

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε

ΕΤΟΣ 2001

Στην Αθήνα σήμερα την 04.07.2001 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΣΤ.ΝΕΖΗ Διευθύνοντας Συμβούλου που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 140/4.7.2001 του Δ.Σ αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν.ΠΙΛΑΛΙΔΗ Προέδρου και Π.ΛΟΦΤΣΑΛΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 28.06.2001 απόφαση του Δ.Σ αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

« Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΑΥΞΗΣΗ ΤΙΜΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Από την 01.01.2001 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις # 68.595 # δραχμές, από την 01.07.2001 στις # 70.230 # δραχμές και από 01.01.2002 στις # 71.870 # δραχμές και από 1.7.2002 στις # 73.620 # δραχμές. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παραγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παραγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο του 2001 μέχρι το Δεκέμβριο του 2002 κατά ποσοστό υψηλότερο του 3,3% το μ.κ. 12, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.2002 θα αυξηθεί από 1 Ιανουαρίου 2003, κατά τέτοιο ποσό τέτοιο ώστε η

συνολική μισθοδοσία του 2003 να αυξηθεί κατά ποσοστό ίσο με το υπερβάλλον το 3,3%.

2. ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΒΑΡΔΙΑΣ

1. Τα ειδικά επιδόματα θέσεως, φύσεως εργασίας ή τόπου απασχόλησης που χορηγούνται στο Προσωπικό της Επιχείρησης σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ καταβάλλονται εφεξής και κατά τη διάρκεια:
 1. Της κανονικής άδειας.
 2. Της απουσίας λόγω ασθένειας η οποία βεβαιώνεται από τα αρμόδια υγειονομικά όργανα της ΔΑΠ ή του ΟΑΠ/ΔΕΗ, από την έναρξη λειτουργίας του και μέχρι τη χορήγηση πρόσκαιρης ανικανότητας.
 3. Της απουσίας λόγω ατυχήματος που έχει χαρακτηριστεί ως εργατικό, με απόφαση του Δ.Σ του ΟΑΠ/ΔΕΗ ή του ΣΑΠ/ΔΕΗ μέχρι την έναρξη λειτουργίας του πρώτου, και μέχρι να κριθεί ικανός για εργασία.
 4. Της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές, μέχρι 1 μήνα.
 5. Της άδειας τοκετού – υιοθεσίας.
 6. Της σωρευτικής άδειας μητρότητας.
 7. Της σπουδαστικής άδειας
 8. Κάθε ειδικής άδειας με αποδοχές που η διάρκειά της δεν ξεπερνά τις πέντε (5) εργάσιμες ημέρες (π.χ. γάμου, εναλλασσόμενης φυλακής, εκπαιδευτικής εκδρομής, αιμοδοσίας κ.λ.π).
 9. Της ειδικής 11 ήμερης άδειας για πολυμεταγγιζόμενα άτομα.
 10. Της ειδικής άδειας με αποδοχές των μελών Συμβουλίων Εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ/ΔΕΗ, Δ.Σ/ΔΕΣΜΗΕ και Δ.Σ/ΟΑΠ για όλη τη διάρκεια της θητείας τους.
11. Των υπηρεσιακών μετακινήσεων.
 2. Οι προσαυξήσεις βάρδιας (νύχτας, Κυριακής, αργίας) καταβάλλονται εφεξής και κατά τη διάρκεια απουσίας, περιοριστικά, στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων 1.1. έως και 1.10 της παραγράφου 2 του Κεφ. Α της παρούσας.
 3. Το θέμα της καταβολής τόσο των ειδικών επιδομάτων όσο και των προσαυξήσεων βάρδιας κατά τη διάρκεια της συνδικαλιστικής άδειας, θα εξεταστεί στο πλαίσιο της

αντιμετώπισης των θεμάτων της παραγρ. 8 του Κεφ. Β' της ΕΣΣΕ μέχρι τις 31.12.2001.»

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

I. ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Σε εφαρμογή της παραγρ. 3 του Κεφ. Β της ΕΣΣΕ 1997, οι ρυθμίσεις των ΕΣΣΕ 1982 και 1983 που αφορούν τις συνδικαλιστικές άδειες του Προσωπικού της ΔΕΗ, τροποποιούνται και συμπληρώνονται ως ακολούθως:

1. Στους μισθωτούς που έχουν την ιδιότητα εκλεγμένου μέλους σε όργανα που προβλέπονται από τα καταστατικά των αναγνωρισμένων εργασιακών Σωματείων και Ενώσεων της ΔΕΗ, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές.
2. Οι ώρες της άδειας αυτής ανέρχονται, κατά μήνα, για τα Πρωτοβάθμια Σωματεία στα 38 λεπτά της ώρας ανά πραγματικό και ταμειακώς εντάξει μέλος του Σωματείου και για τις Δευτεροβάθμιες Οργανώσεις στα 12 λεπτά της ώρας ανά πραγματικό και ταμειακώς εντάξει μέλος του Συλλόγου μέλους της.
3. Οι δικαιούμενες ώρες συνδικαλιστικής άδειας κατανέμονται ισομερώς σε όλα τα μέλη της Διοίκησης του Σωματείου ή της Δευτεροβάθμιας Οργάνωσης και μέχρι 60 ώρες το μήνα για κάθε μέλος.
4. Με απόφαση των 7/8 των μελών του Δ.Σ. του Σωματείου ή της Ομοσπονδίας η κατανομή των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας μπορεί να είναι ανισομερής.
5. Εφόσον μετά τις άνω κατανομές προκύψει πλεόνασμα ωρών, είναι δυνατόν να διατίθεται με απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου ή της Ομοσπονδίας.
 1. Στα μέλη των Δ.Σ για αύξηση του αριθμού των 60 ωρών μηνιαίως.
 2. Σε εκλεγμένα στελέχη άλλων οργάνων που προβλέπονται στο καταστατικό τους συμπεριλαμβανομένων των Περιφερειακών Γραφείων της Συντακτικής Επιτροπής και των ΤΟΕ της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, για συμμετοχή τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

3. Στους έχοντες την ιδιότητα του συνέδρου για συμμετοχή στα Συνδικαλιστικά τους Συνέδρια.
4. Σε μισθωτούς της Επιχείρησης (μέχρι 5 κατά ανώτατο αριθμό μηνιαίως) οι οποίοι κατά την κρίση της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ θα προσφέρουν σ'αυτήν τις εξειδικευμένες γνώσεις τους σε συγκεκριμένα θέματα.
6. Εάν από τις άνω χρήσεις προκύψει στο τέλος του μήνα που αφορούν, αδιάθετο υπόλοιπο, είναι δυνατόν να μεταφέρεται από μήνα σε μήνα και συγκεκριμένα από την έναρξη μέχρι τη λήξη της θητείας του Δ.Σ. των συνδικαλιστικών οργανώσεων:
 - Για συμμετοχή των ως άνω (5.1, 5.2, 5.3) στα Συνέδρια των Συνδικαλιστικών τους οργανώσεων και
 - Για εκλογικές διαδικασίες.
7. Μισθωτοί που είναι ταυτόχρονα μέλη Δ.Σ. Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, δικαιούνται σωρευτικά τις δικαιούμενες ώρες συνδικαλιστικής άδειας βάσει των δύο ιδιοτήτων τους.
8. Για σωματεία με αριθμό πραγματικών και Ταμειακώς εντάξει μελών μικρότερο των 200, καθώς και για μισθωτούς μέλη Δ.Σ. συνδικαλιστικών οργανώσεων εκτός ΔΕΗ, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις των άρθρων 14 και 28 του Ν.2085/92 και του άρθρου 6 του Ν.2224/94.
9. Σε κάθε περίπτωση δεν δικαιολογείται υπέρβαση των δικαιουμένων ωρών συνδικαλιστικής άδειας ανά μήνα.
10. Για την διασφάλιση της άσκησης της συνδικαλιστικής δραστηριότητας και της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας, απαιτείται ο δικαιούμενος συνδικαλιστικής άδειας μισθωτός (πλην των μελών του Δ.Σ. των Πρωτοβαθμίων και Δευτεροβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων), να το γνωστοποιεί στην υπηρεσιακή του μονάδα τουλάχιστον 24 ώρες πριν τη χρήση.

II. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

1. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις γνωστοποιούν πάγια στις Υπηρεσιακές μονάδες και στη ΔΑΝΠ, τα στοιχεία των μελών της Διοίκησης, των εκλεγμένων στελεχών άλλων οργάνων που προβλέπονται από το καταστατικό τους καθώς και των

εκλεγμένων συνέδρων, με υποχρέωση άμεσης ενημέρωσης στην περίπτωση μεταβολής των υπόψη στοιχείων.

2. Η ΔΑΝΠ γνωστοποιεί μέχρι τις 10 του μηνός σε όλες τις Υπηρεσιακές μονάδες και τις Συνδικαλιστικές οργανώσεις τις ώρες της συνδικαλιστικής άδειας που δικαιούται μηνιαίως κάθε Συνδικαλιστική Οργάνωση, και την ισομερή κατανομή τους στα μέλη του Δ.Σ. και τον κωδικό της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.
3. Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις εφόσον επιθυμούν:
 - Ισομερή κατανομή των ωρών συνδικαλιστικής άδειας.
 - Ανισομερή κατανομή των ωρών συνδικαλιστικής άδειας
 - Χρησιμοποίηση του πλεονάσματος των ωρών μετά την κατανομή (ισομερή ή ανισομερή)
 - Χρησιμοποίηση αδιάθετου αριθμού ωρών από τη χρήση προηγούμενων μηνών.

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΟΥΝ στη ΔΑΝΠ ότι θα κάνουν χρήση της ισομερούς κατανομής ή τις σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ. τους στις λοιπές παραπάνω περιπτώσεις έγκαιρα και το αργότερο μέχρι της 15 του επόμενου μήνα, από το μήνα που αφορούν.

Η ΔΑΝΠ μετά από έλεγχο, εάν τα αποφασισθέντα από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανταποκρίνονται στα δικαιούμενα βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, προωθεί το θέμα για έγκριση από το ΓΔ/ΑΝΠΟ και στη συνέχεια ενημερώνει τις ενδιαφερόμενες υπηρεσιακές μονάδες.

Σε περίπτωση μη γνωστοποίησης των προαναφερομένων ή γνωστοποίησής τους μετά την παραπάνω προθεσμία δεν εγκρίνονται από το ΓΔ/ΑΝΠΟ συνδικαλιστικές άδειες.

2. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ

Οι παραπληγικοί ή τετραπληγικοί μισθωτοί της ΔΕΗ που η κατάστασή τους βεβαιώνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του ΟΑΠ/ΔΕΗ, ακολουθούν μειωμένο ημερήσιο ωράριο κατά μία (1) ώρα.

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΣΟΠ/ΔΕΗ

Στην πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) θα χορηγείται, ποσόν που δεν θα υπερβαίνει τα 95 εκ.δρχ. ετησίως αναπροσαρμοζόμενο με το

ποσοστό αυξήσεων των εκάστοτε ΕΣΣΕ για κάλυψη, απολογιστικά, αιτιολογημένων δαπανών που θα αφορούν θέματα Απελευθερωμένης Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, Αναμόρφωση Κανονισμών Προσωπικού, αντιμετώπισης προβλημάτων που θα προκύψουν κατά την πρώτη λειτουργία του ΟΑΠ/ΔΕΗ, καθώς και άλλες συναφείς δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, μετά από έγκριση του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινων Πόρων και Οργάνωσης.

4. ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ

Με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου, μετά από γνώμη της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης προσωπικού ΔΕΗ (ΑΣΟΠ/ΔΕΗ), θα καθορισθεί η διαδικασία περαιτέρω αποκέντρωσης των προαγωγών του προσωπικού (Άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ), της χορηγήσεως του Επιδόματος Ευδόκιμης Παραμονής (ΕΕΠ) στο αυτό μισθολογικό κλιμάκιο (Άρθρο 8 παρ.4δ) και θα προσδιοριστούν περιοριστικά οι περιπτώσεις για τις οποίες δεν είναι δυνατή η αποκέντρωση και επιβάλλεται να επιλαμβάνονται της κρίσεώς τους τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως (Άρθρο 24 ΚΚΠ/ΔΕΗ).

5. ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΟΤΑΝ ΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΚΚΠ/ΔΕΗ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΟ ΔΕΣΜΗΕ

Στη συγκρότηση του Συμβουλίου Κρίσεως των Πειθαρχικών Συμβουλίων ΔΕΗ (Πρωτοβαθμίων και Δευτεροβαθμίων) ορίζονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ, εισηγητής και ένα μέλος από τους μισθωτούς της ΔΕΗ που απασχολούνται στο ΔΕΣΜΗΕ, οι οποίοι θα συμμετέχουν σ'αυτά, στις περιπτώσεις που εισάγονται θέματα που σχετίζονται με το προσωπικό της ΔΕΗ που απασχολείται στο Διαχειριστή του Συστήματος.

6. ΒΑΘΜΙΔΕΣ

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των Κατηγοριών του Προσωπικού, προκειμένου να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως 2002 και 2003, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

7. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΗ (ΟΚΔΕ/ΔΕΗ)

Οι ως άνω συμβαλλόμενοι συμφωνούν με την παρούσα να συγκροτήσουν πενταμελή Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από δύο Στελέχη της ΔΕΗ και τρεις εκπροσώπους που θα υποδείξει η πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ η οποία θα μελετήσει από κοινού τους όρους και τις προϋποθέσεις σύστασης «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΗ» (ΟΚΔΕ/ΔΕΗ), με τη μορφή Αστικής Εταιρείας Οικονομικού Σκοπού, μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα με βάση το άρθρο 784 του ΑΚ. Ο υπόψη «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ» θα αναλάβει να υλοποιήσει όλες τις κοινωνικές δραστηριότητες που προβλέπονται σε προηγούμενες ΕΣΣΕ και ιδία των ΕΣΣΕ 94 και 95 καθώς και την ανάπτυξη Κοινωνικών και Πολιτιστικών Προγραμμάτων για το Προσωπικό της Επιχείρησης. Η Επιτροπή μετά από ενδελεχή μελέτη θα υποβάλλει σχετικό πόρισμα το αργότερο μέχρι 31.12.2001.

8. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΚΚΠ/ΔΕΗ – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ & ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Με σκοπό να αναμορφωθεί ο ΚΚΠ/ΔΕΗ, να καθιερωθεί νέο μισθολογικό σύστημα και νέο σύστημα αξιολόγησης προσωπικού συμφωνείται να συγκροτηθεί Επιτροπή, αποτελούμενη από εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, έργο της οποίας θα είναι η σύνταξη σχεδίων νέου ΚΚΠ/ΔΕΗ, νέου μισθολογίου και νέου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού τα οποία θα υποβάλει το αργότερο μέχρι 31.12.2001 στη Διοίκηση της ΔΕΗ και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ. Η εν λόγω Επιτροπή θα πλαισιώνεται και από τα δύο μέρη με Νομικούς και Τεχνοκράτες. Τα ως άνω σχέδια μετά την έγκρισή τους από τα αρμόδια όργανα της ΔΕΗ και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ θα αποτελέσουν το περιεχόμενο των νέων Κανονισμών οι οποίοι πρέπει να εκδοθούν μέχρι 30.6.2002, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.

3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

ΣΤ.ΝΕΖΗΣ	Ν.ΠΙΛΑΛΙΔΗΣ	Π.ΛΟΦΤΣΑΛΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος	Πρόεδρος	Γ.Γραμματέας
	ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ	ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3.Για την υλοποίηση των μισθολογικών ρυθμίσεων της πιο πάνω ΕΣΣΕ παρέχονται οι ακόλουθες οδηγίες και διευκρινίσεις:

3.1. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1 της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

ΕΣΣΕ 2001 – 2002					
Μ.Κ.	Συντελεστής	Από	Από	Από	Από
	Μ.κ.	1/1/2001	1/7/2001	1/1/2002	1/7/2002
Τα	395,08	271,005	277,465	283,944	290,858
A	364,40	249,960	255,918	261,894	268,271
B	336,10	230,548	236,043	241,555	247,437
B1	310,00	212,645	217,713	222,797	228,222
1β	286,03	196,202	200,897	205,570	210,575
1 α	263,82	180,967	185,281	189,607	194,224
1	243,33	166,912	170,891	174,881	179,140
2	224,43	153,948	157,617	161,298	165,225
3	207,00	141,992	145,376	148,771	152,393
4	190,93	130,968	134,090	137.221	140,563

5	176,10	120,796	123,675	126,563	129,645
6	162,42	111,412	114,068	116,731	119,574
7	149,81	102,762	105,212	107,668	110,290
8	138,18	94,785	97,044	99,310	101,728
9	127,44	87,417	89,501	91,591	93.821
10	117,55	80,633	82,555	84,483	86,540
11	108,42	74,371	76,143	77,921	79,819
12	100,00	68,595	70,230	71,870	73,620

4. Στα πλαίσια της εφαρμογής των παραπάνω ρυθμίσεων, αλλά και της αποφυγής εσφαλμένων χορηγήσεων ή μη, εντέλλονται όλα τα Υπηρεσιακά Κλιμάκια:

- α. να προβούν στον επανέλεγχο όλων των επιδομάτων – αποζημιώσεων, που χορηγούν στο Οργανικό Προσωπικό τους σε συνδυασμό με τα παραστατικά – δικαιολογητικά του τηρούμενου στην Μονάδα Ατομικού Φακέλου και
- β. όταν αναγγέλλουν στη ΔΟΛ μεταβολές επιδομάτων (έντυπο 13.46/82), να αναγράφουν οπωσδήποτε, τη σχετική διάταξη (ΕΣΣΕ, αποφ. Δ.Σ. κλπ), σύμφωνα με την οποία γίνεται η μεταβολή.

Γ.ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης

ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

- ΠΙΝΑΚΑ Γ.

Κοινοποίηση:

- ΚΕΣ/ΔΕΗ
- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
- ΟΜΕ/ΔΕΗ
- ΝΕΟΠ/ΔΕΗ