www.genop.gr

# e - παλμός & έκφραση

genopweb@gmail.com

25/11/2025 Τεύχος #4

Τριμηνιαία έκδοση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ _Νοέμβριος 2025
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 10432, Αθήνα.

**ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**
**Διεύθυνση:**
**Στουρνάρη 73-75**
**Αθήνα 104 32**
**Τηλέφωνο:**
**210521 5700**

**Αντώνης Καρράς**
**Πρόεδρος**
**ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**«Είναι σημαντικό να συνεχίσουμε να μοιραζόμαστε τις σκέψεις μας και να συμμετέχουμε ενεργά, γιατί η δύναμή μας βρίσκεται στη συλλογική μας φωνή!»**

# ΣΤΟ ΦΩΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

## Ενέργεια, Αγώνας, Προοπτική

**Ο e-Παλμός είναι εδώ και χτυπά δυνατά για όλους !**

Σ.4 Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ- ΚΗΕ στη βράβευση των αριστούχων μαθητών και φοιτητών, παιδιών εργαζομένων του Ομίλου ΔΕΗ

Σ.5 Εκδήλωση τιμής για τη συμβολή της ΔΕΗ στην ανάπτυξη της Μεγαλόπολης και μνήμης των εργαζομένων που «έπεσαν» εν ώρα καθήκοντος

Σ. 9 16 χρόνια Μνήμες Λιγνίτη: Αυλαία για μία ακόμα επιτυχημένη διοργάνωση

Σ. 18 Ο.Κ.Δ.Ε. ΔΕΗ – Γιατί Πρέπει να Υπάρχει

e - παλμός

**Ιδιοκτησία:**
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

**Εκδότης:**
Αντώνης Καρράς

**Διευθύνεται από Πενταμελή Συντακτική Επιτροπή:**

**Πρόεδρος:**
Δημήτρης Καρέλης

**Μέλη:**
Τάσος Παπαδόπουλος
Χρήστος Πιστεύος
Αριστοτέλης Βασιλάκης
Βασίλης Καμουτσής

.....
**Τριμηνιαία έκδοση**
.....

**Γενική και Γραφιστική επιμέλεια:**
Δημήτρης Καρέλης

**Διεύθυνση:**
Στουρνάρη 73-75
Αθήνα Τ.Κ. 10 432
genopweb@gmail.com

**Εξώφυλλο:**
-Τριφασικός μετρητής ηλεκτρικής ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ).

*Τα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους.*
*Το υλικό προς δημοσίευση θα αποστέλλεται ηλεκτρονικά στη Συντακτική Επιτροπή, η οποία διατηρεί το δικαίωμα της έγκρισης της δημοσίευσης, ως μέρος της διαδικασίας ελέγχου ποιότητας.*

# Περιεχόμενα

**3** - Χαιρετισμός του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, Αντώνη Καρρά

**4** - Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ- ΚΗΕ στη βράβευση των αριστούχων μαθητών και φοιτητών, παιδιών εργαζομένων του Ομίλου ΔΕΗ

**5** - Εκδήλωση τιμής για τη συμβολή της ΔΕΗ στην ανάπτυξη της Μεγαλόπολης και μνήμης των εργαζομένων που «έπεσαν» εν ώρα καθήκοντος

**7** - Στέφανος Κουνούκλας: Ευχαριστήριο μήνυμα για τις εκλογές της ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ

**8** - Μπούκουρας Γιώργος: Αναχρονιστικές Πρακτικές στη ΔΕΗ της Ανάπτυξης

**9** - 16 χρόνια Μνήμες Λιγνίτη: Αυλαία για μία ακόμα επιτυχημένη διοργάνωση

**11** - Η αθέατη ιστορία και το πιθανό μέλλον της πυρηνικής Ελλάδας

**12** - Ο Πρώτος Ατμοηλεκτρικός Σταθμός της Ελλάδας

**13** - Η διατάραξη του ενεργειακού τομέα από τους παραγωγούς – καταναλωτές και ο τρόπος αντίδρασης των εταιριών ηλεκτρικής ενέργειας

**14** - Έξυπνο δίκτυο και αναβαθμισμένη εξυπηρέτηση: Ο ΔΕΔΔΗΕ «υιοθετεί» τις τεχνολογίες του μέλλοντος

**15** - Η έννοια της εργασιακής σύγκρουσης

**16** - Αν εκλείψει ο συνδικαλισμός: Μια κοινωνία χωρίς συλλογική φωνή

**17** - Φως» από τη ΔΕΗ στη νέα γενιά του ελληνικού κινηματογράφου

**17** - Η ΔΕΗ «φωτίζει» τις σκηνές του Εθνικού Θεάτρου έως το 2027

**17** - ΔΕΗ και Euroleague συνεχίζουν τη συνεργασία τους για 2η χρονιά

**18** - Ο.Κ.Δ.Ε. ΔΕΗ – Γιατί Πρέπει να Υπάρχει

**19** - Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου Σ.Π.Μ.Τ.Ε.

**20** - ΑΔΜΗΕ: Οι ηλεκτρικές διασυνδέσεις με Ιταλία, Δωδεκάνησα και Β. Αιγαίο τα μεγάλα έργα της επόμενης 5ετίας

**21** - Την συστηματική ανάθεση αλλότριων καθηκόντων σε καταμετρητές του ΔΕΔΔΗΕ καταγγέλλει ο Π.Σ.Κ.Ε.-ΔΕΗ

«Πάντα να συγχωρείς τους εχθρούς σου· τίποτα δεν τους ενοχλεί πιο πολύ.»
- Όσκαρ Ουάιλντ -

Editorial

## Χαιρετισμός του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, Αντώνη Καρρά

**Αγαπητές συναδέλφισσες, αγαπητοί συνάδελφοι,**

Καθώς το φθινόπωρο οδεύει προς το τέλος του και Οι πρώτες ψυχρές ανάσες του χειμώνα θ' αρχίζουν να γίνονται αισθητές, το τέταρτο τεύχος του e-Παλμός έρχεται σε μια εποχή μετάβασης.

Είναι η περίοδος που η φύση αλλάζει ρυθμούς και μας καλεί κι εμάς να προετοιμαστούμε για τις απαιτήσεις που βρίσκονται μπροστά μας.

Ο κλάδος μας συνεχίζει να αντιμετωπίζει προκλήσεις, οι οποίες γίνονται εντονότερες όσο μπαίνουμε σε μήνες με αυξημένες ενεργειακές ανάγκες.

Με ενότητα, συνεργασία και προσήλωση στις συλλογικές μας αξίες, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ παραμένει σταθερά προσανατολισμένη στην υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων, στη θωράκιση της ασφάλειας και στη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών για όλους τους εργαζομένους του Ομίλου.

Στις σελίδες του νέου τεύχους θα βρείτε θέματα που αποτυπώνουν την πραγματική εικόνα της καθημερινότητάς μας, αλλά και το δυναμικό έργο που επιτελείται σε όλα τα επίπεδα της Ομοσπονδίας.

Είναι σημαντικό να συνεχίσουμε να μοιραζόμαστε τις σκέψεις μας και να συμμετέχουμε ενεργά, γιατί η δύναμή μας βρίσκεται στη συλλογική μας φωνή.

Εύχομαι σε όλες και όλους έναν ασφαλή και δημιουργικό χειμώνα, με υγεία, αντοχή και αισιοδοξία· χαρακτηριστικά που μας επιτρέπουν να αντιμετωπίζουμε κάθε δυσκολία και να συνεχίζουμε μπροστά.

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς**

**Αντώνης Καρράς**

**Πρόεδρος ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**«Στις σελίδες του νέου τεύχους θα βρείτε θέματα που αποτυπώνουν την πραγματική εικόνα της καθημερινότητάς μας, αλλά και το δυναμικό έργο που επιτελείται σε όλα τα επίπεδα της Ομοσπονδίας.**

## Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ τιμά την επέτειο του Πολυτεχνείου

**17η Νοέμβρη: Μνήμη, Δημοκρατία, Αγώνας**

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ τιμά την επέτειο της 17ης Νοέμβρη, μια κορυφαία στιγμή στην ιστορία των δημοκρατικών αγώνων του λαού μας. Η εξέγερση του Πολυτεχνείου το 1973, με τον ηρωικό ξεσηκωμό της νεολαίας και των εργαζομένων απέναντι στη στρατιωτική δικτατορία, αποτελεί διαχρονικό σύμβολο αντίστασης απέναντι σε κάθε μορφή αυταρχισμού και υπενθυμίζει ότι η υπεράσπιση της δημοκρατίας δεν αποτελεί τυπικό καθήκον, αλλά καθημερινή συλλογική ευθύνη.

Σε μια εποχή που οι εργασιακές σχέσεις δοκιμάζονται, η κοινωνική συνοχή διαβρώνεται και οι προκλήσεις για τον κόσμο της εργασίας εντείνονται, τα μηνύματα του Πολυτεχνείου παραμένουν πιο επίκαιρα από ποτέ. Αγωνιζόμαστε για αξιοπρεπή εργασία, δικαιοσύνη, κοινωνική προστασία και σεβασμό των συνδικαλιστικών ελευθεριών.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ αποτίει φόρο τιμής στους αγωνίστριες και αγωνιστές της δημοκρατίας και ανανεώνει τη δέσμευσή της να στέκεται σταθερά στο πλευρό των εργαζομένων και της κοινωνίας.

# Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ- ΚΗΕ στη βράβευση των αριστούχων μαθητών και φοιτητών, παιδιών εργαζομένων του Ομίλου ΔΕΗ

Με ιδιαίτερη συγκίνηση και περηφάνια η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ συμμετείχε στην εκδήλωση του Ομίλου ΔΕΗ με τίτλο «ΔΕΗ Προοδεύω 2025», η οποία πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 25 Σεπτεμβρίου 2025, στις 17:30, στο Gazarte (Βουτάδων 34, Γκάζι).

Η εκδήλωση ήταν αφιερωμένη στη βράβευση των αριστούχων μαθητών και φοιτητών, παιδιών εργαζομένων του Ομίλου ΔΕΗ, που διακρίθηκαν για τις επιδόσεις τους την προηγούμενη σχολική και ακαδημαϊκή χρονιά. Η αίθουσα γέμισε από χαρούμενα πρόσωπα, περήφανες οικογένειες, εργαζόμενους και στελέχη του Ομίλου, σε μια ατμόσφαιρα συγκίνησης και ελπίδας για το μέλλον.
Ανάμεσα στους παρευρισκόμενους ήταν ο κ. Αλέξανδρος Πατεράκης, Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου Ομίλου ΔΕΗ, η κ. Αλεξάνδρα Παπαγεωργίου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου ΔΕΗ, ο κ. Αργύρης Οικονόμου, Γενικός Διευθυντής, Νομικών Υπηρεσιών & Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΔΕΗ, καθώς και πολλά ακόμη στελέχη της ΔΕΗ που με την παρουσία τους τίμησαν τους νέους βραβευθέντες.

Τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος κ. Αντώνης Καρράς, ο Γενικός Γραμματέας κ. Κώστας Μανιάτης, καθώς και πλήθος εκπροσώπων πρωτοβάθμιων σωματείων–μελών. Η συμμετοχή τους ανέδειξε τη διαχρονική στήριξη της Ομοσπονδίας στους εργαζόμενους και στις οικογένειές τους.
Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εκφράζει τα θερμά της συγχαρητήρια σε όλα τα παιδιά που βραβεύθηκαν, αλλά και στους γονείς και συναδέλφους που με κόπο και θυσίες στηρίζουν καθημερινά την πρόοδό τους. Τέτοιες πρωτοβουλίες υπενθυμίζουν ότι η ΔΕΗ δεν είναι μόνο ένας μεγάλος επιχειρηματικός όμιλος, αλλά και μια ζωντανή κοινότητα ανθρώπων με κοινές αξίες, αγώνες και όνειρα.

**Χαιρετισμός του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ,**
**Αντώνη Καρρά:**

Φίλες και φίλοι, αγαπητά παιδιά,

Σήμερα είναι μια ξεχωριστή μέρα. Μέσα από την εκδήλωση «Προοδεύω – Γίνε το μέλλον που ονειρεύεσαι», η οικογένεια της ΔΕΗ τιμά την προσπάθεια, την αριστεία και το όνειρο. Τιμά εσάς που κοπιάσατε και αφιερώσατε αμέτρητες ώρες στο διάβασμα προκειμένου να πετύχετε τον στόχο σας και τελικά να διακριθείτε.

Η ΔΕΗ όλα αυτά τα χρόνια δίνει φως σε κάθε σπίτι της χώρας. Σήμερα όμως θέλει να δώσει φως και στις δικές σας προοπτικές, στο δικό σας αύριο.
Και εμείς, ως συνδικάτο, αισθανόμαστε περήφανοι που στηρίζουμε αυτή την προσπάθεια. Είμαστε περήφανοι που στηρίζουμε μια επιχείρηση που επενδύει στη γνώση, την παιδεία και την προκοπή. Σας ενθαρρύνουμε λοιπόν να κυνηγήσετε τα όνειρά σας χωρίς φόβο. Να τολμάτε, να δημιουργείτε, να γίνετε οι επιστήμονες, οι πολίτες, οι άνθρωποι που θα χτίσουν μια κοινωνία πιο δίκαιη, πιο ανθρώπινη, πιο φωτεινή.

Αγαπητοί μαθητές, με την επιτυχία σας δείξατε πως η προσπάθεια και η πίστη στον εαυτό οδηγούν στην πρόοδο. Είστε το πιο φωτεινό παράδειγμα για όλους μας, γιατί μας θυμίζετε ότι το μέλλον χτίζεται με όνειρα και θέληση και δεν είναι κάτι μακρινό· είναι εδώ, μπροστά μας, στα πρόσωπά σας.

Συγχαρητήρια μέσα από την καρδιά μου σε όλους σας. Μας δίνετε ελπίδα, μας δίνετε δύναμη. Να συνεχίσετε να προοδεύετε και να γίνετε το μέλλον που ονειρεύεστε.

Σας ευχαριστώ.

# Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στην Εκδήλωση τιμής για τη συμβολή της ΔΕΗ στην ανάπτυξη της Μεγαλόπολης και μνήμης των εργαζομένων που «έπεσαν» εν ώρα καθήκοντος

**Εκδήλωση τιμής για τη συμβολή της ΔΕΗ στην ανάπτυξη της Μεγαλόπολης και μνήμης των εργαζομένων που «έπεσαν» εν ώρα καθήκοντος**

Ο Δήμος Μεγαλόπολης σε συνδιοργάνωση με τον Σύνδεσμο Συνταξιούχων ΔΕΗ Μεγαλόπολης, πραγματοποίησε με σεμνότητα και βαθύ σεβασμό εκδήλωση αφιερωμένη στη διαχρονική συμβολή της ΔΕΗ στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη της περιοχής της Μεγαλόπολης, καθώς και στην ανεκτίμητη προσφορά των εργαζομένων της.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε την Δευτέρα 25 Αυγούστου 2025, στην Πλατεία Ηρώων Πολυτεχνείου στη Μεγαλόπολη, σε κλίμα συγκίνησης και ενότητας, και κορυφώθηκε με την τελετή αποκαλυπτηρίων από τον Δήμαρχο Μεγαλόπολης κ. Μιχόπουλο και τον πρόεδρο του Συνδέσμου Συνταξιούχων ΔΕΗ κ. Πετρόπουλο, ονοματικής μαρμάρινης πλάκας, αφιερωμένης στη μνήμη των 29 εργαζόμενων που έχασαν τη ζωή τους εν ώρα υπηρεσίας στο ενεργειακό κέντρο της ΔΕΗ στη Μεγαλόπολη κατά τη διάρκεια των 57 χρόνων λειτουργίας, ενώ ακολούθησε κατάθεση στεφάνων.

Τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ εκπροσώπησε αντιπροσωπεία του Προεδρείου, με επικεφαλής τον Πρόεδρο κ. Αντώνη Καρρά και τον Γενικό Γραμματέα κ. Κώστα Μανιάτη.
Στην εκδήλωση απεύθυναν χαιρετισμό ο Σεβασμιότατος Μητροπολίτης Γόρτυνος & Μεγαλοπόλεως κ.κ. Νικηφόρος. ο Δήμαρχος Μεγαλόπολης Κωνσταντίνος Μιχόπουλος, εκ μέρους της Περιφέρειας Πελοποννήσου ο Παναγιώτης Βαλασόπουλος, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Συνταξιούχων ΔΕΗ Μεγ/λης Νικόλαος Πετρόπουλος, ο Διευθυντής του ΛΚΜ Θεόδωρος Βλάχος και ο Πρόεδρος της ΠΟΣ/ΔΕΗ Νικόλαος Χαντζάρας ενώ εκ μέρους της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ απηύθυνε χαιρετισμό ο Πρόεδρος κ. Αντώνης Καρράς. .

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αποτελεί ελάχιστο φόρο τιμής σε εκείνους που υπηρέτησαν με αυταπάρνηση το κρίσιμο έργο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού και προσέφεραν τη ζωή τους για να διατηρηθεί η ενεργειακή επάρκεια της χώρας. Παράλληλα, υπενθυμίζει τον καθοριστικό ρόλο που διαδραμάτισε η ΔΕΗ στην αναμόρφωση της περιοχής, στην παροχή χιλιάδων θέσεων εργασίας και στη στήριξη των τοπικών κοινωνιών.

Η παρουσία πλήθους εργαζομένων, συνταξιούχων, τοπικών αρχών και πολιτών κατέδειξε ότι η μνήμη, η αναγνώριση και η ευγνωμοσύνη για την προσφορά των ανθρώπων της ΔΕΗ παραμένει ζωντανή και διαρκής.

Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ θα συνεχίσει να υπερασπίζεται το έργο και την παρακαταθήκη των εργαζομένων στον ενεργειακό τομέα, τιμώντας την ιστορία, τους αγώνες και τις θυσίες τους.

# Εκδήλωση τιμής για τη συμβολή της ΔΕΗ στην ανάπτυξη της Μεγαλόπολης και μνήμης των εργαζομένων που «έπεσαν» εν ώρα καθήκοντος

**Η Ομιλία του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ-ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ, κ. Αντώνη Καρρά:**

Αξιότιμε κύριε Δήμαρχε,

Αγαπητοί συνάδελφοι, φίλες και φίλοι,

Σήμερα συγκεντρωθήκαμε εδώ για να αποτίσουμε έναν ελάχιστο αλλά ουσιαστικό φόρο τιμής σε όλους εκείνους που εργάστηκαν στα 57 χρόνια λειτουργίας του Ενεργειακού Κέντρου Μεγαλόπολης. Σε όσους μόχθησαν καθημερινά, σε όσους έδωσαν το καλύτερο κομμάτι της ζωής τους, αλλά και σε εκείνους που έχασαν τη ζωή τους εν ώρα καθήκοντος.

Η συμβολή τους δεν ήταν απλώς παραγωγική. Ήταν εθνική. Γιατί χάρη σε αυτούς φωτίστηκε η Ελλάδα, αναπτύχθηκε η οικονομία, στηρίχθηκε η κοινωνία. Και η Μεγαλόπολη, με τους ανθρώπους της, σήκωσε για δεκαετίες ένα βάρος δυσανάλογο με το μέγεθός της.

Όμως, φίλες και φίλοι, σήμερα δεν είμαστε εδώ μόνο για να θυμηθούμε. Είμαστε εδώ για να δώσουμε μια υπόσχεση και να υψώσουμε μια διεκδίκηση. Γιατί το παρελθόν χωρίς μέλλον οδηγεί στη λήθη.

Η Μεγαλόπολη δεν μπορεί και δεν πρέπει να μείνει με τις μνήμες. Ο τόπος αυτός χρειάζεται προοπτική. Χρειάζεται σχέδιο και πράξεις που θα κρατήσουν εδώ τους νέους, που θα δημιουργήσουν δουλειές, που θα δώσουν ξανά ζωή στην τοπική κοινωνία. Δεν θα δεχτούμε να μετατραπεί η Μεγαλόπολη σε μια «χαμένη πόλη» της απολιγνιτοποίησης.

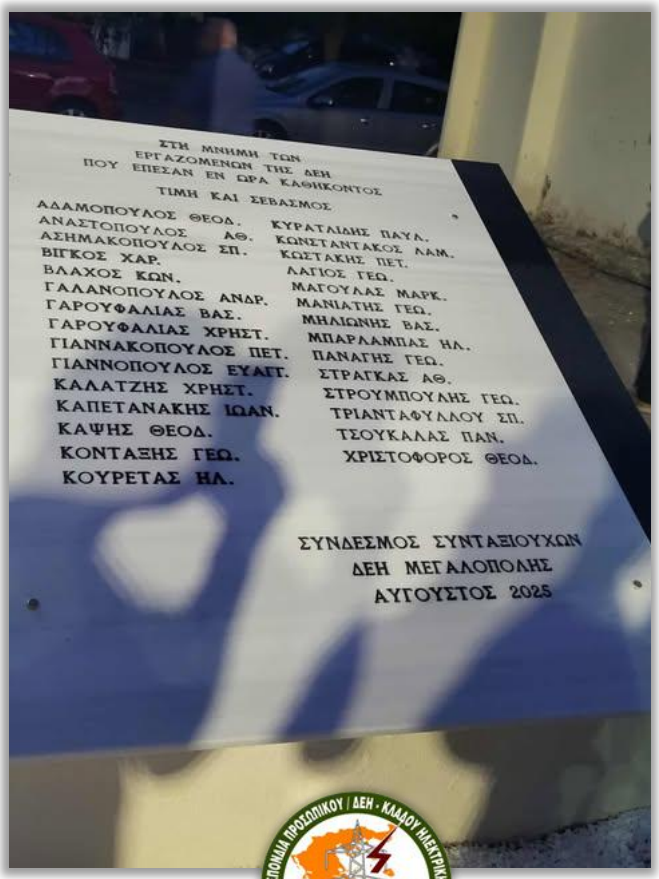
Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ θα στηρίξει κάθε προσπάθεια του Δήμου Μεγαλόπολης και της περιφέρειας Πελοποννήσου,

Για ανάπτυξη νέων ενεργειακών δραστηριοτήτων, φιλικών στο περιβάλλον.
Για επενδύσεις στη βιομηχανία, στη γεωργία, στον τουρισμό.
Για εκπαιδευτικά και επαγγελματικά προγράμματα που θα δώσουν ευκαιρίες στους νέους να μείνουν εδώ, στον τόπο τους.
Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ήταν και θα είναι στην πρώτη γραμμή αυτού του αγώνα. Γιατί σεβόμαστε την ιστορία, τιμούμε τους ανθρώπους που πρόσφεραν και δεσμευόμαστε απέναντι στις επόμενες γενιές.

Αγαπητοί φίλοι,

Η μνήμη μας ενώνει. Αλλά η διεκδίκηση μας δίνει μέλλον. Σήμερα τιμούμε όσους κράτησαν όρθιο το Ενεργειακό Κέντρο. Από αύριο, μαζί, συνεχίζουμε τον αγώνα για να παραμείνει η Μεγαλόπολη ζωντανή, δυνατή και δημιουργική.

**Σας ευχαριστώ.**



# Στέφανος Κουνούκλας: Ευχαριστήριο μήνυμα για τις εκλογές της ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ

Ένωση Τεχνικών Δ.Ε.Η.

**Στέφανος Κουνούκλας**
**(Πρόεδρος ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ)**

**ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ**

Ευχαριστώ όλα τα μέλη μας, που συμμετείχαν μαζικά στις πρόσφατες εκλογικές διαδικασίες της **ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ** και με την ψήφο τους ανανέωσαν την εμπιστοσύνη τους και έδωσαν τη πρωτιά στο ψηφοδέλτιο της **ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΕ/ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ**.

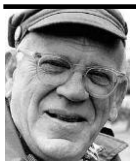
Η σπουδαία νίκη που πετύχαμε για δεύτερη συνεχόμενη φορά, αυξάνοντας σημαντικά τα ποσοστά της παράταξης μας καθώς και τις δυνάμεις στο Δ.Σ. του Σωματείου, (από 18 σε 20 έδρες) καταδεικνύει ότι οι εργαζόμενοι σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ επιθυμούν αξιοπιστία, συνέπεια, ειλικρίνεια και αγωνιστικότητα.

Στην ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ, δίνουμε καθημερινά την μάχη και παλεύουμε όλα τα εργασιακά ζητήματα, βάζοντας τον πήχη ψηλά για να δώσουμε λύσεις στα προβλήματα των συναδέλφων με δυναμισμό και αποτελεσματικότητα.
Το ιστορικό σωματείο μας, όλα αυτά τα χρόνια έχει καθιερωθεί στις συνειδήσεις των εργαζομένων ως η πιο φερέγγυα και αξιόπιστη συνδικαλιστική δύναμη που κτίστηκε, και καταξιώθηκε διαχρονικά στους εργασιακούς χώρους.

Συνεχίζουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ με ενότητα και αποφασιστικότητα.

**Σας ευχαριστώ**

**Στέφανος Κουνούκλας**
**(Πρόεδρος ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ)**



«Ο ηγέτης πρέπει να είναι πρακτικός και ρεαλιστής, αλλά πρέπει επίσης να μιλάει τη γλώσσα του οραματιστή και του ιδεαλιστή».
Ερικ Χόφερ, Φιλόσοφος.

# Αναχρονιστικές Πρακτικές στη ΔΕΗ της Ανάπτυξης

**Γράφει ο**
**Γιώργος Μπούκουρας**
**Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ**
**Πρόεδρος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ**

Κάθε μήνας που περνάει επιβεβαιώνει την ΑΔΥΝΑΜΙΑ των αρμοδίων της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων να υλοποιήσουν την ΕΣΣΕ 2024.

Επιβεβαιώνει τη γενικότερη ΑΔΥΝΑΜΙΑ τους να προσεγγίσουν τις ανάγκες των εργαζομένων.

Επιβεβαιώνει όμως κυρίως την ΑΔΥΝΑΜΙΑ τους να καταστήσουν το προσωπικό της Επιχείρησης, συντελεστή που συμβάλει σε έναν σταθερό και βιώσιμο μετασχηματισμό της ΔΕΗ.

Είναι λίγοι;

Χρειάζονται περισσότερους συμβούλους;

Χρειάζονται ένα αποτελεσματικότερο σύστημα παρακίνησης; Ίσως σύνδεση του bonus τους με το βαθμό υλοποίησης της ΕΣΣΕ;

Γιατί με τους ρυθμούς τους δε θα έχουν υλοποιήσει τις αναφερόμενες ρυθμίσεις μέχρι να αρχίσει η συζήτηση για την επόμενη ΕΣΣΕ.

Με τα αφηγήματα οι εργαζόμενοι ούτε πείθονται ούτε τους εμπιστεύονται. Αντιθέτως, κάθε ημέρα που περνάει, απομακρύνονται από αυτούς και αυτό είναι κάτι που το εισπράττουν σε διάφορες έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων.

Με τεχνάσματα διαμοιρασμού ευθυνών, πολυκερματισμού Διευθύνσεων και μεγέθυνσης των υπηρεσιών outsourcing προσπαθούν να κρύψουν την ΑΓΝΟΙΑ ή /και ΑΔΥΝΑΜΙΑ τους.

Ωστόσο, δεν παρουσιάζεται αντίστοιχη αδυναμία στην προσπάθεια διαχωρισμού του προσωπικού σε παλαιούς και νέους, σε Ομάδες Α΄ και Β΄, απαξιώνοντας σε κάθε ευκαιρία τους συναδέλφους της μιας ή της άλλης "ομάδας".

Στη ΔΕΗ της ανάπτυξης, κάποιοι προσπαθούν να καλλιεργήσουν αντεργατικές νοοτροπίες, ηττοπάθεια και μοιρολατρία. Αυτές είναι οι "βέλτιστες" πρακτικές που γνωρίζουν;

Το Συνδικάτο οφείλει στις αντεργατικές επιθέσεις να αντισταθεί και να απαντήσει με κάθε μέσο που προβλέπει ο νόμος. Οφείλει να διεκδικεί καλύτερες ημέρες για τους εργαζόμενους αέναα, χωρίς να ανέχεται σκιές ενδοτισμού.

Οι δε εργαζόμενοι, αποτελούν την κινητήρια δύναμη του Συνδικάτου. Με αυτούς, την αγωνιστικότητα και την αλληλεγγύη τους, το Συνδικάτο στάθηκε όρθιο για δεκαετίες μεγιστοποιώντας την αποτελεσματικότητα των διεκδικήσεών του.

Και όσοι από τους αρμοδίους υποτίμησαν το Συνδικάτο και τους εργαζόμενους απλά πέρασαν…άλλοι πολύ και άλλοι λιγότερο σύντομα!

**Στη ΔΕΗ της ανάπτυξης των αριθμών, χωράνε και οι εργαζόμενοι.**

**Μιλήστε με τον Άγιο Βασίλη, εξωτερικό συνεργάτη στην Ινδία!**

# 16 χρόνια Μνήμες Λιγνίτη: Αυλαία για μία ακόμα επιτυχημένη διοργάνωση

**ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ:** Με τις 830 αιτήσεις συμμετοχής για τα 21 και 5 χιλιόμετρα και τις 65 αιτήσεις από το Ειδικό Εργαστήρι Πτολεμαΐδας και την ΚΟΙΝΣΕΠ ΛΑΜΠΗΔΟΝΕΣ, να βάζουν την **σφραγίδα της επιτυχίας** στην εκδήλωση, ολοκληρώθηκε, την Κυριακή 05/10/2025, η **16η διοργάνωση του Πανελληνίου Αγώνα Δρόμου «Μνήμες Λιγνίτη» που «γεννήθηκε» για να τιμήσει τους συναδέλφους** και την συνδιοργανώνουν από το 2009 **ο ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ και η ΔΕΗ.**

Οι διαδρομές του ημιμαραθωνίου (21Km), του λαϊκού αγώνα δρόμου (5Km) και της διαδρομής των ΑμεΑ, ολοκληρώθηκαν με τις **καλύτερες προδιαγραφές** οι οποίες, πλέον, κάθε χρόνο αναβαθμίζονται με γνώμονα την εμπειρία των προηγούμενων ετών.

Στόχος του Σωματείου είναι να κρατήσει **ζωντανό των θεσμό** για πολλά ακόμα χρόνια ως ελάχιστο **φόρο τιμής** για τους λιγνιτωρύχους που έδωσαν και δίνουν τη ζωή τους στην **παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.**

**Ευχαριστούμε θερμά** για τις εκατοντάδες αιτήσεις, τις συμμετοχές, την στήριξη και την αναγνώριση μιας προσπάθειας που **κατάφερε να διαδώσει την προσφορά των εργαζομένων,** την συμβολή τους στην παραγωγική διαδικασία και τον άκρατο επαγγελματισμό τους.

Ιδιαίτερη στιγμή του αγώνα, **το τρισάγιο** που τελέσθηκε μετά τον τερματισμό των δρομέων και πριν από τις βραβεύσεις, **επισφραγίζοντας** την 16η διοργάνωση και τον στόχο αυτής.

**Η μνήμη τους να είναι αιωνία.**

**Ευχαριστούμε την Διοίκηση της ΔΕΗ, τον Δήμο Εορδαίας, την Τροχαία Πτολεμαΐδας, το ΕΚΑΒ, τους ραδιοερασιτέχνες Δυτικής Μακεδονίας, τον Όμιλο Δικυκλιστών Κοζάνης, το Περιφερειακό Τμήμα Δ. Μακεδονίας του Πανελληνίου Συλλόγου Φυσικοθεραπευτών και όλους τους εθελοντές για την πολύτιμη και ουσιαστική συμβολή τους στον σχεδιασμό και την διεξαγωγή του αγώνα.**

Αποτελέσματα: ημιμαραθωνίου και λαϊκού αγώνα στο link:
https://www.smfsports.gr/mnimes_ligniti_2025-2/

# Στελέχη της ΔΕΗ τίμησε ο ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ για την προσφορά τους στις «Μνήμες Λιγνίτη»

Η αρτιότητα του προγραμματισμού και της διεξαγωγής του 16ου Πανελληνίου Αγώνα Δρόμου «Μνήμες Λιγνίτη», είναι το αποτέλεσμα της συνεργασίας, υποστήριξης, βοήθειας και εμπιστοσύνης μίας αλυσίδας ανθρώπων και παραγόντων.

Σημαντικός κρίκος αυτής της αλυσίδας, η Ομιλική Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων της ΔΕΗ κ. Αλίνα Παπαγεωργίου, η τομεάρχης κ. Έλενα Χριστοπούλου και η Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων της Επιχείρησης, που έπαιξαν τον δικό τους καθοριστικό ρόλο για το τελικό αποτέλεσμα.

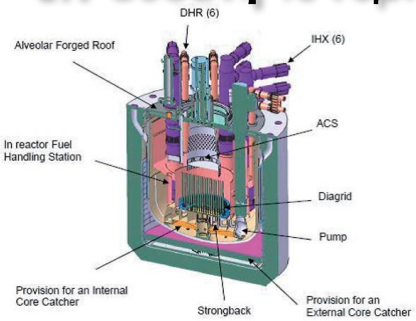
Η οργανωτική επιτροπή του Πανελληνίου Αγώνα Δρόμου «Μνήμες Λιγνίτη» που επί 16 έτη συνδιοργανώνουν ο ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ και η ΔΕΗ, ως ελάχιστο δείγμα ευχαριστίας, απένειμε τιμητικές πλακέτες στα ανωτέρω στελέχη έχοντας την ευκαιρία να συζητήσουν για την εκδήλωση και να κάνουν τον απολογισμό της.

Έναν απολογισμό που για μία ακόμα φορά αποσπά θετικό πρόσημο, αντίτιμο μίας πολύ σπουδαίας προσπάθειας η οποία τιμά τους συναδέλφους που έχασαν τη ζωή τους εν ώρα καθήκοντος.

HISTORY

Το Caterpillar τρακτέρ του Γ. Παυλίδη ήρθε κατευθείαν από την Αμερική και χρησιμοποιήθηκε στην εξόρυξη λιγνίτη στα «Λιγνιτωρυχεία Πτολεμαΐδος Παυλίδου-Αδαμοπούλου». Σήμερα βρίσκεται στο Μουσείο Πτολεμαΐδας. Η φωτογραφία τραβήχτηκε στην Εορδαία, γύρω στο 1938 (φωτ.: αρχείο Μ. Παυλίδου (αρ.), Αθ. Μάστορα (δεξ.).

# «Η αθέατη ιστορία και το πιθανό μέλλον της πυρηνικής Ελλάδας»




**Γράφει ο**
**Dr Ιωάννης Π. ΖΩΗΣ**
**(Μαθηματικός Φυσικός)**
**ΔΠΛΠ/ΔΕΗ**

Στα μέσα του 20ού αιώνα, η Ελλάδα, παρά τις εμφανείς αδυναμίες της, τις νωπές πληγές της Κατοχής και του Εμφυλίου και την πολιτική αστάθεια, διεκδίκησε με πάθος την είσοδό της στην Ατομική Εποχή. Το βιβλίο του Αχιλλέα Χεκίμογλου, Ατομική Εποχή (Εκδόσεις Παπαδόπουλος), φωτίζει για πρώτη φορά με αποκαλυπτικά έγγραφα το παρασκήνιο αυτής της άγνωστης εθνικής περιπέτειας: την τετράγωνη φιλοδοξία ενός μικρού έθνους να αποκτήσει ρόλο στον πιο προωθημένο επιστημονικό τομέα της εποχής. Ήδη από το 1950, υψηλόβαθμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων παρακολουθούσαν εμπιστευτικές διαλέξεις για τις εφαρμογές της ατομικής ενέργειας, ενώ η Αμερικανική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας εντόπιζε κοιτάσματα ουρανίου στη Μακεδονία και τη Θράκη. Το 1955, η Ελλάδα εντάσσεται στο αμερικανικό πρόγραμμα «Atoms for Peace» και ανοίγει τον δρόμο για τη δημιουργία ενός πυρηνικού ερευνητικού κέντρου – του γνωστού «Δημόκριτου», που ιδρύθηκε χωρίς ξένη τεχνική βοήθεια. Ήταν η πρώτη φορά που ένα μικρό κράτος στην Ευρώπη επιχειρούσε κάτι τέτοιο. Η πυρηνική προσπάθεια της Ελλάδας είχε πρόσωπα – φωτεινά, αμφιλεγόμενα ή σκοτεινά. Ανάμεσά τους, μορφές όπως ο Θόδωρος Κουγιουμζέλης, ο άνθρωπος που εισήγαγε την πυρηνική φυσική στη χώρα και έφερε την Ελλάδα στο CERN, ή ο ναύαρχος Θάνος Σπανίδης, που ίδρυσε τον «Δημόκριτο» και σύμφωνα με ορισμένες πηγές αποπειράθηκε να αποτρέψει το πραξικόπημα του 1967. Πλάι τους, πολιτικοί, στρατιωτικοί, επιχειρηματίες, και βεβαίως η βασίλισσα Φρειδερίκη, η οποία με ένα ημιεπίσημο εξάμηνο ταξίδι στις ΗΠΑ συνδέθηκε με την αμερικανική πυρηνική ελίτ, καλλιεργώντας συμμαχίες που προσέδιδαν διεθνές κύρος στη χώρα.

Καθ' όλη τη διάρκεια αυτών των εξελίξεων, η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) δεν έμεινε θεατής. Ήδη από τα τέλη της δεκαετίας του '50, η ΔΕΗ είχε ιδρύσει ειδικό γραφείο πυρηνικής ενέργειας, με σκοπό να παρακολουθεί και να αποτιμά τις διεθνείς εξελίξεις στον τομέα. Κατά τη δεκαετία του '60, η ΔΕΗ άρχισε να εμπλέκεται ενεργά σε συζητήσεις για την κατασκευή πυρηνικού εργοστασίου παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Ενώ αρχικά αυτές οι πρωτοβουλίες είχαν περισσότερο διερευνητικό χαρακτήρα, η κυβέρνηση του Γεωργίου Παπανδρέου ήρθε σε επαφή με την αμερικανική εταιρεία Gilbert Associates, η οποία πρότεινε την εγκατάσταση δυαδικού πυρηνικού σταθμού στην Ελλάδα. Το εργοστάσιο αυτό θα είχε διπλό ρόλο: παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και αφαλάτωση θαλασσινού νερού. Η τοποθεσία που φαίνεται να είχε επιλεγεί για την κατασκευή του πρώτου ελληνικού πυρηνικού εργοστασίου ήταν η Κάρυστος, στη νότια Εύβοια – γεωγραφικά απομονωμένη, με πρόσβαση στη θάλασσα και σε απόσταση ασφαλείας από μεγάλες αστικές συγκεντρώσεις.

Ωστόσο, οι πολιτικές εξελίξεις των Ιουλιανών και η πτώση της κυβέρνησης Παπανδρέου ανέκοψαν τις διαπραγματεύσεις. Η κυβέρνηση των αποστατών, παρά τις επαφές της με τη βρετανική πλευρά, προχώρησε σε εκκαθαρίσεις στη διοίκηση της ΔΕΗ, καρατομώντας στελέχη που ήταν αντίθετα στην επίσπευση της πυρηνικής μετάβασης. Αργότερα, επί δικτατορίας, έγιναν νέες –μάταιες– προσπάθειες για επανεκκίνηση του σχεδίου, ακόμα και με ανταλλαγή ελληνικών καπνών με πυρηνικό αντιδραστήρα, μέσα από παρασκηνιακές διαπραγματεύσεις με το Ηνωμένο Βασίλειο. Και αυτές απέτυχαν.

Η πετρελαϊκή κρίση του 1973 έδωσε νέα ώθηση στη συζήτηση για την πυρηνική ενέργεια, με τις κυβερνήσεις Καραμανλή και Ράλλη να εξετάζουν ξανά την επιλογή του πυρηνικού σταθμού ως μέσο ενεργειακής απεξάρτησης.

Ωστόσο, και αυτή η προσπάθεια παρέμεινε θεωρητική.

Όταν το Τσερνόμπιλ συγκλόνισε την Ευρώπη το 1986, η τότε κυβέρνηση του Ανδρέα Παπανδρέου ενταφίασε οριστικά κάθε τέτοιο σενάριο, επικαλούμενη την ασφάλεια και τις κοινωνικές ευαισθησίες. Έτσι, η Κάρυστος, που κάποτε φάνταζε ως «το μέλλον της ελληνικής ενέργειας», δεν έγινε ποτέ Πόλη του Ατόμου. Το σχέδιο της ΔΕΗ για την πυρηνική ηλεκτροπαραγωγή παρέμεινε ένα ιστορικό αποτύπωμα φιλοδοξίας — μια απόπειρα της Ελλάδας να σταθεί στον παγκόσμιο ενεργειακό χάρτη, η οποία πνίγηκε στα απόνερα της πολιτικής αποσταθεροποίησης και των διεθνών τραγωδιών.

Σήμερα, όμως, η τεχνολογία των πυρηνικών αντιδραστήρων σχάσης έχει προχωρήσει θεαματικά σε σχέση με τα μοντέλα του Ψυχρού Πολέμου. Προγράμματα όπως το γαλλικό ASTRID, ένας επαναστατικός και πρωτοποριακός αναπαραγωγικός αντιδραστήρας σχάσης ταχέων νετρονίων, δείχνουν τον δρόμο προς ένα νέο μοντέλο κυκλικής πυρηνικής οικονομίας, όπου τα πυρηνικά απόβλητα δεν αποτελούν πρόβλημα αλλά καύσιμο.

Ο ASTRID προσφέρει μοναδικά πλεονεκτήματα σε σχέση με τους υπάρχοντες πυρηνικούς αντιδραστήρες σχάσης, τα κυριότερα είναι τα εξής: 10 φορές μικρότερη πιθανότητα ατυχήματος, 100 φορές αύξηση απόδοσης (δηλαδή με την ίδια ποσότητα πυρηνικού καυσίμου παράγει 100πλάσια ενέργεια), 5 φορές μικρότερο όγκο αποβλήτων ανά MW παραγόμενης ισχύος και το κυριότερο, τα απόβλητα είναι 1000 φορές λιγότερο ραδιενεργά. Αντιδραστήρες τέταρτης γενιάς, μικρής κλίμακας (SMRs), και μονάδες με προηγμένα παθητικά συστήματα ασφαλείας έχουν πλέον φέρει στο τραπέζι την ιδέα της πυρηνικής αναγέννησης ακόμη και για χώρες που κάποτε απέσυραν τα σχέδιά τους. Μέσα σε αυτό το νέο τεχνολογικό και γεωπολιτικό τοπίο, η Ελλάδα καλείται να αναστοχαστεί αν η Ατομική Εποχή που δεν έζησε ποτέ, αξίζει σήμερα μια δεύτερη ευκαιρία.

Την ίδια στιγμή, η γεωπολιτική κατάσταση στην Ανατολική Μεσόγειο και τα Βαλκάνια καθιστά το ενεργειακό και στρατηγικό ζήτημα πιο επιτακτικό από ποτέ. Η Τουρκία προχωρά στην ολοκλήρωση του πρώτου πυρηνικού εργοστασίου της στο Ακούγιου, ενώ Βουλγαρία και Ρουμανία επεκτείνουν τις δικές τους πυρηνικές υποδομές. Η Σερβία διατηρεί στενούς δεσμούς με τη Ρωσία, ενώ τα σενάρια για περαιτέρω εξάπλωση πυρηνικών τεχνολογιών στην περιοχή πολλαπλασιάζονται. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η Ελλάδα δεν μπορεί να παραμένει για πάντα θεατής. Το να εξελιχθεί σε «χώρα πυρηνικού κατωφλίου» δεν σημαίνει παραβίαση διεθνών συνθηκών ή απόκτηση πυρηνικών όπλων. Σημαίνει, όμως, οικοδόμηση τεχνογνωσίας, ανάπτυξη υποδομών και απόκτηση επιστημονικής βάσης που θα προσφέρει ενεργειακή αυτάρκεια και –αν ποτέ το απαιτήσουν οι περιστάσεις– τη δυνατότητα εθνικής αποτροπής.

Με σύγχρονους πυρηνικούς αντιδραστήρες σχάσης, η Ελλάδα μπορεί να εξασφαλίσει μακροπρόθεσμα την ενεργειακή της ανεξαρτησία και να ισχυροποιήσει τη θέση της σε μια γεωγραφικά ασταθή περιοχή. Το ζητούμενο δεν είναι να ξεκινήσει μια κούρσα εξοπλισμών, αλλά να μη μείνει για πάντα εγκλωβισμένη στη μοίρα του εξαρτημένου καταναλωτή και του θεατή των εξελίξεων.

Αναφορές:

• Χεκίμογλου, Αχιλλέας. Ατομική Εποχή: Πυρηνική ενέργεια, αντιδραστήρες και ουράνιο στην Ελλάδα του 20ού αιώνα. Εκδόσεις Παπαδόπουλος, 2023.
• Άρθρο της Καθημερινής: "Οι Φάκελοι της Πυρηνικής Ενέργειας" (3 Ιουλίου 2023).
• Κυριάκος Μητσοτάκης, δήλωση στο "Energy Transition Summit: East Med & Southeast Europe" (συνδιοργάνωση Financial Times – Καθημερινή) στις 19 Ιουνίου 2025, όπου αναφέρθηκε ξεκάθαρα στην πρόταση ένταξης της Ελλάδας στην «πυρηνική συμμαχία» και στους «μικρούς αρθρωτούς αντιδραστήρες (SMRs)» kathimerini.gr
Αρθρωτοί αντιδραστήρες και πυρηνοκίνητα πλοία – Ο Μητσοτάκης θέλει την Ελλάδα στην «πυρηνική συμμαχία» | in.gr
• Financial Times – navlist: άρθρο "Greek PM opens door to a shift on nuclear power" – 18 Ιουνίου 2025
Generation IV International Forum (GIF), 2009: Technology Roadmap International Atomic Energy Agency (IAEA), 2021: Fast Reactors OECD Nuclear Energy Agency (NEA), 2021: Advanced Nuclear Fuel Cycles
IAEA, 2020: Advanced Fuel Cycle Technologies
Φωτό: Ο Γαλλικός αντιδραστήρας ASTRID
https://www.ft.com/content/08768f2e-ad46-4860-b1cb-503a8b995b01

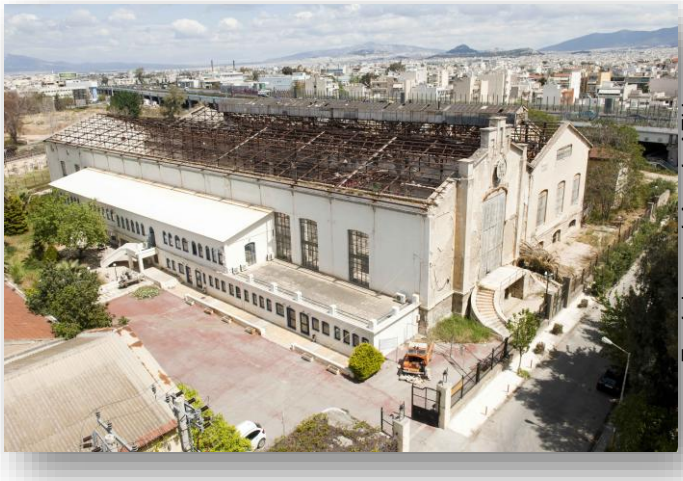
HISTORY

# Ο Πρώτος Ατμοηλεκτρικός Σταθμός της Ελλάδας

## Ένα ζωντανό μνημείο της βιομηχανικής μας κληρονομιάς

**Γράφει ο Δημήτρης Καρέλης**
**Δημόσιος Ιστορικός (Μ.Α.)**
**Πολιτισμολόγος με ειδίκευση στον Ελληνικό Πολιτισμό**
**Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

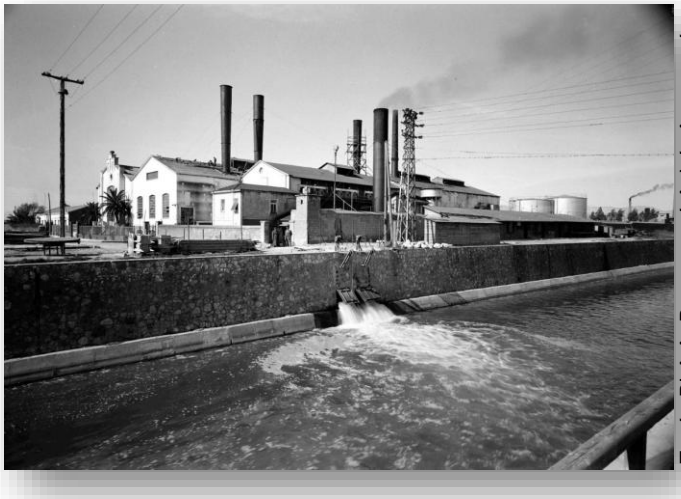
Στο Νέο Φάληρο, λίγα μόλις μέτρα από τις γραμμές του Ηλεκτρικού Σιδηροδρόμου, εκεί όπου συναντώνται οι οδοί Κηφισού, Σόλωνος και Βενιζέλου, δεσπόζει ένα από τα σημαντικότερα μνημεία της ελληνικής βιομηχανικής ιστορίας: το κτιριακό συγκρότημα του πρώτου Ατμοηλεκτρικού Σταθμού της χώρας. Σήμερα, το συγκρότημα ανήκει στη ΔΕΗ και έχει αναγνωριστεί από το Υπουργείο Πολιτισμού ως «ιστορικό διατηρητέο μνημείο», προστατευόμενο από τις διατάξεις του Ν. 3028/2002 για την πολιτιστική κληρονομιά. Η περιοχή έχει χαρακτηριστεί ζώνη ανάπλασης από τον Δήμο Πειραιά, περιλαμβάνοντας και άλλα αξιόλογα δείγματα βιομηχανικής αρχιτεκτονικής, όπως τη χρωματουργία ΧΡΩΠΕΙ, την ελαιουργία Ελαΐς και την οινοπνευματοποιία Ήβη.
Σύμφωνα με τις αποφάσεις του Υπουργείου Πολιτισμού, ολόκληρο το οικοδομικό τετράγωνο προορίζεται για πολιτιστικές χρήσεις και λειτουργεί ως μια ενιαία «μουσειακή ζώνη».



Πηγή: Ιστορικό Αρχείο ΔΕΗ

### Η γέννηση της ηλεκτρικής εποχής

Το οικόπεδο αγοράστηκε το 1900 από την «Ελληνική Ηλεκτρική Εταιρία» (ΕΗΕ), η οποία είχε ιδρυθεί έναν χρόνο νωρίτερα από τον μηχανικό Κωνσταντίνο Νικολαΐδη, εκπρόσωπο του ομίλου Thomson–Houston της Μεσογείου.
Ο όμιλος είχε ήδη κατοχυρώσει τα δικαιώματα παραγωγής, μεταφοράς και διανομής ηλεκτρικής ενέργειας σε μεγάλους δήμους της χώρας —ανάμεσά τους η Αθήνα και ο Πειραιάς— ενώ εξασφάλισε και την ηλεκτροδότηση της «Εταιρίας του απ' Αθηνών εις Πειραιά σιδηροδρόμου», του μετέπειτα Ηλεκτρικού.
Η επιλογή του Νέου Φαλήρου για την εγκατάσταση του σταθμού δεν ήταν τυχαία. Η γειτνίαση με τις γραμμές του ηλεκτρικού σιδηροδρόμου διευκόλυνε αποφασιστικά τη μεταφορά και διανομή της ενέργειας. Το 1904 ηλεκτροδοτήθηκε το σιδηροδρομικό δίκτυο και το 1906 οι πρώτες βιομηχανίες της περιοχής, εγκαινιάζοντας μια νέα εποχή ανάπτυξης.



Πηγή:«Βι.Δ.Α.-Βιομηχανικά Δελτία Απογραφής»

### Ένα μνημείο πολλαπλών εποχών

Ο ΑΗΣ Φαλήρου λειτούργησε έως το 1972, αφήνοντας ανεξίτηλο αποτύπωμα στην ιστορία της ελληνικής ηλεκτροπαραγωγής. Το κτιριακό σύμπλεγμα εξελίχθηκε σταδιακά μέσα σε ολόκληρο τον 20ό αιώνα, με οικοδομικές φάσεις από τις αρχές του αιώνα έως το 1930, γύρω στο 1945 και ξανά στη δεκαετία του 1990.
Στο εσωτερικό του διασώζεται σημαντικός μηχανολογικός εξοπλισμός, ένα σπάνιο τεκμήριο της τεχνολογίας των ατμοηλεκτρικών εργοστασίων. Πέρα όμως από την τεχνική και αρχιτεκτονική του αξία, ο χώρος συνδέεται άρρηκτα με την κοινωνική ιστορία του τόπου. Στα κτίριά του γεννήθηκαν και εξελίχθηκαν συνδικαλιστικοί, ταξικοί και αντιστασιακοί αγώνες, σε περιόδους πολιτικής και κοινωνικής αναταραχής.

### Ο κινηματογράφος συναντά την ιστορία

Το 1971, ο ΑΗΣ Φαλήρου μετατράπηκε για λίγο σε κινηματογραφικό σκηνικό. Εκεί γυρίστηκε η εμβληματική ταινία του Ντίνου Κατσουρίδη «Τι έκανες στον πόλεμο, Θανάση;» με πρωταγωνιστή τον Θανάση Βέγγο.
Ιδιαίτερη συγκίνηση προσδίδει το γεγονός ότι ο πατέρας του ηθοποιού, Βασίλης Βέγγος, υπήρξε εργαζόμενος στην Ελληνική Ηλεκτρική Εταιρεία και στο ίδιο το εργοστάσιο, από όπου απολύθηκε μεταπολεμικά για τα πολιτικά του φρονήματα.

**Βιβλιογραφία:** Καρέλης, Δημήτρης, *Η ιστορία της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ), μέσα από αρχεία και πηγές: Η μουσειακή και εκπαιδευτική αξιοποίηση του Ιστορικού Αρχείου ΔΕΗ, Μεταπτυχιακή Διπλωματική Εργασία*, Δημόσια Ιστορία/ΜΔΕ, ΕΑΠ, Αθήνα, 2024.

# Η διατάραξη του ενεργειακού τομέα από τους παραγωγούς – καταναλωτές και ο τρόπος αντίδρασης των εταιριών ηλεκτρικής ενέργειας.

**Γράφει ο**
**Θεοδόσιος Απ. Κάτσενος**
**Α΄ Αντιπρόεδρος**
**ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

Η είσοδος στην αγορά των παραγωγών-καταναλωτών επέφερε διατάραξη στον ενεργειακό τομέα και αποκέντρωσή τους από το σύστημα. Επηρέασε επίσης τις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας ηλεκτρικής ενέργειας με μια πιθανή απειλή.

Οι καθετοποιημένες επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας αντιμετωπίζουν μεγάλες προκλήσεις και πρέπει να προβούν στις παρακάτω δράσεις – ενέργειες για να μπορέσουν να συνεργασθούν, καινοτομήσουν και προσαρμοσθούν σε ένα νέο και εξελισσόμενο ενεργειακό τοπίο:

1. Πρέπει να γίνουν ευέλικτες τόσο από την πλευρά της ζήτησης όσο και από την πλευρά της προσφοράς.
2. Ο δρόμος τους πρέπει να γίνει πράσινος, ψηφιακός, πελατοκεντρικός, βιώσιμος που να δημιουργεί ασφαλές ενεργειακό μέλλον.
3. Να προσθέσουν στη δυναμική τους ως πηγή ενέργειας το Πράσινο Υδρογόνο.
4. Να έχουν σταθερό στρατηγικό πλαίσιο με αύξηση της αξίας τόσο για τους πελάτες, όσο και τις επιχειρήσεις και πραγματοποίηση συμφωνιών για απόκτηση χαρτοφυλακίων έργων ΑΠΕ.
5. Να μετατραπούν σε περιβαλλοντικές εταιρίες ενέργειας.
6. Στη Διανομή ηλεκτρικής ενέργειας να υπάρχουν λιγότερες διακοπές με κριτήριο τις τεχνολογίες παραγωγής και την κατηγορία των σταθμών δηλ. με τον τρόπο εμπορικής διάθεσης της παραγωγής τους. Επίσης πρέπει να εκσυγχρονίσουν το δίκτυό τους.
7. Στις εμπορικές δραστηριότητές τους πρέπει να ανανεώσουν το χαρτοφυλάκιο προϊόντων με την εισαγωγή νέων προϊόντων (π.χ. ηλεκτρικών οχημάτων, μικρών φωτοβολταϊκών, ψηφιακών εργαλείων). Επίσης να διαχειριστούν τις σχέσεις τους με τους πελάτες με εφαρμογές για την άμεση ενημέρωση και πληροφόρηση των αιτημάτων τους.

8. Να εξασφαλίσουν συνεχόμενη παροχή υπηρεσιών σε τομείς τεχνολογιών ανανεώσιμης ενέργειας, βελτιστοποίησης των δικτύων και παροχή έξυπνων λύσεων για το ηλεκτρικό δίκτυο και την αποθήκευση ενέργειας. Το δίκτυο πρέπει να υπογειοποιηθεί για περισσότερη ανθεκτικότητα, απόδοση, μείωση του κόστους συντήρησης, απωλειών και διακοπών. Επίσης πρέπει να εγκατασταθούν έξυπνοι μετρητές σε θέσεις του δικτύου με αξιολόγηση των κινδύνων, των σεναρίων επίθεσης καθώς και εργαλεία για πρόληψη, ανίχνευση και αντίδραση στα σενάρια απειλών στην ενέργεια.
9. Να δημιουργήσουν υποδομές για αποθήκευση ρεύματος από ΑΠΕ.
10. Να εγκαταστήσουν σταθμούς ηλεκτρικής φόρτισης σε βασικά αστικά κέντρα.
11. Τέλος να σχεδιάσουν συστήματα αποθήκευσης ενέργειας μπαταριών (BESS).

<u>Βοηθήματα</u>

- Γ. Στάσση, *Οι αυξημένες ανάγκες για ενέργεια και η απανθρακοποίηση απαιτούν τεράστιες συστημικές αλλαγές*, Ιστοσελίδα Capital.gr, 20/06/2023.
- Ομιλία Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου ΔΕΗ Α.Ε. στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΔΕΗ στις 29/06/2023, Εφημερίδα ALPHA FREE PRESS, 01/07/2023, σελ. 19.
- Τάσου Μάνου (ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ), *Σε τροχιά για τον πλήρη μετασχηματισμό του ο ΔΕΔΔΗΕ*, Ιστοσελίδα deienergynews.blogspot.com, 19/06/2023.
- Η ΔΕΗ συμμετέχει στο ευρωπαϊκό έργο PHOENIZX, Δελτίο Τύπου ΔΕΗ Α.Ε., 05/07/2023.
- Γ. Ατσαλάκη, Νέος μηχανισμός για περικοπές στην απορρόφηση ‘’πρασίνου’’ ρεύματος, ώστε να αποφευχθεί το μπλάκ-άουτ, Εφημερίδα Εστία, 25/06/2023, σελ. 11.
- 25 δις. Ευρώ για την ‘’πράσινη’’ μετάβαση, Εφημερίδα Απογευματινή, 25/06/2023, σελ. 10.

# Έξυπνο δίκτυο και αναβαθμισμένη εξυπηρέτηση: Ο ΔΕΔΔΗΕ «υιοθετεί» τις τεχνολογίες του μέλλοντος

Ο ΔΕΔΔΗΕ προχωρά στον ψηφιακό μετασχηματισμό του δικτύου του, αξιοποιώντας τις πιο σύγχρονες τεχνολογίες NB-IoT και LTE-M, με στόχο την αναβάθμιση των παροχών προς τους καταναλωτές και τη συνεχή παρακολούθηση των υποδομών του δικτύου για ταχύτερη αποκατάσταση βλαβών. Οι νέες τεχνολογίες NB-IoT και LTE-M, οι οποίες υποστηρίζουν τη συλλογή, διαχείριση και αποστολή δεδομένων κατανάλωσης από τους 7,7 εκατομμύρια «έξυπνους» μετρητές, βασίζονται σε διεθνή πρότυπα.

Έτσι, κάθε νοικοκυριό και επιχείρηση που διαθέτει «έξυπνο» μετρητή θα έχει διαθέσιμες 96 μετρήσεις την ημέρα (μία κάθε 15 λεπτά), με απόλυτη ακρίβεια και ασφάλεια. Αυτό σημαίνει εξορθολογισμό χρεώσεων και καλύτερη εικόνα της κατανάλωσης. Επιπρόσθετα, τα δεδομένα αυτά συμβάλλουν στην αναβάθμιση των υπηρεσιών του ΔΕΔΔΗΕ προς τους καταναλωτές καθώς επιτρέπουν στον Διαχειριστή να εντοπίζει άμεσα τυχόν διακοπές ή ρευματοκλοπές, να ενημερώνει τους χρήστες και να προχωρά σε αποκατάσταση.

Σημαντικό πλεονέκτημα των τεχνολογιών NB-IoT και LTE-M είναι ότι προσφέρουν ασύρματη, αξιόπιστη και ασφαλή επικοινωνία για εκατομμύρια απομακρυσμένες συσκευές. Τα δίκτυα LTE στην Ελλάδα διαθέτουν ευρεία κάλυψη ακόμη και σε υπόγειους ή απομονωμένους χώρους, υψηλά επίπεδα ασφάλειας δεδομένων και επικοινωνιών και σταθερή λειτουργία με ελάχιστες διακοπές.

Στην πρώτη φάση του έργου, ο ΔΕΔΔΗΕ συνεργάζεται με τη Nova, η οποία παρέχει τις κάρτες SIM που τοποθετούνται στους μετρητές, καθώς και τις υπηρεσίες κινητής συνδεσιμότητας NB-IoT/LTE-M για τη μεταφορά των δεδομένων. Η συνεργασία αυτή εξασφαλίζει κάλυψη σε όλη την ελληνική επικράτεια, προσφέροντας επίσης ασφαλή και κρυπτογραφημένη μεταφορά δεδομένων, 24ωρη υποστήριξη, και δυνατότητα μελλοντικής επέκτασης σε δίκτυα 5G και νέες υπηρεσίες IoT (Internet of Things).

Σχετικά με τον ψηφιακό μετασχηματισμό, ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΔΕΔΔΗΕ, κ. Τάσος Μάνος, δήλωσε:
«Με την εγκατάσταση των έξυπνων μετρητών και την ψηφιοποίηση των γραμμών και υποσταθμών, το δίκτυο του ΔΕΔΔΗΕ μετατρέπεται στο μεγαλύτερο δίκτυο συνδεδεμένων συσκευών που έχει υλοποιηθεί μέχρι σήμερα στην Ελλάδα. Στο πλαίσιο της νέας συνεργασίας μας, παρέχονται ειδικές κάρτες SIM που τοποθετούνται σε κάθε μετρητή, καθώς και υπηρεσίες σύνδεσης NB-IoT και LTE-M που επιτρέπουν τη μετάδοση των δεδομένων με ασφάλεια και αξιοπιστία. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζουμε ότι οι έξυπνοι μετρητές επικοινωνούν ομαλά με τα συστήματά μας, ώστε να μπορούμε να προσφέρουμε ταχύτερη εξυπηρέτηση και πιο "έξυπνες" υπηρεσίες. Με την αξιοποίηση αυτών των τεχνολογιών, ο ΔΕΔΔΗΕ κάνει ένα αποφασιστικό βήμα προς ένα πιο "έξυπνο", βιώσιμο και αποδοτικό ενεργειακό δίκτυο. Η πρωτοβουλία αυτή βελτιώνει την εμπειρία των καταναλωτών, συμβάλλει στην πράσινη ανάπτυξη και ανοίγει νέες δυνατότητες συνεργασίας με την αγορά των τηλεπικοινωνιών».

# Η έννοια της εργασιακής σύγκρουσης

**Δέσποινα Κακαρίκα**
**Ψυχολόγος**
**ΔΕΗ/ΔΥΕργ/Μ.Ο.Ψ.Υ./Γρ. Θεσσαλονίκης**

Η **εργασιακή σύγκρουση** σ' έναν Οργανισμό **εμφανίζεται** όταν δύο ή περισσότερα άτομα καλούνται να συνεργαστούν μεταξύ τους **για τη λήψη μιας απόφασης**, την **ολοκλήρωση κάποιου έργου** ή την **επίλυση κάποιου προβλήματος** *(Stoner J.A.F & Wankel C.,1988, Management)*. Η σύγκρουση είναι αναπόφευκτη καθώς συνυπάρχουν άτομα με διαφορετική προσωπικότητα, νοοτροπία και κουλτούρα. Συνεπώς, η εργασιακή σύγκρουση **εντείνεται από** :

- ✓ τις διαφορές που υπάρχουν στους ατομικούς στόχους των μελών του Οργανισμού,
- ✓ την δυσκολία κάποιων ατόμων να αφοσιωθούν σ' ένα κοινό στόχο, αλλά και
- ✓ την ένταση που επικρατεί σ΄ ένα ιδιαίτερα απαιτητικό εργασιακό περιβάλλον.

Από την άλλη, **οι θετικές επιπτώσεις** που μπορεί να φέρει μια εργασιακή σύγκρουση σχετίζονται με την ανανέωση και τη βελτίωση της αποδοτικότητας του Οργανισμού, καθώς μπορούν να δημιουργηθούν νέες ευκαιρίες για πρόοδο, μάθηση και ενίσχυση της δημιουργικότητας ενθαρρύνοντας την ευελιξία στον Οργανισμό (*Παπαντώνη & Αυγουστίδου, 2016*).

## Μορφές εργασιακής σύγκρουσης

**1.- Ενδο-επιχειρησιακή σύγκρουση** δηλαδή εντός του Οργανισμού και διαχωρίζεται σε:

***α) Διαπροσωπική*** ανάμεσα σε δύο ή περισσότερα άτομα ίδιου ιεραρχικού επιπέδου ή διαφορετικού (π.χ. προϊσταμένου- υφισταμένου)

***β) Διατμηματική*** ανάμεσα σε δύο ή περισσότερες μονάδες ή ομάδες του οργανισμού (π.χ. υπονόμευση των ενεργειών των αντιπάλων για την απόκτηση εξουσίας)

***γ) Ενδοτμηματική*** ανάμεσα στα μέλη μιας ομάδας σχετικά με τους στόχους, τα καθήκοντα, τις διαδικασίες κ.α.

**2.- Δι-επιχειρησιακή σύγκρουση** δηλαδή μεταξύ δύο ή περισσοτέρων οργανισμών ή επιχειρήσεων.

**3.- Λειτουργικές συγκρούσεις (γνωστικές συγκρούσεις)** : Εμφανίζονται όταν τα άτομα μιας ομάδας διαφωνούν για το περιεχόμενο της εργασίας που εκτελούν (καθήκοντα) κι εκφράζουν διαφορετικές απόψεις. Όταν γίνεται σωστή διαχείριση αυτών των συγκρούσεων τότε επιτυγχάνονται με τον βέλτιστο τρόπο οι στόχοι του Οργανισμού και κατά συνέπεια βελτιώνεται η λειτουργία της επιχείρησης.

**4.-Δυσλειτουργικές συγκρούσεις (συναισθηματικές συγκρούσεις):** Παρουσιάζονται όταν η διαμάχη μεταξύ των ατόμων μιας ομάδας οφείλεται στις διαπροσωπικές ασυμφωνίες ανάμεσα στα μέλη της ομάδας. Μειώνουν και παρακωλύουν την εργασιακή απόδοση της ομάδας και την ικανοποίηση των μελών ενός Οργανισμού. Τα μέλη εκφράζονται με ένταση, θυμό, έλλειψη εμπιστοσύνης, απογοήτευση με αποτέλεσμα να κινδυνεύει η ομοφωνία και η ποιότητα μιας απόφασης.

*(Στο επόμενο τεύχος του ΠΑΛΜΟΥ θα παρουσιαστούν οι Τεχνικές και Διαδικασίες επίλυσης της εργασιακής σύγκρουσης).* Κακαρίκα Δέσποινα

# Αν εκλείψει ο συνδικαλισμός: Μια κοινωνία χωρίς συλλογική φωνή

**Γράφει ο Αναστάσιος Παπαδόπουλος**
**υπ. Διδάκτωρ AI (Artificial Intelligence)**
**Πανεπιστημίου Πατρών**
**Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού (Σ.Ε.Π.) Δ.Ε.Η. – ΚΗΕ**

Ο συνδικαλισμός δεν είναι απλώς ένας θεσμός του χθες, αλλά η εγγύηση ότι η φωνή των εργαζομένων ακούγεται απέναντι στην ισχύ των λίγων. Αν εκλείψει, δεν θα χαθεί μόνο η εργασιακή προστασία· θα πληγεί η ίδια η δημοκρατία.

Ας επιχειρήσουμε να φανταστούμε το σενάριο. Ένας κόσμος χωρίς συνδικάτα. Ένας κόσμος όπου ο εργαζόμενος μένει μόνος απέναντι στον εργοδότη, χωρίς συλλογική δύναμη, χωρίς συμβάσεις που κατοχυρώνουν δικαιώματα, χωρίς θεσμικό «ανάχωμα» απέναντι στην αυθαιρεσία. Τι θα σήμαινε αυτό στην πράξη;

**Ο εργοδότης θα ζητάει και ο εργαζόμενος θα εκτελεί**

**Η απομόνωση του εργαζομένου**

Σε μια κοινωνία χωρίς συνδικαλισμό, κάθε εργαζόμενος θα είναι αναγκασμένος να διαπραγματεύεται μόνος του για το μεροκάματο, το ωράριο, την άδεια, την αποζημίωση. Απέναντι σε έναν εργοδότη με κεφάλαιο, οργάνωση, νομική κάλυψη και ισχύ, ο μεμονωμένος εργαζόμενος είναι καταδικασμένος να χάσει.

**«Η συλλογική δύναμη είναι η μόνη που εξισορροπεί την ατομική αδυναμία»**

Το αποτέλεσμα; Μισθοί χαμηλότεροι, περισσότερη εργασιακή ανασφάλεια, εξάπλωση της επισφαλούς απασχόλησης και διάλυση των κεκτημένων που κατακτήθηκαν με αγώνες αιώνων.

**Η κοινωνία των ανισοτήτων**

Ο συνδικαλισμός δεν υπερασπίζεται μόνο τον εργαζόμενο. Υπερασπίζεται και τον κοινωνικό ιστό. Το οκτάωρο, η άδεια μητρότητας, η κοινωνική ασφάλιση, οι συλλογικές συμβάσεις δεν είναι «προνόμια» κάποιων· είναι κατακτήσεις όλων.

Αν ο συνδικαλισμός εκλείψει, οι κοινωνικές ανισότητες θα εκτοξευθούν. Οι λίγοι ισχυροί θα συγκεντρώσουν περισσότερα προνόμια, ενώ η μεγάλη πλειοψηφία θα βυθιστεί σε μια νέα εργασιακή ζούγκλα. Μια κοινωνία με βαθύ χάσμα μεταξύ προνομιούχων και απελπισμένων δεν είναι ούτε δίκαιη ούτε βιώσιμη.

**Η δημοκρατία χωρίς αντίλογο**

Η δημοκρατία δεν είναι μόνο εκλογές και κόμματα. Είναι και οι θεσμοί που επιτρέπουν στους πολίτες να έχουν φωνή, να συμμετέχουν, να ασκούν πίεση. Τα συνδικάτα είναι ένας από τους σημαντικότερους τέτοιους θεσμούς.

Αν εκλείψουν, η φωνή των εργαζομένων θα σιγήσει. Ο δημόσιος διάλογος θα καταντήσει μονόλογος των ισχυρών. Και τότε, το έδαφος για αυταρχισμό θα είναι πιο πρόσφορο από ποτέ.

**«Η σιωπή των εργαζομένων είναι πάντα η καλύτερη μουσική υπόκρουση για τον αυταρχισμό»**

**Οικονομία χωρίς ισορροπία**

Υπάρχει η ψευδαίσθηση ότι χωρίς συνδικάτα η οικονομία θα «τρέξει» πιο γρήγορα, χωρίς απεργίες και διεκδικήσεις. Στην πραγματικότητα, μια κοινωνία όπου οι μισθοί καταρρέουν και οι εργαζόμενοι ζουν σε αβεβαιότητα είναι μια κοινωνία χωρίς αγοραστική δύναμη. Χωρίς ζωντανή μεσαία τάξη, χωρίς εσωτερική ζήτηση, η οικονομία μακροπρόθεσμα στραγγαλίζεται.

Η ισορροπία ανάμεσα σε εργοδότες και εργαζομένους δεν είναι εμπόδιο· είναι προϋπόθεση για βιώσιμη ανάπτυξη.

**Από τη διεκδίκηση στην κοινωνική έκρηξη**

Η ιστορία είναι σαφής: όταν δεν υπάρχουν θεσμικά κανάλια διεκδίκησης, η κοινωνική αγανάκτηση εκφράζεται με ακραίες μορφές. Τα συνδικάτα λειτουργούν ως βαλβίδα ασφαλείας· μετατρέπουν την αγανάκτηση σε διάλογο, την ένταση σε οργανωμένη διεκδίκηση. Αν εκλείψουν, η πίεση θα ξεσπάσει αλλιώς – και τότε οι κοινωνικές εκρήξεις θα είναι πιο βίαιες και ανεξέλεγκτες.

**Αναγκαία η ανανέωση, όχι η κατάργηση**

Ασφαλώς, ο σημερινός συνδικαλισμός δεν είναι άμοιρος ευθυνών. Χρειάζεται εκσυγχρονισμό, περισσότερη διαφάνεια, σύνδεση με τις νέες μορφές εργασίας – από την τηλεργασία μέχρι τις πλατφόρμες της gig economy.

Όμως η απάντηση δεν είναι να τον καταργήσουμε, αλλά να τον ανανεώσουμε. Γιατί χωρίς συνδικάτα, δεν υπάρχει συλλογική φωνή. Και χωρίς συλλογική φωνή, η κοινωνία βυθίζεται στη σιωπή των αδύναμων και στην παντοδυναμία των ισχυρών.

**Συμπέρασμα**

Αν εκλείψει ο συνδικαλισμός, θα εκλείψει μαζί του ένα κομμάτι της ίδιας της δημοκρατίας. Θα χαθεί η συλλογική ασπίδα των εργαζομένων, θα υπονομευθεί η ισορροπία στην οικονομία, θα βαθύνουν οι ανισότητες και θα ανοίξει ο δρόμος για αυταρχικές λογικές.

Το μέλλον δεν μπορεί να είναι η σιωπή. Το μέλλον είναι η ανανέωση του συνδικαλισμού – πιο ανοιχτός, πιο διαφανής, πιο αποτελεσματικός. Γιατί μόνο έτσι θα υπάρχει κοινωνική δικαιοσύνη, οικονομική ισορροπία και δημοκρατία με ουσία.

**Όλοι εγγραφή τώρα στα Σωματεία ...**

**Αυτός που παλεύει μπορεί να χάσει .**

**Αυτός που δεν παλεύει έχει χάσει από την αρχή.....**

## «Φως» από τη ΔΕΗ στη νέα γενιά του ελληνικού κινηματογράφου

Για δεύτερη συνεχή χρονιά η ΔΕΗ «φώτισε» το Διεθνές Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή της δέσμευση να στηρίζει την τέχνη και τη δημιουργία που εμπνέει και εξελίσσει την κοινωνία.

Στο πλαίσιο του 66ου Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης, πραγματοποιήθηκε η ειδική προβολή της ταινίας «Ηλέκτρα 7», μιας παραγωγής του Φεστιβάλ Αθηνών – Επιδαύρου και της Ελληνικής Ακαδημίας Κινηματογράφου, με την ευγενική χορηγία της ΔΕΗ. Η ταινία, εμπνευσμένη από την τραγωδία του Σοφοκλή, παρουσιάζει μέσα από επτά ξεχωριστά κεφάλαια μια σύγχρονη κινηματογραφική ανάγνωση του μύθου, συνδέοντας το παρελθόν με το παρόν της ελληνικής δημιουργίας. Η προβολή της ταινίας ανέδειξε τον ζωντανό διάλογο ανάμεσα στο θέατρο και τον κινηματογράφο, στηρίζοντας έμπρακτα τη συνεργασία καλλιτεχνών και κορυφαίων πολιτιστικών θεσμών.

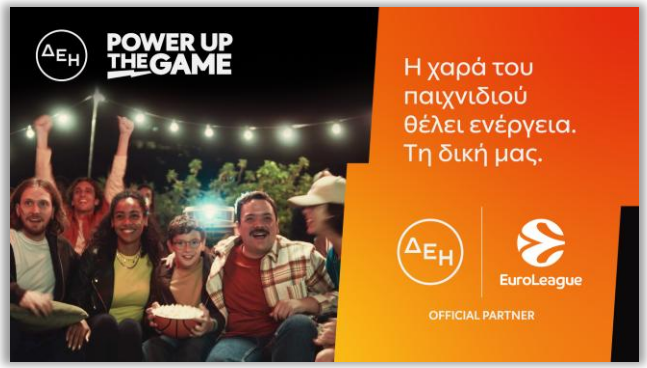
Κατά την τελετή απονομής του Φεστιβάλ, η ΔΕΗ απένειμε για δεύτερη χρονιά το βραβείο «ΦΩΣ» powered by ΔΕΗ, τιμώντας δύο πρωτοεμφανιζόμενους ηθοποιούς σε ελληνικές ταινίες μεγάλου μήκους. Το βραβείο, το οποίο συνοδεύεται από χρηματικό έπαθλο ύψους €3.000 για κάθε νικητή, απονεμήθηκε στους Αλέξανδρο Νταβρή και Χαρά Κυριαζή που ξεχώρισαν για τη δυναμική και την αυθεντικότητα των ερμηνειών τους, αναδεικνύοντας τη νέα γενιά του ελληνικού σινεμά.

Με κεντρικό μήνυμα «Για τις ταινίες που μας συγκινούν, για τους δημιουργούς που μας εμπνέουν, για όλες εκείνες τις στιγμές που ο κινηματογράφος ήταν εκεί για εμάς, είμαστε εδώ για αυτόν», η ΔΕΗ αναδεικνύει τη διαχρονική της στήριξη στον πολιτισμό και στους ανθρώπους που με το έργο τους «φωτίζουν» το σήμερα και το αύριο του ελληνικού σινεμά.

## Η ΔΕΗ «φωτίζει» τις σκηνές του Εθνικού Θεάτρου έως το 2027

Η ΔΕΗ συνεχίζει τη στρατηγική της συνεργασία με το Εθνικό Θέατρο στηρίζοντας για τις περιόδους 2025–2026 και 2026–2027 το όραμα ενός θεάτρου ανοιχτού σε όλους. Η ΔΕΗ γίνεται Μεγάλος Χορηγός του Εθνικού Θεάτρου, ενισχύοντας έναν θεσμό που συνδυάζει τη διαχρονική αξία της θεατρικής παράδοσης με τη σύγχρονη δημιουργία. Παράλληλα, ως Χορηγός της δράσης με απευθείας μεταδόσεις (livestreaming), η ΔΕΗ υποστηρίζει τις παρουσιάσεις θεατρικών παραγωγών του Εθνικού Θεάτρου σε απομακρυσμένες περιοχές της Ελλάδας, αξιοποιώντας την τεχνολογία για να κάνει την εμπειρία του θεάτρου πιο προσβάσιμη σε όλους. Μέσα από αυτή τη δράση, τέσσερις σημαντικές παραστάσεις της σεζόν 2025–2026 – «**Φάουστ**», «**Τρεις Αδελφές**», «**Έχεις Πέντε Λεπτά**» και «**Ο Βυσσινόκηπος**» - θα παρουσιαστούν ταυτόχρονα στο θεατρικό κοινό σε όλη τη χώρα, από τον Έβρο και την Ιθάκη έως τα Κύθηρα και την Κάρπαθο, ανοίγοντας νέους δρόμους πρόσβασης στις τέχνες και τον πολιτισμό. Με κεντρικό μήνυμα: «Με τις παραστάσεις που εμπνέουν. Με τις ερμηνείες που καθηλώνουν.», η ΔΕΗ συνεχίζει να στηρίζει το Εθνικό Θέατρο, αναδεικνύοντας τη δύναμη της ενέργειας να συναντά την τέχνη. Με σεβασμό στην κλασική θεατρική κληρονομιά και στήριξη στη νέα καλλιτεχνική φωνή, η ΔΕΗ βρίσκεται στο πλευρό ενός θεσμού που ενώνει την ιστορία με το παρόν, προσφέροντας χώρο σε νέες φωνές και παραγωγές που εμπνέουν, εξελίσσουν και φέρνουν το κοινό πιο κοντά στο θέατρο.

## ΔΕΗ και Euroleague συνεχίζουν τη συνεργασία τους για 2η χρονιά




Η ΔΕΗ συνεχίζει δυναμικά για δεύτερη χρονιά τη συνεργασία της με την Euroleague Basketball, ως Εθνικός Χορηγός Ενέργειας μέχρι το 2027, στηρίζοντας ενεργά τις κορυφαίες ευρωπαϊκές διοργανώσεις EuroLeague και BKT EuroCup στην Ελλάδα. Η φετινή αγωνιστική σεζόν αποκτά ιδιαίτερη σημασία, καθώς το Final Four της EuroLeague 2026 επιστρέφει στην Αθήνα μετά από 19 χρόνια, επιβεβαιώνοντας τον κομβικό ρόλο της χώρας στο ευρωπαϊκό μπάσκετ. Με την έναρξη της νέας σεζόν στις 30 Σεπτεμβρίου, η ΔΕΗ παρουσιάζει τη νέα της τηλεοπτική καμπάνια με το μήνυμα: «ΔΕΗ PowerUp The Game: Η χαρά του παιχνιδιού θέλει ενέργεια. Τη δική μας», αναδεικνύοντας τη δύναμη της ενέργειας να ενώνει φιλάθλους και ομάδες, αλλά και να απογειώνει την εμπειρία του μπάσκετ.

# Ο.Κ.Δ.Ε. ΔΕΗ – Γιατί Πρέπει να Υπάρχει

**Γράφει ο Αναστάσιος Παπαδόπουλος**
**υπ. Διδάκτωρ AI (Artificial Intelligence)**
**Πανεπιστημίου Πατρών**
**Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού (Σ.Ε.Π.) Δ.Ε.Η. - ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ.**

Σε μια εποχή μεγάλων αλλαγών, νέων προκλήσεων και διαρκούς μετάβασης, η ανάγκη για έναν σταθερό, ανθρώπινο πυρήνα μέσα στο εργασιακό περιβάλλον είναι πιο επιτακτική από ποτέ.

Ο Ο.Κ.Δ.Ε. ΔΕΗ δεν είναι απλώς ένας οργανισμός.
Είναι η έμπρακτη έκφραση φροντίδας, κοινωνικής ευθύνης και συλλογικής ταυτότητας μέσα στον Όμιλο ΔΕΗ.
Και πρέπει όχι μόνο να παραμείνει, αλλά να ενισχυθεί και να επαναπροσδιοριστεί με σύγχρονους όρους.

Ο Ο.Κ.Δ.Ε. είναι το "μαζί" και κοινωνική συμφωνία
Σε έναν εργασιακό κόσμο που συχνά γίνεται απρόσωπος και ατομικός, ο Ο.Κ.Δ.Ε. θυμίζει τι σημαίνει να ανήκεις σε μια κοινότητα.
Δημιουργεί γέφυρες μεταξύ συναδέλφων, οικογενειών, γενεών, περιοχών.

🔹 Προσφέρει ευκαιρίες που διαφορετικά δεν θα υπήρχαν:

**— Κατασκηνώσεις για παιδιά**
**— Εκπαιδευτικές δράσεις & υποτροφίες**
**— Πολιτιστικές εκδηλώσεις**
**— Αθλητικά προγράμματα**
**— Υποστήριξη για ευάλωτες ομάδες**
**— Ψυχοκοινωνική στήριξη**

🔹 Εξισορροπεί ανισότητες, προάγοντας την ισότητα στην πράξη.

🔹 Δημιουργεί συνθήκες ευημερίας και ενδυνάμωσης, εντός και εκτός εργασίας.

Γιατί πρέπει να συνεχίσει και να εξελιχθεί
Ο Ο.Κ.Δ.Ε. μπορεί και πρέπει να γίνει πυλώνας σύγχρονης κοινωνικής πολιτικής για τον Όμιλο ΔΕΗ.

🔸 **Ως μοχλός ESG και βιώσιμης ανάπτυξης:**
**Η κοινωνική ευθύνη προς το προσωπικό είναι κομμάτι της στρατηγικής εταιρικής υπευθυνότητας.**

🔸 **Ως πλατφόρμα καινοτομίας στις παροχές:**
**Ψηφιακές υπηρεσίες, mentoring, lifelong learning, ψυχική υγεία, ισορροπία ζωής-εργασίας. Όλα μπορούν να ενταχθούν.**

🔸 **Ως φορέας πολιτισμού, ιστορικής συνέχειας και συλλογικής μνήμης.**
**Ο Ο.Κ.Δ.Ε. συνδέει γενιές εργαζομένων με τις αξίες της ΔΕΗ — αλληλεγγύη, πρόοδος, αξιοπρέπεια.**

🔸 **Ως κρίκος εμπιστοσύνης ανάμεσα στη Διοίκηση και τους εργαζομένους.**
**Ενδυναμώνει τον διάλογο και την κοινωνική συμφωνία μέσα στην επιχείρηση.**

Δεν είναι απλώς παροχές. Είναι φροντίδα, αξία και νόημα.
Ο Ο.Κ.Δ.Ε. ΔΕΗ είναι η ζωντανή απόδειξη ότι ένας μεγάλος Οργανισμός μπορεί να βλέπει πίσω από τους αριθμούς: να βλέπει τον άνθρωπο, την οικογένεια, την κοινότητα.

Το μήνυμα είναι σαφές:
Ναι, ο Ο.Κ.Δ.Ε. πρέπει να υπάρχει.
Όχι μόνο ως θεσμός του παρελθόντος, αλλά ως εργαλείο του μέλλοντος.

**Με νέα δυναμική, αναβάθμιση, όραμα και ρόλο, μπορεί να είναι ο καταλύτης για μια πιο ανθρώπινη, δίκαιη και δημιουργική εργασιακή εμπειρία στη ΔΕΗ.**

**«Μην περπατάς πίσω μου, μπορεί να μην ηγούμαι. Μην περπατάς μπροστά μου, μπορεί να μην ακολουθώ. Απλώς περπάτα δίπλα μου σαν να είμαστε ένας».**
**Αλμπέρ Καμύ**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Α.Τ.Ε.
ΟΜΙΛΟΥ Δ .Ε .Η & ΑΔΜΗΕ.
ΑΝΑΓΝΩΡ.ΣΩΜ. Α.Μ. 2520 ΕΙΔ. 09/13
ΕΔΡΑ: Στουρνάρη 73-75 104 32 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210-52.21.221 – 210-52.42.265
FAX.210- 52.49.850 E-mail: main @sptmte-dei.gr
ΑΡ.ΜΗΤΡΩΟΥ ΓΕΜΗΣΟΕ 1-00723

# Συγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου

ΑΘΗΝΑ 24/10/2025

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Μετά τις εκλογές του Συλλόγου μας και με πρόσκληση του πλειοψηφόντος Συμβούλου, συνάδελφου **Ευάγγελου ΥΦΑΝΤΗ**, που προέρχεται από το ψηφοδέλτιο με την επωνυμία **"ΕΝΙΑΙΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΑΔΕΣΜΕΥΤΟ ΜΕΤΩΠΟ"**, πραγματοποιήθηκε το 1ο Διοικητικό Συμβούλιο στις 23/10/2025, με θέμα την συγκρότηση του Νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Το ψηφοδέλτιο **"ΕΝΙΑΙΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΑΔΕΣΜΕΥΤΟ ΜΕΤΩΠΟ"** που στις εκλογές εξέλεξε 10 συμβούλους, κατέθεσε πρόταση λειτουργικού Προεδρείου.
Η συγκρότηση του Προεδρείου έγινε κατά πλειοψηφία.

Σύμφωνα με το καταστατικό η συγκρότηση του Νέου Διοικητικού Συμβουλίου έχει ως εξής:

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ : Ευάγγελος ΥΦΑΝΤΗΣ**
**ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : Βασίλειος ΧΟΝΔΡΟΜΑΤΙΔΗΣ**
**ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : Φώτης ΜΟΥΤΑΚΗΣ**
**ΑΝ.ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : Αναστάσιος ΚΟΥΚΟΥΒΑΟΣ**
**Β΄ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ : Παναγιώτης ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ**
**ΟΡΓ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : Ηλίας ΚΕΡΚΕΜΕΖΟΣ**
**ΓΡ. ΔΗΜ.ΣΧΕΣΕΩΝ : Γιώργος ΖΑΦΕΙΡΗΣ**
**ΜΕΛΟΣ : Κώστας ΓΕΩΡΓΙΟΥ**
**“ : Κώστας ΤΡΑΧΑΝΑΣ**
**“ : Ιωάννης ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ**
**“ : Παναγιώτης ΚΑΤΣΙΑΡΗΣ**
**“ : Λεωνίδας ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ**
**“ : Κώστας ΦΑΧΑΝΤΙΔΗΣ**

Μετά την Συγκρότηση του Κεντρικού Διοικητικού Συμβούλιου καλούνται τα Τοπικά Τμήματα εντός πέντε ημερών, να προχωρήσουν άμεσα σε Συγκρότηση και να ενημερωθεί η γραμματεία του Συλλόγου.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ
Σ.Π.Μ.Τ.Ε.

# ΑΔΜΗΕ: Οι ηλεκτρικές διασυνδέσεις με Ιταλία, Δωδεκάνησα και Β. Αιγαίο τα μεγάλα έργα της επόμενης 5ετίας

## Ο ΑΔΜΗΕ από το 2017 μέχρι σήμερα έχει υλοποιήσει έργα ύψους 3 δισ. ευρώ, με το επενδυτικό πρόγραμμα κατά την προσεχή δεκαετία να ανέρχεται σε 6 δισ. Ευρώ

Τη διεθνή διασύνδεση με την Ιταλία και τις εγχώριες νησιωτικές διασυνδέσεις με τα Δωδεκάνησα και το Βόρειο Αιγαίο χαρακτήρισε ως τα τρία μεγάλα έργα του ΑΔΜΗΕ για την προσεχή πενταετία ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Διαχειριστή κ. Μάνος Μανουσάκης, κατά την ομιλία του στο 8ο Athens Investment Forum.

Αναφορικά με τη διασύνδεση Ελλάδας-Ιταλίας, είπε ότι πρόκειται για ένα έργο που θα τριπλασιάσει την τρέχουσα μεταφορική ικανότητα μεταξύ των δύο χωρών, προσθέτοντας ότι είναι απολύτως απαραίτητο για τις εξαγωγές του πράσινου ενεργειακού πλεονάσματος που παράγεται στην Ελλάδα. Ως αντίστοιχης αξίας για την ενεργειακή ασφάλεια των νησιών αλλά και για εθνικούς λόγους περιέγραψε και τις ηλεκτρικές διασυνδέσεις στα Δωδεκάνησα και το Βόρειο Αιγαίο, επισημαίνοντας ότι η υλοποίησή τους αποφασίζεται στη βάση μελετών κόστους-οφέλους, με γνώμονα την περιβαλλοντική και οικονομική ελάφρυνση των νησιωτών αλλά και όλων των καταναλωτών.

«Η ενεργειακή μετάβαση χρειάζεται πολύ περισσότερα στοιχεία δικτύου σε σχέση με σήμερα», τόνισε, εξηγώντας ότι για τον λόγο αυτό ο ΑΔΜΗΕ από το 2017 μέχρι σήμερα έχει υλοποιήσει έργα ύψους 3 δισ. ευρώ με το επενδυτικό πρόγραμμα κατά την προσεχή δεκαετία να ανέρχεται σε 6 δισ. ευρώ.

Ερωτηθείς για τις αυξημένες χρηματοδοτικές απαιτήσεις των έργων που έπονται, επεσήμανε ότι με δεδομένη τη βαρύνουσα σημασία που έχουν για τον ενεργειακό σχεδιασμό της χώρας, ο ΑΔΜΗΕ έχει λάβει διαβεβαιώσεις από την Πολιτεία για τη διασφάλιση της κεφαλαιακής επάρκειας που απαιτείται για να κατασκευαστούν.

Ο κ. Μανουσάκης αναφέρθηκε στα μεγάλα έργα ηλεκτρικών διασυνδέσεων στην Ανατολική Μεσόγειο που, όπως είπε, μπορούν να μεταφέρουν ενέργεια από μακρινές γεωγραφικές περιοχές με άλλες κλιματικές συνθήκες και από διαφορετικές ζώνες ώρας, προσφέροντας λύσεις σε ό,τι αφορά την ασφάλεια ηλεκτροδότησης των διασυνδεόμενων χωρών και αποτελώντας, ειδικά σε ό,τι αφορά την Ελλάδα, διόδους εξαγωγών καθαρού ρεύματος σε περιφερειακό επίπεδο.

Στο πλαίσιο αυτό, χαρακτήρισε τη διασύνδεση Ελλάδας-Κύπρου-Ισραήλ Great Sea Interconnector έργο με μεγάλη γεωπολιτική σημασία, πρόσθεσε ο ΑΔΜΗΕ συνεργάζεται ήδη στενά σε τεχνικό και συμβουλευτικό επίπεδο με τον ELICA, φορέα υλοποίησης της διασύνδεσης Ελλάδας-Αιγύπτου GREGY, ενώ ολοκληρώνει τη μελέτη σκοπιμότητας για τη διασύνδεση Ελλάδας-Σαουδικής Αραβίας, από κοινού με τον Σαουδάραβα Διαχειριστή National Grid.

Σε σχέση με την πρόοδο της ενεργειακής μετάβασης, ο κ. Μανουσάκης σημείωσε ότι αποστολή του Διαχειριστή είναι η ασφαλής μεταφορά ηλεκτρικής ενέργειας, με τρόπο ουδέτερο ως προς την τεχνολογία που χρησιμοποιείται για την παραγωγή της. Επεσήμανε ωστόσο ότι σε συνθήκες καλπάζουσας κλιματικής κρίσης, η μετάβαση σε ένα καθαρότερο ενεργειακό μείγμα είναι απαραίτητη.

Εξήγησε ότι μέχρι να ωριμάσει τεχνολογικά και οικονομικά η αποθήκευση και να αποκτήσει τη δυνατότητα να υποστηρίξει μειωμένη ή μηδενική παραγωγή από ΑΠΕ, ακόμη και σε διάρκεια ημερών, το φυσικό αέριο θα είναι απαραίτητο να υπάρχει στο ενεργειακό μείγμα για λόγους ευστάθειας και ενεργειακής επάρκειας. Στη βάση αυτή επέστησε την προσοχή για τις προκλήσεις που ενέχει η διείσδυση στοχαστικής παραγωγής στο ηλεκτρικό σύστημα, χρησιμοποιώντας ως παράδειγμα το μπλακάουτ που σημειώθηκε την περασμένη άνοιξη στην Ιβηρική Χερσόνησο.

# Την συστηματική ανάθεση αλλότριων καθηκόντων σε καταμετρητές του ΔΕΔΔΗΕ καταγγέλλει ο Π.Σ.Κ.Ε.-ΔΕΗ

**Γράφει ο Γιάννης Καλπούζος**
**Πρόεδρος Πανελλαδικού Συλλόγου Καταμετρητών – Εισπρακτόρων Ομίλου ΔΕΗ**

Το τελευταίο διάστημα γινόμαστε, όλο και συχνότερα, μάρτυρες επανάληψης μιας διαχρονικής και αδικαιολόγητης πρακτικής: της συστηματικής ανάθεσης αλλότριων καθηκόντων στους τακτικούς καταμετρητές του ΔΕΔΔΗΕ.

Πρόκειται για μια πρακτική που όχι μόνο παραβιάζει την εργασιακή μας σύμβαση, αλλά θέτει σε κίνδυνο και την εύρυθμη λειτουργία μιας από τις πιο κρίσιμες δραστηριότητες του Ομίλου μας: την αξιόπιστη και ακριβή καταμέτρηση της ηλεκτρικής ενέργειας.

Η ειδικότητα του καταμετρητή έχει συγκεκριμένο, ξεκάθαρο και αμιγώς εξωτερικό αντικείμενο, όπως ορίζεται στην Οδηγία 81 (ΜΟΔ), όπως τελευταία τροποποιήθηκε.

Η μετακίνησή μας σε καθήκοντα άσχετα με την ειδικότητά μας, χωρίς επείγουσες ή έκτακτες ανάγκες, δεν μπορεί να βαφτίζεται «διευθυντικό δικαίωμα». Αντίθετα, αποτελεί σαφή μονομερή βλαπτική μεταβολή και δημιουργεί σοβαρά ζητήματα νομιμότητας και υπηρεσιακής λειτουργίας.

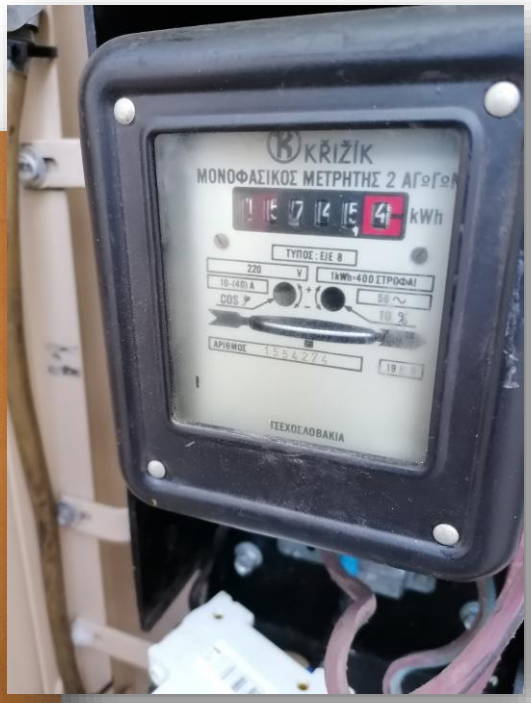
Το επιχείρημα της έλλειψης προσωπικού έχει πλέον καταντήσει προσχηματικό. Οι ελλείψεις είναι χρόνιο πρόβλημα και δεν μπορούν να χρησιμοποιούνται για να δικαιολογήσουν ενέργειες που απαξιώνουν την εργασία μας και υπονομεύουν τον κρίσιμο ρόλο μας στο σύστημα ελέγχου των μετρητικών διατάξεων.

Την ώρα που το σύστημα απειλείται από ρευματοκλοπές, παράνομες επανασυνδέσεις και την ανάγκη αυστηρού ελέγχου των εργολαβιών καταμέτρησης, κάποιοι επιλέγουν να στερούν από αυτές τις διαδικασίες το πιο ειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό.

Δεν είναι δυνατόν να επιτρέψουμε φαινόμενα ηθικής πίεσης από προϊσταμένους που θεωρούν ότι μπορούν να προωθήσουν αυθαίρετα εντολές σε βάρος συναδέλφων μας. Αυτές οι συμπεριφορές πλήττουν την εργασιακή ειρήνη και δεν πρόκειται να μείνουν αναπάντητες.

Ως Σύλλογος δηλώνουμε ξεκάθαρα: θα εξαντλήσουμε κάθε νόμιμο μέσο για την άμεση επιστροφή όλων των συναδέλφων στα πραγματικά τους καθήκοντα. Παράλληλα, θα ενημερώσουμε άμεσα όλους τους αρμόδιους φορείς για τα προβληματικά φαινόμενα που πλήττουν τον τομέα της καταμέτρησης.

**Η καταμέτρηση δεν είναι μια δευτερεύουσα λειτουργία: είναι πυλώνας της αξιοπιστίας του δικτύου και της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Και αξίζει τον σεβασμό που της αρμόζει.**



# ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ & ΒΑΘΜΟΝΟΜΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ: Επιβολή της νέας τάξης πραγμάτων στην ΡΡC!!!

**Αριστοτέλης Βασιλάκης**
**πρ. Πρόεδρος ΠΑΣΠΑ ΔΕΗ**
**Β΄ Αναπλ. Γραμματέας**
**Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ**

Αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισσες

Προς μεγάλη μου έκπληξη (αν και στο βασίλειο της ΡΡC τίποτα δεν μου προκαλεί πλέον έκπληξη), πληροφορήθηκα για την εφαρμογή του συστήματος στοχοθεσίας ανά θέση εργασίας και της βαθμονόμησης των ρόλων, για στελέχη της Επιχείρησης βαθμίδας από Τομεάρχη και πάνω.

Ξεκινάω με δύο βασικά ερωτήματα – απορίες. Οι Τομεάρχες θεωρούνται ακόμα στελέχη; Διότι με 5 Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, 25 Γενικούς Διευθυντές, γύρω στους 150 Διευθυντές ΒΟΚ και τους αμέτρητους Κλαδάρχες-Βοηθούς Διευθυντές, τι ιεραρχική αξία μπορεί να έχει ένας Τομεάρχης σ αυτή την Βαβέλ «στελεχών» που έχει στηθεί; Επίσης οι Υποτομεάρχες γιατί δεν συμμετέχουν στη νέα εφαρμογή; Δεν θεωρούνται ιεραρχική βαθμίδα;

Για την εφαρμογή του συστήματος στοχοθεσίας, φυσικά και δεν έγινε κάποια ενημέρωση – διαβούλευση με τους εργαζόμενους. Αυτό ομολογώ ότι δεν μου προξένησε καμία έκπληξη. Η πρακτική του ΣΟΚ και ΔΕΟΣ είναι μια συνήθης πρακτική της παρούσας διοίκησης. Εδώ ιδιωτικοποιήθηκε η ΔΕΗ και οι εργαζόμενοι το έμαθαν από τα σάιτ!!!

Δεν κρύβω πως η διοίκηση Στάσση (εσωτερικού), μου θυμίζει έντονα την αλήστου μνήμης διοίκηση Νέζη, η οποία έχοντας εξασφαλίσει εσωτερική εργασιακή ειρήνη, καλλιεργώντας άριστες σχέσεις με τους εργαζόμενους, (δια των εκπροσώπων τους) κατάφερνε να περάσει όσα είχε σχεδιάσει.

Ωραία και καλά όλ' αυτά, αλλά η ζωή έχει διδάξει πως η αλαζονεία είναι κακός οδηγός και συνήθως οδηγεί σε «ατυχήματα». Ασφαλώς εμείς οι παλιοί «επάρατοι» ΔΕΗτζηδες, θυμόμαστε που κατέληξε το «βασίλειο Νέζη».

Για να είμαι δίκαιος η διοίκηση Στάσση (εξωτερικού), έχει καταφέρει πράγματα, που καμία άλλη μέχρι σήμερα – αν και σχεδίασε – δεν κατάφερε να υλοποιήσει.

Όσον αφορά αυτή – καθαυτή την εφαρμογή του συστήματος στοχοθεσίας ανά θέση εργασίας και της βαθμονόμησης των ρόλων, εκτιμώ ότι αργά ή γρήγορα θα συνδεθεί με αξιολόγηση, συνακόλουθα και με την μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη. Κι επειδή στην ΡΡC το Διευθυντικό δικαίωμα, έχει ξεχειλώσει ως Διευθυντική αυθαιρεσία αντιλαμβάνομαι πως όλο αυτό το πλέγμα βαθμονόμησης-αξιολόγησης-μισθοδοσίας θα εργαλειοποιηθεί στον έσχατο βαθμό, ώστε η Ανώτατη Διοίκηση να έχει τον πλήρη έλεγχο, αποδυναμώνοντας πλήρως ενδεχόμενη αντίδραση των εργαζομένων, ακόμα και πολιτικών παρεμβάσεων.

Για να είμαι δίκαιος και το προηγούμενο σύστημα αξιολόγησης, που δεν συνδεόταν με την παραγωγικότητα και την μισθοδοσία, παρουσίαζε πολλές αδικίες, αφού οι Διευθυντές αξιολογούσαν με βάση τις προσωπικές τους συμπάθειες και όχι αξιοκρατικά. Αν το νέο σύστημα αξιολόγησης στοχεύει να συνδέσει την αξιολόγηση με την μισθοδοσία, αντιλαμβάνεστε πόση δύναμη εκχωρείται στην Ανώτατη διοίκηση...

Όσον αφορά το σχέδιο βαθμονόμησης κατά τη γνώμη μου παρουσιάζει μια σοβαρή αντίφαση, καθώς με την τρέχουσα διαδικασία οι Τομεάρχες δεν θα μάθουν ποτέ την ακριβή και πραγματική περιγραφή (και κατ' επέκταση βαθμονόμηση) της θέσης τους, διότι:

α) δεν μπορείς να παρεκκλίνεις πολύ από την υφιστάμενη περιγραφή της θέσης προκήρυξης γιατί αλλάζει το οργανόγραμμα!

β) τελικά η διοίκηση δεν θα «ακούσει» τη θέση του κατώτερου στελέχους αλλά τη «διορθωμένη» του Διευθυντή, χωρίς ο Τομεάρχης να γνωρίζει το περιεχόμενο της (δημοκρατία από τα Lidl)

Από την στιγμή που δεν λαμβάνεται υπόψιν η άποψη της κατώτερης ιεραρχίας γιατί δεν ρωτήθηκαν απευθείας οι Διευθυντές, οι οποίοι σε συνεργασία με τους Τομεάρχες θα περιέγραφαν τη θέση;

Και αν η διοίκηση Στάσση ευαγγελίζεται (δεν έχω λόγο να αμφιβάλλω), την αξιοκρατία, την παραγωγικότητα και όλα αυτά τα μεγαλεπήβολα που μαθαίναμε ως πρωτοετείς στο Πανεπιστήμιο, γιατί δεν προχωρά σε κάτι πραγματικά καινοτόμο; Η αξιολόγηση να γίνει αμφίδρομη. Να αξιολογούν οι Διευθυντές τα στελέχη τους και τους εργαζόμενους, αλλά να γίνεται και το αντίθετο. Να αξιολογούν και οι εργαζόμενοι την ιεραρχία τους!!!

Προφανώς αυτό δεν θα γίνει σε καμία περίπτωση, διότι η κοινωνία της αγοράς βασίζεται, στην αδικία, στην αναξιοκρατία και στο συμφέρον, όπου ο δυνατός με διάφορα διοικητικά εργαλεία, επιβάλλει τα θέλω του και τα θέλω, όσων εξυπηρετεί…

Καταλήγοντας θεωρώ πως η «βαθμονόμηση» σχεδιάστηκε με στόχο τη διάρρηξη της συνεργασίας, αλληλεγγύης και ομαδικότητας μεταξύ των εργαζομένων. Γενικά της διάρρηξης του οικογενειακού κλίματος (με τις μεγάλες παθογένειες του) που είχε παλιά η ΔΕΗ. Καλλιεργεί την ανασφάλεια και το φόβο, ως δομικά στοιχεία για την επιβολή της νέας τάξης πραγμάτων στην ΡΡC.

Δεν υπάρχει κανένας μηχανισμός ελέγχου των Διευθυντών, κανένας μηχανισμός διόρθωσης σφαλμάτων ή υποβολής ενστάσεων.

Η ανθρώπινη αξιοπρέπεια και ο σεβασμός στον εργαζόμενο έχουν πάει περίπατο στη «Ρουμανία». Οι προσχηματικές διαδικασίες, οι μονόπλευρες αξιολογήσεις και συστήματα, εντείνουν τις ανισότητες μεταξύ παλαιών και νέων εργαζόμενων και ενισχύουν έναν εσωτερικό κοινωνικό αυτοματισμό.

Τέλος, κάνοντας την αυτοκριτική μου, θα πρέπει να πω, ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, ως συνήθως είμαστε απόντες!!! Τα Σωματεία – Μέλη και η ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, λάμπουν δια της απουσίας τους. Μόνο ο Σύλλογος Επιστημονικού Προσωπικού έβγαλε μια ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΟΛΑΦΟ.

Ωστόσο στην επικοινωνία, αν δεν δημιουργηθεί κίνημα – μέτωπο, από σύσσωμη την κοινωνία των εργαζομένων, οι έχοντας τα γένια και τα χτένια, θα κάνουν πλάκα στον αιώνα τον άπαντα.

# ΜΕ ΛΑΜΠΡΟΤΗΤΑ ΕΟΡΤΑΣΤΗΚΑΝ ΤΑ ΕΙΣΟΔΙΑ ΤΗΣ ΘΕΟΤΟΚΟΥ ΣΤΟ ΟΜΩΝΥΜΟ ΠΑΡΕΚΚΛΗΣΙΟ ΤΗΣ ΔΣΣΜ (ΡΟΥΦ) ΤΟΥ ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

**Γράφει ο**
**Θεοδόσιος Κάτσενος /ΔΕΗ Α.Ε.**

Με λαμπρότητα εορτάστηκαν την Παρασκευή 21-11-2025 τα Εισόδια της Θεοτόκου στο ομώνυμο Παρεκκλήσιο της Διεύθυνσης Συντήρησης Συστήματος Μεταφοράς (ΔΣΣΜ) του ΑΔΜΗΕ Α.Ε. στο Ρούφ.

Τελέσθηκαν οι Ακολουθίες του Όρθρου και της Θείας Λειτουργίας μετ' Αρτοκλασίας από τον Εφημέριο της Αγίας Μαρίνας Ηλιούπολης Αττικής π. Ιωάννη Μεταξά. Τους ύμνους της ημέρας απέδωσαν ο γράφων και ο Ιεροψάλτης Γεράσιμος.

Ο λειτουργός Ιερέας σε σύντομο κήρυγμά του εξήγησε το βαθύτερο νόημα της μεγάλης αυτής Θεομητορικής εορτής, επαίνεσε τους συναδέλφους που σε αυτούς τους άφιλους και χαλεπούς καιρούς που ζούμε παρέμειναν στον εξωτερικό χώρο του Παρεκκλησίου υπό δυνατό αέρα για να εκκλησιασθούν και τους προσκάλεσε, θέτοντας ως προϋπόθεση την πίστη και την αγάπη της καρδιάς τους, να κοινωνήσουν Των Αχράντων Μυστηρίων. Την πρόσκληση αυτή αποδέχθηκαν ομοθυμαδόν οι συνάδελφοι και κοινώνησε το σύνολο σχεδόν του προσωπικού της Διεύθυνσης και των λοιπών εκκλησιαζομένων.

Ακολούθησε Τρισάγιο για τους Συναδέλφους που έχασαν την ζωή τους κατά την επιτέλεση του καθήκοντος Γιάννη Βασιλείου και Γιώργο Κολιάτσο καθώς και του συναδέλφου Ηλία Ζ. Μπίσαλα, που έφυγε πρόωρα από τη ζωή και πρωτοστάτησε για την ανέγερση του παρεκκλησίου το 2001.

Στο τέλος το φιλόξενο προσωπικό της Διεύθυνσης προσέφερε πλούσιο κέρασμα αγάπης προς όλους τους εκκλησιαζομένους στο Κυλικείο.

Παρευρέθηκαν όλοι οι εναπομείναντες συνάδελφοι του Ρούφ και συνάδελφοι από το τοπικό παράρτημα της Διεύθυνσης Δικτύου του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Αξίζει να σημειωθεί πως προ εξαμήνου περίπου το Παρεκκλήσι μεταφέρθηκε σε νέα κοντινή διαμορφωμένη θέση από αυτή που βρισκόταν αρχικά, λόγω των έργων που γίνονται στο Ρούφ με εκσκαφές για την υπογειοποίηση των Γραμμών Μεταφοράς.

Κλείνοντας εύχομαι Χρόνια Πολλά σε όλους τους συναδέλφους και η Κυρία Θεοτόκος να επισκιάζει τη ζωή τους χαρίζοντας τους υγεία και οικογενειακή -εργασιακή ευημερία.

# Ο ΕΟΡΤΑΣΜΟΣ ΤΟΥ ΑΓΙΟΥ ΜΑΝΟΥΗΛ ΣΤΟΝ ΑΗΣ ΧΑΝΙΩΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Με λαμπρότητα και σε κλίμα κατάνυξης πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 1 Σεπτεμβρίου 2025 ο ετήσιος εορτασμός του Αγίου Μανουήλ του εκ Σφακίων στο παρεκκλήσι του ΑΗΣ Χανίων της ΔΕΗ, στην περιοχή Ξυλοκαμάρα. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν εκπρόσωποι της δημοτικής αρχής και τοπικών φορέων, ενώ την παρουσία του έδωσε το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ, με επικεφαλής τον Πρόεδρο Αντώνη Καρρά και τον Γενικό Γραμματέα Κώστα Μανιάτη.

Στο πλαίσιο της επίσκεψής τους στα Χανιά, τα στελέχη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ επισκέφθηκαν επίσης μονάδες της ΔΕΗ, του ΑΔΜΗΕ και του ΔΕΔΔΗΕ, όπου συνομίλησαν με εργαζόμενους για τα ζητήματα της καθημερινότητας και τις εξελίξεις στον ενεργειακό τομέα.

Κατά τον χαιρετισμό του, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Αντώνης Καρράς τόνισε τη σημασία του ΑΗΣ Χανίων για την ενεργειακή ασφάλεια της Κρήτης, ειδικά ενόψει της επικείμενης λειτουργίας της ηλεκτρικής διασύνδεσης του νησιού. Υπογράμμισε ότι η τεχνογνωσία και η αφοσίωση των εργαζομένων παραμένουν θεμελιώδεις για το μέλλον του Σταθμού, αλλά και για τον ρόλο της ΔΕΗ συνολικά.

Ο εορτασμός του Αγίου Μανουήλ αποτελεί σταθερό σημείο αναφοράς για την τοπική κοινωνία και τους εργαζόμενους, ενισχύοντας δεσμούς πίστης, μνήμης και συναδελφικότητας.

# Ευχετήριο μήνυμα του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εκ μέρους του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας

Αγαπητές συναδέλφισσες, αγαπητοί συνάδελφοι,

Με την ευκαιρία των επικείμενων Άγιων Ημερών των Χριστουγέννων, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και εγώ προσωπικά σας απευθύνουμε τις θερμότερες ευχές μας για υγεία, δύναμη και αισιοδοξία.

Η χρονιά που ολοκληρώνεται υπήρξε απαιτητική, αλλά απέδειξε για ακόμη μία φορά τη σημασία της ενότητας και της συλλογικής προσπάθειας.

Με σταθερότητα και αίσθημα ευθύνης συνεχίζουμε τον αγώνα για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη διασφάλιση ενός δικαιότερου και βιώσιμου μέλλοντος για όλους.

Ευχόμαστε οι γιορτές να φέρουν σε κάθε σπίτι χαρά, ειρήνη και ελπίδα, και η νέα χρονιά να σηματοδοτήσει πρόοδο, δικαίωση και δημιουργικές προοπτικές για τον κλάδο μας.

**Καλά Χριστούγεννα και ευτυχισμένο το νέο έτος!**

# Ευχετήριο μήνυμα της Συντακτικής Επιτροπής του e-Παλμός

Με αφορμή τις γιορτές των Χριστουγέννων, η Συντακτική Επιτροπή του e-Παλμός εύχεται σε όλες και όλους τους εργαζόμενους, καθώς και στις οικογένειές τους, υγεία, ζεστασιά και προσωπική ευημερία.

Συνεχίζουμε να καταγράφουμε, να αναδεικνύουμε και να τιμούμε τον παλμό του κόσμου της ενέργειας, με σεβασμό, συνέπεια και αφοσίωση στην ενημέρωση.

Είθε οι γιορτές να γεμίσουν τις καρδιές μας με φως και αισιοδοξία, και το νέο έτος να φέρει νέες ευκαιρίες, δημιουργικότητα και θετική αλλαγή.

**Χρόνια πολλά και καλές γιορτές!**

Merry Christmas
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
«Μαζί, δίνουμε ρεύμα στο μέλλον!»
«Ξεχνάμε πόσο οδυνηρά σκοτεινός ήταν ο κόσμος πριν από τον ηλεκτρισμό. Ένα κερί, ένα καλό κερί, παρέχει μόλις το ένα εκατοστό του φωτισμού μιας μόνο λάμπας 100 watt». Μπιλ Μπράισον