

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

ΕΤΩΝ 2006 – 2007

Στην Αθήνα σήμερα την 27η Ιουνίου 2006 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. Δ.Λ. ΜΑΝΙΑΤΑΚΗ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 146/27.6.2006 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗ προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 9/2/2006 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 διαμορφώνεται ως εξής :

Από 01.02.2006 #275,88# (ΕΥΡΩ) €

Από 01.09.2006 #288,02# (ΕΥΡΩ) €

Από 01.02.2007 #306,94# (ΕΥΡΩ) € και

Από 01.09.2007 #328,42# (ΕΥΡΩ) €.

Για τους μισθούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στις παραπάνω τιμές των μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν ενσωματωθεί τα ποσοστά της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ του έτους 1988 και ολόκληρης της ΑΤΑ του έτους 1989, ως εξής :

Από 01.02.2006	ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς ποσοστό 4,5% από το ποσοστό της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ έτους 1988
Από 01.09.2006	ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 2% της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ του έτους 1988, και ποσοστό 2,4% από την πρώτη δόση της ΑΤΑ έτους 1989
Από 01.02.2007	ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 3% της α' δόσης της ΑΤΑ έτους 1989, το ποσοστό 1% της β' δόσης της ΑΤΑ ίδιου έτους και ποσοστό 2,2% από την τρίτη και τελευταία δόση της ΑΤΑ έτους 1989
Από 01.09.2007	ενσωματώνεται και παύει να ισχύει αυτοτελώς το εναπομείναν ποσοστό 7% της τελευταίας δόσης της ΑΤΑ έτους 1989

Για τη διαμόρφωση ως ανωτέρω του μισθού των μισθολογικών κλιμακίων, πέραν των ποσοστών της αύξησης που συμφωνείται με τη παρούσα ΕΣΣΕ, για τη διετία 2006 – 2007 και προς το σκοπό να διευκολυνθεί η μετάβαση σε νέο ορθολογικότερο μισθολόγιο στην Επιχείρηση, σύμφωνα και με τα συμφωνηθέντα στην ΕΣΣΕ 2003, διατίθεται και περιλαμβάνεται το ποσό των 25 εκ. ευρώ σε τέσσερις δόσεις, στις αντίστοιχες ημερομηνίες, προκειμένου να καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση της ενσωμάτωσης της ΑΤΑ των ετών 1988 και 1989 στο μισθό των μ.κ., προϋπόθεση αναγκαία για τη θέσπιση νέου μισθολογίου.

2. Στο πλαίσιο των προβλεπόμενων στην ΕΣΣΕ 2003 (παράγρ. Α.7.) προς την κατεύθυνση νέου μισθολογίου συμφωνείται και η ενοποίηση των παγίων επιδομάτων Εξομάλυνσης Διαφορών Μισθοδοσίας 30%, Γενικού Επίδοματος ΕΣΣΕ '95 7% και το κατά περίπτωση καταβαλλόμενο Επίδομα Στάθμης Σπουδών σε «Ενιαίο Πάγιο Επίδομα», όπως ο παρακάτω πίνακας.

ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΓΙΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Εξομάλυνσης Διαφορών Μισθοδοσίας	Γενικό ΕΣΣΕ '95	Στάθμης Σπουδών	Ενιαίο Πάγιο Επίδομα
30%	7%	Βασικό	21% 58%
30%	7%	Εκπ/σης & Επαγγελματικής κατάρτισης Επιπέδου 1	23% 60%
30%	7%	Πάγια Διαφορά 2% (ΓΥ1 νυν Τ5)	23%+2% 62%
30%	7%	Εκπ/σης & Επαγγελματικής κατάρτισης Επιπέδου 2	25% 62%
30%	7%	Ειδίκευσης	27% 64%
30%	7%	Ανώτερης Εκπ/σης	33% 70%
30%	7%	Ανώτατης Εκπ/σης Τεχνολογικού Τομέα (Λοιπών Κατηγ. πλην Τ3, ΔΟ3 και Υ3)	33% 70%
30%	7%	Ανώτατης Εκπ/σης Πανεπιστημιακού Τομέα (Λοιπών Κατηγ. πλην ΔΟ1, Τ2, Ν και Γ)	35% 72%
30%	7%	Ανώτατης Εκπ/σης Τεχνολογικού Τομέα (Κατηγ. Τ3, ΔΟ3 και Υ3)	40% 77%
30%	7%	Ανώτατης Εκπ/σης Πανεπιστημιακού Τομέα (Κατηγ. ΔΟ1, Τ2, Ν και Γ)	42% 79%
30%	7%	Επιστημονικό Επίδομα Ιατρών	47% 84%
30%	7%	Τεχνικού Επιμελητηρίου	50% 87%

3. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Η υποπαράγραφος α) της παραγρ. 1 του άρθρου 8^α του ΚΚΠ/ΔΕΗ συμπληρώνεται ως ακολούθως :

«**Από 01.02.2006**

Μετά τη συμπλήρωση 32 ετών υπηρεσίας ποσοστό 81%

Από 01.02.2007

Μετά τη συμπλήρωση 34 ετών υπηρεσίας ποσοστό 84%»

Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η Επιχείρηση καλύπτει στον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ δαπάνη που δεν θα υπερβαίνει το ποσοστό 1,2‰ για το έτος 2006 και το 1,9‰ για το έτος 2007 και εφεξής, της ετήσιας μισθοδοσίας των τακτικών αποδοχών του προσωπικού, όπως αυτή διαμορφώνεται στο τέλος Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, για την ενίσχυση πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και αθλητικών δραστηριοτήτων, την ανάπτυξη κοινωνικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων και τη δημιουργία κέντρων αναψυχής και παραθερισμού και την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων του ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ.

Η δαπάνη για την ανάπτυξη των κοινωνικών προγραμμάτων αναψυχής του προσωπικού συμφωνείται να καταβάλλεται κατά τα 2/3 από τον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ και κατά το 1/3 από τους συμμετέχοντες μισθωτούς.

Το προς διάθεση ποσό σύμφωνα με τα παραπάνω καθώς και αυτό που προκύπτει από την παράγρ. 3 του Κεφ. Β της ΕΣΣΕ 2004, το οποίο επίσης θα καταβάλλεται εφεξής στον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ, θα γνωστοποιείται στον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ εντός του τρίτου 10ημέρου του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους.

Η διαδικασία καταβολής των υπόψη δαπανών στον ΟΚΔΕ/ΔΕΗ – ΚΗΕ θα καθοριστεί με Απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, κατ' αναλογία με τα προβλεπόμενα στην με αριθ. 10/2005 Απόφαση ΔΝΣ, εντός 15νθημέρου από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ.

Οι διατάξεις της παραγρ. 4 του Κεφ. Β' της ΕΣΣΕ 2004 και της παραγρ. 3 του Κεφ. Β' της ΕΣΣΕ '95 καταργούνται.

2. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα συγκροτηθεί Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από αρμόδια Υπηρεσιακά Στελέχη με συμμετοχή εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, με έργο την αποτίμηση της σχετικής βαρύτητας της κάθε θέσης εργασίας, με στόχο τη δίκαιη και ανάλογη των συνθηκών εργασίας διαμόρφωση των ειδικών επιδομάτων στους μισθωτούς της Επιχείρησης και η οποία θα υποβάλει το σχετικό πόρισμα μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 2007, προκειμένου να αντιμετωπιστεί στην επόμενη ΕΣΣΕ στο πλαίσιο του νέου μισθολογίου.
3. Το προς διάθεση ποσό δανείων Διοίκησης στο προσωπικό αυξάνεται από 1,4% σε 1,8% του συνόλου της ακαθάριστης μισθοδοσίας του προσωπικού της Επιχείρησης του προηγούμενου έτους.
4. Συμφωνείται να καταβληθεί κάθε προσπάθεια προκειμένου να βελτιωθούν περαιτέρω οι παράμετροι που καθορίζουν τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας εργασίας στο προσωπικό της Επιχείρησης.
5. Στην περίπτωση της λύσης της σύμβασης εργασίας μισθωτού, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 34, 35 και 36 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και μετά 6μηνη τουλάχιστον παραμονή του στο κατεχόμενο μ.κ., εφόσον δεν έχει εξαντλήσει τη μισθολογική εξέλιξη της κατηγορίας του μέχρι του τερματικού αυτής μ.κ., σύμφωνα με την προβλεπόμενη στο άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαδικασία, θα δικαιούται αναπροσαρμογής των αποδοχών του κατά το κλάσμα του δεδουλευμένου χρόνου του μεταξύ του κατεχόμενου μ.κ. και του αμέσως επόμενου (προαγώγιμος χρόνος).

Ημερομηνία της υπόψη αναπροσαρμογής θα είναι αυτή που προκύπτει από την αφαίρεση ενός μήνα πραγματικής υπηρεσίας από την ημερομηνία της λύσης της σύμβασης εργασίας του.

Για την υπόψη αναπροσαρμογή πρέπει να συντρέχουν κατ' αναλογία οι προϋποθέσεις προαγωγής στην μισθολογική κλίμακα κάθε κατηγορίας (άρθρο 22 ΚΚΠ/ΔΕΗ).

Τυχόν ανάκληση της λύσης της σύμβασης εργασίας του για οποιαδήποτε αιτία, συνεπάγεται αυτοδίκαιη ανάκληση της υπόψη μεταβολής των μισθολογικών του στοιχείων, τυχόν δε χορηγηθείσες οικονομικές διαφορές επιστρέφονται στην Επιχείρηση ως αδικαιολόγητα καταβληθείσες.

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα καθοριστούν οι ειδικότεροι όροι, προϋποθέσεις και διαδικασία για την υλοποίηση της υπόψη ρύθμισης.

6. Στο πλαίσιο της πολιτικής της Επιχείρησης, για την αναβάθμιση του προσωπικού της και τη δημιουργία ικανών στελεχών, καθιερώνεται η παρακολούθηση κύκλων σεμιναρίων για τη νέα Γενική Διεύθυνση Εμπορίας της ΔΕΗ, τα οποία θα διοργανώνονται από την Διεύθυνση Εκπαίδευσης.

7. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα συσταθεί Επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, έργο της οποίας θα είναι η εκπόνηση Κανονισμού Μεταθετότητας Προσωπικού, ο οποίος θα υποβληθεί στη Διοίκηση μέχρι 31.12.2006.

Οι ρυθμίσεις του υπόψη Κανονισμού θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την ανάγκη της Επιχείρησης για αναδιάταξη του προσωπικού της, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες των Υπηρεσιακών της Μονάδων όπως αυτές εκάστοτε διαμορφώνονται. Η Επιτροπή κατά την θεσμοθέτηση των κριτηρίων που θα ισχύουν για τις μεταθέσεις των μισθωτών θα περιλάβει και αυτό της οικογενειακής τους κατάστασης καθώς και του τόπου διαμονής τους σε σχέση με τον τόπο παροχής των υπηρεσιών τους.

8. Το β' εδάφιο της παραγρ. 7 του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε με την από 10.04.2002 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ (ΜΕΡΟΣ ΙΙ, παράγρ. 1), συμπληρώνεται και αντικαθίσταται ως εξής :

«Το Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως καθορίζει περιοριστικά τις προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι για την προεπιλογή, και προεπιλέγει μέχρι πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων για κάθε θέση, μεταξύ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος επιλέγει τον καταλληλότερο κατά την απόλυτη κρίση του».

9. Στο προσωπικό που θα προσλαμβάνεται στη ΔΕΗ Α.Ε. με τις διαδικασίες του άρθρου 13 του Ν. 3429/27.12.2005, από της μετατροπής της Συμβάσεως Εργασίας του Ορισμένου Χρόνου (7 μηνών) σε Σύμβαση Εργασίας Αορίστου Χρόνου, θα ισχύουν οι ρυθμίσεις των ΕΣΣΕ μεταξύ της ΔΕΗ Α.Ε. και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, οι εν γένει κανονιστικές και λοιπές υπηρεσιακές ρυθμίσεις, καθώς και οι όροι των αντίστοιχων ατομικών συμβάσεων εργασίας του. Το προσωπικό αυτό, θα εντάσσεται στο τακτικό προσωπικό και θα ασφαλίζεται στον Οργανισμό Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΟΑΠ – ΔΕΗ).

10. Στις περιπτώσεις υπογραφής διετούς ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ η παρακράτηση του ποσοστού από τα μέλη των Συλλόγων Μελών της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ υπέρ αυτής σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις ΕΣΣΕ '95 (παράγρ. Α.13.), ΕΣΣΕ '96 (παράγρ. Α.3.) και ΕΣΣΕ 2003 (παράγρ. Α.2.), θα υπολογίζεται επί των συνολικών αποδοχών των μισθωτών όπως αυτές διαμορφώνονται τον πρώτο μήνα μετά την ολοκλήρωση της εφαρμογής της ΕΣΣΕ για κάθε έτος.

11. ΒΑΘΜΙΔΕΣ

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των Κατηγοριών του Προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 2006 – 2007.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Δ.Λ. ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

Ν.ΠΙΛΛΙΔΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Ε.ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ