

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 11.4.95 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφ' ενός του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή κ. ΣΤΑΥΡΟΥ ΒΛΑΧΟΥ, που ενεργεί ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 94/11.4.94 του Δ.Σ αυτής και αφετέρου των κ.κ. ΑΛΕΞΗ ΤΣΩΛΗ Προέδρου και ΛΑΜΠΡΟΥ ΜΑΡΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκείμενο ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την 27.471/10.4.95 Απόφαση του Δ.Σ αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 1.4.1995 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις # 45.451 # δραχμές και από την 1.7.1995 στις #47.217# δραχμές.
Για τους μισθούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παραγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.2.1990 ΕΣΣΕ.
2. Τα μέχρι σήμερα χορηγούμενα επιδόματα "Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/κών Εργαστηρίων Διανομής 7%" καθώς και το "Ειδικό Επίδομα 7% της παραγρ. 4 της 15.2.1989 ΕΣΣΕ καταργούνται και αντί αυτών χορηγείται, από την έναρξη ισχύος της παρούσας, με την επιφύλαξη του αμέσως επομένου εδαφίου, ενιαίο επίδομα 7% στο πάσης φύσεως προσωπικό με την ονομασία "Γενικό Επίδομα 7% ΕΣΣΕ / 95", οι μισθωτοί δε της κατηγορίας Τ4 στους οποίους χορηγείται το εκ 10% Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Εργασίας Ηλεκτροτεχνιτών Δικτύων Διανομής, διατηρούν την επιπλέον διαφορά του 3%, συμφηφιζομένου του υπολοίπου 7% με το υπόψη νέο επίδομα.
Στο προσωπικό, που δεν ελάμβανε κανένα από τα μέχρι σήμερα χορηγούμενα ως άνω επιδόματα, το νέο αυτό επίδομα θα χορηγηθεί σε δύο δόσεις, 3% από 1.4.95 και 4% από 1.1.96.

3. Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας από 1.5.1995 ανακαθορίζεται από 12% στο μισθό του μ.κ.5 σε 12% στο μισθό του μ.κ.4 με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται μέχρι σήμερα.
4. Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 15% στο βασικό μισθό, στους ηλεκτροτεχνίτες ειδικότητας T4/A, T4/B και T4/Γ, καθώς και σε εκείνους εκ των κατηγοριών T3 και T1 οι οποίοι εργάζονται από κοινού με τους παραπάνω τεχνίτες σε συνεργεία επί τόπου των έργων.
Από την υπόψη ρύθμιση εξαιρούνται όσοι από τους παραπάνω υπάγονται στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα ή λαμβάνουν το επίδομα ΚΣΠ.
Οι μηνιαίες οικονομικές διαφορές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 7% καταβάλλονται από 1.7.1995 και αυτές που αντιστοιχούν στο υπόλοιπο ποσοστό 8% από 1.1.1996.
5. Από 1.4.1995 το Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ και Λιγνιτωρυχείων αυξάνεται από 35% σε 37% και από 1.1.96 από 37% σε 40%.
6. Από 1.4.95 επεκτείνεται το Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ και Λιγνιτωρυχείων, όπως διαμορφώνεται στην προηγούμενη παραγρ. 5, και στο αντίστοιχο προσωπικό των ΑΣΠ - ΤΣΠ, μετονομαζόμενο σε "Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ, ΑΣΠ και Λιγνιτωρυχείων", με τους όρους και προϋποθέσεις που τούτο χορηγείται μέχρι σήμερα με συμψηφισμό του ήδη χορηγούμενου επιδόματος "Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/κών Δικτύων Διανομής 10%".
Οι μηνιαίες οικονομικές διαφορές που αντιστοιχούν σε ποσοστό 10% καταβάλλονται από 1.4.95 και αυτές που αντιστοιχούν στο υπόλοιπο ποσοστό 20% από 1.1.96.
7. Από 1.4.95 επεκτείνεται το Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού ΚΣΠ, ΑΣΠ - ΤΣΠ και Λιγνιτωρυχείων, όπως αυτό διαμορφώνεται στην προηγούμενη παραγρ. 5, και στους εργαζόμενους στα κλιμάκια της ΔΕΜ που εδρεύουν στο ΚΥΤ Καρδιάς, λόγω γεινίασης (όμορο) με τον ΑΗΣ Καρδιάς, με τους όρους και προϋποθέσεις που τούτο χορηγείται μέχρι σήμερα.
8. Αυξάνονται τα επιδόματα που χορηγούνται στους ΓΥ5, ΓΥ4, και ΓΥ3, των ΚΣΠ, ΑΣΠ - ΤΣΠ, Λιγνιτωρυχείων ως εξής:
 - α. Από 10% σε 20% για τους εργαζόμενους στους ΑΣΠ - ΤΣΠ.
 - β. Από 15% σε 25% για τους εργαζόμενους στους ΚΣΠ.
 - γ. Από 25% σε 35% για τους εργαζόμενους στα Λιγνιτωρυχεία.

Οι μηνιαίες οικονομικές διαφορές καταβάλλονται ως εξής :

Από 1/4/95 % και

Από 1/1/96 %

9. Το επίδομα τεχνικού προσωπικού Κ.Σ. Παραγωγής που χορηγείται στους εργαζόμενους του ΑΗΣ ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ με την ΕΣΣΕ/82 (Κεφ. Δ παρ. 5.2) αυξάνεται από 1.4.95 σε 20% και από 1.1.96 σε 25% καταργουμένων των λοιπών ρυθμίσεων της παραγράφου αυτής.
10. Από 1/4/95 αυξάνεται το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/τών Εναερίων Γραμμών Μεταφοράς από 1% σε 1,5% και από 1/7/95 σε 2% στο μισθό του μ.κ.12 και επεκτείνεται σε εκείνους των κατηγοριών Τ3 και Τ1 οι οποίοι εργάζονται σε κοινά συνεργεία επί τόπου των έργων και χορηγείται με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται μέχρι σήμερα.
11. Η προσαύξηση της αμοιβής λόγω νυχτερινής εργασίας αναπροσαρμόζεται από 1/4/95 από 0,35 σε 0,365, από 1/7/95 σε 0,380 και από 1/1/96 σε 0,40.
12. Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι στα πλαίσια της παρ. 3 της ΕΣΣΕ / 94 η Επιχείρηση θα εξετάσει την αντιμετώπιση αιτημάτων συλλόγων - μελών της ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ που σχετίζονται με αποφάσεις Δ.Σ, πρακτικά συμφιλίωσης , θετικές γνωμοδοτήσεις κ.λ.π.
13. Με την υπογραφή κάθε ΕΣΣΕ με οικονομικό περιεχόμενο θα παρακρατεί εφεξής εφάπαξ υπέρ της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ποσοστό 2% στις συνολικές αποδοχές τον πρώτο μήνα κάθε μισθωτού, όπως αυτές διαμορφώνονται μετά την ολοκλήρωση της εφαρμογής κάθε ΕΣΣΕ, για την αντιμετώπιση θεμάτων επιμόρφωσης, εκπαίδευσης και κοινωνικών δραστηριοτήτων και για λόγους ίσης μεταχείρισης και συμμετοχής των εργαζομένων στα οφέλη που προκύπτουν από τις σχετικές ΕΣΣΕ.
14. Αντίστοιχες με τις παραπάνω ρυθμίσεις θα ισχύσουν και για το μισθολογικό σύστημα του προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα αναλόγως εφαρμοζόμενα.

B. ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Τροποποιείται η παραγρ. 4 Β4 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και η κατηγορία "Τ3 - Τεχνολόγοι - Μηχανικοί " μετονομάζεται σε "Τ3 - Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) " (σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 388/89).

2. Συμπληρώνοντας το Κεφάλαιο ΣΤ της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ 28.2.90, αναφορικά με τη σύνθεση των υπό συγκρότηση προβλεπόμενων Ομάδων Εργασίας, συμφωνούνται τα εξής:
 - α. Οι Συντονιστές των οικείων Ομάδων Εργασίας, ορίζονται υπό το Γενικό Διευθυντή κατά περίπτωση, ανάλογα με τις υπηρεσιακές δυνατότητες.
 - β. Οι Βοηθοί Γενικοί Διευθυντές εκπροσωπούνται στις υπόψη Ομάδες από διευθυντικά ή άλλα στελέχη τα οποία ορίζονται εκάστοτε από αυτούς.
3. Η ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση να προχωρήσει σταδιακά στη δημιουργία κέντρων αναψυχής και παραθερισμού ή να συμβληθεί με ξενοδοχειακές μονάδες για την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων για το προσωπικό της.

Η δαπάνη των προγραμμάτων αυτών συμφωνείται να καταβάλλεται κατά 2/3 από την Επιχείρηση και κατά το 1/3 από τους συμμετέχοντες μισθωτούς.

Η εφαρμογή του προγράμματος κοινωνικής αναψυχής και ο καθορισμός των σχετικών διαδικασιών θα αρχίσει μέσα στο 1995.

4. Η ΔΕΗ αποδέχεται να παραχωρήσει στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ τη χρήση ιδιόκτητων εκτάσεων και χώρων που δεν χρησιμοποιούνται από την Επιχείρηση για υπηρεσιακές της ανάγκες, προκειμένου να αξιοποιηθούν από τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για την ανάπτυξη κοινωνικών δραστηριοτήτων.
5. Μισθωτοί που λόγω κοινωνικής δράσης κάνουν χρήση ειδικών αδειών προβλεπόμενων από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ ή άλλων ρυθμίσεων και δεν αξιολογούνται βαθμολογικά από τους προϊστάμενους, βαθμολογούνται με τη μέση προαγωγίμη βαθμολογία της κατηγορίας τους προκειμένου να συμμετέχουν κανονικά στις διαδικασίες κρίσεων για μισθολογική προαγωγή και αναθέσεις καθηκόντων.
6. Η Διοίκηση θα μεριμνήσει για την ενίσχυση των πολιτιστικών, αθλητικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων του προσωπικού που αναπτύσσονται μέσα από τη ΓΕΝΟΠ, το ΚΕΣ, ΤΕΣ, το Φυσιολατρικό Σύλλογο της ΔΕΗ και Πολιτιστικές Λέσχες των εργαζομένων.
7. Για την αντιμετώπιση λειτουργικών προβλημάτων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και τη σταδιακή προσαρμογή τους στις σύγχρονες απαιτήσεις τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να αντιμετωπίσουν άμεσα το

αίτημα της ενοποίησης των οδηγιών όλων των ειδικοτήτων σε ενιαία κατηγορία, στα πλαίσια συλλογικής διαπραγμάτευσης σε συνεργασία με το ΣΕΟΑ.

8. Με στόχο την ουσιαστική συμμετοχή του Συνδικαλιστικού Κινήματος συμφωνείται να εξεταστεί από κοινού η προώθηση ρύθμισης συμμετοχής του εκπροσώπου της ΑΣΟΠ στο Συμβούλιο Διεύθυνσης (που ήδη συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου) όπως και η συμμετοχή εκπροσώπων στις επιτροπές αποσφράγισης και αξιολόγησης έργων, προμηθειών κ.λ.π.
9. Ρητά συμφωνείται ότι τα δύο μέρη δεσμεύονται να μελετήσουν από κοινού με εκπροσώπους τους και να εκπονήσουν σχέδια νέου ΚΚΠ/ΔΕΗ νέου μισθολογίου και νέου ΕΚΦΑ μέχρι τέλος του 1995 με στόχο να αποτελέσουν αντικείμενο Ειδικής Σύμβασης.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό, που δε διέπονται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ/ΔΕΗ), η οποία θα διατυπώνει μέσα σε τακτή ημερομηνία που δε θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.
4. Οι ρυθμίσεις του Κεφ. Α της παρούσας ΕΣΣΕ που ολοκληρώνονται μετά το 1995, θα ληφθούν υπόψη στις μελλοντικές συμφωνίες, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και λοιπές ρυθμίσεις .

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Σ. ΒΛΑΧΟΣ
Αναπληρωτής Γενικός
Διευθυντής

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

Α. ΤΣΩΛΗΣ Λ. ΜΑΡΗΣ
Πρόεδρος Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ / ΔΕΗ ΓΕΝΟΠ / ΔΕΗ