

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

Αρμοδιότητα : ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
Οδός Χαλκοκονδύλη 3  
ΑΘΗΝΑ ΤΤ 102

Βαθμός Ασφαλείας :  
Βαθμός Προτεραιότητας :

ΑΡ./ΗΜ. : ΔΠΡΣ/Θ. 801.4/73086/29.11.83  
(Θεματολογική συσχέτιση : : )

Πληροφορίες : ΚΕΝΤΟΥΡΗΣ Α.  
Τηλέφωνο : 5234301/εσ. 287

ΠΡΟΣ : ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ Πίνακας Γ/Δ

Περίληψη : Καινοπαίτηση της από 27.9.83 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ

1. Καινοποιούμε παρακάτω το κείμενο της ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που υπογράφηκε στις 27.9.83 από τους νομίμως εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της Επιχείρησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, ενώπιον των Υπουργών Ενέργειας και Φυσικών Πόρων και Εργασίας και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 657/18.11.83 τ. Β' :

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 27 του Σεπτεμβρίου 1983, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Ενέργειας και Φυσικών Πόρων κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΚΟΥΛΟΥΜΠΗ και του Υπουργού Εργασίας κ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ, μεταξύ αφ' ενός του Δημήτρη ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΑΛΟΥ, Διοικητή ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παρ. 4 εδάφιο β' του Ν. 3239/55 με την υπ' αριθ. 318/24.9.83 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ΔΕΗ, αφ' ετέρου δε, των κατά το άρθρο 7 παρ. 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά νόμο, εξουσιοδοτημένων, σύμφωνα με την από 25.9.83 απόφαση του Δ.Σ. της Δημήτρη ΠΙΠΕΡΓΙΑ, Προέδρου και του Κώστα ΜΑΝΙΑΤΗ, Γενικού Γραμματέα, εκπροσώπων της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωριστεί ως πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ με την υπ' αριθ. 7/78 απόφαση του Προέδρου του ΠΑΔΔ Αθηνών, πέραν των προβλεπόμενων από την εισοδηματική πολιτική τιμητικών αναπροσαρμογών και αυξήσεων, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω :

Α. ΩΡΑΡΙΟ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Από 1.1.83 και για το προσωπικό που ακολουθεί ωράριο 41 ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης, καθιερώνεται ωράριο 40 ωρών την εβδομάδα. Καμία μείωση αποδοχών δεν θα γίνει εξαιτίας της μείωσης των ωρών εργασίας.

2. Με απόφαση της Διοίκησης θα δοθεί η δυνατότητα επιλογής του ωραρίου των 40 ωρών στο προσωπικό των Υπηρεσιακών Μονάδων του ΡΟΥΦ και των περιφερειακών τους κλιμακίων, με ανάλογη προσαρμογή του επιδόματος εξομάλυνσης 23%.
3. Με σκοπό την εξασφάλιση καλύτερων συνθηκών βουλείας στο προσωπικό που απασχολείται σε εναλλασσόμενες φυλακές (βάρδιες) και τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης, θα εφαρμοστούν νέα προγράμματα εργασίας. Την κάθε θέση ή ομάδα ομοειδών θέσεων θα καλύπτουν τόσο εργαζόμενοι, όσοι απαιτούνται για την εφαρμογή των 40 ωρών και 5 εργαζόμενων ημερών ανά εβδομάδα και στους εργαζόμενους στις βάρδιες. Η εφαρμογή των νέων προγραμμάτων θα γίνει σταδιακά, ανάλογα με την κάλυψη των νέων θέσεων εργασίας που θα προκύψουν από τα νέα προγράμματα. Οι νέες θέσεις θα καλυφθούν κατά προτεραιότητα με πλήρη αξιοποίηση του ήδη υπηρετούντος προσωπικού (μεταθέσεις-μετατάξεις κλπ.) και με νέες προσλήψεις. Τα προγράμματα εργασίας, επιφυλασσόμενων των διατάξεων του άρθρου 15 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, θα προβλέπουν οπωσδήποτε 6 αναπαύσεις μέσα σε 4 εβδομάδες. Μέγιστη δυνατή απασχόληση κάθε 4 εβδομάδες 176 ώρες.
4. Για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και των συνθηκών δουλειάς η Επιχείρηση θα ανακυκλώνει το προσωπικό της κάθε μονάδας έτσι ώστε να μην απασχολείται συνεχώς στην ίδια θέση απασχόλησης. Με την ανακύκλωση θα επιδιωχθεί, σε συνδυασμό με τις νέες προσλήψεις, να αποδραμευτεί σταδιακά όσο προσωπικό επιθυμεί ν' αλλάξει θέση απασχόλησης. Ιδιαίτερη προσπάθεια θα καταβληθεί για να αποδραμευθούν όσοι το επιθυμούν από τις βάρδιες των Σταθμών Παραγωγής ή Ορυχείων. Το Προσωπικό Λειτουργίας των Μονάδων στον ελεύθερο χρόνο των προγραμμάτων (εφεδρεία-συντηρήσεις μονάδων) πέρα από την παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων θα μπορεί να χρησιμοποιείται και στους άλλους τομείς των Μονάδων.
5. Από 1.11.83 καταργείται το επίδομα παραγωγής. Σε όσους έπαιρναν το επίδομα παραγωγής χορηγείται, σε αντικατάσταση, από την ίδια ημερομηνία το επίδομα εξομάλυνσης διαφόρων μισθοδοσίας που αντιστοιχεί στο ωράριο απασχόλησής τους.

#### Β. ΕΚΤΑΚΤΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Από 1.1.83 και εφεξής έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό θα απασχολείται αποκλειστικά και μόνο για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών. Η απασχόληση του έκτακτου προσωπικού με συνεχόμενες 2μηνες-τρίμηνες συμβάσεις καταργείται από 31.12.83. Οι συμβάσεις του έκτακτου ημερομίσθιου προσωπικού δεν θα υπερβαίνουν τους 6 μήνες. Τα ίδια πρόσωπα δεν θα απασχολούνται στην Επιχείρηση πριν περάσουν 6 μήνες από τη λήξη της σύμβασής τους.
2. Προσωπικό που καλύπτει μόνιμες ανάγκες της ΔΕΗ απασχολούμενο σ' αυτή με συνεχόμενες συμβάσεις έκτακτου ημερομίσθιου προσωπικού (δμήνες-τρίμηνες), μετά από γνώμη Ειδικών Τριμελών Επιτροπών Κρίσεως, στις οποίες θα μετέχει εκπρόσωπος της πιο αντιπροσωπευτικής Οργάνωσης του Προσωπικού, θα υπογράφει σύμβαση ορισμένου χρόνου, στα πλαίσια της κάλυψης των μόνιμων αναγκών της Επιχείρησης και των Κυβερνητικών Εγκρίσεων. Για τη διαμόρφωση της γνώμης των Ειδικών Επιτροπών Κρίσεως θα ληφθούν κύρια υπόψη οι θέσεις, ο χρόνος απασχόλησης και η απόδοση του κρινόμενου.

Γ. ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Από 1.10.83 μεταφέρονται στην Κατηγορία Τ4-Τεχνικοί εν γένει - οι :
  - α) Επιτηρητές κεφαλών ταινιοδρόμων του ΑΚΠ-Α.
  - β) Οι οδηγοί βαρειών χωματουργικών αυτοκινήτων Ορυχείων που ανήκουν στην Κατηγορία ΓΥ1 -Οδηγοί σχημάτων.
  - γ) Οι επιτηρητές ταινιοδρόμων του Λιγνιτωρυχείου Μεγαλόπολης και οι μισθωτοί των συνεργείων σιδηροδρομικών γραμμών του ΑΚΠ-Α, με την προϋπόθεση ότι και στις δύο περιπτώσεις, οι μισθωτοί θα έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 10ετή υπηρεσία στα καθήκοντα αυτά και μετά από επιτυχή εκπαίδευση.
2. Ρητά συμφωνείται ότι οι ρυθμίσεις της αμέσως προηγούμενης παραγρ. 1 σε καμία περίπτωση δεν θα έχουν αναδρομικές, πέραν από τη 1.10.83, οικονομικές συνέπειες.

Δ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η χορήγηση των επιδομάτων της παραγράφου Δ3 της ΕΣΣΕ 1982 στους μισθωτούς που θα αποκτούν τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών ή τις επαγγελματικές άδειες μετά την υπογραφή της παρούσας, θα γίνεται από την 1η του επομένου της ημερομηνίας κτήσεως του αντίστοιχου τίτλου ή επαγγ. άδειας μήνα, εφόσον οι τίτλοι αυτοί θα υποβάλλονται στην Υπηρεσία μέσα σε ένα μήνα από της κτήσεώς τους, αλλιώς θα χρησιμοποιούνται από της 1ης του επόμενου της ημερομηνίας υποβολής τους μήνα.  
 Στις περιπτώσεις που τίτλοι σπουδών ή επαγγελματικές άδειες έχουν εκδοθεί πριν από την υπογραφή της παρούσας και δεν έχουν υποβληθεί μέχρι σήμερα στην Υπηρεσία, υποβληθούν δε μέσα σε ένα (1) μήνα από την υπογραφή της παρούσας, η χορήγηση των αντίστοιχων επιδομάτων θα γίνει από την 1η του επόμενου της ημερομηνίας κτήσεώς τους μήνα αν αυτή δεν είναι προγενέστερη της 2.3.82, αλλιώς από 2.3.82. Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής η χορήγηση των αντίστοιχων επιδομάτων θα γίνεται και για τους τίτλους και επαγγελματικές άδειες αυτές, από την 1η του επόμενου της ημερομηνίας υποβολής τους στην Υπηρεσία μήνα.

2. Επίδομα Οικογενειακών Βαρών

Επιλύεται η διαφορά που υπάρχει ενώπιον των Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων μετά την έκδοση της 520/83 απόφασης του Συμβουλίου Επικράτειας, με την επέκταση από 1.10.83 του επιδόματος οικογενειακών βαρών σε όλες τις εργαζόμενες στη ΔΕΗ γυναίκες, που η σύμβαση εργασίας τους διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ. Ρητά συμφωνείται ότι σε καμία περίπτωση δεν θα καταβληθούν αναδρομικά, οι δε σχετικές εκκρεμείς δίκες στα Διοικητικά Διαιτητικά Δικαστήρια καταργούνται.

3. Εργαζιακά·Επιδόματα

Διευκρινίζεται ότι η παράγραφος Δ4 (Εργαζιακά·Επιδόματα) της από 14.3.82 ΕΣΣΕ του προσωπικού της ΔΕΗ, η οποία προβλέπει την κατάταξη των μέχρι τότε υφισταμένων ΚΕΕ, ΚΕΨΕ, κλπ., σε τέσσερις (4) Ομάδες, έχει την έννοια κανονιστικής ρύθμισης.

Υπό την έννοια αυτή οι μετέπειτα ιδρυόμενες Μονάδες Επίβλεψης ή Εποπτείας και Εκμετάλλευσης (ΚΕΕ, ΚΕΨΕ, Εργοτάξια, Κλιμάκια Ερευνών, Σταθμοί Παραγωγής και Ορυχεία), θα εντάσσονται στην οικεία κατά περίπτωση Ομάδα, με απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΗ, για την καταβολή των αντίστοιχων Επιδομάτων.

4. Η Επιχείρηση θα προχωρήσει στις απαραίτητες ενέργειες για την επίλυση του θέματος της καταβολής της ΑΤΑ στους συνταξιούχους της Επιχείρησης ταυτόχρονα με τους μισθωτούς.

5. Διεύρυνση ποσοστών βαθμίδων

Με απόφαση της Διοίκησης, τα ποσοστά των βαθμίδων των διαφόρων Κατηγοριών Προσωπικού αυξάνονται από 1.10.83 έτσι ώστε για το έτος κρίσεως 1983 να καταστεί δυνατή η προαγωγή όσων μισθωτών κριθούν προακτέοι μέχρι 31.12.1983.

6. Πινακοποίηση μισθολογίου

Με σκοπό την αναλυτική παρουσίαση του μισθολογίου και την ενοποίηση των μισθολογικών συστημάτων, μικτή Επιτροπή από Υπηρεσιακά Στελέχη και εκπροσώπους του Προσωπικού θα μελετήσει την πινακοποίηση - κωδικοποίηση του ισχύοντος μισθολογίου της Επιχείρησης για να υπογραφεί συμπληρωματική Ε.Σ.Σ.Ε.

7. Προσωπικό ΗΕΑΠ

Με σκοπό την ενοποίηση του προσωπικού σε ένα Κανονισμό Προσωπικού η Επιχείρηση θα προχωρήσει στις αναγκαίες ενέργειες και ρυθμίσεις για την προαιρετική ένταξη του προσωπικού της τ. ΗΕΑΠ στον ΚΚΠ/ΔΕΗ.

8. Από 1.1.84 κάθε οικονομική διαφορά που είναι συνέπεια υπηρεσιακής μεταβολής, θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους εντός 4μήνου, από την υπογραφή της μεταβολής.

Ε. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κωδικοποιείται και συγχρόνως αναδιοργανώνεται το καθεστώς χορήγησης των ειδικών αδειών που ισχύουν σήμερα, βάσει των διατάξεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αποφάσεων της Διοίκησης και άλλων νόμιμων ρυθμίσεων, για το τακτικό και έκτακτο προσωπικό που οι συμβάσεις εργασίας του διέπονται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

α) Ειδικές άδειες με υποδοχές

1. Μέχρι ένα (1) μήνα κάθε χρόνο, που μπορεί να παραταθεί με έγκριση του Διοικητή ή των οργάνων που θα εξουσιοδοτηθούν από τον Διοικητή, για σκοπούς προαγωγής του αθλητισμού ή άλλους σκοπούς γενικότερου ενδιαφέροντος.

2. Ο απολύτως αναγκαστικός αριθμός ημερών και μέχρι τέσσερις (4) ημέρες λόγω μεταθέσεως-απουσίας, μαρτυρίας σε δικαστήρια ή σε ανακριτικές αρχές, εμφάνισης στα πειθαρχικά Συμβούλια ή στα Συμβούλια Κρίσεως Προσωπικού όταν καλούνται από τον Πρόεδρο αυτών, προκειμένου να εμφανιστούν στους επόπτες κρίσεως όταν καλούνται από αυτούς για ανακρίση του περιεχομένου του Φύλλου Αξιολόγησης σε περίπτωση δυσμενούς κρίσεως, λόγω συμμετοχής σε εξετάσεις για λήψη επαγγελματικών αδειών, λόγω σοβαρής ασθένειας ή θανάτου στενού συγγενή (σύζυγος, τέκνα, γονείς και αδελφία και των δύο συζύγων), αδυναμίας προσελεύσεως στην Υπηρεσία λόγω ανωτέρας βίας.
3. Τριών (3) ημερών λόγω τελέσεως γάμου
4. Δύο (2) ημερών λόγω αιμοδοσίας.
5. Μέχρι τρεις (3) ημέρες το χρόνο για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές εκδρομές ΔΕΗ.
6. Τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών κάθε χρόνο στους αναπήρους πολέμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 του Α.Ν. 13/24/49 (οι λαμβάνοντες αυτή την άδεια δεν δικαιούνται για τον ίδιο λόγο και την αντίστοιχη άδεια που προβλέπει ο Π. 4491/66).

β) Εκπαιδευτικές άδειες με αποδοχές

1. Δέκα πέντε (15) εργάσιμες ημέρες το χρόνο στους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές καθώς και στους παρακαλουθούντες μεταπτυχιακές σπουδές στα εσωτερικά.
2. Μέχρι τρία χρόνια προς επιμόρφωση ή ενημέρωση στο εσωτερικό ή εξωτερικό για θέματα που ενδιαφέρουν τη ΔΕΗ. Η άδεια αυτή χορηγείται με απόφαση του Διοικητή και μπορεί να παραταθεί μόνο με απόφαση του Δ.Σ.

γ) Συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές

1. Η χορήγηση των συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται από την ΕΣΣΕ 1982 στους δικαιούχους, θα γίνεται μετά από έγγραφη αίτηση του οικείου Σωματίου ή Σωματειακής Ενώσεως που θα υποβάλλεται όγκαιρα κάθε φορά, στη Μονάδα που υπηρετεί ο δικαιούχος.
2. Επιτρέπεται η χρησιμοποίηση αδιάρθετων υπολοίπων προηγούμενων μηνών, μόνο για συμμετοχή σε συνέδρια συνδικαλιστικών ενώσεων.

δ) Άδειες χωρίς αποδοχές

Μέχρι δύο (2) χρόνια μέσα στην ίδια πενταετία, εφόσον υπάρχουν ειδικοί λόγοι, με δυνατότητα παράτασης.

ε) Άδεια τοκετού

Αυξάνεται η λόγω τοκετού άδεια σε εκατόν εικοσι (120) ημέρες από τις οποίες 30-40 ημέρες θα χορηγούνται προ της πιθανής ημερομηνίας τοκετού, κατ'επιλογή της ενδιαφερόμενης και οι υπόλοιπες μετά τον τοκετό. Σε καμία περίπτωση η μετά την

πραγματική ημερομηνία τοκετού άδεια δε μπορεί να υπερβαίνει τις εννενήντα (90) ημέρες.

Διευκρινίζεται ότι η ρύθμιση αυτή θα ισχύσει και για τις μισθωτές που θα βρίσκονται σε άδεια τοκετού κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

στ. Η προβλεπόμενη από την απόφαση Διοίκησης 470/27.11.72 άδεια βραδείας προσέλευσης των μητέρων ανηλίκων τέκνων κατά 2 ώρες μέχρι τη συμπλήρωση του 2ου έτους ηλικίας των παιδιών και 1 ώρα μέχρι τη συμπλήρωση του τέταρτου έτους ηλικίας των παιδιών, σε περίπτωση συνυπηρέτησής στη ΔΕΗ και των δύο συζύγων, μπορεί να χορηγείται αδιακρίτως σε έναν από τους δύο συζύγους, μετά από κοινή αίτησή τους που θα υποβάλλεται στις Υπηρεσίες και των δύο.

Στις περιπτώσεις προβληματικών παιδιών που η κατάστασή τους θα βεβαιώνεται από τα αρμόδια όργανα της Δ.Α.Π., η παραπάνω άδεια βραδείας προσέλευσης της μιας ώρας μπορεί να παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 12ου έτους της ηλικίας τους.

#### ΣΤ. ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΕΩΝ

1. Συμφωνείται ότι για τους μισθωτούς που είχαν προσληφθεί πριν από την 31.12.73 και θα βρίσκονται στην ενεργό υπηρεσία την 1.1.84, θα προσμετρηθεί για τις από την ημερομηνία αυτή και μετά μισθολογικές παραγωγές τους και κατά τον τρόπο που καθορίζεται παρακάτω, ο συνολικός "χαμένος -πλεονάζων" χρόνος, που προκύπτει από τις παρακάτω αιτίες :

α) Λόγω μη συνυπολογισμού του συνολικού χρόνου υπηρεσίας για τις μέχρι 31.12.73 μισθολογικές παραγωγές τους και μέχρι του τερματικού μ.κ. της κατηγορίας τους με βάση την αρχή της ανά τριετία παραγωγής και με αφετηρία την ημερομηνία της πραγματικής και όχι της πλασματικής πρόσληψής τους στη ΔΕΗ και το εισαγωγικό μ.κ. της κατηγορίας τους, που ίσχυε την 1.1.64.

Στις περιπτώσεις που προκύπτει "πλεονάζων -χαμένος" χρόνος στο τερματικό μ.κ. της κατηγορίας, αυτός προσμετρείται μέχρι μια τριετία κατ'ανώτατο όριο, εφόσον δε ο μισθωτός κατέχει ήδη το τερματικό μ.κ. της κατηγορίας του αυτός προσμετρείται κατά το μέρος και μόνο που απαιτείται για τη συμπλήρωση τριετίας στο μ.κ. αυτό μέχρι 31.12.73.

Στις περιπτώσεις που πριν την 1.1.64 βεσολόγησε αλλαγή ειδικότητας, ο παραπάνω υπολογισμός του "πλεονάζοντα- χαμένου" χρόνου, θα γίνει με αφετηρία την ημερομηνία αλλαγής της ειδικότητας και το εισαγωγικό μ.κ. της αντίστοιχης κατηγορίας.

β) Λόγω μετατάξεως από 1.1.65 μέχρι 31.12.73 σε ημερομηνία μεταγενέστερη της ημερομηνίας έναρξης συνεχούς και αποκλειστικής άσκησης καθηκόντων της κατηγορίας που μετατάχθηκαν.

Ρητά συμφωνείται ότι ως ημερομηνία έναρξης άσκησης των καθηκόντων της κατηγορίας μετάταξης θα ληφθεί η ημερομηνία που προκύπτει από τις υπηρεσιακές προτάσεις που είχαν υποβληθεί στη ΔΠΡΣ, και βάσει των οποίων έγιναν οι μετατάξεις αυτές. Οι υπηρεσιακές αυτές προτάσεις δεν μπορεί να υποκατασταθούν από κανένα άλλο αποδεικτικό μέσο.

Είναι αυτονόητο ότι η, κατά τα ανωτέρω, ημερομηνία έναρξης άσκησης καθηκόντων της κατηγορίας μετάταξης, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι προγενέστερη της ημερομηνίας που ο μισθωτός απέκτησε τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την κατηγορία αυτή.

Ως μετατάξεις για την εφαρμογή των παραπάνω, δεν θεωρούνται οι μετατάξεις σε ανώτερες κατηγορίες των Ομάδων Α και Ε.

γ) Λόγω παραμονής στο μ.κ. 13α.

δ) Λόγω μη συνυπολογισμού κατά την εφαρμογή της παρ. 13 του άρθρου 45 του ΚΚΠ/ΔΕΗ του χρόνου που είχαν διανύσει μισθωτοί κατηγορίας Γ4 σαν έκτακτοι βοηθοί τεχνίτες.

2. Επίσης στον παραπάνω "πλεονάζοντα - χαμένο" χρόνο θα συνυπολογισθεί και ο χρόνος παραμονής στο μ.κ. 13 των μισθωτών της κατηγορίας Γ4 που προσλήφθηκαν μετά την 1.1.74.

3. Από τους, κατά τα ανωτέρω, προσμετρούμενους χρόνους αφαιρούνται :

α) Ο χρόνος στασιμότητας και ο χρόνος παραμονής στο έκτακτο προσωπικό λόγω δυσμενούς κρίσεως καθώς και τα έτη για τα οποία ο μισθωτός έχει αξιολογηθεί με κάτω από 500 μονάδες ή με χαρακτηρισμό χειρότερο του "καλώς", εφόσον αυτά δεν έχουν κριθεί από Υπήρξαι-ακό Συμβούλιο.

Επίσης αφαιρούνται οι χρόνοι που μισθωτοί με τις ίδιες χρονικές προϋποθέσεις και στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο την 31.12.73, μ' αυτό που θα προκύψει αντίστοιχα για μισθωτούς μετά την προσμέτρηση του πλεονάζοντα - χαμένου χρόνου τους, παρέμειναν στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο πέραν της τριετίας, λόγω της μεσολάβησης βαθμίδας κατά τις από 1.1.74 και μέχρι 1.1.84 προαγωγές τους.

β) Ο χρόνος και κατά το μέρος που καλύπτεται λόγω προσλήψεως σε ανώτερο του εισαγωγικού μ.κ. ή λόγω εξέλιξης ταχύτερης της ανά τριετία και κλιμάκιο ή λόγω μετατάξεως σε κατηγορία με εισαγωγικό μ.κ. ανώτερο του κατεχόμενου ή λόγω ανακατατάξεως βάσει δικαστικών αποφάσεων.

4. Ο προσδιορισμός του πλεονάζοντα-χαμένου χρόνου ανά μισθωτό θα γίνει με πράξεις του Διευθυντή Προσωπικού. Κατά των πράξεων αυτών δεν χωρεί προσφυγή στο Δ.Σ.Κ.

5. Η προσμέτρηση του χρόνου, που θα προσδιοριστεί κατά τα ανωτέρω ανά μισθωτό, θα γίνει τμηματικά, ως ακολούθως :

1. Σε κάθε συμπληρωμένο έτος πραγματικής υπηρεσίας στο κατεχόμενο την 31.12.83 μ.κ. και εφεξής, συνυπολογίζεται το 1/6 του συνολικού πλεονάζοντα-χαμένου χρόνου με ελάχιστο τους 6 μήνες κάθε φορά, μέχρι της πλήρους εξαντλήσεώς του, για τη συμπλήρωση του κατά το άρθρο 22 ΚΚΠ/ΔΕΗ απαιτούμενου για προαγωγή χρόνου.

2. Η κρίση για την προαγωγή των μισθωτών που έχουν πλεονάζοντα-χαμένο χρόνο, θα γίνει με βάση την αξιολόγηση του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας που εμπίπτει στην υπό κρίση τριετία.

3. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι περί προαγωγής-διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

6. Ρητά συμφωνείται ότι συμβιβαστικά μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις, με τις ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου, επιλύονται συνολικά όλες οι αμφισβητήσεις που αναφέρονται σε ζητήματα μισθολογικής και εν γένει προαγωγικής εξέλιξης του προσωπικού και ανάγονται στο προ της 31.12.73 χρονικό διάστημα και ότι δεν καταλείβεται πεδίο εγέρσεως νέων αξιώσεων.

7. Ρητά επίσης συμφωνείται ότι οι ρυθμίσεις του κεφαλαίου αυτού, σε καμιά περίπτωση δεν θα έχουν αναδρομικές πριν από την 1.1.84 οικονομικές συνέπειες.

## Ζ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Για την πλήρη και ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη των αποφάσεων και μέχρι την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων που προβλέπει ο Ν. 1365/83 (που θα αναμορφώσουν το θεσμικό πλαίσιο και θα καθορίσουν τη συμμετοχή των εργαζομένων), αξιοποιείται ο θεσμός των Συνελεύσεων του Προσωπικού και καθιερώνεται πειραματικά ο θεσμός των Εργατικών Συμβουλίων. Με την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων σταχεύεται το ξεπέραςμα των προβλημάτων που παρουσιάζονται σήμερα στην Υπηρεσία, η αύξηση της παραγωγής και η βελτίωση της παραγωγικότητας της Επιχείρησης.

### 1. Γενικές Συνελεύσεις Εργαζομένων (ΓΣΕ)

- α. Το τακτικό και έκτακτο προσωπικό, σε κάθε παραγωγική Μονάδα, αποτελεί τη Συνέλευση των Εργαζομένων. Οι Συνελεύσεις συνέρχονται τακτικά κάθε τρεις μήνες.
- β) Η ΓΣΕ διευθύνεται από τριμελές προεδρείο αποτελούμενο από τον Προϊστάμενο της Μονάδας και δύο εκλεγμένα μέλη της συνέλευσης. Το προεδρείο εκλέγεται στην πρώτη συνέλευση του χρόνου για 4 συνελεύσεις. Σε όλες Μονάδες λειτουργούν Εργατικά Συμβούλια (Ε.Σ.) στο τριμελές προεδρείο συμμετέχουν : ο Προϊστάμενος της Μονάδας, ο Πρόεδρος του Ε.Σ. και ένα εκλεγμένο μέλος από τη ΓΣΕ.
- γ) Η Γ.Σ.Ε. συγκαλείται από τον Διευθυντή της Μονάδας και σε όλες λειτουργούν Εργατικά Συμβούλια συγκαλείται από αυτά. Η σύγκληση γίνεται : με έγγραφη ανακοίνωση που αναρρέει τα θέματα της Η.Δ. και αναρτάται στους πίνακες ανακοινώσεων της Μονάδας 7 μέρες πριν τη συνεδρίαση. Οι εισηγητές στα θέματα καθορίζονται από το όργανο που συγκαλεί τη συνέλευση.
- δ) Στις ΓΣΕ παρευρίσκονται όλοι οι εργαζόμενοι της Μονάδας που δεν καλύπτονται από υπηρεσιακούς λόγους.
- ε) Σε κάθε συνεδρίαση γίνεται συνοπτικός απολογισμός των δραστηριοτήτων της Μονάδας κατά το προηγούμενο τρίμηνο και ενημερώνονται οι εργαζόμενοι πάνω στην πορεία της Μονάδας και τους στόχους που πρέπει να πραγματοποιηθούν το επόμενο τρίμηνο.
- στ) Στις ΓΣΕ διατυπώνονται οι απόψεις των εργαζομένων και εκφράζεται η γνώμη της Συνέλευσης σε θέματα λειτουργίας των Μονάδων, εκπαίδευσης των εργαζομένων, παραγωγής και παραγωγικότητας των Μονάδων, οργάνωσης εργασίας και συνθηκών δουλειάς.
- ζ) Στη Γ.Σ.Ε. κρετούνται συνοπτικά πρακτικά από απαρχολούμενο στη Γραμματεία της Μονάδας μισθωτό που ορίζεται από το όργανο που συγκαλεί τη συνέλευση.
- η. Τα πορίσματα και οι προτάσεις της Γ.Σ.Ε. κοινοποιούνται στις προϊστάμενες Υπηρεσιακές Μονάδες μέχρι και τη Διοίκηση προκειμένου να τα λαμβάνουν υπόψη τους.
- θ. Τα πρακτικά των συνελεύσεων είναι ανοιχτά για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και για κάθε εργαζόμενο.



## 2. Εργατικά Συμβούλια

α. Καθιερώνεται πειραματικώς ο θεσμός των Εργατικών Συμβουλίων. Εργατικά Συμβούλια θα λειτουργήσουν :

1. Στις Περιοχές Καλλιθέας, Νεάπολης, Χίου, Πάτρας και Τρικάλων.
2. Στον ΑΗΣ Λινοπεραμάτων.
3. Στον ΥΗΣ-Πολυφύτου.
4. Στο Κ.Δ.Ε. Π.

β. Τα Εργατικά Συμβούλια είναι πενταμελή και εκλέγονται μεταξύ υποψηφίων από το Τακτικό Προσωπικό, από το σύνολο των εργαζόμενων της Μονάδας, με μυστική ψηφοφορία και με το σύστημα της απλής αναλογικής. Η Τριμελής Εφορευτική Επιτροπή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των εργαζόμενων.

γ. Μέλη Εργατικών Συμβουλίων δεν μπορούν να εκλέγονται όσοι έχουν ιδιότητα μελών Δ/Σ Συλλόγων πανελλαδικής έκτασης ή ευρύτερης περιφέρειας και Ομοσπονδιών.

δ. Την Η.Δ. καθορίζει ο Πρόεδρος του Ε.Σ. Για τα θέματα της Η.Δ. μπορούν να ζητούνται και οι απόψεις ή εισηγήσεις των Υπηρεσιών.

ε. Τα μέλη των Εργατικών Συμβουλίων είναι οπωσδήποτε ανακλητά από τη Γ.Σ. των εργαζόμενων.

στ. Το Ε.Σ. συνέρχεται με ευθύνη του πρώτου σε ψήφους μέλους και στην πρώτη συνεδρίαση εκλέγει τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του.

ζ. Τα μέλη του Ε.Σ. δεν απολλάσσονται από τα υπηρεσιακά τους καθήκοντα και συνεδριάζουν σε χρόνο πέρα από το κανονικό ωράριο. Ο Πρόεδρος του Ε.Σ. διευκολύνεται από την Υπηρεσία στην εκπλήρωση του έργου του.

η. Τα Εργατικά Συμβούλια διατυπώνουν γνώμη, ανεξάρτητα από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια που προβλέπονται από τον ΚΚΓ/ΔΕΗ, με τεκμηριωμένες εισηγήσεις, για θέματα Προσωπικού αρμοδιότητας της Μονάδας, για τη βελτίωση της παραγωγικότητας, τη μείωση του κόστους λειτουργίας των υπηρεσιών, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την αποκέντρωση των δικαιοδοσιών, την οργανωτική διάρθρωση της Υπηρεσίας, τη βελτίωση των διαδικασιών προγραμματισμού, την εκπαίδευση και μετεκπαίδευση και αξιοποίηση Προσωπικού και μέσων, διαχειρίζονται τα εστιατόρια-κυλικεία της μονάδας και φροντίζουν για την ανάπτυξη των ανθρωπίνων σχέσεων κλπ.

θ. Ειδικά μελετητές που θα οριστούν από την Επιχείρηση σε συνεργασία με την πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού, θα παρακολουθήσουν τη λειτουργία του θεσμού και θα γνωστοποιήσουν στη Διοίκηση και στις συνδικαλιστικές οργανώσεις τα συμπεράσματά τους και προτάσεις για τυχόν διορθώσεις της πορείας του.

## Η. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Με σκοπό την αξιοποίηση των κεφαλαίων του λογαριασμού πρόνοιας της ασφάλισης του Προσωπικού, συμφωνείται :

α. Παιδικές Εξοχές

Σε συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση να λειτουργήσουν από το 1984 παιδικές εξοχές. Οι παιδικές εξοχές θα φιλοξενούν παιδιά των ασφαλισμένων του Π. 4491/66 και παιδιά από τους γύρω Δήμους και Κοινότητες. Οι παιδικές εξοχές θα καλύψουν σταδιακά όλα τα παιδιά των ασφαλισμένων και θα δημιουργηθούν σε εκτάσεις που διαθέτει η ΔΕΗ ή που θα ενοικιώσει γι' αυτό το σκοπό από το Δημόσιο.

β. Παιδικός Σταθμός

Σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας, να καλύψει τις ανάγκες παιδικών (βρεφονηπιακών) σταθμών, έτσι ώστε σταδιακά για όλα τα παιδιά των εργαζομένων στη ΔΕΗ να υπάρχουν θέσεις σε παιδικούς σταθμούς. Το ημιτελές κτίριο του παιδικού σταθμού στο Μαρούσι Αττικής να αποπερατωθεί γι' να συμβάλει στην αντιμετώπιση του προβλήματος με τη λειτουργία του. Ιδιαίτερη μέριμνα θα ληφθεί για τα προβληματικά παιδιά.

γ. Καταναλωτικός Συνεταιρισμός

Για την ενίσχυση και περαιτέρω προώθηση του συνεταιριστικού κινήματος των υπαλλήλων της ΔΕΗ, η Επιχείρηση θα συνδράμει τις πρωτοβουλίες των εργαζομένων που θα αποβλέπουν στη δημιουργία Συνεταιριστικών Καταστημάτων στο κέντρο και στα μεγάλα περιφερειακά κέντρα. Η συνδρομή θα γίνεται στα πλαίσια των ισχυουσών ρυθμίσεων και της γενικότερης πολιτικής.

δ. Λέσχες Προσωπικού

Για την ανάπτυξη των πολιτιστικών δραστηριοτήτων του προσωπικού η Επιχείρηση θα συνδράμει τις πρωτοβουλίες εργαζομένων για τη δημιουργία Λεσχών και την πραγματοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων στους χώρους δουλειάς.

θ. ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Με στόχο την περαιτέρω ανύψωση της στάθμης του προσωπικού της Επιχείρησης σε επαγγελματικά και γενικότερα θέματα και προκειμένου να βελτιωθεί η παραγωγικότητα της Επιχείρησης και οι παραχόμενες προς το κοινωνικό σύνολο υπηρεσίες, η Επιχείρηση θα επιδιώξει αυτοδύναμα με ενεργοποίηση της ΔΕΚΠ αλλά και σε σύμπραξη με άλλους φορείς, με λειτουργία σχολών, με πραγματοποίηση σεμιναρίων κλπ., να κάνει πράξη την επιμόρφωση του προσωπικού.
2. Τα προγράμματα εκπαίδευσης-μετεκπαίδευσης και γενικής επιμόρφωσης που καταρτίζει η ΔΕΚΠ, μέχρι της 15 του Μάη κάθε χρόνου θα γνωστοποιούνται στην αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση για υποβολή προτάσεων-παρατηρήσεων πριν οριστικοποιηθούν.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων χρόνων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται.

2. Κάθε θέμα που θα προκύπτει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση της Διοίκησης που θα εκδίδεται μετά από γνώμη της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Την παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση προσυπογράφουν και οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των πέντε κάτω Επαγγελματικών Σωματείων εργαζομένων της ΔΕΗ.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΣ  
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

ΔΗΜ. ΠΙΠΕΡΓΙΑΣ  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΝ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ  
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ "

2. Για την εφαρμογή των παραπάνω ρυθμίσεων καθορίζονται τα ακόλουθα :

#### 2.1. Παράγραφος Α5 της ΕΣΣΕ

Η διακοπή του καταργουμένου επιδόματος παραγωγής από τους μισθωτούς που το παίρνουν και η χορήγηση του επιδόματος εξομάλυνσης που δικαιούγται ανάλογα με το ωράριο απασχόλησής τους θα γίνει από το ΚΗΥ με βάση τα στοιχεία του αρχείου μισθοδοσίας που έχει.

2.2. Παράγραφος Δ1 της ΕΣΣΕ

Σχετικό το ΔΠΡΣ/Φ.801.4/70913/28.9.83 Τηλετυπικό Σήμα μας.

2.3. Παράγραφος Δ2 της ΕΣΣΕ

Η χορήγηση του Επιδόματος Οικογενειακών Βαρών στις γυναίκες, που δεν το έπαιρναν θα γίνεται από 1.10.83 με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και με την ίδια διαδικασία που ισχύουν για τους άνδρες και τις λοιπές γυναίκες που το παίρνουν ήδη. Θα πρέπει δηλαδή οι ενδιαφερόμενες να υποβάλουν στη Μονάδα τους τα απαραίτητα δικαιολογητικά (δήλωση οικογενειακής κατάστασης, ληξιαρχικές πράξεις γάμου, γεννήσεως παιδιών, πιστοποιητικά σπουδών τέκνων κλπ.), βάσει δε αυτών οι Μονάδες, που έχουν δικαιοδοσία για τη χορήγηση Επιδομάτων, θα κάνουν τις απαραίτητες σχετικές ενέργειες προς τη ΔΟΛ/Τομέα Μισθοδοσίας για την καταβολή του Επιδόματος που αναλογεί κατά περίπτωση.

Αντίγραφα των ληξιαρχικών πράξεων γάμου και γεννήσεως παιδιών θα πρέπει να στέλνονται και στη Δ/ση Προσωπικού για την ενημέρωση των ατομικών φακέλων των μισθωτών.

2.4. Παράγραφος Δ3 της ΕΣΣΕ

Για τις Εργαταξιακές κλπ. Μονάδες, που θα συστήνονται στο μέλλον, η ένταξη στην οικεία Ομάδα της ΕΣΣΕ 82 μπορεί να γίνεται ταυτόχρονα με την απόφαση της συστάσεώς τους εφόσον αυτές συσταίνονται με απόφαση Διοίκησης.

Κ.Γ. ΤΑΡΣΑΤΟΠΟΥΛΟΣ  
Διευθυντής Διεύθυνσης Προσωπικού