

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε

ΕΤΟΥΣ 2002

Στην ΑΘΗΝΑ ΣΗΜΕΡΑ ΤΗΝ 10.04.2002 ΣΤΑ Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφ' ενός του κ.ΣΤ. ΝΕΖΗ Διευθύνοντας Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΔΕΗ Α.Ε. και ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 100/02.04.2002 του Δ.Σ αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗ Προέδρου και Π.ΛΟΦΤΣΑΛΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς

Τούτο με την από 10.01.2002 απόφαση του Δ.Σ αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω με τα οποία συμφώνησε και ο ΟΑΠ-ΔΕΗ, όπως φαίνεται στην υπ' αριθ. 23/11/21.3.02 σχετική απόφαση του Δ.Σ αυτού.

ΜΕΡΟΣ Ι.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟ ΣΤΟΝ ΟΑΠ/ΔΕΗ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

1. Με την επιφύλαξη της εφαρμογής των διαδικαστικών ρυθμίσεων που προβλέπονται στην παρούσα, το αυτοδίκαια και χωρίς χρονικό περιορισμό αποσπασμένο στον Οργανισμό Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, ο οποίος θα αναφέρεται εφεξής στην παρούσα ΕΣΣΕ «ΟΑΠ-ΔΕΗ» ή «Οργανισμός», προσωπικό της ΔΕΗ, κατ' εφαρμογή της παρ. 7 του άρθρου 34 του ν. 2773/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 26 του ν.2919/2001, εξακολουθεί να διέπεται από τους όρους της

ατομικής σύμβασης που το συνδέει με τη ΔΕΗ, καθώς και από τις διατάξεις του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού ΔΕΗ (ΚΚΠ/ΔΕΗ) και το μισθολόγιο της ΔΕΗ, όπως κάθε φορά ισχύουν και έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτά, εφαρμοζομένων αναλόγως, των ατομικών συμβάσεων εργασίας, των διατάξεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ και των κανονιστικών και λοιπών ρυθμίσεων της ΔΕΗ, προκειμένου να προσαρμοστούν καταλλήλως στην πραγματικότητα της προσφοράς της εργασίας του ανωτέρω προσωπικού στον Οργανισμό και όχι στη ΔΕΗ.

2. Η απασχόληση του προσωπικού της παραγράφου 1 στον ΟΑΠ-ΔΕΗ λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη ΔΕΗ και προσμετράται για κάθε συνέπεια στη λοιπή προϋπηρεσία του στη ΔΕΗ.

Άρθρο 2

Περιπτώσεις Διακοπής της Απόσπασης

Διακοπή της απόσπασης μισθωτού μπορεί να γίνει μόνο ύστερα από αίτησή του, με απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού και σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου οργάνου της ΔΕΗ. Σε περίπτωση διαφωνίας η απόφαση λαμβάνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ με σύμφωνη γνώμη της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΑΜΟΙΒΕΣ - ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 3

Υπηρεσιακή κατάσταση Αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ Προσωπικού ΔΕΗ
(Άρθρα 4, 5, 12, 13, 14, 15 και 17 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Η αρμοδιότητα της παρ. 5 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκείται από το Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ αποκλειστικά και μόνο στις περιπτώσεις που αφορά προσωπικό ειδικοτήτων που υπάρχουν μόνο στον Οργανισμό.
2. Η αρμοδιότητα της παρ.3 του άρθρου 5 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκείται από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού όταν πρόκειται για ένταξη στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο (μ.κ.) της κατώτερης βαθμίδας.

3. Το ωράριο απασχόλησης του αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ καθορίζεται με αποφάσεις του Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ στο πλαίσιο λειτουργίας των υπηρεσιών του Οργανισμού και ου προγράμματος εργασίας του προσωπικού του, χωρίς όμως να μεταβάλλεται ο συνολικός χρόνος απασχόλησης που καθορίζουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.
4. Οι κανονικές άδειες καθώς και οι ειδικές άδειες που προβλέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, τις ΕΣΣΕ/ΔΕΗ, τις αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ και την Εργατική Νομοθεσία, εγκρίνονται από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού ή από το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο αυτού.
5. Η αρμοδιότητα της παρ.3 του άρθρου 14 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκείται από το Δ.Σ. του Οργανισμού, της παρ. 5 του ίδιου άρθρου από τη ΔΕΗ ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού και της παρ. 6 του ίδιου άρθρου από τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού.
6. Οι εγκριτικές δικαιοδοσίες του άρθρου 17 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από τα αρμόδια όργανα του ΟΑΠ-ΔΕΗ. Η παρ. 5 του άρθρου αυτού του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει για το τακτικό υγειονομικό προσωπικό της ΔΕΗ που έχει αποσπασθεί στον Οργανισμό.

Άρθρο 4

Αμοιβές – Παροχές

(Άρθρα 7, 8, 8^α, 9, 10, 11 και 15 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Με την επιφύλαξη της εφαρμογής των παραγράφων 3 και 4 του παρόντος άρθρου, το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό της ΔΕΗ μισθοδοτείται με βάση το μισθολόγιο (μισθός, επιδόματα, αποζημιώσεις, οδοιπορικά έξοδα, έκτακτες αμοιβές κ.λ.π) και τη διαδικασία που διέπουν κάθε φορά το λοιπό προσωπικό της.
2. Η υπερωριακή, κατά Κυριακές, αργίες και νύχτες απασχόληση του παραπάνω προσωπικού στον Οργανισμό, οι προβλεπόμενες από το άρθρο 11 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ηθικές και έκτακτες αμοιβές και παροχές, καθώς και η απασχόλησή του εκτός έδρας αποφασίζεται από τα αρμόδια όργανα του ΟΑΠ-ΔΕΗ και οι αντίστοιχες αμοιβές, αποζημιώσεις και τα οδοιπορικά έξοδα υπολογίζονται με τη διαδικασία και τον

τρόπο που ισχύει κάθε φορά για τη ΔΕΗ και καταβάλλονται από τον Οργανισμό.

3. Το Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ μπορεί να χορηγεί ειδικά επιδόματα της παρ.1 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ μόνο σε ειδικότητες του αποσπασμένου στον Οργανισμό τακτικού προσωπικού της ΔΕΗ που δεν υπάρχουν στη ΔΕΗ, μετά προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των Δ.Σ. της ΔΕΗ και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.
4. Τα ειδικά επιδόματα αυξημένων καθηκόντων της παρ. 2 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που καταβάλλονται σήμερα στο αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό, εξακολουθούν να καταβάλλονται και για τη διατήρηση, αύξηση ή επέκτασή τους εφαρμόζεται αναλόγως ότι ισχύει κάθε φορά για το προσωπικό της ΔΕΗ. Χορήγηση νέων επιδομάτων θέσεως της ως άνω παρ. 2 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ στο προσωπικό της ΔΕΗ καταλαμβάνουν και τους αποσπασμένους στον ΟΑΠ-ΔΕΗ μισθωτούς της ΔΕΗ, στους οποίους ανατίθενται αρμοδίως καθήκοντα προϊσταμένου στον Οργανισμό αντίστοιχης στάθμης, σύμφωνα με τα άρθρο 14 του κεφαλαίου ΣΤ του μέρους Ι της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Άρθρο 5

Τοποθετήσεις – Μεταθέσεις – Αποσπάσεις Αξιολόγηση – Ατομικά Έγγραφα Μισθωτών (Άρθρα 20 και 21 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Οι αρμοδιότητες των παραγρ. 1, 2, και 3 του άρθρου 20 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από το Γενικό Δ/ντή του ΟΑΠ-ΔΕΗ.
2. Η αξιολόγηση του αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ, που προβλέπεται από την παρ. 1 του άρθρου 21 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, γίνεται από τα αρμόδια όργανα του ΟΑΠ-ΔΕΗ και οι αντίστοιχες αμοιβές, αποζημιώσεις και οδοιπορικά έξοδα υπολογίζονται με τη διαδικασία και τον τρόπο που ισχύει κάθε φορά για τη ΔΕΗ και καταβάλλονται από τον Οργανισμό.
3. Το Δ.Σ του ΟΑΠ-ΔΕΗ μπορεί να χορηγεί ειδικά επιδόματα της παρ. 1 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ μόνο σε ειδικότητες

του αποσπασμένου στον Οργανισμό τακτικού προσωπικού της ΔΕΗ που δεν υπάρχουν στη ΔΕΗ, μετά προηγούμενη σύμφωνη γνώμη των Δ.Σ της ΔΕΗ και της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ.

4. Τα ειδικά επιδόματα αυξημένων καθηκόντων της παρ. 2 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που καταβάλλονται σήμερα στο αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό, εξακολουθούν να καταβάλλονται και για τη διατήρηση, αύξηση ή επέκτασή τους εφαρμόζεται αναλόγως ότι ισχύει κάθε φορά για το προσωπικό της ΔΕΗ. Χορήγηση νέων επιδομάτων θέσεως της ως άνω παρ. 2 του άρθρου 9 του ΚΚΠ/ΔΕΗ στο προσωπικό της ΔΕΗ καταλαμβάνουν και τους αποσπασμένους στον ΟΑΠ-ΔΕΗ μισθωτούς της ΔΕΗ, στους οποίους ανατίθεται αρμοδίως καθήκοντα προϊσταμένου στον Οργανισμό αντίστοιχης στάθμης, σύμφωνα με το άρθρο 14 του κεφαλαίου ΣΤ του μέρους Ι της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Άρθρο 5

Τοποθετήσεις – Μεταθέσεις – Αποσπάσεις Αξιολόγηση – Ατομικά Έγγραφα Μισθωτών (Άρθρα 20 και 21 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Οι αρμοδιότητες των παραγρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 20 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από το Γενικό Δ/ντή του ΟΑΠ-ΔΕΗ.
2. Η αξιολόγηση του αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ, που προβλέπεται από την παρ.1 του άρθρου 21 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, γίνεται από τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού, σύμφωνα με τον Ειδικό Κανονισμό Φύλλων Αξιολόγησης Προσωπικού ΔΕΗ (ΕΚΦΑ), όπως ισχύει κάθε φορά. Το Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ, με σύμφωνη γνώμη της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ μπορεί να αποφασίζει την προσαρμογή του συστήματος αξιολόγησης για τις κατηγορίες και ειδικότητες που δεν υπάρχουν στη ΔΕΗ, η οποία επιβάλλεται από τις ιδιαιτερότητες του λειτουργικού αντικειμένου του Οργανισμού (υγειονομικές υπηρεσίες, κατασκηνώσεις, κοινωνικές υπηρεσίες κλπ).

3. Από την αρμόδια για το προσωπικό υπηρεσία του Οργανισμού θα τηρούνται ατομικοί φάκελοι του αποσπασμένου σ' αυτό προσωπικού της ΔΕΗ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 21 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αφού ενημερωθούν πλήρως με όλο το περιεχόμενο των αντίστοιχων ατομικών φακέλων που τηρούνται στην αρμόδια Διεύθυνση της ΔΕΗ μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης.

Οι υπηρεσίες του ΟΑΠ-ΔΕΗ οφείλουν να κοινοποιούν στην αρμόδια υπηρεσία της ΔΕΗ οποιαδήποτε μεταβολή ή οποιοδήποτε νέο στοιχείο που αφορά το παραπάνω προσωπικό για ενημέρωση του εκεί τηρούμενου αντίστοιχου φακέλου.

Οποιαδήποτε βεβαίωση που αφορά στην υπηρεσιακή κατάσταση του αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ θα χορηγείται από τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού.

Άρθρο 6

Μισθολογικές Προαγωγές – Μετατάξεις

(Άρθρα 22 και 23 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ των άρθρων 22, πλην των παραγρ. 5, 9 και 10 αυτού και 23, πλην της παρ. 5 αυτού, του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού ή τα εξουσιοδοτούμενα από το Δ.Σ. αυτού όργανα, κατ' αντιστοιχία των ισχυόντων για το προσωπικό της ΔΕΗ και σύμφωνα με τις διαδικασίες και ρυθμίσεις που ισχύουν στη ΔΕΗ.

Άρθρο 7

Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως

(Άρθρο 24 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Στη συγκρότηση του Πρωτοβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στις περιπτώσεις που αυτό αποφαινεται για το αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ, συμμετέχουν ως μέλη δύο στελέχη του ΟΑΠ-ΔΕΗ αντί των δύο στελεχών της ΔΕΗ, υποδεικνυόμενα μετά των αναπληρωτών σε αυτόν μισθωτούς της ΔΕΗ. Ο

Εισηγητής, ο Γραμματέας και οι αναπληρωτές τους υποδεικνύονται από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού από αποσπασμένους σ' αυτόν μισθωτούς της ΔΕΗ.

2. Η μετάταξη στην Κατηγορία Γ' – Στελέχη Γενικών Θέσεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ και η προαγωγή μέσα στην Κατηγορία αυτή των αποσπασμένων στον Οργανισμό μισθωτών της ΔΕΗ γίνεται με απόφαση του Δ.Σ του ΟΑΠ-ΔΕΗ, μετά από πρόταση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού και γνώμη του Ειδικού Συμβουλίου Κρίσεως της παρ.7 του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στο οποίο όταν κρίνει αποσπασμένους στον Οργανισμό μισθωτούς της ΔΕΗ, συμμετέχουν ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Γενικός Διευθυντής του Οργανισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις της ως άνω παραγράφου του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και με βάση τα κριτήρια που καθορίζει κάθε φορά το ως άνω Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως. Στην περίπτωση αυτή χρέη Εισηγητή ασκεί αρμόδιο για θέματα προσωπικού Στέλεχος του ΟΑΠ-ΔΕΗ και Γραμματέα μισθωτός μισθολογικού κλιμακίου όχι κατώτερου του 1, που ορίζονται από το Δ.Σ. του Οργανισμού από τους αποσπασμένους σ' αυτόν μισθωτούς της ΔΕΗ. Η σύγκλιση του ως άνω Ειδικού Συμβουλίου Κρίσεως γίνεται εντός δύο (2) μηνών το αργότερο μετά από σχετικό έγγραφο αίτημα προς τούτο του αρμόδιου οργάνου του ΟΑΠ-ΔΕΗ προς το ΔΝΣ της ΔΕΗ.

Ο αριθμός των θέσεων της Κατηγορίας Γ, προκειμένου για το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό της ΔΕΗ, ορίζεται εκάστοτε με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ και σύμφωνη γνώμη της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τις δέκα πέντε (15) θέσεις, το δε ποσοστό των θέσεων αυτών για κάθε βαθμίδα της ως άνω κατηγορίας ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Άρθρο 8

Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως

(Άρθρο 25 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Στη συγκρότηση του Δευτεροβαθμίου Συμβουλίου Κρίσεως του άρθρου 25 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στις περιπτώσεις που αυτό αποφαινεται για το αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ, καθήκοντα Εισηγητή ασκεί Στέλεχος του Οργανισμού προερχόμενο από το αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό, υποδεικνυόμενο μετά του αναπληρωτή του

από το Δ.Σ. του Οργανισμού, μετά πρόταση του Γενικού Διευθυντή αυτού.

Καθήκοντα Γραμματέα ασκεί μισθωτός από το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό ΔΕΗ, που υποδεικνύεται μετά του αναπληρωτή του από τον Γενικό Διευθυντή του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Άρθρο 9

(Άρθρα 26, 28, 29, 30 και 31 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 26 και 28 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αναφέρεται η ΔΕΗ νοείται ο ΟΑΠ-ΔΕΗ ή η ΔΕΗ κατά περίπτωση.
2. Οι αρμοδιότητες του άρθρου 29 που αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο ή τους Γενικούς Διευθυντές της ΔΕΗ ασκούνται για το αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού, ενώ οι αρμοδιότητες που αναφέρονται στο ίδιο άρθρο για τους οριζόμενους από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ προϊσταμένους ασκούνται για το προσωπικό αυτό από τους οριζόμενους από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού προϊσταμένους αντίστοιχης ιεραρχικής στάθμης.
3. Οι αρμοδιότητες των μονοπρόσωπων πειθαρχικών οργάνων που προβλέπονται στα άρθρα 30 και 31 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκούνται από τα αντίστοιχα κατά περίπτωση πειθαρχικά όργανα του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Άρθρο 10

Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

(Άρθρο 32 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Στη συγκρότηση του Πρωτοβαθμίου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 32 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στις περιπτώσεις που αυτό εκδικάζει πειθαρχικές υποθέσεις του αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ συμμετέχουν δύο μισθωτοί του ΟΑΠ-ΔΕΗ, αντί των δύο από τους τρεις μισθωτούς της ΔΕΗ, προερχόμενοι από το αποσπασμένο σ' αυτόν προσωπικό της ΔΕΗ,

- υποδεικνυόμενοι μετά των αναπληρωτών τους από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού.
2. Καθήκοντα Εισηγητή ασκεί ο Προϊστάμενος της αρμόδιας για το προσωπικό υπηρεσίας του ΟΑΠ-ΔΕΗ, υποδεικνυόμενος μετά του αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού από το αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ.
 3. Καθήκοντα Γραμματέα ασκεί μισθωτός από το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό ΔΕΗ, που υποδεικνύεται μετά του αναπληρωτή του από το Γενικό Διευθυντή του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

` Άρθρο 11

Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο

(` Άρθρο 33 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Στη συγκρότηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 33 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, στις περιπτώσεις που αυτό εκδικάζει πειθαρχικές υποθέσεις του αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ, συμμετέχει ο Γενικός Διευθυντής του ΟΑΠ-ΔΕΗ αντί του Γενικού Διευθυντή της ΔΕΗ.
2. Καθήκοντα Εισηγητή ασκεί Στέλεχος του Οργανισμού προερχόμενο από το αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό, υποδεικνυόμενο μετά του αναπληρωτή του από το Δ.Σ. του Οργανισμού, μετά πρόταση του Γενικού Διευθυντή αυτού.
Καθήκοντα Γραμματέα ασκεί μισθωτός από το αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό ΔΕΗ, που υποδεικνύει μετά του αναπληρωτή του από τον Γενικό Διευθυντή του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

` Άρθρο 12

Συμλήρωση Ορίου Ηλικίας

(` Άρθρο 34 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

Τις αρμοδιότητες της παρ. 2 του άρθρου 34 του ΚΚΠ/ΔΕΗ για το αποσπασμένο στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικό της ΔΕΗ

ασκεί ο Γενικός Διευθυντής του Οργανισμού για παράταση του ορίου ηλικίας μέχρι ένα (1) έτος και το ΔΣ του Οργανισμού για παραστάσεις πέραν του ενός (1) έτους.

Άρθρο 13

Παραίτηση – Ανικανότητα

Απόλυση Λόγω Πειθαρχικής Ποινής ή Ακαταλληλότητας

(Άρθρα 36 και 37 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

1. Η παραίτηση αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ μισθωτού της ΔΕΗ υποβάλλεται στην αρμόδια για το προσωπικό Διεύθυνση της ΔΕΗ δια της αρμοδίας υπηρεσίας του Οργανισμού, η δε απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΗ ή του από αυτόν εξουσιοδοτημένου οργάνου για τη μη τήρηση της μηνιαίας προθεσμίας της παρ.1 του άρθρου 36 του ΚΚΠ/ΔΕΗ εκδίδεται μετά από προηγούμενη γνώμη του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού.
2. Η πιστοποίηση των πραγματικών περιστατικών για τη συνδρομή των λόγων της αυτοδίκαιης λύσης της σύμβασης εργασίας των περιπτώσεων της παρ. 2 του άρθρου 36 και της απόλυσης των περιπτώσεων της παρ. 3 του ίδιου άρθρου και των εδαφίων α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 37 του ΚΚΠ/ΔΕΗ του αποσπασμένου στον ΟΑΠ-ΔΕΗ προσωπικού της ΔΕΗ θα γίνεται από τα αρμόδια όργανα του Οργανισμού, τα οποία πρέπει να διαβιβάζουν όλα τα στοιχεία στα αρμόδια για την έκδοση της απόφασης για τη λύση της σύμβασης εργασίας όργανα της ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 14

Ανάθεση Καθηκόντων Προϊσταμένων

(Άρθρο 40 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

Τις αρμοδιότητες του άρθρου 40 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ασκεί μέχρι του επιπέδου Διευθυντών Κλάδων για το αποσπασμένο στον

Οργανισμό προσωπικό της ΔΕΗ ο Γενικός Διευθυντής αυτού. Οι Διευθυντές Διευθύνσεων του ΟΑΠ-ΔΕΗ θα ορίζονται από το Δ.Σ. του Οργανισμού, μετά πρόταση του Γενικού Διευθυντή αυτού. Όπου στο παραπάνω άρθρο αναφέρεται η ΔΕΗ νοείται ο ΟΑΠ-ΔΕΗ, ενώ όπου αναφέρεται ο Κανονισμός Διάρθρωσης Υπηρεσιών της ΔΕΗ νοείται ο αντίστοιχος Κανονισμός Διάρθρωσης Υπηρεσιών του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Στις προκηρύξεις για την κάλυψη θέσεων προϊσταμένων υπηρεσιακών μονάδων του Οργανισμού θα ακολουθείται από τα αρμόδια όργανα αυτού η αντίστοιχη διαδικασία που προβλέπεται και για το λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ. Στη διαδικασία των υπόψη προκηρύξεων έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν και μη αποσπασμένοι στον ΟΑΠ-ΔΕΗ μισθωτοί της ΔΕΗ, οι οποίοι εφόσον επιλεγούν για τις προς κάλυψη θέσεις θα αποσπώνται στον Οργανισμό, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 34 του Ν.2773/1999, όπως η παράγραφος αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 26 του Ν. 2919/201 και θα ισχύει κάθε φορά και θα τοποθετούνται στις θέσεις αυτές με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του ΟΑΠ-ΔΕΗ.

Άρθρο 15

Ευθύνη Διαχειριστών (Άρθρο 44 ΚΚΠ/ΔΕΗ)

Την αρμοδιότητα για τον κατ' άρθρο 44 του ΚΚΠ/ΔΕΗ καταλογισμό ευθυνών σε βάρος των διαχειριστών χρημάτων, αξιών και υλικών του ΟΑΠ-ΔΕΗ για το αποσπασμένο σ' αυτόν προσωπικό της ΔΕΗ έχει το Δ.Σ. του Οργανισμού.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 24 & 25 ΤΟΥ ΚΚΠ/ΔΕΗ

1. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την 689/14.4.87 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εργασίας (Φ.Ε.Κ. 204/Β/16.4.87) και η παράγραφος 7 του ίδιου άρθρου, αντικαθίστανται ως εξής:
«1. Τα Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως είναι πενταμελή και συγκροτούνται από ένα Στέλεχος Κατηγορίας Γ της

Επιχείρησης, ως Πρόεδρο, δύο στελέχη της Επιχείρησης, έναν εκπρόσωπο του προσωπικού, που ορίζεται σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου και έναν εκπρόσωπο του Προσωπικού που υποδεικνύεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού της ΔΕΗ, με τους αναπληρωτές τους. Στις συνεδριάσεις των ως άνω Συμβουλίων παρίσταται δικηγόρος της Επιχείρησης, χωρίς δικαίωμα ψήφου, η νομική γνώμη του οποίου καταγράφεται στα οικεία Πρακτικά του Συμβουλίου».

«7. Ειδικά, για την κάλυψη θέσεων των μισθολογικών κλιμακίων Τα,Α και Β γνωμοδοτεί κατ' απόλυτη εκλογή, ανεξάρτητα από τους περιορισμούς και όρους του άρθρου 22, Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως, που αποτελείται από τον εκάστοτε αναπληρωτή του Διευθύνοντος Συμβούλου Γενικό Διευθυντή, ως Πρόεδρο, τον Νομικό Σύμβουλο και τους Γενικούς Διευθυντές, ως Μέλη, χρέη Εισηγητή ασκεί ο Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων και χρέη Γραμματέα μισθωτός μισθολογικού κλιμακίου 1, που ορίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Το Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως προεπιλέγει μέχρι πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων για κάθε θέση, μεταξύ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος επιλέγει τον κατά την κρίση του καταλληλότερο».

2. Η παράγραφος 1 του άρθρου 25 του ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την 689/14.4.87 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας και Εργασίας, (ΦΕΚ 204/Β?16.4.87) αντικαθίσταται ως εξής:

« 1. Το Δευτεροβάθμιο Συμβούλιο Κρίσεως συγκροτείται:

α. Από ένα Γενικό Διευθυντή της ΔΕΗ που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Διευθύνοντα Σύμβουλο ως Πρόεδρος.

β. Από το Νομικό Σύμβουλο της ΔΕΗ, ή τον αναπληρωτή του, που ορίζεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, από παρ' Αρείω Πάγω Δικηγόρους της ΔΕΗ, ύστερα από Εισήγηση του Νομικού Συμβούλου.

γ. Από ένα τακτικό υπάλληλο της ΔΕΗ, Κατηγορίας Γ – Στελέχη Γενικών Θέσεων, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

δ. Από ένα εκπρόσωπο του προσωπικού μισθολογικού κλιμακίου όχι κατώτερου του 2 που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Διευθύνοντα Σύμβουλο και υποδεικνύεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού.

Για το λόγο αυτό οι παραπάνω οργανώσεις Προσωπικού προτείνουν όλες μαζί τρεις υποψηφίους με τους αναπληρωματικούς τους, από μισθωτούς του κλάδου Τεχνικών, προκειμένου για κρίση μισθωτών που ανήκουν στον Κλάδο αυτό και από μισθωτούς του Κλάδου Διοικητικοοικονομικών, προκειμένου για κρίση μισθωτών που ανήκουν στους λοιπούς Κλάδους. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγρ. 3 του άρθρου 24 του παρόντος Κανονισμού.

ε. Από έναν εκπρόσωπο του προσωπικού που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και υποδεικνύει από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ».

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα.
2. Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται κατά νόμο σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία τα συμβαλλόμενα μέρη πήραν από ένα και το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Γ.ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης

ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

- ΠΙΝΑΚΑΣ Γ
- ΟΑΠ/ΔΕΗ

Κοινοποίηση:

- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
- ΟΜΕ/ΔΕΗ
- ΝΕΟΠ/ΔΕΗ