

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οδός Χαλκοκονδύλη 30
104 32-ΑΘΗΝΑ

Βαθμός Ασφαλείας :
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ.: ΔΠΡΣ/Φ. 801.4/ 68741/6.7.84
(Θεματολογική συσχέτιση :)

Πληροφορίες : Μ. ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΥ
Γ. ΔΑΝΕΛΑΚΗΣ

Τηλέφωνο : 5234301/εσ. 515 και 247 ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ Πίνακα Γ/Δ

Περίληψη : Κοινοποίηση της από 7.5.84 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Κοινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, που υπογράφηκε στις 7.5.84, από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, παρουσία των Υπουργών Ενέργειας και Φυσικών Πόρων και Εργασίας και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 356/Β/5.6.84

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Ενέργειας και Φυσικών Πόρων κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΚΟΥΛΑΘΥΜΠΗ και του Υπουργού Εργασίας κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ μεταξύ αφενός του Δημήτρη ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ, Διοικητή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου, ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 εδάφιο β' του Ν.3239/55 με την 174/7.5.84 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ, αφετέρου δε, των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6, του Ν. 3239/55 ειδικά κατά νόμο εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με την 4439/7.5.84 απόφαση του Δ.Σ. της, Δημήτρη ΠΙΠΕΡΓΙΑ, Προέδρου και του Κώστα ΜΑΝΙΑΤΗ Γενικού Γραμματέα της Πενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ, με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω, συμπεριλαμβανομένων των προβλεπομένων από την εισοδηματική πολιτική 1984 τιμαριθμικών αναπροσαρμογών και αυξήσεων που χαρηγήθηκαν με αποφάσεις του ΔΣ της ΔΕΗ.

I. ΩΡΑΡΙΟ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Θα εφαρμοσθούν τα συνημμένα ενδεικτικά προγράμματα 24ωρης φυλακής Νο 1 & 2.

Για την εφαρμογή του προγράμματος Νο 1 διευκρίνιζεται ότι :

- 1.1. Η μια φυλακή την εβδομάδα (Δευτέρα πρωί) που δεν καλύπτεται από το πρόγραμμα Νο 1 (κενή φυλακή) θα καλύπτεται από το υπόλοιπο προσωπικό που εργάζεται στη Μονάδα.
- 1.2. Στις Μονάδες που δεν υπάρχει κατάλληλο προσωπικό, θα εκπαιδευτεί το συντομότερο δυνατόν.

- 1.2.1. Μέχρις ότου εκπαιδευτεί το απαραίτητο προσωπικό η κενή φυλακή κάθε εβδομάδας θα καλύπτεται με υπερεργασιακή-υπερωριακή απασχόληση των μισθωτών που απασχολούνται εκείνη την ημέρα στις υπόλοιπες δύο φυλακές.
- 1.2.2. Στις περιπτώσεις που δεν είναι δυνατή, λόγω φύσεως της εργασίας, η υπερεργασιακή-υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού ή το ζητήσει το σύνολο του προσωπικού των φυλακών του 24ωρου, θα συνεχίσει να απασχολείται το προσωπικό αυτό 5 ημέρες τις 3 εβδομάδες και 6 ημέρες κάθε 4η εβδομάδα.
- 1.3. Το συνημμένο πρόγραμμα Νο 1 ανάλογα με τις συγκεκριμένες πραγματικές συνθήκες των Μονάδων μπορεί να τύχει ανάλογης προσαρμογής (π.χ. μετατόπιση της κενής φυλακής στις υπόλοιπες ημέρες ή φυλακές της εβδομάδας).
2. Τα τυχόν διαφορετικά προγράμματα που θα εφαρμοστούν μετά από γνώμη των εργαζομένων της Μονάδας, πρέπει να έχουν τις αυτές ώρες εργασίας σε κάθε κύκλο.
Κατά τα λοιπά ισχύουν οι παράγραφοι Α3 και Α4 της ΕΣΣΕ 1983.
3. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να επιλέγουν αντί της υπερωριακής αμοιβής αντίστοιχη της αμοιβής χρονική ανάπαυση εφόσον το επιθυμούν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες. Επίσης, εργαζόμενοι τις επίσημες αργίες θα μπορούν, εφόσον το θέλουν και το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες, να παίρνουν αντί της προσάυξησης για αυτή την εργασία, χρονική ανάπαυση αντίστοιχη των ωρών απασχόλησής τους.
Η επιθυμία των εργαζομένων πρέπει να διατυπώνεται εγγράφως.
4. Με απόφαση Δ/τή για την ικανοποίηση αιτημάτων του προσωπικού που ακολουθεί ωράριο γραφείων, παρέχεται η δυνατότητα επιλογής του επιδόματος εξομάλυνσης 23% με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παραγράφου Α2 της ΕΣΣΕ 1983.

5. Με απόφαση Διοίκησης καθιερώνεται ολισθαίνον (ελαστικό) ωράριο για τις Κεντρικές Υπηρεσίες και τα Γραφεία των Υπηρεσιών της Αθήνας, Πειραιά, Θεσσαλονίκης και Πάτρας.
Η ολισθαίνση δεν μπορεί να υπερβαίνει την μία (1) ώρα. Ο έλεγχος παρουσίας και η τήρηση του ωραρίου αντιμετωπίζονται από τους επικεφαλής των Υπηρεσιών με ενιαίο τρόπο για όλους ανεξαιρέτως τους μισθωτούς. Από την υπόψη ρύθμιση εξαιρούνται τα γραφεία που συναλλάσσονται με το κοινό.

II. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η αποζημίωση για την εκτός έδρας απασχόληση αναπροσαρμόζεται από 1.1.85 χωρίς άλλη διαδικασία κατά το ποσοστό της χορηγουμένης ΑΤΑ. Μέσα στο 1984 θα γίνει επανεξέταση της κλιμάκωσης της εκτός έδρας αποζημίωσης.
2. Από 2.1.1984 οι μισθολογικές προαγωγές από βαθμίδα σε βαθμίδα ισχύουν από την ημερομηνία που οι μισθωτοί συμπλήρωσαν τριετία στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Επίσης ρητά συμφωνείται ότι η ρύθμιση αυτής της παραγράφου σε καμιά περίπτωση δεν έχει αναδρομική ισχύ.

3. Από 1.5.84, οι μαθητές των ΣΤΕΤ/ΔΕΗ, λαμβάνουν ημερησίως αποζημίωση ίση με το 75% του κατώτερου ημερομισθίου του ανειδίκευτου άγαμου εργάτη.

Κατά τη διάρκεια των ημερών της φοίτησης, χορηγείται ένα (1) γεύμα αξίας 200 δρχ. ημερησίως σε συμβεβλημένα εστιατόρια. Σε περίπτωση που αυτό δεν είναι δυνατό, χορηγούνται είκοσι δύο (22) κουπόνια μηνιαίως αξίας 200 δρχ. έκαστο.

4. Κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του εδαφίου β της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, οι έκτακτοι γεωτρυπανιστές που, με αποφάσεις της προηγούμενης Διοίκησης και δαπάνες της Επιχείρησης, αποφοίτησαν από τη Σχολή του ΟΑΕΔ εντάσσονται από 1.5.1984 στο τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης.

5. Για τους μισθωτούς που υπάγονται στις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου ΣΤ της ΕΣΣΕ 1983, εφόσον αποχωρούν της υπηρεσίας.

α. λόγω ορίου ηλικίας τους που προβλέπει ο ΚΚΠ/ΔΕΗ ή

β. βάσει των διατάξεων του Ν. 1232/82 "περί 35ετίας" ως ισχύει ή θα ισχύει στο μέλλον.

ο πλεονάζων - χαμένος χρόνος προσμετράται, κατά το μέρος που δεν έχει προσμετρηθεί με οποιοδήποτε τρόπο, εφόσον στο προηγούμενο της αποχώρησης χρόνο που δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να είναι προγενέστερος του έτους 1984.

6. Με απόφαση Διοίκησης αυξάνονται τα ποσοστά των βαθμίδων των διαφόρων Κατηγοριών, ώστε ειδικά για το έτος κρίσης 1984 και μόνο να καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι μισθωτοί κριθούν προακτέοι σύμφωνα με τον ΚΚΠ/ΔΕΗ μέχρι 31.12.84.

7. Από 1.5.1984 ορίζεται ότι για όλες περιπτώσεις, σύμφωνα με τις κείμενες ρυθμίσεις, προβλέπεται χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, το ποσοστό τούτου για όλες τις περιπτώσεις καθορίζεται στο ποσοστό 12% του βασικού μισθού του εκάστοτε κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου με ανώτατο όριο τα 12% του μ.κ. 9.

8. Η προβλεπόμενη από τη παράγραφο 1γ του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ βεβαίωση οικονομικής εφορίας για την προσμέτρηση στο χρονοεπίδομα του χρόνου άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος, δεν απαιτείται υπό την προϋπόθεση, ότι ο χρόνος άσκησης του επαγγέλματος αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης, αν υπάρχει, και του αντίστοιχου ασφαλιστικού φορέα. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

9. Το επίδομα απομόνωσης, από 1.5.84, θα συνυπολογίζεται στις τακτικές αποδοχές, για τον καθορισμό των Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα, του Επιδόματος Κανονικής άδειας, των αποδοχών κανονικής άδειας και ημερασθενειών.

III. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΡΧΩΝ

(Συμπεριλαμβάνονται στον όρο οι επαγγελματικές μόνες και η υγιεινή γενικά του εργασιακού περιβάλλοντος):

1. Για την αποτελεσματική πρόληψη των ατυχημάτων (που αποτελεί "Πιστεύω" της Επιχείρησης), την οργάνωση των αρμοδίων υπηρεσιών, την συμμετοχή του προσωπικού και την αποκέντρωση των σχετικών αρμοδιοτήτων κατά εργασιακό χώρο συγκροτούνται Επιτροπές πρόληψης ατυχημάτων.

2. Οι Επιτροπές αποτελούνται από ένα (1) υπηρεσιακό μέλος, (τον υπεύθυνο πρόληψης ατυχημάτων) και ένα (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων. Οι Επιτροπές συγκροτούνται σε τρεις υπηρεσιακές στάθμες.

1η Στάθμη. Τοπικές Επιτροπές : ΑΗΣ και Ορυχεία (ΓΔΕ), Περιοχές (ΓΔΔ), Κλιμάκια (ΓΔΑ & ΓΔΟ).

2η Στάθμη. Περιφερειακές Επιτροπές : ΒΟΚ (ΓΔΑ, ΓΔΔ, ΓΔΔΙ, ΓΔΕ, ΓΔΟ), Περιφέρειες (ΓΔΔ).

3η Στάθμη. ΓΔΑ, ΓΔΔ, ΓΔΔΙ, ΓΔΕ, ΓΔΟ.

3. Επιτροπές Πρόληψης Ατυχημάτων 1ης Στάθμης (Τοπικές Επιτροπές). Συγκροτούνται και έχουν έδρα αυτή του Α-Η Σταθμού, Ορυχείου, Περιοχής ή Κλιμακίου.

Το έργο τους ενδεικτικά είναι :

- Πρωθούν τις κατευθυντήριες γραμμές και εφαρμόζουν τις αποφάσεις που προέρχονται από τις Επιτροπές 2ης και 3ης Στάθμης.

- Μεταφέρουν προς τη 2η και την 3η Στάθμη τις σχετικές με την πρόληψη ατυχημάτων πληροφορίες.

- Εποπτεύουν τα λαμβανόμενα μέτρα πρόληψης ατυχημάτων και υγιεινής των εργαζομένων.

- Ερευνούν την καταλληλότητα των μέσων προστασίας, ατομικής ή ομαδικής, να προτρέψουν στη χρησιμοποίησή τους και μεριμνούν για τον εφοδιασμό της Μονάδας.

- Επισημαίνουν, να αναλύουν και να προτείνουν μέτρα αντιμετώπισης των επαγγελματικών κινδύνων που εμφανίζονται στους χώρους ευθύνης τους.

- Ορίζουν εκπροσώπους τους σε μικρές μονάδες, όπως Πρακτορεία, Υποπρακτορεία, ΑΣΠ κλπ.

4. Επιτροπές 2ης Στάθμης.

Συγκροτούνται στις Περιφέρειες και τα ΒΟΚ, με έδρα τους αντίστοιχα αυτή της Περιφέρειας ή του ΒΟΚ.

Το έργο τους ενδεικτικά είναι :

- Προωθούν τις κατευθύνσεις και την εφαρμογή των αποφάσεων της 3ης Στάθμης.
- Λύνουν τα προβλήματα που δεν έχουν επιλυθεί από τις Επιτροπές της 1ης Στάθμης.
- Ασκούν εποπτεία στις Επιτροπές της 1ης Στάθμης.
- Συγκεντρώνουν και να προωθούν προς την 3η Στάθμη κάθε χρήσιμο στοιχείο, πληροφορία ή εμπειρία σχετικά με την πρόληψη των ατυχημάτων.
- Ορίζουν εκπροσώπους τους και ασκούν απευθείας εποπτεία σε μικρές μονάδες (μικρά υδροηλεκτρικά και κλιμάκια).

5. Επιτροπές 3ης Στάθμης.

Συγκροτούνται σε κάθε Γενική Διεύθυνση και έχουν έδρα τους την Αθήνα.

Το έργο τους ενδεικτικά είναι :

- Μεταφέρουν την πολιτική σχετικά με την πρόληψη ατυχημάτων προς τη 2η και την 1η Στάθμη.
- Συντονίζουν και εποπτεύουν τις ενέργειες της 2ης Στάθμης.
- Συγκεντρώνουν από τη 2η Στάθμη και να επεξεργάζονται στοιχεία και εμπειρίες και να εισηγούνται στον αντίστοιχο Γενικό Διευθυντή ή και προς το Κεντρικό Όργανο.
- Μεριμνούν για τον έγκαιρο εφοδιασμό με εφόδια προστασίας των εργαζομένων (ατομικά ή ομαδικά).
- Εκπονούν και εισηγούνται προς τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή ή και προς το Κεντρικό Όργανο τα προγράμματα εκπαίδευσης σχετικά με την πρόληψη ατυχημάτων.

6. Κεντρικό Όργανο

Τα μέλη των Επιτροπών της 3ης Στάθμης (Γενικών Διευθύνσεων) αποτελούν το Κεντρικό Όργανο Πρόληψης Ατυχημάτων της ΔΕΗ,

Έδρα : Η Αθήνα.

Το Κεντρικό Όργανο καθορίζει τη γενική πολιτική στην πρόληψη των ατυχημάτων. Ελέγχει την εφαρμογή της, συνεργάζεται με αρμόδιους κρατικούς και διεθνείς φορείς.

Συγκεντρώνει έντυπο και άλλο υλικό, όπως συναφείς νόμους, διεθνείς εμπειρίες, κινηματογραφικές ταινίες, αφίσσες, κανονισμούς κλπ. κλπ. Ασχολείται επίσης με την έκδοση ανάλογου υλικού, εσωτερικών κανονισμών, γενικών οδηγιών κλπ., ή εγκρίνει κανονισμούς, οδηγίες κλπ. που έχουν επεξεργασθεί οι προηγούμενες Επιτροπές.

7. Σε περιπτώσεις διαφοράς απόψεων των μελών της Επιτροπής, η διαφορά παραπέμπεται στην Επιτροπή της αμέσως ανώτερης Στάθμης. Μέχρι να επιλυθεί η διαφορά, το υπηρεσιακό κλιμάκιο θα λειτουργεί με απόφαση του προϊσταμένου τού.
8. Οι Επιτροπές οποιασδήποτε Στάθμης μπορούν να συγκροτούν μόνιμες ή ευκαιριακές συμβουλευτικές ομάδες. Οι ομάδες αυτές αποτελούνται από τους προϊσταμένους των τομέων ή υπευθύνων δραστηριότητας καθώς και από τα όργανα επίβλεψης μέχρι και τη βαθμίδα του εργοδηγού ή και κατώτερη. Με τη συνεργασία αυτή επιδιώκεται το μέγιστο αποτέλεσμα από πλευράς πρόληψης ατυχημάτων, συνθηκών εργασίας κλπ. Οι συμβουλευτικές αυτές ομάδες σε καμιά περίπτωση δεν υποκαθιστούν τις Επιτροπές Πρόληψης Ατυχημάτων.
9. Στα Θρυχεία, Α-Η Σταθμούς, ΒΟΚ, Περιφέρειες και Γενικές Διευθύνσεις οι υπεύθυνοι πρόληψης ατυχημάτων θα είναι Μηχανικοί, στα κλιμάκια, τις Περισχές κλπ. μπορεί να είναι Τεχνολόγοι ή και Εργοδηγοί.
10. Οι Υπεύθυνοι Πρόληψης Ατυχημάτων θα επικουρούνται στις μεγάλες μονάδες από βοηθητικό όργανο το "Γραφείο Πρόληψης Ατυχημάτων" όπου θα υπηρετούν ένας ή δύο τεχνικοί Υπάλληλοι. Το προσωπικό του Γραφείου Πρόληψης Ατυχημάτων εκπαίδευεται κατάλληλα στα σχετικά θέματα, μαθαίνει το χειρισμό, τον έλεγχο και τη συντήρηση των συσκευών και του εξοπλισμού ασφαλείας ώστε να βοηθά αποτελεσματικά την Επιτροπή στο έργο της.
11. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ορίζονται από τη πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού. Η θητεία τους στις Επιτροπές ορίζεται διετής με δυνατότητα τόσο επαναδιορισμού, όσο και ανάκλησης, φυσικά από το όργανο που τους όρισε.
12. Οι Επιτροπές συνεδριάζουν τακτικά τουλάχιστον μια φορά το μήνα, και έκτακτα όταν προκύψει σοβαρό πρόβλημα.
13. Το Κεντρικό Όργανο είναι αρμόδιο να συγκροτεί ανάλογες Επιτροπές σε Κεντρικές Μονάδες της ΔΕΗ που δεν υπάγονται σε Γενικές Διευθύνσεις (π.χ. ΚΔΕΠ).
14. Ειδικά σε Μονάδες όπου λειτούργούν Επιτροπές Πρόληψης Ατυχημάτων και υπηρετούν λιγότεροι από 500 μισθωτοί, ο αρμόδιος Πρόληψης Ατυχημάτων θα σκεφεί αυτήν τη δραστηριότητα παράλληλα με τα άλλα υπηρεσιακά καθήκοντά του.
15. Είναι αυτονόητο ότι οποιασδήποτε υπηρεσιακές ενέργειες χρειάζονται, θα διέκπερατώνονται από τις υπηρεσίες των Μονάδων με μέριμνα του αντιστοιχού αρμόδιου Πρόληψης Ατυχημάτων.
16. Στις Μονάδες όπου λειτουργούν Εργατικά Συμβούλια δεν συγκροτούνται Επιτροπές Πρόληψης Ατυχημάτων 1ης Στάθμης. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής περιέρχονται σ'αυτά με συμμετοχή του αρμόδιου υπηρεσιακού οργάνου.
17. Για την εφαρμογή των παριπάνω θα εκδοθούν μέσα σ'ένα τρίμηνο από την υπογραφή της ΕΣΣΕ 84, Αποφάσεις της Διοίκησης στις οποίες θα ρυθμίζονται τα σχετικά θέματα.

2. ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Στο Ενεργειακό Κέντρο Πτολεμαΐδας-Αμυνταίου και Λιγνιτωρυχείο - ΑΗΣ Μεγαλόπολης καθιερώνονται συνολικά τέσσερις (4) θέσεις γιατρών εργασίας. Σκοπός της καθιέρωσης των θέσεων αυτών είναι η βελτίωση των συνθηκών υγιεινής της εργασίας και η πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών.
2. Η πρόσληψη των παραπάνω γιατρών καθώς και τού αναγκαίου βοηθητικού προσωπικού θα γίνει με τις ισχύουσες νόμιμες ρυθμίσεις και διαδικασίες.

3. ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 3.1. Οι ανάγκες σε προσωπικό των Μονάδων της Επιχείρησης καλύπτονται με προσλήψεις αφού πριν από όλα εξετασθούν και κατά το δυνατό ικανοποιηθούν σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες τα αιτήματα μετάθεσης ή μετάταξης τακτικών μισθωτών.
- 3.2. Για τις θέσεις εκείνες που κρίνεται κάθε φορά υπηρεσιακά συμφέρον να καλύπτονται, η μετάθεση των μισθωτών θα γίνεται με βάση τον βαθμό μεταθετότητας.
Παρέκλιση από την αρχή του βαθμού μεταθετότητας δεν επιτρέπεται στους αρμόδιους για την έγκριση μεταθέσεων παρά μόνο αν εφόσον προς ταύτους συντρέχουν συγκεκριμένοι λόγοι που ενδιαφέρουν την Υπηρεσία, οι οποίοι κρίνονται από τους αμέσως ιεραρχικά Προϊσταμένους των πιο πάνω αρμοδίων.
- 3.3. Σαν κριτήρια με τα οποία καθορίζεται ο βαθμός μεταθετότητας αναφέρονται ενδεικτικά τα εξής :
 - α. Χρόνος υπηρεσίας στη Μονάδα από την οποία ζητάει μετάθεση.
 - β. Χρόνος υπηρεσίας στη ΔΕΗ
 - γ. Χρόνος υπηρεσίας σε θέσεις που δεν επιθυμεί να παραμείνει.
 - δ. Εξειδίκευση
 - ε. Ιδιότητα σπουδαστή
 - στ. Λόγοι υγείας
 - ζ. Ειδικές συνθήκες τύπου απασχόλησης.
 - η. Υπηρεσιακή απόδοση.
- 3.4. Με απόφαση Διοίκησης που θα εκδοθεί μέχρι 31.8.84 μετά από γνώμη της Επιτροπής που θα συμμετέχουν εκπρόσωποι της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης του προσωπικού, θα καθοριστούν τα κριτήρια, η βαθμολόγησης τους, οι επιμέρους ρυθμίσεις και η διαδικασία διεξαγωγής των μεταθέσεων.
- 3.5. Μέχρις εκδόσεως του Κανονισμού Μεταθέσεων εφαρμόζεται η 416/82 απόφαση Δ/σης. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

4. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΝΑΚΡΙΣΕΙΣ

Στις Επιτροπές που συγκροτούνται για τη διενέργεια διοικητικής ανάκρισης συμμετέχει σαν μέλος και εκπρόσωπος της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού.

- 4.1. Εάν διεξάγεται διοικητική ανάκριση κατά συγκεκριμένων μισθωτών, τα υπηρεσιακά μέλη της Επιτροπής πρέπει να κατέχουν θέση ανώτερης ιεραρχικής στάθμης αυτών κατά των οποίων στρέφεται η διοικητική ανάκριση.
- 4.2. Σε κάθε περίπτωση, ο μισθωτός κατά του οποίου στρέφεται η ανάκριση, μπορεί να ζητήσει αιτιολογημένα και με έγγραφό του την εξαίρεση οιαυδήποτε μέλους της Επιτροπής.
- 4.3. Η υπόδειξη εκπροσώπου εκ μέρους της συνδικαλιστικής οργάνωσης, είναι προαίρετική.
- 4.4. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Κεφαλαίου ΣΤ' του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

5. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού της Επιχείρησης, την απρόσκοπτη μισθολογική του εξέλιξη στα Μ.Κ. των κατηγοριών του ΚΚΠ/ΔΕΗ και την αντιμετώπιση λειτουργικών προβλημάτων των υπηρεσιών, Επιτροπή αποτελούμενη από υπηρεσιακά στελέχη και Εκπρόσωπους της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης του προσωπικού θα μελετήσει την εννοποίηση των επιμέρους ειδικοτήτων κάθε ευρύτερης κατηγορίας όμοιδών και συναφών απασχολήσεων πρακτικόν να αναμορφωθούν οι σχετικές αποφάσεις της Διοίκησης. Σε περιπτώσεις που απαιτείται επιμόρφωση του προσωπικού και έκδοση επαγγελματικών αδειών που συνδέονται με τα καθήκοντα της κυρίας απασχόλησής του, η Επιχείρηση θα προχωρήσει αμέσως στις σχετικές ενέργειες αναλαμβάνοντας παράλληλα τη δέσμευση να καλύψει τις δαπάνες που σχετίζονται με την έκδοση επαγγελματικών αδειών.

6. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

- 6.1. Αναμορφώνεται με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου το αργότερο μέχρι 31.12.1984 ο ισχύων Κανονισμός Πρόμηθειών της ΔΕΗ και καθορίζεται νέα διαδικασία αξιολόγησης προσφορών. Η αναμόρφωση θα γίνει με βάση την εισήγηση που θα επεξεργασθούν υπηρεσιακά στελέχη με γνώμη της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης του προσωπικού.
- 6.2. Στις Επιτροπές αποσφράγισης και αξιολόγησης προσφορών που συγκροτούνται με απόφαση Διοίκησης δύναται να συμμετέχει εκπρόσωπος της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης του προσωπικού μετά από αίτησή της.

7. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

- 7.1. Μετά την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων του Ν. 1365/83 "Περί Κοινωνικοποιήσεων" και για την υλοποίηση της διάταξης της ΕΣΣΕ 82 Επιτροπή με τη συμμετοχή Εκπροσώπων της πλέον Αντιπροσωπευτικής Οργάνωσης του προσωπικού θα μελετήσει και θα επεξεργαστεί τις τροποποιήσεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ. Η Επιτροπή θα παραδώσει το πόρισμά της μέσα σε 4 μήνες από τη συγκρότησή της.

7.2. Δίνεται η δυνατότητα στο προσωπικό προελεύσεως τ. ΗΕΑΠ να υποβάλει αίτηση για την ένταξή του σε κατηγορίες και μισθολογικά κλιμάκια του ΚΚΠ/ΔΕΗ, με την διαδικασία και τους όρους και προϋποθέσεις της 201/30.6.81 απόφασής του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ.

7.3. Για την υλοποίηση της διάταξης της παραγράφου Δ6 της από 27.9.83 ΕΣΣΕ προσωπικού ΔΕΗ η Επιτροπή της 461/83 Απόφασης του Διοικήτή, με βάση τα στοιχεία που κατ'αρχήν συγκέντρωσε, θα προχωρήσει στη μελέτη της δομής του μισθολογίου και σε συγκεκριμένες προτάσεις εξυγίανσης και αναμόρφωσής του.

7.4. Με σκοπό την αναμόρφωση των οικογενειακών επιδομάτων, Επιτροπή με συμμετοχή της πλέον Αντιπροσωπευτικής Οργάνωσης των εργαζομένων θα μελετήσει τα οικογενειακά επίδοματα όπως έχουν εξελιχθεί μέχρι σήμερα και θα προτείνει μέχρι 15.9.84 κατώτατα όρια και λοιπές ρυθμίσεις ώστε να εκπληρώνεται ο κοινωνικός σκοπός χορήγησής τους.

8. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ

Τα μέλη των Εργατικών Συμβουλίων και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια ΚΚΠ/ΔΕΗ απολαμβάνουν, για το χρονικό διάστημα τη θητεία τους, της προστασίας που προβλέπει το άρθρο 14 του Ν. 1264/82 στις παραγράφους 5 έως και 9 για τα μέλη του ΔΣ Συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

IV. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Επίδομα τοκετού

Από 1.5.1984 και για κάθε τοκετό που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις του Ν. 4491/1966 καταβολή επιδόματος και μέχρις ότου εκδοθεί απόφαση του Συμβουλίου Ασφάλισης για αναπροσαρμογή του, η διαφορά μεταξύ της ισχύουσας σήμερα τιμής και των 45.000 δρχ. που συμφωνούνται με την παρούσα, καλύπτεται από τη ΔΕΗ.

2. Για την άμεση έναρξη και προώθηση των εργασιών κατασκευής του βρεφονηπιακού Σταθμού του Αμαρουσίου, διατίθενται 20.000.000 δρχ.

V. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η Διοίκηση της ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση μέχρι 15.6.84 να προχωρήσει τις τροποποιήσεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας της Επιχείρησης στο Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τελική διευθέτησή.

2. Οι ΑΣΠ Χίου και Ψαρρών υπάγονται διοικητικά στη Περιοχή Χίου.

3. Η ΔΕΗ αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμβληθεί με γιατρούς και εργαστήρια όλων των ειδικοτήτων και να απλοποιηθεί το σύστημα αμοιβής.

4. Μέχρι 15.6.84 θα δημιουργηθεί μικτή ομάδα από υπηρεσιακά στελέχη και εκπροσώπους της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης των προσωπικού η οποία θα μελετήσει όλες τις κανονιστικές αποφάσεις και οδηγίες της Διοικήσεως που είναι σε ισχύ με στόχο τον εκδημοκρατισμό, αναμόρφωση και την κωδικοποίησή τους. Η Επιτροπή θα παραδώσει το έργο της το αργότερο μέχρι 31.12.84.
5. Να μελετηθεί και εφαρμοστεί σύστημα με το οποίο η εξόφληση του λογαριασμού καταγλώσεως ηλεκτρικής ενέργειας (τιμολόγια ΓΠ) να γίνεται με παρακράτηση του αντίστοιχου χρηματικού ποσού από την εκκαθάριση των αποδόχων του μήνα μέσα στον οποίο έπρεπε να εξοφληθεί.
6. Η ΔΕΗ σε συνεργασία με τα Υπουργεία Παιδείας και Νέας Γενιάς και τον ΟΑΕΔ, θα μελετήσει την ανάπτυξη των Σχολών Επιμόρφωσης της Επιχείρησης.

VI. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων χρόνων κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή δεν έχουν καταγγελθεί.
2. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση Διοικήσεως και με γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού.
3. Όπου βάσει των παραπάνω όρων τροποποιούνται διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα ακολουθηθεί στη συνέχεια η σχετική διαδικασία του ΠΔ 503/1975.

Την παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προσυπογράφουν και οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των πιο κάτω Επαγγελματικών Σωματείων εργαζομένων της ΔΕΗ.

Αθήνα 7 ΜΑΗ 1984

Ο Υπουργός Ενέργειας και Φυσικών Πόρων

Ο Υπουργός Εργασίας

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΚΟΥΛΟΥΜΠΗΣ

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Δ. ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΣ
Διοικητής

Δ. ΠΙΠΕΡΓΙΑΣ
Πρόεδρος

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ
Γεν. Γραμματέας

με πενθήμερη εργασία

(Έναρξη εβδομάδας η αρχή της βάρδιας Σάββατο βράδυ προς Κυριακή)

Μ Ι Σ Θ Ω Τ Ο Ι	1η ΕΒΔΟΜΑΔΑ					2η ΕΒΔΟΜΑΔΑ					3η ΕΒΔΟΜΑΔΑ					4η ΕΒΔΟΜΑΔΑ									
	Κ	Δ	Τ	Π	Σ	Κ	Δ	Τ	Π	Σ	Κ	Δ	Τ	Π	Σ	Κ	Δ	Τ	Π	Σ					
1ος Μισθωτός	-	+	Π	Π	Π	Π	-	Α	Α	Α	Α	Α	Α	-	Ν	Α	Α	Α	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	-
2ος Μισθωτός	Π	-	Α	Α	Α	Α	Α	Α	-	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	-	+	Π	Π	Π	Π	Π	Π	Π	Π
3ος Μισθωτός	Α	Α	Α	-	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	-	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν	Ν
4ος Μισθωτός	Ν	Ν	Ν	Ν	-	-	+	Π	Π	Π	Π	Π	Π	Π	Π	Π	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Α	Ν

+ Η ημέρα αυτή θα καλύπτεται με προσωπικό των λοιπών συνεργείων της μονάδας.

Με πενθήμερη εργασία

(Έναρξη εβδομάδας η αρχή της βάρδιας Σάββατο βράδυ προς Κυριακή)

ΜΙΣΘΩΤΟΙ	1η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	ΗΜΕΡ. ΩΡΕΣ	2η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	3η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	4η ΕΒΔΟΜΑΔΑ	5η ΕΒΔΟΜΑΔΑ
	Κ Α Τ Τ Π Π Σ		Κ Α Τ Τ Π Π Σ	Κ Α Τ Τ Π Π Σ	Κ Α Τ Τ Π Π Σ	Κ Α Τ Τ Π Π Σ
1ος Μισθ.	- Π Π Π Π Π -	5/40	- - Π Π Π Π Π	Π - - Α Α Α Α	Α Α Α - - Ν Ν	Ν Ν Ν Ν Ν - -
2ος "	- - Π Π Π Π Π	5/40	Π - - Α Α Α Α	Α Α Α - - Ν Ν	Ν Ν Ν Ν Ν - -	- Π Π Π Π Π -
3ος "	Π - - Α Α Α Α	5/40	Α Α Α - - Ν Ν	Ν Ν Ν Ν Ν - -	- Π Π Π Π Π -	- - Π Π Π Π Π
4ος "	Α Α Α - - Ν Ν	5/40	Ν Ν Ν Ν Ν - -	- Π Π Π Π Π -	- - Π Π Π Π Π	Π - - Α Α Α Α
5ος "	Ν Ν Ν Ν Ν - -	5/40	- Π Π Π Π Π -	- - Π Π Π Π Π	Π - - Α Α Α Α	Α Α Α - - Ν Ν

2. Για την εφαρμογή των πιο πάνω ρυθμίσεων καθορίζονται τα ακόλουθα :

2.1. ΚΕΦ. Ι Παραγρ. 3 : Η επιθυμία των εργαζομένων θα διατυπώνεται κατά περίπτωση σε έντυπη δήλωση, όπως το επισυναπτόμενο σχέδιο.

Η δήλωση αυτή θα υποβάλλεται σε δύο αντίτυπα από τα οποία το πρωτότυπο θα επισυναπτεται στο Δελτίο Απασχόλησης του μισθωτού και το άλλο θα αρχειοθετείται στη μονάδα του.

Οι αντίστοιχες χρονικές αναπαύσεις, θα πρέπει να πραγματοποιούνται, μεμονωμένα ή σωρευτικά, μέσα σε χρονικό διάστημα που θα συμφωνείται. Προκειμένου όμως να είναι δυνατός ο κατασταλτικός έλεγχος μισθοδοσίας επιβάλλεται το πιο πάνω διάστημα να μην είναι μεγαλύτερο του έτους από τον μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης απασχόλησης.

Διευκρινίζεται ότι στην έννοια της "υπερωριακής αμοιβής" περιλαμβάνεται και η υπερεργασιακή αμοιβή.

Επίσης διευκρινίζεται ότι η έννοια της "αντίστοιχης της υπερωριακής αμοιβής χρονικής ανάπαυσης" είναι ότι ο μισθωτός θα αναπαυθεί περισσότερο χρόνο από εκείνο που πραγματικά απασχολήθηκε, κατά τον συντελεστή αμοιβής που αντιστοιχεί στην υπερεργασιακή-υπερωριακή απασχόλησή του (1,30-1,50-1,75 κατά περίπτωση). Αυτό δεν ισχύει για τις αργίες όπου η ανάπαυση θα είναι αντίστοιχη των ωρών πραγματικής απασχόλησης.

2.2. ΚΕΦ. Ι Παραγρ. 4 : Η επιλογή του ωραρίου των 40 ωρών τη βδομάδα και του Επίδοματος εξομάλυνσης 23%, από το προσωπικό που ακολουθεί ωράριο Γραφείων, θα γίνει σύμφωνα με την απόφαση 205/1984 της Διοίκησης (ΔΠΡΣ/Φ.831/870/67263/1.6.84) και το ΔΠΡΣ/Φ.801,4/67512/8.6.84 τηλετυπικό σήμα μας. Επειδή η απόφαση αυτή προβλέπει τρίμηνη, από την έκδοσή της προθεσμία για την υποβολή της σχετικής δήλωσης επιλογής, θα πρέπει, οι Μονάδες, να δώσουν ιδιαίτερη προσοχή και για την ενημέρωση των μισθωτών που τυχόν θα απουσιάζουν από την υπηρεσία (λόγω ασθένειας, άδειας κλπ). Είναι αυτονόητο ότι δικαίωμα επιλογής έχουν μόνο όσοι μισθωτοί, απ'αυτούς που υπάρχουν στον ΚΚΠ/ΔΕΗ, δικαιούνται το επίδομα εξομάλυνσης βάσει της 96/78 απόφασης Δ.Σ. (δηλαδή όσοι δεν παίρνουν το επίδομα τροφής και το επίδομα μέσου όρου ενδείξεων καταμετρήσεως).

2.3. ΚΕΦ. ΙΙ Παραγρ. 7 : Για τις περιπτώσεις των μισθωτών (ΚΚΠ/ΔΕΗ και ΓΚΠ/ΗΕΑΠ), που σύμφωνα με την 335/79 απόφαση ΔΣ (παράγραφος 1.2.2 και 1.3), παίρνουν επίδομα ανθυγειεινής εργασίας 5%, η αναπροσαρμογή τούτου, από 1.5.84, σε ποσοστό 12% πάνω στο βασικό μισθό (με ανώτατο όριο το 12% του μ.κ. 9), θα γίνει από το ΚΗΥ σε συνεργασία με τη ΔΟΛ.

3. Για τα θέματα αρμοδιότητας της ΔΟΛ θα ακολουθήσουν σχετικές οδηγίες της.

Κ. Γ. ΣΤΕΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ
Διευθυντής Διεύθυνσης Προσωπικού
β.α

Α. Γ. ΚΕΝΤΟΥΡΗΣ
Τομέαρχης Αμοιβών Προσωπικού

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

1. Ο πιο κάτω υπογράφων
(Α.Μ.Π.) δηλώνω ότι επιθυμώ αντί της πρόσθετης αμοιβής που αντιστοιχεί στην κέρα από το κανονικό ωράριο εργασίας απασχόλησή μου, που πραγματοποίησα :

1.1.	Στις	ώρες	Υπογραφή μισθωτού
1.2.
1.3.
1.4.
1.5.
1.6.
1.7.
1.8.
1.9.
1.10.

ώρες υπερεργασία και υπερωρία να πάρω αντίστοιχη της αμοιβής αυτής χρονική ανάπαυση, κάνοντας χρήση της δυνατότητας που μου παρέχεται από την παρ. 3 του Κεφ. Ι της από 7.5.84 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, δηλαδή σύνολο ωρών ανάπαυσης (αναγωγή των ωρών πραγματικής απασχόλησης με βάση τους συντελεστές αμοιβής).

2. Η πιο πάνω ανάπαυση δέχομαι να πραγματοποιηθεί σε χρόνο που θα καθοριστεί μετά από συνεννόηση με την υπηρεσία μου, μέσα σε χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο του έτους από τον τρέχοντα μήνα.

* ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ

ΕΓΚΡΙΝΕΤΑΙ

Ο ΔΗΛΩΩΝ

* Σημείωση : Για την περίπτωση που πραγματοποιήθηκαν οι αναπαύσεις μέσα στον ίδιο μήνα, θα σημειώνεται από τον Προϊστάμενο ποιές από αυτές πραγματοποιήθηκαν.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

1. Ο πιο κάτω υπογράφων.....
(ΑΜΠ.....) δηλώνω ότι επιθυμώ, αντί της πρόσθετης αμοιβής που αντιστοιχεί στην απασχόλησή μου κατά της αργία της....., (.....ώρες) να πάρω χρονική ανάπαυση αντίστοιχη των ωρών αυτών που απασχολήθηκα, κάνοντας χρήση της δυνατότητας που μου παρέχεται από την παράγρ. 3 του Κεφ. Ι της από 7.5.84 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.

2. Η πιο πάνω ανάπαυση δέχομαι να πραγματοποιηθεί σε χρόνο που θα καθοριστέί μετά από συνεννόηση με την υπηρεσία μου, μέσα σε χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο του έτους από τον τρέχοντα μήνα.

(+)

ΕΓΚΡΙΝΕΤΑΙ

.....

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ

Ο ΔΗΛΩΝ

.....

- (+) ΣΗΜΕΙΩΣΗ : Για την περίπτωση που πραγματοποιήθηκαν οι αναπαύσεις μέσα στον ίδιο μήνα θα σημειώνεται από τον Προϊστάμενο ποιές από αυτές πραγματοποιήθηκαν.