

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 19 Ιουνίου 1998 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφ' ενός του κ. ΑΔΡ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Γενικού Διευθυντή, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ.86/11.06.1998 του Δ.Σ. αυτής αφετέρου των κ.κ. Ν.ΕΞΑΡΧΟΥ Προέδρου και Α.ΜΑΤΣΑΡΙΔΗ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την με αριθμό 5/29.05.98 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

Α. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Από την 01.01.1998 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται στις #59.546# δραχμές και από την 01.07.1998 στις #61.485# δραχμές . Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παραγρ. 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1997 μέχρι το Δεκέμβριο 1998 κατά ποσοστό υψηλότερο του 3,5% και μέχρι 4,5%, το μ.κ. 12, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 31.12.1998 , θα αυξηθεί, από 1 Ιανουαρίου 1999, κατά ποσό τέτοιο ώστε η συνολική μισθοδοσία, του 1998 να αυξηθεί κατά ποσοστό ίσο με το

υπερβάλλον το 3,5% ποσοστό και μέχρι να συμπληρωθεί το ποσοστό 4,5%.

Σε περίπτωση που ο δείκτης υπερβεί το 4,5% το Δεκέμβριο 1998 τότε το μ.κ. 12, όπως θα έχει διαμορφωθεί την 01.07.99, θα αυξηθεί, από 311.12.99, κατά ποσόν που αντιστοιχεί στο υπερβάλλον το ποσοστό 4.5% ώστε η συνολική μισθοδοσία του 1998, να αυξηθεί κατά ποσοστό ίσο με το υπερβάλλον το ποσοστό 4,5%.

Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ ενσωματώνεται από 01.01.98 ποσοστό 1,5% της γ' δόσης της ΑΤΑ 1987 και 01.07.98 ποσοστό 1,5% επίσης της γ' δόσης της ΑΤΑ 1987.

Από τις ίδιες ημερομηνίες τα ποσοστά αυτά παύουν να ισχύουν αυτοτελώς.

Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ της από 28.02.1990.

2. Τα επιδόματα της παραγρ. Δ.3 της ΕΣΣΕ 1982, όπως αυτά διαμορφώθηκαν με την παραγρ. Α.2. της ΕΣΣΕ /'97 αυξάνονται:

- από 01.01.98, κατά μία και μισή ποσοστιαία μονάδα (1,5%) και
- από 01.07.98, κατά μία και μισή ποσοστιαία μονάδα (1,5%) ακόμη, διαμορφωμένα τελικά, ως εξής: Βασικό 17%, Επαγγελματικό 19%, Μέσης Εκπαίδευσης 21%, Ειδίκευσης 23%, Ανώτερης Εκπαίδευσης 29%, Ανώτατης Εκπαίδευσης 31% και Τεχνικού Επιμελητηρίου 46%.

Εξαιρούνται των πιο πάνω αυξήσεων το Επίδομα Ανώτατης Εκπαίδευσης 35%, που χορηγήθηκε με την 111/11.04.90 απόφαση Δ.Σ. στους μισθωτούς – Πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών των Κατηγοριών ΔΟ1, Τ2, Ν και στους αντίστοιχους της Κατηγορίας Γ, το Ειδικό Επιστημονικό Επίδομα 40%, που χορηγήθηκε με την 171/89 απόφαση Δ.Σ, στους Ιατρούς (Υ1) και στους αντίστοιχους της Κατηγορίας Γ και το Επίδομα Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας 50%, που χορηγήθηκε με την

299/21.09.92 απόφαση Δ.Σ. στους μισθωτούς Κατηγορίας T1 – μέλη Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και στους αντίστοιχους μισθωτούς της Κατηγορίας Γ.

3. Από 01.07.98 αναπροσαρμόζονται:

3.1. Το Ημερήσιο Επίδομα Οδήγησης σε 600 δρχ. για κάθε μέρα πραγματικής οδήγησης δικύκλου, με τους όρους και προϋποθέσεις που θα καθορισθούν από την αρμόδια ΔΠΡΣ, ενόψει και των διατάξεων της παραγρ. Β.5. της παρούσας.

3.2. Το Επίδομα Επιφυλακής κατ' οίκον, που λαμβάνουν οι οριζόμενοι από τα αρμόδια όργανα μισθωτοί της Κατηγορίας T4 των συνεργείων Αποκατάστασης Βλαβών της Διανομής, σε 1.000 δρχ. την ημέρα, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται μέχρι σήμερα.

3.3. Το Ειδικό Επίδομα ΕΣΣΕ/'85 (Παραμεθορίων Περιοχών), σε 6.000 δρχ, με συμψηφισμό, μόνο για τους μισθωτούς της Ρόδου, του Τοπικού Επιδόματος Ρόδου στην περίπτωση που το λαμβάνουν, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται μέχρι σήμερα.

3.4. Η Ειδική Αμοιβή για τους εργαζόμενους Υπό Τάση στα Δίκτυα Μέσης Τάσης, σε 3.000 δρχ την ημέρα, με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτή χορηγείται μέχρι σήμερα.

3.5. Ο συντελεστής του Ειδικού Τοπικού Επιδόματος Ιατρών σε A= 8.000 δρχ.

3.6. Το μηνιαίο Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Εναερίων Γραμμών Μεταφοράς 66, 150 και 400 KV, σε 50% του μ.κ. 8, με τους όρους και προϋποθέσεις που αυτό χορηγείται σήμερα.

4. Το Ειδικό Επίδομα Χειριστών και Κατευθυντών Βαρέων Μηχανημάτων και Λιγνιτικών Κέντρων, εκ ποσοστού 20% επί του βασικού μισθού (απόφ. Δ.Σ. 100/1990), από 01.07.98, επεκτείνεται στους μισθωτούς Κατηγορίας/Ειδικότητας T4/I (Χειριστές Μηχ/των Τεχνικών Έργων) καθώς και στους μισθωτούς της νέας Κατηγορίας T5 (παράγρ. Β.5. της παρούσας), οι οποίοι είναι κάτοχοι επαγγελματικής άδειας Α' τάξης και εφόσον απασχολούνται αποκλειστικά και όχι περιστασιακά.

Α. Ως Μηχανοδηγοί – Χειριστές βαρέων χωματουργικών μηχανημάτων, -η λειτουργία των οποίων απαιτεί την κατοχή της εν λόγω άδειας-, στο ΛΚΠ-Α.

Β. Ως Χειριστές Αποληπτών, Αποθετών, Προωθητών και Φορτωτών, - η λειτουργία των οποίων απαιτεί την κατοχή της εν λόγω άδειας-, στο σύστημα διακίνησης λιγνίτη των ΑΗΣ.

Από την 01.07.98, καταργούνται οι με αριθ. 40/88 και 191/89 Αποφάσεις Γενικού Διευθυντή και από την ίδια ημερομηνία, στο προσωπικό των φυλακών (24ωρη βάρδια) του ηλεκτροκίνητου και δηζελοκίνητου εξοπλισμού του ΛΚΠ-Α και σ' αυτό που συνδέεται άμεσα με το προσωπικό αυτό, που εναλλάσσεται επί των μηχανημάτων ή σε θέσεις εργασίας απομεμακρυσμένες από τον τόπο παρουσιάσεώς του και ως εκ τούτου απαιτείται επί πλέον χρόνος για την προσέλευση και αποχώρησή του από το Ορυχείο, με συνέπεια ο χρόνος παραμονής του σ' αυτό να είναι αυξημένος έναντι του κανονικού ωραρίου εργασίας, αλλά και προς το σκοπό της εξασφάλισης της συνεχούς λειτουργίας των μηχανημάτων, για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στα μηχανήματα – η κανονική άδεια δεν θεωρείται πραγματική απασχόληση στην παρούσα περίπτωση-, και για όσο χρόνο διαρκεί η δέσμευση του προσωπικού αυτού για το επιπλέον χρόνο, χορηγείται, ημερήσια αποζημίωση, ίση με το 70% του ωρομίσθιου καθενός μισθωτού, προσαυξημένο με την εκάστοτε δικαιούμενη προσαύξηση υπερεργασίας και τις λοιπές προσαυξήσεις για την κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης, σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασίας.

6. Οι μισθωτοί οι οποίοι, από 01.07.98 και εφεξής, θα υπαχθούν στη νέα Κατηγορία Τ5 (παράγρ. Β.5. της παρούσας) και οι οποίοι θα χειρίζονται μηχανήματα εκτέλεσης τεχνικών έργων, για την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως αυτά θα περιγραφούν στη σχετική απόφαση του Γενικού Διευθυντή που προβλέπεται στην παράγρ.5.2. του Κεφ.Β' της παρούσας, θα λαμβάνουν, εφόσον κατέχουν την κατά νόμο απαιτούμενη επαγγελματική άδεια, Ημερήσιο

Επίδομα σε ποσοστό 0,5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης (τουλάχιστον επί 4ωρο) σε εργασίες χειρισμού των ως άνω μηχανημάτων. Εξαιρούνται της χορήγησης του επιδόματος αυτού οι μισθωτοί που λαμβάνουν το Ειδικό Επίδομα της παραγρ.Α.4. της παρούσας.

Β. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στην πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) θα χορηγηθεί το 1998, ποσόν που δεν υπερβαίνει τα 80 εκ.δρχ. για κάλυψη, απολογιστικά, αιτιολογημένων δαπανών που θα αφορούν θέματα «Απελευθέρωσης Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας», αναδιοργάνωσης της Επιχείρησης, αντιμετώπιση του προβλήματος της κοινωνικής ασφάλισης του Προσωπικού, καθώς και άλλες συναφείς δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, μετά από έγκριση του Βοηθού Γενικού Διευθυντή Διοικητικού.
2. Μετά την υπογραφή της παρούσας θα συγκροτηθεί Επιτροπή, στην οποία θα εκπροσωπούνται όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, για τη μελέτη και αντιμετώπιση του θέματος που αφορά στην καθιέρωση αυτοτελούς κατηγορίας Μέσης Τεχνικής Εκπαίδευσης.
3. Η Διοίκηση θα ενημερώνει το Προεδρείο της πλέον ΑΣΟΠ ή εκπρόσωπό της, σε τακτά χρονικά διαστήματα, για την πρόοδο των εργασιών αναδιοργάνωσης της Επιχείρησης και του νέου θεσμικού πλαισίου, ενόψει της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και θα συζητά μαζί της προτάσεις της πλέον ΑΣΟΠ που αφορούν τα παραπάνω θέματα. Σε Ομάδες Εργασίας ή Επιτροπές που θα συγκροτηθούν για την ολοκλήρωση του έργου αυτού θα μετέχει εκπρόσωπος της πλέον ΑΣΟΠ.
4. Από 01.07.98, καταργείται η Κατηγορία ΓΥ1 – Οδηγοί Οχημάτων και η Κατηγορία Ειδικότητα Τ4/ΙΑ Οδηγοί Οχημάτων Έλξεως. Οι μισθωτοί που ανήκουν σ'αυτές οι Οδηγοί Βαρέων Χωματουργικών Αυτοκινήτων και λοιπών οχημάτων που ανήκουν στην Κατηγορία/Ειδικότητα Τ4/Θ,

καθώς και οι Οδηγοί (ΓΥ1) που βάσει του Κεφ.Δ' παρ.ΙΙΙ της από 25.04.91 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ υπάχθηκαν στην Κατηγορία Τ4 υπάγονται από την προαναφερόμενη ημερομηνία στη νέα Κατηγορία Τ5 – Οδηγοί, Μηχανοδηγοί Χειριστές και καθορίζονται

4.1. Τα τυπικά τους προσόντα και η μισθολογική τους εξέλιξη ως ακολούθως τροποποιουμένου αντίστοιχα του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

«Άρθρο 4 ΚΚΠ/ΔΕΗ

Β. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Παρ. 6 Τ5 – Οδηγοί Μηχανοδηγοί Χειριστές

Βαθμίδες:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθ.Κλιμ:	1 ^α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11
Ποσοστό οργαν.θέσεων (%):									
Πρόσοντα:									

Α. Για μισθολογική εξέλιξη στα μ.κ. 11- 3

Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής Μηχανοτεχνίτη ή Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, καθώς και οι επαγγελματικές άδειες οδήγησης και Μηχανοδηγού Χειριστή.

Β. Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10-1^α

Πτυχίο ή Απολυτήριο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Τεχνικής ή Γενικής Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, καθώς και οι νόμοι απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης και Μηχανοδηγού Χειριστή.

4.2. Με απόφαση Γενικού Διευθυντή θα καθοριστούν τα καθήκοντα των μισθωτών της νέας Κατηγορίας Τ5, στα πλαίσια που περιγράφονται στο σχετικό πρακτικό της Επιτροπής που συγκροτήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 7 του Κεφ. Β' της από 11.04.95 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.

- 4.2. Διατηρείται η τυχόν ευνοϊκότερη μισθολογική εξέλιξη στις, προηγούμενες Κατηγορίες/Ειδικότητές τους, των υπηρετούντων τακτικών μισθωτών των υπαγομένων στη νέα Κατηγορία.
- 4.3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ημερομηνία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.
- Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος ΔΕΗ Οι εκπρόσωποι Εργαζομένων

Α.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	Ν.ΕΞΑΡΧΟΣ	Α.ΜΑΤΣΑΡΙΔΗΣ
Γενικός Δ/ντής	Πρόεδρος	Γ.Γραμματέας