



www.genop.gr



e - παλμός

& έκφραση

✉ genopweb@gmail.com

17/12/2024  Τεύχος #1

Έκδοση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ _Δεκέμβριος 2024
Στουρνάρη 73-75, Τ.Κ. 10432, Αθήνα.

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75,
Αθήνα 104 32
Τηλέφωνο:
210521 5700



Αντώνης Καρράς
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ



Με ιδιαίτερη χαρά σας απευθύνω το χαιρετισμό μου για την επανακυκλοφορία της συνδικαλιστικής e-εφημερίδας μας. Αυτή η πρωτοβουλία έρχεται να ενδυναμώσει τη φωνή των εργαζομένων στον τομέα της ενέργειας και να προάγει την ενημέρωση και τη διαφάνεια. Είναι ένα εργαλείο για όλους μας, προσφέροντας αναλύσεις, άρθρα και απόψεις που αφορούν την καθημερινότητά μας, αλλά και τους στόχους που θέτουμε ως Ομοσπονδία.



Η συνδικαλιστική εφημερίδα της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ έρχεται να ενισχύσει τη φωνή των εργαζομένων

e - Παλμός - ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Η δύναμη της ενημέρωσης

Πολύτιμος σύμμαχος στη μάχη για καλύτερους όρους εργασίας και δικαιώματα

Η e-επανεκδόση της εφημερίδας της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, έρχεται να ενισχύσει τη φωνή των εργαζομένων και να προάγει τα δικαιώματα και τα συμφέροντά τους. Με στόχο την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση γύρω από τις προκλήσεις που

αντιμετωπίζει ο κλάδος της ηλεκτρικής ενέργειας και οι εργαζόμενοι, η εφημερίδα θα προσφέρει αναλύσεις, άρθρα γνώμης και συνεντεύξεις με σημαντικούς παράγοντες του χώρου.

Παράλληλα, θα αποτελέσει μια πλατφόρμα για την ανταλλαγή απόψεων και προτάσεων, ενισχύοντας την αλληλεγγύη και τη συμμετοχή των εργαζομένων σε συλλογικές δράσεις.

Με την πλούσια θεματολογία και τις σύγχρονες προσεγγίσεις της, φιλοδοξεί να γίνει ένας πολύτιμος σύμμαχος στη μάχη για καλύτερους όρους εργασίας και δικαιώματα στον τομέα της ενέργειας.

Ο e-Παλμός είναι εδώ και χτυπά δυνατά για όλους!



Σ.3 Υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.

Σ.4 Υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ.

Σ.5 Υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού Ομίλου ΑΔΜΗΕ



e - παλμός

Ιδιοκτησία:
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Εκδότης:
Αντώνης Καρράς

Διευθύνεται από
Πενταμελή Συντακτική
Επιτροπή:

Πρόεδρος:
Δημήτρης Καρέλης

Μέλη:
Τάσος Παπαδόπουλος
Χρήστος Πιστεύος
Αριστοτέλης Βασιλάκης
Βασίλης Καμούτσης

.....

Σχεδίαση-Επιμέλεια:
Δημήτρης Καρέλης

Διεύθυνση:
Στουρνάρη 73-75
Αθήνα Τ.Κ. 10 432
genopweb@gmail.com



Χαιρετισμός του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Αντώνη Καρρά για τα Χριστούγεννα και το Νέο Έτος

Αγαπητές συναδέλφισσες και αγαπητοί συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας καλωσορίζω στις σελίδες του νέου τεύχους του περιοδικού της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Το περιοδικό μας αποτελεί μια πολύτιμη πλατφόρμα επικοινωνίας, μέσω της οποίας αναδεικνύονται τα θέματα που μας απασχολούν, οι δράσεις μας και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε ως εργαζόμενοι στον Όμιλο ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ.

Η χρονιά που πέρασε ήταν γεμάτη προκλήσεις και σημαντικές εξελίξεις. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΔΕΗ και του ΑΔΜΗΕ έδειξαν για ακόμη μια φορά ότι με αφοσίωση, υπευθυνότητα και συνεργασία μπορούν να αντιμετωπίσουν κάθε δυσκολία, συμβάλλοντας καθοριστικά στην εξασφάλιση της ενεργειακής σταθερότητας και της προόδου της χώρας μας.

Η συνεισφορά όλων σας είναι ανεκτίμητη, και γι' αυτό σας αξίζουν θερμά συγχαρητήρια.

Καθώς πλησιάζουμε στο τέλος του έτους, είναι σημαντικό να αναλογιστούμε τις επιτυχίες μας, αλλά και τα περιθώρια βελτίωσης. Η νέα χρονιά που έρχεται φέρνει μαζί της νέες ευκαιρίες και προκλήσεις.

Ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα σας, διεκδικώντας τα δικαιώματά σας και προωθώντας την ανάπτυξη του οργανισμού και την ευημερία όλων των εργαζομένων.

Με την ευκαιρία των γιορτών, σας εύχομαι ολόψυχα Καλά Χριστούγεννα και μια Νέα Χρονιά γεμάτη υγεία, ευτυχία και επιτυχίες, προσωπικές και επαγγελματικές. Είθε το 2024 να φέρει φως, ελπίδα και δύναμη σε όλους μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Αντώνης Καρράς



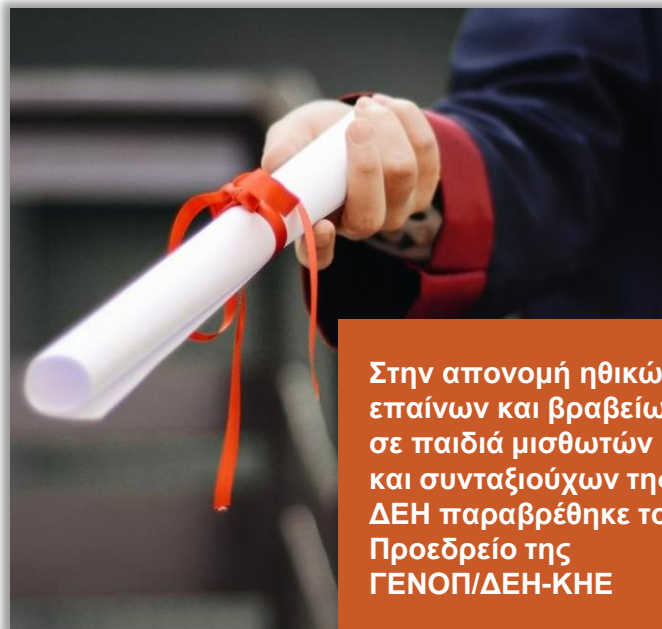
Χρόνια Πολλά!

Απονομή ηθικών επαίνων και βραβείων σε παιδιά μισθωτών και συνταξιούχων της ΔΕΗ

Παραβρέθηκε το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Αντώνης Καρράς και ο Γενικός Γραμματέας Κώστας Μανιάτης, εκπροσωπώντας το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, τα Σωματεία – Μέλη της και τους εργαζόμενους του Ομίλου, παραβρέθηκαν το απόγευμα της Πέμπτης 3 Οκτωβρίου 2024, στο Gazarte Athens Cultural Hub, στην εκδήλωση απονομής των ηθικών επαίνων – βραβείων αριστείας μαθητών και φοιτητών, παιδιών εργαζομένων και συνταξιούχων της,

ΔΕΗ που άριστευσαν στις σπουδές τους το σχολικό και ακαδημαϊκό έτος 2023-2024. Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν επίσης Ανώτατα Διοικητικά και Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου ΔΕΗ, καθώς και όλοι οι βραβευθέντες με τις οικογένειές τους.



Στην απονομή ηθικών επαίνων και βραβείων σε παιδιά μισθωτών και συνταξιούχων της ΔΕΗ παραβρέθηκε το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ



Υπογράφηκε η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. τριετούς διάρκειας (2024- 2027)

Υπογράφηκε την Πέμπτη 21 Μαρτίου 2024, στα κεντρικά γραφεία διοίκησης της ΔΕΗ στην οδό Χαλκοκονδύλη 30, στην Αθήνα, η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε.

Εκ μέρους της ΔΕΗ Α.Ε. την ΕΣΣΕ υπέγραψε ο κ. Γιώργος Στάσης, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ, ενώ για την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ο Πρόεδρος της Αντώνης Καρράς και ο Γενικός Γραμματέας Κώστας Μανιάτης. Για τα Πρωτοβάθμια Σωματεία υπέγραψαν οι Πρόεδροι και οι Γενικοί Γραμματείς.

Υπογράφηκε η νέα ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. τριετούς διάρκειας (2024-27)

Το Προεδρείο, η Διαπραγματευτική Ομάδα, το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και τα Σωματεία Μέλη της, με διαρκείς και σκληρές διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση της επιχείρησης, τήρησαν στο ακέραιο τις δεσμεύσεις τους έναντι των συναδέλφων εργαζομένων, επιτυγχάνοντας με την υπογραφή της τριετούς ΕΣΣΕ, εργασιακή ασφάλεια και ειρήνη.

Η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, έχει θετικό οικονομικό πρόσημο, με αύξηση αποδοχών, περιλαμβάνοντας οριζόντια τριετή μισθολογική αύξηση, την πρώτη μετά από δεκαεπτά έτη μειώσεων και στασιμότητας, διατηρώντας παράλληλα τα κερτημένα των προηγούμενων συμβάσεων και το θεσμικό πλαίσιο των κανονισμών. Επιπρόσθετα, επιτυγχάνει ισχυρές θεσμικές εγγυήσεις, εξασφαλίζοντας το σύνολο του προσωπικού, χωρίς διαχωρισμούς παλαιών και νέων εργαζομένων, οι οποίοι εντάσσονται πλέον για πρώτη φορά στην Ε.Σ.Σ.Ε.

Θα ακολουθήσουν οι σχετικές διαπραγματεύσεις για υπογραφή νέων Ε.Σ.Σ.Ε. με τις Διοικήσεις του Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε. και της ΔΕΗ Ανανεώσιμες, καθώς και με την διοίκηση του ΑΔΜΗΕ.

Οι εργαζόμενοι στον Όμιλο ΔΕΗ συμβάλλουν καθημερινά, με υπευθυνότητα, ομαδικότητα, επαγγελματισμό, εξαιρετική ικανότητα και ανεξάντλητη εργατικότητα, στην ευημερία της επιχείρησης, στα πλαίσια του μετασχηματισμού της σε μια μεγάλη και σύγχρονη ενεργειακή δύναμη.

Παρά τη θετική έκβαση των διαπραγματεύσεων, το Συνδικάτο επαγρυπνεί συνεχώς, με σκοπό την προάσπιση της ακεραιότητας της εργασίας των συναδέλφων, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την επίτευξη υψηλότερων αποδοχών, την ασφάλεια και την υγιεινή στην εργασία.



Το ΝΕΟ Med Διαγνωστικό ΟΚΔΕ – ΓΕΝΟΠ Προγράμματα Ομαδικής Ασφάλισης Ζωής & Υγείας για τον Σύλλογο Μελών και Συνταξιούχων της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ

Σε περίπτωση νοσηλείας ευρώ και επιπλέον ποσοστό ασφαλισμένου ή εξαρτημένου 10% επί του κόστους του μέλους του Ομαδικού Νοσο νοσηλίου) στα συνεργαζόμενα κομειακού προγράμματος της Νοσηλευτικά ιδρύματα που ΔΕΗ - ΔΕΔΔΗΕ - ΑΔΜΗΕ - παρέχει κάλυψη η ασφαλιστική ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ.

Το πρόγραμμα MED ΟΚΔΕ - ΓΕΝΟΠ - Ομίλου ΔΕΗ - ΚΗΕ καλύπτει την οικονομική συμμετοχή των ασφαλισμένων (Ετήσιο εκπιπτόμενο ποσό 300

Περισσότερα στο:
<https://genop.gr/to-vso-med-diaγνωστικό-οκδε-γενοπ/>



Υπογράφηκε η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ τριετούς διάρκειας (2024-2027)

Υπογράφηκε τη Δευτέρα 27 Μαΐου 2024, στα κεντρικά γραφεία διοίκησης του ΔΕΔΔΗΕ στην οδό Περραιβού 20 & Καλλιρρόης 5, στην Αθήνα, η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., μεταξύ της Διοίκησης του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ-ΔΕΗ), καθώς και των Πρωτοβαθμίων Σωματείων μελών της.

Εκ μέρους του ΔΕΔΔΗΕ την ΕΣΣΕ υπέγραψε ο κ. Αναστάσιος Μάνος, Διευθύνων Σύμβουλος του ΔΕΔΔΗΕ, ενώ για την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ο Πρόεδρος της Αντώνης Καρράς και ο Γενικός Γραμματέας Κώστας Μανιάτης. Για τα Πρωτοβάθμια Σωματεία υπέγραψαν οι Πρόεδροι και οι Γενικοί Γραμματείς.

Το Προεδρείο, η Διαπραγματευτική Ομάδα, το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και τα Σωματεία Μέλη της, με διαρκείς διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση

της επιχείρησης, τήρησαν και στην περίπτωση του ΔΕΔΔΗΕ, στο ακέραιο τις δεσμεύσεις τους έναντι των συναδέλφων εργαζομένων, επιτυγχάνοντας με την υπογραφή της τριετούς ΕΣΣΕ, εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια.

Η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, έχει θετικό οικονομικό πρόσημο, με αύξηση αποδοχών, περιλαμβάνοντας οριζόντια τριετή μισθολογική αύξηση, την πρώτη μετά από την επιβολή των μνημονιακών νόμων.

Επιπρόσθετα, επιτυγχάνει ισχυρές θεσμικές εγγυήσεις, εξασφαλίζοντας το σύνολο του προσωπικού, με την ένταξη και των νέων εργαζομένων στην Ε.Σ.Σ.Ε.

Μετά την υπογραφή νέων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΣΣΕ) με τις διοικήσεις της ΔΕΗ Α.Ε. και του ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., ολοκληρώθηκαν οι διαπραγματεύσεις και με την διοίκηση του ΑΔΜΗΕ.



**Υγεία, Αγάπη,
Ευτυχία, Όνειρα,
Χαμόγελα,
Δημιουργικότητα,
Επιτυχίες... είναι
μερικές μόνο από τις
ευχές μας για τα
φετινά Χριστούγεννα
και τη νέα Χρονιά που
πλησιάζει.
Καλά Χριστούγεννα,
Ευτυχισμένος ο
καινούργιος χρόνος!**

**«Μου αρέσουν τα
όνειρα του μέλλοντος
περισσότερο από την
ιστορία του
παραθρόντος».
Τόμας Τζέφερσον**



Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εκφράζει την έντονη ανησυχία της σχετικά με την επικείμενη απόσυρση των ΑΗΣ Μεγαλόπολης και ΑΗΣ Μελίτης

Η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ εκφράζει την έντονη ανησυχία της σχετικά με την επικείμενη απόσυρση της Μονάδας 4 των ΑΗΣ Μεγαλόπολης και ΑΗΣ Μελίτης στη Φλώρινα, οι οποίοι αναμένεται να σταματήσουν τη λειτουργία της στα τέλη του 2024, με ταυτόχρονη παύση εξόρυξης λιγνίτη από το ορυχείο της Μεγαλόπολης, ως μέρος του γενικότερου σχεδίου «απολιγνιτοποίησης».

Η βίαιη απολιγνιτοποίηση επιφέρει σοβαρές συνέπειες και αλυσιδωτές επιπτώσεις τόσο στις τοπικές κοινότητες και οικονομίες, όσο και στην αγορά ενέργειας και την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας.

Για το λόγο αυτό, το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ πραγματοποίησε σειρά ενημερωτικών συναντήσεων και επαφών στη Μεγαλόπολη και τη Φλώρινα.



ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ενημερωτικές συναντήσεις της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ στον ΑΗΣ Μελίτη Φλώρινας

Το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ πραγματοποίησε την Παρασκευή 27 Σεπτεμβρίου 2024, σειρά ενημερωτικών συναντήσεων στην περιοχή της Φλώρινας ενόψει της απόσυρσης της λιγνιτικής μονάδας (ΑΗΣ) Μελίτη, στο πλαίσιο υλοποίησης των αποφάσεων σχετικά με την απολιγνιτοποίηση και τη δραστική μείωση ή κατάργηση της χρήσης λιγνίτη ως κύρια πηγή ενέργειας. Η απολιγνιτοποίηση προκαλεί οικονομικές αναταράξεις, ειδικά σε περιοχές, όπως η Δυτική Μακεδονία, όπου ο λιγνίτης αποτελούσε εδώ και πολλά χρόνια έναν σημαντικό κλάδο της εθνικής και τοπικής οικονομίας.



**Με τον Υπουργό
Περιβάλλοντος και
Ενέργειας κ.
Θόδωρο Σκυλακάκη
συναντήθηκε το
προεδρείο της
ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ**

**Συζητήθηκαν μείζονα
εργασιακά ζητήματα που
απασχολούν τους
εργαζόμενους σε ΔΕΗ,
ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ**

Συνάντηση πραγματοποίησε το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ με τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Θόδωρο Σκυλακάκη.

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού Ομίλου ΑΔΜΗΕ

Υπογράφηκε η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) Προσωπικού Ομίλου ΑΔΜΗΕ τριετούς διάρκειας (2024-2027)



Υπογράφηκε την Τρίτη 8 Οκτωβρίου 2024, στα Κεντρικά Γραφεία διοίκησης του Ανεξάρτητου Διαχειριστή Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΔΜΗΕ), στην Αθήνα, η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) Προσωπικού Ομίλου ΑΔΜΗΕ, μεταξύ της Διοίκησης της εταιρίας και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ-ΔΕΗ), καθώς και των Πρωτοβαθμίων Σωματείων μελών της. Εκ μέρους του ΑΔΜΗΕ τη νέα Ε.Σ.Σ.Ε. υπέγραψε ο κ. Μανούσος Μανουσάκης, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, ενώ για την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ο Πρόεδρός της Αντώνης Καρράς και ο Γενικός Γραμματέας Κώστας Μανιάτης. Για τα Πρωτοβάθμια Σωματεία υπέγραψαν οι Πρόεδροι και οι Γενικοί Γραμματείς. Η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καρπός γόνιμης και διαρκούς διαπραγματευτικής προσπάθειας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και των Σωματείων Μελών της, η οποία δύναται να χαρακτηριστεί ως η βέλτιστη και αρτιότερη των πολλών τελευταίων ετών, έχει εξαιρετικά θετικό οικονομικό πρόσημο, αυξήσεις αποδοχών, περιλαμβάνοντας οριζόντια τριετή μισθολογική αύξηση. Επιπρόσθετα, επιτυγχάνει ισχυρές θεσμικές εγγυήσεις για το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου ΑΔΜΗΕ.

Το Προεδρείο, η Διαπραγματευτική Ομάδα, το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και τα Σωματεία Μέλη της, κατόπιν επίπονων και διαρκών διαπραγματεύσεων με τις Διοικήσεις του Ομίλου ΔΕΗ και του Ομίλου ΑΔΜΗΕ, τήρησαν στο ακέραιο τις δεσμεύσεις τους

έναντι των συναδέλφων εργαζομένων, επιτυγχάνοντας με την υπογραφή τριετών Ε.Σ.Σ.Ε., εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια.

Η συνεισφορά των εργαζομένων στον Όμιλο ΔΕΗ και στον ΑΔΜΗΕ είναι καθοριστική για την ομαλή, σταθερή, αξιόπιστη και επαρκή παροχή ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα.

Η διαπραγματευτική προσπάθεια και η αγωνιστικότητα της Ομοσπονδίας ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και των Σωματείων – Μελών της, για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας, επωφελών για τους εργαζόμενους,

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Προσωπικού Ομίλου ΑΔΜΗΕ

είναι καθοριστικής σημασίας για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και διασφαλίζουν την ισότητα και την αξιοπρέπεια στον χώρο εργασίας.



**Με τον Υπουργό
Περιβάλλοντος και
Ενέργειας κ.
Θόδωρο Σκυλακάκη
συναντήθηκε το
προεδρείο της
ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ**

**Συζητήθηκαν μείζονα
εργασιακά ζητήματα που
απασχολούν τους
εργαζόμενους σε ΔΕΗ,
ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ**

Συνάντηση πραγματοποίησε το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ με τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Θόδωρο Σκυλακάκη.

Στο πλαίσιο της συνάντησης συζητήθηκαν θέματα, όπως αυτά της ενεργειακής βελτιώσεως των εταιριών του Ομίλου, της στρατηγικής που θα ακολουθήσουν, καθώς και εκείνα της ανάπτυξης που θα βοηθήσουν στον εκσυγχρονισμό τους.



Και είμαστε φτωχοί και αισθανόμαστε

Γράφει ο Κώστας Μανιάτης
Γενικός Γραμματέας της
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Επί δεκαετίες ο θεσμός των συλλογικών συμβάσεων αποτέλεσε την κορωνίδα στο χώρο της εργασίας ασκώντας και κοινωνική πολιτική. Η εμπιστοσύνη των εργαζομένων στον θεσμικό ρόλο των συλλογικών συμβάσεων, υφίσταται, διότι διασφαλίζει και βελτιώνει τους εργασιακούς όρους, τις συνθήκες μιας δίκαιης οικονομικής ανάπτυξης, με ποιοτικά χαρακτηριστικά προσφέροντας αξιοπρέπεια στον εργαζόμενο.

Μετά την κατάρρευση των μισθών που συντελέστηκε το 2012, από την μνημονιακή συνθήκη, δεν διαφαίνεται η επιστροφή στην κανονικότητα, στη συλλογική αυτονομία, με τη μορφή που θεσπίστηκε με το Ν. 1786/1990.

Η κοινωνική συμφωνία με την ομόφωνη γνώμη όλων των τριτοβάθμιων οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων χάνεται στις κυβερνητικές προθέσεις, σε αντίθεση με την ευρωπαϊκή Οδηγία που προτάσσει ποσοστό αύξησης για την κάλυψη των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στο 80%.

Υιοθετήθηκε η πολιτική του κατώτατου μισθού, των voucher και pass, για τα χαμηλά οικονομικά στρώματα, εξανεμίζοντας τα εισοδήματα. Έσβησε η λεγομένη μεσαία τάξη, διατηρώντας στην ουσία την ακρίβεια και την αισχροκέρδεια των καρτέλ.

Ψηφίστηκαν αντεργατικά νομοσχέδια για την δήμερη εργασία, τις κατά παραγγελία συμβάσεις, τη 13ωρη εργασία σε δύο εργοδότες, το δήθεν ξεπάγωμα των τριετιών, τις απολύσεις, την ποινικοποίηση της απεργιακής κινητοποίησης, παροπλίζοντας ή καταργώντας τους ελεγκτικούς μηχανισμούς.

Η κοινωνική πολιτική άλλων εποχών έχει μετουσιωθεί σε "πολιτική δελτίου" με κυβερνητική σφραγίδα. Η σύγκλιση μισθών που υποσχόταν η οικονομική ατζέντα της Ε.Ε. και αποτελούσε στόχο, χάθηκε στο δρόμο των υποσχέσεων.

Η ακρίβεια έχει την τιμητική της στη χώρα μας, οι μισθοί αρκούν μόνο για λίγες ημέρες του μήνα και τα κυβερνητικά μέτρα αντιμετώπισής της παραμένουν αποτυχημένα.

Ίδιο μοτίβο με την εμμονή στο αποτυχημένο μοντέλο της πράσινης ανάπτυξης που εγκατέστησε το χρηματιστήριο ενέργειας και απαξίωσε τον λιγνίτη, θυσία στα οικονομικά συμφέροντα των ισχυρών, υποβαθμίζοντας το εθνικό μας συμφέρον. Λησμόνησαν πως το δημόσιο συμφέρον προηγείται του ιδιωτικού, με την εξάρτηση της χώρας μας να γίνεται πολύπλοκη.

Η οικονομική ύφεση που επήλθε και πλήττει για πρώτη φορά τις ισχυρές χώρες της Ε.Ε., είναι αποτέλεσμα εσφαλμένων πολιτικών επιλογών, χωρίς βούληση και στρατηγική να ξεπεραστεί η γεωπολιτική εξάρτηση.



Η οικονομική καταστροφή των λιγνιτικών περιοχών, των τοπικών κοινωνιών, των εργαζομένων και των οικογενειών τους, που θα βιώσουν δύσκολες συνθήκες, παραμένει και αναμένει ουσιαστικές προτάσεις επίλυσης.

Είναι προφανές πως ο επινοητής επιμένει στον μύθο των αυτορρυθμιζόμενων αγορών.

Όπως ο εργοδότης που καταγράφει υπερκέρδη και ανοίγει τη στρόφιγγα μέχρι εκεί που θέλει, όχι μέχρι εκεί που μπορεί, όταν δεν συναντά ισχυρές πιέσεις από αλληλέγγυες κοινωνίες.

Αποκλειστικό μέλημά μας και προτεραιότητα απαιτείται να είναι η ανθρώπινη αξιοπρέπεια, χωρίς δυστυχία.



Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία



Η ασφάλεια και η υγεία στην εργασία αφορούν τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος για τους εργαζομένους. Περιλαμβάνει την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματιών ασθενειών μέσω της εκπαίδευσης, της χρήσης ατομικών προστατευτικών μέσων και της υγειονομικής παρακολούθησης. Ο νομικός κανονισμός ρυθμίζει τις ευθύνες εργοδοτών και εργαζομένων. Η προώθηση της ψυχικής υγείας και η ύπαρξη σχεδίων έκτακτης ανάγκης είναι επίσης κρίσιμες για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων στην εργασία. Στο σύνολό τους, αυτές οι πρακτικές συμβάλλουν στη βελτίωση της ευημερίας και της παραγωγικότητας των εργαζομένων.

E.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ

Κάθε χρόνο, τον Οκτώβριο, διοργανώνεται η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, που στοχεύει στη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργοδοτών, των εργαζομένων, των πολιτών και γενικότερα των εμπλεκόμενων φορέων, σχετικά με τους τρόπους διασφάλισης της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων, συμβάλλοντας, ταυτόχρονα, στη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Κάθε φορά που διεξάγεται μία δημόσια συζήτηση για τα θέματα της υγείας και ασφάλειας εργασίας, δίνεται μια νέα ευκαιρία σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, με μία αναδρομή στα αποτελέσματα, να αναθεωρηθούν πρακτικές, να συμπληρωθούν ή να αποτρέψουν λειτουργίες και να δρομολογήσουν νέες κινήσεις, οι οποίες θα έχουν μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, έτσι ώστε να μειωθούν κατά το δυνατόν τα ατυχήματα και οι επιπτώσεις στην ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Οι Εργαζόμενοι πρέπει:

1. Να εφαρμόζουν τους κανόνες ασφαλούς εργασίας.
2. Να χρησιμοποιούν τα μέσα προστασίας.
3. Να τηρούν τις νομοθετικές διατάξεις και τους κανονισμούς ασφάλειας.
4. Να παρακολουθούν σεμινάρια επιμόρφωσης.
5. Να χρησιμοποιούν σωστά: μηχανήματα – συσκευές – εργαλεία – επικίνδυνες ουσίες – μεταφορικά μέσα.

Οι εργοδότες οφείλουν κατά βάση να διαβουλευονται με τους εργαζομένους και με τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους και να τους επιτρέπουν να λάβουν μέρος σε συζητήσεις για όλα τα θέματα που αφορούν την ΥΑΕ, στην εργασία, διαμορφώνοντας το κατάλληλο κλίμα εμπιστοσύνης και ανοιχτού διαλόγου μέσα στην επιχείρηση.

Η διαβούλευση με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, όσον αφορά στην ΥΑΕ πρέπει να γίνεται αντιληπτή ως κατευθυντήρια αρχή αποτελεσματικής διαχείρισης και να αποτελέσει αναπόσπαστο μέρος της καθημερινής λειτουργίας της επιχείρησης.

Δυστυχώς, όμως, το τελευταίο χρονικό διάστημα με βαρύνουσες ανακοινώσεις εντολές του Ομίλου, η ασφάλεια στην εργασία έχει μόνο τιμωρητικό χαρακτήρα, μοιράζοντας πρόστιμα και πειθαρχικές ποινές και επιπλήξεις χωρίς να δίνουν βαρύνουσα σημασία στην κόπωση, στα 16ωρα, στην εργοδοτική κατάχρηση των εργασιακών συνθηκών, στη σύνθεση των συνεργείων, στην εμπειρία, στην αριθμητική επάρκεια, στην εξειδίκευση και σε πολλά άλλα, που εκθέτουν σε κίνδυνο την ζωή των εργαζομένων που πολλές φορές με αυταπάτηση δείχνουν ιδιαίτερο εργασιακό ζήλο σε βάρος της ασφάλειας τους.

Επιπρόσθετα, οι εργοδότες επιβάλλεται να λαμβάνουν υπόψη τις συνθήκες ατυχημάτων έπειτα από ψυχολογική βία και βαριά σωματική καταπόνηση.

Αυτό θα διασφάλιζε την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων σε συνδυασμό με τα απαιτούμενα μέτρα που ορίζονται για κάθε εργασία.

Παράλληλα, είναι βέβαιο ότι θα συνέβαλλαν στη μείωση των ατυχημάτων, ταυτόχρονα με την διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων.

Καλούμε τις Διοικήσεις του Ομίλου ΔΕΗ – ΔΕΔΔΗΕ – ΑΔΜΗΕ να πράξουν τα δέοντα για την εξάλειψη εάν είναι δυνατό, των εργατικών ατυχημάτων, και να προσφέρουν ψυχική υγεία και εργασιακή ασφάλεια σε κάθε εργασιακό χώρο.

Για την Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ οι εργασιακές συνθήκες είναι προτεραιότητα και συμμετέχει με υπευθυνότητα, γνώση και συνέπεια σε κάθε σημαντική εκδήλωση και ενημέρωση που αφορά θέματα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία.

Γραφείο Τύπου Ε.ΤΕ. ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ



Ιστορία



ΝΟΜΟΣ υπ' αριθ. 1468.

Περί ιδρύσεως δημοσίας επιχειρήσεως ηλεκτρισμού.

Έν Αθήναις
τῆ 7 Αὐγούστου 1980

Ἄρθρον 1.

1. Ἰδρύεται Ὄργανισμός ὑπὸ τὴν ἐπωνυμίαν «Δημοσία Ἐπιχειρήσις Ἡλεκτρισμοῦ», σκοπὸν ἔχων τὴν κατασκευὴν καὶ ἐκμετάλλευσιν ὑδροηλεκτρικῶν καὶ θερμοηλεκτρικῶν ἐργαστασίων καὶ ἅπασαν τὴν χώραν, τὴν ἐγκατάστασιν ἐθνικοῦ δικτύου πρὸς μεταφορὰν τῆς παραγομένης ἠλεκτρικῆς ἐνεργείας καὶ τὴν διάθεσιν αὐτῆς.

2. Ὁ Ὄργανισμός οὗτος ἀποτελεῖ δημοσίαν ἐπιχείρησιν ἀνήκουσαν ἐξ ὀλοκλήρου εἰς τὸ Ἑλληνικὸν Δημόσιον, λειτουργοῦσαν χάριν τοῦ δημοσίου συμφέροντος, ἀλλὰ κατὰ τοὺς κανόνας τῆς ἰδιωτικῆς οἰκονομίας. ἀπολαμβάνουσαν διοικητικῆς καὶ οἰκονομικῆς ἀυτοτελείας, τελοῦσαν ὅμως ὑπὸ τὴν ἀνωτάτην ἐποπτείαν καὶ τὸν ἐλεγχον τοῦ Κράτους. Τὰ τῆς ὀργανώσεως καὶ λειτουργίας αὐτῆς θέλουσι ρυθμιτῆθι διὰ Β. Διατάγματος ἐφ' ἧπαξ ἐκδιδόμενου προτάσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου καὶ εἰσηγήσει τοῦ Ὑπουργοῦ Συντονισμοῦ.



Γράφει ο
Αθανάσιος Μάστορας
Γενικός Γραμματέας του
Σωματείου εργαζομένων
ΔΕΗ «Σπάρτακος»
Οργανωτικός Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Η απολιγνιτοποίηση δεν είναι μόνο θέμα των εργαζομένων. Είναι θέμα ολόκληρης της κοινωνίας

Από την πρώτη στιγμή που ξεκίνησαν, η συζήτηση και ο σχεδιασμός για την περιβόητη αποεπένδυση και μετέπειτα απολιγνιτοποίηση, τα αντανακλαστικά του συνδικάτου λειτούργησαν ακαριαία, γνωρίζοντας πάρα πολύ καλά πως θα εξελισσόταν η κατάσταση.

Ως βασικά στελέχη του συνδικαλιστικού κινήματος είχαμε πλήρη και ξεκάθαρη εικόνα για το συμφέρον της επιχείρησης, των εργαζομένων και των καταναλωτών. Τα κομμάτια του ενεργειακού πάζλ τα γνωρίζαμε «απ' έξω και ανακατωτά» και δεν ήταν καθόλου δύσκολο να αντιληφθούμε ότι το ντόμινο των εξελίξεων θα ήταν σφοδρό και μάλιστα με αρνητικό πρόσημο. Την ίδια ώρα ήταν ξεκάθαρη και η θέση μας ότι δεν είμαστε αντίθετοι και αποδεχόμαστε την ανάγκη για εναλλακτικές πηγές ενέργειας έτσι ώστε να βελτιωθεί η περιβαλλοντική συνθήκη.

Η αντίρρησή μας, εξ αρχής, είχε να κάνει με τον τρόπο που συντελούνταν οι εξελίξεις και εκτελούνταν ο όλος προγραμματισμός.

Αντισταθήκαμε όσο κανένας άλλος. Αγωνιστήκαμε όσο κανένας άλλος.

Προειδοποιήσαμε για τις συνέπειες και καταστήσαμε σαφείς τους λόγους της ανησυχίας μας.

Της ανησυχίας μας για μία σειρά σοβαρών ζητημάτων που είχαν άμεση σχέση με τους εργαζόμενους αλλά όχι μόνον με αυτούς.

Γιατί.

Με την έναρξη τη απολιγνιτοποίηση δεν ήταν και δεν είναι μόνο θέμα των εργαζομένων. Είναι θέμα ολόκληρης της κοινωνίας απολιγνιτοποίησης «απασφάλισε» μία σειρά ζητημάτων που ξεκινούσε από την ενεργειακή ασφάλεια και ισορροπία, την τιμή της ηλεκτρικής ενέργειας, την συρρίκνωση των δραστηριοτήτων της ΔΕΗ και το αντίκτυπο στις κοινωνίες, το μέλλον των εργαζόμενων, την λειτουργία των τηλεθερμάνσεων, τις προοπτικές ανάπτυξης πολλαπλών παραγόντων.

Επιμείναμε στην ανάγκη να δοθεί παράταση χρόνου για όλα τα ζητήματα έτσι ώστε να υπάρξει προσαρμογή και ομαλή μετάβαση.

Επιμείναμε στην ανάγκη αναθεώρησης και επαναπροσδιορισμού του ΕΣΕΚ έτσι ώστε να δημιουργηθούν συνθήκες που θα είχαν το μικρότερο αρνητικό αντίκτυπο.

Επιμείναμε στην ανάγκη να υπάρξει να δοθεί χρόνος και προτεραιότητα στους άμεσα θιγόμενους έτσι ώστε οι κραδασμοί να απορροφηθούν άμεσα και να μην αφανιστούν, περιοχές ολόκληρες, από τον χάρτη.

Επιμείναμε στην ανάγκη να παραμείνουμε κύριοι του εαυτού μας και όχι έρμια των συμφερόντων που ήταν άμεσο παρελκόμενο της διείσδυσης και «επιβολής» της αγοράς του Φυσικού Αερίου.

Όπως και να έχουν και να εξελίσσονται τα πράγματα, ένα είναι σίγουρο.

Αναλάβαμε να εκπροσωπήσουμε τους εργαζόμενους και θα συνεχίσουμε να τους εκπροσωπούμε με αξιοπρέπεια, ξεκάθαρη θέση και ηθική.

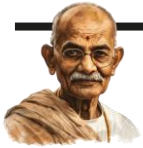
Οι μάχες του αγώνα πολλές. Σε κάποιες τα καταφέραμε καλύτερα από ότι σε κάποιες άλλες.

Ωστόσο, θα συνεχίσουμε κάθε προσπάθεια και κάθε συζήτηση προς κάθε κατεύθυνση και με οποιονδήποτε φορέα, παράγοντα, θεσμό ή σύλλογο έτσι ώστε η παρέμβασή μας στα ενεργειακά ζητήματα να είναι αποτελεσματική και προς το συμφέρον όλων.

Όλα ξεκίνησαν από τον λιγνίτη και όλα σε αυτόν καταλήγουν.

Το αποδείξαμε εμείς με τα επιχειρήματά μας και το αποδεικνύουν οι συνθήκες κάθε φορά που «η εξίσωση δε βγαίνει» και βασιζόμαστε στον «μαύρο χρυσό» μας για να μην καταρρεύσει το σύστημα.

Αυτό και μόνον είναι υπέρ αρκετό για να δώσουμε στις συνθήκες την ευκαιρία που τους αξίζει.



« Οι εφημερίδες πρέπει να διαβάζονται για τη μελέτη των γεγονότων. Δεν πρέπει να τους επιτραπεί να σκοτώσουν τη συνήθεια της ανεξάρτητης σκέψης ».
Μαχάτμα Γκάντι

Ευχετήρια μηνύματα για την e – εφημερίδα μας



Κώστας Μανιάτης
Γενικός Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Καλωσορίζω την επαναλειτουργία της ηλεκτρονικής ενημέρωσης e – Palmos, της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, μια πολύτιμη εφαρμογή ενημέρωσης μέσω της παρεχόμενης τεχνολογίας, στην οποία συμβάλλω και υποστηρίζω με μεγάλη χαρά και διάθεση. Η δυνατότητα διαμόρφωσης θέσεων και ανταλλαγής απόψεων, η προσέγγιση θεμάτων, η αφορμή διαλόγων και προβληματισμών, ενισχύονται με την ενημέρωση, πλάθοντας τους στόχους διεκδίκησης στον εργασιακό ορίζοντα. Το αποτέλεσμα της έκφρασης συμβάλλει στη διαμόρφωση αποφάσεων δράσης, διαμορφώνοντας συσπείρωση δυνάμεων, για δημιουργικό έργο, στην εργασιακή ειρήνη και τον σεβασμό σε κάθε εργασιακό χώρο. Η προσπάθεια έγινε, απαιτείται η ενεργή συμμετοχή και υποστήριξη όλων για επιτυχές αποτέλεσμα, προτάσσοντας τα κοινά κίνητρα που δημιουργούν ιδανικές ιδέες.

Μπούκουρας Γιώργος
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ
Πρόεδρος Δ.Σ. ΠΑΣΥΠ-ΔΕΗ



Συναγωνιστές συνάδελφοι,
Με χαρά και αισιοδοξία χαιρετώ την επανέκδοση του «ΠΑΛΜΟΥ». Μιας ενημερωτικής έκδοσης, που για δεκαετίες αποτέλεσε πρωτοποριακό μέσο προβολής των θέσεων και δράσεων της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ. Τώρα πλέον, με σύγχρονη μορφή, η ηλεκτρονική έκδοση του «ΠΑΛΜΟΥ», καλείται να ανταποκριθεί στην ανάγκη των εργαζομένων στον Όμιλο ΔΕΗ και τον ΑΔΜΗΕ για έγκυρη και έγκαιρη πληροφόρηση και να αποτελέσει βήμα ανάπτυξης προβληματισμών και προτάσεων σχετικά με τη δυναμική αγορά ενέργειας και την εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων. Αναμφίβολα, με κύρια χαρακτηριστικά τον πλουραλισμό και την εγκυρότητα, ο «ΠΑΛΜΟΣ» θα γίνει δεκτός με ιδιαίτερη ικανοποίηση από τους εργαζόμενους.
Καλή αρχή!



Διακουμάκος Κων/νος
Γεν. Γραμματέας ΠΑ.Σ.ΥΠ.-ΔΕΗ
Ταμίας ΟΚΔΕ-ΔΕΗ

Συναγωνιστές,
Με χαρά περιμένουμε την επανέκδοση του «ΠΑΛΜΟΥ». Ο Παλμός για πάρα πολλά χρόνια ήταν ένα βήμα ενημέρωσης των συναδέλφων και σύνδεσής τους με το Συνδικάτο. Εύχομαι η σύγχρονη ηλεκτρονική έκδοση του «ΠΑΛΜΟΥ» να συνεχίσει αυτήν την πορεία.



Στέφανος Κουνούκλας
Πρόεδρος
ΕΤΕ/ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ ΚΗΕ
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ

Χαιρετώ με χαρά την επανέκδοση της "e – εφημερίδας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ" όπου μας δίνεται η δυνατότητα να εκφράσουμε τις απόψεις, τις δράσεις και τις θέσεις της ΕΤΕ/Ομίλου ΔΕΗ, και παράλληλα να αναδείξουμε τα προβλήματα των εργαζομένων σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ, ΑΔΜΗΕ και ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ.

Μέσα από τις σελίδες της "e – εφημερίδας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ" εύχομαι να ενισχυθεί ακόμη περισσότερο η πολυφωνία και η αξία του δημοκρατικού διαλόγου καθώς είναι σίγουρο ότι η φωνή των εργαζομένων αποκτά ακόμη μεγαλύτερη ισχύ. Πιστεύω επίσης ακράδαντα ότι η ηλεκτρονική εφημερίδα της Ομοσπονδίας, θα βοηθήσει σημαντικά στον δημόσιο έλεγχο προς όλες τις διοικήσεις των εταιριών ώστε να περιορισθούν τα κακώς κείμενα και οι άδικες αποφάσεις και επιπρόσθετα θα είναι ένα δημιουργικό εργαλείο συντονισμού της συνδικαλιστικής δράσης και των αποτελεσματικών κινητοποιήσεων.
Καλή επιτυχία!

Παπαδόπουλος Αναστάσιος
Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημονικού
Προσωπικού (Σ.Ε.Π.) Δ.Ε.Η.
- ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



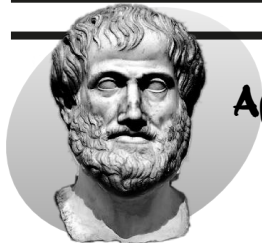
Χαιρετώ και στηρίζουμε την επανέκδοση του ιστορικού εντύπου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ «ΠΑΛΜΟΣ», στη ψηφιακή του μορφή, που θα συμβάλει στη σωστή επικοινωνία, γρήγορη και έγκαιρη ενημέρωση του προσωπικού του Ομίλου από την Ομοσπονδία και τα σωματεία της και καλούμε τους συναδέλφους να δυναμώσουν και να εγγραφούν στα σωματεία.



Γιώργος Γεωργής
Γ. Γραμματέας ΣΕΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Η ψηφιακή επανέκδοση του «Παλμού», του περιοδικού της Ομοσπονδίας στη ΔΕΗ και - εν δυνάμει - ολόκληρου του κλάδου της ηλεκτρικής ενέργειας, ευελπιστούμε να συμβάλει στην επικοινωνία και ενημέρωση των εργαζομένων με σκοπό τη βελτίωση της θέσης και των εισοδημάτων του στη σημερινή συγκυρία, όπου η εργοδοτική αυθαιρεσία ξεπερνά κάθε προηγούμενο. Η επιτυχία του εγχειρήματος θα επιβεβαιωθεί με την ενδυνάμωση των συνδικάτων που αντιμάχονται την υποβάθμιση της ανθρώπινης εργασίας, του εθνικού πλούτου και των κοινωνικών αγαθών σε χύδην αντικείμενα της κερδοσκοπικής δραστηριότητας των «Αγορών».





Αριστοτέλης: «Ο μη ειδώς σιωπάν, ουκ οίδε διαλέγεσθαι». «Αυτός που δεν ξέρει να σιωπάει, δεν ξέρει να συζητά».

Ευχητήρια μηνύματα για την e – εφημερίδα μας

Αριστοτέλης Βασιλάκης
πρ. Πρόεδρος ΠΑΣΠΑ ΔΕΗ
Β' αναπλ. Γραμματέας -
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ



Η αναστολή της έκδοσης ΠΑΛΜΟΥ (της εφημερίδας της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ) υπήρξε μια από της μεγάλες ήττες του συνδικαλιστικού κινήματος. Το ιστορικό της αρχείο αποτελεί κειμήλιο που κρατάει ζωντανές τις μνήμες των αγώνων χιλιάδων συναδέλφων μας, οι οποίοι κατέστησαν την ΔΕΗ κορυφαία ενεργειακή εταιρεία στη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Η ηλεκτρονική επανέκδοση του ΠΑΛΜΟΥ σηματοδοτεί, την προσαρμογή του συνδικαλιστικού κινήματος στον ψηφιακό μετασχηματισμό της σύγχρονης κοινωνίας, κατ' επέκταση και της ΔΕΗ.

Χαιρετίζω την επανέκδοση της εφημερίδας μας, με την ευχή και την πεποίθηση ότι η σύγχρονη εκδοχή της θα ξεπεράσει τις προσδοκίες που έχουμε όλοι, εμπνεόμενοι από τους ένδοξους αγώνες του παρελθόντος.

Χρήστος Πιστεύος
Γενικός Γραμματέας ΕΔΟΠ/ΔΕΗ
Β' Αναπληρ. Αντιπρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ



Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη χαρά καλωσορίζω την επανέκδοση της ηλεκτρονικής εφημερίδας, e-Παλμός της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, η οποία επιστρέφει ανανεωμένη, έτοιμη να συνεχίσει τον ρόλο της ως πηγή ενημέρωσης, διαλόγου και επικοινωνίας για όλα τα μέλη μας. Σε μια εποχή γεμάτη προκλήσεις και αλλαγές, ο «Παλμός» φιλοδοξεί να αποτελεί έναν σταθερό σύνδεσμο, παρέχοντας έγκυρη και αξιόπιστη ενημέρωση για τα θέματα που μας αφορούν. Σας καλούμε να στηρίξετε αυτήν την προσπάθεια με τη συμμετοχή και τις ιδέες σας, καθώς η δύναμή μας είναι η φωνή όλων μας

Κώστας Γεωργίου
Πρόεδρος του Συλλόγου
Πτυχιούχων Μηχανικών
Ομίλου ΔΕΗ & ΑΔΜΗΕ
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ



Χαιρετισμός στην Έναρξη της Νέας Εφημερίδας

Με ιδιαίτερη χαρά και ενθουσιασμό καλωσορίζουμε τη νέα μας ηλεκτρονική εφημερίδα, έναν χώρο ενημέρωσης, διαλόγου και εμπνευσης για τους συναδέλφους. Στόχος μας είναι η έγκυρη και ποιοτική ενημέρωση, η ανάδειξη των σημαντικών θεμάτων, η προβολή των θετικών πρωτοβουλιών αλλά και ευελπιστούμε να χτίσουμε μια δυνατή σχέση με τους συναδέλφους μας, βασισμένη στην εμπιστοσύνη και τον σεβασμό.

Σας καλούμε να πορευτούμε μαζί σε αυτή τη νέα προσπάθεια και να διαμορφώσουμε ένα μέσο που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις φωνές όλων μας. Είμαι σίγουρος ότι αυτή η προσπάθεια θα πετύχει γιατί την έχουμε όλοι ανάγκη.

Ευάγγελος Υφαντής
Γενικός Γραμματέας του Συλλόγου
Πτυχιούχων Μηχανικών
Ομίλου ΔΕΗ & ΑΔΜΗΕ
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ



Η επανέκδοση του e-Παλμού, της ηλεκτρονικής εφημερίδας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, αποτελεί μια σημαντική στιγμή για την ενημέρωση και την ενίσχυση της συλλογικής δράσης. Ευελπιστούμε να αποτελέσει ένα δυναμικό βήμα ενημέρωσης, διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων για όλους τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες του Ομίλου ΔΕΗ. Καλή δύναμη σε όλους όσοι εργάζονται για τη δημιουργία της, με την ευχή να συνεχίσει να προάγει το διάλογο και τη συνεργασία. Καλή επιτυχία!



Γιάννης Καλπούζος
Πρόεδρος Δ.Σ. Πανελλαδικού Συλλόγου
Καταμετρητών Ομίλου ΔΕΗ

Με μεγάλη χαρά υποδεχόμαστε την επανέκδοση του e-Παλμού, της ηλεκτρονικής εφημερίδας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ! Είθε να μακροημερεύσει και να αποτελέσει έναν ισχυρό δίαυλο επικοινωνίας, ενημέρωσης και ενδυνάμωσης για όλους τους εργαζόμενους και τα μέλη της Ομοσπονδίας μας. Καλή αρχή και καλή επιτυχία!



Χαραμόγλου Θανάσης
Γεν. Γραμματέας Δ.Σ.
Πανελλαδικού Συλλόγου
Καταμετρητών Ομίλου ΔΕΗ

Συγχαρητήρια για την επανέκδοση της ηλεκτρονικής εφημερίδας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, του e-Παλμού! Ευχόμαστε να συνεχίσει να ενημερώνει, να εμπνέει και να ενισχύει τη φωνή των εργαζομένων στον κρίσιμο τομέα της ενέργειας. Ευχόμαστε δημιουργικότητα και επιτυχία σε αυτή τη νέα αρχή!



Η ΔΕΗ ακούει τις ανάγκες των πελατών και απαντά με προσωποποιημένες λύσεις

- Περισσότεροι από 1000 εργαζόμενοι από όλες τις χώρες του Ομίλου στο 7^ο συνέδριο Εμπορίας



Οι ανάγκες των πελατών και πώς ακούγοντας τες με προσοχή και ενσυναίσθηση, αυτές μετατρέπονται σε προσωποποιημένες λύσεις, βρέθηκαν στο επίκεντρο του 7^{ου} Συνεδρίου Εμπορίας του Ομίλου ΔΕΗ που πραγματοποιήθηκε στο Metropolitan Exro στις 13 Δεκεμβρίου.

Χτίζοντας πάνω στα άλματα που έχουν γίνει τα τελευταία χρόνια στην εμπειρία των πελατών της ΔΕΗ, σε κάθε σημείο επαφής με την εταιρεία (καταστήματα, call centers, ψηφιακό κόσμο) και στα προϊόντα και τις υπηρεσίες που καλύπτουν τις ανάγκες τους στην εποχή του νέου εξηλεκτρισμού, οι εργασίες του φετινού συνεδρίου στόχευσαν στη σημασία που η ΔΕΗ δίνει στο να ακούει τους πελάτες της, με έμφαση για το 2025 στους νέους, τις οικογένειες με μικρά παιδιά και τις μικρές ελληνικές επιχειρήσεις.

Σε έναν εντυπωσιακό χώρο, όπου ξεχώριζε το immersive room, οι σύνεδροι βίωσαν με όλες τις αισθήσεις τους και με τη δύναμη της τεχνολογίας, την ιστορία του ηλεκτρισμού και της ΔΕΗ. Οι περισσότεροι από 1000 συμμετέχοντες, από όλες τις ομάδες της Εμπορίας της ΔΕΗ καθώς και για πρώτη φορά από τον Κωτσόβολο και τις εταιρείες της ΔΕΗ στο εξωτερικό, μοιράστηκαν το όραμα για τη μετεξέλιξη της ΔΕΗ από ένα πάροχο ενέργειας σε μία ολοκληρωμένη εταιρεία καινοτόμων λύσεων, που στέκεται δίπλα στους πελάτες της. Η ΔΕΗ προσφέρει πλέον μια πολυδιάστατη εμπειρία που ξεπερνά τα όρια της ενέργειας και οι πελάτες της απολαμβάνουν μια σειρά από ολοκληρωμένες υπηρεσίες και προϊόντα ενέργειας που σέβονται τις ανάγκες τους για έλεγχο, ευελιξία, διαφάνεια και εξοικονόμηση.

Κατά τις εργασίες του συνεδρίου, τα στελέχη του Ομίλου συζήτησαν τη στρατηγική της ΔΕΗ και τις επόμενες κινήσεις που θα διαμορφώσουν το μέλλον της αγοράς. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν σημαντικές ανακοινώσεις, να μοιραστούν insights πελατών και ιδέες που ενισχύουν τη δυναμική της ΔΕΗ ως ηγέτη του κλάδου.

Τιμητικός καλεσμένος της εκδήλωσης ήταν ο θρύλος του ελληνικού μπάσκετ, Νίκος Γκάλης. Με τη χαρακτηριστική του σεμνότητα και το πάθος του, μίλησε για τις αξίες της ομαδικότητας, της επιμονής και της πίστης στον στόχο, και τη σημασία του να ανοίγεις νέους δρόμους, σε όποιο πεδίο κι αν είσαι ταγμένος.

Το συνέδριο ανέδειξε τη διαρκή δέσμευση της ΔΕΗ για ένα πιο βιώσιμο μέλλον, καθώς για δεύτερη συνεχόμενη φορά, καταμετρήθηκε πλήρως το ανθρακικό αποτύπωμα της διοργάνωσης και η ενέργεια που καταναλώθηκε θα αντισταθμιστεί μέσω της εγκατάστασης φωτοβολταϊκού συστήματος στη Χριστιανική Στέγη Κοριτσιού «Η Αγία Άννα». Το φωτοβολταϊκό σύστημα εγκατεστημένης ισχύος 10 kW που θα χρηματοδοτήσει και θα εγκαταστήσει η ΔΕΗ αναμένεται να παράγει 13.500 kWh και θα αποτρέψει την εκπομπή 5,4 τόνων CO2 ετησίως.

Το 7ο Συνέδριο Εμπορίας της ΔΕΗ ήταν κάτι παραπάνω από μια εταιρική εκδήλωση. Ήταν μια ευκαιρία να παρουσιαστεί η δυναμική ταυτότητα και στρατηγική ενός Ομίλου που αλλάζει, εξελίσσεται συνεχώς και οδηγεί την αγορά με καινοτόμες λύσεις. Με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον, η ΔΕΗ συνεχίζει να επαναπροσδιορίζει τι σημαίνει να είσαι πρωτοπόρος στην ενέργεια, αλλά και πέρα από αυτήν.





Η Ομιλία του Προέδρου ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Αντώνη Καρρά στο 7ο Συνέδριο Εμπορίας Ομίλου ΔΕΗ

Κυρίες και κύριοι,
 Σας ευχαριστώ για την ευκαιρία να μιλήσω εκ μέρους της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και των εργαζομένων στον Όμιλο ΔΕΗ, στο σημερινό συνέδριο που αφορά τον νευραλγικό τομέα της Εμπορίας. Η πελατοκεντρική πολιτική στον τομέα της Εμπορίας, αποτελεί στρατηγικό πυλώνα για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας της εταιρείας σ’ ένα διαρκές μεταβαλλόμενο ενεργειακό περιβάλλον. Με την εστίαση στις ανάγκες και τις προτεραιότητες των πελατών, η ΔΕΗ στοχεύει να προσφέρει καινοτόμες λύσεις, υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και εξατομικευμένα προϊόντα, προσαρμοσμένα στις σύγχρονες απαιτήσεις. Ωστόσο, για να ενισχύσουμε την πελατοκεντρική μας στρατηγική, είναι κρίσιμο να παρέχουμε στους εργαζόμενους τα κατάλληλα εργαλεία και πόρους, ώστε να μπορούν να αναγνωρίζουν και να ικανοποιούν τις ανάγκες του κάθε πελάτη.

Σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ραγδαίες τεχνολογικές βελτιώσεις και αυξημένες απαιτήσεις, η συνεχής βελτίωση των δεξιοτήτων και των γνώσεων των εργαζομένων, συμβάλλει τόσο στην προσωπική τους εξέλιξη όσο και στην ανάπτυξη των στόχων της εταιρείας.

Οι εκπαιδευμένοι και ενδυναμωμένοι εργαζόμενοι, αισθάνονται ικανοποίηση και μπορούν να συνεισφέρουν με ιδέες, να επιδεικνύουν συνέπεια και να παραμένουν προσηλωμένοι στους πελατοκεντρικούς στόχους της εταιρίας. Η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό, η αναγνώριση της συμβολής του και η επιβράβευσή του μέσω κινήτρων και ανταμοιβών, ενισχύει την παραγωγικότητα, την αφοσίωση και την ομαδική εργασία, δημιουργώντας ένα θετικό περιβάλλον που ευνοεί την καινοτομία και την αποτελεσματικότητα. Ένα υγιές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα για την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού και τη συνολική επιτυχία μιας επιχείρησης. Χωρίς την αφοσίωση και τις προσπάθειες των εργαζομένων, κανένα στρατηγικό πλάνο δεν μπορεί να υλοποιηθεί με επιτυχία. Κλείνοντας, θα ήθελα να τονίσω πως όταν ο εργαζόμενος νιώθει ότι υποστηρίζεται και ότι έχει την ελευθερία και τα μέσα να προσφέρει το καλύτερο στον πελάτη, τότε δημιουργούμε μια αλυσίδα εμπιστοσύνης και αμοιβαίας ωφέλειας. Μόνο μέσα από μια τέτοια προσέγγιση μπορούμε να πετύχουμε τους στόχους μας και να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς.

Εκ μέρους του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και των Σωματείων μελών της, σας ευχαριστώ.

**αν αγοράσετε
 θερμαντικές συσκευές
 χωρίς να δείτε
 τις τιμές μας...
 ΚΑΗΚΑΤΕ**

Μήτε σήμερα στον ΚΩΤΣΟΒΟΛΟ
 θα εκπλαγίτε

- παکیλια
- ποιότητα
- δόσεις
- δωράν μεταφορά και με τις χαμηλότερες τιμές της Αθήνας

1	σάμπλε ηλεκτρικής	450
2	θερμάστρα γραφείου	4.000
3	καλοριφέρ	3.900
4	θερμάστρα κεντρικού	12.150
5	θερμάστρα κεντρ. φασαρί	7.200
6	συρμάστρα λουτρού	2.000
7	έξοδ. πετρ. αερίων	16.200
8	αερόθρονη ρολόεσης	2.200
9	convector	2.700
10	καλοριφέρ λάδι	6.000

ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ χωρίς λεφτά

νέα γενιά - Αριστείδου 9 - Τηλ. 321 7844, 325 3346-7

ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ

Καλωσορίζουμε τους εργαζόμενους στον «Κωτσόβολο» στην οικογένεια του Ομίλου ΔΕΗ

Το μικρό μαγαζί του Παναγιώτη Κωτσόβολου στο κέντρο της Αθήνας, στην οδό Αριστείδου, αναπτύχθηκε ταχύτατα και τη δεκαετία του '80 κατάφερε να είναι μέσα στις 10 πρώτες επιχειρήσεις του κλάδου. Σήμερα είναι η Νο 1 Αλυσίδα Ηλεκτρικών και Ηλεκτρονικών Συσκευών στην Ελλάδα.

Ο Κωτσόβολος, τον Απρίλιο του 2024 έγινε μέλος του Ομίλου ΔΕΗ, σηματοδοτώντας μία νέα εποχή που την κάνει πολλά περισσότερα από μία εταιρεία retail.

Οι εργαζόμενοι στον «Κωτσόβολο» ανήκουν πλέον στην οικογένεια του Ομίλου ΔΕΗ, γι' αυτό τους καλωσορίζουμε θερμά και τους ευχόμαστε τα καλύτερα!

← Διαφήμιση του Κωτσόβολου στον «Ριζοσπάστη», το 1983.

490.000
 ΡΑΔΙΟΦΩΝΑ
 Άριστης αποδόσεως
 ΕΥΚΟΛΙΑ ΠΑΡΑΡΩΜΗΣ
ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ
 Αριστείδου 1

← «Ελευθερία», 1951

Αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις και τα προβλήματα, με ενότητα, προτάσεις και διάλογο

Σε μία περίοδο που οι αλλαγές στο παγκόσμιο γίνεσθαι σε οικονομικό, γεωπολιτικό και ενεργειακό επίπεδο είναι τεράστιες, καλούμαστε ως εκπρόσωποι των εργαζομένων να αντιμετωπίσουμε με ενότητα, προτάσεις και διάλογο όλα όσα αρνητικά γεγονότα διαδραματίζονται το τελευταίο χρονικό διάστημα.

Θύματα αυτών των δυσάρεστων γεγονότων, είναι συνάδελφοι μας, σε Μεγαλόπολη και Δυτική Μακεδονία, οι οποίοι βιώνουν μία δύσκολη εργασιακή πραγματικότητα με το κλείσιμο των Λιγνιτικών Μονάδων και των Ορυχείων στον βωμό της κλιματικής αλλαγής και του πανάκριβου φυσικού αερίου.

Η Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ, σε αυτό το φλέγον ζήτημα ήταν διαχρονικά κατά της βίαιης απολιγνιτοποίησης που καταδικάζει σε ερημοποίηση τις περιοχές αυτές και ταυτόχρονα εναντιώθηκε σε αποφάσεις που υποβαθμίζουν και δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στην εργασιακή και οικογενειακή καθημερινότητα των συναδέλφων μας. Άλλωστε ο πόλεμος στην Ουκρανία επιβεβαίωσε πανηγυρικά την χρησιμότητα των Λιγνιτικών Μονάδων και του έμπυχου δυναμικού που τις στελεχώνουν ενώ με υπευθυνότητα το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει επισημάνει ότι θα αποδεχθεί μορφές ενέργειας που βοηθούν την πατρίδα μας να μένει ενεργειακά ανεξάρτητη. Στον αντίποδα αυτής της κατάστασης υπάρχει και η θετική πλευρά τωνπραμάτων.



Γράφει ο
Στέφανος Κουνούκλας
Πρόεδρος
ΕΤΕ/ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ ΚΗΕ
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ



Η Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ, με οδηγό ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ και την σημαντική συνεισφορά όλων των πρωτοβάθμιων σωματείων κατάφερε να διατηρήσει την αξιοπιστία της, σεβόμενη το μόχθο των εργαζομένων υπογράφοντας επιτυχημένες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ) με θετικό μισθολογικό πρόσημο μετά από αρκετά χρόνια, διαψεύδοντας όσες Κασσάνδρες μιλούσαν με υπονομευτικό τρόπο στον θεσμικό ρόλο του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Παράλληλα η ένταξη των νεοπροσληφθέντων συναδέλφων στον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού με σημαντικές μισθολογικές αυξήσεις, οι πρόσθετες οικονομικές παροχές και η διατήρηση των κεκτημένων σχεδόν σε όλα τα επίπεδα αποδεικνύει ότι το Συνδικάτο παραμένει ισχυρό με αγωνιστικό πνεύμα και κυρίως αποτελεσματικό.

Επιπρόσθετα πρέπει να συνεχισθούν με πιο ταχύ ρυθμό οι προσλήψεις σε τεχνικό προσωπικό στο ΔΕΔΔΗΕ που παρά τους 1400 νέους συναδέλφους οι ανάγκες παραμένουν μεγάλες λόγω των μη προσλήψεων των προηγούμενων ετών.

Επίσης και στον ΑΔΜΗΕ υπάρχει τεράστια έλλειψη προσωπικού και οφείλουν οι αρμόδιοι να προχωρήσουν σε άμεσες προσλήψεις τακτικού προσωπικού.

Εύχομαι σε όλους, Καλά Χριστούγεννα και ευτυχισμένο το νέο έτος!



20/11: Απεργιακή συγκέντρωση και συλλαλητήριο στη Μεγαλόπολη και στη Φλώρινα. Λέμε όχι στην ανεργία, στην ερημοποίηση!
- Ναι στη στήριξη του λιγνίτη ως εγχώριου καυσίμου που μπορεί να εγγυηθεί την ενεργειακή ασφάλεια !!!

Ο Συνδικαλισμός του Μέλλοντος: Προκλήσεις και Προοπτικές



Γράφει ο Αναστάσιος Παπαδόπουλος
υπ. Διδάκτωρ AI (Artificial Intelligence)
Πανεπιστημίου Πατρών
Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημονικού
Προσωπικού (Σ.Ε.Π.) Δ.Ε.Η. - ΚΛΑΔΟΥ
ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ.

Ο συνδικαλισμός διαχρονικά υπήρξε ένα ισχυρό εργαλείο για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη βελτίωση των εργασιακών συνθηκών. Ωστόσο, οι ραγδαίες τεχνολογικές, κοινωνικές και οικονομικές αλλαγές που χαρακτηρίζουν τον 21ο αιώνα επαναπροσδιορίζουν τη λειτουργία και το ρόλο του συνδικαλισμού. Ο συνδικαλισμός του μέλλοντος οφείλει να προσαρμοστεί σε ένα δυναμικό περιβάλλον, αντιμετωπίζοντας νέες προκλήσεις και αξιοποιώντας τις ευκαιρίες που προκύπτουν.

Νέες Προκλήσεις

1. Τεχνολογικός Μετασχηματισμός

Η αυτοματοποίηση και η Τεχνητή Νοημοσύνη αναδιαμορφώνουν την αγορά εργασίας, καθιστώντας πολλές παραδοσιακές θέσεις εργασίας περιττές. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις καλούνται να υποστηρίξουν την επανεκπαίδευση και την αναβάθμιση δεξιοτήτων των εργαζομένων, ώστε να ανταποκριθούν στις νέες απαιτήσεις.

2. Ευέλικτες Μορφές Εργασίας

Η αύξηση της τηλεργασίας, της μερικής απασχόλησης και της εργασίας μέσω ψηφιακών πλατφορμών δημιουργεί νέα δεδομένα. Οι εργαζόμενοι συχνά στερούνται παραδοσιακών εργασιακών δικαιωμάτων, όπως η σταθερότητα της απασχόλησης και η συλλογική διαπραγμάτευση. Ο συνδικαλισμός πρέπει να προσαρμοστεί ώστε να καλύψει αυτές τις νέες μορφές εργασίας.

3. Παγκοσμιοποίηση και Ανισότητες

Η παγκοσμιοποίηση εντείνει τον ανταγωνισμό μεταξύ χωρών και επιχειρήσεων, πιέζοντας τα εργασιακά δικαιώματα. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις χρειάζονται στρατηγικές διεθνούς συνεργασίας για την καταπολέμηση της ανισότητας και την προστασία των εργαζομένων παγκοσμίως.

4. Περιβαλλοντική Κρίση

Η ανάγκη για βιώσιμη ανάπτυξη θέτει τον συνδικαλισμό μπροστά σε διλήμματα: πώς να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων ενώ παράλληλα προωθούνται περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές.



Προοπτικές και Καινοτομίες

1. Ψηφιακός Συνδικαλισμός

Η χρήση ψηφιακών εργαλείων μπορεί να ενισχύσει την επικοινωνία και τη συμμετοχή των εργαζομένων. Οι πλατφόρμες κοινωνικής δικτύωσης, οι εφαρμογές και οι ηλεκτρονικές συνελεύσεις μπορούν να διευκολύνουν τη λειτουργία των συνδικάτων.

2. Διεύρυνση της Αντζέντας

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις του μέλλοντος πρέπει να διευρύνουν το πεδίο δράσης τους, εστιάζοντας όχι μόνο σε μισθολογικά ζητήματα, αλλά και σε θέματα όπως η ψυχική υγεία, η ισότητα των φύλων και η προστασία της ιδιωτικής ζωής.

3. Εκπαίδευση και Δεξιότητες

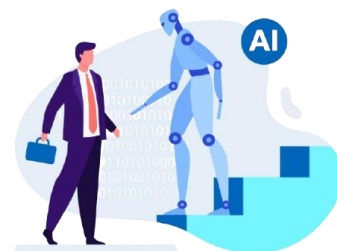
Η ανάπτυξη προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης μπορεί να προσφέρει στους εργαζόμενους τα εφόδια για να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις της νέας εποχής.

4. Παγκόσμια Συνεργασία

Η δημιουργία δικτύων και συμμαχιών μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων σε διεθνές επίπεδο μπορεί να ενισχύσει τη συλλογική δράση απέναντι σε πολυεθνικές επιχειρήσεις και κυβερνήσεις.

Συμπέρασμα

Ο συνδικαλισμός του μέλλοντος δεν μπορεί να παραμείνει στατικός· οφείλει να προσαρμοστεί στις νέες πραγματικότητες να είναι ανταποδοτικός και να αναπτύξει καινοτόμες στρατηγικές. Με όραμα, συνεργασία και έμφαση στην τεχνολογία, μπορεί να συνεχίσει να διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη διασφάλιση δικαιωμάτων και στην οικοδόμηση μιας πιο δίκαιης και βιώσιμης κοινωνίας





Η Ιστορία των Μετρητών Ηλεκτρικής Ενέργειας



Γράφει ο Δημήτρης Καρέλης
Δημόσιος Ιστορικός (Μ.Α.)
Πολιτισμολόγος με ειδίκευση
Στον Ελληνικό Πολιτισμό
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
π. Πρόεδρος Δ.Σ. Πανελλαδικού Συλλόγου
Καταμετρητών – Εισπρακτόρων Δ.Ε.Η.

«Αν δεν μπορείτε να το μετρήσετε, δεν μπορείτε να το διαχειριστείτε», υποστήριζε ο γκουρού του μάνατζμεντ Πίτερ Ντρούκερ (1909-2005). Αυτή η ρήση έχει εφαρμογή και στην ηλεκτρική ενέργεια, καθώς είναι εξαιρετικά σημαντικό να λαμβάνονται ακριβείς μετρήσεις από τους μετρητές κατανάλωσης ρεύματος, διότι αυτό εξασφαλίζει ότι ο καταναλωτής πληρώνει όσο καταναλώνει.

Όταν ο Τόμας Έντισον (1847-1931) άρχισε το 1882 να τροφοδοτεί με ηλεκτρικό ρεύμα το Μανχάταν της Νέας Υόρκης, οι πελάτες πλήρωναν ένα προκαθορισμένο ποσό για κάθε λαμπτήρα φωτισμού που χρησιμοποιούσαν.

Καθώς η ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας επεκτεινόταν στη βιομηχανία, τη γεωργία, το εμπόριο και σε χιλιάδες νοικοκυριά, γινόταν ολοένα και πιο σημαντική η χρήση μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας, για τον έλεγχο και τη χρέωση, ώστε να τιμολογούνται οι πελάτες ανάλογα με την κατανάλωσή τους.

Οι μετρητές κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας

Ο μετρητής ηλεκτρικής ενέργειας ή *γνώμων*, χρησιμοποιείται για τη μέτρηση της ηλεκτρικής ενέργειας που απορροφά μία ηλεκτρολογική εγκατάσταση και η ορθή λειτουργία του είναι ζωτικής σημασίας στη λήψη ακριβών μετρήσεων.

Οι «ηλεκτρολυτικοί μετρητές» του Έντισον (1881), ο γερμανικός μετρητής υδρογόνου της Siemens-Shuckert, ο μετρητής υδραργύρου της Jena και οι μετρητές εκκρεμών (1884), όπως και άλλοι τύποι μετρητών, ήταν πρακτικά ανεπαρκείς. Ωστόσο, το 1885, ο Ιταλός Γαλιλαίο Φερράρις (1847-1897) εφηύρε τον κινητήρα επαγωγής, ανοίγοντας το δρόμο για την ανάπτυξη του επαγωγικού μετρητή, μαζί με τον Ότο Μπλάθου (1860-1939) και τον Νικόλα Τέσλα (1857-1943).

Για τη μέτρηση της ηλεκτρικής ενέργειας χρησιμοποιήθηκαν έκτοτε οι επαγωγικοί μετρητές, οι οποίοι αποτελούνται από δυο σταθερούς ηλεκτρομαγνήτες που επενεργούν πάνω σε ένα δίσκο από αλουμίνιο.

Το ρεύμα που διατρέχει τα πηνία, προκαλεί περιστροφή του δίσκου, ο οποίος μεταδίδει κίνηση στο στροφόμετρο, καταγράφοντας την καταναλισκόμενη ηλεκτρική ενέργεια.

Στα επόμενα χρόνια οι μετρητές βελτίωσαν αισθητά την αξιοπιστία τους. Στις αρχές του 20ου αιώνα αναπτύχθηκαν οι πρώτοι τριφασικοί επαγωγικοί μετρητές. Οι κύριοι τύποι ηλεκτρικών μετρητών είναι οι τυπικοί ηλεκτρομηχανικοί μετρητές (electric mechanical meters) με αριθμητήρα, οι λίγο πιο περίπλοκοι κυκλικοί, περιστροφικοί μετρητές (Dial meters) που μοιάζουν με μικρά ρολογάκια, οι μετρητές προπληρωμής και οι, τρίτης γενιάς, ψηφιακοί ηλεκτρονικοί μετρητές (Digital meters). Οι υβριδικοί μετρητές της δεκαετίας του 1980, αντικαταστάθηκαν από τους ηλεκτρονικούς μετρητές και ο μηχανικός απαριθμητήρας από μία οθόνη υγρών κρυστάλλων.

Μετρήσεις

Για την ανάγνωση των μετρητών στο χώρο των πελατών, πραγματοποιείται επίσκεψη εξειδικευμένων υπαλλήλων των ηλεκτρικών εταιριών, ενώ παλαιότερα πραγματοποιούσαν επί τόπου και την είσπραξη του λογαριασμού. Στην Ελλάδα το ρόλο αυτό είχαν οι Καταμετρητές – Εισπρακτορες της ΔΕΗ.

Οι περίπου 400 μικρές ιδιωτικές, δημοτικές ή κοινοτικές ηλεκτρικές εταιρίες που δραστηριοποιούνταν στη χώρα μας, μέχρι την εξαγορά τους από τη ΔΕΗ τη δεκαετία του 1950, ασκούσαν διαφορετικές και ανεξέλεγκτες τιμολογιακές πολιτικές. Σε πολλές οικίες οι μετρητές ήταν κοινόχρηστοι, με αποτέλεσμα οι λογαριασμοί να γίνονται αιτία για κουτσομπολιά, διχόνοιες, μέχρι και διαπληκτισμούς.

Καταμετρητές

Οι πεπειραμένοι Καταμετρητές-Εισπρακτορες της ΔΕΗ, αντιμετωπίζοντας ιδιαίτερες δυσκολίες στην άσκηση των καθηκόντων τους, χαρακτηρίστηκαν δικαίως ως «το μάτι και το αυτί της επιχείρησης», καθώς είχαν άμεση επαφή με τον καταναλωτή, την παροχή και το μετρητή.

Ωστόσο, δεν περιορίζονται στην απλή ανάγνωση του μετρητή, εντοπίζοντας παράλληλα πιθανές ρευματοκλοπές, παράνομες ηλεκτροδοτήσεις, δυσλειτουργίες, ελαττώματα ή βλάβες του μετρητή και επικίνδυνες παροχές με πιθανή διαρροή ρεύματος, ανοίγοντας το δρόμο στους έμπειρους ηλεκτροτεχνίτες να διορθώσουν τα κακώς κείμενα.

Ρευματοκλοπές

Ένας σοφός είπε: «αν κάτι έχει αξία, κάποιος θα θελήσει να το κλέψει». Αυτό ισχύει και στην ηλεκτρική ενέργεια, ωστόσο το πρόβλημα δεν είναι σημερινό. Ήδη από το 1899, ο Σύνδεσμος Εταιρειών φωτισμού Edison στην Αμερική, αντιμετώπισε το πρόβλημα της παραβίασης των βιδών που ρυθμίζουν τους μαγνήτες απόσβεσης του μετρητή. Στην Ελλάδα, κατά τη δεκαετία 1960-1970, η συχνότερη παρανομία αφορούσε τη λαθραία σύνδεση περισσότερων της μιας κατοικίας μ' ένα μετρητή. Σήμερα το ζήτημα έχει λάβει σοβαρές διαστάσεις, καθώς η κλοπή ηλεκτρικής ενέργειας έχει σημαντικό αντίκτυπο τόσο στο κόστος, όσο και στην ασφάλεια.

Η ρευματοκλοπή αυξάνει τη χρέωση για το σύνολο των καταναλωτών, η παρέμβαση σε μετρητές ή καλώδια υπό τάση, αποτελεί σοβαρότατο κίνδυνο για ηλεκτροπληξία, ενώ μπορεί να προκαλέσει βραχυκύκλωμα και πυρκαγιά.

Τηλεμέτρηση

Η ιδέα της απομακρυσμένης μέτρησης, η τηλεμέτρηση-τηλεδιαχείριση των μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας (Automatic Meter Reading), η οποία παρουσιάζει σημαντικές προοπτικές και πλεονεκτήματα, γεννήθηκε τη δεκαετία του 1960. Σήμερα η νέα γενιά «έξυπνων» μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας, με βελτιωμένη ακρίβεια μέτρησης και ευφυείς λειτουργίες εφαρμογής, όπως μέτρηση και έλεγχο της ηλεκτρικής ενέργειας σε πραγματικό χρόνο, βοηθούν τους καταναλωτές να ελέγξουν την αγορά και την ορθολογική χρήση των πόρων ενέργειας και ταυτόχρονα να προσαρμόσουν ανάλογα την καταναλωτική τους συμπεριφορά.

Ποιοι πληρώνουν τον λογαριασμό!!!



Αριστοτέλης Βασιλάκης
πρ. Πρόεδρος ΠΑΣΠΑ ΔΕΗ
Β΄ αναπλ. Γραμματέας -
Μέλος Δ.Σ. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ



Το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στον εορτασμό του Αγίου Μανουήλ του εκ Σφακιών

στο Παρεκκλήσι του Σταθμού του ΑΗΣ Χανίων της ΔΕΗ

Στην εκδήλωση στα πλαίσια του εορτασμού του Αγίου Μανώλη του Σφακιανού, την Τετάρτη 04/09/2024 το απόγευμα, στο ομώνυμο εκκλησάκι στον προαύλιο χώρο του Σταθμού του ΑΗΣ Χανίων στην Ξυλοκαμάρα, παραβρέθηκε το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, ο Πρόεδρος Αντώνης Καρράς, ο Γεν. Γραμματέας Κώστας Μανιάτης και ο Οργανωτικός Γραμματέας Θανάσης Μάστορας, εκπροσωπώντας το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας. Η αντιπροσωπεία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, επισκέφθηκε επίσης υπηρεσιακές μονάδες του ΑΔΜΗΕ, της ΔΕΗ και του ΔΕΔΔΗΕ της ευρύτερης περιοχής Χανίων.

Σε μια εποχή που η πορεία της ΔΕΗ θεωρείται – περίπου – το πρότυπο πάνω στο οποίο η κυβέρνηση θέλει να μετασχηματίσει συνολικά την Ελληνική οικονομία, το να γράφει κανείς για τους λιγνίτες, μοιάζει με παρωχημένη γλαφυρή επιθεώρηση της δεκαετίας του 80'. Θα ρισκάρω όμως αυτοσαρκαστικά και θα ασχοληθώ – εν έτη 2024 – με το επάρατο στερεό ορυκτό καύσιμο, τον λιγνίτη που προσέφερε στην Ελλάδα φθηνό ρεύμα, τουλάχιστον για 60 χρόνια...

Το 2009, ο Γιώργος Παπανδρέου και η αλήστου μνήμης Υπουργός του με το σακίδιο και Μπιρμπίλη, έκαναν «εισαγωγή» την περιλάλητη «πράσινη ανάπτυξη» και στην ουσία έβαλαν τα θεμέλια του βίαιου μετασχηματισμού του ενεργειακού μίγματος με το οποίο ηλεκτροδοτείται, ο πρωτογενής τομέας, η βιομηχανία και τα νοικοκυριά.

Κι εδώ γεννιούνται μια σειρά από ερωτήματα που έχουν ΠΡΟΦΑΝΕΙΣ απαντήσεις.

Οι πολυδιαφημισμένες Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (τα καθρεφτάκια και τα ανεμιστηράκια για τους ιθαγενείς, όπως συνήθιζα να γράφω στα χρόνια των μνημονίων) προσέφεραν φθηνό ρεύμα στους Έλληνες; ΠΡΟΦΑΝΩΣ ΟΧΙ!

Οι πολυδιαφημισμένες Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας προσφέρουν ενεργειακή και κατ' επέκταση γεωπολιτική ασφάλεια στην Ελλάδα; ΠΡΟΦΑΝΩΣ ΟΧΙ!

Οι πολυδιαφημισμένες Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας προσφέρουν θέσεις εργασίας και απασχόληση; ΠΡΟΦΑΝΩΣ ΟΧΙ!

Προσφέρουν ΠΡΟΦΑΝΩΣ προστασία στο περιβάλλον που τόσο ανάγκη έχει ο πλανήτης και δεν το υποτιμώ καθόλου αυτό, παρόλο που οι επιπτώσεις από την επιβάρυνση του περιβάλλοντος δεν είναι ξεκάθαρα μετρήσιμες.

Ωστόσο η «προστασία του περιβάλλοντος» θεωρητικά θα έπρεπε να είναι ΔΩΡΕΑΝ ή έστω πολύ φθηνή, αφού ο αέρας και ο ήλιος δεν κοστίζουν, ούτε απαιτούν επενδύσεις μεγάλης κλίμακας, όπως για παράδειγμα η κατασκευή ενός μεγάλου Υδροηλεκτρικού εργοστασίου ή η εκμετάλλευση των λιγνιτορυχείων.

Η κατασκευή των ΑΠΕ απαιτεί πολύ χαμηλότερης κλίμακας επενδύσεις και η λειτουργία τους, μηδενική απασχόληση! Παρόλ' αυτά το ρεύμα ακρίβυνε!!! Γιατί έγινε αυτό; Επειδή η «προστασία του περιβάλλοντος» από παγκόσμια κοινωνική ανάγκη, μετατράπηκε σε ακραία μπίζνα.

Ο λόγος που ενώ οι ΑΠΕ έχουν πολύ μικρότερο κόστος παραγωγής από τα ορυκτά καύσιμα, εν τούτοις το ρεύμα έγινε πολύ πιο ακριβό, είναι η ξεκάθαρη επιλογή της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κατ' επέκταση των ελληνικών κυβερνήσεων και της – πλέον – πολυεθνικής ΔΕΗ, η ενέργεια από κοινωνικό αγαθό να μετατραπεί σε χρηματιστηριακό προϊόν.

Αποτελεί πλέον το πιο «σκληρό» χρηματιστηριακό προϊόν, οι τιμές του οποίου κάθε μέρα μεταβάλλονται από αστάθμητους παράγοντες. Είναι ένα προϊόν με ρήτρες, παραγωγούς, χονδρεμπόρους, μεσάζοντες, «golden boys» και τζογαδόρους, που μοναδικό στόχο έχουν την κερδοσκοπία.

Και όπως συμβαίνει με όλα τα άλλα χρηματιστηριακά προϊόντα, οι «άριστοι» βγάζουν κέρδη και παίρνουν «χρυσά» μπόνους, ενώ οι πολλοί, δηλαδή τα λαϊκά υποζύγια πληρώνουν τους εξωφρενικά ακριβούς λογαριασμούς.

Δυναμώνουμε τις σχέσεις μας με τους συναδέλφους εργαζόμενους του Ομίλου ΔΕΗ στη Ρουμανία



Ανταλλαγή εθιμοτυπικών επισκέψεων του Προεδρείου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και συναδέλφων εργαζομένων συνδικαλιστών από το Συνδικάτο Ηλεκτρικής Ενέργειας της Ρουμανίας, στην Ελλάδα και τη Ρουμανία

Ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ Αντώνης Καρράς, ο Γενικός Γραμματέας Κώστας Μανιάτης και ο Οργανωτικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Σάκης Μάστορας, πραγματοποίησαν εποικοδομητικές συναντήσεις με συναδέλφους εργαζόμενους και συνδικαλιστές της δευτεροβάθμιας Ομοσπονδίας Federatia Phoenix και της PPC Romania (ΔΕΗ Ρουμανίας).

Κατά την πρώτη επίσκεψή τους στην Αθήνα, οι δύο αντιπροσωπίες μετέβησαν στον ΑΗΣ Κερατέας – Λαυρίου όπου έγινε από τη διεύθυνση του σταθμού κ.κ. Τσιούμα Σπυριδωνα, Διευθυντή ΔΕΗ ΑΗΣ Κερατέας – Λαυρίου, Μαρτίνη Αθανάσιο, Τομεάρχη Συντήρησης και Λεγάκη Δημήτριο, Μηχανικό Λειτουργίας, μία αναλυτική – εμπειριστατωμένη παρουσίαση της ιστορίας της μονάδας και των δυνατοτήτων της.

Κομβικής σημασίας χαρακτηρίστηκαν από τους φιλοξενούμενους μας οι συναντήσεις με την Ιεραρχία του Ομίλου ΔΕΗ, αρχής γενομένης με τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Στάση Γεώργιο, τον αναπληρωτή CEO κ. Παϊζή Αλέξανδρο και την Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων κ. Παπαγεωργίου Αλεξάνδρα. Τον κύκλο των συναντήσεων στην Αθήνα έκλεισε η επίσκεψη στην έδρα του ΔΕΔΔΗΕ, όπου ο CEO της εταιρίας κ. Μάνος Αναστάσιος ενημέρωσε τις δύο αντιπροσωπίες για τους σκοπούς της Επιχείρησης και το όραμα της διοίκησης για το μέλλον της. Προηγήθηκε της συνάντησης επίσκεψη και ξενάγηση των συναδέλφων στο κέντρο ελέγχου του ΔΕΔΔΗΕ, για σχετική ενημέρωση.

Στη συνέχεια και σε ανταπόδοση της επίσκεψης, το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ταξίδεψε στη Ρουμανία, όπου συναντήθηκε και αντάλλαξε απόψεις με τους Ρουμάνους συναδέλφους εργαζόμενους. Στη συνάντηση της Αντιπροσωπείας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με τη διοικητική ιεραρχία της ΔΕΗ Ρουμανίας (PPC Romania), σημαντικού μέλους πλέον του Ομίλου ΔΕΗ, αναδείχθηκε η σημασία των στρατηγικών σχέσεων, ενώ συζητήθηκαν θέματα σχετικά με την πορεία της επιχείρησης, τους εργαζόμενους και τις μελλοντικές προοπτικές ανάπτυξης των φιλικών δεσμών και της αμοιβαίας συνεργασίας.

Οι δύο αντιπροσωπίες στις εκατέρωθεν επισκέψεις τους, αντάλλαξαν πληροφορίες σχετικά με τη δομή των συνδικάτων, την ανθρωπογεωγραφία των συναδέλφων, τις δομές των εταιριών και κυρίως για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τον τρόπο που κάθε οργάνωση προσεγγίζει το κορυφαίο αυτό ζήτημα.

Στη γόνιμη συνάντηση με τους Ρουμάνους συναδέλφους εργαζόμενους στη ΔΕΗ Ρουμανίας (PPC Romania), διαπιστώθηκε η ταύτιση των στόχων για την ευημερία των εργαζομένων, μέσα από την παράλληλη πορεία και τα κοινά συμφέροντα, στον ίδιο επιχειρησιακό όμιλο, τη ΔΕΗ. Οι δύο αντιπροσωπίες συζήτησαν κομβικά ζητήματα που αφορούν την επωφελή εκπροσώπηση των εργαζομένων και την ανάπτυξη του Ομίλου ΔΕΗ. Επιπροσθέτως, ενισχύθηκαν οι βάσεις για μια μόνιμη συνεργασία, για τη επίτευξη των κοινών στόχων και την ενίσχυση των δεσμών και της συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων των δύο χωρών.

Η αντιπροσωπεία των συναδέλφων από την ΔΕΗ-Ρουμανίας (PPC Romania) στην Αθήνα, αποτελούνταν από από τους Florin Ionescu, Πρόεδρος SLI Energia (Sindicatul Liber Independent Energia , Πρωτοβάθμιο Σωματείο) Γεν. Γραμματέας Federatia Phoenix (Δευτεροβάθμιο), Mircea Istrate, Εκτελεστικός Πρόεδρος και Petru Decebal Ciuciumis, Μέλος.

Στη Ρουμανία, από τη πλευρά του Ρουμανικού Συνδικάτου στη συνάντηση συμμετείχε το Εκτελεστικό Γραφείο του “Sindicatul Liber Independent Energia” (SLIE, Ελεύθερη Ανεξάρτητη Ενεργειακή Ένωση), αποτελούμενο από τους: Ionescu Florin – Πρόεδρος του SLIE, Istrate Mircea – Εκτελεστικός Πρόεδρος SLIE, Dinca Marius – Γραμματέας SLIE, Dragusin Lucian Traian – Αντιπρόεδρος / Εκτελεστικός Πρόεδρος SLIE Muntenia Branch, Florescu Bogdan Marinel – Αντιπρόεδρος/ Πρόεδρος του SLIE Gurgiu Branch, Capitaneau Eugen – Αντιπρόεδρος/ Πρόεδρος του SLIE Constanta Branch, Isofache Gicu – Αντιπρόεδρος / Πρόεδρος του SLIE Latomita Branch.

Στη συνάντηση της Αντιπροσωπείας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, του Προέδρου της Αντώνη Καρρά, του Γενικού Γραμματέα Κώστα Μανιάτη και του Οργανωτικού Γραμματέα Σάκη Μάστορα, με τη διοικητική ιεραρχία της ΔΕΗ Ρουμανίας (PPC Romania), συμμετείχαν οι: Alessio Menegazzo – CEO & Country Manager, Mihai Peste – General Manager Retele Electrice, Inut Duna – General Manager Network of PPC Energie and PPC Energia Muntenia, Daniel Cranta – General Manager of Services and Security, Adina Marin – HR Management._



Στηρίξτε τα Συνδικάτα, τους Συνδικαλιστικούς Συλλόγους και την Ομοσπονδία (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)



Σε μια ευνομούμενη και δημοκρατική πολιτεία, τα συνδικαλιστικά συνδικάτα και οι σύλλογοι εργαζομένων αποτελούν δομικό και κρίσιμο εργαλείο για την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη διασφάλιση μιας δίκαιης και ισότιμης κοινωνίας, καθώς είναι το βασικό ανάχωμα ενάντια στην αυθαιρεσία της εργοδοσίας.

Παρά τις αλλαγές στη φύση της εργασίας και τις προκλήσεις που προκύπτουν από την παγκοσμιοποίηση, την αυτοματοποίηση και την απορρύθμιση των αγορών, οι συνδικαλιστικοί φορείς παραμένουν βασικός πυλώνας προάσπισης των Εργασιακών Δικαιωμάτων, δίνοντας προτεραιότητα στη δύναμη, την υγεία και την ασφάλεια. Λειτουργούν ως συλλογική φωνή για τους εργαζόμενους, ενώ χωρίς αυτούς οι ατομικές διαπραγματεύσεις οδηγούν σε άνισες και άδικες συμφωνίες.

Επιπροσθέτως, αγωνίζονται για τα δικαιώματα των προσωρινών ή συμβασιούχων εργαζόμενων.

Ο Συνδικαλισμός έχει επίσης αναλάβει ιστορικά τον ρόλο της υπεράσπισης των μειονοτήτων και των ευάλωτων ομάδων στο εργασιακό περιβάλλον, προστατεύοντας τους εργαζόμενους

από ρατσιστικές, θρησκευτικές ή διακρίσεις λόγω φύλου και υπερασπίζοντας ισχυρά το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρίες ή μεγαλύτερης ηλικίας, στην αξιοπρέπεια και την εργασία, αλλά και το δικαίωμα της προστασίας των προσωπικών τους δεδομένων.

Οι συνδικαλιστικοί φορείς δρουν και αγωνίζονται για την προστασία και τη βελτίωση του κοινωνικού κράτους και την υποστήριξη της δημόσιας παιδείας και υγείας. Αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις της νέας εποχής, σ' έναν κόσμο που μετεξελίσσεται διαρκώς και αλλάζει ραγδαία, οι συνδικαλιστικοί σύλλογοι μπορούν να λειτουργήσουν ως καταλύτης για δίκαιες λύσεις μπροστά στις νέες τεχνολογίες, την ψηφιοποίηση, την τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, την επανεκπαίδευση, καθώς και για τη δια βίου μάθηση των εργαζομένων, ώστε να προσαρμοστούν στα νέα επιστημονικά και τεχνολογικά δεδομένα.

Οι συνδικαλιστικοί σύλλογοι δεν είναι απλά φορείς διαπραγμάτευσης, είναι οι φρουροί της δημοκρατίας, της ισότητας, του σεβασμού και της αξιοπρέπειας στον χώρο εργασίας.

Σήμερα, πολλά σωματεία, τα οποία εκπροσωπούν όλους τους κλάδους και τις κατηγορίες εργαζομένων, δραστηριοποιούνται δυναμικά και είναι μέλη της ιστορικής Ομοσπονδίας της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.

Καλούμε λοιπόν όλους τους εργαζόμενους να εγγραφούν, να συνταχτούν και να στηρίξουν τους Συλλόγους και την Ομοσπονδία στους αγώνες και τις διεκδικήσεις τους.

Τα Σωματεία – Μέλη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

1	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ/ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΝ	sdmdei@otenet.gr
2	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ - ΚΗΕ	info@deisep.gr
3	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ	main@sptmte-dei.gr
4	ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ	edop.dei@gmail.com
5	ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΔΗΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΩΝ - ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΔΕΗ-ΚΗΕ	somhx@otenet.gr
6	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣ. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΔΙΕΡΕΥΝΗΤΩΝ ΔΕΗ	sepid.genop@gmail.com
7	ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ	info@ete-dei.gr
8	ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣ.ΣΤΑΘΜΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΔΕΗ Α.Ε ΚΡΗΤΗΣ	epsdpdekritis@gmail.com
9	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ	spedei1965@gmail.com
10	ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ – ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ - ΔΕΗ	pskedei@gmail.com
11	ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΔΕΗ ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ	somatiaoahslavriou@gmail.com
12	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΔΜΗΕ Α.Ε	
13	ΠΑΝΕΛ. ΣΥΛΛ. ΕΡΓΑΖΟΜ. ΒΑΡΔΙΑΣ ΔΕΗ - ΚΗΕ	pasev@otenet.gr
14	ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ Η/Ε ΔΕΗ ΑΕ "ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ"	spartakossomateio@gmail.com
15	ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΕΗ (ΠΑΣΥΠ)	pasyp@otenet.gr
16	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑΘΜΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΔΕΗ ΑΗΣ ΧΑΝΙΩΝ	sedei.chanion@gmail.com
17	ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ	paspadei@gmail.com
18	ΣΩΜ.ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ & ΒΟΗΘΩΝ ΔΕΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ	
19	ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΡΥΧΕΙΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΔΕΗ ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗΣ	
20	ΣΩΜ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΣΜΗΕ ΔΕΗ Α.Ε "Η ΕΝΩΣΗ"	enoshdeh@yahoo.gr
21	ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΔΜΗΕ ΑΕ	employeeunion@admie.gr
22	ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΗ ΝΗΣΙΩΝ "ΚΑΝΑΡΗΣ"	jkalendaris@gmail.com
23	ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΔΕΗ ΛΚΠ-Α-Φ	sxlkpf@gmail.com
24	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΔΕΗ Α.Ε «ΖΕΥΣ»	zeusrhodes@gmail.com

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ομάδα μπάσκετ ΑΔΜΗΕ: Μία αξιόλογη πορεία στα παρκέ!



Με βάση την αγάπη για το άθλημα της καλαθοσφαίρισης και μετά από γενική πρόσκληση στο προσωπικό, δημιουργήθηκε η εταιρική ομάδα, που συμμετέχει ενεργά στο πρωτάθλημα των επιχειρήσεων.

Η ομάδα πήρε σάρκα και οστά το 2021 υλοποιώντας το όραμα δύο ανθρώπων, μεταφέροντας έμμεσα το πάθος τους για την πορτοκαλί μπάλα, στη δουλειά τους. Το πρώτο κάλεσμα έφερε κοντά στη μικτή ομάδα τριάντα αθλήτριες και αθλητές, όλων των ηλικιών, όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, που ο καθένας φέρνει το μοναδικό του στοιχείο στο παιχνίδι, με τη διάθεση να ξεχειλίζει και με βασική ιδέα το “Ευ Αγωνίζεσθε”.

Η παρθενική συμμετοχή, τη σεζόν 2022-23, στο πρωτάθλημα Commercial League ήταν επιτυχής, καταφέροντας να μεταδώσει με τον καλύτερο τρόπο την εταιρική ταυτότητα, επικρατώντας κατά περίπτωση και στους πιο δυνατούς αντιπάλους, με βασικό κριτήριο την πλήρη συμμετοχή, όλων των παικτών, ασχέτως δυναμικότητας, τερματίζοντας στη μέση της κατάταξης και με τη βράβευση του προπονητή, ως προπονητή της σεζόν.

Την τρέχουσα σεζόν συμμετέχει στο πρωτάθλημα της Commercial League, με ρόστερ 28 παικτριών και παικτών, προσπαθώντας όχι μόνο για τη συλλογή ροζ φύλλων νίκης, αλλά και στην καλύτερη εταιρική εκπροσώπηση, χρησιμοποιώντας όλους τους αθλητές, προχωρώντας έως τα ημιτελικά και στο Κύπελλο.



Για την ομάδα μας μίλησε ο γενικός αρχηγός και παίκτης Νίκος Ραυτόπουλος: “Η αγάπη και το πάθος για το άθλημα είναι οι δυνάμεις που μας οδήγησαν στην δημιουργία αυτής της ομάδας. Η συμμετοχή στο εταιρικό πρωτάθλημα, εκτός από μια υγιή και δημιουργική απασχόληση, καλλιεργεί έναν ιδιαίτερο δεσμό του αθλητή/συναδέλφου με την εταιρία που εργάζεται και ενισχύει το κλίμα συνεργασίας και αλληλοϋποστήριξης. Έχοντας κατακτήσει 2 εταιρικά πρωταθλήματα στο παρελθόν, μπορώ να πω με σιγουριά ότι η επιμονή στην επίτευξη καλύτερης απόδοσης αποτελεί κίνητρο για συνεχή βελτίωση και προσωπική ανάπτυξη.”

Ακολουθούν και οι δηλώσεις του προπονητή και παίκτη της ομάδας Γεωργίου Ήτζου: “Αισθανόμαστε ιδιαίτερη χαρά που η αγάπη μας για το άθλημα έχει σχέση και με την εργασία μας και που αυτή υλοποιήθηκε και λειτουργεί με βέλτιστο τρόπο. Πάντα θα θυμάμαι και τη συμμετοχή μου στην πολύ δυνατή ομάδα της ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ, με την κατάκτηση της πρώτης θέσης στο Εργασιακό πρωτάθλημα την περίοδο 2017-2000. Για το κλίμα της τωρινής ομάδας, ενδεικτικά θα σας αναφέρω την απάντηση παίκτη μου σε νεύμα για να μπει στον αγώνα – βάλε κάποιον άλλο καλύτερο, γιατί μπορούμε να πάρουμε το ματς..-“



Γεώργιος Ήτζος
ΑΔΜΗΕ



Πώς να αυξήσετε τη σύνταξή σας



Γράφουν ο Αναστάσιος Παπαδόπουλος
Υπ. Διδάκτωρ ΑΙ Πανεπιστημίου Πατρών
Πρόεδρος Συλλόγου Επιστημονικού
Προσωπικού (Σ.Ε.Π.) Δ.Ε.Η. – ΚΗΕ



και ο Γεώργιος Ήτζος
Υποτομέαρχης Τεχνικής Υποστήριξης &
Εξυπηρέτησης ΙΤ Αιτημάτων ΑΔΜΗΕ

Δυνατότητα για την κατοχύρωση μεγαλύτερης σύνταξης δίνουν οι εργασιακοί νόμοι, που θα είναι αποτέλεσμα και της αναγνώρισης πλασματικών ετών. Σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία του ΕΦΚΑ, οι αιτήσεις αναγνώρισης πλασματικών ετών έχουν σημειώσει σημαντική αύξηση μέσα στο 2024, ακολουθώντας τον ρυθμό ανόδου που παρουσιάζουν και οι αιτήσεις συνταξιοδότησης.

Τα πλασματικά έτη παρέχουν, στους παλαιούς ασφαλισμένους (πριν το 1993), τη δυνατότητα αποχώρησης από την εργασία έως και επτά χρόνια νωρίτερα ή τη συμπλήρωση των απαιτούμενων 40 ετών ασφάλισης, εφόσον το ηλικιακό όριο έχει ήδη καλυφθεί, ενώ οι νεότεροι ασφαλισμένοι (μετά το 1993) προσανατολίζονται στη χρήση των πλασματικών ετών κυρίως για να φτάσουν τα 40 έτη ασφάλισης, ώστε να βγουν στη σύνταξη στα 62 τους χρόνια, αποφεύγοντας την αναμονή μέχρι τα 67.

Το μεγαλύτερο μυστικό είναι η τελευταία οκταετία για όσο το δυνατόν μεγαλύτερες συντάξιμες αποδοχές που μπορούν να αποδώσουν μέχρι και 55% του συντάξιμου μισθού. Δηλαδή αν κάποιος έχει τα τελευταία 7-8 χρόνια 3.000 μικτές αποδοχές μπορεί να πάρει κύρια σύνταξη 1.700 € και μαζί με την επικουρική να φτάσει τα 2.000 € καθαρά. Κερδισμένοι από το ισχύον σύστημα είναι όσοι αποχωρούν με 40 και πλέον έτη ασφάλισης. Όσα περισσότερα χρόνια εξασφαλίζει κανείς μέσα στην δεκαετία τόσο μεγαλύτερη σύνταξη θα λάβει. Το πιο σημαντικό όφελος είναι η 10ετία μετά τα 30 χρόνια ασφάλισης. Για 3.500 € συντάξιμες αποδοχές, η αύξηση για την 40ετία φτάνει στα 250 € σε σύγκριση με τα σημερινά ποσοστά.

Υπενθυμίζεται πως οι συντάξιμες αποδοχές είναι η βάση υπολογισμού της σύνταξης, δηλαδή ο μισθός ή το εισόδημα επί του οποίου υπολογίζονται οι εισφορές στο διάστημα του εργασιακού βίου. Οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται με βάση τον μέσο όρο των μικτών μηνιαίων αποδοχών των ασφαλισμένων από το 2002 ως το μήνα πριν από τη συνταξιοδότηση επί των οποίων έγιναν ασφαλιστικές κρατήσεις. Οι μήνες υπολογίζονται, κατά περίπτωση, επί 14 μισθούς λόγω των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδειας ή 12 μήνες όπου δεν δίνονται Δώρα και επίδομα αδειας. Ο μέσος όρος βγαίνει από το άθροισμα των μισθών διά τους μήνες ασφάλισης από 2002 και μετά.

Με το σημερινό σύστημα υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών οι ασφαλισμένοι κερδίζουν μόνο τις χρονιές που ο πληθωρισμός είναι υψηλός. Με εξαίρεση το 2022, που ο πληθωρισμός ήταν στο 9,9%, καμία από τις προηγούμενες δεν πέρασε το 3%. Με την αλλαγή όμως που θα ισχύσει από το 2025, οι ασφαλισμένοι που θα βγουν στα έτη 2025-2028 θα πάρουν μεγαλύτερη ανταποδοτική σύνταξη, καθώς θα υπολογιστεί με μισθούς αυξημένους κατά 5% κάθε έτος. Τονίζεται ότι η αλλαγή του 2025 θα ωφελήσει με υψηλότερη ανταποδοτική σύνταξη τους νέους συνταξιούχους.

Μάλιστα όσοι επιλέξουν την εξαγορά πλασματικών ετών μπορούν να εξασφαλίσουν έξτρα αυξήσεις στις συντάξεις τους, που μπορεί να φτάσουν και τα 100 € τον μήνα, υπό την προϋπόθεση μιας ακριβής εξαγοράς με τις τρέχουσες εισφορές (20% για τον κλάδο σύνταξης).

Τα πλασματικά έτη ασφάλισης χρησιμοποιούνται για την κάλυψη βασικών συνταξιοδοτικών προϋποθέσεων, όπως:

- 40 έτη ασφάλισης σε όλα τα ταμεία, ανεξάρτητα κατηγορίας ασφαλισμένου
- 35 έτη ασφάλισης για εργαζόμενους του ΙΚΑ, ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ έως το 2012
- 25 έτη ασφάλισης στο Δημόσιο έως το 2010 και για τα έτη 2011 και 2012.
- 36 ή 37 έτη ασφάλισης για δημόσιους υπαλλήλους μετά το 2012
- 21 ή 23 έτη ασφάλισης για τρίτεκνους γονείς στο Δημόσιο τα έτη 2011 και 2012
- 3.500 ημέρες ασφάλισης για μητέρες με ανήλικο τέκνο έως το 2012
- 25 έτη ασφάλισης έως το 2012 για μητέρες ασφαλισμένες σε ταμεία ΔΕΚΟ ή τραπεζών

Το κόστος εξαγοράς των πλασματικών ετών, για τους μισθώτους είναι ίσο με το 20% του μηνιαίου μισθού για κάθε μήνα. Σε περιπτώσεις ανεργίας ή μερικής απασχόλησης, υπολογίζεται βάσει του κατώτατου μισθού, που σήμερα ισούται με 830 €, δηλαδή 166 € ανά μήνα εξαγοράς.

Για αιτήσεις από το 2017 έως το 2019, η εισφορά κλιμακώνεται σταδιακά από 10% έως 16,67%. Η εξαγορά μπορεί να πραγματοποιηθεί εφάπαξ, σε δόσεις, ή μέσω παρακράτησης του 25% της σύνταξης, αν η αίτηση αναγνώρισης γίνει ταυτόχρονα με την αίτηση συνταξιοδότησης.

Οι ασφαλισμένοι μπορούν να κάνουν μια ή και περισσότερες αιτήσεις για εξαγορά, αρκεί να μην έχουν υπερβεί το όριο που προβλέπει ο νόμος για κάθε έτος. Για παράδειγμα, το 2011 δεν πρέπει να υπερβούν τα 4 πλασματικά έτη (σ.σ. συν τον χρόνο τέκνων για το Δημόσιο) με μια ή δύο αιτήσεις. Η αίτηση είναι προτιμητέο να υποβάλλεται νωρίς για τα "εξασφαλισμένα" πλασματικά έτη π.χ. του στρατού, ή των παιδιών, ώστε να μην επιβαρυνθούν με επιπλέον κόστος αν το κάνουν αργότερα που θα έχουν υψηλότερους μισθούς και επομένως το 20% της εξαγοράς θα υπολογιστεί σε μεγαλύτερο μισθό. Αν δεν πληρωθούν τα πλασματικά της αίτησης, δεν προσμετρώνται καθόλου. Αν πληρωθούν οι μισοί μήνες θα προσμετρηθεί ο ανάλογος χρόνος αυτών των μηνών.

Οι ασφαλισμένοι έχουν τη δυνατότητα να αναγνωρίσουν έως 7 χρόνια πλασματικών ετών, τα οποία περιλαμβάνουν:

- Χρόνο στρατιωτικής θητείας
 - Περιόδους ανεργίας
 - Χρόνο σπουδών
 - Κενά ασφάλισης ή διαστήματα ασθένειας
 - Χρόνο που αντιστοιχεί σε τέκνα: 1 έτος για το πρώτο παιδί, 2 έτη για το δεύτερο, και 2 έτη για το τρίτο, με ανώτατο όριο τα 5 έτη
- Η αίτηση αναγνώρισης μπορεί να υποβληθεί είτε πριν είτε ταυτόχρονα με την αίτηση συνταξιοδότησης. Η καταβολή του ποσού εξαγοράς γίνεται:
- Εφάπαξ μέσα σε τρεις μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης αναγνώρισης με έκπτωση 2% για κάθε έτος εξαγοράς. Εξαγορά χρόνου που υπολείπεται του ενός έτους δεν τυγχάνει έκπτωσης.
 - Σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις, ανάλογα με τον αριθμό των μηνών που αναγνωρίζονται (τόσες δόσεις όσοι οι μήνες που αναγνωρίζονται).
 - Σε περίπτωση θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή προσαύθησης του ποσού της σύνταξης, το ποσό εξαγοράς παρακρατείται κάθε μήνα από τη σύνταξη –και μέχρι την εξόφληση– ποσό ίσο με το 25% του ποσού της σύνταξης.

Η επιλογή της εξαγοράς πλασματικών ετών αναδεικνύεται ως ένα πολύτιμο εργαλείο, ειδικά σε ένα περιβάλλον όπου οι ασφαλισμένοι επιδιώκουν να διαμορφώσουν καλύτερες συνθήκες για την αποχώρησή τους από την ενεργό εργασία.



«Ο ραδιοφωνικός παλμός
της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
ξεκινά το ταξίδι του
στο χρόνο!»

Ξεκλειδώστε μια νέα διάσταση
ήχου και ενημέρωσης, με την
επαναστατική εμπειρία ακρόασης
του διαδικτυακού ραδιοφώνου
Της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Σπάζοντας τα δεσμά του
συμβατικού ραδιοφώνου,
ο σταθμός θα γίνει η καθημερινή
σας δόση ενημέρωσης και
ψυχαγωγίας, μέσα από τους ήχους
και τις ατελείωτες μελωδίες του
παρελθόντος, του παρόντος και
του μέλλοντος!

Ένα ταξίδι μέσα από τις λέξεις
και τη μουσική, ξεκινά εδώ!



<https://genop.radiostream123.com/>