



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα την 27.05.2015 στα Κεντρικά Γραφεία της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. (Δυρραχίου 89 & Κηφισού), μεταξύ αφενός του κ. Ιωάννη Τ. ΜΠΛΑΝΑ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος του ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΑΔΜΗΕ) Α.Ε. εφεξής αποκαλούμενος στο κείμενο της ΕΣΣΕ ως «Εταιρεία» και ο οποίος είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 27/26.05.2015 του Δ.Σ. αυτού και αφετέρου των κ.κ. Σ. ΡΕΛΙΑ Προέδρου και Α. ΚΑΡΡΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ), που είναι η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 26/02/2015 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, ως και των παρακάτω αναφερόμενων Προέδρων και Γενικών Γραμματέων αντίστοιχα των Διοικητικών Συμβουλίων των κάτωθι Πρωτοβαθμίων Σωματείων:

1. κ.κ. Εμ. ΤΟΜΑΔΑΚΗ, Κ. ΜΑΝΙΑΤΗ της Ένωσης Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ
2. κ. Γ. ΜΑΡΤΖΑΚΛΗ, Α. ΤΡΟΜΠΟΥΚΗ της Ένωσης Εργαζομένων ΑΔΜΗΕ Α.Ε.
3. κ.κ. Δ. ΠΑΠΑΝΔΡΙΑΝΟΥ, Στ. ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗ του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων Βάρδιας/ΔΕΗ-ΚΗΕ
4. κ.κ. Κ. ΒΑΡΣΑΜΗ, Αντ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ του Συλλόγου Πτυχιούχων Μηχανικών – Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ
5. κ.κ. Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑ, Κ. ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΥ του Πανελλαδικού Συλλόγου Υπαλλήλων ΔΕΗ
6. κ.κ. Ι. ΑΝΑΝΙΑΔΗ, Ι. ΝΙΚΗΤΑΚΗ του Συλλόγου Πτυχιούχων Εργοδηγών Ομίλου ΔΕΗ
7. κ.κ. Κ. ΚΑΣΣΑΒΕΤΗ, Φ. ΘΑΝΕΛΛΑ του Σωματείου Οδηγών Μηχανοδηγών – Χειριστών ΔΕΗ – ΚΗΕ
8. κ.κ. Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΙΔΗ, Α. ΘΕΟΔΟΣΟΠΟΥΛΟΥ του Συλλόγου Ειδικού Προσωπικού Ειδικευμένου Προσωπικού Ηλεκτρονικών Διερευνητών ΔΕΗ
9. κ.κ. Θ. ΚΑΤΣΗ, Π. ΤΡΑΪΑΝΟΥ, του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΗ Ν. Φλώρινας «ΛΥΓΚΗΣΤΙΣ»
10. κ.κ. Κ. ΘΕΟΧΑΡΗ, ΜΑΤΙΑΚΗ Ν. του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΣΜΗΕ ΔΕΗ ΑΕ «ΕΝΩΣΗ»
11. κ.κ. Ν. ΚΟΓΙΑ, Γ. ΓΚΙΟΥΜΕ του Συλλόγου Εργαζομένων ΑΔΜΗΕ Α.Ε.
12. κ.κ. Αρ. ΒΑΣΙΛΑΚΗ, Αθ. ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ του Πανελληνίου Συλλόγου Προσωπικού Ασφαλείας Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

A. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΚΚΠ/ΔΕΗ

Άρθρο 8

Το εδάφιο δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 8 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, πλην των οριζομένων για την Κατηγορία Γ', αντικαθίσταται ως εξής :

- «δ)1. Επίδομα Ευδόκιμης Παραμονής (Ε.Ε.Π.) χορηγείται στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο από τη μισή διαφορά μεταξύ του μισθού του κατεχόμενου από το μισθωτό μισθολογικού κλιμακίου και του αμέσως ανώτερου, με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών ευδόκιμης παραμονής στο αυτό μισθολογικό κλιμάκιο και από ολόκληρη τη διαφορά (ένα μ.κ.) μεταξύ του κατεχόμενου και του αμέσως ανώτερου μισθολογικού κλιμακίου με τη



συμπλήρωση έξι (6) ετών συνολικού χρόνου ευδόκιμης παραμονής του μισθωτού στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, εφόσον ο μισθωτός εξάντλησε τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας του ή της βαθμίδας μέχρι την οποία μπορεί να προαχθεί, με βάση τα προσόντα του που απαιτούνται από το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Για την κρίση του ευδόκιμου της παραμονής απαιτείται ο μισθωτός να υπερβαίνει σαφώς και καταδήλως τις βασικές απαιτήσεις της Επιχείρησης, σύμφωνα με την αιτιολογημένη κρίση των Οργάνων που ορίζονται στις υπηρεσιακές ρυθμίσεις της Επιχείρησης, συνεκτιμώμενα επιπροσθέτως τα στοιχεία που ορίζονται στην παραγρ. 6 του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Μισθωτοί για τους οποίους η τριετής υπηρεσία χαρακτηρίζεται ως μη ευδόκιμη, επανακρίνονται το επόμενο έτος, σε περίπτωση δε που κριθούν ως «μη ευδόκιμοι» κατά τρεις διαδοχικές κρίσεις, απολύονται με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

Μισθωτοί που δεν έχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, όπως ορίζει το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, για προαγωγή σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους, στους οποίους έχει χορηγηθεί Ε.Ε.Π. (μισό μ.κ. ή ένα μ.κ. από ολόκληρη τη διαφορά), στην περίπτωση που καταθέσουν τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για προαγωγή σε ανώτερη βαθμίδα, προάγονται από την ημερομηνία κατάθεσης των τυπικών προσόντων.

2. Επίδομα Παραμονής (Ε.Π.) δύναται να χορηγείται, κατόπιν γνωμοδότησης του αρμόδιου Πρωτοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως, στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο από τη μισή διαφορά μεταξύ του μισθού του κατεχόμενου από το μισθωτό μισθολογικού κλιμακίου και του αμέσως ανώτερου, με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών στο αυτό μισθολογικό κλιμάκιο, στις περιπτώσεις μισθωτών που, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, δεν πληρούν τις προϋποθέσεις προαγωγής σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους.

Οι μισθωτοί που τους χορηγείται Ε.Π., επανακρίνονται το επόμενο έτος, για προαγωγή ή στασιμότητα.

Για τη χορήγηση του Ε.Π. θα λαμβάνεται υπόψη η εν γένει υπηρεσιακή επίδοση του μισθωτού κατά την υπό κρίση περίοδο και το ότι δεν έχει υποπέσει σε πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή των εδαφίων γ' έως και στ', της παραγράφου 4, του άρθρου 26 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.»

Άρθρο 22

Η παράγραφος 5 του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής :

- «5. Μισθωτοί που χαρακτηρίζονται ως «στάσιμοι», επανακρίνονται το επόμενο έτος, σε περίπτωση δε που κριθούν ως «στάσιμοι» κατά τρεις διαδοχικές κρίσεις, απολύονται με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.».

Η παράγραφος 8 του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής :

- «8. Δυσμενής θεωρείται η κρίση για το μισθωτό, εφόσον αυτός χαρακτηρίζεται ως στάσιμος ή η υπηρεσία του κριθεί ως μη ευδόκιμη κατά την έννοια του εδαφίου δ)1. της παραγράφου 1, του άρθρου 8 του ΚΚΠ/ΔΕΗ. Η δυσμενής κρίση ανακοινώνεται εγγράφως στο μισθωτό.».



Άρθρο 37

Η παράγραφος 1.β) του άρθρου 37 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής :

«β) Μισθωτοί που χαρακτηρίστηκαν ως στάσιμοι ή η υπηρεσία τους κρίθηκε ως μη ευδόκιμη, σύμφωνα με τη διαδικασία, αντιστοίχως, του άρθρου 22, παραγρ. 4 και του άρθρου 8, παράγρ. 1, εδάφιο δ)1. του ΚΚΠ/ΔΕΗ».

2. **ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

2.1. Η παραγρ. Α.4 του Κεφ.Ε της από 27.9.83 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, τροποποιείται ως ακολούθως:

« 4. Δύο (2) ημερών λόγω αιμοδοσίας και κατ' ανώτατο όριο έως έξι (6) ημέρες το έτος. Η ειδική άδεια με αποδοχές που δικαιούνται οι μισθωτοί - δότες πλάσματος αίματος ή αιμοπεταλίων, θα χορηγείται κατ' ανώτατο όριο έως δώδεκα (12) ημέρες το έτος.». Οι ως άνω άδειες θα χορηγούνται στους μισθωτούς, είτε συνεχόμενα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε εντός έτους από την ημερομηνία αιμοδοσίας ή προσφοράς πλάσματος αίματος και αιμοπεταλίων, μετά από συνεννόηση με την Υπηρεσιακή Μονάδα απασχόλησής τους.».

2.2. Για τον υπολογισμό των δικαιούμενων ωρών συνδικαλιστικής άδειας των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων θα λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των ταμειακώς εντάξει μελών τους που απασχολούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ (μητρική και θυγατρικές). Αντίστοιχα, για τις Δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις θα λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των μελών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων τους που δραστηριοποιούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ.

Η διάθεση των ανωτέρω δικαιούμενων ωρών θα γίνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ 2001.

Με την παρούσα καταργείται το πρώτο εδάφιο της παρ.2 του Κεφ. Β της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΑΔΜΗΕ 2012.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων, η παρ.ΙΙ.2 του Κεφ. Β της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ 2001 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

ΙΙ. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Μέχρι την 5^η ημέρα κάθε μήνα, κάθε Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση γνωστοποιεί στη ΔΑΔΥ τον αριθμό των μελών της που απασχολούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ, προκειμένου να γίνεται ο υπολογισμός των δικαιούμενων ωρών συνδικαλιστικής άδειας. Για τον αντίστοιχο υπολογισμό, κάθε Δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση γνωστοποιεί στη ΔΑΔΥ, εντός του ίδιου χρονικού διαστήματος, τον αριθμό των μελών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων της που δραστηριοποιούνται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ.

2.3. Αντικαθίσταται η περίπτωση 4 της παρ.ΙΙ.3 του Κεφ. Β της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΑΔΜΗΕ ως ακολούθως:

«• Χρησιμοποίηση αδιάθετου αριθμού ωρών από τη χρήση της τρέχουσας και μόνο θητείας του Δ.Σ. των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.»



B. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Σε τυχόν διαπιστούμενη σε κάποιο μήνα υπέρβαση του μέσου μηνιαίου ατομικού μισθού του προσωπικού του ΑΔΜΗΕ σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.5του άρθρου 31 του Ν.4024/2011, η αποκατάσταση, τον επόμενο μήνα ή μέσα στους δύο επόμενους μήνες, θα υλοποιείται μέσω των μεταβλητών αποδοχών των μισθωτών.
2. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας που απασχολούνται σε πρόγραμμα εναλλασσόμενης φυλακής (βάρδια) για τουλάχιστον έξι (6) μήνες και εκλέγονται στα διοικητικά συμβούλια των Πρωτοβάθμιων και Δευτεροβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, θα τίθενται εκτός προγράμματος βάρδιας και θα τους καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά το ποσό που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν πραγματικά στη βάρδια, εφόσον τα Διοικητικά Συμβούλια των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες στις ισχύουσες ρυθμίσεις της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., αποφασίσουν ότι τα συνδικαλιστικά αυτά στελέχη θα έχουν πλήρη απαλλαγή από τα εργασιακά τους καθήκοντα, κάνοντας χρήση συνδικαλιστικής άδειας καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους, μετά τη λήξη της οποίας θα δύνανται να επανέλθουν στο πρόγραμμα εναλλασσόμενης φυλακής (βάρδια) με αίτησή τους.

Τα ως άνω ισχύουν και για τους εκλεγμένους μισθωτούς του ΑΔΜΗΕ στα Διοικητικά Συμβούλια των Δευτεροβάθμιων και Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων που εκ του νόμου έχουν πλήρη απαλλαγή από τα καθήκοντά τους καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας τους. Όσοι εργαζόμενοι πληρούσαν τις ως άνω προϋποθέσεις και υπέστησαν μισθολογική βλαπτική μεταβολή από την εφαρμογή της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΑΔΜΗΕ, θα τους καταβληθούν αναδρομικά οι προσαυξήσεις βάρδιας από την ημερομηνία διακοπής τους.

3. Με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας, τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας, καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, ο ΑΔΜΗΕ θα εφαρμόσει αναλογικά τα προβλεπόμενα στην παρ. 4 του Κεφαλαίου Β' (Λοιπές Ρυθμίσεις) της από 27.02.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, με Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
4. Τροποποιείται η παραγρ. Α.3. της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΑΔΜΗΕ 2012 ως ακολούθως :
«Οι προσαυξήσεις βάρδιας θα καταβάλλονται μόνο εφόσον παρέχεται πραγματική εργασία (φυσική παρουσία) με εξαίρεση την κανονική άδεια, την άδεια ασθένειας λόγω εργατικού ατυχήματος και την ασθένεια μέχρι τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου δύνανται να συνεχίζεται η καταβολή της προσαύξησης βάρδιας σε περίπτωση απουσίας του μισθωτού λόγω μακροχρόνιας ασθένειάς του, η οποία καλύπτεται από γνωμάτευση του οικείου Ασφαλιστικού Φορέα, υπό την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός απασχολείτο στη Βάρδια τουλάχιστον έξι (6) μήνες πριν από την έναρξη της απουσίας από την εργασία του λόγω της ασθένειάς του».

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Διευρύνεται η μισθολογική εξέλιξη όλων των Κατηγοριών του τακτικού προσωπικού της Εταιρείας κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο μετά τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Το νέο τερματικό (καταληκτικό) κλιμάκιο θα αποτελεί για όλες τις Κατηγορίες ιδιαίτερη – ανώτερη βαθμίδα, η οποία και θα καθοριστεί με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
2. Μετά τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής το επίδομα επικίνδυνης εργασίας (Κεφ. Α' παρ. 4, εδ. α, της από 11.04.1995 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ) θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους ηλεκτροτεχνίτες της Εταιρείας Κατηγορίας/Ειδικότητας



T4/A,B,Γ, ανεξαρτήτως της υπαγωγής τους στο καθεστώς των βαριών και ανθυγιεινών επαγγελματιών (ΒΑΕ ή ΥΒΑΕ).

3. Τα μέρη δεσμεύονται όπως αυστηρά εντός έξι (6) μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ συγκροτήσουν επιτροπή προκειμένου να:
 - συντάξει μελέτη για την αναμόρφωση των Ειδικών Επιδομάτων και
 - να αναμορφώσει το Κεφ. ΣΤ' του ΚΚΠ/ΔΕΗ περί «Πειθαρχικού Ελέγχου» και υποβάλει σχετικές προτάσεις στη Διοίκηση και ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.
4. Η Εταιρεία δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε καταγγελία συμβάσεων για οικονομοτεχνικούς λόγους, παρά μόνο εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 35 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με την από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΑΔΜΗΕ.
5. Μετά την υπογραφή της παρούσας θα συγκροτηθεί Επιτροπή με συμμετοχή και τριών (3) εκπροσώπων των εργαζομένων που θα ορισθούν από τη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ, έργο της οποίας θα είναι η εξέταση του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και η υποβολή σχετικού πορίσματος εντός έξι (6) μηνών από την υπογραφή της παρούσας, όσον αφορά στις Κατηγορίες προσωπικού, καθώς και στα εισαγωγικά και καταληκτικά μισθολογικά κλιμάκια αυτών, σε σχέση με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα.
6. Συμφωνείται από την πρώτη του επόμενου της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ μήνα, η ΑΔΜΗΕ Α.Ε. να παρακρατά, πέραν του ήδη παρακρατούμενου ποσού, ως έκτακτη συνδικαλιστική εισφορά, από τη μισθοδοσία εκάστου μισθωτού μέλους των συμβαλλομένων πρωτοβάθμιων σωματείων, ποσό ύψους δύο (2) € μηνιαίως από την παρακρατητέα υπέρ των πρωτοβαθμίων σωματείων εισφορά και για χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της παρούσας ΕΣΣΕ, το οποίο ποσό, η ΑΔΜΗΕ Α.Ε. εξουσιοδοτείται ανέκκλητα από τα ως άνω συμβαλλόμενα σωματεία, να αποδίδει κατά μήνα και για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, στη ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ.
7. Οι πραγματοποιηθείσες, κατ' εφαρμογή των νόμων 4024/2011 και 4046/2012 μισθολογικές ρυθμίσεις και διευθετήσεις που ισχύουν σήμερα, δυνάμει και της 49/12.06.2012 Απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, θα εφαρμόζονται μόνο για όσο χρόνο η Εταιρεία εμπίπτει στις ρυθμίσεις του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Σε περίπτωση που η Εταιρεία δεν εμπίπτει στις εν λόγω ρυθμίσεις ή το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής παύσει να ισχύει καθ' οιονδήποτε τρόπο, το μισθολόγιο θα επανέλθει στα ισχύοντα στη ΔΕΗ Α.Ε. την 31.12.2009, μετά και την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4001/2011 περί μεταφοράς προσωπικού στην Εταιρεία.
8. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο προσωπικό που προσλαμβάνεται κατ' εφαρμογή του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 και του άρθρου 29 του Ν. 3229/2004.
9. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.
10. Συμφωνείται από κοινού η λύση της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΑΔΜΗΕ Α.Ε. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. και ΑΔΜΗΕ Α.Ε. όλων των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.



11. Η παρούσα ΕΣΣΕ δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών και η ισχύς της άρχεται από την υπογραφή της.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε δεκαπέντε (15) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και ένα κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Ιωάννης Τ. Μπλάνας
Διευθύνων Σύμβουλος

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Σ. ΡΕΛΙΑΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Α. ΚΑΡΡΑΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Οι εκπρόσωποι των πρωτοβάθμιων σωματείων

Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ

Εμ. ΤΟΜΑΔΑΚΗΣ
Πρόεδρος

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Ένωση Εργαζομένων ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Γ. ΜΑΡΤΖΑΚΛΗΣ
Πρόεδρος

Α. ΤΡΟΜΠΟΥΚΗ
Γενικός Γραμματέας

Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Βάρδιας/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Δ. ΠΑΠΑΝΔΡΙΑΝΟΣ
Πρόεδρος

ΣΤ. ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗΣ
Γενικός Γραμματέας



Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών – Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ομίλου ΔΕΗ–ΚΗΕ

Κ. ΒΑΡΣΑΜΗΣ
Πρόεδρος

Αντ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ
Γενικός Γραμματέας

Πανελλαδικός Σύλλογος Υπαλλήλων ΔΕΗ

Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ
Πρόεδρος

Κ. ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Σύλλογος Πτυχιούχων Εργοδηγών Ομίλου ΔΕΗ

Ι. ΑΝΑΝΙΑΔΗΣ
Πρόεδρος

Ι. ΝΙΚΗΤΑΚΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Σωματείο Οδηγών Μηχανοδηγών – Χειριστών ΔΕΗ–ΚΗΕ

Κ. ΚΑΣΣΑΒΕΤΗΣ
Πρόεδρος

Φ. ΘΑΝΕΛΛΑΣ
Γενικός Γραμματέας

Σύλλογος Ειδικευμένου Προσωπικού Ηλεκτρονικών Διερευνητών ΔΕΗ

Δ. ΒΟΥΛΓΑΡΙΔΗΣ
Πρόεδρος

Α. ΘΕΟΔΟΣΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΗ Ν. Φλώρινας «ΛΥΓΚΗΣΤΙΣ»

Θ. ΚΑΤΣΗΣ
Πρόεδρος

Π. ΤΡΑΪΑΝΟΣ
Γενικός Γραμματέας



Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΣΜΗΕ ΔΕΗ ΑΕ «ΕΝΩΣΗ»

Κ. ΘΕΟΧΑΡΗΣ
Πρόεδρος

Ν.ΜΑΤΙΑΚΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Σύλλογος Εργαζομένων ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Ν. ΚΟΓΙΑΣ
Πρόεδρος α.α
Β΄ Αντιπρόεδρος

Γ. ΓΚΙΟΥΜΕΣ
Γενικός Γραμματέας

Πανελλήνιος Σύλλογος Προσωπικού Ασφαλείας Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ

Αρ. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ
Πρόεδρος

ΑΘ. ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας