www.genop.gr

e - παλμός & έκφραση

genopweb@gmail.com

16/03/2026 Τεύχος #5

Τριμηνιαία έκδοση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ _ Νοέμβριος 2025
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 10432, Αθήνα

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75
Αθήνα 104 32
Τηλέφωνο:
210521 5700

Αντώνης Καρράς
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

«Το Συνέδριό μας δεν αποτελεί μόνο μια κορυφαία δημοκρατική διαδικασία λογοδοσίας και εκλογής νέων οργάνων. Είναι, ταυτόχρονα, ένας ουσιαστικός σταθμός αποτίμησης της πορείας μας, αλλά και χάραξης της στρατηγικής μας για το μέλλον!»

40ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

18-19 Μαρτίου 2026

Συνέχεια – Συνέπεια – Ευθύνη
Το μέλλον μας ανήκει

Ο e-Παλμός είναι εδώ και χτυπά δυνατά για όλους !

Σ.5 Συνέντευξη Του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Αντώνη Καρρά για την τριετία 2023–2026 και το 40ό Συνέδριο

Σ.6 Ομιλία του Κώστα Μανιάτη Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ στο 33 εκλογοαπολογιστικό συνέδριο του ΕΚΑ

Σ. 11 Δήλωση του εκπροσώπου εργαζομένων ΑΔΜΗΕ στο Διοικητικό Συμβούλιο

e - παλμός

Ιδιοκτησία:
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Εκδότης:
Αντώνης Καρράς

Διευθύνεται από Πενταμελή Συντακτική Επιτροπή:

Πρόεδρος:
Δημήτρης Καρέλης

Μέλη:
Τάσος Παπαδόπουλος
Χρήστος Πιστεύος
Αριστοτέλης Βασιλάκης
Βασίλης Καμουτσής

.....
Τριμηνιαία έκδοση
.....

Γενική και Γραφιστική επιμέλεια:
Δημήτρης Καρέλης

Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75
Αθήνα Τ.Κ. 10 432
genopweb@gmail.com

Εξώφυλλο:
- Απεργία ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ 2008.

Τα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους.
Το υλικό προς δημοσίευση θα αποστέλλεται ηλεκτρονικά στη Συντακτική Επιτροπή, η οποία διατηρεί το δικαίωμα της έγκρισης της δημοσίευσης, ως μέρος της διαδικασίας ελέγχου ποιότητας.

Περιεχόμενα

3 - Χαιρετισμός του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, Αντώνη Καρρά

4 – 40ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

5 – Συνέντευξη Του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Αντώνη Καρρά για την τριετία 2023–2026 και το 40ό Συνέδριο

6 - Ομιλία του Κώστα Μανιάτη Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ στο 33 εκλογοαπολογιστικό συνέδριο του ΕΚΑ

11 – Δήλωση του εκπροσώπου εργαζομένων ΔΕΔΗΕ στο Διοικητικό Συμβούλιο

12 - Το Μέλλον των Data Centers: Καινοτομία, Ενέργεια και Βιωσιμότητα

13 - ΑΔΜΗΕ: Το μισθολογικό πλαφόν και το παράδοξο ενός κρίσιμου ενεργειακού οργανισμού

15 - 55 χρόνια ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ: Φωτίζοντας αγώνες, ιστορία και προοπτική

16 - Υπογραφή σύμβασης από τον ΔΕΔΔΗΕ για την κατασκευή τριών θέσεων ηλεκτροδότησης πλοίων από ξηράς (OPS) στο Λιμένα Ηγουμενίτσας

17 - Στρατηγική συνεργασία Ομίλου ΔΕΗ και Georgetown για τη δημιουργία νέου πανεπιστημιακού φορέα στην Ελλάδα

18 - Πρεσβυωπία: Τι αλλάζει στην όραση μετά τα 40 και πώς αντιμετωπίζεται;

Editorial

Χαιρετισμός του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, Αντώνη Καρρά

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη τιμή και αίσθημα ευθύνης σας καλώ στο 40ό Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, μιας ιστορικής Ομοσπονδίας που επί δεκαετίες στέκεται στην πρώτη γραμμή των αγώνων για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στον ενεργειακό τομέα.
Το Συνέδριό μας δεν αποτελεί μόνο μια κορυφαία δημοκρατική διαδικασία λογοδοσίας και εκλογής νέων οργάνων. Είναι, ταυτόχρονα, ένας ουσιαστικός σταθμός αποτίμησης της πορείας μας, αλλά και χάραξης της στρατηγικής μας για το μέλλον, σε μια περίοδο έντονων αλλαγών και προκλήσεων για την ενέργεια, την εργασία και την κοινωνία συνολικά.

Στον απολογισμό της περιόδου που πέρασε, αναδεικνύονται οι συλλογικές μας προσπάθειες για τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων, την υπεράσπιση του δημόσιου χαρακτήρα της ενέργειας και τη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής.

Με ενότητα, συνέπεια και αγωνιστικότητα, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ απέδειξε ότι παραμένει μια ισχυρή και αξιόπιστη φωνή των εργαζομένων.

Την ίδια στιγμή, καλούμαστε να ανταποκριθούμε στις μεγάλες προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης, της ψηφιοποίησης, των νέων μορφών εργασίας και των κοινωνικών ανισοτήτων που διευρύνονται. Η Ομοσπονδία μας οφείλει να συνεχίσει να πρωταγωνιστεί, με τεκμηριωμένες θέσεις, σύγχρονο λόγο και ουσιαστική παρέμβαση.

Το 40ό Συνέδριο αποτελεί μια νέα αφετηρία. Με σεβασμό στην ιστορία μας και πίστη στις αξίες της αλληλεγγύης, της δημοκρατίας και της συλλογικής δράσης, προχωράμε μπροστά, ενισχύοντας τη φωνή των εργαζομένων και διεκδικώντας ένα δίκαιο και βιώσιμο ενεργειακό μέλλον για όλους.

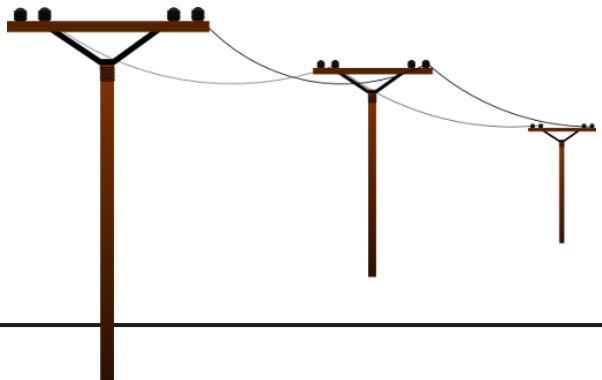
Σας καλώ να συμβάλετε ενεργά με τις απόψεις, τις προτάσεις και τη συμμετοχή σας στις εργασίες του Συνεδρίου.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Αντώνης Καρράς

Πρόεδρος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

«Το 40ό Συνέδριο αποτελεί μια νέα αφετηρία. Με σεβασμό στην ιστορία μας και πίστη στις αξίες της αλληλεγγύης, της δημοκρατίας και της συλλογικής δράσης, προχωράμε μπροστά, ενισχύοντας τη φωνή των εργαζομένων και διεκδικώντας ένα δίκαιο και βιώσιμο ενεργειακό μέλλον για όλους.



40ο ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ–ΚΗΕ
ΑΘΗΝΑ 18-19 ΜΑΡΤΙΟΥ 2026 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ NOVOTEL
Συνέχεια – Συνέπεια – Ευθύνη
Το μέλλον μας ανήκει!
Αγωνιζόμαστε και απαιτούμε:
Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
Αυξήσεις μισθών
Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού
Επαναφορά Τιμολογίου ΓΠ

ΔΕΗ

Ανάπτυξη και
Προώθηση
νέων Προϊόντων και
Υπηρεσιών με
επίκεντρο
τον Άνθρωπο
blue

ΔΕΗ

ΔΕΗ

ΔΕΗ Ανανεώσιμες
Η ΔΕΗ στη
Νέα Ενεργειακή Εποχή:
Καινοτομία,
Πράσινη Μετάβαση
και η Διασφάλιση της Εργασίας

Πιάνουμε τον ήλιο

ΔΕΔΔΗΕ
Μετασχηματισμός ΔΕΔΔΗΕ – Σύγχρονα Δίκτυα
ΔΕΗ 03
radix

αδμηε
ΑΔΜΗΕ
Αγορά — Διαχείριση Ενέργειας
Διεθνείς & Εγχώριες Διασυνδέσεις

40ο ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ–ΚΗΕ
ΑΘΗΝΑ 18-19 ΜΑΡΤΙΟΥ 2026 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ NOVOTEL
Συνέχεια – Συνέπεια – Ευθύνη
Το μέλλον μας ανήκει!
Αγωνιζόμαστε και απαιτούμε:
Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
Αυξήσεις μισθών
Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού
Επαναφορά Τιμολογίου ΓΠ

«Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ήταν, είναι και θα παραμείνει η ισχυρή φωνή των εργαζομένων στον κλάδο της ενέργειας»

Συνέντευξη
Του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
Αντώνη Καρρά
για την τριετία 2023–2026 και το 40ό Συνέδριο

❖ **Κύριε Πρόεδρε, ποια είναι η συνολική αποτίμηση της τριετίας 2023–2026 για τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ;**
Η τριετία που ολοκληρώνεται ήταν μία ιδιαίτερα απαιτητική αλλά και ουσιαστική περίοδος. Δράσαμε σε ένα περιβάλλον μεγάλων ανακατατάξεων στον ενεργειακό τομέα, με διεθνείς κρίσεις, ενεργειακή ακρίβεια και επιτάχυνση της πράσινης μετάβασης.
Μέσα σε αυτό το σύνθετο πλαίσιο, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ στάθηκε με συνέπεια δίπλα στους εργαζόμενους, υπερασπίστηκε δικαιώματα και παρενέβη ουσιαστικά στον δημόσιο διάλογο για την ενέργεια. Δεν ήταν μια τυπική συνδικαλιστική περίοδος — ήταν μια περίοδος ευθύνης και παρεμβάσεων με ουσιαστικό αποτύπωμα.

❖ **Ποιο θεωρείτε το σημαντικότερο επίτευγμα της Ομοσπονδίας αυτή την περίοδο;**
Χωρίς αμφιβολία, η υπογραφή των τριετών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ.
Για πρώτη φορά μετά από 17 χρόνια στασιμότητας και μειώσεων, πετύχαμε:
αυξήσεις αποδοχών
διατήρηση και ενίσχυση θεσμικών δικαιωμάτων
ένταξη όλων των εργαζομένων χωρίς διαχωρισμούς
Αυτό αποδεικνύει στην πράξη ότι η συλλογική διαπραγμάτευση παραμένει το πιο ισχυρό εργαλείο για την προστασία της εργασίας.

❖ **Ποια είναι τα βασικά προβλήματα που αναδείξατε στον κλάδο;**
Ένα από τα πιο κρίσιμα ζητήματα είναι η **υποστελέχωση**.
Επιμείναμε συστηματικά στην ανάγκη:
ενίσχυσης των προσλήψεων στη ΔΕΗ
στελέχωσης κρίσιμων υπηρεσιών στον ΑΔΜΗΕ
άμεσης επιτάχυνσης των προσλήψεων στον ΔΕΔΔΗΕ
Χωρίς επαρκές και εξειδικευμένο προσωπικό, δεν μπορεί να υπάρξει ούτε ασφάλεια εργαζομένων ούτε αξιόπιστη λειτουργία των ενεργειακών υποδομών.

❖ **Η ενεργειακή μετάβαση αποτελεί κεντρικό θέμα. Ποια είναι η θέση της ΓΕΝΟΠ;**
Η ενεργειακή μετάβαση είναι αναγκαία, αλλά δεν μπορεί να είναι άναρχη ή κοινωνικά άδικη.
Η θέση μας είναι ξεκάθαρη: Η μετάβαση πρέπει να διασφαλίζει: τις θέσεις εργασίας, την ενίσχυση της τεχνογνωσίας, τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών
Δεν μπορεί να είναι μόνο τεχνολογική. Πρέπει να έχει στο επίκεντρο τον άνθρωπο.

❖ **Πώς αξιολογείτε την πορεία της ΔΕΗ τα τελευταία χρόνια;**
Η ΔΕΗ έχει κάνει σημαντικά βήματα μετασχηματισμού. Από μια επιχείρηση που βρέθηκε σε δύσκολη θέση, εξελίχθηκε σε έναν σύγχρονο ενεργειακό όμιλο με διεθνή παρουσία.
Επενδύει δυναμικά: στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, στην ηλεκτροκίνηση, στα δίκτυα και τις τηλεπικοινωνίες.
Ωστόσο, η ανάπτυξη αυτή πρέπει να συνοδεύεται από σεβασμό στους εργαζόμενους και ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού.

❖ **Ποια είναι η εικόνα στον ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ;**
Ο ΔΕΔΔΗΕ βρίσκεται σε μια κρίσιμη φάση εκσυγχρονισμού, με μεγάλα έργα υπογειοποίησης, ψηφιοποίησης και έξυπνων μετρητών. Όμως τα προβλήματα υποστελέχωσης παραμένουν έντονα.
Ο ΑΔΜΗΕ αποτελεί στρατηγικό πυλώνα ενεργειακής ασφάλειας, με σημαντικές επενδύσεις στις διασυνδέσεις και την ανάπτυξη του συστήματος μεταφοράς.
Και στις δύο περιπτώσεις, ο ανθρώπινος παράγοντας είναι καθοριστικός.

❖ **Υγεία και ασφάλεια στην εργασία: πού βρισκόμαστε σήμερα;**
Η υγεία και η ασφάλεια δεν είναι διαπραγματεύσιμες.
Τα εργατικά ατυχήματα της περιόδου αυτής ανέδειξαν με δραματικό τρόπο την ανάγκη:
ενίσχυσης των μέτρων προστασίας
επαρκούς στελέχωσης συνεργείων
συνεχούς εκπαίδευσης
Για εμάς, η προστασία της ανθρώπινης ζωής είναι απόλυτη προτεραιότητα.

Συνέχεια από την σελίδα...6

Συνέντευξη
Του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
Αντώνη Καρρά

για την τριετία 2023–2026 και το 40ό Συνέδριο

❖ **Πέρα από τα εργασιακά, ποιος ήταν ο κοινωνικός ρόλος της ΓΕΝΟΠ;**
Η ΓΕΝΟΠ δεν περιορίζεται μόνο στα εργασιακά.
Σταθήκαμε:
- δίπλα στις κοινωνίες που επλήγησαν από φυσικές καταστροφές
- παρόντες σε ιστορικές και δημοκρατικές επετείους
- υποστηρικτές της νέας γενιάς μέσω δράσεων παιδείας

Παράλληλα, αναδείξαμε τις συνέπειες της απολιγνιτοποίησης σε περιοχές όπως η Μεγαλόπολη και η Φλώρινα.

❖ **Ποιες ήταν οι βασικές πρωτοβουλίες στον τομέα της επικοινωνίας;**
✓ Κάναμε ένα σημαντικό βήμα εκσυγχρονισμού.
✓ Επανεκδώσαμε τον **e-Παλμό** σε ψηφιακή μορφή
✓ Ξεκινήσαμε πιλοτικό διαδικτυακό ραδιόφωνο
✓ Στόχος μας είναι η άμεση, διαδραστική και αξιόπιστη ενημέρωση των εργαζομένων.

❖ **Ποιο είναι το μήνυμά σας ενόψει του 40ού Συνεδρίου;**
Το 40ό Συνέδριο είναι ένα σημείο ευθύνης αλλά και νέας αφετηρίας.
Συνεχίζουμε με:
➢ Ενότητα
➢ συλλογική δράση
➢ αγωνιστική συνέπεια

Για:
❖ αξιοπρεπείς μισθούς
❖ ισχυρές συλλογικές συμβάσεις
❖ ασφαλείς συνθήκες εργασίας
❖ και ένα δίκαιο ενεργειακό μέλλον

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ήταν, είναι και θα παραμείνει η ισχυρή φωνή των εργαζομένων στον κλάδο της ενέργειας.

«Οι εργαζόμενοι αποτελούν τη ραχοκοκαλιά κάθε οικονομίας και κάθε κοινωνίας»

Ομιλία του Κώστα Μανιάτη
Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ & Αντιπροέδρου ΕΚΑ, στο 33 εκλογοαπολογιστικό συνέδριο του ΕΚΑ

Συνοδοιπόροι, συναγωνίστριες και συναγωνιστές, αγαπητές συναδέλφισσες και αγαπητοί συνάδελφοι, φίλες και φίλοι.
Βρισκόμαστε σήμερα εδώ, στο 33 εκλογοαπολογιστικό συνέδριο του ΕΚΑ, όχι απλώς για ναπαραθέσουμε απόψεις και αιτήματα, αλλά για να υπερασπιστούμε την ίδια την ουσία της κοινωνικής μας υπόστασης.
Τις προηγούμενες δεκαετίες γίναμε μάρτυρες μιας σταδιακής, αλλά βαθιάς συρρίκνωσης κοινωνικών και εργασιακών κατακτήσεων, μια συρρίκνωση που τα τελευταία χρόνια επιταχύνθηκε δραματικά, ενισχύοντας το αυταρχικό και απάνθρωπο πρόσωπο της παγκοσμιοποίησης.
Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, ο τρόπος με τον οποίο βιώνουμε σήμερα την εργασία αποκαλύπτει με τον πιο καθαρό τρόπο το βάθος αυτής της κρίσης.
Η σημερινή μου τοποθέτηση δεν αποτελεί απλώς μια παράθεση αιτημάτων. Είναι μια πρόταση, ένα κάλεσμα και ένα κίνητρο ανασύνταξης της κοινωνικής μας πραγματικότητας. Βρισκόμαστε σε μια ιστορική συγκυρία όπου η εργασία, από παράγοντας δημιουργίας, αξιοπρέπειας και κοινωνικής ένταξης, τείνει να μετατραπεί σε απλό εργαλείο επιβίωσης και εκβιασμού.
Πρέπει να καταστεί σαφές, ότι δεν υφίσταται υγιής οικονομία χωρίς κοινωνική δικαιοσύνη και εργασιακή αξιοπρέπεια, ούτε βιώσιμη ανάπτυξη χωρίς την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στον παραγόμενο πλούτο.
Οι εργαζόμενοι άλλωστε αποτελούν τη ραχοκοκαλιά κάθε οικονομίας και κάθε κοινωνίας. Είναι αυτοί που με την καθημερινή τους εργασία παράγουν τον πλούτο, στηρίζουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων, των υπηρεσιών και συνολικά της κοινωνικής ζωής.
Χωρίς τους εργαζόμενους δεν μπορεί να υπάρξει ανάπτυξη, πρόοδος ή ευημερία. Αλλά ούτε ανάπτυξη χωρίς αξιοπρεπή διαβίωση. Αυτή η πραγματικότητα δεν αφήνει περιθώρια ουδετερότητας ή παθητικής στάσης. Για τον λόγο αυτό, οι εργαζόμενοι δεν έχουν μόνο ρόλο, αλλά και ευθύνη πάλης και διεκδίκησης, ευθύνη τόσο για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων τους, όσο και για τη διαμόρφωση καλύτερων συνθηκών ζωής για το σύνολο της κοινωνίας. Ωστόσο, στο πέρασμα του χρόνου, μια σειρά από πολιτικές και κοινωνικές εξελίξεις εξασθένισαν τις αντιστάσεις των δημοκρατικών δομών και ράγισαν τα θεσμικά τείχη ασφαλείας που είχαν οικοδομηθεί μέσα από σκληρούς ιδεολογικούς και κοινωνικούς αγώνες. Σήμερα, η εργατική τάξη βρίσκεται αντιμέτωπη με μια σφοδρή και διαρκή επίθεση. Οι αντεργατικοί νόμοι που ψηφίζονται και εφαρμόζονται, σε συνδυασμό με μια σταθερά αντεργατική κυβερνητική πολιτική, αποδομούν θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα, δικαιώματα που κατακτήθηκαν με συλλογικούς και μακροχρόνιους αγώνες. Οι συνέπειες αυτών των πολιτικών δεν είναι θεωρητικές, αποτυπώνονται καθημερινά στη ζωή και στο εισόδημα των εργαζομένων.
Οι συλλογικές συμβάσεις απαξιώνονται ή καταργούνται στην πράξη, ενισχύονται οι ατομικές συμβάσεις και η εργοδοτική αυθαιρεσία, ενώ η συνδικαλιστική δράση στοχοποιείται και ποινικοποιείται. Συζητάμε για την «έλλειψη εργατικών χεριών», όμως η αλήθεια βρίσκεται στην κρίση προσδοκιών.
Η κατάσταση αυτή αποτυπώνεται με τον πλέον δραματικό τρόπο στα επίσημα στοιχεία, που φέρνουν την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων στη χώρα μας στην τελευταία θέση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
Ενώ το κόστος ζωής συγκλίνει με τα ευρωπαϊκά επίπεδα, οι μισθοί παραμένουν καθηλωμένοι σε επίπεδα που θυμίζουν άλλες εποχές, κατατάσσοντας τον Έλληνα εργαζόμενο στον πιο αδύναμο κρίκο της ευρωπαϊκής οικογένειας. Η απόσταση μεταξύ των αναγκών και των απολαβών συνεχώς μεγαλώνει, καθιστώντας την επιβίωση έναν καθημερινό άθλο. Μας αφαίρεσαν δικαιώματα. Οι απολύσεις απελευθερωθήκαν. Χάθηκαν 12 χρονιά σκληρής δουλειάς. Οι μισθοί έχουν μετατραπεί σε μισθούς επιβίωσης, που δεν επαρκούν ούτε για 15 με 20 ημέρες κάλυψης βασικών αναγκών.
Τα ενοίκια έγιναν πεδίο κερδοσκοπίας (Airbnb, golden visa), η ακρίβεια και το κόστος της ενέργειας οδηγούν χιλιάδες εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά στην ενεργειακή φτώχια και στην κοινωνική εξαθλίωση. Η αδυναμία πρόσβασης σε βασικά αγαθά, όπως η θέρμανση, το ρεύμα, η στέγαση και η αξιοπρεπής διαβίωση, δεν είναι φυσικό φαινόμενο, αλλά αποτέλεσμα συγκεκριμένων πολιτικών επιλογών που θυσιάζουν τις κοινωνικές ανάγκες στον βωμό του κέρδους, αυξάνοντας το χάσμα μεταξύ παραγωγικότητας και αμοιβής.
Παράλληλα, γινόμαστε μάρτυρες της βίαιης και σταδιακής φτωχοποίησης της μεσαίας τάξης. Στρώματα που κάποτε θεωρούνταν η κοινωνική «ασφάλεια» της χώρας, σήμερα βυθίζονται στην ανασφάλεια, βλέποντας το εισόδημά τους να εξανεμίζεται και τις αποταμιεύσεις τους να εξαφανίζονται. Η διάβρωση αυτής της τάξης δεν είναι τυχαία, αλλά το αποτέλεσμα μιας πολιτικής που μεταφέρει τα βάρη στους πολλούς για να προστατεύσει τα κέρδη των ΕΛΙΤ, οδηγώντας σε μια κοινωνία δύο ταχυτήτων, όπου η αξιοπρεπής διαβίωση γίνεται προνόμιο.
Οι νέοι επιστήμονες, οι νέοι άνθρωποι αναγκάζονται να μεταναστεύσουν, όχι για να πλουτίσουν, αλλά για να ζήσουν με αξιοπρέπεια.Η διαρροή ανθρώπινου δυναμικού, δεν είναι κάτι απλό, είναι η εξαγωγή του μέλλοντος της χώρας. Όλα αυτά δεν είναι αποσπασματικά φαινόμενα, ούτε μόνο ελληνική ιδιαιτερότητα.
Συναγωνίστριες-συναγωνιστές
Ποιος φανταζόταν ότι το κρισιμότερο ζήτημα της εποχής μας, θα κατέληγε να είναι η εναγώνια υπεράσπιση και στήριξη του δημοκρατικού πολιτεύματος, έναντι του παγκόσμιου φασισμού, της παγκοσμιοποιημένης απληστίας, με το νεοφιλελεύθερο πνεύμα να αντιμετωπίζει την ανθρώπινη ζωή και αξία με χρηματικούς όρους. Ενεργειακοί πόλεμοι, ενεργειακή φτώχεια, γεωπολιτικά παιχνίδια των ισχυρών στις πλάτες των αδύναμων χωρών, με την Ευρώπη να βρίσκεται πλέον σε πολιτική κρίση από τη στιγμή που μετουσίωσε την Ευρώπη των λαών σε κέρδη των ισχυρών. Το νέο εργασιακό μοντέλο δεν είναι ευελιξία. Είναι εργασιακός Μεσαίωνας. Είναι δουλεία.
Η οικονομική βία που ασκείται σήμερα μέσω της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας αποτελεί μια βίαιη αναδιανομή πλούτου. Η έντεχνη κατάργηση του 8ωρου και της 5ήμερης εργασίας, μέσω της λεγόμενης «ευελιξίας» και της διευθέτησης του χρόνου εργασίας, επιβάλλει εξαντλητικά ωράρια και απλήρωτες υπερωρίες. Η εντατικοποίηση της δουλειάς χωρίς ουσιαστικούς εποπτικούς μηχανισμούς, σε συνδυασμό με την έλλειψη ουσιαστικών μέτρων υγείας και ασφάλειας, έχει οδηγήσει σε αύξηση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.
Οι χώροι δουλειάς μετατρέπονται καθημερινά σε χώρους κινδύνου, με ανθρώπινες ζωές να χάνονται ή να καταστρέφονται στο όνομα της παραγωγικότητας και της κερδοφορίας.

Γράφει ο Κώστας Μανιάτης
Γενικός Γραμματέας της
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Συνέχεια από την σελίδα....8

Η τεχνολογική πρόοδος σε έναν κόσμο που αλλάζει ραγδαία, η τεχνητή νοημοσύνη πρέπει να είναι στην υπηρεσία του ανθρώπου.

Να το οδηγήσει στην απελευθέρωση του, στη μείωση του χρόνου εργασίας και την αύξηση των μισθών. Όχι την 24ωρη διαθεσιμότητα του εργαζόμενου. Η ανεργία παραμένει βασικό εργαλείο εκβιασμού και ομηρίας των εργαζομένων, ιδιαίτερα των νέων, των γυναικών και των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων. Παράλληλα, οι απολύσεις συνδικαλιστών που αγωνίζονται για τα εργασιακά κεκτημένα αποκαλύπτουν τον αυταρχικό χαρακτήρα του συστήματος και την προσπάθεια φίμωσης κάθε συλλογικής φωνής αντίστασης. Το δικαίωμα στην απεργία και στη συνδικαλιστική οργάνωση αμφισβητείται ανοιχτά. Αυτές οι πολιτικές αλλάζουν μόνο με πίεση, με αγώνα, με συλλογική διεκδίκηση. Είναι ηθικά απαράδεκτο το μοντέλο της «εργασίας μέχρι τον θάνατο», που επιβάλλεται έμμεσα στους συνταξιούχους μας. Η επιστροφή των ηλικιωμένων στην παραγωγή για την κάλυψη βιοτικών αναγκών αποτελεί ομολογία αποτυχίας του κοινωνικού κράτους και υπονόμευση της θέσης των νέων εργαζομένων στην αγορά εργασίας. Δεν μπορούμε άλλωστε να μιλάμε για εργασία χωρίς να μιλάμε για τη ζωή μας έξω από το εργοστάσιο ή το γραφείο.

Απέναντι σε αυτή τη συνολική επίθεση, τίθεται ένα κρίσιμο ερώτημα: ποιος μπορεί και ποιος πρέπει να σταθεί απέναντι; Μέσα σε αυτές τις συνθήκες, ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος είναι κρίσιμος και αναντικατάστατος. Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν περιορίζεται στη διαχείριση επιμέρους αιτημάτων, αλλά αποτελεί συλλογικό φορέα αγώνα, υπεράσπισης και διεκδίκησης των δικαιωμάτων της εργατικής τάξης. Όμως, συναγωνίστριες και συναγωνιστές, για να είμαστε ειλικρινείς με την κοινωνία και με τον εαυτό μας, οφείλουμε να αναγνωρίσουμε ότι και το συνδικαλιστικό κίνημα δεν στάθηκε πάντα στο ύψος των περιστάσεων. Υπήρξαν στιγμές καθυστέρησης, στιγμές που δεν ακούστηκε όσο έπρεπε η φωνή της βάσης, στιγμές που γέννησαν απογοήτευση και επέτρεψαν στην απόσταση να μεγαλώσει ανάμεσα στα συνδικάτα και τους εργαζόμενους. Αυτή η απόσταση δεν είναι αποκλειστική ευθύνη των εργαζομένων, είναι και συνδικαλιστική ευθύνη και οφείλουμε να την αναλάβουμε. Γιατί χωρίς ζωντανά, μαζικά και δημοκρατικά εργατικά κέντρα και συνδικάτα, κανένας αγώνας δεν μπορεί να κερδηθεί και κανένα δικαίωμα δεν μπορεί να προστατευθεί. Σήμερα, λοιπόν, δεν αρκεί να καταγγέλλουμε. Οφείλουμε να αλλάξουμε και εμείς. Να ξαναχτίσουμε τη σχέση εμπιστοσύνης με τους ανθρώπους της δουλειάς, με πράξεις, με περισσότερη και συλλογική δράση. Αυτός είναι ο μόνος δρόμος για να μετατρέψουμε την οργή σε δύναμη και τη διάσπαση σε ενότητα. Σε αυτή τη βάση, οι στόχοι του συνδικαλιστικού κινήματος οφείλουν να είναι ξεκάθαροι: με κοινωνική δικαιοσύνη, οργάνωση όλων των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις...

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν περιορίζεται στη διαχείριση επιμέρους αιτημάτων, αλλά αποτελεί συλλογικό φορέα αγώνα, υπεράσπισης και διεκδίκησης των δικαιωμάτων της εργατικής τάξης. Έχει ευρύτερη κοινωνική ευθύνη να παρεμβαίνει απέναντι στην ανεργία, τη φτώχεια, την ακρίβεια, την ενεργειακή κρίση και την κοινωνική ανισότητα, συνδέοντας τα εργασιακά αιτήματα με τις συνολικές ανάγκες της κοινωνικής πλειοψηφίας.

Οι στόχοι του συνδικαλιστικού κινήματος οφείλουν να είναι ξεκάθαροι: με κοινωνική δικαιοσύνη, οργάνωση όλων των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις, ενίσχυση της συλλογικής δράσης και της ενότητας, διεκδίκησης αξιοπρεπών μισθών, καθολικών και υποχρεωτικών συλλογικών συμβάσεων, επαναφορά και κατοχύρωση του 8ωρου και της 5ήμερης εργασίας με προοπτική μείωσης σε 35ωρη ή τετραήμερη, ουσιαστικά μέτρα υγείας και ασφάλειας στους χώρους δουλειάς και πλήρη προστασία της συνδικαλιστικής δράσης.

Παράλληλα, απαιτείται ανεξαρτησία από κυβερνήσεις και εργοδοσία, δημοκρατική λειτουργία και ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις. Η έναρξη της διαβούλευσης για την Εθνική Κοινωνική Συμφωνία δεν αποτελεί απλώς μια τυπική νομοθετική διαδικασία, αλλά μια κομβική στιγμή για την ανασύνταξη του κοινωνικού ιστού της χώρας. Στο επίκεντρο αυτής της προσπάθειας βρίσκεται η ανάγκη για ισχυρές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες αποτελούν και το μοναδικό ανάχωμα στην απορρύθμιση, το βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση της αξιοπρέπειας του εργαζομένου. Αγαπητοί σύνεδροι, Είναι η ώρα που η ιστορικότητα συναντά την ευθύνη των συνδικάτων. Ήδη ο ιστορικός του μέλλοντος καταγραφεί την συνδικαλιστική δράση και συνείδηση. Τα Εργατικά Κέντρα, τα συνδικάτα κουβαλώντας μια μακρά ιστορία αγώνων για τη δημοκρατία και την κοινωνική δικαιοσύνη, καλούνται σήμερα να αναλάβουν το βάρος μιας ιστορικής ευθύνης. Δεν είναι μόνο εκπρόσωποι κλαδικών συμφερόντων, αλλά θεματοφύλακες της κοινωνικής ισορροπίας. Πρέπει να μετατρέψουν την ατομική αδυναμία σε συλλογική ισχύ. Με στόχο, στη νέα αυτή συμφωνία, να διασφαλίσουν ότι η ανάπτυξη δεν θα μετρηθεί μόνο με δείκτες οικονομικής απόδοσης, αλλά με την ευημερία του ανθρώπινου εργατικού δυναμικού. Στο πλαίσιο των ΣΣΕ, οι θέσεις που πρέπει να προταχθούν με επίκεντρο τον άνθρωπο, οφείλουν να υπερβαίνουν το στενό πλαίσιο των μισθολογικών διεκδικήσεων, εστιάζοντας στην προστασία του εργαζομένου.

Το διεκδικητικό μας πλαίσιο να είναι υπεύθυνος πόλος οργάνωσης και σκέψης, η τοποθέτησή μας κινείται στους εξής βασικούς άξονες:

✓ Υποχρεωτικές, καθολικές και ξεκάθαρες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

✓ Γενναίες αυξήσεις μισθών που να ανταποκρίνονται στο πραγματικό κόστος ζωής.

✓ Ουσιαστικά μέτρα Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους δουλειάς.

✓ Εθνικό σχέδιο επαναπατρισμού των νέων με αξιοπρέπεια και σταθερότητα.

✓ Ισχυρό Δημόσιο Κοινωνικό Κράτος: Υγεία, Παιδεία, Ασφάλιση, ενέργεια κτλ.

✓ Προστασία της οικογένειας και της μητρότητας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος.

✓ Κώδικας Εργατικού Δικαίου με επίκεντρο τον άνθρωπο.

Να διαχωριστεί επιτέλους η δουλειά από τη δουλεία. Ο αγώνας μας δεν είναι μόνο εργατικός. Είναι κοινωνικός και ανθρώπινος. Είμαστε θεσμικά υποχρεωμένοι για την εξάλειψη όλων των αδικιών. Η Εθνική Κοινωνική Συμφωνία είναι το στοίχημα της εποχής μας. Η ενίσχυση των ΣΣΕ είναι επένδυση στον άνθρωπο και μόνο μέσα από έναν ειλικρινή διάλογο με ισχυρή συνδικαλιστική παρέμβαση μπορούμε να οικοδομήσουμε μια αγορά εργασίας που θα υπηρετεί την κοινωνία και δεν θα την εξαντλεί. Τώρα αναδεικνύεται η επιτακτική ανάγκη για κοινωνική δικαιοσύνη, γιατί η κοινωνική δικαιοσύνη δεν είναι μια αφηρημένη ιδέα, είναι το δίκαιο μοίρασμα του πλούτου και των ευκαιριών.

Συνέχεια από την σελίδα....

Γράφει ο Κώστας Μανιάτης
Γενικός Γραμματέας της
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Οι κατακτήσεις της εργατικής τάξης δεν χαρίστηκαν ποτέ. Κερδήθηκαν με αγώνες, συγκρούσεις και θυσίες. Σε αυτόν τον δρόμο συνεχίζουμε. Με οργάνωση, αλληλεγγύη και συλλογικό αγώνα διεκδικούμε δουλειά με δικαιώματα και ζωή με αξιοπρέπεια, για εμάς και τις επόμενες γενιές. Διεκδικούμε μια κοινωνία που θα υπηρετεί τις ανάγκες των πολλών και όχι τον πληθωρισμό κερδών και την απληστία των λίγων. Με αίσθημα ευθύνης και πίστης στη συλλογική δύναμη των εργαζομένων, δίνουμε δύναμη στους αγώνες μας! Δίνουμε δύναμη στη φωνή μας για τη ζωή και την αξιοπρέπεια που μας ανήκει! Μαζί εργαζόμαστε – μαζί διεκδικούμε. Το τζάμπα πέθανε! Διεκδικούμε ζωή με αξιοπρέπεια και δουλειά με δικαιώματα, απέναντι στον πληθωρισμό κερδών και στην αδικία που πνίγει την κοινωνία. Σήμερα, δεν ζητάμε μόνο δικαιώματα, διεκδικούμε το μέλλον που μας αξίζει! Με συλλογική δράση, αλληλεγγύη και αγώνα, χτίζουμε μια κοινωνία δίκαιη, που υπηρετεί τους πολλούς και όχι τα κέρδη των λίγων. Η δύναμή μας είναι η φωνή μας και αυτή τη φωνή δεν την φιμώνει κανείς! Σας ευχαριστώ και εύχομαι καλή συνέχεια στις εργασίες του συνεδρίου, με νικηφόρους αγώνες.

Οφείλουμε να αλλάξουμε και εμείς. Να ξαναχτίσουμε τη σχέση εμπιστοσύνης με τους ανθρώπους της δουλειάς, με πράξεις, με περισσότερη και συλλογική δράση. Αυτός είναι ο μόνος δρόμος για να μετατρέψουμε την οργή σε δύναμη και τη διάσπαση σε ενότητα. Σε αυτή τη βάση, οι στόχοι του συνδικαλιστικού κινήματος οφείλουν να είναι ξεκάθαροι: με κοινωνική δικαιοσύνη, οργάνωση όλων των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις... Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν περιορίζεται στη διαχείριση επιμέρους αιτημάτων, αλλά αποτελεί συλλογικό φορέα αγώνα, υπεράσπισης και διεκδίκησης των δικαιωμάτων της εργατικής τάξης. Έχει ευρύτερη κοινωνική ευθύνη να παρεμβαίνει απέναντι στην ανεργία, τη φτώχεια, την ακρίβεια, την ενεργειακή κρίση και την κοινωνική ανισότητα, συνδέοντας τα εργασιακά αιτήματα με τις συνολικές ανάγκες της κοινωνικής πλειοψηφίας. Οι στόχοι του συνδικαλιστικού κινήματος οφείλουν να είναι ξεκάθαροι: με κοινωνική δικαιοσύνη, οργάνωση όλων των εργαζομένων χωρίς διακρίσεις, ενίσχυση της συλλογικής δράσης και της ενότητας, διεκδίκησης αξιοπρεπών μισθών, καθολικών και υποχρεωτικών συλλογικών συμβάσεων, επαναφορά και κατοχύρωση του 8ωρου και της 5ήμερης εργασίας με προοπτική μείωσης σε 35ωρη ή τετραήμερη, ουσιαστικά μέτρα υγείας και ασφάλειας στους χώρους δουλειάς και πλήρη προστασία της συνδικαλιστικής δράσης. Παράλληλα, απαιτείται ανεξαρτησία από κυβερνήσεις και εργοδοσία, δημοκρατική λειτουργία και ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις. Η έναρξη της διαβούλευσης για την Εθνική Κοινωνική Συμφωνία δεν αποτελεί απλώς μια τυπική νομοθετική διαδικασία, αλλά μια κομβική στιγμή για την ανασύνταξη του κοινωνικού ιστού της χώρας. Στο επίκεντρο αυτής της προσπάθειας βρίσκεται η ανάγκη για ισχυρές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες αποτελούν και το μοναδικό ανάχωμα στην απορρύθμιση, το βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση της αξιοπρέπειας του εργαζομένου. Αγαπητοί σύνεδροι, Είναι η ώρα που η ιστορικότητα συναντά την ευθύνη των συνδικάτων. Ήδη ο ιστορικός του μέλλοντος καταγραφεί την συνδικαλιστική δράση και συνείδηση. Τα Εργατικά Κέντρα, τα συνδικάτα κουβαλώντας μια μακρά ιστορία αγώνων για τη δημοκρατία και την κοινωνική δικαιοσύνη, καλούνται σήμερα να αναλάβουν το βάρος μιας ιστορικής ευθύνης. Δεν είναι μόνο εκπρόσωποι κλαδικών συμφερόντων, αλλά θεματοφύλακες της κοινωνικής ισορροπίας.

Πρέπει να μετατρέψουν την ατομική αδυναμία σε συλλογική ισχύ. Με στόχο, στη νέα αυτή συμφωνία, να διασφαλίσουν ότι η ανάπτυξη δεν θα μετρηθεί μόνο με δείκτες οικονομικής απόδοσης, αλλά με την ευημερία του ανθρώπινου εργατικού δυναμικού. Στο πλαίσιο των ΣΣΕ, οι θέσεις που πρέπει να προταχθούν με επίκεντρο τον άνθρωπο, οφείλουν να υπερβαίνουν το στενό πλαίσιο των μισθολογικών διεκδικήσεων, εστιάζοντας στην προστασία του εργαζομένου. Το διεκδικητικό μας πλαίσιο να είναι υπεύθυνος πόλος οργάνωσης και σκέψης, η τοποθέτησή μας κινείται στους εξής βασικούς άξονες: ✓ Υποχρεωτικές, καθολικές και ξεκάθαρες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. ✓ Γενναίες αυξήσεις μισθών που να ανταποκρίνονται στο πραγματικό κόστος ζωής. ✓ Ουσιαστικά μέτρα Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους δουλειάς. ✓ Εθνικό σχέδιο επαναπατρισμού των νέων με αξιοπρέπεια και σταθερότητα. ✓ Ισχυρό Δημόσιο Κοινωνικό Κράτος: Υγεία, Παιδεία, Ασφάλιση, ενέργεια κτλ. ✓ Προστασία της οικογένειας και της μητρότητας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος. ✓ Κώδικας Εργατικού Δικαίου με επίκεντρο τον άνθρωπο. Να διαχωριστεί επιτέλους η δουλειά από τη δουλεία. Ο αγώνας μας δεν είναι μόνο εργατικός. Είναι κοινωνικός και ανθρώπινος. Είμαστε θεσμικά υποχρεωμένοι για την εξάλειψη όλων των αδικιών. Η Εθνική Κοινωνική Συμφωνία είναι το στοίχημα της εποχής μας. Η ενίσχυση των ΣΣΕ είναι επένδυση στον άνθρωπο και μόνο μέσα από έναν ειλικρινή διάλογο με ισχυρή συνδικαλιστική παρέμβαση μπορούμε να οικοδομήσουμε μια αγορά εργασίας που θα υπηρετεί την κοινωνία και δεν θα την εξαντλεί. Τώρα αναδεικνύεται η επιτακτική ανάγκη για κοινωνική δικαιοσύνη, γιατί η κοινωνική δικαιοσύνη δεν είναι μια αφηρημένη ιδέα, είναι το δίκαιο μοίρασμα του πλούτου και των ευκαιριών. Οι κατακτήσεις της εργατικής τάξης δεν χαρίστηκαν ποτέ. Κερδήθηκαν με αγώνες, συγκρούσεις και θυσίες. Σε αυτόν τον δρόμο συνεχίζουμε. Με οργάνωση, αλληλεγγύη και συλλογικό αγώνα διεκδικούμε δουλειά με δικαιώματα και ζωή με αξιοπρέπεια, για εμάς και τις επόμενες γενιές. Διεκδικούμε μια κοινωνία που θα υπηρετεί τις ανάγκες των πολλών και όχι τον πληθωρισμό κερδών και την απληστία των λίγων. Με αίσθημα ευθύνης και πίστης στη συλλογική δύναμη των εργαζομένων, δίνουμε δύναμη στους αγώνες μας! Δίνουμε δύναμη στη φωνή μας για τη ζωή και την αξιοπρέπεια που μας ανήκει! Μαζί εργαζόμαστε – μαζί διεκδικούμε. Το τζάμπα πέθανε! Διεκδικούμε ζωή με αξιοπρέπεια και δουλειά με δικαιώματα, απέναντι στον πληθωρισμό κερδών και στην αδικία που πνίγει την κοινωνία. Σήμερα, δεν ζητάμε μόνο δικαιώματα, διεκδικούμε το μέλλον που μας αξίζει! Με συλλογική δράση, αλληλεγγύη και αγώνα, χτίζουμε μια κοινωνία δίκαιη, που υπηρετεί τους πολλούς και όχι τα κέρδη των λίγων. Η δύναμή μας είναι η φωνή μας και αυτή τη φωνή δεν την φιμώνει κανείς! Σας ευχαριστώ και εύχομαι καλή συνέχεια στις εργασίες του συνεδρίου, με νικηφόρους αγώνες.

«Η έγκριση της Αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου αποτελεί σταθμό στην ιστορία του ΑΔΜΗΕ και δικαίωση των προσπαθειών των εργαζομένων μας, που αποτελούν τη «ραχοκοκαλιά» του Διαχειριστή»

ΔΗΛΩΣΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΑΔΜΗΕ

Γράφει ο
Φώτης Νικολόπουλος
Μέλος ΔΣ ΑΔΜΗΕ
Εκπρόσωπος Εργαζομένων

Η έγκριση της Αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου (ΑΜΚ) ύψους 1 δισ. ευρώ αποτελεί σταθμό στην ιστορία του ΑΔΜΗΕ και δικαίωση των προσπαθειών των εργαζομένων μας, που αποτελούν τη "ραχοκοκαλιά" του Διαχειριστή.
Ως εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο, στηρίζουμε αυτή την εξέλιξη, καθώς διασφαλίσαμε ότι η κεφαλαιακή ενίσχυση υπηρετεί δύο απαράβατους όρους: το δικαίωμα του Δημοσίου να διατηρήσει τον στρατηγικό έλεγχο της εταιρίας (μέσω δικαιώματος προτίμησης υπέρ των υφιστάμενων μετόχων της εταιρίας, κατ' αναλογία της συμμετοχής τους στο μετοχικό της κεφάλαιο) και την **ανάπτυξη της εταιρείας** προς όφελος της εθνικής οικονομίας.
Για εμάς, τους ανθρώπους του ΑΔΜΗΕ, η ΑΜΚ αυτή δεν είναι απλώς ένας λογιστικός αριθμός, αλλά μεταφράζεται σε **χειροπιαστά οφέλη**:
Εργασιακή Ασφάλεια & Προοπτική: Η θωράκιση του επενδυτικού πλάνου των 7,5 δισ. ευρώ εγγυάται τη βιωσιμότητα της εταιρείας για τις επόμενες δεκαετίες. Ο ΑΔΜΗΕ μεγαλώνει και μαζί του μεγαλώνει η σιγουριά για κάθε εργαζόμενο.
Εκσυγχρονισμός & Ασφάλεια στην Εργασία: Με τα νέα κεφάλαια επιταχύνεται η προμήθεια σύγχρονου εξοπλισμού και η αναβάθμιση των υποδομών, διασφαλίζοντας ένα ασφαλέστερο και πιο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, ειδικά για το τεχνικό μας προσωπικό στο πεδίο.
Ενίσχυση του Ανθρώπινου Δυναμικού: Η επέκταση του δικτύου (διασυνδέσεις νησιών, διεθνή έργα) ανοίγει τον δρόμο για νέες προσλήψεις, ώστε να διατηρηθεί η μοναδική τεχνογνωσία του υφιστάμενου προσωπικού του ΑΔΜΗΕ, και να διασφαλισθεί η συνέχεια της Εταιρείας.

Κοινωνική Ανταποδοτικότητα: Είμαστε περήφανοι γιατί η δουλειά μας, μέσω αυτών των επενδύσεων, θα οδηγήσει σε φθηνότερο ρεύμα για όλους τους πολίτες, ενισχύοντας τον κοινωνικό ρόλο του ΑΔΜΗΕ και υπηρετώντας την ενεργειακή στρατηγική της χώρας.

Δεδομένου ότι οι εργαζόμενοι είναι αυτοί που θα κληθούν να σηκώσουν το βάρος του στρατηγικού σχεδιασμού του ΑΔΜΗΕ, είναι επιτακτική η ανάγκη αντιμετώπισης των σχετικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει ο Διαχειριστής. Ως πρώτη προτεραιότητα θα πρέπει να τεθεί η άμεση άρση των νομικών περιορισμών που αφενός στερούν από τους εργαζομένους του ΑΔΜΗΕ τις δίκαιες και ισότιμες εργασιακές συνθήκες που θεωρούνται πλέον αυτονόητες για τον υπόλοιπο ενεργειακό κλάδο και αφετέρου καθιστούν τον Διαχειριστή μη ελκυστικό εργοδότη στην αγορά ενέργειας. Η διατήρηση των υφιστάμενων περιορισμών έναντι όλων των άλλων εργαζομένων του ενεργειακού τομέα δυσχεραίνει την εύρυθμη λειτουργία του και την επιχειρησιακή του συνέχεια, προς όφελος των ανταγωνιστών του στην αγορά εργασίας, οι οποίοι απορροφούν εξιδεικευμένους μηχανικούς, τεχνικούς και διοικητικά στελέχη.
Οι εργαζόμενοι παραμένουμε οι εγγυητές της επιτυχίας αυτού του εγχειρήματος. Για το λόγο αυτό, συνεχίζουμε να διεκδικούμε το δίκαιο μερίδιο από την ανάπτυξη που εμείς δημιουργούμε, με γνώμονα πάντα το δημόσιο συμφέρον και την ενεργειακή ευστάθεια της χώρας.

Με την ΑΜΚ του ΑΔΜΗΕ μας θα πρέπει να ενισχυθεί και το βασικότερο κεφάλαιο της Εταιρείας, το Ανθρώπινο Δυναμικό της.

αδμηε
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

«Το Μέλλον των Data Centers: Καινοτομία, Ενέργεια και Βιωσιμότητα»

Γράφει ο Αναστάσιος Παπαδόπουλος
υπ. Διδάκτωρ AI (Artificial Intelligence) Πανεπιστημίου Πατρών
Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού (Σ.Ε.Π.) Δ.Ε.Η. – ΚΗΕ

Η ψηφιακή οικονομία του 21ου αιώνα στηρίζεται ολοένα και περισσότερο σε υποδομές που μέχρι πριν από λίγα χρόνια βρίσκονταν μακριά από τη δημόσια συζήτηση: τα data centers. Πρόκειται για τις «μηχανές» του σύγχρονου κόσμου, τους χώρους όπου αποθηκεύονται, επεξεργάζονται και διακινούνται τα δεδομένα που στηρίζουν την οικονομία, την τεχνολογία, την έρευνα και την καθημερινότητά μας. Η εκρηκτική ανάπτυξη της Artificial Intelligence και των εφαρμογών Machine Learning δημιουργεί μια πρωτοφανή ανάγκη για νέες γενιές data centers που θα είναι πιο αποδοτικά ενεργειακά, πιο ευέλικτα και πιο ενσωματωμένα στα ενεργειακά συστήματα των χωρών.

Υποθαλάσσια Data Centers

Μία από τις πιο εντυπωσιακές ιδέες των τελευταίων ετών ήταν η δημιουργία υποθαλάσσιων data centers. Η Microsoft πειραματίστηκε με αυτή την τεχνολογία μέσω του προγράμματος Project Natick, το οποίο ξεκίνησε το 2013 και οδήγησε στην εγκατάσταση ενός πλήρους data center στον βυθό της θάλασσας κοντά στη Σκωτία το 2018.

Η βασική ιδέα ήταν ότι το θαλασσινό νερό μπορεί να λειτουργήσει ως φυσικό σύστημα ψύξης, μειώνοντας δραστικά την κατανάλωση ενέργειας που απαιτείται για την ψύξη των servers. Τα αποτελέσματα των πειραμάτων έδειξαν σημαντικά χαμηλότερα ποσοστά βλαβών στους servers και υψηλή ενεργειακή αποδοτικότητα.

TechRadar

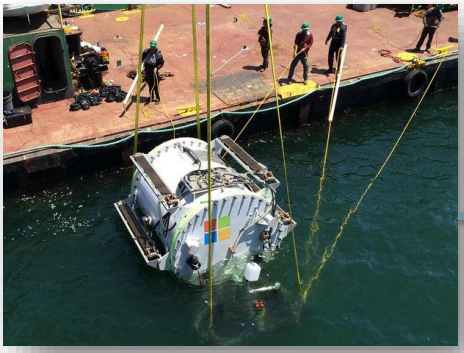
Modular και Edge Data Centers

Παράλληλα αναπτύσσεται ένα διαφορετικό μοντέλο data centers: τα modular ή micro data centers. Πρόκειται για εγκαταστάσεις σε μορφή container που μπορούν να μεταφερθούν και να εγκατασταθούν γρήγορα σχεδόν οπουδήποτε. Αυτή η τεχνολογία σχετίζεται άμεσα με την ανάπτυξη του Edge Computing, δηλαδή της επεξεργασίας δεδομένων κοντά στο σημείο όπου αυτά παράγονται.

Τα modular data centers μπορούν να εγκατασταθούν:

- δίπλα σε ενεργειακές μονάδες
- σε λιμάνια και βιομηχανικές περιοχές
- σε τηλεπικοινωνιακούς κόμβους
- σε έξυπνες πόλεις

Η μεγάλη τους αξία βρίσκεται στην ευελιξία. Μπορούν να αναπτυχθούν πολύ γρήγορα, να αυξάνουν δυναμικά την υπολογιστική ισχύ μιας περιοχής και να λειτουργούν με τοπικές πηγές ενέργειας.



Η πραγματική επανάσταση όμως βρίσκεται στη σύνδεση των data centers με την ενέργεια. Στο μέλλον, τα data centers δεν θα είναι απλώς χώροι αποθήκευσης δεδομένων αλλά ενεργειακοί κόμβοι που θα λειτουργούν σε άμεση συνεργασία με τα δίκτυα ηλεκτρικής ενέργειας. Όταν υπάρχει πλεόνασμα παραγωγής από ανανεώσιμες πηγές, θα μπορούν να αυξάνουν την επεξεργασία δεδομένων, ενώ σε περιόδους υψηλής ζήτησης θα μειώνουν την κατανάλωση.

Στην πραγματικότητα, το μέλλον των data centers δεν αφορά μόνο την τεχνολογία των servers. Αφορά τον τρόπο με τον οποίο οργανώνεται ολόκληρη η οικονομία των δεδομένων. Και σε αυτό το νέο οικοσύστημα, τα καινοτόμα data centers θα αποτελέσουν έναν από τους σημαντικότερους πυλώνες της ψηφιακής και ενεργειακής μετάβασης.

Στρατηγικές ευκαιρίες για την Ελλάδα:

Χρήση πρώην λιγνιτικών περιοχών για underground data centers, δημιουργώντας ψηφιακά hubs με σύνδεση στο ενεργειακό δίκτυο.

Συνεργασία ενεργειακών εταιρειών με τεχνολογικούς παρόχους για τη δημιουργία AI-optimized data centers κοντά σε σταθμούς παραγωγής.

Δημιουργία περιφερειακού κόμβου για Νοτιοανατολική Ευρώπη, αξιοποιώντας την ηλιακή και αιολική ενέργεια της χώρας για πράσινες υποδομές.

Η επόμενη δεκαετία θα δώσει έμφαση στην ολοκληρωμένη σύνδεση ψηφιακής τεχνολογίας και ενέργειας, με τα data centers να λειτουργούν όχι μόνο ως χώροι επεξεργασίας δεδομένων αλλά ως πυρήνες καινοτομίας και βιώσιμης ανάπτυξης. Η στρατηγική τους αξιοποίηση θα καθορίσει τον ρόλο κάθε χώρας στον παγκόσμιο τεχνολογικό χάρτη και θα δημιουργήσει νέες οικονομικές ευκαιρίες για τις τοπικές κοινωνίες και την αγορά εργασίας.

ΑΔΜΗΕ: Το μισθολογικό πλαφόν και το παράδοξο ενός κρίσιμου ενεργειακού οργανισμού

Η συζήτηση για την άρση του πλαφόν αποδοχών στον Ανεξάρτητο Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας επανέρχεται το τελευταίο διάστημα στο προσκήνιο. Το ζήτημα αφορά έναν από τους πιο κρίσιμους πυλώνες του Ελληνικού ενεργειακού συστήματος, σε μια περίοδο κατά την οποία το ενεργειακό περιβάλλον μεταβάλλεται ραγδαία.

Το παράδοξο στο ενεργειακό σύστημα

Το θέμα αποκτά ιδιαίτερη σημασία αν λάβει κανείς υπόψη ένα **εμφανές παράδοξο:** σε αντίθεση με τον ΑΔΜΗΕ, στις εταιρείες όπως η ΔΕΗ και ο ΔΕΔΔΗΕ το συγκεκριμένο μισθολογικό πλαίσιο δεν εφαρμόζεται πλέον, παρότι δραστηριοποιούνται στον ίδιο ενεργειακό χώρο.

Οι οργανισμοί αυτοί έχουν κοινή ιστορική αφετηρία, ενώ μεγάλο μέρος του προσωπικού τους προέρχεται από το ίδιο επαγγελματικό περιβάλλον και ασκεί συναφείς τεχνικές δραστηριότητες. Μέχρι το 2011 λειτουργούσαν μάλιστα υπό το ίδιο μισθολογικό πλαίσιο και διοικητική σκέπη.

Το ιστορικό της εφαρμογής του πλαφόν

Το πλαφόν στις αποδοχές εργαζομένων σε δημόσιες επιχειρήσεις, η κατάργηση του 13ου και 14ου μισθού και η πολύ μεγάλη μείωση αποδοχών, θεσπίστηκαν την περίοδο της δημοσιονομικής κρίσης. Τότε η Ελληνική οικονομία βρισκόταν υπό καθεστώς αυστηρής δημοσιονομικής προσαρμογής, με στόχο τον περιορισμό των μισθολογικών δαπανών στον δημόσιο τομέα.

Σήμερα όμως τίθεται το ερώτημα κατά πόσο οι συνθήκες εκείνης της περιόδου αντανακλούν ακόμη τη σημερινή πραγματικότητα του ενεργειακού κλάδου.

Ο ρόλος του ΑΔΜΗΕ στο ενεργειακό σύστημα

Ο ΑΔΜΗΕ αποτελεί εταιρεία-κλειδί για το ηλεκτρικό σύστημα της χώρας. Είναι υπεύθυνος για τη μελέτη, κατασκευή, συντήρηση και διαχείριση του δικτύου μεταφοράς υψηλής τάσης.

Παράλληλα επενδύει στην ενίσχυση του δικτύου, στις εγχώριες και διεθνείς διασυνδέσεις, στην ενσωμάτωση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, στην αποθήκευση ενέργειας και στην παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών μέσω του δικτύου του.

Η ανάπτυξη τέτοιων υποδομών απαιτεί υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας, σε ένα περιβάλλον αυξημένων τεχνολογικών απαιτήσεων και έντονου ανταγωνισμού για εξειδικευμένο προσωπικό.

Γεώργιος Ήτζος
ΑΔΜΗΕ

Οι επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό

Η διατήρηση του πλαφόν και των μισθολογικών μειώσεων δημιουργούν μια ιδιόμορφη κατάσταση μέσα στον ενεργειακό κλάδο. Οι εργαζόμενοι του ΑΔΜΗΕ βρίσκονται σε **μειονεκτική θέση**, παρότι εργάζονται στην εταιρεία που διαχειρίζεται το πιο κρίσιμο τμήμα της ηλεκτρικής υποδομής της χώρας.

Το μισθολογικό τους πλαίσιο αποτελεί σήμερα τη **μοναδική αρνητική εξαίρεση** μεταξύ των εργαζομένων στον ενεργειακό τομέα.

Σε έναν κλάδο όπου η εξειδικευμένη τεχνογνωσία είναι καθοριστική, η διατήρηση τέτοιων περιορισμών μπορεί να δυσκολεύει ακόμη και την **προσέλκυση νέων επιστημόνων και τεχνικών υψηλής κατάρτισης**.

Το ζήτημα της ισονομίας

Η συζήτηση για την άρση του πλαφόν και την επιστροφή στην κανονικότητα των αποδοχών δεν αφορά μόνο το ύψος των μισθών. Αφορά κυρίως την **ισονομία μέσα στον ενεργειακό κλάδο**.

Οι αποδοχές ενός εργαζομένου επηρεάζουν όχι μόνο το παρόν, αλλά και τη μακροχρόνια επαγγελματική σταθερότητα, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και τις ασφαλιστικές εισφορές.

Συμπέρασμα

Η συζήτηση για το πλαφόν στις αποδοχές δεν αποτελεί απλώς μια μισθολογική διαμάχη. Συνδέεται με το **πώς θέλει η χώρα να λειτουργεί ο βασικός διαχειριστής του ηλεκτρικού της συστήματος τα επόμενα χρόνια**, σε μια περίοδο ενεργειακής μετάβασης και αυξημένων τεχνολογικών απαιτήσεων.

Εἶμαι ὁ Ἠλεκτρισμός!

Ὁ πρόθυμος,

ὁ πιστὸς ὑπηρέτης σας!

Δὲν μ' ἔχετε δεῖ ποτέ. Φτάνει ὡστόσο ἕνα νεῦμα σας, φτάνει ν' ἀγγίξετε ἕνα κουμπάκι, καὶ τρέχω ἀμέσως νὰ σᾶς ὑπηρετήσω. Μέρα - νύχτα, μένω ἄγρυπνος. Δὲν εἶμαι, ὅμως, μονάχα ὁ πιὸ πρόθυμος, μὰ καὶ ὁ πιὸ οἰκονομικὸς ὑπηρέτης. Γιὰ λίγες δραχμὲς τὴν ἡμέρα, φωτίζω τὸ σπίτι σας, μαγειρεύω τὸ φαγητό σας, πλένω καὶ σιδερώνω τὰ ροῦχα σας, σᾶς δροσίζω τὸ καλοκαῖρι καὶ σᾶς ζεσταίνω τὸν χειμῶνα, σᾶς διασκεδάζω. Δὲν ὑπάρχει δουλειὰ τοῦ νοικοκυριοῦ ποὺ νὰ μὴν τὴν κάνω στὴν ἐντέλεια. Τὸ μικρὸ αὐτὸ φυλλάδιο, ποὺ ἔγραφα γιὰ σᾶς, θὰ σᾶς πληροφορήσῃ πόσο φθηνὰ στοιχίζουν ἀλήθεια οἱ ὑπηρεσίες μου. Ἂν, ὅμως, θέλετε νὰ μάθετε περισσότερα γιὰ μένα καὶ γιὰ τὶς δουλειὲς ποὺ κάνω, μὴ διστάσετε ν' ἀπευθυνθῆτε στὰ πλησιέστερα γραφεῖα τῆς ΔΕΗ. Θὰ βρῆτε πάντα ἐκεῖ ἕναν ὑπάλληλο, πρόθυμο καὶ αὐτὸν νὰ σᾶς ἐξυπηρετήσῃ.

55 χρόνια ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ: Φωτίζοντας αγώνες, ιστορία και προοπτική

Γράφει ο Δημήτρης Καρέλης
Δημόσιος Ιστορικός (Μ.Α.)
Πολιτισμολόγος με ειδίκευση στον Ελληνικό Πολιτισμό
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Το 2026 αποτελεί έναν ιδιαίτερο ιστορικό σταθμό για τη **ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**, καθώς συμπληρώνει **55 χρόνια αδιάλειπτης δράσης** από την ίδρυσή της το **1971** και **40 Συνέδρια** συλλογικής έκφρασης, δημοκρατικής συμμετοχής και αγωνιστικής συνέπειας. Η επέτειος αυτή δεν αφορά μόνο τη διαδρομή μιας ομοσπονδίας. Αφορά την ίδια την ιστορία της εργασίας στην ενέργεια, την πορεία της ΔΕΗ και τη συμβολή χιλιάδων εργαζομένων που κράτησαν όρθιο το ηλεκτρικό σύστημα της χώρας.

Η ιστορία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν ξεκινά τυπικά μόνο το 1971. Οι βαθύτερες ρίζες της βρίσκονται στην ίδια την ιστορία της ηλεκτρικής ενέργειας και της εργασίας.

Από τα τέλη του 19ου αιώνα, όταν η «ηλεκτρική επανάσταση» μεταμόρφωσε την παραγωγή, τις πόλεις και την καθημερινή ζωή, αναδείχθηκε και ένας νέος τύπος εργαζομένου: ο τεχνικός του ηλεκτρισμού. Ήταν ένας εργαζόμενος με υψηλή εξειδίκευση, αυξημένο αίσθημα ευθύνης και διαρκή έκθεση σε κινδύνους.

Αυτές ακριβώς οι συνθήκες γέννησαν διεθνώς τις πρώτες ισχυρές συνδικαλιστικές οργανώσεις του κλάδου και διαμόρφωσαν μια ιδιαίτερη κουλτούρα αλληλεγγύης, ομαδικότητας και συλλογικής διεκδίκησης.

Στην Ελλάδα, η πορεία αυτή άρχισε πριν ακόμη από τη δημιουργία της ΔΕΗ.

Από τις πρώτες εγκαταστάσεις ηλεκτροφωτισμού στην Πάτρα, στην Αθήνα, στον Πειραιά και σε άλλα αστικά κέντρα, διαμορφώθηκαν σταδιακά οι πρώτες ειδικότητες: γραμμωτοί, ηλεκτροτεχνίτες, χειριστές γεννητριών, μηχανοτεχνίτες, εργάτες δικτύων.

Η εργασία τους ήταν δύσκολη, απαιτητική και συχνά επικίνδυνη, μέσα σε ένα περιβάλλον περιορισμένης προστασίας και μεγάλων τεχνικών απαιτήσεων. Μέσα από αυτή την πραγματικότητα γεννήθηκαν και οι πρώτες μορφές επαγγελματικής και συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η μεγάλη τομή ήρθε το 1950 με την ίδρυση της ΔΕΗ. Η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού δεν υπήρξε απλώς ένας νέος οργανισμός, αλλά ένα εθνικό σχέδιο ανασυγκρότησης και εκσυγχρονισμού. Ενοποίησε διάσπαρτες υποδομές, συγκέντρωσε διαφορετικές τεχνικές εμπειρίες και δημιούργησε έναν νέο τύπο εργαζομένου: τον άνθρωπο της ΔΕΗ, που συνέδεσε την εργασία του με την ανάπτυξη της χώρας, την κοινωνική συνοχή και την πρόοδο.

Στα εργοστάσια, στα ορυχεία, στα δίκτυα και στα μεγάλα έργα οικοδομήθηκε μια ισχυρή κοινότητα εργαζομένων με κοινή συνείδηση, κοινές αγωνίες και κοινό αίσθημα αποστολής.

Πάνω σε αυτό το στέρεο υπόβαθρο ιδρύθηκε το 1971 η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Η ίδρυσή της αποτέλεσε ιστορικό σταθμό, γιατί έδωσε ενιαία φωνή στους εργαζομένους της Επιχείρησης, ενοποίησε αγώνες και διαμόρφωσε έναν ισχυρό φορέα εκπροσώπησης, διεκδίκησης και ευθύνης.

Από τότε μέχρι σήμερα, η **ΓΕΝΟΠ** συνδέθηκε με τις μεγάλες μάχες για την ασφάλεια στην εργασία, τις αξιοπρεπείς συνθήκες απασχόλησης, τα εργασιακά δικαιώματα, την κοινωνική αποστολή της ηλεκτρικής ενέργειας και την υπεράσπιση του δημόσιου συμφέροντος.

Τα **55 χρόνια δράσης** και τα **40 Συνέδρια** της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ αποτυπώνουν ακριβώς αυτή τη διαδρομή: μια πορεία αγώνων, προσφοράς, ενότητας και ιστορικής ευθύνης. Είναι η διαδρομή μιας Ομοσπονδίας που δεν εξέφρασε μόνο επαγγελματικά αιτήματα, αλλά και μια βαθύτερη πεποίθηση: ότι η ενέργεια είναι κοινωνικό αγαθό και ότι οι άνθρωποι της εργασίας αποτελούν τον πιο σταθερό πυλώνα της ανάπτυξης και της προόδου.

"Συλλήψεις στη ΔΕΗ" - Ριζοσπάστης 17/5/1987

Υπογραφή σύμβασης από τον ΔΕΔΔΗΕ για την κατασκευή τριών θέσεων ηλεκτροδότησης πλοίων από ξηράς (OPS) στο Λιμένα Ηγουμενίτσας

Ένα έργο υψηλής στρατηγικής σημασίας για τη χώρα και την ενεργειακή μετάβαση των θαλάσσιων μεταφορών ξεκινά να υλοποιείται με τη μελέτη, προμήθεια, εγκατάσταση, δοκιμή και θέση σε λειτουργία τριών συστημάτων ηλεκτροδότησης επιβατηγών/οχηματαγωγών (Ε/Γ–Ο/Γ) πλοίων από ξηράς (Onshore Power Supply – OPS) στον Λιμένα Ηγουμενίτσας.

Τη σύμβαση για την κατασκευή του έργου υπέγραψε ο ΔΕΔΔΗΕ με την εταιρεία Πάραλος Εμπορική Α.Ε., σηματοδοτώντας ένα καθοριστικό βήμα προς τον εκσυγχρονισμό και την περιβαλλοντική αναβάθμιση των λιμενικών υποδομών της χώρας. Το εμβληματικό αυτό έργο αφορά την κατασκευή, εντός των επόμενων δεκαοκτώ (18) μηνών, δύο (2) θέσεων ισχύος 3 MVA και μίας (1) θέσης ισχύος 0,5 MVA OPS στον Λιμένα Ηγουμενίτσας.

Οι νέες υποδομές θα επιτρέπουν στα Ε/Γ–Ο/Γ πλοία να απενεργοποιούν τις βοηθητικές μηχανές τους κατά τον ελλιμενισμό και να τροφοδοτούνται απευθείας από το δίκτυο διανομής ηλεκτρικής ενέργειας.

Με την ολοκλήρωση του έργου, τα ελλιμενιζόμενα πλοία θα μειώσουν αισθητά τις εκπομπές αερίων ρύπων, καθώς και τον θόρυβο που προκαλείται από τη λειτουργία των μηχανών τους, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της Ηγουμενίτσας και στην περιβαλλοντική αναβάθμιση της ευρύτερης περιοχής.

Το έργο συγχρηματοδοτείται σε ποσοστό 85% από το πρόγραμμα Connecting Europe Facility της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Grant No.:101122898 – 22-EL-TC-ALFION-INFRA) και υλοποιείται σε συνεργασία με τον Οργανισμό Λιμένος Ηγουμενίτσας (ΟΛΗΓ), το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), και τις ιδιωτικές εταιρείες Protasis, WMG και Hydrus.

Η υλοποίηση του έργου εντάσσεται στον ευρύτερο ευρωπαϊκό στρατηγικό σχεδιασμό για την κλιματική ουδετερότητα, όπως αποτυπώνεται στην «Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία» και στο πακέτο νομοθετικών πρωτοβουλιών «Fit for 55», που στοχεύουν στη δραστική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην επιτάχυνση της απανθρακοποίησης των μεταφορών.

Ο ΔΕΔΔΗΕ παραμένει προσηλωμένος στην αποστολή του για τη λειτουργία, συντήρηση και ανάπτυξη του Δικτύου Διανομής, διασφαλίζοντας διαφανή και αμερόληπτη πρόσβαση σε όλους τους χρήστες, ενώ παράλληλα -με έργα όπως αυτόλειτουργεί ως καταλύτης για την πράσινη μετάβαση και την καινοτομία στο ελληνικό δίκτυο ηλεκτρικής ενέργειας.

«Στρατηγική συνεργασία Ομίλου ΔΕΗ και Georgetown για τη δημιουργία νέου πανεπιστημιακού φορέα στην Ελλάδα

Μια σημαντική πρωτοβουλία με εκπαιδευτικό, αναπτυξιακό και στρατηγικό αποτύπωμα για τη χώρα δρομολογούν ο Όμιλος ΔΕΗ και το Πανεπιστήμιο Georgetown, μέσα από τη συνεργασία τους για τη δημιουργία νέου Νομικού Προσώπου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στην Ελλάδα.

Το Georgetown, με την υποστήριξη του Ομίλου ΔΕΗ, υπέβαλε αίτηση για την ίδρυση του «Georgetown University Greece - University Legal Entity», με στόχο την έναρξη λειτουργίας του το φθινόπωρο του 2026, εφόσον ληφθούν οι απαραίτητες εγκρίσεις από το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Η πρωτοβουλία αυτή αποτυπώνει μια νέα δυναμική στη σύνδεση της ανώτατης εκπαίδευσης με τις σύγχρονες ανάγκες της οικονομίας, της ηγεσίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Ο Όμιλος ΔΕΗ συμμετέχει ως μοναδικός εταίρος της νέας οντότητας, λειτουργώντας ως καταλύτης για την παρουσία ενός από τα πλέον αναγνωρισμένα πανεπιστήμια του κόσμου στην Ελλάδα και επενδύοντας ουσιαστικά στην ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου.Σύμφωνα με τον σχεδιασμό, από το ακαδημαϊκό έτος 2026-2027 θα προσφερθεί αρχικά το μεταπτυχιακό πρόγραμμα Executive Master's in Leadership, μέσω της φημισμένης Σχολής Επιχειρήσεων McDonough.

Σε επόμενη φάση θα ακολουθήσει και το διεπιστημονικό μεταπτυχιακό πρόγραμμα M.S. in Environment and Sustainability Management, το οποίο αναπτύσσεται από κοινού από τη McDonough School of Business και το Earth Commons, το Ινστιτούτο Περιβάλλοντος και Βιωσιμότητας του Georgetown.Τα δύο αυτά προγράμματα απευθύνονται κυρίως σε ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων και επαγγελματίες που ήδη δραστηριοποιούνται στην αγορά εργασίας, μεταξύ των οποίων και στελέχη του Ομίλου ΔΕΗ.

Το Executive Master's in Leadership έχει σχεδιαστεί ώστε να ενισχύει τις δεξιότητες ηγεσίας σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο παγκόσμιο περιβάλλον, συνδυάζοντας ακαδημαϊκή γνώση με πρακτική εμπειρία και σύγχρονες επιχειρηματικές προσεγγίσεις. Αντίστοιχα, το πρόγραμμα M.S. in Environment and Sustainability Management εστιάζει στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα, την κλιματική αλλαγή, τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη σύνδεση της επιστημονικής γνώσης με τη διοίκηση οργανισμών και επιχειρήσεων.Ιδιαίτερη σημασία έχει το γεγονός ότι και τα δύο προγράμματα είναι πιστοποιημένα από το AACSB, ενώ το Πανεπιστήμιο Georgetown θα έχει την αποκλειστική ευθύνη για τις ακαδημαϊκές αποφάσεις, την εισαγωγή των φοιτητών και τη δομή των σπουδών.

Τα μαθήματα θα πραγματοποιούνται στην Αθήνα, θα διδάσκονται στην αγγλική γλώσσα και θα είναι προσαρμοσμένα στις ανάγκες εργαζόμενων επαγγελματιών.

Παράλληλα, η ολοκλήρωση των σπουδών θα συνδέεται και με φυσική παρουσία στην Ουάσιγκτον, τόσο για εντατική εκπαιδευτική εμπειρία όσο και για την τελετή αποφοίτησης.Πέρα από την ακαδημαϊκή του διάσταση, το εγχείρημα αποκτά και ευρύτερη εθνική σημασία. Η συνεργασία αυτή μπορεί να συμβάλει στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, στην προσέλκυση διεθνών φοιτητών, στη στήριξη της επιστροφής Ελλήνων επιστημόνων και επαγγελματιών, καθώς και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθησίας και της καινοτομίας.

Σε μια εποχή που η ενέργεια, η βιωσιμότητα και η ηγεσία αποτελούν κρίσιμα πεδία για το μέλλον της οικονομίας και της κοινωνίας, η συγκεκριμένη πρωτοβουλία φιλοδοξεί να δημιουργήσει ένα νέο οικοσύστημα γνώσης και εξέλιξης.Ουσιαστικά, η σύμπραξη Ομίλου ΔΕΗ και Georgetown δεν αφορά μόνο τη δημιουργία ενός νέου εκπαιδευτικού φορέα, αλλά την οικοδόμηση μιας νέας προοπτικής για την Ελλάδα: μιας προοπτικής που επενδύει στη γνώση, στη διεθνή συνεργασία, στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην προετοιμασία μιας νέας γενιάς ηγετών με αξίες, όραμα και κοινωνική ευθύνη.

Πρεσβυωπία: Τι αλλάζει στην όραση μετά τα 40 και πώς αντιμετωπίζεται;

Τα προβλήματα όρασης λόγω ηλικίας αποτελούν μία από τις κύριες αιτίες μείωσης της ποιότητας ζωής. Το συχνότερο από αυτά είναι η πρεσβυωπία, η οποία αφορά σχεδόν το ένα τέταρτο του παγκόσμιου πληθυσμού (περίπου 2 δισεκατομμύρια ανθρώπους).

Η πρεσβυωπία δεν αποτελεί οφθαλμική πάθηση αλλά αποτέλεσμα της φυσικής γήρανσης του οργανισμού. Είναι δηλαδή ένα διαθλαστικό σφάλμα της όρασης, που σχεδόν όλοι εκδηλώνουν μετά την ηλικία των 40-45 ετών. Οφείλεται στην σταδιακή απώλεια της ελαστικότητας του φυσικού φακού του ματιού, η οποία έχει ως συνέπεια να μην μπορούμε να εστιάσουμε καλά στα κοντινά αντικείμενα και έτσι να μην τα βλέπουμε καθαρά. Η πρεσβυωπία εξελίσσεται έως την ηλικία των 55-60 ετών και ύστερα σταθεροποιείται. Δεν υπάρχει τρόπος να την σταματήσει κάποιος ή να την αντιστρέψει. Ωστόσο αυτό δεν σημαίνει πως δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί. «Μέσα στο μάτι υπάρχει ένας φυσικός φακός που αλλάζει σχήμα για να μπορούμε να βλέπουμε καθαρά τόσο κοντά όσο και μακριά. Με αυτόν τον τρόπο το φως εστιάζει σωστά μέσα στο μάτι, όπως συμβαίνει και με τον φακό μιας φωτογραφικής μηχανής όταν ρυθμίζουμε την εστίαση», εξηγεί ο δρ Κωνσταντίνος Χ. Καραμπάτσας, Χειρουργός Οφθαλμίατρος, Αναπληρωτής Καθηγητής Οφθαλμολογίας Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, Διδάκτωρ και Λέκτορας της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου του Bristol, στο Ηνωμένο Βασίλειο. Μετά την ηλικία των 45 ετών, «ο οφθαλμικός φακός γίνεται ολοένα πιο δύσκαμπτος με αποτέλεσμα να θολώνει η κοντινή όραση», συνεχίζει.

Ωστόσο, η θολή όραση σε απόσταση ανάγνωσης δεν αποτελεί την μοναδική συνέπεια της πρεσβυωπίας. Άλλα συμπτώματα είναι η δυσκολία ανάγνωσης των μικρών γραμμάτων και η κούραση των ματιών μετά από το διάβασμα ή την εργασία σε κοντινή απόσταση. Μπορεί επίσης να εκδηλωθεί πονοκέφαλος, πόνος στα μάτια ή στο μέτωπο και ερυθρότητα των ματιών.

«Ένα άλλο χαρακτηριστικό γνώρισμα είναι πως οι μύωπες όταν εμφανίσουν πρεσβυωπία βλέπουν καλύτερα στο διάβασμα αφαιρώντας τα γυαλιά τους», συμπληρώνει ο κ. Καραμπάτσας.

Η πρεσβυωπία μπορεί να αντιμετωπιστεί με διορθωτικά γυαλιά, ειδικούς (πολυεστιακούς) φακούς επαφής ή με χειρουργική επέμβαση. Στις ΗΠΑ υπάρχουν επίσης ορισμένα εγκεκριμένα φάρμακα για τοπική εφαρμογή στα μάτια (κολλύρια) που μπορεί να την διορθώσουν προσωρινά, μόνο για λίγες ώρες. «Η χρήση διορθωτικών γυαλιών ή φακών δεν πρέπει να προτείνεται αμέσως μετά την πρώτη διάγνωση, για να προστατευθούν όσο είναι δυνατόν από την αδράνεια οι προσαρμοστικές ικανότητες του οφθαλμού. Όταν είναι αναπόφευκτη η χρήση τους, τα γυαλιά πρεσβυωπίας πρέπει να είναι καλής ποιότητας για να μην κουράζουν τα μάτια», τονίζει ο καθηγητής.

Σε κάθε περίπτωση, μόνιμη διόρθωση της πρεσβυωπίας μπορούν να προσφέρουν μόνον οι επεμβατικές τεχνικές. Οι μέθοδοι που εφαρμόζονται είναι πολλές και διαφορετικές και περιλαμβάνουν διόρθωση με laser, τοποθέτηση ειδικών ενδοφακών ή ενθέματα κερατοειδούς.

Ειδικότερα, η πρεσβυωπία μπορεί να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά με τη χρήση laser με την επέμβαση LASIK και την τεχνική Monovision. Η μέθοδος έχει ακόμα καλύτερα αποτελέσματα σε όσους, εκτός από πρεσβυωπία, έχουν συγχρόνως και κάποιο άλλο διαθλαστικό σφάλμα της όρασης (π.χ. υπερμετρωπία ή μυωπία).

Άλλη μέθοδος εκλογής είναι η μέθοδος CLE ή RLE στην οποία αντικαθίσταται ο φυσικός φακός του ματιού με πολυεστιακούς ή τριπλοεστιακούς φακούς τέταρτης γενιάς (είναι οι ίδιοι ενδοφακοί που χρησιμοποιούνται και για τον καταρράκτη). Όσοι υποβάλλονται σε αυτήν την επέμβαση απαλλάσσονται και από κάθε μελλοντική εκδήλωση καταρράκτη. Σε κάποιες άλλες περιπτώσεις πραγματοποιείται η μέθοδος Monovision με τη χρήση μονοεστιακών ενδοφακών ή ενδοφακών αυξημένου βάθους εστίασης (EDoF).

«Όσον αφορά τα ενθέματα κερατοειδούς, αυτά στο παρελθόν ήταν λεπτοί δακτύλιοι που τοποθετούνταν στον κερατοειδή χιτώνα του ματιού. Τώρα υπάρχουν πιο σύγχρονες τεχνικές στις οποίες το ειδικό ένθεμα αποτελείται από ειδικά επεξεργασμένο ιστό κερατοειδούς που τοποθετείται με την χρήση laser εντός του κερατοειδούς του πρεσβύωπα και διορθώνει την κοντινή του όραση.

Την τεχνική αυτή (Allotex) ξεκινάμε τώρα να την εφαρμόζουμε στην Ελλάδα με την ομάδα μας και σύντομα θα έχουμε να ανακοινώσουμε και τα πρώτα αποτελέσματα. Εφαρμόζεται σε ειδικές περιπτώσεις και έχει το πλεονέκτημα της αναστρεψιμότητας», επισημαίνει ο κ. Καραμπάτσας.

Η επιλογή της εκάστοτε μεθόδου που θα εφαρμοσθεί εξατομικεύεται σε κάθε ενδιαφερόμενο ξεχωριστά. Τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψιν είναι η ηλικία του, η διαθλαστική κατάστασή του και οι προσωπικές ανάγκες του που τον οδηγούν στην επέμβαση.

Εφόσον γίνει σωστά η επιλογή και εκτέλεση της επέμβασης από εξειδικευμένο χειρουργό οφθαλμίατρο, η όραση μετεγχειρητικά θα είναι καλή σε όλες τις αποστάσεις (μακρινή, μεσαία και κοντινή).

«Σε κάθε περίπτωση, όσοι επιθυμούν να υποβληθούν σε χειρουργική επέμβαση για την αντιμετώπιση της πρεσβυωπίας, πρέπει να ενημερώνονται αναλυτικά για τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα κάθε μεθόδου από έναν εξειδικευμένο χειρουργό οφθαλμίατρο που είναι σε θέση να εφαρμόσει με ασφάλεια όλες τις τεχνικές που προαναφέραμε και να επιλέξει την πλέον κατάλληλη για την κάθε περίπτωση», καταλήγει ο κ. Καραμπάτσας.

RADIO DAYS

Ξεκλειδώστε μια νέα διάσταση ήχου και ενημέρωσης, με την επαναστατική εμπειρία ακρόασης του διαδικτυακού ραδιοφώνου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

RADIO

https://genop.radiostream123.com/

«Ο ραδιοφωνικός παλμός της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ξεκινά το ταξίδι του στο χρόνο!»