



www.genop.gr

# e - παλμός

&amp; έκφραση

✉ genopweb@gmail.com

15/03/2025  Τεύχος #2Διμηνιαία έκδοση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ \_Μάρτιος 2025  
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 10432, Αθήνα.

## ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Διεύθυνση:  
Στουρνάρη 73-75,  
Αθήνα 104 32  
Τηλέφωνο:  
210521 5700



Αντώνης Καρράς  
Πρόεδρος  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ



« Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ  
παραμένει η πιο  
αξιόπιστη δύναμη  
στον αγώνα για τα  
δίκαια των  
εργαζομένων »



Ο e-Παλμός είναι εδώ και χτυπά δυνατά για όλους!

Σ.3 Κοπή πρωτοχρονιάτικης πίτας  
των εταιριών του Ομίλου ΔΕΗ

Σ.4 Ομιλία του Προέδρου ΓΕΝΟΠ-  
ΔΕΗ Αντώνη Καρρά στην κοπή της  
Πρωτοχρονιάτικης Πίτας Ομίλου ΔΕΗ

Σ. 6 Κ. Μανιάτης: «Δικαιοσύνη και Δικαίωση»

Σ. 8 Φ. Νικολόπουλος (ΑΔΜΗΕ): «Συνεχίζουμε  
να στοχεύουμε ψηλά - Η Ελλάδα ενεργειακός  
κόμβος της Μεσογείου».



# e - παλμός

**Ιδιοκτησία:**  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

**Εκδότης:**  
Αντώνης Καρράς

**Διευθύνεται από**  
**Πενταμελή Συντακτική**  
**Επιτροπή:**

**Πρόεδρος:**  
Δημήτρης Καρέλης

**Μέλη:**  
Τάσος Παπαδόπουλος  
Χρήστος Πιστεύος  
Αριστοτέλης Βασιλάκης  
Βασίλης Καμουτσής

.....  
**Τριμηνιαία έκδοση**  
.....

**Σχεδίαση-Επιμέλεια:**  
Δημήτρης Καρέλης

**Διεύθυνση:**  
Στουρνάρη 73-75  
Αθήνα Τ.Κ. 10 432  
[genopweb@gmail.com](mailto:genopweb@gmail.com)

**Εξώφυλλο:**  
Ο ΑΗΣ Νέου Φαλήρου,  
το πρώτο ατμοηλεκτρικό  
εργοστάσιο παραγωγής  
ηλεκτρικής ενέργειας  
στην Ελλάδα.



## Editorial



**Γράφει ο Πρόεδρος**  
**της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ**  
**Αντώνης Καρράς**

### Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ παραμένει η πιο αξιόπιστη δύναμη στον αγώνα για τα δίκαια των εργαζομένων

Αγαπητοί συνάδελφοι και φίλοι,

Με μεγάλη χαρά και ικανοποίηση σας καλωσορίζω στο δεύτερο τεύχος του περιοδικού μας «Παλμός και Έκφραση», το οποίο αποτελεί το μέσο επικοινωνίας και έμπνευσης για την κοινότητα των εργαζομένων στον Όμιλο ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ.

Στο πρώτο τεύχος, το οποίο κυκλοφόρησε πριν από λίγους μήνες, το περιοδικό μας έτυχε θερμής υποδοχής και καθολικής αποδοχής από τους εργαζόμενους και τους φίλους της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Οι αναγνώστες του περιοδικού εξέφρασαν με ενθουσιασμό την εκτίμησή τους για το περιεχόμενο και τη δομή του, κάνοντάς μας να αισθανθούμε υπερήφανοι για την προσπάθεια που καταβάλαμε.

Η αποδοχή του πρώτου τεύχους αποτέλεσε για εμάς την καλύτερη επιβράβευση και ταυτόχρονα μια ισχυρή κινητήριο δύναμη για να συνεχίσουμε την πορεία μας με το ίδιο μεράκι και πάθος. Αυτό το περιοδικό δεν είναι μόνο μία πλατφόρμα ενημέρωσης για τα τεκταινόμενα στον κλάδο της ενέργειας, αλλά και ένας χώρος που αναδεικνύει τις απόψεις, τις ανησυχίες και τις προτάσεις όλων των εργαζομένων, που αποτελούν την καρδιά του Ομίλου ΔΕΗ και του Ομίλου ΑΔΜΗΕ.

Στο δεύτερο τεύχος, συνεχίζουμε την παράδοση της έγκυρης ενημέρωσης και της ανάδειξης θεμάτων που αφορούν τη ζωή και τα δικαιώματα των εργαζομένων, τον κοινωνικό ρόλο της ΔΕΗ και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε στον σημερινό κόσμο της ενέργειας. Παράλληλα, φιλοξενούμε άρθρα που αναδεικνύουν τις ανθρώπινες ιστορίες πίσω από τη δουλειά μας και τις πρωτοβουλίες που υλοποιούμε για την ενίσχυση της αλληλεγγύης και της συνεργασίας στους χώρους εργασίας.

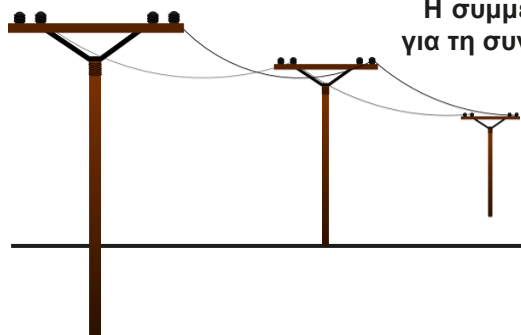
Η συνέχιση αυτής της προσπάθειας είναι απολύτως αναγκαία για να κρατήσουμε ζωντανή τη φωνή των εργαζομένων και να επισημάνουμε τα ζητήματα που πρέπει να λύσουμε, με ανοιχτό και συναινετικό διάλογο. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ παραμένει η πιο αξιόπιστη δύναμη στον αγώνα για τα δίκαια των εργαζομένων και για τη βιωσιμότητα του κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΗ, πάντα με επίκεντρο τον άνθρωπο και το μέλλον της ενέργειας στη χώρα μας.

Θέλω να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες σε όλους όσους υποστήριξαν το πρώτο τεύχος και να τους διαβεβαιώσω πως το περιοδικό μας θα συνεχίσει να είναι ένας χώρος που προάγει τον πολιτισμό του διαλόγου, της δημιουργικότητας και της αλληλεγγύης.

**Η συμμετοχή όλων μας είναι καθοριστική για τη διαρκή εξέλιξη του περιοδικού και για τη συνέχιση αυτού του σημαντικού έργου.**

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,**

**Ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ**  
**Αντώνης Καρράς**



ΔΕΗ



Την πρωτοχρονιάτικη πίτα των εταιριών του Ομίλου ΔΕΗ έκοψε ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρίας κ. Γιώργος Στάσης

## Στην κοπή πίτας του Ομίλου ΔΕΗ για το 2025 παραβρέθηκε το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Σε μια κατάμεστη αίθουσα με ζεστή και ευχάριστη ατμόσφαιρα, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 12 Φεβρουαρίου 2025 η εκδήλωση της κοπής πρωτοχρονιάτικης πίτας των εταιριών του Ομίλου ΔΕΗ με τη συμμετοχή στελεχών της ΔΕΗ, με επικεφαλής τον πρόεδρο και διευθύνοντα σύμβουλο κ. Γιώργο Στάση, του ΔΕΔΔΗΕ, με επικεφαλής τον διευθύνοντα σύμβουλο κ. Αναστάσιο Μάνο, των εταιριών ΔΕΗ Ανανεώσιμες και ΔΕΗ FiberGrid, της εταιρίας Κωτσόβολος και πολλών ακόμη υψηλόβαθμων στελεχών απ' όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ.

Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Αντώνης Καρράς και ο Γενικός Γραμματέας Κώστας Μανιάτης, εκπροσωπώντας το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, τα Σωματεία – Μέλη της και τους εργαζόμενους του Ομίλου.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στον χώρο του ιστορικού ΑΗΣ Νέου Φαλήρου, του πρώτου Ατμοηλεκτρικού εργοστασίου παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.

### Το ΝΕΟ Med Διαγνωστικό ΟΚΔΕ – ΓΕΝΟΠ Προγράμματα Ομαδικής Ασφάλισης Ζωής & Υγείας για τον Σύλλογο Μελών και Συνταξιούχων της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Σε περίπτωση νοσηλείας ασφαλισμένου ή εξαρτημένου μέλους του Ομαδικού Νοσοκομειακού προγράμματος της ΔΕΗ - ΔΕΔΔΗΕ - ΑΔΜΗΕ - ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ.

Το πρόγραμμα MED ΟΚΔΕ - ΓΕΝΟΠ - Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ καλύπτει την οικονομική συμμετοχή των ασφαλισμένων (Ετήσιο εκπιπτόμενο ποσό 300

ευρώ και επιπλέον ποσοστό 10% επί του κόστους του νοσηλίου) στα συνεργαζόμενα Νοσηλευτικά ιδρύματα που παρέχει κάλυψη η ασφαλιστική εταιρία του Νοσοκομειακού ομαδικού προγράμματος ΔΕΗ - ΔΕΔΔΗΕ - ΑΔΜΗΕ - ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Περισσότερα στο:  
<https://genop.gr/to-neo-med-diaγνωστικό-οκδε-γενοπ/>





## Η Ομιλία του Προέδρου ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ Αντώνη Καρρά στην Κοπή της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας του Ομίλου ΔΕΗ (12-02-2025)

Κύριε Πρόεδρε του Ομίλου ΔΕΗ,  
Συναδέλφισσες και Συναδέλφιοι,  
Αγαπητά στελέχη του Ομίλου ΔΕΗ,  
Αξιότιμοι προσκεκλημένοι,



Με την έναρξη της νέας χρονιάς σας εύχομαι από καρδιάς υγεία, ευτυχία και προκοπή σε εσάς, τις οικογένειές σας και τα αγαπημένα σας πρόσωπα.

Το 2025 ας είναι μια χρονιά ειρήνης και ευημερίας για όλο τον κόσμο. Να είναι μια χρονιά δημιουργίας, συνεργασίας και επιτυχιών για όλους μας. Τον Όμιλο ΔΕΗ, τους Εργαζόμενους, την Ομοσπονδία και τα Σωματεία - Μέλη μας.

Η ΔΕΗ βαδίζει στο αύριο αλλάζοντας, κατακτώντας, δημιουργώντας. Βρισκόμενος και φέτος σε αυτό τον ιστορικό χώρο, δεν μπορώ να μην αναφέρω ότι από την ίδρυσή της η ΔΕΗ ακολούθησε μία συναρπαστική διαδρομή, που χαρακτηρίστηκε από υπερβάσεις, όμως σε κάποιες χρονικές στιγμές καθελώθηκε από πισωγυρίσματα. Πάντοτε ωστόσο, επεδείκνυε αξιοθαύμαστη ανθεκτικότητα και προσαρμοστικότητα.

Η ιστορία της δεν συνδέεται μόνο με την επιβίωσή της, αλλά και με τη διαρκή αναμέτρηση των καιρών και την ανάπτυξη της πατρίδας μας.

Γι' αυτό σήμερα, έχοντας τη σκυτάλη μιας πλούσιας κληρονομιάς, την οδηγούμε σε σχέδιο συνεκτικού και πολυδιάστατου μετασχηματισμού και εκσυγχρονισμού.

**Απέναντι σε στοιχήματα που διαμορφώνονται από:**

- 1. Την Κλιματική Αλλαγή**
- 2. Την ψηφιακή επανάσταση**
- 3. Τις οικονομικές και κοινωνικές αλλαγές ενός διασυνδεδεμένου κόσμου.**

Πρόκειται για επιλογή που αποτυπώνεται σε πολλά πεδία. Αυξάνουμε τις ταχύτητες της Πράσινης Μετάβασης, σεβόμενοι το περιβάλλον, με την επιθετική ανάπτυξη των ΑΠΕ.

Επεκτείνουμε την Ενεργειακή μας Πολιτική και την παρουσία μας στην Νοτιοανατολική Ευρώπη και Μεσόγειο. Μπαίνουμε με δυναμική στην εμπορική λειτουργία με εξαγορές – franchise και νέα προϊόντα με επίκεντρο τον άνθρωπο. Αναπτύσσουμε το δίκτυο, το εκσυγχρονίζουμε, το κάνουμε πιο έξυπνο (smart) για να ανταποκρίνεται στις μελλοντικές απαιτήσεις προς τον Έλληνα Καταναλωτή.

Προσπαθούμε να καλύψουμε το χαμένο έδαφος στις τηλεπικοινωνίες και την ψηφιακή εξέλιξη.



Επιπλέον στη ριζική αναθεώρηση για τη διαχείριση των υδάτων προσπαθούμε να έχουμε τον δικό μας ρόλο. Με λίγα λόγια προσπαθούμε να έχουμε μια πρωτοποριακή - δυναμική παρουσία στον υπό διαμόρφωση Ενεργειακό Χάρτη της Ευρώπης.

Αγαπητοί Συναδέλφιοι,

Το μεγαλύτερο κεφάλαιο του Ομίλου είναι οι εργαζόμενοι. Η συμβολή των εργαζομένων, η συμβολή όλων μας στον Όμιλο ΔΕΗ, είναι ανεκτίμητη.

Με τη δική μας προσπάθεια αντιμετωπίζουμε με επιτυχία τις προκλήσεις, κρατώντας τη ΔΕΗ πρωτοπόρα στην ενεργειακή μετάβαση. Παράλληλα, η Διοίκηση πρέπει να αντιληφθεί ότι η ανανέωση με νέες προσλήψεις εργαζομένων, η συνεχής εκπαίδευση και επανεκπαίδευση και η ανάπτυξη δεξιοτήτων, αποτελούν τη βάση για την προσωπική και επαγγελματική μας πρόοδο, ώστε όλοι να αποκτήσουν εγκαίρως τις δεξιότητες που απαιτούνται προκριμένου να δράσουμε στο σύγχρονο περιβάλλον που διαμορφώνεται.

Συνεπώς, ας μη γελιόμαστε, απέναντι στο μετασχηματισμό, οι διοικήσεις πρέπει να αντιληφθούν ότι όλα τα προβλήματα είναι κοινά με τους εργαζόμενους.

Συνεπώς προϋποθέτει κοινή αντιμετώπιση, μετατρέποντας την εταιρική προκοπή και ανάπτυξη, σε ατομική εργασιακή ευημερία και ειρήνη.

Τέλος, επειδή είμαστε ένας κατά βάση τεχνικός Όμιλος, πρέπει να δώσουμε προτεραιότητα στην υγεία και την ασφάλεια με στόχο τη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με μηδενικά ατυχήματα.

Ας ενισχύσουμε την προσοχή μας, στους κανόνες ασφαλείας ώστε να επιστρέφουμε όλοι κάθε μέρα ασφαλείς στις οικογένειές μας.

Να συνεχίσουμε όλοι μαζί και τη νέα χρονιά, με τον ίδιο επαγγελματισμό, με αγαστή συνεργασία και αφοσίωση, ενισχύοντας το ρόλο μας στην ανάπτυξη του Ομίλου ΔΕΗ.

**Σας εύχομαι**

**Καλή χρονιά με υγεία, δύναμη και αισιοδοξία**







# ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΣΗ

Γράφει ο Κώστας Μανιάτης  
Γενικός Γραμματέας της  
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

## ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΣΗ

Χωρίς δικαιοσύνη δεν υπάρχει δημοκρατία και χωρίς δημοκρατία δεν υπάρχει οξυγόνο, χωρίς οξυγόνο, δεν υπάρχει ζωή.

Αυτό φωνάζει και διεκδικεί η Ελληνική κοινωνία και τα συνδικάτα από άκρη σε άκρη της χώρας και του πλανήτη.

Η κοινωνία βρίσκεται σε ένταση σε μαζική κινητοποίηση διαμαρτυριών, μιας γενικευμένης κρίσης εμπιστοσύνης σε θεσμούς, όπως αυτός της δικαιοσύνης.

Η δυσπιστία των πολιτών απέναντι στις δημόσιες αρχές που χειρίζονται με ανεπάρκεια τους κινδύνους που εκτίθεται καθημερινά, η συστηματική κατάρρευση των δημόσιων δομών με την αγιοποίηση της ιδιοκτητοποίησης φέρνουνε στην επιφάνεια τον τρόπο λειτουργίας του πολιτικού συστήματος, της δικαιοσύνης των θεσμικών οργάνων, γενικότερα για την δέουσα σοβαρότητα που απουσιάζει καθώς και ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξία.

Η Δημοκρατία στερείται οξυγόνου. Και το οξυγόνο που χρειάζεται η Δημοκρατία μπορεί να πηγάσει μόνο μέσα από την πίστη και την διεκδίκηση των πολιτών.

Οι αδιαφανείς, οι φιλικές, οι κομματικές τοποθετήσεις, σε δομές χωρίς γνώση, χωρίς την απαιτούμενη εξειδίκευση έχουν αποδειχθεί εγκληματικές, όπως άλλωστε και οι αλλαγές πολιτικών που επιβάλλονται, είναι σε βάρος τις κοινωνίας και προς όφελος των ισχυρών οικονομικών συμφερόντων που προωθούν.

Η έλλειψη σοβαρότητας από τους αρμοδίους, αλλά και ο τρόπος λειτουργίας του πολιτικού συστήματος και της δικαιοσύνης, δημιούργησε το κλίμα και το πρόσφορο έδαφος για τη λαϊκή οργή και γέννησε την ανάγκη αντίδρασης.

Αντίδραση για την ακρίβεια, την υγεία, την παιδεία, την έλλειψη σεβασμού, την ιδιωτικοποίηση του σιδηροδρόμου, των δομών ενέργειας, τις ανεξέλεγκτες πυρκαγιές κτλ, την κατάρρευση της Ελληνικής οικογένειας που δεν αντέχει να πληρώνει πάντα τα σπασμένα.

Οι χειρισμοί της οικονομικής κρίσης, που αποδείχθηκαν ελλιπείς και δείχνουν ξεκάθαρα πως το κυρίως σχέδιο δεν αφορούσε την διάσωση των νοικοκυριών, όπως και τα αντεργατικά νομοσχέδια που βαφτιστήκαν ως φιλεργατικά, στερώντας οικονομικό οξυγόνο και δικαιώματα δεκαετιών από τους εργαζομένους. Η κοινωνία βλέπει, παρατηρεί και απορεί ταυτόχρονα, με τον τρόπο λειτουργίας του πολιτικού συστήματος της δικαιοσύνης και των ανεξάρτητων κατά περίπτωση αρχών.

Αντιλαμβάνεται ότι απουσιάζει η συλλογική συνείδηση για κοινωνική πρόοδο και ανάπτυξη και ότι κυριαρχεί ο λαϊκισμός ως φαινόμενο της ένδειας του πολιτικού μας συστήματος, και ο διχαστικός λόγος δεν επιτρέπει τη συνεννόηση στα αυτονόητα.

Πολλά ερωτήματα τίθενται όχι μόνο για την απόδοση δικαιοσύνης για τα θύματα των Τεμπών, αλλά και για την αξιοπιστία της δικαιοσύνης, της κοινοβουλευτικής λειτουργίας, της δημοκρατίας. Τα δεκάδες αυθόρμητα συνθήματα που ακούγονται στις πορείες, στις συγκεντρώσεις, στις προσωπικές συζητήσεις, συμπεριλαμβάνουν και αφορούν τους πάντες και τα πάντα, κάνοντας, τμήμα της κοινωνίας, και την αυτοκριτική της, αναλαμβάνοντας το μερίδιο ευθύνης που της αναλογεί. Αυτοκριτική και βελτίωση από τους ιθύνοντες όμως δεν βλέπουμε, βλέπουμε υποκριτικές κραυγές που οξύνουν το θυμό, ακούμε καταχρηστικές φράσεις και στοχευμένα λεκτικά παιχνίδια αποπροσανατολισμού, με στόχο να πειστεί η κοινή γνώμη πως τα γεγονότα διογκώθηκαν σκοπίμως για να πληγεί η κυβέρνηση. Λάδι στη φωτιά, που προσβάλει και εξοργίζει ακόμα περισσότερο. Προφανώς, η αίσθηση δικαίου και οι διαχρονικές πολιτικές ευθύνες, όπου υπάρχουν δεν αφήνουν κανένα στο απυρόβλητο.

Αίσθηση προκαλεί και ο δημόσιος διάλογος που γίνεται στο κοινοβούλιο με ολοφάνερη προσπάθεια, να εμφανιστεί ο κάθε υπεύθυνος ως θύμα ακραίων καταλογισμών, ώστε και οι αντικειμενικές ευθύνες του να αμφισβητηθούν, η μπάλα στην κερκίδα λοιπόν. Οπαδική λογική.

Έτσι προφανώς δεν αποκαθίσταται η διαφάνεια, δεν αποδίδεται δικαιοσύνη και χάνεται η εμπιστοσύνη.

**ΩΣ ΕΔΩ.** Ήρθε η ώρα η μπάλα να πάει στη σέντρα. Η υπουργική ευθύνη και η βουλευτική ασυλία δεν μπορεί να σταθεί άλλο τροχοπέδη στην απόδοση ευθυνών και δικαιοσύνης.

Οι φιλικές επιτροπές δεν είναι άλλοθι, δεν είναι η κολυμπήθρα του Σιλωάμ. Επιβάλλεται να είναι πράγματι ανεξάρτητες και αν αποκρύπτουν στοιχεία ή δεν ανταποκρίνονται στα καθήκοντα τους να έχουν νομικές κυρώσεις. Εδώ έρχεται και ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος να συνδράμει ουσιαστικά και αποτελεσματικά.



Οι έγκαιρες προειδοποιήσεις εργαζομένων και συνδικάτων, που διαχρονικά καταγγέλλουν τις παθογένειες, καταθέτουν τις απόψεις τους με επιχειρήματα, άσχετα αν οι κυβερνώντες δεν τα έλαβαν ποτέ υπόψη τους, καθώς διατείνονται ότι δεν είναι εφαρμόσιμα, αλλά στην ουσία τους χαλάει το αφήγημα του ξεπουλήματος.

Με συνδικαλιστική ελευθερία, χωρίς ιδιοτελή σκοπό και κομματικές παρωπίδες να διασφαλιστούν οι αγώνες, τα εργασιακά δικαιώματα, η συμπίεση με τη φωνή της κοινωνίας, διεκδικώντας το δίκιο, την διαφάνεια, την δικαιοσύνη, την δημοκρατία για μια αξιοπρεπή διαβίωση προτάσσοντας την ποιότητα ζωής και εργασίας.

Οφείλει κάθε συνδικάτο να καταγγέλλει, να μην υποθάλπει κάθε μορφής ΡΟΥΣΦΕΤΙΑ, και ως καταδικασμένες πολιτικές να τα θέτει στο χρονοντούλαπο της ιστορίας, γιατί στα Τέμπη οι αδιαφανείς διαδικασίες ανάθεσης καθηκόντων σε καίρια πόστα ανέδειξαν το κόστος, με 57 αδικοχαμένες ψυχές.

Έτσι αναδύθηκε άλλωστε το συνδικαλιστικό κίνημα, από τους αγώνες. Συνδέθηκε με τη δημιουργία κάθε κοινωνικού ζητήματος, της κοινωνικής εξαθλίωσης μεγάλου μέρους του πληθυσμού, που είχε ως αποτέλεσμα την οργανωμένη αντίδραση των εργαζομένων, κατά της οικονομικής και κοινωνική τους εκμετάλλευσης. Έτσι, επιτεύχθηκε μια κοινωνική ισορροπία και δόθηκε λύση σε κοινωνικά ζητήματα. Έτσι και τώρα, το κοινωνικό σύνθημα προτροπής της νέας γενιάς, η 28η Φεβρουαρίου να αποτελέσει το τέλος κάθε παθογένειας, το κάλεσμα των χαροκαμένων οικογενειών για δικαίωση, μας βρήκε συμπαραστάτες από την πρώτη στιγμή, αλληλέγγυους και συνοδοιπόρους μέχρι την επίτευξή του,

### ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΟΥΣ.

Η άποψη του « δε βαριέσαι αδερφέ...» πάντα έτσι γίνεται, πήγε τις 57 ψυχές στην κοινωνία των αγγέλων. Το αφήνουμε ως έκφραση στους απάνθρωπους λαϊκιστές, στους βολεμένους, στους αδιάφορους, στους...

Εμείς συντασσόμαστε και λέμε:

**ΩΣ ΕΔΩ,**

καμιά συγκάλυψη κανέναν συμψηφισμός.

**ΔΕΝ ΞΕΧΝΑΜΕ,**

απαιτούμε τον σεβασμό στην ανθρώπινη αξία.

**ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ**

απαιτούμε, να τιμωρούνται οι υπεύθυνοι όσο ψηλά κι αν βρίσκονται.

**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

θέλουμε, όχι κατ'επίφαση

**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ!**



## Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και 1η Συνεδρίαση Δ.Σ. για το 2025



Την Τετάρτη 29 Ιανουαρίου 2025, πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα η κοπή της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ από τον Πρόεδρό της Αντώνη Καρρά, παρουσία του Γενικού Γραμματέα Κώστα Μανιάτη, όλων των μελών του Δ.Σ. και της Ε.Ε.

Παραβρέθηκαν επίσης τα Προεδρεία των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων μελών της Ομοσπονδίας.

Ακολούθησε στη συνέχεια η 1η τακτική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ για το 2025, με τα παρακάτω θέματα ημερήσιας διάταξης:

1ο : Ενημέρωση

2ο : Οργανωτικά

3ο : Οικονομικά

Το Προεδρείο της Ομοσπονδίας ενημέρωσε ενδελεχώς το Σώμα του Δ.Σ. για όλα τα τεκταινόμενα στον χώρο της ηλεκτρικής ενέργειας, που άπτονται του Ομίλου ΔΕΗ -Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε., Δ.Ε.Η. Ανανεώσιμες- και τον Α.Δ.Μ.Η.Ε., καθώς επίσης για όλες τις προγραμματισμένες δράσεις της Ομοσπονδίας για το 2025.





## «Συνεχίζουμε να στοχεύουμε ψηλά - Η Ελλάδα ενεργειακός κόμβος της Μεσογείου»

“Ο παλμός της Εταιρείας είναι οι άνθρωποί της”



Γράφει ο  
Φώτης Νικολόπουλος  
Μέλος ΔΣ ΑΔΜΗΕ  
Εκπρόσωπος Εργαζομένων

Όπως όλοι γνωρίζετε ο ΑΔΜΗΕ τα τελευταία χρόνια έχει έρθει αντιμέτωπος με πολλές προκλήσεις (πυρκαγιές, πλημμύρες, ενεργειακή κρίση, πράσινη μετάβαση) στις οποίες ανταπεξήλθε με ταχύτητα και επιτυχία.

Ξεκινήσαμε με σύνθημα το «όλα τα νησιά στην πρίζα» και πολύ σύντομα θα τελειώσει και η ηλεκτρίση της Κρήτης, ένα από τα μεγαλύτερα έργα παγκοσμίως με υποθαλάσσιο καλώδιο.

Συνεχίζουμε όλοι μαζί προσωπικό και διοίκηση, με γνώμονα το καλύτερο για την Εταιρεία μας και την κοινωνία, αναπτύσσοντας, συντηρώντας και λειτουργώντας το Σύστημα Μεταφοράς και στηρίζοντας την ενεργειακή μετάβαση της χώρας.

Συνεχίζουμε να στοχεύουμε ψηλά, με έργα τα οποία θα είναι προς όφελος της κοινωνίας και της πατρίδας μας, κάνοντας την Ελλάδα ενεργειακό κόμβο της Μεσογείου.

Για τον σκοπό αυτό το 2024 μετατρέψαμε ένα όραμα ετών, τόσο της διοίκησης όσο και των εργαζομένων, σε ουσία. Μετά από 20 χρόνια πλήρους απουσίας δομημένης εκπαίδευσης σε τεχνικές εξειδικεύσεις, εγκαινιάσαμε το δικό μας εκπαιδευτικό κέντρο, το Εκπαιδευτικό Κέντρο ΑΔΜΗΕ, ώστε να διατηρήσουμε και να ενισχύσουμε τη μοναδική τεχνογνωσία που κατέχουμε εδώ και δεκαετίες και να την μεταλαμπαδεύσουμε σε νέους εργαζόμενους, καλύπτοντας τις μεγάλες ανάγκες σε εξειδικευμένο προσωπικό, που έχουν τόσο οι τεχνικές διευθύνσεις της Εταιρείας, όσο και ο χώρος της ενέργειας γενικότερα.

Το 2024 ήταν επίσης μια κομβική χρονιά για το προσωπικό, καθώς υπεγράφη η ΕΣΣΕ 2024-2027, κατά γενική ομολογία η καλύτερη ΕΣΣΕ των τελευταίων ετών και εδώ αξίζουν συγχαρητήρια στην ΓΕΝΟΠ και τα σωματεία μέλη, αλλά και τη Διοίκηση της Εταιρείας για την υπογραφή της. Παρ' όλα αυτά υπάρχει ένα ποσοστό εργαζομένων οι οποίοι δεν είδαν καμία αύξηση στις αποδοχές τους, καθηλωμένοι εδώ και χρόνια στους μνημονιακούς νόμους περί πλαφόν στις αποδοχές. Εργαζόμενοι στα Κέντρα Ελέγχου Ενέργειας, στα Κέντρα Υπερυψηλής Τάσης και στους Υποσταθμούς, στα συνεργεία συντήρησης, κάποιοι εκ των οποίων συνεργάζονται στο πεδίο με συναδέλφους από τον ΔΕΔΔΗΕ, δεν αμείβονται για την εργασία τους αντίστοιχα.

Παρά το γεγονός ότι στον ΑΔΜΗΕ στηρίζεται η ενεργειακή μετάβαση της χώρας, καθώς υλοποιεί μεγάλα και απαιτητικά έργα, οι εργαζόμενοί του έχουν τις χαμηλότερες αποδοχές στον ενεργειακό κλάδο.

Αυτό, εκτός από κατάφωρη αδικία σε βάρος των εργαζομένων του ΑΔΜΗΕ, εγκυμονεί έναν μεγάλο κίνδυνο για την Εταιρεία: Αφενός να μην μπορεί να προσελκύσει νέους εργαζομένους και αφετέρου να μην μπορεί να διατηρήσει το υψηλό επίπεδο και με σημαντική τεχνογνωσία υπάρχον προσωπικό του, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την υλοποίηση του τεράστιου επενδυτικού του πλάνου.

Το 2025, ύστερα από πολλά χρόνια, θα υποδεχθούμε επιτέλους στην οικογένεια του ΑΔΜΗΕ τους πρώτους εργαζομένους, με σύμβαση αορίστου χρόνου, μέσω διαδικασίας προσλήψεων που επιβλέπεται από το ΑΣΕΠ.

Κλείνοντας, θα ήθελα να πω ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όλες τις συναδέλφισσες και όλους τους συναδέλφους, για όσα έχουμε πετύχει μέχρι σήμερα και είμαι βέβαιος πως θα συνεχίσουμε με τον ίδιο ζήλο και αυταπάρνηση για το καλό του ΑΔΜΗΕ.

Ο παλμός της Εταιρείας είναι οι άνθρωποί της, το μεγαλύτερό της κεφάλαιο είναι οι εργαζόμενοί της και χάρη σε αυτούς θα συνεχίσει να κάνει Level up, όπως κάθε χρόνο, σε όλους τους τομείς.



ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ  
ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



# Το Συνδικαλιστικό Κίνημα αντιμέτωπο με τις προκλήσεις του μέλλοντος



Γράφει ο  
**Στέφανος Κουνούκλας**  
Πρόεδρος  
**ΕΤΕ/ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ ΚΗΕ**  
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ

Σε μία κρίσιμη χρονική περίοδο, όπου οι παγκόσμιες πολιτικοοικονομικές και οι γεωπολιτικές εξελίξεις είναι ραγδαίες και, παράλληλα, ο ενεργειακός μετασχηματισμός του πλανήτη αναθεωρείται, έρχεται η ώρα (ξανά) για το **Συνδικαλιστικό Κίνημα** να προσαρμοστεί στα νέα δεδομένα και, κυρίως, να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις του μέλλοντος σε όλους τους τομείς. Μία σειρά από γεγονότα (δασμοί, πόλεμος, ακρίβεια, μεταναστευτικό, κ.λπ.) δείχνει πως βαδίζουμε σε έναν νέο κύκλο αλλαγών και κρίσεων που επηρεάζουν και τον κόσμο της εργασίας.

Στη χώρα μας, το τραγικό γεγονός των Τεμπών ανέδειξε όχι μόνο τις ευθύνες των αρμοδίων αλλά και τις αρνητικές συνέπειες των μνημονιακών πολιτικών της προηγούμενης δεκαετίας (ιδιωτικοποιήσεις) που δημιούργησαν πολλαπλά προβλήματα με τρομακτικές συνέπειες για τις ζωές μας.

Άλλωστε, όπως είχε επισημάνει και η **Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ- ΚΗΕ** σε παλαιότερη ανακοίνωσή της, εκτός των άλλων υπευθύνων για την τραγωδία στα Τέμπη, το δυστύχημα οφείλεται και στην αποδυνάμωση των μέτρων ασφαλείας, στις ελλείψεις σε τεχνολογικό εξοπλισμό αλλά και στην μείωση του προσωπικού.

Οπότε κομβικό κομμάτι όλων αυτών των γεγονότων αποτελεί ο ρόλος και η θέση του εργαζόμενου. Πιο συγκεκριμένα σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ απαραίτητο στοιχείο λειτουργίας είναι το ειδικευμένο τεχνικό προσωπικό, το οποίο με την κατάλληλη τεχνογνωσία και εμπειρία μπορεί και αντιμετωπίζει με ασφάλεια όσα προβλήματα προκύπτουν.

Οι προσλήψεις σε τεχνικό προσωπικό και η ορθή εκπαίδευσή των νεοπροσληφθέντων, τα τελευταία χρόνια, μπορεί να είναι σε καλό επίπεδο, όμως, δεν παύουν οι ανάγκες των Περιοχών και των εργασιακών χώρων να παραμένουν μεγάλες και τα προβλήματα να αναζητούν λύσεις.

**Επιπρόσθετα**, σε όλη αυτή τη διαδικασία το **Συνδικαλιστικό Κίνημα** προσπαθεί να δημιουργήσει όρους και προϋποθέσεις για την βελτίωση της καθημερινότητας των εργαζομένων και να αντιμετωπισθούν στοχευμένα όσα προβλήματα και αν προκύψουν, με επιχειρήματα, με επεξεργασμένες και εφαρμόσιμες δράσεις, αποφεύγοντας ισοπεδωτικές και μηδενιστικές πρακτικές.



Και αν το ζητούμενο για τις εκάστοτε διοικήσεις είναι να διατηρηθεί το προφίλ της εταιρικής κουλτούρας, η υψηλή χρηματιστηριακή τιμή της μετοχής και η αύξηση των κερδών με κάθε κόστος, το δικό μας ζητούμενο παραμένει εδώ και δεκαετίες επίκαιρο και διαχρονικό που βασίζεται κυρίως σε αιτήματα όπως:

- **Οι μισθολογικές αμοιβές** να είναι δίκαιες και ανταποδοτικές για την εργασία που παράγουμε.

- Να τηρούνται πιστά τα μέτρα υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, ώστε να περιορισθούν στο ελάχιστο τα ατυχήματα.

- Τα **συνεργεία “πρώτης γραμμής”** να απαρτίζονται από το πλέον έμπειρο προσωπικό, λόγω της επικινδυνότητας των εργασιών, αλλά και λόγω της ευθύνης την οποία αναλαμβάνουν.

- Να συνεχισθούν σε πιο εντατικό βαθμό οι **προσλήψεις** τεχνικού προσωπικού, ειδικά σε τομείς όπου υπάρχουν μεγάλες ελλείψεις.

- Να **αναβαθμισθούν οι σχολές εκπαίδευσης** και να μετασχηματισθούν σε ΙΕΚ, για να μπορούν να παρέχουν τα απαραίτητα εφόδια και πιστοποιήσεις στους τεχνίτες που θα εργάζονται στο Δίκτυο.

- Και, τέλος, οι υπηρεσίες που παρέχουμε να παραμένουν ποιοτικές και ικανοποιητικές προς όφελος του Έλληνα καταναλωτή.

(Συνέχεια στη σελ. 10)





## Στέφανος Κουνούκλας: Το Συνδικαλιστικό Κίνημα αντιμέτωπο με τις προκλήσεις του μέλλοντος

(Συνέχεια από τη σελ. 9)

Παράλληλα, οι **εκατοντάδες** προσλήψεις που έγιναν τα τελευταία χρόνια, έδειξαν ότι υπάρχει μία νέα γενιά συναδέλφων που έχει πιθανόν μία διαφορετική αντίληψη των εργασιακών πραγμάτων και, συνάμα, πιθανόν να αγνοεί ή να αμφισβητεί τον ισχυρό ρόλο του Συνδικαλιστικού Κινήματος, είτε λόγω των δικών μας παραλείψεων, είτε γιατί και οι ίδιοι δεν έχουν κατανοήσει ότι, μόνο η ενεργή συμμετοχή τους μπορεί να διασφαλίσει τα κεκτημένα ετών.

Άλλωστε, η τελευταία ΣΣΕ απέδειξε ότι, σε δύσκολους καιρούς, το **Συνδικαλιστικό Κίνημα** πέτυχε ικανοποιητικές μισθολογικές αυξήσεις μετά από πολλά χρόνια οικονομικής ξηρασίας και, το κυριότερο, χάριν στην εμπειρία, την επιμονή, την μαχητικότητα και τον διεκδικητικό ρόλο της Ομοσπονδίας και των πρωτοβάθμιων σωματείων, κατορθώσαμε να ανακτηθούν θεσμικά εργασιακά δικαιώματα απέναντι σε διοικήσεις που προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα.

Ταυτόχρονα, εκατοντάδες τεχνίτες δίνουν καθημερινά τον αγώνα τους, με εφόδια την εμπειρία, την ικανότητα και την γνώση που διαθέτουν, αντιμετωπίζοντας δύσκολες καταστάσεις (βλάβες, ζημιές, κακοκαιρίες, συντήρηση) για να έχουμε την εύρυθμη λειτουργία του Δικτύου και της Παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

**Οφείλουμε** πολλά σε όλους αυτούς τους ηρωικούς συναδέλφους, που έχουν αρκετά χρόνια μάχικου εργασιακού βίου, διότι με πρωτοφανή επαγγελματική ευσυνειδησία, στηρίζουν με το μόχθο τους το ηλεκτρικό σύστημα της χώρας.

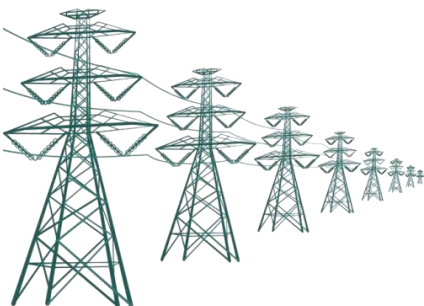
Επομένως, πιστεύω ότι καθήκον δικό μας στους παλαιούς και νέους συναδέλφους στην νέα εποχή που ζούμε είναι να πεισθούν και να συμμετάσχουν σε κοινή συνδικαλιστική δράση και σε κοινούς νέους αγώνες με τους οποίους, θα σφυρηλατηθούν οι δεσμοί ανάμεσά μας και θα ενδυναμώσουν το διεκδικητικό και αγωνιστικό πλαίσιο των συνδικαλιστικών εκπροσώπων.

**Επίσης, έχουμε χρέος ως Συνδικαλιστικό Κίνημα** να απευθυνθούμε προς όλους τους συναδέλφους, να είμαστε συνεπείς σε λόγους και έργα και συνεχιστές μίας ιστορικής διαδρομής, που περνά μέσα από την ενεργή συμμετοχή, την αγωνιστικότητα, την συνέπεια, καθώς, και την συχνή παρουσία στους χώρους εργασίας.

Τα συνδικαλιστικά όργανα έχουν αποδείξει στο πέρασμα των χρόνων ότι, μπορούν να προασπίσουν τις εργασιακές σχέσεις και το μισθολόγιο των εργαζομένων σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ, καθώς, βρίσκονται στην πρώτη γραμμή των αγώνων, για την ανάσχεση όλων εκείνων των πολιτικών που δημιουργούν ή εντείνουν τα κοινωνικά, παραγωγικά και αναπτυξιακά αδιέξοδα, μιας και το ηλεκτρικό ρεύμα είναι κοινωνικό αγαθό και στοιχείο πολιτισμού, και όχι εμπόρευμα των κερδοσκόπων και των πάσης φύσεως συμφερόντων.

Καθήκον της **Ε.ΤΕ. Ομίλου ΔΕΗ- ΚΗΕ**, για να αντιμετωπίσουμε όλα όσα διακυβεύουν το μέλλον μας, είναι να δυναμώσουμε την φωνή μας και να συγκροτήσουμε ένα ενωτικό και αγωνιστικό μέτωπο, ώστε να πετύχουμε ακόμη καλύτερα αποτελέσματα για τα συμφέροντα των εργαζομένων.

**Στέφανος Κουνούκλας**  
Πρόεδρος  
ΕΤΕ/ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ ΚΗΕ  
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ







## Την αναγκαιότητα για συνέχιση λειτουργίας των λιγνιτικών μονάδων επιβεβαίωσε η συνάντηση ΣΠΑΡΤΑΚΟΥ – ΤΕΕ Δυτικής Μακεδονίας



Οι θέσεις, τα δεδομένα και τα επιστημονικά στοιχεία που κατατέθηκαν κατά τη συνάντηση του Προεδρείου του ΣΠΑΡΤΑΚΟΥ με στελέχη του ΤΕΕ Δυτικής Μακεδονίας (Πρόεδρο κ. Συλλίρη Νίκο, το μέλος της κεντρικής αντιπροσωπείας ΤΕΕ και της επιστημονικής επιτροπής μεταλλειολόγων κ. Μποζίνη Στέργιο και το Στέλεχος του ΤΕΕ κ. Νεβεσκιώτη Χάρη), οδηγούν για μία ακόμα φορά στην διαπίστωση ότι υπάρχει αδήριτη ανάγκη να συνεχιστεί η λειτουργία μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με καύσιμο τον λιγνίτη.

Η ενεργειακή ασφάλεια, η ευστάθεια του συστήματος αλλά και η απρόσκοπτη λειτουργία της τηλεθέρμανσης ΕΠΙΒΑΛΟΥΝ τη συνέχιση της λειτουργίας την οποία το συνδικάτο υποστηρίζει σθεναρά και ασυμβίβαστα.

Η συνάντηση με τα στελέχη του ΤΕΕ υπήρξε ουσιαστική επιτρέποντας να ενισχυθούν οι θέσεις και να επαναπροσδιοριστούν οι διεκδικήσεις. Ο ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ, συνεχίζοντας τις συναντήσεις – συζητήσεις του με φορείς της περιοχής, λαμβάνει νέες ενημερώσεις και επιστημονικές προσεγγίσεις τα οποία επεξεργάζεται και χρησιμοποιεί για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.



## Οι Σύλλογοι και η ΓΕΝΟΠ είναι η οικογένεια όλων μας

Γράφει ο Κώστας Γεωργίου  
Πρόεδρος του Συλλόγου  
Πτυχιούχων Μηχανικών  
Ομίλου ΔΕΗ & ΑΔΜΗΕ  
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ

Είναι αδιαμφισβήτητο γεγονός ότι πλέον στην υπόθεση της Ηλεκτρενέργειας οι εξελίξεις είναι ραγδαίες. Έτσι και οι αλλαγές που γίνονται στις εταιρείες που εργαζόμαστε (ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ & ΑΔΜΗΕ) έρχονται με ρυθμούς που δεν τους προλαβαίνουμε.

**Οι προκλήσεις πλέον είναι πολλές.**

Όλοι εμείς καλούμαστε να προσαρμοστούμε πολύ γρήγορα και το έχουμε πετύχει σε μεγάλο βαθμό. Όλα αυτά τα χρόνια οι εργαζόμενοι έχουν την εργασιακή τους ασφάλεια και ένας βασικός παράγοντας για να επιτευχθεί αυτό είναι οι Σύλλογοι και η ΓΕΝΟΠ που δραστηριοποιούνται στους εργασιακούς μας χώρους.

Έχουμε περάσει δύσκολες εποχές, αυτό που μας κράτησε ενωμένους είναι το Συνδικάτο μας. Βρισκόμαστε πάλι σε μία δύσκολη περίοδο και πρέπει όλοι να είμαστε ενωμένοι, ώστε να μπορέσουμε να αντιμετωπίσουμε σε αυτή την δύσκολη φάση το θέμα που εξελίσσεται, η βίαιη απολιγνιτοποίηση.

Μέλημα δικό μας είναι η όσο το δυνατόν καλύτερη μετάβαση για τους εργαζόμενους χωρίς να χαθεί ούτε μια θέση εργασίας,

Αυτό λοιπόν που πρέπει να καταλάβουν κυρίως οι νέοι συναδελφοί είναι ότι πρέπει άμεσα να γραφτούν στους Συλλόγους τους που δραστηριοποιούνται στον Όμιλο ΔΕΗ & ΑΔΜΗΕ.

Ο ομφάλιος λώρος της σύνδεσης όλων μας είναι οι Σύλλογοι μας και κατ' επέκταση η ΓΕΝΟΠ.

**Είναι υποχρέωση των παλαιότερων να παροτρύνουν τους νέους για αυτή την αναγκαιότητα.**



**Όλοι μαζί ενωμένοι θα πετύχουμε πολλά.  
Ο καθένας μόνος του δεν έχει μέλλον.**



Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών  
Τ.Ε. / Ομίλου ΔΕΗ



**«Αν κουραστείς, μάθε να ξεκουράζεσαι, όχι να τα παρατάς», Μπάνκσι**



## Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων : Ενός κακού μύρια έπονται

Γράφει ο  
Γιώργος Μπούκουρας  
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ  
Πρόεδρος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ

Βιώνουμε μια δύσκολα περιγραφόμενη κατάσταση στο επίπεδο της Διοίκησης/Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού της ΔΕΗ.

Ενώ η ΔΕΗ καταβάλλει κάθε προσπάθεια να προβάλει έναν εκσυγχρονιστικό μετασχηματισμό σε όλους τους τομείς, στον τομέα της Διαχείρισης του Προσωπικού αποδεικνύεται καθημερινώς ουραγός της συνολικής προσπάθειας.

Η κατάσταση, παρά τη συνεχή δημιουργία (μάλλον αέναη) νέων Διευθύνσεων, Κλάδων κ.τ.λ., αρμόδιων για διάφορα θέματα Ανθρώπινων Πόρων, παραμένει χαοτική και επιδεινώνεται!

Οι ρυθμίσεις για τις Εκτός Έδρας Μετακινήσεις χρειάστηκαν ένα (1) έτος περίπου μετά την υπογραφή της ΕΣΣΕ 2024, για να θεσπισθούν!

Η καταβολή των επιδομάτων στους συναδέλφους της Ομάδας Β' οκτώ (8) μήνες.

Επιπρόσθετα, ορίζονται οι συνάδελφοι της παραπάνω ομάδας, ως αναπληρωτές (για άγνωστο χρονικό διάστημα) σε θέσεις ευθύνης χωρίς καμία ανταμοιβή!

Η βαθμονόμηση των επιπέδων εργασίας δεν έχει πραγματοποιηθεί ακόμα, με αποτέλεσμα οι προκηρύξεις για θέσεις να διακατέχονται από ασάφεια, αφού δεν είναι γνωστό σε ποιο επίπεδο θέσεως αντιστοιχούν!

Η μισθοδοσία, από τότε που δόθηκε σε εξωτερικό συνεργάτη, εμπεριέχει πλήθος λαθών.

Γι' αυτό και πραγματοποιείται επανάληψη της εκκαθάρισης στο χρονικό διάστημα 15 με 20 του επόμενου μήνα (εξαφανίζοντας το προηγούμενο εκκαθαριστικό)!

Οι αξιολογήσεις του 2023!!! δεν έχουν ολοκληρωθεί ακόμα, με αποτέλεσμα πολλοί συνάδελφοι της Ομάδας Α' να μην έχουν λάβει τις μισθολογικές προαγωγές που δικαιούνται! Αποφάσεις ΔΝΣ καταργούνται, χωρίς αντίστοιχη απόφαση!

Απαντήσεις σε προτάσεις και ερωτήσεις του Συνδικάτου δε δίνονται, δείχνοντας την αμηχανία που διακατέχει τους «αρμόδιους»!

Καλοπροαίρετα μπορεί να υποστηρίξει κάποιος ότι όλα τα παραπάνω πρωτοφανή, οφείλονται στην ΑΓΝΟΙΑ. Δε γνωρίζουν οι «αρμόδιοι» πώς να προσεγγίσουν τα θέματα προσωπικού σε μια Επιχείρηση με το εύρος των δραστηριοτήτων της ΔΕΗ.

**Η ΑΓΝΟΙΑ όμως επιφέρει ΑΝΑΒΛΗΤΙΚΟΤΗΤΑ και ΑΝΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ!**

Πρωθώντας δράσεις αλλαγής κουλτούρας (change management το ονομάζουν), προσπαθούν να καλύψουν την αδυναμία προσέγγισης των θεμάτων του προσωπικού.

Και δυστυχώς, αυτό αποδεικνύεται για τουλάχιστον δύο διαδοχικές χρονιές μέσα από τις έρευνες ικανοποίησης των εργαζομένων, στις οποίες ούτε μεγάλο ποσοστό εργαζομένων συμμετείχε και από αυτούς που συμμετείχαν εξάγεται το συμπέρασμα της έλλειψης εμπιστοσύνης προς τη Διοίκηση.



Αντί λοιπόν, οι «αρμόδιοι» να κληρώνετε εισιτηριάκια να σκύψετε με σεβασμό στις ανάγκες των εργαζομένων.

Αντί να οργανώνετε αποδράσεις από “escape rooms”, να υιοθετήσετε αξίες όπως ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ και ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ.

Αντί να κληρώνετε βιβλία για τη γιορτή της γυναίκας, να χορηγήσετε το επίδομα γάμου στους εργαζόμενους της ομάδας Β' με τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τους υπόλοιπους, ώστε να μπορέσουν να ζήσουν καλύτερα τις οικογένειές τους.

Η αλλαγή κουλτούρας είναι αναγκαία πρώτα για τους «αρμόδιους», γιατί σε διαφορετική περίπτωση θα πλήξουν με τις πράξεις τους ή/και τις παραλείψεις τους την όλη προσπάθεια εκσυγχρονισμού της Επιχείρησης.



## Εργασιακά θέματα και προκλήσεις στους τομείς Ηλεκτρικής Ενέργειας και των δικτύων της για να αποφευχθούν συγκρίσεις με τα Τέμπη.

**Γράφει ο Κωνσταντίνος Τσίγαλος**  
**Γενικός Γραμματέας**  
**ΕΤΕ/ΔΕΗ**

Ο ενεργειακός χάρτης έχει μετουσιώσει το κοινωνικό αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας, σε χρηματιστηριακό είδος και μάλιστα ιδιαίτερου κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με υπερκέρδη πρωτόγνωρα ακόμα και στον εντός νόμιμου πλαισίου διεθνών συναλλαγών.

Εκθέσεις ιδεών για την πράσινη ανάπτυξη, μοντέλα οικονομικά, υποσχέσεις για φθηνό ρεύμα, καταδίκη του εθνικού καυσίμου - του βρόμικου λιγνίτη, χρηματιστήριο ενέργειας, target model, γεωπολιτικά παιχνίδια, ενεργειακή ομηρεία και ακρίβεια. Μεγάλη ακρίβεια.

Αυτές, είναι μερικές από τις αλλαγές που μας παρουσιάζουν καθημερινά για να μας πείσουν πως γίνονται για το περιβάλλον, προς όφελος του καταναλωτή, για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και οικονομικής ανθεκτικότητας.

Προτρέχοντας χωρών με απίστευτης μεγέθους βαριά βιομηχανία, η Χώρα μας πρωτοπόρος αποφασίζει να τερματίσει πρόωρα και τις τελευταίες παραγωγικές μονάδες, καθιστώντας την πατρίδα μας έρμαιο ξένων συμφερόντων, δημιουργώντας ερημοποίηση σε περιοχές και στρατιές ανέργων.

Είναι πάγια τακτική να προσπαθούν να πείσουν πως οι πολιτικές της ΕΕ και στη χώρα μας, στον τομέα της ενέργειας στοχεύουν στη διασφάλιση ασφαλούς, βιώσιμης, ανταγωνιστικής και οικονομικά προσιτής ενέργειας για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις της.

Πουθενά όμως δεν αναφέρουν ότι για τον επενδυτή, ο οποίος αναλαμβάνει την πρωτοβουλία να επενδύσει σε μια επιχείρηση, ο απώτερος στόχος είναι ο πλούτος, ή αλλιώς το κέρδος και πολλές φορές και το υπερκέρδος.

Πουθενά δεν αναφέρουν κάτι που έχει αποδειχθεί, ότι τα οικονομικά funds βλέπουν τον εκάστοτε εργαζόμενο σαν μια μονάδα για την παραγωγή του οικονομικού τους αποτελέσματος.

Πουθενά δεν αναφέρουν ότι αυτές τις αποφάσεις των δις ευρώ, καλούνται να τις προπληρώσουν οι καταναλωτές και όχι οι επενδυτές.

Προφανώς και υποστηρίζουμε κάθε θετική ενέργεια προς τη σωστή κατεύθυνση, αλλά ταυτόχρονα καταγγέλλουμε και κάθε στρεβλή απόφαση που δεν ωφελεί καταναλωτές και εργαζομένους, που δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα, που αναφέρει μισά ή στρεβλά γεγονότα.

Μέσα σε αυτό το σχεδιασμό, πρωταρχικό ρόλο καλούνται να διαδραματίσουν και να σηκώσουν το βάρος τα δίκτυα κυρίως Υψηλής και Μέσης Τάσης, η σπονδυλική στήλη με τα χιλιάδες χιλιόμετρα μεταφοράς και διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας, καθώς επίσης και τα χιλιόμετρα που αφορούν τη χαμηλή τάση, με την εγκατάσταση των έξυπνων δικτύων.

Οι διαχειριστές των δικτύων, καλούνται σε βελτιώσεις για την καλύτερη διαχείριση της ηλεκτρικής ενέργειας, τη μείωση των απωλειών, ώστε να διασφαλίζεται η αξιοπιστία, αποδοτική και ασφαλής λειτουργία τους, καθώς και η μακροπρόθεσμη ικανότητά να ανταποκρίνεται σε εύλογες ανάγκες ηλεκτρικής ενέργειας, λαμβάνοντας τη δέουσα μέριμνα για το περιβάλλον και την ενεργειακή αποδοτικότητα, καθώς και για τη διασφάλιση, κατά τον πλέον οικονομικό, διαφανή, άμεσο και αμερόληπτο τρόπο, της πρόσβασης των Χρηστών καταναλωτών και παραγωγών.

Οι δυο Διαχειριστές δικτύων είναι πλέον και με διαφορετική μετοχική σύνθεση και ανεξάρτητοι μεταξύ τους. Ο ΑΔΜΗΕ ανήκει κατά 51% στο Ελληνικό δημόσιο και ο ΔΕΔΔΗΕ κατά 51% στον Όμιλο ΔΕΗ, που με την σειρά του ανήκει το 34% στο Ελληνικό δημόσιο. Η τακτική της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού πριν το διαχωρισμό ήταν να εκτελεί κατά κύριο λόγο τις βασικές εργασίες στα δίκτυα με δικό της προσωπικό, διατηρώντας την τεχνογνωσία και την απαιτούμενη εξειδίκευση στα υψηλότερα επίπεδα που δύναται να έχει ένας οργανισμός.

Σύμφωνα με αναλυτές της λογιστικής και οικονομικής επιστήμης διεθνώς, η αναγνώριση του ανθρώπινου κεφαλαίου, σαν περιουσιακό στοιχείο, δίνει ιδιαίτερη αξία και γι' αυτό τον λόγο εκπαιδεύουν τους εργαζομένους και γενικότερα επενδύουν πάνω σε αυτούς.

Αυτό είναι και κοινό και κύριο θέμα ανάπτυξης, οι εργαζόμενοι κυρίως στα δίκτυα που όσο και να εκσυγχρονιστούν η παρουσία κυρίως του τεχνικού προσωπικού, είναι επιβεβλημένη. Ξεκινάμε την παράθεση γεγονότων για να φρεσκάρουμε τη μνήμη μας. Τα μνημόνια επέβαλλαν για κάθε πέντε αποχωρήσεις μια πρόσληψη τακτικού προσωπικού, κάτι παράλογο για καθαρά τεχνικούς οργανισμούς που έχουν υποχρέωση να παρέχουν το αγαθό της ηλεκτρικής ενέργειας αδιάλειπτα στους καταναλωτές σε κάθε γωνιά της χώρας μας.



Περάσαμε στην λήξη του μεσοπρόθεσμου προγράμματος και στην ψήφιση του Ν 4643/2019 για την Απελευθέρωση αγοράς ενέργειας και εκσυγχρονισμό της ΔΕΗ όπου αλλάξαν και οι διαδικασίες για προσλήψεις πάσης φύσεως προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου. Επήλθε και η μετοχοποίηση της ΔΕΗ – ΔΕΔΔΗΕ.

Στεκόμαστε στο κεφάλαιο προσλήψεις ως προς την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών.

Ο κάθε διαχειριστής κατά την περίοδο των μνημονίων αλλά και μετέπειτα διαχειρίστηκε διαφορετικά το θέμα «Αριθμητική και ποιοτική επάρκεια προσωπικού».

Στον ΑΔΜΗΕ κυριάρχησαν τα λεγόμενα μπλοκάκια παροχής υπηρεσιών. Στο ΔΕΔΔΗΕ οι εργολαβίες μέσω αναδόχων με φειδώ, εντατικοποίηση της εργασίας και συσσώρευση αναπαύσεων. Και στις δυο περιπτώσεις η μείωση του τακτικού προσωπικού είναι δεδομένη.

Ο ΑΔΜΗΕ παρότι οι ανάγκες του επιβάλλουν τακτικό προσωπικό για πάγιες και διαρκείς ανάγκες δεν προχωράει σε προσλήψεις με αποτέλεσμα οι εξωτερικοί εργαζόμενοι σήμερα να υπερέχουν αριθμητικά. Στον ΔΕΔΔΗΕ οι προσλήψεις που γίνονται δεν επαρκούν να καλύψουν τις διαρκώς αυξημένες απαιτήσεις των δικτύων του και της αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδοτήσεων. Ο ΔΕΔΔΗΕ επέκτεινε τις προσλήψεις μέσω αναδόχων ανεξέλεγκτα ξεπερνώντας κατά πολύ τις υπηρεσιακές ανάγκες, δίχως να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των καιρών.

Το πρώτο ερώτημα που απορρέει, είναι γιατί προτάσσονται οι κοστοβόρες εργολαβίες;

Στο σκέλος που αφορά το τεχνικό προσωπικό, είναι αρκετά πιο δύσκολο στην υλοποίησή του, στην αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. Στην ποιότητα της εργασίας, στην απόκτηση εμπειρίας ανάλογα με το αντικείμενο, στην ασφάλεια γενικότερα της εργασίας. Στην επαρκή αριθμητικά και εμπειρικά στελέχωση συνεργείων.

Πρωτίστως όμως πρέπει να υπάρχει προσωπικό και εδώ έχει αρχίσει να αναφαίνεται η δυσκολία εύρεσης, ειδικά στην κατηγορία των τεχνιτών. Οι λόγοι είναι αρκετοί και σε κάθε Περιοχή διαφορετικοί. (Συνέχεια στη σελ. 15).



(Συνέχεια από τη σελ. 14)

Η αναζήτηση φθηνού και χωρίς απαιτήσεις εργατικού δυναμικού, σε σκληρές συνθήκες εργασίας, δεν αποτελεί κίνητρο προσέγγισης προσωπικού ακόμη και με τα ποσοστά ανεργίας των ημερών μας.

Δεν είναι βέβαιο ότι το καμπανάκι που χτυπάει αρκετά χρόνια ακούγεται στα αυτιά των υπευθύνων.

Βλέποντας τις δυσκολίες χωρίς υπεύθυνη στάση, ποιο άραγε αποτέλεσμα περιμένει κάνεις;

Η νέα τάση, ο εργαζόμενος να είναι πολυεργαλείο, να κάνει τα πάντα, να τα κάνει και σωστά, σε χρόνο που επιβάλουν τα οικονομικά στοιχεία και οι δείκτες όπως τους επιθυμούν οι άσχετοι με τα αντικείμενα τεχνοκράτες, αγγίζει τα όρια του εγκλήματος, όταν οι ανούσιες πιέσεις φέρνουν ψυχολογική βία και σωματική καταπόνηση.

Ακολουθία αυτών, είναι τα ατυχήματα και τα δυστυχήματα. Τεχνίτες που κάνουν τους χειριστές μηχανήματος, τους οδηγούς διανύοντας δεκάδες, εκατοντάδες χιλιόμετρα καθημερινά, να χρονομετρούνται σε πόσο χρόνο θα ανέβουν το στύλο για εργασία, στερείται κάθε λογικής ερμηνείας. Αν σε αυτό προσθέσουμε και την ανάκληση αδειών, που τείνει να γίνει καθεστώς, την υπερεργασία σε καθημερινή βάση και σε ορισμένες Περιόχες σε 24ωρη, τότε τα λόγια είναι περιττά. Το γεγονός ότι καλούνται να απαντήσουν σε ποια κατάσταση βρίσκονται στοιχεία του δικτύου, χωρίς να τα βλέπουν, ξεπερνά ακόμα και τις μαντικές ικανότητες.

Θυμίζουμε πως οι επιχειρήσεις που είναι δίπλα στον εργαζόμενο και τον βλέπουν σαν συνεργάτη, σαν άνθρωπο, σαν τον άνθρωπο που θα εκπαιδεύσει τους επόμενους, που τους προσφέρει, τους στέκεται στις δύσκολες στιγμές, έχουν ως αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικής διαδικασίας σε ποιότητα και ποσότητα.

Σήμερα τα πράγματα είναι διαφορετικά, κυριαρχούν οι συνεργάτες, οι εργολάβοι, με κόστος ασύγκριτα μεγαλύτερο από το τακτικό προσωπικό.

Πάλι έρχονται τα τεράστια αυθόρμητα ερωτήματα, γιατί συμβαίνουν αυτά;

Στρατηγικοί...και σύμβουλοι με τις σύγχρονες μελέτες.

Που τελικά οδηγούνται οι εργαζόμενοι και οι εργασιακές σχέσεις;

Η συρρίκνωση και η εξάρτηση ενός μονοπωλιακού χαρακτήρα οργανισμού που εποπτεύεται από ανεξάρτητη αρχή δεν απασχολεί κανένα;

Η οικονομική επιβάρυνση που καταλήγει στους καταναλωτές ελέγχεται;

Τα αχρείαστα φαραωνικά και κοστοβόρα οργανογράμματα, με το αχρείαστο στελεχιακό δυναμικό να μην καλύπτει πάντα τις ανάγκες, η δυσλειτουργία που δημιουργείται, τι άραγε προσφέρουν;

Σχεδιασμοί και εφαρμογές τους που έχουν αποτύχει παταγωδώς, έχουν εγκαταλειφθεί χωρίς κανέναν να απολογηθεί για αυτούς, έχοντας μάλιστα λάβει και απολαβές επιτυχημένων στόχων.

Είναι ολοφάνερη η κατάρρευση των δομών προς όφελος των επενδυτών. Είναι ξεκάθαρο πως οι τοποθετήσεις γίνονται με άλλα κριτήρια και όχι προς κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών. Το πιο εξοργιστικό στοιχείο είναι ο παραγκωνισμός της γνώσης και της αλήθειας, που υποβιβάζεται και σε ορισμένες περιπτώσεις διώκεται κιόλας.

Η αγανάκτηση που εκφράζει η κοινωνία τα τελευταία χρόνια για τον διαρκή υποβιβασμό της σε ποιότητα ζωής, ακρίβεια, δικαιοσύνη, αδιαφάνεια και την γενικότερη έλλειψη σεβασμού, την εκφράζει και ο εργαζόμενος ως μέλος της κοινωνίας και όταν διαμαρτύρεται και συμπαρίσταται για το κοινό καλό το ίδιο και περισσότερο, διαμαρτύρεται και αγανακτεί από τις συνθήκες που βιώνει. Είναι μια βασική αιτία που υπάρχουν τόσες αποχωρήσεις νέων, παρότι το συνδικάτο επιδιώκει την καλύτερευση των εργασιακών και οικονομικών δεδομένων. Δυστυχώς όμως, είναι μονόπλευρες οι προθέσεις.

Όλοι έχουν αντιληφθεί ότι οι πολιτικοί και οι πολιτικές που ακολουθούνται, είναι σε βάρος των εργαζομένων, χωρίς όρια. Θυμίζουμε ότι οι εργαζόμενοι βάζουν όρια!!!

Κυβερνώντες και διοικούντες, στελέχη στα κέντρα αποφάσεων, αναθεωρήστε και αλλάξτε ρότα γιατί τα Τέμπη ανέδειξαν με το χειρότερο τρόπο την στρεβλή αντίληψη των ιδιωτικοποιήσεων με τον πιο οδυνηρό τρόπο.

Κάντε προσλήψεις ΧΘΕΣ. Εφαρμόστε εργασιακές πρακτικές για αξιοπρεπή εργασία.

Βελτιώστε τις εργασιακές σχέσεις.

Επαναφέρεται το θεσμό της κοινωνικοποίησης, με σεβασμό στη φωνή των εργαζομένων.

Τηρήστε την εργασιακή ειρήνη. Σεβαστείτε την υγεία και ασφάλεια στην πράξη και όχι στους τύπους.

Δια βίου κατάρτιση και εκπαίδευση, επαρκή σε χρόνο και ποιότητα.

Ίδια και ισότιμα δικαιώματα και ευκαιρίες, χωρίς εξαιρέσεις.

Τα θεσμικά όργανα, πρέπει να θωρακίζουν το σεβασμό και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων, παρέχοντας υποστήριξη σε θύματα βίας και παρενόχλησης, να αποδίδουν δικαιοσύνη και να μην επιτρέπουν την αρχειοθέτηση, την παραγραφή, την ατιμωρησία ενόχων. Οι τυχών ευθύνες, όσο ψηλά και αν βρίσκονται, πρέπει να αποδίδονται. Η πιθανή συγκάλυψη και η ιεραρχική αναβάθμιση πως δύναται να ερμηνευθεί;

Αναζητήστε τις πραγματικές ανάγκες και προτεραιότητες για την ασφαλή λειτουργία των δικτύων.

Επαναφέρετε τις εποπτείες και ελέγχους που ασθμαίνουν, με τις πολύτιμες πληροφορίες που αποφέρουν και αξιοποιήστε τις.

Παρατέθηκαν ορισμένα βασικά γεγονότα που αναζητούν λύση, χωρίς να χαθούμε σε δαιδαλώδη σχεδιασμούς και μελέτες σκοπιμότητας.

Απαιτούνται δίκαιες πρακτικές εργασίας, πρακτικές ασφάλειας που να υπερασπίζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων με σεβασμό στο άνθρωπο, καταπολεμώντας τη διαφθορά, όπως και θέματα σχετικά με τη δωροδοκία αν και εφόσον υπάρχουν.

Επικροτούμε τις θετικές πράξεις, γιατί αυτές βλέπουμε και αποτιμούμε. Οι προθέσεις όσο καλές και αν είναι, είναι προθέσεις, δεν δίνουν λύσεις.

Πιστεύουμε ότι η ορθή διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού οδηγεί σε θετικά αποτελέσματα και ακμαίο ηθικό, που με τη σειρά του οδηγεί σε καλύτερη ποιότητα εργασίας, με αποτέλεσμα πιο ικανοποιημένους καταναλωτές, ανεβάζοντας το κύρος των εταιριών.

Έχουμε ηθική ευθύνη έναντι των καταναλωτών, αλλά κυρίως έχοντας θεσμική ευθύνη έναντι των χιλιάδων νέων εργαζομένων, που επιθυμούν και επιδιώκουν καλύτερες εργασιακές συνθήκες, τον αμοιβαίο σεβασμό και την αξιοπρέπεια τους, για ένα ικανοποιητικό βιοτικό επίπεδο.

Μην παραβλέπει κανείς και μην επαναπαύεται, με το θυμό της εξοργισμένης κοινωνίας των εργαζομένων, που αντανάκλα την αγανάκτηση μέσα από τα δεκάδες συνθήματα που ακούγονται καθημερινά, εκφράζοντα κραυγή αγωνίας για το αύριο.

**Με εκτίμηση και σεβασμό**

**Κωνσταντίνος Τσίγαλος**

**Γεν. Γραμματέας**

**Ένωσης Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ**





### Συνάντηση του Σωματείου ΔΕΗ «Η ΕΝΩΣΗ» με τον Διευθυντή της Μονάδας ΑΗΣ «Πτολεμαΐδας V»

Συνάντηση με τον Διευθυντή της μονάδας του **ΑΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ V**, πραγματοποίησε την Παρασκευή 14 Φεβρουαρίου 2025, το προεδρείο και στελέχη του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΗ «Η ΕΝΩΣΗ».

Ο Διευθυντής του σταθμού από την πλευρά του μας έκανε μία ενημέρωση για την εξέλιξη της λιγνιτικής λειτουργίας της μονάδας.

Το Σωματείο ΕΝΩΣΗ έθεσε στον Διευθυντή του Σταθμού Κ. Παπαδόπουλο, ζητήματα που αφορούν το προσωπικό, την μετακίνηση των συναδέλφων από τον ΑΗΣ Μελίτης, την αυστηρή τήρηση και εφαρμογή των κανόνων και κανονισμών για την υγεία και ασφάλεια **των εργαζομένων αλλά και των εγκαταστάσεων**, την εξαγγελία του πρόεδρου της ΔΕΗ, για την παύση της λιγνιτικής δραστηριότητας το 2026 και τις αρνητικές εξελίξεις που θα επιφέρει στην περιοχή μας καθώς και διάφορα θέματα που αφορούν ευρύτερα την περιοχή.

Η συζήτηση διεξήχθη σε πολύ θετικό κλίμα.

Συναδέλφισσες – οι: Το συνδικάτο θα συνεχίσει να έχει επαφές όχι μόνο με στελέχη της επιχείρησης, αλλά και με άλλους φορείς, καθώς και με εκπροσώπους της αυτοδιοίκησης για τα μεγάλα προβλήματα που επιφέρει στην περιοχή μας η βίαιη απολιγνιτοποίηση.



ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ  
«Η ΕΝΩΣΗ»  
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
Δ.Ε.Σ.Μ.Η.Ε. Δ.Ε.Η. Α.Ε.  
ΚΟΖΑΝΗ 14/02/2025





## Διαχείριση Ενέργειας και Τεχνητή Νοημοσύνη: Βελτιστοποίηση και Αντιμετώπιση Προκλήσεων



**“Η ΑΙ επιτρέπει τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης μέσω του σχεδιασμού και της εφαρμογής «έξυπνων» δικτύων ενέργειας (smart grids)”**

Γράφει ο Αναστάσιος Παπαδόπουλος  
υπ. Διδάκτωρ ΑΙ (Artificial Intelligence)  
Πανεπιστημίου Πατρών  
Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημονικού  
Προσωπικού (Σ.Ε.Π.) Δ.Ε.Η. – ΚΗΕ



Η σχέση μεταξύ Τεχνητής Νοημοσύνης (ΑΙ) και διαχείρισης ενέργειας είναι κρίσιμη για την επίτευξη της ενεργειακής αποδοτικότητας, ειδικά σε έναν κόσμο που συνεχώς απαιτεί περισσότερους πόρους για την τεχνολογική του ανάπτυξη. Η ΑΙ, με την ικανότητά της να επεξεργάζεται μεγάλες ποσότητες δεδομένων και να λαμβάνει αποφάσεις με ταχύτητα και ακρίβεια, προσφέρει έναν ισχυρό σύμμαχο στην αποδοτική χρήση της ενέργειας. Ωστόσο, ταυτόχρονα, η ΑΙ απαιτεί υψηλή ενεργειακή κατανάλωση, κάτι που προκαλεί προβληματισμό σχετικά με την περιβαλλοντική και κοινωνική της διάσταση.

### Βελτιστοποίηση της Ενεργειακής Κατανάλωσης μέσω της ΑΙ

Η ΑΙ επιτρέπει τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης μέσω του σχεδιασμού και της εφαρμογής «έξυπνων» δικτύων ενέργειας (smart grids). Τα συστήματα αυτά χρησιμοποιούν αλγορίθμους ΑΙ για να παρακολουθούν σε πραγματικό χρόνο την κατανάλωση ενέργειας, να προβλέπουν τις ενεργειακές ανάγκες και να εντοπίζουν περιοχές όπου μπορεί να υπάρξει σπατάλη. Η δυνατότητα να προσαρμόζουν αυτά τα δίκτυα σε μεταβαλλόμενες συνθήκες και να βελτιστοποιούν τη διανομή ενέργειας ανάλογα με την τρέχουσα ζήτηση και προσφορά, μειώνει τις απώλειες και ενισχύει τη σταθερότητα των ενεργειακών συστημάτων.

Στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η ΑΙ συμβάλλει στην πρόβλεψη της παραγωγής ενέργειας από ηλιακή και αιολική ενέργεια, οι οποίες εξαρτώνται από τις καιρικές συνθήκες. Αλγόριθμοι μηχανικής μάθησης χρησιμοποιούνται για την καλύτερη πρόβλεψη αυτών των συνθηκών, επιτρέποντας τη βελτιστοποίηση της χρήσης αυτών των πηγών και τη συντονισμένη ενσωμάτωσή τους στο δίκτυο.

Επιπλέον, η ΑΙ μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας σε βιομηχανικές εφαρμογές. Οι αλγόριθμοι μπορούν να αναλύσουν δεδομένα από μηχανήματα και συσκευές για να εντοπίσουν αδυναμίες ή ανωμαλίες, οι οποίες μπορούν να οδηγήσουν σε σπατάλες ενέργειας. Οι εταιρείες μπορούν έτσι να αναλάβουν δράση για να μειώσουν την κατανάλωση ενέργειας, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα και μειώνοντας το κόστος.



### Στρατηγικές για Βιώσιμη Ενεργειακή Κατανάλωση

Για να διασφαλιστεί ότι η ανάπτυξη και η εφαρμογή της ΑΙ δεν θα οδηγήσουν σε περαιτέρω επιβάρυνση του περιβάλλοντος, είναι σημαντικό να εφαρμοστούν στρατηγικές που θα μειώσουν την ενεργειακή κατανάλωση των συστημάτων ΑΙ. Η μετάβαση σε "πράσινες" πηγές ενέργειας είναι κλειδί για την επίτευξη αυτού του στόχου. Εταιρείες όπως η Google και η Microsoft έχουν ήδη επενδύσει σε data centers που λειτουργούν με ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, μειώνοντας την περιβαλλοντική τους επίπτωση. Ακόμη και με τη χρήση καθαρής ενέργειας, η ανάγκη για εξαιρετικά αποδοτικούς αλγορίθμους παραμένει επιτακτική. Αντί να εξαρτώνται από ολοένα και μεγαλύτερη υπολογιστική ισχύ, οι ερευνητές εργάζονται πάνω σε τεχνικές που καθιστούν τους αλγορίθμους ΑΙ πιο αποδοτικούς, μειώνοντας έτσι την κατανάλωση ενέργειας για την εκπαίδευση και την εφαρμογή αυτών των μοντέλων.

### Η Ηθική Διάσταση και Οι Κοινωνικές Επιπτώσεις

Η αυξανόμενη εξάρτηση από την ΑΙ για τη διαχείριση ενέργειας εγείρει ηθικά και κοινωνικά ζητήματα. Η μεγάλη ενεργειακή κατανάλωση από τα συστήματα ΑΙ μπορεί να εντείνει τις κοινωνικές ανισότητες, καθώς οι χώρες με περιορισμένους πόρους μπορεί να μην έχουν την ικανότητα να επενδύσουν σε τεχνολογίες που απαιτούν υψηλή κατανάλωση ενέργειας. Επίσης, η αυξανόμενη ανάγκη για ενέργεια από τις ΑΙ μπορεί να προκαλέσει εντάσεις σχετικά με την κατανομή των ενεργειακών πόρων σε παγκόσμιο επίπεδο.

Είναι απαραίτητο οι κυβερνήσεις, οι τεχνολογικές εταιρείες και οι ερευνητές να συνεργαστούν για τη διαμόρφωση πολιτικών που θα επιτρέπουν τη βιώσιμη και ηθική ανάπτυξη της ΑΙ. Η στρατηγική αυτή πρέπει να περιλαμβάνει την ανάπτυξη πιο αποδοτικών αλγορίθμων, τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την εξασφάλιση της δίκαιης κατανομής των ενεργειακών πόρων σε παγκόσμιο επίπεδο.

### Συμπεράσματα: Το Μέλλον της ΑΙ και της Ενέργειας

Η σχέση μεταξύ ΑΙ και ενέργειας είναι σύνθετη και απαιτεί ισχυρές και συντονισμένες προσπάθειες για την εξισορρόπηση της τεχνολογικής προόδου με την περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Η ΑΙ έχει τη δυνατότητα να συμβάλει σημαντικά στην ενεργειακή αποδοτικότητα, αλλά η εφαρμογή της δεν πρέπει να γίνεται εις βάρος του περιβάλλοντος ή των κοινωνικών ισορροπιών. Μόνο μέσω υπεύθυνων στρατηγικών και βιώσιμων λύσεων θα μπορέσουμε να αξιοποιήσουμε τις δυνατότητες της ΑΙ για ένα καλύτερο και πιο αποδοτικό ενεργειακό μέλλον.



## Νομότυπη «εργασιακή γαλέρα» to security



Είναι πανθομολογούμενο πως ο κλάδος του security στην Ελλάδα είναι πολύ υποβαθμισμένος, σε σημείο μάλιστα πολλές φορές να θεωρείται περίπου ως μια νομότυπη «εργασιακή γαλέρα»... Οι αιτίες που συμβαίνει αυτό είναι πολλές και ποικίλουν. Και βέβαια δεν είναι τωρινό φαινόμενο. Έχει ρίζες τουλάχιστον μια εικοσαετία πριν. Ποιοι είναι όμως οι λόγοι που έχουν οδηγήσει στην υποβάθμισή του και τι συμβαίνει στον Όμιλο ΔΕΗ;

Οι κυριότεροι λόγοι της υποβάθμισης περιλαμβάνουν:

### 1. Υποβάθμιση του επαγγέλματος:

Οι εργαζόμενοι στον τομέα της ασφάλειας αντιμετωπίζονται περίπου ως ανειδίκευτοι υπάλληλοι, παρά τη σημασία του έργου τους και των πολλών χρημάτων που σπαταλώνται για την Ασφάλεια στην ευρύτερη έννοια της ως κλάδος. Η έλλειψη σαφούς επαγγελματικής ταυτότητας και εκπαίδευσης μειώνει το κύρος του επαγγέλματος.

Το να είσαι «σεκιουριτάς», δεν σου προσφέρει καμία κοινωνική και οικονομική προοπτική, πολύ δε περισσότερο, καμία αυτοπραγμάτωση.

### 2. Χαμηλοί μισθοί και εργασιακές συνθήκες:

Πολλοί εργαζόμενοι στον κλάδο πληρώνονται τον κατώτατο μισθό, χωρίς επαρκείς παροχές ή δυνατότητα εξέλιξης. Οι βάρδιες, οι ασταθείς ώρες εργασίας, πολλές φορές η μαύρη και απλήρωτη εργασία και η έλλειψη προστασίας των δικαιωμάτων καθιστούν το επάγγελμα, ως την έσχατη λύση στην αγορά εργασίας.

### 3. Έλλειψη κατάλληλης εκπαίδευσης:

Αν και υπάρχουν νόμοι που απαιτούν πιστοποίηση για τους επαγγελματίες security, η εφαρμογή τους δεν είναι πάντα αυστηρή. Σε πολλές φυλάξεις εργάζονται ως security, άτομα που δεν έχουν καν την άδεια εργασίας. Αυτό οδηγεί σε χαμηλά επίπεδα δεξιοτήτων, γεγονός που υποβαθμίζει την ποιότητα των υπηρεσιών. Στη ΔΕΗ δεν συμβαίνει αυτό, αφού έχει αυστηροποιηθεί το πλαίσιο ελέγχου, ωστόσο οι εκπαιδεύσεις τους, με βάση τις πραγματικές ανάγκες, βρίσκονται ακόμα σε χαμηλό επίπεδο.

### 4. Αντίληψη χαμηλής αξίας:

Πολλοί εργοδότες βλέπουν τις υπηρεσίες security ως περιττό κόστος και όχι ως στρατηγική επένδυση για την προστασία της επιχείρησής τους. Αυτό οφείλεται και στο γεγονός ότι η ΑΠΟΤΡΟΠΗ, η οποία είναι το βασικό χαρακτηριστικό του επαγγέλματος, δεν είναι μετρήσιμη. Ειδικά στο δημόσιο όπου η ανάθεση συμβολαίων γίνεται με το χαμηλότερο κόστος, ανεξαρτήτως ποιότητας. Στη ΔΕΗ αυτό άλλαξε, από την εποχή που ιδιωτικοποιήθηκε, ωστόσο τα παιδιά που εργάζονται ως security, συνεχίζουν να παίρνουν τον κατώτατο μισθό, ενώ όσοι έχουν τριετίες συνήθως «αναγκάζονται» να φύγουν από τις φυλάξεις της Επιχείρησης.

### 5. Απουσία κανονιστικού πλαισίου:

Παρόλο που υπάρχουν κανονισμοί για τον κλάδο, η εφαρμογή τους είναι συχνά χαλαρή. Η έλλειψη ελέγχων και αυστηρών ποινών για παραβάσεις ενισχύει το πρόβλημα. Πολλές εταιρείες του κλάδου έχουν δεχτεί ποινές για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας, ωστόσο η ασάφεια του κανονιστικού πλαισίου, τις βοηθάει να ξεπερνούν τις συγκεκριμένες σκοπέλους, αφού ιδρύουν άλλες εταιρείες με διαφορετικό ΑΦΜ και διαφορετικούς νόμιμους εκπροσώπους και λαμβάνουν κανονικά μέρος στους διαγωνισμούς.

### 6. Ανασφάλεια και ασταθής αγορά εργασίας:

Η αβεβαιότητα στην αγορά έχει επηρεάσει τη ζήτηση για υπηρεσίες security, αφού πρόκειται καθαρά για υπηρεσίες, η οποίες είναι αυτές που κυρίως πλήττονται σε περιόδους οικονομικής ύφεσης. Πολλές επιχειρήσεις επιλέγουν να μειώσουν τα κόστη και το security είναι ο εύκολος κλάδος από τον οποίο μπορούν να γλιτώσουν κόστη, αφού το όφελος στην εξίσωση «κόστους – οφέλους» δεν είναι μετρήσιμο.

**Μπορεί να βελτιωθεί ουσιαστικά η κατάσταση;**

**Φυσικά και μπορεί, φτάνει να υπάρχει πραγματική βούληση για ποιοτικότερες υπηρεσίες και όχι «δηθενιές» που μόνο στόχο έχουν την εκτέλεση χρυσών συμβολαίων και την παρουσίαση έργου από τα golden boys του security.**

• **Ειδικές εκπαιδεύσεις:** Υποχρεωτικά προγράμματα κατάρτισης, με βάση τις ανάγκες και όχι γενικές εκπαιδεύσεις. Διαφορετική η φύλαξη σε ένα Ορυχείο, διαφορετική η φύλαξη σε ένα Φράγμα και εντελώς διαφορετική σε ένα Κατάστημα Πωλήσεων. Θα πρέπει να προσαρμοστούν οι εκπαιδεύσεις στις ανάγκες της επιχείρησης και όχι το αντίθετο, ώστε να λέμε ότι έγιναν εκπαιδεύσεις.

• **Αύξηση μισθών:** Δίκαιες αμοιβές που ανταποκρίνονται στις ευθύνες του επαγγέλματος. Η αύξηση των κερδών να πηγαίνει στους ανθρώπους και όχι στους ιδιοκτήτες των εταιρειών. Αν είναι δυνατόν στους διαγωνισμούς, να μπει κατώτατο όριο μισθοδοσίας (πολύ υψηλότερο από το Μ.Ο. της αγοράς, ειδικά για τις κρίσιμες υποδομές) και ανώτατο όριο εργολαβικού και διοικητικού κέρδους για τις εταιρείες (στο Μ.Ο. της αγοράς). Ο συνδυασμός των δύο θα αλλάξει το status quo της αγοράς security, όπου τα οφέλη από τα καλά συμβόλαια δεν μετακυλίσουν στους ανθρώπους, αλλά στις εταιρείες.

• **Ποιοτική αναβάθμιση των ελέγχων:** Οι έλεγχοι να είναι επί της ουσίας, για να διασφαλιστεί η τήρηση των κανονισμών και η αναβάθμιση της ποιότητας των υπηρεσιών. Για παράδειγμα να ελέγχεται πριν και πάνω απ' όλα ο μισθός των security, διότι απ' αυτό ξεκινάει η αναβάθμιση της ποιότητας των υπηρεσιών. Οι εταιρείες που δίνουν καλύτερους μισθούς, να «μοριοδοτούνται» με το μεγαλύτερο ποσοστό στην αξιολόγηση τους.

Συνοπτικά θα έλεγα πως η κατάσταση στη ΔΕΗ έχει βελτιωθεί, σε σχέση με το παρελθόν, αν συνυπολογίσουμε πως η φύλαξη κεντριοποιήθηκε και σε κάθε μεγάλη αλλαγή – ως συνήθως – υπάρχουν και αντιδράσεις και παθογένειες και λάθη.

Ωστόσο για να βελτιωθεί ουσιαστικά η κατάσταση, **θα πρέπει να είναι ευχαριστημένοι οι άνθρωποι που εργάζονται στις εγκαταστάσεις της ΔΕΗ.**

**Να παρακαλάνε να έρθουν σ' εμάς και όχι να νιώθουν ότι είναι τα θύματα ενός εσωτερικού κοινωνικού αυτοματισμού, στον οποίο εκείνοι είναι ο αδύναμος κρίκος.**

**SECURITY**



## Μπορεί να «σώσει» ο Τράμπ, τον λιγνίτη;



Αριστοτέλης Βασιλάκης  
πρ. Πρόεδρος ΠΑΣΠΑ ΔΕΗ  
Β' αναπλ. Γραμματέας -  
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ



Η εκλογή του Ντόναλντ Τραμπ φέρνει σημαντικές αλλαγές στην ενεργειακή πολιτική των ΗΠΑ, με στροφή προς τα ορυκτά καύσιμα και απομάκρυνση από τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή. Η ενεργειακή στροφή του νέου πλανητάρχη, που μειώνει τους περιορισμούς στις εκπομπές άνθρακα στις ΗΠΑ, θεωρητικά δεν φαίνεται ν' αλλάζει άμεσα την πορεία της ΔΕΗ προς την απολιγνιτοποίηση. Ωστόσο, μπορεί να επηρεάσει το γενικότερο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο πλαίσιο, δημιουργώντας κάποια περιθώρια επανεξέτασης του χρονοδιαγράμματος. Συντρέχουν λόγοι για πιθανή καθυστέρηση στην απολιγνιτοποίηση; Κατά τη γνώμη μου ναι...

### Πιθανή μείωση της πίεσης για άμεση εγκατάλειψη του λιγνίτη

Αν η πολιτική των ΗΠΑ επηρεάσει τη διεθνή δυναμική για μείωση των εκπομπών, μπορεί να δώσει στην Ελλάδα και τη ΔΕΗ μεγαλύτερη ευελιξία στην απολιγνιτοποίηση.

Εάν η Ε.Ε. καθυστερήσει την εφαρμογή πιο αυστηρών μέτρων λόγω αβεβαιότητας στις διεθνείς αγορές ενέργειας, η ΔΕΗ μπορεί να «αγοράσει» χρόνο, αφού η κακή επιλογή του «ξαφνικού θανάτου» στη Μεγαλόπολη και στη Μελίτη, είναι απείρως πιο δύσκολα εφαρμόσιμη στη Δυτική Μακεδονία.

### Διατήρηση του λιγνίτη ως «εφεδρική λύση»

Ο λιγνίτης είναι μια εγχώρια πηγή ενέργειας και η ΔΕΗ μπορεί να θέλει (και θα πρέπει να θέλει) να διατηρήσει κάποια παραγωγική ικανότητα για λόγους ενεργειακής ασφάλειας.

Σε περιόδους υψηλών τιμών φυσικού αερίου, η χρήση λιγνίτη μπορεί να κριθεί πιο οικονομική, όπως συνέβη για παράδειγμα το 2022.

### Αβεβαιότητα στην αγορά των ΑΠΕ

Αν οι παγκόσμιες επενδύσεις στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας επηρεαστούν από την πολιτική των ΗΠΑ, η μετάβαση της ΔΕΗ σε καθαρή ενέργεια μπορεί να επιβραδυνθεί. Το κακό για τη ΔΕΗ είναι, πως το επενδυτικό της πρόγραμμα στράφηκε μονόπλευρα προς τις ΑΠΕ και αυτό διαχρονικά, αποδεικνύεται λάθος. Λέγαμε εμείς οι παλιοί (πλέον επάρατοι) ΔΕΗτζηδες, πως για να διασφαλίζουμε την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας, θα πρέπει να υπάρχει το λεγόμενο «μείγμα καυσίμου».

Συντρέχουν λόγοι για να συνεχίσει η απολιγνιτοποίηση όπως έχει προγραμματιστεί:

### Η πίεση της Ε.Ε. και η χρηματοδότηση του Green Deal

Η Ελλάδα εξαρτάται από ευρωπαϊκά κεφάλαια για την ενεργειακή μετάβαση. Η Ε.Ε. παραμένει προσηλωμένη στη μείωση των εκπομπών, οπότε με τα τωρινά δεδομένα, η ΔΕΗ δυσκολεύεται ν' αλλάξει πορεία.

### Υψηλό κόστος του λιγνίτη

Ο λιγνίτης κατέστη έντεχνα ακριβός λόγω των δικαιωμάτων εκπομπών CO<sub>2</sub> στην Ε.Ε. Εάν δεν αλλάξει κάτι στην Ευρωπαϊκή αγορά, λόγω της ενεργειακής στροφής του Τραμπ και η ΔΕΗ επιμένει στη χρήση του, μπορεί να αντιμετωπίσει οικονομικές επιβαρύνσεις.

### Δέσμευση της ΔΕΗ για «πράσινη» στροφή

Η ΔΕΗ έχει ήδη επενδύσει σε ΑΠΕ (παραπάνω απ' ό,τι θα έπρεπε) και τα στρατηγικά της σχέδια δεν είναι εύκολο να ανατραπούν, καθώς ευθυγραμμίζονται με τη μακροπρόθεσμη ενεργειακή πολιτική της χώρας. Για να αλλάξει η ενεργειακή στρατηγική της χώρας, θα πρέπει να «μετασχηματιστεί» συνολικά η ενεργειακή στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Κατά τη γνώμη μου αυτό δεν είναι απίθανο, αφού η Ευρώπη ήδη πιέζεται «γεωενεργειακά» από ΗΠΑ και Ρωσία.

### Συμπέρασμα:

Η ενεργειακή πολιτική του Τραμπ μπορεί να αλλάξει τις διεθνείς ισορροπίες και η ΔΕΗ είναι υποχρεωμένη να «μετασχηματίσει» την στρατηγική της. Κατά τη γνώμη μου θα πρέπει να καθυστερήσει την απολιγνιτοποίηση στη Δυτική Μακεδονία και να αναπροσαρμόσει το επενδυτικό της πλάνο, στρέφοντας το βλέμμα της και στην πυρηνική ενέργεια, η οποία μπορεί στην Ελλάδα θα θεωρείται ταμπού, αλλά στα Βαλκάνια όπου η ΔΕΗ – πολύ εύστοχα – έχει επεκταθεί «γεωενεργειακά», δεν θεωρείται καθόλου πρόβλημα, από την εποχή που είχαμε κομμουνισμό.



# Κλοπή ηλεκτρικής ενέργειας και παραβίαση μετρητών

## Ένα «αόρατο» έγκλημα

Κλοπή ηλεκτρικής ενέργειας είναι η δόλια, παράνομη παραβίαση του μετρητή ρεύματος ή των συνδέσεων του, για να καταγραφεί μικρότερη κατανάλωση από την πραγματική. Η αθέμιτη αυτή πρακτική αποτελεί πολύ σοβαρό πρόβλημα παγκοσμίως. Οι απώλειες ηλεκτρικής ενέργειας που προκαλούνται από τη ρευματοκλοπή ταξινομούνται ως μη τεχνικές απώλειες, σε αντίθεση με τις τεχνικές απώλειες που συμβαίνουν εντός ροής του δικτύου μεταφοράς και διανομής.

Η ρευματοκλοπή επιτυγχάνεται με ποικίλα μέσα και μεθόδους, τόσο με στοιχειώδεις παράνομες συνδέσεις, όπως η απευθείας αγκίστρωση του καλωδίου στη γραμμή, η πλήρης παράκαμψη ή παραποίηση των μετρητών, η χρήση μαγνητών ή εμποδίων στην κίνηση του δίσκου των ηλεκτρομηχανικών μετρητών, για επιβράδυνση ή σταμάτημα της καταγραφής, η γεφύρωση των ακροδεκτών, μέχρι την εξειδικευμένη παρέμβαση στους ηλεκτρονικούς μετρητές, μέσω ηλεκτρονικών υπολογιστών. Σε πολλές περιπτώσεις, σε περιοχές όπου οι μετρήσεις γίνονται χειροκίνητα, έχουν αναφερθεί περιστατικά δωροδοκίας ώστε να δίδονται ψευδείς μετρήσεις και να χρεώνεται λιγότερη ενέργεια από αυτή που καταναλώνεται στην πραγματικότητα. Κανένα σύστημα μέτρησης δεν μπορεί να είναι 100% ασφαλές από τη ρευματοκλοπή.

Η ρευματοκλοπή είναι πιο συνηθισμένη στις αναπτυσσόμενες χώρες όπου τα δίκτυα ηλεκτρικής ενέργειας παρέχουν συνήθως ανεπαρκή και αναξίοπιστη ισχύ. Το Πακιστάν υποφέρει από μη τεχνικές απώλειες ηλεκτρικής ενέργειας της τάξεως του 35%.

Το παγκόσμιο οικονομικό κόστος από την κλοπή ηλεκτρικής ενέργειας υπολογίζεται σε 96 δις δολάρια το χρόνο. Τα στοιχεία δείχνουν ότι η κλοπή αυξάνεται συνεχώς. Παγκοσμίως, η πλειοψηφία των ρευματοκλοπών συμβαίνει στον τομέα των κατοικιών, ωστόσο, η πλειονότητα των χαμένων εσόδων καταγράφονται στον τομέα των εμπορικών λογαριασμών.

Η κλοπή ηλεκτρικού ρεύματος έχει ως αποτέλεσμα τις σοβαρές απώλειες στην ασφάλεια και την κερδοφορία για τις εταιρίες ηλεκτρισμού. Κάποιοι, ωστόσο, υποστηρίζουν ότι οι μεγάλες επιχειρήσεις ηλεκτρικής ενέργειας παρέχουν κακές υπηρεσίες, υπερχρεώνουν και κερδίζουν πολλά χρήματα ούτως ή άλλως και, επομένως, η όποια κλοπή δεν τις ζημιώνει ούτε επηρεάζει δραστικά τις λειτουργίες και την κερδοφορία τους.

Η κλοπή ηλεκτρικής ενέργειας είναι ένα πολύπλευρο ζήτημα το οποίο επηρεάζεται από κοινωνικοοικονομικούς παράγοντες. Η φτώχεια αναδεικνύεται ως βασικό κίνητρο πίσω από την ρευματοκλοπή, όχι όμως το μοναδικό. Σοβαρές κλοπές ηλεκτρικού ρεύματος εντοπίζονται σήμερα σε μεγάλες αλυσίδες επιχειρήσεων εστίασης και φιλοξενίας, ακόμη και σε διάφορες ενεργοβόρες εγκαταστάσεις και πολυτελείς κατοικίες.

## Η ρευματοκλοπή στο χρόνο

Η κλοπή ηλεκτρικής ενέργειας είναι σχεδόν τόσο παλιά όσο και ο ηλεκτρισμός. Το 1899 στην Αμερική, ο *Σύνδεσμος Εταιρειών Φωτισμού Edison* ανέφερε το πρόβλημα της παραβίασης των βιδών ρύθμισης μαγνητών στους μετρητές. Το θέμα της ρευματοκλοπής συζητήθηκε επίσης το 1900 στο *Πρώτο Πανρωσικό Ηλεκτροτεχνικό Συνέδριο* στην Αγία Πετρούπολη.

Το 1901 στο Μεξικό συνέβη το πρώτο κρούσμα ρευματοκλοπής, όταν ένας ξενοδόχος κατηγορήθηκε για την κρυφή σύνδεση 57 ηλεκτρικών λαμπτήρων, ενώ ένα ινστιτούτο ομορφιάς στην Σάντα Άννα, παρείχε παράνομα ρεύμα σε ένα κοντινό φαρμακείο.

Αρχικά οι παγκόσμιες δικαστικές αρχές αντιμετώπισαν το δίλημμα της υλικότητας του ηλεκτρικού ρεύματος. Οι δικηγόροι των κλεπτών ισχυριζόταν ότι η υπεξαίρεση μιας άυλης και αφηρημένης έννοιας όπως η ηλεκτρική ενέργεια δεν έπρεπε να θεωρηθεί αδίκημα.

Ωστόσο, το *Διεθνές Ηλεκτροτεχνικό Συνέδριο* του Παρισιού το 1900, επιβεβαίωσε ότι η ηλεκτρική ενέργεια πρέπει να προστατεύεται από το νόμο, όπως κάθε άλλη μορφή ιδιοκτησίας.

Στην Ελλάδα τη δεκαετία 1960-70, συχνότερη παρανομία ήταν τη λαθραία σύνδεση περισσότερων της μιας κατοικίας μ' ένα μετρητή.



**Γράφει ο Δημήτρης Καρέλης**  
**Δημόσιος Ιστορικός (Μ.Α.)**  
**Πολιτισμολόγος με ειδίκευση**  
**στον Ελληνικό Πολιτισμό**  
**Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

## Ζητήματα που προκύπτουν από την ρευματοκλοπή

Οι έντιμοι καταναλωτές φέρουν το κύριο βάρος αυτής της κατάστασης, υπομένοντας υψηλότερα τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας και διογκωμένους λογαριασμούς.

Επίσης, οι ρευματοκλοπές και οι παράνομες συνδέσεις είναι επικίνδυνες, καθώς είναι πιθανό να προκαλέσουν υπερφόρτωση του δικτύου, οδηγώντας σε διακυμάνσεις τάσης, ζημιές στον ηλεκτρικό εξοπλισμό και διακοπές ρεύματος, εγκυμονώντας σοβαρούς κινδύνους πυρκαγιάς, ηλεκτροπληξίας, ακόμη και εκρήξεων, θέτοντας σε κίνδυνο όχι μόνο τα άτομα που εμπλέκονται στην κλοπή, αλλά αθώες ζωές, τους γείτονές τους και τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας.

Επιπρόσθετα, η ρευματοκλοπή, ως πολύ σοβαρό αδίκημα, συνεπιφέρει ρυθμιστικές και νομικές προκλήσεις.

Για παράδειγμα, η απόδειξη και η ποινική δίωξη της κλοπής ηλεκτρικής ενέργειας είναι δύσκολη υπόθεση, ενώ κάποια νομικά συστήματα δεν διαθέτουν ισχυρό αποτρεπτικό μηχανισμό για την αποτελεσματική αντιμετώπιση του φαινομένου. Ένα επιπρόσθετο ζήτημα είναι και ο ακριβής προσδιορισμός της δυνητικά κλεμμένης ηλεκτρικής ενέργειας (PSE) και η ορθή χρέωση των ύποπτων χρηστών της κλοπής.

## Προληπτικά μέτρα κατά της ρευματοκλοπής

Για την καταπολέμηση της κλοπής ηλεκτρικής ενέργειας, απαιτείται μια πολύπλευρη προσέγγιση, που συνδυάζει τεχνολογικές, ρυθμιστικές και κοινωνικές στρατηγικές ή διαχειριστικές μεθόδους, όπως ο τακτικός ή αιφνιδιαστικός επιτόπιος έλεγχος και η επιθεώρηση στις εγκαταστάσεις των ύποπτων, αλλά και του συνόλου των καταναλωτών. Οι προηγμένες τεχνολογικές λύσεις, όπως οι «απαραβίαστες» σφραγίδες, τα εναέρια καλώδια δέσμης (συνεστραμμένα καλώδια), η εφαρμογή ανάλυσης δεδομένων και η αυτόματη ανάγνωση μετρήσεων (AMR) με τη χρήση «έξυπνων μετρητών», μπορούν να κάνουν τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση δυσκολότερη και ανιχνεύσιμη.





(συνέχεια από την σελ. 20)

Η επιβολή αυστηρών κυρώσεων και νομικών ενεργειών δημιουργεί ισχυρό αποτρεπτικό παράγοντα κατά της κλοπής ηλεκτρικής ενέργειας. Οι κυρώσεις θα πρέπει να υπερβαίνουν τα οφέλη που προέρχονται από την κλοπή. Ακόμη, οι εκστρατείες ευαισθητοποίησης των κοινοτήτων σχετικά με τις βλαπτικές συνέπειες της κλοπής ηλεκτρικής ενέργειας και η ενθάρρυνσή τους να αναφέρουν ύποπτες δραστηριότητες, ανώνυμα ή με ανταμοιβή, μπορεί να καλλιεργήσει μια κουλτούρα συμμόρφωσης.

Οι παραδοσιακές μέθοδοι για την ανίχνευση κλοπής ηλεκτρικής ενέργειας βασίζονται στις τακτικές οπτικές επιθεωρήσεις και τον μακροσκοπικό έλεγχο του δικτύου και των μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας, οι οποίες δίνουν σαφώς ικανοποιητική λύση στο πρόβλημα.

Η φυσική επιθεώρηση γραμμών εξυπηρέτησης, μετρητών και εξοπλισμού δικτύου είναι απαραίτητη για τον εντοπισμό παράνομων συνδέσεων. Οι εξειδικευμένοι τακτικοί καταμετρητές (meter readers) που επισκέπτονταν τον μετρητή για να συλλέξουν την ένδειξη, παρείχαν διαχρονικά μια εξαιρετικά αποτελεσματική γραμμή άμυνας κατά της ρευματοκλοπής, καθώς εντόπιζαν εύκολα τυχόν σημάδια παραβίασης ή μη εξουσιοδοτημένες συνδέσεις.

### Η «έξυπνη» προσέγγιση για τον έλεγχο της ρευματοκλοπής

Η αντικατάσταση των ηλεκτρομηχανικών μετρητών με έξυπνους μετρητές που δεν παραβιάζονται εύκολα καθιστά την κλοπή δυσκολότερη. Οι έξυπνοι ηλεκτρονικοί μετρητές προσφέρουν νέες, βελτιωμένες δυνατότητες παρακολούθησης, προηγμένες αναλύσεις των δεδομένων για τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας, σε πραγματικό χρόνο, επιτρέποντας στις εταιρίες ηλεκτρισμού να εντοπίζουν έγκαιρα διάφορες ανωμαλίες, όπως ξαφνικές πτώσεις στην κατανάλωση, που μπορεί να υποδηλώνουν παραποίηση ή κλοπή. Οι αξιόπιστες και συχνές μετρήσεις που πραγματοποιούνται εξ αποστάσεως, συμβάλουν στη μείωση κάποιων μορφών απάτης.

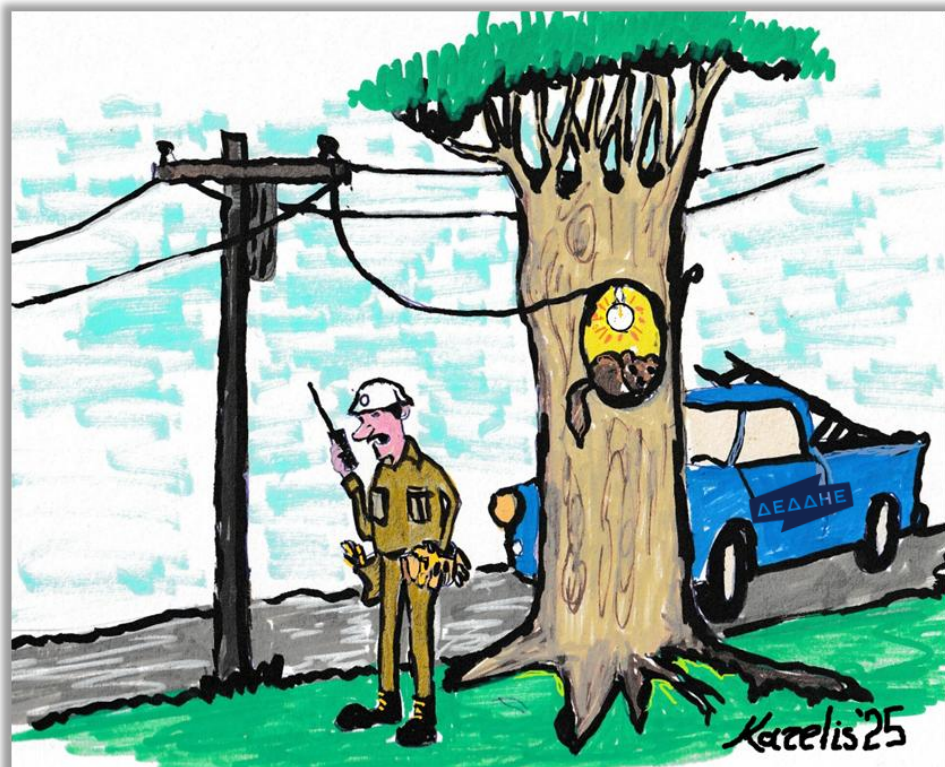
Πολλοί έξυπνοι μετρητές διαθέτουν επίσης ενσωματωμένες λειτουργίες ανίχνευσης παραβίασης και αυτόματης ειδοποίησης για τυχόν προσπάθειες μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης.

Διασφαλίζοντας ισχυρή κυβερνοασφάλεια, οι έξυπνοι ηλεκτρονικοί μετρητές μπορούν να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στη μείωση της κλοπής ηλεκτρικής ενέργειας και στην προώθηση ενός πιο αποτελεσματικού και ασφαλέστερου συστήματος διανομής ηλεκτρικής ενέργειας. Ωστόσο, ακόμη και οι «έξυπνοι» μετρητές δεν είναι πανάκεια. Επιστήμονες που μελέτησαν τις τεχνικές των σύγχρονων «ρευματοκλεπτών» σε προηγμένες υποδομές μέτρησης (AMI), αναφέρουν ότι τα πλήρως ψηφιοποιημένα συστήματα μέτρησης ενέχουν μεγαλύτερους εγγενείς κινδύνους σε σύγκριση με τους παραδοσιακούς αναλογικούς μετρητές.

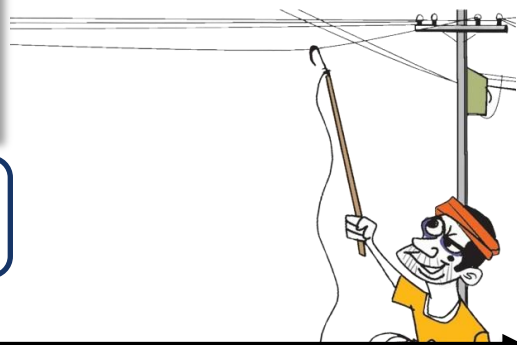
Σήμερα προτείνονται νέες προσεγγίσεις για τον εντοπισμό κλοπής ηλεκτρικής ενέργειας, με κυρίαρχη κατεύθυνση στην έρευνα και την ανάπτυξη της τεχνητής νοημοσύνης (AI). Οι παράνομες συνδέσεις μπορούν επίσης να αποκαλυφθούν με εναέρια παρακολούθηση μέσω θερμικών καμερών, τοποθετημένων σε drones, ελικόπτερα ή μικρά αεροπλάνα και ικανών να εντοπίζουν hot spots κατά μήκος των γραμμών διανομής. Όμως, οι τακτικές επιτόπιες επιθεωρήσεις εξακολουθούν να έχουν ζωτική σημασία στην πρόληψη και τον εντοπισμό των ρευματοκλοπών.

Η κλοπή ηλεκτρικής ενέργειας παραμένει ένα κρίσιμο ζήτημα που επηρεάζει την οικονομική βιωσιμότητα και τη λειτουργική σταθερότητα των επιχειρήσεων ηλεκτρισμού. Εφαρμόζοντας προληπτικά μέτρα, όπως ανάλυση δεδομένων, ασφαλείς υποδομές και τακτικές επιθεωρήσεις, οι Διαχειριστές Δικτύου Ηλεκτρικής Ενέργειας μπορούν να ενισχύσουν την άμυνά τους έναντι της κλοπής ηλεκτρικής ενέργειας.

**Δημήτρης Καρέλης**  
Δημόσιος Ιστορικός (Μ.Α.)  
Πολιτισμολόγος με ειδίκευση  
στον Ελληνικό Πολιτισμό  
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ



-Προϊστάμενε είχες δίκιο. Έχουμε πρόβλημα με το κουνάβι, αλλά όχι αυτό που νομίζεις!



**«Δεν έχει σημασία πόσο αργά προχωράς, αρκεί να μην σταματήσεις», Κομφούκιος**

## Προχωρώντας στο Μέλλον: Η Πληροφορική στην Ελλάδα.



Γράφει ο Αναστάσιος Παπαδόπουλος  
υπ. Διδάκτωρ AI (Artificial Intelligence)  
Πανεπιστημίου Πατρών  
Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημονικού  
Προσωπικού (Σ.Ε.Π.) Δ.Ε.Η. - ΚΛΑΔΟΥ  
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ.

Η τεχνολογία εξελίσσεται ραγδαία, μεταμορφώνοντας κάθε πτυχή της ζωής μας. Η πληροφορική, ως η καρδιά αυτής της επανάστασης, θα αλλάξει τον τρόπο που εργαζόμαστε, επικοινωνούμε και ζούμε. Μέσα στις επόμενες δύο δεκαετίες, η Ελλάδα θα βρεθεί σε έναν κόσμο όπου η τεχνητή νοημοσύνη, τα ανθρωποειδή ρομπότ και τα μη επανδρωμένα συστήματα θα είναι μέρος της καθημερινότητας.

### 1. Παντού Τεχνητή Νοημοσύνη & Ανθρωποειδή Ρομπότ:

Η τεχνητή νοημοσύνη (AI) θα είναι πλήρως ενσωματωμένη στη ζωή μας, αναλαμβάνοντας εργασίες που σήμερα απαιτούν ανθρώπινη παρουσία. Τα ανθρωποειδή ρομπότ θα είναι οι νέοι "συνάδελφοι" και "βοηθοί", εργαζόμενα σε καταστήματα, εργοστάσια και ακόμα και σε σπίτια ως προσωπικοί βοηθοί.

- **Ανθρωποειδή στην εργασία:** Θα αντικαταστήσουν τους ανθρώπους σε βαριές και επικίνδυνες εργασίες, αλλά και σε εξυπηρέτηση πελατών, ιατρική φροντίδα και εκπαίδευση.

- **Συναισθηματική νοημοσύνη:** Τα ρομπότ του 2045 δεν θα είναι απλά μηχανές, αλλά θα διαθέτουν προηγμένα συστήματα συναισθηματικής νοημοσύνης, ικανά να αλληλεπιδρούν με ανθρώπους σε πιο φυσικό επίπεδο.

### 2. Κβαντικοί Υπολογιστές & Νέα Υπολογιστικά Συστήματα

Οι κβαντικοί υπολογιστές θα έχουν ξεπεράσει τους παραδοσιακούς υπολογιστές, παρέχοντας τεράστια υπολογιστική ισχύ. Αυτό θα φέρει επανάσταση σε τομείς όπως η κρυπτογραφία, η ιατρική έρευνα και η πρόβλεψη του καιρού.

### 3. Μη Επανδρωμένα Οχήματα & Drones σε Όλες τις Μεταφορές

Η χρήση μη επανδρωμένων οχημάτων (drones, ρομπωτικά αυτοκίνητα, αυτόνομα πλοία) θα είναι πλέον ο κανόνας.

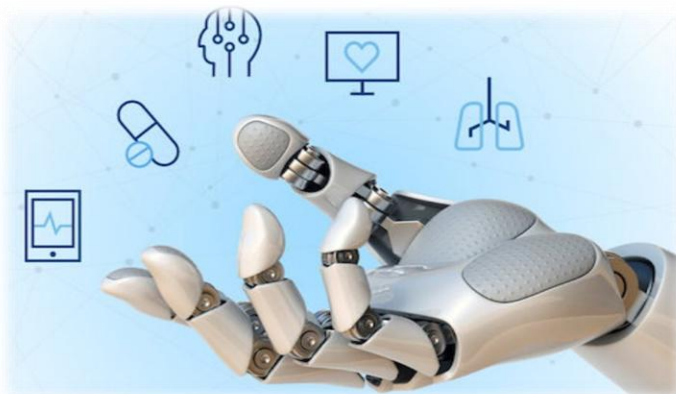
- **Αυτόνομα μέσα μεταφοράς:** Τα αυτοκίνητα χωρίς οδηγό θα είναι ο βασικός τρόπος μετακίνησης, ενώ τα πλοία και τα αεροπλάνα θα λειτουργούν σε μεγάλο βαθμό χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση.

- **Drones στις πόλεις:** Η παράδοση αγαθών, η αστυνόμευση και οι διασώσεις θα γίνονται μέσω drones. Η Ελλάδα, ως ναυτιλιακή δύναμη, μπορεί να πρωτοστατήσει στην ανάπτυξη αυτόνομων πλοίων και θαλάσσιων drones.

### 4. Επαυξημένη Πραγματικότητα & Ανθρώπινα Εμφυτεύματα:

Οι οθόνες, όπως τις ξέρουμε, θα είναι παρελθόν. Η επαυξημένη πραγματικότητα (AR) θα αντικαταστήσει τα κινητά και τους υπολογιστές, με ειδικούς φακούς ή ακόμα και εγκεφαλικά εμφυτεύματα που θα επιτρέπουν στους ανθρώπους να αλληλεπιδρούν με την τεχνολογία μέσω σκέψης.

- **Νευροτεχνολογία & Brain-Computer Interfaces:** Η επικοινωνία ανθρώπου-μηχανής θα γίνεται άμεσα μέσω του εγκεφάλου.



- **Ψηφιακοί κόσμοι & metaverse:** Οι εικονικοί κόσμοι θα είναι τόσο ρεαλιστικοί που οι άνθρωποι θα εργάζονται, θα διασκεδάζουν και θα εκπαιδεύονται μέσα σε αυτούς.

### 5. Ρόλος της Ελλάδας στον Παγκόσμιο Τεχνολογικό Χάρτη:

Η Ελλάδα έχει την ευκαιρία να επενδύσει σε τεχνολογίες αιχμής και να γίνει κόμβος καινοτομίας. Μπορεί να ξεχωρίσει σε:

- **Κυβερνοασφάλεια:** Με την άνοδο της AI, η προστασία δεδομένων θα είναι κρίσιμη.

- **Ναυτιλιακή τεχνολογία:** Η ανάπτυξη αυτόνομων πλοίων θα μπορούσε να κάνει την Ελλάδα ηγέτη στον χώρο.

- **Αγροτική τεχνολογία:** Με drones και AI, η γεωργία θα γίνει πιο αποδοτική.

### 6. Ηθικά & Νομικά Ζητήματα

Η νέα τεχνολογική εποχή φέρνει και προκλήσεις:

- **Ανεργία λόγω αυτοματοποίησης:** Τι θα συμβεί όταν τα ρομπότ αντικαταστήσουν πολλές δουλειές;

- **Προσωπικά δεδομένα:** Πόσο ελεγχόμενη πρέπει να είναι η AI και η χρήση εμφυτευμάτων;

- **Σχέση ανθρώπου-ρομπότ:** Τι σημαίνει αν οι μηχανές αρχίσουν να μοιάζουν υπερβολικά με ανθρώπους; Η κοινωνία θα πρέπει να προσαρμοστεί και να θεσπίσει νέους κανόνες για την προστασία των δικαιωμάτων των ανθρώπων.

### Συμπέρασμα: Ένα Μέλλον Γεμάτο Προκλήσεις & Ευκαιρίες

Η Ελλάδα του 2045 θα είναι ένας τεχνολογικά προηγμένος κόσμος, όπου η τεχνητή νοημοσύνη, τα ανθρωποειδή ρομπότ και τα μη επανδρωμένα συστήματα θα κυριαρχούν. Το αν η χώρα μας θα είναι απλώς καταναλωτής ή δημιουργός αυτών των τεχνολογιών, εξαρτάται από τις αποφάσεις που θα ληφθούν σήμερα.

Είναι η ώρα να επενδύσουμε στην εκπαίδευση, την έρευνα και την καινοτομία, ώστε η Ελλάδα να προχωρήσει δυναμικά στο μέλλον της πληροφορικής και της τεχνολογίας.







## και Euroleague Basketball ανακοινώνουν πολυετή συνεργασία Η ΔΕΗ Επίσημος Χορηγός μέχρι το 2027



Η Euroleague Basketball και ο Όμιλος ΔΕΗ, κορυφαίος ενεργειακός όμιλος στη Νοτιοανατολική Ευρώπη ανακοινώνουν την έναρξη της πολυετούς συνεργασίας τους. Η ΔΕΗ γίνεται επίσημος χορηγός για τις διοργανώσεις Turkish Airlines EuroLeague και BKT EuroCup, στην Ελλάδα, μέχρι το 2027.

Στο πλαίσιο της συμφωνίας, η ΔΕΗ θα εμφανίζεται σε περίοπτη θέση στους αγώνες των ελληνικών ομάδων της Euroleague και του EuroCup, εντός γηπέδου αλλά και στις τηλεοπτικές μεταδόσεις. Επιπλέον, η συνεργασία θα αξιοποιήσει το εκτεταμένο ψηφιακό οικοσύστημα της Euroleague Basketball, προσφέροντας στη ΔΕΗ ευκαιρίες για μοναδική προβολή και αλληλεπίδραση μέσω πολλαπλών ψηφιακών πλατφορμών. Παράλληλα, η συνεργασία θα επικεντρωθεί σε πρωτοβουλίες βιωσιμότητας, σε πλήρη ευθυγράμμιση με την αποστολή της ΔΕΗ να προωθεί λύσεις καθαρής ενέργειας και ενεργειακής απόδοσης.

Στο πλαίσιο του στρατηγικού ενεργειακού μετασχηματισμού του, ο Όμιλος ΔΕΗ ενισχύει τη δέσμευσή του στο μπάσκετ, στηρίζοντας το άθλημα σε όλες του τις μορφές – από τις κορυφαίες διοργανώσεις της Euroleague έως το 3x3 μπάσκετ. Αυτή η συνεργασία ευθυγραμμίζεται με τη δέσμευση της ΔΕΗ να προάγει τον αθλητισμό και τη βιώσιμη ανάπτυξη, αναδεικνύοντας θεμελιώδεις αξίες όπως η ομαδικότητα, το πάθος και το ευ αγωνίζεσθαι. Με τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της αποστολής της, η ΔΕΗ επενδύει σε πρωτοβουλίες που εμπνέουν θετικό κοινωνικό αντίκτυπο, συμβάλλοντας σε ένα καλύτερο και πιο βιώσιμο μέλλον για όλους.

Αυτή η συνεργασία ενισχύει τη δέσμευση της Euroleague Basketball στη βιωσιμότητα και την καινοτομία, διασφαλίζοντας ότι οι κορυφαίες ευρωπαϊκές διοργανώσεις μπάσκετ συνεχίζουν να συναρπάζουν τους φιλάθλους, προωθώντας παράλληλα υπεύθυνες και βιώσιμες ενεργειακές λύσεις.





## Η Χορωδία ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ: Οδὴ παράδοσης και πολιτισμού



**Η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού και οι εργαζόμενοί της πρωτοπορούν στις δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, επιλέγοντας ως κατεύθυνση τον πολιτισμό.**

Η Χορωδία της ΔΕΗ συστήθηκε το 1978 από ομάδα φιλόμουσων υπαλλήλων της ΔΕΗ και πορεύτηκε όλα αυτά τα χρόνια χάρη στη διαχρονική υποστήριξη και φροντίδα των Διοικήσεων του Ομίλου αλλά και τον κοινό ζήλο και αγάπη των Χορωδών της (μισθωτών και συνταξιούχων) για τη μουσική και το χορωδιακό τραγούδι. Το 2012, μετά την απόσχιση του Κλάδου Διανομής της Επιχείρησης, η Χορωδία μετονομάστηκε, σε Χορωδία ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ.

Κατάφερε έτσι όχι μόνο να επιβιώσει για περισσότερα από 40 χρόνια αλλά και να αναδειχθεί σε έναν ευρέως αναγνωρίσιμο μοχλό προώθησης του πολιτιστικού και κοινωνικού προφίλ του Ομίλου στα πλαίσια των στόχων του για έμπρακτη έκφραση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης μέσω του Πολιτισμού.

Με την επίμονη και επίπονη προσπάθεια όλων των συντελεστών της, η Χορωδία του Ομίλου μας κατάφερε να αποτελεί, κατά κοινή ομολογία των ανθρώπων του χώρου, την κορυφαία ερασιτεχνική Χορωδία ενώ παράλληλα συγκαταλέγεται στις πέντε καλύτερες Χορωδίες της χώρας.

Δυστυχώς, από τις αρχές του 2019 μέχρι σήμερα, οι δραστηριότητες της Χορωδίας βρίσκονται σε προσωρινή αναστολή, μετά από απόφαση της προηγούμενης Διοίκησης, ο λόγος της οποίας δεν είναι προφανής, τουλάχιστον στους συντελεστές της. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα την ακύρωση της συμμετοχής της σε σημαντικές εκδηλώσεις τόσο στην Αθήνα (Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, Ηρώδειο) όσο και στην Επαρχία δημιουργώντας προβληματισμούς και σχόλια στο μουσικό χώρο για την αδικαιολόγητη μη λειτουργία της.

**Ζητούμε από τη Διοίκηση της ΔΕΗ να εξετάσει με κατανόηση, ευαισθησία και αποφασιστικότητα την επαναλειτουργία της Χορωδίας του Ομίλου μας, προκειμένου αυτή να συνεχίσει το ευγενές πολιτιστικό της έργο παραμένοντας άξιος πρεσβευτής του Ομίλου μας στο χώρο του Πολιτισμού και της Κοινωνικής Προσφοράς.**

Γράφει ο  
**Θεοδόσιος Απ. Κάτσηνος**  
Α' Αντιπρόεδρος  
ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ



**Σύντομο ιστορικό της Μικτής Χορωδίας ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ**

Η Μικτή Χορωδία της ΔΕΗ ιδρύθηκε το 1978 από μια ομάδα υπαλλήλων της, με κοινή αγάπη για τη μουσική και το χορωδιακό τραγούδι. Στη πάροδο των ετών και με την καθοδήγηση αξιόλογων δασκάλων μουσικής, η Χορωδία της ΔΕΗ Α.Ε. δημιούργησε ένα πλούσιο ρεπερτόριο διαφόρων μουσικών εποχών και σταδιακά ανέπτυξε μια πολύ σημαντική παρουσία στα μουσικά δρώμενα της χώρας με αξιόλογες εμφανίσεις σε χώρους όπως το Μέγαρο Μουσικής Αθηνών και το Μ.Μ. Θεσσαλονίκης, το Ηρώδειο, το Παναθηναϊκό Στάδιο, το Αρχαίο Στάδιο των Δελφών, την Εθνική Λυρική Σκηνή, καθώς και σε σημαντικές διοργανώσεις όπως οι Ολυμπιακοί και Παραολυμπιακοί Αγώνες «Αθήνα 2004», η παράδοση της Ολυμπιακής Φλόγας στους Ολυμπιακούς της Βαρκελώνης, η τελετή έναρξης του Παγκοσμίου Πρωταθλήματος Στίβου το 1997, η τελετή αφής της Ολυμπιακής φλόγας των Ολυμπιακών Αγώνων «Ρίο 2016», η Αγία και Μεγάλη Σύνοδος της Ορθόδοξης Εκκλησίας της Κρήτης, ο Μαραθώνιος της Αθήνας του 2018, αλλά και σε πολλά χορωδιακά φεστιβάλ στο εξωτερικό (Τσεχία, Σουηδία, Βουλγαρία, Κύπρος κ.α.).

Στη συνεχή δραστηριότητα της, όλα αυτά τα χρόνια, κατάφερε να αναπτύξει μια πολύ σημαντική παρουσία στα μουσικά δρώμενα της Πατρίδας μας, συμμετέχοντας, είτε σε αυτόνομες συναυλίες και ρεσιτάλ, είτε σε Χορωδιακά Φεστιβάλ.

Με την καθοδήγηση στο παρελθόν, των Μαέστρων Θανάπουλου Ιωάννη, Ζησόπουλου Χριστόφορου, Παπαθανασίου Κων/νας και Κωστή Κωνσταντάρ, έχει μελετήσει πλούσιο και εκλεκτό ρεπερτόριο διαφόρων εποχών και συνθετών.

Μεταξύ των σημαντικότερων σταθμών της 40χρονης πορείας της Χορωδίας ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ συγκαταλέγεται η συνεργασία της το 2010 με τη διεθνή φήμη Γαλλίδα τραγουδίστρια Emma Sharplin στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών και στο Θέατρο Λυκαβηττού, καθώς και την χορωδία New Amsterdam Singers της Νέας Υόρκης. Επίσης ξεχωρίζουν οι συνεχείς συνεργασίες της με κορυφαίους Έλληνες συνθέτες (Βαγγ. Παπαθανασίου, Μ. Θεοδωράκη, Στ. Ξαρχάκο, Γ. Μαρκόπουλο, Γ. Χατζηγάσιο, Στ. Κορκολή, Π. Μπαρμπάτη, Γ. Θεοφάνους, κ.ά.), με καταξιωμένους έντεχνους και λαϊκούς ερμηνευτές (Γ. Νταλάρα, G. Moustaki, Μ. Φαραντούρη, Γ. Κότσιρα, Κ. Μακεδόνα, Μ. Μητσιά, Λ. Χαλκιά, Δ. Μπάση, Σ. Ρουβά κ.ά.) καθώς και με πολλούς λυρικούς καλλιτέχνες (Κ. Παλιατσάρα, Δ. Σιγαλό, Αντ. Κορωνάιο, Π. Κοντό, Κ. Πατσαλίδη, Ιν. Ζήκου, Ελ. Βουδουράκη, κ.ά.).

Επίσης έχουν κυκλοφορήσει 4 CD της Χορωδίας τα οποία απέσπασαν τις καλύτερες κριτικές από τους ανθρώπους του χώρου και είχαν ιδιαίτερα θετικές αναφορές από την Ελληνική Ραδιοφωνία, ιστότοπους και το περιοδικό Τύπο.



## Γιατί η εγγραφή στα Σωματεία Εργαζομένων είναι πιο σημαντική από ποτέ



Σε μια εποχή που οι εργασιακές συνθήκες αλλάζουν δραματικά και οι πιέσεις στον εργασιακό χώρο αυξάνονται, η συμμετοχή στα σωματεία εργαζομένων αποκτά ιδιαίτερη σημασία. Παρά τις δυσκολίες και την αίσθηση ότι οι ατομικές διεκδικήσεις είναι πιο άμεσες, η συλλογική δράση μέσα από τα σωματεία παραμένει το πιο αποτελεσματικό εργαλείο προστασίας και ενδυνάμωσης των εργαζομένων.

### Τι προσφέρουν τα σωματεία εργαζομένων

Τα σωματεία δεν είναι απλά οργανώσεις που υπερασπίζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων. Είναι θεσμοί που λειτουργούν ως ασπίδα απέναντι σε εργοδοτικές αυθαιρεσίες, ενώ ταυτόχρονα προάγουν τη διαφάνεια και τη δικαιοσύνη στον χώρο εργασίας. Μέσα από τη συλλογική δύναμη που αντλούν από τα μέλη τους, διεκδικούν καλύτερους μισθούς, ανθρωπίνες συνθήκες εργασίας, καθώς και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας.

### Γιατί να γραφτούμε στα σωματεία

Πολλοί εργαζόμενοι αισθάνονται ότι η εγγραφή σε ένα σωματείο είναι περιττή ή παρωχημένη. Ωστόσο, αυτή η αντίληψη ενισχύει την ατομική απομόνωση και αποδυναμώνει τη φωνή των εργαζομένων. Η εγγραφή σε ένα σωματείο:

Ενισχύει τη συλλογική δύναμη: Όσο περισσότερα τα μέλη, τόσο πιο ισχυρή είναι η διαπραγματευτική δύναμη του σωματείου.

Δίνει φωνή στους εργαζομένους: Σε ένα οργανωμένο σύνολο, κάθε μέλος έχει τη δυνατότητα να συμμετέχει στις αποφάσεις που αφορούν την επαγγελματική του ζωή.

Προσφέρει προστασία και στήριξη: Τα σωματεία παρέχουν νομική υποστήριξη και καθοδήγηση σε περιπτώσεις συγκρούσεων με την εργοδοσία.

Εξασφαλίζει ενημέρωση: Μέσα από το σωματείο, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τα δικαιώματά τους και τις αλλαγές στη νομοθεσία.

### Η συλλογική δράση φέρνει αποτελέσματα

Ιστορικά, πολλές από τις κατακτήσεις στον εργασιακό χώρο – όπως το 8ωρο, η άδεια μητρότητας, οι συλλογικές συμβάσεις – επιτεύχθηκαν χάρη στους αγώνες των σωματείων. Η ενότητα και η οργάνωση είναι τα θεμέλια για να συνεχίσουμε να διεκδικούμε καλύτερες συνθήκες.

### Η πρόσκληση

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, καλούμαστε να ενισχύσουμε τη συλλογική μας φωνή. Η συμμετοχή στα σωματεία εργαζομένων δεν είναι απλώς ένα δικαίωμα· είναι καθήκον απέναντι στους εαυτούς μας και στους συναδέλφους μας. Ας πάρουμε το μέλλον στα χέρια μας, ας γίνουμε η αλλαγή που θέλουμε να δούμε.

## Εγγραφή – Συμμετοχή – Διεκδίκηση: Τα σωματεία μας σας περιμένουν!



## Κατανοώντας την Κατάθλιψη

**Δέσποινα Κακαρίκα**  
**Ψυχολόγος**  
**ΔΕΗ/ΔΥΕργ/Μ.Ο.Ψ.Υ./Γρ. Θεσσαλονίκης**



Η **κατάθλιψη** είναι μια σοβαρή ψυχική ασθένεια που χαρακτηρίζεται από **μελαγχολία**, **απώλεια ευχαρίστησης**, **ενέργειας**, **συγκέντρωσης** και, σε σοβαρές περιπτώσεις, **αυτοκτονικές σκέψεις**. Υπάρχουν διάφορες μορφές κατάθλιψης, όπως:

- **Μείζων Καταθλιπτική Διαταραχή**, όπου τα συμπτώματα είναι έντονα για τουλάχιστον δύο εβδομάδες,
- **Δυσθυμία**, καταθλιπτική διάθεση που διαρκεί για δύο ή περισσότερα χρόνια,
- **Επιλόχεια Κατάθλιψη**, που εμφανίζεται κατά την εγκυμοσύνη ή μετά τον τοκετό,
- **Ψυχωσική Κατάθλιψη**, καταθλιπτική διάθεση με παραληρητικές ιδέες ή ψευδαισθήσεις,
- **Εποχιακή Κατάθλιψη**, που οφείλεται στη μειωμένη ηλιοφάνεια και στην αλλαγή της θερμοκρασίας κυρίως τον χειμώνα,
- **Άτυπη Κατάθλιψη**, δηλαδή συναισθηματική αντίδραση σ' ένα θετικό συμβάν με υπερευαισθησία στην κοινωνική κριτική και την απόρριψη και σωματικά συμπτώματα (αυξημένη όρεξη, πονοκέφαλοι κ.α.). (<https://doctoranytime.gr>)

Τα **βασικά συμπτώματα** περιλαμβάνουν συνήθως:

- κακή διάθεση, μελαγχολία,
- απώλεια κινήτρου και μείωση ευχαρίστησης,
- ιδέες αναξιότητας, αίσθημα ενοχής,
- μειωμένη ενεργητικότητα,
- κακή μνήμη, βραδύτητα στη σκέψη,
- σκέψεις θανάτου ή αυτοκτονίας,
- διαταραχή ύπνου (αϋπνία ή υπερυπνία)
- αλλαγή στην όρεξη ή το βάρος

Η κατάθλιψη επηρεάζει σημαντικά την ποιότητα ζωής του ανθρώπου, αλλά υπάρχουν τρόποι αντιμετώπισης και πρόληψης, αρκεί ο πάσχων να αναζητήσει έγκαιρα την βοήθεια ενός επαγγελματία ψυχικής υγείας (ψυχίατρο, ψυχολόγο). (<https://www.rcpsych.ac.uk>)

Τι βοηθάει στη **διαχείριση της κατάθλιψης**:

- **Συμμετοχή** του ατόμου σε δραστηριότητες που φέρνουν ευχαρίστηση ή ενισχύουν την αυτοπεποίθησή του.
- **Επικοινωνία** με άλλους ανθρώπους, αποφυγή αλκοόλ και ουσιών, τακτική άσκηση, διαχείριση των αρνητικών σκέψεων με μικρά και συγκεκριμένα βήματα.
- Συνιστάται η **αποφυγή σοβαρών αποφάσεων**, όταν κάποιος βρίσκεται σε κατάσταση κατάθλιψης.
- Οι καλές πρακτικές για τη διαχείριση της κατάθλιψης περιλαμβάνουν την **ανοιχτή συζήτηση για τα συναισθήματα**, τη διατήρηση της δραστηριότητας μέσω άσκησης, την υιοθέτηση ισορροπημένης διατροφής και την αποφυγή επιβλαβών συνθηκών όπως το αλκοόλ και οι ουσίες. Ο επαρκής ύπνος και η ένταξη του ατόμου σε ομάδες αυτοβοήθειας μπορούν επίσης να συμβάλουν σημαντικά στην αποκατάσταση.

Τι βοηθάει στην **πρόληψη** της κατάθλιψης:

- Η υιοθέτηση ενός υγιεινού τρόπου ζωής που περιλαμβάνει **ισορροπημένη διατροφή**, **τακτική σωματική δραστηριότητα**, **ποιοτικό ύπνο**, **συχνές κοινωνικές επαφές**, **αποφυγή καπνίσματος και μέτρια κατανάλωση αλκοόλ**.

Συνοψίζοντας, είναι πολύ σημαντικό να καταλάβουμε ότι η κατάθλιψη είναι μια «ασθένεια» που μπορεί να θεραπευτεί και ότι όσο πιο γρήγορα διαπιστωθεί από το άτομο ή τον περίγυρό του τόσο πιο εύκολα μπορεί να αντιμετωπιστεί με τη βοήθεια ενός ειδικού.



## Μείωση εισφορών στις υπερωρίες, υπερεργασία, νυκτερινά και αργίες



Απαλλαγή από ασφαλιστικές εισφορές των ποσών των προσαυξήσεων των επιδομάτων νυκτερινής εργασίας, αμοιβής υπερεργασίας, υπερωρίας και προσαύξησης αμοιβής για εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (Π.Δ 80/2022) εργαζομένων με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, προβλέπει ο νέος νόμος Ν.5184/2025. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι αυτών των κατηγοριών θα έχουν αύξηση των αποδοχών τους.

### Άρθρο 41

«Υπολογισμός εισφορών μισθωτών πλήρους απασχόλησης και εργοδοτών στις περιπτώσεις των άρθρων 143, 184 και 209 του π.δ. 80/2022. Στην περίπτωση προσαύξησης των αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 143, περί επιδόματος νυκτερινής εργασίας, 184, περί αμοιβής υπερεργασίας και υπερωρίας και 209, περί προσαύξησης αμοιβής για εργασία κατά τις Κυριακές και τις αργίες του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222), το συνολικό ποσό της ασφαλιστικής εισφοράς ασφαλισμένων μισθωτών και εργοδοτών υπολογίζεται επί του ποσού των πάσης φύσεως αποδοχών των εργαζομένων, χωρίς να προσμετράται η προσαύξηση αυτή, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης».



## ΔΕΔΔΗΕ: Έναρξη πρώτου (πilotικού) κύκλου «Πιστοποίηση κατά Ε.ΣΥ.Δ. – Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (iso 17024)» του εκπαιδευτικού προγράμματος «Εκπαίδευση Καταμετρητών»

Την υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος «Εκπαίδευση Καταμετρητών» και την «Πιστοποίηση κατά Ε.ΣΥ.Δ. – Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (iso 17024) του εκπαιδευτικού προγράμματος «Εκπαίδευση Καταμετρητών», αποφάσισε και πραγματοποιεί ο Τομέας Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού/ΔΟΕΑ του ΔΕΔΔΗΕ.

Ο πρώτος, πιλοτικός, εβδομαδιαίος κύκλος εκπαίδευσης των καταμετρητών του ΔΕΔΔΗΕ, ξεκινά την 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2025 στις Εγκαταστάσεις των Σχολών ΔΕΔΔΗΕ στη Φλώρινα, με τη συμμετοχή δώδεκα εργαζομένων από περιοχές της Βόρειας Ελλάδας.

Η πιστοποίηση κατά Ε.ΣΥ.Δ. (Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης Ελλάδας) σύμφωνα με το πρότυπο ISO 17024 για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Εκπαίδευση Καταμετρητών Ηλεκτρικής Ενέργειας υπαλλήλων ΔΕΔΔΗΕ» είναι ιδιαίτερα σημαντική και εξαιρετικά επωφελής για όλους τους εμπλεκόμενους.

Πρόκειται για ένα πάγιο αίτημα του συνδικαλιστικού φορέα των καταμετρητών που υλοποιείται χάρη στις προσπάθειες των συναδέλφων και της ηγεσίας του Τομέα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού/ΔΟΕΑ.

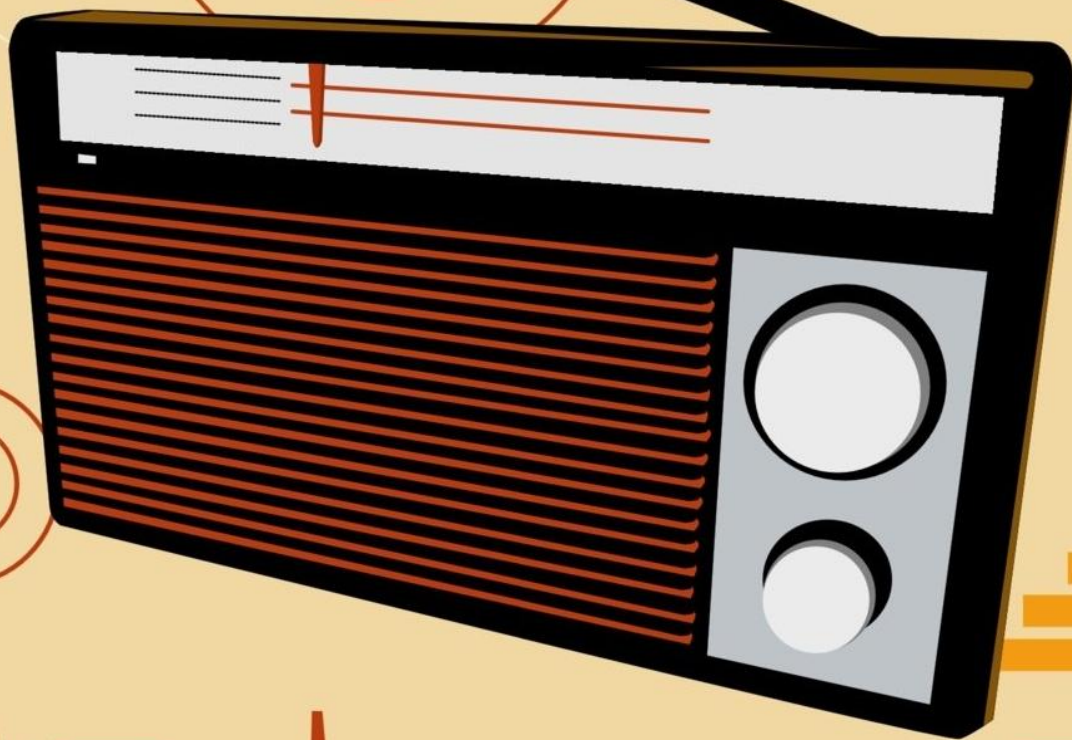
Μετά το πέρας του σεμιναρίου οι εκπαιδευόμενοι θα μπορούν:

- Να τηρούν τα μέτρα ασφάλειας στην εργασία κατά τη λήψη ενδείξεων.
- Να αποκτήσουν στοιχειώδεις γνώσεις ηλεκτρολογίας (Τάση (v), Ένταση (a), Ισχύς (w-kw), Ενέργεια (wh – kwH), κ.λπ.
- Να αναγνωρίζουν τους Τύπους & την Λειτουργία των Μετρητών
- Να αξιοποιούν τα σύμβολα της οθόνης για την επιβεβαίωση ορθής λειτουργίας των μετρητών
- Να προβαίνουν σε οπτικούς ελέγχους στους μετρητές για παρεμβάσεις, ρευματοκλοπές κλπ.
- Να αναγνωρίζουν τα σημεία καλής λειτουργίας μετρητών κ.λπ.
- Να ελέγχουν τις μετρητικές διατάξεις
- Να γνωρίζουν γενικά την Τηλεμέτρηση
- Να σφραγίζουν μετρητές κλπ.
- Να μπορούν να επικοινωνούν με τον πελάτη
- Να κατανοούν τις βασικές έννοιες της Καταμέτρησης
- Να χειρίζονται την εφαρμογή λήψης ενδείξεων των Mobile συσκευών
- Να εισάγουν ενδείξεις των πελατών στην εφαρμογή
- Να εισάγουν Δελτία Αναφορών
- Να εισάγουν Αδυναμία Καταμέτρησης
- Να πραγματοποιούν εργασίες ελέγχου καταμετρημένων παροχών



# RADIO DAYS

Ξεκλειδώστε μια νέα διάσταση  
ήχου και ενημέρωσης, με την  
επαναστατική εμπειρία ακρόασης  
του διαδικτυακού ραδιοφώνου  
της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ



<https://genop.radiostream123.com/>

«Ο ραδιοφωνικός παλμός  
της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ  
ξεκινά το ταξίδι του  
στο χρόνο!»