



ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Δευτέρα 2 Νοεμβρίου 2020

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΚΑΡΡΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

Θέματα Ημερήσιας διάταξης :

- ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
- ΕΣΣΕ
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αδαμίδης: ... έτσι λοιπόν σήμερα στις 2 Νοεμβρίου του 2020 ξεκινάει μία τακτική Συνεδρίαση μέσω τηλεδιάσκεψης, δυστυχώς μέσω τηλεδιάσκεψης γιατί αυτό ο «κύριος» κορωνοϊός, δεν θέλει να μας αφήσει σε ησυχία. Εκεί που ετοιμαζόμασταν να κάνουμε μία συνάντηση του Δ.Σ. με φυσική παρουσία είχαμε το έκτακτο μερικό ή ολικό lockdown των περιοχών της Δυτικής Μακεδονία με αποτέλεσμα να πάμε λίγο πιο πίσω και να συνεχίσει αυτή η διαδικασία μέσα σε δύσκολες και πολύ φοβάμαι ότι θα συνεχιστεί για αρκετό χρονικό διάστημα. Σ' αυτό όμως που αξίζει να αναφέρομαι ως Εταιρεία και ως Όμιλος Εταιρειών και ΑΔΜΗΕ σε σχέση με τον Covid εννοώ, τα πήγαμε αρκετά καλά γιατί οι προσπάθειες και από τους εργαζομένους για τα μέτρα τα οποία έχει εκδώσει ο ΕΟΔΥ, η Διοίκηση η οποία ήταν υποχρεωμένη να εφαρμόσει αυστηρά τα πρωτόκολλα πιστεύω ότι με βάση και τα νούμερα τα οποία θα σας ενημερώσω πήγαν αρκετά καλά, θα έλεγα πολύ καλά σε σχέση με το πως εξελίσσεται η πανδημία στην χώρα. Βέβαια είναι 35 τα κρούσματα μαζί με θα έλεγα εργαζομένους – συνεργάτες, τους εργολαβικούς στην ΔΕΗ. Δέκα στον ΔΕΔΔΗΕ και 6 στον ΑΔΜΗΕ, από την αρχή της πανδημίας. Από αυτά σχεδόν όλα ήταν πολύ ελαφριάς μορφής πλην μίας περίπτωσης που ήταν σοβαρά και είχε διασωληνωθεί ο συνάδελφος, είναι καλά, επιστρέφει, ήταν η μόνη σοβαρή περίπτωση. Ελπίζουμε να ξεπεράσουμε την πανδημία μέχρι το τέλος χωρίς καμία απώλεια, πολύ δε περισσότερο χωρίς καν να είναι το σύνολο των συναδέλφων και όλων των πολιτών της χώρας ασυμπτωματικοί γιατί βλέπουμε ότι πιέζεται το σύστημα υγείας. Σε κάθε περίπτωση εμείς είμαστε υποχρεωμένοι να τηρούμε αυστηρά τους κανόνες που ο ΕΟΔΥ λέει, οι Εταιρείες στο σύνολό τους εφαρμόζουν άρα κι εμείς ως εργαζόμενοι πρέπει με ευλάβεια ανεξάρτητα πως το προσεγγίζει ο καθένας να τηρούμε τα μέτρα για να έχουμε έστω αίσιο τέλος.

Έτσι λοιπόν, να πω γρήγορα – γρήγορα ότι κι επειδή υπάρχει ένας περιορισμένος χρόνος βρισκόμαστε σε μία φάση που ενημερωτικά, δύο μέρες μετά την έναρξη της λειτουργίας, η περιβόητη Θα δούμε πως θα εξελιχθούν τα πράγματα με αυτή την νέα διαδικασία απορρύθμισης της αγοράς για την κίνηση, βεβαίως ο υπεύθυνος για το target model, ο ΑΔΜΗΕ, εκτιμά ότι θα πάει εξαιρετικά σ' αυτή την διαδικασία, σ' αυτό το νέο μοντέλο αγοράς και την ίδια ώρα αυτό που μας βρίσκει να συζητάμε το οποίο βεβαίως θα έρθει σε επόμενη συνεδρίαση ήδη ετοιμάζεται να κατατεθεί ένα υπηρεσιακό νομοσχέδιο το οποίο προφανώς δημιουργεί τεράστια προβλήματα, θα έχουμε κατά την ταπεινή μου άποψη απορρύθμιση στην αγορά εργασίας και δεδομένου το ότι θα εφαρμόζεται ή τουλάχιστον προσπαθούν να εφαρμόσουν από την πλευρά της Κυβέρνησης αυτά τα οποία έχουν δοθεί στο φως της δημοσιότητας ζητήματα κατάργησης του οχτώρου και θεσμοθέτηση δεκάωρης εργασίας, αύξηση της υπερωριακής απασχόλησης και αντίστοιχη ανάπαυση μέσα σε διάστημα έξι μηνών. Το ΣΕΠΕ στην ουσία χάνει τον ρόλο του, πηγαίνουν όλα αυτά στον ΟΜΕΔ όπου εκεί ο εργοδότης μονομερώς μπορεί να λύνει ζητήματα και βεβαίως κατά την ταπεινή μου άποψη πάλι αυτά αφορούν, μάλλον σε πρώτη φάση τουλάχιστον επιχειρήσεις οι οποίες δεν έχουν συνδικαλιστικό κίνημα δομημένο όπως ας πούμε, ξέρω γω, υπάρχει σήμερα στην ΓΕΝΟΠ και σε άλλες μεγάλες Ομοσπονδίες. Σε κάθε περίπτωση θα το αντιμετωπίσουμε.

Ταυτόχρονα, στις 7 Νοέμβρη και αυτό ενημερωτικά και θα πρέπει να γίνει, να πάρουμε και μια σχετική εξουσιοδότηση για να καταθέσουμε και την άποψή μας στην δημόσια διαβούλευση για το masterplan της απολιγνιτοποίησης. Προφανώς και δεν θα κάνω αναφορά, γιατί το σύνολο των συναδέλφων έχει γνώση για τα πεπραγμένα στην Επιχείρηση

και γενικότερα στον Όμιλο και στον ΑΔΜΗΕ, απλά επειδή το προηγούμενο χρονικό διάστημα έχουν πραγματοποιηθεί κάποιες σημαντικές συναντήσεις κατά την άποψή μου νομίζω ότι σ' αυτές θ' αναφερθώ κι εγώ και ο γραμματέας με στόχο να έχουμε την δυνατή ενημέρωση των συναδέλφων και ως απώτερο στόχο επειδή έχουμε συζητήσει με όλες αυτές τις Εταιρείες να προχωρήσουμε, ει δυνατόν σε μία νέα Σ.Σ.Ε. και στις τρεις Εταιρείες που έχουμε την αρμοδιότητα, μιας και στην ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ υπάρχει ένα ζητημάκι για το οποίο η εξουσιοδότηση που είχε δοθεί στην ΓΕΝΟΠ για διαπραγμάτευση έχει αρθεί από τα μέλη του Δ.Σ.. έτσι, έχουμε ζητήσει το προηγούμενο χρονικό διάστημα και όσοι βρισκόμαστε στην Αθήνα για λόγους αντικειμενικούς με βάση πάντα την πανδημία να προχωρήσουμε σε υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης μέχρι το τέλος του χρόνου, εφόσον προφανώς καταφέρουμε να συνεννοηθούμε, να συμφωνήσουμε με τις Εταιρείες. Αυτό που υπάρχει από την πλευρά των Εταιρειών είναι η σύμφωνη γνώμη και της ΔΕΗ και του ΔΕΔΔΗΕ και του ΑΔΜΗΕ να υλοποιηθεί αυτή η πρόταση και σήμερα στην ουσία θα υπάρξει και μία σχετική πρόταση και από εμάς να δημιουργηθούν εκείνες οι ομάδες εργασίας οι οποίες αντιλαμβάνεστε πάλι ότι θα πρέπει να είναι πολύ περιορισμένος ο αριθμός των συναδέλφων που θα πρέπει να συμμετέχουν τουλάχιστον στις συναντήσεις οι οποίες θα γίνουν δια ζώσης, αν θα μπορέσουν να γίνουν αυτές, ο μέγιστος αριθμός είναι εννέα μιας και η Αττική βρίσκεται στο κόκκινο και βεβαίως θα μπορούμε να έχουμε κι έναν επιπλέον μεγαλύτερο αριθμό συναδέλφων οι οποίοι θα επικοινωνούν, θα συνεδριάζουν μέσω της τηλεδιάσκεψης.

Έτσι λοιπόν σε αυτές τις τρεις συναντήσεις με τις Εταιρείες, με την ΔΕΗ, με τον ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ υπήρξαν συζητήσεις για το που περίπου θα κυμανθεί αυτή η ιστορία της ηλεκτρικής σύνδεσης. Προφανώς και δεν υπάρχει αυτή την στιγμή κάποια συγκεκριμένη πρόταση από την δική μας την πλευρά γιατί αυτή η σύμβαση όπως γνωρίζετε, και όλες οι προηγούμενες είναι προϊόν διαβούλευσης με τα Σωματεία – μέλη μας και τους συναδέλφους στο Δ.Σ. αλλά όπως είπα και πριν με βάση τις εκτιμήσεις όλων των συναδέλφων εδώ στην Αθήνα αλλά και τηλεφωνικώς που μιλάγαμε κι εγώ και ο γραμματέας με στελέχη της ΓΕΝΟΠ αλλά και των Σωματείων – μελών μας υπήρχε μία σύμφωνη στην συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων θα έλεγα σχεδόν ομόφωνη, να προχωρήσουμε σ' αυτή την διαδικασία και διαπραταξιακή εννοώ συμφωνία. Το τι θα περιλαμβάνει είπα ότι θα το κουβεντιάσουμε όμως υπάρχουν ορισμένα πράγματα τα οποία είναι αναγκαία γιατί υπάρχει μία αντικειμενική διαδικασία, θα πει κανείς γιατί θέλουμε να κάνουμε την Σύμβαση τώρα μιας και έχουμε περιθώρια μέχρι τον Μάιο;

Αντιλαμβάνονται όλοι ότι δεν ξέρουμε πως θα εξελιχθούν τα πράγματα μέχρι το επόμενο χρονικό διάστημα. Είναι γνωστό σε όλους ότι το σύνολο των Διοικήσεων των Συλλόγων αλλά και της ΓΕΝΟΠ, των μελών δηλαδή του Δ.Σ. έχει μία παράταση θητείας μέχρι τις 31/12/2020. Είναι μία παράταση στην παράταση. Τρεις φορές έχει παραταθεί από την αρχή της πανδημίας η θητεία των οργάνων των Συμβουλίων των Σωματείων δηλαδή του Νόμου 1264/82. Κι επειδή δεν ξέρουμε τι θα γίνει μετά το τέλος του χρόνου, κανείς δεν μπορεί να το σκεφτεί αλλά επειδή υπάρχουν και θέματα τα οποία θέλουμε να τα περάσουμε στην Σ.Σ.Ε. όπως αυτό καταρχήν που έχουμε συμφωνήσει με τις δύο Εταιρείες ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ, το ζήτημα της τηλεργασίας και νομίζω το ότι η συμφωνία που προέκυψε και η απόφαση των Διοικητικών Συμβουλίων γι αυτή την συμφωνία, για την τηλεργασία είναι πολύ πιο μπροστά από τα αναμενόμενα από τον Νόμο που θα κατατεθεί, διότι το σύνολο των θεσμικών αλλά

και μισθολογικών μας διευθετήσεων όλα αυτά τα χρόνια και των Συλλογικών μας Συμβάσεων και του Κανονισμού τα έχουμε εντάξει μέσα στην απόφαση του Δ.Σ. και μένουν, επειδή θέλουμε να το κλείσουμε, συμφέρει εμάς αυτό το θέμα, μένουνε κάποια θέματα τα οποία και με την δική σας βοήθεια και συμμετοχή των συναδέλφων που θα 'ναι στις επιτροπές για να δούμε το ζήτημα της ΕΣΣΕ, να βελτιώσουμε παράδειγμα, επαναλαμβάνω το σύνολο.

Θυμάστε στην αρχή της πανδημίας δημιουργήθηκε ένα μικρό πρόβλημα και χρειάστηκε η παρέμβαση της ΓΕΝΟΠ στον Πρόεδρο και Δ/νοντα Σύμβουλο της ΔΕΗ αλλά και του Δ/νοντα Συμβούλου του ΔΕΔΔΗΕ να λύσουμε θεματάκια όπως αυτό του τροφείου και των προσαυξήσεων. Σ' αυτή την περίπτωση λοιπόν ενώ η ίδια η Εταιρεία θυμάστε μας είχε βγάλει σ' επιφυλακή κατ' οίκον, ήθελε η Διοίκηση επειδή η ανάγνωση που έκανε με βάση και την Συλλογική Σύμβαση για την φυσική παρουσία δημιουργούσε προβλήματα τόσο στην καταβολή του τροφείου όσο και στην καταβολή των προσαυξήσεων βάρδιας. Λύθηκε αυτό το θέμα, βεβαίως με μία μικρή απώλεια σε σχέση με το τι θα προκύψει στην πορεία. Οι προσαυξήσεις της βάρδιας δόθηκαν σε ποσοστό 50% και όχι όπως θα έπρεπε. Και πάντα λέω επειδή υπήρχε η Συλλογική Σύμβαση που μιλάει για την φυσική παρουσία. Κάποια πράγματα λοιπόν θα χρειαστεί να τα διευθετήσουμε καλύτερα. Η απόφαση αυτή την στιγμή που υπάρχει στο Δ.Σ. για την τηλεργασία, για την από απόσταση εργασία το μόνο που αλλάζει θα πρέπει να γνωρίζουμε όλοι είναι ότι αντί να είσαι με φυσική σου παρουσία, η φυσική σου παρουσία μπορεί να είναι από απόσταση. Προφανώς τα σύγχρονα μέσα που υπάρχουν στην διάθεσή μας. Στην διάθεση εννοώ των πολιτών σήμερα. Έτσι, δεν τίθεται θέμα καταβολής του τροφείου.

Ένα άλλο ζήτημα το οποίο πρέπει επίσης να θέσουμε και είναι και δικό μας ζήτημα, το οποίο το προωθούμε εμείς αντικειμενικά είναι το γεγονός ότι στην απόφαση, κάτι το οποίο δεν γνωρίζαμε, στην απόφαση για το τροφείο έτσι όπως είχε εξελιχθεί, δεν το γνωρίζαμε στις διαπραγματεύσεις, θυμούνται όλοι ότι έχουμε πει από 1 Σεπτεμβρίου θα υπάρξει μια αύξηση του τροφείου από τα 4 στα 6 ευρώ. Κάτι το οποίο έχει συμφωνηθεί με την Διοίκηση η οποία δεν αρνείται αυτή την διαδικασία ωστόσο τίθενται ζητήματα τυπικά. Και ποια είναι αυτά τα τυπικά ζητήματα; Δυστυχώς, επαναλαμβάνω ούτε εμείς ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ το ξέραμε γιατί δεν είχαμε την ενημέρωση από την πλευρά της Διοίκησης. Διότι το συγκεκριμένο, η συγκεκριμένη απόφαση δεν μας έχει κοινοποιηθεί. Η απόφαση που έχει ληφθεί θυμίζω γρήγορα – γρήγορα ότι στην ΔΕΗ, μ' εκείνες τις δυσκολίες που είχαμε με την Διοίκηση Παναγιωτάκη να υπογράψουμε την Συλλογική Σύμβαση του '18, όταν κλείσαμε την Συλλογική Σύμβαση του '18, υπήρχε το ζήτημα το τι θα γίνει με το τροφείο. Και θυμάστε πάρα πολύ καλά ότι έγινε μία σύνδεση του τροφείου μαζί με την πρόσθετη ασφάλιση. Όταν ήρθε η ώρα από 1/1/19 να δοθεί το τροφείο γιατί μέχρι 31/12/18 ήταν 6€, θυμάστε τότε ότι ο Μανώλης ο Παναγιωτάκης ήθελε να αλλάξει αυτή την ιστορία και πραγματικά να δημιουργήσει προβλήματα όπως, η μία απόφαση του Δ.Σ. στις 21/1/20. Από 1/1/19 όπως θυμάστε έλεγε η απόφαση για το τροφείο, ότι το ποσό που θα περισσεύει από την πρόσθετη ασφάλιση θα δίνεται για το τροφείο, και μέχρι τότε θυμίζω ότι ήταν 3,08€. Έγιναν κάποιες παρεμβάσεις για να καταφέρουμε να το αυξήσουμε τότε, προσπαθ' βντας να πείσουμε τον Παναγιωτάκη να το κάνει τουλάχιστον 4 και στον ΔΕΔΔΗΕ. Γιατί στον ΔΕΔΔΗΕ θυμάστε ότι μέχρι και 31/12/18 ήταν 2€. Έγινε αυτή η διαδικασία, δέχτηκε ο Παναγιωτάκης να γίνει αυτή η αλλαγή όμως το συγκεκριμένο δεν το έκανε με απόφαση Δ/νοντος Συμβούλου, το

πήγε στο Δ.Σ., και τότε το Δ.Σ. δυστυχώς και φαίνεται και από την κοινοποίηση αυτής της απόφασης δεν μας ενημέρωσε ότι αυτή δεν ήταν μια απόφαση του Δ/νοντος Συμβούλου αλλά απόφαση του Δ.Σ. γιατί ξεπερνούσε περίπου 80 λεπτά. Όταν ήρθε η ημερομηνία να δώσει εντολή ο Γενικός στην Πληροφορική να προχωρήσουν έτσι όπως έχουμε συμφωνήσει σε αύξηση με αναδρομική ισχύ από 1/9 το ποσό των 6€ μπλοκάρισαν στην διαδικασία του Δ.Σ.. Άρα χρειάζεται απόφαση του Δ.Σ.. επειδή δεν είναι μόνο απόφαση του Δ.Σ. τα 4€ είναι συνδεδεμένο στην ΔΕΗ τροφείο, μαζί με την πρόσθετη ασφάλεια. Αυτό θα πρέπει οπωσδήποτε να το αλλάξουμε. Πρέπει δηλαδή να είναι όπως είναι στις άλλες εταιρείες. Δεν έχει καμία σχέση το τροφείο τώρα πλέον που δεν υπάρχει ο περιορισμός του 6535 με την πρόσθετη ασφάλιση. Αν δείτε την Συλλογική Σύμβαση του '18 θα δείτε ότι υπάρχει αυτή η σύνδεση του τροφείου με την πρόσθετη ασφάλιση για την ΔΕΗ. Έτσι λοιπόν, κι αυτός είναι ένας λόγος που πρέπει οπωσδήποτε να αλλάξει με αναδρομική ισχύ από 1/9/20 για να έχουμε κι αυτή την εξέλιξη.

Επόμενο ζήτημα όπως είναι γνωστό σε όλους είχαμε την εναρμόνιση με ουσιαστικά αυτό που έπρεπε να κάνει η ΔΕΗ σε σχέση με τα ειδικά επιδόματα, από 1/6/20 είχαμε την επαναφορά των ειδικών επιδομάτων στο σημείο όπου έπρεπε να είναι. Εκεί βεβαίως υπάρχει ένα ζήτημα ανοιχτό το τι γίνεται και με την επαναφορά των κλιμακίων. Μετά και την επαναφορά των ειδικών επιδομάτων ξεφύτρωσαν κάποιοι παλιοί γνώριμοι δικηγόροι και δικηγορικά γραφεία οι οποίοι ήρθαν σε επαφή λέγοντας ότι μπορούμε να προχωρήσουμε σε μια τέτοια διαδικασία, προφανώς εμείς αρνηθήκαμε γιατί είναι υπόθεση του κάθε μισθωτού, για το τι θα κάνουν, και μετά από αυτή την απόφαση είχαμε κάποια εργολαβικά δίκης τα οποία συγκεντρώνονται κυρίως στην Δυτική Μακεδονία προκειμένου να προσφύγουν σ' αυτή την ιστορία. Εμείς ενημερώσαμε αρμοδίους, την Διοίκηση ως είχαμε υποχρέωση, γιατί όπως φαίνεται και από τις ανακοινώσεις μας τα αναδρομικά η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να τα καταβάλλει και μιλάμε για τα αναδρομικά του δεκαεφταμήνου, 1/1/19 έως 31/5/20 με αποτέλεσμα αυτό το ποσό των 20 περίπου εκατομμυρίων ευρώ στην ΔΕΗ να υπάρχει μια συμφωνία καταρχήν με την Διοίκηση έτσι ώστε να καταβληθεί σε τρεις ισόποσες δόσεις αρχής γενομένης από το πρώτο εξάμηνο του 2021 μετά και την ανακοίνωση των οικονομικών αποτελεσμάτων, αυτή συνήθως γίνεται 30 Απριλίου εκεί εκτιμώ εγώ ότι θα είναι η καταβολή της πρώτης δόσης, της δεύτερης δόσης μέχρι τον 9ο του 2021, και της τρίτης δόσης επίσης το πρώτο εξάμηνο του 2022. Έτσι κι αλλιώς οποιαδήποτε κίνηση προς την δικαιοσύνη, δεν υπάρχει περίπτωση να τελεσφορήσει ή να τελεσιδικήσει μέσα σε διάστημα ενός έτους. Το λέω αυτό για να γνωρίζει ο καθένας, έχουμε ενημερώσει και με Δελτίο Τύπου το τι μπορεί να κάνει ο κάθε συνάδελφος όπως εμείς εκτιμούμε πως είναι τα πράγματα, συμφωνούμε γι αυτή την δυνατότητα, όχι ότι απεμπολούμε, έχουμε μπροστά μας την Συλλογική Σύμβαση για τα κλιμάκια, θα χρειαστεί να κάνουμε κάποια πράγματα εκεί, ενημερωτικά λέω ότι έτσι όπως έχουν φτιαχτεί τα κλιμάκια μας, το εισαγωγικό μας κλιμάκιο, στο 12 μισθολογικό κλιμάκιο, δεν πάω πιο πάνω, πιο μεγάλο δηλαδή στους εργατές, είναι μικρότερο το ποσό και από τον κατώτατο μισθό της χώρας. Βεβαίως όταν κάποιος προσλαμβάνεται του δίνουν τον κατώτατο σε μισθό, στην ΔΕΗ, γιατί δεν μπορεί να δώσουν το 345 που λέει το κλιμάκιο του, το 12. Αλλά κι αυτό υπάρχει ένα θέμα το οποίο νομίζω ότι πρέπει να κουβεντιάσουμε το επόμενο χρονικό διάστημα μήπως και γίνει κάποια αναπροσαρμογή, είναι βέβαιο ότι για τον κατώτατο δεν μπορεί εμείς στην Συλλογική μας Σύμβαση ή στον Κανονισμό μας να έχουμε μισθό πιο κάτω από τον κατώτατο που έχει ορίσει

η Κυβέρνηση, που έχουν ορίσει οι Κυβερνήσεις. Αυτό λοιπόν θα χρειαστεί οπωσδήποτε ν' αλλάξει, εκεί που θα κουβεντιάσουμε και μετά από δέκα χρόνια συνεχούς μείωσης ή σταθεροποίησης των μισθολογικών μας ζητημάτων, γιατί γνωρίζουμε τι έχει γίνει με τα κλιμάκια. Είναι καιρός και απαιτούν από τις Διοικήσεις και την Κυβέρνηση να υπάρξει μια αύξηση στους μισθούς, θα το παλέψουμε κι ελπίζω το ότι θα έχουμε θετικά αποτελέσματα. Τουλάχιστον, σε πρώτες συζητήσεις – συνεννοήσεις, δεν μιλήσαμε για ποσά αλλά είδαμε να υπάρχει μια θετική, θα έλεγε κανείς απόκριση από την πλευρά των Εταιρειών. Πάντα μένει αυτό να αποδειχθεί στην συζήτηση και να αποτυπωθεί στο γράμμα του Νόμου.

Το επόμενο θέμα το οποίο προφανώς πρέπει να απασχολεί πολλούς συναδέλφους έχει να κάνει με την δίκη. Την γνωστή προσφυγή της ΓΕΝΟΠ στο Συμβούλιο της Επικρατείας για το ειδικό τιμολόγιο Γ.Π. το οποίο ως γνωστό με τον Νόμο 4643 έχει καταργηθεί μονομερώς, υπάρχει εκτίμηση από την πλευρά των νομικών μας ότι θα πάει καλά το πράγμα, θα το δούμε, βεβαίως στις 27 του μήνα η ΔΕΗ δεν προσήλθε όπως είχε υποχρέωση και δεν έχει δώσει και αυτά τα έγγραφα, την απόφαση του Δ.Σ. όπου μονομερώς προχώρησε στην μείωση του, στην κατάργηση θα έλεγα εγώ του τιμολογίου. Για το συγκεκριμένο θέμα ενημερώσαμε και τον Υπουργό, εδώ υπάρχει και μια διαδικασία κατά την ταπεινή μας άποψη οξύμωρη, ενώ με τον Νόμο Σταθάκη είχαν αποκλειστεί οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ και οι συνταξιούχοι της ΔΕΗ, του ΔΕΔΔΗΕ και του ΑΔΜΗΕ στην Δυτική Μακεδονία επειδή είχαν το ειδικό τιμολόγιο, επειδή ήταν σαφής η αναφορά στο Νόμο που έλεγε ότι από την παραπάνω παροχή εξαιρούνται οι εργαζόμενοι, εξαιρούνται οι δικαιούχοι του ειδικού τιμολογίου, κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας σύμφωνα με τον ΚΚΠ και τις Συλλογικές Συμβάσεις, ε αυτός ήταν Νόμος του Σταθάκη. Μετά ο Νόμος του Χατζηδάκη κατήργησε στην ουσία την εξαίρεση, εμείς βέβαια συνεχίζουμε να μιλάμε για την εφαρμογή ενός ειδικού τιμολογίου αυτό που είχαμε, γι αυτό προσφύγαμε. Από εκεί και ύστερα αντιλαμβάνεστε ότι στην Δυτική Μακεδονία και στην Αρκαδία, στην Μεγαλόπολη υπάρχει ένα οξύμωρο. Πάρα πολλοί εργαζόμενοι, μάλλον όλοι οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ και οι συνταξιούχοι της ΔΕΗ, του ΔΕΔΔΗΕ και του ΑΔΜΗΕ, πληρώνουν ακριβότερο τιμολόγιο απ' ότι πληρώνει το σύνολο των καταναλωτών σ' αυτές τις περιοχές. Η δίκη όπως είπα αναβλήθηκε είναι για τις 16 Μαρτίου του 2021 ελπίζω μέχρι τότε να έχουμε κάποια θετική εξέλιξη και με τις Διοικήσεις μπορεί να χρειαστεί να κάνουμε αν συμφωνήσουμε κάποια ειδική ρύθμιση για το τιμολόγιο που παρέχει αυτή την στιγμή η ΔΕΗ, ο ΑΔΜΗΕ και ο ΔΕΔΔΗΕ στους εργαζομένους και στους συνταξιούχους. Τέθηκαν αυτά τα ζητήματα στον Υπουργό αντιλαμβάνεστε ότι ήταν μία κίνηση επικοινωνιακή εκείνη η περίπτωση γιατί αντικειμενικά χρήματα δεν μαζεύουνε, προκειμένου να σώσουν την Εταιρεία λειτούργησε «να ψοφήσει η κατσικά του γείτονα», έχει καταλάβει κι ο ίδιος ο Υπουργός ότι υπάρχει, είναι οξύμωρο το γεγονός ότι οι ΔΕΗτζίδες ως μου επιτραπεί η έκφραση ΔΕΗτζίδες για λόγους οικονομίας, μην παρεξηγηθώ για τον ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ, να πληρώνουν ακριβότερα το ρεύμα απ' ότι το πληρώνουν οι άλλοι καταναλωτές. Και το 30% της έκπτωσης προφανώς και είναι ένα ποσό που ο καθένας μπορεί να το βρει και πολύ μεγαλύτερο, σχεδόν διπλάσιο απ' ότι μπορεί να το βρει σε άλλες Εταιρείες, σε άλλους εναλλακτικούς παρόχους και θα ήταν κρίμα μια τέτοια εξέλιξη δηλαδή να έχουν μία φυγή εργαζομένων και συνταξιούχων από την ΔΕΗ προς άλλες Εταιρείες.

Το επόμενο ζήτημα το οποίο θα το βρούμε μπροστά μας, το οποίο έχει περάσει από την Βουλή μια τροπολογία του Νόμου 4001, για την μερική ιδιωτικοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ είναι η

μεταφορά των παγίων του ΔΕΔΔΗΕ στον ΔΕΔΔΗΕ δηλαδή να φύγουν από την «μαμά» ΔΕΗ να πάνε στον ΔΕΔΔΗΕ προκειμένου να γίνει η πώληση μέχρι ποσοστού 49%. Η εκτίμηση είναι όχι από εμάς, από την Κυβέρνηση και από την ΔΕΗ η οποία είναι ο μοναδικός μέτοχος σ' αυτή την Εταιρεία γιατί είναι θυγατρική της, θα είναι ένας ο επενδυτής ο οποίος βεβαίως με βάση αυτά που είπε και ο κύριος Στάσης αλλά και ο κύριος Χατζηδάκης ότι δεν θα έχει το management. Μπορεί να δοθούν κάποιες αρμοδιότητες. Εγώ, πρέπει να γνωρίζετε όλοι ότι εάν δεν έχει το management, προφανώς εμείς δεν συμφωνούμε με κάτι τέτοιο, γιατί είναι μια Εταιρεία μονοπωλιακού χαρακτήρα και έχει μόνο κέρδη, προχθές σας είπα ότι έχει κλείσει και το ποσοστό που μπορεί να έχει ο ΔΕΔΔΗΕ με βάση την απόφαση της ΡΑΕ και την σχετική τροπολογία 4001/11. Εάν δεν έχει κάποιος αυξημένες λειτουργίες και στο Διοικητικό Συμβούλιο το τμήμα θα είναι πολύ μικρό. Αυτό μας το είπε ο Υπουργός ο ίδιος και ο πρόεδρος της Εταιρείας. Αν δηλαδή είναι μόνο και μόνο να βάλει κάποιος λεφτά, δεν θα βάλει λεφτά προκειμένου να μην έχει τίποτα σ' αυτή την Εταιρεία, να μην έχει δηλαδή αυξημένες αρμοδιότητες. Εμείς επαναλάβαμε στον Υπουργό την αντίθεσή μας στην μερική ιδιωτικοποίηση, ο Υπουργός είπε «κοιτάξτε να δείτε, αυτό που κάνουμε εμείς είναι αυτό που θέλετε εσείς». Εν μέρει δηλαδή, δεν φεύγει η Εταιρεία, δεν κάνουμε ιδιοκτησιακό χαρακτηρισμό κατά τα πρότυπα του ΑΔΜΗΕ, ανεξάρτητα αν ο ΑΔΜΗΕ έχει τα συγκεκριμένα χαρακτηριστικά έτσι όπως τα έχουμε κουβεντιάσει όλο αυτό το χρονικό διάστημα.

Εντός του μήνα Νοεμβρίου φαίνεται να αρχίζει να λειτουργεί και να τρέχει ένα market test δηλαδή να δούμε αν θα υπάρχουν ενδιαφερόμενοι, πάντα υπάρχει ο κίνδυνος εφόσον μεταφερθούν τα πάγια και δεν υπάρχει κατά τον μήνα Μάιο Ιούνιο, εκτίμηση του Υπουργού είναι αυτή με δεδομένο και το πρόβλημα πως θα εξελισσεται να έχουμε την ολοκλήρωση της μερικής ιδιωτικοποίησης του ΔΕΔΔΗΕ, αν δεν υλοποιηθεί αυτό να χρειαστεί να επιστρέψουν τα πάγια στην ΔΕΗ. Προσωπική μου άποψη με βάση και τα συνεδριακά μας και τις αποφάσεις μας εμείς εξακολουθούμε, εγώ προσωπικά νομίζω ότι δεν θα πετύχει το εγχείρημα εκτός και αν μιλάμε για μία απόφαση της Διοίκησης, εδώ τώρα βεβαίως πρέπει να πούμε το ότι δεν έχει πουθενά υποχρέωση αν κανείς πει το ότι το προηγούμενο μοντέλο σε σχέση με τον ΑΔΜΗΕ ήταν υποχρέωση και ήταν στα μνημόνια κ.ο.κ, σήμερα δεν υπάρχει κάτι τέτοιο, ούτε για τον ΔΕΔΔΗΕ, ούτε πολύ δε περισσότερο για τον ΑΔΜΗΕ να αυξήσει το ποσοστό προς τον ιδιώτη έτσι όπως πέρασε σ' ένα περιβαλλοντολογικό Νομοσχέδιο που έδινε την δυνατότητα με μία τροπολογία, θυμάστε, το καταγγείλαμε κι αυτό, όταν κατέβηκε το περιβαλλοντολογικό Νομοσχέδιο έκανα και μία τροπολογία που έλεγε, δίνεται η δυνατότητα ν' αλλάξει το ποσοστό του δημοσίου στον ΑΔΜΗΕ. Η προσωπική μου εκτίμηση είναι ότι δεν θα προχωρήσει στον ΑΔΜΗΕ, επίσης σ' ότι έχει να κάνει με τον ΔΕΔΔΗΕ τα χρήματα που θα προσφερθούν δεν θα είναι ικανά να οδηγήσουν τον κύριο Στάση να παραχωρήσει το Δίκτυο του ΔΕΔΔΗΕ μια κερδοφόρα Επιχείρηση η οποία όσα χρήματα, είδατε προχθές ότι σχεδόν ή λίγο πάνω από 200 εκατομμύρια ετησίως είναι το Του ΔΕΔΔΗΕ. Αντιλαμβάνεται κανείς ότι μέσα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα, σε λιγότερο από πέντε χρόνια γιατί αποκλείεται να δώσει κανείς πάνω από ένα δισεκατομμύριο, κι αυτό πάλι προσωπική εκτίμηση είναι, κι αυτό θεωρούμε ότι πρέπει ο ΔΕΔΔΗΕ να παραμείνει ως έχει, γιατί ασκεί μονοπωλιακή δραστηριότητα κι έχει μόνο κέρδη και θα εξασφαλίζει συνεχώς την κερδοφορία του, εάν ενταχθεί και στο δίκτυο, στο καινούργιο δίκτυο αυτό το 5G το οποίο όπως αντιλαμβάνεστε στον ΔΕΔΔΗΕ είναι μία Εταιρεία που σ' όλη την Επικράτεια με βάση το δίκτυό του, πάνω από 240.000 εγκατεστημένο δίκτυο χαμηλής μπορεί να κάνει, ας μου

επιτραπεί η έκφραση «παπάδες» στο κομμάτι αυτής της μεγάλης επέκτασης των σύγχρονων και γρήγορων δικτύων. Αλλά πολύ γρήγορα, θα μπορέσει αυτός που θα δώσει τα χρήματα του να τα κερδίσει, να τα πάρει πίσω, να κάνει απόσβεση και να έχει μεγάλη κερδοφορία όταν επαναλαμβάνω το 49% είναι σχεδόν το μισό. Το καταλαβαίνετε αυτό το πράγμα.

Θα δούμε λοιπόν σ' αυτή την διαδικασία πως θα εξελιχθούν τα πράγματα, είπα ότι ο κύριος Χατζηδάκης είπε ότι μένει ως έχει ως Εταιρεία, δεν αλλάζει, κι αυτό είναι αλήθεια τίποτα σε σχέση με το εργασιακό των εργαζομένων που έχουμε ήδη την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ένας από τους λόγους επίσης είναι αυτός που θέλουμε να προχωρήσουμε στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι μην έχουμε μια ένταξη περίπου χιλίων εργαζομένων μέσα στον Όμιλο ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ το επόμενο χρονικό διάστημα και δημιουργήσουμε προβλήματα διαπραγματευτικότητας και στην δική μας Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εν μέσω Covid , πολύ δε περισσότερο και αν βρίσκεται ένας πολύ μεγάλος αριθμός και της ΓΕΝΟΠ αλλά και Πρωτοβαθμίων Σωματείων, αν δεν έχουν παράταση θητείας και αναγκαστούμε να πάρουμε μετά την 31/12^{ου} διορισμό για εκλογές, το σύνολο και της ΓΕΝΟΠ αλλά και πολλών πρωτοβάθμιων Σωματείων, των περισσοτέρων, να μπορέσεις να λύσεις θέματα για την Σύμβαση μέχρι τον Μάιο, γιατί τον Μάιο οι μόνοι Σύλλογοι που μένουν χωρίς εκλογές, ουσιαστικοί, μεγάλοι Σύλλογοι είναι η ΕΤΕ. Θα πρέπει μετά το σύνολο των πρωτοβαθμίων να μπει σε μια διαδικασία διορισμού και δεν θα θέλαμε να το κάνουμε. Γι αυτό επειδή προχθές ανακοινώθηκε και η πρόσληψη, βεβαίως είναι μια άλλη διαδικασία, περίπου 15 δικηγόρων στο Δ.Σ., υπήρξε μια απόφαση, αυτοί έτσι κι αλλιώς μπορεί να έχουν τον ΚΚΠ οι προηγούμενοι αλλά δεν εντάσσονται στο εργατικό δίκαιο. Το ξέρετε είναι μία έμμισθη αμοιβή αυτή η σχέση, προβλέπεται από τον Νόμο των Νομικών, είναι εκτός, έχουν αυτή την δυνατότητα όμως αυτό που πάρθηκε απόφαση είναι, θα παίρνουν αυτοί θα μένουν για όσον καιρό χρειαστεί, κι αυτό που σας λέω είναι ενημέρωση και στο Δ.Σ., για όσο καιρό χρειαστεί θα είναι με ατομικές συμβάσεις, όπως επίσης ατομικές συμβάσεις θα έχουν και αν κάποιοι μπόυνε στην Εταιρεία με νέες προσλήψεις. Ετοιμάζεται επαναλαμβάνω ο Όμιλος να προχωρήσει σε κάποιες προσλήψεις, εκτίμησή μου είναι ότι θα είναι περίπου 1.000 σε ΔΕΔΔΗΕ και ΔΕΗ για τις οποίες θα κουβεντιάσουμε πολύ σοβαρά το εργασιακό καθεστώς αυτών των εργαζομένων με βάση και το 4643. Άρα, έχουμε πράγματα δύσκολα μπροστά μας γι αυτό θα πρέπει να τελειώσουμε τουλάχιστον με κάτι που αφορά το σύνολο του προσωπικού αυτή την στιγμή που είναι στην εταιρεία. Τι θα μπει, θα πάμε να το παλέψουμε και τότε. Νομίζω αντίστοιχη περίπτωση είχε γίνει το 2006 και 2007, και η προκήρυξη του 2007 και οι προσληφθέντες του '10 ήταν με τον 3429, διαδικασία δοκιμαστική και μετά με απόφαση του Ζερβού και του Δ.Σ. εντάχθηκαν αυτοί στον ΚΚΠ. Το θυμάστε πάρα πολύ καλά ότι δεν ήταν ενταγμένοι στον ΚΚΠ με βάση τον 3429, ανεξάρτητα αν έλεγε κάτι στην Σύμβαση του '06 ότι μετά θα ενταχθούν ξέρετε πάρα πολύ καλά ότι ο Νόμος ήταν ανώτερος από την ΕΣΣΕ. Όμως, έγινε μια γενναία προσπάθεια και τότε από την ΓΕΝΟΠ, ο Ζερβός και η Κυβέρνηση τότε δέχτηκαν να μπόυνε μέσα στον ΚΚΠ, έμειναν στον ΚΚΠ. Τώρα οι καινούργιοι δεν έχουνε τέτοια τουλάχιστον με βάση τον Νόμο και με βάση και την ενημέρωση την οποία ζήτησα και πήρα από τον κύριο Δαμάσκο χθες, τι σημαίνουν αυτοί οι περίπου 15 δικηγόροι που έρχονται στην Εταιρεία μετά και την απόφαση του Δ.Σ. προχθές. Νομίζω ότι θ' αντιμετωπίσουμε ζητήματα.

Ένα από τα θέματα που ήθελα να σας πω για την τηλεργασία, γιατί τώρα ήρθε σ' εμένα είναι ότι βεβαίως και το σύνολο του εξοπλισμού έτσι όπως λέει και η απόφαση αφορά την Εταιρεία. Η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να εξοπλίζει τον εργαζόμενο, να τηρεί τα μέτρα προστασίας για την εχεμύθεια και όλα αυτά τα πράγματα του συστήματος, δηλαδή να μην το χακάρει κάποιος. Αλλά, δεν θα έπρεπε να κουβεντιάσουμε για την ΕΣΣΕ, παράδειγμα αυτός ο συνάδελφος που μένει στο σπίτι κι εργάζεται ένα οχτάωρο, εκεί, δεν μιλάμε για τα θεσμικά, αυτά είναι κλειδωμένα, θα πρέπει να πούμε ότι αυτός ο εργαζόμενος επειδή καίει ρεύμα στο σπίτι του, επειδή καίει πετρέλαιο ενδεχομένως, να ζεσταθεί γι αυτό το οχτάωρο που δεν το έκαιγε, εντάξει ο εξοπλισμός είναι βέβαιο ότι θα παρέχεται από την εταιρεία, αλλά μήπως θα πρέπει να τους πούμε ότι πρέπει να παίρνει και κάποια χρήματα; Δυνατά σκέφτομαι για να δώσουμε στον καθένα από εμάς και από εσάς που θα είναι και στην Επιτροπή να κουβεντιάσουμε κάποια πράγματα για την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και οτιδήποτε άλλο.

Νομίζω αγαπητοί συνάδελφοι ότι έχω ολοκληρώσει την ενημέρωση, αν ξεχάσω και κάτι θα προκύψει μετά κι από τις δικές σας τοποθετήσεις και στην δευτερολογία νομίζω αν μπορούσαμε να το καλύψουμε θα το καλύψουμε, το τελευταίο ζήτημα που ήρθε κι αυτό μετά από μία σχετική απόφαση και μία πίεση η οποία έγινε στην Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ, στην συνάντηση που είχαμε κάνει πιστεύω ότι λειτουργήσαμε θετικά προκειμένου να εναρμονιστεί και ο ΔΕΔΔΗΕ με το bonus των 20.000€ σε όσους αποχωρίσουν, εμείς κάναμε μία πρόταση να είναι και 62άρηδες οι οποίοι έχουνε πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα, φοβήθηκε ο κύριος Μάνος και ο κύριος Αμανατίδης γιατί βεβαίως και ο Μενεγάτος που ήταν εκεί ότι υπάρχει ένας κόσμος που στα 62 του μπορεί να έχει μία άλφα ηλικία αλλά έχει νευραλγικές θέσεις αυτή την στιγμή στην Εταιρεία και κυρίως στις βάρδιες των περιοχών και θα υπάρξει πρόβλημα αν αυτό το πράγμα συμβεί και γι αυτό το σταμάτησε στο 63 προς το παρόν και να δούμε όταν θα έρθουν και οι καινούργιοι είπε να μειώσουμε τα όρια ηλικίας. Εδώ για τα όρια ηλικίας, νομίζω ότι μπορούμε να συζητήσουμε σοβαρά το θέμα της θεσμοθέτησης, σήμερα πλέον πάντα με πλήρη εργασιακά δικαιώματα για να μην μπερδευόμαστε τα 60 και τα 62 έτσι ώστε οι εταιρείες να δεσμεύονται με μία ΕΣΣΕ, να μην καταγγέλλουν τις συμβάσεις των όσων έχουν πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα κάτω από τα 60 και τα 62.

Είναι μια πρόταση που την έχουμε ξανακουβεντιάσει παλαιότερα και νομίζω ότι τώρα είναι ώριμη, μπορεί ο καθένας να ξεκαθαρίσει κι απόλυτα μέσα του οποιοσδήποτε παρερμηνείες του παρελθόντος, μιλάμε για πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα αντικειμενικά με βάση και τον νέο Νόμο, γνωρίζετε όλοι χρειάζονται 40 και 62 δηλαδή θέλει κάποιος πρωτοασφαλισμένος μετά το 1983 θέλει 40 χρόνια εργασίας και 62 έτη, minimum για να μπορέσει να συνταξιοδοτηθεί. Εάν δεν τα έχει αυτά δεν θα έχει πλήρη σύνταξη άρα δεν θα μπορεί να του καταγγείλει την σύμβαση η Εταιρεία. Αν τα έχει, αν είναι 62 και 40 χρόνια υπηρεσίας μπορεί να του καταγγείλει την σύμβαση. Εκεί έχει δικαίωμα έτσι κι αλλιώς από τον Νόμο, τον γνωστό Νόμο με τις ιστορίες που έχουν γίνει θυμάστε το 2012 το δεύτερο μνημόνιο, άρα η διασφάλιση το ότι δεν θα επιτρέψουμε μέσα από ΕΣΣΕ κάποιων από την ΔΕΗ, τον ΑΔΜΗΕ ή τον ΔΕΔΔΗΕ να καταγγείλει την σύμβαση ενός ανθρώπου που είναι 61 ετών και είναι πρωτοασφαλισμένος πριν το 1983, έχει πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα και θέλει αυτός να μείνει άλλον ένα χρόνο, ε, να μην του καταγγέλλει την σύμβαση. Να μπορεί να μείνει, ή στην ΔΕΗ παράδειγμα στα βαρέα εννοώ αν είναι κάποιος 58 ετών, έχει πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα, βεβαίως λιγότερα χρόνια υπηρεσίας και το ανταποδοτικό

κομμάτι της σύνταξης θα είναι μικρότερο, να μην μπορεί να του καταγγείλει την σύμβαση και να τον κρατήσει μέχρι τα 60. Να μπορεί να το κάνει δηλαδή μετά τα 60 εφόσον έχει πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα.

Αυτές είναι μέσες άκρες οι συζητήσεις που έχουν γίνει με τους προέδρους και Δ/νοντες Συμβούλους των Εταιρειών και με τον Υπουργό. Ο Υπουργός για την Σύμβαση μας είπε ότι είναι αναφαίρετο δικαίωμα δικό σας και των Εταιρειών να προχωρήσετε, εμείς δεν έχουμε καμία αντίρρηση αν θέλετε να την κλείσετε εσείς μέχρι 31 Δεκεμβρίου να την κλείσετε. Άρα κλείνω έτσι όπως ξεκίνησα λέγοντας ότι θα χρειαστεί γιατί έχουμε συνεννοηθεί και με τον Γραμματέα να κάνουμε ολιγομελή σχήματα και αποδοτικότερα σε σχέση με την διαδικασία της συγκρότησης των Συλλογικών Συμβάσεων και των αιτημάτων. Είναι απλό να ζητήσουμε εκ των ων ουκ άνευ τα αιτήματα των Συλλόγων μας για την νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προφανώς μπορεί να πούνε και να έρθουνε, άλλωστε μπορεί να είναι μια εύκολη διαδικασία σε σχέση με το, επαναλαμβάνονται αυτά που είναι, διαχρονικά είναι τα αιτήματα αν προστεθεί και κάτι καλό θα είναι. Όχι ότι θα υλοποιηθούν στο σύνολό τους αλλά προφανώς κάποια πράγματα μέσα από την συζήτηση, να βγάλουμε κάποια αποτελέσματα.

Ένα χαρακτηριστικό, γιατί δεν το είπα, ήταν πολύς ο καιρός, ήταν αυτό που προκύπτει τώρα με τον ΑΔΜΗΕ, η Εταιρεία προτίθεται να δώσει bonus έχει πάρει μια απόφαση να δώσει bonus. Εκεί νομίζω ότι κάναμε κάτι σημαντικό, και πρωτοποριακό γιατί οι άλλες εταιρείες ούτε καν το δέχονται. Ενώ μας απασχολούσε, ειδικά με την Διοίκηση Παναγιωτάκη και την νέα αξιολόγηση, θυμάστε το τι έχει γίνει, φασαρίες, γιατί έτσι όπως προέκυπε η αξιολόγηση έμενε ένας σημαντικός αριθμός, ενδεχομένως, δεν το είδαμε στην πράξη αλλά θα άφηνε, είμαι βέβαιος γι αυτό στην εξέλιξή του αν δεν γίνονταν οι παρεμβάσεις και αν δεν ήταν υποχρεωμένος να περιγράψει το ποια είναι η βάση συναδέλφους εκτός κλιμακίου. Δηλαδή, κάποιοι θα έχαναν το κλιμάκιό τους και θα χρειαζόταν να περάσουμε σ' ένα πρωτοβάθμιο Συμβούλιο κρίσεως. Αυτό δεν συμβαίνει στον ΑΔΜΗΕ. Στον ΑΔΜΗΕ έχουμε πετύχει κάτι πολύ σημαντικό το οποίο το ακούει ο Γενικός, ο Δαμάσκος, και βγάζει αναφυλαξία. Ότι, δεν έχει κανένας πρόβλημα στον ΑΔΜΗΕ, πλην των πειθαρχικών ζητημάτων. Δηλαδή, μπορεί να παίρνει 2,9% αύξηση κατ' έτος, 8,42 δηλαδή στην τριετία χωρίς η αξιολόγηση του να του δημιουργεί πρόβλημα. Βεβαίως και θυμάστε και στις συζητήσεις που είπαμε για την αξιολόγηση του ΑΔΜΗΕ είναι το ότι η αξιολόγηση του ΑΔΜΗΕ δίνει μια λογική του πως θα εξελιχθεί τι πιθανό bonus το οποίο προφανώς και είναι από ελευθεριότητα. Θυμίζω ότι η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν είχε και δεν έχει θέση για το bonus, αν θα δίνεται ισόποσα, έγινε μια φορά θυμάστε το 2005, λόγω των Ολυμπιακών αγώνων όπου και πήρανε 1.000€ όλοι οι εργαζόμενοι, από τότε προέκυψε άλλη μία φορά στον ΑΔΜΗΕ πέρυσι όπου εκεί υπήρξαν κάποια προβληματάκια, σε σχέση με την φορολόγησή του, γιατί ο ΑΔΜΗΕ έδωσε σε όλους οι οποίοι πήρανε το bonus, οι οποίοι ήτανε πλαφοναρισμένοι τους το έδωσε σε είδος, το είδος όμως φορολογήθηκε.

Ένα από τα θέματα της Συλλογικής Σύμβασης είναι και αυτό ότι μπορούμε κάποια πράγματα για να βελτιώσουμε την αποδοτικότητα της Εταιρείας κλπ, έτσι όπως οι Νόμοι το λένε, αν τα βάλουμε σε Συλλογική Σύμβαση, επαναλαμβάνω σε είδος τα οποία είναι από ελευθεριότητα του εργοδότη, να μην φορολογούνται, γι αυτούς που έχουν πρόβλημα με το πλαφόν, όσο καιρό διαρκεί το πλαφόν. Δηλαδή, κοντολογίς με βάση την απόφαση του ΑΔΜΗΕ, θα πάρουν αυτή την στιγμή οι εργαζόμενοι minimum όλοι οι εργαζόμενοι 200€ ως

bonus. Όσοι είναι τώρα οι καλοί, ας το πούμε εργαζόμενοι, τους έχουν χωρίσει σε 4-5 κατηγορίες. Όσοι είναι κάτω από την στάθμη του Υποτομεάρχη θα έχουν ως ανώτατο ποσό τα 900€ μαζί με τα 300. Μεσοσταθμικά εμφανίζεται σ' αυτή την κατηγορία γιατί βλέπω και τον Γιώργο τον Μαρτζάκλη, 750 θα είναι το bonus στην κατηγορία του μεσοκατώτερου στελεχιακού δυναμικού. Για την κατηγορία των Υποτομεαρχών κι επάνω εκεί θα υπάρχει το bonus το οποίο θα φτάνει το ποσό των 900€ μεσοσταθμικά, 1200 για τον Τομεάρχη μεσοσταθμικά, 1700 για τον Κλαδάρχη, 2200 για τον Αναπληρωτή Δ/ντή, και 2700 για τον Δ/ντή. Αυτό σε είδος γιατί αυτοί είναι πλαφοναρισμένοι εκτός κι αν κάποιος 900άρι σε κάποιον Τεχνίτη χωράει στον μισθό του θα το πάρει κανονικότητα ή σε κάποιον Υποτομεάρχη, αν χωράει γιατί είναι σε χαμηλό κλιμάκιο.

Δείτε τώρα ποια είναι η λογική. Αυτός που θα πάρει 2.000€ σε είδος, δωροεπιταγή, δεν ξέρω ωστόσο οτιδήποτε, εάν δεν κάνουμε κάτι αυτή την δωροεπιταγή που θα πάρει, 2.000 θα του κρατήσει η εφορία 1.000€, γιατί είναι στο 50% σε αυτές τις κλίμακες. Αν όμως το θεσμοθετήσουμε προφανώς θα είναι αφορολόγητο κατά τα πρότυπα ξέρετε, Παιδικοί Σταθμοί, κατασκηνώσεις και πάει λέγοντας. Σ' αυτή την διαδικασία εμείς είπαμε να μπει το σύνολο του προσωπικού κι όχι μόνο από κάποια στάθμη. Εκεί κουβεντιάσαμε, να δούμε κάτι αντίστοιχο και για το εκτός έδρας. Δηλαδή, επειδή είναι δύσκολο και για να βρίσκει κανείς τις συγκεκριμένες αποδείξεις όπου κι αν βρίσκεται. Κι αν δεν ήταν τα παιδιά, ευκαιρίας δοθείσης, ο ΑΔΜΗΕ δεν θα μπορούσε σήμερα να λέει ότι όχι μόνο ο ΑΔΜΗΕ αλλά και ο ίδιος ο Υπουργός να λέει ότι αυτό που κάνει ο ΑΔΜΗΕ δεν το κάνει καμία άλλη εταιρεία στην χώρα. Είναι παράδειγμα και για τις ιδιωτικές εταιρείες. Αυτό γίνεται γιατί υπάρχει μία καθημερινή δράση στον ΑΔΜΗΕ μόνο που οι περιοχές που δραστηριοποιείται με το εκτός έδρας δεν είναι και πολύ εύκολα προσβάσιμες στο να βρίσκει κανείς την απόδειξη για να δικαιολογήσει τα 120€. Είπαμε λοιπόν μήπως μπορέσουμε αντίστοιχη διαδικασία, από την στιγμή που προβλέπεται από την αντίστοιχη νομοθεσία για την παροχή σε είδος, η οποία δεν θα φορολογείται, η οποία προφανώς δεν είναι μέσα στο πλαφόν όπως είναι το τροφείο, να μπορέσουμε να το κάνουμε και γι αυτές τις περιπτώσεις. Και το νούμερο το εντυπωσιακό, δεν το ξέρα Γιώργο, ο Αντώνης μας το είπε προχθές, λίγο πάνω από τα 600 άτομα στον ΑΔΜΗΕ είναι πλαφοναρισμένα στους 1370. Αυτή ήταν μέσες – άκρες η τοποθέτησή μου. Προσπάθησα ν' αναφερθώ σε όλα τα θέματα αν και είναι πιθανό κάποια να τα έχω ξεχάσει. Γραμματέα έχεις τον λόγο.

Καρράς: καλησπέρα κι από εμένα, φαίνεται δυστυχώς ότι σ' αυτή την νέα δεκαετία που μπήκαμε το περιβάλλον που διαμορφώνεται γίνεται πιο δύσκολο. Λόγω της πανδημίας, στερούμαστε της άμεσης επικοινωνίας παρότι τα γεγονότα τρέχουν και παρότι τα πράγματα θα δυσκολέψουν ακόμη περισσότερο προς κάθε κατεύθυνση. Είτε μιλάμε για τους Έλληνες πολίτες εν όψει κορωνοϊού κι εδώ να σταματήσω λίγο να πω περαστικά σε όσους το πέρασαν, βλέπω και τον Γιώργο τον Γεωργή και του εύχομαι το καλύτερο, να το ξεπεράσει όσο γίνεται πιο σύντομα, φαίνεται λοιπόν ότι εν όψει του κορωνοϊού κι όλα αυτά που διαδραματίζονται τον τελευταίο καιρό και στον γέρο και γενικότερα για την οικονομία φαίνεται ότι τα πράγματα θα τρέξουνε πολύ πιο δύσκολα και θα δυσκολέψουνε ακόμη περισσότερο αλλά όχι μόνο για τους Έλληνες πολίτες, όχι μόνο για την Ελλάδα αλλά θα δυσκολέψει και πολύ περισσότερο και για την ενέργεια και για την Εταιρεία που εμείς όλα αυτά τα χρόνια δουλεύουμε και ζούμε απ' αυτή την Εταιρεία. Τώρα, δεν θα μιλάμε πια για

μία Εταιρεία, φαίνεται ότι το επόμενο χρονικό διάστημα, θα μιλάμε για δύο ίσως και τρεις και τέσσερις και πέντε εταιρείες, δυστυχώς όσο περνάει ο χρόνος, και σ' αυτή την καινούργια Εταιρεία φαίνεται ότι οι αποστάσεις μεγαλώνουν. Ο χαρακτήρας της κάθε εταιρείας διαφοροποιείται και θα συζητάμε τελείως διαφορετικά, γιατί όπως είπε κι ο πρόεδρος, κι εδώ πρέπει να έχουμε πάρα πολύ χρόνο, διότι έχουμε στερηθεί την επικοινωνία όλο αυτό το χρονικό διάστημα, όπως είπε κι ο Πρόεδρος στον ΑΔΜΗΕ, φυσιογνωμικά χαρακτηριστικά δεν είναι πια ταυτόσημος με τον Όμιλο ΔΕΗ. Δεν είναι πια ταυτόσημος με την ΔΕΗ, δεν είναι πια ταυτόσημος με τον ΔΕΔΔΗΕ, δεν είναι πια ταυτόσημος με τις ΑΠΕ και θα μου επιτρέψετε να κάνω μια υπερβολή γιατί είμαστε Συνδικάτο και καμια φορά το Συνδικάτο κάνει και τις υπερβολές του, μέσα στον Όμιλο δεν είμαστε πια ίδιοι. Η Γενική Δ/ση Παραγωγής με την Γενική Δ/ση Εμπορίας είναι τελείως διαφορετικά τα χαρακτηριστικά τους. Θα τολμήσω δε να πω ότι δεν υπάρχει Γενική Δ/ση Εμπορίας, διότι όταν έχεις τον Αναπληρωτή Δ/νοντα Σύμβουλο με τρεις Γενικούς Δ/ντές δεν είναι Γενική Δ/ση. Θα το αναλύσω παρακάτω, θα προσπαθήσω να είμαι πιο συνοπτικός γιατί έτσι όπως διαμορφώνονται η ενέργεια γενικότερα και ο Όμιλος ΔΕΗ αλλά και ο ΑΔΜΗΕ δίπλα μας και το λέω δίπλα μας γιατί όπως σας είπα δεν είναι πια στον Όμιλο, δεν έχει τα ίδια χαρακτηριστικά, είπε ο Πρόεδρος κάποια μπορώ να πω κι άλλα εγώ, ίσως κατά την διάρκεια της κουβέντας, του διαλόγου που θα ακολουθήσει ν' αναφερθώ σ' αυτά.

Το τρίτο κομμάτι εκτός απ' τους Έλληνες πολίτες είναι για τον Όμιλο ΔΕΗ, τον ΑΔΜΗΕ, γενικότερα για τις Εταιρείες τις μεγάλες αλλά και την Γύρω απ' τον χώρο της εργασίας θα έχουμε και μία μεγάλη αλλαγή στο Συνδικάτο. Αντιλαμβάνεστε ότι θα έρθει ένας Συνδικαλιστικός Νόμος το επόμενο χρονικό διάστημα που θα έχουμε τελείως διαφορετική αντιμετώπιση στο Συνδικάτο. Αλλάζουμε δηλαδή ραγδαία και το κακό που περίμενα και πολλές φορές ανέφερα στον λόγο μου και στις εισηγήσεις που έκανα, μ' αυσά τα λίγα λόγια που είπα αντιλαμβάνεστε ότι αυτή την δεκαετία θα έχουμε πολύ δύσκολη διαδρομή και διαφαίνεται και από το πρώτο έτος κιάλας του 2020. Το '21 θα μας βρει πολύ διαφορετικά. Να η διαφορά την βλέπετε μπροστά σας. Άλλο η άμεση επικοινωνία κι άλλο η έμμεση. Μπορεί μετά από κάποιο χρονικό διάστημα να εξελιχθεί, οι τηλεδιασκέψεις να είναι τέτοιες που να μπορεί να μιλάμε με μεγαλύτερη άνεση και να παίρνουμε καλύτερες αποφάσεις. Αυτή την στιγμή ίσως δεν μπορούμε να πάρουμε τις καλύτερες αποφάσεις. Είναι μια επικοινωνία που πολλές φορές οι παλαιότεροι λέγανε ότι κάποια πράγματα απ' το τηλέφωνο δεν λέγονται, ότι πρέπει να τον φέρεις τον άλλο κοντά σου. Δυστυχώς αυτό είναι ένα τηλέφωνο, μπορεί να έχει εικόνα αλλά είναι ένα τηλέφωνο. Οι αποφάσεις που θα παίρνει το Συνδικάτο κάτω από αυτές τις συνθήκες δεν μπορούν να έχουν την αμεσότητα και την αποτελεσματικότητα των παλαιότερων χρόνων. Συνάμα αν έρθει ο Συνδικαλιστικός Νόμος που δεν έχει γίνει εκτεταμένη κουβέντα και δεν φαίνεται ότι θα γίνει, είναι δύσκολο το περιβάλλον για να γίνει πιστεύω διότι δεν είναι θέμα μόνο ΓΣΣΕ, είναι θέμα και μεγάλων Σωματείων σαν το δικό μας, είναι θέμα και του ιδιωτικού τομέα, είναι θέμα και του δημόσιου τομέα, είναι ένα ζήτημα γενικότερα για όλους τους εργαζόμενους στην Ελλάδα. Κι όχι μόνο, θα μπορούσα να πω και για τους ανέργους και για τους συνταξιούχους το τι Συνδικαλιστικό Κίνημα θα διαμορφωθεί την επόμενη μέρα.

Έχουμε λοιπόν τρεις βασικούς άξονες τα επόμενα χρόνια που θα δυσκολέψουν ακόμα περισσότερο κι εδώ είναι να κάνουμε μία κουβέντα και για να μπω κι εγώ στο ζήτημα. Η

απόφαση στην οποία αναφέρθηκε ο Πρόεδρος και που ουσιαστικά είναι εκείνη, λέω να προχωρήσουμε σύντομα σε μία Συλλογική Σύμβαση. Θεωρούμε ότι είναι απαραίτητο να γίνει. Αντιλαμβάνεστε ότι αν απ' ό,τι φαίνεται, δεν θα τελειώσει αυτό το βάσανο του κορωνοϊού μέχρι το τέλος του χρόνου, θα συνεχιστεί τουλάχιστον για το επόμενο εξάμηνο απ' ό,τι φαίνεται μέχρι τουλάχιστον να βρεθεί το εμβόλιο. Όπως είπε κι ο Πρόεδρος μετά τον Δεκέμβρη δεν ξέρουμε εάν θα γίνει ένας νέος Νόμος που θα μας δίνει την δυνατότητα να προχωρήσουμε σε μια υπογραφή Συλλογικής σύμβασης. Εάν διοριστούμε σαν Δ.σ. όχι μόνο εμείς αλλά και τα Σωματεία που έχει λήξει η θητεία τους, αντιλαμβάνεστε δεν θα έχουμε καμία δυνατότητα υπογραφής Συλλογικής σύμβασης. Πάμε λοιπόν για να το κλείσουμε αυτό, να προχωρήσουμε σε μία διαπραγμάτευση Συλλογικής Σύμβασης δημιουργώντας επιτροπές όχι μόνο εννεαμελής, δεν έχουμε την δυνατότητα τώρα πάνω από εννέα μέλη θεωρώ, πρόεδρε, εκεί πρέπει να είναι η πρότασή μας, δηλαδή το Συνδικάτο αν βάλει έξι, πέντε, τέσσερις, δεν ξέρω αν μπορούμε να βάλουμε τέσσερις και δύο αναπληρωματικούς έξι, δεν το έχουμε φιξάρει, το συζητάμε πρώτα μαζί σας και μετά θα το διαπραγματευτούμε με τις Εταιρείες και να βάλει τρία έως τέσσερα άτομα η κάθε Εταιρεία. Για να φτάσουμε στον αριθμό εννιά. Αν θέλουμε να έχουμε ένα όπως είπε κι ο πρόεδρος ολιγομελές σχήμα που από εκεί και πέρα αυτό το σχήμα δεν έχει να κάνει τίποτα άλλο από το να πάρει τις προτάσεις των Σωματείων όπως κάνουμε κάθε φορά, τις προτάσεις των παρατάξεων και κάποιες προτάσεις που έχουμε κιάλας διαμορφώσει από το προηγούμενο χρονικό διάστημα, να πάμε να διαπραγματευτούμε με τις Εταιρείες. Μια βασική διαπραγμάτευση που θα κάνουμε θα είναι πάνω στην πρόσθετη ασφάλιση, το είπε κι ο πρόεδρος πριν, που θεωρώ τώρα αναμφισβήτητα κανένας μα κανένας δεν μπορεί, πει ότι αυτό που κάναμε τα προηγούμενα χρόνια, κι αυτό που κερδίσαμε μέσα από τις Εταιρείες, σήμερα δεν είναι ρεαλιστικό. Και με αφορμή ένα προσωπικό ζήτημα υγείας θα αναφερθώ στην αναγκαιότητα ανανέωσης του συμβολαίου της πρόσθετης ασφάλισης. Δεν ξέρω αν θα καταφέρουμε να πάμε στην διαπραγμάτευση και να κερδίσουμε κάτι συν.

Έχω ακούσει πολλές προτάσεις, αυτές οι προτάσεις θα πέσουν στο τραπέζι δηλαδή θα σας πω την τελευταία, είναι ένα ζήτημα αν θα μπορέσει αυτή η ασφαλιστική Εταιρεία να υιοθετήσει τα δόντια και ξέρετε τα δόντια δεν είναι πάνω από το 50% της αποζημίωσης, είναι τα γυαλιά. Άκουσα στον ΑΔΜΗΕ προχθές βγαίνοντας γιατί είχαμε πάει μια επίσκεψη και στους τρεις Προέδρους και Δ/νοντες Συμβούλους αλλά και στον Υπουργό έτσι είθισται κάθε χρόνο να πηγαίνουμε πριν ξεκινήσουμε, πριν κάνουμε έναρξη μιας Συλλογικής Σύμβασης και για να ενημερωθούμε, άκουσα στον ΑΔΜΗΕ ότι ίσως είναι πια ώριμο να μπούμε στην διαδικασία να βάλει κάποιο ποσό ο εργαζόμενος και κάποιο ποσό η Εταιρεία να φτιάξουμε και συνταξιοδοτικό. Θα μου πείτε το χουνε; Κάποιες άλλες Εταιρείες έχουν κάτι παρεμφερές, δεν έχουν συγκεκριμένα αυτό το θέμα που συζητάμε τώρα. Δηλαδή, η ΕΥΔΑΠ έχει ενός τύπου επαγγελματικό ταμείο. Που λέμε κι εμείς πολλές φορές ότι μπορεί να δημιουργήσουμε. Ο ΟΤΕ έχει ένα ταμείο νεότητας η κάθε Εταιρεία έχει παρεμφερή ταμεία. Δεν ξέρω αν υπάρχει η δυνατότητα να πάμε να μπούμε και σ' αυτή την διαδικασία της διαπραγμάτευσης. Υπάρχουν άλλα ζητήματα να διαπραγματευτούμε; Υπάρχουν πάρα πολλά ζητήματα.

Η τηλεργασία, ήμασταν οι πρώτοι που είπαμε ότι αυτό το φαινόμενο που ήρθε της τηλεργασίας, θα πρέπει να βάλουμε κάποιους κανόνες. Πολύ εύκολως να σας πω μπήκαμε και βάλουμε κανόνες, προσωρινούς κανόνες που πρέπει να τους κάνουμε Συλλογική Σύμβαση

και να δούμε αν θα πρέπει να τους αναβαθμίσουμε, κανόνες στο κομμάτι στην εργασία. Να σας πω τι μας είπαν στον ΑΔΜΗΕ, στον Ανθρωπίνων Πόρων; Ο Νομικός Σύμβουλος; Εμείς παιδιά θα προχωρήσουμε αλλά είναι πάρα πολύ δύσκολο να θεωρήσουμε ένα εργατικό ατύχημα στο σπίτι κάποιου που δεν μπορεί να μπει ένας τεχνικός ασφαλείας να υιοθετήσει αν το σπίτι του παρέχει την ασφάλεια που υποχρεωτικά ένας εργοδότης θα πρέπει να παρέχει μία ασφάλεια ώστε αν δούλευε στο γραφείο του ή εκεί που έπρεπε να δουλεύει, στο χώρο εργασίας του. Και για το θέμα της υγείας και για το θέμα της ασφάλειας. Αυτό είναι ένα ζήτημα για να δούμε ως πρώτης γιατί όλες οι συμβάσεις κι ότι υπογράψαμε για την τηλεργασία δεν θα είναι στάσιμο, θα ξαναυπογράψουμε και νέες Συλλογικές Συμβάσεις, από εκεί και πέρα μπορούμε να βελτιώσουμε αλλά δεν μπορούμε απ' ό,τι φαίνεται σ' ένα κομμάτι που ο εργαζόμενος θα υποχρεούται να είναι στο σπίτι να εργάζεται και από την άλλη να μην έχουμε βάλει κανέναν κανόνα. Θα πρέπει να βάλουμε κάποιους κανόνες βασικούς και θα πρέπει να τους κάνουμε και Συλλογική Σύμβαση.

Πολλά, μα πάρα πολλά θα μπορεί κάποιος να πει απάνω σ' αυτό το ζήτημα. Ότι την επόμενη μέρα πως τυχόν θα διασφαλίσουμε μια τυχόν απεργία, είναι ένα ζήτημα αν ένας εργοδότης δεν θα πιέζει για να φτιάξει έναν απεργοσπαστικό μηχανισμό να πηγαίνουν και να εργάζονται από το σπίτι. Υπάρχει μία πρόβλεψη κι έχουμε πει κάποια πράγματα. Τώρα πρέπει με την σύμφωνη γνώμη του εργαζομένου. Θα μούνε κι άλλες προτάσεις, θα ωριμάσουν πιστεύω κάποια πράγματα και θα είμαστε έτοιμοι τουλάχιστον να βάλουμε πέντε βασικούς κανόνες στην τηλεργασία. Είπε κι άλλα πράγματα ο πρόεδρος που θεωρώ θα εμπλουτίσουν την Συλλογική Σύμβαση γιατί υπάρχουν και Σύλλογοι, κι επειδή η κάθε Εταιρεία είναι τελείως διαφορετική θα δείτε ότι θα είναι και τελείως διαφορετικές προτάσεις στην κάθε Εταιρεία. Και μιλάω για τον ΑΔΜΗΕ, για τον ΔΕΔΔΗΕ ως επί το πλείστον και για την ΔΕΗ. Του χρόνου θα είναι τελείως διαφορετικά τα πράγματα στις προτάσεις που θα χουμε. Όσο για τον ΑΔΜΗΕ μπήκε ο πρόεδρος σε μια διαδικασία να κάνει μια κουβέντα για το bonus, για το οποίο δεν έχουμε πάρει αποφάσεις όμως στο επόμενο χρονικό διάστημα θα πρέπει να έρθουμε σε συμφωνία. Εμείς σαν παράταξη είχαμε μία θέση αλλά εδώ να μην παίζει κανένα ρόλο η αξιολόγηση στην μισθολογική εξέλιξη συμφωνούμε. Ήμασταν από αυτούς που ομόφωνα αποφασίσαμε να πάμε σ' αυτόν τον καινούργιο κανονισμό του ΑΔΜΗΕ, αλλά να μην παίζει καμία αξιολόγηση ρόλο στο bonus, εδώ δεν θα συμφωνήσουμε. Κι επειδή θεωρώ ότι πάει να γίνει αυτό που έγινε και πέρυσι τουλάχιστον εγώ προσωπικά ως γραμματέας και ως παράταξη δεν μπορώ να συμφωνήσω σ' αυτό το άνοιγμα την ψαλίδας. Γιατί υπάρχει ένα άνοιγμα ψαλίδας πάρα πολύ μεγάλο.

Θα μου πείτε, ρε γραμματέα αυτό το άνοιγμα της ψαλίδας σας έγινε μόνο στα bonus του ΑΔΜΗΕ; Η μισθολογική ψαλίδα δεν έχει ανοίξει πάρα πολύ; Ναι έχει ανοίξει, για να 'μαστε φιλαλήθεις. Και πρέπει να είμαστε και ειλικρινείς μεταξύ μας. Τι πρέπει εμείς σαν ώριμο συνδικάτο να κάνουμε; Αυτή την προσπάθεια που κάναμε και κάνουμε ακόμα. Πρέπει να σταματήσει το πλαφόν. Τουλάχιστον για τα μεταβλητά. Δεν νοείται να δουλεύουν στην Καρδίτσα και τα Τρίκαλα και να μην πληρώνονται τις υπερωρίες τους. Δεν νοείται να δουλεύουν στα Τρίκαλα, την Καρδίτσα και την Κεφαλονιά έτσι όπως δουλέψανε, να παίρνουν τα εύσημα της αποκατάστασης της γρήγορης, γιατί κάναν μία υπερπροσπάθεια οι συνάδελφοί μας εκεί και να μην πληρώνονται Σαββατοκύριακα. Δεν νοείται ακόμα και για το επίδομα ευθύνης. Δεν νοείται να θέλουμε και να έχουμε την υποχρέωση συνάδελφοί μας

που είναι στην ιεραρχία να είναι υπεύθυνοι για πολλά ζητήματα κι όχι μόνο για ζητήματα..... όπως είπα πριν αλλά και για ζητήματα ανάπτυξης των Εταιρειών και να μην παίρνουν το επίδομα ευθύνης. Και να προσπαθούμε να βρούμε μεσοβέζικες λύσεις μέσα από δωροεπιταγές κι όλα αυτά τα υπόλοιπα. Θα πρέπει λοιπόν να πιέσουμε, όπως πιέζουμε το Υπουργείο, ποια είναι θεωρώ η ώρα τουλάχιστον σε κάποια πράγματα να προχωρήσει διότι χρειάζεται πολιτική απόφαση και είναι θέματα νόμου. Ένα είναι το ζήτημα της άρσης του πλαφόν των μεταβλητών, ένα δεύτερο ζήτημα είναι της άρσης του πλαφόν του επιδόματος ευθύνης, ένα τρίτο ζήτημα είναι και θεωρώ πρέπει να το διορθώσουμε, είπε ο πρόεδρος για το Γ.Π., πρέπει να φτάσουμε στο σημείο να καταλάβουμε ότι το Γ.Π. τουλάχιστον ως προς το κομμάτι της Συλλογικής Σύμβασης ήτανε μια έμμεση αύξηση μιας Συλλογικής Σύμβασης. Αν αυτή την αύξηση ίσως αυτοί οι γκουρού των Διοικήσεων την μετέφεραν στα ΥΚΩ ίσως ήταν λάθος. Αλλά εδώ είμαστε για να το διορθώσουμε. Μπορεί να γίνει μία έμμεση αύξηση αυτό που υπογράψαμε μέσα από την Συλλογική Σύμβαση μέσα από το προϊόν. Θα μου πείτε θέλει μια εκτενέστερη κουβέντα. Σίγουρα θέλει. Αλλά με αυτό εδώ όπως είμαστε αυτή την στιγμή δεν μπορούμε να κουβεντιάσουμε εκτενέστερα κάθε ζήτημα. Θα πρέπει να φάμε πολύ χρόνο κι ακόμα δεν έχει δοθεί ο λόγος σ' εσάς που θα θέλετε να τοποθετηθείτε.

Το σωστό είναι να προχωρήσει το συντομότερο σε προσλήψεις προσωπικού. Πρέπει να βοηθήσει το Υπουργείο στην πραγματοποίηση των προσλήψεων. Δεν γίνεται να καθυστερήσουν άλλο. Δεν γίνεται στην Περιφέρεια να κάνουν επεμβάσεις, για παράδειγμα στην Κεφαλονιά που έχει δύο άτομα ο ΔΕΔΔΗΕ. Από το '14 που σταμάτησαν οι προσλήψεις λέμε ότι πρέπει να προχωρήσουμε σε στοχευμένες προσλήψεις. Τώρα είναι απαραίτητο, τουλάχιστον για τον ΔΕΔΔΗΕ αλλά εγώ θεωρώ και για την ΔΕΗ, και για τον ΑΔΜΗΕ και πρέπει να πάρουμε και αυτή την απόφαση. Δεν μπορεί ο ΑΔΜΗΕ να δουλεύει με μπλοκάκια. Είναι αδιανόητο. Είπε ο πρόεδρος ότι είναι 1325 άτομα, συμφωνώ απόλυτα αλλά είναι κι άλλοι 300 που είναι με μπλοκάκια. Πρέπει να προχωρήσουν κι αυτοί.

Έχουν γίνει απαραίτητα, βλέπω τον Σάκη τον Μάστορα, έχουν μπει μπλοκάκια στην Πτολεμαΐδα, έχουν μπει μπλοκάκια στην Μεγαλόπολη, μπαίνουν μπλοκάκια παντού. Και σε λίγο θα είμαστε εμείς υποχρεωμένοι να προτείνουμε μπλοκάκια και θα είμαστε υποχρεωμένοι γιατί βλέπουμε ότι δεν μπορούν ν' ανταποκριθούν οι συνάδελφοί μας. Τι να τους πούμε όταν σ' ένα νησί έχουν μείνει δύο ΔΕΔΔΗΕήτες να κάνουν μία δουλειά σε μια έκταση μεγάλη;

Οπότε, πρέπει να γίνουνε προσλήψεις και να προχωρήσω λίγο στο κομμάτι τώρα, θα μπορούσαμε να πούμε πάρα πολλές κουβέντες, είπαμε για την Συλλογική Σύμβαση, είπαμε για τις προσλήψεις, είπαμε για τα δυο – τρία θέματα που έχουν νομικό αντίκτυπο και πρέπει το Υπουργείο πια ν' αποφασίσει ότι θα πρέπει ν' αλλάξουν τον Νόμο πάνω σ' αυτό. Τώρα, εδώ είναι ένα ζήτημα το πως θα μπορούμε να κουβεντιάσουμε για την κάθε Εταιρεία ξεχωριστά. Ο πρόεδρος κι εγώ έχουμε ενημερωθεί σχετικά με τα οικονομικά της Εταιρείας και ως προς την ανάπτυξη των Εταιρειών. Σας είπα έβαλα μια υπερβολή στον λόγο μου. Αν μιλήσουμε τώρα που βλέπω τον Μπίτσα εκεί και σίγουρα θα τοποθετηθεί επάνω στην Γενική Δ/ση της Εμπορίας, αν μιλήσουμε πως προχωράει η Εμπορία αυτή την στιγμή αλλάζει. Αν μιλήσουμε πως προχωράει η Γενική Δ/ση Παραγωγής και μείνουμε στον λιγνίτη όλα θ' αλλάξουν. Αλλάζουν οι παραδοχές μας αγαπητοί συνάδελφοι. Όταν πρόσφατα καλέσαμε εδώ πέρα την αντιπολίτευση αλλά και την Κυβέρνηση κι έχουμε τρεις παραδοχές αντιλαμβάνεστε ότι την

επόμενη μέρα η ΔΕΗ, η μαμά ΔΕΗ που μίλησε ο πρόεδρος για τα πάγια ότι θα φύγουν αλλάζει πρόσωπο.

Υπάρχουν τρεις συγκεκριμένες παραδοχές που τις φέρνει όλος ο πολιτικός κόσμος εκτός του ΚΚΕ. Η πρώτη είναι ότι πάμε σε μεταλιγνιτική εποχή. Συνθήκη του Παρισιού. Τέλος, εάν τώρα εμείς διεκδικήσουμε και πρέπει να διεκδικήσουμε το να πάνε οι λιγνίτες πίσω 1,2,3, χρόνια το κέρδος και τι θα καταφέρουμε δεν ξέρει κανένας μας ποιο θα 'ναι. Όταν σου βάζουν την δεύτερη παραδοχή, ότι ασύμφορο κλείνει ή πουλιέται. Κι όταν λέμε κλείνει ή πουλιέται αποτιμείται δηλαδή. Τι θα αποτιμήσουμε; Διότι το προηγούμενο σχέδιο της προηγούμενης Κυβέρνησης αποτίμησε τους λιγνίτες. Αποτίμησε δύο Εταιρείες. Τις υποτίμησε τόσο πολύ που ουσιαστικά δεν αξίζαν ούτε ένα ευρώ. Η μία λέγεται Λιγνιτική Μεγαλόπολης και η άλλη λέγεται Λιγνιτική Μελίτης. Κι εδώ είναι ένα ζήτημα που θα πρέπει να συζητήσουμε την επόμενη μέρα το αν δεν πωλείται πως κλείνει; Και ποια είναι εντέλει η δίκαιη μετάβαση; Ποιο είναι το σχέδιο που εμείς θα προτείνουμε για να είναι δίκαιη η μετάβαση; Και που ρίχνουμε το βάρος στις θέσεις εργασίας ή στο ΑΕΠ της Δυτικής Μακεδονίας που θα πάει για φτωχοποίηση; Πρέπει ν' αντιτάσσουμε προτάσεις. Έχουμε προτάσεις; Έχουμε! Όμως οι προτάσεις αυτές που θ' αντιτάξουμε θα πρέπει να είναι πιο ρεαλιστικές και σ' ένα περιβάλλον που είναι διαμορφωμένο αυτή την στιγμή όπως είναι. Ο Καραμπίκας είναι σκεπτικός κατά πόσο θα μπορέσουμε να δημιουργήσουμε ένα κίνημα τεράστιο αυτή την εποχή. Και είναι ρεαλιστής και χαίρομαι που είναι ρεαλιστής γιατί κι εγώ είμαι ρεαλιστής. Είναι πάρα πολύ δύσκολο ν' αντιτάξουμε δυνάμεις τέτοιες για να βγάλουμε, να δώσουμε μάχη για να κερδίσουμε τα αυτονόητα που λέγαμε την προηγούμενη δεκαετία. Τα αυτονόητα έχουν αλλάξει. Και τα αυτονόητα δεν αλλάζουν μόνο για τον λιγνίτη. Ο λιγνίτης είναι το μεγάλο κι αν θέλετε το αντιμετωπίσαμε πάρα πολύ ώριμα, διότι αυτή την στιγμή θα είχαμε ν' αντιμετωπίσουμε το κλείσιμο του Αμυνταίου με τις θέσεις εργασίας αυτές που δεν θα 'χαμε. Ευτυχώς, πήραμε μια γενναία απόφαση και την θεωρώ ώριμη να μπορέσουμε να δώσουμε ένα κίνητρο για να διαμορφώσουμε το να έχουμε 360 εργαζόμενους και 400 θέσεις κενές, ώστε να μην κληθούμε να τους ξαναστείλουμε στην Ρόδο, στην Κρήτη μέσα από την πίεση και «το πιστόλι στον κρόταφο». Αυτή είναι η πραγματικότητα. Θα μου πεις στην Γενική Δ/νση Εμπορίας δεν είναι μεγάλα; Βέβαια είναι μεγάλο το ότι το ωράριο δεν είναι πια 7:00 – 3:00 ούτε 8:00 – 4:00 θα προχωρήσουν σε τεράστιες αλλαγές και δεν θα είναι μόνο αυτό.

Θα είναι δίπλα στον ΔΕΔΔΗΕ, είπε ο πρόεδρος για το 49%. Το 49% θα σηματοδοτήσει κάτι νέο για τον ΔΕΔΔΗΕ. Και το βασικότερο που θεωρώ ότι θα σηματοδοτήσει ίσως ακούσουμε για μια αλλαγή κανονισμού κι εκεί. Θα είναι απαραίτητη; Όχι πιο απαραίτητη θα είναι η αλλαγή κανονισμού σε όλο τον Όμιλο. Μπορούμε να είμαστε ταυτισμένοι. Όταν λέει ότι θα κρατηθεί ο ΔΕΔΔΗΕ μέσα στον Όμιλο εδώ είναι ένα ζήτημα για εμάς αν θα έχουμε ίδιες εργασιακές σχέσεις. Για να έχεις ίδιες εργασιακές σχέσεις θα πρέπει να έχεις έναν κοινό κανονισμό. Έχουμε κοινό κανονισμό; Όχι! Γιατί άλλο κανονισμό έχουν οι ΑΠΕ, άλλα θεμέλια έχει ο ΔΕΔΔΗΕ και με άλλη αξιολόγηση, άλλα θεμέλια και διαφορετική αξιολόγηση έχει ο ΑΔΜΗΕ. Θα μπορούσαμε να υιοθετήσουμε αυτό που είπε ο πρόεδρος πριν; Έναν κανονισμό σαν του ΑΔΜΗΕ; Σας είπε πριν. Ούτε το ακούει ο Δαμάσκος. Από την μία δηλαδή έχουμε μία άποψη στον ΑΔΜΗΕ διαφορετική απ' αυτή που έχουμε στην ΔΕΗ άλλα θα μπορούσαμε να πατήσουμε πάνω στον κανονισμό του ΑΔΜΗΕ και άλλα δεν θα συμφωνούσαμε καθόλου πάνω στα μπόνους και στην αξιολόγηση που έχει. Δηλαδή, η αξιολόγηση που κάναμε που

είναι σύγχρονη, ένας που είναι σύγχρονος δεν θα παίζει ρόλο στα μπόνους; Τότε αν είμαστε όλοι ίδιοι δεν θ' αξιολογούμαστε τότε να μοιραστεί και το μπόνους ισόποσα. Και θα μου επιτρέψετε να σας πω τι κάνουν στο μπόνους για να δείτε ότι εκεί δεν θα συμφωνήσω τουλάχιστον εγώ για το μπόνους. Το 20% του προσωπικού θα πάρει το 80% στο 1200 και ισόποσα η βάση γιατί είναι 6 τα επίπεδα, το έκτο επίπεδο θα πάρει από το 20% του ποσού θα πάρει το 20% τα 700€ το άλλο θα πάρει 300€. Και δεν θα σας πω τι διαφορά ψαλίδας θα έχει ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος του ΑΔΜΗΕ με αυτόν που θα πάρει 300, με τον εργαζόμενο τεχνίτη ή τον εργαζόμενο υπάλληλο γραφείου, γιατί εκεί πέρα η ψαλίδα γίνεται τεράστια.

Αντιλαμβάνεστε λοιπόν ότι το επόμενο χρονικό διάστημα διαμορφώνονται πάρα πολλά πράγματα πολύπλοκα για εμάς που θα πρέπει να έχουμε απόψεις και το κακό είναι ότι θα πρέπει να τις τεκμηριώνουμε και μέσα από την τεκμηρίωση θα παίρνουμε ότι μπορούμε να πάρουμε. Δεν ξέρω κατά πόσο υπάρχουν άλλες μορφές διεκδίκησης αυτή την στιγμή. Θα πρέπει μέσα από την τεκμηρίωση, την καλή ενημέρωση και την εμπειρία μας να μπορούμε να διαπραγματευόμαστε και να παίρνουμε πράγματα προς κάθε κατεύθυνση είτε προς το καλό των εταιρειών είτε είναι προς το καλό των εργαζομένων. Δεν μπαίνουμε καν στη διαδικασία να συζητήσουμε οτιδήποτε για το Συνδικάτο. Έχουμε λοιπόν μια μαμα ΔΕΗ έτσι όπως την έχουμε κι έχουμε κι έναν ΔΕΔΔΗΕ που την επόμενη μέρα θα προχωρήσει για το 49%.

Τίποτα από αυτά δεν μας βρίσκει σύμφωνους και ιδιαίτερα αυτό που έγινε στον ΑΔΜΗΕ, ο ιδιοκτησιακός διαχωρισμός, γιατί εκεί πέρα δεν μπορεί ν' αλλάξει τίποτα. Αυξημένες αρμοδιότητες οι Κινέζοι μέχρι εκεί που θα μου επιτρέψετε να πω ότι αυτοί κάνουν το κουμάντο του ΑΔΜΗΕ. Θα μου πείτε θα μείνει μέσα ο ΔΕΔΔΗΕ, εδώ είναι ένα ζήτημα και θέλει μεγάλη κουβέντα. Βέβαια το προηγούμενο σενάριο της τριχοτόμησης ή της τετραχοτόμησης του ΔΕΔΔΗΕ και το ξεπουλήμά του σε τρία ή τέσσερα κομμάτια ήταν πολύ χειρότερο. Δεν σημαίνει όμως ότι πρόσφατα μπορεί να είχαν έναν πρόεδρο κι έναν Δ/νων Σύμβουλο τον κύριο Παναγιωτάκη που έκανε προτάσεις τριχοτόμησης και ξεπουλήματος του ΑΔΜΗΕ ότι μπορούμε να συμφωνήσουμε για το 49%. Παρότι μπορεί να λένε ότι αυτή την στιγμή η πώληση μέχρι 49% θα πάνε τα χρήματα και θα πέσουν μέσα στον Όμιλο είτε προς την κατεύθυνση των ΑΠΕ που από εκεί απ' ότι διαφαίνεται όλες οι ενεργειακές εταιρείες της χώρας αλλά όχι μόνο, και της Ευρώπης, και στο παγκόσμιο γίνεσθαι ξεφεύγουνε πάνε προς τις ανανεώσιμες πηγές παρότι το 49% και το τίμημα αυτών πάει προς αυτή την κατεύθυνση. Ναι μπορεί να είναι μέσα στον Όμιλο αλλά από εκεί και πέρα παρότι μπορεί ο Όμιλος απ' ότι διαφαίνεται να κρατήσει το μανάτζμεντ, όμως οι αυξημένες αρμοδιότητες που θα πάρει το 49% δεν ξέρουμε ποιες θα είναι ακόμα. Η επόμενη λοιπόν μέρα του ΔΕΔΔΗΕ θα πρέπει να είμαστε πολύ ενημερωμένοι. Το αν συμφωνούμε ή δεν συμφωνούμε το ξέρετε πολύ καλά. Δεν συμφωνούμε.

Εγώ θέλω να κλείσω εδώ θα μπορούσα να μιλήσω και λίγο για τις ΑΠΕ, που κι αυτό είναι ένα ζήτημα πάρα πολύ μεγάλο για εμάς, και πως έχει διαμορφωθεί εκεί και πως τον επόμενο χρόνο φαίνεται ν' αναπτύσσεται εκεί, κι εκεί πρέπει να βάλουμε τους κανόνες. Ακόμη είμαστε στις ατομικές συμβάσεις. Τώρα έφυγε μια συλλογική Σύμβαση που δεν μας ικανοποιεί θεωρώ όσο θα έπρεπε. Θέλω να σταματήσω όμως εδώ γιατί χρειάζεται πάρα πολύ κουβέντα ακόμα και στις λεπτομέρειες. Θα μπορούσαμε να μιλήσουμε για το ασφαλιστικό έχουμε εκεί πέρα

κάποιους ανθρώπους δικούς μας αποσπασμένους που αυτή την στιγμή κάθε άλλο δεν ενισχύουν το ασφαλιστικό το δικό μας. Τους έχουν μεταφέρει και βγάζουν επιδόματα ΟΓΑ. Υπάρχουν δηλαδή πάρα πολλά θέματα αυτή την στιγμή στο τραπέζι που πρέπει να κουβεντιάσουμε. Είναι δύσκολη η επικοινωνία σας το ξανάπα μέσα από την τηλεδιάσκεψη που κάνουμε θα παίρνουμε μεγάλες αποφάσεις στην τηλεδιάσκεψη και τα μικρότερα είναι ωφέλιμο ν' ανταλλάσσουμε απόψεις και μεταξύ μας έτσι κι αλλιώς αυτό κάνουμε. Έτσι κι αλλιώς το Συνδικάτο δεν είναι τίποτα άλλο από μία ζύμωση στην καθημερινότητα διαλόγου. Σήμερα θεωρώ ότι θα πρέπει να πάρουμε αυτή την απόφαση και αυτό είναι πρόταση του προεδρείου, να προχωρήσουμε σε Συλλογική Σύμβαση, να προχωρήσουμε σε δημιουργία επιτροπών, ολιγομελών, εννιά θεωρώ ότι πρέπει να είναι τα μέλη, κι από εκεί και πέρα το επόμενο χρονικό διάστημα να δεχτούμε όσο πιο σύντομα τις προτάσεις των Σωματείων μελών μας, να δεχτούμε αν θέλετε όπως τον παλιό καλό καιρό τις προτάσεις των παρατάξεων και να έρθουμε να διαμορφώσουμε μια άποψη για να πάμε να διαπραγματευτούμε τουλάχιστον θεωρώ ότι κανένας δεν είναι στο σκεπτικό του ότι θα χάσουμε το παραμικρό. Πάλι ακόμα μία φορά η ΓΕΝΟΠ όπως στις προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις και αυτό το αποδείξαμε και θεωρώ ότι αυτό μας κράτησε και θεωρώ ότι αυτό μας έκανε πιο ώριμο Συνδικάτο να μπορέσουμε να κερδίσουμε το κάτι παραπάνω προς όφελος των εργαζομένων που εμείς εκπροσωπούμε και γι αυτό νομιμοποιούμαστε. Ευχαριστώ πρόεδρε ο λόγος σε όποιος συνάδελφο τον επιθυμεί.

Μπιτζας: γεια σας κι από εμένα, εύχομαι να πάνε όλα καλά, περαστικά σε όσους έχουν νοσήσει, αναμφίβολα θα συμφωνήσω με τους προηγούμενους ομιλητές στο ότι ανοίγουμε μια πολύ δύσκολη περίοδο η οποία θα δημιουργήσει πάρα πολλά προβλήματα. Ήδη, οι εργασιακές σχέσεις αλλάζουν και μάλιστα αυτή η Κυβέρνηση επιδιώκει να το κάνει με νόμο θέλει εργαζόμενους «λάστιχα», καταργώντας στην ουσία το οχτάωρο, κάνοντας δεκάωρο και τις δύο ώρες θα τις δώσει εν ευθέτω χρόνο.

Επίσης, δεν το έχω δει το Νομοσχέδιο αλλά γράφει μέσα ότι οποιαδήποτε παραχώρηση στον χώρο ή στις εισόδους που συνήθως μπορεί να γίνει και μια μικρή κατάληψη εκεί, έτσι για να μην υπάρχει ο φόβος των απεργοσπαστών. Μ' αυτό το Νομοσχέδιο ρυθμίζονται οι διαδικασίες της απεργίας, πως θα βγαίνει η απεργία, θα βγαίνει με τηλεδιάσκεψη δηλαδή ένα reality θα γίνεται και από εκεί και πέρα όπως καταλαβαίνετε εν μέσω πανδημίας την βρήκε την ευκαιρία αυτή η Κυβέρνηση, η φιλοεργατική Κυβέρνηση να διευθετήσει βασικά ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους. Μέσα στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται και διάφορα άλλα πράγματα όπως είναι και οι εργασιακές σχέσεις μέσα στην ΔΕΗ, όπως έχει σχέση άμεση με τις προσλήψεις που αναφέρατε, με το αλαλούμ που γίνεται στους δικηγόρους που είπες πρόεδρε, εγώ δεν καταλαβαίνω ποιοι έρχονται, πότε έρχονται, ποιοι φεύγουν, πως προσλαμβάνονται και τι αλαλούμ γίνεται. Είπε ο γραμματέας παράδειγμα ότι η Εμπορία αλλάζει, είναι Γενική Δ/ση λέει η Εμπορία όταν έχει έναν αναπληρωτή σύμβουλο και κρέμονται από κάτω του και δύο Γενικοί, τρεις, εγώ για δύο ξέρω. Και πόσοι θα κρεμαστούν από κάτω, σε σχέση με το Οργανόγραμμα που στήνεται. Όχι! δεν είναι δυνατόν, όταν η Επιχείρηση είχε 36.000 κόσμο είχε 700 με 900 στελέχη και τώρα έχει χαθεί ο αριθμός και σίγουρα μπορεί να είναι πάνω από 3.000; Γι αυτές όμως τις κάκιστες ενέργειες μένει όλο το σύστημα στο απυρόβλητο. Και μένει στο απυρόβλητο και σε σχέση για το πως λειτουργεί παράδειγμα μία δομημένη επιχείρηση.

Παράδειγμα, δεν ξέρω πόσοι έχετε την εικόνα του ΔΕΔΔΗΕ, ο ΔΕΔΔΗΕ είναι μία εταιρεία η οποία θα έπρεπε να είναι πρώτη. Ακριβώς γιατί δεν είναι ανταγωνιστική. Τι έχουμε κάνει αυτό τον καιρό; έχουμε κλειδώσει τις πόρτες στον ΔΕΔΔΗΕ, όλα λειτουργούν υποτίθεται μέσω mail και προσπαθεί ο καταναλωτής να βρει το δίκιο του. Έτυχα, ήμουν μάρτυρας σ' ένα γεγονός που εκλιπαρούσε ένα γεροντάκι να βρει μία είσοδο να πάει να εξυπηρετηθεί στον ΔΕΔΔΗΕ και κατέφευγε στην Εμπορία να του βρουν λύση. Τι θέλω να πω μ' αυτό; Θέλω να πω ότι εγώ δεν είμαι αντίθετος μ' αυτές τις αλλαγές που έλεγες γραμματέα, οι αλλαγές να γίνονται αλλά να έχουν έναν στόχο. Ποιος μπορεί να είναι ο στόχος; Ο στόχος παράδειγμα πρέπει να είναι η εξυπηρέτηση του καταναλωτή και η εξυπηρέτηση αν θες και του προσωπικού αλλά αφού πάμε σ' αυτές τις αλλαγές να μην βλέπουμε παράδειγμα η ΔΕΗ να κάνει 2-3% που έχασε τελευταία των πελατών. Και να δούμε αυτές οι αλλαγές τι προσφέρουν. Έχουν μια επισκεψιμότητα ικανή παράδειγμα που γυρίσαν 24 πρακτορεία ή 14 δεν θυμάμαι, 14 πρακτορεία τα γυρίσαν μέχρι τις 8 το βράδυ. Στην περίπτωση του ΔΕΔΔΗΕ, γιατί παράδειγμα αφού δεν έχουμε φτάσει στο γεγονός εκείνο να γίνει η ψηφιοποίηση, να ολοκληρωθεί δηλαδή ώστε να μπορεί καλύτερα, ένας που θέλει ένα αίτημα στον ΔΕΔΔΗΕ, ένα καινούργιο συμβόλαιο να λειτουργήσει χρόνος, να είναι δηλαδή εφικτή η εξυπηρέτηση όπου λες εσύ όχι δεν εξυπηρετώ. Δεν δέχομαι τον καταναλωτή. Και τι συμβαίνει από πίσω; Θα μου πείτε «εσύ Μπίτζα σκέφτεσαι τόσο πολύ τον καταναλωτή;». ναι εγώ μπορώ να σου πω τον σκέφτομαι, σκέφτομαι όμως και πιο πολύ τον εργαζόμενο οι οποίοι έχουν μείνει τρεις κι ο κούκος και δεν φτάνει μόνο αυτό δέχονται ένα μπουλινγκ θα έλεγα εγώ τώρα από τους Δ/ντες, απ' την ιεραρχία και μάλιστα από πολύ νέους ανθρώπους, πολύ νέα στελέχη οι οποίοι μπορεί να μην ξέρουν τι σημαίνει ΔΕΔΔΗΕ και στέλνουν και mail και λέει ότι αν δεν απαντηθούν παράδειγμα 1,2,3, μέσα στο σήμερα ή το πολύ αύριο θα υπάρξουν πειθαρχικές κυρώσεις.

Λοιπόν, εγώ που έχω 38 χρόνια πλέον στην ΔΕΗ δεν μπορώ να δεχτώ αυτά ως δεδομένα ότι πρέπει να πάνε σε κάποιες αλλαγές. Οι αλλαγές θα πρέπει να έχουν στόχους. Οι στόχοι αυτοί είναι καθαρά και μόνο πως θα βάλουμε έναν φραγμό σε κάποιες εργασιακές σχέσεις, κατά την άποψή μου. Κι αν θέλετε, δεν το βάζω τόσο πολιτικά, βεβαίως η ΝΔ κυβερνάει υπάρχουν στελέχη τα οποία ανήκουν εκεί αλλά δεν θα μας κουνάνε πολύ το χέρι σε όσους δεν είναι ΝΔ. γιατί, θα το πω την επόμενη φορά, εγώ θα μιλήσω με ονόματα. Και ξέρετε πολύ καλά ότι μπορώ να το κάνω, όπως έχω κάνει κι έχω πει. Να μας πουν τον λόγο γιατί πρέπει να κλείσει τα πρακτορεία, μιλάμε για τον ΔΕΔΔΗΕ, κι όταν λέμε θα κλείσουν να κλείσουν μόνο τις Διοικητικές θέσεις επειδή δεν έχουν προσωπικό και θα πρέπει 8 συνάδελφοι, 7 πόσοι είναι από την Σαλαμίνα να πηγαίνουν κάθε πρωί στον Πειραιά και να χρεωθούν και πάνω από 200€ τον μήνα. Όλα αυτά λοιπόν γίνονται στο πόδι κι όταν κάθεσαι να συζητήσεις με τους αρμόδιους σου λένε έτσι πρέπει να πάμε, έτσι πρέπει να κάνουμε. Εγώ, ένα ελαφρυντικό δίνω στην ιεραρχία του ΔΕΔΔΗΕ, ένα ότι δεν έχει κόσμο. Αυτό θα το δεχτώ από εκεί και πέρα όμως δεν πρέπει να πάμε σε άλλες καταστάσεις που μας γυρίζουν σε άλλες εποχές. Θα πρέπει να υπάρχει σεβασμός στον συνάδελφο που έχει 30,32 χρόνια και δεν μπορεί ήρθε ένας κι έγινε Δ/ντής από το πουθενά που έχει 3 έως 5 χρόνια και να συμπεριφέρεται με αυτό τον τρόπο ή να επικοινωνεί με mail αντί να κατέβει στην αίθουσα και να συζητήσει μαζί με το προσωπικό. Αυτά τα στοιχεία τα οποία εγώ τα έχω ονομάσει κι άλλες φορές, αφορούν την καθημερινότητα. Κι έχουμε χρέος ως Συνδικάτο εμείς την καθημερινότητα να την παρακολουθούμε και να την αντιμετωπίσουμε.

Τώρα, στα άλλα γεγονότα και σε σχέση με τον ΔΕΔΔΗΕ, κοιτάξτε είναι πολύ σοβαρό κι εγώ πιστεύω ότι ο λόγος δεν είναι γιατί ο ΔΕΔΔΗΕ θέλει οπωσδήποτε κι έχει ανάγκη τα χρήματα για να μπορέσει να επενδύσει η ΔΕΗ, η ΔΕΗ υπογράφει κάθε μέρα καινούργιες συμβάσεις και δάνεια για να μπει στις ανανεώσιμες υποτίθεται πηγές ενέργειας είναι καθαρά μία πολιτική η οποία προσδίδει στο ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου και πράγματι θέλει να φέρει κάποιους άλλους να διαχειριστούν αυτές τις παραγωγικές μονάδες. Σίγουρα, το timing που επιλέγει διευκολύνει σαφέστατα ένα τέτοιο γεγονός αλλά θα πρέπει να σκεφτούμε κι εμείς, κι όταν λέω εμείς εννοώ όλοι και πρωτίστως η ΓΕΝΟΠ πως μπορούμε ν' αντιμετωπίσουμε τέτοιες καταστάσεις και πως μπορούμε τόσο εύκολα να υπογράψουμε και μία σύμβαση παράδειγμα που θα έχει μέσα και τα χαρακτηριστικά της τηλεργασίας. Γιατί; Όχι ότι δεν πρέπει να διασφαλιστούν αυτοί που είναι στην τηλεργασία, αλλά μήπως θα πρέπει να το ψάξουμε περισσότερο το 'πε νομίζω κι ο γραμματέας, πως να περιφρουρήσεις παράδειγμα μια απεργία όταν ο άλλος δουλεύει στην τηλεργασία. Εγώ, γνωρίζω ότι οι εποχές έχουν αλλάξει αλλά η παρουσία μας δεν πρέπει να μηδενιστεί στην λογική ότι ένα συνδικάτο βρίσκεται εδώ για να υπογράψει μια Συλλογική Σύμβαση και τυχαία. Κι έτσι να 'ναι ήδη σ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση εμείς έχουμε προβλήματα σε σχέση με το αν θα υπογράψει αυτή την Συλλογική Σύμβαση, βέβαια δεν έχουν γίνει προσλήψεις ακόμα για όλο το προσωπικό ή θα υπογράψουνε για όλους τους υπόλοιπους σε σχέση με την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Δεν κατάλαβα τι είπε ο πρόεδρος, ότι θα δοθούν σε τρεις δόσεις, προφανώς αναφερότανε στα ειδικά επιδόματα αν δεν κάνω λάθος αλλά έχει συμφωνηθεί ή θα ζητηθεί. Θα ήθελα αυτό να διευκρινιστεί. Αν όχι τώρα μετά. Σε ότι αφορά πάντως στην καινούργια Σύμβαση Εργασίας έγινε μια αναφορά για τα κλιμάκια, εγώ θα ξαναθυμίσω και για να το ακούσουν και όσοι μας ακούν αυτή την φορά ότι η Συλλογική Σύμβαση του '12 έλεγε με ποιο τρόπο κόπηκαν οι μισθοί μας. Οι μισθοί κόπηκαν και σε ειδικά επιδόματα και σε υπερωρίες ναι και σε μισθολογικά κλιμάκια κατά 18% αν δεν κάνω λάθος. Εάν δεν υπάρξει μία ρύθμιση που θα δίνει, θα επανορθώσει μάλλον το γεγονός αυτό και όταν η Διοίκηση λέει ότι εγώ θα έχω 900 εκατομμύρια καβάτζα στο παντελόνι κι από την άλλη να προσλαμβάνει ότι θέλει, να διαφημίζει ότι θέλει, να δίνει όπου θέλει εάν δεν υπάρξει μία ρύθμιση και μια αρχή για τα μισθολογικά κλιμάκια εγώ σε ότι αφορά στο πρόσωπό μου κι εκπροσωπώντας την ΕΔΟΠ/ΔΕΗ δεν θα μπορέσω να υπογράψω μια τέτοια σύμβαση που θα αναφέρει παράδειγμα κι αυτό θα έχει άλλες ρυθμίσεις σαν αυτές παράδειγμα που είπα προηγούμενα σε σχέση με τρεις δόσεις, δεν θα μπορέσω να συμμετέχω εξαιρείται πάντα ένας Διοικητικός κόσμος κι ένα μεσοκατώτερο προσωπικό που ασχολείται σε άλλες δραστηριότητες, να εξαιρείται πάντα από ρυθμίσεις οι οποίες θα έπρεπε να αφορούν όλο το προσωπικό.

Δεν έχω να προσθέσω άλλα πράγματα, δίνω πάντα μία βαρύτητα και πιστεύω ότι θα πρέπει έστω και σε αυτούς τους χαλεπούς και δύσκολους καιρούς η παρουσία του Συνδικάτου σε όλες του τις εκφάνσεις να έχει ένα αποτέλεσμα. Έχω ξαναδηλώσει ότι εγώ εδώ βρίσκομαι, είμαι στην διάθεση της Συλλογικής προσπάθειας για να μπορέσουμε να ξεπεράσουμε αυτά τα δύσκολα που έρχονται. Ευχαριστώ.

Μαστρολέων: γεια σας συνάδελφοι, καταρχήν να πω περαστικά στον Γιώργο τον Γεωργή, τον έβλεπα πριν λίγο, δεν τον βλέπω τώρα, επίσης να πω ότι στην σημερινή συνεδρίαση παίρνει μέρος ο Σταύρος ο Μωυσιάδης στην θέση του Πέτρου του Ταταρίδη που συνταξιοδοτήθηκε, γι άλλη μια φορά λοιπόν μέσα από αυτή την άχαρη διαδικασία λόγω της πανδημίας που δεν μας επιτρέπει να έχουμε την φυσική επαφή ούτως ώστε να συζητήσουμε και ουσιαστικά αν θέλετε. Μία πανδημία που η Κυβέρνηση την αξιοποιεί ως εργασία για νέα μέτρα εις βάρος των εργαζομένων και του ελληνικού λαού απ' την μια μεριά αλλά και στήριξης των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων από την άλλη. Με το Νομοσχέδιο που προαναφέρθηκε αυτό το έκτρωμα της Κυβέρνησης που φέρνει δεκάωρη εργασία και χτύπημα στο απεργιακό δικαίωμα. Νομοθετούν την δεκάωρη εργάσιμη μέρα του οχτώωρου χωρίς αμοιβή για τις επιπλέον ώρες υποχρεωτικής εργασίας.

Πριν ακριβώς 100 χρόνια, το 1920 με τον Νόμο 2669 καθιερώθηκε η οχτώωρη εργασία πρώτα στην Βιομηχανία και τώρα έρχονται με την βούλα να το καταργήσουν. Απαγορεύουν ουσιαστικά την απεργία σε μεγάλους και κρίσιμους χώρους για το κεφάλαιο και χώρους δουλειάς. Συνολικότερο χτύπημα των Συνδικάτων σημαίνει αυτό που παλεύει με όποιο τρόπο πιστεύει για τα εργατικά συμφέροντα.

Επίσης πρόσθετα μέτρα που οδηγούν σε παραπέρα μείωση του μισθού. Αυτά περιλαμβάνει το Νομοσχέδιο του Δρούτση και μάλιστα υπό τον τίτλο «Ρύθμιση Θεμάτων της αγοράς Εργασίας». Υπάρχει στόχος γι αυτές τις νέες σαρωτικές αλλαγές. Απογειώνουν το αντεργατικό οπλοστάσιο που ήδη έχουν διασφαλίσει το κεφάλαιο όλες οι Κυβερνήσεις οι προηγούμενες ώστε η μεγαλοεργοδοσία να έχει ακόμα πιο δεμένα τα χέρια της να τους εργαζόμενους δίχως κανένα όριο και με την συνδικαλιστική δράση Προκλητικά η Κυβέρνηση μιλάει για εκσυγχρονισμό την ώρα που γυρίζει τους εργαζόμενους τουλάχιστον ένα αιώνα πίσω όπως είπα και προηγούμενα. Άκουσα τον πρόεδρο που είπε ότι σε επόμενη συνεδρίαση θα ασχοληθούμε. Νομίζω ότι δεν υπάρχει καιρός για χάσιμο. Δεν πρέπει να μας πιάσουν στον ύπνο. Πρέπει να προετοιμάσουμε μαζική, δυναμική απάντηση με συμμετοχή σε πανεργατική απεργία που προετοιμάζεται ήδη από μια σειρά συνδικάτα και Ομοσπονδίες να πάρουμε απόφαση ή τουλάχιστον να δώσουμε εξουσιοδότηση στην Εκτελεστική Επιτροπή ώστε να είμαστε έτοιμοι ν' απαντήσουμε σ' αυτά τα ζητήματα που πραγματικά μας πάνε ένα αιώνα πίσω στο όνομα της πανδημίας και η Κυβέρνηση αντί για μέτρα προστασίας των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς, προστατεύει τα κέρδη της εργοδοσίας με δεκάωρη δουλειά και νέο χτύπημα στο απεργιακό δικαίωμα. Αντί για ενίσχυση του δημόσιου συστήματος υγείας ενισχύει τους μηχανισμούς μείωσης του μέσου μισθού κλιμακώνοντας την επίθεση στο εργατικό εισόδημα. Αντί για αποσυμφόρηση λεοφορείων και μέσων μαζικής μεταφοράς δίνει στην εργοδοσία νέα όπλα για ακόμη περισσότερη περιστολή των συνδικαλιστικών ελευθεριών.

Νομίζω λοιπόν ότι δεν έχουμε καιρό σήμερα πρέπει να πάμε σε μια τέτοια κατεύθυνση να πάρουμε αποφάσεις για απεργιακή απάντηση με συγκεκριμένα μέτρα παρόλες τις δυσκολίες για την οργάνωση αυτής της απεργίας.

Τώρα όσον αφορά στα άλλα ζητήματα, με πρώτο το θέμα της Συλλογικής Σύμβασης, να πω απ' την αρχή ότι συμφωνούμε στο να αρχίσουν οι διαπραγματεύσεις για να πάμε σε μια νέα σύμβαση και για ουσιαστικούς λόγους αλλά και για λόγους που λόγω της πανδημίας μπορεί

στο μέλλον να μας δημιουργήσουν άλλα προβλήματα όπως ειπώθηκε και προηγούμενα. Όμως, πιστεύουμε ότι βάσει του ξεκινήματος των διαπραγματεύσεων θα πρέπει να είναι η 31/12/2009. Αυτή πρέπει να είναι η βάση. Μια που μας έβγαλαν απ' τα μνημόνια ο ΣΥΡΙΖΑ και τώρα η ΝΔ φέρνει και την ανάπτυξη, εμείς δεν μπορούμε σε καμία περίπτωση οι απαιτήσεις μας να είναι κάτω από αυτό το ορόσημο σε ότι ίσχυε δηλαδή μέχρι 31/12/2009. Και βέβαια αυτές οι ρυθμίσεις θα πρέπει να περιλαμβάνουν και τους νεοπροσλαμβανόμενους παρόλα τα εμπόδια που βάζει ο 4643 όπως επίσης και την ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ. Δεν ξέρω ποιοι απέσυραν την εξουσιοδότηση στην ΓΕΝΟΠ πάντως δεν είναι απ' την δική μας πλευρά. Των παρατάξεών σας είναι αυτοί οι άνθρωποι μπορείτε λοιπόν να συνεννοηθείτε τουλάχιστον ή δεν ξέρω με ποιον άλλο τρόπο αλλά και στον ΚΚΠ ΔΕΗ πρέπει να συμπεριλαμβάνονται αυτοί οι συνάδελφοι αλλά να διέποντας και από τις Συλλογικές Συμβάσεις που διέπουν και το άλλο προσωπικό.

Και όπως είπα και για τους νεοπροσλαμβανόμενους όταν κι εάν θα γίνουν οι προσλήψεις. Άλλωστε, πολλά από αυτά που είπατε κι εσείς, και ο πρόεδρος και ο γραμματέας και ο Γιώργος προηγούμενα σε σχέση με τις στρεβλώσεις που δημιουργούνται, με τις απλήρωτες υπερωρίες, με τα απλήρωτα Σαββατοκύριακα, με τα επιδόματα ευθύνης, που σκοντάφτουν συνάδελφοι; Στους μνημονιακούς νόμους, σ' αυτούς που καθορίζουν το μισθολογικό κόστος στο 60% σε ότι ίσχυε στις 31/12/09 και ένα μεγάλο κομμάτι λοιπόν από τα ζητήματα που βάζετε εσείς θα λυθούν αν πάμε να διεκδικήσουμε σύμφωνα με το οικονομικό πλαίσιο όπως είπα προηγουμένως.

Θέλει προσοχή συνάδελφοι για το ζήτημα της τηλεργασίας. Την τηλεργασία οι καπιταλιστές χρόνια την παλεύανε, να την φέρουνε. Με ευκαιρία το ζήτημα της πανδημίας που λέω ότι σε πάρα πολλές περιπτώσεις αυτή την εποχή και με την έξαρση που υπάρχει δεν πρέπει να γίνεται αλλά ήρθε για να μείνει. Εδώ λοιπόν χρειάζεται μεγάλη προσοχή. Νομίζω ότι θα πρέπει να υπάρχει ρητή αναφορά ότι όταν θα ξεμπερδέψουμε μ' αυτή την ιστορία αυτά τα ζητήματα θα σταματήσουν. Και βέβαια όλα αυτά που δημιουργήθηκαν το προηγούμενο διάστημα σε σχέση με τα τροφεία, με τις προσαυξήσεις της βάρδιας που δεν δίνονταν, θες από επιλογή των εργαζομένων, όταν εφάρμοζαν στα ορυχεία την Άνοιξη το δεκαπενθήμερο; Οι εργαζόμενοι δεν πήγαιναν στην δουλειά από επιλογή δική τους και βέβαια μετά από την παρέμβαση που έγινε δόθηκαν τα μισά. Νομίζουμε ότι πρέπει αυτό να λήξει.

Κοιτάξτε να δείτε η ιδιωτικοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ για εμάς είναι φυσική εξέλιξη της πολιτικής της απελευθέρωσης στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας. Δεν έχουμε αυταπάτες ότι αυτοί που θα 'ρθουν θα δώσουν λεφτά, θα είναι καλύτερα τα πράγματα για τους εργαζόμενους, για τους καταναλωτές, είναι η φυσική συνέπεια. Αν πάρουμε τα πράγματα απ' την αρχή θα δούμε ότι ένα – ένας τομέας, ένα – ένα κομμάτι φεύγει στα χέρια των μεγάλων ιδιωτικών συμφερόντων, είναι γνωστή η διαδρομή και οι σταθμοί αυτής της πολιτικής, ξεκινώντας με την διάλυση του ασφαλιστικού, εργαζόμενων και συνταξιούχων, στις τρεις μετοχοποιήσεις της ΔΕΗ, στον τεμαχισμό της ΔΕΗ σε τρία κομμάτια, στην απαξίωση και την εξολόθρευση του λιγνίτη και τώρα έρχεται η σειρά του ΔΕΔΔΗΕ. Είναι κομμάτι λοιπόν της συνολικότερης πολιτικής, αυτής της πολιτικής που πολλοί από εσάς την έχετε υπηρετήσει, έχετε συμφωνήσει, μέσα από Συνέδρια, μέσα από αποφάσεις, μέσα στην καθημερινή δράση για αυτό λοιπόν είναι τελείως διαφορετική η πρόταση η δική μας κι επειδή ακούσαμε για την δημόσια διαβούλευση, για την απολιγνιτοποίηση 7 του Νοέμβρη, τι εξουσιοδότηση να σας

δώσουμε όταν ξέρουμε ποιες είναι οι θέσεις σας. Κι όταν πολλοί από εσάς συμμετέχετε σ' αυτές τις Επιτροπές που απεργάζονται την δίκαιη δήμενη μετάβαση, ποια είναι η δικαιοσύνη σ' αυτή την ιστορία, όταν θα χαθούν χιλιάδες θέσεις εργασίας; Αργά ή γρήγορα; Όποια παράταση και να πάρουμε; Είναι μαθηματικά βέβαιο όταν οι καταναλωτές θα κληθούν να πληρώσουν ακόμα πιο ακριβά την Κωη; Όταν η χώρα θα εξαρτάται για την ενεργειακή της ασφάλεια από άλλους παράγοντες και όχι από τον εγχώριο λιγνίτη που με ασφάλεια χιλιάδες θέσεις εργασίας στην Κωη παρόλες τις παρεμβάσεις των κυβερνήσεων και η αύξηση όλα αυτά τα χρόνια έχει πάρει τεράστιες διαστάσεις.

Γυρνώντας στο κομμάτι της σύμβασης, θέλω να πω ότι αυτές οι Επιτροπές που θα φτιαχτούν για την διαπραγμάτευση φαντάζομαι τρεις, μία για κάθε Εταιρεία, εγώ θα έλεγα και τέσσερις και για την ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ, θα πρέπει να είναι διαπαραταξιακές. Θα υπάρχει δηλαδή η δυνατότητα αν θέλετε κι εσείς που έχετε μια άλλη άποψη, αν εμείς πάμε εκεί και πούμε την άποψη που έχουμε, νομίζω θα είναι διαπραγματευτικό ατού για εσάς να πείτε ότι έχουμε κι άλλους εδώ που μας πιέζουν και δεν μπορούμε να κάνουμε πίσω από αυτό το πλαίσιο που βάζουμε. Έγινε κουβέντα άκουσα και για το θέμα των δικαστηρίων το οποίο δεν πρέπει να το απεμπολήσουμε συνάδελφοι και πρέπει πέρα από την όποια δικαστική παρέμβαση νομίζω ότι και με συνδικαλιστικούς όρους θα πρέπει να το παλέψουμε το συγκεκριμένο ζήτημα, είναι σαφής καταπάτηση όρων Συλλογικής Σύμβασης, είναι άμεση μείωση μισθού, τώρα που έχουν περάσει μερικοί μήνες οι εργαζόμενοι το βλέπουν, όλο και περισσότερο στην τσέπη τους, είναι άμεση μείωση μισθού. Επειδή άκουσα και για τα μπόνους δεν θα πρέπει ο μισθός μας χωρίς να τ' απεμπολούμε και να λέμε ότι αν τα δώσει ο ΑΔΜΗΕ σήμερα οι εργαζόμενοι δεν θα τα πάρουνε αλλά δεν θα πρέπει να εξαρτάται απ' την κερδοφορία της Εταιρείας, της κάθε Εταιρείας γιατί σήμερα μπορεί να έχει κέρδη και για τους δικούς της λόγους να προχωράει σ' αυτή την κίνηση. Δεν ξέρω αύριο αν έχει τεχνητές ζημιές αν θα μας ζητήσει και πίσω λεφτά γιατί αυτά τα οικονομικά στοιχεία εύκολα αυτοί μ' ένα κουμπί τα διαμορφώνουν όπως θέλουν. Δεν θα πρέπει λοιπόν να κάνουμε σημαία το μπόνους, σημαία θα πρέπει να κάνουμε την διεκδίκηση και μέσα το κομμάτι της σύμβασης, μία πλήρη ανάκτηση των απωλειών που είχαμε όλα τα προηγούμενα χρόνια. Και εκτός από τα κλιμάκια αναδρομικά των ειδικών επιδομάτων και όλα αυτά τα ζητήματα που έχουμε χάσει υπάρχουν τα δώρα, υπάρχει μία άλλη σειρά ζητημάτων που στο όνομα της σωτηρίας της πατρίδας και των μνημονίων τα πήραν απ' την τσέπη μας, χαθήκαν αυτά τα λεφτά, ξέρουμε που πήγαν, κι άλλων τσέπες γεμίσανε.

Κλείνοντας, θέλω ν' αναφερθώ σ' ένα ζήτημα, είδα με έκπληξη κάποιες παραταξιακές ανακοινώσεις σχετικά με τον διορισμό του συναδέλφου Καραλευθέρη μέλος και εκπρόσωπος στο Δ.Σ. της Λιγνιτικής Μελίτης. Δεν ξέρω για ποιο λόγο εκπλήσσεστε, για εμάς δεν αποτελεί καμία έκπληξη. Ο συγκεκριμένος συνάδελφος όπως και πολλοί άλλοι είναι κατ' εξοχήν εκπρόσωπος του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού. Υπηρέτησε τόσα χρόνια αυτή την πολιτική της απελευθέρωσης και όλες αυτές τις επιπτώσεις που ανέφερα προηγούμενα μέσα από συνδικαλιστικές θέσεις, απ' τις θέσεις του εκπροσώπου των εργαζομένων που σήμερα θα την υπηρετήσει και απ' τον διορισμό του στο Δ.Σ. της Λιγνιτικής Μελίτης. Δεν είναι έκπληξη για εμάς. Τώρα, όσον αφορά στο νόμιμο και στο ηθικό, κοιτάξτε να δείτε, όταν αποφασίζεις να υπηρετήσεις τέτοιες πολιτικές το νόμιμο και το ηθικό πάνε σε δεύτερη μοίρα. Ο σκοπός εδώ αγιάζει τα μέσα, γι αυτό λοιπόν δεν έχουμε καμία

έκπληξη, γι αυτό λοιπόν νομίζουν ότι σχεδόν στην ίδια βαρύτητα είναι ο διορισμός του συνάδελφου εκεί με όσους συμμετέχουν σε επιτροπές για την δίκαιη μετάβαση σε όλα αυτά, για την απολιγνιτοποίηση. Αυτή την πολιτική δυστυχώς οι περισσότεροι υπηρετείτε, την έχετε υπηρετήσει χρόνια, όσο δεν αλλάζετε ρότα, δεν τραβάτε την πραγματική κόκκινη γραμμή σε μία άλλη πορεία του συνδικάτου σε ένα άλλο πλαίσιο διεκδίκησης και αυτό αφορά την απολιγνιτοποίηση είτε τον ΔΕΔΔΗΕ, είτε την Συλλογική Σύμβαση, ε το 'χω πει κι άλλη φορά, και κάθε φορά που θα βρισκόμαστε θα συζητάμε από χειρότερη θέση, θα συζητάμε τι χάσαμε και θα προσπαθούμε να δούμε τι δεν θα χάσουμε ακόμα. Σας ευχαριστώ.

Βαρσάμης: αυτό που έχω να πω είναι ότι είμαστε σε μια περίοδο αβεβαιότητας. Όλοι νιώθαμε ότι μπορεί πλέον να ήμασταν ζωντανά αλλά δυστυχώς βλέπουμε ότι η ιστορία του κορωνοϊού συνεχίζεται και δημιουργεί μια περίεργη περίπτωση, περίοδο αβεβαιότητας ακόμη μεγαλύτερη. Πρέπει να βρίσκεται η ευκαιρία όπως και οι προλαλήσαντες είπαν να συζητάμε τώρα για την τηλεργασία η οποία δεν είναι ουσιαστικά τηλεργασία, εδώ ετοιμάζονται να χτυπηθούν οι κατακτήσεις των εργαζομένων μέχρι αυτή την στιγμή κι αυτό είναι ένα πραγματικά μεγάλο πρόβλημα και δεν ξέρω πως μπορεί να είναι η αντίδραση.

Είπαμε λοιπόν αν πρέπει να πάμε στην υπογραφή μιας Συλλογικής Σύμβασης και τι πρέπει να συζητήσουμε για την Συλλογική Σύμβαση. Πραγματικά, θεωρώ ότι έτσι όπως είναι τα πράγματα, σ' αυτή την αβεβαιότητα κι όταν βλέπουμε ότι κι από την πλευρά της Κυβέρνησης τρέχει να προλάβει για ν' αλλάξει όλα αυτά τα πράγματα σε σχέση με την εργατική Νομοθεσία θεωρώ ότι κι εμείς πρέπει να προχωρήσουμε στην διαδικασία της Συλλογικής Σύμβασης όπως όλοι είπατε. Τώρα, το τι θα πρέπει να βάλουμε και ποιο θα είναι το αποτύπωμα; Θεωρώ ότι απ' την στιγμή που πλέον η Εταιρεία είναι κερδοφόρα και βιώσιμη για να γίνει αυτό το πράγμα συμμετείχαν και οι εργαζόμενοι.

Τώρα εγώ δεν μπαίνω στην λογική αν πρέπει να γυρίσουμε στο 2009, στο 2006 και να παίρνουμε τα λεφτά που θα παίρναμε τότε αν ήταν καλύτερα ή χειρότερα όμως πρέπει να μπορούμε στην συζήτηση και για αύξηση στους εργαζόμενους όποια κι αν είναι αυτή. Είτε θα δοθεί με την μορφή του παγίου κλιμακίου είτε με κάτι καινούργιο, είτε με κάτι άλλο πρέπει να το δούμε. Δεν μιλάω και δεν μπορούμε να πούμε όχι στο να δώσουνε τα αναδρομικά και σύμφωνα με τον Νόμο και σύμφωνα με την όλη διαδικασία που μπορούσαμε μέχρι τώρα να πάρουμε όλα τα αναδρομικά των συναδέλφων. Αυτό πρέπει σαφώς να κλείσει είτε είναι σε μία δόση είτε είναι σε τρεις δόσεις. Είναι απαραίτητο να κλείσει.

Όσον αφορά στην εξουσιοδότηση για την απολιγνιτοποίηση που ζήτησε ο πρόεδρος, καταρχήν εκτιμώ ότι θα έπρεπε όλοι οι συνάδελφοι να συμμετέχουν στην διαδικασία και να πουν τις απόψεις τους για την απολιγνιτοποίηση σ' αυτό το Νομοσχέδιο που υπάρχει, για να είναι πιο μεγάλη και η πίεση αλλά δυστυχώς έτσι είναι τα πράγματα κι έτσι πρέπει να παλέψουμε απέναντι στην πρόταση της Κυβέρνησης. Και πρέπει να πάρει κι εξουσιοδότηση η ΓΕΝΟΠ για να καταθέσει αυτή την πρόταση. Πρέπει να έχουμε κάποιο κείμενο για την απολιγνιτοποίηση. Όσον αφορά το Νομοσχέδιο όντως πρέπει ν' αντιδράσουμε. Αλλά πρέπει να δούμε πως θ' αντιδράσουμε σ' το συντεταγμένο ...

Τώρα όσον αφορά την ιστορία της μετοχοποίησης του ΔΕΔΔΗΕ για εμάς δεν νομίζω ότι μπαίνει κουβέντα για την αλλαγή του πλαισίου στον ΔΕΔΔΗΕ γιατί είμαστε ξεκάθαροι μέχρι τώρα ότι ήδη με τις αποφάσεις των Συνεδρίων μας ξέρουμε τι θέλουμε για τον ΔΕΔΔΗΕ.

Αυτό είναι μια άλλη κουβέντα σ' ένα άλλο Συνέδριο. Το ότι η Διοίκηση λέει ότι δεν θα κάνει ιδιοκτησιακό διαχωρισμό αυτό δεν μας δίνει το δικαίωμα ότι δεν θα μπορεί από την στιγμή που θέλει να μεταφέρει τα πάγια και δεν θα κάνει ιδιοκτησιακό διαχωρισμό όλα μετά πολύ εύκολα μπορούν να συμβούν. Μια Εταιρεία σαν τον ΔΕΔΔΗΕ πολύ εύκολα μπορεί να μπει σ' ένα οποιοδήποτε χρηματιστήριο και μπορεί να πουλήσει τις μετοχές της και να γίνει ο διαχωρισμός ο πλήρης. Είναι πράγματα τα οποία γίνονται πλέον πολύ εύκολα.

Όσον αφορά στην υπόθεση της απολιγνιτοποίησης γιατί είδατε προχθές μια ανακοίνωση της Διοίκησης που λέει ότι στους ανθρώπους που ζουν στην περιοχή της Κοζάνης και της Αρκαδίας θα τους δώσουν την δυνατότητα να πάρουν μετοχές τουλάχιστον 1.000€ για να βγάλουν κέρδος από τα φωτοβολταϊκά που θα στήσουν. Δεν μας λέει όμως ότι ουσιαστικά παίρνει ένα δάνειο από τους κατοίκους της περιοχής, να πληρώσουνε για να φτιάξουνε το εργοστάσιο. Αυτό είναι μια μορφή απολιγνιτοποίησης λοιπόν της ΔΕΗ. Εγώ θεωρώ ότι όλα τα υπόλοιπα μέχρι τώρα τα έχουν πει και οι συνάδελφοι και συμφωνώ μαζί τους και δεν νομίζω ότι χρειάζεται να πω περισσότερα.

Ανέβασαν τον απολογισμό του α' τριμήνου.

Κοιτάξτε συνάδελφοι, έγινε στις 6 του μηνός Εξελεγκτική Επιτροπή με φυσική παρουσία, ήταν παρόντες ο πρόεδρος ο Τσίγαλος ο Κώστας, η Μαριάννα η Βαρδούλη, ο Φραγκόγιαννης ο Βαγγέλης, ο Ανδρέας ο Βιτσιώτης και στην θέση του Τσακυράκη ο οποίος συνταξιοδοτήθηκε, ο Σπύρος ο Αγαπάκης.

Διαβάστηκε η έκθεση της Εξελεγκτικής

Ανέβασαν τον απολογισμό του γ' τριμήνου

Το μόνο που έγινε την περίοδο του κορωνοϊού είναι ότι τα χρήματα που δίνουμε για τις δόσεις που έχουμε στην εφορία, τους τρεις πρώτους μήνες ήτανε μειωμένα κατά 800€ γιατί ήταν 800€ αντί για 1000€ λόγω του κορωνοϊού είχε δώσει η εφορία κάποια έκπτωση. Από εκεί και μετά δεν ξαναδώσανε παρότι έχουμε πάει σ' αυτά τα lockdown δεν ξαναδώσανε έκπτωση προς την εφορία.

Αδαμίδης: 2 λευκά και 29 ναι έχουμε την έγκριση των οικονομικών

Μασούρας: καλησπέρα και περαστικά στους συναδέλφους μας, θα ήθελα να πω ότι το πρώτο θέμα που έχουμε στον ΔΕΔΔΗΕ είναι η μετοχοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ. Αυτό που ξέρουμε ότι η Goldman sacks μαζί με την EYROBANG, μαζί με συμβούλους μάλλον που προέρχονται σήμερα από τον ΔΕΔΔΗΕ, προσπαθούν ν' αποτυπώσουνε τα πάγια του ΔΕΔΔΗΕ. Η πρόβλεψη όπως γνωρίζετε είναι ότι στο τρίτο τρίμηνο από τον Φεβρουάριο μάλλον, θα έχουμε τις πρώτες προσφορές για τους ενδιαφερόμενους επενδυτές και μετά βλέπουμε.

Αυτό είναι το ένα κομμάτι, βέβαια όλα αυτά έχουν να κάνουν με το ρυθμιζόμενο έσοδο για τον ΔΕΔΔΗΕ που είναι 2124 που έχουμε μάθει μέχρι στιγμής ότι ήταν λίγο κάτω από το 7%, ένα πολύ καλό έσοδο για τον κάθε επενδυτή που θα ενδιαφερθεί αν ενδιαφερθεί για τον ΔΕΔΔΗΕ γιατί όπως είπε κι ο πρόεδρος στην εισαγωγή του όλα έχουν να κάνουν με το ποιος θα έχει το πάνω χέρι στην εταιρεία, δηλαδή το management. Το ρυθμιστικό πλαίσιο αυτό, το καινούργιο ρυθμιστικό πλαίσιο δεσμεύει τον ΔΕΔΔΗΕ σε κίνητρα και αντικίνητρα εάν πιάσει τους στόχους του, να θυμίσουμε ότι πολλά χρόνια λέγαμε για υλοποίηση των 11+1

στρατηγικά έργα που η αλήθεια είναι ελάχιστα προχωρήσανε όλα αυτά τα έργα, πολλά χρόνια τα συζητούσαμε, τώρα η δέσμευση είναι σημαντική και για να υλοποιηθούν όλα αυτά γιατί αυτή την στιγμή όπως πάμε η αλήθεια είναι ότι η ΔΕΗ χρηματοδοτεί τον ΔΕΔΔΗΕ, δεν έχουμε τα προβλήματα που είχαμε τα προηγούμενα χρόνια, το μεγάλο άνοιγμα που είχε ο ΔΕΔΔΗΕ, που δεν μπορούσε και να το χρηματοδοτήσει.

Αυτή την στιγμή υπάρχει χρηματοδότηση επαρκής, το πρόβλημα με τον ΔΕΔΔΗΕ τώρα είναι ότι θέλει πολύ προσωπικό. Δεσμεύεται περισσότερο από τα προηγούμενα χρόνια και σε πολλά έργα για υλοποίηση, πρέπει να τρέξει τις επενδύσεις του 2 δις μέσα στο επόμενο, σύμφωνα με το business plan, να τρέξει έργα 2 δις, πολύ μεγάλο το νούμερο αλλά να θέλει προσωπικό. Και προσωπικό δικό του αλλά θέλει κι εργολάβους οι οποίοι να μην είναι σαν τα προηγούμενα περιστατικά που είχαμε αν θυμάστε με εταιρείες μεγάλες που βούλιαξαν το πρώτο διάστημα λόγω οικονομικών χρεών. Θα πρέπει δηλαδή αυτά τα δύο να τρέξουν μαζί.

Θα κάνω μια παρένθεση εδώ στη συζήτηση το είπε προηγουμένως κι ο Γιώργος ο Μπίτζας, ο ΔΕΔΔΗΕ έχει πάρει μια απόφαση πλέον να γίνεται η εξυπηρέτηση ηλεκτρονικά, για να γίνει αυτό όμως χρειάζεται προσωπικό να το υποστηρίξει κι αυτό δεν είναι μια απόφαση που πήρε ο ΔΕΔΔΗΕ μόνος του. Είναι υπό την πίεση της ΡΑΕ, ότι πρέπει να εξυπηρετεί το προσωπικό να δίνεις δικαίωμα από τρία διαφορετικά mail να δέχεται η εταιρεία, που ίσως είναι και υπερβολή και πρέπει αυτά κάποιος να τ' απαντάει κάθε φορά δηλαδή θες και προσωπικό για να το υποστηρίξεις όλο αυτό. Βέβαια να μην ξεχάσουμε ότι και τα προηγούμενα χρόνια βλέπαμε ουρές στα πρακτορεία και γκρίνια από τους πελάτες. Μη νομίζουμε δηλαδή ότι δεν είχαμε τα προηγούμενα χρόνια. Απλώς τώρα είναι πιο έντονο διότι λείπει το προσωπικό μας. Γι αυτό είναι σημαντικό για τον ΔΕΔΔΗΕ να προχωρήσει σύντομα σε προχωρήσει σύντομα σε προσλήψεις, γιατί το πρόβλημα των πρακτορείων για τους χρήστες, το πρόβλημα για την εκπλήρωση των βαρδιών, το πρόβλημα για τις μελέτες που λέγαμε εκεί, όλα τα χρόνια εμείς τα λέγαμε, τα Συνδικάτα, δεν λέγαμε ότι, ξέρετε τις κύριες εργασίες; Τις μελέτες; Τώρα δεν έχουμε μελετητές, ψάχνουμε τελευταία στιγμή να χτίσουμε σεμινάρια που τόσα χρόνια δεν κάναμε, που τα ζητάγαμε και δεν γινόντουσαν για να κάνουμε μελετητές. Δεν φτάνουν ούτε οι εργολάβοι, για να γίνει αυτό το μεγάλο έργο των ΑΠΕ, όλες αυτές οι μελέτες που πρέπει να υλοποιήσει ο ΔΕΔΔΗΕ μαζί με τους έξυπνους μετρητές με την αυτοματοποίηση του Δικτύου Ερμή όλα αυτά τα έργα χρειάζεται προσωπικό, εξειδικευμένο προσωπικό, νέο προσωπικό γι αυτό και πάμε σ' αυτό το κομμάτι που λέμε τώρα, φεύγει κάποιο προσωπικό με το bonus που δίνει η Εταιρεία. Μακάρι να μπορέσουμε να πάρουμε το προσωπικό και να γίνει αυτή η εναλλαγή του προσωπικού πολύ γρήγορα. Να μην έχουμε την υλοποίηση νέων προσλήψεων μετά από δυόμισι χρόνια όπως έχουμε τώρα με την 7Κ. Διαφορετικά, ο ΔΕΔΔΗΕ δεν μπορεί να ανταπεξέλθει και θα τρώει ποινές για όλα αυτά.

Τώρα, είπε προηγουμένως ο Γιώργος ο Μπίτζας για το θέμα της Σαλαμίνας. Είχαμε μιλήσει και μαζί, έγιναν παρεμβάσεις και απ' αυτόν και από εμένα, αυτό το θέμα Γιώργο λύθηκε, θα γίνεται η δουλειά από απόσταση για την περιοχή από το πρακτορείο. Όπου γίνονται τέτοια γεγονότα καλό είναι να τα συζητάμε, τα μέλη τα γνωρίζουμε, ξέρετε που θ' απευθυνθούν και θα γίνονται οι παρεμβάσεις. Άλλωστε αυτό κάναμε και θα συνεχίσουμε να το κάνουμε.

Τώρα με το ρυθμιζόμενο έσοδο δεν είναι κάτι που πρέπει να σας πω είναι ότι δεσμευόμαστε κάθε ποιότητα ρεύματος, να υλοποιηθούν όλα τα έργα, δεν νομίζω Γιώργο ότι έχουμε κάτι

παραπάνω. Για εμάς κομβικό σημείο είναι να δούμε πως θα τρέξει η μετοχοποίηση και δεύτερον, σοβαρό είναι η υλοποίηση των επενδύσεων μαζί με τις προσλήψεις.

Μανιάτης: καλημέρα κι από εμένα, εύχομαι στους συναδέλφους που νοσοούν περαστικά. Σημασία έχει ότι είμαστε όλοι όρθιοι και είναι πολύ σημαντικό. Καταρχήν να πω καλή συνταξιοδότηση σε όλους τους συναδέλφους αυτούς που φύγανε κι αυτούς που θα φύγουν, ο γραμματέας της Εξελεγκτικής ο Φραγκόγιαννης από χθες είναι συνταξιούχος.

Θα ξεκινήσω, με το θέμα της Σ.Σ.Ε.. εμείς σαν ΕΤΕ/ΔΕΗ ήδη έχουμε πάρει θέση πάνω σε αυτό από τον Μάρτιο, το Διοικητικό μας Συμβούλιο, είμαστε υπέρ των Συλλογικών Συμβάσεων και θέλουμε να υπογράψουμε και νωρίτερα γιατί θεωρούμε ότι πρέπει να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση. Κι είμαστε νομίζω κι από τα ελάχιστα σωματεία που έχουμε υπογράψει όλες τις Συλλογικές Συμβάσεις. Αλλά για να είμαστε και να στηρίξουμε τις Συλλογικές Συμβάσεις πρέπει να δούμε μερικά πραγματάκια. Πρωτίστως, τα θεσμικά, δεν μπορούμε ν' αφήσουμε την στιγμή που συρρικνώνονται τα Σωματεία να μην υπογράψουμε θεσμικά θέματα όπως είναι η συνδικαλιστικές άδειες. Να βρούμε τον τρόπο και να μιλήσουμε, υπάρχουν οι τρόποι για να κανονίσουμε για να μην έχουμε προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία του συνδικάτου το επόμενο χρονικό διάστημα.

Δεύτερον, ότι πρέπει να δούμε αυτό το 17% που χάσαμε από τα κλιμάκια. Πρέπει σε αυτή την Να υπάρχει μέσα και να καλυφθούν γιατί δεν μπορεί να ξεχνάμε τους συναδέλφους αυτούς που θα παίρνουν τα επιδόματα. Να θεωρούμε ότι πρέπει να είναι δεδομένο, γιατί η εταιρεία είναι κερδοφόρα, θα τελειώσει με 750 εκατομμύρια άρα οι Γενικοί το μόνους του 50% θα το πάρουνε και ξέρουμε ότι από τα 120.000 θα πάρουν άλλα 60.000 άρα θεωρούμε ότι δεν πρέπει να πετάμε αυτούς τους συναδέλφους που αγωνίζονται σε καθημερινή βάση και πρέπει κι αυτοί κάτι να πάρουνε.

Πρέπει να δούμε το θέμα της οδήγησης, των τεχνιτών, το θέμα του 3% που ήταν υπόσχεση όταν θα τελείωνε ότι θα το πάρουν όλοι τεχνικοί κι ακόμα το 'χουμε ξεχάσει και πολλά άλλα τέτοια. Γι αυτό συμφωνούμε ότι πρέπει να γίνει μια ομάδα και κυρίως κι εδώ στο Συνδικάτο κι από κει ας είναι ολιγομελή αυτοί που θα συζητήσουνε πάνω σ' αυτούς τους άξονες που θα έχουμε συναποφασίσει όλοι μαζί από 'δω και θα πάμε με μία γραμμή στις Διοικήσεις. Πολύ σημαντικό, και ξέχασες Γιώργο να πεις ότι δεν έχουμε τρεις Συλλογικές Συμβάσεις, έχουμε πέντε. Την Λιγνιτική Μεγαλόπολης και την Λιγνιτική Μελίτης τις ξεχάσαμε. Αυτές δεν είναι δύο Εταιρείες θυγατρικές; Μας είχε υποσχεθεί ο Υπουργός ο κύριος Χατζηδάκης γιατί ήτανε από τους σωστούς και δεν λέει ποτέ ψέματα «ότι μην ανησυχείτε σε λίγο καιρό θα μπουνε μέσα στην Εταιρεία» αυτό έλεγαν και προεκλογικά. Το ξεχάσανε βλέπω και δεν πρέπει να ξεχνάμε τους συναδέλφους αυτούς, γιατί αυτοί i ελάχιστοι που έχουν απομείνει είναι ένα κομμάτι δικό μας και πρέπει να προσπαθήσει το Συνδικάτο να τους επαναφέρει και να τους βάλει μέσα στο κομμάτι αυτό.

Και κάτι άλλο, συμπληρώνοντας για τις Συλλογικές και στο κομμάτι αυτό όπως είναι και στις λιγνιτικές αλλά και στην ΔΕΗ και στον ΔΕΔΔΗΕ, έχουμε τους συναδέλφους με τα κλιμάκια. Λέμε, και το 'χουμε ξαναπεί γιατί θυμάμαι πάρα πολύ καλά στην διαβούλευση που τελείωσε πέρσι τον Νοέμβρη για το θέμα των επαγγελματικών αδειών μας έλεγαν το κομμάτι των ορυχείων και το θυμόσαστε πολύ καλά και η κυρία και ο κύριος που ήταν εκεί παρόντες ότι δεν έχουμε κανένα πρόβλημα, εμείς έχουμε ελέγξει όλους τους συναδέλφους, το

συζητήσαμε και μας παίρναν περιπτώσεις για την επόμενη φορά. Σήμερα παρουσιάζονται οι Τ4 όπως και πολλοί άλλοι ότι θα πρέπει να επιστρέψουν πίσω χρήματα κυρίως τεχνίτες αλλά και ηλεκτρολόγοι και δεν θεωρούν δεδομένη ότι ήταν η βεβαίωση αναγγελίας που είπαμε να τερματίσει το 2 κλιμάκιο από 1/1/19. Θεωρώ ότι πρέπει να μπει μέσα στην Συλλογική Σύμβαση και να υπάρχει η κάλυψη η αναδρομικότητα για να μπορέσουμε να μην έχουν προβλήματα οι συνάδελφοι που τους ζητάνε χρήματα, γιατί υπήρχαν συνάδελφοι και είχαμε αναφέρει τότε και το κομμάτι του Νομού Αρκαδίας με την Περιφέρεια που δεν λειτουργούσαν για να μπορούν να βγάλουν τις επαγγελματικές άδειες. Είχαν πει ότι θα το εξαιρέσουν και να μην ανησυχούμε θα το φτιάξουν. Θεωρώ, και το βάζω από τώρα ότι είναι ζητήματα, γιατί υπήρχαν και σ' άλλες περιοχές, ότι με τον τρόπο τον επαγγελματικό πρέπει να λήξει κι αυτή τη φορά γιατί αλλάζει ρότα και η Εταιρεία το βλέπουμε, μόνο και μόνο από το σήμα ότι πλέον η Εταιρεία είναι Εμπορική και όχι Τεχνική. Άρα αυτά πρέπει να τα δούμε και να τα κλείσουμε κανονικά το επόμενο διάστημα.

Μέσα στην Συλλογική Σύμβαση πρέπει να δούμε εκτός από αυτό το κομμάτι όπως είπε και ο φίλος ο γραμματέας, κάποιοι ήταν και φώναζαν εναντίον της ασφάλισης. Η ασφάλιση τελειώνει τον επόμενο χρόνο, το γνωρίζουμε όλοι γιατί πήραν το συν ένα χρόνο, ότι πρέπει να μπει μέσα στην Συλλογική Σύμβαση και να υπάρξει διαγωνισμός και να προχωρήσουν μέσα στο '21 το κομμάτι της Ασφάλισης του Προσωπικού.

Μάστορας: ευχαριστώ πολύ για τον λόγο, να χαιρετήσω όλους τους συναδέλφους. Θα ήθελα να προσυπογράψω τις τοποθετήσεις του προεδρείου σε σχέση με την διαδικασία της Σύμβασης Εργασίας, θα πρέπει νομίζω να τρέξουμε ούτως ώστε να έχουμε υπέρ μας όλο τον υπόλοιπο χρόνο. Εκεί στην διαδικασία της κουβέντας θα βρεθεί η χρυσή τομή για το ποιοι θα διαπραγματευτούν πως και ποια θα είναι τα κορυφαία θέματα τα οποία προφανώς θα τα ξανασυζητήσουμε και μεταξύ μας. Σήμερα νομίζω ότι θα πρέπει να δοθεί η αρχή της έγκρισης της διαδικασίας συζήτησης. Οφείλω να πω αγαπητοί συνάδελφοι ότι στην περιοχή μας, το ζήτημα της απολιγνιτοποίησης έχει πάρει διαστάσεις μεγάλες, ΑΗΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ και ΟΡΥΧΕΙΟ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ έχουν διαγραφεί από την δύναμη της ΔΕΗ με όποιο σήμα τέλος πάντων επέλεξαν οι νέοι διοικούντες και οι κυβερνώντες δεν θα πάψει ποτέ να είναι η ΔΕΗ και στο μυαλό μας και στην καρδιά μας και στο μυαλό όλων των Ελλήνων που όταν χρειαστούν κάποια έκτακτη ενέργεια προφανώς αυτή την ΔΕΗ θα έχουνε στο μυαλό τους και όχι μια ΔΕΗ έτσι όπως τέλος πάντων το μέλλον την επιφυλάσσει κι εγώ δεν μπορώ να γίνω μάντης αλλά δεν μου αρέσει καθόλου αυτό το μέλλον που βλέπω να έρχεται. Του χρόνου τον Απρίλιο αγαπητοί συνάδελφοι ο ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ και το ΟΡΥΧΕΙΟ ΚΑΡΔΙΑΣ θα πάψουν να λειτουργούν.

Όπως είπε κι ο γραμματέας κάναμε μια πολύ μεγάλη προσπάθεια σαν Συνδικάτο να έχουμε 400 θέσεις για 300 τόσους συναδέλφους για να τους διαθέσουμε. Φανταστείτε ότι είμαστε στον Νοέμβρη και τον Απρίλιο που μας έρχεται θα έχουμε μπροστά μας ν' αντιμετωπίσουμε τουλάχιστο άλλους 600 οι οποίοι θα πρέπει βάσει των συμβάσεων που έχουν υπογράψει ως πολύ σοβαρό Συνδικάτο να βρουν θέσεις εργασίας. Είμαστε λοιπόν σε πολύ δύσκολες διαδικασίες αυτή την στιγμή. Δίκαιη μετάβαση δεν θα υπάρξει ποτέ για την περιοχή. Για την ΔΕΗ κι εδώ θα χρησιμοποιήσω και τον όρο του φίλου του Κώστα του Μανιάτη του προέδρου της ΕΤΕ/ΔΕΗ, η ΔΕΗ αλλάζει ρότα, από τεχνική εταιρεία θα γίνει εταιρεία εμπορίου. Θα εμπορευείται ενέργεια. Την οποία μπορεί να παίρνει από οπουδήποτε, δικά της εργοστάσια ή

μη. Συνεπώς, το ζήτημα των νέων προσλήψεων όπως το έβαλε ο πρόεδρος στην πρωτολογία του, η οποία απ' ότι διαφαίνεται δεν, μέχρι στιγμής θα έχω την ίδια εργασιακή σχέση αυτή που είχαμε όλοι οι συνάδελφοι όταν ενταχθήκαμε ως νέοι ΔΕΗτζίδες στην οικογένεια της ΔΕΗ, είναι ένα μεγάλο ζήτημα. Και ναι πριν λίγο καιρό καταφέραμε και τους συναδέλφους που μπήκαν με την διακήρυξη του '07 και του '10 και το βάλουμε στον ΚΚΠ/ΔΕΗ και όλα τα υπόλοιπα λοιπόν έρχονται από πίσω με βαθμό δυσκολίας μεγάλο, αν όχι ανυπέρβλητο, σε βαθμό που θα πρέπει να μας προβληματίσει πως και τι μπορούμε πλέον να καθορίσουμε εμείς ή ν' αλλάξουμε εμείς. Μιλώ Συνδικαλιστικό κίνημα.

Και όντας όλα αυτά τα προβλήματα τα έχουμε μπροστά μας να τα διαχειριστούμε θεωρώ unfair και την ανακοίνωση του ΣΠΑΡΤΑΚΟΥ της παράταξης δηλαδή του ΣΠΑΡΤΑΚΟΥ αλλά και την αναφορά του αντιπροέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ του Ηλία για το ζήτημα του συναδέλφου του εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. της Επιχείρησης περί κυβερνητικού συνδικαλισμού οτιδήποτε άλλο, ή ότι άλλο θέλετε να προσάψετε διότι αγαπητοί συνάδελφοι δεν πρέπει να πάθουμε λοβοτομή ένεκα και της περιόδου του κορωνοϊού. Και όπως σε μία ανακοίνωση που είχα την τιμή να εκδώσω ως παράταξη που κήρυξε ΔΑΚΕ ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ είμαστε πολύ περήφανοι για όλους τους συναδέλφους οι οποίοι υπηρέτησαν το συνδικαλιστικό κίνημα από διάφορες θέσεις αιρετοί και μη διότι δεν μπορούμε να ξεχάσουμε και τους μη αιρετούς οι οποίοι ήταν μέλη Δ.Σ. και θυγατρικών εταιρειών οι οποίοι όντως, ναι, προσπαθούσαν μέσα από αυτή τους την λειτουργία να περάσουν τις δικές μας απόψεις και γραμμές. Όποιοι δεν προσπαθούσαν να περάσουν τις δικές μας απόψεις και γραμμές έχει καταγραφεί η ιστορία τους.

Όμως δεν βοηθάει σε κάτι αυτή την δύσκολη στιγμή και προσπαθούσα κι εγώ να δω για ποιο λόγο έχει σηκωθεί αυτό το θέμα. Δεν το 'χω καταλάβει ακόμα. Ηθικό μου λέτε τώρα και οτιδήποτε άλλο, σας παρακαλώ νομίζω ότι μπορούμε να ξεπεράσουμε ορισμένα πράγματα μεταξύ μας. Προφανώς κάτι υπηρετεί που εγώ δεν μπορώ να το δω αυτή την στιγμή. Όμως ότι και να υπηρετεί δυστυχώς θ' αποτύχει, διότι οι πάντες κρίνονται εκ του αποτελέσματος της δουλειάς τους. Και κρινόμαστε στις εκλογές. Αυτή είναι η κρίση η δική μας των συνδικαλιστών και των αιρετών όλων και αυτή την στιγμή ο συνάδελφος Παντελής Καραλευθέρης είναι εκλεγμένος στο Δ.Σ. της ΔΕΗ απ' την πλειοψηφία των συναδέλφων στην ΔΕΗ, όπως και οι υπόλοιποι αγαπητοί συνάδελφοι οι οποίοι είναι μέλη των Διοικήσεων, των θυγατρικών εταιρειών ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ, ο ΑΔΜΗΕ δεν είναι θυγατρική προφανώς, κι από εδώ έχουμε ν' αντλήσουμε ορισμένα ακόμα ζητήματα και ναι θα υπογράψω και πάλι την τοποθέτηση του συναδέλφου του γραμματέα του Αντώνη του Καρρά σε σχέση μ' αυτά που μπορούμε να δεχτούμε, μ' αυτά που δεν μπορούμε να δεχτούμε και ως παράταξη και ως πρόσωπα.

Έχουμε λοιπόν μπροστά μας μία πολύ δύσκολη περίοδο, δεν ξέρω πως θα καταφέρουμε να την αντιμετωπίσουμε. Είμαι όμως αρκετά αισιόδοξος σε σχέση με την εμπειρία που έχουμε αυτή την στιγμή, όλα τα στελέχη ούτως ώστε να μπορούμε ν' αξιολογούμε ανά πάσα στιγμή αυτό που συμβαίνει και να πράττουμε. Και μια και είμαστε στην δυσκολία της απομάκρυνσης λόγω της πανδημίας εγώ θέλω να εκφράσω και την προσωπική μου και την παραταξιακή μου εμπιστοσύνη προς τα στελέχη που βρίσκονται αυτή την στιγμή στο κέντρο, πιο κοντά δηλαδή στο κέντρο λήψεως των αποφάσεων και ολημερίς ίσως και ολονυχτίς μπορούν να συνδιαλέγονται με την Διοίκηση και με την Κυβέρνηση. Προφανώς θα περιμένουμε κάποια

ενημέρωση είτε δια ζώσης, είτε μέσω κάποιου Συμβουλίου, πάλι είναι πλέον εύκολο να συμβεί έστω κι ενημερωτικά μέσω της τεχνολογίας.

Έχω να πω κι ορισμένα πράγματα για την Σύμβαση νομίζω δεν πρέπει να τ' ανοίξω τώρα 1,2 πράγματα που θα τα συζητήσουμε ίσως αργότερα φαίνεται ότι όντως το Συνδικάτο τον τελευταίο καιρό έχει κάνει πολύ σοβαρές επιλογές άσχετα με την κριτική που δέχτηκε και εκ των έσω από ορισμένους συναδέλφους οι οποίοι τέλος πάντων κι αυτοί την δουλειά τους ή την πολιτική τους προσπαθούν να περάσουν ανεπιτυχώς κατά την άποψή μου αλλά είναι δικαίωμά τους στην δημοκρατία που ζούμε να την εκφράζουν την άποψή τους. Οι επιλογές αυτές έγκειται στο ότι είχαμε πάρει την απόφαση τότε για την έξτρα ασφάλιση θυμάστε τι είδους αντιδράσεις είχαμε από ορισμένες γωνίες τέλος πάντων του συνδικαλιστικού κινήματος, πάρα ταύτα όλοι τώρα τρέχουμε να το κάνουμε την option του ενός χρόνου ούτως ώστε να έχουμε δικαίωμα χρόνου μπροστά μας για να μπορούμε να υπογράψουμε ξανά.

Γίνεται μία μεγάλη προσπάθεια από το προεδρείο κι από τα στελέχη όλα για το ζήτημα του τροφείου ν' αποκατασταθεί, προφανώς αυτό έχει περάσει κι αναμένεται η αποκατάστασή του, και γίνεται και μία μεγάλη προσπάθεια και πάνω από το τραπέζι και κάτω από το τραπέζι για το μεγάλο ζήτημα που αφορά όλους τους συναδέλφους για το ζήτημα του μειωμένου ρεύματος. Και σ' αυτό νομίζω ότι πρέπει να περιμένουμε μία εξέλιξη που όταν είναι έτοιμο το προεδρείο προφανώς θα μας ενημερώσει σχολαστικά. Νομίζω ότι θα πρέπει να δώσουμε μία μεγαλύτερη βαρύτητα αυτή την στιγμή στο ότι δεν περισσεύει κανείς, ζούμε σε μία δύσκολη στιγμή σε σχέση με την πανδημία και θα πρέπει να γίνει κατανοητό σε όλους τους συναδέλφους ότι η προσωπική ευθύνη είναι και η πρώτη ευθύνη. Η κριτική για τους κυβερνώντες, τους διοικούντες, τα συνδικάτα, την ΔΕΗ, το κράτος, έπεται. Πρέπει λοιπόν ο καθένας να δώσει την βαρύτητα που πρέπει ούτως ώστε να βοηθήσει τον συνάδελφό μας, γίνεται από όλους μια μεγάλη προσπάθεια κι έχει κρατηθεί αρκετά καλά παρά του ότι τελευταία στην περιοχή μας έχουμε αρκετά κρούσματα και σε συναδέλφους οι οποίοι το πήραν ελαφρώς αφήφιστα και πήγαν στην δουλειά έχοντας συμπτώματα. Παρακαλώ να βγει μια ανακοίνωση προκειμένου να ευαισθητοποιηθούν οι συνάδελφοι και να ανακόψουμε την διασπορά του ιού.

Συνεπώς, κλείνοντας αυτή την δυνατότητα που είχα να παρέμβω στο Δ.Σ. σήμερα της ΓΕΝΟΠ θα ήθελα να επαναλάβω ότι θα προσυπογράψω την τοποθέτηση του προεδρείου προκειμένου να προχωρήσουμε σε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με όλους τους προβληματισμούς και την τοποθέτηση του Αντώνη του Καρρά σαν αρχηγό της παράταξης. Ευχαριστώ για τον χρόνο συνάδελφοι και περιμένω ν' ακούσω και τις δικές σας τοποθετήσεις.

Μανιάτης: να συνεχίσω και να πω για τις προσλήψεις. Βλέπουμε ότι ξεκινάει μας είχαν πει περίπου από το καλοκαίρι μετά τον Σεπτέμβρη , Οκτώβρη και θα γίνουν περίπου 50 προσλήψεις που χρειάζονται και θα πάρει σε πρώτη φάση ο ΔΕΔΔΗΕ και 20 ακόμη η ΔΕΗ. Νομίζω όμως ότι το Συνδικάτο και θα συμφωνήσω εδώ με τον Αντώνη τον Καρρά που λέει ότι χρειάζονται κι άλλες προσλήψεις και κυρίως στον ΑΔΜΗΕ. Δεν μπορεί να είναι με τα μπλοκάκια. Και πρέπει το συνδικαλιστικό κίνημα γιατί και οι 650 που ακούγονται για τον ΔΕΔΔΗΕ ή οι 200 για την ΔΕΗ θεωρώ ότι είναι λίγες και πρέπει να πιέσουμε να πάμε να βρούμε περισσότερους γιατί βλέπουμε μετά την εθελουσία που γίνεται και κυρίως στα νησιά,

τα νησιά μένουνε κενά, χωρίς προσωπικό, χωρίς τίποτα. Άρα πρέπει να προχωρήσουμε γρήγορα σε προσλήψεις και να μπορέσει να βαστηθεί, γιατί έχουμε το φαινόμενο του Ιανού τι έγινε στην Κεφαλονιά, Καρδίτσα και Ιθάκη. Άρα είναι θέματα που πρέπει να τ' αντιμετωπίσουμε με προσλήψεις. Το πως θα γίνουν οι προσλήψεις και τι θα γίνει το επόμενο διάστημα εδώ είναι το Συνδικάτο, εδώ πρέπει ν' αντιμετωπίσουμε την κυβερνητική απόφαση που είναι έξω από Συλλογικές Συμβάσεις, πρέπει να βρούμε τους κατάλληλους τρόπους ώστε να τα επαναφέρουμε όπως είχε γίνει και παλαιότερα να είναι συνάδελφοι στο ίδιο καθεστώς.

Και θέλω να τελειώσω με το εξής, με τον ΔΕΔΔΗΕ, παρακολουθήσαμε και είδαμε ότι δήθεν δεν έχουν προσωπικό, να δίνουν εργολαβίες και κυρίως στα νησιά με απευθείας αναθέσεις. Και το αναφέρω αυτό γιατί το έχω βγάλει και σε ανακοίνωση του ψηφοδελτίου γιατί βγήκε ο περιφερειακός και στην 1Γ και λέει: «την κάναμε την απευθείας ανάθεση γιατί είχαμε μεγάλη συνταξιοδότηση στο προσωπικό». Το ανέφερα και στον Δ/νοντα ότι στην περιοχή εκείνη, τα τελευταία 15 χρόνια παρότι πήραν πέντε τεχνίτες και 3 Τ3 πτυχιούχους μηχανικούς, σ' εκείνη την περιοχή συνταξιοδοτήθηκε μόνο ένας τεχνίτης. Άρα καταλαβαίνετε πως λειτουργούνε με αλαζονεία και αυταρχισμό λειτουργούν αρκετοί, αρκετοί λένε ότι αν διαφωνείς μαζί μας αποφασίζουμε και διατάζουμε και τους μετακινούν.

Κι επειδή έμαθα και το τελευταίο κι έρχονται διάφορες φωνές και λένε ότι θα κάνουνε διάφορες μηνύσεις, στο πρόσωπό μου και ιστορίες εγώ του περιμένω, γιατί όπως είπε ο φίλος ο Αντώνης ο Καρράς προηγουμένως ότι μπορεί να υπερβάλει και λίγο το Συνδικάτο αλλά εγώ σ' αυτά δεν υπερβάλλω. Με στοιχεία θα μιλάω και με στοιχεία θα καταθέτω το κάθε τι. Ας έρθουν όσοι θέλουν κι όποιοι διαφωνούν με τις τοποθετήσεις μου να πουν ότι είναι ψέματα ή ότι υπερβάλλω ή κάνω κάτι άλλο διαφορετικό. Θα είναι τιμή για εμένα να μου κάνουν και μια μήνυση. Ευχαριστώ πολύ.

Αδάμ: να σας καλησπερίσω κι εγώ, το Συμβούλιό μας γίνεται συνάδελφοι σε μία στιγμή η οποία είναι δύσκολη για τις εργασιακές σχέσεις βάσει του Νόμου ο οποίος συζητείται στην Βουλή, απορρυθμίζονται ουσιαστικά οι εργασιακές σχέσεις με την κατάργηση ουσιαστικά του οχτώρου έτσι όπως αναφέρεται στο Νομοσχέδιο και σίγουρα δεν θα είναι τίποτα ίδιο την επόμενη μέρα για τις απεργίες τις οποίες μπορούμε και λαμβάνουμε αυτή την στιγμή αποφάσεις και υλοποιούμε. Σίγουρα όμως αυτή η κατάσταση δεν αντιμετωπίζεται ούτε μεμονωμένα ως Ομοσπονδία, ως ΓΕΝΟΠ μόνοι μας, ούτε ως Εργατικά Κέντρα μόνο τους. Σίγουρα θα πρέπει να συμπορευτούμε και να πάμε συντεταγμένα με όποια απόφαση πάρει η ΓΣΕΕ στην διαδικασία αυτή για την αντιμετώπιση του Νομοσχεδίου που αυτή την στιγμή βρίσκεται στα σκαριά.

Σε ότι αφορά στην Συλλογική Σύμβαση θεωρώ ότι καλά πράττει η ΓΕΝΟΠ και θέλει να προχωρήσει την διαδικασία της Συλλογικής Σύμβασης μέχρι το τέλος του έτους γιατί έτσι πρέπει να γίνει γιατί τα πράγματα έτσι όπως τρέχουν, ο κορωνοϊός μπορεί να δημιουργήσει προβλήματα και ζητήματα ακόμα και στην διαδικασία της υπογραφής μίας Συλλογικής Σύμβασης και πρέπει να γίνει μάλιστα και γρήγορα. Οπότε, θεωρώ ότι η εξουσιοδότηση είναι δεδομένη και πρέπει να γίνει το προεδρείο μαζί με τις επιτροπές οι οποίες θα οριστούν θα πρέπει να προχωρήσουν άμεσα προς αυτή την κατεύθυνση.

Σχετικά με την απολιγνιτοποίηση συνάδελφοί μου όσο και αν θέλουμε να διαφωνήσουμε, όσο και αν διαφωνούμε πραγματικά με αυτό το οποίο πάει να γίνει θεωρώ ότι δεν έχουμε

συμμάχους προς αυτή την κατεύθυνση, γιατί αν δούμε τα πολιτικά κόμματα, είτε την Ν.Δ. είτε τον ΣΥΡΙΖΑ είτε το ΠΑΣΟΚ δεν διαφωνούν ουσιαστικά σε κάτι το οποίο έρχεται, σε κάτι το οποίο πάει να γίνει. Όλοι μιλάνε για μετάβαση του λιγνίτη, μιλάνε για μία νέα εποχή, μιλάνε για κάτι διαφορετικό, μιλάνε για τις ΑΠΕ. Το θέμα είναι όμως στην περιοχή που ζούμε θα πρέπει αυτό να μπορέσουμε να το κάνουμε όσο δίκαιο μπορεί να γίνει έτσι ώστε η μετάβαση η οποία θα υπάρξει που δεν θα έχει τα ίδια χαρακτηριστικά αύριο για την περιοχή, ούτε του ΑΕΠ, ούτε τις θέσεις εργασίας, ούτε τίποτα θεωρώ αλλά όσο μπορέσει αυτό ν' αμβλύνει μία κατάσταση στις περιοχές στις οποίες θα εφαρμοστούν.

Κλείνοντας με αυτό το θέμα θα ήθελα να ανοίξω ένα άλλο θέμα που δεν μπόρεσα ούτε ν' αντιληφθώ ούτε να καταλάβω για ποιο λόγο έχει αναδειχθεί και για ποιο λόγο έχει γίνει. Και μιλάω και για την τοποθέτηση του αντιπροέδρου της ΓΕΝΟΠ του Ηλία του Μαστρολέων σε ότι αφορά για τον Καραλευθέρη τον Παντελή και για τις ανακοινώσεις οι οποίες είδαν το φως της δημοσιότητας από διάφορες παρατάξεις και θέλω να τα βάλω ένα - ένα τα θέματα για να δω που είναι το πρόβλημα. Το πρώτο θέμα που μπαίνει είναι γιατί διορίστηκε ο Παντελής ο Καραλευθέρης σ' ένα Δ.Σ.. Και θέλω να ρωτήσω, δεν υπήρχαν άλλοι διορισμένοι από άλλες παρατάξεις σε Διοικητικά Συμβούλια; Και βέβαια υπήρχανε. Τότε δηλαδή ήταν κάτι διαφορετικό, σήμερα κάτι διαφορετικό; Όχι συνάδελφοί μου είναι το ίδιο. Ή αν έχει πάρει κάποια απόφαση το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και δεν υλοποίησε ο Καραλευθέρης, δεν την υπηρέτησε, δεν βγήκε μπροστάρης για ν' αντιμετωπίσει μία κατάσταση σε κάτι το οποίο έγινε, όχι ούτε αυτό έχει γίνει.

Και στο τρίτο θέμα, σε ότι αφορά στην συμμετοχή των πολιτών σε φωτοβολταϊκά της ΔΕΗ, που πάει να γίνει, συνάδελφοί μου αυτό που έχω να σας ενημερώσω αν δεν το ξέρετε ότι στην περιοχή υπάρχουν συνεταιρισμοί είτε ιδιωτικά φωτοβολταϊκά που ο κάθε ένας πολίτης μπορεί να λάβει μέρος σ' αυτά. Δηλαδή, είναι κάτι αντίστοιχο στο οποίο θέλει να φτιάξει και η ΔΕΗ. Θεωρώ όμως ότι ο Καραλευθέρης έχει υπηρέτησει, υπηρετεί τους εργαζόμενους με γνώση, με τεκμηρίωση και με προτάσεις. Και είμαστε υπερήφανοι συνάδελφοί μου που έχουμε στους κόλπους μας ανθρώπους σαν τον Παντελή τον Καραλευθέρη που με την γνώση τους, με την τεκμηρίωσή τους μπορούν και υπερασπίζονται και την ΔΕΗ αλλά και τους εργαζόμενους σε ότι έχει να κάνει μ' αυτό το θέμα.

Θέλω να κλείσω, με το θέμα της πανδημίας. Και θέλω να πω ότι ο καθένας από εμάς και ο κάθε εργαζόμενος αλλά και ο κάθε πολίτης για να μπορέσουμε να βγούμε απ' αυτή την ρότα που λέγεται κορωνοϊός θα πρέπει από μόνος του με την υπευθυνότητα που έχει να μπορεί να προστατεύσει τον εαυτό του αλλά να προστατεύσει και το σύνολο των πολιτών που είναι γύρω του. Μόνο με αυτό τον τρόπο θα μπορέσουμε να βγούμε από αυτό το πρόβλημα το οποίο είναι η πανδημία. Μία παρένθεση και κλείνω. Η Συλλογική Σύμβαση θα πρέπει να κλείσει και διαφορές του παρελθόντος, έτσι όπως είναι τα ειδικά επιδόματα του 33% γιατί πολλοί προσφεύγουν σε δικηγορικά γραφεία τα οποία την επόμενη μέρα θα κάνουν κάποιους δικηγόρους γιατί το πρόβλημα θα το λύσει η ΓΕΝΟΠ, θα πρέπει να το λύσει η ΓΕΝΟΠ για να μην κάνουμε πλούσια κάποια δικηγορικά γραφεία.

Μιχαλάτος: καταρχήν εύχομαι σε όλους τους συναδέλφους υγεία, και στους συναδέλφους που πέρασαν αυτή την περιπέτεια να είναι πάντοτε γεροί, δυνατοί και θέλω να πω κάτι

συνάδελφοι, από αυτά που είπαμε εδώ, αυτή η Κυβέρνηση που εκλέχτηκε, όντως με την πλειοψηφία του ελληνικού λαού, τι είπε ότι δεν θα κάνει; Δεν είπε δηλαδή ότι θα πουλήσει την ΔΕΗ; Δεν είπε δηλαδή ότι θ' αλλάξει τον Νόμο 1264; Δεν είπε ότι θ' απαριθμήσει τελείως τις εργασιακές σχέσεις; Και προφανώς κάποιοι ήταν επιλογή τους να την ψηφίσουνε. Συμφωνούμε. Αλλά εδώ είναι ξεκάθαρη η πολιτική που εφαρμόζει αυτή η Κυβέρνηση κι ερχόμαστε κι εμείς να επιβιώσουμε τώρα αλλά είναι λεγόμενα της Κυβέρνησης. Δεν είχε δηλαδή άλλο πρόγραμμα η Κυβέρνηση και ήρθε μετά από ένα διάστημα να πει α! αλλάζω το πρόγραμμά μου και πάω σ' αυτό. Έλεγε απολιγνιτοποίηση, έλεγε πώληση ΔΕΔΔΗΕ, έλεγε όχι προσλήψεις, αλλαγή του 1264 και άλλα πολλά πράγματα τα οποία κατά την εκτίμησή μου θα ήτανε πολύ πιο έντονα τα σχέδια αυτά αν δεν υπήρχε η πανδημία. Τώρα, το ζήτημα είναι πως μπορούμε ν' αντιδράσουμε, γιατί άκουσα έναν συνάδελφο που είπε ότι μόνοι μας και τέτοια. Ο αγώνας πρέπει να δοθεί και θα δοθεί και ήταν πάντα στο πεζοδρόμιο. Για ν' ανατρέψουμε αυτές τις πολιτικές. Πρέπει να ξεκαθαρίσουμε κι εμείς σαν εργαζόμενοι σε ποιο μέρος του ποταμού είμαστε. Αυτό είναι το βασικότερο κατά την εκτίμησή μου σ' αυτά τα ζητήματα που θα έχουμε μπροστά μας και θα τ' αντιμετωπίσουμε στην πορεία του χρόνου.

Άκουσα για πανδημία συνάδελφοι, άκουσα και κάποιους που μας λέγανε να χειροκροτήσουμε τους γιατρούς, κοιτάξτε όμως να δείτε ποια πολιτική εφαρμόζει η Κυβέρνηση. Όταν μας καλούσαν να χτυπήσουμε παλαμάκια για τους γιατρούς συγχρόνως όταν κάναν οι γιατροί παρεμβάσεις για προσλήψεις έπαιρναν τα μάτια χτυπάγανε.

Επίσης κάτι άλλο συνάδελφοι, αυτό το διάστημα που ήτανε από τον καιρό της έναρξης της πανδημίας έγιναν πολύ λίγες προσλήψεις στο ΕΣΥ αλλά το ζήτημα είναι ότι κοιτάμε δεξιά μας κιάλας, κοιτάμε προς τα ιδιωτικά νοσοκομεία και τα ιδιωτικά ιατρεία, αυτά είναι στην σκέψη μας. Δεν είναι στην σκέψη μας πως θα διασφαλίσουμε για τον ασθενή καλύτερες συνθήκες, το πως θα δώσουμε την δυνατότητα στον ασθενή να μην τρέχει στα ιδιωτικά ιατρεία να κάνει το τεστ του κορωνοϊού. Αυτό πρέπει να μας προβληματίσει γιατί αν λέμε ότι είμαστε εργαζόμενοι, οι εργαζόμενοι προφανώς δεν μπορούν να κοιτάνε προς την πλευρά που κοιτάει αυτή η Κυβέρνηση. Είναι ξεκάθαρο αυτό. Δεν συνάδει εργαζόμενος να λέει ότι κοιτάω προς το συμφέρον των εργαζομένων αλλά συγχρόνως να λέω ότι είμαι και μ' αυτή την Κυβέρνηση.

Θέλω να πω και για ένα θέμα που προέκυψε και με τον φίλο μου τον Παντελή. Κατά την εκτίμησή μου ο Παντελής δεν έκανε τίποτα άλλο πέραν του να υποστηρίζει αυτά που υποστήριζε πάντοτε. Ο Παντελής υποστηρίζει, κι εγώ δεν τον κακίζω, όπως κι εγώ υποστηρίζω τον σοσιαλισμό μέσα από την διαδικασία του ΣΥΡΙΖΑ που είμαι τώρα, έτσι κι ο Παντελής πιστεύει ότι αυτή η θέση που παίζεται για τα φωτοβολταϊκά, για την απολιγνιτοποίηση εξυπηρετεί τον χώρο. Ο Παντελής είναι σ' έναν πολιτικό χώρο συνάδελφοι. Κι έτσι πρέπει να τ' αντιμετωπίζουμε. Είναι δεδομένο ότι ο Παντελής είναι σ' αυτόν τον πολιτικό χώρο. Έτσι;

Κατά την εκτίμησή μου πρέπει να προχωρήσουμε με την Συλλογική Σύμβαση, σ' αυτή την δεδομένη στιγμή γιατί δεν ξέρουμε τι θα μας προκύψει το αμέσως επόμενο διάστημα. ΔΕΔΔΗΕ, πως θα τ' αντιμετωπίσουμε το θέμα δηλαδή; Εγώ, άκουσα μια φορά τον γραμματέα της ΓΕΝΟΠ, και δεν ήθελα να του το πω που έλεγε εγώ είμαι ΔΕΗτζής είμαι ΔΕΔΔΗΕ. Σε κάποιον που έλεγε διάφορα άλλα πράγματα για τον ΔΕΔΔΗΕ, και δεν του το 'πα. Και χάρηκα που τον άκουσα. Έχουμε τα όπλα ν' αντιμετωπίσουμε αυτό το ζήτημα; Πρέπει να

κινητοποιήσουμε κοινωνικές μάζες εδώ ξεπουλιέται αυτό το πράγμα τελειώνει. Αν και βλέπω και μια παλινωδία της Κυβέρνησης σ' αυτό το ζήτημα, ενώ στην αρχή έλεγε ότι οι μετοχές, ωραία και τέτοια, φαίνεται ότι κάτι δεν πάει καλά, κάτι δεν ...αλλά κι εμείς τι πρέπει να κάνουμε; πρέπει να ξεκινήσουμε μία διαδικασία ενημέρωσης, έστω και μέσα σ' αυτή την πανδημία, του συνόλου των πολιτών, γιατί το σύνολο των πολιτών δεν έχει φύγει από την ΔΕΗ. Είναι στην ΔΕΗ ακόμα. Πρέπει να το δούμε και προς το αγαπητό προεδρείο.

Και να κλείσω με την απλιγνιτοποίηση. Κατά την εκτίμησή μου η απολιγνιτοποίηση δεν είναι δίκαιη. Το δίκαιο είναι για άλλους διαφορετικό και για εμάς διαφορετικό συνάδελφοι, εργαζόμενοι, συνδικαλιστές και φίλοι. Αλλιώς το βλέπω εγώ το δίκαιο σαν εργαζόμενος αλλιώς το βλέπει ο Χατζηδάκης. Και για να μην κρυβόμαστε πίσω απ' το δάχτυλό μας δεν υπάρχει δίκαιη απολιγνιτοποίηση. Αυτή η ιστορία είναι κάτι που θέλουν κάποιοι να την πλασάρουν σ' αυτό το δύσκολο και πολύ επώδυνο διάστημα που θα βιώσουν αυτές οι περιοχές με την απολιγνιτοποίηση, με το χάσιμο θέσεων, με διάφορα τέτοια ζητήματα. Πρέπει η Ομοσπονδία να το αντιμετωπίσει κι αυτό πιθανών με μια ενημέρωση των συναδέλφων, έχουν γίνει βέβαια πολλές ενημερώσεις και πολλές παρεμβάσεις. Να έχουμε την υγεία μας και να έχουμε την δυνατότητα να παλέψουμε για την πλήρη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων. Και κάποιος που είναι από την πλευρά της Κυβέρνησης δεν τον κακίζουμε έχει θέσεις τέτοιες. Τι να κάνουμε; Σας χαιρετάω κι εύχομαι να είστε υγιείς, να μην χάνουμε την επαφή μας και να συνεχίσουμε όσο μπορούμε στην επίλυση των θεμάτων που θα βρεθούν μπροστά μας μέσα από τους αγώνες μας. Ευχαριστώ πολύ.

Τζερμεές: καλησπέρα σε όλους, χάρηκα πολύ που είδα συναδέλφους από τα παλιά, εύχομαι σε όλους υγεία και θέλω να πω δυο κουβέντες σε σχέση με πρώτο θέμα που έβαλε το προεδρείο για την Συλλογική Σύμβαση. Από εμένα λέω ναι, να προχωρήσουν οπωσδήποτε για να κλείσουν την σύμβαση. Να σας μεταφέρω και μια εμπειρία για να το έχετε υπόψη σας η διαπραγματευτική ομάδα και τα προεδρεία των σωματείων, εγώ, τον τελευταίο καιρό να ξέρετε έζησα μόνος μου στα εργοστάσια τουλάχιστον για εκατό μέρες και βάλε, βέβαια είχα την αμέριστη βοήθεια και του Σπάρτακου και του προεδρείου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Η εμπειρία μου λοιπόν σε σχέση μ' αυτό που είπε και ο Μάστορας, υπάρχει το εξής θέμα, συνάδελφοι που έφυγαν απ' το Αμύνταιο και θα πάνε σε άλλους σταθμούς, εδώ που ήρθαν ήταν γρήγορη η ενσωμάτωση τους, γι αυτό θα πρέπει να δούμε σε σχέση με τον ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ και το Ορυχείο Καρδιάς που θα φύγουν να ξέρετε ότι θα προκύψουν πάρα πολλά κενά στα νερά. Τα νερά είναι ένας τομέας ευαίσθητος και είναι αυτός που ισορροπεί το σύστημα για όσους ξέρουν. Άρα, υπάρχει μεγάλο πρόβλημα στις Γενικές Δ/νσεις. Δεν μπορούν να συνεργαστούν μαζί τους. Παρά την πίεση που είχα εγώ καθημερινώς και το Συνδικάτο επικουρούμενου από τα προεδρεία εδώ και το Σωματείο και της ΓΕΝΟΠ υπήρχε θέμα, κάναμε τόσο καιρό για να μπορέσουμε να κλείσουμε διαδικαστικά πράγματα για να αποκατασταθεί μια ομαλότητα εδώ στους σταθμούς που ήταν μικρή, φανταστείτε τώρα στα συγκροτήματα που έχουμε μεγάλες παραγωγές και θα υπάρχουν κενά. Δεσμεύομαι με την βοήθειά σας ότι τις επόμενες μέρες, επειδή δεν ήμουν μέχρι τώρα ενεργός, να μαζέψω τα κενά που υπάρχουν στα Υδροηλεκτρικά γιατί είναι κομβικό το σημείο και μήπως θα έπρεπε εκτός τις στοχευμένες προσλήψεις που θα βάλετε στην Συλλογική Σύμβαση, μήπως θα έπρεπε να δούμε λίγο γρηγορότερα κάποιους ανθρώπους που μπορούν ν' αποδεσμευτούν από κάποιους γύρω εκεί σταθμούς και μπορούν να πάνε στα νερά και αυτοί να βρουν δουλειά γιατί μεγάλο κενό δεν μπορεί να μείνει.

Δηλαδή, αν υποθέσουμε ότι φεύγουν τέλη του χρόνου οι περισσότεροι στην εθελουσία φανταστείτε ότι το επόμενο διάστημα τα υδροηλεκτρικά θα πιεστούν πάρα πολύ. Είναι ένα ζήτημα αυτό το οποίο θα πρέπει να εξετάσουμε.

Το δεύτερο θέμα που θέλω να πω και να έχετε υπόψη σας ότι για να μπορέσετε να είστε ευέλικτοι στα οικονομικά αυτό που είναι και λογικό, δεν ξέρω αν είναι νομικό, να ζητήσουμε να βγουν τα μεταβλητά εκτός. Τα μεταβλητά φεύγοντας εκτός, θα δώσει το περιθώριο σ' εσάς να μπορείτε να διαπραγματευτείτε είτε θα λέγονται κλιμάκια είτε κάτι άλλο που θα πηγαίνει σε όλο το προσωπικό. Αυτά για την νέα σύμβαση, τα υπόλοιπα τα έπιασαν οι συνάδελφοι για να μην επαναλαμβάνομαι.

Ένα άλλο θέμα που θέλω να βάλω και δεν το άκουσα καθόλου και το διαβάζω τελευταία πρόεδρε, είναι το ζήτημα του Επικουρικού. Η Κυβέρνηση μάλλον θα φέρει Νομοσχέδιο, το συζητάει βλέπω ο Βρούτσης στο οποίο οι νέοι ασφαλισμένοι θα βρεθούν εκτός Επικουρικού. Αντιλαμβάνεστε ότι την επόμενη δεκαετία αν αυτό συμβεί και δεν υπάρχουν πόροι θα μείνουμε, εμείς που θα βγούμε σε λίγο σε σύνταξη κι αυτοί που βγήκαν τελευταία, χωρίς Επικουρικό.

Τώρα, για τα υπόλοιπα, νομίζω ότι καλύφθηκα και δεν θέλω να επαναλαμβάνομαι, όσο δε για το Συνδικαλιστικό Νόμο δάωρο κλπ, αυτά είναι γνωστά και δεν περίμενα και κάτι άλλο από αυτή την Κυβέρνηση. Να πω και στον φίλο μου τον γραμματέα να κάνει καμία δημόσια σχέση με τον Υπουργό μήπως και μπορέσει να κλείσει τίποτα στο παρασκήνιο μέχρι να κατεβούμε στο πεζοδρόμιο, γιατί η επόμενη φάση είναι το πεζοδρόμιο, δεν βλέπω κάτι άλλο. Ευχαριστώ πολύ και να 'στε καλά.

Καλοφωλιάς: καλησπέρα κι από εμένα, καλό μήνα, καλή βδομάδα, περαστικά στους συναδέλφους, και λίγο προσοχή στους υπολοίπους όλους γιατί όπως βλέπετε είναι μεταξύ μας, κυκλοφορεί και βαράει άσχημα.

Στο δια ταύτα, για την Συλλογική σύμβαση δεν το συζητάμε, πιστεύω ότι το σημείο μηδέν ξεκινήματος είναι το κατ' ελάχιστο αυτό που ήδη έχουμε. Και προχωράμε ότι παραπάνω μπορέσουμε να πετύχουμε όλα όσα έχουν πει και όλοι οι συνάδελφοι ανεξαρτήτως Συλλόγου ή παρατάξεως που έχουν μιλήσει με τις προτάσεις που θα φέρουν και οι Σύλλογοι εν ευθέτω χρόνω.

Τώρα για τον συνάδελφο τον Καραλευθέρη που ακούστηκε τ' όνομά του τόσες φορές εδώ και το στυλ που τον κατήγγειλε «εργοδοτικό», ο συνάδελφος, αντιπρόεδρος Μαστρολέων δεν μπορούμε παιδιά να καταγγέλλουμε έναν άνθρωπο ως «εργοδοτικό» κάποιον που έχει εκλεγεί τρεις φορές συνεχόμενα εκπρόσωπος εργαζομένων από ελεύθερη δημοκρατική διαδικασία με χιλιάδες ψήφους. Φτύνουμε την μούρη μας έτσι; Δηλαδή, συνάδελφοι εκπροσωπούνται από «εργοδοτικό»; Δηλαδή τόσο τυφλοί είναι ψηφίζουν έναν εργοδοτικό; Και αν μη τι άλλο ο Λάκης όλοι το ξέρουμε πολύ καλά νομίζω, ανεξαρτήτως παρατάξεως, εκτός αν εθελουτυφλούμε, ότι είναι από τους αγωνιστές – συνδικαλιστές και ενάντια στην Ν.Δ. που όντως, ναι, είναι στελεχός της και γιατί να το κρύψουμε και γιατί να ντραπούμε, δεν το κατάλαβα; Ο Λάκης ποτέ δεν είχε πρόβλημα ν' αντιταχθεί και εις βάρος του προσωπικού του οφέλους στην Ν.Δ.. δεν το κατάλαβα τώρα, οι προηγούμενοι συνάδελφοι

να πούμε ονόματα; Που διορίστηκαν στα Δ.Σ. των θυγατρικών τι ήτανε; Ή σε άλλα Δ.Σ. όχι θυγατρικών αλλά εκτός ΔΕΗ; Οπότε πιστεύω ότι είναι κάτι το οποίο πρόκειται για μικροπολιτική κατά την άποψή μου, εκλέχθηκε, ανέβηκε και ας τελειώσει εδώ, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Τώρα κάτι άλλο δεν έχω έτσι άμεσα, νομίζω ότι με έχουν καλύψει οι πιο πολλοί συνάδελφοι, αυτό πρόεδρε.

Ηλιάκης: καλησπέρα κι από εμένα σε όλους, καλό απόγευμα, περαστικά σε όλους τους ασθενείς, και προσοχή στους υπόλοιπους εμάς. Λοιπόν, νομίζω ότι καλύφθηκα από τους προηγούμενους, νομίζω ότι η Συλλογική Σύμβαση πρέπει να υπογραφεί οπωσδήποτε, πρέπει να γίνει κουβέντα και διαβούλευση μεταξύ μας, με τις διαφορές μας.

Εγώ σε δύο πραγματάκια θέλω να σταθώ, επειδή προέρχομαι κι από Σταθμό Παραγωγής από την Κρήτη όπου αντιμετωπίζουμε τεράστιο πρόβλημα σε ότι αφορά στην έλλειψη προσωπικού και εν όψει των συνταξιοδοτήσεων μ' αυτό το πρόγραμμα εθελουσίας τα εργοστάσια της Κρήτης και ειδικά τα Χανιά και το Ηράκλειο θα δυσκολευτούν πάρα πολύ να λειτουργήσουν. Δηλαδή θα υποχρεωθούμε, οι θέσεις εργασίας θα χαθούνε και ειδικά το εργοστάσιο το δικό μας δεν μπορεί να λειτουργήσει. Ειδικά η βάρδια. Θα πρέπει δηλαδή, κάτι να γίνει μάλλον μέσα από την Συλλογική Σύμβαση ή πέρα από την Συλλογική Σύμβαση ή να βγούνε τα μεταβλητά σε πρώτη φάση εκτός, ίσως και τα επιδόματα ευθύνης. Θα πρέπει δηλαδή να δοθεί μία βαρύτητα πως θα λειτουργήσει η ΔΕΗ το επόμενο διάστημα μέχρι να γίνουν οι προσλήψεις.

Όσον αφορά στην ασφάλεια, είμαστε σύμφωνοι. Νομίζω αυτά στα υπόλοιπα καλύφθηκα. Να είστε καλά και καλό απόγευμα.

Υφαντής: καλησπέρα κι από μένα, σε ότι αφορά στην Σ.Σ.Ε. συμφωνώ κι εγώ ότι πρέπει μέχρι το τέλος του έτους να καταβληθούν όλες οι δυνατές προσπάθειες όπως θέλει η Ομοσπονδία για να υπογραφεί η Συλλογική Σύμβαση, η ομαδική ασφάλιση επιβάλλεται και πρέπει να συνεχιστεί γιατί είναι πολύ θετικό στοιχείο. Υπάρχουν πάρα πολλές ελλείψεις προσωπικού και πρέπει να γίνουν προσλήψεις το συντομότερο δυνατό για να καλυφθούν και ειδικά στον ΔΕΔΔΗΕ όπως είπε κι ο εκπρόσωπος των εργαζομένων ο Κώστας ο Μασούρας είναι περιοχές στις οποίες δεν υπάρχει η βάρδια. Κι όπως ξέρετε πάρα πολύ καλά όταν υπάρχει κάποια κακοκαιρία στον ΔΕΔΔΗΕ δίνουμε τον καλύτερο μας εαυτό για να έχουν όλοι οι καταναλωτές το ρεύμα το οποίο είναι αγαθό.

Δεν έχω κάτι άλλο να πω πρόεδρε, σας ευχαριστώ πάρα πολύ.

Μούντριχας: θα καλησπερίσω όλους, καλό μήνα, καλό κουράγιο και καλή δύναμη. Εγώ πιστεύω ότι το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας θα πρέπει να εξουσιοδοτήσει το προεδρείο και να κινηθεί άμεσα για την υλοποίηση της Συλλογικής Σύμβασης γιατί πιστεύω όσο καθυστερούμε και στο διάστημα που αυτή την στιγμή ξέρουμε ποιες είναι στην χώρα μας και γενικότερα

στην Ευρώπη οι συνθήκες με την πανδημία, πιστεύω ότι δεν έχουμε και χρονικά περιθώρια και θα πρέπει με κάθε τρόπο και όσο ψηλά να βάζουμε τον πήχη, ας τον βάλουμε κι ένα νούμερο παρακάτω από το δέκα, να τον βάλουμε και στο εννιά και στο οχτώ θα πρέπει να το κλείσουμε γιατί δεν ξέρω ποιες θα είναι οι εξελίξεις την επόμενη χρονιά.

Όταν μιλάμε για την ΣΣΕ, θα πρέπει να μπει και το θέμα του πλαφόν. Είναι ένα θέμα που απασχολεί πάρα πολύ τους εργαζόμενους και με την έλλειψη προσωπικού που είναι ατελείωτες ώρες στον χώρο δουλειάς ώστε να μην αμείβονται γι αυτά τα οποία δουλεύουν, δηλαδή για τα δεδουλευμένα. Επειδή τα περισσότερα θέματα απ' ότι αντιλαμβάνομαι, γιατί ήμουν σε μία συγκέντρωση έχουν καλυφθεί, θα ήθελα να πω ότι για τροφείο συμφωνώ απόλυτα αλλά στο τροφείο εγώ θέλω να βάλω και μία ένσταση. Συνάδελφοι, χωρίς να θέλω να ευλογήσω τα γένια μου, πιστεύω ότι ήταν άδικο και δεν πρέπει να συνεχιστεί η αδικία στους συνδικαλιστές να μην παίρνουν το τροφείο. Εγώ κάθε μέρα θα δω τον πρόεδρο από το πρωί κι απευθύνομαι στον πρόεδρο κι αναφέρομαι σ' αυτόν γιατί καλύπτει όλα τα μέλη του Δ.Σ. είναι κάθε μέρα στο γραφείο του κι αυτός έχει φυσική παρουσία, κι αυτός θέλει το κολατσιό του, κι αυτός θέλει κάτι. Πιστεύω ότι όλες οι αστοχίες του παρελθόντος θα πρέπει κάπου να τις διορθώσουμε. Το κλείνω αυτό.

Ένα άλλο ζήτημα που κάποτε πριν από τρία χρόνια, κάποιοι συνάδελφοι δεν το είδαν με καλό μάτι, δηλαδή η μείωση του τροφείου από τα 6 στα 4, και στα πλαίσια της ασφάλισης, μπορώ να σας πω ότι πάρα πολλοί συνάδελφοι έχουν δώσει συγχαρητήρια στο Δ.Σ. γιατί κανένας δεν ξέρει τι θα του τύχει την επόμενη μέρα και καλύφθηκαν μέσω της ασφάλειας για πολλά πράγματα. Μακάρι να μην συμβαίνει τίποτα σε κανέναν μας και να μην το χρησιμοποιεί αυτό το πράγμα.

Και το τελευταίο και κλείνω έτσι επιγραμματικά θα πρέπει να δούμε συνάδελφοι το Νομοσχέδιο που έρχεται και να το προετοιμάσουμε ίσως ακόμα μπορεί να μην είναι οι εποχές που να μπορούμε να πάμε σε περιοδικές κινητοποιήσεις αλλά με τον διάλογο, με τις παρεμβάσεις, όσον αφορά το οχτάωρο, τις υπερωρίες, την ευέλικτη εργασία και όλα αυτά και τον Συνδικαλιστικό Νόμο. Πιστεύω ότι πρέπει να δώσουμε το απαραίτητο. Προσωπικά από 'μένα υπάρχει εξουσιοδότηση στον Πρόεδρο και τον Γραμματέα και στον Αντιπρόεδρο και δεν ξέρω ποια ομάδα θα είναι στις διαπραγματεύσεις να κινηθούμε γρήγορα. Ας μην πιάσουμε τον πήχη που βάζουμε 10+9,5 ας είναι 8. Γιατί οι συνθήκες είναι πάρα πολύ δύσκολες και καθημερινά βλέπουμε πέρα από μας πάρα πολλές απολύσεις στην βιομηχανία και στον ιδιωτικό τομέα.

Δεν θέλω να πω περισσότερα ας σταθούμε και λιγάκι στο Νομοσχέδιο που έρχεται για τις εργασιακές σχέσεις και όλα αυτά και περαστικά στα παιδιά και ας προσέχουμε οι υπόλοιποι. Αυτά εν συντομία για να μην τρώω και τον χρόνο των υπολοίπων.

Καπιτσούλης: καλησπέρα κι από 'μένα, καλό μήνα σε όλους, με υγεία γιατί η πανδημία είναι δίπλα μας, περαστικά εύχομαι στον συνάδελφο τον Γιώργο τον Γεωργή, όπως εύχομαι όλοι οι συνάδελφοι στον Όμιλο ΔΕΗ και τον ΑΔΜΗΕ να μπορέσουμε ν' αντιμετωπίσουμε αυτή την πανδημία, να είμαστε όλοι υγιείς και να προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας στην Εταιρεία όπου ο καθένας έχει ταχθεί. Συνάδελφοι, σήμερα θα πω ότι άκουσα με ικανοποίηση και χαρά κάποιους να λένε την πραγματικότητα ότι η Εταιρεία είναι κερδοφόρα κι ως εκ τούτου ακούγονται πολλά διεκδικητικά πλαίσια πάνω στην καινούργια Συλλογική Σύμβαση

που θέλουμε να υπογράψουμε. Αυτό το άκουσα με πάρα πολύ χαρά, διότι όταν αυτό ακουγόταν πριν έξι, επτά μήνες κάποιοι μιλούσαν ότι είναι κάποια τρικ κι ότι η Εταιρεία δεν είναι κερδοφόρα και ότι αυτά είναι λογιστικά κ.ο.κ. εμπάς ει περιπτώσει για την Συλλογική Σύμβαση κι επειδή η διαδικασία η σημερινή γίνεται μέσω τηλεδιάσκεψης, θα πρέπει να είμαστε σύντομοι, θέλω να σταθώ σε δύο πράγματα, να πω ότι πρέπει να συνεχιστεί η πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη που έχουμε και να θυμίσω σε κάποιους ότι λοιδορούσαν πριν τρία χρόνια όταν ξεκινούσαμε αυτό το πρόγραμμα για πρώτη φορά καθώς πολλοί συνάδελφοι και καλύφθηκαν και είχαν πρόσθετες παροχές υγείας πέραν από αυτές που έχουμε από την ασφάλεια του ταμείου μας που μας παρέχεται.

Επίσης, ένα άλλο που θέλω να σταθώ, προσυπογράφοντας αυτά που είπε κι ο πρόεδρος κι ο γραμματέας και πολλοί συνάδελφοι στο Διοικητικό πλαίσιο, θα πρέπει οι ομάδες εργασίας να δούνε μια κατάφορη αδικία που υπάρχει και επηρεάζει τεχνικούς συναδέλφους κι αυτή αφορά τις επαγγελματικές άδειες, και το φαινόμενο σήμερα κάποιοι συνάδελφοι να βρίσκονται και να τους ζητούν να επιστρέψουν από το 2 κλιμάκιο που είναι στο 4, και όχι μόνο αυτό να τους ζητούν να επιστρέψουν και χρήματα. Καταλαβαίνετε ότι αυτό θα πρέπει να το δει η Ομοσπονδία και να δώσει λύση άμεσα ούτως ώστε να υπάρχουν εξαιρέσεις αν πρέπει να υπάρχουν και ειδικά για την Αρκαδία που τα περιστατικά αυτά είναι λίγα αλλά και στην υπόλοιπη Ελλάδα ίσως ακόμη περισσότερο αλλά αυτά σίγουρα δεν οφείλονται στους συναδέλφους εργαζόμενους που κοπιάζουν κάθε μέρα, προσφέρουν τα μέγιστα στην Επιχείρηση, άρα δεν είναι σωστό να πληρώσουν όλα αυτά τα χρήματα από λάθη εκ παραδρομής, ανωτέρων τους ή οτιδήποτε άλλα λάθη. Θα πρέπει να γίνει ειδική πρόβλεψη και να υπάρχει ειδική μέριμνα γι αυτούς τους συναδέλφους. Σε πρώτη φάση επειδή έχουν αρχίσει έρχονται τα ραβασάκια ήδη, να υπάρχει επιμήκυνση του χρόνου αποπληρωμής με παράλληλα ταυτόχρονα λύση αυτού του προβλήματος άπαξ και να μην χρειάζεται να δώσουν αυτά τα χρήματα και να συνεχίσουν κανονικά τα κλιμάκιά τους. Δημιουργούνται πολλές δυσλειτουργίες, δεν θα τις αναλύσουμε εδώ. Άκουσα ότι θα υπάρχουν ομάδες εργασίας και καλώς θα υπάρχουνε και αυτές φαντάζομαι με τις προτάσεις που θα κάνουμε όλοι και τα Σωματεία και οι παρατάξεις θα δώσουν την λύση σ' αυτό το ζήτημα.

Σ' όλα τα προηγούμενα συμφωνώ πρέπει να γίνουν οι διαδικασίες τάχιστα εν μέσω πανδημίας και με τα προβλήματα που έχουμε ως Ομοσπονδία όσον αφορά την Διοίκηση και άρα θεωρώ ότι θα πρέπει να υπάρξει υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης μέχρι το τέλος του χρόνου.

Ένα άλλο που θέλω να πω είναι ότι πρέπει αυτό με την τηλεργασία να το δούμε και ν' αφορά εργασία όπως είναι εργασία φυσικής παρουσίας και θα πρέπει να υπάρχει και ιδιαίτερη μνεία για τυχόν ατυχήματα αλλά αυτά είναι στις ομάδες εργασίας και πρέπει να δούμε κι αυτά. Γενικότερα στην γενικότερη κατάσταση κι όσον αφορά την Εταιρεία εξολοκλήρου έχουμε την απολιγνιτοποίηση που εξελίσσεται η μονάδα ΙΙΙ της Μεγαλόπολης η οποία από τις ανακοινώσεις του Υπουργού φαίνεται θα κλείσει τον Ιούνιο του '21, νωρίτερα κατά ένα εξάμηνο δηλαδή, όπως καταλαβαίνεται υπάρχουν προβλήματα και στην παραγωγή με την απολιγνιτοποίηση να εξελίσσεται και να προχωρά. Υπάρχουν και καινούργια ζητήματα που προκύπτουν αν πωληθεί ο ΔΕΔΔΗΕ μέχρι και το 49%. Όλα αυτά θα πρέπει να τα δούμε, σίγουρα είναι δύσκολο να συγκροτούμαστε έτσι και να μην είμαστε δια ζώσης. Αυτές οι δυσκολίες θ' αντιμετωπιστούν όταν θα χρειαστεί να επικοινωνήσουμε με τις Διοικήσεις, με Υπουργεία γιατί λόγω της ιδιαίτερης κατάστασης και συνθήκες που ζούμε με την πανδημία

θα πρέπει να είμαστε όλοι ψύχραιμοι και θα πρέπει να δώσουμε τις βέλτιστες λύσεις προκειμένου να διαφυλάξουμε και τα κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων, τα υπάρχοντα και των καινούργιων συναδέλφων που ίσως προκύψουν μετά τις προσλήψεις που είναι πλήρως αναγκαίες για να καλύψουν ανάγκες και στον ΔΕΔΔΗΕ, είδαμε με φυσικές καταστροφές τι έχει συμβεί αλλά και στην παραγωγή γιατί δεν ξέρουμε τι θα μας βρει με την πανδημία και ποιες μονάδες θα δουλεύουν, αν θα μπορούν να δουλεύουν κλπ.

Κλείνοντας θέλω να πω ότι δύο συνάδελφοι από την Αρκαδία και μέλη του Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ συνταξιοδοτήθηκαν, ο ένας είναι ο Αγγελής ο Αγγελόπουλος και ο άλλος είναι ο Βαγγέλης ο Φραγκόγιαννης, θέλω να τους ευχηθώ καλή σύνταξη με υγεία και να είναι καλά να χαρούν την σύνταξή τους και ότι επιθυμούν. Ευχαριστώ.

Γκαραβέλλας: λοιπόν, αγαπητοί συνάδελφοι, καταρχάς εύχομαι περαστικά σε όλους τους συναδέλφους οι οποίοι πέρασαν αυτή την ταλαιπωρία και περνάνε με το θέμα του κορωνοϊού. Το δεύτερο που ήθελα να πω είναι η πρώτη φορά, μετά από τόσα χρόνια που συμμετέχω στα Δ.Σ. που μετά την εισήγηση που έκανε ο πρόεδρος και την συμπλήρωση που έκανε ο γραμματέας νομίζω διαδικαστικά ζητήματα είναι εκείνα που πρέπει να κουβεντιάσουμε περισσότερο γιατί δεν είδα και πολύ ουσιαστικές διαφορές συνδικαλιστικές που να μπορούν να χρήζουν κριτικής είτε από δεξιά είτε από αριστερά, εκτός από τα συγκεκριμένα ο Ηλίας με την πολιτική που έχουν όλη την ιστορική διαδρομή που εκφράζουν όλο αυτό το διάστημα και είναι συνεπείς στην γραμμή.

Ήθελα όμως να τονίσω και να βάλω δύο πραγματάκια. Είμαστε όντως όπως είπε κι ο φίλος μου ο Βαρσάμης σε μία περίοδο μεγάλης αβεβαιότητας λόγω του κορωνοϊού κι εκεί εστιάζεται όλο το μεγάλο το πρόβλημα και δεν γνωρίζουμε το τι μπορεί να μας ξημερώσει αύριο το πρωί. Αν η Κυβέρνηση θέλει να αιφνιδιάσει είτε με τον Συνδικαλιστικό Νόμο που θα φέρει είτε με άλλα Νομοσχέδια τα οποία θέλει ν' απορυθμίσει γενικά τις εργασιακές σχέσεις και ότι αυτό συνεπάγεται γύρω από το συνδικαλιστικό – κοινωνικό σύστημα είναι μια μεγάλη ευκαιρία να το κάνει διότι ο καθένας συνάδελφος μέσα στην πανδημία το μόνο πράγμα που σκέφτεται είναι αυτό. Εξαιρούνται οι συνάδελφοι, γιατί για μας είναι συνέδελφοι, αυτοί οι οποίοι χάνουν τις θέσεις εργασίας ή αύριο δεν θα 'χουν μεροκάματο με το μερικό ή το ολικό lockdown το οποίο θα προκύψει. Αυτοί λοιπόν θα 'χουν ένα τεράστιο θέμα. Είναι λοιπόν ένα πολύ σοβαρό θέμα το οποίο εμείς πρέπει σαν υπεύθυνο Συνδικαλιστικό Κίνημα που είμαστε όλα αυτά τα χρόνια, διαχρονικό, πρέπει να το παρακολουθήσουμε και δεν είναι ότι αφορά τα του οίκου μας γιατί κάποια στιγμή μπορεί να γυρίσουν και σ' εμάς, πρέπει να παρακολουθούμε το πολιτικο-συνδικαλιστικό γίγνεσθαι γενικότερα για να δούμε πως θα εξελιχθεί το επόμενο χρονικό διάστημα, διότι απ' ότι φαίνεται δεν είμαστε σε καλό δρόμο.

Το δεύτερο που ήθελα να επισημάνω είναι ότι το θέσαμε και σε μία κουβέντα αν θέλετε συζήτησης στο ψηφοδέλτιο, έχει να κάνει με δύο ζητήματα που είναι καθοριστικά και έχω υποβάλει τις ερωτήσεις και στον πρόεδρο κι αυτά είναι που πρέπει να αποσαφηνιστούν. Είναι η διαπραγμάτευση που θα κάνουμε με την οποία συμφωνούμε στα τέσσερα από τα έξι ότι πρέπει να έχει την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης της ΓΕΝΟΠ. Συνοπογράφω δηλαδή ότι η ΓΕΝΟΠ πρέπει να προχωρήσει άμεσα σε νέα ΣΣΕ που να κατοχυρώσει ένα, δύο, τρία πράγματα. Ακόμα και την αναδρομικότητα αυτή που λέγαμε, αυτά που θέλουν να μας

δώσουν κι αυτά πρέπει να τα συνυπογράψει μέσα από Συλλογική Σύμβαση για να υπάρχει πλήρης κατοχύρωση και να μην υπάρχει αβεβαιότητα στους εργαζόμενους.

Άρα λοιπόν το τροφείο απ' το 4 στα 6 συμφωνούμε, το θέμα είναι πρόεδρε ότι θα πρέπει να εξετάσεις εάν θα το πάρουν αυτοί που μόνο έχουν την φυσική παρουσία αυτό που μας έβαζε επιτακτικά ο Παναγιωτάκης, και οι συνάδελφοι οι οποίοι είναι που έβαζε ο φίλος μου ο πρόεδρος του Σπάρτακου, λοιπόν ότι αν πρέπει να το πάρουν και οι πλαφοναρισμένοι. Είναι ένα ζήτημα το ότι πρέπει και αυτοί οι άνθρωποι να το πάρουν δεδομένου το τροφείο είναι έξω από μισθό. Δεν έχει καμία σχέση με τον μισθό. Πρέπει κι αυτοί οι συνάδελφοι ν' απολαύσουν αυτή την παροχή.

Το δεύτερο ζήτημα έχει να κάνει με τις προσλήψεις. Είναι ένα πάρα πολύ σοβαρό θέμα το 'χω βάλει επανειλημμένως κι επειδή είμαι πολύ γνώστης της κατάστασης και του τι γίνεται είπε ο φίλος μου ο Κώστας ο Μασούρας ότι όντως πρέπει να προχωρήσουμε άμεσα διότι ο ΔΕΔΔΗΕ έχει άμεση ανάγκη εργατοτεχνικού προσωπικού και ότι αυτό συνεπάγεται κλπ. Λοιπόν συμφωνούμε ότι υπάρχει όχι μόνο στον ΔΕΔΔΗΕ αλλά και στον ΑΔΜΗΕ και στην ΔΕΗ. Να τους προσλάβουμε αλλά μετά τον τελευταίο νόμο που πέρασε αγαπητοί συνάδελφοι αντιλαμβάνεστε με ποιο καθεστώς θα προσληφθούν αυτοί οι συνάδελφοι και πως θα προσληφθούν; Εάν τους κάνουν ατομικές συμβάσεις εργασίας χάρηκα πολύ δεν τις θέλουμε σας τις χαρίζουμε. Το μόνο που πρέπει να κάνουμε είναι ότι πρέπει οι συνάδελφοι αυτοί πάση θυσία να έρθουν στην Επιχείρηση και να έρθουν κάτω από καθεστώς, αυτό που υπάρχει σήμερα, κάτω από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ που υπάρχει σήμερα και κάτω από τις ΣΣΕ που έχει υπογράψει η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Αν είναι να έρθουν με ατομικές συμβάσεις εργασίας χάρηκα πολύ, αύριο το πρωί μπορεί να τους πει απολύσει ή μπορεί να τους προσλάβει με τον κατώτατο μισθό και να παραμείνει με αυτό τον μισθό σε όλη του την ζωή. Αντιλαμβάνεστε ότι δεν θα υπάρχει συνδικάτο αύριο στην ΔΕΗ. Τι λόγο έχει να συνδικαλιστεί αυτός ο συνάδελφος αφού τα συμφέροντά του δεν θα εκπροσωπούνται μέσα από τα Σωματεία ή την Ομοσπονδία.

Υπάρχει ένα πολύ σοβαρό πρόβλημα φίλε Αντώνη Καρρά, κι όπως καταφέραμε εμείς το ακατόρθωτο όταν ήμασταν στην εξουσία έτσι κι εσείς τώρα πρέπει να δώσετε δείγματα γραφής και να απαλλαγείτε από την κατηγορία του «κρατικού συνδικαλισμού», να μπορέσετε κάποια πράγματα να τα πάρετε πίσω. Είναι υποχρέωσή σου να το κάνεις για το μέλλον των παιδιών σου κατά βάση.

Επιπλέον, κάτι για το οποίο έχουμε επίσης ευθύνη και καθήκον να μην το αφήσουμε πίσω, έχει να κάνει με το τιμολόγιο. Το τιμολόγιο της ΔΕΗ πρέπει να ξεκαθαρίσει δεν μπορεί να παραμείνει σ' αυτό το καθεστώς. Θα πρέπει να μας δώσει κάποια ελάφρυνση σε σχέση με τον κοινό καταναλωτή. Στο δικαστήριο η ΔΕΗ δεν παρουσίασε καν φάκελο για να δικαιολογήσει αυτή την περικοπή και αυτό είναι ένα ατού για το Συνδικάτο. Έχουμε ένα ισχυρό ατού που είναι η ΣΣΕ κι από εκεί προκύπτει αυτό το τιμολόγιο και εκεί πρέπει να στηριχτούμε για την διεκδίκησή του τόσο για εμάς όσο και για τους συνταξιούχους συναδέλφους.

Τα στοιχεία στα οποία πρέπει να επικεντρωθούμε είναι η σύμβαση, το τροφείο και το ρεύμα και φυσικά το μεγάλο θέμα της απολιγνιτοποίησης. Σας ευχαριστώ πολύ.

Τωμαδάκης: περαστικά κι από εμένα στους συναδέλφους που νόσησαν. Σήμερα τι να πω, μάλλον θα θυμίσω σε μερικούς – μερικούς συναδέλφους το τι έφερε ο κυβερνητικός συνδικαλισμός μια που σήμερα τα έχουμε λυμένα όλα. Σήμερα, στο χάλι που είμαστε σαν εργαζόμενοι στον χώρο της Επιχείρησης από ποιες κυβερνήσεις έχουμε φτάσει μέχρι εδώ; Την απαξίωση του λιγνίτη η σημερινή κυβέρνηση την έκανε; Ποιος ετοίμασε το έδαφος; Είπε ο Θωμάς προηγουμένως ότι ο Μητσοτάκης είπε για τον ΔΕΔΔΗΕ, είπε ότι θα πάει περεταιίρω η μετοχοποίηση του ΑΔΜΗΕ, ο Μητσοτάκης τα είπε. Ξεχάσαμε τι έλεγε ο Τσίπρας στο Ρουφ; Ξεχάσαμε τι έλεγε ο Τσίπρας στην μονάδα της Κομοτηνής; Ξεχάσαμε τι έλεγε στην Πτολεμαΐδα; Άκουσα σήμερα πολλούς συναδέλφους οι οποίοι όταν υπογράψαμε την σύμβαση για το τροφείο το '15 μας θεώρησαν εχθρούς και σήμερα όλοι επικροτούν το τροφείο και την ιδιωτική ασφάλιση. Σήμερα δηλαδή αυτοί οι τάχα μου προοδευτικοί που έβριζαν όλους κι εμάς σήμερα τι λένε; Άκουσα και τον φίλο μου τον Μαστρολέων να μιλάει για διορισμό στα Δ.Σ.. Σήμερα υπήρξε Ηλία διορισμός στα Δ.Σ.; και τουλάχιστον αν ήσουν στην Κυβέρνηση εσείς τι θα κάνατε; Αλλά θέλω να θυμίσω στους συναδέλφους ότι εμείς σαν παράταξη πάντα λέγαμε να εκλέγονται. Τις δύο συνάδελφοι ο πρόεδρος που τις έκανε και τις ίδρυσε τι ήταν; Ήταν και συνάδελφος, γιατί δεν έβαλε μέσα να εκλέγονται οι εργαζόμενοι να εκλέγονται στο Δ.Σ. από τους εργαζόμενους; Ξεχάσαμε τους διορισμούς τους προηγούμενους στις λιγνιτικές; Ξεχάσαμε στον ΑΔΜΗΕ; Ξεχάσαμε στις ΑΠΕ; Ξεχάσαμε που κάποιοι λέγανε στα Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ και στα Συνέδρια της ΓΕΝΟΠ να διορίζονται οι εκπρόσωποι των εργαζομένων από το Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ; Ας το ψηφίσουμε να το κάνουμε.

Σήμερα λοιπόν αντί να έχουμε μία θέση και πως θα περπατήσουμε από δω και πέρα στο καινούργιο, γιατί κακά τα ψέματα ο ΑΔΜΗΕ κι όπως είπε κι ο Αντώνης τρεις διαφορετικές εταιρείες είμαστε ο ΑΔΜΗΕ είναι μακριά και πέρα από την ΔΕΗ. Ο ΔΕΔΔΗΕ φεύγει. Θυμάστε τι έλεγαν για τα πάγια κάποιοι; Και σήμερα τι έχουμε να πούμε; Η Κυβέρνηση η κακή, η συνδικαλιστική παράταξη της ΔΑΚΕ ουδέποτε έκανε κυβερνητικό συνδικαλισμό και τουλάχιστον έχει αποδείξει το τι έγιναν και στις προηγούμενες κυβερνήσεις όχι μόνο τις κυβερνήσεις της Ν.Δ. αλλά και οι υπόλοιπες. Ας μην κρυβόμαστε λοιπόν πίσω απ' το δάχτυλό μας. Ευχαριστώ.

Μαρτζάκης: καλησπέρα Γιώργο, καλησπέρα συνάδελφοι, καλό μήνα, περαστικά σε όλους τους συναδέλφους, θεωρώ ότι η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης είναι η καλύτερη και ευχάριστη διαδικασία για όλους μας, για τους συναδέλφους, τους εργαζόμενους αλλά και για το Συνδικάτο. Δίνει θετικά αποτελέσματα δίνει μια συνέχιση και για το Συνδικάτο και για τις Εταιρείες.

Τώρα, μέσα από αυτή την διαδικασία πρέπει να διεκδικήσουμε και ειδικά για τον ΑΔΜΗΕ και για τον ΔΕΔΔΗΕ γιατί εδώ έξω στα έργα που είμαι ζω μαζί με τον ΔΕΔΔΗΕ, τις μεγάλες τεράστιες ελλείψεις και σε προσωπικό αλλά και σε εργαλεία, σε υλικά. Υπάρχει μια συνεργασία καθημερινή και το βλέπουμε τα παιδιά. Και στον ΑΔΜΗΕ θα πρέπει να γίνουν άμεσα προσλήψεις. Έχουμε τώρα καινούργια μόδα στον ΑΔΜΗΕ με τα μπλοκάκια, να μιλήσω από την πλευρά την δική μου που είμαι εδώ στο έργο όταν ήρθαν, γιατί έχουμε σοβαρές ελλείψεις, χάρηκα πάρα πολύ. Αλλά συνδικαλιστικά και εργασιακά δεν μ' αρέσει όλη αυτή η

διαδικασία. Τα παιδιά αυτά έχουν δίκιο, πρέπει να δουλέψουν. Με κάποιο τρόπο πρέπει να δουλέψουν. Κι εμάς όμως δεν μας συμφέρει να είναι με μπλοκάκια. Θα πρέπει να είναι συνάδελφοι και την επόμενη μέρα θα πρέπει να διεκδικήσουμε να είναι μέσα συνάδελφοι.

Τις τελευταίες μέρες τι έχει παρατηρηθεί; Ότι αυτά τα παιδιά με τα μπλοκάκια έχουν τον διπλάσιο μισθό από τους νεοπροσληφθέντες του ΑΔΜΗΕ της τελευταίας προκήρυξης. Και δεν έχουν μόνο αυτό, έχουν αν μετακινούνται μακριά απ' τον τόπο κατοικίας τους παίρνουν έως 114€ της ημερήσιας αποζημίωσης, μέσα από την σύμβαση που έχουν υπογράψει, αυτά τα μπλοκάκια. Και δημιουργείται κι ένα θέμα μεταξύ μας δηλαδή, είναι το μπλοκάκι κι είναι κι ένας συνάδελφος χθεσινός που μπήκε, υπάρχει μία κόντρα και είναι λογικό. Άρα, μέσα απ' την Συλλογική Σύμβαση θα πρέπει να το δούμε. Να μπουν σαν συνάδελφοι αυτά τα παιδιά. Και δεν έχω κανένα μα κανένα πρόβλημα βοηθάνε και έχουν προχωρήσει και τα έργα, έχουν προχωρήσει και μέσα στην Εταιρεία στα κεντρικά γραφεία είναι πάρα πολλά παιδιά που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και νέα παιδιά που δίνουν την ψυχή τους. Πολύ περισσότερο εργάζονται από κάποιους μόνιμους. Κάποιους μόνιμους που μπαίνουν και τηλεργασία, που δεν το γνωρίζουν το αντικείμενο, δεν έχουν καλή σχέση με τον υπολογιστή άρα έχουν βολευτεί.

Η τηλεργασία ναι πρέπει την επόμενη μέρα με την συλλογική Σύμβαση να καλύψουμε όλα τα κενά γιατί ενδεχομένως να υπάρχουν προβλήματα στην πορεία. Να βολευτούν η εργασία με τηλεργασία και ν' αρχίσουν να κάνουν τις διάφορες μειώσεις. Όπως άκουσα κι απ' όλους τους συναδέλφους ακόμα και το τροφείο και τι άλλο μπορεί ν' ανακαλύψουν. Η αναφορά σου Γιώργο για το εκτός έδρας. Εγώ το ζω το εκτός έδρας και έχουμε εμείς που ζούμε στο εκτός έδρας τόσα χρόνια έχουμε την ρετσίνα που είμαστε στο εκτός έδρας. Παίρνουμε το χρήμα. Ναι είναι έτσι. Ακριβώς όπως ακούγεται. Η Εταιρεία εμένα μου το δίνει το χρήμα, έρχομαι εδώ που είμαι τώρα στους Μολάους και με περιμένουν όλα τα αρπακτικά να τα μοιράσω. Να τα μοιράσω στα εστιατόρια, να τα μοιράσω στα ξενοδοχεία και να μην κρυβόμαστε πίσω απ'τό δάχτυλό μας, σου τ' αρπάζουν μέσα απ' την τσέπη σου. Δηλαδή σου λέει ο άλλος θέλεις ένα τιμολόγιο, μια απόδειξη, δώσε μου εμένα το 30% και θα σου παρέχω τα πάντα. Και όλοι αυτοί δεν φορολογούνται. Άρα έχουμε απ' την μία την ρετσίνα κι από την άλλη με πληρώνει η εταιρεία, μου τα δίνει εμένα τα χρήματα αλλά εγώ δεν απολαμβάνω τα χρήματα του εκτός έδρας. Άρα είναι σημαντικό θα πρέπει να το δούμε άμεσα για το εκτός έδρας την παροχή.

Κάτι που θα ήθελα να ζητήσω ακόμη από την διαδικασία, όπως πολύ καλά γνωρίζετε, η Δ/ση Νέων Έργων Μεταφοράς ανέλαβε το τελευταίο χρονικό διάστημα ένα μεγάλο μέρος της διασύνδεσης με την Κρήτη, την μικρή διασύνδεση που εδώ τα περισσότερα έργα επιλογής της Διοίκησης της υπηρεσίας να τα δώσουν εργολαβία δυστυχώς δεν τα κατάφεραν, δυστυχώς δεν έφεραν εις πέρας το δύσκολο έργο. Και για άλλη μια φορά το φίδι από την τρύπα το έβγαλαν οι εργαζόμενοι του ΑΔΜΗΕ με αυτεπιστασία. Αυτό, το λέω και το τονίζω, την αυτεπιστασία, γιατί από την πρώτη στιγμή ο Μάργαρης δεν ήθελε ν' ακούσει, δεν γνώριζε την όλη διαδικασία της αυτεπιστασίας άρα ήταν αρνητικός. Τώρα, ενδεχομένως να έχουν αλλάξει λίγο τα δεδομένα και την θέλει την αυτεπιστασία. Εμείς ένα έργο που ήταν να παραδοθεί τον Απρίλιο το τελειώνουμε 15 Νοεμβρίου. Το μέρος που μας αναλογεί εμάς για την διασύνδεση της Κρήτης, 15 Νοεμβρίου θα είναι έτοιμο για να

ηλεκτρίσουμε το καλώδιο. Οι όποιες καθυστερήσεις θα είναι ή από υπόγειο ή από υποβρύχιο καλώδιο.

Τώρα, όσον αφορά το μπόνους, εύχομαι να μην υπάρξουν οι αδικίες που είχαν γίνει την προηγούμενη φορά, γιατί υπήρχαν εναερίτες που κάνουν ακριβώς την ίδια δουλειά, την ίδια εργασία καθημερινά, ο ένας πήρε 750 που είναι πάνω στον πυλώνα όλοι και ο άλλος πήρε διακόσια. Την ίδια ακριβώς δουλειά. Άρα, αυτή η αδικία θα πρέπει να το δούμε, πως θα γίνει η κατανομή του μπόνους. Και το άλλο είναι στο πλαφόν. Ναι, πήρα τα 2.000€, στο τέλος κατέληξαν 1.000€ στην τσέπη τους και ο συνάδελφος από την Θεσσαλονίκη αναγκάστηκε να έρθει στα Attica, στην Αθήνα για να εξαργυρώσει όλες αυτές τις επιταγές που του δώσανε και να πάρει 60€ ένα ζευγάρι κάλτσες. Είναι το παράλογο.

Η ανανέωση της ασφάλισης, θα πρέπει να μπει μέσα. Δεν έχω κάτι άλλο, θα πρέπει όμως να δούμε όσον αφορά στο τιμολόγιο. Υπάρχει μεγάλη φυγή εργαζομένων του ΑΔΜΗΕ από την ΔΕΗ που εμείς μένουμε στην ΔΕΗ γιατί από κει ξεκινήσαμε και δεν μπορούμε να φύγουμε, αλλά στον βωμό του χρήματος και στον βωμό μίας μικρής έκπτωσης δυστυχώς υπάρχουν κάποιοι που φεύγουν. Και δυστυχώς έγινε και το πρώτο βήμα από την Εταιρεία την ίδια που στο καινούργιο κτίριο του ΑΔΜΗΕ έκαναν συμβόλαιο με μια ιδιωτική εταιρεία, άλλη εταιρεία, εκτός Ομίλου ΔΕΗ.

Αυτά, εύχομαι σε όλους τους συναδέλφους υγεία, εύχομαι να έχουμε μηδενικά κρούσματα, καλή συνέχεια σε όλους.

Μωυσιάδης: καλησπέρα συνάδελφοι κι από `μενα, να ευχηθώ καλή ανάρρωση σε όσους νόσησαν, και στον συνάδελφο τον Γιώργο τον Γεωργή, που νοσεί.

Να ξεκινήσω από το κατάπτυστο για μας Νομοσχέδιο της Κυβέρνησης σχετικά με τον Συνδικαλιστικό Νόμο που είναι κομμένο και ραμμένο στα χέρια των βιομηχάνων, είναι κατ' εντολή των βιομηχάνων και πρέπει στην κυριολεξία να σημάνει συναγερμός, δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να το επιτρέψουμε, θα μας γυρίσει κυριολεκτικά σε εποχές Μεσαιώνα.

Τώρα σχετικά με την καινούργια συλλογική Σύμβαση θα πρέπει να διορθώσει τα κακώς κείμενα σε εισαγωγικά από τον διαγωνισμό του 2016. Υπάρχουν συγκεκριμένα συνάδελφοι από τον διαγωνισμό του 2016 που έχουν προσληφθεί σε άλλη ειδικότητα από την ειδικότητα που έμπαιναν σαν συμβασιούχοι δηλαδή σαν οχταμηνήτες, για παράδειγμα, συνάδελφοι που έμπαιναν στα οχτάμηνα σαν Τ4 ΣΤ, σαν μηχανοτεχνίτες, και πέρασαν τώρα στον διαγωνισμό σαν τεχνικοί ορυχείων δεν μετράνε τα οχτάμηνα στην προϋπηρεσία και κατ' επέκταση έχουμε φαινόμενα να χάνονται από 3 έως και 4 κλιμάκια. Καταλαβαίνετε τι σημαίνει αυτό στην μισθολογική τους εξέλιξη. Πάνω σ' αυτό θέλω να πω και το εξής, ότι το τοπίο στην Δυτική Μακεδονία με την λεγόμενη απολιγνιτοποίηση που σε καμία περίπτωση εμείς δεν την δεχόμαστε και είμαστε κάθετα και ξεκάθαρα απέναντι θ' αλλάξει άρδην. Καταλαβαίνετε ότι θα μείνουν πολύ λίγοι εργαζόμενοι και ένα μεγάλο μέρος από αυτούς τους εργαζόμενους που θα παραμείνουν θα είναι αυτοί οι εργαζόμενοι που δεν έχουν πάρει τα κλιμάκια τους επειδή δεν μετράει η προϋπηρεσία που είχαν σε άλλη ειδικότητα. Καταλαβαίνετε τι χτύπημα θα είναι αυτό για το συνδικάτο. Γυρίζουν την πλάτη στο Συνδικάτο και βγάζουν άρνηση. Θα

πρέπει συνεπώς αυτή η αδικία γι αυτή την μερίδα των εργαζομένων να διορθωθεί στην καινούργια Συλλογική Σύμβαση που πάμε να υπογράψουμε μέσα στην χρονιά.

Τώρα, σχετικά με το θέμα της πανδημίας, άκουσα από πολλούς συναδέλφους να πετάνε το μπαλάκι στην «ατομική ευθύνη». Συνάδελφοι, η πραγματικότητα είναι ότι πρέπει να δείχνουμε υπευθυνότητα και να παίρνουμε όλα τα μέτρα προστασίας που χρειάζεται. Η Κυβέρνηση πήρε απειροελάχιστα μέτρα προστασίας για τον λαό σε σχέση με αυτά που θα μπορούσε να πάρει. Και λέω συγκεκριμένα. Έκανε ελάχιστες προσλήψεις σε ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, την στιγμή που ήξερε ότι θα έρθει δεύτερο κύμα πανδημίας το Φθινόπωρο. Πήρε ελάχιστους κι αυτά δεν είναι στοιχεία δικά μας είναι στοιχεία με βάση τα οργανογράμματα των νοσοκομείων. Σε ότι αναφορά με το νομοσχέδιο που πέρασε στην προηγούμενη καραντίνα σχετικά με τους μαθητές, με την παιδεία, αντί να μειώσει τα τμήματα των μαθητών να τα κάνει μικρότερα και να βάλει περισσότερους δασκάλους και περισσότερες καθαρίστριες, τ' αύξησε σε τμήματα μέχρι 25 άτομα. Καταλαβαίνετε τι σημαίνει αυτό; Στην κυριολεξία είναι υγειονομική βόμβα, με δεδομένο ότι μιλάμε για παιδιά, κι έχω κι εγώ παιδιά στο δημοτικό σχολείο, που καταλαβαίνεται ότι είναι πιο δύσκολο να προστατέψουν τον εαυτό τους από την πανδημία λόγω της ηλικίας τους.

Αυτά συνάδελφοι, δεν θέλω να πω κάτι άλλο και κατά τ' άλλα καλύφθηκα από την κεφαλή της παράταξης τον Ηλία τον Μαστρολέων.

Αναγνώστου: συνάδελφοι καλησπέρα, δύο λόγια μόνο από έναν ώριμο όπως λένε τον προς συνταξιοδότηση εργαζόμενο. Το θέμα είναι ένα και επάνω σ' αυτό θα ήθελα πέντε λόγια να πω. Το ένα και κυρίαρχο θέμα είναι ότι η Εταιρεία δικαίως ή αδικίως αλλάζει πορεία κι αυτό έχει τις εξής αντανάκλασεις, στους εργαζόμενους αλλά και ως προς την ίδια την Επιχείρηση και την βιωσιμότητά της. Η τωρινή Κυβέρνηση κατόρθωσε και επέβαλλε δικαίως ή αδικίως επαναλαμβάνω, προσαρμοζόμενη σ' ένα διεθνές περιβάλλον, η Εταιρεία πρέπει ν' αλλάξει ρότα. Και η ρότα αυτή πρέπει να είναι καθαρώς ανταγωνιστική. Τις λέξεις δεν πρέπει να τις φοβόμαστε. Θα πρέπει μέσα όμως απ' τις λέξεις αυτές να βλέπουμε τι επιβάλλει ως προς τον εργαζόμενο αυτή η αλλαγή της ρότας. Γίνεται λοιπόν περισσότερο ανταγωνιστική ή μάλλον απολύτως ανταγωνιστική με ότι αυτό συνεπάγεται. Η βιωσιμότητά της μάλλον θεωρείται, απ' αυτή αλλαγή ρότας, θετική αλλά έχει οπωσδήποτε έχει πολύ αρνητικά στοιχεία αν δεν τα εκμεταλλευτούμε κατάλληλα και δεν παλέψουμε γι αυτά ως προς τους εργαζόμενους.

Η νέα λοιπόν Συλλογική Σύμβαση την οποία εγώ, κατά την άποψή μου θεωρώ ότι πολύ σωστά η ΓΕΝΟΠ έγκαιρα, γρήγορα και ξεκαθαρίζοντας το τοπίο προσπαθεί να την κλείσει μέχρι το τέλος του χρόνου, για τους λόγους που προανέφερε κι ο πρόεδρος κι ο γραμματέας της Ομοσπονδίας, πρέπει όμως αυτό το θέμα να κλείσει και να πάει σ' ένα δεύτερο επίπεδο που θα επουλώνει αυτό το περιβάλλον που δημιούργησε το νομοσχέδιο του Χατζηδάκη, δηλαδή ότι οι επόμενοι εργαζόμενοι, οι επόμενες προσλήψεις στην Επιχείρηση, θα διέπονται από ατομικές συμβάσεις. Θα πρέπει λοιπόν να τελειώσουμε με το πρώτο για να πείσουμε με τα μούτρα στο δεύτερο το οποίο θα είναι και πάρα πολύ σοβαρό και δύσκολο έτσι ώστε πάλι να φτάσουμε σ' ένα επίπεδο, το επίπεδο του να είμαστε όλοι κάτω απ' τις ίδιες εργασιακές σχέσεις τουλάχιστον και φυσικά από το ίδιο μισθολόγιο. Ένα στόχο που για όσους το ξεχνούνε το είχαμε και το 2011 όταν ο ΑΔΜΗΕ τότε επί Κυβέρνησης Σαμαρά ήταν να

διασπαστεί απ' το συνολικό, τον όμιλο ΔΕΗ εκεί λοιπόν θέτανε ως κατώτατο επίπεδο αξίας για τους εργαζόμενους ότι να έχουμε όλοι τις ίδιες εργασιακές σχέσεις όπως το έχουμε καταφέρει σχεδόν δέκα χρόνια μετά.

Ο στόχος λοιπόν ο στρατηγικός είναι πρώτα τελειώνουμε κι εξασφαλίζουμε τον αξιοπρεπή μισθό μας και τις αξιοπρεπείς εργασιακές σχέσεις για τους ήδη εργαζόμενους του Ομίλου ΔΕΗ και του ΑΔΜΗΕ και δεύτερον παλεύουμε με όλες μας τις δυνάμεις να επουλώσουμε τα τραύματα του Νομοσχεδίου του Χατζηδάκη. Τότε μόνο θα είναι και το Συνδικαλιστικό Κίνημα της ΔΕΗ όσο μπορούμε πιο δυνατό για να μπορέσουμε να βάλουμε κι επόμενους στόχους. Εγώ λοιπόν πιστεύω ότι πολύ σωστά η ΓΕΝΟΠ έχει ιεραρχήσει τα πράγματα σ' ένα πράγμα όμως αμφισβητώ και πρέπει εκεί να δώσουμε κάποια ουσία ότι επικοινωνιακά αυτό που έχει καταφέρει η ΓΕΝΟΠ απ' το 2010 αλλά και τις προηγούμενες δεκαετίες να διατηρήσει τα κεκτημένα σε πολύ δύσκολους, σε πολύ χαλεπούς καιρούς δεν έχει περάσει στους εργαζόμενους και συνεχίζεται και αυξάνεται η αναξιοπιστία σε σχέση με το συνδικαλιστικό κίνημα. Αυτός θα πρέπει να είναι ένας δεύτερος στόχος εξίσου στο ίδιο επίπεδο με το πρώτο γιατί το ένα τροφοδοτεί το άλλο. Όσο αξιοπιστία έχουμε στους εργαζόμενους τόσο πιο ισχυροί είμαστε για να μπορούμε να παλέψουμε, να διεκδικήσουμε, να βελτιώσουμε την ζωή μας. Ευχαριστώ.

Καραμπίκας: να καλησπερίσω κι εγώ και να ευχηθώ περαστικά σε όσους έχουν αρρωστήσει από αυτή την επιδημία του κορωνοϊού φυσικά η ατομική ευθύνη είναι ένα ζήτημα που μας αφορά όλους και θα πρέπει να τηρούμε τα μέτρα με ευλάβεια, όλα αυτά τα μέτρα τα οποία προστατεύουν εμάς αλλά και τους κοντινούς μας αλλά αυτό η ατομική ευθύνη δεν θα είναι η κουρτίνα που θα καλύψει τις εγκληματικές ευθύνες της Κυβέρνησης που όταν είχαμε ύφεση δεν έκανε το παραμικρό για ν' αντιμετωπιστεί αυτή η κατάσταση.

Παρακολούθησα ότι τα περισσότερα μέλη της ΔΑΚΕ, να υπερασπίζονται τον Παντελή τον Καραλευθέρη για μια ανακοίνωση που είχε βγάλει το ΔΡΑΣΕ και είπανε διάφορα, εγώ θα τους ανατρέξω σε δηλώσεις τους πριν από την προηγούμενη Διοίκηση όταν διόριζε υπηρεσιακά στελέχη στην Μελίτη τι λέγανε υπηρεσιακά στελέχη όχι συνδικαλιστικά στελέχη, και αν όντως αυτά τα οποία ψήφισε ο εκπρόσωπός τους στο Δ.Σ. άρα θεωρώ ότι και το λευκό που έδωσε όταν και δεν καταψήφισε την απόφαση που πήρε η Διοίκηση να μας κόψει το μειωμένο ρεύμα ήτανε σύμφωνη και η ΔΑΚΕ αφού τους εκφράζουν όλα αυτά τα οποία ψηφίζει, αυτό μας είπε. Και στο δια ταύτα, σήμερα το Δ.Σ. τουλάχιστον αυτό που προσέλαβαν μπαίνουμε σε μια διαδικασία και θα πρέπει να μπούμε για να πάμε σε υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης. Μία πράξη η οποία είναι από τις σοβαρότερες και τις μεγαλύτερες πράξεις που έχει να κάνει το Συνδικάτο γιατί θα διασφαλίσει και θα διεκδικήσει ζητήματα για τους συναδέλφους. Αλλά σήμερα έτσι όπως είμαστε είναι το κυριότερο; Εγώ λέω ναι να πάμε να την κλείσουμε και θα πρέπει να την κλείσουμε την Συλλογική Σύμβαση αλλά δεν ξέρουμε ότι αυτό το οποίο έρχεται αύριο, αν είναι πιο σοβαρό αυτό το Νομοσχέδιο που πάει να κατεβάσει το οποίο δεν θα μπορούνε οι αυριανοί συνάδελφοι για όσους φύγουν απ' την σύνταξη όταν παραμείνουν να μπορούν να διεκδικήσουν ή να διατηρήσουν αυτά τα οποία θα είναι.

Η Συλλογική Σύμβαση θα πρέπει να κλείσει και θα πρέπει να έχει διεκδικητικό χαρακτήρα. Δεν ισχύει πλέον το μεσοπρόθεσμο και η δαμόκλειος σπάθη του 65 της μισθοδοσίας που είχαμε το 2009 άρα μπορούμε να διεκδικήσουμε αυτά απ' τα οποία χάσαμε. Να δούμε τι έχει μείνει από αυτά που χάσαμε, αφού τα ειδικά επιδόματα πλέον παρήκανε, να δούμε το γίνεται με τα κλιμάκια, και να δούμε κι από εδώ και πέρα και σε θεσμικό επίπεδο τι άλλο θα πρέπει να διεκδικήσουμε. Ειπώθηκαν πολλά πιστεύω στις κουβέντες που θα γίνουν και στις προτάσεις στα πρωτοβάθμια θα μπορεί να δημιουργηθεί ένα τέτοιο πλαίσιο το οποίο να είναι διεκδικητικό να καλύπτει όλες τις τάξεις και τις κατηγορίες των συναδέλφων και τις αιτήσεις των πρωτοβαθμίων να πάμε να το κλείσουμε για να μπορέσουμε αντιμετωπίσουμε αυτό το οποίο έρχεται κι αυτό το οποίο έρχεται είναι το σοβαρότερο. Εάν αυτός ο Νόμος ο οποίος αφορά τα εργασιακά και τα συνδικαλιστικά περάσει, που θα περάσει γιατί το έχει η Κυβέρνηση την πλειοψηφία καταλαβαίνετε ότι μία λύση έχουμε σαν Συνδικάτο από εκεί και πέρα, αυτό τον Νόμο να τον καταργήσουμε στην πράξη. Που στην πράξη σημαίνει ότι θα πρέπει να πάμε ενάντια και στο νομικό πλαίσιο και στο οτιδήποτε θα έχει ν' αντιμετωπίσει από εκεί και πέρα για να μπορούμε να κάνουμε και απεργίες γιατί δεν θα φαίνεται απεργία και δεν θα πρέπει να το υπολογίσουμε αυτό το πράγμα. Σημαίνει ότι αυτό σπάει μόνο και δεν εφαρμόζεται με όσους έχουν θέληση να πάνε να κάτσουν σε κρατητήριο και ν' αντιμετωπίσουν και τον Νόμο σ' οτιδήποτε από εκεί και πέρα. Δεν θα σπάσει διαφορετικά. Άρα οτιδήποτε γίνει οι διαβουλεύσεις ή όποιες παρεμβάσεις καλό είναι να γίνουν πριν περάσει ο Νόμος. Εάν περάσει ο μόνος δρόμος μετά για να καταργηθεί αυτός ο Νόμος και να μπορέσουμε να δώσουμε και την ευκαιρία στους επόμενους από εμάς να μπορούν να υπογράψουν Συλλογικές Συμβάσεις ή να παίρνουν αποφάσεις για απεργία για να μπορούν να πιέσουν να πάνε να διεκδικήσουν ή να υπερασπιστούν αυτά που θα τους αφήσουμε εμείς είναι μόνο ένας να πάνε ενάντια στον Νόμο και στα δικαστήρια, γιατί εκεί θα πάει η δουλειά.

Απολιγνιτοποίηση που ειπώθηκε, και είπε κι ο γραμματέας να δούμε προτάσεις και τι πρέπει να κάνουμε, οτιδήποτε, δεν υπάρχει καμία πρόταση να γίνει. Καμία πρόταση δεν λύνει το ζήτημα της περιοχής και της μεταλιγνιτοποίησης πέρα του να δώσουν παράταση στις μονάδες. Εάν δεν δοθεί παράταση στις μονάδες να μπορέσει να παραταθεί ο χρόνος καμία πρόταση, κανένα σχέδιο δεν μπορεί να υλοποιηθεί έτσι που ν' απαλείψει όλο αυτό το κακό που πάει να γίνει, να μπορέσει να δημιουργήσει θέσεις εργασίας κι όλα αυτά τα ζητήματα. Ξέρεις κάτι γραμματέα επειδή είπες ο λιγνίτης τελειώνει, συμφωνίες του Παρισιού κι όλα αυτά, καμία συμφωνία δεν τελειώνει τον λιγνίτη. Είναι καθαρά πολιτική θέση της Κυβέρνησης να τελειώσει τον λιγνίτη κι αυτό δεν πρέπει να το ξεχνάμε. Το ξέραμε ότι θα τελειώσουν τα ορυκτά καύσιμα αλλά σ' έναν χρονικό ορίζοντα μέχρι το 2050. Το είναι ακριβός ο λιγνίτης οφείλεται στην μη εξαίρεση απ' τους ρύπους όταν ήταν ευκαιρία. Η πρότασή μου είναι να παραταθεί η ζωή των μονάδων. Δεν υπάρχει άλλη λύση εκτός και εάν τα εισοδήματα των κατοίκων της περιοχής θα είναι απ' τις μετοχές που θα πάρει ο κόσμος όπως πρότεινε ο εκπρόσωπός τους και είπε ότι αυτό θα είναι και ανταποδοτικό, ότι θα παίρνουμε 800 € τον χρόνο από τις μετοχές, για να είμαστε και σοβαροί.

Είμαι υπέρ των προσλήψεων και της κάλυψης κενών θέσεων που έχουν προκύψει αλλά όχι με ατομικές συμβάσεις. Οι νέοι συνάδελφοι θα πρέπει να ενταχθούν στον ΚΚΠ/ΔΕΗ για να είμαστε εντάξει με τους εαυτούς μας και την ιστορία μας, γιατί θα το ξαναπώ «τα στερνά τιμούν τα πρώτα». Ευχαριστώ.

Κυβρακίδης: καλησπερίζω και εύχομαι υγεία. Γιάννης Μανές, ο συνάδελφος, αδελφός και φίλος πάνω απ' όλα, υπηρέτησε με συνέπεια, σεβασμό και αγάπη το Συνδικάτο του εύχομαι γερός και δυνατός να χαρεί την σύνταξή του και την οικογένειά του και τ' αγαπημένα του πρόσωπα.

Δύο θέματα που αφορούν την Συλλογική Σύμβαση, εγώ συμφωνώ να εξουσιοδοτήσουμε το προεδρείο δυστυχώς διότι μπήκε στην ζωή μας τον τελευταίο χρόνο αυτό που λέγεται covid 19 κι αυτό θα πρέπει να χρησιμέψει και να πούμε να προχωρήσουμε με γρήγορες διαδικασίες όσο το δυνατόν γρηγορότερα για την Σ.Σ.Ε.

Το δεύτερο έχει να κάνει με την μετοχοποίηση και την πώληση του ΔΕΔΔΗΕ. Εγώ είμαι αντίθετος, δεν συμφωνώ με αυτό το θέμα.

Απολιγνιτοποίηση, μεταλιγνιτική περίοδος, δύο λέξεις που ακούγονται πολύ τελευταία και βίαια έχουν εισέλθει στην ζωή μας. Κάθε μία έχει ιδιαίτερη σημασία. Απολιγνιτοποίηση στην Δυτική Μακεδονία σημαίνει οικονομική κατάρρευση στην περιοχή μας. Αν είχαν ληφθεί μέτρα η απόφαση προ ετών δεν θα ήμασταν στην σημερινή κατάσταση την οποία διανύουμε κι όπως καταλαβαίνετε όλοι μας έχει φέρει σε δυσμενή κατάσταση. Είμαι αντίθετος με το κλείσιμο των λιγνιτικών μονάδων. Η ΔΕΗ στην περιοχή μας για έναν αιώνα περίπου έδωσε ανάπτυξη στην τοπική κοινωνία και συμβάλλοντας στην εθνική οικονομία της χώρας. Δυστυχώς όμως ο χρόνος για την ομαλή απολιγνιτοποίηση πιστεύω ότι είναι πολύ μικρός και θέλουμε να υπάρξει παράταση του χρόνου της λειτουργίας των λιγνιτικών μονάδων για όσο χρόνο απαιτείται. Ευχαριστώ.

Μόσχου: καλησπέρα! Περαστικά σε όλους τους συναδέλφους και σε όλους όσους νοσούν κι εύχομαι να είναι τα τελευταία θύματα. Βρισκόμαστε ίσως σε μία από τις πιο δύσκολες στιγμές που βιώνει η ανθρωπότητα από αυτή την μεγάλη πανδημία και δυστυχώς εν μέσω πανδημίας, εν μέσω της μεγάλης καταστροφής που έπεσε στον πλανήτη, κατεβάζει ακόμη ένα Νομοσχέδιο κόλαφος η Κυβέρνηση, ένα Νομοσχέδιο που πάει να καταργήσει την μεγαλύτερη κατάκτηση που είχε ποτέ το εργατικό κίνημα με τον Νόμο 1264 και να μας πάει πολλές δεκαετίες πίσω. Αυτό δεν μπορεί να περάσει είναι υπόθεση όλου του ελληνικού λαού, οφείλουμε εμείς να πρωτοστατήσουμε με ανακοινώσεις, με καταγγελίες αν χρειαστεί να βγούμε στον δρόμο προκειμένου να παρασύρουμε όλες τις οργανώσεις, την ΓΣΕΕ, τους πάντες, να βγούμε και αν χρειαστεί να ματώσουμε. Δεν μπορεί εμείς να καθίσουμε, να το συζητάμε και να περάσει το Νομοσχέδιο. Ασφαλώς κι εγώ όπως και όλοι εξουσιοδοτούμε την ΓΕΝΟΠ να υπογράψει μια Συλλογική Σύμβαση, είμαι βέβαιος ότι θα πετύχει το καλύτερο, εδώ άλλωστε και σε πολύ δυσκολότερες εποχές και το '15 και το '18 καταφέραμε να κάνουμε μία από τις καλύτερες Συλλογικές Συμβάσεις.

Απολιγνιτοποίηση. Άκουσα πριν ότι υπάρχει σύνοδος του Παρισίου που την υπογράψαμε όλοι λέει μέχρι το '50. Πουθένα δεν λέει ότι σε δύο χρόνια μπορούμε να είμαστε η πρώτη χώρα στον πλανήτη, γιατί δεν υπάρχει άλλη χώρα που να τα κλείνει πριν το '38. Να τα κλείσουμε όλα προς όφελος πέντε οικογενειών, γιατί αυτοί είναι. Όλα τ' άλλα που ακούγονται ότι είναι ακριβός κι οτιδήποτε είναι κουραφέξαλα. Εβδομήντα χρόνια ήμασταν πάμφθινοι

και για να μπαίνουν οι λιγνίτες και οι ΑΠΕ βρήκαμε τερτίπια και σ' ένα χρόνο να τα κλείσουμε πετώντας σαν στημένη λεμονόκουπα περιοχές ολόκληρες αδιαφορώντας πλήρως για το ποια θα είναι η ενεργειακή ασφάλεια τα επόμενα χρόνια πηγαίνουμε καθαρά στο εισαγόμενο Φ.Α. γιατί πέντε οικογένειες αυτές που κάνουν κουμάντο δραστηριοποιούνται. Και δεν την κάνει η Κυβέρνηση την απολιγνιτοποίηση, την κάνει ο παπάς της ενορίας. Όπως ο παπάς της ενορίας έφερε το Νομοσχέδιο για το μειωμένο ρεύμα. Το Νομοσχέδιο που κατεδαφίζει εργασιακές και τέτοιες συμβάσεις, τα κάνει ο παπάς της ενορίας και δεν γίνονται αυτά, επιβάλλεται εδώ και τώρα, πρωτίστως και με την ενεργειακή ασφάλεια της χώρας, πρωτίστως και για περιοχές που θα είναι παράδειγμα προς αποφυγή για τα επόμενα πενήντα χρόνια σε όλο τον πλανήτη. Να μην επιτρέψουμε να μαραζώσουμε. Να μην επιτρέψουμε αυτοί που θα μείνουν, οι λίγοι, ν' αυτοκτονήσουν. Γιατί δεν σχεδιάζεται τίποτα άλλο. Ας βρεθεί ένας που να πει το masterplan θα καλύψει έστω και το ένα εκατοστό από αυτό που θα χαθεί. Δεν είμαστε διατεθειμένοι όλοι εμείς κι επιβάλλεται να γίνει απ' όλους, να καθίσουμε στην γωνία και να μας εκτελέσουν κάποιои. Μία σπίθα χρειάζεται και να την ανάψουμε εμείς. Δεν νομίζω ότι έχω κάτι άλλο, ακούστηκαν από τους συναδέλφους. Ευχαριστώ.

Στοιγιάννης: καλησπέρα κι από μένα, και περαστικά σε όλους όσους έχουν νοσήσει και γρήγορη ανάρρωση εύχομαι σε όσους νοσούν. Πρόκειται για μία δύσκολη περίοδο για τον λόγο της πανδημίας κι αυτό αποτυπώνεται τόσο στα εργασιακά αλλά και γενικά στην ζωή μας. Θα πρέπει λοιπόν να περάσουμε όλοι μας τα μηνύματά μας με όποιον τρόπο μπορούμε για να σταματήσουμε αυτή την διασπορά του ιού.

Απολιγνιτοποίηση, είμαστε αντίθετοι ως Σωματείο στην βίαιη αυτή μετάβαση διότι από ομαλή όπως λέει γίνεται δυστυχώς βίαιη. Δεν μπορεί λοιπόν να καλυφθούν οι θέσεις εργασίας που θα χαθούν. Στο master plan θα πρέπει να υπάρξει περισσότερος χρόνος διαβούλευσης, να δοθεί επέκταση τέλος πάντων. Δεν μπορεί λοιπόν να περάσουν αποφάσεις σε έναν με ενάμισι μήνα, να κατατεθούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση για να εγκριθεί. Να θυμίσω λοιπόν, ΑΗΣ Αμυνταίου, Ορυχείο Αμυνταίου έχουν κλείσει. Κλείνει το Ορυχείο Καρδιάς με τον ΑΗΣ Καρδιάς τον Μάιο του '21 και στην συνέχεια και η I,II του ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου και μία μονάδα της Μεγαλόπολης. Το 2023 είναι άγριο, ο δρόμος συνάδελφοι δεν είναι στρωμένος με ροδοπέταλα ώστε η περιοχή μας η Δυτική Μακεδονία και η Αρκαδία να την περάσουν αναίμακτα. Να μην επεκταθώ περισσότερο, το γνωρίζουμε όλοι μας και δεν νομίζω να διαφωνούμε επ' αυτού. Θέλω να δοθεί επέκταση στις Λιγνιτικές μονάδες τουλάχιστον στις πιο σύγχρονες.

Όσον αφορά στην ΣΣΕ συμφωνούμε με το προεδρείο ότι θα πρέπει να πάμε νωρίς στην υπογραφή της νέας ΣΣΕ διότι δεν γνωρίζουμε τι θα συμβεί στην συνέχεια με τον Covid 19. Να οριστούν λοιπόν επιτροπές, να κατατεθούν οι προτάσεις όλων των Συλλόγων ώστε να οριστεί η ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας. Να μην υπάρχει δηλαδή καθυστέρηση όπως ήταν στην προηγούμενη ΣΣΕ. Προφανώς θα γίνουν κι άλλες συζητήσεις, ευελπιστούμε να γίνουν και δια ζώσης αλλά βέβαια με την τεχνολογία όπως ξέρουμε δίνεται η δυνατότητα.

Κλείνοντας, να αναφερθώ σ' ένα τεχνικό πρόβλημα που είχαμε, δεν μπορέσαμε να σ' ακούσουμε από την αρχή, αν έγινε αναφορά για τα αναδρομικά των επιδομάτων, άσχετα αν συζητήθηκε με την Διοίκηση ή θα συζητηθεί γιατί όπως καλά γνωρίζεις εδώ στην περιοχή

μας προσφεύγουμε σε δικηγορικά γραφεία, τουλάχιστον στην δευτερολογία σου να αναφερθείς. Ευχαριστώ.

Αθανασόπουλος: εγώ θέλω να πώ ότι όλα όσα ακούστηκαν απ' όλες τις πλευρές είναι σωστά και θεμιτά και όλα συμβάλουν στην κουβέντα. Εγώ θα φέρω στο τραπέζι αυτά που βλέπω κι αυτά που ξέρω λόγω της εργασίας μου. Έχουμε οργανόγραμμα καινούργιο το οποίο είναι χωρίς κουτάκια. Δηλαδή, μάλλον έχει κουτάκια αλλά δεν έχει μέσα στα κουτάκια τίτλους, δεν έχει αναθέσεις, δεν έχει ρόλους. Αυτό είναι ένα οργανόγραμμα, είναι διατεθειμένο και είναι αναρτημένο στην σελίδα στο Portal έτσι; Και από την άλλη μεριά το είπε κι ο Μπίτζας νωρίτερα ότι έχουμε μεγάλη αναδόμηση όλη την Εταιρεία και στελέχωση που μπορεί να είναι επιτυχημένη, δεν λέω, με στελέχη εκτός Εταιρείας που πρώτη φορά βλέπουμε στην ΔΕΗ, πρώτη φορά βλέπουν τα έργα και καλούνται να οργανώσουν την Εταιρεία ή να συνδράμουν και να βοηθήσουν, την όποια Εταιρεία έχει μείνει και το όποιο προσωπικό στο να κάνει το έργο του. Αυτός ο μεγάλος νεωτερισμός είναι δεκτός αλλά δεν ξέρω κατά πόσο θα ευοδωθεί και θα φέρει τα αναμενόμενα για την Εταιρεία αποτελέσματα. Εγώ, το βάζω στο τραπέζι δηλαδή, πως ένας άνθρωπος ου δεν ξέρει τίποτα προσπαθεί να μάθει από τους άλλους και σε πόσο χρόνο θα αποδώσει. Και σε τόσο μεγάλη έδραση που υπάρχει αυτό το πράγμα, μιλάμε για 5 Γενικούς, για βοηθούς κλπ. το ίδιο υπάρχει και στην Πληροφορική.

Απ' την άλλη μεριά, ακούστηκε για το τιμολόγιο. Το τιμολόγιο προσωπικού είπε κι ο συνάδελφος από τον ΑΔΜΗΕ ότι πολλοί συνάδελφοι φεύγουν και πάνε αλλού για τα λεφτά, γιατί είναι φθηνότερα τα τιμολόγια, ναι είναι φθηνότερα. Εδώ, σ' εμάς μας ήρθε και μήνυμα τώρα, λέει μπείτε σ' αυτό το τιμολόγιο, φύγετε απ' το ΓΠ κι αυτό για μένα είναι Δούρειος Ίππος, φύγετε απ' το ΓΠ ελάτε στο άλλο τιμολόγιο που είναι φθηνότερο να πάρετε και το κατοσταρικάκι, θα πάρετε και τα 5€ και 3€ και τα 2€ από την πάγια εντολή και στο τέλος το ΓΠ τιμολόγιο δεν θα υφίσταται και κανένας αν με τον τρόπο αυτό σιγά – σιγά όλοι φύγουμε οπότε δεν θα έχουμε και να συζητάμε Γ.Π τιμολόγιο. Έχει φτάσει το Γ.Π. να είναι ακριβότερο τιμολόγιο από άλλα τιμολόγια που πουλάει η Επιχείρηση. Η Επιχείρηση πουλάει ένα προϊόν το ρεύμα και φτιάχνει τιμολόγια που είναι φθηνότερα από το ΓΠ. και υπάρχει τέτοιο τιμολόγιο, παίζει τώρα στην αγορά. Κι έρχονται κι άλλα. Άρα ποιος είναι ο στόχος; Τι θέλουνε να κάνουνε; Το βάζω σαν προβληματισμό. Η Συλλογική Σύμβαση και κάθε Συλλογική Σύμβαση σε κάθε περίπτωση πρέπει να προχωρήσει γι αυτό έχει και λόγο ύπαρξης το Συνδικαλιστικό κίνημα, θα πρέπει εκεί να δείτε και α θέματα τηλεργασίας και να καλυφθούνε, η τηλεργασία δεν σημαίνει σε έχω 24 ώρες στο σπίτι και σε παίρνουν τηλεφώνω το 24ωρο όσες φορές θέλω αφού είσαι στο σπίτι και καλά και υπάρχουνε μέτρα και σε χρησιμοποιώ. Η τηλεργασία πρέπει να έχει κι αυτή ωράριο, να έχει υπερωριακή απασχόληση, να έχει ότι προβλέπεται εφόσον απασχολείται ένα άτομο παραπάνω. Εκεί θα πρέπει να δούμε σοβαρά τι θα δώσει το κράτος σαν αντιστάθμισμα στον εργαζόμενο γιατί εκεί πρέπει να έχεις καλό internet να έχεις ρεύμα, να έχεις δωμάτιο μόνος σου, δεν μπορείς σ' ένα σπίτι που τα παιδιά θα κάνουν τηλεκαίτευση, τα παιδιά θα είναι σε τηλεργασία, εσύ να είσαι σε άλλη τηλεργασία, ο καθένας θέλει το δωμάτιό του.

Και η υγεία είναι κομμάτι που πρέπει να το έχουμε όλοι στο μυαλό μας και πρωτίστως γιατί αν δεν είμαστε υγιείς δεν μπορούμε να κάνουμε και να συνεισφέρουμε στην Εταιρεία και στις οικογένειές μας. Και θα βάλω κι ένα μεγάλο θέμα. Δεν άκουσα τίποτα για την τιτλοποίηση. Δε ξέρω εδώ γίνεται χαμός, φεύγουν οι πελάτες, τους παίρνουν τους πελάτες, τους παίρνουν τα λεφτά, η Εταιρεία ξεπουλιέται μέσα από ένα άλλο όχημα που λέγεται τιτλοποίηση. Ήδη έχει ανακοινωθεί στον Τύπο αυτό από το καλοκαίρι, απ' τον Αύγουστο, τι κάνουμε; Που πάμε; Αυτοί είναι οι προβληματισμοί μου.

Σία: καλησπέρα, ευχαριστώ για τον λόγο, περαστικά και καλή δύναμη σε όλους, με υγεία, σίγουρα ο Σύλλογος και η κατηγορία των Τ1 βλέπει πολύ θετικά το ότι θα προχωρήσουμε σε Σ.Σ.Ε. απλώς πρέπει να γίνει γρήγορα, βιαστικά όχι γιατί οι συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί σίγουρα φέρνουν ένα καινούργιο περιβάλλον το οποίο πρέπει οπωσδήποτε να το προκατάλαβουμε και στην τηλεργασία και στα μπλοκάκια όπως αναφέρθηκαν πολλοί συνάδελφοι, γιατί οι μεν με την τηλεργασία επιβαρύνεται ο εργασιακός μας χώρος και οι εργασιακές συνθήκες με τα μπλοκάκια έχουμε πρόβλημα με τον Συνδικαλισμό. Δηλαδή, οι ατομικές συμβάσεις και τα μπλοκάκια είναι χτύπημα στον Συνδικαλισμό. Αυτό που ήθελα να τονίσω είναι προσοχή στις ομάδες που θα δημιουργηθούν να μπορέσουν να πιάσουν όλες αυτές τις παραμέτρους και να μπορέσουν να λύσουν και θέματα που έρχονται από παλιά. Και επίσης να δοθεί μια προσοχή στην πολιτική των αμοιβών. Δηλαδή, με το πλαφόν να εξαιρεθεί από οποιαδήποτε παροχή ουσιαστικά μια κατηγορία ανθρώπων, μισθωτών που κάνουν ότι καλύτερο μπορούν, δεν έχουν καμία βελτίωση στα προς το ζειν. Αυτά, σας ευχαριστώ και εύχομαι να ευοδωθεί με τον καλύτερο τρόπο αυτή η Σ.Σ.Ε..

Μαστρολέων: καταρχήν, δεν συνηθίζω να παίρνω τον λόγο στην δευτερολογία αλλά επειδή αναφέρθηκε κατά κόρον το όνομά μου σε σχέση με το θέμα με τον συνάδελφο τον Καραλευθέρη. Πρέπει να ξεκαθαρίσω πρωτίστως ότι δεν υπάρχει καμία προσωπική αιχμή ούτε από εμένα ούτε από την παράταξή μου.

Δεύτερο ζήτημα, για όλους τους προηγούμενους διορισμούς έτσι όπως αναφέρθηκε ότι δεν είχαμε την ίδια ευαισθησία, εμείς τουλάχιστον την είχαμε, έχει αναφερθεί είναι γραμμένα και στην διάθεση του οποιουδήποτε.

Τρίτο ζήτημα, ο συνάδελφος Καραλευθέρης όπως θυμόμαστε όλοι ήταν υποψήφιος ευρωβουλευτής με το κόμμα της Ν.Δ. και καλά έκανε. Το κάθε κόμμα όπως όλοι ξέρετε υποψήφιοι ευρωβουλευτές απ' όλη την επικράτεια βάζει 20-22 άτομα. Καταλαβαίνεται λοιπόν ότι εκτός από κορυφαίο στέλεχος της ΔΑΚΕ είναι και κορυφαίο στέλεχος της ΝΔ, εξ' ού και το κυβερνητικό. Οι κυβερνήσεις διορίζουν τις Διοικήσεις. Οι Διοικήσεις διορίζουν τα μέλη των Γενικών Συμβουλίων εξ' ού και το κυβερνητικό. Και δεν έχει να κάνει καμία μομφή.

Τέταρτο ζήτημα, μετά την αποτυχία του σχεδίου του ΣΥΡΙΖΑ για την πώληση των μονάδων, έγκλημα της ΓΕΝΟΠ πρόεδρε και γραμματέα αν κάνω λάθος διορθώστε με, ήταν η Λιγνιτική Μεγαλόπολης και Μελίτης να γυρίσουν στην ΔΕΗ ε, νομίζω ότι ήταν και αίτημα του συνάδελφου Καραλευθέρη και μάλιστα και το είχε δεχτεί απ' ότι μας είχε πει και ο Υπουργός. Δεν γύρισαν και όχι μόνο δεν γύρισαν αλλά διορίζουν και νέα Δ.Σ. και μέσα σ' αυτά ένα

μέλος είναι κορυφαίο συνδικαλιστικό στέλεχος. Είναι από ένα σχόλιο σε μία κατ' εξοχήν πολιτική απόφαση γιατί είναι πολιτική απόφαση αυτή θεωρείται unfair.

Επαναλαμβάνω ότι η όλη αναφορά ας, γιατί εγώ τις απόψεις της παράταξης εκφράζω δεν έχει να κάνει σε καμία, μα καμία περίπτωση προσωπικές αιχμές για τον συνάδελφο. Πολιτική κριτική είναι και θα πρέπει να μάθετε να την δέχεστε. Όπως κάνετε κι εσείς κατά καιρούς και όπως έχουμε το δικαίωμα να κάνουμε όλοι ανεξάρτητα αν μας αρέσει η δεν μας αρέσει. Και κλείνοντας αυτό το ζήτημα για να μην καταχραστώ όλο τον χρόνο πρώτον θέλω να πω ότι για το θέμα των και κυβερνητικών με διαβεβαίωσε ο συνάδελφος ο Γκαραβέλλας την άποψη που εξέφρασε ότι όταν ήμασταν εμείς στην εξουσία τα φέρναμε όλα τούμπα και τ' αλλάζαμε ε πηγαίνετε κι εσείς να κάνετε το ίδιο, τέτοιες σχέσεις έχετε λοιπόν με τα κόμματά σας όχι να οργανώσετε τον αγώνα. Και να σας πω κάτι; θα δείτε με τις διαπιστώσεις για τον συνδικαλιστικό Νόμο, για το έκτρωμα που έρχεται, για την απολιγνιτοποίηση, τις συνέπειες που θα 'χει, για την ΣΣΕ, όλοι συμφωνούν απλά έχουμε διαφορετική πολιτική προσέγγιση για αυτά τα ζητήματα. Τι να κάνουμε;

Και τελειώνοντας, επαναλαμβάνω πρόεδρε και γραμματέα την πρόταση που κάναμε από την αρχή για το ζήτημα του Νόμου να πάρουμε απόφαση σήμερα ή τουλάχιστον να εξουσιοδοτηθεί η Εκτελεστική Επιτροπή ούτως ώστε να είμαστε σε μια ετοιμότητα και να συνταχθούμε με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα, όταν έρθει τέλος πάντων αυτή η ώρα. Ευχαριστώ.

Καρράς: για το θέμα που μου έβαλε ο Ηλίας παρότι στην πρωτολογία μου δεν αναφέρθηκα καθόλου και το έκανα εσκεμμένα, προκλήθηκα στην ανακοίνωση που βγήκε για τον Καραλευθέρη αλλά το έκανα εσκεμμένα. Σίγουρα Ηλία η τοποθέτησή σου είναι πολιτική και την κατανοώ απόλυτα. Έχει μία άποψη διαχρονικά. Μας καταλογίζεις και σ' εμάς και στις υπόλοιπες παρατάξεις που έχουν δράση στην ΓΕΝΟΠ ότι κάνουμε κυβερνητικό και εργοδοτικό συνδικαλισμό. Θα πω μόνο μία κουβέντα και θα το αφήσω ν' αναρωτηθεί ο καθένας. Αν σ' ένα υποθετικό σενάριο ήταν κυβέρνηση το ΚΚΕ, όπως είπες εσύ σωστά, διοριζόταν μία διοίκηση από το ΚΚΕ και το συνδικάτο του ΠΑΜΕ τότε πως θα το τρέχαμε; Δεν θα το λέγαμε κυβερνητικό, δεν θα το λέγαμε εργοδοτικό, θα το λέγαμε κάπως διαφορετικά κομματικό συνδικαλισμό. Ο καθένας μπορεί να κρίνει την διαφορά ενός κομματικού συνδικαλισμού μ' ενός κυβερνητικού ή ενός εργοδοτικού συνδικαλισμού. Εκεί θα πηγαίναμε, πολιτικά. Ο καθένας κρίνεται όμως πολιτικά από τους πολίτες και εκλέγεται, ψηφίζεται κι από τους εργαζόμενους. Πολιτικά λοιπόν σέβομαι την άποψή σου.

Εμείς πολλές φορές λέμε ότι την πολιτική μας ταυτότητα την αφήνουμε απ' έξω. Στην πρόκληση του Γιώργου του Γκαραβέλλα αν η ΔΑΚΕ πρέπει να κάνει κυβερνητικό συνδικαλισμό, δεν θα κάνει. Κι έχει μία εμπειρία από την παράταξη της ΠΑΣΚΕ, μια σοβαρή εμπειρία ότι όταν έπαιξε σ' έναν κυβερνητικό συνδικαλισμό κατάφερε αρκετά πράγματα αλλά δεν τα κατάφερε όλα και το 2010 σ' αυτόν τον κυβερνητικό συνδικαλισμό που 11 στελέχη δημοσιοποιήθηκαν και διασυρθήκανε παρακαλώντας για το ασφαλιστικό μας όχι μόνο δεν το κατάφεραν έχουμε φτάσει στο σημείο να συζητάμε για κάτι που έβαζε η ΔΑΚΕ, δειλά όμως την προηγούμενη δεκαετία ή την ιδιωτική ασφάλιση και σήμερα είναι παραδοχή όλων μας και λέμε κι εδώ θα σεβαστώ και θα κάνω και μνεία αν θέλετε στον διπλανό μου ακριβώς

ότι μπορεί κι αλλάζει θέσεις. Κι εγώ αλλάζω θέσεις. Προσπαθώ όμως διαχρονικά ν' αλλάζω θέσεις όταν με πιέζει το περιβάλλον. Και είναι προς όφελος των Εταιρειών, προς όφελος των εργαζομένων και αν θέλετε και μ' ένα πνεύμα αλληλεγγύης προς όφελος των υπολοίπων εργαζομένων ή των Ελλήνων πολιτών. Δεν αλλάζω συχνά.

Και για να κλείσω το θέμα του Παντελή του Καραλευθέρη. Ο Παντελής δεν είναι αυτός που πρωτοδιορίστηκε. Διορίστηκε ο Κάτανας για να σας θυμίσω, για να τα λέμε αφήνοντας εκτός τον Ηλία τον Μαστρολέων. Να τα λέμε μεταξύ μας. Διορίστηκε ο Κάτανας. Ξέρετε πότε σταμάτησε να είναι διορισμένος ο Κάτανας στις ΑΠΕ; Όταν διορίστηκε στο εποπτικό ο Ρέλλιας. Όταν πια διορίστηκε ο Ρέλλιας από την ίδια παράταξη κι έπρεπε η άλλη παράταξη να πάρει την θέση του Κάτανα τότε καταργήθηκε. Από μία διαφορετική πολιτική όμως. Από που διορίστηκε ο Κάτανας απ' το ΠΑΣΟΚ; Ήρθε μια άλλη πολιτική κατάργησε τον Κάτανα, διορίστηκε, και να σας πω και κάτι; Μήπως διορίστηκε ποτέ απ' το εποπτικό Ρέλλιας Σταμάτης; Πρόεδρος ήτανε! Και για να καταλήξουμε και σ' αυτό που είπε ο Ηλίας ο Μαστρολέων, άκου Λιάκο μου εγώ δεν κρύβομαι, εγώ έχω πει πολλές φορές θα ήθελα να βγει ένα στέλεχος της ΔΑΚΕ βουλευτής της ΝΔ και να υπουργοποιηθεί κιόλας. Δεν κρύφτηκα ποτέ. Το ίδιο και η άλλη παράταξη, μέχρι προχθές. Η ΠΑΣΚΕ χειροκροτούσε όταν έβγαινε ο Πιπεριάς. Το τι έκανε στα έδρανα της Βουλής ήταν ένα άλλο πράγμα αλλά το ζηταγε. Μάλλον άλλαξε η ΠΑΣΚΕ ώρα, εμείς δεν αρνηθήκαμε ποτέ ότι μπορεί να κατεβούμε στον στίβο της πολιτικής και να θελήσουμε να εκλεγούν στελέχη της ΔΑΚΕ, και θα τα στηρίξουμε. Τώρα, από εκεί και πέρα είναι ένας μεγάλος λόγος και για να μια και ξεκάθαρος δεν αλλάξαμε άποψη εμείς για εμάς είναι η ίδια. Αυτή που καταθέσαμε το '13, στις κοινωνικοποιήσεις το '10, στις κοινωνικοποιήσεις και πιο πριν. Εμείς θεωρούμε ότι κάθε εταιρεία που γίνεται μέσα στον Όμιλο ή βρέθηκε εκτός Ομίλου όπως έγινε στον ΑΔΜΗΕ θα πρέπει να υπάρχει εκπρόσωπος εργαζομένων μέσα εκεί. Και θεωρούμε ότι πρέπει να είναι αιρετός. Αν το όργανο αυτή την στιγμή, θεωρείται απ' το Συνδικάτο ότι πρέπει να είναι εκλεγμένο απ' όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας ή μία άλλη άποψη του ΣΥΡΙΖΑ και του Ρίζου Ρίζου και του τότε ΣΥΡΙΖΑ που έλεγε να είναι εκλεγμένο από τα Συνέδρια, μόνο αν δεν έχει διαχρονική πορεία κάποιες παρατάξεις κι αλλάζοντας ονόματα αλλάζουν και τις απόψεις τους, εμείς έχουμε σταθερή άποψη, θεωρούμε ότι οποιαδήποτε Εταιρεία διαμορφώνεται μέσα στον Όμιλο εμείς διεκδικούμε εκπρόσωπο εργαζομένων αιρετό.

Αλλά, όταν δεν μπορούμε υπάρχει ένας άλλος τρόπος να προσπαθούμε να κάθε φορά, μόνο εάν φτάσουμε στο σημείο να κάνουμε κριτική για την κριτική. Γιατί άκουσα κάποιους σήμερα να κάνουν κριτική για την κριτική και να προχωράνε προσπαθώντας κάποια στιγμή να ξεφεύγουνε, να λακίζουνε κιόλας. Κι εδώ είναι ένα ζήτημα, εάν θα δεχτούμε τις ανεχτούμε τις παραδοχές ή δεν θα τις δεχτούμε ή κατά το δοκούν θα και θα λέμε άλλα πράγματα ν' αγαπιόμαστε. Ή θα έχουμε μια άποψη σχετικά διαχρονική κι ανάλογα το τι μας βάζουν στο περιβάλλον μας και το τι βρίσκουμε ανατρέπουμε το σκεπτικό μας μ' ένα γνώμονα γιατί το ότι βρίσκεται κάποιος στο απυρόβλητο δεν βρίσκεται κανένας. Είπε κάποιος ότι κάποιος βρίσκεται στο απυρόβλητο. Δεν βρίσκεται κανένας. Αλλά όταν κάνεις έναν απολογισμό κάνεις έναν απολογισμό. Και θέλετε να σας πω κάτι; Δεν το κάνουμε μόνο εμείς σαν συνδικάτο, δεν το κάνουν μόνο οι εργαζόμενοι, το κάνουν και οι πολίτες.

Είχανε πριν, και το λέει πολλές φορές συχνά – πυκνά ο πρόεδρος και γι αυτό τον παραδέχομαι σε κάποιες αλλαγές στάσης που κάνει, πολιτικές στάσεις διότι έλεγε το '13 ότι

πήγε μια Κυβέρνηση μια αντιπολίτευση που έκανε αντιπολίτευση κι έλεγε να μην πουληθεί ο λιγνίτης. Δεν θα κλείσει κανένα εργοστάσιο, δεν θα πουλήσουμε τον ΑΔΜΗΕ, δεν θα γίνει ιδιοκτησιακός διαχωρισμός. Και ήρθε μετά και όχι μόνο υποτίμησε τις λιγνιτικές μονάδες, τις έφερε στο σημείο να μην μπορούν να πουληθούν ούτε ένα ευρώ. Κι έρχεται αυτή η Κυβέρνηση και λέει αυτά που λέει. Κρίνεται όμως αυτή η Κυβέρνηση γιατί δεν έλεγε κάτι διαφορετικό, και προεκλογικά αυτά έλεγε. Με μία κυβέρνηση που ήρθε που έλεγε άλλα προεκλογικά και έκανε άλλα όταν ήρθε ως Κυβέρνηση.

Και τώρα θέλετε να σας πω και ποιες είναι οι παρεμβάσεις μας φίλε Γκαραβέλλα σαν παράταξη; Όταν υπάρχει μια σοβαρή αντιπολίτευση, η παράταξη μπορεί να κάνει παρεμβάσεις και το συνδικαλιστικό κίνημα γενικότερα μπορεί να κάνει παρεμβάσεις πιο ουσιαστικές. Κι ερχόμαστε στο τώρα. Σας είπα πριν στην εισήγησή μου διαφωνεί κανένας σε τρεις παραδοχές, ότι πάμε σε μια μεταλιγνιτική εποχή; Διαφωνεί κανένας ότι ήρθε το target model, μια απελευθερωμένη αγορά που είπαν κάποιοι και όποιοι επειδή οι μονάδες που θα πουλάνε και ξεχωριστά, όποιες μονάδες, ας μην είναι λιγνιτικές, ας είναι Υδροηλεκτρικές, ας είναι Φυσικού Αερίου, ας είναι ότι είναι. Όποιες μονάδες, επειδή δεν το λέει μόνο αυτή η πολιτική, το λέει και η αντιπολίτευση, εκτός του ΚΚΕ, θα μου επιτρέψεις Ηλία, λέει ότι όταν είναι ασύμφορη μια μονάδα σε μια εταιρεία του δημοσίου σαν την ΔΕΗ που θέλουμε να είναι αναπτυσσόμενη, που θέλουμε να μην έχει χασούρα, τότε είμαστε υποχρεωμένοι ή να την κλείσουμε ή να την πουλήσουμε. Και δεν είναι άποψη δική μου, είναι άποψη της αντιπολίτευσης της σημερινής. Και είναι και της Κυβέρνησης της σημερινής. Αυτό λέει. Θέλουν μια ΔΕΗ ισχυρή. Ισχυρή ΔΕΗ του μέλλοντος δυστυχώς είναι αυτή που από αύριο σε μια σκληρή απελευθερωμένη αγορά αν μπορούν όλες οι μονάδες θα πουλάνε. Κι αν μπορεί να πάρει τον μεγαλύτερο όγκο πελατών. Είχαμε γιατί δεν λέει κανένας, άλλαξε το περιβάλλον στα ΝΟΜΕ; Άλλαξε το περιβάλλον ως προς την διεκδίκηση πελατών; Τι συζητάμε σήμερα; Να βρούμε τον τρόπο; Ναι να τον βρούμε. Αλλά με ποιον τρόπο; Με γραμματόσημα που άκουσα; Να βγούμε στο πεζοδρόμιο που άκουσα; Εάν υπάρχει αυτός ο τρόπος θα έπρεπε να υπάρχει και μία πρόταση, συγκεκριμένη, σήμερα. Εγώ, την πρόταση του Μαστρολέων την άκουσα για τον συνδικαλιστικό νόμο και μετά από εκεί και πέρα επειδή δεν έχω το απυρόβλητο κι εγώ είπα για μισθολογικές ψαλίδες κι επειδή ακούστηκε ότι πράγματι υπάρχουν και κουτάκια κίτρινα αλλά ο ίδιος έκανε την διαπίστωση ότι αυτή την στιγμή δεν μπορούμε να κάνουμε κριτική.

Τι κριτική να κάνουμε; Μετοχή, κεφάλαιο, περιουσία, του Ομίλου ΔΕΗ, τι είχε πέρυσι, τι έχει φέτος. Να το συζητήσουμε; Πολιτικά ο Χατζηδάκης στέκεται, βγαίνει έξω στον κόσμο και στέκεται. Η οικονομικότητα της Εταιρείας, τι είχε πέρυσι, τι έχει φέτος. Πάλι στέκεται. Διαπιστωμένα αυτά τα εκατομμύρια που λείπανε. Τολμάς να του πεις «ρε αύξησες την kwh»; Δεν είναι μία λογική μίας Κυβέρνησης που θέλει να δώσει μεγαλύτερα κίνητρα στον μικροβιοτέχνη που σήμερα λόγω κορωνοϊού και σου λέει γιατί οι προηγούμενοι τι θα κάνανε; Τι έλεγε ο Παναγιωτάκης στην κοπή της πίτας; Δεν μίλησε για αύξηση της kwh; Θα μου πείτε συμφωνώ; Όχι! Κι εδώ είναι ένα μεγάλο ζήτημα. Μπορεί να διαφωνώ με το κόμμα αλλά σας είπα ότι πρέπει να βρούμε τον τρόπο της τεκμηρίωσης, τον τρόπο του πως θα περάσουμε αυτή την στιγμή γιατί αν διανοηθεί κάποιος ότι μπορεί να κάνει λαϊκισμό, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση. Ούτε και στα θέματα του λιγνίτη που είναι πιο ευαίσθητα. Απλά μας απασχολούν περισσότερο απ' όλους. Ούτε και σ' αυτά τα θέματα δεν μπορούμε τώρα πια να δούμε έναν

τρόπο να δημιουργήσουμε κίνημα, όταν ο δήμαρχος της Μεγαλόπολης δεν θέλει βιομηχανική ζώνη. Θέλει αγροτουρισμό. Που πας εσύ ότι κοιτά να δεις χάνουμε θέσεις εργασίας ή και 1100 - 1200 θέσεις εργασίας στην Μεγαλόπολη και αύριο δεν θα έχει τίποτα. Είχε 5000 θέσεις στην Δυτική Μακεδονία και αύριο δεν θα έχει τίποτα. Όμως αυτός ξέρεις τι σου λέει και ο κάθε περιφερειάρχης; Ότι εγώ κύριοι κοιτάω τον κόσμο, κι ο κόσμος δεν θέλει πια λιγνίτη. Ούτε αυτοί οι ίδιοι δεν μπορούν να διαμορφώσουν ένα κίνημα. Τότε, το '13, να σας θυμίσω ότι είχαμε τους δημάρχους, την περιφέρεια, τον απλό κόσμο. Το '15 ξέρετε τι είχαμε στην πλατεία της Φλώρινας; Κανέναν! Κι εδώ είναι ν' αναλογιστεί κάποιος ποιος έφταιξε και ποιος έπαιξε τον Δούρειο Ίππο για να μην έχουμε κανέναν. Οπότε θα πρέπει να είμαστε λίγο συγκρατημένοι και να βλέπουμε τον τρόπο που θα προσπαθήσουμε ν' αναπτύξουμε εάν θέλετε την δράση μας κατά τέτοιο τρόπο ώστε να φέρνουμε καλά αποτελέσματα και για τις Εταιρείες. Και το βέλτιστο θα είναι αυτό που είπαν ορισμένοι. Εγώ δεν θα διαφωνήσω, να κρατήσουμε τις εργασιακές σχέσεις και τις μισθολογικές. Αυτό είναι ένα πολύ μεγάλο ζήτημα που πρέπει να σκεφτόμαστε κάθε φορά.

Τώρα, ως προς το ΓΠ που πολλές φορές προκαλούμε και λέει «να πάτε να λύσετε το ΓΠ» ποιο ΓΠ και σε ποιο επίπεδο; Κάποιοι θεωρούν τους εαυτούς τους ότι ξέρουν κάτι παραπάνω από εμάς; Το πρόβλημα του ΓΠ είναι οι ΔΕΗΤζίδες; Εννοούν τον ΑΔΜΗΕ και τον ΔΕΔΔΗΕ; Ή εννοούν και τους συνταξιούχους; Γιατί αν εννοούν και τους συνταξιούχους μιλάνε για όλο το τιμολόγιο του ΓΠ. Ε, τότε πρέπει να το χειριστούμε τελείως διαφορετικά, απ' ότι θα πάμε να χειριστούμε ένα τιμολόγιο που θ' αφορά τους εργαζόμενους του Ομίλου. Οπότε θα πρέπει να σκεφτόμαστε ότι οι χειρισμοί δεν είναι έτσι εύκολο να τους υιοθετούμε και να λέμε πάμε. Πάμε, προς ποια κατεύθυνση; Και το Συνδικάτο έχει συγκεκριμένη κατεύθυνση και συγκεκριμένες αποφάσεις που εμένα με τον πρόεδρο μας δεσμεύουν να πάμε προς αυτή την κατεύθυνση. Εξ' ου και κάνουμε αυτές τις ενέργειες. Θέλουμε λοιπόν ένα ΓΠ, για όλο τον κόσμο που προϋπήρχε στον ΓΠ. Κι εδώ είναι ένα ζήτημα πως θα πείσουμε τους απέναντι να διαμορφώσουν αυτό το τιμολόγιο. Διαμορφώνονται τα τιμολόγια; Διαμορφώνονται! Όμως θα μπορούσε σε καμία περίπτωση να εξαιρέσει τα ΥΚΩ σ' αυτό το νέο τιμολόγιο που εμείς ευελπιστούμε να είναι το ίδιο με το ΓΠ και να συμπεριλαμβάνουμε όλο τον κόσμο;

Δεν ξέρω αν θα πρέπει να κάνω άλλες αναλύσεις, θεωρώ ότι λίγο πολύ τα γνωρίζετε όλοι και αντιλαμβάνεστε τι λέω. Οπότε πρέπει να βρούμε τον τρόπο που θα φέρουμε ένα νέο τιμολόγιο που θ' αφορά όλους όσους ήταν στο ΓΠ και θα φτάσει στο σημείο να έχει αυτό που εμείς κερδίσαμε μέσα από μία Συλλογική Σύμβαση, έμμεσα μία αύξηση, που αυτή την χάσαμε. Αυτό πρέπει να διεκδικήσουμε θεωρώ, και πρέπει να βρούμε τον τρόπο για να το διεκδικήσουμε. Και πρέπει να πατήσουμε στην Σ.Σ.Ε. και μόνο σ' αυτό που είχαμε. Αν πάμε σ' οποιοδήποτε άλλο πεδίο να παίξουμε μπάλα θεωρώ ότι θα έχουμε χάσει το ματς πριν μπούμε καλά – καλά στον αγώνα. Μ' αυτή την πολιτική πρέπει να πάμε. Τώρα από εδώ και πέρα συζητάμε για θέματα κι εγώ δεν μπορώ να διαφωνήσω στο κομμάτι των προσλήψεων. Χρειάζονται κι άλλες προσλήψεις τουλάχιστον για τον ΔΕΔΔΗΕ και θεωρώ και για την ΔΕΗ. Μπορεί η ΔΕΗ Να είναι κάτι διαφορετικό σήμερα αλλά εμάς ποτέ απ' την σκέψη μας δεν φεύγει ότι θα πρέπει να κρατήσουμε το μέγεθος της ΔΕΗ έτσι όπως λέει η διαφήμιση. Μπορεί να φύγει ένα κομμάτι ΔΕΗ κι ένα κομμάτι εργαζομένων από κάποιον τόπο αλλά εμείς εκεί πρέπει αν μπορούμε στον αντίποδα αυτού του κομματιού που θα λείψει να φτιάξουμε ίδιο ή και μεγαλύτερο. Κι εδώ είναι ένα ζήτημα, είτε κρατώντας, είτε δημιουργώντας, και μην

μπαίνουμε στο κομμάτι του ν' αντιπαλέψουμε αν η πρόταση του Καραλευθέρη για τα φωτοβολταϊκά, για μια επένδυση που πρέπει να κάνουν οι δημότες ή οι πολίτες είναι καλύτερη από τα χωράφια που πρότεινε ο πρόεδρος. Και τα δύο καλά είναι. Το ένα ανοίγει θέσεις εργασίας στους νέους που δεν έχουν μία και το άλλο ανοίγει ένα επενδυτικό κεφάλαιο στους συνταξιούχους που παίρνουν ορισμένοι κάτω των 600€. Όλες οι προτάσεις που έχουν κύριο άξονα ν' αυξήσουν τα εισοδήματα στην Δυτική Μακεδονία και ταυτόχρονα αυτά τα εισοδήματα να πέσουν στην Δυτική Μακεδονία είναι προς την καλύτερη κατεύθυνση είτε δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας είτε δημιουργώντας ένα ΑΠΕ ίδιο με το προηγούμενο. Μόνο αν έχουμε στην σκέψη μας αυτά που δώσαμε της εθελουσίας να πάνε αλλού. Να μείνουν εκεί έστω και επενδυτικά. Η Μεγαλόπολη είναι μια διαφορετική πιο περίπλοκη περίπτωση την οποία όμως θα πρέπει να φροντίσουμε.

Κι εδώ πρέπει συνάδελφοι μου να δούμε πιο ρεαλιστικά τα πράγματα. Να γίνουν τέτοιες προτάσεις ώστε να καταφέρουμε να μείνει η Εταιρεία στο μέγεθος που είναι. Κι αν απορούμε να την κάνουμε και μεγαλύτερη να την κάνουμε. Η Επιχείρηση θα δραστηριοποιηθεί σε καινούργιους τομείς, είτε λέγεται Εμπορία ηλεκτρενέργειας, ή και εμπορίες άλλων προϊόντων. Ενεργειακών προϊόντων; Ότι θέλεις πες. Βλέποντας λοιπόν τον έξυπνο μετρητή που μου βάζει σημαίνει ότι ΔΕΔΔΗΕ δεν θα φύγει, θα μείνει μέσα. Έχει πάει σ' έναν άλλο προσανατολισμό. Ο προσανατολισμός ο προηγούμενος ήταν οι μετρητές, το μετρητικό σύστημα να δοθεί έξω απ' τον ΔΕΔΔΗΕ, σε μία άλλη εταιρεία, γιατί δεν είχε την δυνατότητα επένδυσης ο ΔΕΔΔΗΕ. Αυτό ήταν αυτό που έλεγε ο φίλος μας ο τελευταίο Δ/νων Σύμβουλος και Πρόεδρος του ΔΕΔΔΗΕ ο Οχταποδάς. Οπότε σίγουρα θα πάει και σε άλλες κατευθύνσεις. Το ζήτημα είναι ότι χάνοντας διαπιστωμένα εισοδήματα, μειώνοντας το πελατολόγιο της, κατά πόσο θα κρατήσει αυτό που φεύγει ή θα το πάρει πάλι πίσω ή κατά πόσο θα αναπτυχθεί σε άλλες δραστηριότητες, παρακείμενες, εγώ δεν θα έλεγα όχι στο να μην χάνεται η ακίνητη περιουσία του Ομίλου ΔΕΗ θα έλεγα. Αρκετά πια, χάθηκαν οικόπεδα και οικόπεδα, ακόμη θυμόμαστε το Κεχριμπάρι της Κέρκυρας που δόθηκε στον Δήμο και τώρα έχει παραχωρηθεί για τριάντα χρόνια στους Γερμανούς και το έχουν κάνει πολυτελή ξενοδοχεία. Εάν δραστηριοποιηθεί λοιπόν να δραστηριοποιηθεί και προς άλλες κατευθύνσεις. Αν δραστηριοποιηθεί και στην ψηφιοποίηση που προς τα εκεί θα πάει ο σύγχρονος κόσμος γιατί να μην πάει και προς αυτή την κατεύθυνση.

Λοιπόν να σταματήσω εδώ, θεωρώ ότι μέσα από τις τοποθετήσεις όλων σας δεν είδα να υπάρχει ένσταση με χρονοδιάγραμμα να προχωρήσουμε στην διαπραγμάτευση Συλλογικών Συμβάσεων.

Το κλιμάκιο είπε ο Γκαραβέλλας από το 10 και μετά δεν είχε καμία περικοπή. Η ΓΕΝΟΠ δεν είναι ποτέ δεν απέκλεισε κάτι, θα έρθουν διάφορες προτάσεις, μία πρόταση ενός μεγάλου Σωματίου σαν του δικού σου (Μπιτζα) είναι και αυτή. Εδώ είμαστε να τα συζητήσουμε. Εγώ θεωρώ ότι θα μπορούσαμε να κάνουμε μια προέκταση κλιμακίων αλλά αν συζητήσουμε για την προέκταση των κλιμακίων προς τα κάτω ακόμη ένα γιατί δεν θα δουλεύουμε 33 χρόνια +3=36, θα δουλεύουμε 40, 39 λοιπόν να κάτσουμε να συζητήσουμε ποιοι θα το παίρνουνε, τα κλιμάκια αλλά έχουν τελειώσει το ίδιο επίπεδο σπουδών μ' εμένα εδώ είναι ένα ζήτημα αν θα πρέπει να το παίρνουν αυτοί. και αν δεν μπορεί να προσαρμοστεί η Εταιρεία σε μια δια βίου μάθηση, να με προχωράει εμένα όπως το προεδρικό διάταγμα στο καταληκτικό κλιμάκιο, δεν μπορεί απ' την ώρα που έχω τελειώσει κι εγώ λύκειο κι εσύ λύκειο.

Όλες οι προτάσεις είναι αποδεκτές, όπως είπε και ο πρόεδρος ακόμη και τα ειδικά επιδόματα, τα αναδρομικά τους θα πάνε προς μία κατεύθυνση Συλλογικής Σύμβασης. Είναι ανοιχτά όλες οι προτάσεις όλων των Σωματείων και όλων των παρατάξεων. Εσύ έχεις μια πρόταση συγκεκριμένη (στον Μπίτζα) λες να επιστραφούν τα κλιμάκια που έχασε όλος ο κόσμος, μόνο άμα υιοθετείς όχι όλο τον κόσμο, μέρος των εργαζομένων. Εδώ είμαστε πλειοψηφικά να ιεραρχήσουμε τις προτάσεις. Εδώ είμαστε μέσα από την διαδικασία που κάνουμε κάθε φορά, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, να δώ προτάσεις κι απ' το δικό σου Σωματείο που να είναι, αν γίνεται πλειοψηφικές, κι εμείς εδώ είμαστε να τις βάλουμε όλες κάτω και να δούμε ποιες μπορούμε να διαπραγματευτούμε και τι μπορούμε να κερδίσουμε. Σε καμία περίπτωση δεν πέφτουμε στην παγίδα της εμμονής κάποιων που έλεγαν ότι δεν ήθελαν την πρόσθετη ασφάλιση και τώρα καλοδεχούμενη, ομοφωνούμε όλοι. Αν δεν πέφταμε σ' αυτή την παγίδα δεν θα 'χαμε υπογράψει και δεν θα 'ταν τιμή μου, για εμένα αλλά και για όλους του Δ.Σ. να έχουμε υπογράψει δυο Συλλογικές Συμβάσεις που αν μη τι άλλο δεν είχαν αρνητικό πρόσημο, είχαν θετικό. Διαφυλάξαμε το σημαντικότερο πράγμα που είναι η υγεία! Σας ευχαριστώ πολύ.

Παρέμβαση Γκαραβέλλα

Καρράς: Λοιπόν, για να τελειώσουμε την κουβέντα μας, οι παρεμβάσεις που γίνανε από πλευράς σας, πολλές φορές δεν χάσατε τίποτα και κερδίσατε με ανατροπές. Εγώ είπα ότι σ' αυτές τις παρεμβάσεις που γίνονται πολλές φορές εγκυμονεί ένας κίνδυνος, να διασυρθείς και να μην κερδίσεις και τίποτα και να χάσεις. Κι έφερα ένα παράδειγμα τον 11 το θυμάσαι πολύ καλά, έμπειροι είμαστε. Που πήγατε, καλώς δικαίως πήγατε και θέλατε να κάνετε μια ανατροπή αλλά δεν τα καταφέρατε. Αυτό θα ήταν μία πολύ μεγάλη ήττα για το Συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα. Εγώ, θεωρώ ότι καλύτερα είναι να διαπραγματεύεσαι παραταξιακά κι από κει και πέρα εάν η αντιπολίτευση αυτή την στιγμή είναι λιποβαρής ήταν με μεγαλύτερη δυναμική και καταλαβαίνετε τι εννοώ. Ίσως οι παρεμβάσεις που θα κάναμε σε επίπεδο συνδικαλιστικό και μόνο να είχαν μεγαλύτερη ουσία και μεγαλύτερη αποδοχή. Ελπίζω να έγινα κατανοητός.

Αδαμίδης: Υπάρχει ένα θέμα, ποιος είναι αυτό; Για την ανανέωση του Συμβολαίου της πρόσθετης ασφάλισης. Η ανανέωση έχει γίνει για τον χρόνο που έχει δικαίωμα η Εταιρεία εκ της σύμβασης που έχει κάνει με την ΔΕΗ και η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με την ΔΕΗ και με τις άλλες εταιρείες μονομερώς να προχωρήσουμε στην ανανέωση για ένα έτος. Αυτό έχει γίνει. Ότι είναι να προσθέσουμε ως καινούργιο για την πρόσθετη ασφάλιση πρέπει να προκύψει στην νέα διαπραγμάτευση, στον νέο διαγωνισμό που θα κάνουμε με τις Εταιρείες γιατί η Συλλογική Σύμβαση θα περιλαμβάνει με σαφήνεια την επανάληψη του προγράμματος ασφάλισης, κάλυψης των εργαζομένων αλλά οι παροχές, το τι θα περιλαμβάνει αυτό είναι προϊόν του διαγωνισμού, όπως έγινε ο προηγούμενος διαγωνισμός, μπήκαν όλα τα πράγματα, είχαμε κάποια κείμενα στα χέρια μας τα οποία τα συζητήσαμε πριν συμφωνήσουμε περίπου η συντριπτική πλειοψηφία στο γενικότερο κείμενο εννοώ του διαγωνισμού για την πρόσθετη ασφάλιση, η συντριπτική πλειοψηφία συμφωνήσαμε κι έτσι το πήραμε αυτό το πρόγραμμα.

Προφανώς και απολογιστικά είναι εξαιρετικό, και να συμφωνήσω με τους συναδέλφους που αναφέρθηκαν σε όσους καυτηρίαζαν αυτή την πολιτική, μάλιστα κάποιοι υπερβάλοντας, ξεφεύγοντας και από κάθε συνδικαλιστική λογική, προσπαθούσαν να συναγωνιστούν, το

συγκεκριμένο πρόγραμμα με το πρόγραμμα του Συνεταιρισμού και μπαίνουν σε μια διαδικασία, στελέχη τα οποία θέλουν να λέγονται και συνδικαλιστικά να μπαίνουν στους χώρους εργασίας ανά την επικράτεια και να κρατάνε από την μία το πρόγραμμα που κάνει η ΓΕΝΟΠ και από την άλλη το πρόγραμμα του Συνεταιρισμού. Για να μην το χαρακτηρίσω αυτό το πρόγραμμα το οποίο είναι η μεγαλύτερη απάτη του αιώνα, ότι απολογιστικά δεν είναι τίποτα. Ότι αυτό είναι καλύτερο κι ελάτε πάρτε αυτό. Μέλη του Δ.Σ. και στελέχη παρατάξεων όπου προμοτάριζαν το πρόγραμμα του Συνεταιρισμού έναντι του προγράμματος της ΓΕΝΟΠ. Για να μην ξεχνιόμαστε. Δεν έχουμε λοβοτομή και προφανώς όλοι κρίνονται. Εμείς θεσμικά, λειτουργώντας με τον γραμματέα, και μετά τις αποφάσεις όπως είπε και κλείνοντας πλειοψηφικά πήγαμε και υλοποιήσαμε ένα πρόγραμμα. Το πρόγραμμα μ' αυτό το κόστος που έχει, μ' αυτή την συμμετοχή που έχει, αυτοί που γνωρίζουν από ασφαλιστικά προγράμματα θεωρείται ότι είναι το καλύτερο πρόγραμμα που υπάρχει σε ομαδικό πρόγραμμα ασφάλειας αυτή την στιγμή στην χώρα. Αν ξέρετε κάποιο καλύτερο φέρτε το, που ασφαλίσει χωρίς προϋπάρχουσες ασθένειες το σύνολο των εργαζομένων και των προστατευόμενων μελών. Και αυτό που μένει τώρα είναι να αυξήσουμε τα όρια. Παρακαλώ πολύ φέρτε το. Φέρτε το να το διαπραγματευτούμε. Επαναλαμβάνω χωρίς προϋπάρχουσες ασθένειες. Ασφαλιστικό πρόγραμμα το οποίο δεν είναι μόνο ασφαλιστικό αλλά είναι και ζωής το οποίο καταβάλλει 30 και 80 χιλιάδες ο μη γένοιτο σε περίπτωση θανάτου ή ατυχήματος. Να το φέρουν όχι μόνο λογάκια. Πολλοί έγραφαν διάφορα στο facebook κι όταν το χρησιμοποίησαν και είδαν ότι εξυηρητήθηκαν είπαν ευτυχώς που υπάρχει αυτό το πρόγραμμα. Άρα, το πρόγραμμα θα συνεχιστεί και βεβαίως θα βελτιωθεί και τότε όταν το κουβεντιάσαμε είπαμε, δεν είναι ιδιωτική ασφάλιση, είναι πρόγραμμα πρόσθετης ασφάλισης.

Θυμίζω κι αυτό ήταν και το επιχείρημά μας ότι όταν το κουβεντιάσαμε λέγαμε, παιδιά όταν η ΔΕΗ είχε το καλύτερο υποτίθεται ασφαλιστικό το οποίο έκανε βεβαίως τεράστιες σπατάλες είχε το δημόσιο νοσοκομείο και ότι άλλο πήγαινε το πλήρωνε η ΔΕΗ στους άλλους παρόχους υγείας. Αυτό δεν έκανε; Δεν είχε η ΔΕΗ δικό της ασφαλιστικό να πας να κάνεις μια εγχείρηση ανοιχτής καρδιάς. Πήγαινες στον Άγιο Λουκά και η ΔΕΗ πλήρωνε τον Άγιο Λουκά. Ιδιωτικό δεν ήτανε; Μην μπερδεύουμε λοιπόν τις έννοιες και τρελαινόμαστε ότι εμείς δώσαμε την παροχή υγείας στους ιδιώτες. Αυτό το πρόγραμμα είχε η ΔΕΗ, είχε μία μίνιμουμ πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας η οποία στο σύνολό της το μόνο που έκανε έβγαζε ασθένειες, πληρωμένες για να μαστε και ακριβείς, και το λέω αυτό γιατί υπάρχουν και πειθαρχικά παραπτώματα όπου οδήγησαν συναδέλφους σε απόλυση, ανεξάρτητα αν χάσανε και δεν βρίσκονται στην ζωή αλλά αυτή ήταν η πραγματικότητα. Κανένας όταν ήταν άρρωστος δεν πήγαινε στο ασφαλιστικό της ΔΕΗ. Όταν κάποιος πήγαινε σε ιδιωτικό θεραπευτήριο τα πλήρωνε η ΔΕΗ από τον προϋπολογισμό της. Ο ΕΟΔΥ και το ΠΕΔΥ σήμερα, δεν προσφέρει καμία απολύτως ασφάλεια. Με μεγάλη επιτυχία θα έρθει και το επόμενο πρόγραμμα.

Αυτό που χρειάζεται από εμάς είναι όπως είπε ο γραμματέας να δούμε ποια θα είναι αυτά που θα βελτιώσουν αυτή την ιστορία. Παράδειγμα, το 28 που βάλουμε εμείς για τα προστατευόμενα μέλη μπορεί να το μεγαλώσουμε, γιατί υπάρχουν συνάδελφοι τα απιδιά των οποίων δεν έχουν ασφάλιση, δεν μπορούν να πάνε στην πρόνοια. Να το πάμε περισσότερο και μάλιστα η εταιρεία μπορεί να το δεχτεί γιατί εδώ παρατείνει την ιστορία του προγράμματος χωρίς αναπροσαρμογή του ασφαλιστρού σε συναδέλφους μέχρι τα 70.

Δηλαδή, αν κάποιος φύγει στην σύνταξη και πάρει το πρόγραμμα, αν το πάρει μαζί του, και θα έχει τις σημερινές τιμές μέχρι τα 70 του, και τις σημερινές παροχές. Αυτό που έχουν φτιάξει, να το κάνουμε καλύτερο αλλά με σημερινές τιμές μέχρι τα 70. Ήταν μια μεγάλη επιτυχία του Συνδικάτου, δεν μιλάω για ΓΕΝΟΠ. Δεν λέω ΓΕΝΟΠ. Εγώ μιλάω για το Συνδικάτο παρότι έχει συνηθίσει να λέγεται ότι καλό γίνεται μπορεί να είναι από όλους, ότι κακό είναι από την ΓΕΝΟΠ.

Για την Συλλογική Σύμβαση θα τα πιάσω όλα μαζί. Έχουμε θέματα. Παράδειγμα, εγώ είδα με μεγάλη προθυμία ή με αρκετά μεγάλη τουλάχιστον έτσι μου είπαν από την ενημέρωση που έχω εγώ, την έξτρα αμοιβή που δίνουν για κανονικό ωράριο οχτάωρο, απλά επειδή είναι απογευματινό καταφέραμε στην Εμπορία να τους δώσουμε μία επιπλέον αμοιβή. Αυτή γιατί να την αφήσουμε στην δικαιοδοσία του εργοδότη και να μην την θεσμοθετήσουμε με κάποιο τρόπο; Θα είναι ή δεν θα είναι μία παροχή σε εργαζομένους που δεν έχουν κάποιο επίδομα; Θα βρούμε έναν τρόπο να το ονομάσουμε. Σημασία έχει, όταν το στήναμε με τον γραμματέα και πήγαμε να κάνουμε αυτές τις κουβέντες και με τα Σωματεία τα οποία βρεθήκαμε σε μία διαβούλευση, είπαμε ας το κάνουμε και αυτό θα μείνει. Και ναι αγαπητοί συνάδελφοι, θα μείνει. Είναι στο χέρι μας.

Τρίτο ζήτημα, σε ότι έχει να κάνει με το θέμα της Συλλογικής Σύμβασης. Έχω πει στην πρωτομιλία για την ιστορία που λέγεται τηλεργασία, ήρθε για να μείνει. Λίγο πιο αργά στην χώρα, εμείς τι κάναμε; Εμείς συμφωνήσαμε με την Διοίκηση και το κάναμε απόφαση Δ.Σ. για αυτό θέλουμε να το κάνουμε και Συλλογική Σύμβαση, ότι η τηλεργασία είναι οικειοθελής. Αν θέλει μπαίνει ο εργαζόμενος. Εκτός από τις περιπτώσεις όπως τώρα που το επιβάλλει η Νομοθεσία. Και ετοιμάζεται ο Βρούτσος να νομοθετήσει και για την τηλεργασία. Για ποιο λόγο εμείς, ενώ έχουμε ένα εξαιρετικό κείμενο ως ξεκίνημα να μην το περάσουμε μέσα στην σύμβαση προσθέτοντας κι επιπλέον πράγματα που είπε κι ο Κώστας ο Αθανασόπουλος κι ο Μπίτζας ανέφερα κάποια. Τι θα γίνει σε περίπτωση που έχουμε δυο εργαζομένους οι οποίοι είναι σε τηλεργασία; Έχουν δύο διαφορετικά δωμάτια; Αλλά αυτό που σας είπα που είναι κορυφαίο είναι ότι το σύνολο των ρυθμίσεών μας, το σύνολο του ΚΚΠ έρχεται και εφαρμόζεται στους τηλεργαζόμενους. Ακόμη και αυτό του ατύχηματος και έκανε μια αναφορά ο γραμματέας, όταν άκουσε κάποια πράγματα ο Βρεττός στον ΑΔΜΗΕ είπε ότι καθήστε βρε παιδιά, εργατικό ατύχημα και στο σπίτι; Εγώ πως θα το δεχτώ αυτό ως εργοδότης όταν δεν έχω την επίβλεψη του εργασιακού χώρου. Εδώ είναι υπεύθυνος για τον εργασιακό χώρο, πρέπει να παρέχω τον επιθεωρητή ασφαλείας όλους αυτούς που λένε γύρω από την ασφάλεια αλλά στο σπίτι σου για να συμφωνήσω στο εργατικό ατύχημα ότι είναι και εργατικό πρέπει με κάποιο τρόπο να έχω πρόσβαση. Να δω έχει τα απαραίτητα; Γιατί στο γραφείο ως εργοδότης είμαι υποχρεωμένος να σου παρέχω τα απαραίτητα. Από μία ασφαλή μπρίζα η οποία μπορεί να έχει χαλάσει και την ώρα που πάω να βάλω το κομπιούτερ να με χτυπήσει το ρεύμα και να πάθω ηλεκτροπληξία μέχρι το δάπεδο, μέχρι την καθαριότητα. Εγώ λοιπόν λέω ότι εδώ θα πρέπει, επειδή στην ΔΕΗ και στον ΔΕΔΔΗΕ έχουμε πει ότι ισχύουν τα ίδια και για εργατικό ατύχημα, θα πρέπει να πάμε να δούμε ποια επιπλέον για την ΔΕΗ και για τον ΔΕΔΔΗΕ, κατά την άποψή μου θεσμικά δεν χρειάζεται απολύτως τίποτα, η δική μας συμφωνία, μόνο να την μεταφέρουμε στην Σ.Σ.Ε. για να μην σμείνει με απόφαση Δ.Σ. η οποία δεσμεύσει το Δ.Σ. διότι λέει το παρόν θα είναι προϊόν της επόμενης

Σ.Σ.Ε.. Τι χρειάζεται; Να βρούμε εκείνα τα benefits που λέει κι ο Δαμάσκος τα bonus που θα πρέπει να δίνουμε σε αυτόν που από το σπίτι του θα πληρώνει ρεύμα ή οτιδήποτε άλλο κλπ.

Σε καμία περίπτωση λοιπόν δεν τίθεται ζήτημα τηλεργασίας, υποχρεωτικής τηλεργασίας, το λέω για τον φίλο μου τον Ηλία για να μην μείνει καμία ... είναι ξεκάθαρο θα είναι ο μισθωτός τηλεεργαζόμενος εφόσον επαναλαμβάνω τι θελήσει κι εκτός της περίπτωσης που το επιβάλλει ο Νόμος. Το σύνολο του εξοπλισμού θα παρέχεται και συνεχίζουμε.

Γίνεται πολύς λόγος για το τι πρέπει να κάνουμε εμείς στην ΣΣΕ, εδώ είναι τα Σωματεία πρωτίστως και για το πως θα στηθεί η ομάδα εργασίας θα την έλεγα εγώ, εν σχέση με το μάξιμουμ αριθμό των εννέα, νομίζω ότι αρκετοί συνάδελφοι ή μάλλον σχεδόν όλοι οι συνάδελφοι που θα πάρουν μέρος σ' αυτή την ιστορία, κρατάω μία σημείωση σ' αυτό που είπε το παραταξιακό ο Ηλίας, είναι και μέλη μεγάλων Συλλόγων με τον έναν ή με τον άλλο τρόπο θα συμμετέχουν και ταυτόχρονα είναι και μέλη της Διοίκησης της Ομοσπονδίας. Άρα μπορούμε να είμαστε κι εμείς ευέλικτοι για να αποφύγουμε οποιοδήποτε πρόβλημα σε σχέση με τον Covid που μπορεί να μας πει οτιδήποτε και να είμαστε και πιο λειτουργικοί και αποδοτικοί για τα αιτήματα, έχουνε τεθεί μερικώς αυτά που έχω σημειώσει και είπε ο Κώστας ο Μανιάτης, που είναι του Συλλόγου. Άλλωστε έχω πει ότι ως copy-paste αν πάρει κάποιος τα προηγούμενα αιτήματα θα βρει μια πάγια διαδικασία αιτημάτων η οποία με βάση την τριετία που πέρασε μπορεί κατά τι να χρειαστεί να βελτιωθεί.

Επειδή έγινε μία συζήτηση και είπα δεν χρειάζεται να γίνεται μία αντιπαράθεση με τον Γιώργο τον Μπίτζα σε σχέση με αυτό που έχει θέσει και ο Σύλλογος κλπ. εμείς, λέμε ότι, και το είπαν αρκετοί σ' αυτή την Σ.Σ.Ε. και ο Γιώργος ο Μπίτζας αυτή την φορά, Γιώργο επιτρέψτε μου να πω ότι ήταν και προσεκτικός στην τοποθέτησή του είπε ότι πρέπει να βρούμε έναν τρόπο, κι εγώ συμφωνώ, οι απώλειες το είπε ο Μανιάτης, του 2009 να μπορέσουνε σ' ένα διάστημα εντός της τριετίας, στο ξεκίνημα, με βάση και τα εξαιρετικά οικονομικά αποτελέσματα, με βάση και την φοβερή μετοχική σύνδεση της Εταιρείας με την μετοχή της Εταιρείας που εσχάτως που ανεβαίνει τα 800 εκατομμύρια απαιτητά που θα προκύψουν και με βάση άλλων είναι απαίτηση εργαζομένων να τεθούν ζητήματα αναπροσαρμογής, αυξήσεων θα έλεγα. Κι αυτή μπορεί να προκύψει με δύο τρόπους. Μια είναι αν ως μίνιμουμ θεσμικά ν' ακολουθήσουμε τον κατώτατο για το εισαγωγικό λέω ότι αύριο προσλαμβάνει κάποιον, επειδή δεν έχει ενδεχομένως λέω εγώ, θα το δούμε, εκεί θα παλέψουμε, για τις νέες προσλήψεις που θα είναι εκτός ΕΣΣΕ με βάση τον 4643, δεν έχει ποσό κλιμακίου θα το πάρει κάτω από τον κατώτατο;

Είπε κάποια πράγματα ο Μαρτζάκης, το πως γίνεται με αυτά τα μπλοκάκια που είναι όνειδος για το συνδικαλιστικό κίνημα αλλά την ίδια ώρα όταν έχεις δυο συναδέλφους νεοπροσλαμβανόμενο και μπλοκάκι, ο νεοπροσλαμβανόμενος λέει καλύτερα να είχα μπλοκάκι. Βεβαίως δεν ξέρει ότι είναι η σιγουριά και όλα αυτά τα πράγματα αλλά τώρα θέλει τα χρήματα του. Και είναι λογικό γιατί τώρα έχει τις ανάγκες του. Πρέπει λοιπόν να δούμε σ' αυτή την περίπτωση μιας αναπροσαρμογής θα τεθεί εκ των ον ουκ άνευ θέμα αυξήσεων και Στρέιτ αυξήσεων. Άσε το 2,9 που είναι μία κατάκτηση παρότι κάποιοι δεν το πέτυχαν, εμείς το πετύχαμε από το 2012 την Συλλογική Σύμβαση με επιλογή να προχωρήσουμε έτσι γιατί όσοι μπήκαν από το '10 και μετά υπάρχει ένα ζήτημα Γιώργο, ότι κάποιοι συνάδελφοι που μπήκανε βρήκανε τα κλιμάκια και υπογράψανε την ένταξή τους με δεδομένο το μειωμένο

κλιμάκιο. Αυτοί οι συνάδελφοι πήρανε μέχρι τώρα κάποιοι κοντά στο 27% αύξηση. Δεν υπάρχει εταιρεία στην χώρα που να έδωσε 27% αυξήσεις από το 2010 μέχρι σήμερα στους εργαζομένους. 2,9 τον χρόνο είναι. Το κλιμάκιο είναι αύξηση, κι αυτός που μπήκε με το 10 σήμερα είναι στο 7. Είναι μια αύξηση την οποία βεβαίως εμείς την θεωρούμε ότι είναι ένα κλιμάκιο γι αυτό και στον ΑΔΜΗΕ καταφέραμε αυτό που οι άλλες Εταιρείες με τίποτα απολύτως δεν δέχονται. Δεν μπορώ να διαφωνήσω μ' αυτό που είπε ο Μπίτζας, 37.000 εργαζόμενοι το '94 περίπου 1100 στελέχη απ' ότι είδα τα στοιχεία μου τώρα. Σήμερα είναι ανάποδα. Είναι περίπου 4 με 5 χιλιάδες στελέχη και καμιά 800αριά εργαζόμενοι. Περί αυτού πρόκειται. Στελέχη όπου με αυτό το 4643 επιδόθηκε η Κυβέρνηση γιατί φοβάμαι το ότι από αστοχία ή μάλλον επειδή ήταν έτσι το θέμα στο μπλοκάκι στον ΑΔΜΗΕ που έχει επεκταθεί λίγο ήτανε τα χρήματα που παίρνει ο Μανουσάκης. Αλλά ξεχάσαμε τα χρήματα που παίρνει ο Στάσης τα οποία είναι υπερδιπλάσια από αυτά που παίρνει ο Μανουσάκης. Ο Στάσης κάνει αυτή την στιγμή Γενικούς Δ/ντες που ξεπερνάν σε χρήματα τον Μανουσάκη. Δεν υποστηρίζω τον Μανουσάκη, δεν με ενδιαφέρει αλλά αυτές είναι οι τιμές τότε, αυτές είναι οι τιμές σήμερα. Golden boys ήταν οι ανακοινώσεις τότε της ΔΑΚΕ σήμερα είναι νέα αγορά και νέα ζητήματα. 300.000€ τον χρόνο παίρνει ο Στάσης και 185.000€ ο Αναπληρωτής Δ/νων Σύμβουλος.

Σε κάθε περίπτωση να σας πω και κάτι άλλο, όταν κάναμε την κουβέντα μας είπε κάποιος, 'εγώ αν ήμουν στον Στάση, δεν θα σας έδινα τα 2€ στο τροφείο» κι εγώ του απάντησα ότι αν ήμουνα στον Χατζηδάκη δεν θα σου έδινα αυτή την αύξηση. Υπερτριπλασιάσατε τους μισθούς σας και κάποιοι πιάσανε τα χρήματα που έπαιρνε ο Αθανασόπουλος που τότε σύσσωμη η αντιπολίτευση έλεγε για golden boys. Το 2009, 300.000€, 2019 και 2020 τον πέτυχε τον στόχο του ο Στάσης. Έκλεισε τις λιγνιτικές μονάδες, μείωσε το προσωπικό. Βεβαίως η Εταιρεία διαθέτει κέρδη. Έκανε και μία αύξηση των τιμολογίων στην οποία θα αναφερθώ παρακάτω. Γιατί πραγματικά έχουμε κοντή μνήμη. Κι εγώ προσπαθώ να λέω τα πράγματα που λέει το Συνδικάτο. Σε συμφωνία το Δελτίο Τύπου είναι της ΓΕΝΟΠ, δεν είναι του Αδαμίδη. Ο Αδαμίδης μπορεί να έχει και άλλες απόψεις. Άρα λοιπόν τα πράγματα είναι ξεκάθαρα. Έχουμε απαίτηση και δικαιώματα σ' αυτόν τον πλούτο, τα κέρδη των εταιρειών προκύπτουν και με την συμμετοχή των εργαζομένων. Δέκα χρόνια παγωμένοι μισθοί. Ερώτημα προς την Κυβέρνηση. Ερώτημα προς τον Στάση, τον Μάνο και τον Μανουσάκη. Σ' αυτά τα δέκα χρόνια, εσχάτως εσείς που διοικείται πήρατε αυξήσεις που υπερδιπλασιάσατε και υπερτριπλασιάσατε το ετήσιο εισόδημά σας. Οι εργαζόμενοι, αυτοί που βοήθανε, ένα λιθαράκι, κάτι βάζουνε κι αυτοί. Δεν δικαιούνται κάτι; Ας απαντήσουν αυτοί να πούνε ;«όχι δεν δικαιούστε». Εμείς τούμπα θα τους φέρουμε την διαπραγμάτευση. Θα πούμε να βγείτε και να πείτε στους εργαζομένους «δεν δικαιούστε τίποτα, και πολλά παίρνετε, θα τα παίρνουμε μόνο εμείς η Άρια φυλή που όρισε η Κυβέρνηση ».

Τώρα κοιτάξτε να δείτε τι γίνεται, εμείς λέμε λοιπόν ότι έχουμε την χρυσή ευκαιρία με δεδομένο ότι τα πράγματα είναι καλά, αλήθεια είναι, εγώ είδα απέναντι στον Στάση, απέναντι στον Μάνο που εδώ υπάρχει μια ταύτιση κι αυτό είναι καλό για τις Εταιρείες, τουλάχιστον προς το παρόν, θα δούμε αργότερα, ο κύριος Μάνος λέει «εγώ δεν κάνω απολύτως τίποτα εάν δεν έχω την απόλυτη έγκριση του κυρίου Στάση». Στο προηγούμενο χρονικό διάστημα κι αυτό δεν ήταν καλό για τις Εταιρείες ο Παναγιωτάκης δεν υπήρχε καλή χημεία, δεν υπήρχε Διοίκηση. Σήμερα, λοιπόν λέει με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο η Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ, ότι εμείς

είμαστε ένα δεν κάνουμε απολύτως τίποτα. Δεν είναι τυχαίο. Σε κάθε συνάντηση του ΔΕΔΔΗΕ με εκπροσώπους των Σωματείων βρίσκεται, ενώ ο ΔΕΔΔΗΕ έχει εξαιρετικό συνάδελφο τον Ιορδάνη τον Αμανατίδη παρουσία είναι και ο κύριος Δαμάσκος ο οποίος είναι ο Γενικός Δ/ντής Ανθρώπινου Δυναμικού της ΔΕΗ, αλλά είναι καπέλο όχι απλά στον Γενικό Δ/ντή Προσωπικού του ΔΕΔΔΗΕ αλλά στον κύριο Μάνο. Γι αυτό έρχεται εκεί. Διότι αν ήταν λίγο ωραίος ο Μάνος η σύμβαση στον ΔΕΔΔΗΕ δεν συναρτά το τροφείο με την πρόσθετη ασφάλιση.

Έχω εδώ μπροστά μου, γι αυτό σας είπα δεν μας την έστειλαν, κι αυτό ήταν ένα έλλειμα κι έχουμε απαιτήσει με τον γραμματέα ότι αφορά το προσωπικό, οποιαδήποτε ρύθμιση αφορά το προσωπικό θα πρέπει να την αποστέλλει με βάση την ΚΚΠ/ΔΕΗ στην ΓΕΝΟΠ για να κοινοποιείται στα Σωματεία, την απόφαση της 17/11/19 για το τροφείο και λέει «ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΔΑΝΠΟ, απόφαση του Δ.Σ. τον καθορισμό του ποσού του ημερήσιου τροφείου ανα μισθωτό» ήταν 3,08 με τον 6535 για να το κάνει 4€. Ο φιλεύσπλαχνος Παναγιωτάκης είπε ας μην το έχω 3,08 έτσι όπως λέει η Συλλογική Σύμβαση. Λέει, ότι περισσεύει θα πάει για τροφείο γιατί όταν κλείναμε την Σύμβαση του 6535 είπε να το κάνουμε 4 αλλά οι υπηρεσίες είπαν δεν μπορείς να το πάρεις μόνος σου αυτό, γιατί αυτό υπερβαίνει τον προϋπολογισμό της Σύμβασης άρα πρέπει να το κάνει το Δ.Σ.. Ήρθε το Δ.Σ. και λέει τον καθορισμό του ποσού του τροφείου ανά μισθωτό από 1/1/19 και μέχρι την λήξη του ομαδικού προγράμματος ασφάλειας του προσωπικού σε ποσό 4€. Δηλαδή, με βάση αυτή την απόφαση θα μπορεί να είναι 4€ αν αλλάξει απόφαση το Δ.Σ. θα πρέπει να πει και μέχρι την λήξη του ομαδικού 6€, γι αυτό εμείς λέμε αύριο το πρωί, να κλείσουμε γρήγορα την Σύμβαση για να ξεμπλέξουμε τα δύο ζητήματα, τις δύο Συλλογικές Συμβάσεις του ΔΕΔΔΗΕ και της ΔΕΗ στο θέμα του τροφείου έχουν μία μεγάλη διαφορά κι αυτό γιατί τότε ο Παναγιωτάκης δεν μπορούσε ή δεν ήθελε ή δεν τον άκουγαν και πάρα πολύ στον ΔΕΔΔΗΕ. Και ο ΔΕΔΔΗΕ, είχαμε συνεννοηθεί τότε με την Μανουσάκη να μην γράψει αυτό το πράγμα στην Σύμβαση που πήραμε στον ΔΕΔΔΗΕ. Αν ανατρέξετε σ' αυτές τις δύο συμβάσεις θα δείτε αυτή την σημαντική διαφορά. Άρα λοιπόν θα κλείσουμε κι αυτό το πράγμα μένει, γιατί εδώ είμαστε τώρα όλοι έμπειροι η συμφωνία ως έχουμε πει το ξέρετε όλοι είναι με αναδρομική ισχύ σε ότι αφορά στο τροφείο. Με αναδρομική ισχύ από 1/1/19 τα 2€. Θα το παλέψουμε, δεν ξέρω τι θα μας πούνε. Πάντως, ο κύριος Μάνος λοιπόν έχει υποχρέωση επειδή το συμφώνησε κι ο Στάσης από 15 Νοεμβρίου να καταβάλει με απόφαση του γιατί δεν ήταν απόφαση αυτή του Δ.Σ. το τροφείο τα 6€. Άλλωστε μην ξεχνάτε ότι για έναν χρόνο και πλέον ο ΔΕΔΔΗΕ έπαιρνε 2€ λόγω του 6535.

Ας πάμε λοιπόν να δείξουμε ότι δίνουμε σ' αυτούς τους εργαζόμενους που ο Χατζηδάκης χειροκρότησε προχθές στην καταστροφή με τον «Ιανό» και είπε όντως εκεί ότι ναι ένα κομμάτι των έκτακτων υπερωριών θα πρέπει να δίνεται πάνω από το πλαφόν. Κι εμείς το ζητήσαμε και λέμε ότι οι έκτακτες υπερωρίες τους είδατε πάει ένας καινούργιος μ' έναν παλιό. Την δουλειά την βγάζει ο παλιός γιατί αυτός γνωρίζει. Αυτός είναι κοντά στο πλαφόν ή είναι πλαφοναρισμένος, δεν παίρνει φράγκο, είτε είναι στην Καρδίτσα, είτε είναι οπουδήποτε αλλού και ο καινούργιος καλά κάνει χωράει στον μισθό του, πληρώνετε. Δεν πρέπει αυτό το πράγμα με κάποιον τρόπο να το λύσουμε; Και είπαμε λοιπόν για τις έκτακτες υπερωρίες, μακάρι να σπάσουν το πλαφόν, στο χέρι του Σκυλακάκη είναι. Μπορεί να με θυμάται, του είχαμε κάνει μεγάλες τιμές στον Σπάρτακο γιατί ήταν ο μόνος που μιλούσε για παράταση

των λιγνιτικών μονάδων. Να τον πάρουμε τηλέφωνο και να του πούμε ν' ανεβάσει το πλαφόν μετά από δέκα χρόνια, εργαζόμενοι είναι και βγάλε έξω από το πλαφόν, αυτό είπαμε και του Χατζηδάκη, την πάγια θέση μας, ότι στο σύνολο του επιδόματος ευθύνης για να έχει πραγματική ευθύνη ο άλλος. Πάει στο δικαστήριο, τι ευθύνη έχει; Δίνει 500-1000€ επίδομα ευθύνης, αφού του το κόβει το πλαφόν, άρα το επίδομα ευθύνης και η έκτακτες υπερωρίες εάν δεν αλλάξει το πλαφόν, να θεσμοθετηθούν εκτός του πλαφόν.

Αυτό είναι και ένα ερώτημα που το είχαμε καταθέσει και για την διαδικασία της διαβούλευσης το 4633 και απαντάει και σ' ένα βαθμό σ' αυτό που έχει θέσει και η πρόεδρος του ΣΔΜ σε σχέση με αυτή την ισοπέδωση των μισθολογικών κλιμακίων ή μάλλον των μισθών έτσι όπως προκύπτουν με βάση το συγκεκριμένο μισθολόγιο έτσι όπως το έχουμε εμείς με τους περιορισμούς που θέτει. Δυστυχώς, δεν είναι εκτός πλαφόν το τροφείο. Δεν γίνεται. Προσπαθήσαμε όταν ήταν να το κάνουμε, δεν προκύπτει, φορολογικά είναι ξεκάθαρο, είναι αφορολόγητο, δεν θέλει τίποτα αλλά δεν μπορεί να δοθεί εκτός πλαφόν. Τώρα, για το κομμάτι των Συλλογικών Συμβάσεων που εμείς υπογράψαμε το '15 την σύμβαση που λέει 6€ για κάθε μέρα πραγματικής εργασίας στην ΔΕΗ, στον ΔΕΔΔΗΕ, σε παρένθεση φυσική παρουσία. Δεν την θεωρεί φυσική παρουσία την θέση της συνδικαλιστικής άδειας. Είναι αναγκαίο να λύσουμε τα ζητήματα συνδικαλιστικής φύσεως που είπε ο Κώστας ο Μανιάτης διότι μειώνεται το προσωπικό λόγω της συνταξιοδότησεως αλλά για να μαστε και ειλικρινείς έχει κι ένα άλλο πρόβλημα. Εάν πούμε ότι κατά την διάρκεια της συνδικαλιστικής άδειας θα καταβάλλεται και το τροφείο τότε αυτοί που θα είναι στο μέλλον να διαχειρίζονται τις συνδικαλιστικές άδειες, επειδή με μοναδική ευκολία εγώ για να πάρω το τροφείο πάω στην δουλειά και είμαι συνδικαλιστής, τώρα θα γράψω συνδικαλιστική άδεια και θα ψάχνει ο Μανιάτης ώρες για να με δικαιολογήσει. Εμένα, γιατί δεν έχει, γιατί του μειώθηκαν χίλιοι εργαζόμενοι έφυγαν στην σύνταξη. Θα ψάχνει ο Μπίτζας ώρες.

Δηλαδή, με μοναδική ευκολία, γιατί είναι ένα κίνητρο 136€ τον μήνα δεν είναι λίγα, αφορολόγητα. Ο άλλος ας πούμε αν μπορεί να τα πάρει τα μισά με συνδικαλιστική άδεια θα προτιμήσει να το κάνει. Κι εγώ θα το έκανα. Πρέπει λοιπόν κι αυτό να το διαχειριστούμε αλλά συμφωνούμε ότι πρέπει να δώσουμε θέμα πραγματικής λύσης για την βιωσιμότητα του Συνδικαλιστικού κινήματος και των Σωματείων.

Τώρα κοιτάξτε να δείτε, υπάρχουν θέματα που έβαλαν κι άλλοι συνάδελφοι αντίστοιχα με την απολιγνιτοποίηση, είναι η ΚΡ'ΗΤΗ όπου κι αυτή μετά την διασύνδεση εντός του έτους θα έχουμε την μικρή διασύνδεση άρα μικρότερες ανάγκες από τις συμβατικές μονάδες της Κρήτης. Μέσα σε δύο χρόνια θα έχουμε έτσι όπως φαίνεται γιατί ο ΑΔΜΗΕ τρέχει με μεγάλες ταχύτητες, θα έχουμε και την μεγάλη διασύνδεση. Θα πρέπει να δούμε τι θα γίνει εκεί γιατί θα έχουμε να διαχειριστούμε κι άλλους συναδέλφους. Η πραγματικότητα είναι ότι δεν υπήρχε περίπτωση να μετακινηθεί κανένας εργαζόμενος από το ορυχείο Αμυνταίου και τον ΑΗΣ Αμυνταίου εκτός της περιοχής γιατί οι ανάγκες για δύο χρόνια, και θα δούμε τι θα γίνει τώρα που θα κλείσουν οι άλλες, οι ανάγκες λοιπόν για δύο χρόνια, για ενάμισι χρόνο είναι εκεί στην περιοχή. Πρώτα απ' όλα μένουν κάποιοι εκεί, για να κλείσουν αυτές τις μονάδες και το ορυχείο, ένας αριθμός 33+28 μας κάνει 61, αυτοί μένουν σ' αυτές τις μονάδες και οι υπόλοιποι μετακινούνται στον Άγιο Δημήτριο ο οποίος για όσο καιρό θα λειτουργήσει, εγώ εκτιμώ ότι μπορεί να πάρει και μερικές μέρες το 2014 αν δεν έχουμε σημαντικές ανατροπές για την περιοχή. Αν θα φύγουν τώρα τον Απρίλιο, τον Μάιο ή τον Ιούνιο και οι συνάδελφοι

απ' την ΙΙΙ στην Μεγαλόπολη και κλείσει κι ο ΑΗΣ Καρδιάς τότε θα υπάρχει ένα μεγάλο θέμα ακόμη, για να δούμε πως θα διαχειριστούμε αυτό τον κόσμο. Γιατί μην ξεχνάτε ότι το Νομοσχέδιο προβλέπει ότι κάποιοι θα μετακινηθούν στους Δήμους και θα ενταχθούν στο ενιαίο.

Εμείς κάναμε την πρόταση στον Υπουργό, είπαμε να τους κάνει όπως κάναμε τότε τους αποσπασμένους στον ΕΟΔΥ. Μας είπε ότι αυτό τον ξεπερνάει, δεν το δέχεται ούτε ο κύριος Σταϊκούρας, ούτε ο Μητσοτάκης. Αυτό μας είπε ξεκάθαρα. Δεν μπορεί να γίνει αυτό το πράγμα. Εγώ του είπα, κοίτα να δεις Υπουργέ εμείς θα προσπαθήσουμε να βάλουμε τους τέσσερεις βουλευτές τους κυβερνητικούς που έχεις εκεί γιατί θα έχουμε θέμα να σας πιέσουν μήπως γίνει κάτι άλλο. Αλλά αυτό που λέει ο Νόμος είναι στο ενιαίο. Έχουμε λοιπόν ν' αντιμετωπίσουμε ένα θέμα. Αυτοί έχουν ένα μισθολόγιο, έχουν έναν ΚΚΠ/ΔΕΗ ο οποίος είναι ο ίδιος γιατί εδώ υπάρχει μία μικρή παρερμηνεία τουλάχιστον με βάση αυτά που είπε ο γραμματέας. Εκτός από τον ΑΔΜΗΕ που φτιάξαμε καινούργιο ΚΚΠ η ΔΕΗ κι ο ΔΕΔΔΗΕ έχει ενιαίο ΚΚΠ. Η ΔΕΗ Ανανεώσιμες δεν έχει ΚΚΠ. Θέλουν να φτιάξουν κάποιον τώρα. Επειδή πήγα στην ΔΕΗ Ανανεώσιμες μας δώσανε μια διαδικασία, κάναμε μια δυο διαπραγματεύσεις, έκανε ένα φάουλ το προηγούμενο Δ.Σ. στελέχη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ οι οποίοι σήμερα δεν είναι στελέχη της, και μέλη Σωματείων πρωτοβαθμίων και συγκεκριμένα δεν έχω κανένα πρόβλημα να πω επειδή είναι στην γραμμή και ο Αντώνης ο Αναγνώστου σε μία συνεδρίαση που πήγαμε λοιπόν στις 1 Μαρτίου 2019 είχαμε έτοιμο τον ΚΚΠ φίλε Μαστρολέων, και το είχαμε συμφωνήσει με την Διοίκηση του Παναγιωτάκη τότε μετά από πίεση που δέχτηκε από τον Σταθάκη. Όμως, δυστυχώς όταν πήγαμε εκεί επειδή η ΝΔ ήταν προ των πυλών ζητήσανε και περίπου πήγαν να ξευτιλίσουν, ο γραμματέας δεν ήταν, ήταν όμως ο Αναγνώστου, το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ, εμείς δεν θέλουμε ΚΚΠ, εμείς θέλουμε να ενταχθούμε όλοι στην ΔΕΗ. Να κάνουμε αιτήσεις. Και κάνανε και παρασκηνιακές διαδικασίες. Σηκώθηκε ο Μπαρμπαγιάννης ο Γρηγόρης μαζί με τον Γιάννη τον Μαρκουλή, ξεσηκώσανε το προσωπικό όχι ΚΚΠ/ΔΕΗ ένταξη στην ΔΕΗ τώρα, λες κι εμείς λέγαμε όχι σ' αυτό. Ας τους εντάξουν εμείς είπαμε όχι και τι σας πειράζει αν ενταχθούν; Αν ενταχθείτε θα τελειώσει η υπόθεση. Θα είστε ενταγμένοι. Αν δεν ενταχθείτε θα έχετε ΚΚΠ/ΔΕΗ και κάνουν σαν μωρές παρθένες. Θέλουνε μισθολόγιο. Πήγανε να κάνουν διαπραγμάτευση. Μας το ξεκαθάρισε ο κύριος Στάσης. Βεβαίως έκαναν και λάθη τα παιδιά γιατί πήγαν να διαπραγματευτούν μόνοι τους και ο Στάσης αρνήθηκε. Ενώ μας είχαν δώσει εξουσιοδότηση ότι με απόφαση Γενικής Συνέλευσης μετά πήγαμε κάναμε διαπραγμάτευση και είπαμε να πάμε για ΚΚΠ έτσι κι αλλιώς αυτοί δεν είναι νέοι εργαζόμενοι δεν ήρθαν στην Εταιρεία μετά τον 4643/19. Να πάμε να κάνουμε γι αυτούς τους 60 πόσοι είναι και αν θα έρθουν καινούργιοι τότε να συζητήσουμε. Με το πως θα μπούνε στην Εταιρεία. Μας το ξέκοψε. Οπότε αυτοί πήγαμε για μία συνάντηση με τον γραμματέα, τους τα αναλύσαμε και μας είπαν θα μας απαντήσουν, αν θέλουν να συνεχίσουμε εμείς να διαπραγματευτούμε που σημαίνει ότι έχει διεκδίκηση, έχει κινητικοποιήσεις και πάει λέγοντας και συνέχισαν μετά την ειδική διαπραγμάτευση μόνοι τους και αυτή την ώρα στήνουνε μία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ένα προσχέδιο μας το έχουν στείλει το έχουμε δει με το οποίο εγώ προφανώς διαφωνώ πλήρως, γιατί στην προοπτική εξέλιξης αντί για 2,9% αύξηση που δίνει κατ' έτος σ' εμάς το κλιμάκιο το 8,42 στην τριετία, σ' αυτούς δίνει 1,5% αύξηση κατ' έτος. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν $3 \times 1,5 = 4,5$, $2,9 \times 3 = 8,42$. Αυτή είναι και η μεγάλη διαφορά. Να τους κάνει συμβάσεις. Γι αυτό λοιπόν οι συνάδελφοι εκεί δεν προκύψανε.

Τώρα για το τιμολόγιο ΓΠ τι να πούμε; Εμείς έχουμε βγάλει ανακοινώσεις. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κατήγγειλε την Κυβέρνηση γιατί κάνει πράγματα που δεν έχει κάνει η χούντα. Και προς τιμήν του γραμματέα δεν έφερε καμία αντίρρηση στο να προσεγγίσουμε έτσι το ίδιο το κείμενο γιατί ιδεολογικά το προσεγγίζουμε όχι σε σχέση με το τι πιστεύουμε. Ο συνδικαλιστής σου λέει δεν μπορώ ρε φίλε εγώ κάνω μια Σ.Σ.Ε. κι εσύ οι προγενέστεροι ημών, έρχεσαι εσύ μονοκονδυλιά να την κόψεις. Όμως έβαλε μία διάσταση η οποία είναι σωστή. Τον προβληματισμό του τώρα. Επαναφορά μετά τον Νόμο είναι δύσκολο στην διαδικασία της διαπραγμάτευσης. Εμείς έχουμε προσφύγει. Η προσφυγή έχει να κάνει με την επαναφορά των ρυθμίσεων σε ισχύ. Δηλαδή, τις πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου του 1990 και την Συλλογική Σύμβαση του '91. Για το ειδικό τιμολόγιο ΓΠ. Θυμάμαι τον φίλο μου τον Σάκη έλεγε τότε για τον Σταθάκη γιατί εμείς να πάρουμε την έκπτωση τι κάνει διαχωρισμό στους πολίτες της Δυτικής Μακεδονίας; Εμείς δεν δικαιούμαστε; Δεν φορολογούμαστε; Γιατί να μην πάρουμε το ειδικό τιμολόγιο που είναι απ' τον κρατικό προϋπολογισμό για τους πολίτες εκεί. Τότε βεβαίως υπήρξε μια πολύ συγκεκριμένη ιστορία την οποία δώσαμε στον Υπουργό και την βγάλαμε και σε ανακοίνωση. Λέει ο Σταθάκης, «από την έκπτωση του παρόντος τιμολογίου εξαιρούνται, οι δικαιούχοι του ΚΟΤ, οι δικαιούχοι του Ειδικού Τιμολογίου Οικιακής Χρήσεως για τις Πολύτεχνες οικογένειες, οι δικαιούχοι του ειδικού τιμολογίου κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας σύμφωνα με τον ΚΚΠ/ΔΕΗ και τα οριζόμενα στην Υπ' αριθμόν 127 πράξη Υπουργικού Συμβουλίου του 1990.» Εσείς εξαιρείστε καθώς επίσης και όσοι είναι αυτοπαραγωγοί στην Δυτική Μακεδονία. Εξαιρούνται από το περιβαλλοντολογικό τιμολόγιο. Ήρθε λοιπόν ο κύριος Χατζηδάκης και λέει για το συγκεκριμένο τιμολόγιο καταργείται η παράγραφος 2 της 127 του 1900 καταργείται που από την έναρξη ισχύος της παρούσης παύει να ισχύει και να εφαρμόζεται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη, απόφαση της ΔΕΗ, επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις, ΚΚΠ. Αυτό ναι δεν το έκανε ούτε η χούντα. Να καταργήσει μονομερώς Κανονισμό και ΣΣΕ. Εμείς γι αυτό προσφύγαμε και γι αυτό η ΔΕΗ δεν ήρθε ακόμα στο δικαστήριο. Αυτό είναι τεράστιο ζήτημα για εμάς. Αφορά το σύνολο των εργαζομένων και των συνταξιούχων. Αν πάω εγώ να κάνω τώρα μία διαπραγμάτευση με την ΔΕΗ, εμείς πήγαμε κάναμε και είπαμε να μην εξαιρεθούν οι συνταξιούχοι γι αυτό και δεν τους εξαιρέσε από το 30% αλλά δεν μας καλύπτει. Το 30% μόνο στο κομμάτι της ενέργειας είναι ένα πάρα πολύ μικρό κομμάτι, είπε κάτι ο Κώστας ο Αθανασόπουλος ότι τα τιμολόγια τα οποία τρέχουν είναι με μεγαλύτερη έκπτωση αυτή την περίοδο στην αγορά. Δεν υπάρχει θέμα με το ΓΠ έτσι όπως είναι με το 30% αν κάποιος «αγοράσει», κάνει αίτηση στο τιμολόγιο ΓΠ με αυτό το My Home, αυτά μπορεί να τα πάρει και κάποιος που έχει ΓΠ τιμολόγιο τα δικαιούται. Δεν θα καταργηθεί το ΓΠ.

Δεν θέλω να κάνω καμία αναφορά στα ζητήματα που έχουν τεθεί για την απολιγνιτοποίηση και την βίαιη απολιγνιτοποίηση. Είναι ένα θέμα το οποίο δεν τέθηκε στην σημερινή Συνεδρίαση, βεβαίως και θα μπει το θέμα με τα κλιμάκια Κώστα έτσι όπως το έχεις θέσει για τους Τ4 ΣΤ και όχι μόνο γιατί έχουμε κουβεντιάσει και στο προηγούμενο χρονικό διάστημα. Είπε κάποια πράγματα ο γραμματέας ότι κοιτάξτε να δείτε δεν μπορεί ίση στάθμη εκπαίδευσης διαφορετικό καταληκτικό με το πρόσχημα των αδειών. Επειδή υπήρξε μία σύμβαση του '90, την οποία πάλι την είχε κάνει ο Μανώλης ως πρόεδρος. Οι πριν του Φεβρουαρίου του '90 και οι μετά του Φεβρουαρίου του '90 με τις άδειες και οι άλλοι χωρίς τις άδειες. Εφόσον είσαι μέση εκπαίδευση είναι καταληκτικό το 1B να πάει στο 1B. εγώ υιοθετώ την άποψη ότι πρέπει να επεκταθεί άλλο ένα κλιμάκιο, διότι τώρα θες άλλα σαράντα

χρόνια υπηρεσίας. Άλλο τα 35 άλλο τα 40. Είναι μια πενταετία. Και βεβαίως γιατί να πάμε να το φτιάξουμε; Έτσι κι αλλιώς αυτοί που θα μπουν μέσα στην Εταιρεία θα δούμε πότε θα βγουν μετά ή μπορεί να έχουν κι άλλο αλλά οι εργαζόμενοι που είναι μέσα στην Εταιρεία δεν πρέπει να μείνουν πέντε χρόνια στάσιμοι. Να είναι πέντε χρόνια στην Εταιρεία χωρίς να αλλάξουν κλιμάκιο, μισθολογική προαγωγή και αυτό να συμβαίνει μόνο στους ημετέρους των εκάστοτε κυβερνήσεων με τα υψηλά αμειβόμενα στελέχη τα οποία μας ήρθαν από την αγορά και στήσανε Γενικές Δ/νσεις οι οποίες από κάτω δεν έχουν ούτε έναν άνθρωπο. Προφανώς θα βάλουμε Δ/ντη, προφανώς θα βάλουμε βοηθό Δ/ντη και πάει λέγοντας. Γενικός Δ/ντής Ηλεκτροκίνησης. Νέα προκήρυξη προχθές Γενικού Δ/ντή. Ομερτά σήμερα. Καλώς καμωμένη. Μίνιμουμ οι Δ/ντες 90.000€ μισθό. Χθες ήταν golden boys.

Τώρα αγαπητοί συνάδελφοι είπε κάτι ο φίλος ο Σταύρος ο Μωυσιάδης το οποίο δυστυχώς είναι μία Σ.Σ.Ε., έχει να κάνει με τους συναδέλφους οι οποίοι μπαίνουν στην Εταιρεία και δεν τους αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία με τα οχτάμηνά τους αν δεν έχουν την ίδια ειδικότητα. Κι αυτό είναι προϊόν Σ.Σ.Ε.. διότι μπορεί κάποιος να έχει μπει στην ΔΕΗ και να ήτανε στο γκισέ και μετά να πήγε Τ4 ΣΤ ή Τ4Δ και τα πέντε οχτάμηνα που ήτανε εκεί να θέλει να τα πάρει σε κλιμάκια. Δεν βγαίνει είναι η Σύμβαση. Να πάμε να την αλλάξουμε;

Εάν η ΔΑΚΕ θεωρεί ότι ο Παντελής ο Καραλευθέρης καλώς έπραξε όταν το έκανε στις 14, 15 Σεπτέμβρη θα έπρεπε να βγάλει ανακοίνωση να του δώσει συγχαρητήρια. Δεν θα έπρεπε να το κρύψουν όλοι μαζί. Δεύτερον το ζήτημα αγαπητοί συνάδελφοι δεν είναι μόνο ηθικό είναι και απολύτως νομικό. Μπορείτε ν' ανατρέξετε σ' αυτό που δήθεν υποστηρίζετε και το δήθεν το παίρνω πίσω, το υποστηρίζετε. Στο άρθρο 14 θα δείτε λοιπόν ότι λέει «απαγορεύεται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση οι εργοδότες». Δυστυχώς, εργοδότης είναι και τα πρόσωπα τα οποία ενεργούν για λογαριασμό των εργοδοτών. Είναι Δ.Σ.. Και ξέρετε τι μου είπε κάποιος; Μου είπε τώρα καταλαβαίνουμε γιατί η Λιγνιτικές Μελίτη και Μεγαλόπολη δεν έρχονται στην Εταιρεία. Γιατί έχουμε διορισμό μελών στο Δ.Σ. και όσοι προσπαθούνε αυτά τα πράγματα να τα ισοσκελίσουνε με προηγούμενες διαδικασίες θα τους πω ότι κάνουν λάθος.

Πρώτον, κανένας δεν διορίστηκε από την Κυβέρνηση πλην του Τσαρούχα του Γιάννη ο οποίος παραιτήθηκε από το Δ.Σ. της ΔΕΗ για να μπορέσει να κάνει δεύτερη θητεία ως εκπρόσωπος των εργαζομένων δυόμισι μήνες πριν λήξει η θητεία του.

Δεύτερον, ο Γιώργος ο Κάτανας στο Δ.Σ. της ΔΕΗ Ανανεώσιμες ήτανε πρόταση της ΓΕΝΟΠ και όχι της Κυβέρνησης. Η θέση αυτή δόθηκε στην ΓΕΝΟΠ. Εάν μας δινότανε κι εμάς αυτή η θέση στην ΓΕΝΟΠ και συζητούσαμε να πάει ο Καραλευθέρης θα έλεγα ναι.

Τρίτον, όσοι προσπαθούν να ταυτίσουν το εποπτικό με το μέλος του Δ.Σ. επίσης κάνουν λάθος για τον Σταμάτη τον Ρέλια. Το εποπτικό εποπτεύει το Δ.Σ. και δεν είναι Δ.Σ.. μην τα μπερδεύετε αυτά τα πράγματα. Άλλως θα είχαμε τότε πρόβλημα και με την συμμετοχή την δική μας σε θεσμοθετημένα όργανα τον εκπρόσωπο της ΓΕΝΟΠ που συμμετέχει στο Συμβούλιο Δ/νσης. Υπάρχουν διαφορές ο εργαζόμενος ο οποίος είναι μέλος της Διοίκησης της Εταιρείας μπορεί να είναι οποιοσδήποτε αλλά την ίδια ώρα δεν μπορεί να έχει συνδικαλιστική ιδιότητα. Μπορεί να παραιτηθεί. Πόσο μάλλον, λέτε ότι υιοθετεί τις θέσεις της Ομοσπονδίας. Διαφωνώ! Διότι αν υιοθετούσε τις θέσεις της Ομοσπονδίας θα έλεγε ότι η

Ομοσπονδία λέει ότι αυτές πρέπει να γυρίσουν πίσω εγώ δεν μπορώ να είμαι σ' ένα Δ.Σ. που θα συνεχίζει.

Τέταρτο ζήτημα, δεν υπήρχε πρώτη φορά όπου υπήρξε μία σοβαρή πολιτικοποιημένος είναι απόλυτα και τον σέβομαι. Ωστόσο, η αυτονομία του ως μέλος του Δ.Σ. αν είναι Διοίκηση ή δεν είναι ας το απαντήσει ο ίδιος. Να θυμίσω την ίδια την ΔΑΚΕ όπου έβγαλε ανακοίνωση, αναγκάστηκε να βγάλει ανακοίνωση να πεί ότι δεν συμφωνεί με την πώληση του ΑΔΜΗΕ που είπε ο Καραλευθέρης.

Πέμπτο ζήτημα, πριν από έναν χρόνο ακριβώς ψήφισε την αύξηση των τιμολογίων σε αντίθεση με αυτά που έλεγε η ΓΕΝΟΠ και για την κατάργηση της έκπτωσης συνέπειας, ως μέλος του Δ.Σ. της ΔΕΗ. Βεβαίως ήθελε να ταυτιστεί με την απόφαση της Διοίκησης αλλά όχι ότι ρώτησε και την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για την αύξηση των τιμολογίων. Έχω εδώ και την απόφαση και το τι ψήφισε παρότι δεν διαφωνώ με την αύξηση. «ψήφισα λευκό γιατί διαφωνώ με την κατάργηση του ΓΠ». Ξέρετε τι μου είπαν; Εφόσον λοιπόν δεν διαφωνείτε με την αύξηση του τιμολογίου εσείς στην ΔΕΗ κι εμείς δεν διαφωνούμε με την κατάργηση του ΓΠ. Απλοί πολίτες.

Άρα λοιπόν εγώ θέλω να πω το εξής ότι απολύτως μπορεί κάποιος να ταυτίζεται με αυτή την διαδικασία. Να λέει ότι εγώ και συμφωνώ σ' αυτό που είπε ο Αντώνης στον Γκαρβέλλα, απόλυτα συμφωνώ, λέει εμείς θέλουμε να διατηρήσουμε μια αυτονομία, ανεξαρτησία και το υιοθετεί, το λέει, το γράφει παντού. Όμως, τέτοιου είδους ανακοινώσεις δεν είναι κεραυνός εν αιθρία. Προφανώς εκτίθεται κι ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ και δέχεται ανακοινώσεις από την ΔΑΚΕ. Εγώ όταν επρόκειτο να είμαι φίλε μου Αντώνη και δεν αφορά εμένα αυτό, υποψήφιος βουλευτής με τον ΣΥΡΙΖΑ, έφαγα τέτοιο bullying από στελέχη της ΔΑΚΕ εννοώ στην ΓΕΝΟΠ, από πρωτοβάθμια Σωματεία, αρθρογραφούσα τώρα για να τα βγάλω αλλά δεν βγήκα να μιλήσω. Γιατί, θεωρώ πραγματικά δικαίωμά μου, όπως και δικαίωμα του Παντελή ήταν να κατέβει υποψήφιος Ευρωβουλευτής, δεν θα πάρω την άδεια ούτε εγώ, ούτε κανένας από εσάς αν θα κατέβει υποψήφιος βουλευτής. Αυτό δεν σημαίνει ότι υιοθετεί στο σύνολο τις πρακτικές ενός κόμματος. Όταν μάλιστα είναι και συνεργαζόμενος αλλά με μοναδική ευκολία επειδή τα πράγματα είναι αλλιώς πολιτικά μπορεί να είναι και οι χαρακτηρισμοί.

Το ψηφοδέλτιο ΔΡΑΣΗ απέφυγε χαρακτηρισμούς όπου υπήρξαν για τον πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ. Δεν χρειάζεται λοιπόν να τα ανακυκλώνουμε αυτά τα πράγματα. Λέω ότι εγώ ταυτίζομαι με τον γραμματέα. Ναι εγώ μαζί με τον γραμματέα ζητήσαμε από τον Παναγιωτάκη, ζητήσαμε από τον Σταθάκη αλλά δεν το ήθελε ο Παναγιωτάκης να θεσμοθετήσεις εκπροσώπους εργαζομένων όπως ακριβώς το είπε ο γραμματέας. Ταυτίζομαι απόλυτα. Και να εκλεγούν με την διαδικασία της ψηφοφορίας. Είχε συζητηθεί και σε επίπεδο ΓΕΝΟΠ παλαιότερα αλήθεια είναι αυτό ότι μπορεί για να μην υπάρχει μία τέτοια μεγάλη ιστορία, ορυμαγδός ψηφοδελτίων, μεγάλες ανακοινώσεις, τεράστια δήθεν έξοδα για την Εταιρεία, αφήστε τα σεντόνια να γίνει μία διαδικασία εκλογής των εργαζομένων μέσα από το Συνέδριο, αλλά αυτό ήτανε κόντρα στην θέληση του Νομοθέτη ότι αυτή είναι εκπρόσωποι των εργαζομένων που κάποιοι εργαζόμενοι δεν είναι μέλη ούτε της ΕΔΟΠ ούτε του Σπάρτακου αλλά μπορούν να πάνε να ψηφίσουν εκεί. Γι αυτό υπήρχε αυτή η ιστορία. Εγώ συμφωνώ απόλυτα. Η άποψή μου βεβαίως είναι να γυρίσουν τάχιστα οι δύο Εταιρείες κι επειδή θέλω να είμαι ειλικρινής δεν θέλω σκοπίμως να κρύψω ή να μην πω ότι προχθές ο

κύριος Χατζηδάκης μας είπε εμένα και του Αντώνη ότι θα κάνει άλλη μία συνάντηση με τον Στάση μπας και το κλείσουμε αυτό το θέμα να επιστρέψουν γιατί όντως δεν έχει καμιά αξία. Απεναντίας δημιουργεί και περισσότερα προβλήματα και σε σχέση με τον δανεισμό και σε σχέση με την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και πάει λέγοντας. Χώρια το ότι θα χρειαστεί να κάνουμε και άλλες δύο Σ.Σ.Ε.. Πρέπει λοιπόν να ξέρουμε πως πρέπει να είμαστε, εάν νομίζετε ότι δεν υπάρχει κανένα απολύτως πρόβλημα δικαίωμά σας είναι να το νομίζετε.

Έπρεπε να το στηρίξετε στις 18 Σεπτεμβρίου που κρυφοί ως κατά την ταπεινή μου άποψη διότι θα το γνωρίζαμε κι εμείς ότι ξέρεις υπάρχει μια τέτοια επιλογή, να μην αιφνιδιαστεί κανένας. Ότι αυτή είναι μία θέση που το Συνδικάτο μ' έναν τρόπο προσπαθεί να την αναδείξει αλλά ξέρετε ότι ήταν μία θέση όπως είπε κι ο Ηλίας κυβερνητική. Μία θέση που την επέλεξε ο Χατζηδάκης μαζί με τον Στάση. Δεν ξέρω αν γνώριζε ο Αντώνης μακάρι να ήξερε και να συμφώνησε αλλά αυτό αφορά τον Αντώνη. Δεν ήξερε το Συνδικάτο πάντως και σε καμία περίπτωση, όποιος λέει από τους παρευρισκόμενους ότι το Συνδικάτο δεν ήξερε τι γίνεται με τον Κάτανα και με το κομμάτι του Ρέλια ψεύδεται. Ήταν θέση που διαχειριστήκαμε εμείς. Καμία Κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ δεν θα έβαζε τον Ρέλια, σας το λέω εγώ. Δεν θα τον έβαζε. Εμείς τον βάλαμε. Το Συνδικάτο επέβαλε τον Ρέλια. Δεν τον επέβαλε ο Παναγιωτάκης ούτε ο Σταθάκης ούτε πολύ δε περισσότερο γιατί είμαι σε θέση να γνωρίζω ο Σκουρλέτης. Άρα μην τα μπερδεύουμε εμείς τον βάλαμε, η ΓΕΝΟΠ τον έβαλε. Κι αυτή την ιστορία ας το κλείσουμε το θέμα ας συνεχίσει να είναι εκεί εφόσον νομίζει ότι υιοθετεί και τα, για να δείτε τώρα θα πάμε να διαπραγματευτούμε για την ΣΣΕ στην Λιγνιτική Μελίτης και θα έχουμε τον Παντελή τον Καραλευθέρη από την πλευρά της Διοίκησης να επιχειρηματολογεί, εγώ δεν θέλω να διαπραγματευτώ με τον Καραλευθέρη για την Συλλογική Σύμβαση. Τον χρειάζομαι στην Συλλογική Σύμβαση της ΔΕΗ ως εκπρόσωπο των εργαζομένων. Μ' αυτή την έννοια λέω ότι δεν συνάδει. Υπάρχει ασυμβίβαστο και νομικό. Εγώ λέω να το κλείσουμε, εσείς θέλετε να είναι, ας είναι, δικαίωμά σας εμείς δεν μπορούμε να επιβάλουμε κάτι άλλο, αλλά το κομμάτι της κριτικής όπως το δεχτήκαμε, έτσι το δέχεστε, όσο το δέχεστε, δεν σημαίνει ότι αύριο το πρωί να κατεβάσετε πλερέζες και αμάν τι έγινε αλλά ξέρουν όλοι ότι κάποια πράγματα μένουν και γραπτά και ο καθένας είναι δημόσιο πρόσωπο και ο Αδαμίδης κι ο Καρράς κι ο Μάστορας και ο Μόσχος. Ο μάστορας δεν έφαγε ξύλο για μία δήλωσή του; Πολύ ξύλο! Αλήθεια έλεγε! Κι ακόμα γράφουν αλλά εγώ δεν θέλω να κάνω τέτοια πράγματα. Αλλά εγώ δεν θέλω να κάνω τέτοια πράγματα. Κάτω από την μέση δεν χτυπάω. Εγώ το θεωρώ λήξαν το θέμα. Ας μην το αναμοχλεύουμε. Γι αυτό και η σημερινή Συνεδρίαση είναι ανάμεσα στα 24 άτομα που παρακολουθούν την Συνεδρίαση.

Ας είναι ολιγομελές το σχήμα που θα κλείσει τα θέματα της Σύμβασης μέχρι τότε, εγώ έχω στο μυαλό μου κάτι. Είπα λοιπόν το εξής αλλά να το κουβεντιάσουμε, δεν του το 'πα του το λέω τώρα. Έχουμε ανθρώπους οι οποίοι είναι ταυτόχρονα όπως βλέπω π.χ. Μανιάτης είναι στην ΓΕΝΟΠ και ταυτόχρονα είναι πρόεδρος της ΕΤΕ. Μπορεί να χειριστεί μαζί με έναν άλλο γιατί νομίζω 5-4 θα είναι Αντώνη η εκπροσώπηση. Αν έχουμε εμείς πέντε να έχει η Διοίκηση τέσσερα. Μ' αυτή την έννοια λοιπόν κάπως έτσι μέχρι το τέλος της εβδομάδας να στείλουμε τους εκπροσώπους μας για την διαδικασία αυτή.

Καρράς: δεν θα διαφωνήσω, όμως θέλω να πω ότι έγινε μεγάλος λόγος για τις ανακοινώσεις της ΔΑΚΕ. Θα πρέπει να καταλάβουμε όμως ότι άλλο ΔΑΚΕ άλλο γραμματέας της ΓΕΝΟΠ. Οι παρατάξεις έχουν την δυνατότητα να βγάζουν ότι ανακοίνωση θέλουν. Εμείς ως ΔΑΚΕ

κρίναμε τότε ότι πρέπει να χαρακτηρίσουμε κάποιους golden boys. Απ' την δική σας πλευρά ως παράταξη δεν θα σας κρίνουμε αν εσείς τώρα είσαστε έτοιμοι να χαρακτηρίσετε κάποιους άλλους golden boys. ίσα- ίσα από εκεί και πέρα η ΓΕΝΟΠ έχει μία διαχρονική, σταθερή σχέση. Αυτή δεν μπορώ να την αλλάξω ούτε εγώ ούτε εσύ. Όμως σε καμία περίπτωση εγώ δεν θα πω, σε κανένα ψηφοδέλτιο και καμία παράταξη ότι μπορεί να βγάλει μια ανακοίνωση θεωρώντας ότι η άποψη των golden boys είναι golden boys.

Τώρα όσο για τον Κάτανα θα μου επιτρέψεις επειδή έτυχε να είμαι γραμματέας ξέρω πολύ καλά γιατί δεν υιοθετήθηκε εκπρόσωπος εργαζομένων στις ΑΠΕ. Εσύ δεν ήσουν τότε προεδρείο, ήμουνα εγώ όμως προεδρείο και ξέρω πολύ καλά πως ορίστηκε ο Ρέλιος και πως ακυρώθηκε ο εκπρόσωπος των εργαζομένων στις ΑΠΕ. Ξέρω πολύ καλά γιατί ήξερα ποιος έπρεπε να επιθεωρήσει. Τώρα, αν θα μου πεις αν συμφωνώ να έρθει ο Στάσης να πει στην ΓΕΝΟΠ ότι κάντε μια πρόταση δυο πρόσωπα για να ορίσω σ' οποιαδήποτε Εταιρεία θα σου πω διαφωνώ και σ' αυτό. Συμφωνώ μόνο σ' ένα πράγμα που συμφωνήσαμε κι οι δύο ως προεδρείο, ως παρατάξεις μπορούμε να λέμε ότι θέλουμε ότι εμείς επιθυμούμε ως Συνδικάτο αν είναι δυνατόν, ότι δημιουργηθεί μέσα στον Όμιλο ή ότι έχει δημιουργηθεί μέσα στον Όμιλο οφείλουμε να διεκδικούμε να υπάρχει εκπροσώπηση αιρετή.

Όσο για το θέμα του 1264 ο Παντελής δεν είναι εκλεγμένος στην ΓΕΝΟΠ. Αν θέλουμε να κάνουμε μια βαριά κουβέντα θα έπρεπε να την κάνουμε σε επίπεδο τριτοβάθμιων εκεί είναι εκλεγμένος όμως τυγχάνει πολλοί εκλεγμένοι στην ΓΣΕΕ να διορισμένοι και σε Διοικητικά Συμβούλια.

Τέλος, οι επιτροπές μπορεί να βάλει τρεις η εργοδοσία και από εκεί και πέρα εμείς να κοιτάξουμε σαν παρατάξεις εκτός από το παραταξιακό μας κομμάτι που είμαστε υποχρεωμένοι να βάλουμε ανθρώπους, να υπάρχει και συμμετοχή αν γίνεται από τις Διοικήσεις σε πλουραλισμό πολλών Σωματείων, όπως κάναμε και την περασμένη φορά. Το πως θα τα παντρέψουμε θα μας δώσετε την δυνατότητα να κάνουμε μία προσπάθεια και δεν μπορούμε να ξεπεράσουμε τον αριθμό, δεν μπορούμε να βάλουμε 11 και 13 όπως βάλουμε την προηγούμενη. Αυτή την φορά θα είναι περιοριστικός ο αριθμός στους 9. Θα προσπαθήσουμε να είναι και αντιπροσωπευτική στις Εταιρείες αλλά ταυτόχρονα αν μπορούμε να μπορούν να εκφράζονται και όλα τα Σωματεία δηλαδή και όλοι οι κλάδοι. Είναι λίγο δύσκολο γιατί εμείς έχουμε και πολλά Σωματεία και πολλούς κλάδους και μεγάλες παρατάξεις. Τέλος πάντων, το σίγουρο είναι ότι αποτέλεσμα κι αν έχουμε στο τέλος της ημέρας θ' αποφασιστεί πλειοψηφικά σ' αυτό το Δ.Σ. και την επόμενη μέρα θ' αποφασιστεί και στα Δ.Σ. της κάθε Εταιρείας.

Αδαμίδης: καλό βράδυ!

ΛΗΞΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ