

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Προσωπικού προελεύσεως τ. ΗΕΑΠ μη εντεταγμένου στον ΚΚΠ/ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα, (14) Δέκα τέσσερις Μαΐου 1982, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία του κατά το άρθρο 21 παρ. 4 του Ν. 3239/55, εκπροσώπου του εποπτεύοντος τη ΔΕΗ Υπουργείου Βιομηχανίας και Ενέργειας Εμμανουήλ Κ Ο Γ Χ Υ Λ Α Κ Η, δεόντος εξουσιοδοτημένου, μεταξύ αφ' ενός μεταξύ μεν του Τ. ΑΜΑΛΛΟΥ ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗ ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά, κατά το άρθρο 7 παρ. 4 εδάφιο β του Ν. 3239/55, με την υπ' αριθ. 122/10.5.82 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ, και αφ' ετέρου δε των:

ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΙΠΕΡΓΙΑ και ΚΩΣΤΑ ΜΑΝΙΑΤΗ, Προέδρου και Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΟΠ/ ΔΕΗ,

Κ. ΦΙΛΗ και Γ. ΜΠΑΛΑΤΗ, Προέδρου και Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου Υπαλλήλων και Εργατοτεχνιτών ΔΕΗ/ΠΑΠ

Χ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ και Χ. ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ Προέδρου και Γενικού Γραμματέα του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΗ/ΠΑΠ

σε συνέχεια της από 14.3.82 ΕΣΣΕ, καθόσον αφορά το εν ενεργεία κατά τις αντίστοιχες ημερομηνίες προσωπικό προελεύσεως τ. ΗΕΑΠ, το μη εντεταγμένο στον ΚΚΠ/ΔΕΗ, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

1. Γενική Αύξηση:

- 1.1 Αυξάνονται από 31.12.81 οι βασικοί μισθοί (ισότιμο σε δραχμές) του Προσωπικού του Προερχόμενου από την τέως ΗΕΑΠ και μη εντεταγμένου στον ΚΚΠ/ΔΕΗ, κατά ποσοστό 8%.
- 1.2 Η αναπροσαρμογή με βάση τη παραπάνω αύξηση του Πίνακα μετατροπής βασικών μονάδων σε δραχμές και του αντίστοιχου επιδόματος Γ θα γίνει με μέριμνα του Υποτομέα εκκαθάρισεως μισθοδοσίας Προσωπικού ΔΠΑ της ΔΟΛ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.
- 1.3 Αυξάνονται από 31.12.81, οι βάσεις υπολογισμού σε δραχμές των επιδομάτων "πολυετούς υπηρεσίας και εξομαλύνσεως μισθοδοσίας" και " πολυετούς υπηρεσίας" κατά 8%, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4.4.1 της απόφασης Δ.Σ/ΔΕΗ 181/75.

2. Για να καλυφθεί η μετάβαση από το παλαιό σύστημα αυξήσεων των αποδοχών στο νέο σύστημα της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (Α.Τ.Α) και με δεδομένη την ανάγκη της ενίσχυσης ιδιαίτερα των χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων, που η αγοραστική τους δύναμη μειώθηκε από την προηγούμενη εισοδηματική πολιτική, χορηγείται από 1.3.82 διορθωτική δραχμική προσαύξηση, όπως καθορίζεται από τον παρακάτω Πίνακα . Η προσαύξηση αυτή υπολογίζεται με βάση μόνο τις αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε μισθωτό, ανεξάρτητα από τη θέση που απασχολείται, και που συγκεκριμένα αποτελούνται από:
- α. Το ισότιμο των βασικών μονάδων σε δραχμές
 - β. Το επίδομα Γ
 - γ. Τα επιδόματα "πολυτεούς υπηρεσίας και εξομαλύνσεως μισθοδοσίας " και "πολυτεούς υπηρεσίας".
 - δ. Τα επιδόματα, που καταβάλλονται παγίως στον μισθωτό, ανεξάρτητα από τη θέση που απασχολείται και δε χάνονται με τη μετάθεσή του σε οποιαδήποτε άλλη υπηρεσιακή μονάδα, με εξαίρεση το Επίδομα Οικογενειακών Βαρών.
 - ε. Το Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Εργασίας, όπως αυτό καθορίζεται στην παρακάτω παράγραφο 4.1 για το Τεχνικό Προσωπικό.
 - στ. Το επίδομα εξομαλύνσεως όπως ειδικότερα καθορίζεται στην παρακάτω παράγραφο 4.3:

Π Ι Ν Α Κ Α Σ

Δραχμικής Διορθωτικής Προσαύξεσης

Για αποδοχές	μέχρι	20.000 δρχ.		αύξηση	5.000
" "	από	20.000 - 20.500	το συμπληρωματικό	του	25.000
" "	από	20.500 - 25.000	δρχ.	αύξηση	4.500
" "	από	25.000 - 25.500	το συμπληρωματικό	του	29.500
" "	από	25.500 - 30.000		αύξηση	4.000
" "	από	30.000 - 30.500	το συμπληρωματικό	του	34.000
" "	από	30.500 - 35.000	δρχ.	αύξηση	3.500
" "	από	35.000 - 35.500	το συμπληρωματικό	του	38.500
" "	από	35.500 - 40.000		αύξηση	3.000
" "	από	40.000 - 40.500	το συμπληρωματικό	του	43.000
" "	από	40.500 - 45.000		αύξηση	2.500
" "	από	45.000 - 45.500	το συμπληρωματικό	του	47.500
" "	από	45.500 - 50.000		αύξηση	2.000
" "	από	50.000 - 52.000	το συμπληρωματικό	του	52.000

Για αποδοχές πάνω από 52.000 μηδενική προσαύξηση.