

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στήν Αθήνα σήμερα, 14 Μάρτη 1982, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας και Ενέργειας κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΠΕΠΩΝΗ, μεταξύ αφενός

του Δημήτρη ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ, Διοικητή ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγρ. 4 έδ. β του Ν. 3239/55, με την αριθ. απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ, και αφετέρου :

α) των κατά το άρθρο 7 παράγρ. 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά νόμο εξουσιοδοτημένων/γιά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης Δημήτρη ΠΙΠΕΡΓΙΑ, Προέδρου, και Κώστα ΜΑΝΙΑΤΗ, Γενικού Γραμματέα, εκπροσώπων της Όμοσπονδίας με την επωνυμία "Γενική Όμοσπονδία Προσωπικού ΔΕΗ" (ΓΕΝ.ΟΠ.ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού ΔΕΗ με την υπ'αριθ. 7/78 Απόφαση του Προέδρου του Π.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.

β)

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω :

ΚΥΡΩΣΗ  
ΠΡΟΣ  
ΤΗΛ. 534.277  
Ν. 51

Α. Για τό Προσωπικό τό διεπόμενο από τόν ΚΚΠ-ΔΕΗ

1. Για νά συμπληρωθεί ή τιμαριθμική αύξηση πού χορηγήθηκε στό Προσωπικό τής ΔΕΗ τό 1981, σύμφωνα μέ τήν 93/81 απόφαση του ΔΔΔΔ 'Αθηνών, διαμορφώνεται ό μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 13 στις 14.208 δραχ. από τις 31.12.81, καί βάσει αυτού διαμορφώνονται οι μισθοί των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων, σύμφωνα μέ τους συντελεστές από 1.1.81, πού καθορίστηκαν μέ τήν από 5.6.79 Ε.Σ.Σ.Ε.
2. Για νά καλυφθεί ή μετάβαση από τό παλαιό σύστημα αύξήσεων των αποδοχών στό νέο σύστημα τής αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (Α.Τ.Α) καί μέ δεδομένη τήν ανάγκη τής ενίσχυσης ιδιαίτερα των χαμηλών καί μεσαίων εισοδημάτων, πού ή αγοραστική τους δύναμη μειώθηκε από τήν προηγούμενη εισοδηματική πολιτική, χορηγείται από 1.3.82 διορθωτική δραχμική προσαύξηση, όπως καθορίζεται από τόν παρακάτω Πίνακα Ι. Η προσαύξηση αυτή υπολογίζεται μέ βάση μόνο τις αποδοχές πού καταβάλλονται σε κάθε μισθωτό, ανεξάρτητα από τή θέση πού απασχολείται, καί πού συγκεκριμένα αποτελούνται :
  - α) Από τό βασικό μισθό, όπως αυτός ορίζεται από τήν παράγρ. 2 του άρθρου 8α του ΚΚΠ-ΔΕΗ.
  - β) Από τά επίδοματά, πού καταβάλλονται παγίως στόν μισθωτό, ανεξάρτητα από τή θέση πού απασχολείται καί δέν χάνονται μέ τή μετάθεσή του σε οποιαδήποτε άλλη υπηρεσιακή μονάδα, μέ εξαίρεση τό Επίδομα Οικογενειακών Βαρών.
  - γ) Από τό Επίδομα Έξομαλύνσεως Διαφορών Μισθοδοσίας.  
Διευκρινίζεται ότι για τό Προσωπικό πού παίρνει αντί του Επίδοματος Έξομαλύνσεως Επίδομα Παραγωγής, στις πιο πάνω αποδοχές του συνυπολογίζεται καί τό επίδομα αυτό.
  - δ) Από τό Είδικό Επίδομα, όπως αυτό καθορίζεται στην παρακάτω παράγραφο 4, για τήν κατηγορία Τ4.

Π Ι Ν Α Κ Α Σ Ι

Δραχμικής Διορθωτικής Προσαύξεσης

Για αποδοχές μέχρι	20.000	δρχ.	αύξηση	5.000
" " από 20.000 έως 20.500	20.500	τό συμπληρωματικό του	25.000	
" " " 20.500 " 25.000	25.000	αύξηση	4.500	
" " " 25.000 " 25.500	25.500	τό συμπληρωματικό του	29.500	
" " " 25.500 " 30.000	30.000	αύξηση	4.000	
" " " 30.000 " 30.500	30.500	τό συμπληρωματικό του	34.000	
" " " 30.500 " 35.000	35.000	αύξηση	3.500	
" " " 35.000 " 35.500	35.500	τό συμπληρωματικό του	38.500	
" " " 35.500 " 40.000	40.000	αύξηση	3.000	
" " " 40.000 " 40.500	40.500	τό συμπληρωματικό του	43.000	
" " " 40.500 " 45.000	45.000	αύξηση	2.500	
" " " 45.000 " 45.500	45.500	τό συμπληρωματικό του	47.500	
" " " 45.500 " 50.000	50.000	αύξηση	2.000	
" " " 50.000 " 52.000	52.000	τό συμπληρωματικό του	52.000	

Για αποδοχές πάνω από 52.000 μηδενική προσαύξηση.

3. Τα ποσά της διορθωτικής δραχμικής αύξησης, που καθορίζονται από την παράγρ. 2, προστιθέμενα στα ποσά των επίδομάτων που λήφθηκαν υπόψη για τη διαμόρφωσή της, προσδιορίζουν το ελάχιστο ποσό των παγίως καταβαλλομένων επίδομάτων που μπορεί να πάρει ο κάθε μισθωτός. Το ποσό αυτό καθορίζεται κατά κατηγορία στους συνημμένους Πίνακες.

4. Επειδή οι μισθωτοί της κατηγορίας T4 παίρνουν ένα πλήθος ειδικών επίδομάτων και προκειμένου να εφαρμοσθεί, κατά το δυνατό, η αρχή της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των μισθωτών της κατηγορίας αυτής :

4.1. Επεκτείνεται από 1.3.82 σ' όλους τους μισθωτούς της κατηγορίας T4 και στους μισθωτούς της κατηγορίας T3 που εργάζονται στα συνεργεία μεταφοράς και διανομής, το Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Έργασίας Ήλεκ/τών Εργαστηρίων Διανομής (7%), εφόσον οι μισθωτοί των κατηγοριών αυτών δεν παίρνουν κανένα από τα πιο κάτω επίδοματα :

1. Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Έργασίας Ήλ/τών Δικτύων Διανομής
2. Τεχνικού Προσωπικού Κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Λιγν/χείων
3. ΑΗΣ Λαυρίου
4. Έργοταξιακά Επίδοματα ΚΕΕ

47231 Το Ειδικό Έπιδόμα Συνθηκών Έργασίας Ήλεκ/τών Δικτύων Διανομής (10%) έπικτείνεται και στους εργαζόμενους στους Α.Σ.Π. από 1.3.82, έφόσον δέν παίρνουν κανένα από τά πιο πάνω έπιδόματα.

4.3. Τό ίσόποσο τμήμα (7%) τών πιο πάνω αναφερομένων Ειδικών Έπιδομάτων και μόνον αυτό, όλου του Προσωπικού τής κατηγορίας T4, λαμβάνεται υπόψη για τόν καθορισμό τής δραχμικής προσαύξησης τής παραγρ. Α2, συνυπολογίζεται και συμψηφίζεται στά ποσά τών παγίως καταβαλλομένων έπιδομάτων πού καθορίζουν οί Πίνακες τής παραγρ. Α3.

Β. Για τό Προσωπικό πού διέπεται από τόν ΓΚΠ-ΗΕΑΠ

1. Χορηγείται για τό 1981 και στό προσωπικό τής τ. ΗΕΑΠ συμπληρωματική αύξηση από 31.12.81, αντίστοιχη προς εκείνη πού δίνεται στό υπόλοιπο προσωπικό από τήν παράγρ. Α1.

2. Οί λοιπές ρυθμίσεις πού έπέρχονται στό μισθολόγιο του προσωπικού τής ΔΕΗ από 1.3.82 θά γίνουν αντίστοιχα και στό προσωπικό τής τ. ΗΕΑΠ σέ συνδυασμό μέ τήν επίλυση τής έκκρεμότητας πού υπάρχει για τήν 114/81 Απόφαση του ΔΔΔΑ Αθηνών.

Υπό τήν προϋπόθεση αυτή θά υπογραφεί μέχρι 15.4.82 συμπληρωματική ΕΣΣΕ πού θά άφορά τό προσωπικό τής τ. ΗΕΑΠ και θά καθορίζει τις λεπτομέρειες τών σχετικών παροχών.

Γ. Ώράριο Έργασίας

Προκειμένου νά έξομαλυνθει τό έφαρμοζόμενο ώράριο έργασίας και σέ συμπλήρωση τής 100/1981 Απόφασης Διοίκησης, συμφωνούνται τά παρακάτω :

1. Η Έπιχείρηση, έφαρμόζει, από τήν υπογραφή τής παρούσας σταδιακά και στό προσωπικό πού έξαιρέθηκε από τήν πιο πάνω άπόφαση, προγράμματα έργασίας δικαιότερης και άποδοτικότερης ρύθμισης τών ήμερών άπασχόλησης τήν έβδομάδα.

2. Μέ βάση αυτή τή ρύθμιση, ή ύπηρεσία μπορεί νά ζητήσει από τό προσωπικό νά έργαστει και πρόσθετη ήμερα τής έβδομάδας, προσαρμόζοντας τά προγράμματα από Δευτέρα έως και Κυριακή κυκλικά.

2.1. Στην περίπτωση αυτή ή ύπηρεσία θά παρέχει αντίστοιχη άνάπαυση τή Δευτέρα ή άλλη μέρα τής άμέσως έπόμενης έβδομάδας.

Εάν υπηρεσιακές ανάγκες τό επιβάλλουν, ή χορήγηση τών αντίστοιχων ημερών ανάπαυσης μπορεί νά γίνεται σωρευτικά οποτεδήποτε τουτο είναι δυνατό μέσα σέ διάστημα 75 ημερολογιακών ημερών.

2.2. Εάν δέν είναι δυνατή ή χορήγηση αντίστοιχης μέρας ανάπαυσης, θά θεωρούνται οί εργάσιμες ώρες αύτης τής μέρας σάν υπερεργασία ή υπερωρία ανάλογα και θά καταβάλλεται στόν εργαζόμενο αντίστοιχη αποζημίωση, ισοδύναμη μέ τίς πραγματικές ώρες επί πλέον εργασίας.

#### Δ. Κανονισμός Καταστάσεως Προσωπικού ΔΕΗ

Συμφωνείται ότι ό ΚΚΠ-ΔΕΗ πρέπει νά αναμορφωθεί ούσιαστικά.

Γιά τό σκοπό αυτό ή Διοίκηση τής ΔΕΗ θά πρέπει νά παρουσιάσει νέο σχέδιο ΚΚΠ-ΔΕΗ μέχρι τέλους Σεπτεμβρίου 1982.

Μέχρι τότε συμφωνούνται τά παρακάτω :

#### 1. Ποσοστά Βαθμίδων

Μέ Απόφαση Διοίκησης, τά ποσοστά τών οργανικών θέσεων τών βαθμίδων τών μισθολογικών κλιμακίων του υπάρχοντος ΚΚΠ-ΔΕΗ αύξάνονται τήν 31.12.81, ώστε είδικά για φέτος και μόνο νά προαχθούν από τήν ημερομηνία αύτή όσοι μισθωτοί έχουν κριθεί προακτέοι μέχρι 31.12.81 και δέν προήχθησαν λόγω έλλειψης κενών οργανικών θέσεων.

#### 2. Άδειες

##### Κανονική Άδεια

Στούς μισθωτούς τής Έπιχείρησης πού έχουν συμπληρώσει ένα τουλάχιστον χρόνο συνεχούς υπηρεσίας στή ΔΕΗ, ή κανονική άδεια δέν μπορεί νά είναι μικρότερη από τέσσερις εβδομάδες.

##### Σπουδαστική Άδεια

Πέρα από τήν προβλεπόμενη κανονική άδεια, στούς μισθωτούς πού σπουδάζουν σέ Τεχνικές Σχολές ή σέ Άνώτερα και Άνώτατα Έκπαιδευτικά Ίδρύματα χορηγείται άδεια μέ αποδοχές διάρκειας μέχρι 15 εργάσιμων ημερών τό χρόνο για τήν αντιμετώπιση τών έξετάσεων και για τόσα χρόνια όσα είναι ή κανονική διάρκεια σπουδών προσαυξημένα κατά ένα.

Η άδεια αύτή έγκρίνεται από τόν Προϊστάμενο του Κλιμακίου πού υπηρετεί ό σπουδαστής και χορηγείται μέ τήν προϋπόθεση ότι ό μισθωτός δέν κατέχει πτυχίο ισοδύναμης ή ανώτερης στάθμης Σχολής.

Γ. ΚΥΡΩΣΕΙΣ  
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ "ΑΔΕΙΑ  
Η ΝΑΙ

Σε αντικατάσταση του Κεφαλαίου Η της ΜΟΔ/ΔΙ-10, που καταργείται από 1.4.82, συμφωνούνται τα πιο κάτω :

Στους μισθωτούς που έχουν την ιδιότητα εκλεγμένου μέλους σε όργανα που προβλέπονται από τα καταστατικά των αναγνωρισμένων εργασιακών Σωματείων και Ένώσεων της ΔΕΗ, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές.

Οι ώρες της άδειας αυτής, που διατίθενται κάθε μήνα σε κάθε πρωτοβάθμιο Σωματείο, είναι συνολικά τα 3/4 του αριθμού των πραγματικών και ταμιακώς έντάξει μελών του Σωματείου, που βεβαιώνεται από το ΚΗΥ.

Οι ώρες της άδειας αυτής, που διατίθενται κάθε μήνα σε δευτεροβάθμιες Οργανώσεις (Όμοσπονδίες) είναι συνολικά τό 1/4 του συνολικού αριθμού των πραγματικών και ταμιακώς έντάξει μελών των Συλλόγων μελών τους.

Οι παραπάνω άδειες κατανέμονται ισόποσα σε όλα τα μέλη της Διοίκησης του Σωματείου ή της Ένωσης και μέχρι τον αριθμό των 60 ωρών τό μήνα και κατά συνδικαλιστικό στέλεχος.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μετά από ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου ή της Όμοσπονδίας, που θα γνωστοποιείται στη Δ/ση Προσωπικού, είναι δυνατόν η συνδικαλιστική Οργάνωση να κατανέμει άνισομερώς τις ώρες των συνδικαλιστικών άδειών που δικαιούται.

Για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που θα υπάρχει πλεόνασμα ωρών, μπορεί αυτό να διατεθεί με απόφαση του Δ.Σ. τους σε εκλεγμένα στελέχη άλλων οργάνων, που προβλέπονται από τό καταστατικό τους, ή να αύξηθει και τό όριο των 60 ωρών μηνιαίως.

Οι οργανώσεις υποχρεώνονται να γνωστοποιούν τις αποφάσεις τους έγκαιρα στη Δ/ση Προσωπικού, προκειμένου τά στελέχη να κάνουν χρήση του παραπάνω δικαιώματος, μετά από προηγούμενη ενημέρωση της υπηρεσιακής τους μονάδας κάθε φορά.

Χρήση άδειας μέσα στό προβλεπόμενο για κάθε σύλλογο αριθμό ωρών θα μπορούν να έχουν και όσοι, με απόφαση των οργανώσεών τους, έπιλεγούν για παρακολούθηση σεμιναρίων συνδικαλιστικής έπιμόρφωσης κλπ., μετά από γνωστοποίηση των αποφάσεων στη Δ/ση Προσωπικού και τις υπηρεσιακές μονάδες, στις οποίες ανήκουν οι έπιλεγέντες.

Πέραν του προβλεπόμενου αριθμού ωρών, συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται μόνο χωρίς αποδοχές, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στόν ΚΚΠ-ΔΕΗ για τις χωρίς αποδοχές άδειες.

### 3. Γενικά Έπιδόματα

Με σκοπό την κωδικοποίηση και την δικαιότερη κατανομή των επιδομάτων που καταβάλλονται πάγια στους μισθωτούς, σύμφωνα με την κατηγορία και την ειδικότητά τους, και που συνυπολογίστηκαν σύμφωνα με την παράγρ. Α.2.β στον καταρτισμό των Πινάκων της παραγρ. Α.3, τα έπιδοματα αυτά αντικαθίστανται από 2.3.82 με τα ακόλουθα:

#### Βασικό Έπίδομα 11%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται όλοι οι μισθωτοί της Έπιχείρησης, έφόσον δέν δικαιούνται άλλο εύνοϊκότερο έπίδομα κατηγορίας - ειδικότητας ή τίτλου σπουδών.

#### Έπαγγελματικό Έπίδομα 13%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται οι κάτοχοι άπολυτηρίου ή πτυχίου του Γυμνασίου τριετούς φοιτήσεως, Κατωτέρας Τεχνικής Σχολής ή Έπαγγελματικής Άδειας Βοηθού Τεχνίτου και Τεχνίτου.

#### Έπίδομα Μέσης Έκπαίδευσης 15%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται οι κάτοχοι άπολυτηρίου-πτυχίου Λυκείου ή Μέσης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχων Έπαγγελματικών Άδειών Αρχιτεχνίτου και Έργοδηγού.

#### Έπίδομα Ειδικεύσης 17%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται όσοι άσκούν καθήκοντα Έργοδηγού, Έργοδηγού Σχεδιαστού, Έμπειρικού Τοπογράφου, Βοηθού Μηχ/κού Φυλακής και Μηχανοστασιάρχη.

#### Έπίδομα Άνώτερης Έκπαίδευσης 23%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται οι κάτοχοι πτυχίου Άνώτερης Σχολής.

#### Έπίδομα Άνώτατης Έκπαίδευσης 25%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται όσοι έχουν πτυχίο Άνώτατης Έκπαίδευσης.

#### Έπίδομα Ειδικών Έπιστημόνων 33%

Τό έπίδομα αυτό τό δικαιούνται όσοι έχουν μεταπτυχιακό δίπλωμα Οικονομικών Έπιστημών και όσοι έχουν άδεια άσκήσεως έπαγγέλματος Ιατρού.

Επίδομα Τεχνικού Επιμελητηρίου 40%

Το επίδομα αυτό τό δικαιούνται όσοι είναι μέλη του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

3.1. Τά πιο πάνω επίδοματα θά υπολογίζονται πάνω στό βασικό μισθό, όπως αυτός καθορίζεται στό άρθρο 8α του ΚΚΠ-ΔΕΗ, καί σε καμμία περίπτωση δέν χορηγούνται άθροιστικά. Τυχόν εύνοϊκότερες ρυθμίσεις θά έξακολουθήσουν νά ισχύουν μόνο για τό προσωπικό πού υπηρετεί στη ΔΕΗ κατά τήν ήμερομηνία υπογραφής τής παρούσας.

3.2. Ρητά συμφωνείται ότι εάν τό άθροισμα τών επιδομάτων τής παραγρ. Δ.3, πού δικαιούται ο κάθε μισθωτός μαζί με τό Επίδομα Έξομαλύνσεως ή Παραγωγής πού λαμβάνει καί τό Ειδικό Επίδομα τής κατηγορίας Τ4, είναι κατώτερο από τό ελάχιστο ποσό πού καθορίζεται από τούς Πίνακες τής παραγρ. Α.3, ο μισθωτός δικαιούται τή διαφορά.

3.3. ~~Τέλος καθορίζεται ότι οι μισθωτοί πού έχουν Διδακτορικό Δίπλωμα παίρνουν 10% επί πλέον τών παραπάνω επιδομάτων.~~ *Παραγονταί γερμ 15 (2) 14.3.82 και δύο ερωτήματα*

4. Εργοταξιακά Επίδοματα

Τά δραχμικά εργοταξιακά επίδοματα μετατρέπονται σε ποσοστιαία καί τροποποιούνται όπως πιο κάτω :

Μισθωτοί πού εργάζονται στά ΚΕΕ Πολυφύτου, Πηγών Άώου καί στό Γραφείο Συμβούλων Έπιβλέψεως ΚΜΥ τών αντίστοιχων εργοταξίων, θά λαμβάνουν τά επίδοματα πού καταβάλλονται σε μισθωτούς τής αντίστοιχης κατηγορίας στόν ΥΗΣ Κρεμαστών.

Μισθωτοί πού εργάζονται στά ΚΕΕ Καρδιάς, Λιγν. Πτολεμαΐδας, Λιγν. Μεγαλοπόλεως, ΑΗΣ Μεγαλοπόλεως, ΑΗΣ Άγ. Δημητρίου, Λιγν. Άμυνταίου, ΚΕΨΕ Σφηκιās - Άσωμάτων, Έργοτάξια Ύδρευσεως ΘΗΣ καί Λεκάνης Πτολεμαΐδας, θά λαμβάνουν τά επίδοματα πού καταβάλλονται σε μισθωτούς τής αντίστοιχης κατηγορίας στόν ΑΗΣ Πτολεμαΐδας.

Μισθωτοί πού εργάζονται στά Έργοτάξια Δυτικής Μακεδονίας καί Δυτικής Ελλάδας καί στό ΚΕΕ-ΚΕΨΕ Στράτου, θά λαμβάνουν τά επίδοματα πού καταβάλλονται σε μισθωτούς τής αντίστοιχης κατηγορίας στόν ΥΗΣ Ταυρωπού.

Μισθωτοί πού εργάζονται στά ΚΕΕ Πλακών Άλιβερίου, ΚΕΕ-ΚΕΨΕ Πουρναρίου καί ΚΕΕ Νήσων (Λινοπεράματα - Ρόδος) θά λαμβάνουν τά επίδοματα πού καταβάλλονται σε μισθωτούς τής αντίστοιχης κατηγορίας στόν ΑΗΣ Άλιβερίου.



5. Επιδόματα ΑΗΣ Λαυρίου, ΑΗΣ Αγ. Γεωργίου

5.1. Τά δραχμικά επίδομα του ΑΗΣ Λαυρίου αντικαθίστανται με ποσοστιαία επίδομα, όπως πιο κάτω :

- Επίδομα Διπλωματούχων Μηχανικών 30%
- Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού Κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Διγνιτωρυχείων 35%

Η χορήγηση αυτή στους μισθωτούς που υπηρετούν στον ΑΗΣ Λαυρίου θα γίνει μετά από αμετάκλητη έγγραφη δήλωση επιλογής από τους ενδιαφερόμενους.

Όσοι μισθωτοί δεν θα επιλέξουν, για οποιοδήποτε λόγο τά πιο πάνω επίδομα, θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τά προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις που ίσχυαν μέχρι σήμερα.

5.2. Στο προσωπικό του ΑΗΣ Αγ. Γεωργίου και εφόσον ο σταθμός επαναλειτουργήσει παραγωγικά και συνδεθεί με τό Εθνικό Δίκτυο, χορηγείται Επίδομα ΑΗΣΑΓ ίσο με τό μισό ποσοστό του αντίστοιχου επίδοματος που χορηγείται με την παραπάνω παράγραφο στο προσωπικό του ΑΗΣ Λαυρίου.

Διευκρινίζεται ότι η χορήγηση των επιδομάτων των παραγρ. Δ.4 και Δ.5 θα γίνεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που χορηγούνται στο Προσωπικό των αντίστοιχων Σταθμών Παραγωγής και Διγνιτωρυχείων.

Ε. Γενικές Ρυθμίσεις

1. Ρητώς συμφωνείται ότι εξαιρούνται από την εφαρμογή των όσων ορίζονται στις πιο πάνω παραγράφους Α.2, Α.3 και ~~Δ.4~~<sup>ρ</sup> οι τακτικοί μισθωτοί της Επιχείρησης που κατά την ημερομηνία υπογραφής της ΕΣΣΕ αμείβονται βάσει της ειδικής διάταξης του δεύτερου εδαφίου της παραγρ. 4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ-ΔΕΗ. Αυτοί θα εξακολουθήσουν να αμείβονται με βάση τις ρυθμίσεις που ίσχυαν πριν από την υπογραφή της παρούσας, ~~Δ.3~~<sup>ρ</sup> εκτός αν επιλέξουν, σύμφωνα με τά οριζόμενα στο άρθρο 8α του ΚΚΠ-ΔΕΗ την υπαγωγή τους στο χρονοεπίδομα, οπότε θα ισχύσουν και για αυτούς οι παραπάνω ρυθμίσεις από την ίδια ημερομηνία.

Επίσης οι πιο πάνω ρυθμίσεις των παραγρ. Α.2, Α.3 και ~~Δ.4~~<sup>ρ</sup> δεν ισχύουν στην περίπτωση που οι μισθωτοί υπαχθούν στην παράγρ. 4 του άρθρου 8α του ΚΚΠ-ΔΕΗ. Στην περίπτωση αυτή θα ισχύουν για αυτούς οι ρυθμίσεις που ίσχυαν πριν από την υπογραφή της παρούσας.

2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ θά ισχύσουν καί για τό έκτακτο προσωπικό πού διέπεται από τίς διατάξεις του ΚΚΠ-ΔΕΗ, καθώς καί για τό προερχόμενο από έξαγορασθείσες 'Ηλεκτρικές 'Επιχειρήσεις (πλήν ΗΕΑΠ) πού δέν είναι έντεταγμένο στόν ΚΚΠ-ΔΕΗ.

Διευκρινίζεται ότι για τούς έκτακτους πού στή σύμβασή τους καθορίζονται συνολικές αποδοχές, ο καθορισμός τόσο της συμπληρωματικής αόησης της παραγρ. Α.1 όσο καί της διορθωτικής δραχμικής αόησης της παραγρ. Α.2 θά γίνει μέ βάση τίς συνολικές τους αυτές αποδοχές.

\* Η παρούσα Είδική, για όλες τίς κατηγορίες του Προσωπικού, Συλλογική Σύμβαση 'Εργασίας δέν έχει εφαρμογή στό έκτακτο προσωπικό πού δέν διέπεται από τίς διατάξεις του ΚΚΠ-ΔΕΗ, καθώς καί στό έκτακτο προσωπικό πού οι αποδοχές του καθορίζονται βάσει άλλων ρυθμίσεων (Νόμων, Υ.Α., Ε.Σ.Σ. κλπ.).

3. Κατά τά λοιπά έξακολουθούν νά ισχύουν ο ΚΚΠ-ΔΕΗ καί οι λοιπές ρυθμίσεις, κατά τό μέρος πού δέν τροποποιούνται μέ αυτή τήν Ε.Σ.Σ.Ε.
4. Κάθε θέμα πού θά προκύψει από τήν εφαρμογή της παρούσας θά ρυθμίζεται μέ 'Απόφαση της Διοίκησης.
5. Τήν παρούσα Είδική Συλλογική Σύμβαση προσυπογράφουν καί οι νόμιμα έξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι τών πιο κάτω 'Επαγγελματικών Σωματείων έργαζομένων της ΔΕΗ.

\* Ο 'Υπουργός Βιομηχανίας καί 'Ενεργείας

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

\* Ο 'Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι 'Εκπρόσωποι τών 'Εργαζομένων

Για τή ΓΕΝ.ΟΠ.-ΔΕΗ

Δ. ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ  
Διοικητής.

Δ. ΠΗΠΕΡΓΙΑΣ  
Πρόεδρος

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ  
Γεν. Γραμματέας

## ΠΡΟΞΗΝΗΤΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 9 Νοεμβρίου 1982, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκονδύλη 30), παρουσία της κατά άρθρο 21 παράγρ. 4 του Ν.3239/55, εκπροσώπου του σκοπεύοντος τη ΔΕΗ Υπουργείου Ενέργειας και Φυσικών Πόρων Αναστασίας ΣΠΑΧΗ δούκως εξουσιοδοτημένης, μεταξύ αφ' ενός μεν του Δημητρίου ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ Διοικητή ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγρ. 4 εδάφιο β του Ν.3239/55 με τις 277/30.9.82 και 299/4.11.82 αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου/ΔΕΗ, ως άλλως δε των κατά το άρθρο 7 παράγρ. 6 του Ν.3229/55 ειδικά κατά νόμο εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με την 1886/1982 απόφαση του Α.Σ. της Δημόσιας ΠΙΝΗΡΓΙΑ, Προέδρου, και Κόστα ΜΑΝΙΑΤΗ, Γενικού Γραμματέα, εκπροσώπων της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωριστεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ με την υπ' αριθμ. 7/78 απόφαση του Προέδρου του ΠΑΔΔ Αθηνών, παραφυλασσομένης της διατάξεως της παράγρ. 3 του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ, συμφωνήθηκαν και έγιναν ομοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα :

1. Στους μισθωτούς που κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣ. αμείβονται με βάση την Ειδική διάταξη της παράγρ. 4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ:

1.1. Χορηγείται από 1.3.82 διορθωτική δραχμική αύξηση

1.2. Εφαρμόζεται η Αυτόματη Τιμαριθμική αντιστοίχιση (ΑΤΑ)

1.3. Η διορθωτική δραχμική αύξηση και η ΑΤΑ εφαρμόζονται και στους υπόψη μισθωτούς με τους όρους και τις προϋποθέσεις που εφαρμόστηκαν και στο λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ, λαμβανομένου όμως υπόψη ως βασικού μισθού, για τους μισθωτούς αυτούς, του βασικού τους μισθού, όπως αυτός κρίνεται στο άρθρο 7 παράγρ. 3 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, σε συνδυασμό με την παράγρ. 4 του ίδιου άρθρου.

2. Αποδέχονται και οι δύο πλευρές ότι, οι παραπάνω μισθωτοί δεν άσκησαν το δικαίωμα επιλογής περί υπαγωγής τους στο μισθολογικό καθεστώς που διέπει το λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ, σύμφωνα με την παράγρ. 3 του άρθρου 8α του ΚΚΠ/ΔΕΗ, επειδή, μέχρι την τελική διαμόρφωση του νέου μισθολογίου με βάση την ΑΤΑ, τόσο στη ΔΕΗ όσο και στον Ιδιωτικό Τομέα, δεν είχαν στοιχεία σύγκρισης. Για την άρση των δυσμενών οικονομικών συνεπειών που προκύπτουν για τους μισθωτούς της εν λόγω κατηγορίας, από την καθυστερημένη άσκηση του δικαιώματος επιλογής, συμφωνείται ότι :

2.1. Όσες δηλώσεις επιλογής υποβληθούν, κατά και ανωτέρω, μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ θα δύνανται να ανατρέξουν, ως προς τις οικονομικές συνέπειες, μέχρι τις ημερομηνίες ενάρξεως ισχύος των οικείων νόμιμων ρυθμίσεων του έτους 1982, που έγιναν είτε με κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που κηρύχθηκαν εκτελεστές από τον Υπουργό Εργασίας είτε με κλαδικές είτε με Υπουργικές Αποφάσεις και σε καμία περίπτωση πέρα από τη 1.1.82.

2.2. Στις ίδιες ως άνω ημερομηνίες ενάρξεως ισχύος των οικείων νόμιμων ρυθμίσεων θα δύνανται να ανατρέξουν οι οικονομικές συνέπειες και για τους μισθωτούς, που υπέβαλαν δήλωση επιλογής, μετά από τις ημερομηνίες αυτές.

3. Ρητά συμφωνείται ότι για τους μισθωτούς που αμείβονται με βάση την παράγρ. 4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ :
- 3.1. Δεν έχουν εφαρμογή τα όσα ορίζονται στην παράγρ. Δ3 της από 14.3.82 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.
- 3.2. Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες από τις οικείες νόμιμες ρυθμίσεις (Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές ή Υπουργικές αποφάσεις), δραστικές αυξήσεις και αυξήσεις από την εφαρμογή της ΑΤΑ, αθροιστικά ή μεμονωμένα, ενσωματωθούν στους βασικούς μισθούς που προβλεπόταν από τις ίδιες ρυθμίσεις την 31.12.81, τότε θα γίνεται επανυπολογισμός των αποδοχών των μισθωτών αυτών, με βάση τα ισχύοντα στη ΔΕΗ την 31.12.81, θα καταβάλλεται δε σ'αυτούς το μεγαλύτερο σύνολο αποδοχών, λαμβανομένων βεβαίως υπόψη των τυχόν ενδιάμεσων υπηρεσιακών τους μεταβολών.
4. Ρητά επίσης συμφωνείται ότι η ρύθμιση, που γίνεται με την παράγρ. 2 της παρούσας ΕΣΣΕ, είναι μεταβατική και ότι μετά την εκπνοή της προθεσμίας των δύο μηνών, θα ισχύει η διάταξη της παραγρ. 15 του άρθρου 45 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
5. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ θα ρυθμίζεται με απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Η Εκπρόσωπος του Υπουργού Ενέργειας και Φυσικών Πόρων