



ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Πέμπτη 16 Δεκεμβρίου 2021

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΚΑΡΡΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

Θέματα Ημερήσιας διάταξης :

- ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
- ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ Γ' ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2021

Αδαμίδης: Καλημέρα συνάδελφοι! Αντώνη είσαι έτοιμος; Είμαστε έτοιμοι να ξεκινήσουμε,

Καρράς: λοιπόν καλημέρα κι από εμένα, Αδαμίδης Γιώργος – παρών, Καρράς Αντώνης – παρών, Μαστρολέων Ηλίας παρών, είμαι στο Χατζάρας Νίκος- παρών, Αναγνώστου Αντώνης- παρών, Γκαραβέλλας Γιώργος – παρών, Καλοφωλιάς Παναγιώτης – παρών, Μανιάτης Κώστας – παρών, Βρέντζος Γιάννης – παρών, Καρέλης Δημήτρης – παρών, Ζούμπα Αικατερίνη – παρούσα, Θανέλας Φώτης – παρών, Καπιτσούλης Παναγιώτης – παρών, Καραμπίκας Θεοφάνης – παρών, Στογιάννης Ηλίας – παρών, Κολιοφώτης Γιάννης – παρών, Λυμπέρης Κυριάκος – παρών, Μάρτζακλης Γιώργος – παρών, Μάστορας Θανάσης – παρών, Μιχαλάτος Θωμάς – παρών, Μόσχος Μόσχου – παρών, Μούντριχας Δημήτρης – παρών, Μπίτζας Γεώργιος – παρών, Μπούκουρας Γεώργιος – παρών, Μωυσιάδης Στάυρος – παρών, Μπαλάσκας Νίκος – παρών, Στασινόπουλος Διονύσης – παρών, Τζερεμές Κων/νος – παρών και Τσουμπλέκας Βαγγέλης – παρών, όλοι παρόντες.

Αδαμίδης: με δεδομένο λοιπόν την απαρτία, να προχωρήσουμε τα θέματα όσο είναι πιο γρήγορα, έτσι κι αλλιώς ενημερωτικό είναι το σημερινό Δ.Σ. προκειμένου να προς το τέλος τις ευχές για τη νέα χρονιά που έρχεται και να κάνουμε μία γρήγορη – γρήγορη ανασκόπηση από το προηγούμενο Δ.Σ. μέχρι σήμερα γιατί είχαμε αρκετές και σημαντικές εξελίξεις. Να πω ότι στις 2 η ώρα ή εγώ ή ο γραμματέας θ' αποχωρήσουμε, εκτός αν έχουμε τελειώσει, για ένα τέταρτο το πολύ, προκειμένου να συμμετέχουμε στην διαδικασία αποσφράγισης των οικονομικών προσφορών για το πρόγραμμα ασφάλειας που έχουμε ως γνωστό λήγει η σύμβαση 31/12/21, έχουμε προχωρήσει σε διαγωνιστική διαδικασία έτσι ακριβώς όπως όριζαν οι διατάξεις και οι κανονισμοί της εταιρείας, ο διαγωνισμός έγινε πριν από περίπου πενήντα ημέρες για να έχει τα συγκεκριμένα χρονικά όρια. Υπήρξε μια αθέτηση των όρων από κάποιες ασφαλιστικές εταιρείες κι έτσι στις 30 του μήνα που έληξε η πρώτη διαγωνιστική διαδικασία είχε κατατεθεί μόνο μία προσφορά χωρίς να γνωρίζουμε βεβαίως ποιανού προσφορά ήταν για τις 30 του μήνα, υπήρξε μια προσέγγιση από την μεριά του προέδρου με την οποία εγώ κι ο γραμματέας διαφωνήσαμε διότι ήθελαν ν' αλλάξουν τους όρους του συμβολαίου, όχι κάτι σημαντικό, σε σχέση με το προηγούμενο, σε σχέση με το προηγούμενο είναι ακριβώς ίδιοι, απλώς σ' αυτή την νέα προκήρυξη που κάναμε θεωρήσαμε ότι μπορούμε να βάλουμε και κάποια άλλα πράγματα μέσα, αυτά τα άλλα πράγματα τα θεωρώ προφανώς σημαντικά, είναι το ότι φεύγοντας κάποιος από την Εταιρεία, με την σύνταξη του, να μπορεί να παίρνει το πρόγραμμα μέχρι τα 70 όπως ήταν παλαιά και ο συνταξιούχος, αυτό ισχύει και σήμερα αλλά η διαφοροποίηση που είχαμε κάνει στην πρώτη προκήρυξη ήταν να μπορεί να καλύπτει, πάντα με δικά του έξοδα και τα προστατευόμενα μέλη του, δηλαδή και την σύζυγο και τυχόν παιδιά που χαρακτηρίζονται ως προστατευόμενα μέλη. Αυτό το τελευταίο το να μπορεί δηλαδή να πάρει κανείς και το θέμα της συζύγου ή των προστατευόμενων

μελών, κάποιες εταιρείες προφανώς δεν θα το ήθελαν ως όρο και δήλωσαν ότι δεν μπορούν να συμμετέχουν παρότι επαναλαμβάνω την ημερομηνία που έληξε ο διαγωνισμός κατατέθηκε μια προσφορά η οποία επαναλαμβάνω δεν άνοιξε ποτέ, η Διοίκηση μας είπε ότι πρέπει να ξαναπροκηρύξει τον διαγωνισμό, με μία παράταση περίπου δέκα ημερών αλλάζοντας αυτόν τον όρο. Εμείς διαφωνήσαμε με τον γραμματέα σ' αυτή την διαδικασία είπαν ότι είναι λάθος, πετύχαμε κάτι θετικότερο, άρα γιατί να το χάσουμε. Σε κάθε περίπτωση την αποκλειστική ευθύνη την έχει ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος εφόσον άλλαξε τους όρους του διαγωνισμού, ολοκληρώθηκε ο διαγωνισμός, πριν από τρεις ημέρες, ελέγχθηκαν οι τεχνικές προσφορές, υπάρχουν δύο εταιρείες και σήμερα μετά τους ελέγχους θα γίνει η αποσφράγιση των οικονομικών προσφορών. Οι εταιρείες είναι η Ευρωπαϊκή Πίστη η οποία ξανακατέθεσε την πρότασή της και η Ν.Ν. νομίζω.

Αυτό που μένει, γι αυτό είπα ότι θα είναι ένα εικοσάλεπτο το πολύ η απουσία ενός εκ των δύο είναι να βρούμε τελικά ποιος είναι ο μειοδότης επαναλαμβάνω με τους ίδιους όρους που είχαμε και στον προηγούμενο διαγωνισμό γιατί θυμίζω ότι στον προηγούμενο διαγωνισμό δεν είχαμε ως όρο και τα προστατευόμενα μέλη και κατά την συνταξιοδότηση. Από εκεί κι ύστερα θα δούμε τα υπόλοιπα, νομίζω ότι και οι δύο εταιρείες είναι αξιόπιστες, η μία τουλάχιστον που την χρησιμοποιήσαμε, όσοι την χρησιμοποιήσαμε και μακάρι να μην την χρησιμοποιούσε κανένας είχε θετική ανταπόκριση προς τους ασφαλισμένους, ας ελπίσουμε να μην την χρειαστεί κανείς για τα επόμενα δύο συν ένα χρόνια που είναι ο συγκεκριμένος διαγωνισμός.

Άρα λοιπόν, ολοκληρώνω αυτό, πρέπει να κάνω μια ανακοίνωση διότι προχθές, έκτακτο είναι αυτό, ήρθε στο δικό μου βέβαια προσωπικό mail, μία επιθυμία ενός συναδέλφου ο οποίος είναι από τον ΔΕΔΔΗΕ εκεί στα Χανιά, είναι μέλος του Συλλόγου Καταμετρητών ο οποίος με πολύ κολακευτικά λόγια θέλει να κάνει μια δωρεά 100€ στην Ομοσπονδία για όσα πέτυχε τελευταία η Ομοσπονδία, αυτό αναφέρει, επειδή είδα και τον Δημήτρη τον Καρέλη μέσα, είναι ο πρόεδρος του συγκεκριμένου συναδέλφου, με βάση το καταστατικό της Ομοσπονδίας τέτοιου είδους δωρεές γίνονται μόνο αποδεκτές εφόσον είναι επώνυμες, επώνυμη είναι και εφόσον τις εγκρίνει στο τέλος λέει το άρθρο 60 νομίζω, του καταστατικού, ότι τις εγκρίνει τελικώς το πανελλαδικό συνέδριο. Επαναλαμβάνω η συνομιλία με τον συνάδελφο και μου είπε ότι μπορώ να επικαλεστώ και τ' όνομά του, είναι ο Ξανθουδάκης ο Βασίλης, λέει «θα σεβαστώ την όποια απόφαση της Ομοσπονδίας» κι εγώ του είπα ότι δεν γίνεται κάτι τέτοιο, μας συγκινεί η πρότασή σου θα το θέσουμε θέμα ως ανακοίνωση στο Δ.Σ. κι από εκεί και ύστερα θα πράξουμε. Λέει: «για μένα είναι σεβαστή οποιαδήποτε απόφαση σας, απλά νιώθω αυτή την ικανοποίηση να το κάνω, μέσα από την καρδιά μου» έτσι όπως λέει και το σχετικό μήνυμα.

Τώρα, σε συνέχεια των θεμάτων της ενημέρωσης έξω και πέρα από αυτά που θα πει ο ταμίας ο οποίος θα εξηγήσει γιατί δεν γίνεται απολύτως ο έλεγχος, κάτι λείπει εκεί, είχαμε και συνεχίζουμε να έχουμε και προβλήματα, λόγω και του

covid, δεν υπάρχει θαρρώ πρόβλημα, έχει συνεννοηθεί και με τον πρόεδρο της εξελεγκτικής επιτροπής αλλά τ' αφήνω αυτά για τον Κώστα τον Βαρσάμη, προκειμένου όταν μπορούμε σ' εκείνο το δεύτερο θέμα να το χειριστεί ο Κώστας ο Βαρσάμης, ο ταμίας της Ομοσπονδίας σε συνεννόηση πάντα με τον Κώστα τον Τσίγαλο, το τι ακριβώς έχουμε πει. Και βεβαίως το σώμα θ' αποφασίσει.

Από το τελευταίο Δ.Σ. να πω συνάδελφοι ότι είχαμε μια εξέλιξη στην οποία δεν αποτελείται ακριβώς και η διαδικασία των απεργιακών μας κινητοποιήσεων σε σχέση με την απόφαση της Εταιρείας και της Κυβέρνησης για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, θυμίζω ότι εμείς κάναμε ότι είναι δυνατόν, μα ότι είναι δυνατόν να σταματήσουμε αυτή την διαδικασία, είτε με το Συλλαλητήριο, είτε με τις ενημερώσεις μας, είτε με όποιες κινητοποιήσεις οι οποίες προφανώς δεν είχαν την επιτυχία που θα θέλαμε, αν εξαιρέσει κανείς τα ποσοστά στο κομμάτι της λιγνιτικής παραγωγής στην Δυτική Μακεδονία όπου το καθαρό ποσοστό των απεργών ήταν της τάξεως του 38%, τα υπόλοιπα ποσοστά ανά την επικράτεια σε ΔΕΔΔΗΕ και ΔΕΗ δεν χρειάζεται να τα πούμε, είναι ποσοστά νικωτίνης από τα πολύ βαριά τσιγάρα, κοντά δηλαδή στο 2,5%, οπότε ο κόσμος έτσι έκρινε, ίσως να μην μπορέσαμε να κάνουμε την καλύτερη δυνατή επικοινωνία. Με βάση και την συγκεκριμένη απόφαση που πήραμε για διαδικασία κινητοποιήσεων, σε αυτή την περιεργη κατά την άποψή μου συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ στις 24 του Σεπτεμβρίου προκειμένου να φέρει το θέμα προ ημερησίας διάταξης για την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου, το τι συζητήθηκε εκεί το γνωρίζουν μόνο αυτοί που είναι παρόντες, και λέω περιεργη γιατί το γνωρίζετε ότι ήταν βιαστική και προ ημερησίας διάταξης και ότι αυτό σημαίνει. Εμείς ενημερώσαμε τον πρόεδρο της Εταιρείας αμέσως μετά, τέσσερις ημέρες μετά στις 26 – 27 Σεπτεμβρίου έγινε συνάντηση της ΓΕΝΟΠ με τον πρόεδρο της Εταιρείας λέγοντας τι προτίθεται να κάνει, πως θα εξελιχθούν όλα αυτά τα πράγματα. Κι εκεί για πρώτη φορά θέσαμε το ζήτημα τις υποχρεώσεις της Εταιρείας αν ο βασικός μέτοχος το ελληνικό δημόσιο, απωλέσει με βάση και την επιστολή του ΤΑΥΠΕΔ και του υπερταμείου την ίδια ημέρα, την πλειοψηφία των μετοχών εκεί η πρώτη απάντηση του κυρίου Στάση είναι ότι εμείς βγαίνουμε σε διαδικασία αύξησης μετοχικού κεφαλαίου, το αν θα συμμετέχει το ελληνικό δημόσιο είναι δεν το αποκλείει κανείς να συμμετέχει, μπορεί να συμμετέχει, βεβαίως υπήρξε μια στιχομυθία μεταξύ εμού του ομιλούντα και του προέδρου, αν είναι δυνατόν να μην γνωρίζει τι κάνει ο πρόεδρος της Εταιρείας κι ο Πρωθυπουργός της χώρας αλλά στο τυπικό μέρος ήταν αυτό ακριβώς έτσι όπως το λέει. Ολοκληρώθηκε όλη αυτή η διαδικασία στις 27 Οκτωβρίου η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και για λόγους που μπορεί κανείς να καταλάβει, αφού μετά είχε ολοκληρωθεί και η κινητοποίηση μας και ήμασταν λίγο πριν την κατάθεση του βιβλίου για την εγγραφή μετοχών, επισκεφτήκαμε σε επίσημη συνάντηση το υπερταμείο, τον Δ/νοντα Σύμβουλο του Υπερταμείου τον κύριο Δημητριάδη μαζί με τον αιώνιο Αντιπρόεδρο του υπερταμείου, το λέω αιώνιο γιατί είναι από την ημέρα ίδρυσης του, και κάναμε μία συζήτηση για το τι θα συμβεί μετά την μετοχοποίηση, η οποία θυμίζω είχε περάσει και από την Γενική Συνέλευση των μετόχων στις 19 Οκτωβρίου αν δεν με απατάει η μνήμη μου. Του θέσαμε λοιπόν το ζήτημα ξεκάθαρα, το τι

πρόκειται να συμβεί, ότι εμείς διαφωνούμε και αυτή την στιγμή που μιλάμε ο ομιλών αλλά και ως θέση της ΓΕΝΟΠ διαφωνεί με την διαδικασία της αύξησης μετοχικού κεφαλαίου με ότι αυτό θα σημαίνει μακροπρόθεσμα ή μεσοπρόθεσμα για την Εταιρεία, τουλάχιστον σε ότι έχει να κάνει με τον κοινωνικό της χαρακτήρα. Όμως, υπενθυμίσαμε με την Εταιρεία τι ακριβώς συμβαίνει και ποιες θα είναι οι υποχρεώσεις εννοώ την Εταιρεία συμμετοχών, των Υπερταμείων, της ΔΕΗ πλέον σε αυτή την διαδικασία. Από εκεί κι ύστερα επειδή κατατέθηκε η διαδικασία του Ιουλίου έκανε την προσέγγιση από την πλευρά της ΓΕΝΟΠ εφόσον ολοκληρώθηκε αυτή η διαδικασία στις 6 Νοεμβρίου, από την πλευρά της ΓΕΝΟΠ, με απόλυτη λεπτομέρεια, ποιες είναι οι υποχρεώσεις της Εταιρείας απέναντι στο νέο πλέον καθεστώς. Έγινε μία επιστολή στις 12/11 στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας αλλά και στις άλλες Εταιρείες ΔΕΔΔΗΕ και ΔΕΗ Ανανεώσιμες, προφανώς και δεν έχει πάει στον ΑΔΜΗΕ. Εδώ να κάνω μια μικρή παράθεση, ο ΑΔΜΗΕ δεν έχει κανέναν λόγο επί του συγκεκριμένου είναι μια ιδιοκτησιακά άλλη εταιρεία η οποία ανήκει στο ελληνικό δημόσιο, γι αυτό και για πρώτη φορά το εξώδικο που στείλαμε ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ το οποίο δεν ήταν και τόσο βαρύ φαίνεται, απέναντι στις Εταιρείες, είχε τέτοια δυναμική απέναντι στις Εταιρείες ΔΕΔΔΗΕ, ΔΕΗ Ανανεώσιμες, και ΔΕΗ για την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου δεν στείλαμε στον ΑΔΜΗΕ, γιατί δεν μπορούσαμε ν' απαιτήσουμε από τον ΑΔΜΗΕ, ο ΑΔΜΗΕ δεν είχε κανέναν λόγο να εμπλακεί στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της ΔΕΗ, είναι μια άλλη εταιρεία.

Έτσι λοιπόν, με απόλυτη λεπτομέρεια περιγράψαμε το τι ακριβώς συμβαίνει, σε αυτή την υποχρέωση της Εταιρείας 12/11^{ου} και περιμέναμε η συνάντηση η οποία πραγματοποιήθηκε με τον πρόεδρο της Εταιρείας στις 20 Νοεμβρίου, ποιες είναι οι υποχρεώσεις του Προέδρου σε σχέση με το κείμενο. Εκεί, για πρώτη φορά το Συνδικάτο είχε μια στάση η οποία ήτανε θα έλεγε κανείς θέση ισχύος. Ζήτησα απ' τον πρόεδρο και Δ/νοντα Σύμβουλο της Εταιρείας να πει την άποψή του επί του κειμένου και τι προτίθεται να κάνει. Ο Πρόεδρος μας είπε ότι ναι γνωρίζει αρκετά πράγματα από το κείμενο αλλά νομίζει ότι αυτές οι υποχρεώσεις της Εταιρείας θα πρέπει να υλοποιηθούν από την καινούργια χρονιά και μάλιστα να μην θεωρηθεί και πρωταπριλιάτικο αστείο από μία Τετάρτη, είχαν ήδη προηγηθεί ανακοινώσεις για τα οικονομικά αποτελέσματα του τριμήνου και ήδη οι ανακοινώσεις από τον πρόεδρο της Εταιρείας για τις προβλέψεις του σε σχέση με το πόσο θα κλείσει το 2021 σε ότι έχει να κάνει με τα ΕΠΕΤΑ. Προφανώς κι έχετε δει δημοσιεύματα που λένε ότι το ΕΠΕΤΑ του '21 θα είναι ίδιο με το ΕΠΕΤΑ του '20 παρότι είχαμε θέματα πανδημίας κλπ. χωρίς βέβαια να υπολογίζει πράγματα τα οποία κατά την ταπεινή μου άποψη έπρεπε πρωτίστως να τα υπολογίσει. Σε κάθε περίπτωση μας είπε ότι «θα σας απαντήσω επί του συγκεκριμένου». Εμείς εκείνη την ώρα είπαμε στον πρόεδρο ότι εφόσον αναγνωρίζει τις υποχρεώσεις ή μέρος των υποχρεώσεων να είναι μια πιο ξεκάθαρη απόφαση, θα μπορούσαμε ενδεχομένως να το συζητήσουμε, ναι αλλά αυτό είναι μια απόφαση ήδη του Δ.Σ. αλλά ως πρόεδρος και γραμματέας θα μπορούσαν να κάνουν μια εισήγηση στο Δ.Σ., αν ήθελε ο πρόεδρος να προχωρήσουμε σε μία συμπληρωματική πρόσθετη Συλλογική

Σύμβαση Εργασίας που να έκανε σαφή αναφορά ότι οι υποχρεώσεις της Εταιρείας μισθολογικά, απέναντι στους εργαζομένους που αφορά το ανώτατο όριο αποδοχών, το πλαφόν και όχι μόνο, τροφεία και διάφορες άλλες διαδικασίες να είναι καταβλητέες 1/4^{ου} με αναδρομική ισχύ αλλά μέσα από Σ.Σ.Ε.. Ο πρόεδρος μας έδειξε ότι αυτό δεν είναι και τόσο εφικτό να γίνει άρα δεσμεύτηκε να μας απαντήσει. Από εκεί και ύστερα πριν ολοκληρωθεί αυτή η διαδικασία στην οποία θα αναφερθώ, υπήρξαν πολλές συζητήσεις, πολλές συζητήσεις με το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Κάποιοι βιάστηκαν να θεωρήσουν και προεξοφλημένα ότι άσε τώρα τι λέει ο Αδαμίδης κι ο Καρράς μάλλον αν θα τα πάρουμε, το δώρο είναι το 1/8 κάνανε και ασκήσεις επί χάρτου, πήγανε και σε δικηγόρους, μαζέψανε και διάφορες νομικές συμβουλές, εδώ λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι πριν προχωρήσω παρακάτω θέλω πραγματικά να ευχαριστήσω, ένα θέλει κανείς μπορεί να το πάρει όσο προσωπικά θέλει, το Σωματείο Ζευσ για το εξώδικο που έκανε με αποτέλεσμα να μπορέσουν οι εργαζόμενοι να πάρουν όλα αυτά τα οποία αποφάσισε η συγκεκριμένη απόφαση του Δ.Σ. γιατί αν δεν γινόταν το εξώδικο μπορεί να μην τα παίρναμε.

Η διαδικασία λοιπόν, έτσι όπως έχει ολοκληρωθεί και θέλω να πω κάτι πολύ ξεκάθαρο. Αν εγώ ήμουν Στάσης, αυτόν τον κύριο που λέγεται Νομικός Σύμβουλος της ΔΕΗ, όχι απλά θα του έδινα 50.000€ bonus για τις υπηρεσίες του, θα τον είχα στείλει στο σπίτι του. Διότι, ο άνθρωπος είναι άσχετος και ανίκανος, αναλαμβάνοντας πλήρως το τι λέω. Έχει οδηγήσει πολλές φορές την Εταιρεία σε λάθη, το γεγονός ότι η Εταιρεία αναγκάστηκε να πάρει νομική γνωμοδότηση από τον καθηγητή του Εργατικού Δικαίου, εξωτερικός συνεργάτης αποδεικνύει δύο πράγματα, ότι πρώτον ο Νομικός Σύμβουλος είναι άσχετος και δεν πρέπει να παίρνει bonus όλα τα γράμματα με κεφαλαία διότι αν χρειαζόταν να πάρει νομικό σύμβουλο τον καθηγητή του εργατικού δικαίου, τον κύριο Παπαδημητρίου για να του πει το άλφα, βήτα ούτε καν το βήτα, το άλφα την νομικής ότι η ιστορία που έχει να κάνει με το δώρο είναι άμεσα καταβλητέα και ενέχει ποινικές ευθύνες, τότε αν δεν μπορεί να είναι όχι απλά απλός δικηγόρος πολύ δε περισσότερο νομικός σύμβουλος. Έξω και πέρα του ότι θα πρέπει τώρα, αντιφατικό είναι αυτό που θα πω να τον ευχαριστήσουν οι εργαζόμενοι διότι αν είχε συμβουλέψει τον Πρόεδρο της Εταιρείας να κάνει την αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου ένα μήνα μετά η Εταιρεία, ο Όμιλος θα γλίτωνε αυτό που θέλει ο κύριος Στάσης να γλιτώσει, τα 60 – 70 εκατομμύρια ευρώ στον Όμιλο για τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από την συγκεκριμένη εξέλιξη. Δεν ξέρω τι θα συνέβαινε αν η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου αν γινόταν ένα μήνα μετά, εννοώ αν θα μάζευε ένα τρακόσια η Εταιρεία ή θα μάζευε λιγότερα, αυτά τα ξέρουν αυτοί, σημασία έχει ότι αυτό που ξέρω είναι το ότι δεν θα υπήρχε απαίτηση από τους εργαζομένους εφόσον δεν είχε ολοκληρωθεί η ιδιωτικοποίηση της Εταιρείας, κάτι τέτοιο. Θέμα του Προέδρου της Εταιρείας είναι να είναι Νομικός σύμβουλος ο Αργύρης ο Οικονόμου αλλά νομικές συμβουλές πολύ φοβάμαι ότι δεν μπορεί να δώσει, τουλάχιστον αυτός που είναι. Γιατί, γνωρίζω πάρα πολύ καλά ότι πάρα πολλοί, αρκετοί νομικοί της Εταιρείας είπαν από την πρώτη στιγμή, όποιος πάει με την ΓΕΝΟΠ όχι για

αγωγές όπου θα πλουτίζουν οι δικηγόροι, αλλά όποιος πάει αντίπαλος με τον Αδαμίδη ή τον Καρρά, γιατί ο Αδαμίδης έχει καταθέσει, έχει ετοιμάσει την μήνυση, την ποινική δίωξη του κυρίου Στάση, έχει χάσει απ' τ' αποδυτήρια, δεν θα υπάρχει δικηγόρος στην επικράτεια που θα προσπαθήσει να υπερασπιστεί την ΔΕΗ για τις υποχρεώσεις της. Ο δε Στάσης θα είναι κρατούμενος παραμονή Χριστουγέννων από τις 21 του μήνα και μπορεί να βγει έξω μετά τα Χριστούγεννα, μετά την Πρωτοχρονιά. Στοιχειωδώς, αν ανοίγαμε λίγο, κι αν ήξερε στοιχειωδώς τις υποχρεώσεις του. Το λέω αυτό γιατί έγινε αυτή η διαδικασία, θυμίζω έτσι επειδή βλέπω τον Σάκη τον Μάστορα εντός, είχα πει κάποια στιγμή, όταν ανέβηκα εφόσον είχαμε ολοκληρώσει τις διαδικασίες και με τον Αντώνη που είχαμε συζητήσει, του λέω «Σάκη, άμα δεν το κάνει θα τον πάρουν μέσα» στον Σπάρτακο, ήμασταν απ' έξω και μου λεγε ο Σάκης «υπερβολικός είσαι, πως θα τον πάρουν μέσα;» λέω «ε! υπερβολικός! Αυτή είναι η δική μου εκτίμηση. Αυτό λέει ο Νόμος, ότι είναι αυτόφωρη διαδικασία. Άμα την κοπάναγε και γλίτωνε το αυτόφωρο είναι μια άλλη ιστορία. Μπορεί να το έκανε. Μπορεί δηλαδή ο Πρόεδρος της Εταιρείας να την κοπάναγε για να γλιτώσει το αυτόφωρο. Αλλά κάποιος άλλος νόμιμος εκπρόσωπος θα» Κι επειδή άκουσα, σήμερα, ότι δεν ξέρω, περιμένω μια επιβεβαίωση, επειδή εμένα μου έχουν πει οι υπεύθυνοι συνάδελφοι εκεί, και ο κύριος Αμανατίδης αλλά και η κυρία Μανουσάκη, ότι η αντίστοιχη απόφαση στο ΔΕΔΔΗΕ έχει πάει κι έχει υπογραφεί, επειδή ακούω κάτι περίεργα, κάτι πουλεν του Οικονόμου που μετακομίσανε πρόσφατα λένε το ότι δεν μπορούμε να δώσουμε το δώρο ή θα δώσουμε να πούμε κλάσματα, εγώ αν ήμουν στον Ηλία τον Μαστρολέων, δεν λέω για τον γραμματέα, θα είχα προσφύγει σε μηνυτήρια αναφορά, απλά δεν είμαι ΔΕΔΔΗΕ. Για να πάψει κι αυτός ο λαϊκισμός κάποιων ανθρώπων να παίζουν με τις αγωνίες των εργαζομένων, όταν οι ίδιοι μοιράζουν λεφτά μεταξύ τους. Δηλαδή, βάζουν τους στόχους, λένε αυτούς τους στόχους θα πιάσουμε, βάζουνε τους εργαζομένους από κάτω να τους πιάσουν αυτούς τους στόχους και αυτοί μετά μοιράζουν τα λεφτά.

Πρόσφατα, μοίρασαν έξτρα μπόνους 50% των συμβολαίων τους. Για τα επιτεύγματα. Ήταν αυτό που είχα πει στην αρχή για τον κύριο Οικονόμου, το πόσο σοβαρές νομικές συμβουλές έχει δώσει στον πρόεδρο της Εταιρείας και δεν ήξερε καν αυτό. Δηλαδή είναι τρελό 10/12^{ου} πήραν την νομική συμβουλή από τον Παπαδημητρίου για να πουν, αφού το λέει κι ο Παπαδημητρίου δεν υπάρχει... χωρίς να εμπιστευτούν κανέναν νομικό της Εταιρείας. Άλλωστε, η νομική υπηρεσία της Εταιρείας μόνο νομική υπηρεσία της Εταιρείας δεν είναι. Ντίλερ για τους άλλους νομικούς είναι της χώρας σε όλες τις υποθέσεις. Κρατείστε αυτό κι αναλαμβάνω πλήρως των όσων αυτή την ώρα εξοστομώ. Άρα λοιπόν, και στον ΔΕΔΔΗΕ με βάση την σημερινή απόφαση, με βάση την σημερινή μας διαδικασία να μην τολμήσει ο κύριος Μάνος ν' ακούσει τέτοιου είδους διαδικασίες. Επαναλαμβάνω, εμένα η πληροφορία μου είναι ότι αντίστοιχη απόφαση του Δ/νοντος Συμβούλου, και είναι αποκλειστικά απόφαση του Δ/νοντος Συμβούλου και όχι του Διοικητικού Συμβουλίου. Πρέπει να υλοποιηθεί. Άλλωστε, ήταν πολύ εύκολο αυτό να γίνει διότι όπως είδατε και

στην απόφαση του Δ/νοντος Συμβούλου κάνει αναφορά σε τρία πράγματα, σ' αυτό που έκανε όταν προχώρησαν στην περικοπή. Μόνο που το πε έλεγε και τότε ότι όποια Εταιρεία δεν έχει το ελληνικό δημόσιο το 50% δεν μπορεί να μπει στις περικοπές. Το κλείνω αυτό το κεφάλαιο, ελπίζω να καταλάβει κανείς ότι χρειάζεται μία σύνεση απέναντι σε πολύ στοχευμένες κινήσεις με δεδομένο ότι το συνδικάτο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ διαφωνούσε, διαφωνεί και θα συνεχίσει να διαφωνεί στην ιδιωτικοποίηση των Εταιρειών, έχει αποφάσεις, έχει και Συνεδρίου και Δ.Σ. πρόσφατες μάλιστα και για την πώληση του 49% του ΔΕΔΔΗΕ με πολύ συγκεκριμένο τρόπο και έντιμο τρόπο από όλους. Αλλά δεν μπορεί κανείς να επιχαιρεί για μια ιδιωτικοποίηση. Τ' αποτελέσματα ήταν εκ των ων ουκ άνευ, γι αυτό λογικές Μαυρογιαλούρων να σταματήσουν. Να σταματήσουν γιατί είναι προσβολή σε όλα τ' άλλα τα Συνδικάτα. Γι αυτό είπα ότι θέλω να ευχαριστήσω το Σωματείο «Ζευσ», έτσι ώστε να πούνε ότι εδώ εμείς οι καλοί κερδίσαμε όλη αυτή την διαδικασία. Λογικές λοιπόν Μαυρογιαλούρων να σταματήσουν. Δεν εξυπηρετούν και δεν βοηθούν κανέναν. Ούτε και χαϊδέματα σε ανακοινώσεις τύπου «είναι μπροστάρης η ΓΕΝΟΠ». Χθες «ξεπουλημένη» η ΓΕΝΟΠ, σήμερα «μπροστάρης», σε κάτι που ο Νόμος από μόνος του το έδινε. Χωρίς δεύτερη συζήτηση, απλώς χρειαζότανε κάποιος να πάει να πει στον Στάση, όπως πήγαμε με τον Αντώνη ότι «θα πας φυλακή» και «μην δίνεις 50.000 στον Οικονόμου, άχρηστος είναι ή σκοπιμότητα εξυπηρετεί».

Ολοκληρώνω μ' αυτή την διαδικασία και πάω στο επόμενο. Γνωρίζετε! Βγήκαν οι αποφάσεις, θα καταβληθεί κανονικότατα ένας μισθός δώρο, η άρση του πλαφόν από την ημερομηνία που αναγράφεται, την ολοκλήρωση δηλαδή όπου η ΔΕΗ επίσημα στα βιβλία της λέει για την μετοχική σύνθεση 15-16/11^{ου}, 15 λέει η απόφαση. Και τυχόν μισθολογικές διαφορές που θα προκύψουν, που έχουν προκύψει από τις 15/11^{ου} και μετά θα εκκαθαριστούν στην εκκαθάριση του μηνός Ιανουαρίου γιατί υπάρχει σε κάποιους που πλαφονάρουν με βάση τις προσαυξήσεις τους, αυτές οι προσαυξήσεις του πρώτου δεκαπενθημέρου του Νοεμβρίου, δεν μπορούν να υπολογιστούν, για να μην μπερδευτεί κανένας και να πει «μα! Είπαμε από τότε!» οι προσαυξήσεις θα υπολογιστούν από τις 15 Νοεμβρίου και μετά. Όχι πριν! Κάποιος που με τακτικές αποδοχές είναι έτσι κι αλλιώς πλαφοναρισμένος, προφανώς θα έχει την αντίστοιχη διαδικασία και για το ανώτατο όριο αποδοχών.

Αγαπητοί συνάδελφοι ακούστε τώρα τι «πλάκα» θα έχουμε. Ο Πρόεδρος της Εταιρείας ως γνωστόν μετά και τον 4643 του '19 όπου έδωσε την δυνατότητα στην ΔΕΗ να φτιάξει εκατοντάδες στελέχη με τριετή σύμβαση, ξεπερνώντας το πλαφόν, εκατοντάδες και δεκάδες Γενικούς Δ/ντές, έκανε κάποια συμβόλαια. Μάλιστα, έφερνε και απ' έξω ανθρώπους όπου εάν προσπαθούσαν στο προηγούμενο καθεστώς να δώσουν εξετάσεις μέσω ΑΣΕΠ με τα τυπικά τους προσόντα ποτέ δεν μπορούσαν να γίνουν Δ/ντές κάποιας Δ/νσης. Γιατί, τα τυπικά τους προσόντα είναι αστεία για την Δ/νση την συγκεκριμένη. Δεν θα μπορούσαν να πετύχουν στον Διαγωνισμό. Παρόλα αυτά απ' έξω ήρθαν, κάποιοι

λένε ότι είναι γαλάζια παιδιά, κάποιοι λένε ότι ήταν και πριν τα κόκκινα, τα πράσινα ή τα πορτοκαλί παιδιά, σημασία έχει το ότι ήρθαν απ' έξω, να πάρουν περισσότερα χρήματα απ' αυτού που είναι από μέσα. Ανθρώπους δηλαδή μηχανικούς, με εμπειρία, που ήταν πλαφοναρισμένοι. Οι πλαφοναρισμένοι παίρνανε 45.000€ μεικτά τον χρόνο και τα στελέχη αυτά που ήρθαν απ' έξω έπαιρναν 75.000€ τον χρόνο. Προσέξτε τώρα τι θα συμβεί, και δεν ξέρω με ποια διαδικασία θα το κάνει ο Πρόεδρος. Αυτοί έχουν μια τριετή σύμβαση. Κλειδωμένη. Τα στελέχη λοιπόν της ΔΕΗ, μηχανικοί – Τ1 να πω λοιπόν ένας Δ/ντής, προϊστάμενος, μάλλον βοηθός Δ/ντή Ορυχείου, που είναι παλιός, είναι Τ1 και έχει και τα επιδόματα του, με την εξέλιξη της ιδιωτικοποίησης της Εταιρείας θα ξεπεράσει τα χρήματα που παίρνει ο Δ/ντής του, θα τα ξεπεράσει τα χρήματα με βάση τις αποδοχές του. Γιατί, θα παίρνει 14 μισθούς επί περίπου 7.000 μεικτά τον μήνα και θα βγάζει 98.000, ενώ ο Δ/ντής του που ήρθε απ' έξω ή και όχι μόνο που ήρθε απ' έξω αυτοί που προστρέξανε και σωστά τρέξανε να κάνουν τις Συμβάσεις τους τριετείς, οι από μέσα, δείτε έναν ΒΟΚάρχη, είτε στα Ορυχεία, είτε και στους Σταθμούς παίρνουν λιγότερα, έχουν μικρότερη σύμβαση. Και σας λέω το ότι θα αναγκαστεί η Εταιρεία, η Επιτροπή αμοιβών της Εταιρείας να πει ότι πρέπει ν' αλλάξω την τριετή σύμβαση του Δαμάσκου. Βέβαια τον Δαμάσκο μπορεί να μην τον φτάνουνε αλλά λέω και χρησιμοποιώ το όνομα που δεν θα παρεξηγηθώ κι αναλαμβάνω την ευθύνη. Δείτε το, το επόμενο χρονικό διάστημα, θα γελάσουμε! Πως μία σύμβαση τριετή θα έρθουν να την αλλάξουν. Εκτός βέβαια, επειδή έχουν το μαχαίρι και το πεπόνι στο χέρι να πάνε και να πούνε ότι υπερκαλύψαμε τους στόχους άρα τους δίνουμε μπόνους 100% κι όχι 50%. Υπάρχει κι αυτό το ενδεχόμενο αλλά θα το δούμε το επόμενο χρονικό διάστημα.

Πριν από 20 μέρες περίπου, είχαμε μία επίσκεψη του Πρωθυπουργού της χώρας στην περιοχή της Κοζάνης, στην Δυτική Μακεδονία. Κυρίως στην Κοζάνη, εκεί η πραγματικότητα είναι ότι το γραφείο του Πρωθυπουργού, έχει ζητήσει από την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να συμμετέχει σε αυτή την εκδήλωση για την απολιγνιτοποίηση παρουσία κυβερνητικού κλιμακίου και του επικεφαλής της απολιγνιτοποίησης του κυρίου Μουσουρούλη, όμως υπήρχε μια εκφρασμένη άποψη – προσέγγιση και επιθυμία του λαού της περιοχής να διαδηλώσει απέναντι στην απολιγνιτοποίηση ή την απόφαση αυτή ή με τον τρόπο που γίνεται θεωρώντας ότι προφανώς είναι βίαιη η απολιγνιτοποίηση. Η άποψη της ΓΕΝΟΠ έχει κατατεθεί, προφανώς και είναι βίαιη. Έχουμε καταθέσει και στην Επιτροπή της Βουλής και κατά την διαδικασία της διαβούλευσης, ποια είναι η συγκεκριμένη δική μας θέση. Ανεξάρτητα αν κάποιοι λένε ότι αυτό έχει ξεκινήσει από το '15, άλλοι απ' το '10 για να κάνουν οτιδήποτε είναι να κάνουν καταλαβαίνετε λοιπόν ότι εμείς ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και τα Σωματεία – μέλη έχουμε συγκεκριμένη άποψη και την καταθέσαμε. Να μην τρώω χρόνο για το συγκεκριμένο. Υπήρχε όμως μια «υποδοχή» από τα κυβερνητικά κλιμάκια, έτσι γίνεται, εγώ θέλω να είμαι απολύτως δίκαιος, το κάναμε και όταν γινόταν η αντίστοιχη εκδήλωση με τον τότε Πρωθυπουργό Τσίπρα, είτε στην Κοζάνη, είτε στην Μεγαλόπολη πάλι μας υποδέχτηκαν με τα χημικά. Να μην μας αφήσουν

να προσεγγίσουμε, εδώ υποτίθεται ότι αν το ένα ήτανε λάθος, τότε προφανώς αν το επαναλαμβάνεις είναι δυο φορές λάθος. Σε κάθε περίπτωση υπήρξε μια σύγκρουση να πούμε με όσες δυνάμεις καταφέραμε να συγκεντρώσουμε σε μια δύσκολη και βροχερή μέρα απέναντι στην έλευση του Πρωθυπουργού και τον αποκλεισμό διαμαρτυριών, μέσα στην αίθουσα και η ΓΕΝΟΠ γιατί ήταν πάντα παρόν και ο γραμματέας εξέθεσε για άλλη μια φορά τις θέσεις της Ομοσπονδίας βεβαίως δεν έχουμε πάρει κάποια συγκεκριμένη απάντηση, μόνο για ένα θέμα υπήρξε μια, αιωρείται το τι θα συμβεί με την Πτολεμαΐδα 5. Ο κύριος Στάσης που ήταν παρόν είπε στην τοποθέτησή του ότι το επόμενο χρονικό διάστημα και σε κάθε περίπτωση έως το '28 με 270 έως 300 εκατομμύρια θα μετατρέψουμε την Πτολεμαΐδα 5 σε φυσικό αέριο.

Στο ερώτημα το δικό μου προς τον στον Πρωθυπουργό κι εννοώ της ΓΕΝΟΠ, γιατί πρέπει να γίνει αυτή η μετατροπή ο Πρωθυπουργός κράτησε μια επιφύλαξη λέγοντας ότι θα δούμε αυτό το πράγμα αν θα συμφέρει, πως θα είναι, αν θα γίνει αλλά σε κάθε περίπτωση η απολιγνιτοποίηση πρέπει να ολοκληρωθεί το 2028. Αυτό εγώ το έχω θέσει ως ερώτημα και στον κύριο Τσίπρα που επισκέφτηκε την περιοχή για τους ίδιους ακριβώς λόγους μία εβδομάδα μετά, δεν καταλαβαίνουμε και ποια είναι η θέση του ΣΥΡΙΖΑ για την Πτολεμαΐδα 5, αν μη τι άλλο η θέση μας είναι πολύ συγκεκριμένη και για Μελίτη και για Άγιο Δημήτριο 5 και προφανώς για Μεγαλόπολη 4. Οι απαντήσεις αναμένουμε να προκύψουν, δεν τις πήραμε. Το ίδιο ακριβώς έγινε και με τον συμπαθή νέο πρόεδρο του ΚΙΝΑΛ τον Νίκο τον Ανδρουλάκη ο οποίος μιλώντας στην Κοζάνη μία εβδομάδα μετά την προηγούμενη Παρασκευή, δύο ημέρες πριν εκλεγεί, επίσης «ήξεις αφήξεις» για τα ζητήματα των λιγνιτών και της ενέργειας.

Δεν χρειάζεται αγαπητοί συνάδελφοι να μπούμε σε μια διαδικασία αντιπαράθεσης για το ποιος τα λέει καλύτερα. Εκτίμησή μου είναι ότι το θέμα το ενεργειακό υπάρχει περίπου μια ιδιότυπη ομερτα, κρατάω μια επιφύλαξη και όχι γιατί είμαι και μέλος του ΣΥΡΙΖΑ – προοδευτική Συμμαχία, το πως θα ολοκληρωθεί εντός δύο μηνών η απόφασή του από το Συνέδριο. Αυτό που γνωρίζω δεν έχει πολιτική χροιά αυτό που κάνω τώρα, απλά είμαι υποχρεωμένος να το πω γιατί οι άλλες θέσεις είναι κατατεθειμένες και είναι το ότι στο πεδίο του τοπικού ΣΥΡΙΖΑ υπάρχει μία θέση η οποία έχει τοποθετηθεί η θέση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Αν καταφέρει να το κάνει θέση του ΣΥΡΙΖΑ θεωρώ ότι θα είναι μία πολύ μεγάλη επιτυχία. Κρατάω τεράστια επιφύλαξη. Αλλά, εγώ θ' αγωνιστώ για το συγκεκριμένο ζήτημα, γιατί είναι θέση της Ομοσπονδίας.

Έτσι λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι από τις τρεις αυτές φοβερές επισκέψεις ενεργειακά δεν προέκυψε κάτι. Αυτό που προέκυψε είναι το ότι πριν από μία εβδομάδα έχει ψηφιστεί και είχαμε τοποθετηθεί για το ζήτημα της μετάβασης Α.Ε. του Νόμου για την απολιγνιτοποίηση, στήνεται μια Εταιρεία η οποία έχει έδρα την Αθήνα, τα έχουμε πει στην βουλή, θα έχει αρκετά καλούς μισθούς, μάλιστα τους δίνει την δυνατότητα να παίρνει ενώ ανήκει στην γενική κυβέρνηση, θα μπορεί να έχει μισθούς έως και 80% του σημερινού πλαφόν επιπλέον, αυτή η Εταιρεία δεν έχει καμία σχέση με την περιοχή, εννοώ να

δουλεύει για την περιοχή κι από εδώ, κανένας εργαζόμενος της περιοχής δεν θα είναι εκεί και το περίεργο που έχει αυτός ο καινούργιος Νόμος ο 4872 μιλάει για έναν απόσχιση κλάδου απολιγνιτοποίησης, για μια νέα ταιρεία που θα δημιουργηθεί από την ΔΕΗ όπου δεν γράφει τίποτα για προσωπικό, το θέσαμε στην Επιτροπή της Βουλής, δεν πήραμε κάποια απάντηση. Μπορεί να είναι μία Εταιρεία που δεν θα έχει προσωπικό γιατί λέει για τα εδάφη, για φ=διάφορα πράγματα, δεν μπορώ να ξέρω περισσότερα αλλά δεν έχουμε πάρει και συγκεκριμένη απάντηση. Έχουμε συνεννοηθεί με τον γραμματέα να ζητήσουμε μια ενημέρωση επίσημη από την ΔΕΗ, αν αυτό έχει προσωπικό να βρούμε τρόπο να εξασφαλίσουμε το προσωπικό. Περί αυτού λέμε, αν δηλαδή πάνε σ' αυτή την νέα Εταιρεία εκτός από τα εδάφη και όλα αυτά που λένε και κάποιοι συνάδελφοι αφού είναι απόσχιση κλάδου από την Εταιρεία να διασφαλιστούν ότι υπάρχει, σήμερα σ' εμάς. Προφανώς και είχαμε τοποθετηθεί θετικά πριν από τέσσερις μήνες στο Νομοσχέδιο που κατέβηκε για τα περιβαλλοντικά ζητήματα όπου εκεί είχε και έχουν ενημερωθεί αρμοδίως οι συνάδελφοι και στην Λιγνιτική Μεγαλόπολης και στην Λιγνιτική Μελίτης από τότε από την ΓΕΝΟΠ, ότι καταργήθηκε ο Νόμος και ο λόγος για τον οποίο είχε δημιουργηθεί η αποεπένδυση η Λιγνιτική Μελίτης και η Λιγνιτική Μεγαλόπολης άρα στο χέρι της Εταιρείας ΔΕΗ – μαμά ΔΕΗ είναι το πότε θα προχωρήσει στην ενσωμάτωσή τους. Προχθές στο Δ.Σ., μάλλον σ' ένα Συμβούλιο Δ/νσης που έγινε, έθεσα το θέμα με αφορμή μιας εργολαβίας που κάνει η ΔΕΗ για λογαριασμό της Λιγνιτικής Μελίτης και λέω για ποιο λόγο πρέπει να γίνεται αυτό; και ο πρόεδρος μου είπε ότι στο επόμενο συμβούλιο θα έρθει απόφαση Δ.Σ. για ενσωμάτωση των δύο λιγνιτικών Μελίτης και Μεγαλόπολης στην Εταιρεία. Για ενσωμάτωση, δηλαδή να μην είχε γίνει ποτέ η απόσχιση του συγκεκριμένου κλάδου. Θα σταματήσουν δηλαδή τα Δ.Σ. αυτών των Εταιρειών, ο χρόνος απορρόφησης αυτών των Εταιρειών θα είναι τρεις μήνες, μπορεί και τέσσερις. Κάποιοι λένε ότι θα είναι πολύ πιο γρήγορα. Μακάρι! Αλλά έτσι κι αλλιώς σε ότι έχει να κάνει με το προσωπικό και όλες τις λειτουργίες, δεν συντρέχει απολύτως τίποτα.

Αγαπητοί συνάδελφοι, εμείς, αυτή την ώρα έχουμε μπροστά μας και δύο ακόμη εξελίξεις. Είναι γνωστό ότι η θητεία της Ομοσπονδίας και πολλών πρωτοβαθμίων Συλλόγων λήγει 31/12^{ου} του '21. Δεν ξέρουμε αν θα δοθεί νέα παράταση αλλά σε κάθε περίπτωση με δεδομένο ότι έχει βγει κι η σχετική εγκύκλιος για όλα τα ζητήματα που αφορούν το 4808 και τα συνδικαλιστικά αλλά και τις υποχρεώσεις που έχουν τα Σωματεία εγγραφής τους στο ΓΕΜΗΣΟΕ από 1/1/22 προκειμένου να είναι νόμιμα, σε κάθε διαπραγμάτευση, άρα πρέπει όλοι οι Σύλλογοι είτε κάνανε εκλογές, είτε δεν κάνανε εκλογές να εγγραφούν στο ΓΕΜΗΣΟΕ από 1/1/22, με βάση την μέχρι σήμερα πληροφορία που έχουμε αυτό δεν έχει καμία σχετική δυσκολία παρότι, μπορεί λέει η Κυβέρνηση και στελέχη κυβερνητικά να δοθεί μια σιωπηρή παράταση. Θα το δούμε αυτό. Αυτό όμως που έχει σημασία είναι το ότι όταν λήγει η θητεία των Σωματείων και της Ομοσπονδίας που έχει λήξει και των άλλων πρωτοβαθμίων ή και κάποιων που θα λήξουν εντός των επόμενων δύο μηνών, εκτός αν προλάβουν να κάνουν εκλογές αλλά με το καινούργιο σύστημα. Ποιο είναι το καινούργιο σύστημα;

Εφόσον θέλουν να είναι νόμιμοι και να μην τους ακυρώσουν τις εκλογές είναι αυτός που θα κάνει εκλογές από 1/1/22 και μετά θα πρέπει εκτός απ' το ΓΕΜΗΣΟΕ, αυτό δεν αφορά την εγκυρότητα να δίνεται η δυνατότητα και της ηλεκτρονικής της δυνατότητας των μισθωτών να ψηφίζει από απόσταση, την λεγόμενη ηλεκτρονική ψηφοφορία. Αυτό θα πρέπει να περιγράφεται στο καταστατικό. Όλοι οι Σύλλογοι και η Ομοσπονδία πρέπει να κάνουν τροποποίηση του καταστατικού τους στο πεδίο που να δίνεται η δυνατότητα εκεί που λέει εκλογές Συλλόγων, Γενικές Συνελεύσεις κι Εκλογές, πως γίνονται δηλαδή θα πρέπει να περάσει μια απλή αλλά γραφειοκρατική διαδικασία έτσι ώστε να γίνει τροποποίηση του συγκεκριμένου άρθρου. Για να τροποποιηθεί άρθρο του καταστατικού θυμάστε, απαιτείται το 50+1 των τακτοποιημένων μελών για την γενική συνέλευση τροποποίησης άρθρου καταστατικού και εκεί να υπάρχει μια πλειοψηφία των 2/3. Τι σημαίνει αυτό; να πω ας πούμε, χωρίς να παρεξηγηθώ, αν ο Ηλίας ο Στογιάννης θέλει να κάνει εκλογές τον μήνα Φεβρουάριο θα πρέπει να έχει τροποποιήσει το καταστατικό του στο ειρηνοδικείο έτσι ώστε να υπάρχει αυτή η διάταξη μέσα στο καταστατικό. Γιατί, αν κάποιος που γίνει μέλος της Ένωσης θελήσει να ψηφίσει απ' το σπίτι και δεν έχει την δυνατότητα απ' το καταστατικό οι εκλογές είναι άκυρες, αν προσφύγει. Πρακτικά αυτό σημαίνει ότι όλοι πρέπει να δημιουργήσουμε αυτές τις διαδικασίες όσοι κάναν τις εκλογές καλώς τις κάνανε και μάλιστα καλά αποτελέσματα και στον Σύλλογο Πτυχιούχων Μηχανικών που ολοκλήρωσε χθες τις διαδικασίες, δεν έχω καθαρή εικόνα εννοώ τα τελικά επίσημα αποτελέσματα, αν ο Κώστας ο Γεωργίου θέλει να πει κάτι όταν θα πάρει τον λόγο βεβαίως και με μεγάλη ευχαρίστηση να μάθει το σώμα. Έτσι λοιπόν, πρέπει να ολοκληρωθεί αυτό.

Τώρα έρχομαι σ' ένα κεφάλαιο που πραγματικά πονάει πολύ. Έχει πολύ δρόμο και έχει αρκετούς αποδέκτες. Έχει να κάνει με την διαδικασία της εθελουσίας εξόδου. Τρεις φάσεις. Πρώτη φάση, μόνο λιγνιτικά. Παρεμβάσεις ότι πρέπει να γίνει μία δήθεν, να μην υπάρχουν αδικίες. Αυτό το πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου θα πρέπει ν' αφορά το σύνολο του προσωπικού. Ότι πιο λαϊκιστικό υπάρχει, ότι χειρότερο λαϊκιστικά υπάρχει, δηλαδή είτε η Εταιρεία έχει κόσμο, αντί να της καταλογίζουμε ευθύνες που έχει αφήσει χωρίς κόσμο τον Νέστο, τον Εδεσσαίο, τα νησιά, τα Χανιά, το Ηράκλειο, την Ρόδο, λέμε δώσε την δυνατότητα και σε αυτούς τους 55άρηδες – 58άρηδες που είναι στην Ρόδο να φύγουνε και να πάρουν το πρόγραμμα και άμα σβήσει η Ρόδος να σου τραβήξουμε και μία καταγγελία όπου άφησες την Ρόδο «ξεβράκωτη». Αλλά, για να είμαστε αρεστοί στον κόσμο πρέπει να είναι δίκαιο και όλοι πρέπει να πάρουνε το πρόγραμμα.

Ο καθένας μπορεί να το προσεγγίσει, εγώ μαζί με τον Αντώνη τον Καρρά ήμασταν σε μία επίσκεψη φιλική θα έλεγε κανείς αλλά κατέληξε σε μια ενημέρωση τύπου 40 συναδέλφων στα Χανιά οι οποίοι με δίκαιο ως αίτημα, μας έχουν πει γιατί εμείς να μην μπορούμε σ' αυτό και όλα αυτά τα πράγματα. Εγώ και ο Αντώνης δεν χαϊδέψαμε τ' αυτιά. Είπαμε, παιδιά πως μπορεί ο Κοκκινάκης

να πει να πει να φύγουνε, δεν μ' ενδιαφέρει τι θα γίνει και την ίδια ώρα να λέει εγώ θέλω κόσμο και μάλιστα θέλω να κρατήσω πίσω αυτούς που κράτησα τώρα απ' το προηγούμενο πρόγραμμα. Πόσο αντιφατικό είναι αυτό; αλλά μπορεί ν' ακούγεται καλά στ' αυτιά του τάδε εργαζόμενου ο οποίος είναι από κει. Να μπορεί να πάρει το πρόγραμμα και να φύγει. Ότι εγώ ασχολούμαι μαζί σου. Εδώ παιδιά, πραγματικά, έφτασα σε σημείο, μου είπαν δεν θεωρώ ότι είναι αλήθεια, ότι τα μέλη του Δ.Σ. ως εκπρόσωποι των εργαζομένων, στο Δ.Σ. ασχολούνται αν έχει καντίνα ο Αθερινόλακος. Έχω πάθει πλάκα. Αντί ν' ασχοληθεί η ΕΤΕ, ο Σπάρτακος που έχουνε μέλη εκεί, η ΕΔΟΠ, που προφανώς έχουν μέλη, αν ασχολούνται τα μέλη του Δ.Σ. τότε σημαίνει ότι τα Σωματεία είναι άχρηστα. Δηλαδή, ο Χαροκόπος είναι άχρηστος που δεν μπορεί να λύσει το θέμα της καντίνας και πρέπει να το αποφασίσει το Δ.Σ. της Εταιρείας. Κρίμα στον «Σπάρτακο», στον «Ζευς», στην ΕΤΕ, στην ΕΔΟΠ, στους μηχανικούς και στους Πτυχιούχους. Κι όσοι άλλοι είναι εκεί. Πραγματικά, κρίμα. Κρίμα! Λυπάμαι πάρα πολύ, τόση είναι η δική μας δυνατότητα παρέμβασης το Συνδικάτο.

Λέω λοιπόν ότι εμείς έχουμε μπροστά μας συγκεκριμένες διαδικασίες. Οι διαδικασίες αυτές ανάλογα το τι θα κάνει η πολιτεία σε ότι έχει να κάνει με την ΓΕΝΟΠ είναι ξεκάθαρες. Η ΓΕΝΟΠ θα κάνει Συνέδριο μετά τις εκλογές των Πρωτοβαθμίων Συλλόγων που έληξαν, που έκαναν εκλογές άρα συμμετέχουν και αυτών που δεν κάναν εκλογές. Έτσι η διαδικασία είναι η εξής, αν δεν δώσει νέα παράταση από την 1^η του μήνα, θεωρητικά, 3 του μήνα, μετά τις γιορτές, η ΓΕΝΟΠ θα ζητήσει προσωρινή Διοίκηση. Αυτό πρέπει να κάνουν και τα πρωτοβάθμια Σωματεία από το Πρωτοδικείο. Αυτή είναι η διαδικασία. Η προσωρινή Διοίκηση μπορεί να είναι μέσα σε μια βδομάδα, δέκα μέρες. Θα ορισθεί τακτική δικάσιμος για να αποφασίσει, να εγκρίνει μάλλον, το πρωτοδικείο την Διοίκηση, αυτή την διορισμένη με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για να κάνουν εκλογές. Πότε θα γίνει η εκδίκαση στο Πρωτοδικείο; Εξαρτάται από το κάθε πρωτοδικείο, της Κοζάνης, της Αθήνας, κλπ. θα ορίσει τακτική δικάσιμο. Εάν σας θυμίσω το πως εξελίχθηκε ο ορισμός της ΓΣΕΕ, πήρε ακριβώς έναν χρόνο να ορισθεί και να γίνει το Συνέδριο της ΓΣΕΕ. Γιατί καθυστέρησε το Πρωτοδικείο Αθήνας να δώσει την διορισμένη διοίκηση στην οποία έδωσαν έξι μήνες για να κάνει εκλογές. Δεν υπάρχει περίπτωση να γίνει απολύτως τίποτα εάν δεν γίνουν εκλογές στα Σωματεία. Όποιος νομίζει ότι μπορεί να κάνει κάτι άλλο μπορεί να πάει να το κάνει. Όλοι γνωρίζουν πότε λήγουν οι εκλογές των Σωματείων, ποιες έληξαν και ποιες είναι οι διαδικασίες. Άρα, πρόεδρε και γραμματέα του Σπάρτακου στις 3,4 Γενάρη πρέπει να πάτε να ζητήσετε προσωρινή διοίκηση. Να ορισθεί τακτική δικάσιμος και να σας δώσουν τον χρόνο. Αν Ηλία Στογιάννη δεν έχεις προλάβει να κάνεις εκλογές μέχρι τότε γιατί θα πρέπει να τροποποιήσεις το καταστατικό σου με βάση τα καινούργια πράγματα, δηλαδή να δώσεις την νέα δυνατότητα σ' έναν τρελό Αδαμίδη που θέλει να ψηφίσει από το σπίτι του για να μην έρθει στην καντίνα του νοτίου Πεδίου τότε θα πρέπει να κάνεις το αντίστοιχο κι εσύ μετά τον Φεβρουάριο. Το ίδιο πρέπει να κάνει και η ΕΤΕ μετά τον Απρίλιο, εκτός αν προλάβει να τα κάνει νωρίτερα. Η ΓΕΝΟΠ θα κάνει Συνέδριο μετά τις εκλογές

του συνόλου των Σωματείων όπου έχει νέους συνέδρους. Όποιος νομίζει ότι μπορεί να κάνει κάτι άλλο μπορεί να πάει να το κάνει. Θέλω να 'δώσω εδώ τον λόγο στον γραμματέα για να συνεχίσουμε μετά την κουβέντα μας.

Κλείνοντας την πρωτολογία μου να ξαναπώ λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι ότι χρειάζεται ταπεινότητα. Όχι μετριοφροσύνη γιατί όπως λέει ο φίλος μου ο Γεωργίου «μετριοφροσύνη σημαίνει ότι είσαι μέτριος», μετριοπάθειες, ταπεινότητα. Γραμματέας έχεις τον λόγο.

Καρράς: λοιπόν να πω κι εγώ δυο πράγματα αν και ο πρόεδρος διέκρινε μία διάθεση, έτσι να θέλει, να μην πω ν' απολογηθεί, να θέλει να δείξει κατά πόσο η ΓΕΝΟΠ όλα αυτά τα χρόνια, γιατί περάσαμε σχεδόν μια δεκαετία μαζί από το 2013 και μετά, πόσο υπεύθυνα λειτουργήσαμε και σε ποιο σημείο έχουμε φτάσει σαν Συνδικαλιστικό κίνημα και σαν Ομοσπονδία και σαν Σωματεία. Η αλήθεια είναι ότι δεν έχω την διάθεση ν' απολογηθώ, διότι θεωρώ ότι πετύχαμε πάρα πολλά πράγματα. Θα σας πω μια λέξη για όλους μας και για την Ομοσπονδία και για τα Σωματεία – μέλη θεωρώ κάναμε έναν άθλο. Πιστεύω ότι πολλές φορές που σκέφτομαι κι εγώ κάνω τον κύκλο μου και πρέπει να φύγω, συνάμα αλλάζοντας κι αυτή την δεκαετία κάνω και τον απολογισμό μου. Τεράστιο άθλο να μπορεί ο Χατζάρας, ο Καρράς, ο Αδαμίδης, ο Βαρσάμης, ο Μόσχος, ο Μανιάτης όλοι εμείς που είμαστε μέλη του Δ.Σ. και ταυτόχρονα διοικούμε και Σωματεία να μπορούμε να κρατάμε τα μισθολογικά των εργαζομένων της ΔΕΗ, μέχρι το 2015 να λέμε ότι οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ, στον Όμιλο ΔΕΗ, στον ΔΕΔΔΗΕ, στον ΑΔΜΗΕ έχουν ικανοποιητικό μισθό και σήμερα φτάνουμε στην διαδικασία να συζητήσουμε τι έχουν οι εργαζόμενοι μισθολογικά στην ΔΕΗ στον ΔΕΔΔΗΕ, στον ΑΔΜΗΕ απέναντι στους άλλους εργαζόμενους, θα μπορούσαμε να πούμε και τώρα είμαι σίγουρος και μπορώ να το πω κι εγώ, χωρίς να κάνω υπερβολή ότι έχουμε τους καλύτερους μισθούς στην Ελλάδα που το λέγε ο πρόεδρος, θα με συγχωρέσεις πρόεδρε, το λεγες πολύ πιο πριν εσύ, τώρα δεν μπορούμε να πούμε κάτι διαφορετικό. Οπότε, τα τελευταία δέκα χρόνια χωρίς υπερβολές, γιατί το ποιο κοπιάζουμε και αν κοπιάσαμε, το γνωρίζουν ουσιαστικά όλοι οι εργαζόμενοι και θεωρώ το γνωρίζουν και τα Σωματεία – μέλη και οι πρόεδροι και τα μέλη του Δ.Σ.. Πότε δεν κοπιάσαμε; Πότε δεν προσπαθήσαμε; Με σοβαρότητα, με σύνθεση απόψεων άμα θέλετε και εντέλει την αυτοκριτική τους ορισμένοι την κάνουν, πόσο κοπιάζουν; Γιατί, αν κοπιάζουν στο μετερίζι που τους αναλογεί ζητήματα όπως είπε και ο πρόεδρος που τα 'χουμε βάλει πάρα πολύ καιρό στο επίπεδο αν θέλετε αυτό που μας αναλογεί ως Ομοσπονδία, γιατί είναι και πολυκλαδικά τα χουμε βάλει πολλές φορές στην Διοίκηση με την δέσμευση πως θα τα λύσει. π.χ. τα επιδόματα που χάσανε στο Κερατσίνι. Αν τα θυμηθήκανε τώρα, πριν μια βδομάδα κάποιοι να τα βάλουν στο Δ.Σ. της ΔΕΗ κάνουν λάθος. Τα επιδόματα του Κερατσινίου θα θυμίσω χαθήκανε από τότε που κάποιοι φύγανε από το Κερατσίνι και πήγανε κάτω μακριά, στα Χανιά. Κι άλλοι βρεθήκανε πιο κοντά στην Μεγαλόπολη. Άλλοι είχαν και μισθολογικές μεταβολές, χάσαμε εμείς. Ποτέ

δεν χαθήκανε. Όμως τ' αντανakλαστικά της Ομοσπονδίας αν δεν γνωρίζουν από τότε τα διεκδικούμε κι έχουν μια συνεχόμενη προσπάθεια σοβαρή διότι δεν θεωρώ ότι οι εργαζόμενοι ηλεκτροτεχνίτες που μείναν στο Κερατσίνι να χάνουν τα επιδόματά τους, διότι στο Κερατσίνι δουλεύουν στην ίδια κατηγορία που δουλεύανε και πριν μπορεί ν' αποξηλώνουν τώρα, τα προηγούμενα χρόνια φτιάχνανε, και δεν μπορώ να καταλάβω και δεν μπορώ να διανοηθώ ότι κάποιος σήμερα το θυμηθήκανε. Ή για τα κυλικεία του Αθερινόλακου ή του Λαυρίου που προσπαθούμε τόσο καιρό και λέμε ότι είναι αδιανόητο να μπορούν τα delivery να μπαίνουν μέσα στα εργοστάσια και να δίνουν σάντουιτς, και να μην δίνουν την δυνατότητα στην καντίνα να λειτουργήσει, να βγάζει τριάντα σάντουιτς και να τ' αγοράζουν οι εργαζόμενοι.

Βέβαια, όπως είπε κι ο πρόεδρος κι εδώ πρέπει να συμφωνήσω ότι το κάθε όργανο και στο κάθε επίπεδο, έχουν αν θέλετε το δικό τους κομμάτι το διεκδικητικό να κερδίσουν. Άλλο είναι η ΓΣΕΕ που είναι τριτοβάθμιο όργανο, άλλο ρόλο έχει, εδώ θα έπρεπε να κάνουμε κουβέντα και γι αυτή που βρίσκεται σήμερα, μη νομίζετε ότι είναι στα καλύτερά της, δεν ανοίξαμε καθόλου την κουβέντα, ίσως φτάσουμε σ' αυτό το σημείο να συζητάμε και για την ΓΣΕΕ, μετά από εκεί και πέρα θεωρώ ότι στον στόχο που βάλαμε όλα αυτά τα χρόνια και για την ΓΕΝΟΠ γιατί την παραλάβαμε όπως θυμόσαστε όλοι μ' ένα μεγάλο χρέος αλλά και στον στόχο που βάλαμε να κρατήσουμε τα μισθολογικά, τις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων, αν θέλετε ακόμα και στον στόχο που μπορούσαμε να έχουμε κατά νου εμείς σαν ΔΑΚΕ, πολλές φορές τον βάζουμε, ότι πριν από τα μισθολογικά, πριν απ' τις εργασιακές σχέσεις, την ευημερία των Εταιρειών, κι εδώ είναι ένα ζήτημα να συζητήσουμε. Και δεν είναι σημερινό το φαινόμενο, θα μου επιτρέψεις με πολύ σεβασμό πρόεδρε να σου πω ότι οι εξωτερικοί συνεργάτες παίρνουν μεγαλύτερους μισθούς από το τακτικό προσωπικό, δεν παρουσιάστηκε τώρα. Παρουσιάστηκε και το περ πολλές φορές κι εσύ κι εγώ με τα μπλοκάκια στον ΑΔΜΗΕ, που τα μπλοκάκια στον ΑΔΜΗΕ ίσως παίρνανε πολύ περισσότερα από το τακτικό προσωπικό στον ΑΔΜΗΕ, και τα στελέχη του ΑΔΜΗΕ και συνεχίστηκε και στην ΔΕΗ και συνεχίζεται και στον ΔΕΔΔΗΕ. Αυτό που παρουσιάζεται όμως σήμερα, που δεν παρουσιαζόταν χτες, κι εδώ είναι ένα ζήτημα κατά πόσον εμείς μπορούμε ν' αντιτάξουμε και να πούμε κάτι διαφορετικό είναι ότι αυτές οι Εταιρείες πια είναι κερδοφόρες. Τα οικονομικά αποτελέσματα του ΑΔΜΗΕ ήταν θετικά. Ήταν ένα ζήτημα πότε κάναμε καλύτερα την δουλειά μας πριν ή μετά, το ίδιο με την ΔΕΗ, το ίδιο και με τον ΔΕΔΔΗΕ. Θα πρέπει να μπούμε σε μια διαδικασία το τι θέλουμε εντέλει και ίσως μας δοθεί το δικαίωμα σ' ένα ενδεχόμενο συνέδριο στο μέλλον που το 'χουμε πολλές φορές πει, κι εμείς ως παράταξη αν θέλετε, να το κάνουμε, να δούμε πολιτικά, το επόμενο χρονικό διάστημα πως θα περπατήσουμε στην Επιχείρηση.

Καταρχάς θα πρέπει να συζητήσουμε σοβαρά για το μπόνους του ΑΔΜΗΕ που δεν έχουμε μπει σε κουβέντα, δεν μπήκαμε ποτέ. Γιατί, τα προηγούμενα χρόνια είχαμε στεγανά στο να συζητήσουμε πρόσθετη ασφάλιση, στεγανά στο να

συζητήσουμε για το τροφείο, στεγανά να συζητήσουμε για τα μπόνους που εδώ και τρία χρόνια στον ΑΔΜΗΕ και δεν έχουμε μπει στην διαδικασία να δούμε τι γίνεται εκεί, θα υπάρξει ενδεχομένως μία ψαλίδα μεταξύ του τελευταίου εργαζομένου, με του προέδρου και Δ/νοντος Συμβούλου. Θα παίρνει ο τελευταίος εργαζόμενος 100 κι ο Δ/νων Σύμβουλος θα παίρνει 900 ή θα μπορεί το κάθε Δ.Σ. να δίνει τίποτα στον τελευταίο εργαζόμενο και να παίρνει ο πρώτος στην τάξη Πρόεδρος στην Επιχείρηση τα 500πλάσια. Δεν έχουμε μπει! Θα μπορούμε; Βλέπουμε μπροστά μας έναν μετασχηματισμό της Επιχείρησης που αυτή την στιγμή όλοι λέμε ότι κοιτάζτε τι αντιφατικό είναι. Όλοι κατηγορούν την ΔΕΗ ότι κάνει αυξήσεις. Ε, άμα κάνει αυξήσεις η ΔΕΗ γιατί είναι ουρές; Πέρασα προχθές απ' την Ομόνοια ουρά απ' έξω ξαναγυρνάνε στην ΔΕΗ. Στην λογική λοιπόν της απελευθέρωσης της αγοράς θα μας πάει σ' άλλα μονοπάτια, σ' άλλους δρόμους. Θ' αναθεωρήσουμε ή θα λαϊκίσουμε;

Αυτό που παρέλειψε ο πρόεδρος να πει ότι εδώ βλέπουμε κι έναν υπέρμετρο λαϊκισμό κάποιος να κερδίσει σε μια διαδρομή τον άλλο, να βγει πρώτος. Εμείς, εγώ προσωπικά και η παράταξή μου δεν έχει τέτοιες ανάγκες. Σε καμία των περιπτώσεων δεν θεωρούμε ότι θα μπορούσαμε να βγούμε πριν απ' την Ομοσπονδία, πριν απ' τα θεσμικά όργανα να κάνουμε οτιδήποτε έξω και πέρα σε μία κοινή κουβέντα. Δεν συμφωνώ με τον «Ζεους», δεν συμφωνώ με την Ε.Τ.Ε. παρότι προέρχομαι απ' την ΕΤΕ. Θεωρώ ότι η ανακοίνωση που έβγαλε η ΓΕΝΟΠ, το γράμμα που έστειλε να το πω καλύτερα στον πρόεδρο ήταν ένα εξώδικο που κάλυπτε ως ομπρέλα όλα τα πρωτοβάθμια Σωματεία. Δεν συμφωνώ μ' αυτό. συμφωνώ όταν η προσπάθεια στην προσήλωση ενός στόχου, που ήταν συγκεκριμένος πριν πολλά χρόνια αλλά τώρα κάποιος το χουν αλλάξει, το 'χουν ξεχάσει, γιατί τους χωρίζει η απόσταση του 4^{ου}, του 3^{ου}, του 2^{ου} με τον 6^ο όροφο, ενώ τότε ήτανε κοντά μας, πολύ κοντά μας.

Γιατί, σήμερα έχουμε και μια άλλη επιτυχία να σας πω, η ΔΕΗ και η ΓΕΝΟΠ δεν χρωστάει σε κανέναν. Τότε χρωστάγαμε όμως, τότε υπήρχαν κι άλλα ενδιαφέροντα. Τότε είχαμε κι υποχρεώσεις δικαστικές και νομικές. Τότε η ΓΕΝΟΠ ήταν καλή, τότε δεν είχαμε αποστάσεις τεράστιες. Τώρα μας χωρίζουν οι αποστάσεις; Προσηλωμένοι λοιπόν, σ' αυτή την τελευταία δεκαετία θα πω αν και δεν είναι δεκαετία, είναι πιο λίγα τα χρόνια, καταφέραμε πολλά. Πέρασαν πολλοί αντεργατικοί νόμοι κι εμείς αν θέλετε, χτίζοντας με συγκεκριμένους μικρούς στόχους και κερδίζοντας κάθε φορά, έχουμε φτάσει σ' ένα επιθυμητό αποτέλεσμα να μην έχουμε καμιά βλαπτική μεταβολή, και μάλιστα θ' ανοίξω μια παρένθεση για τον ΑΔΜΗΕ, ο Αντώνης ο Καρράς από τον ΔΕΔΔΗΕ και ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ ο Αδαμίδης ο Γιώργος από την ΔΕΗ υπέγραψε, αυτό είναι το μεγαλείο και ο άθλος ότι έχουμε καταφέρει, δείτε δίπλα τα Συνδικάτα, υπέγραψαν Συλλογικές Συμβάσεις στον ΑΔΜΗΕ, που δεν έχουμε και πολύ αν θέλετε άμεση συγγενική σχέση, έμμεση έχουμε, κατά κόρον όχι μόνο φτιάξαμε κανονισμό, όχι μόνο κρατήσαμε τα μισθολογικά, όχι μόνο προσπαθούμε και καταφέραμε τελευταία, κι αυτό είναι ένα μεγαλείο ν' αλλάξουμε τον Νόμο και να προχωρήσει και ο ΑΔΜΗΕ σε διαγωνιστικές διαδικασίες ώστε να πάρει

εργαζόμενους. Κατά φέραμε να κάνουμε προσλήψεις στον ΔΕΔΔΗΕ, μεγάλο επίτευγμα όποιος συζητάει για τον ΔΕΔΔΗΕ το πρώτο πράγμα που αντιμετώπιζε ο ΔΕΔΔΗΕ όλα αυτά τα χρόνια και ίσως τα τελευταία είχε και ίσως τα τελευταία είχε γιγαντωθεί ήταν τεράστια έλλειψη προσωπικού στην επαρχία, και στην Αθήνα, σε όλα τα επίπεδα καταφέραμε στο τέλος για να μην σας τρώω πολύ χρόνο όλοι μαζί εργαζόμενοι, Σωματεία, ΓΕΝΟΠ, να κερδίσουμε και το δώρο, να κερδίσουμε αν θέλετε και την αύξηση του πλαφόν, και μέσα από την αύξηση του πλαφόν να κερδίσουμε και κάποιες αδικίες όπως ήταν το τροφείο που αν θέλετε το παίρναν οι χαμηλόμισθοι, το παίρναν οι υψηλόμισθοι και δεν το παίρνανε οι μεσαίοι μισθοί.

Όμως, θεωρώ ότι θα πρέπει να είμαστε πιο σεμνοί, δεν απεμπολούμε ποτέ παρότι τα επόμενα χρόνια θα είναι ένα μεγάλο ερώτημα κατά πόσο θα απεμπολήσουμε τους υπόλοιπους εργαζόμενους κοινωνία και πως θα μπορέσουμε μέσα από μια συγκροτημένη αν θέλετε παρουσία γενικότερα στο Συνδικαλιστικό χώρο αλλά και ειδικότερα στον κόσμο της εργασίας να κρατήσουμε και μία διάθεση αλληλεγγύης μεταξύ μας, γιατί δεν θα ήθελα να μπω σε αριθμολογία του τι μπορεί να παίρνει την επόμενη μέρα ένας εργαζόμενος στην ΔΕΗ, όταν παίρνει τον μεγαλύτερο μισθό του πλαφόν και συνάμα παίρνει και την διαφορά του πλαφόν. Πιθανόν τότε φίλε Γιώργο, φίλε πρόεδρε, δύσκολα θα πηγαίνουμε σε συγκεντρώσεις όπως έλεγες να βλέπουμε εργαζόμενους του εργολάβου δίπλα, να βλέπουμε οχταμηνήτες και να βλέπουμε και τακτικό προσωπικό που θα παίρνει το σύνολο του μισθού του με το πλαφόν μαζί. Γι αυτό λοιπόν, θα πρέπει να πετυχαίνουμε στόχους, μεταξύ μας είναι χαρά γι αυτό που πετυχαίνουμε στόχους, μας χαροποιεί αλλά δεν θεωρώ ότι πρέπει να είναι θρίαμβος που να βγαίνει έξω με βεγγαλικά. Καλό είναι να το κρατάμε εσωτερικά όπως κάνουν κι άλλες Ομοσπονδίες, όπως κάνουν κι άλλοι εργαζόμενοι.

Τώρα, δεν ξέρω αν πρέπει να επεκταθώ και να τοποθετηθώ πάνω σε όλα τα υπόλοιπα, για την απολιγνιτοποίηση δεν θεωρώ ότι είναι ομερτά αφού φαίνεται ότι όλο το πολιτικό σκηνικό, όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά και παγκοσμίως αλλά και στην Ευρώπη προχωράει προς μια άλλη κατεύθυνση. Εδώ μπαίνεις σ' ένα δίλημμα και σ' ένα ερώτημα, όπως το πες πρόεδρε, εμείς θα παλέψουμε για τις αποφάσεις μας. Θα διεκδικήσουμε! Αλλά θα θυμηθώ όταν έπαιζα ποδόσφαιρο στην μικρή μου ηλικία είχα κάποιους προπονητές που μου λέγανε ότι όταν δεν μπορείς να περάσεις και βλέπεις ότι πετάς ένα αβγό σ' ένα ντουβάρι και το αβγό σπάει πρέπει να βρεις έναν άλλο τρόπο να ξεπεράσεις τον τοίχο. Να πας από κάπου αλλού κι αν έχεις στόχο να κερδίσεις, αν έχεις στόχο να χάσεις για να λες «τι κρίμα χάσαμε», «ω! η κακή Κυβέρνηση του Τσίπρα πριν, η πιο κακή Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ που έλεγε για τις πράσινες ενέργειες ή η σημερινή Κυβέρνηση Μητσοτάκη που πάει σε μία βίαιη μεταλιγνιτική εποχή, τότε είναι ένα ζήτημα. Είναι ένα ζήτημα, κροκοδείλια δάκρυα ότι τι κρίμα, έγινε η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου αλλά τώρα εγώ διεκδικώ, κάτσε ρε φίλε, τι κρίμα αλλά κάναμε μία απεργία. Είχες ένα αποτέλεσμα, εγώ ήμουν στο βήμα και

ανακοίνωνα πράγματα και μέσα στην Γενική Συνέλευση παίρνανε αποφάσεις άλλων πραγμάτων, ειδικών στελεχών. Δεν μπορεί να είσαι και μέσα και έξω. Δεν μπορεί να λες και ναι και όχι. Δεν μπορεί να λες για το 49% του ΔΕΔΔΗΕ ναι, για να φορέσεις μεταξωτό κοστούμι και από την άλλη να βγαίνεις έξω και να λες, εγώ σκίζω τα ρούχα μου που είναι φτωχά γι αυτό που αποφάσισες μέσα. Κι επειδή θεωρώ κι έτσι θέλω να κλείσω αλλά δεν τα καταφέρνω τελικά, θεωρώ ότι δηλητηριάζουμε τον κόσμο μ' αυτό τον τρόπο, δηλητηριαζόμαστε και μεταξύ μας. Πρέπει ν' αναλογιστούμε το επόμενο χρονικό διάστημα γιατί, δεν θα πω για την ενσωμάτωση της Μεγαλόπολης και της Μελίτης, για την απόσχιση του κλάδου, δεν χρειάζεται, θα πάω κατευθείαν στην επόμενη χρονιά. Η επόμενη χρονιά θα έχει 2-3 χαρακτηριστικά, πρώτο χαρακτηριστικό θα έχει έναν μεγάλο μετασχηματισμό ραγδαίο της Εταιρείας που εμείς πρέπει να έχουμε παρουσία και πρέπει να έχουμε παρουσία με όλα αυτά που είπα, με σοβαρότητα με σύμπνοια, με διάλογο μεταξύ μας, με αλληλεγγύη, κούραση θα υπάρξει και ίσως στο χωριό μου δεν θα μπορώ να πηγαίνω και είναι δίπλα στην Χαλκίδα, δεν είναι στην Μεγαλόπολη, ... θα πρέπει με σοβαρότητα ν' αντιμετωπίσουμε αυτά που έρχονται, κι έρχονται πολλά. Η Εταιρεία θα μετασχηματιστεί κι εδώ είναι ένα ζήτημα, είτε είμαι εγώ, είτε είναι ο Αδαμίδης, είτε είναι ο Μαστρολέων. Όποιος είναι, ο Καλοφωλιάς θα πρέπει να έχει μια σοβαρότητα να τ' αντιμετωπίσει αυτά με συγκεκριμένο στόχο. Και την ευημερία της Επιχείρησης του Ομίλου, για να βάλω όλες τις Επιχειρήσεις για μην λέω για την κάθε μία ξεχωριστά, και για την ευημερία των εργαζομένων, και για τα μισθολογικά και για τα εργασιακά και ταυτόχρονα θα πρέπει να παλεύει και για τ' ασφαλιστικά. Από εκεί και πέρα όμως συνάμα το είπε κι ο πρόεδρος το λέω κι εγώ θα έχουμε κι εκλογικές διαδικασίες. Στις εκλογικές διαδικασίες πρέπει θα μεταφράσω κάτι, δεν λέγεται έτσι αλλά εσείς καταλαβαίνεται, να έχουμε μια συνδικαλιστική άμυλα μεταξύ μας, ώστε μέσα από αυτή την διαδικασία, γιατί θα τρέξει και δεν θεωρώ μόνο για τις εκλογές των Σωματείων – μελών, θεωρώ και για τις εκλογές των εκπροσώπων των εργαζομένων αλλά θεωρώ και για τις εκλογές της Ομοσπονδίας θα πρέπει και σ' αυτή την διαδρομή, στο τέλος της διαδρομής να βρεθούμε εδώ που έχουμε φτάσει αν θέλετε με τα καλά και τα κακά μας, σήμερα να μπορούμε να συζητάμε, να μπορούμε μέσα απ' την παρέμβαση που έχουμε, δεν έχουμε τεράστιο κίνημα, παρέμβαση έχουμε. Για σκεφτείτε το παρέμβαση έχουμε, δεν ξέρω αν μπορούμε να διαμορφώσουμε κίνημα. Το κίνημα διαμορφώνεται και σε άλλα επίπεδα, σας είπα σε τριτοβάθμια όργανα. Μεθαύριο, το τριτοβάθμιο όργανο θα κάνει ολομέλεια κι εκεί θα είναι μόνο μια παράταξη, δύο. Δεν θα είναι όλες οι παρατάξεις. Οπότε, με αυτά τα δύο πράγματα που έχουμε μπροστά μας, ένα μετασχηματισμό του συνδικαλιστικού κινήματος κι ένα τεράστιο μετασχηματισμό των εταιρειών θα πρέπει εμείς ως ώριμοι, ως έμπειροι με σεβασμό γι αυτούς που μας εκλέγουν όλα αυτά τα χρόνια, τους εργαζόμενους, αυτό εννοώ, αν θέλετε να βάλω και τους συνταξιούχους μέσα, να πετυχαίνουμε τους στόχους που βάλαμε, τους στόχους που έχουμε να μην τους απεμπολήσουμε ώστε να κρατηθεί η δυναμική της Ομοσπονδίας, μ' όσες παραλείψεις θέλετε να πείτε. Σας είπα είναι γενικότερο το

θέμα δεν αφορά μόνο την ΓΕΝΟΠ, όλο το συνδικαλιστικό κίνημα, να μπορεί να έχει μία δυναμική ώστε να φέρνει τέτοια αποτελέσματα, που να μας χαροποιούν εμάς. Αλλά όχι μόνο εμάς, και τους εργαζόμενους. Μπορεί να χάνουμε, είναι η συγκυρία τέτοια που χάνουμε, αυτή είναι η πραγματικότητα, αλλά από την άλλη θα πρέπει κάθε φορά που βλέπεις ότι χάνεις, να δίνεις τον καλύτερο εαυτό σου ώστε να κερδίζεις και κάτι. Αυτό κάνουμε, δεν κάνουμε τίποτα διαφορετικό.

Λοιπόν, κλείνω εδώ, θεωρώ θα μου δοθεί και ο χρόνος στην δευτερολογία, ν' ακούσουμε και τους άλλους συναδέλφους. Σας ευχαριστώ πολύ που με αντέξατε.

Μαστρολέων: συνάδελφοι, καλησπέρα. Δικαιολογημένα θα έλεγα, ένα μεγάλο μέρος της σημερινής κουβέντας εισηγητικά αφιερώθηκε στο ζήτημα της επαναφοράς των δώρων και την άρση του πλαφόν τα οποία καθορίζονται σαφώς από τους νόμους, κι εδώ αν θέλετε είναι οι αντιθέσεις που έχει ο καπιταλισμός και το βλέπουμε και στην συγκεκριμένη περίπτωση. Μέσα από μια καταστροφική, κυβερνητική απόφαση την οποία υλοποίησε η Διοίκηση της ΔΕΗ σχετικά με το ζήτημα της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, μην παίρνοντας μέρος το ελληνικό δημόσιο που σημαίνει ότι έφυγε το 51% απ' το κράτος, ένα ζήτημα που πολλοί από εσάς οι παρατάξεις σας το είχανε σαν κόκκινη γραμμή, μέσα λοιπόν από αυτή την καταστροφική εξέλιξη η οποία έχει κι άλλα από πίσω, δεν είναι μόνο αυτή η συγκυριακή εξέλιξη που πράγματι είναι θετική, για τους εργαζόμενους, και μάλιστα σε μια περίοδο που η ακρίβεια τρέχει με ιλιγγιώδεις ρυθμούς. Η ΕΣΤΑΤ ανακοίνωσε για τον μήνα Νοέμβρη περίπου 5% έτρεχε, βλέπουμε τι γίνεται με τις υπέρογκες αυξήσεις του ηλεκτρικού ρεύματος. Χθες είχαμε νέο ρεκόρ στην τιμή της χονδρεμπορικής στην πωλη ποσοστιαία σε ολόκληρη την Ε.Ε. μας ήρθαν κι εμάς οι ίδιοι λογαριασμοί του ρεύματος που υποτίθεται ότι έχουμε και μία μικρή έτσι όπως το κατάφεραν μείωση, είδατε, φανταστείτε το ζόρι που τραβάνε τα φτωχά, λαϊκά νοικοκυριά, οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, οι αγρότες και βέβαια η ιδιωτικοποίηση έχει κι άλλα από πίσω. Όλα αυτά τα χρόνια με τα μνημόνια και τους μνημονιακούς νόμους που δεν έχει καταργηθεί κανένας, έχουνε ψηφιστεί χιλιάδες νόμοι που ισχύουν και αφορούν τις εργασιακές σχέσεις, αφορούν τις συλλογικές συμβάσεις, αφορούν μισθολογικά ζητήματα, ασφαλιστικά ζητήματα τα οποία θα τα βρούμε μπροστά μας. μην στεκόμαστε λοιπόν, σήμερα, και πανηγυρίζουμε σε μία συγκυριακά θετική επαναλαμβανώ εξέλιξη για τους εργαζόμενους μέσα στην οικονομική κατάσταση που ζούμε. Και βέβαια αυτές τις μέρες, τώρα που μιλάμε, συζητιέται στην Βουλή ο προϋπολογισμός για το 2022. Και δεν άκουσα καμιά κουβέντα, δεν μας αφορά; Όλα αυτά που θα ψηφίσουν την Κυριακή δεν θα μας ακουμπήσουν εμάς σαν εργαζόμενους στον Όμιλο ΔΕΗ; Σαφώς! Γιατί, πρόκειται για ένα βαθιά αντιλαϊκό προϋπολογισμό που βασικούς πυλώνες έχει την επέκταση των μέτρων στήριξης του κεφαλαίου, τα νέα δωράκια και η εξασφάλιση νέων πεδίων κερδοφορίας τους επιχειρηματικούς ομίλους από την μία μεριά ενώ από την άλλη μεριά θα υπάρχει η ένταση της φοροληστείας

απέναντι στον λαό, το τσεκούρι στα κονδύλια που αφορούν την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών ακόμα και για την υγεία μέσα σε μια περίοδο που η πανδημία θερίζει με εκατοντάδες νεκρούς κάθε μέρα πάνω από 100 νεκρούς κάθε μέρα και συνολικά η προσπάθεια να φορτωθούν τα σπασμένα της λεγόμενης δημοσιονομικής επεκτατικής πολιτικής στην εργατική τάξη και τα λαϊκά στρώματα, επιβεβαιώνοντας για άλλη μια φορά ότι δεν υπάρχει σωτηρία για τους εργαζόμενους, για τον λαό στο πλαίσιο αυτού του συστήματος που θα συνεχίσει να τον στραγγαλίζει, με όποιες μορφές και αποχρώσεις διαχείρισης για ν' αυξάνονται τα κέρδη των επιχειρηματικών ομίλων.

Γι αυτό λοιπόν καλό θα ναι πέρα από το θετικό επαναλαμβάνω της υπόθεσης για την καταβολή των δώρων και την άρση του πλαφόν να προετοιμάζουμε τους εργαζόμενους και γι αυτά που έρχονται. Πράγματι, είχαμε μια αντίδραση, απέναντι επαναλαμβάνω σ' αυτή την καταστροφική εξέλιξη για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου. Δεν πρέπει να ξεχνάμε γιατί αναφέρθηκε ο πρόεδρος κι έχει δίκιο για τα ποσοστά συμμετοχής τελικά στην απεργία και ειδικά εκτός από την Δυτική Μακεδονία τα ποσοστά στις υπόλοιπες περιοχές και τους υπόλοιπους χώρους, είτε αυτά αφορούσαν ΔΕΗ, είτε ΔΕΔΔΗΕ, ας αφήσουμε τον ΑΔΜΗΕ. Και βέβαια εδώ είδαμε παραμονές της απεργίας, παραμονές των κινητοποιήσεων να βγαίνουν ανακοινώσεις που έλεγαν στους εργαζόμενους ότι αν θα προχωρήσει αυτή η εξέλιξη θα πάρουμε τα δώρα και θα γίνει άρση του πλαφόν. Δεν λέω ότι φταίει μόνο αυτό αλλά παραμονές κινητοποιήσεων για τέτοιο ζήτημα, ήταν φρόνιμο; Ήταν σωστό; Να κυκλοφορούνε όλες αυτές οι ανακοινώσεις στο διαδίκτυο και οπουδήποτε αλλού; Και νομίζω θα το αντιμετωπίσατε κι εσείς πηγαίνοντας σε συγκεντρώσεις, όσες έγιναν τέλος πάντων ότι το πρώτο πράγμα που έβαζαν οι εργαζόμενοι ήταν αν θα προχωρήσει η ιδιωτικοποίηση να πάρουμε το δώρο. Γι αυτό λοιπόν καλό θα ναι μερικά πράγματα πριν τα ξεστομίσει κάποιος να μετράει μέχρι το δέκα.

Είχαμε αυτή την περίοδο και το πέρασμα του Νόμου για την απολιγνιτοποίηση. Ακούσαμε τον πρόεδρο για τις θέσεις των κομμάτων στην Βουλή. Η συζήτηση ήταν αποκαλυπτική συνάδελφοι. Το κύριο σημείο αντιπαράθεσης μεταξύ Ν.Δ. και ΣΥΡΙΖΑ είναι το ποιος είναι πιο ειλικρινής υποστηρικτής της πολιτικής της πράσινης μετάβασης της Ε.Ε., στρατηγικός στόχος της Ε.Ε.. Οι εκπρόσωποι και της Κυβέρνησης και της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης επιδόθηκαν σ' έναν διαγωνισμό ποιος προώθησε καλύτερα και με ποιο σχέδιο την πολιτική της απολιγνιτοποίησης. Με την Ν.Δ. να επιδιώκει να καρπωθεί η ίδια την πολιτική στήριξη των μονοπωλιακών Ομίλων και των αρπαχτικών των ΑΠΕ, και του Φ.Α. κι απ' την άλλη μεριά τον ΣΥΡΙΖΑ να σπεύδει να υπενθυμίσει τις δικές του επιδόσεις στον τομέα κατά την περίοδο που ήτανε Κυβέρνηση. Επιβεβαιώνεται η θέση που έχουμε και την έχουμε εκφράσει πολλές φορές ότι η πολιτική της απελευθέρωσης είναι στρατηγικός στόχος και των δύο αστικών κομμάτων και του ΠΑΣΟΚ, του ΚΙΝΑΛ και κάθε φορά που αλλάζει η Κυβέρνηση αυτό που αλλάζει είναι το μοντέλο που θα φέρει ο καθένας. Τα θυμόσαστε τώρα, μην τα λέω πάλι, μικρή ΔΕΗ, μισή ΔΕΗ, ολόκληρη ΔΕΗ, αυτό αλλάζει. Ας πάψουμε

λοιπόν να έχουμε φρούδες ελπίδες για το αν θα βρούμε συμμάχους απέναντι σ' αυτή την πολιτική όταν είναι δοσμένοι όλοι. Δοσμένοι να υπηρετήσουν τον στρατηγικό στόχο της Ε.Ε.. Σχετικά και το βάδισμα της απελευθέρωσης με ότι συνέπειες έχει και για τους εργαζόμενους του κλάδου αλλά και για τον ελληνικό λαό, τα φτωχά λαϊκά στρώματα. Κι απ' την άλλη μεριά, τα κέρδη των πολυεθνικών.

Κοιτάξτε να δείτε συνάδελφοι, η απαξίωση του λιγνίτη, γίνεται ακριβώς γι αυτό τον λόγο. Η αντικατάσταση με το εισαγόμενο Φ.Α. δημιουργεί ένα κύμα ακρίβειας που τρώει τα λαϊκά νοικοκυριά, απόρροια αυτής της πολιτικής. Και βέβαια στο επιχείρημα ότι ο λιγνίτης είναι ασύμφορος και ζημιογόνος υπενθυμίζουμε πως η υπερβολή των τιμών των ρύπων από τις κυβερνήσεις και την Ε.Ε. τον κάνει ακριβό και όλα αυτά τα βάρη τα φορτώνεται ο ελληνικός λαός. Υπάρχουν τρόποι ν' αξιοποιηθεί το εγχώριο φτηνό καύσιμο που και χιλιάδες θέσεις εργασίας δίνει και φτηνή Κwh με την πρόοδο της επιστήμης και της τεχνολογίας να είναι πολύ πιο φιλικός προς το περιβάλλον. Άλλωστε υπάρχουν κι από Πολυτεχνεία, Πανεπιστήμια έρευνες για τις επίσης ζημιογόνες στο περιβάλλον συνέπειες του Φ.Α. αλλά τα συμφέροντα σήμερα και τα υπερσυσσωρευμένα κεφάλαια που υπάρχουν βρίσκουν διέξοδο σ' αυτή την πολιτική της δήθεν πράσινης ενέργειας, πράσινης ανάπτυξης και δεν ξέρω γω τι άλλο πράσινα άλογα.

Εμείς εξακολουθούμε σταθερά, ενάντια σ' αυτή την πολιτική κι εδώ που έχουν φτάσει τα πράγματα σήμερα πολύ λίγοι από όλους εμάς που συμμετέχουμε σήμερα σ' αυτό το Δ.Σ. μπορούμε να πούμε ότι δεν είναι έτσι ακριβώς τα πράγματα. Έτσι ακριβώς είναι και πολλοί από σας μπορεί να χρησιμοποιείτε και πιο αιχμηρές εκφράσεις απ' ότι εγώ, γιατί όλοι και την βλέπουμε και την ξέρουμε την πραγματικότητα. Όμως, εδώ είναι το κρίσιμο ζήτημα. Θα πάμε ν' αντισταθούμε σ' αυτή την πολιτική ή θα συνεχίσουμε να λέμε ότι δεν γίνεται αλλιώς η απελευθέρωση είναι απελευθέρωση αλλά θέλουμε να 'ναι καλή. Η ζωή μας έχει διδάξει πάρα πολλά πράγματα, έχουμε αποκτήσει όλα αυτά τα χρόνια τεράστια εμπειρία όλοι μας, δεν είναι λοιπόν κανένας αθώος όταν λέει ότι ναι μεν έτσι είναι τα πράγματα αλλά μπορούν ν' αλλάξουν. Μέσα σ' αυτό το σύστημα δεν μπορεί ν' αλλάξει αυτή η πολιτική. Ίσα – ίσα που θα βαθαίνει, θα δημιουργεί πιο μεγάλες αντιθέσεις, θα δημιουργεί πιο πολλά προβλήματα στον ελληνικό λαό και στους εργαζόμενους του κλάδου.

Δυο – τρεις παρατηρήσεις. Ειλικρινά δεν νοιάζομαι καθόλου για τις αμοιβές των εξωτερικών συνεργατών που έχει προσλάβει η ΔΕΗ κι αν θα παίρνουν λιγότερα από τον υφιστάμενο τους τον εργαζόμενο δηλαδή, με μόνιμη και σταθερή δουλειά, δεν έχω κανένα πρόβλημα, είναι απόρροια αυτής της πολιτικής κι αυτό το φρούτο με τους εξωτερικούς συνεργάτες. Σήμερα, με αφορμή την διαδικασία που πρέπει να γίνει, την εκλογική διαδικασία που πρέπει και τα Σωματεία και η Ομοσπονδία το επόμενο διάστημα ν' ακολουθήσει ακούσαμε και για την ηλεκτρονική ψηφοφορία που πρέπει να συμμορφωθούν τα Σωματεία, δεν

ξέρουν όμως και αν το τυπικό μέρος πρέπει να μπει στα καταστατικά των Σωματείων. Το θέμα είναι συνάδελφοι, εμείς τι λέμε γι αυτό.

Για τον Νόμο Χατζηδάκη, αν δεν κάνω λάθος είχαμε κάνει απεργία. Μέσα στις διατάξεις αυτού του Νόμου και με μια σειρά άλλα ζητήματα που αφορούν την συνδικαλιστική δράση είναι και η ηλεκτρονική ψηφοφορία. Εδώ πρέπει να πάρουμε θέση όλοι. Εμείς είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι. Τα Σωματεία δεν θα γίνουν εξωραϊστικού Σύλλογοι ή φυσιολατρικοί. Πρέπει να είναι ζωντανά κύτταρα μέσ' την κοινωνία με επαφή με τους εργαζόμενους, με κουβέντα, με αντιπαράθεση αν θέλετε για να βγαίνει κι ένα αποτέλεσμα. Όσον αφορά στο ζήτημα το εθελούσιο, πάλι εκεί καταλήγουμε. Απόρροια τίνος ζητήματος είναι αυτό ρε συνάδελφοι; Γιατί διώχνει η ΔΕΗ από την Δυτική Μακεδονία τα λιγνιτικά κέντρα; Γιατί δεν τους χρειάζεται πια, γιατί θέλει να μειώσει το μισθολογικό κόστος, ενώ αντίθετα σε άλλες περιοχές, που πράγματι υπάρχουν ανάγκες αντικειμενικά, δεν το προχωράει αυτό το πρόγραμμα. Καθαρές δουλειές. Και το χω ξαναπεί και το λέω άλλη μια φορά, όταν θα ξεμπερδέψουμε και θα μείνουν εργαζόμενοι με μόνιμη και σταθερή δουλειά πια, αυτοί που θα έχουν από δέκα χρόνια και πάνω, κι όταν οι εργαζόμενοι με άλλες εργασιακές σχέσεις θα είναι πλειοψηφία να ξέρετε ότι εκεί θα πάρει τούμπα το πράγμα.

Κλείνοντας, θα ήθελα να ρωτήσω τον πρόεδρο, λείπει τώρα βέβαια, δεν κατάλαβα τι μου είπε για την μηνυτήρια αναφορά. Εγώ, δεν έχω κανένα πρόβλημα, να πάω να κάνω δέκα μηνύσεις αλλά δεν κατάλαβα πως το είπε όταν έρθει θα τον ρωτήσω. Και τέλος Αντώνη, επειδή κι εγώ έπαιζα μπάλα, εντάξει άμα είναι τόσο ο αντίπαλος, ξέρεις υπάρχει και η τρίπλα καμία φορά, κι αυτό το κάνουμε στην προπόνηση. Η προσποίηση, η τρίπλα, η καθυστέρηση, με σκοπό να πάμε να βάλουμε το γκολ.

Ευχαριστώ συνάδελφοι.

Βαρσάμης: συνάδελφοι, καταρχήν εύχομαι να είστε όλοι καλά, όπως ξέρετε εγώ την προηγούμενη περίοδο πέρασα covid και κόλλησα και τον Στέφανο, έτσι δεν έγινε Εξελεγκτική Επιτροπή, όμως έχουμε έτοιμο το τρίτο τρίμηνο και θα σας το παρουσιάσω, τα νούμερα τα βλέπετε τώρα κι εδώ, θα σας τα διαβάσω, δεν έχει γίνει έλεγχος των παραστατικών βέβαια από την Εξελεγκτική Επιτροπή, συνεννοηθήκαμε με τον Κώστα που είναι πρόεδρος της Επιτροπής ότι δεν μπορούσε αυτό να γίνει από ένα άτομο ή δύο έτσι για να έχουμε έναν έλεγχο και συμφωνήσαμε ότι θα ελέγξουμε τον Ιανουάριο, όλο το εικοσαήμερο, μόλις κλείσουν τα έσοδα του Δεκέμβρη που έρχονται από την Εταιρεία, θα κλείσουμε όλο το τετράμηνο και θα κάνουμε Εξελεγκτική ανεξάρτητα αν θα έχουμε Δ.Σ. και ποια μέρα θα έχουμε Δ.Σ.. Μόλις ολοκληρωθεί το τετράμηνο μέσα στις είκοσι πρώτες μέρες του Γενάρη θα κάνουμε έναν πλήρη έλεγχο των παραστατικών και για τα δύο τρίμηνα. Εκείνο που έχω να πω λοιπόν όπως βλέπετε αυτή την στιγμή συνολικά στο τρίτο τρίμηνο τα έσοδά μας είναι από τις εισφορές των μελών 71.027, 06€, από τον ΟΑΕΔ 18.073,41€, συνολικά

είχαμε 89.100,47€. Τα έξοδά μας δεν είχαν κάτι ιδιαίτερο την μεγαλύτερη περίοδο, είχαμε ίσως κάποια χρήματα τα οποία δώσαμε την περίοδο των κινητοποιήσεων που είχαμε την συναυλία στις 13 Σεπτέμβρη, και διάφορες τέτοιες εκδηλώσεις που κάναμε με τις απεργιακές κινητοποιήσεις και τις ενημερώσεις που γίνανε και συνολικά δεν ξέρω αν θέλετε να σας τα διαβάσω αναλυτικά τα έξοδα όλο το τρίμηνο ήταν 54.000€. αυτή την στιγμή έχουμε ένα υπόλοιπο στις 30/6^{ου} έχουμε ένα υπόλοιπο 280.719,88€ αυτά είναι τα συνολικά χρήματα που έχουμε στην Ομοσπονδία μέχρι τις 30 Σεπτέμβρη.

Εκείνο που θεωρώ ότι είναι μια ενημέρωση, δεν θέλω να μπούμε σε ιδιαίτερες λεπτομέρειες, αν κάτι θέλετε μπορείτε να το πείτε, δεν θεωρώ ότι τίθεται θέμα ψηφοφορίας, απλά ενημέρωση κάναμε, έτσι έχουμε συνεννοηθεί και με τα παιδιά της Εξελεγκτικής, εκείνο που ήθελα να πω εγώ είναι ότι επειδή άκουσα και τον πρόεδρο και τον γραμματέα και τον αντιπρόεδρο πρέπει να σκεφτούμε λίγο κάποια πράγματα. Είμαστε ένα συνδικάτο και πάμε σ' έναν μετασχηματισμό της Εταιρείας, έχουμε μπροστά μας διάφορα πράγματα ν' αντιμετωπίσουμε και δεν είμαστε πλέον ένα Συνδικάτο μιας δημόσιας εταιρείας. Άρα λοιπόν, πρέπει να σκεφτούμε πως θα πάμε στο μέλλον, πως θα πάμε, υπάρχουν εταιρείες που έχουν δει πως γίνεται, τι ακριβώς συμβαίνει και θα πρέπει πραγματικά να σταθούμε όλοι μαζί στο πως θα πάμε σ' αυτή την επόμενη μέρα. Δεν είναι ακριβώς ίδια τα πράγματα, πλέον την καινούργια χρονιά όπως ήταν μέχρι χθες. Άρα λοιπόν τα Σωματεία θα πρέπει να σκεφτούνε να είμαστε όλοι μαζί. Δεν μπορεί πλέον να λες ότι μ πέτρες χτυπάς το θηρίο. Τώρα λοιπόν θα πρέπει όπως είπε κι ο Ηλίας, να δούμε ότι θα πάμε στο γήπεδο και θα ναι γεμάτες οι κερκίδες για να παλέψουμε. Γιατί θα έχουμε έναν διαφορετικό αντίπαλο. Θα έχουμε μια διαφορετική διαδικασία. Η διαδικασία του μισθολογίου που θα μπει μπροστά για να ξεκινήσει. Δεν θα είναι πάλι ν' ασχολιόμαστε αν θα πάρουμε το δώρο ή όχι. Αυτά ήτανε δεδομένα, θα τα πάρουμε, μέχρι τώρα τα θεωρούσαμε όλα δεδομένα. Άρα λοιπόν, τώρα θα πρέπει να μπούμε και να ζητήσουμε και να φτιάξουμε έτσι τις καταστάσεις ανεξάρτητα από τις πολιτικές μας, από τις Σωματειακές προτάσεις που μπορεί να έχει ο καθένας, έτσι να σκεφτούμε συνολικά τι θα κάνουμε και πως θα βγούμε στους εργαζόμενους. Δεν μπορούμε πλέον ν' αρχίσουμε και να λέμε να παίρνουμε ένα ευρώ και να κάνουμε εθνικό θέμα για το ένα ευρώ. Έτσι, όπως είπαν και οι συνάδελφοι πριν, χαλάσαμε μελάνι και συζητήσεις με τους συναδέλφους για το αν θα πάρουμε το δώρο κι αν θα 'ναι ολόκληρο, ενώ για τον αγώνα, για να μείνει η Εταιρεία που όλοι λέγαμε ότι την θέλουμε δημόσια κλπ, δεν ξέρω πόσο μελάνι χαλάσαμε.

Άρα λοιπόν, την καινούργια χρονιά πρέπει να σκεφτούμε και να πάμε Αντώνη σ' ένα Συμβούλιο που πραγματικά να είναι με το μέλλον και τι θα κάνουμε στην εταιρεία. Να βοηθήσουμε, να φτιάξουμε μια σύμβαση για τα παιδιά που είναι έτοιμα να προσληφθούνε κι ακόμα δεν τους έχουνε προσλάβει στον ΔΕΔΔΗΕ γιατί δεν έχουμε συμφωνήσει πως θα πληρώνονται. Έχει κλείσει ο ένας διαγωνισμός των 100 ατόμων αλλά δεν έχουν προσληφθεί γιατί δεν έχει κλείσει ο τρόπος πρόσληψής τους. Έχουμε μειωθεί σαν εργαζόμενοι. Εμείς είχαμε στο

Σωματείο μου χθες εκλογές και ήμασταν 40% λιγότερα μέλη. Δεν είναι ότι είναι ασυνδικάλιστοι, δεν είναι ότι είναι σε άλλα Σωματεία, είναι ότι οι συνάδελφοι απ' το '18 και μετά έχουν αποχωρήσει από την Εταιρεία. Άρα λοιπόν, πρέπει να σκεφτόμαστε όχι μόνο με το πως ήμασταν πριν από κάποια χρόνια κι έχουμε το Σωματείο, πρέπει να σκεφτούμε όλοι και στα Σωματεία μας τι έχουμε να κάνουμε από δω και πέρα. Εγώ θεωρώ ότι πρέπει να πάμε σ' ένα Συμβούλιο κάποια στιγμή που να είναι προβληματισμού το επόμενο μάλλον για να είμαστε έτοιμοι απέναντι στον αντίπαλο. Ο αντίπαλος όπως είδατε έχει γεμίσει με αλτσόσινγκ διευθυντές, τους έχει βρει απ' έξω είναι όλοι καλοί γιατί είναι από άλλες Εταιρείες και δεν τους ξέρουμε καν αν ξέρουν πως ένα κι ένα κάνουν δύο, αν ξέρουν πως βγαίνει το ρεύμα, όμως έχουν γεμίσει με κατοστάρια χιλιάρικά να παίρνει ο καθένας στην τσέπη του. Εύχομαι λοιπόν να χουμε και καλές γιορτές αλλά κυρίως να χουμε έναν προβληματισμό, το επόμενο συμβούλιο να μας βοηθήσει να πάμε πιο πέρα το Συνδικάτο στο μέλλον. Καλή συνέχεια.

Αδάμ: καλημέρα κι από εμένα σε όλους τους συναδέλφους. Συνάδελφοι όντως αυτό που συνέβη το τελευταίο διάστημα, αυτό που έχει φτιάξει η ΓΕΝΟΠ, αυτό που έχει πραγματοποιήσει η ομοσπονδία βάσει των Νόμων, των οποίων υποχρεωνόταν η ΔΕΗ έτσι ώστε να πάρουν οι εργαζόμενοι τα δώρα είναι ένα πολύ σημαντικό γεγονός, μία μεγάλη ανακούφιση προς όλους τους εργαζόμενους, αλλά όλους εκείνους τους εργαζόμενους που έχει η Εταιρεία με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου που είμαστε εμείς αλλά και τους έκτακτους εργαζόμενους που είναι τα οχτάμηνα. Αλλά το σημαντικότερο απ' όλα το οποίο θα πρέπει να δει η Ομοσπονδία, να δούμε εμείς το επόμενο διάστημα είναι τον μετασχηματισμό της Εταιρείας, το τι ακριβώς θα επιφέρει αυτός ο μετασχηματισμός το επόμενο χρονικό διάστημα και ποιο θα είναι το διακύβευμα που θα πρέπει να χαιρετήσουμε εμείς έτσι ώστε να είμαστε πάντοτε προς όφελος των εργαζομένων και της Εταιρείας. Αυτά τα δύο πρέπει να είναι τα μηνύματα τα οποία θεωρώ εγώ ότι θα πρέπει να περάσουμε προς τα έξω και πάνω σε αυτά τα μηνύματα θα πρέπει να εργαστούμε έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν τα καλύτερα αποτελέσματα από έναν μετασχηματισμό τον οποίο τρέχει και δεν ξέρουμε που θα καταλήξει και που θα κάτσει η μπίλια το αμέσως επόμενο διάστημα, γιατί όπως αναφέρθηκε συμμάχους στο να συνεχίσει η Εταιρεία να είναι στο δημόσιο δεν υπήρχαν και δεν είχαμε, τα περισσότερα πολιτικά κόμματα αν εξαιρέσουμε την αριστερά βλέπουμε ότι η κατεύθυνση ήταν να προχωρήσει αυτό και να αλλάξει η σχέση της Εταιρείας και ακόμα – ακόμα και για την απολιγνιτοποίηση η οποία αφορά τις περιοχές που είμαστε εμείς και εκεί θα πρέπει να δούμε τα νέα δεδομένα και να αποφασίσουμε βάσει των νέων δεδομένων το πως μπορούμε να διαφυλάξουμε και να διασφαλίσουμε όσο μπορούμε περισσότερο τις εργασιακές σχέσεις αλλά και τα συμφέροντα αυτά που διακυβεύονται πίσω από την απολιγνιτοποίηση προς όφελος πάντα των εργαζομένων.

Θα πρέπει όμως πριν κλείσω να αναφερθώ και στην απεργιακή κινητοποίηση την οποί κάναμε γιατί στο προηγούμενο Δ.Σ. σηκώθηκαν πολλές κορώνες ότι μπορούμε να πάμε σε μία διαδικασία, σε μία απεργιακή κινητοποίηση τέτοια που να μπορέσουμε να ταρακουνήσουμε ενδεχομένως την Κυβέρνηση και να μπορέσουμε ν' αλλάξουμε πράγματα και δεδομένα τα οποία πίστευαν. Εδώ βλέπουμε σύμφωνα με την τοποθέτηση και του προέδρου και του γραμματέα αλλά και του Ηλία στην συνέχεια ότι τα ποσοστά των απεργιακών κινητοποιήσεων ήταν πάρα πάρα πολύ μικρά κι εδώ θα πρέπει να δούμε τι έφταιξε σε όλη αυτή την διαδικασία όταν σε μία περιοχή όπως είναι η περιοχή που είμαι εγώ, στην Δυτική Μακεδονία άλλες φορές είχαμε 50% και 60% κι αυτή την δόση φτάσαμε στο 38% αλλά ακόμα – ακόμα και σε όλη την υπόλοιπη Ελλάδα που τα ποσοστά του ήταν στο 2,5%.

Αυτά θα πρέπει να μας απασχολήσουν για να δούμε σε μια νέα διαδικασία αν συμβεί αυτό που πρέπει να κάνουμε, θα πρέπει να το κάνουμε με διαφορετικό τρόπο έτσι ώστε αυτά τα ποσοστά να μην είναι σε αυτά τα επίπεδα που ήταν αλλά να είναι κάτι το διαφορετικό έτσι ώστε να μπορούμε να δώσουμε μηνύματα και προς τις κατευθύνσεις αυτές που θέλουμε και οι αποδέκτες των αυτών των μηνυμάτων να παίρνουν πολύ σοβαρά μία διαδικασία απεργιακών κινητοποιήσεων την οποία θα κάνει η Ομοσπονδία.

Δεν θέλω να προσθέσω κάτι άλλο μόνο ένα ακόμη κομμάτι για την απολιγνιτοποίηση γιατί έχει έρθει ο Πρωθυπουργός στην περιοχή μας, εξήγγειλε κάποια πράγματα, εμείς ως περιοχή θα πρέπει να δούμε το πως μπορούν να λειτουργήσει αυτός ο Νόμος, αυτό το σχέδιο της δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης και κατά πόσο μπορούν να το υποστηρίξουν οι δομές οι οποίες γίνονται που είναι μακριά από την περιοχή με τέτοιον τρόπο έτσι ώστε να επωφεληθεί η περιοχή από το σχέδιο της δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης. Αυτά σας ευχαριστώ.

Χατζάρας: θα είμαι ολιγόλογος. Καταρχάς καλημέρα σε όλους και εύχομαι καλές γιορτές και καλά Χριστούγεννα. Σχετικά με το θέμα το οποίο έχει ανοίξει και μιλάμε για το ζήτημα της αύξησης μετοχικού κεφαλαίου και μία σειρά άλλα γεγονότα τα οποία είναι παρελκόμενα από αυτή την διαδικασία.

Σαφέστατα ήμασταν ενάντια σ' αυτή την υπόθεση της αύξησης μετοχικού κεφαλαίου, ήταν κάτι το οποίο πραγματικά δεν το θέλαμε, το πολεμήσαμε αλλά θα πρέπει να είμαστε και ακριβοδίκαιοι όσον αφορά τον αγώνα που κάναμε, γιατί άκουσα και προηγούμενα τον Λευτέρη τον Αδάμ για το αν είχαμε το αποτέλεσμα εκείνο που πραγματικά έπρεπε να έχουμε όσον αφορά τις κινητοποιήσεις που κάναμε, δυστυχώς είδαμε για μία ακόμη φορά ότι τ' αποτελέσματα ήταν πενιχρά, σε ποσοστά νικωτικής που λέμε, κι εδώ πρέπει να μας προβληματίσει για να δούμε το κίνημα πως θα ξαναγίνει πάλι εκείνο που πραγματικά ήταν τα προηγούμενα χρόνια. Εδώ υπάρχει ένα τεράστιο ζήτημα γιατί είδα ότι ενώ μεν λέγαμε κουβέντες ότι θα πρέπει να πάμε και σε 48ωρες,

και σε 24ωρες και σε μια σειρά άλλες μορφές πάλης, είδαμε ότι το αποτέλεσμα δεν ήταν εκείνο που πραγματικά περιμέναμε κι αν λείπανε οι περιοχές ιδιαίτερα του λεκανοπεδίου τα πράγματα θα ήταν πολύ χειρότερα.

Τώρα, επειδή έχει σηκωθεί πολύ σκόνη για το ζήτημα των δώρων και μια σειρά άλλων πραγμάτων. Επειδή στη ζωή μου έχω μάθει να είμαι ειλικρινής και να δέχομαι έστω κι αν με πειράζει θα πρέπει ν' αποδώσουμε «τα του καίσαρος τω Καίσαρι» και γίνομαι ξεκάθαρος. Οφείλω να πω ένα μπράβο στην Ομοσπονδία και ιδιαίτερα στον Αδαμίδη και τον Καρρά για τον συντονισμό και τις ενέργειες που κάνανε όσον αφορά το θέμα των δώρων και μια σειρά άλλα πράγματα που έχουν περιγράψει στην επιστολή που έστειλαν στον Δ/νοντα Σύμβουλο πριν από ενάμισι μήνα. Ήμουν παρόν και έβλεπα από κοντά τις κινήσεις, ιδιαίτερα θυμάμαι συγκεκριμένα την ημέρα που έφυγε η πρόεδρος μου η Φώφη Γεννηματά, που φύγανε και πήγανε στο Υπερταμείο. Στην συνέχεια τις κινήσεις που κάνανε για να μπορέσουμε από εκεί και πέρα να ντύσουμε καλύτερα κι έχοντας μια φοβερή επιχειρηματολογία κι επαναλαμβάνω το κείμενο – επιστολή το οποίο πήγε στον Δ/νοντα Σύμβουλο. Πρέπει να πω τη συνάντηση ή τις συναντήσεις που γίναν τους ανθρώπους οι οποίοι πραγματικά είχαν μπει και λέγαν ότι δεν επιτρέπεται να το πάρετε και λέγανε διάφορες παραφιλολογίες για το 1/8 και προβοκάρανε άσχημα την υπόθεση την δικιά μας. οφείλω λοιπόν να πω ότι αυτές οι κινήσεις ήταν πάρα πολύ καλές και συντονισμένες, θέλω να πω ένα μεγάλο μπράβο παρόλο που διαφωνούμε με την υπόθεση ιδιωτικοποίησης της Εταιρείας είτε αυτό λέγεται ΔΕΗ είτε λέγεται ΔΕΔΔΗΕ οφείλω όμως να πω ένα μεγάλο μπράβο σ' αυτή την ιστορία που λέγεται Της Ομοσπονδίας. Οποιαδήποτε άλλη κίνηση ότι το πήρατε κατόπιν ενεργειών μου και μια σειρά άλλα πράγματα τα οποία βλέπουν το φως της δημοσιότητας νομίζω ότι δεν πρέπει να ξαναγίνουν πάλι, γιατί μου θυμίζουν εποχές όπως εμείς είχαμε Παπακωνσταντίνου και τον άλλον θυμάμαι κατόπιν ενεργειών στην Κορινθία για να σου βάλει ένα τηλέφωνο.

Εγώ κλείνω, είπα ότι θα πρέπει να σταματήσει αυτή η ιστορία και πρέπει να είμαστε ενωμένοι και θα πρέπει να αναγνωρίζουμε σ' εκείνους που πραγματικά όσο και να μην τους θέλουμε, ν' αναγνωρίζουμε ότι πραγματικά το αποτέλεσμα και οι κινήσεις που κάνανε είναι πάρα πολύ σοβαρές και προς την σωστή κατεύθυνση και θα πρέπει από δω και πέρα ανεξάρτητα του αν διαφωνούμε ή συμφωνούμε σε ζητήματα συγκεκριμένα, να είμαστε μονιασμένοι για να έχουμε ένα καλύτερο αποτέλεσμα, γιατί οι μέρες που έρχονται είναι πάρα πολύ δύσκολες.

Θα ήθελα επίσης, όσον αφορά στο ζήτημα το ενεργειακό το οποίο υπάρχει και μετά την υπόθεση για την ρήτρα η οποία μπήκε στους λογαριασμούς και βλέπουμε πάρα πολύ κόσμο να πληρώνει 70% και 80% στα τιμολόγια εδώ θα πρέπει οπωσδήποτε να επανεξεταστεί και θα πρέπει το Συνδικάτο να ξαναεπιμείνει όπως άλλωστε το έχει κάνει για το ζήτημα των μονάδων βλέποντας ότι η ενεργειακή εξάρτηση της χώρας είναι τεράστια να μπορέσουμε να πάρουμε ένα αβάντζο, μία από την μεριά της Ε.Ε. έτσι ώστε οι Σταθμοί

Παραγωγής να τους δοθεί μία παράταση σε χρονική διάρκεια τέτοια έτσι ώστε να φτιαχτούν και οι υποδομές για να κάνουμε εκείνη την ομαλή μετάβαση. Θεωρώ ότι πρέπει το ζήτημα αυτό, ανεξάρτητα αν θεωρούν κάποιοι ότι έχει τελειώσει θα πρέπει να ξαναβγει στο προσκήνιο. Εμένα όσο με αφορά, στο κομμάτι το πολιτικό, στον χώρο που ανήκω, στο ΠΑΣΟΚ, αυτό ξαναμπάνει από την αρχή. Ξαναξεκινάει αυτή η κουβέντα και θα πρέπει εκείνο που έγινε τότε για την επανεξέταση του ζητήματος και του θέματος με το ζήτημα των ρύπων θα πρέπει να επανεξεταστεί και το λέω αυτό γιατί; Κάθε χρόνο η Κυβέρνηση έχει το δικαίωμα να επαναφέρει το θέμα. Δεν σημαίνει ότι έγινε τον Νοέμβρη του '13 αυτή η υπόθεση με το θέμα των ρύπων και με το ακαθάριστο εθνικό προϊόν και τελειώσαμε. Μπορούμε κάλλιστα να επανέλθουμε έχοντας πάντα παραδείγματα των χωρών της κεντρικής Ευρώπης και ιδιαίτερα των Γερμανών με την ασφαλή αδυναμία αν θυμάστε που πήραν μέχρι το 2055 την λειτουργία του δικού τους εργοστασίου με λιγνίτη και θεωρώ ότι είναι απαραίτητο όλοι μαζί, να το βάλουμε επιτακτικά το θέμα και σε όλα τα πολιτικά κόμματα για να μπορέσουμε από κει και πέρα να δούμε τι θα γίνει. Αυτά και καλές γιορτές, καλά Χριστούγεννα.

Αδαμίδης: πρέπει ν' ανακοινώσω στο σώμα τ' αποτελέσματα του διαγωνισμού, είχαμε όπως είπα δύο προσφορές, η Ευρωπαϊκή Πίστη και η GENERALI η οποία είναι μία από τις μεγαλύτερες παγκοσμίως Εταιρείες, δεν είναι καμία της πλάκας δηλαδή, έγινε απ' ότι φαίνεται έντονος διαγωνισμός, οι διαφορές τους είναι μικρές, μειοδότης είναι η GENERALI, για 1,5€ τον μήνα περίπου. Κοντολογίς, είναι 24,49€ για το προστατευόμενο μέλος και 48,83€ για τα δύο ή περισσότερα προστατευόμενα μέλη. Είναι 41€ τον μήνα για τον συνταξιούχο για τα μέλη όπως είπαμε όπως κι ο πρώτος διαγωνισμός δεν είχε, μετά μας το έδωσε ως benefit η Εταιρεία κάτι το οποίο θα διεκδικήσουμε κι από την GENERALI. Πρακτικά, αυτό αγαπητοί συνάδελφοι σημαίνει ότι κατοχυρώνεται στην GENERALI το σύνολο του προϋπολογισμού είναι (6.004.856€)έξι εκατομμύρια, τέσσερις χιλιάδες οχτακόσια πενήντα έξι ευρώ έναντι 6.254.000. διακόσια πενήντα χιλιάδικα τον χρόνο ήταν η διαφορά. Αυτό σημαίνει επαναλαμβάνω για 13.054 άτομα, συν 250 άτομα των στελεχών, αυτοί που έχουν τριετείς συμβάσεις οι οποίοι δεν είναι στον ΚΚΠ/ΔΕΗ όπως έχουμε πει. Ελπίζουμε ότι και η GENERALI θ' ανταποκριθεί το ίδιο με την προηγούμενη, θα χρειαστεί από την αρχή να ξανακάνουμε την ίδια διαδικασία, θα γίνουν βεβαίως ενημερώσεις όπως έγιναν και την προηγούμενη φορά. Θα βγουν νέες κάρτες από την GENERALI, θα πρέπει ν' ασφαλίσουμε εκ νέου τα προστατευόμενα μέλη, αυτοί που πέφτουν αυτόματα, το καταλαβαίνετε είναι μόνο οι μισθωτοί, μόνο οι άμεσα ασφαλισμένοι αλλά ο κάθε μισθωτός από εμάς θα πρέπει να γράψει ξανά αν θέλει να βάλει προστατευόμενα μέλη ως εν ενεργεία εννοώ, εγώ παροτρύνω να το κάνουμε όλοι γιατί μέχρι σήμερα είδαμε με τον γραμματέα τραγικές καταστάσεις, συνάδελφοι οι οποίοι δεν βάλαν τον σύζυγο ή την σύζυγο ή τα παιδιά, τους προέκυψε πρόβλημα άσχημο και μετά προσπαθούσαν να καλύψουν

την ιστορία, για 24€ το μήνα ή για 48€ τον μήνα, το να καλύπτεις όλη την οικογένεια είναι αστείο το ποσό, ο καθένας μπορεί να κάνει βεβαίως ότι θέλει, απλά είναι δύσκολο όταν ανακαλύψει το πρόβλημα να μπει αναδρομικά. Και θα γίνουν οι αντίστοιχες ενημερώσεις που έχουν γίνει πριν και θα κάνει ο καθένας από εμάς την σχετική δήλωση το που, μακριά από όλους, αφήνει ως κληρονόμους αυτά που πρέπει να υπάρχουν αλλά θα πρέπει να το ξέρουν. Δεν θα γίνει μετάπτωση αυτόματα. Πρέπει ο Αδαμίδης να το κάνει για τους ανθρώπους που θέλει να προστατέψει εννοώ, συζύγους ή οτιδήποτε άλλο. Εντάξει; Αυτά!

Αναγνώστου: εγώ περισσότερο ευχές ήθελα να δώσω, με δεδομένη την αποχώρησή μου 31/12^{ου} από την εργασία, και φυσικά και από την συνδικαλιστική δράση, γνωρίζετε ότι όλα αυτά τα χρόνια, 20 χρόνια περίπου στην Ομοσπονδία και 30 χρόνια στην δουλειά είχα κάνει την επιλογή να συνδυάζω και να είμαι όσο μπορούσα υπεύθυνος και στα δύο. Θεωρώ ότι ότι μπόρεσα να προσφέρω στην Ομοσπονδία, κι αυτό θα το κρίνετε εσείς, πάντως ήταν ένα πολύ ωραίο ταξίδι, δύσκολο τις περισσότερες φορές διότι επέλεγα ο δρόμος να μην είναι τόσο ο μεγάλος, ο ευχάριστος αλλά προσπαθούσα πάντα να είμαι χρήσιμος. Η ευχή λοιπόν, συνδικαλιστική είναι η ΓΕΝΟΠ να συνεχίσει και να βελτιώσει αν μπορεί την θέση της σ' αυτό τον αγώνα τον δύσκολο που συνεχώς αλλάζει και εγχώρια και διεθνώς στον ενεργειακό χώρο να είναι απαραίτητη, χρήσιμη, ρεαλιστική και με αξιοπιστία στους συναδέλφους για να τους έχει όσο περισσότερο κοντά της, και φυσικά μ' αυτή την ευχή θα ήθελα να δώσω και προσωπική ευχή σε όλους σας για υγεία, χαρά κι ευτυχία στις οικογένειές σας. Να 'στε καλά!

Μανιάτης: ευχαριστώ πολύ. Καταρχάς, σήμερα παρακολουθήσαμε ένα Δ.Σ. μέχρι τώρα και υπάρχει μια μεγάλη ένταση και μεγάλη πίεση και στην λογική του διαχωρισμού ότι κάτι γίνεται, κάτι συμβαίνει εδώ. Αφήνοντας πολλές υπόνοιες, εγώ δεν θέλω να μπω σ' αυτή την λογική, πλησιάζουν άγιες μέρες, μέρες που πρέπει να το γιορτάσουμε, μέρες όπως είπε κι ο Αντώνης που φεύγει και θέλω να του ευχηθώ τα καλύτερα για το επόμενο διάστημα. Δεν θέλω να έρθω σε σύγκρουση με κανέναν, γιατί όπως είπε κι ο φίλος μου ο Κώστας ο Βαρσάμης η Εταιρεία μετασχηματίζεται και πρέπει να είμαστε ενωμένοι για να μπορέσουμε να το αντιμετωπίσουμε. Θα πω μόνο το εξής, ότι η έλλειψη ενημέρωσης έδωσε το περιθώριο να γίνουν κινήσεις διεκδίκησης μεμονωμένες και δεν τις θεωρώ μεμονωμένες προσωπικά για την ΕΤΕ, θεωρώ ότι ήταν κινήσεις για να δώσουμε μία δυναμική ότι είμαστε όλοι ο ένας δίπλα στον άλλο για να μπορέσουμε αυτές τις αποφάσεις κι αυτές τις λογικές που είχε η Διοίκηση απέναντι στους εργαζόμενους, απέναντι μετά από αυτή την αλλαγή ιδιοκτησιακού που όλοι εμείς διαφωνούσαμε και γι αυτό αλλά κάποιοι δεν μπορούσαν να περάσουν στην λογική ότι πρέπει ν' αντισταθούμε γιατί κάτι θα

κερδίσουμε, και κάποιοι άλλοι ότι δεν μπορούμε να περάσουμε στον κόσμο αυτούς που εκπροσωπούμε ότι πρέπει ν' αγωνιστούμε και πρέπει ν' αντισταθούμε πάνω σε αυτές τις πολιτικές που θέλουν να μας περάσουν, γιατί μέσα από αυτές τις πολιτικές είδαμε και βλέπουμε το τι συμβαίνει με το τιμολόγιο ηλεκτρικού ρεύματος και πόσο έχει πάει. Κι εδώ πρέπει, θα κάνουμε μια υποσημείωση και να πούμε ότι για τους ίδιους τους εργαζόμενους έχει φτάσει 18 λεπτά περίπου αυτή την στιγμή. Εκτός από αυτούς που έχουμε κάνει το my home κι έχει μια σταθερή τιμή περίπου στα 10 λεπτά. Είναι αυτό ένα σημαντικό για να δούμε που φτάνουμε και που ακριβώς είναι για την ακρίβεια, γιατί αν δούμε την μείωση με αυτό που μας έκανε η Κυβέρνηση αυτή με το τιμολόγιο του προσωπικού και το χουμε χάσει και παλεύουμε στα δικαστήρια και δεν έχουμε πάρει ακόμα και βρισκόμαστε στα δικαστήρια και περιμένουμε μια τελική απόφαση ότι είναι πιθανό κι αυτό το δώρο και τις αυξήσεις που πήραμε κάποιοι και μέσα από την ακρίβεια που υπάρχει ότι θ' απορροφήσει αυτό το δώρο που διεκδίκησε και πήρε το Συνδικάτο. Γιατί, ότι παίρνουμε δεν μας το χαρίζει καμία Διοίκηση και καμία Κυβέρνηση. Είναι μέσα από αγώνες που κάνει το Συνδικάτο και είμαστε όλοι μαζί σε αυτό το γεγονός.

Εδώ, όπως είπα και στην αρχή, ότι δεν υπήρχε κάποια ενημέρωση για να μπορούμε να υπάρχει μια συνεργασία για να μπορέσουμε να φτάσουμε στο σημείο, γι αυτό είδαμε και τέτοια φαινόμενα. Το σωστό και το καλό θα είναι να μην υπάρχουν από δω και πέρα και το δεύτερο είναι το κενό όπως είπα προηγουμένως στον φίλο μου τον Αντώνη των ορόφων δημιουργείται από πάνω προς τα κάτω που πρέπει να ενώνεται και να δημιουργείται ένα συμπαγές, γιατί η αλλαγή του νομικού πλαισίου αυτό που παρακολουθούμε και είδαμε που έγινε είναι επιβαρυντική και για τις εργασιακές σχέσεις και πρέπει να είμαστε ενωμένοι σ' αυτό που είπε ο φίλος μου ο Βαρσάμης.

Και θέλω να κλείσω με το εξής, γιατί ακούγονται πάρα πολλά, ότι πρέπει ν' αλλάξουμε τα καταστατικά, ένας Νόμος είναι πάνω από καταστατικά. Εμείς έχουμε παλέψει κι έχουμε αντισταθεί για να μην γίνει, να περάσει ο Νόμος Χατζηδάκη. Ποιο θα ήταν το παράνομο και θα μπορούσαν να πέσουν εκλογές σε κάθε Σωματείο; Αν δεν βάλουν και δεν κάνουν εκλογές να έχει μέσα και την ηλεκτρονική ψηφοφορία. Όχι ν' αλλάξουμε καταστατικά. Αν χρειάζεται ένα καταστατικό αλλάζεται με μια απόφαση Δ.Σ. στην λογική ότι πρέπει το καταστατικό να πάει βάσει του Νόμου και πάει στο Πρωτοδικείο χωρίς να υπάρχει καμία Συνέλευση και αυτό το βάζω αλλά θεωρώ όμως γιατί εμείς το έχουμε συζητήσει και στο Δ.Σ. της ΕΤΕ θεωρούμε όμως ότι είμαστε συνδικαλιστές, ότι έχουμε αντισταθεί πάνω σ' αυτή την πολιτική του Χατζηδάκη ότι ναι μεν πρέπει να βάλουμε κι όταν γίνουν οι εκλογικές διαδικασίες να υπάρχει και ηλεκτρονική διαδικασία αλλά δεν χρειάζεται να μπούμε στην λογική για να το περάσουμε μέσα στα καταστατικά αυτή την στιγμή.

Θέλω να σας ευχαριστήσω όλους, σ' όλους εύχομαι υγεία, γιατί μέσα από την πανδημία που βρισκόμαστε τώρα και όπως μας είπε κι ο φίλος ο Βαρσάμης αλλά και πολλοί άλλοι, όπως ο συνάδελφος ο Γεωργίου κι ο συνάδελφος Υφαντής και

κάποιοι άλλοι συνάδελφοι και ο Στέφανος, περάσανε τον covid, να είμαστε όλοι υγιείς, να ξαναβρεθούμε και τον καινούργιο χρόνο και να χουμε όλοι όμορφες και ζεστές γιορτές. Κι εύχομαι στον καθένα ξεχωριστά αλλά και οικογενειακά στον καθένα να είναι υγιείς και να περάσουν όσο γίνεται καλύτερα αυτή την χρονιά. Σας ευχαριστώ πολύ.

Καραμπίκας: λοιπόν συνάδελφοι, καλημέρα κι από εμένα. Είναι η πρώτη συνεδρίαση που κάναμε σαν ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στην οποία δεν υπάρχει ΔΕΗ, υπάρχει ΕΗ, το Δ το χάσαμε. Αυτό που λέγαμε ότι θα παλέψουμε να μην φύγει, χάθηκε. Πρώτη φορά κάνουμε Συνεδρίαση και το Δημόσιο έχει μειωψηφικό πακέτο σε σχέση με πριν και δεν ξέρουμε μέχρι που μπορεί να φτάσει, να είναι 34, να πάει παρακάτω, να γίνει αυτό που έγινε στον ΟΤΕ και τι συνέπειες θα υπάρξουν από δω και πέρα. Άρα αποτέλεσμα του παραπάνω το ότι έφυγε αυτό το πλειοψηφικό πακέτο από το κράτος κι έγινε μειωψηφικό έχει σαν αποτέλεσμα ότι παίρνουμε πίσω και τα επιδόματα και τα δώρα, άνοιγμα του πλαφόν κι όλα αυτά τα οποία λέει ο νομοθέτης όπως έγινε από το '12 που σταμάτησαν όλα αυτά τα πράγματα. Ήταν αναπόφευκτο αυτό να γίνει, γιατί αν δεν γινότανε υπάρχει ο Νόμος, υπάρχει ο εισαγγελέας που τον εφαρμόζει. Δεν μπορείς να κάνεις αλλιώς. Άρα ήταν αναπόφευκτο και θα το έκανε. Αυτό όμως που φτάσαμε μέχρι εδώ, εμείς λέμε ότι ποτέ δεν συμφωνήσαμε μ' αυτό το πράγμα. Κι αυτή είναι η αλήθεια, κανένας δεν συμφώνησε με το να χαθεί το πλειοψηφικό πακέτο από το δημόσιο. Δώσαμε μάχη, θα μου πείτε δεν έχουμε την δυνατότητα πίεσης όπως παλιότερα, σβήνοντας μονάδες ή οτιδήποτε για να μπορέσουμε ν' αναγκάσουμε την Κυβέρνηση ή την Διοίκηση για να μπορεί να έρχεται να υλοποιεί αυτά τα οποία ή ν' αποτρέπουμε κάτι ή να υλοποιεί αυτά που θέλουμε. Αλλά έστω και στο επικοινωνιακό κομμάτι αυτό που θέλαμε να δημιουργήσουμε, να δημιουργήσουμε μια πίεση, το πολιτικό κόστος που θα δημιουργούνταν για να μπορέσουμε να κάνουμε την Διοίκηση και την Κυβέρνηση να κάνουν πίσω. Αυτό το καταφέραμε; Όχι! Και λέω ότι δεν τα καταφέραμε γιατί με τα νούμερα και τα ποσοστά από τις απεργίες που κάναμε αυτό μόνο πίεση δεν είναι.

Από τα συλλαλητήρια που κάναμε και ειδικά αυτό της Αθήνας ήταν σκέτη απογοήτευση. Όποιος έβλεπε τα ποσοστά της απεργίας που εγώ δεν είμαι ικανοποιημένος κι εδώ στο Λεκανοπέδιο μ' αυτά τα οποία είδα. Περίμενα παραπάνω κόσμος. Και το συλλαλητήριο που είχαμε στην Αθήνα ήταν σαν να λέγαμε στον Στάση ότι καλά κάνεις συμφωνούν οι εργαζόμενοι, συμφωνούν όλοι. Δεν συμμετέχει κανένας. Πέντε γραφικοί συνδικαλιστές, αυτοί! αυτό έδειχνε το συλλαλητήριο στην Αθήνα. Πενήντα άτομα απ' την Μακεδονία που κατεβήκαμε και πενήντα από Μεγαλόπολη και καμιά πενηνταριά ακόμη. Αν αυτό ήταν συλλαλητήριο για ν' αποτρέψουμε κι όχι για ν' ανάψουμε το πράσινο φως για να προχωρήσει, για να τον φοβίσουμε δεν νομίζω, ε; ότι είναι έτσι. Αλλιώς γίνονταν τα συλλαλητήρια. Άλλες συμμετοχές είχαμε και όταν σπάγαμε τα ρολά και ανεβαίναμε επάνω στον Αθανασόπουλο και με τα MAT με την αστυνομία

αλλά είχαμε κόσμο. Και για να πετύχεις κόσμο θα πρέπει να δουλέψεις. Ο κόσμος δεν έρχεται μόνος του. Εάν δεν δουλέψεις από πριν κάποια πράγματα αποτέλεσμα δεν θα έχεις. Επάνω έγινε κάποια δουλειά και είχε αποτελέσματα, παραπέρα εγώ δεν μπορώ να διανοηθώ ότι δεν μπορεί να έχει ποσοστά έστω 15% στην υπόλοιπη Ελλάδα. Δεν μπορώ να το διανοηθώ. Οι εκλεγμένοι να κάνουν πιάνου 10%. Δεν μπορεί να μην έχει στην Αθήνα 500 άτομα συλλαλητήριο, να είμαστε εκεί πέρα. Αυτό επηρεάζει σίγουρα και τι μηνύματα δίνουν που είπε ο Ηλίας για τις ανακοινώσεις. Εγώ θα συμφωνήσω με τον Ηλία, όταν βγαίνουν τέτοιες ανακοινώσεις από πριν, κι από δω όταν ξεκινάς μια τέτοια κινητοποίηση και να βάζεις τον κόσμο, να τον προϊδεάζεις ότι όταν ανοίξει θα μπουν δώρα, σίγουρα υπονομεύεις αυτό που πας να κάνεις. Άρα, έπρεπε να κάνουμε έναν απολογισμό για το πως πήγαμε στην τελευταία κινητοποίηση. Και θα πρέπει να τα δούμε γιατί από δω και στο εξής θα έχουμε εντελώς διαφορετικά πράγματα και τα ζητήματα δεν θα αντιμετωπίζονται τόσο εύκολα.

Η απολιγντοποίηση πέρασε κι ο Πρωθυπουργός κι ο Πρόεδρος της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης και ο νυν πρόεδρος στο ΚΙΝΑΛ, όλοι εκφράσαν άποψη. Εγώ θα διαφωνήσω μ' αυτό που είπε ο γραμματέας ότι στην Ευρώπη υπάρχει κατεύθυνση προς την απολιγντοποίηση δεν είναι ακριβώς έτσι. Υπάρχει κατεύθυνση προς την απανθρακοποίηση κι έχουν όλοι βάλει χρονικά περιθώρια. Αυτό που γίνεται εδώ στην Ελλάδα δεν γίνεται σε καμία χώρα στην Ευρώπη. Όλοι έχουν βάλει κάποιους στόχους, σε 15, σε 20 χρόνια Γερμανία, Πολωνία, Ουγγαρία, αυτοί που έχουν λιγνίτες και λειτουργούν; Κανένας δεν έχει μπει σ' αυτή την βίαη... γιατί για εμάς είναι και βίαη και άδικη αυτή η απολιγντοποίηση. Δεν έχει κανένα χρονικό περιθώριο να προετοιμάζει αυτές τις και τις καταστρέφει. Δεν έχει σχέση μ' αυτό που γίνεται στην υπόλοιπη Ευρώπη. Όσο και να θέλουμε να υποστηρίξουμε τον λιγνίτη, ναι το ξέρουμε ότι τελειώνει αυτή η ιστορία. Και δεν είναι απολιγντοποίηση είναι αποανθρακοποίηση. Έτσι μπαίνει μάλλον. Κι από αυτά που ειπωθήκανε εγώ θα σταθώ και σ' αυτά που είπαν. Θα πρέπει να κρατήσουμε την 5^η μονάδα στην περιοχή, έχουμε πιθανότητες; Εγώ πιστεύω κανένας αγώνας δεν πήγε χαμένος.

Είπε πριν ο Νίκος ο Χατζάρας ότι στο ΠΑΣΟΚ το συζητάνε να ρθει πάλι. Μακάρι να ναι έτσι. Άφησε αιχμές ο Πρωθυπουργός που είπε να το δούμε, άφησε ένα κενό εκεί, μακάρι να το δούμε. Ο πρόεδρος του ΣΥΡΙΖΑ είπε πρώτα θα δούμε το πλάνο και μετά θα δούμε χρονικό περιθώριο, αυτό σημαίνει αφήνουμε χρονικά περιθώρια να παν και να δούμε. Εμείς είμαστε εδώ για να τους υπενθυμίζουμε ότι δεν κάνουμε πίσω σ' αυτό και θα πρέπει να το καταλάβουν. Ξέρουμε ότι σε όλα τα κόμματα υπάρχουν αυτοί που ακούνε λιγνίτη και βγάζουν σπυριά, εμείς θα πρέπει να σταθούμε απέναντί τους με σοβαρή πρόταση και θα πρέπει να τους καταδείξουμε ότι η 5^η μονάδα είναι έγκλημα, και μπορεί να σταθεί μέσα στις προοπτικές που έχουμε από εδώ και πέρα.

Κοιτάξτε να δείτε συνάδελφοι, από εδώ και μπρος είπε ο γραμματέας ότι η Επιχείρηση θα μετασχηματιστεί ραγδαία. Κι έτσι θα είναι εγώ συμφωνώ θα υπάρχει. Σ' αυτό το νέο καθεστώς που μπήκε θα υπάρξουν σίγουρα

μεταρρυθμίσεις τις οποίες δεν ξέρω κατά πόσο μπορούμε να την παρακολουθούμε και κατά πόσο θα μπορούμε να παρεμβαίνουμε και με τι δυναμική για να διαμορφώνουμε αυτά τα οποία και εμείς θα πρέπει προς την κατεύθυνση που εμείς θέλαμε, σ' αυτές τις θέσεις που είχαμε μέσα τις ενεργειακές μας θέσεις για το τι θέλουμε και πως πρέπει να είναι αυτή η Επιχείρηση και προς τίνος όφελος θα πρέπει να είναι και των εργαζομένων αλλά και την κοινωνίας. Για μας, για την Ομοσπονδία μπορεί να μας κόψαν το Δ, να μην είναι πλέον Δημόσια Επιχείρηση όπως ήταν, αλλά για μας είναι Επιχείρηση η οποία θα πρέπει να στηρίζει τον ελληνικό λαό. Το ρεύμα είναι αγαθό στο οποίο πρέπει να έχουν πρόσβαση όλοι και πρέπει να είναι εργαλείο ανάπτυξης της χώρας, εθνική θέση πρέπει να είναι αυτό το πράγμα, ασχέτως των θέσεων της εκάστοτε Κυβέρνησης. Η άποψή μου είναι να ξεφύγει η Ομοσπονδία από αυτή την λογική και να χαράξουμε νέα πορεία προκειμένου ν' αντιμετωπίσουμε τα ζητήματα που θα προκύψουν, σε σχέση με τους νέους συναδέλφους, τα εργασιακά, τα μισθολογικά. Έχει πολύ δουλειά το πράγμα και θα πρέπει να είμαστε ενωμένοι για να τα καταφέρουμε. Για να μικρύνουμε την απόσταση ανάμεσά μας θα πρέπει να είμαστε ειλικρινείς σε όσα λέμε, κάνουμε και πιστεύουμε.

Θέλω να κάνω μια ερώτηση σχετικά με τις εκκρεμότητες που έχει η προηγούμενη ασφαλιστική Εταιρεία, φαντάζομαι θα τις κλείσει, δεν νομίζω να έχουμε θέματα;

Να ευχηθώ στον Αντώνη τον Αναγνώστου τα καλύτερα, να είναι γερός για πολλά χρόνια, να χαρεί την σύνταξή του έτσι όπως αυτός θέλει κι επιθυμεί. Δεν έχω κάτι άλλο, να ευχηθώ καλές γιορτές, τα καλύτερα για τον καθένα και τις οικογένειές του. Ευχαριστώ.

Αδαμίδης: ότι έχει εισαγωγή μέχρι 31/12/21 για την Ευρωπαϊκή Πίστη αναλαμβάνει να το διεκπεραιώσει τον Γενάρη, ότι μπει από την 1/1/22 νοσηλείας ή χρήσης της ασφαλιστικής Εταιρείας πάει στην GENERALLI. Το είχαμε θέσει το θέμα επειδή υπάρχουν εκκρεμότητες.

Μάστορας: ευχαριστώ κύριε πρόεδρε, σ' όλους τους φίλους συνοδοιπόρους και συμμαχητές καλησπέρα! Χρόνια πολλά, καλές γιορτές να περάσουμε, είμαστε όμως υποχρεωμένοι, πριν μπούμε σε γιορτινό και πανηγυρικό τόνο να κάνουμε δύο βήματα πίσω για να μπούμε στο πνεύμα του Δ.Σ. αυτού καθαυτού κι έτσι όπως είπε κι ο πρόεδρος από την αρχή ότι έχει συμβεί από το προηγούμενο Συμβούλιο μέχρι τώρα. Εγώ κύριοι αγαπητοί συνάδελφοι και κυρίες, αγαπητοί συνάδελφοι θα μου επιτρέψετε να ξεκινήσω παραφράζοντας την ρήση του Κυρίου μας Ιησού Χριστού όπως έχει καταγραφεί στο Κατά Ματθαίον Ευαγγέλιο, είμαστε λοιπόν, τουλάχιστον υποχρεωμένοι ν' αποδώσουμε τα του Καίσαρος τω Καίσαρι και τα του Θεού τω Θεώ. Όπου

Καίσαρ αγαπητοί φίλοι, Διοίκηση, Κυβέρνηση ή οτιδήποτε άλλο κι όπου Θεός, το Προεδρείο της Ομοσπονδίας μας, διότι οι υπόλοιποι αν και καλεστήκαμε να συμμετέχουμε σε μία διαδικασία που καλεστήκαμε να συμμετέχουμε στο συλλαλητήριο της Αθήνας ήμασταν απόντες. Συμφωνώ απόλυτα αλλά εδώ θα μου επιτρέψουν οι φίλοι μου από την ΕΤΕ να τους πω ότι η επικεφαλίδα που έβαλαν στο Δελτίο Τύπου με εκφράζει απόλυτα. Όλα γίνονται αν δεν κοπιάσεις. Συμφωνώ απόλυτα, αρκεί αυτοί που τα γράφουν να τα κάνουν κιόλας, και να μην περιμένουν την δουλειά άλλων για να γράφουν. Συμφωνώ, είναι μέσα στο πνεύμα μου ακριβώς. Όλα γίνονται αν κοπιάσεις. Όλα τα υπόλοιπα είναι γραμμή Μαυρογιαλούρου κατόπιν δικών μου ενεργειών και ξέρετε θυμηθείτε λίγο την ελληνική ταινία αγαπητοί συνάδελφοι, να η μούτζα από πίσω. Ε λοιπόν εμείς, μαθημένοι χρόνια στο κουρμπέτι δεν είμαστε διατεθειμένοι να φάμε καμία μούντζα από κανέναν, που νομίζει ότι μπορεί να συνεχίσει εν έτη 2021 και μάλιστα στον 21^ο αιώνα ν' ακολουθεί την γραμμή Μαυρογιαλούρου. Θα τους αφήσουμε στην πολύ μεγάλη μοναξιά τους κατόπιν δικών τους ενεργειών γιατί έτσι με δικές τους ενέργειες απομακρύνονται από αυτά που όλοι μαζί καλούμαστε να διαχειριστούμε και να πετύχουμε.

Οι μάχες δίνονται, κερδίζονται κι ενίοτε χάνονται. Εάν θυμηθώ και μία ακόμη ρήση ενός δικού μας καθόταν κάποτε σ' αυτή την καρέκλα που κάθομαι εγώ, που κάπου τόλμησε να γράψει στο facebook, να γίνει πλέον η διαδικασία της ιστορίας ανοιχτή όλοι γράφουν εκεί πέρα τις απόψεις μας, και δεν καταλαβαίνουμε ότι γράφοντας αυτά εκτιθέμεθα, ανεπανόρθωτα, γιατί με το που γράφονται τα βγάζει φωτογραφία κάποιος και τα κρατάει στο αρχείο, μετά από 50 χρόνια σου τα θυμίζει. Τόλμησε να γράψει ότι το συνδικαλιστικό κίνημα τελευταία, με πολύ συγκεκριμένες κατευθύνσεις προφανώς, το Συνδικάτο ας πούμε του Σπάρτακου τον καταντήσαμε περισσότερωνα, ενώ αυτοί όταν ήταν το είχαν Συνδικάτο ισχυρό. Αυτοί όταν ήταν είχαν μέλη 6.000 και τότε διαγωνίζονταν πόσα θα πάρουν για να κάνουν τις προσλήψεις. Κι εμείς με τα 1400 – 1500 μέλη που μας έχουν μείνει διαγωνιζόμαστε στο ποιος θα κρατήσει την μεγαλύτερη συμφορά που βρήκε την περιοχή μας κι όχι τους εργαζόμενους.

Μπαίνω λοιπόν στο κομμάτι αυτό. Αυτός περπατάει στην πλατεία και δεν του μιλάει κανένας στην Πτολεμαΐδα και πολλοί άλλοι σαν αυτόν που το παιζαν μάγκες κάποτε και τώρα δεν τους λέει καλημέρα κανένας. Δεν ε'ναι καλό να περπατάς στην Πτολεμαΐδα και να μην σου λέει καλημέρα κανένας και στην Κοζάνη ή στις γειτονιές σας. Αλλά από την Λάρισα και κάτω ή στην Αθήνα, είναι μεγάλες οι γειτονιές και δεν σας ξέρουν. Εμάς εδώ μας ξέρουν και είναι μεγάλο ζήτημα να μην σου μιλάει κανένας. Αλλά γνωριζόμαστε και μεταξύ μας για ορισμένους. Όταν τελειώσει με το καλό η θητεία μας όπως του φίλου μου του Αντώνη που του εύχομαι όσα χρόνια δούλεψε άλλα τόσα χρόνια να φάει στην σύνταξη και τα διπλά και να περνάει καλά και ν' απολαμβάνει την κάθε στιγμή του να λέμε και καμιά καλησπέρα ρε παιδιά μεταξύ μας.

Επιστρέφοντας λοιπόν στην διαδικασία που μας αφορούσε και μας αφορά σαν περιοχή πάρα πολύ το ζήτημα της απολιγνιτοποίησης, απανθρακοποίησης όπως

θέλετε πείτε το μία παγκόσμια συμφορά όπως θέλετε πείτε το, όμως αν πείτε σε κάποιον στην Πτολεμαΐδα ότι θα κλείσει η ΔΕΗ θα πει να κλείσει.

Όταν προσπαθούσαμε εδώ και πολλά χρόνια ν' αφυπνίσουμε την τοπική κοινωνία, να θυμίσω τις ημερίδες που έκανε ο Σπάρτακος απ' το '10 με τον νυν Υφυπουργό Οικονομικών και πρώην Ευρωβουλευτή Σκυλακάκη, τον Δημήτρη τον Μεντικάνη που ήταν στην στρατηγική και τώρα Γενικό Δ/ντή που λέγανε ότι το '21 έγινε αυτό, όταν ήρθαμε στην Αθήνα σαν Συνδικάτο και κάναμε εκείνη την μεγάλη Ημερίδα για τους λιγνίτες, όταν όλα τα Συνδικάτα, να μην εξαιρέσω κανέναν από το μικρότερο μέχρι το μεγαλύτερο της ΕΤΕ που κάναν όλες τις ενέργειες εκείνες για να μιλήσουμε για το τι θα συμβεί στην περιοχή μας, στις περιοχές μας, που εκπροσωπούμε κλπ, απ' την κοινωνία ουδείς έδωσε καμία σημασία. Αλλά ουδείς! Ούτε ο συγχωρεμένος ο πατέρας μου κι η μάνα μου, ούτε ο κυβερνήτης της τότε περιόδου, ούτε και της τώρα περιόδου. Και τώρα τρέχουμε. Άντε λοιπόν με Νόμο ψηφισμένο από την νόμιμα εκλεγμένη ελληνική Κυβέρνηση και σ' όποιον δεν αρέσει στις εκλογές να πληρώσει το γραμμάτιο να κάνουμε την απολιγνιτοποίηση να κάνουμε την δίκαιη αναπτυξιακή μετάβαση. Έχουμε αποφάσεις οργάνων τις οποίες εμείς δεν τις δίνουμε σε κανέναν, δεν τις εκχωρούμε, για να γίνει δίκαιη έτσι όπως τοποθετήθηκε και ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Τελευταία φορά, παρουσία του Πρωθυπουργού της χώρας στην αίθουσα της Περιφέρειας θα πρέπει να συμβούν ορισμένα πράγματα. Αν αυτά δεν συμβούν εμείς παραμένουμε στο ότι δεν είναι δίκαιη. Όμως, δεν μπορώ να σταματήσω να σκέφτομαι ή να θέλω να πράξω αυτά που πρέπει για να γίνει δίκαιη. Διότι, άμα στηλώσω τα πόδια και πω δεν συμμετέχω κι αγωνίζομαι να μην γίνει δίκαιη, θα γίνουμε ξεφτίλα των ξεφτίλων, ξεφτιλίστηκε και η ξεφτίλα, ντράπηκε και η ντροπή που δεν μαζευτήκαμε ούτε τρεις να κάνουμε τον αγώνα.

Με ποιες δυνάμεις άραγε κάνουμε τον μάγκα; Πόσο φοβήθηκε ο Στάσης ή η Κυβέρνηση από τα εξώδικα που στέλνουμε; Πόσο άραγε μας φοβήθηκαν και αν δεν κάναμε την πιο σωστή προσέγγιση που έγινε ποτέ, τουλάχιστον από τότε που εγώ θυμάμαι τον εαυτό μου στην ΔΕΗ, είμαι εκλεγμένος από το 1996 στην Κεντρική Διοίκηση του Σπάρτακου έχω γίνει δεινόσαυρος, η πιο σωστή προσέγγιση που έγινε ποτέ από προεδρείο ή από διαπραγμάτευση είναι με την Διοίκηση. Δεν υπάρχει κάτι άλλο που να θυμάμαι σωστότερο. Κανένα άλλο επίτευγμα δεν υπήρξε εκτός από αυτό εγώ πιστεύω τότε με το ασφαλιστικό μας που εν όψει ότι ήταν να γίνει συμφωνούν δεν συμφωνούν οι συνάδελφοι, οι σύντροφοι από τ' αριστερά, ήταν τότε μια πλειοψηφική απόφαση, τότε πήραν αυτά που πήραν ένεκα του ασφαλιστικού μας. η δεύτερη αν το πάρω κι έτσι είναι αυτή. Επιστροφή λοιπόν εκτός του πλαφόν, των δώρων, όλων χωρίς ν' ανοίξει μύτη. Κι ερχόμαστε τώρα να πούμε τι; Μαυρογιαλούρο πάρτα! Ας είμαστε λοιπόν γενναιόδωροι κι ας είμαστε και μαθητές. Εγώ δηλώνω ες αι μαθητής, μαθαίνω! Πάντα! Δεν τα ξέρω όλα. Ούτε πολύξερος είμαι.

Αγαπητοί συνάδελφοι, θα σας καλέσω να διαβάσετε την ανακοίνωση του ΠΑΣΠΑ, του Σωματείου των συναδέλφων στην Αθήνα του ΠΑΣΠΑ/ΔΕΗ. Νομίζω ότι λέει πολλές αλήθειες εκεί πέρα, αφιερώστε δύο λεπτά από τον χρόνο σας

και διαβάστε το. Δεν πειράζει! Δεν θα το απορρίψετε στο σύνολό του. Είμαι σίγουρος ότι σε κάποιες γραμμές θα συμφωνήσετε αν όχι στο σύνολό του. Κι επιτέλους ας μην πάρουμε διαζύγιο από την αλήθεια. Γνωρίζομαστε καλά όλοι μας για το τι μπορούμε να καταφέρουμε γυρνώντας σ' οποιοδήποτε γραφείο του Δ/ντή και το τι μπορούμε να φέρουμε πίσω μας ως δύναμη για να πάμε να γυρίσουμε το γραφείο του Δ/ντή ανάποδα. Γιατί, τελευταία όχι. Συνεπώς, εάν το «Δ» της ΔΕΗ δεν υπερασπίστηκε σωστά κατά την άποψη ορισμένων που συμμετέχουν σήμερα σε αυτό το πάνελ το ωραίο και το όμορφο και θα 'πρεπε να 'χουμε κάνει άλλα πράγματα μ.Χ προφήτης ίσον γάιδαρος λέμε εδώ στην περιοχή μας εμείς. Έπρεπε να έχουν τοποθετηθεί στα προηγούμενα συμβούλια όταν αποφασίζαμε για το πως θ' αγωνιστούμε, τι πάμε να κερδίσουμε, τι να διεκδικήσουμε, πως θα το διεκδικήσουμε κι όταν φτάσαμε στην πηγή, αν το διεκδικήσανε έτσι όπως το αποφασίσανε, η κριτική μετά εκ του ασφαλούς. Δεν λαμβάνεται υπόψη από κανέναν, δεν πα να λες, αποτέλεσμα γράφτηκε.

Νομίζω όμως, ότι αν πάρουμε και τις παλαιότερες δηλώσεις όλων, από τον Αδαμίδη που τον βλέπω πρώτο στην κορυφή μέχρι εμένα που είμαι στον πάτο ότι τον δημόσιο έλεγχο τουλάχιστον να κρατήσουμε κάτι και μάλιστα με δήλωση της Κυβέρνησης ότι θα προχωρήσει άμεσα νομοθετική διαδικασία και που θα μεταφέρει τις τελευταίες μετοχές στο Υπερταμείο, αν δεν κάνω λάθος, ας με διορθώσει το προεδρείο, είναι μία μικρή νίκη μέσα στο μεγάλο πόλεμο που δίνουμε συνεχώς στο να κρατήσουμε εμπροσθοφυλακή όσο μπορούμε άμυνα περισσότερο μέσα στην λαίλαπα της παγκόσμιας αποανθρακοποίησης. Κι αυτά που ακούω για Γερμανία 38 και Πολωνία 54 αφήστε τα, θα δείτε τώρα σε λίγο ο νέος καγκελάριος της Γερμανίας που είναι και σοσιαλδημοκράτης θα δείτε σε λίγο πως θα προσεγγίσει τα ζητήματα της ενέργειας και οτιδήποτε άλλο.

Εμείς λοιπόν οφείλουμε να στηρίξουμε τις απόψεις μας οι οποίες είναι οι εξής, απλά και κλείνω, δεν μπορεί η Ελλάδα να μην δεν έχει ασφάλεια εφοδιασμού. Δεν μπορεί η Ελλάδα στο μείγμα καυσίμων να μην είναι τέτοιο το οποίο να της επιτρέπει οποιαδήποτε στιγμή να σηκώσει τις βασικές ανάγκες της είτε αυτές λέγονται Άμυνα, είτε λέγονται Παιδεία, είτε λέγεται Υγεία είτε οτιδήποτε άλλο. Είναι η βασική μας αρχή και δεν κάνουμε πίσω και προσπαθούμε δια της οδού που διαλέγουμε κάθε φορά για να πείσουμε τους κυβερνώντες. Τους πείσαμε προφανώς με την αύξηση του Φ.Α. 230 €, 300 € έφτασε η Μw/h αν το ακούγαμε αυτό πριν πέντε χρόνια εδώ πέρα θα λέγαμε «φωτιά στα μπατζάκια μας!» ναι αλλά συμβαίνει παντού. Κι αν με ρωτήσετε αν αυτό με ικανοποιεί θα σας πω όχι. Υπάρχει κάποια πρόταση πως μπορούμε να πάμε;

Όλες αυτές οι σκέψεις λοιπόν θα πρέπει να τις μαζέψω και να κλείσω με μία θετική άποψη στο ότι τουλάχιστον το Συνδικάτο έστω αυτή την στιγμή μ' αυτή την σύνθεση, με το πολύ συγκεκριμένο προεδρείο και τους πολύ συγκεκριμένους που συμμετέχουμε έχουμε καταφέρει αυτά που έχουμε καταφέρει και δεν μπορεί να πει κουβέντα κανένας συνάδελφος όσο πικρόχολος και να είναι. Γιατί σε κάποιον που είπαμε ότι πήραμε το δώρο και καταργήθηκε το πλαφόν, αυτός μας είπε «τίποτ' άλλο πήραμε;». Δεν σταματήσει ποτέ αυτό.

Ποτέ! Ας κατεβάσουμε λοιπόν τα κεφάλια, μπροστά μας έχουμε γιορτινές μέρες, ας μας προβληματίσουν όλες αυτές οι προσπάθειες που γίνονται από πολλούς που ήταν παρόντες ούτως ώστε και αυτοί που δεν μπορούν να είναι παρόντες, να μην τους χαρακτηρίσω απόντες, ν' απολαύσουν αυτά που γίνονται. Η αγάπη που βγαίνει απ' όλη αυτή την ιστορία, απ' την γέννηση του Χριστού μας, του Θεού, που πιστεύουμε όσοι πιστεύουμε, εγώ πιστεύω απόλυτα και θα καλέσω κι εσάς να εντρυφήσετε το τι σημαίνει αυτή η διαδικασία, να μπορέσουμε να μοιράσουμε μεταξύ μας τουλάχιστον αυτή την αγάπη και να στηρίξουμε ο ένας τον άλλο. Όπου κάποιος θεωρεί ότι είναι αδύναμος δεν είναι κακό να λέει δεν μπορώ ή δεν ξέρω. Τώρα όλα τα υπόλοιπα υπόκεινται και τα δικά μου στην δική σας κριτική, θα σας ακούσω με πολύ μεγάλη ευχαρίστηση. Χρόνια Πολλά σε όλους, Λευτέρη Χρόνια Πολλά για τα χθεσινά, στου φίλους που φεύγουν με σύνταξη καλό βόλι στην υπόλοιπη καλή ζωή τους. Λοιπόν κι εμείς θα είμαστε εδώ παρόντες να τα συζητάμε κάθε φορά που θα χρειαστεί. Ευχαριστώ.

Λυμπέρης: καλησπέρα σε όλους τους συναδέλφους, χρόνια πολλά σε όλους τους εορτάζοντες! Θα ήθελα να ξεκινήσω με μία πολιτική τοποθέτηση των καιρών και των σημείων που ζούμε σήμερα, κι έχει να κάνει με την πανδημία. 100- 130 συνάνθρωποι μας σήμερα, από την κακή διαχείριση που υπάρχει από την Κυβέρνηση και στην λογική της ανοσίας της αγέλης 100 – 130 συνάνθρωποι μας κάθε μέρα πεθαίνουν από τον κορωνοϊό. Τώρα θα μου πείτε αν αυτό κατά πόσο στέκει με τα θέματα της ΔΕΗ και το ένα και το άλλο. Εντάξει, το Συνδικάτο γεννάει την πολιτική μου έλεγε ένας παλιός συνάδελφος που έχει πάρει πολλά χρόνια σύνταξη, και πρέπει να τα σχολιάζουμε όλα γιατί ασχολούμαστε και με την πολιτική, κι αυτά τα πράγματα δεν πρέπει να τ' αφήνουμε στο απυρόβλητο. 100 συνάνθρωποι μας κάθε μέρα με μια κακή διαχείριση από την μεριά της Κυβέρνησης κι αυτός είναι και ο λόγος που δεν βρισκόμαστε δια ζώσης μέσα σε μία αίθουσα να μιλήσουμε για τα προβλήματα που αφορούν την ΔΕΗ είτε θετικά είτε αρνητικά. Με περίσσιο θάρρος ο Υπουργός ο κύριος Χατζηδάκης, ανακοίνωσε πριν από λίγο καιρό η Κυβέρνηση της Ν.Δ. ότι είχαμε μία αύξηση στον κατώτατο μισθό 2% συνάδελφοι. Μας περιπαίζουν, μας περιγελούν, μας κοροϊδεύουν με τον χειρότερο τρόπο, όταν λένε ότι είχαμε μία αύξηση 2% και μέσα από αυτή την αύξηση του κατώτατου μισθού το 2% θα μπορέσουμε να λύσουμε όλα τα κοινωνικά μας προβλήματα, και τα εργασιακά μας προβλήματα, την στιγμή που αν στο παρελθόν ακουγόταν ένα τέτοιο πράγμα, μια αύξηση 10%- 13% γινόταν της κακομοίρας από τα Μ.Μ.Ε. που αν μη τι άλλο σήμερα ξέρουμε και το βλέπουμε οι ίδιοι πως ελέγχονται άρρηκτα μέσα από το σύστημα. Δεν μιλάει κανείς όμως για το 50% αύξηση που είχαμε στο ρεύμα, 200€ όπως είπε κι ο Σάκης έφτασε το Φ.Α., 25% – 50% αυξήθηκαν όλα τα αγαθά. Όλα αυτά είναι αγοραστική δύναμη που σήμερα είναι κινητήριος δύναμη μέσα στην κοινωνία το πως θα πάει να πορευτεί βιωματικά ο καθένας εργαζόμενος. Δεν μιλάνε για την υγεία, για την παιδεία που καταργούνται κάθε μέρα και μέσα από τον νέο προϋπολογισμό με τον τρόπο που υπάρχει απ' αυτή την Κυβέρνηση.

Και βέβαια ακούμε και το τελευταίο και το τραγικό επειδή είμαστε όπως είπε και ο φίλος μου ο Σάκης καλοί χριστιανοί και να κάνουμε και τον σταυρό μας πάμε να βάλουμε και τέσσερις χιλιάδες παπάδες που μας λείπανε από τον γενικότερο κουρμπανά για να βολέψουμε την προεκλογική μας διαδικασία για τις εκλογές που έρχονται ή μπορεί να έρχονται. Δεν μιλάμε για το πόρισμα που βγήκε χθες που είναι κόλαφος για την Κυβέρνηση και τον ίδιο τον πρόεδρο τον Μητσοτάκη, απ' τον ίδιο τον Τσιόδρα γραμμένο για 8.000 ανθρώπους που συνειδητά σκοτωθήκαν από αυτή την Κυβέρνηση με τις ελλείψεις που υπάρχουν σήμερα στην πρωτοβάθμια υγεία και τα δευτεροβάθμια κέντρα υγείας, μιλάμε για 4.000 παπάδες. Για μια τέτοια Κυβέρνηση μιλάμε, πόσο υπολογίζουν την Υγεία και την ανθρώπινη ζωή αυτής της κοινωνίας.

Πέραν τούτου, να μιλήσουμε και λίγο για την ΔΕΗ, δεν θα πιάσω το γαϊτανάκι ποιος έκανε και ποιος δεν έκανε. Θα πω η ΓΕΝΟΠ που δυστυχώς δεν καταφέραμε να σώσουμε το «Δ», η ΓΕΝΟΠ στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων για μας δευτεροβάθμιο Σωματείο, γι αυτό θα πρέπει να στηρίζουμε όλοι μας ανεξάρτητα αν συμφωνούμε ή δεν συμφωνούμε το δευτεροβάθμιο όργανο, γι αυτό θα πρέπει να στηρίζουμε όλοι μας είναι η Ομοσπονδία και η ΓΕΝΟΠ, και στην προκειμένη περίπτωση η Ομοσπονδία έκανε αυτό που έπρεπε να κάνει και το έκανε με τον καλύτερο τρόπο, τουλάχιστον να διεκδικήσει τους μισθούς, το πλαφόν και το δώρο Χριστουγέννων και οτιδήποτε άλλο. Αλλά, θα ήθελα Γιώργο, πρόεδρε, πάνω σ' αυτό το θέμα για να είναι ολοκληρωμένη η προσπάθεια, θα έπρεπε να γίνει μια προσπάθεια από το προεδρείο κι απ' όλους τους συναδέλφους που συμμετέχουν στο Δ.Σ. για τα δύο τα κλιμάκια φίλε Γιώργο. Τα δύο τα κλιμάκια για τους συναδέλφους που είναι να φύγουν στην σύνταξη και υπάρχει ένα... αν θα πάρουν όλη αυτή την διαφορά και βέβαια την αποζημίωση, τι είναι η αποζημίωση απόλυσης που έχει να κάνει με τα 15+20 που μας δίνουν τώρα, με το Νόμο πλέον που αφορά καθαρά τον ιδιωτικό τομέα. Παλιότερα θυμάμαι ο ένας χρόνος αντιστοιχούσε στον ένα μισθό. Ζητώ συγνώμη, έχω χάσει λιγάκι τους καινούργιους νόμους που αλλάζουν σωρηδόν. Ποια ακριβώς είναι η διαδικασία που πρέπει ν' αποζημιώνονται οι εργαζόμενοι που πλέον ανήκουν στον ιδιωτικό τομέα.

Αυτά τα τρία πραγματάκια όσον αφορά τη σύνθεση, να ολοκληρώσετε αυτή την σύνθεση με τα δύο τα κλιμάκια που έχουμε που πρέπει να τα πάρουμε εμείς οι εργαζόμενοι και αποζημίωση και κάποιοι συνάδελφοι που φεύγουν τώρα σε σύνταξη αν θα τα πάρουν όλα αυτά τα πράγματα που δικαιούνται να τα πάρουν.

Θα ήθελα να θίξω ένα θέμα, εγώ δουλεύω στον ΑΔΜΗΕ, αυτή την στιγμή γίνεται μέσα στον ΑΔΜΗΕ κι έχει να κάνει με τους εργαζόμενους που είναι με παροχή υπηρεσιών. Με κάθε σεβασμό στους εργαζόμενους αυτούς, εν συντομία μπλοκάκια, για να μην παρεξηγηθώ παρακαλώ, δυστυχώς γίνεται πρόεδρε, γραμματέα, συνάδελφοι, ένα τρελό πανηγύρι. Συγχωρέστε με για την έκφραση που θα χρησιμοποιήσω, είδαν φως και μπήκαν. Γίνεται ένα τρελό πανηγύρι.

Πρέπει να είναι πρόεδρε τα μπλοκάκια αυτή την στιγμή πάνω από 600 το νούμερο, κάπου εκεί μέσα πρέπει να έχουνε φτάσει. Ο κάθε ένας Δ/ντής, ο καθένας κλαδάρχη, καθένας τομεάρχη, ο καθένας υποτομεάρχη, ο οποιοσδήποτε ανεξάρτητα με το τι ανάγκες υπάρχουν, αν υπάρχουν και ποιες είναι αυτές οι ανάγκες παίρνουν ένα προσωπικό. Εντάξει, υπάρχει ένα μεγάλο θέμα με εργαζόμενους όπου επειδή έχουν ανοίξει πάρα πολύ τα έργα και με τις θυγατρικές, την GREEN TELECOM και όλα αυτά τα πράγματα, υπάρχει ένα κενό εργαζομένων. Ο κάθε ένας διευθυντής κι ο κάθε ένας κλαδάρχη κι ο οποιοσδήποτε άλλος εκμεταλλεόμενοι αυτό το γεγονός βάζουν με ευκολία τον οποιοδήποτε συνάδελφο. Μας πιέζει εμάς το μόνιμο προσωπικό, η Διοίκηση, να εκπαιδεύσουμε αυτούς τους εργαζόμενους. Ενώ, η λογική των συναδέλφων – εργαζομένων με παροχή υπηρεσιών – μπλοκάκι, είναι ότι έρχονται έτοιμοι επαγγελματίες να συνεισφέρουνε στα μεγάλα αναπτυξιακά έργα που έχει αναπτύξει η Εταιρεία.

Δυστυχώς, είναι ορισμένες ειδικότητες όπως είναι οι χειριστές – επιτηρητές, οι περισσότεροι συνάδελφοι καταλαβαίνουν που είναι χειρισμοί μέσα στα μεγάλα ΚΥΤ και τους Υποσταθμούς, έχουμε σαράντα συναδέλφους εργαζόμενους με μπλοκάκι και τους καλούνε μέσα από μια διαδικασία που μας υποχρεώνουν εμάς να γίνουμε και εκπαιδευτές που δεν έχουμε πρόβλημα, στην λογική να προστατεύσουμε μια ανθρώπινη ζωή, να τους παρέχουμε στο σύντομο χρονικό διάστημα τις οποιοδήποτε τεχνολογικές και την τεχνογνωσία που έχουμε για να τους προστατεύσουμε και μας πιέζει η Διοίκηση να γίνουμε και εκπαιδευτές πάνω σ' αυτούς τους συναδέλφους, ένα ακόμη επιμέρους φορτίο γι αυτά τα πράγματα.

Λοιπόν, κι από κει και πέρα βέβαια υπάρχουν και φαινόμενα που οι συνάδελφοι αυτοί με την ευλογία να το πω έτσι κάποιων προϊσταμένων τους αφήνουνε κι επιβάλουν τις θέσεις τους και τις απόψεις τους ακόμη και στο μόνιμο προσωπικό. Τα θίξαμε όλα αυτά τα πράγματα σαν Σωματείο κι επάνω στην Διοίκηση κάνω μία γρήγορη αναφορά στο τι συμβαίνει μέχρι σήμερα στα μπλοκάκια, που το ξαναλέω για να μην παρεξηγηθώ και τα σέβομαι και τα εκτιμώ τα παιδιά για την προσπάθεια που κάνουν αλλά θέλω να σας κάνω μια ενημέρωση και ιδιαίτερα το τι γίνεται Γιώργο, σ' αυτά τα πράγματα να έχουμε και την βοήθεια, την παρέμβαση και της Ομοσπονδίας μέσα στον ΑΔΜΗΕ. Δεν έχω να θίξω κάτι άλλο θέλω να είμαι σύντομος και να δώσω τον λόγο και σ' άλλους συναδέλφους, θα ήθελα να κοιτάξεις σε παρακαλώ Γιώργο για να είναι ολοκληρωμένο πρόεδρε, το πακέτο όλο, τα δύο τα κλιμάκια, γιατί δεν τους χρωστάμε τίποτα. Έχουμε δουλέψει συνάδελφοι και με το παραπάνω. Εμείς αυτή την στιγμή οι παλιοί συνάδελφοι μέσα στον ΑΔΜΗΕ με την πρώτη βδομάδα του μήνα είμαστε πλαφοναρισμένοι. Για να κρατήσουμε όμως, επειδή αγαπάμε την δουλειά μας, αγαπάμε όλο αυτό που έχουμε χτίσει χρόνια, ανεξάρτητα αν γίνανε έτσι όπως γίνανε ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ, κι όλα αυτά τα πράγματα αγαπάει ο καθένας του από μας τους παλιούς, αγαπάμε το κομμάτι μας και νοιαζόμαστε γι αυτά τα πράγματα. Όταν δεν έχουμε βάλει, επειδή

πλαφονάρω, δεν δουλεύω. Πάντοτε όλοι οι συνάδελφοι ήμασταν μπροστά στις εξελίξεις. Σ' αυτή την λογική θα πρέπει να κάνουμε μία κουβέντα τι γίνεται και με τα μπλοκάκια και ποιες είναι οι αρμοδιότητες, ποιες είναι οι διαδικασίες, υπάρχει ένα κενό, ένα μεγάλο κενό σ' αυτόν τον πυλώνα που χτίζεται σήμερα και βέβαια αυτό που προσπαθούμε εμείς και πιστεύω θα είναι αι θέμα... να μονιμοποιηθεί ένα μεγάλο μέρος αυτών των εργαζομένων και να ξεφύγουν από το μπλοκάκι και να έχουν μια σύμβαση σαν την δική μας. αυτά θα ήθελα να πω, σας ευχαριστώ, θα ήθελα να είμαι σύντομος, χρόνια πολλά σε όλους, καλές γιορτές και πάνω απ' όλα να έχουμε την υγεία μας. ευχαριστώ πολύ πρόεδρε.

Αδαμίδης: σ' ότι έχει να κάνει με την αποζημίωση απόλυσης το έψαξα, το έψαξε η ΓΕΝΟΠ με βεβαιότητα λέω ότι δεν ισχύουν για την ΔΕΗ οι νόμοι του 4093/12. Δεν ισχύουν αυτοί οι Νόμοι, δηλαδή η αποζημίωση εξακολουθεί και στην ΔΕΗ και στον ΟΤΕ και στις τράπεζες να είναι 15.000. επειδή είναι Υπηρεσίες Κοινής Ωφελείας ακόμη, ανεξάρτητα αν έχουν ιδιωτικοποιηθεί, όπως ο ΟΤΕ, η νόμιμη αποζημίωση είναι 15 ανεξάρτητα αν ο εργοδότης κάνει εθελουσίες, προγράμματα και δίνει 120 – 130, η νόμιμη δηλαδή το 15 που παίρνουμε εμείς είναι 15 κι εκεί. Υπάρχει και νομολογία απλώς ξέχασα εισηγητικά να το πω. Εμείς ήμασταν που δεν το είχαμε πολύ καλά ψαγμένο όπου στην επιστολή για την επιστροφή των δώρων κλπ, βάλαμε και το θέμα της αποζημίωσης. Τώρα λέω, και ξέχασα να το πω και στον Αντώνη, έχουμε και την Νομολογία, δυστυχώς, ευτυχώς η αποζημίωση είναι 15 και για τον ΟΤΕ, αυτή την ώρα εδώ και πολλά χρόνια, επαναλαμβάνω, ανεξάρτητα του τι δίνουν επειδή το βαλε ο Κυριάκος και για την ΔΕΗ και για τις τράπεζες προφανώς, και για την ΕΥΔΑΠ.

Αυτό, επαναλαμβάνω επειδή κάποιος μπορεί να έκανε και μια κρίση, κοίτα εφόσον εμένα με απολύσει αύριο η Εταιρεία εννοώ μεσ' το '22 θα απαιτήσω αυτό που ο Κυριάκος είπε, δηλαδή 12 μισθούς για τα 16 πρώτα χρόνια μέχρι το 2012 και 2.000 για κάθε επιπλέον χρόνο. Δεν ισχύει αυτό δια του 2 μετά επειδή είναι αποζημίωση για συνταξιοδότηση. Δεν ισχύει αυτό το πράγμα για την ΔΕΗ, για τις Υπηρεσίες, όπως είπε ο Αντώνης, Κοινής Ωφελείας υπάρχει Νομολογία, εξακολουθεί να είναι 15.

Παλάσκας: να σας χαιρετήσω κι εγώ με την σειρά μου και μεταφορικά και κυριολεκτικά. Θα ήθελα αυτό να είχε γίνει δια ζώσης. Απ' ότι καταλαβαίνετε ο σκοπός μου δεν είναι να τοποθετηθώ, θα το κάνω κι αυτό, είναι να σας αποχαιρετήσω 31/12^{ου} ήρθε το πλήρωμα του χρόνου της συνταξιοδότησης, είναι ανάμεικτα τα συναισθήματα, αλλά όλα τα πράγματα τελειώνουν. 1986! δίμηνα στον ΑΗΣ Πτολεμαΐδας και κατόπιν στον ΑΗΣ Καρδιάς, απεργιακή κινητοποίηση με τον συνάδελφο Παπαστέργιο είμαστε οι μόνοι διμηνήτες που είμαστε έξω από την πύλη κι απεργούμε. 2021! Απεργιακή κινητοποίηση, για το μόνο που στεναχωριέμαι είναι που δεν κατάφερα να πείσω τους συναδέλφους, στον ΑΗΣ Καρδιάς εννοώ να ρθούνε στην υποδοχή του Πρωθυπουργού και ν'

απεργήσουν ενδεχομένως, απέργησαν πολύ λίγοι ή μάλλον περίπου οι μισοί. Μόνο γι αυτό τον λόγο στεναχωριέμαι γιατί αν είχαμε στεναχωρηθεί όλοι για τον ίδιο λόγο θα είχαμε πολύ κόσμο μαζεμένο. Αυτή είναι η εκτίμησή μου. Όταν κερδίσαμε, κερδίσαμε γιατί πήγαμε κι ενημερώσαμε αυτό τον κόσμο. Όταν χάσαμε, χάσαμε γιατί δεν μπορέσαμε να πείσουμε εμείς και πρώτος απ' αυτούς εγώ να συμμετέχουν στις διαδικασίες που κάνανε και στις κινητοποιήσεις που κάναμε.

Επιτρέψτε μου έναν μικρό απολογισμό, φεύγω γεμάτος από γνωριμίες, από αγώνες πιστεύω ότι διακόνεψα το Συνδικάτο χωρίς δεύτερες σκέψεις, αυτό θα μου το πείτε εσείς όταν συναντηθούμε, και φεύγω και με το προσωνύμιο ο αλφαμίτης της πύλης, το θεωρώ πολύ τιμητικό να είναι γερός ο Παπαδόπουλος ο Βασίλης, ο συνάδελφος που μου το έβγαλε, γιατί ήμουν μονίμως στην πύλη. Ακούστε να δείτε, ως κόρη οφθαλμού την ΓΕΝΟΠ, ως κόρη οφθαλμού τα Συνδικάτα, ως κόρη οφθαλμού τα Εργατικά Κέντρα, ως κόρη οφθαλμού την Ομοσπονδία, πάντα θα διαφωνούμε με κάποιον. Σας μιλάει κάποιος που έχει διαφωνήσει. Κι εσείς έχετε διαφωνήσει με κάποιους άλλους. Αυτό έχει να κάνει με την οπτική που ο καθένας βλέπει ένα θέμα και θα πρέπει να το επιτρέψουμε στον άλλο έστω αν μας στενοχωρεί κάποιες φορές.

Λοιπόν, οι τελευταίες εξελίξεις αναδεικνύουν πολύ – πολύ δυνατά και είναι πολύ σημαντικό αυτό ότι όλοι οι αγώνες έχουν μία αρχή που δεν ξέρεις που θα σε οδηγήσει. Παλαιότεροι από εμένα μου είχαν πει «το ζήτημα δεν είναι πως μπαίνουμε σ' έναν απεργιακό αγώνα, το ζήτημα είναι πως βγαίνουμε». Αυτό είναι μια αλήθεια. Σήμερα εγώ δεν θέλω καθόλου ν' αναφερθώ στο αν επανέρχεται το δώρο, που είναι πολύ σημαντικό δεν το συζητάμε, αλλά χάσαμε τον στόχο, αλλά δεν γινόταν κι αλλιώς γιατί τα πράγματα έχουν πάρει μία πορεία που πρέπει το Συνδικάτο ν' ανασυνταχθεί και να την αντιμετωπίσει. Γιατί πρέπει ν' αντιμετωπιστεί. Δεν είναι ήττα αν χάσεις μία μάχη, ήττα είναι αν χάσεις τον πόλεμο. Τον πόλεμο δεν τον έχασε ποτέ το Συνδικάτο, τα Συνδικάτα για να μην νομίζει κάποιος ότι μιλάω μόνο για τον Σπάρτακο, έχω ευτυχίσει μέχρι την ίδρυση του Σπάρτακου, να είμαι μέλος της ΕΤΕ/ΔΕΗ, όλοι παιδιά της ΕΤΕ /ΔΕΗ ήμασταν τότε, μέσα απ' όλα αυτά και φορτισμένος συγκινησιακά και να μου επιτρέψετε έχω χαρεί γι αυτούς που έχουν συνταξιοδοτηθεί, τους είχα γνωρίσει, δεν θέλω να μπω σε ονοματοδοσία, θ' αδικήσω, χαίρομαι μ' εσάς που αγωνίστηκα τα τελευταία χρόνια και σαν μέλος της Διοίκησης του Σπάρτακου και κατόπιν σαν μέλος της Διοίκησης της ΓΕΝΟΠ, εσείς ψηλά το λάβαρο, εμείς από κοντά, δεν θα χαθούμε και θέλω εκείνο που ακροθιγώς έπιασε ο Μάστορας, κύριοι του κέντρου σας υπολήπτομαι και σας σέβομαι, Συνδικάτο στην Κοζάνη και στην Μεγαλόπολη και στις μικρές πόλεις είναι 24ωρο. Μ' έβριζε όταν πήγαινα στην καφετέρια, μ' έβριζε στο Σούπερ Μάρκετ, και πήγαινα, μ' έβριζε στην βάρδια που πήγαινα το βράδυ. Τον έβρισκα πάντα τον συνάδελφο, τον αρνητικό, ο άλλος καθόταν και συζητάγε, αυτόν που ήθελε να βγάλει μία άρνηση ότι «το Συνδικάτο φταίει και οι απατεώνες και δεν πατάνε στην δουλειά» μα εγώ είμαι στην δουλειά. Δεν του άρεσε γιατί ήμουν χοντρός, έχανα κιλά δεν του

άρεσε γιατί είχα άσπρα μαλλιά, πάντα κάτι έβρισκε. Αλλά εγώ τον έβρισκα πάντα μπροστά μου. Δεν είχα ωράριο 7-3 ή 12-5 ή 12-6, αυτό δεν υποτιμά το δικό σας έργο απλά την δυσκολία την δικιά μας προσπαθώ να καταδείξω και τίποτα άλλο. Χάρηκα που σας γνώρισα, υπάρχουν και νέοι άνθρωποι όπως ο Σταύρος ο Μωυσιάδης, νομίζω είναι και ο μικρότερος της ΓΕΝΟΠ, αξίζει μία αναφορά, είναι αυτός που θα συνεχίσει πράγματα και θα παραδώσει, εσείς θα παραδώσετε σε κάποιους άλλους, πρόεδρε και γραμματέα θέλω να δεσμευτείτε ότι η αποχώρησή μας θα γίνει δια ζώσης. Τον Οκτώβριο, τον Νοέμβριο, δια ζώσης. Καλέστε μας να ρθούμε πέντε άνθρωποι εκεί κάτω να είναι η ΓΕΝΟΠ εκεί, να το χαρούμε και όλα δηλαδή. Ευχαριστώ πάρα πολύ. Καλές γιορτές σε όλους.

Μόσχου: συνάδελφοι καλησπέρα, εύχομαι υγεία σε όλους, εύχομαι τα καλύτερα σε όσους φίλους και συναδέλφους θ' αποχωρήσουν το επόμενο διάστημα, δεν χρειάζονται συγκινήσεις γιατί δεν θα χαθούμε, εδώ θα είμαστε, και η ΓΕΝΟΠ αλλά και στα Σωματεία που ανήκουν όσοι φεύγουν θα τιμηθούν όπως πρέπει να τιμηθούν κι όπως κάναμε για την μεγάλη προσφορά που είχε ο καθένας. Εύχομαι και καλές γιορτές και όντως είναι συγκινητικές μετά από τόσα χρόνια να βλέπεις αξιόλογους συναδέλφους - φίλους ν' αποχωρούν αλλά όλα αυτά είναι μέσα στην ζωή.

Αγαπητές φίλες και φίλοι, πριν από δύο μήνες περίπου, πιστεύω ότι η Επιχείρηση δέχτηκε ένα από τα χειρότερα χτυπήματα που θα λέγαμε μετά από 71 χρόνια προσφοράς, 71 χρόνια ύπαρξης ν' αποφασίζεται ένα βράδυ χωρίς να έχει προηγηθεί τίποτα ότι φεύγει το «Δ» και γίνεται η περιβόητη μετοχοποίηση προκειμένου οι ιδιώτες να παίζουν κυρίαρχο λόγο. Με ότι αυτό συνεπάγεται στο μέλλον. Μπορεί σήμερα να προσπέρασε αυτή η μετοχοποίηση αλλά όλοι γνωρίζουν ότι το επόμενο διάστημα τι θα γίνει με τις συμβάσεις των εργαζομένων, το τι θα υποστούν οι νέοι συνάδελφοι, το τι θα γίνει με τους συναδέλφους που είναι σε περιοχές όπως η δικιά μας που θα κλείσουν τα εργοστάσια, αν είναι διασφαλισμένοι για την επόμενη μέρα, το τι θα πάθει κυρίως ο Έλληνας καταναλωτής, το τι θα γίνει με τα αγροτικά τιμολόγια, το τι θα γίνει με τα κοινωνικά τιμολόγια και πολλά άλλα που έχουμε να πούμε. Ήταν πραγματικά ένα χτύπημα και πραγματικά εμείς ξεκινήσαμε έναν αγώνα αντιδράσεων. Πίστευα, γιατί τα ποσοστά δεν είναι κάτι που ξαφνιαστήκαμε όλοι, πραγματικά πολλά χρόνια, τα τελευταία, ήμασταν κατώτεροι των περιστάσεων είτε γιατί δεν θέλαμε, είτε γιατί δεν μπορούσαμε να πείσουμε τους εργαζόμενους, πίστευα ότι τουλάχιστον σ' αυτή την μεγάλη πρόκληση που είχαμε για την επόμενη μέρα, για την Επιχείρηση, την αιτούμαι εδώ και πολλά χρόνια, θα μπορούσαμε να πείσουμε, αν μπορούσαμε φυσικά γιατί ενδεχομένως να μην μπορούμε πλέον, να το παίζουμε τζάμπα μάγκες όλοι μας και πρώτος εγώ, αλλά δυστυχώς μας έχουν γυρίσει την πλάτη οι εργαζόμενοι. Πίστευα ότι τουλάχιστον σ' αυτή την μεγάλη πρόκληση που είχαμε μπροστά μας για την επομένη μέρα, για τον μέλλον της Επιχείρησης πραγματικά πηγαίνει σ' άλλα

μονοπάτια θα μπορούσαμε και με βάση και τις φωνές που λέγαμε κι αυτό που είπαμε σε προηγούμενο Δ.Σ. θα μπορούσανε κάτι να κάνουν.

Δυστυχώς, για άλλη μια φορά τα ποσοστά είναι τέτοια που πρέπει να ντρεπόμαστε όλοι μας και πρέπει την επόμενη μέρα, απ' το επόμενο Συμβούλιο όλοι μας, να καθίσουμε κάτω να δούμε αν μπορούμε να συνεχίσουμε, αν πρέπει να ηγούμαστε σε συνδικάτα, αν, αν κι όχι μεγάλες κουβέντες. Ήτανε μία ντροπή και για τα συλλαλητήρια, για όλα αλλά γι αυτό που έγινε στην Αθήνα πιστεύω ότι δεν έχει προηγούμενο, και να θέλαμε να έχει τέτοια αποτυχία πιστεύω ότι δεν μπορούσαμε. Έτσι, πραγματικά πρέπει να ντρεπόμαστε όλοι μας και πρώτος για να μην προσβάλλω κανέναν εγώ.

Δύο κουβέντες, καταρχάς μετά από αυτό το μεγάλο χτύπημα που δεχτήκαμε ασφαλώς όπως είπαν όλοι δίνω κι εγώ συγχαρητήρια στην ΓΕΝΟΠ, το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ μπορεί να ήταν προσχεδιασμένο ότι όταν μια Επιχείρηση χάνει το 51% είναι αυτονόητο ότι θα επανέλθουν τα δώρα αλλά αν δεν έχεις τ' αντανakλαστικά και την γνώση να τα επισημάνεις ένα – ένα κανείς δεν σου χαρίζει και τίποτα. Άρα, συγχαρητήρια άλλη μία φορά και στους Συλλόγους του Συνδικαλιστικού κινήματος για τ' αντανakλαστικά που δείξαμε και τουλάχιστον μέσα στο μεγάλο χτύπημα που δεχτήκαμε για την απώλεια του «Δ», τουλάχιστον οι εργαζόμενοι να πάρουν τα δώρα για όσο καιρό θα είναι η Επιχείρηση στην μορφή που είναι.

Ακούστηκε ότι σ' όλη την Ευρώπη αλλάζουν κατεύθυνση όσον αφορά στους λιγνίτες απ' τον φίλο μου τον γραμματέα αλλά εδώ έχω να επισημάνω, ναι σ' όλη την Ευρώπη αλλάζουν κατεύθυνση αλλά αλλάζουν σε άλλα χρονικά περιθώρια σε τέτοια χρονικά περιθώρια έτσι ώστε και η Επιχείρηση να είναι έτοιμη να προσφέρει το κοινωνικό αγαθό που είναι το στα νοικοκυριά και οι περιοχές να ετοιμαστούν. Δυστυχώς, στην χώρα μας δεν γίνεται μόνο βίαια, γίνεται και βάρβαρα με αποτέλεσμα να το πληρώνουν κυρίως οι καταναλωτές, γνωρίζετε πολύ καλά αυτοί οι σκοτωμένοι λιγνίτες, οι πανάκριβοι που λένε άλλοι ότι και τον Αύγουστο και πέρυσι τον Χειμώνα αλλά και τώρα, γιατί υπάρχει ένας οργανισμός στα Ορυχεία και τους Σταθμούς για να είναι έτοιμοι, κράτησε και κρατούν για αρκετά χρόνια ακόμα το Σύστημα γιατί δεν είμαστε έτοιμοι. Άρα, επιβάλλεται στο πρώτο και μάλλον θα κάνω μια πρόταση, στο πρώτο Δ.Σ. που ενδεχομένως θα γίνει τον Γενάρη – τον Φλεβάρη να έχουμε ένα θέμα την απολιγνιτοποίηση, επιβάλλεται να ξαναδούμε τα κόμματα κι επιβάλλεται με στοιχεία που έχουμε είτε για το που θα πάνε οι τιμές του ηλεκτρικού ρεύματος, είτε τι θα περάσει η χώρα τα επόμενα χρόνια, να συναντηθούμε το σύνολο των πολιτικών δυνάμεων, να ξαναβάλουμε στο τραπέζι να ναι ψηλά στην σημαία ότι δεν μπορεί η απολιγνιτοποίηση να γίνει στα χρονικά περιθώρια που έχει βάλει η Κυβέρνηση, να γίνει στα χρονικά περιθώρια που βάζει η Κυβέρνηση και που βάζει το σύνολο των Ευρωπαϊκών χωρών προκειμένου να μπορέσει και η χώρα να είναι έτοιμη να τροφοδοτεί από τις Α.Π.Ε. ή από άλλες μορφές και όχι να πάμε στην βίαιη απολιγνιτοποίηση. Διαφορετικά, το γνωρίζετε πάρα πολύ καλά ότι και η ΔΕΗ θα γίνει ένας νάνος,

ακόμη μεγαλύτερος απ' ότι είναι αλλά και η Ομοσπονδία δεν θα έχει την δυναμική που είχε όλα αυτά τα χρόνια, χωρίς τους λιγνίτες και μια Επιχείρηση που θα εισάγει για να πουλάει θα 'ναι πραγματικά ένας νάνος κι όχι ένας κολοσσός που ξέραμε, μ' ότι αυτό συνεπάγεται και στην Επιχείρηση.

Θέλω επίσης να πω ότι πραγματικά μια αδικία όλα αυτά τα χρόνια και για τον ΑΗΣ Πτολεμαΐδας τον κλειστό και για το Κερατσίνι που οι άνθρωποι δεν έπαιρναν τα επιδόματα με τις ενέργειες του Συνδικαλιστικού κινήματος και κυρίως του Προεδρείου απ' ότι φαίνεται παίρνει το δρόμο τους και η Μελίτη μαζί με την Λιγνιτική της Μεγαλόπολης όσα χρόνια κι αν έχουν ζωή ακόμα είναι στα θετικά ότι επανέρχεται στην Επιχείρηση. Δεν χρειάζεται νομίζω να πω κάτι παραπάνω, ειπώθηκαν απ' όλους τους συναδέλφους, εκείνο που θα επισημάνω ότι πρέπει οπωσδήποτε, επιβάλλεται να γίνει ένα Δ.Σ. για μένα και για το σύνολο των εργαζομένων και του Συνδικαλιστικού κινήματος, δεν έχει τελειώσει η ιστορία της απολιγνιτοποίησης, δεν πρέπει να πάμε στα χρονικά περιθώρια, οι λιγνίτες χρειάζονται για το Σύστημα και πρέπει να πάνε όπως είπα και πριν όπως επιβάλλουν όλες οι Ευρωπαϊκές χώρες με βάση τα χρονοδιαγράμματα που κάνανε. Καλές γιορτές σε όλους, νομίζω ότι έχω καλυφθεί απ' όλους τους συναδέλφους και δεν θέλω να επαναλάβω τα ίδια.

Γεωργίου: καταρχάς χρόνια πολλά σε όλους, εν όψει εορτών, χρόνια πολλά στον φίλο τον Λευτέρη τον Αδάμ, λόγω της ονομαστικής του εορτής. Αγαπητοί συνάδελφοι, είναι γεγονός, και δεν θα διαφωνήσει κανείς σε όλα αυτά που έχουν μιλήσει όλοι μα όλοι οι συνάδελφοι. Αλλάζει το περιβάλλον! Αυτό είναι μια μεγάλη αλήθεια. Δεν ξέρω αν μπορούμε να το ανατρέψουμε αυτό ή αν είναι και σωστό να το ανατρέψουμε αυτό, οφείλουμε όμως όλοι να προσαρμοστούμε στα νέα δεδομένα και γρήγορα. Δηλαδή, δεν μπορούμε να μείνουμε ένα παθητικό Συνδικάτο το οποίο έρχεται το ένα πίσω από το άλλο, να μείνουμε σε στείρες αρνήσεις οι οποίες και τις έχουμε αποφασίσει ενδεχομένως και σε Συνέδριο, ενδεχομένως και στις αποφάσεις μας των Δ.Σ., ξέρετε καμιά φορά οι εξελίξεις τρέχουν και δεν μπορούμε να μείνουμε αγκυλωμένοι. Ένα μείνεις αγκυλωμένος είναι αλήθεια ότι το τρένο περνάει κι εσύ απλά κάθεται με το αστραποβόλο βλέμμα της αγελάδας και κοιτάς. Τίποτα άλλο δεν κάνεις.

Θα δώσω συγχαρητήρια κι εγώ στο προεδρείο της Ομοσπονδίας! Χειρίστηκε μέσα σε μια διαδικασία απώλειας όπως συζητάμε και λέμε εμείς το «Δ» με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, προς όλους τους συναδέλφους στο τι οφείλει αυτή η Εταιρεία να δώσει στο προσωπικό της. Κύριε Στάση, δεν είσαι τόσο μάγκας να πετύχεις τους στόχους. Αν δεν είχες το προσωπικό να σε βοηθήσει να πετύχεις τους στόχους ενδεχομένως να ήσουν και στο σπίτι σου τώρα. Κάπου λοιπόν οφείλεις και εσύ κύριε Στάση σε κάποιους ανθρώπους να τους πεις τώρα που ο Χατζηδάκης τους πετσόκοβε, να το αναγνωρίσεις κι ευτυχώς, κατόπιν της τεκμηριωμένης ενέργειας που έκανε το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ να μπορέσεις κι εσύ πραγματικά κάτι να δώσεις σ' αυτούς τους συναδέλφους.

Προσέξτε όμως συνάδελφοι τι γίνεται τώρα, βλέπουμε μια λυσσαλέα επίθεση από τα Μ.Μ.Ε., site, από κείνους που λέγαμε παλαιότερα «φίλοι δημοσιογράφοι», να λυσομανάνε με την ΔΕΗ γιατί θα πάρουμε αυτό που δικαιούμαστε από μία Εταιρεία η οποία δεν παίρνει τίποτα από τον κρατικό κορβανά δίνει στον κρατικό κορβανά. Δεν έγινε ποτέ κανένα σχόλιο από τους «φίλους δημοσιογράφους» για τους συναδέλφους στις τράπεζες. Δικαίως και καλά κάνουν οι άνθρωποι και παίρνουν τα δώρα τους, είχαν την λιγότερη περικοπή μισθών, μόνο που τα χρέη των τραπεζών τα επωμίσθηκε ο ελληνικός λαός στην πλάτη του και ήταν μέσα στις μνημονιακές υποχρεώσεις που επέβαλαν σ' έναν ελληνικό λαό να πληρώνει κάθε τρις και λίγο με τον ιδρώτα του βάσει των μνημονιακών Νόμων. Βούβα εκεί οι «φίλοι δημοσιογράφοι». Εδώ, με νύχια και με δόντια σε μια Εταιρεία που το τονίζω δεν παίρνει τίποτα απ' τον κρατικό κορβανά!

Έτσι λοιπόν, «μην ξυνόμαστε στην γκλίτσα του τσοπάνη», αγαπητοί συνάδελφοι. Αυτά τα facebook αφήστε τα για άλλα πράγματα. Αφήστε τα για τα μαγιά, αφήστε τα για τα beach bar το καλοκαίρι. Πάψτε ν' ασχολείστε μέσω των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης με το τι συμβαίνει στο εργασιακό καθεστώς μιας πολύπαθης Εταιρείας. Κι ευτυχώς που το Συνδικάτο ήταν ενωμένο και πρέπει να παραμείνει ενωμένο και μπορέσαμε και διατηρήσαμε τις εργασιακές μας σχέσεις έτσι όπως πρέπει! Αξιοπρεπείς! Ναι «φίλοι» δημοσιογράφοι. Η αξιοπρέπεια δεν είναι ντροπή! Πως να το κάνουμε δηλαδή;

Από κει και πέρα, δεν θέλω να μακρηγορήσω συνάδελφοι! Ξέρετε η φιλοδοξία είναι ένα θεμιτό πράγμα, είναι μεγάλη πράξη η φιλοδοξία, και βέβαια όταν την έχεις την φιλοδοξία θέλεις να προσφέρεις, γιατί αλλιώς δεν έχει νόημα. Οι ενέργειες όμως στο ν' αποκτήσει υπόσταση η φιλοδοξία πρέπει να είναι πραγματικά σοβαρές. Γιατί ξέρετε τι γίνεται το είπα και πριν, κοντοπρόθεσμα, βραχυπρόθεσμα είθισται να λέγεται, «ξυνόμαστε στην γκλίτσα του τσοπάνη». Μακροπρόθεσμα όμως και μέσω ξέρετε θα το κλείσω αυτό με μία ρήση ενός μεγάλου κατ' εμέ της αριστεράς στον ελλαδικό χώρο, του Χαρίλαου Φλωράκη, «όποιος κατουράει στη θάλασσα το βρίσκει στο αλάτι» και αυτό θα πρέπει να το προσέξουμε όλοι μας μα όλοι μας. και το λέω με πολύ αγάπη αυτό και με πολύ αγωνία εάν θέλετε ακόμα για τα μελλούμενα, που τα μελλούμενα δεν είναι με την πλάτη του δημοσίου αγαπητοί συνάδελφοι. Κι επειδή είμαστε ένα σοβαρό και στιβαρό Συνδικάτο έτσι πρέπει να παραμείνουμε. Όλοι ενωμένοι και να προχωρήσουμε.

Κλείνοντας, καταρχάς ευχαριστώ που γνώρισα όλους τους συναδέλφους, αυτούς που αποχωρούν 31/12^{ου}. Αγαπητέ φίλε Νίκο Παλάσκα, δεν τελειώνει κάτι απλώς αρχίζει κάτι άλλο και ξέρω ότι θα είσαι παρόν και στο αύριο όπως και εσύ και βέβαια θα μιλήσω για δύο πολύ φίλους κι αφορούν τον Σύλλογό μου, είναι ο Αντώνης ο Αναγνώστου και ο Κώστας ο Βαρσάμης με τους οποίους έχουμε μία πορεία είκοσι ετών, ξέρετε εγώ ακόμη δεν το έχω συνειδητοποιήσει. Είναι μία μέρα μετά από μια εκλογική διαδικασία που είχε ο Σύλλογός μας όπου οι δύο αυτοί συνάδελφοι έδωσαν όλο τους το είναι σε μία επιτυχία του

Συλλόγου, έτσι το βλέπω εγώ. Άρα, όχι μόνο τους ευχαριστώ πάρα πολύ, είμαι τυχερός που τους γνώρισα και τους δύο αυτούς συναδέλφους.

Τώρα, για να κλείσω, γιατί πραγματικά είναι μια δύσκολη ώρα το να μιλάς για φίλους θέλω να πω σ' αυτό που είπε ο Γιώργος ο Αδαμίδης στην πρωτολογία του, είχαμε όπως είπε την εκλογική διαδικασία, σήμερα δεν έχω θεσμικό ρόλο ακόμα, δεν έχουμε συγκροτηθεί κι ευχαριστώ για την ανοχή σας, μόνο που το ψηφοδέλτιο που κατεβήκαμε σ' αυτές τις εκλογές πήρε 80,47 ως ποσοστό, η Αγωνιστική Συνεργασία 6,45 και η Ανεξάρτητη κίνηση 12,7. Και μέσω του Δ.Σ. ευχαριστώ πάρα πολύ όλους τους συναδέλφους που στήριξαν και την προσπάθειά μας και τον αγώνα μας, μέσα σε δύσκολες συνθήκες γιατί άντε να μην πω Βαρσάμη μας πέθανες με τον κορωνοϊό όχι μόνο εμάς αλλά και τις οικογένειές μας. Ευτυχώς, τέλος καλό όλα καλά. Εύχομαι καλές γιορτές σε όλους και υγεία παιδιά! Κι αυτές τις αρλούμπες περί ανεμβολίαστων παιδιά σταθείτε δυνατά δίπλα και πείτε τους να πάνε να εμβολιαστούν όλοι οι άνθρωποι. Εμείς, λόγω του εμβολιασμού μπορέσαμε και το περάσαμε σχετικά ελαφριά. Να είμαστε όλοι καλά παιδιά! Ευχαριστώ.

Μουσιάδης: καλησπέρα συνάδελφοι κι από εμένα, θα ήθελα να ξεκινήσω από το εξής, τα δύσκολα είναι μπροστά μας, και με την απολιγνιτοποίηση και με τον Νόμο Χατζηδάκη. Ο Νόμος Χατζηδάκη όπως ειπώθηκε και από τους συναδέλφους συνδέεται με τις ηλεκτρονικές ψηφοφορίες, οι ηλεκτρονικές ψηφοφορίες είναι μακράν πολύ μακριά από μαζικές διαδικασίες από την προσωπική επαφή ανάμεσα στους συναδέλφους, και την στιγμή που κάναμε απεργία ενάντια στον Νόμο Χατζηδάκη για ποιον λόγοι να τις φέρουμε στα Συνδικάτα και στην Ομοσπονδία. Το ένα είναι αυτό. Εμείς λέμε ότι οι αποφάσεις των Συνδικάτων πρέπει να προέρχονται μέσα από Γενικές Συνελεύσεις. Να σηκώνει ο συνάδελφος το χέρι και να λέει αν θέλει να πάμε σε απεργία ή αν δεν θέλει να πάμε σε απεργία. Αυτό, αυτόματα κάνει την απεργία υπόθεση δική του και δίνει άλλη δυναμική στην απεργία. Έτσι θα πρέπει να οργανώνονται οι αγώνες, γιατί ειπώθηκαν πολλά από συναδέλφους, γιατί δεν είχαμε αποτέλεσμα, γιατί ήμασταν λίγοι, γιατί είχαμε χαμηλά ποσοστά στην απεργία κι όλα αυτά. Υπάρχει διέξοδος; Εμείς λέμε συνάδελφοι ότι υπάρχει διέξοδος και υπάρχουν χαρακτηριστικά παραδείγματα με τις διαδικασίες που σας ανέφερα. Το παράδειγμα της COSCO ένα παγκόσμιο μονοπώλιο το οποίο μπροστά στην ορμή, στην δύναμη των εργατών έκανε πίσω. Κάθε μέρα τ' αστικά δικαστήρια βγάζανε παράνομη και καταχρηστική την απεργία των εργαζομένων της COSCO κι όμως στην πράξη οι εργαζόμενοι την σπάσανε. Τα βαπόρια που περίμεναν να ξεφορτώσουνε, φτάσανε μέχρι την Κόρινθο. Ήταν έτοιμοι οι ναυτεργάτες στο Μεξικό να κλείσουν τις προβλήτες της COSCO διαδήλωσαν υπέρ των Ελλήνων ναυτεργατών συνδικάτα στην Κωνσταντινούπολη και στο Λιβόρνο της Ιταλίας. Αυτό καταλήγει που; Αυτό που λέμε εμείς ότι οι προλετάριοι όλων των χωρών ενωθείτε. Έτσι θα σπάσουμε στην πράξη και τον Νόμο Χατζηδάκη κι ότι

αντεργατικό έρχεται, μέσα από μαζικές διαδικασίες κι όχι από ηλεκτρονικές ψηφοφορίες.

Τώρα, τέτοια παραδείγματα δεν είναι μόνο στην COSCO είναι και στην Ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη, στο Πέραμα, είναι οι ντελιβεράδες, είναι το Συνδικάτο οικοδόμων στην Αθήνα. Συνάδελφοι, τώρα ότι υπάρχει γύρω μας, εμείς τα φτιάχνουμε, εμείς τα κατασκευάζουμε, Ορυχεία, Σταθμούς, Δίκτυα, όλα εμείς, οπότε εμείς έχουμε την δύναμη. Το θέμα είναι ότι δεν την έχουμε δοκιμάσει. Εμείς τα φτιάχνουμε όλα και θέλω να κλείσω μ' έναν προβληματισμό από τους εργαζόμενους. Άκουσα πολλούς συναδέλφους να μιλάνε για την συνταξιοδότηση, για το πλαφόν, για το δεκαπεντάρι αν συνεχίζει να ισχύει μετά που έφυγε το «Δ» από μπροστά, με την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου δηλαδή κι όλα αυτά και καλά κάνουν και ρωτάνε, δικά τους χρήματα είναι σε σύνταξη θέλουν να βγούνε, τους προβληματίζει και μακριά από την λογική του «διαίρει και βασιλεύει» η τοποθέτησή μου αλλά εγώ θέλω να μεταφέρω κι έναν προβληματισμό από τους νέους εργαζόμενους, στην Δυτική Μακεδονία και στην Μεγαλόπολη κλείνουν Ορυχεία και Σταθμοί, μ' αυτό το προσωπικό που ένας απ' αυτούς είμαι κι εγώ ηλικιακά, τι θα γίνει μ' αυτό το προσωπικό; Προχθές στην συζήτηση της Βουλής αναφέρθηκε κι ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ. Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα της ΛΑΡΚΟ, τι θα γίνει μ' εμάς τους εργαζόμενους; Εγώ, σαν εργαζόμενος, σαν Αγωνιστική Συνεργασία λέω ότι θα παλέψω μέχρι τελευταία στιγμή να μην πραγματοποιηθεί η απολιγνιτοποίηση αλλά οι εργαζόμενοι μεταφέρουν το εξής: «αν φτάσουμε στο σημείο και γίνει, τι θα γίνει μ' εμάς;» δεν μπορώ να μην δεν το μεταφέρω αυτό τον προβληματισμό συνάδελφοι. Και μ' αυτό να κλείσω. Σας ευχαριστώ.

Καμπισιούλης: ευχαριστώ πρόεδρε, καλησπέρα σε όλους, καταρχάς να μου επιτρέψετε να πω για τον συνάδελφο τον Αντώνη τον Αναγνώστου, τον Κώστα τον Βαρσάμη και τον συνάδελφο τον Νίκο τον Παλάσκα, να έχουν υγεία, να χαρούν την σύνταξή τους με τις οικογένειές τους, τους εύχομαι τα καλύτερα, σίγουρα μακάρι να μπορούν να είναι δίπλα μας, να μας συμβουλεύουν. Όλα αυτά τα χρόνια με τις γνωστές θέσεις που είχαν οι παραπάνω συνάδελφοι, λέω ότι βοήθησαν το Συνδικάτο να μπορέσει να πορευτεί, ένωσαν δεν δίχασαν άσχετα αν έχουμε διαφορετικές απόψεις, και γενικότερα ωφέλησαν και έβαλαν το δικό τους λιθαράκι ώστε να ωφεληθούν οι εργαζόμενοι.

Το πρώτο που θέλω να πω σήμερα αφορά το κλείσιμο αυτής της χρονιάς, που κλείνει ιδανικά και βρίσκει όλους τους εργαζόμενους ευχαριστημένους και χαρούμενους. Έτσι λοιπόν είδαμε ότι διεκδικητικά στο μέτρο που έπρεπε η Ομοσπονδία αλλά και όλα τα Σωματεία συνέβαλαν με τα αντανακλαστικά που είχαν να έχουμε την επαναφορά των δώρων μετά από 11 χρόνια τώρα, ακόμη και οι ίδιοι οι συνάδελφοι δέν το πιστεύουν ότι θα βρουν στους λογαριασμούς τους στις 21 Δεκεμβρίου ένα μισθό όπως ήταν κάποτε, είδαμε ότι άρθηκε το πλαφόν, είδαμε ότι αυτή η κατάφωρη αδικία που υπήρχε προς τους

συναδέλφους που είναι στο πλαφόν με την κάρτα σίτισης να μπορούν επιτέλους να εισπράξουν κι αυτά τα χρήματα που δικαιούνται. Είδαμε ότι συνεχίζεσαι η πρόσθετη ασφαλιστική ασφάλιση που τόσο λοιδορήθηκε πριν από τρία χρόνια όταν ξεκίνησε τα θυμόμαστε κι αυτά. Κι όλα αυτά πρέπει να προστεθούν μετά από μία καλή Συλλογική Σύμβαση που υπογράψαμε και περιείχε αυξήσεις με θετικό πρόσημο για όλες τις ειδικότητες και όλες τις κατηγορίες που ήρθε να προστεθεί ενώ πήραμε και τα ειδικά επιδόματα, όπως επίσης πήραμε και την εισφορά αλληλεγγύης, αυτή που κρατούνταν με Νόμους της Κυβέρνησης. Έτσι λοιπόν κλείνει μια χρονιά ιδανική οικονομικά κι αυτό είναι ευχάριστο γιατί θα μπορέσει να καλύψει τις ανησυχίες που υπάρχουν προς τους συναδέλφους ούτως ώστε να μπορούν ν' ανταποκριθούν στην καθημερινότητα της ζωής, της βιοπάλης κλπ. από την άλλη πλευρά, πέρα απ' όλα αυτά τα ιδανικά σενάρια που είμαστε στην ευχάριστη θέση να λέμε ότι αυξήθηκαν οι μισθοί μας, δεν έχω βγάλει ακριβώς το ποσοστό, αλλά είναι σίγουρα μεγάλο και θα δώσει άλλες δυνατότητες κι άλλη ώθηση για να μπορέσει να βοηθήσει τις τοπικές οικονομίες και στις περιοχές που είμαστε εμείς τις λιγνιτικές αλλά και σε ολόκληρη την χώρα όπου υπάρχει ΔΕΗ γιατί όλα αυτά τα χρήματα θα καταναλωθούν στην αγορά, υπάρχουν κι άλλα ζητήματα που συνεχίζουν να μας ταλανίζουν, να μας προβληματίζουν, να μας στενοχωρούν, αλλά ταυτόχρονα πάνω σ' αυτά και με μία φωνή, με συζήτηση μεταξύ μας και με τις θέσεις τις οποίες έχουμε θα πρέπει να βγούμε την επόμενη χρονιά ούτως ώστε να διεκδικήσουμε καλύτερες μέρες για όλους τους εργαζόμενους και καλύτερες μέρες για την Εταιρεία, με συνέχιση της Εταιρείας, με συνέχιση της Λιγνιτικής δραστηριότητας στο μέτρο που μπορούμε να τα πετύχουμε όλα αυτά γιατί θα πρέπει ζούμε σε μια πραγματικότητα θα πρέπει να είμαστε πραγματιστές, δεν θα πρέπει να μοιρολατρούμε, δεν θα πρέπει να συγκρίνουμε την ΓΕΝΟΠ των 35.000 εργαζομένωντων 11.000 – 12000 εργαζομένων, καταλαβαίνουμε ότι οι αγώνες που δίνουμε πάντα τους δίνουμε κι έχουμε στόχο να κερδίζουμε. Χρησιμοποιήθηκαν ποδοσφαιρικοί όροι, υπάρχει η μπάλα κι η αντεπίθεση μπορεί να γίνει η μετάβαση από την άμυνα στην επίθεση, αλλά υπάρχει και το ντρέσινγκ στο κέντρο που μπορεί ν' αποφέρει πολλά.

Έτσι λοιπόν χωρίς να θέλω να μακρηγορήσω με την σκέψη που έχουμε όλοι που είναι στην ίδια κατεύθυνση γιατί όλοι θέλουμε την Εταιρεία που δουλεύουν τόσα χρόνια, στην εταιρεία που μεγάλωσαν να είναι στο Ελληνικό Δημόσιο, να υπηρετεί σκοπούς του Ελληνικού Δημοσίου, να κάνει επενδύσεις, να ωθεί την χώρα σε ανάπτυξη, πάνω σ' αυτή την βάση θα πρέπει να συνεχίσουμε, θα πρέπει να δοθεί μια ιδιαίτερη βαρύτητα και για τις μονάδες να μπορέσουν να κρατηθούν και τα Ορυχεία να μπορέσουν να κρατηθούν να μπορούν να δίνουν και να δουλεύουν απρόσκοπτα, να δίνουν θέσεις εργασίας αλλά όλα αυτά είναι τα «θέλω» τα δικά μας. Θα πρέπει να εφαρμόσουμε άλλες πολιτικές που δυστυχώς απ' ότι βλέπουμε δεν υπάρχει καμία πολιτική δύναμη αυτή την στιγμή που μπορεί να υπηρετεί τις θέσεις τις δικές μας. σ' αυτό λοιπόν το πλάνο, γνωρίζοντας ότι έχουμε όλα τα πολιτικά κόμματα απέναντί μας γιατί υπηρετούν άλλους σκοπούς και άλλα μοντέλα ανάπτυξης θα πρέπει να δείξουμε τις θέσεις

μας αυτές και πάλι τις οποίες έχουμε συναποφασίσει με σκοπό ανατρέψουμε αυτό που λέμε «βίαιη απολιγνιτοποίηση». Να είναι όσο το δυνατόν ομαλότερη προκειμένου να διασφαλιστούν και οι εργαζόμενοι, που εν μέρει με τον τελευταίο Νόμο κάπως διασφαλίζονται, αλλά να διασφαλιστούν περισσότερο και οι κοινωνίες γιατί αυτό που λέγαμε στα πρώτα Συμβούλια είναι ότι οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ δεν είχαν να φοβηθούν κάτι μ' αυτό που έγινε, αυτοί που πρέπει να φοβηθούν είναι οι κάτοικοι των περιοχών και οι κάτοικοι της χώρας με συρρικνωμένα ΑΕΠ, με θέσεις εργασίας που θα δημιουργηθούν αλλά δεν θα έχουν τις αμοιβές και τις παροχές που είχαν οι εργαζόμενοι σε καλύτερες θέσεις εργασίας έτσι για να μην το μακραινώ θα έλεγα ότι υπάρχει μια κατεύθυνση τέτοια ούτως ώστε να βρούμε συμμάχους στην Κυβέρνηση, δυστυχώς η κοινωνία μας βλέπει σαν εχθρούς, φανταστείτε να κυκλοφορήσουν και οι αμοιβές αυτές, θα μπορούμε πάλι στο στόχαστρο. Να γίνει λοιπόν η μετάβαση αυτή όσο πιο ομαλά γίνεται για να μην υπάρξουν κραδασμοί.

Κλείνοντας θέλω να ευχηθώ σε όλους χρόνια πολλά για τις μέρες που έρχονται με υγεία και να τα πούμε σύντομα από κοντά. Ευχαριστώ πολύ.

Τζερεμές: καλησπέρα σε όλους, η ώρα πέρασε, θα προσπαθήσω να είμαι σύντομος και γρήγορος. Καταρχάς στα γενικά θέματα με κάλυψε σε μεγάλο βαθμό η τοποθέτηση του Φάνη όπως και η τοποθέτηση του προεδρείου του Σπάρτακου και του γραμματέα και του Μόσχου. Επίσης, ένα κομμάτι από αυτά που είπε ο Γεωργίου συμφωνώ. Θέλω να βάλω και 2-3 πράγματα καταρχάς πρόεδρε θέλω να δώσω συγχαρητήρια στο προεδρείο για την τεκμηρίωση και τον χειρισμό του ζητήματος που είχαμε μετά το χάσιμο του «Δ», πράγματι η επιστολή ήτανε τεκμηριωμένη προς την Διοίκηση και το αποτέλεσμα φάνηκε γρήγορα και μπράβο και συγχαρητήρια. Αυτό που έχω να πω και ήθελα να πεις δυο κουβέντες σε σχέση με το χρονοεπίδομα γιατί ρωτάνε οι συνάδελφοι τι μέλλει γενέσθαι, εγώ γνωρίζω αλλά καλύτερα να το πεις εσύ για να γνωρίζουνε. Θέλω να πω 2-3 πράγματα σε σχέση με την εθελουσία που είπες και το πρόγραμμα που δεν καλύπτει τα Υδροηλεκτρικά, νησιά κλπ, βεβαίως έτσι είναι, υπάρχει μεγάλη έλλειψη προσωπικού θέλω να σας πω εσύ επικαλέστηκες τον Νέστο, εγώ θα επικαλεστώ δίπλα την Σφηκιά, ξέρετε ότι τα Υδροηλεκτρικά αυτή την ώρα μπαίνουν και βγαίνουν ανά πάσα ώρα και στιγμή για να καλύπτουν το «Σύστημα», σκεφτείτε ότι η Σφηκιά ιστορικά πάντα είχε δυο χειριστές στο κοντρόλ που είναι τρεις μεγάλες μονάδες κατοστάρες και μπορούν να μπαίνουν και να σταθεροποιούν το «Σύστημα», κι αυτή την στιγμή έχουν μείνει μέλη του Συνδικάτου, ένας χειριστής με την ψυχή στο στόμα δουλεύουν τα παιδιά.

Θέλω να σας υπενθυμίσω ότι προχωράμε αυτή την ώρα σε 169 προσλήψεις, υπάρχει ένα αίτημα απ' την Δ/νση των Υδροηλεκτρικών για ένα πακέτο ίσο και λίγο μεγαλύτερο για να έχουμε το '22, νομίζω αν το σπρώξετε κι εσείς λίγο στις συναντήσεις που κάνετε με την Διοίκηση, θα μπορέσουμε να βοηθήσουμε προς την κατεύθυνση να μπορούμε κι εμείς το επόμενο πρόγραμμα, αν θα υπάρχει μες

το '22, όλοι οι υπόλοιποι για να μην υπάρχει και πίσω από τους συναδέλφους και στα νησιά και τα Υδροηλεκτρικά, αλλά αφού γίνουν πρώτα προσλήψεις και πάρουμε τους ανθρώπους και τους εκπαιδύσουμε. Όπως είναι τα πράγματα, πράγματι δεν χωράει πρόγραμμα.

Αυτό που θέλω επίσης να πω είναι χρόνια πολλά σε όλους και καλές γιορτές και καλή σύνταξη σ' όσους φεύγουν. Σας ευχαριστώ πολύ για να μην τρώω και τον χρόνο σας.

Αθανασόπουλος: γεια σας, τώρα να μην ευλογήσουμε τα γένια μας, οι αγώνες είναι πάντα για να δίνονται και να παίρνουμε και τα καλά τους και τα κακά τους. Θεωρώ ότι όλοι που είναι εδώ και διαθέτουν τουλάχιστον τον χρόνο τους φροντίζουν για το κοινό καλό όλων. Θα πω διάφορα όπως ακούστηκαν, μ' έχουν καλύψει όλοι, αλλά θα πρέπει να θίξω κι εγώ. Ακούστηκε ότι θα πάρουμε το πλαφόν, θ' ανοίξει το πλαφόν, ακούγεται εντόνως ότι θα μπει το πλαφόν, το καινούργιο πλαφόν. Δεν ξέρω λοιπόν αν θα πρέπει να τα παίξουμε όλα τα λεφτά αφού θα πάρουμε το πλαφόν, και να πανηγυρίζουμε συνέχεια γιατί μπορεί να έρθει ένα καινούργιο πλαφόν.

Ακούστηκε και συζητήθηκε πολύ όμορφα απ' τον Κυριάκο ότι έχουμε καταντήσει εκπαιδευτές ανθρώπων που είναι σε Εταιρείες και συμφωνώ απόλυτα κι επαυξάνω σ' αυτά που είπε, οι οποίοι έχουν πάρει το πάνω χέρι στην Εταιρεία καταστρατηγώντας και κάθε έννοια λειτουργιών της ίδιας της Εταιρείας. Δεν υπάρχει τίποτα που να δουλεύει σύμφωνα με τις νόμιμες οδηγίες, κατά την άποψή μου βέβαια, έτσι; Εδώ, θα πρέπει σοβαρά να δούμε το θέμα της παροχής εργασίας, της αέναης μέσα στο 24ωρο εργασίας χωρίς αμοιβή. Όλοι έχουνε καταντήσει σκλάβοι στην καρέκλα τους και στις οθόνες τους. Δεν υπάρχει ωράριο κανένα, έχει εξευτελιστεί κι ευτελιστεί κάθε έννοια εργασιακής σχέσης. Όσα και να 'ναι τα λεφτά από ένα σημείο κι ύστερα μπορεί οι χειρισμοί σε οποιοδήποτε επίπεδο είτε είναι στην πληροφορική είτε είναι σ' ένα εργοστάσιο να είναι επικίνδυνη για την ίδια την Εταιρεία, για κόσμο, για το πρεστίτζ στην Εταιρεία, για τον ίδιο τον εργαζόμενο. Οπότε, θεωρώ ότι σαν Συνδικάτο, σαν Συνδικαλιστικό Κίνημα θα πρέπει να βάλουμε κι αυτό που το 'χουμε βάλει τα είπε ο κύριος Λυμπέρης νωρίτερα, να το αγκαλιάσουμε περισσότερο. Άκουσα αυτό που είπαμε γιατί κι εμείς είμαστε ένα Σωματείο που μέσα του λόγω του κορωνοϊού δεν έχουμε κάνει εκλογές, ακόμα, και θα πρέπει να πάμε σε προσωρινή Διοίκηση γιατί ήδη αποπειραθήκαμε να κάνουμε εκλογές και μας είπαν ότι πρέπει να οριστεί προσωρινή Διοίκηση, οπότε θεωρώ και με την συνδρομή της Ομοσπονδίας θα δούμε τι πρέπει να κάνουμε. Να μας βοηθήσετε λίγο σ' αυτά γιατί δεν τα ξέρουμε και δεν ξέρω και αν μπορούμε να κάνουμε όλοι μαζί με δικηγόρους, πως θα το χειριστούμε αυτό το θέμα. Γιατί απευθυνθήκαμε σε δικηγόρο για να κάνουμε την κύρια διαδικασία και μας είπε «όχι, εσείς πρέπει να πάτε σε προσωρινή διοίκηση», οπότε δεν έχω ούτε τις

νομικές ικανότητες, ούτε δικηγόρο, αν θέλετε μας λέτε που έχετε μεγαλύτερη εμπειρία.

Θα πρέπει λοιπόν να δούμε τις αμοιβές και τις συμβάσεις που έχουν έρθει γύρω εργαζόμενοι κι Εταιρείες οι οποίες δεν πληρούν καν τα στοιχειώδη και είμαστε αναγκασμένοι εμείς να φέρουμε τελικά την ευθύνη αλλά άλλοι να πληρώνονται και να φαίνονται ότι κάνουν την δουλειά. Δεν έχω να προσθέσω κάτι άλλο, θα πρέπει λοιπόν να κρατήσουμε κατά την άποψή μου, όσο μπορούμε καλύτερα τις εργασιακές σχέσεις, τα κεκτημένα των εργαζομένων και όσα έχουμε κατά καιρούς όσο μπορούμε και να βάλουμε και στο μυαλό μας ότι μπορεί να μας έρθει καινούργιο πλαφόν. Καλές γιορτές!

Σία Μαρία: σας χαιρετώ, εύχομαι καλές γιορτές καταρχάς και στους συναδέλφους που ήρθε η ώρα να συνταξιοδοτηθούν, τα καλύτερα με υγεία. Αυτό που θέλω να επισημάνω είναι ότι όντως είναι μια μεγάλη ευκαιρία αυτό που το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ έδειξε τόσο συντονισμένη κίνηση και άμεσα ήρθε ο αντίκτυπος των ενεργειών της Διοίκησης και στους εργαζόμενους. Συγχαρητήρια γι αυτό απλώς τώρα αυτό που τώρα θέλω να επισημάνω, εγώ προέρχομαι από τον ΑΔΜΗΕ, αυτό που θέλω να επισημάνω είναι ότι τώρα αισθανόμαστε ότι οι Εταιρείες που είναι πια στην ΓΕΝΟΠ είναι τελείως διαφορετικού χαρακτήρα. Μέσα σε μια νύχτα δεν είναι ίδιες μεταξύ τους. Έχουν άλλη δυναμική και ως προς τους εργαζόμενους και ως προς τους στόχους τους. Και τώρα είναι αυτό μια πρόκληση για την ΓΕΝΟΠ, θεωρώ να μας εκπροσωπεί όλους και όλα τα καινούργια δεδομένα να μπορέσει να τα βάλει κάτω ώστε τα καλύτερα για τους εργαζόμενους όπως και για το κίνημα των εργαζομένων, γιατί υπάρχει κι ο κίνδυνος πια των ατομικών συμβάσεων και όλων των αλλαγών που έχουμε στους μισθούς και στο καθεστώς των μισθωτών.

Τώρα, για τον ΑΔΜΗΕ, θα ήθελα να θυμίσω στο προεδρείο ότι η Διοίκηση του ΑΔΜΗΕ δεν έχει σύμφωνα με τις τελευταίες ΕΣΣΕ ενσωματώσει 2-3 πράγματα που θα θέλαμε να πιεστούν για να το κάνουν κι εύχομαι κλείνοντας τα καλύτερα και σε άλλες επιτυχίες και διεκδικήσεις. Ευχαριστώ!

Καρέλης: θα σας ευχηθώ κι εγώ καλή χρονιά αφού πρώτα συγχαρώ το προεδρείο για όλες τις ενέργειες που έχει κάνει μέχρι τώρα. Τα δύσκολα είναι μπροστά μας και πρέπει να είμαστε μια συμπαγής ομάδα να βοηθήσουμε όλοι την ομοσπονδία και το προεδρείο για να έχουμε καλύτερη έκβαση σε όλες τις διεκδικήσεις μας στο μέλλον. Καλή χρονιά, χρόνια πολλά σε όλους κι εύχομαι τα καλύτερα σε όσους συνταξιοδοτούνται και στον φίλο τον Αντώνη τον αναγνώστου κυρίως και περισσότερο. Να 'στε καλά!

Γκαραβέλλας: θα ήθελα απ' την μεριά μου κι από καρδιάς να ευχηθώ στους συναδέλφους που αποχωρούν ότι καλύτερο στο επόμενο χρονικό διάστημα, όπως αυτοί θέλουν να το τοποθετήσουν, να είναι με τα αγαπημένα τους πρόσωπα, να χαίρουν άκρας υγείας που αυτό είναι το σημαντικό ζητούμενο της εποχής, σ' αυτή την δύσκολη κατάσταση που ζούμε. Και στον φίλο τον Βαρσάμη και στον Αντώνη τον Αναγνώστου και στον Νίκο τον Παλάσκα και δεν ξέρω ποιοι άλλοι συνάδελφοι αποχωρούν και είναι εδώ σήμερα. ένα αυτό!

Δεύτερον, εύχομαι σε όλους καλές γιορτές με υγεία προσωπική και οικογενειακή. Και τρίτον ήθελα να πω κι εγώ δύο πραγματάκια ότι η ΓΕΝΟΠ έδωσε έναν έντιμο αγώνα με αξιοπρέπεια, το προηγούμενο χρονικό διάστημα, στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων, ανάλογα και με την δυναμική την οποία είχαμε νομίζω ότι το αποτέλεσμα όλοι λίγο – πολύ το περιγράψαμε που ήμασταν και που βρισκόμαστε ότι χάσαμε το «Δ» που αυτό ήταν το σημαντικό, αυτό το γνωρίζουμε όλοι από εκεί και πέρα ο αγώνας και οι αγώνες πάντα συνεχίζονται, δεν μένουμε στο χτες, προχωράμε ένα βήμα παραπέρα με υπευθυνότητα και σοβαρότητα όπως αυτή υπέδειξε το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ και είναι μια πραγματικότητα η υπευθυνότητα, η σοβαρότητα και η μεθοδικότητα που είχε όλο αυτό το χρονικό διάστημα ήταν απόρροια όλων αυτών των εξελίξεων που είδαμε μπροστά που αφορά και τα δώρα και το πλαφόν κλπ.. Κανένας δεν έχει χάσει όταν είναι μεθοδικός κι όταν είναι σοβαρός και κοιτάζει τα προβλήματα στα μάτια. Πολλές φορές μπορεί να μην έρχονται όλα όπως τα θέλουμε, αλλά τις περισσότερες φορές από την υπευθυνότητα και την σοβαρότητα νομίζω και η προσωπική μου άποψη είναι αυτή δεν έχει χάσει κανένας. Και γι αυτό τον λόγο σας ξαναεύχομαι χρόνια πολλά, καλές γιορτές, με υγεία και σας ευχαριστώ πολύ για τον χρόνο που καταχράστηκα.

Καρράς: θα προσπαθήσω κι εγώ να μια σύντομος αν και πρέπει να τοποθετηθώ κι απάνω σε κάποια θέματα και ζητήματα που αναφέρθηκαν σ' έμένα. Να ξεκινήσω λίγο μ' αυτό που έκανα ως εισήγηση και είπα. Και να πω ότι το αποκάλεσα άθλο. Θα το πω και μεγαλείο, το ότι καταφέρνει η ΓΕΝΟΠ αυτή, όπως το έβαλε κι η Σία η Μαρία στον Όμιλο ΔΕΗ αλλά και στον ΑΔΜΗΕ μετά από την τελευταία δεκαετία έτσι όπως μετασχηματίστηκε η ΔΕΗ Α.Ε του 2010, έτσι όπως μετασχηματίστηκε, καταφέρνουμε ένα όνειρο άπιαστο να είμαστε ταυτόσημοι εργαζόμενοι, με ταυτόσημες συλλογικές συμβάσεις, ταυτόσημη αξιολόγηση, ταυτόσημους κανονισμούς, καταφέραμε με μεγάλη αξιοπρέπεια κι αν θέλετε με μεγάλο κόπο, κοπιάσαμε, αυτή είναι η αλήθεια είτε θέλουμε, είτε δεν θέλουμε κοπιάσαμε. Μπορεί να μην κοπιάσαμε στους δρόμους αλλά κοπιάσαμε στο να μάθουμε πράγματα πάρα πολλά και παραμένουμε μαθητές. Γιατί, καταφέραμε στον ΑΔΜΗΕ ότι καταφέραμε, να έχουμε έναν κανονισμό, να έχουμε διατηρήσει τις εργασιακές σχέσεις, τις μισθολογικές σχέσεις και να φύγω να πάω στο επόμενο που μπήκαν από τον ΑΔΜΗΕ και από τους συναδέλφους του ΑΔΜΗΕ αλλά και της ΔΕΗ για το κομμάτι των καινούργιων που έρχονται με μπλοκάκι απ' έξω, των εξωτερικών συνεργατών. Αυτό ήταν ένα φαινόμενο που

δυστυχώς δεν το καταφέραμε. Εκτός ότι ξεκινήσαμε από την αρχή της δεκαετίας και δεν μπορούσαμε να κάνουμε προσλήψεις. Μην ξεχνάτε, την τελευταία πενταετία παλεύαμε με την προηγούμενη Κυβέρνηση να πείσουμε ότι πρέπει να κάνουμε προσλήψεις. Καταφέραμε όμως ένα πράγμα, στον ΑΔΜΗΕ, να εξαιρεθεί με μια καινούργια νομοθεσία και να μπορεί να κάνει προσλήψεις. Τώρα, από εκεί και πέρα θα συμφωνήσω απόλυτα με τον Λυμπέρη ότι δεν μπορούσαμε να κάνουμε διαφορετικά. Σ' έναν μετασχηματισμό των Επιχειρήσεων όλων και με τις εθελούσιες που ξεκίνησαν εδώ και τέσσερα χρόνια και με την αύξηση αν θέλετε της ανάπτυξης των Εταιρειών και ιδιαίτερα του ΑΔΜΗΕ, με τόσα έργα θα μπορούσες να κάνεις κάτι διαφορετικό αν δεν έπαιρνες μπλοκάκια; Είναι ένα ζήτημα λοιπόν να προχωρήσω στο επόμενο ότι στο μέλλον, γιατί μπήκε από κάποιους ότι αναφέρθηκα για μετασχηματισμό, ποιος μπορεί να κρύβει ή να κλείνει τα μάτια στο ότι θα μπορούμε μέσα από την Συλλογική Σύμβαση, σε μία κουβέντα αν μη τι άλλο στον Όμιλο, να φτιάξουμε έναν κοινό κανονισμό, ένα κοινό μισθολόγιο, μια κοινή αξιολόγηση για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου. Αυτό έχουμε δεσμευτεί, το χουμε κάνει Σύμβαση. Μπορεί να πει κανένας στην αγωνία και τον προβληματισμό που βάλανε ορισμένοι τι θα γίνει με τα νέα παιδιά που μπαίνουν μέσα στον ΔΕΔΔΗΕ ή στην ΔΕΗ ότι δεν θα μπορούμε σε μια διαδικασία τέτοια, που θα πρέπει να είμαστε σοβαροί απέναντι στην εκάστοτε Διοίκηση ώστε να επιφέρουμε το καλύτερο αποτέλεσμα;

Βέβαια, η αλήθεια είναι ότι λέει για παράδειγμα ο φίλος μου ο Λυμπέρης, λέει ότι ο Χατζηδάκης έδωσε 2%, δεν διαφωνώ, σίγουρα θέλετε να πω ότι ήταν ψίχουλα; Όμως, βγάζω το δώρο έξω και βάζω τους δύο μισθούς στους 12 που θα γίνουν 14 του δώρου, αν το πολλαπλασιάσεις ποσοστιαία είναι 83€ στο χιλιάριο, επί 2 μισθούς έχουμε μια αύξηση του 16,6%. Ο Χατζηδάκης στους υπόλοιπους εργαζόμενους 2 κι εμείς μόνο με τα δώρα, για φανταστείτε, το δώρο γίνεται επί 14 για κάντε μια αναγωγή στο 100% , διαιρέστε δια 12 και μετά πολλαπλασιάστε επί 14 να δείτε πόσο είναι η αύξηση. Γι αυτό θα πρέπει να είμαστε όπως είπε κι ο φίλος μου απ' τον ΣΕΠΥΔ να μην πανηγυρίζουμε. Θεωρώ ότι πρέπει να είμαστε πιο χαμηλών τόνων.

Τώρα, αναφέρθηκα πράγματι στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στο Παγκόσμιο γίνεσθαι και είπα ότι δεν είναι ομερτά η πολιτική σήμερα. Δεν είναι ομερτά αν θέλετε να εξαιρέσω και το κόμμα του ΚΚΕ, δεν είναι ομερτά γιατί πολιτικά στέκονται αυτοί. δηλαδή, δεν αναφέρθηκα στην απολιγνιτοποίηση και στην απανθρακοποίηση είπα ότι η Ευρώπη και ο κόσμος είναι υπέρ του περιβάλλοντος. Τα επόμενα χρόνια προς τα εκεί θα πάμε. Μόνο αν θέλετε να κοιτάμε κάπως διαφορετικά. Άκουσα και το άλλο κι εδώ είναι το παράξενο. Θα πρέπει λέει να υπάρχει ένας τεχνικός φορέας. Μα το χω ακούσει πολλές φορές απ' το ΠΑΜΕ κι από την Αγωνιστική Συνεργασία. Γι αυτό μιλάει για έναν εθνικό φορέα. Αν κάποιος πιστεύουν ότι μπορεί να εγγραφούμε σ' έναν εθνικό φορέα κι εγώ πρέπει να είμαι ειλικρινής με τον εαυτό μου πρέπει αύριο να κάνω μια εγγραφή, να φύγω από εκεί που ανήκω γιατί από την άλλη λέμε να ακούστηκε

ότι όλοι κάνουμε πολιτική κι αναπαράγουμε πολιτική και συμμετέχουμε στην πολιτική βέβαια κάποιοι λένε ότι δεν συμμετέχουν πουθενά, ψευδές είναι αυτό, συμμετέχουμε στην πολιτική, τότε πρέπει να γραφτώ στο ΠΑΜΕ, ν' αλλάξω πολιτική. Το ΠΑΜΕ μιλάει για εθνικό φορέα. Να μπούμε λίγο πιο αριστερά. Για να μαστε ξεκάθαροι. Θεωρώ, ότι κάποια στιγμή, και η λογική είναι και θεωρώ παρότι πολλές φορές το χω σκεφτεί προς ποια κατεύθυνση θα πάμε ή θα πρέπει να πάμε να καταθέσουμε σ' ένα Συνέδριο στο μέλλον, το ιδεολογικό μας στίγμα όλοι ή αν καταφέρουμε που αυτό θεωρούν οι εργαζόμενοι από κάτω ν' αφήσουμε το ιδεολογικό πολιτικό μας στίγμα και να πάμε κάπως διαφορετικά. Αλλά αν πάμε διαφορετικά και σκεφτούμε τελείως διαφορετικά, τότε θα σκεφτόμαστε με μέλημα η εταιρεία να φέρνει κέρδη, κέρδη είναι η σκληρή η λέξη αλλά θα πρέπει να το σκεφτόμαστε με αυτό το μέλημα να έχει κέρδη. Εμείς να παίρνουμε αυξήσεις, να έχουμε καλούς μισθούς, να κάνουμε προσλήψεις κι από κει και πέρα να κρατάμε τις εργασιακές αυτές που έχουμε κι εντέλει πρέπει να είμαστε φιλελεύθεροι μεταξύ μας γιατί θεωρώ ότι το να προσπαθούμε κάθε φορά χωρίς ειλικρίνεια μόνο για να κερδίσουμε αυτούς που παρακολουθούν τηλεόραση ο.κ. να κάνουμε πολλές τρίπλες μέσα στο γήπεδο. Αλλά, χάνουμε τον στόχο της συλλογικότητας, να παίζουμε όλοι μαζί. Αυτούς που πρέπει να κερδίσουμε πρώτα αν θέλουμε να μαστε καλή ομάδα θα πρέπει να κερδίσουμε αυτό που είπε ο Κώστας ο Βαρσάμης, τους φιλάθλους και μετά την κοινωνία που μας κοιτάνε από την τηλεόραση. Και για να τους κερδίσουμε αυτούς θα πρέπει να παίζουμε όχι ατομικά, συλλογικά! Κι αν είναι να χάσουμε θα πρέπει να έχουμε δώσει τον καλύτερο εαυτό μας, να 'χουμε κάνει μια καλή προσπάθεια και θα κλείσω με χιούμορ, κάτω από τις εντολές του Μαρτίν, όχι κανενός αλλουνού για να παίρνουμε πρωταθλήματα.

Καταρχάς διαπιστώνω, σήμερα το βλέπω, το αντικρίζω, ότι μέσα από τις εθελούσιες το ξέρετε ότι τα επόμενα χρόνια απ' όσους βλέπω στην οθόνη θα λείπουν πάρα πολλοί; Σήμερα φεύγουν 3-4 συνάδελφοι, χθες φύγαν άλλοι 3, αύριο θα φύγουν... δεν ξέρω ποιοι θα μείνουμε; Θα έρθουν νέοι άνθρωποι κι εδώ είναι ένα ζήτημα κατά πόσο θα τα καταφέρουν; Εγώ εύχομαι να τα καταφέρουν πολύ καλύτερα από εμάς όμως γιατί καμιά φορά θεωρώ ότι καλά τα πήγαμε κι εμείς. Δεν χρειάζεται να μπαίνουμε σε μια διαδικασία αντιπαλότητας. Να ευχηθώ λοιπόν σ' αυτούς που φύγανε να είναι καλά, να έχουν υγεία και σ' αυτούς που φεύγουν και να ευχηθώ σε όλους εσάς τους υπόλοιπους μια χρονιά παραγωγική, μια χρονιά γεμάτη υγεία και κάθε επιτυχία στον καθένα ξεχωριστά και να κλείσω μ' αυτό, μ' ευχές γιατί θα πρέπει να είμαστε χαρούμενοι μ' αυτά που καταφέρνουμε μερικές φορές. Μπορεί να μην είναι πολλά, να τα λέμε λίγα αλλά θέλετε να σας πω όμως έξω οι εργαζόμενοι και ιδιαίτερα οι εργαζόμενοι που μας στηρίζουν εμάς όλους νιώθουν ότι κάτι κάνουμε. Κάνουμε μια προσπάθεια και το βλέπουν καθημερινά, ότι κάτι καταφέρνουμε. Σας ευχαριστώ πολύ.

Αδαμίδης: συνάδελφοι, 2-3 πράγματα να πω μόνο, απλώς επειδή τέθηκαν περίπου ως ερωτήματα και δράσεις της Ομοσπονδίας για το προσεχές χρονικό διάστημα.

Καταρχάς, ας πούμε μια ενημέρωση, την άφησα για το τέλος, την άκουσα ακροθιγώς από τον Αθανασόπουλο αλλά και κάποιους άλλους συναδέλφους. Κοιτάξτε εισαγωγικά ο γραμματέας στην πρωτομιλία του. Μεγάλο ενδιαφέρον, το είπαν κι άλλοι συνάδελφοι από τα ΜΜΕ, το είπε με παραστατικό τρόπο ο σύντροφος ο Γεωργίου για τους φίλους μας τους δημοσιογράφους οι οποίοι ενδιαφέρθηκαν για το τι γίνεται αυτή την ώρα στην ΔΕΗ. Προχθές, είχε πρωτοσέλιδο, μάλλον χθες είχε πρωτοσέλιδο η εφημερίδα «Ελεύθερος Τύπος», πολύ μεγάλο ότι επιστρέφουν τα δώρα και οι 14 μισθοί στην ΔΕΗ. Χθες, στην αποδελτίωση, όσοι την είδατε, στην εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ» υπάρχει ένα πολύ μεγάλο ενδιαφέρον από τον Νίκο Φιλιππίδη, τον δημοσιογράφο ο οποίος έχει τίτλο «Μύηση στον καπιταλισμό», και θα ήθελε μ' ενδιαφέρον να μάθει αν συμφωνεί η ΓΕΝΟΠ με το τρέιλερ του ΣΥΡΙΖΑ που καλεί κατά την άποψη του δημοσιογράφου τους πολίτες να μην πληρώνουν το ρεύμα να ξαναέχουμε το κίνημα «δεν πληρώνω – δεν πληρώνω» την ώρα που η ΓΕΝΟΠ παίρνει τις αυξήσεις για το προσωπικό τον 13^ο και 14^ο μισθό και απελευθέρωση του πλαφόν.

Προσπαθούνε πάλι μ' έναν τρόπο να στοχοποιήσουν, γι άλλη μια φορά, δεν ξέρω τι θα κάνουν, αν αυτόν για τον οποίο αποκάλεσα εγώ και δεν πρόκειται να ανακαλέσω ότι δεν έχει καμία νομική γνώση. Ο νομικός σύμβουλος φροντίζει όπως φρόντισε στο παρελθόν για το μειωμένο ρεύμα, να φτιάξει καμιά ειδική διάταξη – ρύθμιση έτσι ώστε να δημιουργήσει πρόβλημα σε μια Εταιρεία που μόλις το 34% ανήκει στο ελληνικό δημόσιο για να εκδικηθεί τους εργαζομένους ή τον πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ, θα το αντιμετωπίσουμε. Βεβαίως απαντήσαμε ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στο συγκεκριμένο δημοσίευμα, αναμένουμε από την εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ» στα επόμενα φύλλα. Αύριο – μεθαύριο να δημοσιεύσει την απάντησή μας, δεν χρειάζεται να βγούμε προς τα έξω, να το κάνουμε μέσω της σελίδας μας ή μέσω των ανακοινώσεων ή ως Δελτίο Τύπου σε άλλες εφημερίδες ή σε άλλα site γιατί αυτό έτσι γίνεται, απαντάς στον Δ/ντή της εφημερίδας και αναμένεις στοιχειωδώς με βάση και την δεοντολογία να κάνει αυτή την κίνηση η εφημερίδα, ο διευθυντής και κατ' επέκταση ο εργοδότης. Δεν θέλω να επεκταθώ γιατί φοβάμαι μήπως έρθει η Σταμάτη εδώ με τίποτα μπράβους, γιατί η εφημερίδα είναι συμφερόντων και η Σάσα παρεμβαίνει άρα λοιπόν να το αφήσουμε αυτό το ζήτημα.

Πάω παρακάτω στα ερωτήματα. Κοιτάξτε να δείτε, είπε καταρχάς κάτι ο Κυριάκος, δεν είναι ερωτήματα αλλά σχετικά με το τι πρέπει να γίνει. Προφανώς και η επιστολή αν εξαιρέσει κάποιος το λάθος που μόλις είπα δηλαδή ότι δεν ισχύει η αποζημίωση αυτή που φανταζόμασταν ως ΓΕΝΟΠ ότι μπορεί να παίζει, μιλάει για όλα. Άλλωστε, η απόφαση Δ/νοντος Συμβούλου κάνει αναφορά στην Σύμβαση του '12 και στην Σύμβαση του '21. Αυτό από μόνο του τα λύνει όλα τα ζητήματα μηδὲ εξαιρουμένων προφανώς και των μειώσεων του 15% που

προέκυψαν από τα δύο κλιμάκια. 16% πόσο ήτανε; 842! Μάλιστα, υπάρχουν κάποιοι που λένε, είναι δυνατόν να δώσουμε τώρα μ' αυτή την εξέλιξη 15% αυξήσεις έξτρα; Σας θυμίζω λοιπόν εδώ ότι τρέχει μία μελέτη, αυτή η μελέτη θα βγάλει αποτέλεσμα, το αποτέλεσμα θα το αποδεχτούμε μόνο εάν μας συμφέρει με την προοπτική έτσι όπως είπε κι ο γραμματέας και εισαγωγικά και στο κλείσιμο του να καταφέρουμε κι αυτούς τους χίλιους ανθρώπους που θα έρθουν μέσα, γιατί εμείς το βλέπαμε, κι όλοι το ξέραμε ότι θα 'ρθουν, και μη μου πείτε, είπε κάτι ο Σταύρος ο Μωυσιάδης κι έχει δίκιο αλλά δεν είναι εύκολο ν' ανατρέψεις μια τέτοια ιστορία του Νόμου που λέει ότι θα μπορούμε μέσα με ατομικές συμβάσεις. Ξέρεις μου θυμίζει εμένα ότι εγώ είμαι σίγουρος, είμαι εξασφαλισμένος με συμβάσεις οι οποίες είναι ισχυρές έχω 78 χρονοεπίδομα που σημαίνει ότι είναι πολύ ψηλά μαζί με κάποιους άλλους που έχουν 36 χρόνια, ο Νίκος ο Παλάσκας έχει και λίγο παραπάνω χρονοεπίδομα, έχει σαράντα χρόνια δουλειάς, προφανώς και είναι δυσανάλογο σε σχέση μ' αυτό που έχει ο Σταύρος ο Μωυσιάδης και τα καινούργια παιδιά. Πόσο εύκολο είναι όμως, ήδη είδα την επιστολή Μαρία και μιλάω για την πρόεδρο του ΣΔΜ σε σχέση με τον διαγωνισμό;

Πολύ σωστή η προσέγγιση, δεν διαφωνούμε καθόλου, αλλά ο διαγωνισμός είναι στον αέρα. Κάποιοι είναι έτοιμοι να μπουν στην δουλειά. Κάνανε αιτήσεις, πετύχανε στον διαγωνισμό και το μόνο που ξέρουν είναι ότι θα έρθουν στην δουλειά με ατομικές συμβάσεις. Αυτό εμείς το γνωρίζαμε μετά την ψήφιση του Νόμου, και είπαμε να κάνουμε αυτή την μελέτη την συγκριτική για ν' αποδείξουμε και να χουμε στόχο να τους βάλουμε όλους μαζί. Γιατί, η άλλη διαδικασία είναι το μοντέλο του ΟΤΕ. Θα φτιάξουν μια άλλη Εταιρεία, θα τους ονομάσουν κάπως διαφορετικά με μοναδική ευκολία, σας είπα πριν για τον κλάδο απόσχισης, μπορεί να ρίξουν μέσα αυτούς τους συνεργάτες, τους εργαζομένους στον ΔΕΔΔΗΕ, τώρα τους εκατόν τόσους και να έχουμε προβλήματα. Πως μπορούμε αυτό να το λύσουμε; Εγώ λέω ότι μπορούμε να το λύσουμε όταν ενταχθούν παλιοί και νέοι σ' ένα νέο μισθολόγιο, με την επισήμανση και με την ασφάλεια ότι ο παλιός ο εργαζόμενος δεν θα χάσει απολύτως τίποτα από τα μισθολογικά που έχει. Θα το δούμε, θα το δουλέψουμε.

Αν όμως πάμε με μια διαδικασία ότι εμείς λέμε, το καταργούμε αυτοί οι άνθρωποι θα μούνε στην δουλειά σ' ένα μήνα τι τους κάνουμε; Δεν τους αφήνουμε να έρθουν; Μη μου πείτε ότι θα απεργήσουμε και θα γονατίσουμε τον ΔΕΔΔΗΕ έτσι ώστε να χάσουν τα μεροκάματα οι συνάδελφοι του ΔΕΔΔΗΕ όπου πάρα πολλοί αυτή την ώρα λένε ότι έχουμε πάρει δώρα, παίρνουμε πλαφόν, άρα θα βγω να κάνω απεργία για τον καινούργιο; Δεν υπάρχει τέτοιου είδους διαδικασία. Θα το παλέψουμε! Θα φανούμε, θα μετρηθούμε, θα ζυγιστούμε εκείνη την ώρα. Το Συνδικάτο Σταύρο, και δεν αφορά εμένα προσωπικά αυτό έχει θέση. Θα κάνουμε αγώνα. Δηλαδή, θα προχωρήσουμε και θα κάνουμε μία κινητοποίηση απεργιακή ή απεργιακά μέτρα. Κι επειδή οι πρώτοι που θα μούνε θα είναι το ΔΕΔΔΗΕ θα ξεκινήσουμε λοιπόν και θα πάμε στην

Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ, τα Πρωτοβάθμια και η ΓΕΝΟΠ και θα πούμε το κοινό που pasaran, δεν περνάει! Αυτή είναι η διαδικασία. Δεν ξέρω τι αποτελέσματα θα βγάλουμε. Προσέξτε! Αποτελέσματα που θα έχουν να κάνουν μ' αυτούς που είναι στο πλαφόν, δεν υπάρχει τώρα πλέον πλαφόν, και θα πρέπει ν' απεργήσουν και να χάσουν σχετικό μεροκάματο. Γι αυτούς που δεν έχουν στον ήλιο μοίρα.

Γι αυτό κάναμε την Σύμβαση και είπαμε να κάνουμε μελέτη. Τότε μας έλεγαν ότι «θα πάτε να συγκριθείτε με μισθούς της Βουλγαρίας», δηλαδή περίπου μας βρίζανε. Θεωρούσαν ότι ήμασταν τόσο υποτακτικοί ότι είμαστε άνθρωποι που δεν ξέρουμε να διαπραγματευτούμε, να κάνουμε τίποτα, θα τα ξεκινήσουμε όλα και θα φέρουμε συγκριτική μελέτη με μισθούς Βουλγαρίας. Τόσο μας υποτιμούσαν. Για να δούμε λοιπόν ποιες θα είναι οι Εταιρείες; Θα βγει η μελέτη. Θα την δούμε την συγκριτική μελέτη. Εάν εγώ παίρνω λιγότερο χρήματα από τον αντίστοιχο χειριστή καδοτροχού ποιανής χώρας θέλετε; Όποιας χώρας θέλετε! Επειδή ο ομιλών είναι και ψαγμένος γι αυτό. ναι, ο Σταύρος ο Μωυσιάδης παίρνει λιγότερα χρήματα από τον αντίστοιχο σ' αυτή την χώρα. Σας λέω λοιπόν ότι για μένα η μελέτη θα βγάλει και όλους σαν κι εμένα, ότι παίρνω περισσότερα από αυτούς. Και στοιχηματίζω και δέκα προς ένα και όχι με βάση και το κόστος της αγοράς χρήματος που μπορεί να έχει στην Γερμανία ή την Γαλλία αλλά σε απόλυτους αριθμούς, αν βγάζει τόσες χιλιάδες ευρώ μεικτά, ο αντίστοιχος Γερμανός χειριστής καδοτροχού στην RWE μετά από 36 χρόνια. Σας προκαλώ να το ψάξετε. Λέω ότι βγάζει λιγότερα ο Σταύρος ο Μωυσιάδης και πολύ λιγότερα αυτός που πρωτομπαίνει αλλά βγάζει πολύ περισσότερα ο αντίστοιχος Δ/ντής ενός Ορυχείου της RWE.

Είναι αυτό το ανώμαλο ζήτημα που λέγαμε στην Κυβέρνηση, δεν γίνεται και το είπα πολλές φορές και ο Αντώνης κι εγώ ότι είναι ανώμαλο, έχει μια ανωμαλία το σύστημα μισθοδοσίας. Εγώ, ο τεχνίτης να παίρνει πιο πολλά από τον Δ/ντή του. Και θα συμβεί αυτό τώρα. Εγώ, σας λέω από την αρχή, όσο καιρό είμαι εδώ, δεν θ' αφήσω διαδικασίες στημένων υπερωριών και απίστευτων δωδεκάωρων για 16ωρα, επειδή τώρα δεν υπάρχει πλαφόν, και να έχουμε απ' την αρχή συνδικαλιστική άδεια για τον συνδικαλιστή και ασθένεια για τον μη συνδικαλιστή για να κάνουμε 12ωρα και 16ωρα, για να φτάσουμε σε ύψη όπου ξεπερνούσε κάθε προηγούμενο. Ξαφνικά, ενώ δεν αρρωσταίναμε ν' αρρωστήσουμε. Εγώ, αυτό θα το στηλιτεύσω, με όποιο κόστος συνδικαλιστικό, γιατί τώρα εκεί που του λέγαμε του άλλου έλα, έλεγε γιατί να 'ρθω αφού είμαι πλαφοναρισμένος. Τώρα, θα απαιτεί να κάνει υπερωρίες. Μέσα από το Συμβούλιο, την Διοίκηση της Εταιρείας, να το προσέξει αυτό από τώρα γιατί θα είναι συμμετοχοί και οι ίδιοι, σε τέτοια διαδικασία. Και προφανώς θα είναι προωθητικό για τον κάθε Σταύρο, για τον κάθε Μουστάκα, για τον κάθε νέο εργαζόμενο. Από εμάς εξαρτάται. Να μας ξανακρεμάσει στα μανταλάκια. Γιατί, θα τρέξει κι η απόφαση 136 τα γνωστά του δικηγόρου για να διπλώνουμε και να ξεδιπλώνουμε να πούμε με προσαυξήσεις τις υπερωρίες για να υπάρχει άλλος ένας μισθός, μάλλον όχι άλλος ένας άλλοι τρεις μαζεμένοι μισθοί τον μήνα

Φεβρουάριο του επόμενου έτους. Μην φανταστείτε ότι θα το αφήσουν οι καινούργιοι εργοδότες.

Τώρα, εμείς πρέπει να κάνουμε μια συζήτηση, δεν ενημερώνουμε, τι να ενημερώσουν; Ποιος δεν είναι ενημερωμένος; Μας πήρανε χαμπάρι οι δημοσιογράφοι οι φίλοι μας και μας τρολάρουν. Έχει πάει επιστολή και την έχουν δει όλοι εκτός από κάποιους. Και να ενημερώσουμε με τι; Με τυμπανοκρουσίες ότι η ΓΕΝΟΠ την ώρα που έκανε αυτό που έκανε για να μπορούμε να κρατήσουμε είπε κάτι ο Γεωργίου, έλεος πια μ' αυτό το facebook, με τα σχόλια, αλλά τόσο αγωνιστές που άμα μαζέψουμε τις απεργίες ολονών μαζί δεν φτάνουν τις απεργίες του προεδρείου. Τόσο αγωνιστές, που κάνουν σχόλια; Γιατί, για κακή τους τύχη η ΓΕΝΟΠ έχει πρόσβαση στις απεργίες τους. Για κακή τους τύχη. Άρα, επαναλαμβάνω για άλλη μια φορά να είναι ταπεινοί. Να μην νομίζουν ότι είναι οι αγωνιστές του ηλεκτρολογίου. Δεν έχουν δει την ανακοίνωση της ΓΕΝΟΠ; Στο site της ΓΕΝΟΠ; Δεν έχουν δει την ζωντανή ανακοίνωση πριν από είκοσι μέρες που κάναμε για το τι προτίθεται να κάνει ο Οικονόμου και η παρέα του; Και είπαμε ότι, γιατί αναφέρθηκες σε κάτι Ηλία Μαστρολέων ρωτώντας ότι θα πάμε σε μηνυτήρια αναφορά. Ναι μήνυση. Υπήρχε η λύση για τον κύριο Στάση. Μήνυση! Την πήρε την εντολή, έτοιμη είναι η μήνυση στον Πρίσκο τον Κώστα από τον Γιώργο τον Αδαμίδη, τον μισθωτό, όχι τον πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ. κι ο Στάσης θα πήγαινε εκεί που θα πήγαινε. Ότι έλεγε η δικαιοσύνη. Πάντως εγώ γνωρίζω ότι είναι αυτόφωρη διαδικασία και δεν χρειάζεται αγωγή. Αλλά να κάνουμε μία μεγάλη ενημέρωση την ώρα που δήθεν κάναμε αγώνα, γιατί δήθεν ήταν ο αγώνας, αν έχεις 2% συμμετοχή απέναντι στην ιδιωτικοποίηση, δήθεν είναι ο αγώνας. Τζιψου είναι! Κι όταν μάλιστα δεν απεργείς και ο ίδιος επικαλούμενος διαδικασίες ότι «είμαι σε ειδικό καθεστώς» είναι τρεις φορές τζιψου. Να τ' αφήσουμε κατά μέρος αυτά! Ότι «δεν μπορώ ν' απεργήσω»! τ' ακούσαμε κι αυτό. μια χαρά μπορούν ν' απεργήσουν! Να τελειώνουμε μ' αυτά τα παραμύθια. Από που απαγορεύεται η απεργία; Γιατί η απεργία σημαίνει ότι για εκείνη ή εκείνες τις ημέρες δεν έχεις ασφαλιστικές εισφορές. Άρα δεν είσαι ασφαλισμένος. Άρα, θες περισσότερο χρόνο να συνταξιοδοτηθείς. Ή δεν το γνωρίζουμε αυτό στοιχειωδώς, συνδικαλιστικά στελέχη; Που θέλουμε και να ηγηθούμε; Κατά τ' άλλα μεγάλα λόγια. Αγαπητοί συνάδελφοι, μια χαρά τα πάμε! Εξαιρετικά τα πάμε! Σε όλα τα επίπεδα, και στις κόντρες μας και στις ίντριγκες, σε όλα! Γιατί ξέρουμε ότι αυτό που υπάρχει είναι ίντριγκα. Και είναι υποκρισία, την ίδια στιγμή να βγαίνουν ανακοινώσεις με αυτό το ύφος, προσπαθώντας να καλύψουν πράγματα και θάματα. Δεν θέλω να δώσω συνέχεια σ' αυτό αλλά μια χαρά ενημέρωση υπάρχει. Μια χαρά ενημέρωση! Ζω όπως κι εσείς ατελείωτες ώρες σ' αυτό το κτίριο και ξέρω και τους διαδρόμους και τι γίνεται και πίσω από τους διαδρόμους. Όπως κι εσείς. Όχι υπεκφυγές λοιπόν. Εδώ, στον αγώνα, κι όταν έρθει η ώρα δεν αλλάζουν έτσι οι ηγεσίες, τα Συνδικάτα, δεν αλλάζουν έτσι. Και για κακή τύχη κάποιων τα πράγματα θα είναι ακόμη πιο δύσκολα. Βιάζονται πάρα πολύ.

Τώρα, φίλε Σταύρο, προφανώς και δεν απαντώ σ' εσένα, όχι είμαι κατά της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, εγώ το είπα στο πλαίσιο όπου ο Νομοθέτης αναγνωρίζει μετά τον ΓΕΜΗΣΟΕ, την συνδικαλιστική οργάνωση για διαπραγμάτευση. Άμα κάνει εκλογές αύριο ο Σπάρτακος να φέρει όλο τον κόσμο να ψηφίσει με τέτοια διαδικασία. Θέλετε να κάνουμε αγώνα έτσι ώστε να μη το κάνουμε; Ο.Κ. κι αν ακυρώσει τις εκλογές του Σπάρτακου κάποιος; Δεν θα πάει ο Σπάρτακος στην διαπραγμάτευση την επόμενη Συλλογική Σύμβαση; Το γεγονός ότι εμείς αυτή την ώρα κάνουμε με τηλεδιάσκεψη Δ.Σ. το θέλουμε; Δύο χρόνια τηλεδιασκέψεις κάνει η ΓΕΝΟΠ, τηλεργασία κάνουν οι εργαζόμενοι και τηλεκπαίδευση κάνουν τα παιδιά μας και τα εγγόνια μου. Πρέπει να βρούμε τον τρόπο να το λύσουμε. Αλλά για σκεφτείτε το 2024, επειδή ένας τρελός σταλμένος κι από την Διοίκηση θα πάει να πει ότι «εγώ ακυρώνω τις εκλογές του Σπάρτακου», γιατί δεν έδωσε την δυνατότητα αυτή ή ο Σπάρτακος δεν εντάσσεται στο ΓΕΜΗΣΟΕ, εφόσον το είπε ο Χατζηδάκης, τι να κάνουμε το ΓΕΜΗΣΟΕ, δεν εντασσόμαστε. Είπα ότι αυτό έχει να κάνει μόνο σε σχέση με την διαδικασία την συγκεκριμένη. Δεν είπα ποτέ ότι άμα δεν δώσεις την δυνατότητα στο καταστατικό σου να ψηφίσει κάποιος κι επειδή αυτό με τρελαίνει, με τρελαίνει πολύ περισσότερο ότι νομίζουν κάποιοι ότι δεν μπορούμε να έχουμε εμείς πρόσβαση στις πληροφορίες. Δεν το κάνω εγώ. Εγώ είπα σε περίπτωση που κάποιος πει ότι εμένα δεν μου έδωσες την δυνατότητα ως μέλος του Σπάρτακου να ψηφίσω, μπορεί να σου ακυρώσει τις εκλογές ή δεν μπορεί; Γιατί αυτό δεν θα το δώσει ως εξήγηση ο νομικός μου σύμβουλος, θα το δώσει ως αποτέλεσμα η προσφυγή που θα κάνει ο μισθωτός. Αυτό το ζήτημα έθεσα εδώ.

Ξέρω πολύ καλά ότι αν κάνω εκλογές και δεν αλλάξω το καταστατικό, μπω στο ΓΕΜΗΣΟΕ κανονικά και κάνω εκλογές χωρίς ηλεκτρονική ψηφοφορία, και δεν έχω καμία ένσταση είμαι νομιμότατος, δεν υπάρχει πρόβλημα. Όποιος θέλει να διακινδυνέψει κάτι τέτοιο ας το κάνει, γιατί θα θεωρηθεί αγωνιστής. Αλλά να τελειώνουμε και με τις διαδικασίες ψηφοφορίας γιατί τον θέλουμε δίπλα εκεί και το πως κάνουν εκεί παραδίπλα. Γιατί, αυτό το πράγμα που γίνεται γενικότερο μέχρι σε επίπεδο στην ΓΣΕΕ έχει ξεφύγει, μόνο οι σύλλογοι της ΔΕΗ κάνουν εκλογές κάποιες σοβαρές Ομοσπονδίες. Αυτό που γίνεται στο Εργατικό Κέντρο παιδιά αφήστε το τώρα, πλάκα κάνουμε. Έτσι έχουμε πλειοψηφίες. 6 σύνεδρους η ΠΑΣΚΕ στο Εργατικό Κέντρο Πτολεμαϊδας, έναν η ΔΑΚΕ, πως διάολο γίνεται αυτό; το ανάποδο στην Κοζάνη. Μόνο οι Σύλλογοι της ΔΕΗ κάνουν εκλογές και ο ένας προσπατεύει τον άλλον. Να μην φτάσουμε σ' αυτό το σημείο, ούτε τέτοιο θέμα υπάρχει. Αυτοί που θα διαπραγματευτούν, ο Νόμος προτείνει. Εμείς δεν είμαστε κανένα Συνδικάτο στην παραβατικότητα. Ούτε ποτέ έχει πει το Συνδικάτο σε ανώτερο επίπεδο στην ΓΣΕΕ ότι εμείς δεν εναρμονιζόμαστε με τους Νόμους. Δίνουμε μάχη να τους αλλάξουμε ναι αλλά όταν σε συμφέρει Σταύρο δεν είναι προσωπικό, πας στον δικαστή και λες αυτές είναι παράνομες εγγραφές, στο σύνολο τάδε για να πάρουν μέρος στο Συνέδριο, προσφυγή. Τότε πως επικαλείσαι τον Νομοθέτη; Γιατί έγραψε ο Αδαμίδης τον Σύλλογο π.χ. στο Εργατικό Κέντρο Νάουσας έναν άλλο Σύλλογο που εσύ θεωρείς ότι δεν

έπρεπε να γραφτεί; Γιατί επικαλείσαι τον Νομοθέτη; Το ίδιο θα επικαλεστεί κι ο τρελός Αδαμίδης που δεν τον άφησε ο Μόσχος να ψηφίσει απ' το σπίτι του. Δεν πάμε να κάνουμε κάτι άλλο. Τον παλέψαμε τον 4808; Όσο μπορέσαμε! Είναι Νόμος του κράτους! Εγώ λέω το αποτέλεσμα που θα έχει και την ευθύνη που μπορεί να έχεις εσύ ή ο Μόσχος ή ο Μάστορας ή ο Μανιάτης για πιθανή ακύρωση των εκλογών. Ή δεν έχουν ακυρωθεί εκλογές; Ή δεν έχουν ακυρωθεί Συνέδρια; Πάντα υπάρχει μια επίκληση, ας είμαστε λοιπόν προσεκτικότεροι γι αυτό το πράγμα.

Δύο πράγματα ακόμη και κλείνουμε, σε σχέση και μ' αυτά που είπε η Σία η Μαρία για τον ΑΔΜΗΕ. Είπαμε και εισαγωγικά υπάρχει θέμα. Δεν υπάρχει θέμα εκπροσώπησης όμως, με πολύ ξεκάθαρο τρόπο το λέω στην αγαπητή Μαρία, μόνο η ΓΕΝΟΠ μπορεί να κρατήσει όλο αυτό το πράγμα, υπάρχει πρόβλημα αυτή την στιγμή σε σχέση με το πως άλλαξε. Όμως, και δύσκολα χρόνια Μαρία όπου βεβαίως εσύ δεν είχες συμμετοχή σε αυτό γιατί ενδεχομένως να μην έπαιρνες το τροφείο ο ΑΔΜΗΕ έδινε 6€ και ο ΔΕΔΔΗΕ 2€ γιατί στον ΑΔΜΗΕ δεν είχανε το πρόβλημα, ενώ στον ΔΕΔΔΗΕ και στην ΔΕΗ το είχανε σε σχέση με το 6535. Υπάρχει όμως ένα θέμα, το έχω πει εισαγωγικά εμείς θα παλέψουμε στα πλαίσια των δυνατοτήτων που δίνει η ελληνική Νομοθεσία να δημιουργήσουμε εκείνες τις συνθήκες με δεδομένο αυτό που είπε ο Κυριάκος που προσβάλλει όλους μας, όταν αυτή την στιγμή πάνω από το 50%, σχεδόν το 50% πρόσθετου προσωπικού στον ΑΔΜΗΕ είναι με συμβάσεις με τα μπλοκάκια, μάλιστα το περιέγραψε και ο Γιώργος ο Μάρτζακλης, ο Κυριάκος το είπε, εσύ το είπες και στο γράμμα με αυτές τις συμβάσεις παροχής υπηρεσιών και την ίδια την Εταιρεία πρέπει ν' ανησυχεί. Μπορεί να λύνει το πρόβλημά της αλλά κοιτάξτε να δείτε επειδή αυτές οι Συμβάσεις είναι πολύ περίεργες σε περίπτωση ατυχήματος απαλλάσσεται πλήρως η Εταιρεία από το ατύχημα κι αυτό είναι που πρέπει να μας ανησυχεί όλους, όχι μόνο το γεγονός ότι αυτός παίρνει περισσότερα χρήματα. Καλά κάνει και παίρνει περισσότερα χρήματα. Πρέπει να φτιάξουμε και τους άλλους. Αλλά αυτή είναι η στρέβλωση του συστήματος με τις συμβάσεις αυτές, ότι θεωρείται εργοδότης στην ουσία ο εργαζόμενος δηλαδή και εργοδότης και εργαζόμενος ταυτόχρονα. Και απαλλάσσεται ο κάθε Μανουσάκης κι ο κάθε Βρεττός από την ευθύνη έναντι του εργατικού ατυχήματος. Αυτό πρέπει ν' αναδείξουμε και να πούμε το ότι δεν μπορεί σε τέτοιες Εταιρείες που οι θέσεις είναι πάγιες και διαρκείς να τις κάνεις με συμβάσεις παροχής υπηρεσιών. Και σ' αυτό βεβαίως και θα είμαστε δίπλα. Δώσαμε την δυνατότητα στην Εταιρεία, ήταν το πρώτο βήμα, παλέψαμε κι εμείς, αν μη τι άλλο να μπορέσει να κάνει διαγωνισμό, δεν μπορεί τώρα ο Βρεττός να κρύβεται πίσω από την ιστορία ότι δεν μου δίνουν, ας βγει όπως έκανε η ΔΕΗ κι ο ΔΕΔΔΗΕ, ας βγούνε κι ας πούνε θέλουμε 200 θέσεις, θα βρούμε την εργασιακή σχέση, έστω με τον Νόμο Χατζηδάκη, ας έχουνε ή να είναι συμβάσεις αορίστου χρόνου με εξαρτημένη σχέση εργασίας. Δηλαδή, εργοδότης ο ΑΔΜΗΕ κι όχι αυτοαπασχολούμενους. Αυτό είναι το επόμενο μεγάλο στοίχημα, το επόμενο που θ' αναδείξουμε. Έχουμε συζητήσεις, θα κάνουμε ραντεβού για να το κλείνουμε και το θέμα.

Από εκεί και πέρα συνάδελφοι ένα θέμα μόνο μένει που έχει να κάνει με το θέμα της εθελουσίας εξόδου, εξαιρέθηκαν κάποιοι κλάδοι όπως τα Υδροηλεκτρικά, γιατί το έβαλε ο Κώστας ο Τζερεμές, γιατί δεν έχουν κόσμο, το ξέρετε γιατί εξαιρέθηκαν αυτά. Όπως και τα νησιά, γιατί δεν έχουν κόσμο. Τώρα εδώ, δώσανε μία εξαίρεση ενώ η απόφαση λέει 1+1 τον χρόνο, σε κάποιους 8 μήνες, περισσότερο δηλαδή 8 μήνες. Δεν ξέρω παιδιά τι σημαίνει αυτό σε σχέση με ... γιατί υπάρχει το εξής περίεργο κι εκβιαστικό, κάποιος που θέλει να φύγει, έχει κάνει την αίτησή του να φύγει στο πρόγραμμα των Αύγουστο, η Εταιρεία ξαφνικά αποφάσισε τον Δεκέμβριο να τον κρατήσει, είναι στις λίστες που παραμένουν, κι αυτός λέει εγώ δεν θέλω να μείνω, μην με κρατάτε με το ζόρι, έχω πρόβλημα υγείας. Η Εταιρεία του λέει άμα φύγεις με βάση την απόφαση του Δ.Σ. θα πάρεις μόνο 15 γιατί είσαι από τους εργαζομένους που η Εταιρεία σε έχει ανάγκη. Ναι αλλά το ερώτημα τώρα είναι και πρέπει να μας το λύσει κι ο Δαμάσκος, δεν μπορεί να τ' απαντήσει, η απάντηση του Δ.Σ. λέει 1+1 χρόνο άντε έναν μέχρι 31/12^{ου}, εσύ λες θα με διώξει τον Οκτώβριο. Γιατί τον Οκτώβριο; Αν θες να με διώξεις τον Οκτώβριο εγώ δεν είμαι έτοιμος. Πως μπορείς εσύ να μου πεις, εγώ έκανα αίτηση να μπω στο πρόγραμμα με το 1+1, εσύ λες «θα φύγεις σε οκτώ μήνες», γιατί να φύγω σε οκτώ μήνες κι όχι σε δώδεκα; Έτσι όπως είναι η απόφαση του Δ.Σ.; θα πρέπει λοιπόν την απόφαση του Δ.Σ. άμα θέλουμε να την ψιλοαλλάξουν, κάτι πρέπει να γίνει, μην τους οδηγούμε στα δικαστήρια. Μην φύγει ο κόσμος αυτός τώρα 5 – 3 άνθρωποι που είναι, δεν κατάφεραν να κρατήσουν πέντε ανθρώπους, να τους πείσουνε να μείνουνε; Σε σχέση με κάποιους άλλους που τους διώχνουνε ενώ θέλουν να μείνουνε; Ναι, και καταλαβαίνετε τι γίνεται. Δεν θέλω να επεκταθώ.

Κλείνω σε σχέση με την επιστολή που έλαβαν όλοι οι Σύλλογοι για να ενημερώσουν τα μέλη τους που έχουν την Συνδικαλιστική ιδιότητα και προστατεύονται σύμφωνα με το άρθρο 14 του 1264/82. Υπάρχει η συγκεκριμένη πρόθεση από την Εταιρεία, ήδη οι συνάδελφοι έχουν αποφασίσει νωρίτερα τι θα κάνουν. Η πρόθεση της Εταιρείας είναι να καταγγείλει αυτές τις Συμβάσεις σε όποιον δεν φύγει. Κάναμε μία πολύ μεγάλη προσπάθεια να πούμε ότι αυτό αν μπορούσε να παραταθεί, η απάντηση ήταν με ποιο αιτιολογικό; Στη μεν πρώτη περίπτωση πρώτη περίπτωση είπαμε για τις ανάγκες της Εταιρείας θέλουμε αυτόν. Υπάρχουνε και περιπτώσεις όπου η Εταιρεία, τουλάχιστον η Διοίκηση τοπικά λέει τον χρειάζομαι. Γιατί εγώ δεν θα πω για πάρα πολλούς, θα πω για δυο ανθρώπους ούτε ο Αναγνώστου, ούτε ο Παλάσκας βάζουν συνδικαλιστική άδεια. Έχουν την ιδιότητα του συνδικαλιστή αλλά δεν έκαναν αυτό το πράγμα τους χρειάζεται για την δουλειά, λέω εγώ για τον Παλάσκα. Δεν το δέχεται. Δεν δέχεται να παρατείνει τον Παλάσκα ως ηλεκτρολόγο γιατί είναι στον «κουβά» με την απόφαση ότι καταφέραμε να φτιάξουμε και όσοι ήταν στην απόφαση 4 του 2020 να ενταχθούν στην καινούργια απόφαση για να μπορούν να πάρουν την αποζημίωση έτσι όπως τους προκύπτει με βάση τον μισθό μετά τις 15 Νοεμβρίου. Τον μισθό που έχει ο καθένας. Δυστυχώς, δεν γίνεται αυτό, δεν μπόρεσε να βρει ούτε φόρμουλα αλλά και η αλήθεια είναι ότι ούτε ήθελε να κάνει μία φόρμουλα έτσι ώστε να πει ότι χρειάζομαι και τον φίλο

μου, να πούμε τον Βαρσάμη γιατί πρέπει να κάνει εκλογές η ΓΕΝΟΠ και θέλω να τον κρατήσω τρείς μήνες, για να μην πω άλλα ονόματα και παρεξηγηθώ. Έτσι λοιπόν έστειλε το γράμμα στην ΓΕΝΟΠ και σε όλα τα Σωματεία ποια είναι η πρόθεση της Εταιρείας, δεν είχε ύφος γιατί όποιος διαβάσει το γράμμα λέει ποιες είναι οι δικαιοδοσίες της Εταιρείας, δεν λέει τι προτίθεται να κάνει, δεν έχει απειλητικό ύφος να πει ότι «θα σας καταγγείλω», αλλά εγώ λέω με βάση τις πληροφορίες που έχω να μην το διακινδυνέψει κανείς γιατί θα καταγγείλει. Αυτό έχω να πω ως συμβουλή ελπίζω να κατανοεί ο καθένας πόσο δύσκολο είναι να μπορεί να λύνει τέτοιου είδους ζητήματα που κάποια στιγμή όπως είπε ο Νίκος κι εγώ αυτό κρατάω, κάποια στιγμή έρχεται το τέλος. Το έζησες, είναι γεμάτος όλος ο κόσμος κι εννοώ στο πρόσωπο του Νίκου λέω για όλους, ελπίζω να εκφράζω όλους, εμείς δεν μπορούμε να κάνουμε κάτι παραπάνω. Δεν μπορούμε να κάνουμε κάτι παραπάνω και ας ελπίσουμε τα πράγματα να είναι καλά, καλή η απόφαση που παίρνετε.

Επειδή λοιπόν τώρα κάποιοι θεωρούν ότι όλα ανοίξαν να ξαναπούμε λοιπόν ότι το χρονοεπίδομα είναι μία δέσμευση της χώρας έναντι των μνημονίων στους θεσμούς ότι θ' αρχίσει να τρέχει μόνο όταν η ανεργία πέσει κάτω από 10%. Και για όσους λέτε ότι αφού τα μνημόνια τελείωσαν, να ξέρετε ότι τα μνημόνια δεν τελείωσαν, υπάρχει μεταμνημονιακή αξιολόγηση κάθε τρεις μήνες εκτός αν η Κυβέρνηση καταφέρει να πει ότι, εγώ θα επαναφέρω τις τριετίες παίρνοντας την άδεια την συγκεκριμένη, τότε τα πράγματα θα είναι όλα καλά. Μέχρι να γίνει αυτό με Νόμο από την Κυβέρνηση δεν μπορεί η ΔΕΗ, ο ΑΔΜΗΕ, ο ΔΕΔΔΗΕ ν' ανοίξει τα ζητήματα του χρονοεπιδόματος.

Αγαπητοί συνάδελφοι θέλω να είστε όλοι γεροί με τις οικογένειές σας, να χαρείτε αυτές τις στιγμές, να προσέχετε κι εσείς κι εγώ όσο μπορούμε περισσότερο από τον διάολο που μας ήρθε, να εξαφανιστούν όλες αυτές οι μεταλλάξεις, να περάσουμε καλές γιορτές, το '22 ας είναι καλύτερο από το '21 γιατί αυτή την ευχή κάναμε και το '20, το '21 να είναι καλύτερο από το '20, δυστυχώς δεν ήταν καλύτερο σε ότι έχει να κάνει με την πανδημία ελπίζω να τα καταφέρουμε. Καλές γιορτές και πάλι συνάδελφοι. Να 'στε καλά.