

## ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 20.9.1985 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30) παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας κ. ΛΕΥΤΕΡΗ ΒΕΡΥΒΑΚΗ και του Υπουργού Εργασίας κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ μεταξύ αφ' ενός του κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ, Διοικητή της ΔΕΗ εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 εδάφιο β του ν. 3239/55 με τις 434/19.9.85 και 435/20.9.85 αποφάσεις του Δ.Σ. της ΔΕΗ αφετέρου δε των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά το νόμο εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με την 25/19.9.85 απόφαση του Δ.Σ. της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΙΠΕΡΓΙΑ Προέδρου και του κ. ΚΩΣΤΑ ΜΑΝΙΑΤΗ Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω.

### A. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Μέσα στα όρια της 363/30.8.85 Πράξης του κ. Υπουργού Προεδρίας, το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό το οποίο επιλέχθηκε από τις οικείες Επιτροπές της Αποφάσεως Διοίκησης 14/1984 (β σειρά επιλογής) και εξακολουθεί απασχολούμενο με συμβάσεις διάρκειας 6 μηνών, θα υπογράψει σύμβαση ετήσιας διάρκειας με έναρξη ισχύος 15.9.85, διεπόμενο εφεξής από τις σχετικές διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
2. Το καταβαλλόμενο επίδομα διαχειριστικών λαθών, αναπροσαρμόζεται από 1.1.85 σε 100 δρχ. ανά ημέρα πραγματικής απασχόλησης σε χρηματική διαχείριση ύψους μέχρι ενός (1) εκατομμυρίου το μήνα και σε 150 δρχ. ανά ημέρα για διαχείριση ύψους άνω του ενός (1) εκατομμυρίου το μήνα.
3. Το ανώτατο όριο του καταβαλλόμενου επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας ορίζεται από 1.7.85 στο 12% του μ.κ. 7.
4. Το ελάχιστο όριο του επιδόματος παιδιού που προβλέπεται στο άρθρο 8 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ορίζεται από 1.7.85 στο 5% του μ.κ.1.
5. Στους μισθωτούς που διέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ και υπηρετούν στα Υπηρεσιακά κλιμάκια που εδρεύουν στους νομούς ΞΑΝΘΗΣ, ΡΟΔΟΠΗΣ, ΕΒΡΟΥ, ΛΕΣΒΟΥ, ΧΙΟΥ,

ΣΑΜΟΥ ΚΑΙ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ χορηγείται από 1.7.85 επίδομα τριών χιλιάδων (3000) δραχμών μηνιαίως.

6. Το καταβαλλόμενο επίδομα απομόνωσης, συνυπολογίζεται για τον καθορισμό της προσαύξησης λόγω υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης, νυκτερινής εργασίας και εργασίας κατά Κυριακές και αργίες καθώς και για τον καθορισμό των αποδοχών των ημερασθενειών και των ειδικών αδειών κατά το μέτρο που συνυπολογίζεται στις αποδοχές αυτές και το επίδομα κυρίων Σταθμών Παραγωγής.

## B. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ

Η σύνταξη οργανογραμμάτων των Μονάδων της Επιχείρησης (καθορισμός θέσεων εργασίας, περιγραφή δραστηριότητας κλπ) αντιμετωπίζεται από τα αρμόδια όργανα, μετά την αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών της Επιχείρησης στην έκταση που θα αποφασίσει το Δ.Σ. της ΔΕΗ που θα συγκροτηθεί σε εκτέλεση των διατάξεων του Π.Δ 57/85 (ΦΕΚ 22/Α 21.2.85) του άρθρου 2 του Ν.1365/83 "περί κοινωνικοποιήσεων", με συμμετοχή των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και της ΑΣΟΠ.

## Γ. ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στα πλαίσια της υλοποίησης του Ν. 1365/83 και προκειμένου να αυξηθεί η παραγωγικότητα συμφωνείται να αναμορφωθεί ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και να καθιερωθεί νέο μισθολογικό σύστημα μέσα στο 1986.

Με το νέο ΚΚΠ/ΔΕΗ θα αξιοποιηθεί ο θεσμός των Εργατικών Συμβουλίων ως γνωμοδοτικό και σε ορισμένες περιπτώσεις αποφασιστικό όργανο σύμφωνα με το Ν.1365/83. Με το νέο μισθολογικό σύστημα θα επιδιωχθεί :

- α. Ο εισαγωγικός μισθός κάθε κατηγορίας προσωπικού να συσχετίζεται με τη στάθμη σπουδών και την εξειδίκευση.
- β. Δυνατότητα συνεχούς εξέλιξης για όλο το προσωπικό και σύνδεση του μισθού με την παραγωγικότητα.
- γ. Διαμόρφωση νέων βασικών μισθών.
- δ. Αναμόρφωση της ακολουθούμενης επιδοματικής πολιτικής.
- ε. Αμοιβή της ηυξημένης ευθύνης.
- ζ. Αποκέντρωση της αρμοδιότητας αξιολόγησης, κρίσης και της λήψης απόφασης για τη μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού.

Για το σκοπό αυτό συμφωνείται η έναρξη συστηματικού διαλόγου εκπροσώπων των Επιχείρησης και της ΑΣΟΠ ώστε να καταστεί δυνατή τόσο η ενημέρωση των νέων Οργάνων της Επιχείρησης (ΑΣΚΕ-ΔΣ-ΚΕΣ) όσο και η έγκαιρη σύναψη σχετικής σύμβασης.

2. Καταργείται η κατηγορία Τ5 (Τεχνικοδιοικητικοί). Οι μισθωτοί που υπάγονται στην υπόψη κατηγορία, θα ενταχθούν από 1.5.85 στην κατηγορία Τ4 εφόσον κατέχουν Πτυχίο Μέσης ή Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή τις προβλεπόμενες από τον νόμο επαγγελματικές άδειες. Οι λοιποί μισθωτοί θα κριθούν από Επιτροπή κατά Γενική Δ/ση προκειμένου να αποφασιστεί η ένταξή τους στις Κατηγορίες Τ4, ή ΔΟ2 ή σε άλλη Κατηγορία λαμβανομένων υπόψη των τυπικών προσόντων, των τυχόν κατεχομένων επαγγελματικών αδειών και της συναφούς εμπειρίας.  
Οι παραπάνω μισθωτοί εντασσόμενοι στις νέες Κατηγορίες διατηρούν την τυχόν ευνοϊκότερη μισθολογική εξέλιξη που θα είχαν ως ανήκοντες στην καταργούμενη Κατηγορία Τ5. Οι θέσεις των αντίστοιχων κατηγοριών αυξάνονται κατά τον αριθμό των θέσεων της καταργουμένης κατηγορίας Τ5.
3. Οι μισθωτοί της κατηγορίας Τ4 οι οποίοι την 31.12.73 ανήκαν στην κατηγορία ΠΚ2 του άρθρου 81 του προϊσχύσαντα ΚΚΠ/ΔΕΗ εξελίσσονται από 1.10.85 μέχρι το τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας Τ3.  
Για την προαγωγή αυτή που θα γίνει κατά το άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ στο νέο τερματικό μ.κ. προσμετράται ο χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο μ.κ.
4. Με απόφαση της Δ/σης συγκροτείται Επιτροπή με συμμετοχή εκπροσώπων της ΑΣΟΠ για τη μελέτη αναμόρφωσης του ΕΚΦΑ.
5. Διεύρυνση μισθολογικής εξέλιξης
  1. Από 1.9.85 διευρύνεται η μισθολογική εξέλιξη όλων των κατηγοριών του τακτικού προσωπικού πλην της Γ, κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο.
  2. Το νέο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο αποτελεί για όλες τις κατηγορίες, ιδιαίτερη βαθμίδα, αριθμούμενη ως α1. Με απόφαση Διοικητή αναμορφώνονται κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων κατά τα λοιπά δε ισχύει η διάταξη της παραγράφου 8γ του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
  3. Από την ίδια ημερομηνία (1.9.85) καθιερώνεται το μισθολογικό κλιμάκιο 1α με μισθό τον μισθό του μισθολογικού κλιμακίου Β την 31.8.85. Οι μισθοί των κλιμακίων της κατηγορίας Γ καθορίζονται από το ΔΣ.

4. Μισθωτοί πλην των ανηκόντων στην κατηγορία Γ που την 31.8.85 είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον τριετία στο κατεχόμενο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο, θα παραπεμφθούν στα αρμόδια Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως προκειμένου να κριθούν για προαγωγή στην καθιερούμενη νέα βαθμίδα, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και των λοιπών ισχυουσών ρυθμίσεων. Ο τυχόν πέραν της τριετίας χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο την 31.8.85 μισθολογικό κλιμάκιο θα προσμετρηθεί για την χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο καθιερούμενο νέο τερματικό κλιμάκιο.
5. Οι οικονομικές συνέπειες από την παραπάνω ρύθμιση, για όλες τις περιπτώσεις αρχίζουν από 1.9.85.

#### Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Για την περαιτέρω προώθηση του θέματος δημιουργίας Παιδικών Σταθμών σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, η Επιχείρηση διαθέτει ποσό τουλάχιστον 100.000.000 δρχ. για την αποπεράτωση των εργασιών του κτιρίου Αμαρουσίου και για την ίδρυση παιδικών σταθμών στους ΑΗΣ Αμυνταίου και Αγ.Δημητρίου και στο ιδιόκτητο ακίνητο της οδού Αγαθουπόλεως (Αθήνα).
2. Η ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμβληθεί με παιδικές κατασκηνώσεις και να καλύπτει τα έξοδα των παιδιών των μισθωτών και συνταξιούχων ηλικίας 5 - 15 ετών που θα δηλώσουν συμμετοχή και θα πάρουν μέρος στις παιδικές εξοχές για 15 μέρες τη θερινή περίοδο.  
Σε περίπτωση που η Επιχείρηση αδυνατεί να συμβληθεί με κατασκηνώσεις ή να καλύψει όλα τα παιδιά των μισθωτών και συνταξιούχων αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει έξοδα εξοχής μέχρι του ποσού των 27.000 δρχ. επί αποδόσει λογαριασμού και εφόσον προσκομιστεί από τον ενδιαφερόμενο μισθωτό βεβαίωση της κατασκηνώσεως και αντίστοιχες αποδείξεις. Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται το επίδομα εξοχής το οποίο καταβάλεται σήμερα βάσει του άρθρου 22 του Ν.4491/66. Οι παραπάνω δαπάνες γίνονται σε χρέωση του σχετικού λογαριασμού της ΔΑΠ.

#### Ε. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Διευκρινίζεται ότι στις ρυθμίσεις της παραγρ.Β2 της ΕΣΣΕ 83 για το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό συμπεριλαμβάνονται και εκείνοι οι οποίοι εργάζονταν την 27.9.83 ημερομηνία υπογραφής της υπόψη ΕΣΣΕ και έχουν επιλεγεί από τις Επιτροπές της

Απόφασης Διοίκησης 14/1984 και δεν προωθήθηκε η πρόσληψή τους επειδή δεν απησχολούντο την 1.11.84. Τα παραπάνω θα πραγματοποιηθούν μέσα στα όρια της 363/30.8.85 Πράξης του κ. Υπουργού Προεδρίας.

2. Διευκρινίζεται ότι η ρύθμιση της παρ. Γ, 1 της ΕΣΣΕ 83 καλύπτει από 1.9.85 και τους οδηγούς (ΓΥ1) βαρέων χωματουργικών αυτοκινήτων που υπάγονται διοικητικά στους λιγνιτικούς ΑΗΣ.
3. Στην ειδική πρόβλεψη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1γ του άρθρου 8α του ΚΚΠ υπάγονται από της ημερομηνίας ισχύος της παρούσης και οι Πτυχιούχοι Τεχνολόγοι Μηχανικοί υπό τις αυτές προϋποθέσεις και τον όρο ότι προσελήφθησαν στη ΔΕΗ για την αυτή επαγγελματική απασχόληση.
4. Από 1.9.85 στις ρυθμίσεις του Κεφ. ΣΤ ΕΣΣΕ 83 συμπεριλαμβάνονται και:
  - α. Ο χρόνος που έχασαν οι μισθωτοί, που είναι στην ενεργό υπηρεσία την 1.9.85, κατά τις από 1.1.74 μέχρι 1.1.84 προαγωγές τους λόγω ισχύος των προαγωγών από βαθμίδα σε βαθμίδα από της υπογραφής της σχετικής απόφασης, συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου για την πρώτη μετά την 1.1.85 προαγωγή τους χρόνου, εξολοκλήρου εφόσον είναι μέχρι ένα έτος. Το τυχόν υπόλοιπο συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση της επόμενης προαγωγής.

Ως ημερομηνίες προαγωγής νοούνται βέβαια και οι ημερομηνίες μελλοντικής κρίσης που έχουν καθοριστεί βάσει του Κεφαλαίου ΣΤ της ΕΣΣΕ 83. Στη ρύθμιση αυτή δεν περιλαμβάνονται οι περιπτώσεις καθυστέρησης της προαγωγής λόγω ελλείψεως των απαιτούμενων οργανικών θέσεων στη βαθμίδα προαγωγής.
  - β. Η ρύθμιση της 41/8.2.83 απόφασης του Δ.Σ. επεκτείνεται από 1.9.85 και στο υπηρετούν κατά την ημερομηνία αυτή προσωπικό της ΥΕ Γλαύκος που υπηρετούσε σ' αυτή σαν έκτακτο ημερομίσθιο και περιήλθε στη ΔΕΗ στις 21.10.67 και δεν συνυπολογίσθηκε ο χρόνος υπηρεσίας τους κατά την ένταξη.
5. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να επιλέγουν αντί της προσαύξησης λόγω νυκτερινής εργασίας, αντίστοιχη της αμοιβής χρονική ανάπαυση εφ' όσον το επιθυμούν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες. Επίσης εργαζόμενοι Αργίες και Ημιαργίες θα μπορούν εφ' όσον το θέλουν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες να παίρνουν αντί της προσαύξησης χρονική ανάπαυση αντίστοιχη των ωρών απασχόλησής τους.

Τέλος οι εργαζόμενοι Κυριακές θα μπορούν εφ' όσον το επιθυμούν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες να παίρνουν εκτός της καθιερωμένης ανάπαυσης (ρεπό) και επιπλέον ανάπαυση αντίστοιχη με την προσαύξηση.

Η επιθυμία των εργαζομένων πρέπει να διατυπώνεται εγγράφως.

6. Αναμορφώνεται η 121/76 απόφαση της Διοίκησης και οι αναθέσεις καθηκόντων αρχιτεχνίτη - εργοδηγού και βοηθού μηχανικού φυλακής σε προσωπικό κατηγορίας Τ4 θα συντελούνται μετά από γνώμη Επιτροπής την οποία θα απαρτίζουν οι Προϊστάμενοι του Τομέα και του Τμήματος στην αρμοδιότητα των οποίων υπάγεται η κενή θέση και εκπρόσωπος της πλέον ΑΣΟΠ.
7. Στους μεγάλους ΑΗΣ και τα Λιγνιτωρυχεία οι Σταθμοί Πρώτων Βοηθειών θα εξοπλιστούν με σύγχρονα μηχανήματα και ασθενοφόρα και θα στελεχωθούν σταδιακά με το αναγκαίο προσωπικό για την λειτουργία τους σε 24ωρη βάση.
8. Σε υλοποίηση της ΕΣΣΕ 84 παρ. 3 η Επιχείρηση εφαρμόζει με τις απαραίτητες διασφαλίσεις, το σύστημα της αμοιβής γιατρών που εφαρμόζε το ΤΑΠ-ΗΕΑΠ-ΕΗΕ και θα αξιοποιήσει τους συμβεβλημένους με αυτό γιατρούς.
9. Η διαφορά, μεταξύ του προβλεπόμενου από το Ν. 1358/83 ασφαλίστρου για την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας και του προβλεπόμενου από το Ν.4491/66 και το ΠΔ 245/75 εργατικού ασφαλίστρου, καλύπτεται από την Επιχείρηση για τους υπηρετούντας σήμερα μισθωτούς σε περίπτωση που οι μισθωτοί ζητήσουν την αναγνώρισή της. Η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται από την ισχύ της παρούσας και δεν έχει αναδρομική ισχύ.
10. Η επιχείρηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να προχωρήσει σταδιακά στην αναδιοργάνωση των πολυιατρείων της στην Πτολεμαΐδα, Κοζάνη, Αλιβέρι, Μεγαλόπολη, Αθήνα και Θεσσαλονίκη κατά τα πρότυπα των κέντρων υγείας του ΕΣΥ.
11. Ανακαθορίζεται ο αριθμός των μελών των Συμβουλίων που προβλέπονται στα άρθρα 24, 25, 32 και 33 του ΚΚΠ/ΔΕΗ προστιθεμένου εκτός των άλλων και ενός μέλους υποδεικνυομένου από την πλέον ΑΣΟΠ.
12. Συμφωνείται η αναθεώρηση της μισθολογικής εξέλιξης των εν ενεργεία στις 20.9.1982 μισθωτών που υπάγονται στον Ν. 1285/82 "Για την αναγνώριση της Εθνικής Αντίστασης του Ελληνικού Λαού εναντίον των στρατευμάτων κατοχής 1941-1944" και συγκεκριμένα

η χορήγηση σ' αυτούς ενός μισθολογικού κλιμακίου μέσα στα προβλεπόμενα μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας που ανήκουν.

Σε περίπτωση που ο μισθωτός στις 20.9.1982 κατείχε το τερματικό κλιμάκιο της κατηγορίας του, τότε χορηγείται προσαύξηση του μισθού του ισούμενη με τη διαφορά μεταξύ του κατεχομένου και του αμέσως κατωτέρου μισθολογικού κλιμακίου.

Η άνω ρύθμιση δεν έχει αναδρομική ισχύ εφαρμοζόμενη από τη λήψη μέσα σε δύο μήνες από σήμερα σχετικής απόφασης του Δ.Σ. η οποία θα καθορίσει τις λεπτομέρειες εφαρμογής της, περιλαμβανομένης και της σχετικής ρύθμισης των μισθωτών της τέως ΗΕΑΠ. Κατόπιν αποφάσεως του Συμβουλίου Ασφαλίσεως θα επεκταθούν στους συνταξιούχους Αγωνιστές Εθνικής Αντίστασης τα ίδια ευεργετήματα που χορηγούνται στους υπηρετούντες μισθωτούς.

#### ΣΤ. ΓΕΝΙΚΑ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων χρόνων κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή δεν έχουν καταργηθεί.
2. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση της Διοίκησης και με γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού (ΑΣΟΠ).
3. Όπου με την παρούσα τροποποιούνται διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα ακολουθηθεί η διαδικασία του Π.Δ. 503/1975.
4. Οι ρυθμίσεις που γίνονται με την παρούσα ισχύουν από της δημοσιεύσεώς της στο ΦΕΚ εκτός αν ρητά στο κείμενό της ορίζεται άλλη ημερομηνία.

Την παρούσα ΕΣΣΕ προσυπογράφουν και οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των πιο κάτω Επαγγελματικών Σωματείων εργαζομένων της ΔΕΗ.

Αθήνα 20 Σεπτέμβρη 1985

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΒΙΟΜΗΧ.ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΒΕΡΥΒΑΚΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ

Δ. ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Δ. ΠΙΠΕΡΓΙΑΣ

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ