



ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Τετάρτη 20 Μαΐου 2020

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΚΑΡΡΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

Θέματα Ημερήσιας διάταξης :

- ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Καρράς: ανάγνωση είπαμε να μην κάνουμε του Δ.Σ., είπαμε τις αντικαταστάσεις, δικαιολογήσαμε γιατί δεν είναι στο πάνελ ο Διονύσης ο Στασινόπουλος κι ο Τσουμπλέκας, οπότε συνεχίζουμε.

Αδαμίδης: Ωραία, αγαπητοί συνάδελφοι να σας καλημερίσω, να σας καλωσορίσω σ' αυτή την πρωτόγνωρη διαδικασία για τα δικά μας δεδομένα, λέω ότι θα είναι κλειστά τα μικρόφωνα σε όλους τους συναδέλφους πλην του γραμματέα για ευνόητους λόγους, όποιος πάρει τον λόγο θα του ανοίγουμε το μικρόφωνο και θα μπαίνει, θα παρακαλούσα πάρα πολύ μετά και την έκκληση του Παναγιώτη κι επειδή αρκετοί συνάδελφοι που βρίσκονται στο σπίτι μπορούν να έχουν και τις κάμερές τους και τα μικρόφωνα κλειστά εφόσον το επιθυμούν αλλά η διαδικασία σ' αυτούς θα ακούγεται για να παρέμβουν όταν τους ζητηθεί. Ξεκινώντας λοιπόν αυτή την πρωτόγνωρη για τα δικά μας δεδομένα διαδικασία είμαι υποχρεωμένος να αναγνώσω και την επιστολή του συναδέλφου του Καλαϊτζόπουλου του Ιορδάνη η οποία εστάλη προς το Δ.Σ., την πήρα εγώ γιατί βρήκε εμένα, δεν πρόλαβα να την δώσω του γραμματέα, θα την αναγνώσω εγώ, δεν έχει κάποιο θέμα ο γραμματέας, « Η πανδημία του κορωνοϊού δεν μου επιτρέπει η παραίτησή μου απ' το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας να γίνει με προσωπική παρουσία με όλους εσάς και σε διαφορετικές συνθήκες.

Τα χρόνια που λειτούργησα ήταν αρκετά και η εμπειρία που απέκτησα ήταν μεγάλη που προήλθε μέσα από αγώνες εύκολους και δύσκολους με αδυναμίες και προβληματισμούς αλλά χωρίς μεμψιμοιρία και δόλο.

Η ΔΕΗ που ήξερα στα πρώτα μου βήματα δεν έχει καμία σχέση με την σημερινή Εταιρεία.

Τότε είχε προοπτική – όραμα για την στήριξη μιας άλλης κοινωνίας και να υπηρετεί το κοινωνικό σύνολο.

Σήμερα βάζοντας μπροστά τον ανταγωνισμό και το κέρδος μας φέραν απελευθέρωση Η.Ε., ιδιωτικοποίηση, χρηματιστήρια, τον διάβολό τους.

Κλείνοντας σας εύχομαι να είστε γεροί και δυνατοί εσείς και οι οικογενειές σας.»

Τον ευχαριστούμε όλοι να είναι γερός και δυνατός, να χαρεί την συνταξή του έτσι ώστε όλα αυτά τα χρόνια που προσέφερε τόσα στο κίνημα με την διαφορετικότητά του αλλά σίγουρα με την αγωνιστικότητά του, μπορεί να είχαμε διαφορετικές προσεγγίσεις στα ζητήματα αλλά η αγωνιστικότητα, κυρίως όλων των συναδέλφων και τόσο της Αγωνιστικής Συνεργασίας, δεν αμφισβητείται από κανέναν, άρα να είναι γερός, δυνατός κι αυτός και η οικογένειά του όπως μας εύχεται κι ο ίδιος.

Τώρα γρήγορα – γρήγορα να πω δυο τρία πράγματα, νομίζω το ότι και για λόγους οικονομίας υπάρχει η δυνατότητα σε σχέση με τα οικονομικά που έχουν ανακοινώσει και μπορεί να εγκρίνουμε, με συγχωρείται υπήρχε μια αδυναμία να μετακινηθεί το σύνολο των μελών της Εξελεγκτικής Επιτροπής, ωστόσο ο έλεγχος έγινε από την πλευρά των δύο μελών, ωστόσο ο έλεγχος έγινε από την πλευρά των δύο μελών που προεδρεύουν στην Αθήνα του προέδρου της Επιτροπής του Κώστα του Τσίγαλου και της Μαριάννας της Βαρδούλη, θα πούνε οι συγκεκριμένοι τι ακριβώς έχουνε δει, βεβαίως δεν υπάρχει πρακτικό το οποίο να έχει υπογραφεί για ευνόητους λόγους, έχω την αίσθηση ότι ο ταμίας μπορεί κάποια στιγμή να ανεβάσει σε όλους και να βλέπουμε όλοι την σελίδα των οικονομικών αποτελεσμάτων α' τριμήνου κι αν χρειαστεί κάποιος να κάνει ερωτήσεις θα τις κάνει αυτός για λόγους οικονομίας.

Τώρα, επιστρέφοντας σιγά – σιγά σ' αυτή την διαδικασία θα πρέπει να ενημερώσω το σώμα ότι η οικογένεια του Ομίλου ΔΕΗ και ο ΑΔΜΗΕ βγήκαν τελείως αλώβητοι από αυτή την διαδικασία, είχαμε μόλις πολύ μικρό αριθμό κρουσμάτων, πολύ περιορισμένο, τέσσερεις στον Όμιλο ΔΕΗ οι οποίοι

βεβαίως έχουν αναρρώσει κι έχουν επιστρέψει όλοι στα καθήκοντά τους, χωρίς να υπάρχουν ιδιαίτερα προβλήματα κι επίσης στον ΑΔΜΗΕ δεν παρατηρήθηκαν κάποια κρούσματα της πανδημίας. Αυτό μας κάνει ιδιαίτερα χαρούμενους όλους που βρισκόμαστε μετά από δυόμισι περίπου μήνες έστω και με αυτό τον τρόπο. Βεβαίως, η μερική κανονικότητα άρχισε να λειτουργεί προς την Εταιρεία, η Εταιρεία από την πρώτη στιγμή πήρε τα απαραίτητα μέτρα. Σε ότι αφορά το Συνδικάτο μας θυμίζω ότι στις 27 Φεβρουαρίου από τα πρώτα κρούσματα που παρατηρήθηκαν στην Κίνα είχαμε ενημερώσει και ειδοποιήσει την Εταιρεία ότι θα πρέπει να προχωρήσει τα δέοντα, η αλήθεια είναι ότι υπήρχαν κάποιες μικρές παλινωδίες σε σχέση με το τι ακριβώς γίνεται ώστε ο ΠΟΥ άργησε να χαρακτηρίσει την πόλη αυτή, την ιστορία πανδημία, το γνωρίζετε όλοι, γι αυτό και ίσως η Εταιρεία θεωρούσε ότι δεν πρέπει να βιαστούμε για να λειτουργήσουμε με το ελάχιστο προσωπικό. Παρόλα αυτά, εγώ μαζί με τον γραμματέα σε μία συνάντηση με την Διοίκηση του ΑΔΜΗΕ στις 27 Φεβρουαρίου κάνοντας και λίγο πλάκα γιατί κι εμείς οι ίδιοι δεν είχαμε αντιληφθεί πως είναι πήγαμε λόγω και της state greek δηλαδή της κινέζικης εταιρείας που συνεργάζεται, που είναι ο στρατηγικός εταίρος του ΑΔΜΗΕ, πήγαμε στην συνάντηση αυτή φορώντας μάσκα, όταν η μάσκα στα φαρμακεία η πεντάδα είχε 1€, τις είχα αγοράσει εδώ δίπλα από το φαρμακείο για να κάνουμε με τον γραμματέα αυτή την σχετική πλάκα. Ξέρετε πως εξελίχθηκαν τα πράγματα στις 13- 14 Μαρτίου είχαμε συνεννοηθεί με τηλεφωνικές συνδιασκέψεις με τις Εταιρείες, με τον Όμιλο δηλαδή αλλά και με τον ΑΔΜΗΕ, ότι οι Εταιρείες θα λειτουργήσουν από την Δευτέρα 16 Μαρτίου με το προσωπικό που είναι απαραίτητο.

Δυστυχώς κάποιοι καλοθελητές εννοώ από τα Μ.Μ.Ε. προσπάθησαν ν' «αδειάσουν» την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ λέγοντας ότι η ΔΕΗ, επειδή, δεν ξέρω για ποιον λόγο, η ΔΕΗ «αδειάζει» την ΓΕΝΟΠ, ότι δήθεν από τις 16 του μήνα δεν θα δουλεύανε με προσωπικό ασφαλείας αλλά η πραγματικότητα τους διέψευσε όλους αυτούς τους καλοθελητές που θα ήθελαν μία κακή σχέση μεταξύ της Διοίκησης και της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για ευνόητους λόγους. Το αποτέλεσμα είναι ότι στις 16 του μήνα η Εταιρεία αποφάσισε ότι θα πρέπει να δουλεύει με το ελάχιστο προσωπικό προκειμένου να είναι εντάξει στις υποχρεώσεις της έναντι των Ελλήνων καταναλωτών σε όλο τον Όμιλο και στον ΑΔΜΗΕ η συμμετοχή ή μάλλον θα έλεγα η συνεισφορά του Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ αλλά και όλων όσων ενεπλάκησαν σε αυτή την ιστορία ήταν πρωτόγνωρη. Βεβαίως, εμείς εκφράσαμε και μ' ένα δικό μας θα έλεγε κανείς βιντεάκι, θα έλεγε κανείς την δυσαρέσκειά μας, σε σχέση με το πως προσέγγισε η Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας τα ζητήματα των ηρώων αυτής της πανδημίας που χτύπησε και την χώρα μας, χωρίς ν' αμφισβητούμε καθόλου ότι πρώτοι το υγειονομικό προσωπικό της χώρας, όλοι αυτοί που έδωσαν την μάχη και με κίνδυνο βεβαίως της ζωής τους ήταν οι ήρωες αυτής της προσπάθειας αλλά μας ξένισε το γεγονός ότι σε αυτή την προσπάθεια ήταν και οι δικοί μας ήρωες, οι άνθρωποι του Ομίλου που δεν σταμάτησαν ούτε δευτερόλεπτο και στον ΔΕΔΔΗΕ, και στον ΑΔΜΗΕ και στην ΔΕΗ από την πρώτη στιγμή κατάφεραν να λειτουργήσουν έτσι όπως έπρεπε. Μάλιστα, αν δει κανείς και στο ξεκίνημα για να μπούμε στην κανονικότητα από τις πρώτες ημέρες, από τις 15 του μήνα δηλαδή και από τις 11 του μήνα όταν ανοίξαν και καταστήματα, οι ίδιοι οι συνάδελφοι στην Εμπορία βγήκανε έξω μπας και καταφέρουν να βάλουν σε μία σειρά τον κόσμο τηρώντας βέβαια όλα τα μέτρα προστασίας έτσι ώστε να εξυπηρετηθεί και ο τελευταίος καταναλωτής που στήθηκε στην ουρά μένοντας ανοιχτά τα καταστήματα μέχρι αργά το απόγευμα. Το λέμε αυτό γιατί όλοι σ' αυτή την διάρκεια της πανδημίας των 2,5 μηνών αγνοήθηκε η συνεισφορά των εργαζομένων, εξαιρώ βέβαια τον Υπουργό, τον κύριο Χατζηδάκη ο οποίος σε μία ανάρτηση του προσωπική, μάλιστα σε κακές καιρικές συνθήκες μέσα στον Μάρτη έδωσε τα συγχαρητήριά του και τις ευχαριστίες του στους συναδέλφους του ΔΕΔΔΗΕ στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας οι οποίοι όχι μόνο εκεί αλλά σε όλη την Ελλάδα έκαναν σωστά την δουλειά τους. Φαίνεται δηλαδή ότι είναι πραγματικότητα και φάνηκε το πως ανταποκρίθηκε ο κόσμος, όσοι το είδαν, αυτό το βιντεάκι που φτιάξαμε και με τον γραμματέα έτσι σ' ένα πολύ σύντομο χρονικό διάστημα ήταν το μόνο βιντεάκι που ιστορικά είχε καταγράψει τόσες πολλές προβολές της ΓΕΝΟΠ. Δηλαδή η ΓΕΝΟΠ μιλάει για τους δικούς της ήρωες όπου

ξεπέρασε τις 20.000 προβολές μέσα σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα. Το έχει ανάγκη κι ο συνάδελφος να το ακούσει αυτό, το άκουσε και το είδε ανεξάρτητα αν τα Πρωτοβάθμια Σωματεία έχουν βγάλει την δική τους ανακοίνωση δίνοντας τα δικά τους συγχαρητήρια είτε είναι οι συνάδελφοι της ΕΤΕ, του Σπάρτακου, των καταμετρητών, όσοι εμπάς η περιπτώσει της ΕΔΟΠ, όσοι έχουν βγάλει τις ανακοινώσεις. Αξίζει αυτό να το λέμε για τους συναδέλφους γιατί πραγματικά ήταν αξιέπαινοι και έκαναν το καθήκον τους με πάρα πολύ μεγάλη συνέπεια. Αυτά για τον κορωνοϊό με δεδομένο ότι ήταν επαναλαμβάνω, πολύ λίγα τα κρούσματα και δεν είχαμε ευτυχώς καμία απώλεια.

Βεβαίως εδώ πρέπει να πούμε όλοι, το έχει παραδεχθεί το σύνολο και της πολιτικής προστασίας, η χώρα τα πήγε καλά, τα κατάφερε και καλά ανεξάρτητα αν υπάρχουν ενδοιασμοί για το αν έπρεπε και πόσο έπρεπε να κλείσει γιατί δεν έχει κανένα νόημα να μπορούμε σ' αυτή την ιστορία, τα κατάφερε καλά ανεξάρτητα αν υπάρχουν ενδοιασμοί για το αν έπρεπε και πόσο έπρεπε να κλείσει δεν έχει κανένα νόημα να μπορούμε σ' αυτή την διαδικασία, εγώ ως πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ και νομίζω κι ο γραμματέας επειδή υπηρετούμε έναν θεσμό, νομίζω ότι αξίζουν τα εύσημα σε όλους τους Έλληνες οι οποίοι τηρήσανε στο ακέραιο τα μέτρα του ΕΟΔΥ και η πολιτεία, οι επιστήμονες δηλαδή έχουνε πει, με αποτέλεσμα να καταγραφούν αυτά τα θετικά αποτελέσματα κι επαναλαμβάνω τόσο στον Όμιλο ΑΔΜΗΕ όσο και στην χώρα. Ελπίζω, η ένταξη μας στην κανονικότητα να μην δημιουργήσει περισσότερα προβλήματα, και να πάμε έτσι καλά και να τελειώσει αυτή η πανδημία γιατί δεν αξίζει στο ανθρώπινο γένος αυτός ο εγκλεισμός που έχει υποστεί, παγκόσμια θα έλεγε κανείς με δυσάρεστα αποτελέσματα σε άλλες χώρες. Παρόλα αυτά κι εν μέσω πανδημίας αρκετά πράγματα αγαπητοί συνάδελφοι δεν σταμάτησαν να λειτουργούν και μάλιστα ζητήματα που αφορούν εμάς έτρεξαν με μία σχετική κανονικότητα. Εμείς από την πρώτη στιγμή είπαμε ότι δεν καταλαβαίνουμε τον λόγο γιατί πρέπει να έρθει ένα Νομοσχέδιο, το γνωστό περιβαλλοντικό Νομοσχέδιο που έχει έρθει πριν από μερικές εβδομάδες, μάλιστα έχει πάρει και σχετικό ΦΕΚ στις 7 Μαΐου είναι ο Νόμος πλέον, 4625/20 όπου υπάρχουν 3-4 άρθρα που μας αφορούν άμεσα. Θα ξεκινήσω με τα άρθρα που είναι θετικά ή λιγότερο προβληματικά όπως είναι στο 104 άρθρο κάτι που ζητούσαμε εναγωνίως απ' την Κυβέρνηση απ' την πρώτη στιγμή της ρύθμισης ή μάλλον της Νομοθέτησης, της αποεπένδυσης του Νόμου 4533 όπου για λόγους που δεν καταλαβαίνουμε αλλά κυρίως για να εξασφαλιστεί η λειτουργία των λιγνιτικών μονάδων της Μεγαλόπολης οι οποίες, η 3 και η 4 θα πήγαιναν τότε σε ιδιώτη αν κάποιος τις αγόραζε, είχαν βάλει στο Νόμο επαναλαμβάνω 4533 τον περιορισμό της λειτουργίας της μονάδας Μεγαλόπολη 5 κατά ανώτατο στα 550 Mw δηλαδή περίπου 300 Mw κάτω. Θυμίζω ότι όλοι μηδενός εξαιρουμένου είχαμε εντοπίσει αυτό το πρόβλημα, ανεξάρτητα αν υπήρχε ένα πρόβλημα στο Δίκτυο το οποίο ολοκληρώνεται τις επόμενες ημέρες, εννοώ για ένα κομματάκι που υπάρχει κάπου εκεί στην Ορεινή Κορινθία με ένα μοναστήρι, με μία διέλευση του καλωδίου όπου βεβαίως μπλέκεται και ο ανάδοχος εργολάβος για αυτό το πράγμα απ' ότι γνωρίζουμε, μπορεί να πει κάτι περισσότερο ο Γιώργος ο Μαρτζάκλης, ξέρει περισσότερα, όταν πάρει τον λόγο, εγώ θέλω να πω ότι ολοκληρώνεται αυτή η μικρή ας πούμε καθυστέρηση ή μεγάλη. Το ζήτημα για εμάς από την πρώτη στιγμή ήταν πολιτικό, ότι εντάξει, όταν οι μονάδες ας πούμε δεν δουλεύουν οι λιγνιτικές, γιατί να μην είναι η μονάδα Φ.Α. στα μέγιστα της προκειμένου να κερδίζει η ΔΕΗ όσα χρήματα πρέπει να κερδίζει; Αυτό ήταν το πολιτικό θέμα κι αυτό ήταν που είχαμε πει και τότε ότι η Κυβέρνηση η προηγούμενη, το 4533 βάζει αυτό τον περιορισμό της μονάδας για να εξασφαλίσει ότι οι λιγνιτικές μονάδες θα δουλεύουν «βρέξει – χιονίσει».

Αυτό λοιπόν με το 104 άρθρο του Νόμου που είπα λίγο πριν 4685 καταργείται άρα δίνεται η δυνατότητα πλέον στην μονάδα να δουλέψει με φουλ φορτία. Υπάρχει ένα ζητημάκι που αλλάζει δυστυχώς προς το χειρότερο τα ζητήματα της καταβολής του τέλους του λιγνιτικού πόρου, του τέλους του ειδικού αναπτυξιακού του ΕΑΠ που είχε καθιερωθεί το 1996 για τις περιοχές Αρκαδίας και την περιοχή της Κοζάνης, Δυτικής Μακεδονίας δηλαδή Κοζάνης και Φλώρινας μέχρι την 31/12/18 ήταν 0,5 επί του συνολικού τζίρου της Εταιρείας και είχε κατανομή ανάλογα με την συμμετοχή του

λιγνίτη σ' αυτές τις περιοχές, περίπου 30 εκατομμύρια ευρώ τον χρόνο που ήταν τα χρήματα από τον τοπικό πόρο σ' αυτές σ' αυτές τις λιγνιτικές περιοχές. Από 1/1/19 κι αυτό βεβαίως είχε αναφορά στο Νόμο 4533 της αποεπένδυσης, ξεκίνησε αυτή η αλλαγή από 1/1/19 πάει στο 1,4% αλλά δυστυχώς για την παραγόμενη λιγνιτική κwh. Δείτε τώρα τι θα μοιραστεί η Φλώρινα το '19 και το '20 όταν οι μονάδες ήτανε της Φλώρινας κλειστές αλλά σχεδόν μηδενική λιγνιτική παραγωγή αν εξαιρέσει κανείς το Αμύνταιο για όσο δούλευαν οι δύο μονάδες τεχνικά ελάχιστα να κρατήσουν την τηλεθέρμανση, το ίδιο και στην Μεγαλόπολη, είχαμε και την περίοδο όπου λόγω των αδειοδοτήσεων των περιβαλλοντικών τα προβλήματα κι εκεί είχανε τις μονάδες κλειστές, το ίδιο συμβαίνει και με την Κοζάνη για τις μονάδες της Καρδιάς, του αγίου Δημητρίου και περιγράφει ότι αυτά τα χρήματα θα χρηματοδοτήσουν εγκαταστάσεις στους νομούς Αρκαδίας, Φλώρινας και Κοζάνης. Δηλαδή, καταλαβαίνετε τώρα πόσα χρήματα θα πάρει η Φλώρινα από την λειτουργία των λιγνιτικών της μονάδων για να προχωρήσει σε μετεγκαταστάσεις οικισμών όταν μάλιστα το Αμύνταιο ήδη έχει κλείσει και θα 'ρθούμε παρακάτω σε αυτά και η Φλώρινα, επαναλαμβάνω η Μελίτη δουλεύει ή δεν δούλεψε καθόλου ακόμη διότι όπως γνωρίζετε το σύστημά μας αυτή την ώρα δεν τις χρειάζεται γιατί είναι και ακριβότερες από τις μονάδες Φ.Α..

Ένα άλλο ζήτημα που αφορά σ' αυτό τον Νόμο τον ΔΕΔΔΗΕ είναι η παράταση των συμβάσεων των οχταμηνητών κατά τέσσερις μήνες, ζητήθηκε από τον ΔΕΔΔΗΕ κι αυτό υλοποιήθηκε, σε αυτό τον Νόμο συν μια τροπολογία η οποία είναι φωτογραφική για μετακίνηση μιας συναδέλφου από την ΔΕΗ προς τον ΔΕΔΔΗΕ. Γιατί, οι μετακινήσεις μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ, ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ, προφανώς κι επιτρέπονται βάσει του Νόμου 4643/19 αλλά για να γίνουν αυτές οι μετακινήσεις απαιτείται νέο Οργανόγραμμα και δεν μπορούσαν να κάνουν αυτή την γρήγορη μετακίνηση σ' αυτή την συναδέλφισσα γιατί φτιάχνοντας πρώτα οργανόγραμμα που αυτό έχει κι ένα κόστος.

Το άλλο ζήτημα που προφανώς θεωρούμε ότι από την πρώτη στιγμή η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ αντέδρασε, έχει να κάνει με τον ιδιοκτησιακό διαχωρισμό που στο 115 άρθρο του συγκεκριμένου Νόμου, επαναλαμβάνω του 4685 δίνει την δυνατότητα ν' αλλάξει η μετοχική σύνθεση, ν' αλλάξει η πλειοψηφία των μετοχών, να φύγει από το ελληνικό δημόσιο το οποίο ως γνωστό με τον προηγούμενο Νόμο είχε εμμέσως ή αμέσως, με τις δύο Εταιρείες το 51% των μετοχών, δεν μπορεί και δεν πρέπει ποτέ να φύγει από τον έλεγχο του ελληνικού δημοσίου. Εδώ, παρότι είναι μία διαδικασία επαναλαμβάνω τηλεδιάσκεψης και έχει μια άλλη αντικειμενική προσέγγιση των ζητημάτων σε ότι έχει να κάνει με το ακροατήριο, δεν προσφέρονται και πάρα πολλά για να μιλήσει κανείς για αντιπολιτευτικές ή κορώνες ή να καταδείξει διάφορα ζητήματα. Εγώ ωστόσο θα πω τις θέσεις της Ομοσπονδίας και θα περιοριστώ μόνο σ' αυτό στο εισαγωγικό μου, στην πρωτολογία μου ότι ήταν λάθος. Εμείς ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δώσαμε έναν αγώνα ο οποίος δεν είχε προηγούμενο γιατί δεν είχαμε συναντήσει άλλες τέτοιες ιστορίες να μην φύγει η Εταιρεία, ο ΑΔΜΗΕ από την ΔΕΗ. Και όχι τώρα, τα τελευταία χρόνια, ξεκινώντας ακόμη από το 2013 και 2014, με προσφυγές, με κινητοποιήσεις όσο καταφέραμε και τότε ψηφίστηκε ο Νόμος 4372/14, δεν υλοποιήθηκε όμως ποτέ γιατί είχαμε την αλλαγή της Κυβέρνησης το 2015, ούτε και η μικρή ΔΕΗ με αποτέλεσμα να καταργηθεί αυτός ο Νόμος στην πράξη, βεβαίως μετά είχαμε το τρίτο μνημόνιο όπου όλες οι πολιτικές δυνάμεις ψήφισαν την ιστορία του ιδιοκτησιακού διαχωρισμού του ΑΔΜΗΕ. Το είχαμε καταγγείλει, προσπαθήσαμε με κάθε τρόπο ν' αποτρέψουμε αυτή την διαδικασία, από τις τρεις φορές που μπλοκάρουμε τις συνεδριάσεις του κεντρικού συμβουλίου με απεργιακές κινητοποιήσεις, σε κάθε περίπτωση η Κυβέρνηση τότε του ΣΥΡΙΖΑ θεωρούσε ότι ήτανε μια υποχρέωση, αλήθεια είναι αυτό, ήτανε καταγεγραμμένο στο πρώτο και στο δεύτερο μνημόνιο ότι θα πρέπει να υπάρξει ιδιοκτησιακός διαχωρισμός παρότι θυμίζω πάρα πολλοί και όλοι γνωρίζετε ότι με τον Νόμο 4001/2011 παρότι ήταν μνημονιακός Νόμος υπήρξε η νομοθέτηση από την Ελλάδα και η εναρμόνισή της για το γνωστό σε όλους μας ΙΤΟ.

Δηλαδή, επιτρέπεται να υπάρχει μια Εταιρεία θυγατρική, κατ' αντιστοιχία βεβαίως της EDF στην Γαλλία, να υπάρχει κι εκεί μια θυγατρική Εταιρεία, ανεξάρτητα με τις διαφορετικές προσεγγίσεις που είχαν και οι παρατάξεις εκείνη την χρονική στιγμή. Θα μπορούσε να παραμείνει το ΙΤΟ ως μοντέλο συμβατό με την οδηγία. Δεν έγινε αυτό, δεν υλοποιήθηκε και φτάσαμε εκεί και έχουμε λοιπόν μία πολύ συγκεκριμένη αποτύπωση και προσεκτική αποτύπωση στο Νόμο λέει ο Νόμος «το ελληνικό δημόσιο δύναται να περιορίζει την άμεση και έμμεση συμμετοχή αυτού ή νομικών προσώπων που ελέγχει άμεσα ή έμμεσα στο εκάστοτε μετοχικό κεφάλαιο της ΑΔΜΗΕ» και σε περίπτωση που αυτό συμβεί μας έχει διαβεβαιώσει ότι δεν είναι κάτι άμεσο ο Υπουργός, προφανώς έχει ανοίξει, επειδή είπαμε ότι είναι κάτι άμεσο γιατί το φέρνεις, λέει γιατί είναι και μία δέσμευση της Κυβέρνησης προεκλογικά ότι εμείς θα προχωρήσουμε στην περαιτέρω ιδιωτικοποίηση του ΑΔΜΗΕ και θα έρθω μετά για τον ΔΕΔΔΗΕ αλλά σε περίπτωση που διατηρήσει τον έλεγχο το ελληνικό δημόσιο εμμέσως ή αμέσως δεν μπορεί να ελέγχεται από το ίδιο Υπουργείο. Δηλαδή, δεν μπορεί να είναι το Ενέργειας και κλιματικής αλλαγής, να έχει και την ΔΕΗ και τον ΑΔΜΗΕ. Δηλαδή και την Παραγωγή εμπάς η περιπτώσει και τον ΑΔΜΗΕ. Αυτά πρέπει ν' αλλάξουν σε περίπτωση επαναλαμβάνω που διατηρηθεί ο ίδιος, το ελληνικό δημόσιο ελέγχει αυτή την Εταιρεία. Βεβαίως δίνεται η δυνατότητα και έχει εξαγγελθεί ότι το επόμενο χρονικό διάστημα και προφανώς μετά από τον μήνα Σεπτέμβριο, Οκτώβριο θα έχουμε και την μερική ιδιωτικοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ, όλες οι πληροφορίες αλλά και οι συζητήσεις που έχουμε κάνει με τους αρμόδιους Υπουργούς μιλούν σε ένα ποσοστό έως 49% με ποιον τρόπο θα γίνει αυτό προφανώς θα το δούμε το επόμενο χρονικό διάστημα. Εμείς έχουμε καταγεγραμμένη και με βάση τα Συνέδριά μας και αποφάσεις Δ.Σ. την αντίθεσή μας και στον ΔΕΔΔΗΕ και στον ΑΔΜΗΕ. Καταδείξαμε με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο με άλλη αντίστοιχη, πρωτόγνωρη διαδικασία για εμάς, την συμμετοχή μας στην Βουλή, όταν έγινε η συζήτηση σε διαδικασίες ομολογουμένως γρήγορες, σε φαστ τρακ, στην διαρκή επιτροπή της Βουλής για το περιβαλλοντολογικό Νομοσχέδιο όπου περιλαμβάνει αυτά τα άρθρα. Μιλήσαμε ότι διαφωνούμε κάθετα, καταδείξαμε ενδεχομένως για ποιον λόγο πρέπει να γίνεται, ο ΑΔΜΗΕ είναι μια Εταιρεία η οποία μαζί με τον ΔΕΔΔΗΕ ασκεί μία μονοπωλιακή δραστηριότητα, τα επαναλαμβάνω έτσι μόνο και μόνο για ν' ακουστούν για τα πρακτικά, δεν έχει κανέναν ανταγωνιστή, έχει μόνο και σίγουρο κέρδος άρα δεν υπάρχει κανένας λόγος να φύγει και λέμε ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και ως Σωματεία – μέλη ότι τα Δίκτυα Διανομής και Μεταφοράς πρέπει να είναι υπό Δημόσιο έλεγχο. Ελπίζουμε, να μην καταφέρει η Κυβέρνηση να υλοποιήσει αυτό τον στόχο στον ΑΔΜΗΕ και για τον ΔΕΔΔΗΕ είμαστε υποχρεωμένοι να αντισταθούμε όταν και όποτε αυτό προκύψει.

Έτσι λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι σιγά – σιγά φτάνω προς το κλείσιμο αυτής της συζήτησης να επαναφέρω τα θέματα, μάλλον να αναφερθώ και στα τελευταία γεγονότα των τελευταίων ημερών όπου έχουν να κάνουν σε μία συνέχεια της συζήτησής μας στο Δ.Σ. που πραγματοποιήθηκε τον μήνα Φεβρουάριο σε σχέση με τις υποχρεώσεις της Εταιρείας απέναντι στους εργαζομένους. Καταρχήν, πρέπει να πω ότι από την πρώτη στιγμή εν μέσω της πανδημίας κι έτσι όπως λειτουργούσε και η Εταιρεία, εμείς προσεγγίσαμε και προσπαθήσαμε με τον γραμματέα να πείσουμε την Διοίκηση και οι συνάδελφοι δεν θα έπρεπε να έχουν απωλέσει τίποτε από τα μισθολογικά τους σε ότι έχει να κάνει με τα θεσμικά ζητήματα, τις ειδικές άδειες ειδικού σκοπού προφανώς και υλοποιήθηκαν στο ακέραιο, τους συναδέλφους οι οποίοι βρέθηκαν και συνεχίζουν να βρίσκονται σε άδεια λόγω ευπαθών ομάδων και αυτό τηρήθηκε στο έπακρο. Αυτό που μας δημιούργησε ένα πρόβλημα αρχές προφανώς του μήνα Απριλίου ή μάλλον προς τα τέλη του μήνα Μαρτίου είχε να κάνει με το ότι η Διοίκηση με πρωτοβουλία του Γενικού Δ/ντή Ανθρωπίνων Πόρων του Γιώργου του Δαμάσκου έδωσε εντολή να μην καταβληθούν για τις ημέρες που απουσιάζουν οι μισθωτοί, τόσο οι προσαυξήσεις βάρδιας όσο και η καταβολή των ρυθμίσεων της Συλλογικής μας Σύμβασης για την κατά πρόσωπο εξυπηρέτηση των πελατών «front office» δηλαδή των συναδέλφων και βεβαίως της διατακτικής, το γνωστό μας τροφείο. Έγινε μία παρέμβαση, έγινε μία πολύ μεγάλη συζήτηση κράτησε αρκετό καιρό, αρκετές μέρες, υπήρχε μια θα έλεγε κανείς άρνηση από την μεριά της Διοίκησης κι επαναλαμβάνω του

Γιώργου του Δαμάσκου ο οποίος όχι ότι διαφωνούσε, αυτό είναι το λιγότερο, με αυτή την πρακτική αλλά αυτό που ισχυριζόταν κι εδώ πρέπει να πω ότι έχει δίκιο είναι ότι δεν υπήρχε το θεσμικό πλαίσιο με βάση την Συλλογική Σύμβαση ότι και το ένα και το άλλο καταβάλλονται μόνο με φυσική παρουσία. Άρα ενώ έχει γίνει ένας κύκλος ενημέρωσης με όλους τους Γενικούς Δ/ντές οι οποίοι ήταν σύμφωνοι να καταβληθούν και οι προσαυξήσεις βάρδιας και τα άλλα δύο ζητήματα, τόσο του τροφείου όσο και της κατά πρόσωπο εξυπηρέτησης των πελατών, υπήρχε η άρνηση από την πλευρά της Διοίκησης λόγω του θεσμικού πλαισίου ότι απαγορεύεται αυτό εφόσον δεν υπάρχει φυσική παρουσία.

Μαζί με τον γραμματέα μιλήσαμε, είχαμε την πρώτη θετική καταρχήν προσέγγιση του προέδρου της Εταιρείας του κυρίου Στάση, ωστόσο λόγω του κορωνοϊού και της δυσκολίας της συζήτησης ή μάλλον την συνενούρηση, γιατί όσο και να θεωρούμε ότι είναι καλή αυτή η επικοινωνία, είναι άλλο η αμεσότητα και άλλο το να είσαι από το τηλέφωνο ή να είσαι με τηλεδιάσκεψη. Νομίζω λοιπόν ότι μετά από σοβαρές παρεμβάσεις και επιμονή καταφέραμε να κλείσουμε μερικώς αυτό το θέμα, δέχτηκε και η Διοίκηση και έχει σταλεί κι από την ΓΕΝΟΠ εννώς αφού πήρε την σχετική απόφαση του Προέδρου και Δ/νοντος Συμβούλου, έχει σταλεί σε όλους τους Συλλόγους μέλη μας η απόφαση και στην ΔΕΗ και στον ΔΕΔΔΗΕ, γιατί ο ΑΔΜΗΕ το είχε προαποφασίσει να συνεχίσει να καταβάλλει τόσο τις διατακτικές σίτισης - τροφείο όσο και την κατά πρόσωπο εξυπηρέτηση, το επίδομα αυτό, και τις προσαυξήσεις βάρδιας σε ποσοστό 50% όμως σε όσους μισθωτούς δεν είναι στην εργασία τους και είναι είτε σε επιφυλακή κατ' οίκον είτε δουλεύουν με τηλεργασία, είτε είναι σε ευπαθείς ομάδες. Γιατί υπάρχουν και συνάδελφοι που είναι ενταγμένοι σε ευπαθείς ομάδες και λειτουργούν στην βάρδια. Αυτοί δεν πήγαν καθόλου όλο αυτό το χρονικό διάστημα και τους καταβλήθηκε το 50% των προσαυξήσεων βάρδιας όπως επίσης και το σύνολο επαναλαμβάνω των διατακτικών σίτισης.

Αυτό σε σχέση με τα συγκεκριμένα δύο θέματα και το τρίτο το οποίο ήταν πρώτο στο Δ.Σ. μας είχε να κάνει με τι γίνεται με την καταβολή των ειδικών επιδομάτων. Θυμάστε ότι στο προηγούμενο Δ.Σ. υπήρχε μία πρόταση από την πλευρά της Διοίκησης προκειμένου να αρχίσει η καταβολή των ειδικών επιδομάτων από τον μήνα Μάρτιο εφόσον προλάβουμε να υπογράψουμε μία Σ.Σ.Ε. η οποία θα ρύθμιζε και ένα ζήτημα που έχει να κάνει με οφειλές μισθωτών γιατί είχανε κατέβει κλιμάκια τα οποία δεν θα έπρεπε να πάρουν σύμφωνα με τις οδηγίες και τον κανονισμό μα λόγω των αδειών δηλαδή παρόλα αυτά τους είχαν δοθεί κλιμάκια και τώρα η Εταιρεία εδώ και αρκετό καιρό κρατά ως αχρεωστήτως καταβληθέντα αυτά τα ποσά από τους συγκεκριμένους μισθωτούς και ένα κομμάτι, αρκετά μεγάλος αριθμός συναδέλφων στον ΔΕΔΔΗΕ οι οποίοι αναγκάζονται να καταβάλλουν πάλι ως αχρεωστήτως καταβληθέντα την ιστορία με την αναδρομική κράτηση των εισφορών. Με το θέμα των υπερβαρέων στους συναδέλφους κυρίως, τους Τ4 Α, τους εναερίτες του ΔΕΔΔΗΕ. Είχαμε πει ότι μπορεί να γίνει ένας συμψηφισμός, χρωστάει η ΔΕΗ, χρωστάνε οι συνάδελφοι, έτσι ώστε να κλείσει το θέμα των αναδρομικών. Και μαζί μ' αυτό, πακέτο, αν θα μπορέσει να γίνει μία αύξηση της εισφοράς των μελών, ανά μέλος μάλλον κατά 50 λεπτά για να πάμε και στην επιπρόσθετη ασφάλεια θυμίζω την πρόταση που μας είχε γίνει για να μην πληρώνει, να μην καταβάλλει κανένας από τους ασφαλισμένους κι από τα μέλη των οικογενειών μας αυτά που δεν καλύπτει η πρόσθετη ασφάλεια δηλαδή το 10% που χρειάζεται να πληρώνει κανείς στον ΕΟΠΥ. Οι περισσότεροι Σύλλογοι είχαν συμφωνήσει με αυτή την ρύθμιση για να προχωρήσουμε στην Συλλογική Σύμβαση, δυστυχώς ο κορωνοϊός και η πανδημία δεν μας επέτρεψαν να προχωρήσουμε. Άλλωστε θυμίζω ότι πριν ακόμη κι εδώ θυμίζω ότι και οι συνάδελφοι στην ΕΤΕ/ΔΕΗ είχαν προνοήσει, ανεξάρτητα αν υπήρχαν παλινωδίες από κάποιους συναδέλφους κι εκεί στο κάτω – κάτω συνδικαλιστές είμαστε, δεν είμαστε οι υγειονομικοί της χώρας, ότι ανέβαλε – ανέστειλε το Γενικό της Συμβούλιο και στην Θεσσαλονίκη που ήταν προγραμματισμένο για τις 12 Μαρτίου γιατί ήδη είχαμε τα πρώτα όχι μόνο κρούσματα αλλά και τους πρώτους νεκρούς στην χώρα. Άρα, με δεδομένο λοιπόν ότι έγινε αυτή η αναβολή, η αναστολή έτσι δεν ολοκληρώθηκε και η επιπρόσθετη Σ.Σ.Ε. για αυτά τα ζητήματα. Εμείς όμως δεν

μπορούσαμε να μείνουμε σ' αυτό γιατί η Συλλογική Σύμβαση αφορούσε το τι γίνεται με τα αναδρομικά, ενώ με βάση τον Νόμο η επαναφορά των ειδικών επιδομάτων και των κλιμακίων έχει να κάνει με την αυτοδίκαιη λήξη του περιορισμού που ήταν 31/12/2018 και τόσο η απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου 239/11 του Ζερβού τότε όσο και η 134 απόφαση του Δ.Σ. του 12 που συμπεριελήφθη στην Συλλογική Σύμβαση του Ιουνίου του '12 έλεγε ότι όταν αυτό ολοκληρωθεί θα πρέπει να επιστραφεί το θέμα στην αρχική του διαδικασία, στο 2009. Η Διοίκηση της ΔΕΗ δέχτηκε και από τις 30 Ιουνίου θα επαναφέρει την καταβολή των ειδικών επιδομάτων στην αρχική τους μορφή. Όμως με βάση όχι την τελείως- τελείως αρχική τους μορφή αλλά μειωμένα κατά ένα ποσοστό με βάση τα κλιμάκια που διαμορφώθηκαν τότε. Για να θυμίσω ότι τα δύο κλιμάκια που είχαν περικοπεί το 2011, '12 δηλαδή στην Σύμβαση, ήταν μία μείωση του 17% γιατί η μείωση ήταν στο 12 μισθολογικό κλιμάκιο, έγινε πρώτα η μείωση κι εκεί, και μετά δημιουργήθηκε εκ νέου μείωση των επιδομάτων κατά 33%. Άρα, η επαναφορά των ειδικών επιδομάτων δεν θα είναι στα αρχικά κλιμάκια πριν την μείωση, για να μην μπερδεύμαστε εδώ και κάνει κανείς τους υπολογισμούς του, αλλά στα ισχύοντα σημερινά κλιμάκια τα οποία προφανώς και αυτά η Ομοσπονδία ποτέ δεν θεωρεί ότι δεν πρέπει να τα διεκδικήσει και να τα πάρει πίσω.

Μπροστά μας θα έχουμε ακόμη μία Σ.Σ.Ε. νομίζω ότι η χώρα αν συνεχίσει να πηγαίνει σ' αυτούς τους ρυθμούς δηλαδή καλύτερα, εξαιρώ αυτό το κομμάτι της πανδημίας είναι υποχρεωμένη εκ του Νόμου να προχωρήσουμε, να κάνουμε αυτή την διαδικασία. Το είχαμε αναλύσει και την προηγούμενη φορά, το γεγονός ότι τα κλιμάκια επαναβεβαιώθηκαν με την μείωσή τους, προέκυψε από το γεγονός ότι έγινε διεύρυνση κλιμακίων και άρα έπρεπε τα κλιμάκια τα καινούργια να αποτυπωθούν. Δηλαδή, το 1B έπρεπε να αποτυπωθεί εκ νέου και όχι μόνο το 1B για την κατηγορία T4 και ΔΟ2 αλλά και το νέο κλιμάκιο που έχει μπει για μετά το Β1 και μέχρι το Τ. Γι αυτόν ακριβώς τον λόγο υπήρξε αυτή η διαδικασία. Έτσι λοιπόν, υπάρχει δέσμευση της Εταιρείας να επαναφέρει το 33%, επαναλαμβάνω σ' αυτά τα κλιμάκια που ήδη τώρα τρέχουν από την εκκαθάριση του μήνα Ιουνίου και μένει να δούμε τι θα γίνει με την αναδρομικότητα. Για την αναδρομικότητα επαναλαμβάνω ότι επειδή αφορά τον κάθε ένα προσωπικά, ακόμη – ακόμη και προσφυγή να γίνει όπως έχει γίνει και η προσφυγή με τους συναδέλφους εναερίτες αφορά φυσικό πρόσωπο άσχετα αν έχει την στήριξη ή όχι του Συνδικάτου. Το οποίο βεβαίως μπορούμε να το αποφασίσουμε αν δεν συμφωνήσει η Εταιρεία ή αν δεν συμφωνήσουμε εκ νέου εμείς να κάνουμε αυτό τον συμψηφισμό που έχουμε καταρχήν πάρει ως απόφαση στο Δ.Σ. του Φεβρουαρίου.

Κλείνω αγαπητοί συνάδελφοι με το ζήτημα των ημερών που έχει να κάνει με την πρόταση της Εταιρείας για την οικειοθελή αποχώρηση. Ως γνωστό, υπάρχει απολιγνιτοποίηση, δεν θέλω να λέω πράγματα σε στελέχη, αν χρειαστεί να κουβεντιάσουμε αργότερα θα τοποθετηθώ. Ξεκίνησε λοιπόν μία συζήτηση, έγινε με αφορμή το κλείσιμο του ορυχείου του ΑΗΣ Αμυνταίου και το κλείσιμο του Ορυχείου Αμυνταίου άμεσα, προχώρησαν εκεί η Δ/ση του Λιγνιτικού Κέντρου Δυτικής Μακεδονίας ξεκίνησε κάποιες συζητήσεις επίσημα ανεπίσημα, όπως θέλετε, επίσημα δεν ήτανε, με Συνδικάτα της περιοχής εκεί για το πότε θα ξεκινήσουν, πόσοι θα μείνουν πίσω και τι ακριβώς θα γίνει. Αυτό όμως δεν μπορεί να υλοποιηθεί, εξηγήσαμε από την πρώτη στιγμή ότι χρειάζεται μία διαβούλευση και ξεκίνησε μια διαδικασία διαβούλευσης την προηγούμενη εβδομάδα όπου συμπεριελάμβανε μέσα και τα ζητήματα του τι θα γίνει για έναν αριθμό ο οποίος δεν συνταξιοδοτείτε ή συνταξιοδοτείτε και έτσι φτάσαμε στην πρόταση της Διοίκησης για το «Bonus», για το κίνητρο αποχώρησης της τάξεως των 20.000€ πλέον της αποζημίωσης. Εδώ αγαπητοί συνάδελφοι πρέπει να κάνουμε μία διευκρίνιση. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ούτε σήμερα, ούτε χθες δεν είχε καμία απολύτως άποψη για αυτό το ζήτημα του bonus, για το θέμα του κινήτρου, γιατί είναι μία οικειοθελής αποχώρηση. Δεν μιλάμε για εθελουσία, η εθελουσία είναι τελείως διαφορετικό πράγμα. Η εθελουσία σημαίνει ότι εγώ δεν μπορώ να συνταξιοδοτηθώ και η Εταιρεία έρχεται και μου δίνει κάποια πρόταση αναλαμβάνοντας να πληρώσει και τις ασφαλιστικές μου εισφορές, ο Νόμος λέει minimum το 80% του μισθού για ένα χρονικό

διάστημα μέχρι να καταφέρω μετά να συνταξιοδοτηθώ. Εδώ μιλάμε για ένα κίνητρο αποχώρησης το οποίο έγινε σε άλλες δύο περιπτώσεις, τέσσερις φορές. Ξεκίνησε λοιπόν με την πρόταση ως κίνητρο αποχώρησης μετά την καταστροφική πυρκαγιά στον ΑΗΣ Πτολεμαΐδας και η Διοίκηση έδωσε ένα κίνητρο 15.000€ σε αυτούς που ήθελαν να αποχωρήσουν. Θυμίζω το ότι εμείς ως ΓΕΝΟΠ, λύσαμε και το ζήτημα της υποχρεωτικής πλέον αποζημίωσης της τάξης των 15.000€ με τον Νόμο 4533/18 μετά η Διοίκηση της ΔΕΗ αλλά νωρίτερα η Διοίκηση του ΑΔΜΗΕ επειδή είχε την απαγόρευση απολύσεων μέχρι 30 Ιουνίου του '20 με βάση την πρώτη συμφωνία, έγινε η πρώτη συνάντηση και με τον γραμματέα, μιλήσαμε τότε με τον Μανουσάκη ότι για ποιον λόγο κρατάς συναδέλφους οι οποίοι είναι κι 62 κι 63 χρονών, είναι υποτίθεται εναερίτες, δεν μπορείς να τους διώξεις μέχρι τα 65 τους, 66 ή 67 μέχρι 30 Ιουνίου του '20 δεν μπορείς να κάνεις καμία απόλυση, αν θέλεις να κάνεις μία πρόταση ως κίνητρο αποχώρησης. Η Διοίκηση τότε πρότεινε 30.000, εμείς είχαμε προτείνει μαζί με τον συνάδελφο τον Αντώνη Καρρά 60.000 έγινε η πρόταση, βελτιώθηκε στις 35.000 δηλαδή, 20 + 15, που ήταν η αποζημίωση που ήταν η αποζημίωση 35.000.

Η θέση μας τότε ως ΓΕΝΟΠ είναι κάτι που αφορά προσωπικά τον ενδιαφερόμενο αν θέλει το αγοράζει, αν δεν θέλει το αγοράζει, μάλιστα καταφέραμε να επαναφέρουμε αυτή την ρύθμιση και δεύτερη χρονιά, επίσης με το ποσό των 35.000 €. Στην ΔΕΗ ο Παναγιωτάκης έκανε μία πρόταση 10.000€ +15.000=25.000 για τις μονάδες τις λιγνιτικές που θα κλείσουν. Θυμάμαι τότε ότι προσπαθήσαμε με τον Αντώνη τον Καρρά, σε διαδοχικές συναντήσεις και συσκέψεις τόσο στην Μελίτη όσο και στην Μεγαλόπολη να παρακαλάμε τον κόσμο να μην φύγει διότι το 15άρι ήταν κλειδωμένο αλλά όσο πιο πολλοί φύγουνε τόσο πιο ελκυστικό θα είναι το πακέτο για την αγορά. Και θυμάμαι περίπου προηλακιστήκαμε επειδή λέγαμε, παιδιά μη φεύγετε. Μη φεύγετε και σας εγγυάται η ΓΕΝΟΠ, μην στεναχωριέστε δεν θα χάσετε τα 10.000. Παρόλα αυτά δεν μπορούσαμε να τους κρατήσουμε στην είσοδο. Επαναλαμβάνω, ο ομιλών προηλακίστηκε κιόλας. Βεβαίως πάρα πολλές φορές, μετά προέκυψαν τα ζητήματα της περικοπής των ορίων ηλικίας, τα γνωστά 60, 62, 65 η Διοίκηση της ΔΕΗ εννοώ Παναγιωτάκη είχε κάνει μια πρόταση για πρώτη φορά εφόσον συζητήσαμε μαζί με τον γραμματέα, εάν θέλεις να διώξεις τον κόσμο από 1/1/19 και είναι 221 μισθωτοί αυτοί που συμπλήρωσαν τα όρια ηλικίας, εμείς θα του προτείνουμε να μην φύγει και θα αναγκαστείς να προχωρήσεις σε καταγγελίες συμβάσεων. Μην το κάνεις αυτό γιατί θες κι επτά μήνες να διώξεις 220 ανθρώπους με βάση τον Νόμο, δηλαδή έως 30 τον μήνα. Κάνε μία πρόταση μπορεί να την αγοράσουνε πες ότι θα δίνω 1.000€, 500,100. Εμάς η θέση μας και τότε και πριν όπως είδαμε και στον ΑΔΜΗΕ ήτανε να δώσει τα χρήματα του ΑΔΜΗΕ, παρόλα αυτά η Διοίκηση Παναγιωτάκη πρότεινε 5.000€ καθαρά, εδώ τότε ακούγαμε επίσης αν αυτά τα 15 και τα 5 είναι φορολογητέα και αντιλαμβάνεστε τι γίνεται. Η Διοίκηση Παναγιωτάκη προκειμένου να μην μπει σε μια τέτοια ιστορία πρότεινε 5.000 ενώ στην προηγούμενη περίπτωση Μελίτη και Μεγαλόπολη, πρότεινε 10.000 δυστυχώς οι συνάδελφοι το αγόρασανε, ο καθένας ξέρει τα δικά του ζητήματα και αποχώρησαν και οι 200 τόσοι. Ο μόνος που δεν είχε αποχωρήσει από εκείνη την φουρνιά ήτανε ως γνωστό ο Γιάννης ο Ιωακείμ και η Διοίκηση κατέβαλλε 15.000€ στο Παρακαταθηκών για λογαριασμό του και η υπόθεση έκλεισε εκεί. Είχαμε την αλλαγή της Κυβέρνησης, την αλλαγή της Διοίκησης και από τα πρώτα ζητήματα που συζητήσαμε με τον Πρόεδρο της Εταιρείας 20-22 Αυγούστου και μετά αρχές του Σεπτεμβρίου ήταν ότι αυτό το πρόγραμμα που τρέχει γιατί πρέπει να περιμένει κανείς ο οποίος είναι 60,62,65 πρόεδρε το τέλος του χρόνου για να το ξαναβγάλεις, εφόσον θα συμπληρώσει τώρα γιατί δεν τον βγάζεις;

Μάλιστα, με πολλούς συναδέλφους, κι αυτό έχει την αξία του, με πολλούς συναδέλφους, όχι περισσότερους από 7, εγώ ο ίδιος τους είπα «παιδιά είμαστε σε συζητήσεις μη φεύγετέ, περιμένετε γιατί κάτι μπορεί να βγει, εσείς που έχετε αυτά τα όρια ηλικίας, δηλαδή είστε 59 χρονών, περιμένετε γιατί το συμπληρώνετε τώρα το 60». Δυστυχώς, δεν πείσαμε. Και κάποιος φύγανε 13 ημέρες νωρίτερα απ' την απόφαση, στις 13 Σεπτεμβρίου έβγαλε απόφαση ο Δ/νων Σύμβουλος και Πρόεδρος

ο κύριος Στάσης ότι όσοι συμπληρώνουν τα όρια ηλικίας εντός του τρέχοντος έτους με την ημερομηνία συμπλήρωσης θα μπορούν να πάρουν τις 5.000. Εφτά συνάδελφοι είχαν φύγει τις πρώτες 13 ημέρες. Ζήτησαν να τα πάρουν τα χρήματα αυτά πίσω, να μπουν κι αυτοί στην ρύθμιση. Ποια ρύθμιση όμως; Της οικειοθελούς αποχώρησης. Του κινήτρου, των 5.000; των 5.000! δεν το ήθελαν, είχανε φύγει. Πως μπορεί να είναι κίνητρο αυτό τώρα, αν πάει αναδρομικά να τα δώσει σε αυτούς που φύγανε τον Σεπτέμβριο, τον μήνα Σεπτέμβριο, 1 Σεπτεμβρίου, γι αυτό και δεν τους τα έδωσε. Και γι αυτό δεν μίλησε και κανείς τότε. Σε αντίθεση με σήμερα που είχαμε κάποιες έτσι διαφωνίες οι οποίες εμένα προσωπικά με εκπλήσσουν και δεν το περίμενα γιατί συνεχίζουν. Σήμερα λοιπόν η Διοίκηση είπε ότι κάνω πρόταση αυτές τις 20.000. έγινε μία τηλεδιάσκεψη. Στην τηλεδιάσκεψη συμμετείχαν συγκεκριμένοι άνθρωποι όπου συζητήσαμε για το τι ακριβώς γίνεται. Η Διοίκηση είπε ότι όσοι έχουν πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα μέχρι σήμερα, μέχρι 31 και θα ακολουθούσε μία τεχνική μετά από 2 ώρες ακολούθησε και μία τεχνική συνάντηση με τον Γενικό Δ/ντή, την Δ/ντρια Ανθρωπίνων Πόρων και την βοηθό Δ/ντρια, τόσο την Αντωνιάδου όσο και την Εμπιόγλου, εγώ κι ο γραμματέας, στο γραφείο του Δαμάσκου. Να δούμε το τεχνικό κομμάτι. Μέχρι 31 Μαΐου αυτοί οι οποίοι συμπληρώνουν πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα στην Μεγαλόπολη και στην Δυτική Μακεδονία μόνο για λιγνιτικές μονάδες μιλώ και ορυχεία, είναι 700 στην Δυτική Μακεδονία και περίπου 130 στην Μεγαλόπολη. Το πρόγραμμα να αφορά αυτούς.

Υπήρχε μία πρόταση από τον Παντελή τον Καραλευθέρη εκείνη την ώρα ο οποίος είπε το ότι αυτά τα 20.000 θα τα δώσουμε αναδρομικά σε όσους φύγανε από την 1^η του χρόνου. Ο πρώτος που τοποθετήθηκε σ' αυτό το πράγμα και είπε ότι δεν γίνεται είναι ο Δαμάσκος. Είπε ότι αυτό δεν μπορεί να υλοποιηθεί. Βεβαίως κι εγώ είπα ότι αυτό δεν γίνεται γιατί που θα το σταματήσει; Μ' ενοχλεί αφάνταστα που ο Παντελής ο φίλος μου, συνεχίζει και σήμερα να λέει ότι αυτός έκανε πρόταση να τα πάρουν όλοι από 1/1 του Γενάρη κι ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ αρνήθηκε. Λέω λοιπόν, όπως δεν πήραν οι προηγούμενοι του Σεπτέμβρη τα πέντε χιλιάρικα ας τα δώσει. Άμα είμαι εγώ κι ο γραμματέας, γιατί ο γραμματέας ήταν στην συζήτηση κι ο γραμματέας είπε ότι αυτό το πράγμα δεν μπορεί να γίνει. Πως είναι κίνητρο αποχώρησης κάποιος ο οποίος είναι συνταξιοδοτούμενος τον Φεβρουάριο μήνα και τώρα παίρνει σύνταξη; Θα έρθει η ΔΕΗ να του δώσει άλλες 15.000; μάλλον άλλες 13.000; ας του δώσει, αλλά θα πρέπει να δώσει και του Δεκέμβρη του '19 και θα πρέπει να δώσει και τον Αύγουστο του '19. Λέω εγώ. Γιατί δεν μπορείς να το σταματήσεις σήμερα εκεί. Η διαδικασία είναι καθαρή, είναι κίνητρο αποχώρησης. Γι αυτούς που έχουν αυτά τα συγκεκριμένα, απ' την απόφαση και μετά. Όπως ήταν και η προηγούμενη απόφαση αλλά δεν μπορεί να λέγεται σήμερα ότι ο Αδαμίδης σταμάτησε την αναδρομικότητα. Και δεν θα το έλεγα σήμερα αλλά συνεχίζει αυτό το πράγμα να συζητιέται κυρίως στην Δυτική Μακεδονία. Κι έχει πάει και παντού. Θα πρέπει να μαστε λίγο σοβαροί γι αυτά τα ζητήματα. Ας τα δώσει όπου θέλει αλλά πρέπει να ξέρει ότι ανοίγει αυτό και για το '19. Εκτός αν θέλει να τα δώσει μόνο σε ημετέρους. Γιατί, και τον Σεπτέμβριο του '19 υπήρχε αντίστοιχη διαδικασία για εφτά ανθρώπους, εκτός εάν δεν ήτανε δικοί μας. Κάπως έτσι πρέπει να γίνει. Δεν μπορεί να λέγεται ότι παρουσία του γραμματέα στην σύσκεψη, ο Αδαμίδης διαφώνησε. Επικαλούμαι και τον γραμματέα. Κι επικαλούμαι και τον Δαμάσκο, κι επικαλούμαι και τον Πρόεδρο. Αν θέλει ο Στάσης να δώσει αυτά τα λεφτά ας τα δώσει. Εγώ θα πω ότι πρέπει να μην σταματήσει στο '19, δηλαδή αν πρέπει τα λεφτά αυτά να τα πάρει η Τολάκη ας πούμε, να τα πάρει, εγώ δεν λέω να μην τα πάρει, ας τα πάρει αλλά πρέπει να τα πάρει κι ο Παπαστέργιος κι ο Κοτρότζος που έφυγε τον Δεκέμβριο. Έτσι, για να μαστε καθαροί. Κι εκεί λοιπόν ολοκληρώσαμε αυτή την διαδικασία. Η πρόταση παραμένει εκεί. Έχουμε αύριο ή μεθαύριο, θα μας ενημερώσει ο Δαμάσκος γιατί ζητήσαμε μαζί με τον γραμματέα να δει πόσα είναι τα άτομα.

Ήδη στην ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ήρθε μία επιστολή όπου εγώ είμαι υποχρεωμένος να πω και την άποψή μου εδώ, μία επιστολή από τον Σύλλογο στην Φλώρινα επάνω, ένας Σύλλογος ο οποίος πρακτικά δεν υφίσταται. Δεν έχει κάνει ποτέ εκλογές, έχει 14 εργαζομένους, δεν υφίσταται και ως Σύλλογος δηλαδή

αλλά έχει μια σφραγίδα, έστειλε το γράμμα στον πρόεδρο της Εταιρείας όπου ζητάει οι εργαζόμενοι που είναι στο Ορυχείο Αμυνταίου και είναι κάτω από 55 ετών δηλαδή 52, ξέρω συγκεκριμένα ποιοι είναι που ζητάνε, 52, 53, 51, οι εργαζόμενοι του Ορυχείου Αμυνταίου επειδή δεν θέλουν να μετακινηθούν στην Μαυροπηγή να πάρουν κι αυτοί τα 35 και να φύγουν. Εγώ, σ' αυτό το πράγμα έχω να πω ένα ζήτημα, η Εταιρεία έχει μία συνέχεια. Αυτή την ώρα συνδικαλιστικά στελέχη της ΓΕΝΟΠ βρίσκονται με υποχρεωτική μετακίνηση μεταθετότητας μ' έναν κανονισμό εκτός Αθηνών. Κάποιοι βρεθήκανε σε μονάδες οι οποίες πάνε για πώληση, ακόμη δεν έχουν έρθει στο σύστημα. Δεν έχουν επιστρέψει στην Εταιρεία. Άρα λοιπόν νομίζω ότι αν αυτό ανοίξει δεν μπορεί να σταματήσει μόνο για τους εφτά – οχτώ ανθρώπους του ορυχείου Αμυνταίου, δεν ξέρω πόσοι είναι κάτω από 55, και πόσο κάτω από 55. Θα πρέπει να πάει παντού.

Τώρα, δύο στοιχεία λόγω και διαστροφής μπορεί να πει κανένας πρέπει να σας πω. Για τα στοιχεία της Δυτικής Μακεδονίας γνωρίζω. Αυτή την ώρα είναι 3.150 εργαζόμενοι στην Δυτική Μακεδονία, συμπεριλαμβανομένης επαναλαμβάνω και της Λιγνιτικής Μελίτης. Από αυτούς ακούστε μόνο οι 600 περίπου, 580 είναι προσληφθέντες 2003 – 2004, 2007 διαγωνισμός του '10, 2014 και 2017. Κάτω από 600 άνθρωποι είναι μετά το 2003. Όλοι οι άλλοι είναι '90, '93 και πιο πίσω. Αντιλαμβάνεται κανείς τι θα γίνει, γιατί με τον γραμματέα είπαμε κάτι που είναι πολύ σωστό, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν μπορεί να πει ανοίξατε τις πόρτες, φύγετε όλοι επειδή είναι 35.000 αυτή την στιγμή και μετά να ψάχνει πως θα δουλέψει ο κάθε Σταθμός. Μπορεί να είναι δελεαστικό το ποσό των 35 ή των 20, τα δεκαπέντε είναι εξασφαλισμένα, αλλά θα πρέπει να υπάρχουν κάποιοι κανόνες. Εγώ, θεωρώ ότι όσοι έχουν κλείσει ή ότι όσοι κλείνουν τα 55 έτη της ηλικίας τους, μέχρι το τέλος της χρονιάς γιατί κάποιος τα κλείνει σ' ένα μήνα, κάποιος σ' ενάμισι μήνα, θα πρέπει να συμπεριληφθούν σ' αυτή την ρύθμιση, από εκεί και ύστερα ας περιμένουμε μία δεύτερη ρύθμιση ή να πιέσουμε να έρθει μια δεύτερη ρύθμιση την επόμενη χρονιά, εφόσον θα υπάρχουνε σε εισαγωγικά πλεονασματικό προσωπικό το οποίο επαναλαμβάνω, με βάση την απολιγνιτοποίηση θα προκύψει.

Και κλείνω λέγοντας ότι μετά τα οικονομικά θα χρειαστεί να εξουσιοδοτηθεί έτσι όπως έχουμε συμφωνήσει με τον γραμματέα το προεδρείο να προχωρήσει σε όλες εκείνες τις νόμιμες ενέργειες εφόσον μας το επιτρέψουν τα δικαστήρια για να δούμε τι θα γίνει με την δική μας συνέχιση, εννοώ να μπορούμε σε μια διαδικασία διορισμού ή δεν ξέρω κι εγώ τι άλλο θα γίνει. Σας λέω λοιπόν ότι μέχρι πριν από λίγο που μίλησα με τον Νομικό μας Σύμβουλο, καταρχήν πρέπει να πω ότι με βάση την πράξη νομοθετικού περιεχομένου υπάρχει στο άρθρο 17^ο, υπάρχει παράταση θητείας των Διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών. Παρατείνεται η θητεία των Διοικητικών οργάνων των συνδικαλιστικών οργανώσεων της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του 1264 καθώς και των εργοδοτικών οργανώσεων η οποία λήγει κατά την διάρκεια ισχύος των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς COVID 19 μέχρι τις 10 Ιουνίου του 2020. Δεν υπάρχει κάποια απόφαση μέχρι τώρα, άρα όλοι οι Σύλλογοι και οι πρωτοβάθμιοι που έχει λήξει η θητεία τους με βάση και την πράξη νομοθετικού περιεχομένου ισχύουν, συνεχίζουν να λειτουργούν μέχρι τις 10 Ιουνίου. Μετά την 10^η Ιουνίου θα πρέπει να προχωρήσουν σε διαδικασίες εάν δεν έχουμε εκ νέου παράταση. Υπάρχει εκτίμηση από τον Νίκο τον Δήμα ότι αυτό μπορεί να παραταθεί ακόμη περαιτέρω. Σε κάθε περίπτωση από 1 Ιουνίου ανοίγουν τα δικαστήρια και εφόσον δεν έχουμε εκ νέου παράταση να ζητήσουμε όλοι να προχωρήσουμε μέσα σε χρονικό διάστημα που ο Νόμος θα μας λέει να υλοποιήσουμε τουλάχιστον ως ΓΕΝΟΠ την δική μας υποχρέωση γιατί η θητεία μας λήγει 15 Ιουνίου του 2020, με βάση την ημερομηνία της συγκρότησής μας. Άρα, ζητάμε την εξουσιοδότηση του Σώματος για να διαχειριστούμε το συγκεκριμένο θέμα. Εγώ σ' αυτή την φάση αν και είχαμε πάρα πολλά να πούμε καλώ τον γραμματέα να πάρει τον λόγο.

Καρράς: να χαιρετήσω κι εγώ με την σειρά μου, όλους όσους βρισκόσαστε στο πάνελ-το κομπιούτερ, χαιρόμαι που είστε υγιείς, θα χαιρόμουν ακόμη περισσότερο αν μπορούσαμε να είμαστε κοντά και εύχομαι την επόμενη χρονιά γιατί απ' ότι φαίνεται θα περάσουμε και την επόμενη χρονιά τέτοιες καταστάσεις αν δεν βρεθεί το αντιδοτο, να ξαναβρεθούμε κοντά. Θεωρώ ότι το επόμενο Δ.Σ. θα το κάνουμε εδώ στην Αθήνα, ή οπουδήποτε αλλού και θα είμαστε κοντά γιατί χρειάζεται η επαφή. Αυτό είναι ξένο για εμάς, είναι πολύ ξένο για εμάς. Τέλος πάντων θα κάνουμε όλοι την προσπάθειά μας να κάνουμε ένα Δ.Σ. και να έχουμε σοβαρά αποτελέσματα. Ο Πρόεδρος αναφέρθηκε σε δύο θέματα που πρέπει να πάρουμε αποφάσεις. Το ένα είναι τα οικονομικά διότι κλείσαμε το τρίμηνο για να το κλείνουμε Γιώργο, σε αυτό το κομμάτι και το δεύτερο είναι η εξουσιοδότηση που κι εγώ και η παράταξη μου συμφωνεί ότι πρέπει να πάρει το προεδρείο ώστε να προβούμε στις απαραίτητες ενέργειες, δίνοντας εντολή στον δικηγόρο της ΓΕΝΟΠ να προχωρήσει σε παράταση του Δ.Σ. το επόμενο χρονικό διάστημα. Έτσι όπως αναφέρθηκε κι ο πρόεδρος για να μην σας τρώω τον χρόνο. Αναδεικνύεται λοιπόν, μια εποχή του κορονοϊού που όλοι είμαστε σε καραντίνα τα θέματα τα ενεργειακά και των επιχειρήσεων που εμείς εκφράζουμε και εκπροσωπούμε είναι πάρα πολλά. Δηλαδή, αναδεικνύεται ότι η ΔΕΗ, οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ, στον ΑΔΜΗΕ και στον ΔΕΔΔΗΕ δεν θα σταματούν ποτέ, ούτε με κορονοϊό, ούτε ποτέ. Αποδεικνύεται ότι έχουμε μια αδιάλειπτη παρουσία όλο τον χρόνο 24 ώρες της ημέρας. Το video λοιπόν που αναδείξαμε που είπες κι εσύ πρόεδρε, οι προβολές που είπες είναι πάρα πολλές θεωρώ ότι έπρεπε να το κάνουμε, καλά κάνανε και τα Σωματεία – μέλη, γιατί συχνά – πυκνά θα πρέπει να προβάλλουμε το έργο, διότι το έργο δεν σταματάει ποτέ του ΔΕΗτζή, θα πω του ΔΕΗτζή αναφερόμενος και στις άλλες Εταιρείες ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ, σ' αυτό το σημείο που φτάσαμε, δεν σταματάει ποτέ είναι κάτω από φιλότιμο και οι Επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να το σέβονται αυτό το φιλότιμο και την εργασία που προσφέραμε όλα αυτά τα χρόνια και θα προσφέρουμε και στο μέλλον.

Στα περισσότερα ζητήματα αναφέρθηκε ο Πρόεδρος, να μην το κάνω κι εγώ αν και θα μπορούσα να το κάνω για κάποια. Θεωρώ είναι κοινές οι απόψεις με τον Πρόεδρο γιατί κουβεντιάζουμε συχνά. Μπορεί να είναι πολιτικές οι διαφορές μας αλλά πάνω στα θέματα των εργαζομένων και των Επιχειρήσεων που εκφράζουμε και εκπροσωπούμε προσπαθούμε να τις συγκεράσουμε ώστε να έχουμε το καλύτερο αποτέλεσμα. Αυτό κάνουμε και το τελευταίο χρονικό διάστημα. Παρότι βρισκόμασταν στην καραντίνα, οι εξελίξεις τρέχανε σας είπε ο Πρόεδρος κι αναφέρθηκε σε ζητήματα όπως είναι το Νομοσχέδιο το οποίο έχει και θετικά και αρνητικά άρθρα, και αναφέρθηκε σε κάποια θετικά ο πρόεδρος, είπε και το αρνητικό ότι δίνει το δικαίωμα στο Δημόσιο να προβεί και στην περεταίρω μετοχοποίηση του ΑΔΜΗΕ, θα μπορούσαμε να κάνουμε πολύ λόγο γι αυτό, θεωρώ ότι χωρίς να θέλω να πολιτικολογήσω τον ιδιοκτησιακό διαχωρισμό και μετά από το επιχείρημα που έγινε που καταφανέστατα φαίνεται ότι πάει καλά, και το διαπιστώνουν όλοι οι θεσμικοί παράγοντες κι εδώ είναι κι ένα ζήτημα στο μέγεθος το μεγαλύτερο που διαπιστώνουν κι οι εργαζόμενοι. Όταν ένα επιχείρημα, που το επιχείρημα αυτό είχε μια μερική μετοχοποίηση και μια περεταίρω δέσμευση όπως είπε και ο Πρόεδρος, μιας οπtion που θα έπρεπε να την πάρουν οι Κινέζοι, κι όταν οι Κινέζοι οι ίδιοι διαπιστώνουν ότι ήταν η καλύτερή τους επένδυση είναι σίγουρο ότι το επόμενο χρονικό διάστημα δεν χρειάζεται να είσαι γκουρού, ούτε στην ενέργεια, ούτε στην οικονομία, είναι σίγουρο ότι το επόμενο χρονικό διάστημα θα πιέζουν γι αυτή την οπtion. Δεν υπάρχει περίπτωση να γίνονται έργα τεράστια, σαν τα υποθαλάσσια καλώδια που αυτή την στιγμή το μικρό ξεκίνησε, το μεγάλο θα ξεκινήσει άμεσα με αυτές τις εταιρείες που δημιουργηθήκανε, έχουν ειπωθεί πολλά, τα έχουμε πει πολλές φορές, δεν θα μπορούσαν να πέσουν χρήματα οι Κινέζοι ή οι Άγγλοι να μην διεκδικούν να είναι μέσα σ' αυτά τα έργα. Με τ' αποτελέσματα που λίγο – πολύ γνωρίζουμε τα οικονομικά που θα φέρουν την επόμενη μέρα, που το μέγεθός τους θα είναι πάρα πολύ μεγάλο. Οπότε αυτή η πίεση θα υπάρχει το επόμενο χρονικό διάστημα. Βέβαια, δεν παύει εμείς να έχουμε πάρει τις αποφάσεις μας, έχουμε πάει και στα Ευρωπαϊκά δικαστήρια, μην το ξεχνάμε αυτό από εκεί και πέρα τ' αποτελέσματα δεν ξέρουμε ποια θα είναι, κι εκεί πέρα δεν έχει προχωρήσει, έχουν πάει σε δεύτερο βαθμό, δεν

έχουμε καμία ενημέρωση αν θα προχωρήσει, πως θα προχωρήσει. Σταματάω εδώ θεωρώ ότι είστε γνώστες όλοι για το θέμα του ΑΔΜΗΕ, και το που θα καταλήξει ένα ζήτημα για όλους μας, ιδιαίτερα για τους εργαζόμενους.

Εγώ δεν θεωρώ ότι είναι τόσο πολλά τα κέρδη του ΑΔΜΗΕ που εμφανίζονται σήμερα. Βέβαια αυτές οι Επιχειρήσεις, αυτού του μεγέθους στηρίζονται σε μια δημιουργική λογιστική που πολλές φορές εμφανίζουν κέρδη και μοιράζουν και bonus. Κι εύχομαι αυτή την φορά κλείνοντας το κομμάτι του ΑΔΜΗΕ να μην μοιραστούν bonus να μοιραστούν ισόποσα προς όλους τους εργαζόμενους και να μην πάρουν τα μεγάλα μεγέθη μόνο η υψηλή ιεραρχία του ΑΔΜΗΕ. Είναι μία κουβέντα και μία πίεση που η ΓΕΝΟΠ κάνει εδώ και πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, πρέπει θεωρώ αυτή την φορά τα bonus να μοιραστούν κατά τέτοιο τρόπο ώστε οι τεχνίτες που δούλευαν πέρυσι στην Χαλκιδική και μπορεί να δουλέψουν και φέτος κάπου αλλού μέσα στο λιοπύρι, μέσα στους καύσωνες να πάρουν αυτό που δικαιούνται. Να μην πάρουν πάλι το μικρότερο κομμάτι όπως πήρανε και πέρυσι.

Υπάρχουν ζητήματα όπως είπε κι ο πρόεδρος που δεν θα τ' αναπτύξω, ίσως να χρειαστεί στην δευτερολογία μου να πω κάποια πράγματα είπε και για το τι συνέβη εν όψει του κορωνοϊού και γιατί ο Γενικός Δ/ντής δεν ήθελε να δώσει το κομμάτι της σίτισης και τις προσαυξήσεις βάρδιας, λίγο – πολύ ξέρετε όλοι για ποιους λόγους, ίσως επειδή δεν καλυπτότανε κι απ' τις Συλλογικές Συμβάσεις γιατί αυτά τα δύο θέλουν φυσική παρουσία. Όμως πρόεδρε θα συμπληρώσω και το 5€ της πρώτης γραμμής των υπαλλήλων που δουλεύουν στην Εμπορία, και μετά από παρεμβάσεις όπως είπε κι ο πρόεδρος καταφέραμε αυτό που καταφέραμε. Θεωρώ ότι ήταν επιθυμητό από όλους και θέλω ν' ανοίξω μία παρένθεση που δεν είναι της ώρας, πρέπει αν ξανάρθει οποιαδήποτε εργασία στο σπίτι, οποιοσδήποτε ειδικές άδειες, θα πρέπει να βάλουμε και κανόνες, διότι ήταν κι αυτό πρωτόγνωρο για εμάς. Δηλαδή, ο άλλος δούλεψε στο τηλέφωνο στο σπίτι και δεν ήξερε πότε ξεκινάει και πότε τελειώνει. Δεν ήξερε πως ν' ανοίξει το κομπιούτερ του και πως να συνεννοηθεί. Δεν ήξερε τι αμοιβές θα πάρει. Θεωρώ, ότι θα πρέπει να γίνει μία δουλειά και να βάλουμε μία πρόταση εάν ξανασυμβεί αυτό να είμαστε προετοιμασμένοι. Ποιες ώρες θα δουλεύει, πως θα δουλεύει, τι θα αμείβεται, πως θα πληρώνεται υπερωρίες, όλα αυτά που θεωρώ αυτή την πρώτη φορά, γιατί ήταν πρωτόγνωρο όπως είπα, αυτοσχεδιάσαμε, με τ' αποτελέσματα αυτά που λίγο – πολύ γνωρίζετε όλοι. Θεωρώ πρέπει να πάμε αν ξαναβρεθούμε να εργαζόμαστε στο σπίτι, σε ειδικές άδειες θα πρέπει να κάνουμε μία κουβέντα με την Διοίκηση ώστε να βάλουμε κανόνες συγκεκριμένους που αυτές προκύπτουν κι από συμφωνίες που έχουν γίνει και στο τρίτοβάθμιο όργανο ΓΣΕΕ με εργοδότες. Γιατί το να προσφέρεις εργασία από το σπίτι μέσω τηλεφώνου ή κομπιούτερ δεν είναι προφανής, σε ιδιωτικές εταιρείες γίνεται κατά κόρον και δεν ξέρω και τι κανόνες υπάρχουν για να είμαι φιλαλήθης. Πρέπει να ψάξουμε να βρούμε ποιοι είναι οι κανόνες, τι διασφαλίζεται για τους εργαζόμενους που δουλεύουν από το τηλέφωνο ή από το κομπιούτερ στο σπίτι τους.

Το κλείνω όμως αυτό για να προχωρήσουμε στο επόμενο, στα ειδικά επιδόματα. Τα ειδικά επιδόματα έπρεπε από την προηγούμενη φορά, στο προηγούμενο Δ.Σ. έπρεπε ν' αποδίδονται. Δεν μας έπαιρνε άλλος χρόνος να μείνει αναδρομικότητα. Η αναδρομικότητα είναι ένα ζήτημα που θα το συζητήσουμε. Τώρα, πρέπει να είμαστε και λίγο φιλαλήθεις. Είναι η οικειοθελής αποχώρηση που είναι μαζί με τα ειδικά επιδόματα, αλλά πρέπει να είμαστε φιλαλήθεις πως φτάσαμε. Έκανε μια ανδρομή ο πρόεδρος και συμφωνώ απόλυτα. Η προηγούμενη Διοίκηση με το πρόσχημα της οικονομικότητας της Εταιρείας ότι δεν ήταν και στα καλύτερά της, αυτό μας είπε ο Παναγιωτάκης όταν ζητήθηκαν τα ειδικά επιδόματα από εμάς, μας είχε πει ότι θα το δούμε σε δύο – τρεις μήνες. Κα μάλιστα θα σας θυμίσω που το είπε ο πρόεδρος και δεν διαφωνώ, αυτό είπα δεν το ανακαλώ, είπα αν υπάρχει πρόβλημα με την οικονομικότητα της Εταιρείας ας μας τα δώσει σε δόσεις. Δεν μπορεί να παρουσιάζονται τώρα, κι ο ίδιος ο πρόεδρος ο προηγούμενος και να λέει ότι δεν υπήρχε πρόβλημα. Αν δεν υπήρχε πρόβλημα τότε προσχηματικός ήταν ο λόγος όταν του ζητήσαμε εγώ και ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ τα 15.000 τα πρώτα που έδωσε, πρέπει να με άλλα 15.000. γιατί, τα πρώτα που

έδωσε τότε με το πιστόλι στον κρόταφο, που ήταν αναγκασμένος να προχωρήσει σε πώληση μονάδων και σε κλείσιμο μονάδων είχε πει ότι σας τα δίνω ενώ εμείς λέγαμε ότι δεν μας τα δίνεις, τα δικαιούμαστε. Κι έτσι αποδείχτηκε. Διότι, κάποια στιγμή έγινε και Νόμος. Τα δικαιούμαστε τα 15.000. κι όταν πήγαμε κατ' επανάληψη να του ζητήσουμε τα άλλα 15.000 γιατί αυτά τα πήραμε, τα δικαιούμαστε, μας είπε ότι δεν μπορεί να μας δώσει παραπάνω από 5.000 λόγω της οικονομικότητας της Επιχείρησης. Τώρα, θα συμφωνήσω απόλυτα με τον πρόεδρο τα δέκα που έδωσε, τα έδωσε με συγκεκριμένο στόχο. Επειδή ο πρώτος διαγωνισμός που έκανε δεν ήταν γόνιμος, έπρεπε να κάνει ελκυστικό το πακέτο. Το είπε ο πρόεδρος δεν μπορεί να διαφωνήσει κανένας. Ελκυστικό πακέτο. Εμείς, πάντα λέγαμε και τεκμηριώναμε μέσα από τους πρώτους εργαζόμενους του Διοικητικού τομέα, τεκμηριώναμε ότι ένα λογικό ποσό μιας αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, θα μου επιτρέψετε να πω χωρίς να παρεξηγηθώ, λόγω γήρατος, αναφέρθηκε πολλές φορές είναι της τάξεως του 40% της αποζημίωσης, που στην ΔΕΗ, πέφτεις μέσα στα 30,35. Έτσι και κερδίσαμε τα 35.000 της οικειοθελούς αποχώρησης στον ΑΔΜΗΕ. Δεν ήταν τυχαίο. Οπότε, φτάσαμε σ' αυτό το σημείο να διεκδικούμε και πάλι το ίδιο ποσό, δεν αλλάξαμε.

Η Διοίκηση θεωρώ ότι τ' αποδέχτηκε, κι αυτό πρέπει να το χαιρετήσουμε, γιατί εμείς ήμασταν ενημερωμένοι για την διαδικασία μιας ενημέρωσης, στο κλείσιμο του Ορυχείου Αμυνταίου και το κλείσιμο της μονάδας του Αμυνταίου και τους κανόνες μετακίνησης των εργαζομένων προς τις παρακείμενες μονάδες, την παρακείμενη περιφέρεια και ουσιαστικά αν περισσεύανε και κάποιοι μπορεί να βρισκότουσαν σε έτος 58 – 59 που; Στην Ρόδο, στα Χανιά, ίσως θα έπρεπε να έχουνε μπάρμπα τον Παναγιωτάκη για να βρεθούνε στον τόπο τους και να βρεθούνε σε μία μονάδα που ίσως να είχε ζωή τα επόμενα χρόνια. Οπότε να μην κοροϊδευόμαστε, βρεθήκανε συνάδελφοι, όταν κλείσαν εργοστάσια που εμείς το διαχειριστήκανε που πήγαν στα Χανιά, στην Κρήτη, που σε επόμενο χρονικό διάστημα συνταξιοδοτηθήκανε. Ουσιαστικά δεν πρόφτασαν να φτάσουνε, φύγανε και συνταξιοδοτηθήκανε. Αν κάποιοι βολευτήκανε, γιατί πήγανε στο σπίτι τους, δεν σημαίνει ότι κάποιοι θέλανε, γιατί τους βάλανε το πιστόλι στον κρόταφο και τους είπαμε αν θέλετε δουλειά πρέπει να πάτε στα Χανιά γιατί αυτό προέβλεπε η μεταθετότητα, το πρώτο βήμα που έπρεπε να τους δώσουμε το δικαίωμα για να τους σεβαστούμε κι όπως είπε κι ο πρόεδρος είναι προσωπικό, οικογενειακό, είναι να μπορούνε να φύγουνε μ' ένα σεβαστό ποσό σε αυτό που έχουν κατοχυρώσει, σε συνταξιοδότηση. Εκεί πήγαμε και θεωρώ και συμφωνώ απόλυτα, δεν μπορούμε να συζητάμε να επιτραπεί να δοθούνε τα χρήματα αυτά και σε αυτούς που έχουνε φύγει στην σύνταξη για να είναι και δίκαιος, δεν μπορούνε να δοθούνε γιατί ποιο Δ.Σ. θα πούνε, όχι ως Πρόεδρος, γιατί απόφαση Δ.Σ. θα είναι. Ποιος Πρόεδρος και ποιο Δ.Σ. θα δώσει γύρω, θα το πω το ποσό, αν έχουν φύγει 300 ανάλογα που θα πας; Αν θα πας απ' την 1^η του έτους ή αν θα πας απ' τον προηγούμενο μήνα, θα δώσει σε 300 εργαζόμενους επί 35, εργαζόμενοι που δεν ανήκουν στην ΔΕΗ, ανήκουν στον ΕΦΚΑ, που είναι συνταξιούχοι, Οπότε, είναι λίγο δύσκολο.

Αυτό που άκουσα και θα πάρω και σ' αυτό θέση, η όλη πολιτική που κάνουμε και που έχουμε συμφωνήσει δεν είναι ν' αδειάσουμε τις μονάδες και να τις κλείσουμε. Είναι να δώσουμε το δικαίωμα σ' αυτούς που έχουν συμπληρώσει και μπορούν αν φύγουν σε σύνταξη και είναι μεγάλοι σε ηλικία να τους δώσουμε το δικαίωμα να φύγουν. Και γι αυτό θα πρέπει να βάλουμε και κάπου ένα κόφτη. Δεν μπορούμε να διώξουμε και ν' αφήσουμε αυτή την στιγμή, θ' αναφερθώ λίγο στην Μεγαλόπολη και θα πει κι ο Καπιτσούλης θεωρώ κάποια πράγματα που τα γνωρίζει και καλύτερα, υπάρχουνε θέσεις μέσα σε βάρδιες, μέσα σε κοντρόλ που ουσιαστικά θα πρεπε να είναι και είναι καινές θέσεις αυτή την στιγμή και θα πρεπε να είναι εργαζόμενοι, για να λειτουργούν οι μονάδες. Θα μου πείτε δεν μπαίνουν αυτή την στιγμή σε λειτουργία. Δεν το ξέρουμε. Εμείς αυτή την στιγμή επιδιώκουμε να έρθουν στο ίδιο οι μονάδες και η 3 και η 4. Και το κλείνω αυτό το κομμάτι, είπε και πάρα πολλά ο πρόεδρος, δεν διαφωνούμε, κοινή είναι η εισήγηση.

Υπάρχουν κι άλλα ζητήματα όμως που θα έπρεπε να συζητήσουμε αυτή την στιγμή, βέβαια δεν ξέρω κατά πόσο μπορούμε με τον καινοτόμο τρόπο που χρησιμοποιούμε αυτή την στιγμή, την τηλεδιάσκεψη. Στον ΔΕΔΔΗΕ έχει προχωρήσει ένα business plan βέβαια δεν έχει εγκριθεί από την ΡΑΕ, έχει πάει προς έγκριση της ΡΑΕ, θα πρέπει να το συζητήσουμε, διαμορφώνεται ένα καινούργιο οργανόγραμμα. Θεωρώ ότι στο επόμενο Δ.Σ. να το ανοίξουμε, θα έχουμε πλήρη ενημέρωση ως Προεδρείο ΓΕΝΟΠ, απ' την Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ και θα το κουβεντιάσουμε εκτενέστερα. Υπάρχουν κι άλλα μικροπροβλήματα θα πω ένα παράδειγμα, άκουσα, εδώ ο Μούντριχας μπορεί να ξέρει, δεν ξέρω αν μ' ακούει ότι οι καινούργιες ανεμογεννήτριες που στήσαμε πέρυσι στην Κάρυστο, η μία από αυτές έπεσε. Δεν ξέρω αν έγινε ή δεν έγινε, έτσι πληροφορήθηκα χθες το βράδυ ότι μάλιστα υπήρχε κι ένας βοσκός εκεί κοντά ο οποίος κινδύνεψε να τραυματιστεί.

Θα κλείσω εγώ εδώ, δεν ξέρω κατά πόσο αυτό το εγχείρημα που κάνουμε αποδίδει, να δώσουμε το δικαίωμα και στους υπόλοιπους να μιλήσουν και να δούμε πως θα προχωρήσει η διαδικασία και θεωρώ ότι σε δεύτερο χρόνο μπορεί να ξαναπάρω τον λόγο και να πω κάποια πράγματα ακόμα αν χρειαστεί.

Μαστρολέων Ηλίας: συνάδελφοι, να σας χαιρετήσω κι εγώ μέσα απ' αυτή την πρωτόγνωρη διαδικασία, να ευχηθώ κι εγώ στον σύντροφο τον Ιορδάνη τα καλύτερα, τα 'χουμε πει κι από κοντά, τα 'χουμε πει κι απ' το τηλέφωνο και θα τα ξαναπούμε, είναι νομίζω μια σημαντική απώλεια για το Συνδικάτο, για το κίνημα, με τον ιδιαίτερο τρόπο, αν θέλετε, που είχε να εκφράζεται, δεν μπορεί να το αμφισβητήσει κανένας την αποφασιστικότητά του, το ήθος του και την διάθεση που έδειξε όλα αυτά τα χρόνια και τέλος πάντων, και για την παράταξή μας είναι μια σοβαρή απώλεια, τον ξέραμε λίγο περισσότερο τον σύντροφο και μπορούμε να το αξιολογήσουμε λίγο καλύτερα αυτό.

Τώρα, όσον αφορά στα υπόλοιπα, βλέπουμε ότι με αφορμή αυτή την πρωτόγνωρη κατάσταση που ζει όλη η ανθρωπότητα, μ' αυτή την υγειονομική βόμβα, βρήκαμε την ευκαιρία κι επειδή ακούστηκε και σχολιάστηκε από τον γραμματέα, βλέπουμε ότι προχωράει η Κυβέρνηση σε μία σειρά ζητήματα που βάζει το χέρι σε αλλαγή 'μορφών εργασίας, εργασιακών σχέσεων, ένα απ' αυτά είναι η τηλεργασία που εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους στον Όμιλο. βλέπουμε δημοσιεύματα, έχουμε πληροφόρηση ότι αυτό έχουν σκοπό να το τραβήξουνε, και πάρα πέρα, με ότι συνεπάγεται αυτό, ακούμε π.χ. για μισή δουλειά – μισό μισθό. Και μη νομίζεται ότι όλα αυτά αν προχωρήσουν θα μείνουμε εμείς απ' έξω όπως άλλωστε δεν έχουμε μείνει σε τίποτε όλα αυτά τα χρόνια. Θα πρέπει λοιπόν να το 'χουμε στο νου μας και μάλιστα λέμε ότι μέσα σ' αυτή την νέα κατάσταση με το 40% μόνο του προσωπικού μπορούν να λειτουργήσουν αυτές οι Επιχειρήσεις αλλά επαναλαμβάνω δεν αφορά τους άλλους. Να έχουμε τον νου μας ότι κι εμείς κινδυνεύουμε απ' αυτά τα σενάρια και βρήκαν ευκαιρία λόγω του ιού και τα επεξεργάζονται.

Τώρα, παρ' όλη την πανδημία όπως βλέπετε τα σχέδια για την περαιτέρω..... της απελευθέρωσης των ιδιωτικοποιήσεων στην Ηλεκτρική Ενέργεια δεν σταμάτησε. Μέσω της πανδημίας έφερε η Κυβέρνηση το Νομοσχέδιο για την πράσινη ενέργεια και καλά, και βέβαια έχει δύο βασικές συνιστώσες αυτό το πράγμα το ένα είναι ότι η πολιτική της απελευθέρωσης οδηγεί σ' ένα εργασιακό πραγματικά Μεσαίωνα που τον υπηρετούν πιστά όλα αυτά τ' αστικά κόμματα, πάνω από το 1/3 των εργαζομένων είναι εργολαβικοί, συμβασιούχοι, ενοικιαζόμενοι, υπάρχει μεγαλύτερη εντατικοποίηση της εργασίας, με δεκάδες εργατικά ατυχήματα, καταστροφή του περιβάλλοντος με την άναρχη χωροθέτηση φωτοβολταϊκών κι αιολικών.

Δεύτερο ζήτημα μεγάλη απολιγνιτοποίηση που προχωράει με ακάθεκτους ρυθμούς, η μη αξιοποίηση των εγχώριων πηγών ενέργειας, εξάρτηση από το ακριβό εισαγόμενο καύσιμο και με αποτέλεσμα να μην μπορεί η χώρα να κάνει κεντρικό σχεδιασμό, και με τεράστια κέρδη για τους «επενδυτές». Και

βέβαια το άρθρο 115 του Νόμου μιλάει για περαιτέρω ιδιωτικοποίηση του ΑΔΜΗΕ κι ακούω σήμερα ότι πέφτετε από τα σύννεφα όλοι. Άκουσα μάλιστα ότι κάναμε κι αγώνες, ν' αποτρέψουμε αυτή την κατάσταση. Όποιους αγώνες μπορεί να κάναμε και το πλαίσιο που βάζατε, το πλαίσιο μέσα στα στενά περιθώρια που αφήνει ο αντίπαλος ήταν στην διαχείριση αυτής της κατάστασης, και πως θα έχουμε πάλι το μικρότερο κακό. Δηλαδή, δεν έπεσε σήμερα ξαφνικά από τον ουρανό αυτή η πρόταση της Κυβέρνησης. Άλλωστε η Κυβέρνηση Ν.Δ., με την συγκυβέρνηση με το ΠΑΣΟΚ το είχε ξαναφέρει αυτό. Ήρθε ο ΣΥΡΙΖΑ και τι έκανε; Προχώρησε τον διαγωνισμό του ΑΔΜΗΕ και δήθεν ότι η πλειοψηφία είναι στο κράτος. Αυτή είναι μία μεγάλη κουβέντα που έχουμε ξανακάνει, μην πέφτετε λοιπόν σήμερα από τα σύννεφα. Συμφωνήσατε στον διαγωνισμό. Και μας λέτε τώρα ότι «εμείς συμφωνήσαμε με το ΙΤΟ» μα το ΙΤΟ ήταν η προϋπόθεση για να πάμε στον ιδιοκτησιακό διαχωρισμό, να πάμε στην ιδιωτικοποίηση, στην περαιτέρω ιδιωτικοποίηση τώρα, και επαληθεύεται αυτό που λέμε τόσο καιρό ότι η κάθε Κυβέρνηση είτε του ΠΑΣΟΚ, είτε του ΠΑΣΟΚ με την Ν.Δ. μαζί, είτε του ΣΥΡΙΖΑ με τους ΑΝΕΛ, είτε πάλι σήμερα της Ν.Δ. το μοντέλο της ιδιωτικοποίησης αλλάζει κι ανάλογα τα συμφέροντα που θέλει να εξυπηρετήσει, δεν αλλάζει την ουσία.

Η ιδιωτικοποίηση ξεκίνησε λοιπόν εδώ και πολλά χρόνια τα ξέρετε τα στάδια που έχει περάσει κι έχουμε φτάσει σήμερα σ' αυτό το ζήτημα. Μην πέφτετε από τα σύννεφα γιατί έχετε ευθύνες σαν κυρίαρχες παρατάξεις μέσα στην ΓΕΝΟΠ και στα Πρωτοβάθμια Σωματεία. Κι έχετε συνηθίσει αυτές τις πολιτικές. Τα 'χουμε πει χιλιάδες φορές αλλά επειδή επαναλαμβάνουμε τα ίδια είμαστε αναγκασμένοι να τα ξαναλέμε. Σε όλη αυτή την κατάσταση τώρα στα δύο ενεργειακά κέντρα είναι και αυτό το ξεφόρτωμα που θέλουν να κάνουν η Διοίκηση από το μισθολογικό κόστος. Διάβασα την ανακοίνωση της ΓΕΝΟΠ σε θετική κατεύθυνση οι προτάσεις. Εγώ, δεν ξέρω για κάποιον που έχει συμπληρώσει τα όρια να μην πάρει όλα τα μπροστά λεφτά και να φύγει. Από εκεί και πέρα τι γίνεται; Πραγματικά είναι να σε κάνει να τρομάζεις. Από το 2003 κι εδώ στην Δυτική Μακεδονία είναι περίπου 650 αν θυμάμαι καλά εργαζόμενοι. Καταλαβαίνετε για τι μιλάμε λοιπόν; Και βέβαια είναι μπροστά τα σχέδια για μείωση προσωπικού μέχρι 5.000, για αύξηση της τιμής της kw/h για κατάργηση των συλλογικών Συμβάσεων, έρχεται όμως σχέδιο για την ιδιωτικοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ πανδημία – πανδημία αλλά τα σχέδια προχωράνε μια χαρά όπως βλέπετε. Τίποτα δεν έχει σταματήσει.

Κι ερχόμαστε τώρα να πανηγυρίσουμε γιατί αυτοί οι άνθρωποι που έχουν δουλέψει τόσα χρόνια κι έχει φτάσει το πλήρωμα του χρόνου τους δίνει απ' τα κλεμμένα, από τον ιδρώτα μας ένα bonus των 20.000 να πάτε στο καλό. Να έχει κάποια απόσβεση σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα, πρέπει ν' αναπληρώσει αυτές τις θέσεις εργασίας, αν τις αναπληρώσει, με άλλες θέσεις εργασίας, μπλοκάκια, νοικιασμένους και από εκεί και πέρα εμείς, καμία αγωνία για το μέλλον των περιοχών, για την εξάρτηση της χώρας από τα εισαγόμενα καύσιμα αλλά θα μιλάμε για τους αεριτζήδες ιδιώτες που δεν γίνεται ο ανταγωνισμός με ίσους όρους που δεν είναι υγιής και κάθε φορά τα ίδια και τα ίδια.

Κοιτάχτε να δείτε για εμάς είπε κάποια πράγματα για τα ειδικά επιδόματα ο πρόεδρος, αυτοί που θα τα βάλουν από τέλος Ιουνίου, πετσοκομμένα θα είναι γιατί έχει μπει στην περικοπή από τα κλιμάκια ενώ μετά θα γίνει περικοπή στα ειδικά επιδόματα. Αυτό λοιπόν που λέμε ότι δεν τα λέμε περασμένα ξεχασμένα, και τα θέλουμε πίσω, μας έβγαλε απ' τα μνημόνια ο ΣΥΡΙΖΑ, έτσι διατυμπανίζανε, και τρέχατε μερικοί από εσάς και σε κάτι φιέστες που έστηνε εκεί στο Ζάππειο από δω κι από κει. Λοιπόν, τα θέλουμε πίσω, έτσι όπως λέει η σύμβαση και του '12 και του '15. Τα αναδρομικά για τα ειδικά επιδόματα επίσης δεν τα απεμπολούμε, μένει να γίνει μια ρύθμιση για τους συναδέλφους που τους έδωσαν τα κλιμάκια και τώρα τους ζητάνε τα λεφτά πίσω, να γίνει μία ρύθμιση με τα αναδρομικά τέλος πάντων των ειδικών επιδομάτων και να δούμε και μια μεγάλη αδικία με τους Τ4Α που πραγματικά είναι οι μεγαλύτεροι αδικημένοι σ' αυτή την ιστορία, που δεν μπορούν να πάνε στο καταληκτικό κλιμάκιο, γιατί ο Παναγιωτάκης εκδικητικά αν θέλετε σκεπτόμενος έβαλε αυτό το ζήτημα που καθορίζει η μισθολογική εξέλιξη με το θετικό πλαίσιο, που είναι υπαρκτό ζήτημα και πρέπει να το συζητήσουμε και πως θα πάρουν οι συνάδελφοι τις άδειες αλλά δεν μπορούμε να φτάσουμε, η

μόνη κατηγορία που δεν μπορεί να φτάσει καταληκτικό κλιμάκιο. Εμείς λοιπόν λέμε ότι παρ' όλα τα ζητήματα της πανδημίας και της πρωτόγνωρης κατάστασης που ζούμε, τα σχέδια για την περαιτέρω ιδιωτικοποίηση της Ηλεκτρικής Ενέργειας, η της απελευθέρωσης που βλέπετε εν μέσω πανδημίας φέρνουν Νομοσχέδια κι ετοιμάζουν να σαρώσουν ότι έχει απομείνει, εμείς πανηγυρίζουμε για μερικές εκατοντάδες συναδέλφους που θα πάρουν αυτά τα χρήματα και θα φύγουνε και κάνουμε παζάρια αν πρέπει να τα πάρουνε κι οι άλλοι από τον Γενάρη ή τον Δεκέμβρη, μπορεί να αντί να συζητάμε, ούτε μία κουβέντα, γι αυτούς που θα μείνουν πίσω τι θα γίνει; Και το μέλλον των περιοχών. Αυτά είναι τ' αποτελέσματα της απελευθέρωσης, ένα παραπάνω τώρα με τα ζητήματα της υγειονομικής αυτής μπόμπας που δυσκολεύουν ακόμη περισσότερο τα πράγματα.

Όσον αφορά στην εξουσιοδότηση δεν μπορούμε να κάνουμε κάτι άλλο σ' αυτή την φάση, να μπει κι ο Ιούνιος να δούμε αν υπάρχει τίποτα νεότερο κι εδώ είμαστε να τα ξανασυζητήσουμε. Ευχαριστώ.

Αδαμίδης: ευχαριστούμε τον Ηλία, πριν δώσω τον χρόνο στον Γιώργο τον Μπίτζα ξέχασα εισηγητικά κι ο Γραμματέας, εγώ φταίω βέβαια, να πω ότι στις 16 Μαρτίου κατατέθηκε στο Συμβούλιο της Επικρατείας, η αίτηση ακύρωσης της γνωστής διαδικασίας για το τιμολόγιο ρεύματος, την κατάργηση ουσιαστικά του τιμολογίου ΓΠ, έτσι όπως προέκυψε απ' τον γνωστό μας Νόμο μαζί με την Ομοσπονδία Συνταξιούχων έχει κατατεθεί η σχετική αίτηση ακύρωσης και ενημερωτικά και για το Δ.Σ. μας το ποσό γι αυτή την κατάθεση ήταν 6.000 πλέον ΦΠΑ αν ενθυμούμαι καλά Κώστα Βαρσάμη θα μας πεις, και βεβαίως θα συμμετέχουν εφόσον επανέλθουν στην κανονικότητα, με το μισό ποσό οι συνάδελφοι οι συνταξιούχοι. Τον λόγο έχει ο Γιώργος ο Μπίτζας.

Μπίτζας: γεια σας κι από μένα, εύχομαι να ξεπεράσουμε κάθε εμπόδιο εν' όψει της πανδημίας, να πάνε όλα καλά, να είμαστε υγείς, να ξαναβρεθούμε πάλι δια ζώσης, και να ευχηθώ σ' έναν συμπαθέστατο συνάδελφο τον Ιορδάνη, που έφυγε, καλή σύνταξη και υγεία, ήταν πράγματι ένας άνθρωπος που πέρα των όλων των άλλων χαρισμάτων είχε και χιούμορ. Οι άνθρωποι που έχουν χιούμορ είναι πάντα χρήσιμοι.

Τώρα, στα δικά μας, είναι γεγονός ότι η χώρα θ περιέλθει σε μια δυσκολία μεγάλη. Δυσκολία λόγω τη γενικότερης κατάστασης. Σε σχέση με τα εργασιακά επιχειρείται και θα επιχειρηθεί πιο πολύ να υπάρξει ένας αποπροσανατολισμός θα έλεγα και να υπάρξει αλλαγή των εργασιακών σχέσεων. Ήδη και στην ΔΕΗ, τουλάχιστον σε αυτή την φάση έχουν αρχίσει και συνεχίζουν να δουλεύουν κάποιοι απ' το σπίτι, δηλαδή με πήρε μια συναδέλφισσα που την ειδοποίησαν χτες – προχθές στην δουλειά, κάπως διαμαρτυρόμενη γιατί την γυρίζουνε μέσα και αφού τέλος πάντων μπορεί να δουλέψει από το σπίτι κλπ. Αφού της εξήγησα ότι αυτό αν καθιερωθεί δεν θα παίρνεις πάντα τα ίδια λεφτά εκεί άρχισε να προβληματίζεται. Με πήρε σήμερα, και μου λέει «τελικά, τους είπα, εγώ αν θα πάω στην δουλειά, θα βάλω άδεια ειδικού σκοπού, άρα με γυρίσανε πίσω».

Θέλω να πω, ότι όλες αυτές οι μεταβολές και οι αλλαγές που προκύπτουν από εξωγενείς παράγοντες και όχι αν θέλετε από μια πολιτική βούληση της εξουσίας, θα πρέπει το Συνδικάτο να είναι φρουρός και να μπορέσει να περιφρουρήσει όλα αυτά που θα προκύψουν αύριο. Σε σχέση όμως με τα δικά μας, τα αμιγώς δικά μας φαίνεται ότι η πανδημία δυστυχώς δεν εμποδίζει την κεντρική εξουσία, φαίνεται επομένως ότι δεν κώλωσε καθόλου την κεντρική εξουσία και το γεγονός ότι βρισκόμαστε εν μέσω πανδημίας, δεν ξέρουν και τι θα προκύψει αύριο, προγραμματίζουν και την ιδιωτικοποίηση του ΑΔΜΗΕ και την μετοχοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ. Επομένως, εδώ δείχνει ότι η βούληση της Κυβέρνησης είναι αυτή η οποία φαίνεται να είναι και προεκλογικά. Βέβαια κάποιοι ίσως δεν το 'χαν καταλάβει. Κι ερχόμαστε τώρα να οδηγηθούμε σε ένα γεγονός το οποίο θα είναι φρικτό για τον Όμιλο

ΔΕΗ. Και αν κρίνουμε και δούμε και τα υπόλοιπα που συντάσσονται πίσω από αυτό, δηλαδή την λειτουργία της σημερινής Διοίκησης. Έκανε από τις επτά Γενικές Δ/νσεις, είχε κάνει δύο ο κύριος Παναγιωτάκης, νομίζω, από τις επτά Γενικές Δ/νσεις τις έκανε έντεκα, έκανε τρεις αναπληρωτές, και δεν είναι μόνο αυτό, αποδομεί όλο το Οργανόγραμμα της ΔΕΗ, χωρίς να υπάρχει κανένα στέλεχος, ούτε μια φωνή, σα να μην τρέχει απολύτως τίποτα. Αυτά όλα χτυπάνε τις εργασιακές σχέσεις και χτυπάνε και τις θέσεις εργασίας. Αυτό πρέπει το επίσημο Συνδικάτο να το καταλάβει. Το 'χω ξαναπεί στο Συμβούλιο, είναι άλλο πράγμα να φωνάζει ένα Σωματείο κι άλλο πράγμα να φωνάζουν πολλά Σωματεία ή ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Πρέπει να μπει ένα φρένο σ' αυτούς τους ατελείωτους Συμβούλους που έρχονται. Εντάξει, προσλάβαμε Σύμβουλο για να μας δείξει τον δρόμο στην Ευρώπη, ενώ έχουμε γραφείο στην Ε.Ε.. Προσλάβαμε Σύμβουλο για να μας πει πως θα γίνει η εθελουσία. Προσλάβαμε Σύμβουλο για να μας πει τι καταστήματα θέλουμε. Λες κι εμείς δεν ξέρουμε. Αν τα συνοψίσεις όλα αυτά και πεις ποια είναι η αποτελεσματικότητα του έργου της σημερινής Διοίκησης θα δείτε, ότι ούτε τα πεντακόσια χιλιάδικα ήρθαν από τα ανείσπρακτα που έλεγε θα δοθούν σε γραφεία και λοιπά, ούτε τα 700 από τις 65.000, αντιθέτως έχουμε όλες αυτές τις μεταβολές που προκύπτουν σε όλο τον Όμιλο ΔΕΗ. Αν επομένως έχουν συγκεκριμένο στόχο ξοδεύεται ή μάλλον διασπάται δημόσιο χρήμα, δεν βάζω τις διαφημίσεις, δεν βάζω οτιδήποτε, όλη αυτή την εποχή ήταν απύσχα η Διοίκηση, δεν υπήρχε κανένας. Και δεν ξέρω πόσο θα έπρεπε τέλος πάντων αυτή η αποχή να υπάρχει σε όλες τις εκφάνσεις της, όταν οι ανταγωνιστές παράδειγμα ξεζούμισαν όλους τους πελάτες όλη αυτή την περίοδο. Και διάβασα ένα κουφό θα έλεγα για τα χρόνια που έχω μέσα στην Επιχείρηση Δελτίο Τύπου, αν δεν κάνω λάθος ήταν της ΕΤΕ/ΔΕΗ, ότι χάρισαν σε ανταγωνιστή μετασχηματιστή. Εμείς; Μετασχηματιστή σε ανταγωνιστή; Σ' έναν άνθρωπο που έχει ξεζουμίσει την Επιχείρηση; Και παρουσιάζεται στα Μέσα Ενημέρωσης ότι έχει την μεγαλύτερη κερδοφορία ως Όμιλος; Κι εμείς πατώσαμε εντελώς;

Εμένα με ανησυχούν όλα αυτά, αλλά πιο πολύ με ανησυχεί ότι δεν υπάρχει μια ουσιαστική αντίδραση. Αυτά τα χω ξαναπεί και τα ξαναλέω μπας και μπορέσουμε τέλος πάντων και βρούμε έναν βηματισμό.

Τώρα, στα άλλα που ακροθιγώς τα έθιξε κάπως ο Πρόεδρος, εκεί. Δεν καταλαβε καταρχάς την εξουσιοδότηση, γιατί την θέλουμε. Ειλικρινά μπερδεύτηκα και το λέω με καλή πρόθεση. Την εξουσιοδότηση την θέλετε για παράταση όταν θα λήξει το, στις 10 Ιουνίου; Αν με ακούει ο πρόεδρος θα ήθελα να μου πει ένα «ναι» ή ένα «όχι».

Αδαμίδης: Επαναλαμβάνω, είπαμε λοιπόν ότι 14 Ιουνίου λήγει η θητεία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ μέχρι τότε έχουνε λήξει οι θητείες επτά πρωτοβάθμιων Σωματείων –μελών της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Και να μην υπήρχε ζήτημα λήξεως των άλλων Σωματείων αυτή την ώρα δεν έχουν ανοίξει ξενοδοχεία που να μπορούν να δεχτούν κόσμο. Από εκεί και ύστερα ο λόγος για να ζητήσουμε παράταση από την στιγμή που λήγει πρέπει να κάνουμε εκλογές μέσα σ' ένα σύντομο χρονικό διάστημα. Δεν προλαβαίνουμε να κάνουμε εκλογές μέχρι τις 15 Ιουνίου, να κάνουμε Συνέδριο Εκλογοαπολογιστικό και πολύ δε περισσότερο δεν μπορεί να γίνουν οι εκλογές με Συνέδρους, να συμμετέχουν Σωματεία με συνέδρους που ξανακάνανε εκλογές.

Μπιτζας: Σ' αυτή την κατηγορία λοιπόν βρίσκεται και η ΕΔΟΠ/ΔΕΗ η οποία αυτή την περίοδο θα ήταν σε διαδικασία εκλογών αν δεν υπήρχε κορωνοϊός. Το ζητούμενο όμως είναι το εξής, και θα πρέπει να δούμε κάτι άλλο. Η ΓΕΝΟΠ δεν θέλει αυτή την προετοιμασία που απαιτεί ένα πρωτοβάθμιο Σωματείο και μάλιστα πανελλαδικό, όπως είναι η ΕΔΟΠ, η ΕΤΕ, ο ΣΕΠ κλπ. και θέλει τουλάχιστον από το Καταστατικό τέσσερις μήνες περίπου για να κάνει όλες αυτές τις διαδικασίες. Η περίπτωση της ΓΕΝΟΠ είναι μία διαφορετική περίπτωση όπου θεωρώ ότι την στιγμή που θ' ανοίξουν τα ξενοδοχεία μέσα σε δεκαπέντε – είκοσι μέρες το πολύ μπορεί να προκυρήξει και να κάνει εκλογές και

οι εκλογές της να γίνουν τέλος πάντων και ταχύρρυθμες θα έλεγα, στην λογική ότι ακόμα και πρόβλημα με τα ξενοδοχεία να υπάρχουν

Αδαμίδης: Γιώργο δεν υπάρχει περίπτωση να κάνει εκλογές η ΓΕΝΟΠ και να συμμετέχει η ΕΔΟΠ και οι άλλοι έξι Σύλλογοι με τους ίδιους συνέδρους.

Μπιτζας: Αυτό θα το αποφασίσει το Συνέδριο (διαφωνία με πρόεδρο). Το '14 αν δεν κάνω λάθος, τότε που υπήρχε και το πρόβλημα με την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, υπήρχαν τρία Σωματεία τα οποία δεν είχαν κάνει εκλογές. Το σώμα αποφάσισε ότι μπορεί να ψηφίσει. Λοιπόν, από 'κει και πέρα σου βάζω μόνο ένα δίλημμα και σε όλους το βάζω, αντιλαμβάνεστε λοιπόν, πρώτη φορά στα χρονικά, βέβαια τέτοια πανδημία εμείς δεν την περάσαμε, άλλες γενιές την περάσανε αλλά με τόσα προβλήματα που έχει ο όμιλος ΔΕΗ εμείς να είμαστε, σαν ΓΕΝΟΠ εννών, να είμαστε με παράταση με απόφαση δικαστηρίου δεν μπορεί να γίνει καμία λειτουργία, δεν θα μπορεί να γίνει καμία παρέμβαση παράδειγμα στους σταθμούς, δεν θα μπορεί να γίνει καμία απεργία ή εκδήλωση για την πώληση του ΑΔΜΗΕ ή του ΔΕΔΔΗΕ και απ' την άλλη ο εργοδότης θα τρίβει τα χέρια του ότι περνάει τα Νομοσχέδια μια χαρά. Θα εγκλωβιστούμε σε μια κατάσταση πάνω από έξι μήνες αν παρθεί παράταση και θα 'ναι ανενεργή η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Εγώ τα λέω για να τα γνωρίζετε, το σώμα θ' αποφασίσει σε σχέση με την ΕΔΟΠ/ΔΕΗ σας λέω λοιπόν ότι αν είναι θέμα και η ΕΔΟΠ να κρίνει την εκλογή του Συνεδρίου δηλαδή αν είναι τόσο πολύτιμη, σας λέω λοιπόν ότι οι δυνάμεις θα 'ναι περίπου ίδιες. Αν θα γίνουν φυσιολογικές οι εκλογές.

Η αποψη μου είναι αυτή, ότι η ΓΕΝΟΠ θα μπει σε μια διαδικασία που δεν θα μπορεί να κάνει ούτε τρίωρη στάση. Γι αυτό θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη από το σώμα.

Κλείνοντας θέλω να πω δυο λόγια γι αυτά τα ειδικά επιδόματα που είπατε και τέλος πάντων έχει δρομολογηθεί μια συγκεκριμένη κατάσταση. Σωστά διάβασες πρόεδρε ότι η σύμβαση του '12 έλεγε κάποια πράγματα. Έλεγε λοιπόν ότι θα επανέλθουμε μετά την λήξη του μεσοπρόθεσμου στην πρωτύτερη κατάσταση. Βλέπουμε όμως ότι ερχόμαστε στην πρωτύτερη κατάσταση αν όχι επαρκώς τουλάχιστον εν μέρει μόνο σε ένα σκέλος, στα ειδικά επιδόματα. Εγώ γνωρίζω κι όλοι γνωρίζουμε ότι ναι όσοι έχουν ειδικά επιδόματα υπέστησαν περικοπή μεγαλύτερη από έναν ο οποίος δεν είχε ειδικά επιδόματα, έλεγε όμως η σύμβαση ότι θα επανέλθουμε όλοι στο ίδιο επίπεδο. Το επίπεδο που κόπηκε στα μισθολογικά κλιμάκια είναι 17%. Έρχεται λοιπόν η Διοίκηση και λέει και μάλιστα ο κύριος Δαμάσκος και λέει σας την έφερα ή μάλλον να μην πω την λέξη τι άλλο λέει, με το «σας», ότι ήτα πιο ξύπνιος αυτός και μπόρεσε και έφτιαξε, οριοθέτησε μάλλον, προσδιόρισε το ύψος των κλιμακίων οπότε δεν μπορεί να γίνει παράδειγμα καμία παρέμβαση στο ύψος των κλιμακίων. Του θύμισα όμως εγώ και θα το κάνω και γραπτώς και όπως αλλιώς ότι τα κλιμάκια αλλάζουν με απόφαση Δ.Σ., έτσι λέει η Σύμβαση από κάτω. Η σύμβαση που υπογράψαμε πέρυσι.

Άρα, όλο αυτό είναι θα έλεγα μία συντεχνία και συμπαιγνία θα έλεγα μεταξύ ΓΕΝΟΠ και Διοίκησης. Εντάξει, μπορεί να έγιναν έτσι τα πράγματα αλλά νομίζω πρόεδρε με όλο τον σεβασμό που έχω και την σχέση τόσων χρόνων, δεν είναι τιμή να λέμε ότι η Διοίκηση μας έκανε αυτή την πρόταση. Ωραία, την έκανε, καλύπτει ένα μέρος προσωπικού. Οφείλεις εσύ όμως σαν ΓΕΝΟΠ να της πεις οπ, εδώ έχουμε και κάτι άλλο. Εγώ, δεν σου λέω να πάρει 15%, αφού δεν έχει γιατί λέει ότι το 155 αυτό έχει 180 εκατομμύρια κόστος, δεν λέω ότι δώσα τώρα. Αν και τα 300, τα 500 τα δίνουμε, να δώσει ένα μέρος. Να γίνει ένας διάλογος τέλος πάντων. Και να μην υπάρξει μία μονομερής απόφαση όπου δείχνει ποιο; Ότι συντεχνιακά λειτουργεί η ΓΕΝΟΠ. Γνωρίζει όμως ότι οι διοικητικοί είναι μία κουκίδα μέσα σε μία τεχνική εταιρεία αλλά τουλάχιστον ας κρατήσουμε κάποιες ισορροπίες κι ας μην τρέχουμε σ' αυτά. Ας μην προτρέχουμε μάλλον, μπορώ κι εγώ να κάνω έκκληση και τώρα κάνω έκκληση να το ξαναδούμε.

Αδαμίδης: αγαπητοί συνάδελφοι, επειδή λείπει από την σημερινή διαδικασία το έτερο ψηφοδέλτιο, τα άλλα δύο ψηφοδέλτια, αν μου επιτρέπετε να δώσω τον λόγο και να δούμε τα οικονομικά στον Κώστα τον Βαρσάμη, να τ' αναρτήσει λίγο για μια στιγμή γιατί προηγουμένως είχε γίνει μία ανάρτηση για αυτό που έγινε και νόμιζε ο Γιώργος ο Μπίτζας ότι σταμάτησε η διαδικασία, απλά πριν μπω σ' αυτή την ιστορία θα θυμίσω δύο πράγματα. Προφανώς και η ιστορία με τα ειδικά επιδόματα έχει να κάνει, τα κλιμάκια έχουν κοπεί από όλους άρα και από αυτούς που ο Γιώργος ονομάζει «συντεχνία» είναι λάθος, δηλαδή άμα θα προχωρούσε... όσο μιλάω εγώ ο Κώστας έχει αναρτήσει στους υπολογιστές σας βλέπετε μπροστά τον απολογισμό του τριμήνου. Έλεγα λοιπόν ότι είναι εύκολο να πει κανείς ότι είναι μία συντεχνία ή οτιδήποτε άλλο που την έκλεισε ο πρόεδρος με τον γραμματέα. Είναι λάθος αυτό το πράγμα. Οι πρώτοι που πήρανε έξτρα χρήματα από αυτά που τους κόπηκαν μέσα στο μνημόνιο ήταν οι Διοικητικοί με δύο αποφάσεις, για το 5ευρω καθώς επίσης και για την κατά πρόσωπο διαδικασία. Κανένας άλλος μισθωτός στα χρόνια της κρίσης από το 2011 που έγιναν οι περικοπές μέχρι και σήμερα, μέχρι και την Συλλογική Σύμβαση του '18 δεν πρόσθεσε ούτε ένα ευρώ έξτρα στον μισθό του, οι δε συνάδελφοι διοικητικοί θα έλεγε κανείς έκαναν μία ψιλοαπόσβεση όπως και οι τεχνικοί μέρους των κλιμακίων αφού πήραν από το '11 μέχρι σήμερα δύο και κάποιοι τρία κλιμάκια, οι μόνοι οι οποίοι έμειναν χωρίς ας το πούμε να πάρουν κάποια χρήματα ήταν το 33% των ειδικών επιδομάτων το οποίο αγαπητοί συνάδελφοι κρατήθηκε όλα αυτά τα χρόνια και για να μπορέσουμε να βγάλουμε την σύμβαση και του '18, αλλά και του '15 θυμίζω ότι από το σύνολο των τεχνικών, που είχαν και μεταβλητά και βάρδιες και Σαββατοκύριακα κόπηκαν όλα αυτά προκειμένου να υπάρχει το 6535 μέχρι 31/12^{ου} του '18. Ένας λόγος που ο κύριος Παναγιωτάκης μας έκανε αυτή την φασαρία για την Συλλογική Σύμβαση σε σχέση με το τροφείο και την πρόσθετη ασφάλιση ήταν ότι δεν ξέραμε ότι με την Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ θα τελειώσει 31-12^{ου}-18 το 6535 για αυτό και το τροφείο έμεινε στα 4€ και σκοτωθήκαμε, γιατί ήταν ζήτημα μισθολογικών δαπανών. Άρα, μη λέμε τέτοια πράγματα, πρώτοι οι Σύλλογοι των τεχνικών και ο ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ και η ΕΤΕ όταν τέθηκε το ζήτημα της καταβολής του 5€ ασμένως το δεχτήκαμε χωρίς κανένα απολύτως πρόβλημα ή μεμψιμοιρία.

Βαρσάμης: λοιπόν, πρώτα απ' όλα κι από εμένα χαίρομαι που είστε όλοι καλά, αυτή την περίοδο που έχουμε περάσει, είχαμε όλα αυτά τα προβλήματα να μην μπορούμε να βρεθούμε και να ανταμωθούμε, ελπίζω ν' ανταμώσουμε γρήγορα, θέλω κι εγώ να ευχηθώ με την σειρά μου στον φίλο τον Ιορδάνη να έχει μια καλή περίοδο συνταξιοδότησης, πριν πω για τα οικονομικά θα ήθελα να πω δυο παρατηρήσεις σε σχέση με αυτή την διαδικασία που έχει γίνει πρόεδρε με τις αποχωρήσεις, δεν ξέρω αν μέσα στις αποχωρήσεις επειδή λέει για την Μεγαλόπολη, λέει Λιγνιτική Μεγαλόπολης, δεν το συζητήσαμε κιόλας, αν μπορούν να συμμετέχουν μέσα σ' αυτή την διαδικασία και τα παιδιά των κλιμακίων των ΚΕΕ, να το δούμε λίγο αν μπορούν να συμμετέχουν. Γιατί, ανήκουν κι αυτά στην Λιγνιτική.

Τώρα, όσον αφορά στα οικονομικά υπάρχουν δύο θέματα, πρώτον είναι ότι ο έλεγχος των οικονομικών έγινε από τον Κώστα τον Τσίγαλο και θα ολοκληρωθεί κι από την Μαριάννα, να δούμε τα παραστατικά αλλά το τρίμηνο για την εξελεγκτική θα κλείσει όταν συναντηθούμε στο επόμενο Συμβούλιο που εύχομαι να είναι ζωντανά, όλα τα μέλη της εξελεγκτικής. Τα ποσά τα βλέπετε, να σας πω μόνο ότι τα έσοδά μας είναι 86.679,72€, τα έξοδα είναι 77.295 και περιλαμβάνουν τα Δ.Σ. του Φλεβάρη που γίνανε και του Γενάρη με τις μετακινήσεις όπου περισσότερα ήταν του Δεκεμβρίου αλλά και τον Μάρτη που ήταν κάποια υπόλοιπα, από το Δ.Σ. του Φλεβάρη. Επιπρόσθετα σε αυτά ένα κεφάλαιο μεγάλο πληρώσαμε όπως είπε κι ο πρόεδρος ένα τιμολόγιο για την προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας το κόστος είναι 7.400 έχουμε δώσει τα 6.200, τα υπόλοιπα θα κατατεθούν στο Δημόσιο λόγω της ιστορίας του 20% και υπάρχει η εκκρεμότητα ότι θα μας δώσει το Σωματείο των συνταξιούχων τα υπόλοιπα χρήματα όταν θα ανοίξουν πλέον κανονικά και θα μας δώσουν το κεφάλαιο των 50%.

Το άλλο θέμα που υπάρχει είναι όπως είπε κι ο Πρόεδρος και για την λήξη της θητείας, η τράπεζα μας έστειλε γράμμα που λέει ότι λήγει η θητεία μας και πρέπει να προχωρήσουμε στην διαδικασία της ανανέωσης, βέβαια υπάρχει πράξη νομοθετικού περιεχομένου μέχρι 10 Ιουνίου και για ένα δεκαπενθήμερο – εικοσαήμερο ακόμα οι τράπεζες θα είναι χαλαρές. Αν βγει άλλη απόφαση είναι άλλο θέμα αλλά μέχρι τέλος Ιουνίου δηλαδή, θα μπορούμε να διαχειριστούμε απ' ότι φαίνεται τον λογαριασμό χωρίς να έχουμε την διαδικασία που έβαλε πριν ο πρόεδρος για να πάμε σε διορισμό, γιατί και τα δικαστήρια ανοίγουν 1^η Ιούνη, και να θέλετε να πάτε δεν προλαβαίνετε καταλαβαίνετε γιατί. Υπάρχει ένα άλλο θέμα για το οποίο πρέπει ν' αποφασίσουμε είναι το εξής. Η Ομοσπονδία είχε τρεις λογαριασμούς στην Εθνική Τράπεζα. Έναν λογαριασμό απλό απ' τον οποίο γίνονται οι μετακινήσεις κι από κει παίρνονται και τα χρήματα και υπάρχουν δύο λογαριασμοί ένας όψεως κι ένας ταμειευτηρίου. Οι τράπεζες αποφασίσανε κι εδώ απ' τον Φλεβάρη κι όλους τους λογαριασμούς όψεως, αυτοί οι λογαριασμοί που παλιά χρησιμοποιούνταν για τις επιταγές που πλήρωνε με επιταγές η Ομοσπονδία τιμολογούνται μ' ένα κόστος 2€ τον μήνα. Η πρόταση είναι να το καταργήσουμε αυτό τον λογαριασμό, να μεταφέρουμε τα χρήματά του, μέσα στον λογαριασμό αυτό υπήρχε ένα υπόλοιπο 380€ περίπου. Η πρόταση λοιπόν είναι, αυτός ο λογαριασμός να κλείσει διότι δεν τον χρειαζόμαστε πλέον, δεν κόβουμε επιταγές απ' την στιγμή που έχουμε την ηλεκτρονική διαδικασία των πληρωμών και να καταργήσουμε τον λογαριασμό. Απλώς χρειάζεται μία απόφαση για να κάνουμε στην τράπεζα τις απαραίτητες διαδικασίες.

Σε σχέση με τα οικονομικά, δεν νομίζω ότι έχω κάτι άλλο, τώρα από εκεί και πέρα σε σχέση με αυτά που έχουν συμβεί θεωρώ ότι το Νομοσχέδιο αυτόπου κατέβηκε, ήταν πολύ γρήγορο, είπε πριν ο πρόεδρος αρκετά πράγματα και ο γραμματέας θεωρώ ότι δείχνει έναν ρυθμό προς τις ΑΠΕ έτσι κυρίως να πηγαίνουν όχι σε όλο τον κόσμο αλλά στις ενεργειακές κοινότητες και σε λιγότερο πιο οικονομικά ασθενέστερους να μπορούν να κάνουν ΑΠΕ αλλά είναι ένα νομοσχέδιο που ουσιαστικά πηγαίνει σε μεγάλους για να γίνει μια συσσώρευση πάλι χρημάτων συγκεκριμένων ανθρώπων. Αυτή την στιγμή δημιουργείται ένα πρόβλημα σ' αυτό που λέγαμε παλιότερα οι ΑΠΕ να είναι πιο ελεύθερες για όλο τον κόσμο για να μπορούν να συμμετέχουν περισσότεροι, πέρα απ' όλα τα υπόλοιπα που δημιούργησε και για τα οποία τοποθετηθήκατε και ο πρόεδρος κι ο γραμματέας σε σχέση με την Εταιρεία σε σχέση με την ιστορία που έχουμε να κάνουμε στον ΔΕΔΗΗΕ και στον ΑΔΜΗΕ. Είναι πράγματα τα οποία θα τα δούμε κι εκείνο που δημιουργεί έτσι ένα, δεν θεωρώ ότι δημιουργεί κάτι περίεργο δυστυχώς όπως το είπε κι ο Γιώργος ο Μπίτζας αλλά η Εταιρεία πλέον αλλάζει και έχουν αλλάξει πάρα πολλά πράγματα και ιδίως με την κατάργηση όλων των λιγνιτικών μονάδων, όλοι ξέρουν ότι τις τελευταίες ημέρες δεν δουλεύει καμία λιγνιτική μετά από την τηλεθέρμανση. Άρα λοιπόν πάμε σε μια άλλη Εταιρεία και δυστυχώς πάμε σε μια Εταιρεία την οποία δεν γνωρίζαμε μέχρι τώρα. Και πρέπει να δούμε όλα αυτά τα θέματα κι εκείνα που θα μας απασχολήσουνε και σαν Συμβούλιο κι έγινε μια πρόταση στον καινούργιο, στο Συνέδριο όταν θα έρθει της Ομοσπονδίας γιατί είναι θέματα που βάλατε κι εσείς μέχρι τώρα, και για την τηλεργασία και για τον τρόπο εργασίας των συναδέλφων, κάποιοι συνάδελφοι είναι ευχαριστημένοι με το σπίτι αλλά κανείς δεν ξέρει τι θα βρουνε αργότερα.

Είναι θέματα που πρέπει να τα δούμε, είναι σοβαρά μέχρι να πάμε στο Συνέδριο και δεν ξέρω, πρέπει να προετοιμαστούμε για το Συνέδριο κι όχι απλά να πάμε να κάνουμε ένα Συνέδριο εκλογικό. Αυτή είναι η άποψή μου και δεν έχω κάτι άλλο να προσθέσω.

Αδάμ: καλημέρα συνάδελφοι κι από εμένα, να χαιρετήσω κι εγώ αυτή την δύσκολη τηλεδιάσκεψη θα μπορούσα να πω, πρωτόγνωρη και δύσκολη, γιατί μαθαίνουμε σ' ένα διαφορετικό κομμάτι τώρα να αναφερόμαστε εξ' αποστάσεως ο ένας με τον άλλο είναι κάτι το τελείως διαφορετικό. Πριν τοποθετηθώ να ευχηθώ στον συνάδελφο Καλαϊτζόπουλο τον Ιορδάνη ότι καλύτερο, να έχει μακροζωία, να χαρεί την σύνταξή του.

Συνάδελφοι, όλο το χρονικό διάστημα αυτό με τον κορωνοϊό θα πρέπει να δώσουμε καταρχάς συγχαρητήρια στην Εταιρεία, από τον πρώτο τροχό της αμάξης, από τον Πρόεδρο αλλά μέχρι και τον τελευταίο τροχό της αμάξης από τους εργαλαβικούς που μπόρεσαν και έφεραν σε πέρας αυτή την δύσκολη χρονική στιγμή την Εταιρεία έτσι ώστε να μπορέσει να ανταπεξέλθει μέσα σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον, αλλά θα πρέπει να δώσουμε συγχαρητήρια και στην ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ μέσα σ' αυτό το περιβάλλον μπόρεσε και στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων σε ότι αφορά και στα Νομοσχέδια και στους Νόμους αλλά και στα οικονομικά μεγέθη τα οποία αφορούν τους εργαζόμενους που ήταν οι προσαυξήσεις της βάρδιας αλλά και το τροφείο έτσι όπως διαμορφώθηκε. Εδώ όμως θα πρέπει να αναφερθούμε και στο παρελθόν έτσι ώστε να δούμε τι ήταν αυτό το οποίο δημιουργούσε αυτά τα προβλήματα και δεν έπαιρναν οι εργαζόμενοι αυτά τα οποία τους ανήκουν σε ότι αφορά για την οικειοθελή αποχώρηση αλλά ακόμα – ακόμα και στα ειδικά επιδόματα. Το πρόσχημα της προηγούμενης χρονικής διαδικασίας ήταν οικονομικό, ότι η Εταιρεία ουσιαστικά δεν είχε τα οικονομικά δεδομένα έτσι ώστε να μπορέσει να δώσει και το τροφείο στους εργαζόμενους αλλά και επιπλέον χρήματα στην οικειοθελή αποχώρηση. Χωρίς όμως, από τον πρόεδρο της Εταιρείας εκείνη την χρονική στιγμή να δώσει βάση έτσι ώστε να μπορέσει να καλυτερεύσει τα οικονομικά της Εταιρείας έτσι ώστε και οι εργαζόμενοι να μπορέσουν ν' απολαύσουν καλύτερα τα οικονομικά μεγέθη.

Είναι πολύ θετικό συνάδελφοι να μπορεί σήμερα ένας εργαζόμενος με οικειοθελή αποχώρηση να φεύγει με αυτό το πόσο, εδώ θα πρέπει να πω ότι αυτό δημιουργεί όμως μερικά ζητήματα σε ότι αφορά ηλικιακά, αυτοί που πιάνουν αυτό τον χρόνο των 55 ετών, εγώ θα έλεγα ότι θα μπορούσε να μείνει ανοιχτό αυτό στο διηνεκές μέχρι το τέλος της απόλιγνιτοποίησης, δηλαδή να μπορούσε ένας εργαζόμενος όταν συμπληρώνει τα 55 του χρόνια να μπορεί να συνταξιοδοτηθεί μ' αυτό το ποσό μέχρι το τέλος της λιγνιτοποίησης σε ένα χρονικό περιθώριο το οποίο θα μπορούσε να μπει και να υλοποιηθεί.

Τώρα, σε ότι αφορά με το τι θα κάνουμε για το Συνέδριο και για το πως θα πάει. Οπωσδήποτε συνάδελφοι θα πρέπει να πάει η Ομοσπονδία σε συνέδριο, δεν μπορεί να γίνει κάτι διαφορετικό. Γιατί σήμερα έχουμε όπως αναφέρθηκε επτά Συλλόγους οι οποίοι δεν έχουν κάνει εκλογές, αυτοί οι σύνεδροι ή έχουν πλασματικό αριθμό συνέδρων οπότε ουσιαστικά και το αποτέλεσμα το οποίο θα προκύψει από μία εκλογική διαδικασία της Ομοσπονδίας με αυτούς τους συνέδρους, χωρίς αυτά τα Σωματεία να κάνουν εκλογές θα είναι ένα πλασματικό αποτέλεσμα, ουσιαστικά ένα πλασματικό Συνέδριο. Οπότε, ουσιαστικά θα πρέπει να πάμε οπωσδήποτε να συμφωνήσουμε στην εξουσιοδότηση του προεδρείου σε ότι σημαίνει αυτό και όπου μπορεί να πάει έτσι ώστε η επόμενη μέρα να βρει την Ομοσπονδία δυνατή έτσι όπως ήταν.

Τώρα σε ότι αφορά, να γυρίσω λίγο πίσω στο θέμα της οικειοθελούς αποχώρησης, το αν θα μπορέσει να πάρει κάποιος αυτά τα χρήματα τα οποία έχει συνταξιοδοτηθεί μέχρι σήμερα. Είχαμε ένα έκτακτο γεγονός το οποίο λέγεται κορωνοϊός. Σ' αυτό το έκτακτο γεγονός ίσως μπορούμε να βασιστούμε και να μπορέσουμε να βρούμε εκείνο το νομικό πλαίσιο έτσι ώστε να μπορούν και αυτοί που συνταξιοδοτήθηκαν από την αρχή του έτους μέχρι και σήμερα να μπορέσουμε και σ' αυτούς εμένα δεν μ' ενδιαφέρει αν λέγεται Τολάκη, αν λέγεται Παπαστέργιος ή αν λέγεται Αδάμ Ελευθέριος να μπορέσουν να πάρουν αυτό το ποσό. Είναι σημαντικό να μπορέσει να συμβεί αυτό το πράγμα γιατί αυτά τα χρήματα θα μπορέσουν να δοθούν σε εργαζόμενους οι οποίοι έχουν φύγει, θα μπορούσε αυτό να συμβεί αν δεν ήταν ο κορωνοϊός και πολύ νωρίτερα, ο κορωνοϊός έφερε το αποτέλεσμα να πάει εκεί που είναι, οπότε θεωρώ ότι αν μπορέσει να γίνει αυτό το πράγμα είναι πολύ καλό και χρήσιμο να συμβεί και να γίνει. Δεν έχω να προσθέσω κάτι άλλο, με αυτά κλείνω, δύσκολη η διαδικασία αυτή θεωρώ ότι θα ήταν καλύτερα να μπορούσαμε να είμαστε όλοι να βλέπουμε ο ένας τον άλλο.

Χατζάρας: καταρχάς καλημέρα! Χαίρομαι ιδιαίτερα που σας βλέπω όλους, θα ήταν καλύτερα να ήμασταν όλοι μαζί, παρόντες και να κάνουμε κουβέντα δια ζώσης, δυστυχώς όμως η κατάσταση της κρίσης μας έχει οδηγήσει σ' αυτή την υπόθεση. Θέλω να ευχηθώ στον φίλο μου τον Ιορδάνη τον Καλαϊτζόπουλο τα καλύτερα, να έχει υγεία, να τους τα φάει όπως λένε μέχρι τελευταία δεκάρα και να είναι ευτυχισμένος και χαρούμενος.

Στα δικά μας, θα είμαι τηλεγραφικός γιατί έχουμε κάνει και την προηγούμενη βδομάδα μία συνάντηση και έχουμε κουβεντιάσει και κάποια πράγματα. Θέλω να ξεκινήσω καταρχάς από τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τους εργαζόμενους και για την συμπεριφορά και το τρέξιμο που έγινε εκείνη την χρονική στιγμή για τα ζητήματα των προσαυξήσεων και το 5 ευρώ της Εμπορίας. Και πρέπει να πω ότι εδώ η Ομοσπονδία στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων και πραγματικά ο κόσμος και για το τροφείο και για το επίδομα της Εμπορίας αλλά και για τις προσαυξήσεις της βάρδιας έστω κι αυτά τα ποσά που δόθηκαν θεωρώ ότι ήταν μια επιτυχία όσον αφορά την διαπραγμάτευση η οποία έγινε. Εκείνο το οποίο πραγματικά μου δημιουργεί μεγάλη και μάλιστα αλγεινή εντύπωση είναι το γεγονός ότι, και το ξαναείπα και στο προηγούμενο Δ.Σ. ότι ενώ ο Υπουργός βγήκε μετά τις εθνικές εκλογές και είπε ότι η Εταιρεία αντιμετωπίζει χοντρά οικονομικά προβλήματα και θεωρείται υπερχρεωμένη η Επιχείρηση και η Εταιρεία, μετά από μερικούς μήνες βλέπουμε τελείως αλλαγή πλευσης και μια σειρά πράγματα τα οποία πραγματικά μας δημιουργούν τεράστιες απορίες και προβληματισμούς. Βλέπω σε καθημερινή βάση και στο προσωπικό μου mail αλλά και γενικότερα σε ειδοποιήσεις που βγαίνουν καθημερινά να σκάνε σύμβουλοι από δω, σύμβουλοι από κει, ζητήματα προκήρυξης γενικών διευθυντών, και βέβαια όλα αυτά με την αλλαγή του Νόμου περί αμοιβών με 200 και 100 χιλιάδες. Και θέλω να το συνδέσω αυτό με την ιστορία των ειδικών επιδομάτων γιατί σ' εμάς προβάλλεται το θέμα ότι δεν μπορούν να δώσουν τα χρήματα, τουλάχιστον αυτές ήταν οι δικαιολογίες και θα πω τι πρέπει να γίνει και ποια είναι η πρότασή μου, περιμένουμε σε καθημερινή βάση, σύμβουλοι, παρασύμβουλοι και του κόσμου τα λεφτά και οι δαπάνες. Πηγαίνω κατευθείαν στην ιστορία των ειδικών επιδομάτων, η πρότασή μου λέει, σαν Συνδικάτο πρέπει να διεκδικούμε και να πάρουμε αυτά τα οποία μας αναλογούν από την 1/1/2019 θα έπρεπε λοιπόν η υπόθεση του 33% να κατατεθεί ως έχει αμέσως απ' την δημιουργία της Εταιρείας. Μπήκαμε σε μία κουβέντα τότε λέγανε ότι δεν μπορούμε, δεν υπάρχει η δυνατότητα να πάμε και δεν συμμαζεύεται. Θεωρώ ότι η θέση του Συνδικάτου ανεξάρτητα από το θέμα ότι τον επόμενο μήνα θα μπει το τρέχον θα πρέπει οπωσδήποτε να είναι απαιτητά όλα. Βέβαια αυτό θα φανεί στην διαδικασία της κουβέντας η οποία δεν θα υπάρξει. Αλλά θεωρώ ότι αυτή θα πρέπει να είναι η συμπεριφορά της ΓΕΝΟΠ απέναντι στην Διοίκηση γιατί το Συνδικάτο πρέπει να διεκδικεί όσο γίνεται περισσότερα πράγματα για τους εργαζόμενους. Και δεν μπορούμε να πάμε στους εργαζόμενους και να πούμε κοιτάξτε να δείτε, δεν μπορούμε να τα πάρουμε απ' τα χρήματα πρέπει να πάμε σε μια Συλλογική Σύμβαση και να τα κόψουμε ή να πούμε ότι παίρνουμε ένα μέρος από κείνο. Αυτή είναι η πρότασή μου και θέλω να καταγραφεί. Ένα άλλο ζήτημα που μ' έχει προβληματίσει ιδιαίτερα και το οποίο αντιμετωπίσαμε με το άνοιγμα των καταστημάτων πωλήσεων, και είναι μία συγκεκριμένη συμπεριφορά και σχέση που θα έχει από δω και πέρα η ΔΕΗ αλλά και η Κυβέρνηση.

Ήτανε λοιπόν, και το διαπίστωσα το πρωί που πήγα στην Αριστείδου, εκείνο το πρωινό με τους δημοσιογράφους κι εδώ καταρχάς πρέπει να συγχαρώ τους συναδέλφους της Εμπορίας, για όλη την συμπεριφορά τους, την προσπάθειά τους, την αγωνία τους που πραγματικά δώσανε τον εαυτό τους για να μπορέσουν να εξυπηρετήσουν τον κόσμο. Θέλω εδώ να σταθώ λίγο στην υπόθεση που λέγεται 11770, εγώ τουλάχιστον δεν το γνώριζα, για να είμαι ειλικρινής. Το 11770 δεν γνώριζα ότι είναι ιδιώτης και η Εταιρεία η βαλιουμ από την μεριά του ΟΤΕ. Νόμιζα και πίστευα ότι ήταν μία εσωτερική διαδικασία call center το οποίο υπάρχει απ' την μεριά της ΔΕΗ. Δεν ήξερα ότι αυτό το πράγμα πραγματικά πληρώνει ο πελάτης για να έχει την ενημέρωση ή για να μπορέσει να διεκπεραιώσει πράγματα και ζητήματα. Αντιλαμβάνεστε ότι αυτό δεν είναι θετικό για την υπόθεση που λέγεται

καταστήματα πωλήσεων γιατί στο νου τους υπάρχει κάτι άλλο και ποιο είναι αυτό; Είναι ότι πρέπει να συρρικνώσουμε όσο γίνεται τα καταστήματα πωλήσεων μέχρι να τα και να πάμε στην υπόθεση που έχει να κάνει με μία τεχνολογική εξέλιξη 11770 οτιδήποτε άλλο υπάρχει.

Θα συμφωνήσω ότι έτσι πρέπει να πάνε τα πράγματα, γιατί τα πράγματα εξελίσσονται, να πάμε σε μια λογική ότι, να υπάρχει ένας συνδυασμός αλλά θεωρώ ότι αυτή την χρονική στιγμή και αυτό το οποίο πραγματικά θέλει ο κόσμος είναι ενίσχυση των καταστημάτων πωλήσεων γιατί εκεί ο κόσμος βρίσκει καλύτερα τις λύσεις στα προβλήματα τα οποία πραγματικά τον απασχολούν και βεβαίως ήτανε λάθος η συμπεριφορά και η θέση της κυρίας Γενικής Δ/ντριας της κυρίας Μπαλή ότι δεν πρέπει να γίνονται διακανονισμοί, κι έδωσε εντολή να μαζεύουν σε λίστες τους ανθρώπους οι οποίοι ήθελαν να κάνουν διακανονισμό για να πάνε το βράδυ να μεταφερθούν στο 11770. Αυτό ήτανε λάθος. Πιστεύω ότι έχει αλλάξει συμπεριφορά κι έχει δοθεί τελειώς διαφορετική εντολή απ' την μεριά της Γενικής Δ/νσης Εμπορίας για το θέμα των διακανονισμών να γίνονται στα καταστήματα. Αυτό θέλει μεγάλη προσοχή, γιατί το 11770 αυτή την στιγμή δεν έχει την δυνατότητα να εξυπηρετήσει, από την μεριά της θυγατρικής το ΟΤΕ, επαναλαμβάνω, και φάνηκε ξεκάθαρα ότι και πάτωσε και βάλτωσε. Και θα πίστευα και θα ήθελα, αν θέλαμε να πάμε σ' αυτή την κατεύθυνση για να φτιάξουμε, αν θέλαμε να πάμε σ' αυτή την κατεύθυνση για να φτιάξουμε ένα τέτοιο concept και μια τέτοια εξυπηρέτηση θα έπρεπε να υπάρχει από ανθρώπους της ΔΕΗ όπου πραγματικά έχουν και το background και το γνωστό αντικείμενο για να μπορέσουν να δώσουν λύση στο συγκεκριμένο θέμα.

Και να πω και κάτι άλλο το οποίο έχει δημιουργήσει αλγεινή εντύπωση στους συναδέλφους μας. Όσον αφορά το ΓΠ οι συνάδελφοί μας στην Δ/ση Πληροφορικής έκαναν αυτά τα οποία πραγματικά έπρεπε να κάνουν. Γιατί όλοι δείχνουν προς την μεριά του Χολαργού και της Πλατείας Βικτωρίας. Η υπόθεση των λογαριασμών όπως βγήκαν και θα πρέπει να μάθουμε και το πως ακριβώς γίνεται αυτό το πράγμα, η ανάλυση και τα δεδομένα τα οποία δόθηκαν, πως πρέπει να γίνει η κωδικοποίηση και το πως πρέπει να εκδοθούν οι λογαριασμοί έγιναν από την μεριά της Εμπορίας. Άρα μην δείχνουμε προς τον Χολαργό και προς την Πλατεία Βικτωρίας και λέμε για τους συναδέλφους οι οποίοι έκαναν τα πάντα και πραγματικά κάθισαν και σε δεύτερη φάση για να ξαναελέγξουν τους λογαριασμούς του ΓΠ γιατί σε κάποιες περιπτώσεις πήγαμε και ζητήματα λάθος, και να δούμε αυτή καθαυτή η γενική συμπεριφορά της Δ/νσης Εμπορίας. Κι επειδή αναφέρομαι και στην Γενική Δ/ση Εμπορίας θέλω να καταγγείλω από αυτό εδώ το βήμα και την συμπεριφορά, γιατί υπήρξε Δούρειος Ίππος συγκεκριμένων συναδέλφων μεγαλοσημόνων με εισήγηση η οποία έγινε για το ΓΠ. Δεν είμαι αυτή την στιγμή έτοιμος για να βγάλω στον αέρα πράγματα, να είστε σίγουροι ότι δεν πρόκειται να μασήσω τα λόγια μου, θα γίνει και αυτό. Γιατί αυτό το πράγμα έγινε Παρασκευή βράδυ, σε μία σύσκεψη που αφορούσε το τιμολόγιο των εργαζομένων και των συνταξιούχων. Θα υπάρξει, αυτοί οι άνθρωποι έχουν και διεύθυνση και ονοματεπώνυμο και θα τους πάει και το γράμμα αλλά περιμένετε λίγο ακόμα και δεσμεύομαι γι αυτή την υπόθεση.

Όσον αφορά το θέμα της απολιγνιτοποίησης το έχουμε καυτηριάσει πάρα πολλές φορές. Σαφέστατα πρέπει και λέμε ναι να πάρει χρήματα ο εργαζόμενος, οι εργαζόμενοι που φεύγουν από τις περιοχές ή οτιδήποτε άλλο. Αλλά θα σας παρακαλέσω πάρα πολύ να μην μπαίνουμε σε μία συγκίνηση ότι είναι πάρα πολλά τα χρήματα όσον αφορά την εθελούσια και το κίνητρο ότι φεύγει ο κόσμος γιατί έχουμε κίνητρα εξόδων σε τράπεζες, σε ΟΤΕ παλιά και σε μια σειρά Επιχειρήσεων όπου πραγματικά τα ποσά ήταν πολύ μεγάλα. Δεν κατηγορώ, σωστό είναι ναι πρέπει να πάρει λεφτά όσο γίνεται παραπάνω αλλά μην ζητωκραυγάζουμε ότι είναι πολλά τα λεφτά τα οποία παίρνουν οι συνάδελφοι αυτά στην προκειμένη περίπτωση. Ναι είναι ένα σημαντικό ποσό καμία αντίρρηση. Και έλεγα ότι αυτό το πράγμα πρέπει να επεκταθεί και σε άλλους συναδέλφους ανεξάρτητα απ' τα λιγνιτικά κέντρα, νομίζω ότι θα εξειδικευτούν ορισμένα πράγματα, δεν έχει νόημα να το κουβεντιάσω.

Τώρα, στο θέμα των τεχνικών των Σωματείων και του Συνεδρίου της ΓΕΝΟΠ υπάρχει πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου μέχρι τις 10 του Ιούνη. Σαφέστατα δεν ήταν πρόθεση κανενός Σωματείου να μην κάνει εκλογές. Άλλωστε ήταν προγραμματισμένο και δρομολογημένο να γίνουν οι εκλογές. Σε πολλά Σωματεία, τουλάχιστον εγώ ξέρω απ' το δικό μου Σωματείο ότι ήμασταν δρομολογημένοι να κάνουμε. Νομίζω ότι η πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου θα δώσει την δυνατότητα στις 10 του Ιούνη, αν θα δώσει παράταση ή όχι. Εκλογές όμως στο Σωματείο ή στα Σωματεία μέσα σ'ένα μήνα μετά τις 10 του Ιούνη δεν μπορούν να γίνουν. Ούτε μπορεί να γίνει εκλογική αναμέτρηση σ' ένα Σωματείο μέσα στο καλοκαίρι και να υπάρχει πρόβλημα με άδειες και μια σειρά άλλα πράγματα. Θεωρώ ότι εδώ την λύση θα την δώσει το Νομικό περιβάλλον κι ότι σαφέστατα υπάρχει και το άλλο, για το ζήτημα που ακούστηκε προηγούμενα, έχουν την δυνατότητα τα Σωματεία μέλη ή η Ομοσπονδία να προβεί σε διάφορες έστω κι απεργιακές κινητοποιήσεις. Δεν ήταν υπαιτιότητα των Σωματείων ή της Ομοσπονδίας η συγκεκριμένη ιστορία. Ήταν μία αναγκαία κατάσταση που προέκυψε μέσα από μία πανδημία άρα θα έχουμε την δυνατότητα κι αυτό νομίζω ότι θα δώσει το Πρωτοδικείο για να μπορέσουμε να κάνουμε τα πάντα και απεργίες να κάνουμε αν χρειαστεί και ν' αντισταθούμε σε μέτρα τα οποία θα πάνε να περάσουν. Θεωρώ λοιπόν ότι η 10 Ιουνίου είναι σημαντική μέρα, είναι κομβικό σημείο να μας πει η Κυβέρνηση το τι ακριβώς σκέφτεται και το τι θέλει να κάνει όσον αφορά τις εκλογές. Αυτό νομίζω ότι θα είναι και το δίλημμα το οποίο θα πρέπει να δούμε τότε. Σαφέστατα δεν μπορούμε να κάνουμε εκλογές, το επαναλαμβάνω εμείς μέσα σ' ένα καλοκαίρι. Δεν γίνεται. Άλλωστε, για να κάνουμε εκλογές σ' ένα Σωματείο θα έπρεπε ν' αλλάξει η διαδικασία πρώτη, δεύτερη, Τρίτη Συνέλευση, εφορευτική Επιτροπή, , άρα αντιλαμβάνεστε ότι αυτό θα πάρει ένα χρονικό διάστημα αρκετά μεγάλο. Και δεν είμαστε ένα Σωματείο είμαστε επτά ή οχτώ Σωματεία. Θα πρέπει να το δούμε. Και νομίζω ότι το Νομικό περιβάλλον και η Νομική υποστήριξη είναι εκείνη η οποία θα μας καθοδηγήσει να έχουμε ένα καλύτερο αποτέλεσμα την συγκεκριμένη περίπτωση. Ευχαριστώ πολύ.

Μάστορας: Λαμβάνοντας λοιπόν μέρος στην πρωτόγνωρη διαδικασία της τεχνολογίας η οποία είναι και πάρα πολύ καλή αν και καθόλου δύσκολη, θα διαφωνήσω με τον φίλο μου τον Λευτέρη τον Αδάμ, μια χαρά είναι. Βέβαια, είναι καλό να βρισκόμαστε πάντα από κοντά, αλλά η ανάγκη είδες ορισμένες φορές μας αναγκάζει να γίνουμε πρωταθλητές στην τεχνολογία. Πάρα πολύ καλά είναι. Τα ζητήματα τρέχουν και για να γίνω κι εγώ τηλεγραφικός ξεκινάω αμέσως από το ότι πλέον η απολιγνιτοποίηση στον τόπο τον οποίο βρίσκομαι αυτή την στιγμή και σας μεταφέρω την φωνή μου είναι παρόν. Το ορυχείο Αμυνταίου έχει πάψει να λειτουργεί, και ο ΑΗΣ Αμυνταίου έχει πάψει να λειτουργεί. Προφανώς και δεν δουλεύει καμία μονάδα στην περιοχή. 0% είχε προχθές συμμετοχή στο μίγμα καυσίμου ο λιγνίτης.

Τώρα, εάν εγώ που πρώτος έχω, πρώτος λέγοντας ως περιοχή και ως εργαζόμενος, έχω τις επιπτώσεις μπορεί να συγκαταλέγομαι σε μια συντεχνία ή συμπαιγνία, σύμφωνα με την ρήση του φίλου μου του Γιώργου του Μπίτζα, δεν με ενοχλεί καθόλου αλλά καθόλου. Να λέγομαι συντεχνία και συμπαιγνία. Κι εξηγούμαι. Θα συμφωνήσω απόλυτα με την ρήση του προέδρου ότι τα Σωματεία όλα προσέτρεξαν ασθμένως να υιοθετήσουν την πρόταση της ΓΕΝΟΠ προς την Διοίκηση και την συμφωνία της Διοίκησης για το ζήτημα της αμοιβής των συναδέλφων Διοικητικών, ποτέ δεν υπήρξε καμία άρνηση να θυμίσω λίγο το παρελθόν, όπως επίσης και σ' εκείνη την περίφημη συνεδρίαση της ΓΕΝΟΠ για να μην ξεχνάμε και πολύ πριν την διαδικασία των μνημονίων όταν είχαμε την περίφημη σύμβαση για τις περικοπές, τα Σωματεία των τεχνικών, οι τεχνίτες σήκωσαν το βάρος της διαδικασίας. Δεν βλέπω τον λόγο, ειλικρινώς να συνεχίσει να υπάρχει κάποιος συνάδελφος που να γκρινιάζει το σύστημα της αποκατάστασης στο 33% των ειδικών επιδομάτων. Προφανώς και είναι μία σκάλα που πρέπει ν' ανεβούμε, αλλά γιατί θα πρέπει να πηδήξουμε αυτό το σκαλοπάτι και να πάμε στο απευθείας παραπάνω που θα πιάσει τους πάντες δεν το καταλαβαίνω, γιατί πολλές φορές πηδώντας το σκαλοπάτι πέφτεις.

Έρχομαι λοιπόν στο ζήτημα που προκύπτει απ' την άμεση απολιγνιτοποίηση η οποία μας έδωσε και πριν από λίγο εδώ την δυνατότητα στον ΣΠΑΡΤΑΚΟ να έχουμε μία ένταση που εσείς δεν την ακούσατε γιατί είχαμε κλειστά τα μικρόφωνα σε σχέση με την τοποθέτηση ότι η Διοίκηση έκανε πρόταση, ο εκπρόσωπος των εργαζομένων έκανε πρόταση κι ο Αδαμίδης δεν το δέχτηκε. Αυτό θα κλείσει ως εξής αγαπητοί συνάδελφοι, την τοποθέτηση του εκπροσώπου των εργαζομένων Καραλευθέρη Παντελή σ' εμένα ήταν η εξής, δώδεκα και κάτι με πήρε τηλέφωνο φεύγοντας προφανώς από την σύσκεψή σας πριν πάτε στον Δαμάσκο υποτίθεται το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ που θα κάνατε την κουβέντα αμέσως μετά για να εξειδικεύσετε τα μέτρα, στο αυτοκίνητο ταξιδεύοντας προς Κοζάνη. Μόλις τελειώσαμε εγώ αφού είπαμε ότι είπαμε, έκανα μία πρόταση μνα ισχύσει από 1^η/1^{ου} αντέδρασε ο Δαμάσκος και συμφώνησε κι ο Γιώργος ότι υπάρχουν τεχνικά προβλήματα. Αυτό ειπώθηκε στα τεχνικά προβλήματα ούτε καν ρώτησα αν είναι νομικά ούτε αν είναι τεχνικά. Οτιδήποτε άλλο από εκεί και πέρα λέγεται προφανώς έχει τον στόχο του, δεν πειράζει μεγάλα παιδιά είμαστε, συνδικαλισμό κάνουμε, πολιτική ίσως, ο καθένας το παρουσιάζει όπως θέλει. Λήγει το ζήτημα για μενα εδώ. Ήταν καθαρά ενημέρωση, προφανώς κι εγώ θα έκανα την πρόταση να ισχύσει από 1^{ης} 1^{ου} είμαι φίλος με τον Παπαστέργιο και το ξέρετε καλά όλοι, όπως είμαι φίλος και με τον Σπυρίδη τον Χρήστο ο οποίος έφυγε πριν ένα μήνα, όπως είμαι φίλος και με τον συνάδελφο ο οποίος είναι 60 χρονών και κλείνει τα 60 στις 30 του μηνός τώρα, και δεν ξέρω αν συγκαταλέγεται σ' αυτούς, γιατί τον διώχνει η Επιχείρηση από 1^{ης} 6^{ου}. Δεν έχει δικαίωμα να κάνει προφανώς αίτηση αποχώρησης, τον διώχνει. Είναι αδικία αυτό ή δεν είναι;

Ναι, Γιώργο καταλαβαίνω ότι το βάζω ζήτημα για περεταίρω σκέψη για τους συναδέλφους και περεταίρω διεκδίκηση από την μεριά σας ως προς το προεδρείο την οποία προφανώς εγώ στηρίζω κι εξουσιοδοτώ να προχωρήσετε σ' αυτές τις διεκδικήσεις. Γιατί, ξέρω ότι ξέρετε ότι υπάρχουν κι αυτές οι περιπτώσεις. Δεν μπορεί να μην ξέρει ο Αδαμίδης ή ο Καρράς και να το ξέρω εγώ. Μεταφέρουμε όλοι μας την αγωνία του κάθε συναδέλφου. Θα ήθελα να ισχύσει και όσους συναδέλφους φύγανε αυτό το ποσό γιατί κατά την άποψή μου αγαπητοί συνάδελφοι και για να συμφωνήσω μ' έναν προλαλήσαντα συνάδελφο δεν είναι εθελούσια έξοδος. Εθελούσια έξοδος σημαίνει ότι κάνει το παζάρι, αυτός που κάνει το παζάρι για τον Μάστορα που θέλει άλλα τέσσερα χρόνια να φύγει από την Επιχείρηση ο οποίος θα κόστιζε στην Επιχείρηση σύμφωνα πάντα με τα δεδομένα του Δαμάσκου από 70.000€ τον χρόνο μαζί με τις εισφορές του άρα $4 \times 7 = 28$, 280.000 θα κοστίσω εγώ στον Δαμάσκο άμα μείνω πίσω και πρέπει να κάνω παζάρι να μου δώσει κάτι να φύγω, αν θέλει η ΔΕΗ να γλιτώσει λεφτά, αυτό δεν θέλει να κάνει; Να μειώσει προσωπικό και να μειώσει και λεφτά. Αυτό λέγεται οικειοθελής αποχώρηση αν εφόσον εγώ αποφασίσω ότι αυτά με βολεύουν και φεύγω, είναι οικειοθελής αποχώρηση, αυτό είναι κίνητρο αποχώρησης το οποίο προφανώς είναι κουτσουρεμένο κατά πολύ κι εδώ θα κάνω και την κριτική και την ξέρουν οι συνάδελφοι αλλά θα την κάνω και δημόσια διότι αν ανατρέξουμε στο παρελθόν όταν συμφωνήσαμε μηδέν εμού εξαιρουμένου στο τάλιρο του Παναγιωτάκη ή απολύεσαι ή το παίρνεις, προφανώς το τάλιρο αυτό βάζει ένα ταβάνι στους διοικούντες που μας το παίζουν τώρα μάγκες γιατί μπορούν να λένε εντάξει τώρα αυτός έδωσε πέντε, εγώ πόσα παραπάνω να δώσω; Εμείς να κάνουμε την προσπάθεια να το αλλάξουμε και καταλαβαίνετε όλοι τι εννοώ κάνοντας την προσπάθεια να το αλλάξουμε μεγάλα παιδιά είμαστε, είτε από αριστερά, είτε από δεξιά, είτε από το κέντρο να αλλάξει και να βρίσκεις έναν τοίχο που να σου λέει υπήρχε αυτό, τώρα σου δίνω αυτά, εντάξει μωρέ να το συμφωνήσουμε και είναι κατά την άποψη μου ελάχιστα αυτά που αυτά αυτή την στιγμή δίνουν στους συναδέλφους. Είναι όμως κάτι; Μπορεί κανείς να το αρνηθεί; Δεν μπορεί ν' αρνηθεί κανείς ότι αυτή την στιγμή έχουμε ένα νούμερο μπροστά μας και ξέρετε αγαπητοί συνάδελφοι κι ας καταγράφεται το γεγονός κι ας βγει και δημόσια οι ΔΕΗτζίδες και το χρήμα είναι ολίγον καλοί φίλοι. Έως πολύ φίλοι. Ακούγοντας λοιπόν ο συνάδελφος ο οποίος δεν έχει και περιθώριο του τι να κάνει εδώ στην περιοχή αγαπητοί φίλοι που ή θα πάει στον Άγιο Δημήτριο που είναι κλειστός και δεν δουλεύει, ο συνάδελφος απ' τον ΑΗΣ Αμυνταίου ή θα αναγκαστεί να πάει στο Λαύριο ή σ' ένα νησί που συνεχίζει και δουλεύει γιατί το έχει καταφέρει το

Συνδικάτο αυτό, ισχύει δηλαδή η μεταθετότητα ή θ' αναγκαστεί να πάει σε μία δομή του Δημοσίου, εδώ γύρω ας πούμε και που το Συνδικάτο πολύ γαλαντόμα προσπαθεί και μάλλον πρέπει να το έχουμε καταφέρει, βόηθα με λίγο Γιώργο εδώ ότι θα πάει και με τον μισθό που αμείβεται. Δηλαδή θα πάει στο Δήμο Φλώρινας ο Μάστορας ο Σάκης, θα είναι χειριστής του γκρέιτερ και θα παίρνει τα λεφτά που παίρνει στην ΔΕΗ;

Ξέρω ότι αυτό είναι στην διαδικασία της διεκδίκησης, το είδα με τους συναδέλφους που ήταν σε μεταθετότητα τότε, σε μετάταξη με τις συναδέλφισες οι οποίες είχαν φύγει από το ασφαλιστικό, δημιουργείται ένα ζήτημα προφανώς, το Υπουργείο καλά κάνει και το αναλύει γιατί θα του ανοίξουμε τίποτα πόρτες και παράθυρα αλλά δεν μας ενδιαφέρει γι αυτό είναι εκεί για να λύνουν αλλά το Σωματείο προσπαθεί να κάνει αυτή την διαδικασία. Συνεπώς, αυτό το 35άρι θα πρέπει να το διασφαλίσουμε, θα συμφωνήσω με την πρόταση που κατατέθηκε απ' τον Γιώργο, συνεχίστηκε απ' τον Αντώνη, άκουσα τον Λευτέρη και όλους τους συναδέλφους ότι αυτό δεν θα πρέπει να κλείσει. Εάν δεν μπορούμε να κάνουμε μία μέρα πίσω, διότι υπάρχει τεχνικό πρόβλημα όπως άκουσα δεν ξέρω ότι δεν είναι συνάδελφος ο Σάκης, είναι ΕΦΚΑ πλέον, δυστυχώς νομικά, καμία Διοίκηση δεν μπορεί να πάρει απόφαση εκτός και αν υπάρχει περιθώριο, παράθυρο, σ' αυτό που λέει ο Λευτέρης το οποίο δεν το θεωρώ και πολύ πιθανό, λόγω του κορωνοϊού να δώσουμε κάτι, μετά θ' αδικήσουμε ανθρώπους παραπίσω. Ναι πολύ θέλουν να πάει πίσω συνάδελφοι, κι εγώ βάζω πρόταση να πάει από 1/1/20 μέχρι τέλος του '20 όποιος είναι με ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, προφανώς όχι μόνο για τους Τ4, για όλους ισχύει αυτό, στις λιγνιτικές περιοχές Κοζάνη, Πτολεμαΐδα, Μεγαλόπολη, προς το παρόν γιατί πρόκειται για ανθρώπους που φεύγουν και γιατί όχι ν' ανοίξει και για το υπόλοιπο προσωπικό για την Επιχείρηση εφόσον καθίσει η ΓΕΝΟΠ και δει τα νούμερα 1,2,3,4,5 κι εμείς προφανώς μαζί της, τι σημαίνει αυτό. Να γίνει λοιπόν χρήση αυτού του κινήτρου και για τους συναδέλφους που κλείνουν αύριο τα 55 γιατί έχω τον Σάκη τον Μάστορα που έχει γενέθλια στις 30/5^{ου} ή στις 1/6^{ου} κλείνει τα 55 και δεν δικαιούται να το πάρει ή το κλείνει στις 1/7^{ου}. Του δίνει δυνατότητα 30/6^{ου}. Πολλοί γνωστοί άνθρωποι εδώ της περιοχής μας, αν πω τα ονόματά τους τα γνωρίζετε.

Είναι κάτι το οποίο νομίζω θα βρεθεί λύση, σίγουρα υπάρχει καλή θέληση απ' την πλευρά της Διοίκησης αν με την πληροφόρηση που είχα ισχύει ότι ναι, ήρθε ο Πρόεδρος στην σύσκεψη και είπε καταθέτω αυτή την πρόταση χωρίς νωρίτερα να υπάρχει κάποια διαπραγμάτευση και είναι ανοιχτό το μυαλό μου για να πάμε να κουβεντιάσουμε. Αν αυτό ειπώθηκε, κι αν αυτό έγινε έτσι υπάρχει προοπτική λοιπόν απ' το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ ή αυτοί που θα κάνουν την διαδικασία, όποιοι είναι εκεί κοντά να συνεχίσουμε να το διεκδικήσουμε και να το τελειώσουμε αυτό το ζήτημα. Όσο ισχύει η απολιγνιτοποίηση και πόσο ισχύει και το ζήτημα της εθελούσιας εξόδου και να το δούμε σε άλλη βάση.

Το ζήτημα του μειωμένου τιμολογίου το οποίο θέλω κι εγώ να το βάλω με όσα κιλά μπορεί να σηκώσει αυτή η καρτέκλα που κάθομαι, διότι αγαπητοί συνάδελφοι ο φίλος μας ο Κωστής ο Χατζηδάκης μ' αυτή την πολύ συγκεκριμένη ενέργειά του, στοχοποίησε πολύ συγκεκριμένους ανθρώπους. Ναι ήταν μία κίνηση την οποία την καταδικάζω με όλο μου το συνδικαλιστικό και πολιτικό είναι και γίνεσθαι. Πρέπει να βρεθεί τρόπος αυτό ν' αλλάξει. Δεν μ' ενδιαφέρει τι λέει η κοινωνία, πάντα με την κοινωνία πήγαινα, υπέρ της κοινωνίας και μόλις το άκουσε η κοινωνία μου είπε καλά να πάθεις. Κι εγώ πρέπει να πληρώσω 4.000€ λογαριασμό. Λίγα είπα, υπάρχουν και μεγαλύτερα ποσά. Γιατί εδώ η περιοχή, τα 'χουμε πει, βασιζόμενοι σ' αυτό που το Συνδικάτο κατάφερε, κάποιος έκανε χρήση θερμοπομπών. Οι καταναλώσεις είναι μεγάλες και πλέον έρχονται μεγάλα νούμερα. Καλά να πάθει ο συνάδελφος λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι, που έκανε αυτή την επιλογή; Να τον καταδικάσουμε λοιπόν και να βρεθεί τρόπος απ' την Επιχείρηση είτε με την επόμενη διεκδίκηση της Συλλογικής Σύμβασης η οποία οσονούπω πρέπει να ξεκινήσει, είτε ξαναφέροντας το ζήτημα στο τραπέζι και βρίσκοντας άλλες δικλίδες αύξησης κάτι, αυτό το πράγμα πρέπει να τελειώσει. Το

μειωμένο τιμολόγιο το δικαιούμαστε, είναι λαϊκίστικο απ' την πλευρά της Διοίκησης του Υπουργείου επειδή μας βρήκε σε μια αδύναμη στιγμή να το βάλει γιατί στην κοινωνία με την απειλή «θα σας πω τι θα κάνω» να αναγκάσει και την Διοίκηση της ΓΕΝΟΠ να το πράξει. Σ' αυτό έχει ευθύνη και η Διοίκηση της ΓΕΝΟΠ. Ο κύριος Στάσης οφείλει λοιπόν σε συνεργασία με το Συνδικάτο να βρει αυτές τις λύσεις που επιβάλλονται μιας και είναι νέος και μας ήρθε ως Διευθύνων Σύμβουλος από τας Ευρώπας, εκεί στην Πολωνία που έκανε αυτή την ίδια δουλειά, εκεί δεν είχαν τέτοιες δυνατότητες οι συνάδελφοι εργαζόμενοι; Προφανώς είχαν και το ξέρει. Αλλά εδώ πειθόμενος την πολιτική ισχύ του Υπουργού απεδέχθη αυτή την διαδικασία όχι χωρίς, με πολύ ευκολία θα μπορούσα να το πω. Ναι περιμένω απ' την πλευρά του Στάσης, του νέου προέδρου μας να βρει τρόπο αυτό να μπει στο τραπέζι γιατί το δικαιούμαστε.

Το ζήτημα που μ' ενόχλησε πάρα πολύ αγαπητοί συνάδελφοι είναι αυτό που άκουσα προηγουμένως από τον πρόεδρο για μία επιστολή που στάλθηκε από ένα Σωματείο της περιοχής το οποίο αριθμεί 16 μέλη. Εάν κάποιος δεν έχει τι δουλειά να κάνει, μπορούμε να του βρούμε δουλειά να κάνει εδώ, εμείς, να του αναθέσουμε ένα καθήκον δια μέσου της ΓΕΝΟΠ, όχι του Σπάρτακου, της Ένωσης, της ΕΤΕ ή οτιδήποτε άλλο, για να έχει ένα συνδικαλιστικό καθήκον έχει την δυνατότητα το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ να αναθέσει σε συναδέλφους να φύγουν, έτσι δεν είναι Γιώργο; Ανάθεσε του λοιπόν του φίλου μου του γέρου ένα καθήκον διότι αν αυτό δεν λέγεται εξευτελισμός της συνδικαλιστικής ιδιότητας ενός ανθρώπου που έχει 16 μέλη να στέλνει επιστολή στον Πρόεδρο της Επιχείρησης και να λέει αυτοί που είναι οι 16, οι δικοί μου είναι κάτω από 52 για κάνε σε παρακαλώ αυτό το ζήτημα να περάσει όπως είχαμε πει και την προηγούμενη φορά και το είπα κι εγώ ότι δεν μπορεί όταν απ' την ΓΕΝΟΠ μπαίνουμε σε Επιτροπές να στέλνουμε επιστολές στα σπίτια σαν να λέμε ότι εμείς δια των ενεργειών μας σας έχουμε αποστείλει το κλιμάκιο ή την ένταξη διότι αλλιώς είμαστε Μαυρογιαλούροι συνάδελφοι και κανένας σ' αυτό το βίντεο του Μαυρογιαλούρου δεν τον επιθυμεί, ο Κωνσταντάρας έπαιξε φανταστικά αυτό τον ρόλο όλοι οι υπόλοιποι όχι. Αφήστε λοιπόν τα παιχνιδάκια τα μικροσυνδικαλιστικά και να πάμε μπροστά στην λαίλαπα που έρχεται και την συρρίκνωση που θα έρθει και στην ΓΕΝΟΠ και στα συνδικάτα, δεν θα ξεφύγει κανείς απ' αυτή την συρρίκνωση για να πάω αμέσως στο ζήτημα του Συνεδρίου της ΓΕΝΟΠ και να βάλω και μια πρόταση Γιώργο, την οποία προφανώς δεν την έχω μιλήσει ακόμα με τον Μόσχο που είναι δίπλα αλλά προφανώς θα συμφωνήσει. Εάν κι εφόσον είναι απαίτηση των καιρών και με νομικό κώλυμα το Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ πάει πίσω, εγώ γιατί θα πρέπει να πληρώνω για τους συναδέλφους που έχω δηλώσει όντως και πληρώνω μέχρι τώρα για τους συνέδρους πρώτον εφόσον υπάρχει η νομική κάλυψη της Επιχείρησης να φύγουν οικειοθελώς ή αναγκαστικά, τους διώχνει η Επιχείρηση άρα δεν έχω μέλη. Και δεύτερον δεν μου επιτρέπει ο Νόμος να κάνω το Συνέδριό μου ούτως ώστε να κάνω ξανά τις εκλογές μου και να συνεχίσω για να μην πληρώνω για 3000 μέλη που πλήρωνε ο Σπάρτακος κι αυτή την στιγμή έχει 1000. Είναι ένα σοβαρό ζήτημα που νομίζω ότι πρέπει να το το βάζω στο τραπέζι, δεν περιμένω προφανώς κάποια απάντηση, να αποτελέσει όμως μία αφορμή για συζήτηση και προβληματισμό για όλους τους συναδέλφους γιατί προφανώς θα το αντιμετωπίσουν όλοι οι συνάδελφοι.

Τώρα εάν έχει δικαίωμα κάποιος να κάνει τις εκλογές τώρα ή αργότερα αυτό όπως είπε κι ο Νίκος ο Χατζάρας έχει λυθεί στο παρελθόν υπάρχει μπροστά λοιπόν και μία άλλη διαδικασία, νομίζω ότι δεν μπορεί να ξεφύγει κανείς του πλαισίου που έχουμε ορίσει ως καταστατικό ΓΕΝΟΠ ότι όποιος δεν συμμετέχει στην προεκλογική διαδικασία δεν μπορεί να συμμετέχει στο Συνέδριο. Άρα, προφανώς και το Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ εάν πάρουμε και ότι εγώ εξουσιοδοτώ το προεδρείο να κάνει τον χειρισμό αυτόν που απαιτείται ούτως ώστε να έχει και την δυνατότητα της επιλογής της Διοίκησης της Ομοσπονδίας αυτό σημαίνει οικονομικά, πολιτικά αλλά και την δυνατότητα να πάει στην εξάμηνη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος και να ορίσουν από τώρα ότι τότε θα πάμε σε Συνέδριο άρα τα Σωματεία έχουν την δυνατότητα αφού αρθούν τα μέτρα και μπορούμε να πραγματοποιήσουμε τις

εκλογές και να πάμε και την διαδικασία αυτή όμορφα και ωραία να κάνουμε το Συνέδριο μας ούτως ώστε κανένας να μην αμφισβητεί κανένα εκλογικό αποτέλεσμα.

Ήθελα σας παρακαλώ πάρα πολύ γιατί άκουσα τον Γιώργο τον Μπίτζα να το λέει το ζήτημα που διάβασα όντως κι εγώ και μου κακοφάνηκε λιγάκι να σας πω την αμαρτία μου δηλαδή κι άμα έχω λάθος διορθώστε με γι αυτό είμαστε και συνάδελφοι, διάβασα την ανακοίνωση του ΕΑΜΕ και της ΕΤΕ για το ζήτημα του μετασχηματιστή. Εάν είναι κάτι που πρέπει να ξέρουμε κι εμείς οι υπόλοιποι και είναι κρυφό θα πρέπει να το ξέρουμε διότι αν δεν είναι κάτι και παίρνουμε θέση για πολύ συγκεκριμένα πράγματα κάποιος μπορεί να μας χρωματίσει συνάδελφοι. Εγώ δηλαδή, μπορεί άνετα να χρωματίσω κάποιον που λέει γιατί το δώσατε σ' αυτόν και όχι σ' εκείνον κι αν το ζητούσε ο άλλος τι θα κάναμε. Είναι παιχνίδια σας είπα που είναι κατανοητά σε όλους όσους παροικούν την Ιερουσαλήμ. Καθώς επίσης και η βιασύνη της δημοσίευσης μίας ανακοίνωσης του ΕΑΜΕ αμέσως μετά από την ανακοίνωση απ' τον πρόεδρο και τον γραμματέα της ΓΕΝΟΠ της διαδικασίας επίτευξης συμφωνίας για τα 35, για τ' αποτελέσματα της Διοίκησης προφανώς για ισορροπία βγήκε να 'μαστε ειλικρινείς έτσι δεν είναι; Νομίζω λοιπόν ότι έχουμε όλοι την εμπειρία (παρέμβαση Μανιάτη) έκανα μία ερώτηση για την ανακοίνωση της ΕΤΕ για τον μερτασχηματιστή για τον οποίο φρόντισα να πάρω πληροφόρηση και να το ξέρεις δεν μιλάω τυχαία άρα άμα χρειαστεί να κάνω παρέμβαση θα μου την δώσει την δυνατότητα ο Γιώργος και μία για το ΕΑΜΕ το οποίο προσέτρεξε να βγάλει για το ΑΡΚΕ δεν θυμάμαι, μία διαδικασία για τ' αποτελέσματα της Διοίκησης. Ευχαριστώ για τον χρόνο σας.

Μανιάτης: καλησπέρα σε όλους. Χαίρομαι κυρίως που είσατε όλοι καλά γιατί ήταν ένα δύσκολο χρονικό διάστημα για όλους με σοβαρά προβλήματα. Προτού προχωρήσω είπε ο φίλος ο Μάστορας η Διοίκηση της ΓΕΝΟΠ έχει ευθύνη για το μειωμένο ρεύμα, εκτός αν το είπε κατά λάθος γιατί μετά είπε πως ευθύνεται ο Στάσης. Αν έχει κάτι και γνωρίζει για το θέμα αυτό θα ήθελα ν' αναφερθεί που έχει ευθύνη η ΓΕΝΟΠ σε σχέση με το μειωμένο ρεύμα. Για να είναι αυτό καθαρό μεταξύ μας γιατί ο καθένας μπορεί ν' ακούει αυτή την στιγμή (διάλογος με Μάστορα). Όχι είναι σημαντικό γιατί τα fake news δημιουργούνται και δημιουργούν διάφορες καταστάσεις όπως αναφέρθηκες και ακούγονται πάρα πολλά σε σχέση με αυτά που αναφέρονται.

Να ξεκινήσω καταρχήν όπως είπα χαίρομαι που είμαστε όλοι καλά, ο όμιλος ΔΕΗ και ο ΑΔΜΗΕ όλοι περάσαμε μια δυσκολία και ποιος ήταν και είμαστε εντάξει σώοι και δεν έχουμε κανένα πρόβλημα, κι εδώ είναι τα σημαντικά που πρέπει ν' ασχοληθούμε και είναι και πάρα πολλά. Να δούμε λίγο το εξής, σε σχέση θα ήθελα ν' αναφερθώ με τον ρόλο των Μ.Μ.Ε. απέναντι στους εργαζόμενους και για την Διοίκηση της Επιχείρησης. Είδαμε ιδιωτικές Εταιρείες τι διαφημίσεις κάνανε και πως παίζανε, και τι έγινε για εμάς και πως αναδείξανε και τους εργαζόμενους τους δικούς τους. Ποιος ήταν ο ρόλος γιατί άκουσα προηγούμενα από συνάδελφο συνδικαλιστή να δίνει συγχαρητήρια σ' έναν πρόεδρο την στιγμή που δεν έκανε κάτι ν' αναδειχτεί ο ρόλος των εργαζομένων μέσα σε αυτό το διάστημα της πανδημίας. Γιατί είμαστε κι εμείς εργαζόμενοι που εξαιρεθήκαμε όπως το νοσοκομειακό προσωπικό, όπως οι εργαζόμενοι αυτοί που ασχολήθηκαν σε καθημερινή βάση. Είμαστε εμείς που δίναμε καθημερινά το ρεύμα μέσα από τα Δίκτυα, μέσα από την Παραγωγή σε όσα εργοστάσια δουλεύανε και δώσαμε μάχη για να μείνει το κράτος και η χώρα μας όρθια σε σχέση με την ενέργεια παρά του ότι ήταν πολύ χαμηλή η ενέργεια που υπήρχε. Παρότι που δώσανε μάχη οι τεχνίτες της διανομής και δεν βγήκε κάποιος έστω να ευχαριστήσει τους τεχνίτες της διανομής που μέσα σε λίγο κι ελάχιστο χρόνο δίνουν το ρεύμα για να μην μείνει ο κόσμος που βρισκότανε μέσα. Εκτός απ' την Ομοσπονδία που έβγαλε αυτό που έβγαλε κι ήταν πολύ θετικό. Πρέπει να λέμε και τα θετικά και τα αρνητικά.

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν είναι μόνο το κομμάτι των εργοστασίων, ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν είναι μόνο εθελουσία κι απολιγνιτοποίηση. Υπάρχουν κι άλλα. Άκουσα μόνο από τον γραμματέα σε σχέση αυτό που

αναφέρθηκε για κάποιο business plan στον ΔΕΔΔΗΕ έγινε κάποια συνεργασία, δεν ξέρω μπορεί να έχουμε καλή ενημέρωση κι απ' τον εκπρόσωπο των εργαζομένων προσωπικά δεν γνωρίζω τίποτα, δεν ξέρω τι γίνεται, με την πίεση του Συνδικάτου της ΕΤΕ/ΔΕΗ μαζί με τον γραμματέα κάναμε και πήραμε αρκετά τηλέφωνα που βλέπαμε το τι θα γίνει με τους οχταμηνήτες που δεν θα μπορούμε και υπάρχει μεγάλη έλλειψη προσωπικού και καταφέραμε να υπάρχει αυτή η παράταση που είναι σημαντικό. Μπράβο και συγχαρητήρια στον Υπουργό που κατάφερε και πέρασε αυτό αλλά ο πρόεδρος της Εταιρείας κύριος Στάσης που έχει εξαφανιστεί παρότι που έχει πει σε ομιλίες του, παρότι που έχει πει πάρα πολλά ότι ο όμιλος είναι το ίδιο ακούμε, και δεν έχει κάνει τίποτα να δώσει κάποια χρήματα σ' αυτούς που φεύγουνε και φεύγουνε 60,62,63 ούτε ένα ευρώ, και είναι απαράδεκτος, ούτε να βγει να ευχαριστήσει τους συναδέλφους που δίνανε καθημερινά τις μάχες είτε αυτό ήταν στην Χαλκιδική, είτε αυτό ήταν στην Φλώρινα, είτε αυτό ήταν στην Αθήνα, όπου κι αν βρισκόντουσαν για ν' αποδείξουνε ότι η Επιχείρηση είναι παρόν και οι τεχνίτες δίνουν καθημερινά την μάχη, και να πει ότι πρέπει να είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι που είναι στον ΔΕΔΔΗΕ είτε είναι ΔΕΗ. Και βλέπουμε συναδέλφους που το τελευταίο διάστημα φεύγουν χωρίς να πάρουν ούτε ένα ευρώ γιατί είναι κουρασμένοι 60,62,63, ανεβαίνουν σε καθημερινή βάση στις κολώνες. Αν αυτό είναι σε σχέση ότι σκεφτόμαστε την Επιχείρηση και θέλουμε όλο τον όμιλο ή είναι αυτό που σκέφτονται να κάνουν το ξεπούλημα των 49% και πρέπει να το όσο γίνεται καλύτερο.

Άκουσα που είπε ο πρόεδρος ότι για τον κύριο Δαμάσκο ότι δεν είχε το θεσμικό πλαίσιο λέει για να κάνει επιφυλακή κατ' οίκον, το θεσμικό πλαίσιο μπορεί να μην το είχε αλλά είχε τεχνίτες, είχε εργαζόμενους, είχε εργάτες είτε αυτοί είναι στα ορυχεία, είτε είναι στα εργοστάσια, είτε είναι στην διανομή αλλά εκτός από τον Όμιλο ΔΕΗ είναι και ο ΑΔΜΗΕ γιατί ήταν και εργαζόμενοι που δεν σταματήσανε καθόλου για να φτιάξουν τις γραμμές που είναι για την Κρήτη, να φτιάξουν την γραμμή για να δουλεύει και η μονάδα 5 που σε καθημερινή βάση μέσα στην πανδημία που ήταν και δεν σταματήσανε καθόλου να κάνουν κάτι γι αυτούς. Άρα μπορούσε ο κύριος Δαμάσκος γιατί βλέπουμε ότι έχει μια συνέχεια του κυρίου Παναγιωτάκη, το πρόβλημά του είναι το τεχνικό προσωπικό, είναι και το διοικητικό. Όλοι αυτοί δηλαδή που είναι κατηγορίας Τ και Δ, Ο2 είναι αυτοί που τους ενοχλεί και όχι πανεπιστημιακοί, άρα κοιτάνε μέσα σ' αυτή την λογική πως να δημιουργήσουν σοβαρά προβλήματα και πως να μειώσουν και να υπάρχει μεγάλη έλλειψη προσωπικού.

Ερχόμαστε τώρα να δούμε, έχουμε γεμίσει συμβούλους, πάρα πολλούς συμβούλους, σε καθημερινή βάση παρότι Γενικού αυξήσαν τον μισθό τους και τον πήγαν στα 150.000, οι Σύμβουλοι ποιος είναι ο λόγος την στιγμή που πρώτα μπορεί να τους χρειαζόμαστε γιατί παίρναμε πολύ ελάχιστα 35 με 40 θέλουμε να μας βοηθήσουνε γιατί δεν μπορούμε μόνοι μας. Τώρα που παίρνουμε τα 150, και δεν έχουμε και το θεσμικό πλαίσιο για να μπορούμε, για να φτιάξουμε, για ν' ασχοληθούμε με το ανθρώπινο δυναμικό που δίνει την μάχη του σε καθημερινή βάση για να είναι όρθια η Εταιρεία και να πει ότι πρέπει να σκεφτούμε και αυτούς για να κάνουμε κάτι, να δώσουμε. Και τι έκανε; Είπε να κόψουμε τις προσαυξήσεις της βάρδιας ή να δώσουμε μετά από πίεση του Συνδικάτου μας το 50%. Ή μετά από την πίεση του Συνδικάτου μας, γιατί υπήρχε και πίεση των Δ/ντών για να φανούν ότι είναι καλοί θα βάλουν ρεπό, θα βάλουν κανονικές άδειες και αυτοί χάσανε και τα θέματα του κοινωνικού μισθού που δεν το πήρανε γιατί τους είχανε πιέσει διάφοροι Δ/ντές, λέγοντας το πρωτόγνωρο ότι κοιτάξτε να δείτε λόγω του ότι βρισκόσαστε στο σπίτι δεν θα πληρωθείτε. Και θέλω να μας πει και ο κύριος Δαμάσκος και είναι ένα θέμα, και ο κύριος Στάσης που βρισκόταν στο σπίτι κι έκανε τηλεργασία θα πάρει το 50%; Υπήρχε το θεσμικό πλαίσιο που μπορούσε να το δώσει; Είναι σημαντικά όλα αυτά τα θέματα που πρέπει να τα δούμε πολύ σοβαρά, γιατί τα golden boys που έχουν φτιαχτεί και είναι σε καθημερινή βάση ενώ η Εταιρεία πριν ένα χρόνο, όπως είπε κι ο φίλος ο Καρράς, ότι είπε ο Παναγιωτάκης ότι δεν έχουμε χρήματα και δεν μπορούμε να πάρουμε τα επιδόματα μετά από λίγο καιρό παρότι και ο κύριος Χατζηδάκης είχε υποσχεθεί στο OPEN 23 Ιουλίου ότι δεν θα γίνει καμία αύξηση ήρθαμε και κάναμε τις αυξήσεις και κάναμε και τους Γενικούς Δ/ντές από 40, 150

και θα κάνουμε και τους Γενικούς Δ/ντές στον ΔΕΔΔΗΕ από 3, 5 εδώ έχουμε Γενικό Δ/ντή με έναν μόνο τομέα. Κι έχουμε και τον Γενικό Δ/ντή που είναι στα με εννιά τομείς. Σκεφτείτε τι γίνεται, δηλαδή και παίρνει και τα ίδια λεφτά, εγώ δεν θέλω, δεν έχω πρόβλημα τι θα πάρουνε αλλά πρέπει να σκέφτονται όλοι αυτοί ότι στην λογική δεν μπορούμε να πετάμε τους εργαζόμενους έξω.

Κι έρχεται τώρα ο κύριος Δαμάσκος μαζί με όλους αυτούς που είναι και λέει θα δώσουμε κάποια χρήματα, χρήματα πόσα; Θα δώσουμε άλλα 20.000. Τα χρήματα αυτά αγαπητοί συνάδελφοι είναι από τα χρήματα που έχει εξοικονομήσει μόνο και μόνο από τα επιδόματα του ενάμισι χρόνου. Από εκεί είναι τα χρήματα που σκέφτεται να δώσει. Έρχεται να μας πει δεν προχωράω να δώσω τα κλιμάκια ή πρέπει να πάρω πίσω και κυρίως στον ΔΕΔΔΗΕ αλλά και στην ΔΕΗ όταν φίλε πρόεδρε κι εκεί ήταν και ο ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ και άλλοι σε σχέση με τα κλιμάκια που ήταν στις Επιτροπές, υποσχέσεις του κυρίου Δαμάσκου και της κυρίας Αντωνιάδου ήταν όταν έχουν τις άδειες έστω και αναδρομικά να τα δώσουνε. Αλλά κάμαν τα λάθη κάποια στελέχη τους, δώσαν τα κλιμάκια κι έρχονται να τα πάρουν πίσω, είναι ντροπή. Ας μας πούνε ποιο είναι και τι είναι τιμωρία σε αυτούς που τα δώσαν, ή μήπως η ανάδειξη τους κι ερχόμαστε να τιμωρήσουμε τους εργαζόμενους παίρνοντας λεφτά ή να εκβιάσουμε το Συνδικάτο, θα πάρετε αυτά αλλά θα πάμε να εξισορροπήσουμε μ' εκείνα. Δεν είναι λογικές Εταιρίας, γιατί αν ήθελε να είναι λογικές δεν θα έβαζε μέσα τι άδεια έχεις ανάλογα με τις σπουδές να είναι και να τερματίζουν όπως τα είχαμε πει τότε στις επιτροπές.

Τιμολόγιο, συγχαρητήρια στην ΓΕΝΟΠ το 'χαμε πει, το 'χαμε πάρει απόφαση για την κατάθεση στο Συμβούλιο Επικρατείας. Γιατί πλέον οι λογαριασμοί φτάσανε και ήτανε με πολλή αγάπη από τον κύριο Χατζηδάκη και την Ν.Δ. να τα λέμε αυτά, είναι μια πραγματικότητα και δεν φταίει το Συνδικάτο γιατί ακούγονται κι αυτά αγαπητέ πρόεδρε και χρεώνουν σε κάποιους γι αυτό αναφέρθηκα προηγουμένως στον φίλο τον Μάστορα γιατί κάποιοι μπορεί να το κάνουν fake news και να το πάρουν ότι κάποιοι έχουμε ευθύνες, ότι κάποιοι δεχτήκαμε, γιατί δεν δεχτήκαμε να είναι μόνο για τους συναδέλφους και δεν επιτρέψανε κάποιοι ότι θα είναι μόνο για τους συναδέλφους και όχι οι συνταξιούχοι. Δεν έχουν καταλάβει ότι δεν έγινε κάτι τέτοιο, από την αρχή ήταν απόφαση θεσμικών οργάνων είτε ήταν της ΕΤΕ/ΔΕΗ, είτε ήταν της Ομοσπονδίας, είτε ήταν γενικά όλους και δεν είναι τα fake news που ορισμένοι προσπαθούνε να περάσουνε ότι έχουνε κάποιοι τις ευθύνες είναι λάθος. Η ευθύνη είναι αποκλειστικά στην Κυβέρνηση και αποκλειστικά και στον Υπουργό. Κι όσους αυτούς συνεπάγεται που ασχολήθηκαν σε σχέση με το ρεύμα που ήτανε.

Έχουμε το εξής τώρα, πέρασε το Νομοσχέδιο με τον ΑΔΜΗΕ, που είναι, άρα είναι ένα σημαντικό θέμα που πρέπει να δούμε και πρέπει να κάνουμε την στρατηγική μας για το επόμενο διάστημα. Σε αυτό θα επανέλθω στην πορεία, αλλά θέλω να πω το εξής, τον ρόλο των ΜΜΕ όπως σας είπα στην αρχή απέναντι στους εργαζόμενους, δεν είπαν μια φορά μια κουβέντα ότι οι εργαζόμενοι στον Όμιλο ΔΕΗ ήταν αυτοί που ήτανε στην πρώτη γραμμή. Παρότι πληρωνόντουσαν, κάνανε και πήραν αρκετό χρήμα και από την Κυβέρνηση και δεν αναδείξανε το κομμάτι παρότι όλοι μιλάμε με δημοσιογράφους οι εντολές που παίρνουν ήτανε να μην ασχοληθούμε γιατί εύκολα μπορούμε να ξεπουλήσουμε αυτή την Επιχείρηση.

Ερχόμαστε τώρα στο εξής, χρειάζεται να πάρουμε τα χρήματα που έχει καθυστερήσει τα επιδόματα; Ναι χρειάζεται και η απόφαση του Δ.Σ. της ΕΤΕ/ΔΕΗ που πήραμε τον Μάρτιο ήτανε σ' αυτό, ότι πρέπει την επόμενη μέρα να επανέλθουν τα επιδόματα. Πρέπει να τιμωρηθούν οι εργαζόμενοι; Όχι δεν πρέπει να τιμωρηθούν. Πρέπει να βρούμε μια άκρη. Πρέπει όμως στην λογική που ακούγεται ότι έρχονται αυξήσεις για τους νέους εργαζόμενους, μόνο για τους νέους; Όχι είναι οι αυξήσεις για όλους τους εργαζόμενους σε σχέση όσοι έχουν όμως επιδόματα. Πρέπει να δει το Συνδικάτο όχι μόνο αυτό αλλά και την λογική ότι ήταν και τα δύο κλιμάκια και κάτι πρέπει να μας δώσουν; Σε σχέση τώρα που μοιράζουμε χρήμα κι επειδή είναι αρκετό το χρήμα όπως ακούγεται από πάρα πολλούς και είναι

θετικό, παρότι υπήρχε πρόταση, και υπήρχε και το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ, πρόεδρος γραμματέας Καρράς – Αδαμίδης, εκπρόσωποι εργαζομένων στην ΔΕΗ και το πενταμελές της ΕΤΕ κι εκεί ειπώθηκαν και ζητούσαν κάποια πολύ περισσότερα χρήματα και συμφωνώ απόλυτα. Τα χρήματα που έπρεπε να δώσουν, έπρεπε να είναι όπως ήτανε στις τράπεζες, όπως είναι στον ΟΤΕ και να είναι πάνω από 100.000. Από εκεί και πέρα εγώ δεν με ενδιαφέρει το τι θα κάνει προσωπικά ο καθένας είναι προσωπική επιλογή. Το συνδικάτο όμως είναι ότι πρέπει να είναι ένας αγώνας να πάρουν πολύ περισσότερα κι ας μπορέσουν να πάρουν κι αυτοί που είναι και από 1^η του 2020 κι από 1^η 2019 κι από πιο προηγούμενο γιατί έχουνε αγωνιστεί, έχουν δουλέψει μέσα στα Ορυχεία, έχουν δουλέψει μέσα στους Σταθμούς Παραγωγής αλλά και στα Δίκτυα όμως που είναι ξεχασμένα του ΔΕΔΔΗΕ.

Αλλά εδώ υπάρχει κι ένα σοβαρό θέμα. Ποιο είναι το θέμα; Ότι ο συνάδελφος ο εργαζόμενος που δούλεψε στον ΑΗΣ Πτολεμαΐδας που έκλεισε κι έχει εργαστεί πάνω από 20 χρόνια στον ΑΗΣ Πτολεμαΐδας. Και πήγε σήμερα δίπλα, πήγε σε κάποιο Υδροηλεκτρικό, δεν συμμετέχει σ' αυτό. Είναι μεγάλη αδικία. Ο συνάδελφος που ήταν στο λιγνιτικό, αυτά έχω ακούσει Γιώργο, κατά πόσο είναι αλήθεια ή όχι, λέει δεν συμμετέχει. Πάμε τώρα στον συνάδελφο που ήταν στην Μεγαλόπολη στην λιγνιτική κι έγιναν οι μεταφορές και πήγε στην Μεγαλόπολη Φ.Α. 5, δεν συμμετέχει σε αυτό το πρόγραμμα. Δεν ξέρω ακριβώς πως θα διαμορφωθεί, αυτά έχουν ακουστεί είναι θέματα που πρέπει να τα δει η ΓΕΝΟΠ. Ο συνάδελφος που είναι πάνω από 55 και περιμένει, είτε είναι στα Χανιά, είτε είναι στην Ρόδο, είτε είναι στην Κρήτη, είναι σημαντικό ότι την στιγμή που είναι πάνω από 55 να μπορέσει να κάνει την αίτηση και να δει η εταιρεία κατά πότε μπορεί να τον διώξει και πως μπορεί να διαμορφώσει κι όλα αυτά. Όχι όμως ν' αποκλειστούν συνάδελφοι που έχουν αυτά τα δεδομένα. Κι όπως δεν διαφωνώ σ' αυτό που ειπώθηκε προηγουμένως ότι θα συμμετέχουν και συνάδελφοι αυτοί που μπορεί και κλείνουνε τον επόμενο χρόνο 55 και μπορεί να φύγουν με πλήρη, ή και να φύγουν από τώρα αν δεν τους θέλει η Επιχείρηση γιατί η μείωση που είναι βάσει εθνικής σύνταξης είναι πάρα πολύ μικρή, άρα θεωρώ ότι το Συνδικάτο στις κουβέντες που θα κάνει, να διαμορφωθεί σε σχέση όλα αυτά τα ζητήματα να τα βάλουμε και να μην μοιράζουμε τον κόσμο γιατί το «διαίρει και βασίλευε» εκπροσωπεί τους εργοδότες κι όχι εμάς, που είναι πολύ σημαντικό.

Ερχόμαστε τώρα προτού κλείσω σ' αυτό που είπες, θα ήθελα να πω το εξής. Η εταιρεία σε καθημερινή βάση έχει και κέρδη μέσα απ' τις κατασκηνώσεις, που δεν θα λειτουργήσουν οι κατασκηνώσεις και θα είναι κρίμα. Αρκετοί συνάδελφοι από τους νέους που έχουν μπει το '10, το '16 είτε λέγεται στη ΔΕΗ, είτε στον ΔΕΔΔΗΕ αυτά τα χρήματα καλό είναι να τα δώσει σαν bonus σ' αυτούς τους συναδέλφους που ήταν στην πρώτη γραμμή. Είναι κάτι, γιατί θα τα κερδίσει έτσι κι αλλιώς η Επιχείρηση, την στιγμή που δεν θα λειτουργήσουν οι κατασκηνώσεις να βοηθήσουμε κάποιους συναδέλφους όπως γινόταν πολύ πιο παλιά να τα δώσει έξτρα σε αυτούς τους συναδέλφους για να προσπαθήσουν γιατί δεν θα μπορούν να τα στείλουν κατασκηνώσεις και μπορεί να θέλουν να πληρώσουνε ή κάποιους για να βαστήξουν τα παιδιά τους κι όλα αυτά. Είναι σημαντικό να τα βάλουμε στην κουβέντα αυτά τα θέματα για το επόμενο διάστημα. Θα ήθελα να γίνει πολύ σοβαρή κουβέντα σε σχέση, γιατί ακούγεται τελευταία με τον ΔΕΔΔΗΕ ότι θα πάρει απόφαση και θα τους διώξει και θα πάρει μόνο πέντε χιλιάδες σ' αυτούς που είναι πάνω από 64. Είναι απαράδεκτο, είναι ότι χειρότερο και να μην μπαίνουμε σ' αυτές τις λογικές.

Και θα κλείσω με το εξής, αγαπητέ πρόεδρε, ζήτησες εξουσιοδότηση για το επόμενο διάστημα να δούμε τι θα κάνει η Ομοσπονδία. Καταρχήν, πρέπει να γίνει Συνέδριο με θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας σε όλους όσους παραβρεθούν άρα δεν είναι εύκολο αυτό, πρέπει ν' αποφασίσει πότε θα γίνει σε σχέση με την Κυβέρνηση, ένα αυτό. Δεύτερον, δεν θεωρώ και δεν μπαίνει ζήτημα αν τα Σωματεία αυτά έχουν κάνει εκλογές ή όχι γιατί αν τα Σωματεία αυτά δεν έχουν κάνει εκλογές ή χρειαστεί να πάνε μετά από πέντε – έξι μήνες για εκλογές γιατί τόσο θα χρειαστούν και πάρει μία παράταση η Ομοσπονδία που στο άρθρο 43 λέει μπορείς να πάρεις παράταση και να πας σ' εκλογές να προσδιορίσεις, αν δεν έχουν γίνει και τον Σεπτέμβρη, Οκτώβρη πάμε σε άλλη πανδημία και δεν

μπορούμε να ξανακάνουμε εκλογές και πάμε πάλι πίσω άρα η Ομοσπονδία δεσμεύεται και δημιουργεί σε σχέση με την πώληση του ΑΔΜΗΕ, με την πώληση του ΔΕΔΔΗΕ που προχωράνε κι όλα αυτά με την απολιγνιτοποίηση να είναι δεμένα τα χέρια της. Αλλά, ανα πάσα στιγμή μπορούμε αυτό που κάναμε σήμερα και στην πρώτη του μήνα να δούμε τι θα γίνει με τα δικαστήρια ή για το θέμα της τράπεζας να γίνει μία απόφαση, γιατί δεν συζητήθηκε και στο ψηφοδέλτιο μας, εγώ το άκουσα και ξαφνιάστηκα να σου πω, ούτε ένα τηλέφωνο δέχτηκα από κανέναν, να μου πεις κοίταξε να δεις υπάρχει ένα θέμα ή υπάρχει το θέμα το οικονομικό ότι πρέπει να δούμε τι θα κάνουμε. Θεωρώ ότι μπορούμε στις αρχές Ιουνίου να κάνουμε πάλι μια τηλεδιάσκεψη, να το δούμε το θέμα και δεν μπορεί η Ομοσπονδία να δεσμεύεται με τέτοια θέματα σε σχέση τι θα γίνει. Ν' αποφασίσουν οι σύνεδροι άμα είναι αν θα συμμετέχουν τα Σωματεία αυτά που δεν έχουν κάνει εκλογές. Ποτέ μα ποτέ δεν έχει γίνει αυτό να μπορείς να πάρεις εξουσιοδότηση γιατί δεν έχουμε κάνει εκλογές και να πάρεις παράταση γιατί δεν έχουν κάνει εκλογές κάποια Σωματεία. Είναι δικαίωμά τους αν κάνουν ή όχι, αν δεν έχουνε κάνει ν' αποφασίσει το σώμα αν τους δέχεται ή δεν τους δέχεται. Μπορεί να προχωρήσει η Ομοσπονδία με τα υπόλοιπα Σωματεία που έχουν κάνει κανονικά τις εκλογές και δεν πρέπει να υπάρχουν τέτοιου είδους δεσμεύσεις της Ομοσπονδίας σε σχέση με όλα αυτά που συμβαίνουν γύρω μας. Εγώ αυτή είναι η άποψή μου, θεωρώ ότι δεν χρειάζεται σήμερα να πάρουμε τέτοια απόφαση, μπορούμε να την πάρουμε βλέποντας τι θα γίνει νομικά από τα ... αν έχουμε και άλλη πράξη νομοθετικού περιεχομένου που ακούγεται ότι θα έχουμε, ακούγεται αλλά δεν το ξέρω, απ' ότι έμαθα γιατί κίολας έμαθα χθες ότι το Εργατικό Κέντρο Αρκαδίας έχει εκλογές μεθαύριο. Έχει εκλογές ενώ υπάρχει και η πράξη νομοθετικού περιεχομένου. Λέει πήραν την απόφαση και θα κάνουν κανονικά εκλογές την Κυριακή. Εγώ ξέρω ότι υπάρχει μία πράξη και βάσει αυτής της πράξης θα δούμε το επόμενο διάστημα.

Άρα θεωρώ ότι σήμερα μην μπαίνουμε σε κόντρες και διασπάσεις τις οποίες στηρίζουμε, θεωρώ ότι πρέπει να το πάμε πίσω και αν χρειαστεί βλέποντας τι θα γίνει με τα δικαστήρια να ξαναβρεθούμε την επόμενη βδομάδα σε δέκα μέρες ν' αποφασίσουμε το τι θα γίνει. Ευχαριστώ.

Αναγνώστου: να σας χαιρετίσω κι εγώ και να σας ευχηθώ υγεία που είναι το ύψιστο και να κάνω σύντομα δυο – τρεις παρατηρήσεις όσον αφορά τα θέματα του Δ.Σ..

Λοιπόν, στα θέματα στην πρόσκληση το μοναδικό θέμα που εμφανίζεται είναι τα οικονομικά και η ενημέρωση. Τα οικονομικά τελειώσαμε μέσα όμως από την ενημέρωση προκύπτουν τρία κατ' εμέ σημαντικά θέματα, είναι η οικειοθελής αποχώρηση, αν θέλετε η πρόταση της Επιχείρησης για αποχώρηση εργαζομένων, είναι τα ειδικά επιδόματα και είναι και το Συνέδριο. Σ' αυτά λοιπόν τα τρία θέματα θέλω να κάνω μια σύντομη τοποθέτηση αλλά πριν απ' αυτό θα ήθελα να σχολιάσω ένα θέμα που έθιξε ο Σάκης ο Μάστορας και ο Κώστας ο Μανιάτης και με αφορά σαν εργαζόμενο στον ΑΗΣ Λαυρίου. Κοιτάχτε, δεν πρέπει να είμαστε εύκολοι. Πρέπει να είμαστε σοβαροί και να βλέπουμε ότι τα θέματα δεν είναι όλα απλά αλλά είναι σύνθετα, πολύπλοκα. Και μιλάω για την παραχώρηση του εφεδρικού μετασχηματιστή του ΑΗΣ Λαυρίου στην ELPEDISON.

Αν σταματήσουμε εδώ, βάλουμε μία τελεία πράγματι είναι πολύ περίεργο οι ανταγωνιστές μεταξύ τους ν' ανταλλάσσουν στρατηγικά μηχανήματα στα οποία εξαρτάται και η διαθεσιμότητα της μονάδας δηλαδή, χωρίς αυτόν τον μετασχηματιστή η ELPEDISON είναι εκτός συστήματος για 4 μήνες περίπου.

Ερώτημα πρώτο, σ' αυτούς τους 4 μήνες λοιπόν γιατί να βοηθήσουμε εμείς την ELPEDISON που θα μπορούσε δυνητικά ο ΑΗΣ Λαυρίου, η ΔΕΗ να είναι με μία μονάδα της μέσα ώστε να έχει και οικονομικά οφέλη. Αυτό δεν το ξέρει κανένας. Αυτό λοιπόν είναι το εύκολο. Το πίσω από το εύκολο και είχαμε κάνει μία συζήτηση σε ανοιχτή ακρόαση με τον Γιώργο τον Αδαμίδη και τον Αντώνη τον

Καρρά, κρύβονται και διάφορα άλλα θέματα, όπως συνεργασίες μη εμφανείς μεταξύ δύο Εταιρειών, π.χ. αν η ELPEDISON έχει βάλει πλάτη σε ορισμένα θέματα της Εταιρείας, μην τα αναλύουμε ή εάν μας συμφέρει να παραχωρήσουμε αυτόν τον μετασχηματιστή ο οποίος είναι 16 ετών αχρησιμοποίητος βέβαια αλλά είναι 16 ετών, αλλά παλιάς τεχνολογίας και να μας δοθεί μετά από 4 μήνες ένας τελείως καινούργιος μετασχηματιστής από την general electric. εγώ δεν μπορώ να τοποθετηθώ αν καλώς ή κακώς δόθηκε μετασχηματιστής γιατί δεν ξέρω όλο το θέμα, είναι πολύ δύσκολο να τοποθετηθεί κάποιος αν δεν βάλει χαρτί και μολύβι και με πιθανότητες τι όφελος ή ζημιά έχει η ΔΕΗ απ' αυτή την παραχώρηση. Άρα λοιπόν, θέλω να πω ότι σωστά η ΓΕΝΟΠ όπως συζητήσαμε Γιώργο και Αντώνη κράτησε μία επιφυλακτική στάση, θα μπορούσε να είναι σαν ερώτημα μόνο και όχι σαν τοποθέτηση ότι η ΔΕΗ και η Διοίκησή της απεμπολεί τα δικαιώματά της παραχωρώντας χώρο στο σύστημα σ' έναν ανταγωνιστή της. Είναι πολύ βαριά η κουβέντα. Κλείνει αυτή η παρένθεση.

Να ξεκινήσω λοιπόν από το πρώτο θέμα που είναι η πρόταση της Διοίκησης προς τους εργαζομένους. Για να κρίνουμε αυτή την πρόταση αν είναι καλή, ή θα μπορούσε να είναι καλύτερη ή είναι κακή θα πρέπει να το δούμε μέσα από μία σφαίρα. Η σφαίρα είναι ότι η ΓΕΝΟΠ και οι εργαζόμενοί της, έχουν μπει σε μία συζήτηση, σε συζήτηση του σχεδίου της Επιχείρησης και της Κυβέρνησης. Αποδοχή του σχεδίου της Κυβέρνησης και της Διοίκησης. Δηλαδή, απολιγνιτοποίηση με όλα τα επιχειρήματα που παρουσίασε τον Νοέμβριο ο κύριος Χατζηδάκης και η Διοίκηση. Δηλαδή, ότι θα πρέπει για τους γνωστούς λόγους, να μην επαναλαμβανόμαστε, θα πρέπει τα λιγνιτικά εργοστάσια για λόγους περιβάλλοντος χοντρικά ή για λόγους οικονομίας, θα πρέπει να κλείσουν. Μπήκαμε λοιπόν και σωστά η ΓΕΝΟΠ, στην κουβέντα, την συζήτηση με την Διοίκηση ότι θα πρέπει οι εργαζόμενοι που ουσιαστικά θα χάσουν την δουλειά τους και ο τόπος ο οποίος ουσιαστικά εκεί πλήγεται πολύ σκληρά θα πρέπει να βοηθηθούν. Δόθηκε λοιπόν ένα ποσόν της τάξεως των 35.000 €, θα μπορούσε κάποιος να πει εύκολα να είναι 60, να είναι 70, να είναι 100. Εντάξει ένα ποσό αλλά πιστεύω ότι στην διαπραγμάτευση της ΓΕΝΟΠ με την Διοίκηση ή αν θέλετε προβληματιζόμενη η ΓΕΝΟΠ στην πρόταση της Διοίκησης πιο σωστά, αποδέχτηκε ότι πλησιάζουμε τα οικονομικά όρια και περιθώρια της Επιχείρησης και πάρα πολύ σωστά έκανε και την αποδέχτηκε. Αλλά, όμως επαναλαμβάνω στα πλαίσια της διαχείρισης του σχεδίου του ενεργειακού της Επιχείρησης και της Κυβέρνησης. Έτσι; Για να είμαστε λοιπόν, αν θέλετε, ρεαλιστές μη βλέποντας ότι μπορούμε να πολεμήσουμε στα λόγια όπως θέλουμε όλοι μας την ΔΕΗ, μέσα στο πλαίσιο του ενεργειακού περιβάλλοντος της χώρας, αποδεχτήκαμε αυτή την πρόταση και πολύ καλά κάναμε. Θα μπορούσε βεβαίως Γιώργο, μέσα απ' αυτό το σκεπτικό που σου είπα της αποδοχής του σχεδίου να προχωρήσουμε και νομίζω ότι η Επιχείρηση θα το βλέπε και οικονομικά συμφέρουσα ενέργεια, να πάει και προς τα κάτω, δηλαδή με μία αν θέλετε ευθύνη του εργαζόμενου εάν δεν έχει συμπληρώσει τα όρια ηλικίας ή αν θέλετε θεμελιώσει τις εργασιακές προϋποθέσεις ν' αποδεχτεί ένα ποσόν που μπορεί να είναι το ίδιο και ν' αποχωρήσει γιατί έκανε το κουμάντο του κι έχει την ευθύνη απέναντι στην προσωπική και οικογενειακή ζωή του. Θα μπορούσε λοιπόν να προσχωρήσουμε και παρακάτω. Αυτό θα συνέφερε και τους εργαζόμενους και τις τοπικές κοινωνίες και αν θέλετε αφού έχουμε μπει σε μια τέτοια κουβέντα και την αναδιοργάνωση της Επιχείρησης ούτως ώστε το αύριο να είναι πιο σίγουρο και πιο ανταγωνιστικό.

Να πω δυο λόγια για τα ειδικά επιδόματα. Τα έχω ξαναπεί. Μάλλον, να προσθέσω κάτι. Ήμουν από τους ανθρώπους που τον Νοέμβριο στις περιόδους που κάναμε για το Νομοσχέδιο που παρουσίασε ο κύριος Χατζηδάκης για την ενέργεια, έλεγε ότι μέσα σ' αυτό το Νομοσχέδιο υπάρχουν κι εχθρικά στοιχεία. Τα αρνητικά στοιχεία ήταν πως θα αντιμετωπίσουμε, θα διαχειριστούμε το θέμα το εργασιακό στην αλλαγή του ενεργειακού περιβάλλοντος στα λιγνιτικά εργοστάσια και στα λιγνιτικά πεδία. Εκεί λοιπόν λέγαμε, αυτοί που βλέπανε μόνο αρνητικά, ότι ξέρετε κάτι η Κυβέρνηση θα μας στείλει στους Δήμους, θα μας στείλει στα νοσοκομεία, θα μας στείλει σε Επιχειρήσεις του Δημοσίου.

Και τότε, τα τόσα που παίρνουμε σαν μισθό στην ΔΕΗ θα γίνει δια δύο περίπου. Αποδεικνύεται ότι και η Κυβέρνηση στην συγκεκριμένη περίπτωση γιατί έχει λόγο αλλά και η Επιχείρηση δεν θέλει να πετάξει στο κάλαθο των αχρήστων τους εργαζόμενους της Επιχείρησης εκεί όπου αποφάσισε να κλείσουν οι δραστηριότητές της. Αυτό όσον αφορά το αρνητικό.

Να πάμε λίγο στα ειδικά επιδόματα το οποίο μου κάνει μία παρόμοια ακριβώς τοποθέτηση. Θεωρώ ότι η τεχνική τότε που αποφασίζαμε γιατί ήμουν από τους ανθρώπους που έβαλε πλάτη τότε, πως θα το διαχειριστούμε σχετικά με την μείωση, έχουμε υποστεί την μεγαλύτερη μείωση. Ο.κ.! θα πρέπει λοιπόν αυτό το κομμάτι της μείωσης, ένα μέρος της μείωσης είναι το ειδικό επίδομα. Πολύ σωστά λοιπόν η ΓΕΝΟΠ το διαχειρίστηκε, το είδε η Διοίκηση και λέει εκεί που θα είναι τεράστιο συνδικαλιστικό λάθος, μέρος ή όλο το κομμάτι των αναδρομικών από 1/1/19 να δοθεί για την δύσκολη περίπτωση που είναι ένας συγκεκριμένος αριθμός συναδέλφων που έχουν πάρει αυτά τα κλιμάκια παρατύπως και παρανόμως κλπ. Γιατί, πρόσεξε να δεις, είπες προηγουμένως αρχίζοντας την τοποθέτησή σου ότι ο Λάκης ο Καραλευθέρης έκανε μία τοποθέτηση τέλος πάντων όπως την χαρακτήρισες που είπε γιατί να μην πάρουν και οι προηγούμενοι; Φαντάσου λοιπόν τώρα εάν από αυτό βοηθηθούν μάλλον συγκεκριμένοι συνάδελφοι πολλοί περισσότεροι οι οποίοι έχουν πάρει κάτι άλλο το οποίο έχει κριθεί κι αυτό παρανόμως και τους μειώνεται ο μισθός με δόσεις να μην ζητήσουν και εκείνοι να ενταχθούν σ' αυτό το πράγμα. Δηλαδή, δεν μπορείς να έχεις δύο μέτρα και δύο σταθμά. Όπως πολύ σωστά είπες ότι γιατί να μην ανατρέξουμε στον Σεπτέμβρη του '19, στον Δεκέμβρη του '19, τον Οκτώβρη του '17 που πήραν 15 και φύγανε, να πάρουν κι αυτοί 35, πολύ περισσότερο εάν τώρα πάρουν κάποια χρήματα και ελαφρυνθούν στην δύσκολη θέση που περνάνε οι συνάδελφοι, δεν θα ζητήσουν άλλοι που και για άλλους λόγους παρόμοιους, έχουν κι αυτοί περιέλθει σε δύσκολη θέση. Αυτό που δε είναι τεράστιο συνδικαλιστικό λάθος, εάν η Επιχείρηση δηλώσει ότι δεν μπορώ να σας δώσω αναδρομικά, ως εδώ και μη παρέκει, να πάμε σε μία καθαρή, δίκαιη, που να ενισχύει όμως την αξιοπιστία των εργαζομένων προς την Διοίκηση και την ΓΕΝΟΠ, Ο.Κ. συμφωνούμε καθαρά να μην πάρουμε αναδρομικά ή να πάρουμε από την ΔΕΗ ένα κομμάτι και να προχωρήσουμε από εδώ και πέρα στην διευθέτηση του ειδικού επιδόματος από εδώ και πέρα. Ευχαριστώ.

Αδαμίδης: γι αυτό εμείς απεμπλέξαμε το κομμάτι των αναδρομικών που ήθελε Σ.Σ.Ε. για τον συμψηφισμό και τώρα πάμε στρεπ στα ειδικά επιδόματα, την καταβολή τους από τον επόμενο μήνα, με την αναδρομικότητα κατά πάσα πιθανότητα από τον προηγούμενο μήνα, έτσι όπως έχει συμφωνηθεί. Το αν θα προχωρήσουνε στην διαδικασία της καταγγελίας, των αγωγών ή οτιδήποτε άλλο, είπα στην εισήγηση ότι αυτό αφορά, είναι προσωπική υπόθεση, άλλωστε και στο Συμβούλιο του Φεβρουαρίου αυτό είπαμε με τον γραμματέα, καμία Συλλογική Σύμβαση δεν μπορεί ν' αποκλείσει κάποιον να προσφύγει για τα λεφτά που του οφείλει η Εταιρεία.

Μιχαλάτος: καταρχήν εύχομαι υγεία σε όλους και χαίρομαι που έστω κι από μακριά. Θέλω δυο – τρία πραγματάκια να μην κουράσουμε κιόλας, θα ξεκινήσω απ' αυτό που είπε ο φίλος ο Αντώνης, κατά την εκτίμησή μου ότι η Ομοσπονδία πήγε σε μια διαδικασία να βρει λύση γι αυτούς που θα φύγουν δεν σημαίνει ότι αποδεχόμαστε και το πλαίσιο και το πλάνο αυτής της Κυβέρνησης για την ΔΕΗ έτσι; Υπάρχουν θέσεις για το τι ΔΕΗ θέλουμε έστω αυτή την ΔΕΗ την παλιά που θέλουμε και δεν μπαίνει ζήτημα επειδή πήγαμε σε μια διαδικασία να εξασφαλίσουμε, να διασφαλίσουμε κάποια χρήματα παραπάνω ότι συμφωνούμε και με το σχέδιο που έχει η Κυβέρνηση αυτή για την ΔΕΗ. Γιατί θα είναι ολέθριο λάθος αυτό για το Συνδικάτο. Κι όχι μόνο θα είναι ολέθριο, θα είναι και λάθος συνολικό, αν περάσει αυτή η σκέψη και φτάσει, που κάποιοι μπορεί να έχουν στο μυαλό τους και στους εργαζόμενους για την επόμενη μέρα. Άρα αυτό να είναι ξεκάθαρο. Και σωστά είπε η Ομοσπονδία ότι κατά την άποψή μου δεν πρέπει να προτρέχουμε, η Ομοσπονδία βάζει τα πράγματα απάνω στο τραπέζι και είναι ζήτημα των συναδέλφων να πάρουν απόφαση να φύγουν. Να είμαστε ξεκάθαροι σ' αυτό. Τουλάχιστον αυτή είναι η άποψη η δικιά μου. Η Ομοσπονδία όντως πήγε σε μια διαδικασία διαπραγμάτευσης από εκεί και μετά θα πούμε στον κόσμο ότι αυτή η έξοδος των

συναδέλφων σ' αυτή την χρονική στιγμή και απ' ότι φαίνεται και ίσως και την επόμενη χρονιά θα είναι και το τέλος της ΔΕΗ που βρικάμε εμείς όταν μπήκαμε μέσα. Και δεν ξέρω κατά πόσο αυτό μας βάζει σε ... σκιαγραφεί πάνω στην σκέψη μας πως περάσαν όλα τα χρόνια, τι αγώνες δώσαμε, να κάνουμε την αυτοκριτική μας να δούμε που ήμασταν, που πήγαμε και τι αφήνουμε πίσω μας, μια μελαγχολία ίσως γιατί μπορεί να πήραμε και κάποιες αποφάσεις που αποδείχτηκε στην πορεία ότι δεν ήταν σωστές και τώρα παραδίνουμε ένα πράγμα πίσω που δεν ξέρω τι ΔΕΗ θα είναι. Τι ΔΕΗ θ' αφήσουμε στην ελληνική κοινωνία, μια ΔΕΗ η οποία ήταν η κορυφαία Επιχείρηση στην Ελλάδα και αυτή την στιγμή δεν θα είναι τίποτα.

Η ΔΕΗ όντως δεν θα έχει τίποτα όταν υλοποιηθεί και το σχέδιο και το άλλο σχέδιο για τα Υδροηλεκτρικά, δεν θα έχει καθόλου παραγωγή, θα είναι μόνο διανομή, δεν ξέρω ποια θα είναι η διανομή, θα είναι μόνο ΑΔΜΗΕ, δεν ξέρω με ποιο θα είναι ο ΑΔΜΗΕ, γιατί όπως είπε κι ο πρόεδρος στην εισήγησή του είναι δύο ζητήματα κυρίαρχα αυτά ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ. Πως θα τ' αντιμετωπίσουμε αυτά; Απ' την μια άκουσα έναν συνάδελφο που έλεγε ότι η Κυβέρνηση ίσως αλλάζει το πλάνο της για τον ΔΕΔΔΗΕ. Και προφανώς μπορεί να τ' αλλάξει. Αφού δεν θα υπάρχει τίποτα πλέον. Δεν θα υπάρχει τίποτα. Παραγωγή δεν θα υπάρχει στην ΔΕΗ. ΑΔΜΗΕ θα φύγει. Τι ΔΕΗ θα υπάρχει; Δηλαδή τι θα έχουμε; Θα έχουμε στελέχη που θα έχουν γεμίσει οι Γενικές Δ/σεις και τίποτα άλλο, εργαζόμενους μηδέν. Και να σας πω και κάτι; Χωρίς να θέλω να ρίξω ευθύνη και να πω για κανέναν τίποτα. Αυτά τα χρόνια που ήταν αυτό το κόμμα που εγώ στηρίζω ακόμα, στην Κυβέρνηση τραβήξαμε τα πάνδινα από διάφορους για τον Παναγιωτάκη, για τα golden boys κλπ., τώρα σ' αυτή την δεδομένη στιγμή είχαμε μια ΔΕΗ που ήταν διαλυμένη, χρεοκοπημένη, ήρθε ο Χατζηδάκης ο ωραίος ο τύπος με το Μωυσή, έκανε τις αυξήσεις ισορρόπησε η Εταιρεία. Και ήρθαν οι άλλοι και γεμίζουν την εταιρεία golden boys με τεράστιους μισθούς και δεν μιλάει κανένας συνάδελφοι. Αν θεωρούμε ότι μια ανακοίνωση είναι αυτή που αλλάζει κάτι, δεν είναι η ανακοίνωση. Και σ' αυτό έχει ευθύνη κι ο χώρος ο δικός μου. Δηλαδή, φαίνεται ότι η ΔΕΗ κινείται με τα ΜΜΕ να σιγοντάρουν όλο αυτό το πράγμα, κινείται σε ρηχά νερά. Και κατά την εκτίμησή μου έχουμε ευθύνη κι εμείς.

Άσχετα του ποια Κυβέρνηση διοικεί αυτή την στιγμή την χώρα, άσχετα που ανήκουμε εμείς. Αν θέλουμε να έχουμε έστω και με την μικρή μας ευαισθησία αυτό πρέπει να μας ταρακουνήσει μέσα μας. Και βεβαίως πρέπει να είναι ζήτημα άμεσο. Πρέπει να έχουμε πέσει και στον κορωνοϊό. Άμεσο ζήτημα. Τι θέλουμε τώρα από εδώ και πέρα; Θέλουμε την ΔΕΗ; Υπάρχει ΔΕΗ; Πριν ξέραμε η Κυβέρνηση υλοποιεί κάποια πράγματα που αν δεν ήταν ο κορωνοϊός ίσως να τα είχε υλοποιήσει ακόμα πιο γρήγορα. Θα είχαμε ακόμα πιο γρήγορα το ζήτημα του ΔΕΔΔΗΕ. Θα είχαμε ακόμα πιο γρήγορα το ζήτημα του ΑΔΜΗΕ. Θα είχαμε ακόμη πιο γρήγορα το ζήτημα των νερών. Θα είχαμε τελειώσει τώρα γιατί φαίνεται ότι δεν υπήρχαν αντιστάσεις από τους εργαζόμενους. Εμείς έχουμε ευθύνη γι αυτό. Άρα λοιπόν πρέπει να είναι κυρίαρχος ο προβληματισμός μας σ' αυτό έστω και την ύστατη στιγμή το τι ΔΕΗ θέλουμε από εδώ και πέρα συνάδελφοι. Και να καταλάβουμε και κάτι, ότι για κάποιους θα είναι και το πλήρωμα του χρόνου έτσι. Θα πρέπει ν' αφήσουμε πίσω μας, δεν θ' αφήσουμε τίποτα. Θα λέμε το Συνδικάτο. Ποιο Συνδικάτο; Με 10.000 εργαζόμενους; Θα 'ναι δέκα; Και πάει λέγοντας. Προβληματισμούς βάζω.

Να κλείσω λοιπόν με δύο – τρία πραγματάκια για το μπόνους. Βλέπετε η ιστορία του Παναγιωτάκη άφησε καλούς καρπούς. Αλλά κι αυτοί που ήταν στην Κυβέρνηση τώρα δεν τον αφήνανε τον άνθρωπο, αφού καλά τα πήγαινε, με 5.000 θα είχε κάνει την δουλειά του. Πήραν τα golden boys, χρεώνουν και χρεώνουν, αφού τα πήγαινε μια χαρά. Στον ΑΔΜΗΕ, στον ΔΕΔΔΗΕ, το θέμα είναι τι κάνουμε εμείς. Και η κατεύθυνση αυτή που πήραν οι συνάδελφοι 20.000, μα ρε συνάδελφοι έχουμε τώρα 3,4 χρόνια που είμαστε σ' αυτό το παραμύθι, τι λεφτά θα πάρουμε όταν φύγουμε. Είχαμε μπολιαστεί όλοι μ' αυτό το πράγμα. Έντονος προβληματισμός, το τι λεφτά θα πάρουμε.

Κατά την εκτίμησή μου συνάδελφοι, να κλείσω μ' αυτό, θα ευχηθώ την επόμενη φορά που θα έχουμε Δ.Σ. να είμαστε από κοντά, να βάλουμε το μυαλό μας με την ηγεσία του Συνδικάτου μας, με τα πρωτοβάθμια, ν' αποφασίσουμε και να σκεφτούμε το τι ΔΕΗ θέλουμε. Πώς, έστω και την ύστατη στιγμή θα παλέψουμε για να έχουμε αυτή την ΔΕΗ. Και κλείνω στην λογική ότι πηγαίνουμε σε κάποιους χώρους που κατά την εκτίμησή μου, πηγαίναμε και βλέπαμε πάρα πολλούς φίλους αγαπητούς και δεν θα βλέπουμε κανένα. Μισοί Πτολεμαΐδα, μισοί Μεγαλόπολη και διάφορους άλλους χώρους. Αυτό μας προβληματίζει. Ευχαριστώ πάρα πολύ και να μαστε καλά στην υγεία μας πάντοτε.

Μάστορας: στην ανακοίνωση της ΓΕΝΟΠ έχουμε γράψει ότι οι μετακινήσεις από το Ορυχείο Αμυνταίων και των Ορυχείων οι οποίες θα ξεκινήσουν από τη 1 Ιουλίου μετά το πέρας της διαδικασίας. Αυτό έχει γίνει κουβέντα με την Διοίκηση. Θέλω να τ' ακούσει ο Γιώργος γιατί πάει για βάρδια και τ' άλλα τα παιδιά τα δικά μας που είναι εδώ και φεύγουν για την βάρδια, έτσι δεν είναι;

Αδαμίδης: εφόσον δεν έχουμε συγκεκριμενοποιήσει πως θα φύγουνε, που θα χρειαστούν και που θα πάνε, δεν έχει κανένα νόημα, ακούει κι ο Αντώνης, σ' αυτό συμφωνήσαμε η μετακίνηση νωρίτερα από την 1 Ιουλίου.

Μανές: Συνάδελφοι, Χριστό Ανέστη, χρόνια πολλά σε όλους. Μία πρωτότυπη διαδικασία, βέβαια οι πολιτικοί άνδρες και η Ευρώπη την έχει κάνει πιο νωρίς, εμείς την κάνουμε τώρα, είναι η απαρχή και πιστεύω να μην υπάρχει συνέχεια της πανδημίας για να μπορεί να βρισκόμαστε και να συζητάμε από κοντά.

Θέλω να ευχηθώ στον φίλο μου τον Ιορδάνη τον Καλαϊτζόπουλο καλή σύνταξη και έχω κι ένα ιδιαίτερο λόγο γιατί αυτός είναι και Μικρασιάτης, βέβαια ο Καραλευθέρης μπορεί τώρα να τ' ακούσει και να πει ότι εμείς οι Πόντιοι αλλά τέλος πάντων να ευχηθώ στον φίλο μου τον Καλαϊτζόπουλο να έχει μακροζωία και να φάει όσα περισσότερα χρήματα μπορεί σ' αυτή την διαδικασία.

Δεν θέλω να πω τίποτα για την απολιγνιτοποίηση γιατί τα είπατε όλοι είναι και η εισήγηση του προεδρείου που έχει γίνει άρα δεν χρειάζεται να μπω στην λογική αυτή το τι θα γίνει και πως θα πάει. Εδώ που ζω, στην Κοζάνη, βλέποντας καθημερινά που πάω στην εργασία μου, στεναχωριέμαι που βλέπω όλες τις μονάδες κλειστές αλλά είναι μία κατάσταση την οποία την ξέραμε, την παλέψαμε όσο μπορούσαμε και θα συνεχίσουμε να την παλεύουμε. Σαφέστατα και είμαι αντίθετος στην περαιτέρω μετοχοποίηση του ΑΔΜΗΕ όπως και στο κομμάτι του ΔΕΔΔΗΕ το οποίο θα ξεκινήσει και αυτά είναι τα ζητήματα τα οποία έχουν να κάνουν με το κομμάτι αυτό που λέγεται πλέον λειτουργία του Ομίλου ΔΕΗ.

Μπαίνω εν τάχει σε τρία πράγματα. Ακούστε να δείτε συνάδελφοι, ήμουνα εκείνος που το 2012 όταν μπαίνανε στην διαδικασία των περικοπών για να πιάσουμε το 65% τον στόχο, λέγαμε ότι θα πρέπει να υπάρξει μια ισορροπία για το κομμάτι των μειώσεων. Τότε λοιπόν χάθηκαν τα δύο τα κλιμάκια και το 33% των επιδομάτων από το λεκανοπέδιο Δυτικής Μακεδονίας δηλαδή από το ειδικό προσωπικό. Επιβάλλεται αυτό να δοθεί πίσω. Άρα λοιπόν το 33% ορθώς η Ομοσπονδία μας σε συνεννόηση με την Διοίκηση από τον επόμενο μήνα θα είναι στην εξόφληση των εργαζομένων.

Δεύτερο κομμάτι. Μιλάμε για το κομμάτι που αφορά στην λήξη της θητείας της Ομοσπονδίας στις 14 Ιουνίου. Σαφέστατα είμαι κάθετος δεν μπορεί να συμμετέχει σε μία τέτοια διαδικασία βάσει και του 1264 σύνεδροι οι οποίοι έχουν συμπληρώσει την τριετία άρα λοιπόν αλλοιώνοντας ένα αποτέλεσμα το οποίο θα δούμε αύριο μπροστά μας δεν μπορεί να συνεχίσει να γίνεται έτσι. Θα πρέπει λοιπόν να εξουσιοδοτήσουμε το προεδρείο με ότι αυτό συνεπάγεται είτε για την περαιτέρω διαδικασία μέσα από Υπουργικές αποφάσεις και μέσα από απόφαση της Κυβέρνησης είτε μέσα από το κομμάτι που λέγεται διορισμός στο χρόνο άλλωστε το είχε και η ΓΣΕΕ το προηγούμενο διάστημα.

Τώρα, για την οικειοθελή αποχώρηση, επειδή πολλοί θέλουν να ικανοποιήσουν την επιτυχία, αυτή την οποία θεωρούν ότι έχει γίνει στα μέσα μαζικής δικτύωσης ή εφαρμόζοντας την πολιτική και την τακτική του φίλου και κουμπάρου μου του Μάστορα την Μαυρογιαλούρικη πρακτική οι εργαζόμενοι ήδη ξέρουν ποιοι θα φύγουν, πως θα φύγουν και με τι προϋποθέσεις θα φύγουν. Και πραγματικά, αυτό το διάστημα, δηλαδή αυτές τις 3,4 μέρες γινόμαστε δέκτες πολλών τηλεφώνων είτε θα είναι στις 2 η ώρα το βράδυ από την βάρδια είτε θα είναι στις 5 η ώρα το πρωί και λένε «εμένα μου είπε ο Χ ότι φεύγω». Και θέλω να θέσω κάποια ερωτήματα, τα οποία τα έχω καταγράψει, ξέρω ότι αυτή την στιγμή μπορεί και να μην μου απαντήσετε γιατί δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αλλά λέω λοιπόν εν τάχει. Εάν κάποιος έχει ένσημο πριν το 1982 ή το '83 και δεν είναι ως το τέλος Ιουνίου 55 χρονών μπορεί να φύγει; Γνωρίζω όμως ότι ο 2084/52 με την διαδικασία 97 και όλη αυτή την διαδικασία δεν την ξέρουν όλοι οι συνάδελφοι άρα λοιπόν δεν χρειάζεται και να την αναλύσω. Εάν κάποιος κατά την διαδικασία αυτής της οικειοθελούς αποχώρησης κλείνει τα 55 εώς και τις 31/10/2020 μπορεί να υποβάλει αίτημα αυτός έως τέλος Ιουνίου; Τρίτον, όποιος είναι ΔΟ2 ή Τ4Κ που είναι στα ψηλά τα ένσημα και έχει ένσημα πριν το 1993, έχει 35 χρόνια εργασίας και είναι 59 χρονών μπορεί να συνταξιοδοτηθεί; Είναι ένα ζήτημα το οποίο υπάρχει. Γι αυτούς που συνταξιοδοτήθηκαν από 31 Μαΐου, 1 Ιουνίου. Υπάρχει κάτι; Παίζει κάτι; Δηλαδή, ξέρουμε ότι η επόμενη μέρα, αυτός ο συνάδελφος ανήκει στον ΕΦΚΑ κι όχι στην Εταιρεία. Άρα λοιπόν κι αυτό το κομμάτι είναι ένα που το έχουμε.

Γίνεται πολύς λόγος για την διαδικασία των 35.000€ και αν αυτά θα είναι αφορολόγητα ή όχι. Θα είναι όπως τα 15, τα 20, τα 22;

Εάν κάποιος είναι 55 χρονών και δεν θέλει να φύγει όπως 31/10/20 συνεχίζει να ισχύει γι αυτόν η ρύθμιση με τα 35.000 ή μπαίνει σ' ένα νέο καθεστώς ή οτιδήποτε άλλο;

Και το άλλο, εάν η διαδικασία της χορήγησης των 35.000€ θα γίνεται με την πρακτική που είχαμε έως σήμερα δηλαδή στον επόμενο μήνα ή θα έχει ξέρω γω τεμαχιστά ή οτιδήποτε άλλο;

Εγώ αυτά έχω να πω εν τάχει για να μην κάθομαι και μπαίνω σε διαδικασίες οι οποίες πραγματικά πρέπει να τις αναλύσουμε από την μια πλευρά και την άλλη. Συμφωνώ απόλυτα και εξουσιοδοτώ το προεδρείο για οτιδήποτε χρειαστεί για το Συνέδριο και την επόμενη φορά πιστεύω να είμαστε από κοντά.

Γκαρβέλας: λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι Χριστός Ανέστη, Χρόνια Πολλά σε όσους δεν έχουμε πει, υγεία, προσωπική και οικογενειακή ευτυχία. Επίσης, θα ήθελα να ευχηθώ χρόνια πολλά και καλά στον φίλο μου τον Ιορδάνη γερός και δυνατός και καλοφάγοτη η σύνταξή του και θα τα πούμε κι από κοντά.

Αγαπητοί συνάδελφοι, επειδή το Συνδικάτο όλα αυτά τα χρόνια δεν αναφέρεται μόνο στα συνδικαλιστικά δρώμενα της χώρας αλλά είναι και πολιτικοποιημένο άρα έχει και μία γενικότερη κρίση γύρω από το πολιτικό και κοινωνικό γίνεσθαι της χώρας θα προσπαθήσω μέσα στα πολύ λίγα λεπτά που έχω την δυνατότητα να πω πέντε πραγματάκια. Είχαμε δύο κρίσεις απανωτές. Η μία κρίση είχε να κάνει με τα μνημόνια, η οποία μας στέρησε πάρα πολλά πράγματα και κοινωνικά και οικονομικά και στο καπάκι πριν προλάβουμε να σηκώσουμε κεφάλι ήρθε η πανδημία, αυτή η κρίση της πανδημίας η οποία αν μη τι άλλο δεν είχε μόνο οικονομικά δυσάρεστα αποτελέσματα αλλά είχε και κοινωνικά και είχε να κάνει και με θέματα υγείας. Μέσα όμως από αυτή την κρίση αναδείχτηκαν ορισμένα ζητήματα τα οποία είναι ζωτικής σημασίας. Δηλαδή, πρέπει να γίνει κανένα κακό για να καταλάβουμε ποια είναι αυτά που αναδεικνύονται και είναι καλά για την μεγαλύτερη μάζα, μάλλον για όλη την κοινωνία και που αφορά και όλο τον κόσμο. Τι ανέδειξε; Ότι πρωταγωνιστικός ρόλος μέσα σ' αυτή

την συγκυρία της κρίσης της πανδημίας έχει το κράτος. Και που φάνηκε αυτό περίτρανα αγαπητοί συνάδελφοι; Εκεί που όλοι πιθανών πολλά κράτη και μεταξύ αυτών και το δικό μας, με την υπάρχουσα Κυβέρνηση, η οποία έχει μια πολιτική νεοφιλελεύθερη που ήταν υπέρ αν θέλετε, πιο πολύ με τον ιδιωτικό τομέα, αποδείχτηκε περίτρανα ότι αν αυτό το μοντέλο που αυτά τα χρόνια, αυτό το ΠΑΣΟΚ με τον αείμνηστο Ανδρέα Παπανδρέου και τον αείμνηστο τον Γιώργο τον Γεννηματά που καθιέρωσαν το Ε.Σ.Υ. σήμερα θα θρηνούσαμε δεν ξέρω κι εγώ πόσες χιλιάδες θύματα. Δείτε τι γίνεται στο εξωτερικό. Άρα αναδείχτηκε για ακόμη μια φορά ο κυρίαρχος όλου του κράτους. Ήδη αρχίζει να κουβεντιάζεται και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο πιθανώς και σε παγκόσμιο επίπεδο να ξανακρατικοποιηθούν αεροπορικές εταιρείες οι οποίες δεν αντέχουν στον ανταγωνισμό και ήδη εδώ ο Βασιλάκης της Aegean ζήτησε να επιδοτηθεί, δεν κατάλαβα καλά, να επιδοτηθεί ο ιδιώτης;

Δηλαδή αρχίζουν και κουβεντιάζουν ποιος είναι ο σημαντικός ρόλος του κράτους. Κι αντί στην ΔΕΗ ν' αρχίσουν να επανασχεδιάζουν και να δουν μήπως είναι γρήγορα αυτό που πάνε να κάνουν να ρημάξουν μια περιοχή, να τρέξουν γρήγορα στην απολιγνιτοποίηση λες και κάτι τρέχει, δηλαδή αν γίνει, ήδη έγινε αυτή η στραβή και φάνηκε πάρα πολύ καλά ο ρόλος της ΔΕΗ ποιος ήταν αυτό το διάστημα που περνούσαμε την κρίση της πανδημίας και που οι συνάδελφοι, όπως αναφέρθηκε κι από τον Μανιάτη κι από πολλούς, σε όλες τις βαθμίδες και στην Παραγωγή και στον ΔΕΔΔΗΕ και στον ΑΔΜΗΕ ήταν στην πρώτη γραμμή έξω και πέρα, αφηφώντας τα θέματα υγείας για να παράσχουν καθημερινά στον ελληνικό λαό αυτό το ρεύμα. Αυτό δεν εκτιμήθηκε από κανέναν κι αντί να καθίσουν σοβαρά να δουν και να επανασχεδιάσουν την επόμενη μέρα τι ΔΕΗ θέλουμε και σε ποια κατεύθυνση την πάμε, αυτοί συνεχίζουν το ίδιο βιολί να συνεχίζουν να ρημάζουν την περιοχή, να προχωρούν και να τρέχουν τις απολιγνιτοποιήσεις που πιθανών κοιτάζτε μη χτυπήσει κανένα καμπαράκι και ξαναρχίσουν και μας πουν «κοιτάζτε κάναμε λάθος, και πρέπει να βάλουμε κάποιο εργοστάσιο πάλι μέσα λιγνιτικό γιατί δεν έχουμε επάρκεια» αν για παράδειγμα το καλοκαίρι έχουμε παρατεταμένους καύσωνες. Αυτά δεν ξέρω αν τα έχουν στον σχεδιασμό τους, τώρα καλά βουλευτήκαν από τους ιδιώτες. Αν έχουμε το καλοκαίρι παρατεταμένους καύσωνες, αυτό που ξεκίνησε τώρα και είναι πρωτοφανές, εδώ και 100 χρόνια που ξεκίνησε αυτό στις 10 Μαΐου; Τι θα γίνει; Άρα πρέπει να σκεφτούν πάρα πολύ σοβαρά ότι ο ρόλος του κράτους έχει έρθει πάλι στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος.

Και όπως σας είπα επειδή είμαστε και πολιτικά όντα, ναι εγώ όντως δεν αμφισβητώ ότι αυτή η παρούσα Κυβέρνηση έχει αποτυπώσει μέχρι σήμερα κι έχει φτιάξει κι ένα κλίμα, έχει στα θετικά της πάρα πολλά, έχει αναδείξει με το προσφυγικό ένα θέμα, με το μεταναστευτικό άλλο ένα θέμα, και τώρα με το θέμα του χειρισμού του κορωνοϊού και αυτό το έφερε εις πέρας κι έχει φτιάξει ένα κλίμα στην κοινωνία ότι είναι μια κυβέρνηση σοβαρή και στέκεται πάρα πολύ σοβαρά απέναντι σε όλη αυτή την γκάμα. Φοβάμαι ότι αυτό αγαπητοί συνάδελφοι μην μας επηρεάσει γενικότερα και στα οικονομικά. Και τι θέλω να πω; Διότι θα πατάνε στην είδηση η οποία φαίνεται ότι θα ξεπεράσει το 10%, η ανεργία που σήμερα ήταν περίπου στο 16% φαίνεται ότι θα μεγεθυνθεί και θα εκτιναχθεί στο 23-25% και φοβάμαι με όλη αυτή την εικόνα που έχει φτιάξει προς την κοινωνία μην τυχόν ξαναζητήσει από εμάς γιατί εμείς ήμασταν που, από εμάς της μισθωτής εργασίας μην μας ζητήσει και νέες μειώσεις μισθών και συντάξεων. Θέλει μία πολύ μεγάλη προσοχή και η Ομοσπονδία πρέπει να βρίσκεται σε εγρήγορση γιατί όλα είναι πιθανά από εδώ και πέρα συνάδελφε και αγαπητέ φίλε και Προεδρε Γιώργο, θέλει μια μεγάλη προσοχή.

Τώρα, συμφωνώ απόλυτα και μπράβο στην ΓΕΝΟΠ που προσέφυγε για το θέμα του μειωμένου τιμολογίου, το είπαμε και στην παράταξη που κάναμε, ότι πολλοί συνάδελφοι χάνουν έναν και δύο μισθούς. Τώρα το έχουν καταλάβει και συμφωνώ με τον φίλο μου τον Μάστορα που είπε ότι η ΓΕΝΟΠ πέρα από το δικαστικό πρέπει να εφεύρει κι άλλους τρόπους γιατί δεν ξέρουμε πότε θα βγει η δικαστική απόφαση. Μέσα από συμπληρωματική συλλογική σύμβαση, μέσα από διαπραγματεύσεις που μπορεί να κάνει με την Διοίκηση και με τον Χατζηδάκη. Πρέπει αυτό να επανέλθει τάχιστα, είναι

μία οικονομική ανακούφιση για όλο το προσωπικό της Επιχείρησης και των συνταξιούχων. Είναι κομβικό κομμάτι αυτό αγαπητοί συνάδελφοι.

Σχετικά με τα ειδικά επιδόματα θέλω να κάνω μία ερώτηση φίλε και συνάδελφε πρόεδρε. Είπες ότι θα τα πάρουμε πιθανών στην εξόφληση του Ιουνίου και πιθανότατα θα πάρουμε και τον Μάιο αν κατάλαβα; Αναδρομικά; Θα ήθελα να ξέρω θα προσφύγουμε ομαδικά ή ατομικά; Φοβάμαι μήπως πάμε σε μια λογική εργαλειοποίησης με τους δικηγόρους. Γι αυτό το βάζω σ' αυτή την λογική. Θέλει κι αυτό μια μεγάλη προσοχή.

Τώρα, όσον αφορά το ζήτημα του Συνεδρίου, είχα πει και την προηγούμενη φορά. Πρόεδρε, πρέπει να πάμε βήμα – βήμα μην τυχόν μπλοκαριστεί η ΓΕΝΟΠ γιατί δεν φταίει η ΓΕΝΟΠ σε τίποτα. Η Κυβέρνηση είναι αυτή που την μπλοκάρισε και δεν πήγε σε εκλογές. Η Κυβέρνηση είναι αυτή που έκανε την πράξη νομοθετικού περιεχομένου, δεν την έκανε από μόνη της η ΓΕΝΟΠ. Άρα πρέπει βήμα – βήμα, και να μην μπλοκαριστούμε οικονομικά και να πάμε βήμα – βήμα μέχρις ότου ελευθερωθούμε για να μην φτάσουμε να μας διορίζουν όχι τίποτα άλλο για να μην μας μπλοκάρουν σε οτιδήποτε έχει να κάνει μ' αυτά που έρχονται στο προσκήνιο, μ' αυτά που είπες κι εσύ κι ο γραμματέας στην εισηγητική σου ομιλία που έχει να κάνει και με την ολική πώληση του ΔΕΔΔΗΕ και με το 49 και δεν ξέρω αν είναι τόσο το οποίο κουβεντιάζεται πάρα πολύ σοβαρά του ΔΕΔΔΗΕ άρα πρέπει να είμαστε σε εγρήγορση και φαντάζεστε μία ΓΕΝΟΠ να είναι διορισμένη ή και μπλοκαρισμένη να μην μπορεί να κάνει και να μην μπορεί να πάρει καμία απόφαση. Άρα λοιπόν, πρέπει με βάση με τους νομικούς κάθε μέρα να είμαστε σ' αυτή την κατεύθυνση και να προχωράμε βήμα – βήμα σ' αυτή την εξέλιξη. Αυτό δεν σημαίνει ότι επαναπαύονται τα Σωματεία που είναι να κάνουν, το είπα και στην ομιλία μου στην παράταξη, και τα Σωματεία που είναι να κάνουν εκλογές έπρεπε ήδη να έχουν δρομολογήσει και μόλις ανοίξει 15 Ιουνίου που θ' ανοίξουν τα δικαστήρια να πάνε να καταθέσουν τα πρωτοδικεία για να πάρουν ημερομηνίες γενικών συνελεύσεων και ότι αυτό σημαίνει για τις εκλογές. Άρα η ΓΕΝΟΠ πρέπει να βρίσκεται σε εγρήγορση για αυτό το θέμα του Συνεδρίου μην μας προλάβουν οι εξελίξεις και μην μπλοκαριστεί η ΓΕΝΟΠ. Επουδενί, δεν πρέπει να χρεωθούμε εμείς μια τέτοια κατάσταση διορισμού γιατί θα είναι και εις βάρος αν θέλετε δικό μας αλλά και γενικότερα εις βάρος της Επιχείρησης την οποία όλοι θέλουμε και ευελπιστούμε ότι είμαστε οι μόνοι οι οποίοι θέλουμε να διασωθεί και να προχωρήσει και να είναι ακόμα πιο δυνατή απ' ότι είναι σήμερα. Σας ευχαριστώ.

Παλούκας: γεια χαρά κι από εμένα συνάδελφοι, χαίρομαι που σας βλέπω όλους καλά και είσατε υγιείς. Να πω κι εγώ με την σειρά μου τις ευχές μου στον Ιορδάνη να είναι γερός όσα πλήρωσε να τα φάει γιατί αλλιώς τα τρώνε οι Εφραίμιδες σ' αυτό το κράτος και να κάνει λίγο ζωή καπιταλιστική στα γεράματα γιατί είναι κομμουνιστής. Λοιπόν, αυτά που συμβαίνουν όπως είπες πρόεδρε στην πατρίδα μας είναι πρωτόγνωρα όπως και το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ που γίνεται τώρα μέσω του θαυμαστού ηλεκτρονικού κόσμου αλλά ευτυχώς που ζούμε μόνο τα καλά προς το παρόν. Εύχομαι να μην ζήσουμε τα κακά στο μέλλον κι εμείς και τα παιδιά μας. Βέβαια όλα τα κάνει η ανάγκη στον άνθρωπο και κατ' επέκταση και στις κοινωνίες και προφανώς τώρα αποδείχτηκε ισχυρότατος όλων ο κορωνοϊός.

Πάμε λίγο τώρα στα δικά μας.

(Τελείωσε η μπαταρία)

Καραμπίκας: (ευχές) συνάδελφοι, δύσκολες οι καταστάσεις έτσι όπως γίνεται κι αυτό το Δ.Σ. κι αν σκεφτεί κανείς ότι σ' ένα χρόνο μ' αυτή την Κυβέρνηση μας συνέβησαν πολλά.

Σχετικά με τα ζητήματα που έχει βάλει το προεδρείο, είπε ο πρόεδρος για το Νομοσχέδιο το οποίο κατέβηκε, συνάδελφοι καταρρίφθηκε πλέον ο μύθος ως προς τις οικολογικές ευαισθησίες αυτής της

Κυβέρνησης. Εμείς ξέραμε και το λέγαμε ότι δεν είχε οικολογικές ευαισθησίες και αυτό αποδείχτηκε καθώς όλη η ιστορία ήταν πως θα βγουν οι λιγνίτες εκτός για να μπορέσει να γίνει κύριο καύσιμο για την μετάβαση μετά τους λιγνίτες το Φ.Α. κι αυτό φαίνεται σ' αυτό το Νομοσχέδιο όταν σήμερα έρχεται αυτή η Κυβέρνηση και έρχεται και αδειοδοτεί, λέει ο Πρωθυπουργός ότι υπήρχε υπερρύθμιση του περιβάλλοντος κι έπρεπε να το απορυθμίσει κάπου και να το φέρει εκεί που είναι σωστά δίνοντας άδειες ακόμη και στις περιοχές natura για να μπορούν να τις εκμεταλλευτούν για τις ΑΠΕ ή για εξορύξεις και χωρίς συμμετοχή τοπικών παραγόντων μόνο και μόνο για να εξυπηρετούν τα συμφέροντα όλων αυτών οι οποίοι θέλουν ν' ασχοληθούν με τις ΑΠΕ.

Έχουμε την περεταίρω μετοχοποίηση του ΑΔΜΗΕ, είχε γίνει η μετοχοποίηση του 66% που όλοι το ξέρουμε του ΑΔΜΗΕ απ' την Κυβέρνηση Βενιζέλου – Σαμαρά, ήρθε ο ΣΥΡΙΖΑ την έφερε στο 51% τις μετοχές στο δημόσιο, μπορεί να έφυγε από εμάς αλλά ήταν στο δημόσιο, ελέγχονταν τα Δίκτυα από το Δημόσιο και με το ότι θα δώσει μέσα σ' αυτά και τον σχεδιασμό που έχει και την μετοχοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ καταλαβαίνω τώρα ότι δημιουργείται μείζον ζήτημα και δεν είναι μόνο δικό μας είναι όλης της κοινωνίας ότι τα Δίκτυα και υψηλής και χαμηλής φεύγουν πλέον στους ιδιώτες και το κράτος δεν έχει τον έλεγχό του ούτε θα μπορεί να παρεμβαίνει. Γι αυτό εμείς έχουμε επισημάνει τους κινδύνους ποιοι θα μπορεί να είναι αυτοί εκεί πέρα. Αυτό που φαίνεται από την σημερινή Διοίκηση, το μόνο που την ενδιαφέρει είναι οι προσλήψεις Συμβούλων για οτιδήποτε επιστητό και οι μισθοί των Γενικών Δ/ντών έτσι που και δικά της στελέχη, γιατί χωρίς συμβούλους δεν θα χρειάζονται ή για την Εμπορία ή για οτιδήποτε άλλο, έχει στελέχη αξιόλογα τα οποία μπορούσαν και προγράμματα να βγάλουνε και να βάλουνε τα ζητήματα αυτά και να δώσουν και προτάσεις στην Διοίκηση τι να κάνει.

Να έρθουμε τώρα και στο μπόνους της αποχώρησης ή οτιδήποτε. Συνάδελφοι, το μπόνους αποχώρησης δεν είναι για να βοηθήσει τους συναδέλφους που θα χάσουν τις δουλειές τους ή τις τοπικές κοινωνίες. Γιατί αυτοί οι συνάδελφοι από 55 και πάνω δεν χάνουν τις δουλειές τους, συνταξιοδοτούνται. Εγώ δεν είμαι ενάντια σ' αυτό. Ούτε οι τοπικές κοινωνίες βοηθιούνται από αυτό. Αυτό το μπόνους, είχε δώσει μπόνους 10.000 η προηγούμενη Διοίκηση, Μελίτη, Μεγαλόπολη για ποιο σκοπό; Για να πουλήσει τις μονάδες. Για να γίνουν ελκυστικές. Σήμερα, έρχεται αυτή η Διοίκηση και δίνει αυτό το μπόνους γιατί; Γιατί έχει έναν σκοπό. Για να κλείσει όλες τις μονάδες που έχουν σχέση με λιγνίτη. Βλέποντας τι θα επακολουθήσει από εκεί και πέρα καλά θα πάρουν τα 20.000 μπόνους, όσοι είναι σ' αυτό το πρόγραμμα, δεν ξέρω παραπέρα τι θα γίνει, αλλά αν σκεφτούμε το τι θα παραμείνει πίσω για τους υπόλοιπους συναδέλφους, αυτοί που δεν μπορούν να μπουν μέσα σ' αυτά τα προγράμματα και με τα νομοσχέδια που έχει φέρει αυτή η Κυβέρνηση για τις συλλογικές συμβάσεις, πως θα προσλαμβάνονται ή για τις εργασιακές σχέσεις από εκεί και πέρα, τις μετατάξεις κι οτιδήποτε είναι και το τι θα υποστούν οι τοπικές κοινωνίες της Μεγαλόπολης και της Δυτικής Μακεδονίας ούτε να το σκεφτούμε. Καταλαβαίνετε τι έχουμε αφήσει πίσω δηλαδή πέρα από το κύριο ζήτημα που αυτή την στιγμή συζητιέται και είναι οι 35.000, οι 20.000 μπόνους, τα σοβαρά ζητήματα δεν μπαίνουν στο τραπέζι, ούτε έχουμε μέχρι τώρα αυτή την δίκαιη μετάβαση στην πρόταση που είχε πει η Κυβέρνηση να φέρουμε τον Ιούνιο, δεν έχουμε δει τίποτα μέχρι τώρα. Για ποια δίκαιη μετάβαση και τι προτείνει για αυτές τις περιοχές, περιοχές οι οποίες είναι καταδικασμένες. Άρα, για εμάς σαν Ομοσπονδία να καλό είναι αυτό το μπόνους και να δούμε πως μπορεί από εκεί και πέρα και να επεκταθεί και για τους συναδέλφους που μπορεί να είναι μέχρι τέλος της χρονιάς ή για να δούμε από εκεί και πέρα αν μπορεί να γίνει και τι θα γίνει για να μπορεί όσοι θέλουν ν' αποχωρήσουν και είναι μπόνους αποχώρησης και όχι εθελουσίας, σωστά ειπώθηκε κι εμείς πρέπει να δούμε πως θα κινηθούμε σε όλα τα σοβαρά ζητήματα σαν Ομοσπονδία.

Τα ειδικά επιδόματα έπρεπε να έχουν γίνει όπως είχαμε πει, λόγω κορωνοϊού οι οποιεσδήποτε άλλες παρεμβάσεις, προβλήματα δεν έγιναν, καλώς γίνονται τώρα και θα έπρεπε να έχουν γίνει. Τα ειδικά επιδόματα κοπήκαν αφού πριν μάθαμε όλοι, φάγαμε την μείωση στα κλιμάκια και έξτρα μείωση και καλώς επανέρχεται και θα διεκδικήσουμε κι ένα άλλο αλλά αυτό όμως δεν σημαίνει ότι δεν θα πρέπει

να πάμε ή να φρενάρει γιατί δεν μπορούμε να πάρουμε κι αυτά που χάσαμε απ' τα κλιμάκια είπε ο πρόεδρος πως άλλαξαν τα ποσά των κλιμακίων κι όλα αυτά που είχαμε.

Συμφωνώ με την εξουσιοδότηση που ζήτησε το προεδρείο προκειμένου να παραταθεί η θητεία του και να μπορέσει να μας εκπροσωπήσει σε όλα τα κρίσιμα ζητήματα που θα προκύψουν.

Σε ότι αφορά στο μειωμένο ρεύμα οι συνάδελφοι τώρα κατάλαβαν τι χάσανε που ήρθανε οι αυξημένοι λογαριασμοί και δεν μπορούν ν' ανταποκριθούν. Άρα, καλώς προσέφυγε η ΓΕΝΟΠ και θα πρέπει να το επικοινωνήσουμε στους συναδέλφους μαζί με όλα τ' άλλα προβλήματα.

Είναι πολύ σημαντικό επίσης να προσέξουμε πως περνάνε οι ειδήσεις στον κόσμο και να μην δίνουμε την εντύπωση στους συναδέλφους ότι ο καθένας παίζει το παιχνίδι του. Θα πρέπει να είμαστε πολύ προσεκτικοί και για μικροκομματικά, μικροπαραταξιακά ζητήματα δεν είναι να παίζουμε γιατί χάνουμε την αξιοπιστία μας απέναντι στους εργαζόμενους.

Δεν θέλω να επεκταθώ άλλο γιατί με έχουν καλύψει οι συνάδελφοι. Θέλω να πιστεύω ότι το επόμενο Δ.Σ. θα γίνει από κοντά γιατί κακά τα ψέματα η διαδικασία όπως γίνεται δεν με συναρπάζει.

Ευχαριστώ.

Καλοφωλιάς: καλημέρα! Χριστός Ανέστη κι από εμένα, χρόνια πολλά σε όλους μας, στον Ιορδάνη θέλω να πω πολλά – πολλά φιλιά να του στείλω, αντίπαλοι πολιτικά, πάντα είχε ένα δικό του χιουμοριστικό τρόπο να περνάει στον λόγο του αυτό που θέλει να πει. Σπάνιο για κομμουνιστή δεν είχε ξύλινο λόγο. Πάντα μου άρεσε να τον ακούω ασχέτως αν συμφωνούσα ή όχι μαζί του.

Πάμε στα δικά μας τώρα, σχετικά με την εξουσιοδότηση του προεδρείου για τον τυχόν διορισμό μας. Αυτονόητο είναι ότι εγώ δίνω θετική ψήφο διότι πρέπει με κάποιο τρόπο πρέπει να λειτουργήσουμε μετά την λήξη της θητείας μας. Εφόσον δεν μπορεί να γίνει Συνέδριο ακόμη κι αν ανοίξουν τα ξενοδοχεία που να μαζευτούμε διακόσιοι τόσους νοματταίοι; Στην Καλογρέζα θα κλείσουμε να πάμε; Πρέπει να βρεθεί μία λύση από οικονομικής μεριάς. Τώρα, οι Σύλλογοι μπορεί να έχουν κάνει εκλογές, θα βρουν τον τρόπο τους πιστεύω να τις κάνουν. Δε νομίζω να μείνουνε εσαεί με διορισμό ή όπως θελήσουνε να μείνουνε. Αν θα συμμετέχουν οι σύνεδροι τους ή όχι είναι ξεκάθαρο η λήξη της θητείας έχει ημερομηνία λήξης για όλα τα όργανα του Συλλόγου και τα δικαστήρια δίνουν παράταση μόνο ένα όργανο, το Δ.Σ. του Συλλόγου μάλιστα για συγκεκριμένα πράγματα, γιατί η καθημερινότητα με ή χωρίς εισαγωγικά του Συλλόγου μόνο, από εκεί κι ύστερα αν υπάρχει ο φόβος να εγκλωβιστούμε σε τυχόν αποφάσεις, απεργιών ή στάσεων εργασίας έχουμε τα Πρωτοβάθμια Σωματεία που μπορούν κάλλιστα να πάρουν εκείνα τις αποφάσεις απεργιών ή στάσεων εργασίας αν χρειαστεί να το τραβήξουμε για οποιοδήποτε θέμα. Δεν είμαστε μοναδικοί. Αυτά βασικά, συμφωνώ και με την τοποθέτηση του Καρρά και με την αρχική του Προέδρου, αυτά και καλή συνέχεια.

Τωμαδάκης: εύχομαι υγεία σε όλους, καλή σύνταξη στον φίλο τον Ιορδάνη και συνάδελφοι δόξα τω θεώ παλιοί συνάδελφοι είμαστε, ασχολούμαστε πολλά χρόνια με το Συνδικάτο, ακούω διάφορα στην φάση εδώ, ότι το Συνδικάτο για την οικειοθελή αποχώρηση και καλώς κάνει, δεν έχει καμία σχέση, ακούω να μνημονεύονται λίγα – πολλά, δεν ακούω όμως όταν η παράταξη της ΔΑΚΕ κατέθετε τότε που ήταν εισηγητής σαν Δ/ντής ο Παναγιωτάκης, Ανθρωπίνου Δυναμικού, την οικειοθελή αποχώρηση των στελεχών με τα 120 χιλιάδικα, που είπαμε να προχωρήσει και στο μεσοκατώτερο προσωπικό, τι λέγατε εσείς σήμερα, τι λέγαμε εμείς τότε, τι λέμε εμείς σήμερα για όλα αυτά, τι λέτε εσείς σήμερα γι αυτά που συμβαίνουν τότε και που συμβαίνουν τώρα.

Όσον αφορά στην θητεία της Ομοσπονδίας και την θητεία των Συνδικάτων, υπάρχει Νόμος, αυτή την στιγμή λόγω της πανδημίας που δεν είναι στην Ελλάδα είναι παγκοσμίως, ήρθε από την Κίνα και στην Ελλάδα, λοιπόν ο διορισμός από την Κυβέρνηση για τα Δ.Σ. είναι μέχρι της 10 Ιουνίου, από τις 10 Ιουνίου και μετά εάν δεν απελευθερωθεί αυτό το οικονομικό θέμα είμαστε υποχρεωμένοι βάσει του Νόμου να ζητήσουμε τον διορισμό, είναι ξεκάθαρος ο Νόμος. Ακούω εδώ κάποιους παλιούς συναδέλφους κι εμπειρότατους να λένε ότι μπορούμε να πάμε σε Συνέδριο με ληγμένη θητεία συνέδρων που έχει ξαναγίνει αυτό για να γίνει σήμερα εδώ. Δεν το καταλαβαίνω ειλικρινά. Και άκουγα τον φίλο μου τον Φάνη που έλεγε το τι θα συμβεί με το ένα με το άλλο, Φάνη προεκλογικά όλοι λέγανε ο Μητσοτάκης θα έρθει και του αποδίδανε χαρακτηρισμούς κι επειδή ξέρεις εγώ εδώ και σαράντα χρόνια ταυτίζομαι με την οικογένεια, θέλω να επισημάνω ότι ούτε συντάξεις κοπήκανε, ούτε επικουρικά κοπήκανε, αυξηθήκανε άρα λοιπόν ας μην κινδυνολογούμε και ο κόσμος φαίνεται σήμερα αν έχει αποδοχή και με αυτό που γίνεται με την οικειοθελή αποχώρηση ή όχι. Δεν χειροκροτάγαμε με τα 15.000 που δίνανε, σήμερα όμως δεν χειροκροτάμε με τα 20 που δίνουν φίλε Φάνη, έτσι; Και πρέπει να το δούμε και να πούμε τι Επιχείρηση θέλουμε; Εάν αύριο η Επιχείρηση κλείσει δεν υπάρχει κανένα νόημα, διαφορετικά το Συνδικάτο πρέπει να δει ποιες κινήσεις πρέπει να γίνουν για να έχουμε βιώσιμο αύριο. Ευχαριστώ.

Μπούκουρας: θα είμαι πολύ σύντομος, ως προς την εξουσιοδότηση είμαι σύμφωνος, για το θέμα των ειδικών επιδομάτων είχαμε συζητήσει την προηγούμενη φορά, είχαμε εκφράσει άποψη, δεν έχει συμβεί κάτι που να είναι ικανό ν' αλλάξει αυτή την άποψη, τα λεφτά πρέπει να δοθούνε.

Λοιπόν, τέλος θέλω να εστιάσω σε κάτι που είπαν οι προηγούμενοι συνάδελφοι, όλοι το 'χουμε πει, αξίζουν συγχαρητηρίων άπαντες οι εργαζόμενοι στον Όμιλο και στον ΑΔΜΗΕ. Δώσαν τον καλύτερό τους εαυτό για να μπορέσουν οι υγειονομικοί να έχουν τα νοσοκομεία έτσι όπως τα είχαν και να μπορέσει όλο το σύστημα να δουλέψει. Όλο το σύστημα στηρίχτηκε στον Όμιλο και στον ΑΔΜΗΕ επί ποδός, δεν χαλάρωσε κανένας και αξίζουν συγχαρητήρια όλοι οι συνάδελφοι. Αξίζει συγχαρητηρίων και πρέπει να το πούμε και στο Συνδικάτο διότι επί εποχής κορωνοϊού το Συνδικάτο δεν αδρανοποιήθηκε. Ήταν παρόν σε όλα τα μεγάλα θέματα, ήταν παρόν στις συζητήσεις και αυτό πρέπει να το αναγνωρίσουμε. Αυτό το οποίο θέλω να επισημάνω είναι κάτι στο οποίο αναφέρθηκαν οι συνάδελφοι και ο Αντώνης ο Καρράς και είναι το θέμα της τηλεργασίας. Υπάρχει θεσμικό πλαίσιο από την ΓΣΕΕ ένα αρχικό πριν από πολλά χρόνια το οποίο βεβαίως δεν θα υπήρχε περίπτωση να μπει ποτέ στην ΔΕΗ αλλά τώρα πλέον επειδή υπάρχει προηγούμενο κι επειδή υπάρχει και ο φόβος, δεν θέλω να το ευχηθώ εννοείται να ξαναμπούμε σε περιπέτειες πρέπει να βρεθεί ένα θεσμικό πλαίσιο για την τηλεργασία. Είναι άδικο εγώ που είμαι σε κατ' οίκον επιφυλακή ν' αμείβομαι το ίδιο με τον άλλο ο οποίος δεσμεύει ένα μέρος του σπιτιού του χρησιμοποιεί δικό του Η/Υ και δουλεύει δέκα και δώδεκα ώρες. Μια επισήμανση σε αυτό. Στα υπόλοιπα είμαστε κομπλέ, τα οικονομικά εγκρίνονται από εμένα, δεν έχω κάτι άλλο.

Γεωργίου: καλησπέρα σε όλους, χρόνια πολλά σε όλους όσους δεν έχουμε μιλήσει. Αγαπητοί συνάδελφοι άκουσα με προσοχή όλες τις τοποθετήσεις κι έχω να πω το εξής. Βαρέθηκα ν' ακούω για Τ, για ΔΟ, για λιγνιτάνθρωπους, για νεράνθρωπους, για νησιώτες, για το οτιδήποτε. Πρέπει να κοπεί αυτό το βιολί. Συρρικνώνεται το μαγαζί. Δεν μπορούμε να υπάρξουμε αν δεν υπάρξουν όλες οι παραπάνω κατηγορίες υπαλλήλων. Είμαστε όμιλος ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ. Είπε ο φίλος ο Γιώργος ο πρόεδρος σε όλη αυτή την λαίλαπα της πανδημίας, για το που πάει αυτή η ιστορία, ότι ξέρετε δέχτηκε κι ο Χατζηδάκης κάποια στιγμή κι έδωσε συγχαρητήρια σε αυτό το προσωπικό, την ώρα που οι ιδιώτες ανταγωνιστές διαφήμιζαν οι ίδιοι το προσωπικό τους. Και μάλιστα τι λέγανε; Ότι ήταν και

πάντα κοντά μας. Πάντα! Ποιοι; Οι χθεσινοί. Κι εμείς ξέρουμε πολύ καλά ποιοι είναι αυτοί και ποιοι είμαστε εμείς σε σχέση και με το δίκαιο αλλά και με την παραγωγή μας. Για να το κλείνουμε αυτό. Δηλαδή, μην θεωρήσουμε ποτέ, μην κάνουμε το λάθος ότι ο Χατζηδάκης πραγματικά αναγνώρισε το έργο μας, γιατί αν το βάλουμε σε μία αντιδιαστολή αυτό με την παροχή των πέντε εκατομμυρίων σε υγειονομικό υλικό που έκανε η Εταιρεία όπου στο αεροπλάνο ήταν ο κύριος Στάσης με τον ογκόλιθο Χατζηδάκη, τι γύρισε και είπε ο Χατζηδάκης, ότι ξέρετε κάτι, καλή η προσφορά αλλά θα επιβαρυνθεί κι ο καταναλωτής το 0,8% στον λογαριασμό του.

Δηλαδή, Στάση άκου να δεις, σου τραβάω ένα σομπρέρο από πάνω μέχρι τον αστράγαλο και μην υπάρξει και συμπάθεια στην Επιχείρηση που λέγεται ΔΕΗ και στο προσωπικό ΔΕΗ γιατί έχω δουλείες εγώ να κλείσω, καθαρά τα πράγματα έτσι; Δεν παίζουμε τώρα. Μην ενθουσιαστεί κανείς. Αυτό είπε. Γιαυτό και βγήκανε όλοι αυτοί οι Φλουδόπουλοι και ΣΙΑ την άλλη μέρα εμφανίσανε τα δυσσαρεστημένα σχόλια της κοινωνίας απέναντι στην ΔΕΗ που θυμήθηκαν μέχρι και την μαύρη εποχή της ΓΕΝΟΠ. Αυτά μην τα παραβλέπουμε και τα ξεχνάμε κανένας μας. Γιατί έρχεται το επόμενο στάδιο το οποίο έχει να κάνει με την υλοποίηση του σχεδίου που έχει στο μυαλό του ο Χατζηδάκης, δηλαδή η Κυβέρνηση. Κι εδώ είναι το θέμα που θα κάνουμε εμείς.

Ακούστηκαν πολλά σε σχέση με την ιστορία της εθελουσίας εξόδου, έτσι όπως αυτή διαμορφώνεται. Εδώ πέρα δεν χωράνε πλειοδοσίες αγαπητοί συνάδελφοι. Δεν μπορεί να χρεώνει κανείς στον Αδαμίδη, στον Λάκη, στον Λευτέρη τον Αδάμ, στον Γεωργίου στον οποιοδήποτε. Ας πάψει αυτό το πράγμα. Υπάρχει το επιθυμητό, το τι θα θέλαμε να συμβεί, υπάρχει και το ρεαλιστικό όμως της ιστορίας. Πρέπει να δούμε από εδώ και πέρα τι γίνεται και πόσο εφικτά είναι τα πράγματα για να υλοποιηθούν σ' έναν βαθμό και αποδεχτήκαμε ότι υπάρχει ένα τέλος κάποιας εποχής και πρέπει έστω το όποιο προσωπικό αποχωρήσει να φεύγει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. και βλέπουμε ότι και σε αυτό μιλάμε για 35.000 €, έρχεται ο κάθε Φλουδόπουλος και το σηκώνει κυρίαρχο στην κοινωνία επάνω, «η αποχώρηση των ΔΕΗτζήδων», «μαμούθ αποχώρηση» ο οποίος ποτέ δεν ασχολήθηκε με οποιαδήποτε αποχώρηση σε άλλη Εταιρεία όπου το ποσό ήταν ιδιαίτερος σεβαστός. Αλλά πάλι οι ΔΕΗ τζήδες. Το έργο δηλαδή αν το συνδέσουμε, Χατζηδάκης – Φλουδόπουλος κλπ. εξελίσσεται άρα, μην αναρωτιόμαστε γιατί οι Κινέζοι σήμερα κορδώνονται για το τι θα γίνει αύριο για τον ΑΔΜΗΕ.

Σαφέστατα υπήρξε μία επιτυχία μέσα στην απόλυτη δυστυχία μας. Το δίκτυο του ΑΔΜΗΕ έπρεπε να μείνει υπό κρατικό έλεγχο. Σήμερα, έρχεται η Κυβέρνηση ξεκινώντας από Σαμαρά – Βενιζέλο για να είμαστε ειλικρινείς σ' αυτό το πράγμα θα πρέπει όλοι μας να το προσέξουμε είτε δεξιοί, είτε αριστεροί, είτε κεντρώοι, είτε όπως θέλετε ας το πούμε, γιατί αν δεν συμφωνήσουμε στο πλαίσιο που εμείς θέλουμε την ηλεκτρενέργεια γιατί την ξέρουμε καλύτερα απ' όλους και δεν είμαστε δογματικοί και μη φοβάστε εγώ θα συμφωνήσω με τον φίλο μου τον Σάκη, έτσι; Την ιστορία που λέει ότι ξέρετε κάτι; Συντεχνία και συντεχνία, συντεχνία ναι ας γίνουμε επιτέλους όμως, φτάνει πια αυτή η ιστορία με την κοινωνία. Η κοινωνία έχει φάει την μπανανόφλουδα που της έχει σερβίρει το όποιο σύστημα. Το ζήτημα είναι εμείς τι κάνουμε απέναντι σ' αυτό; Έρχεται σήμερα ο φίλος μας ο Χατζηδάκης μέσω του κύριου Στάση και λέει ξέρετε «εγώ για να κάνω μεγάλη την ΔΕΗ», ποια μεγάλη ΔΕΗ; Αυτή που συρρικνώνεται έτσι, «εγώ για να την κάνω μεγάλη πρέπει να πουλήσω τον ΑΔΜΗΕ, ένα ποσοστό, θα το δούμε...» και να είσατε κι ευτυχισμένοι λέει ο άλλος γιατί έλεγαν θα δοθεί το 6° τόσο% πήγαμε στο 49 άρα πρέπει να είσατε χαρούμενοι παιδιά. Εμείς θα πρέπει να το φάμε και αυτό γιατί το λέει ο Μάνος με τον Χατζηδάκη ας πούμε. Άλλο μονοπωλιακό χαρακτηριστικό της Δημόσιας Περιουσίας. Εδώ λοιπόν θα πρέπει να τα δούμε όλα αυτά σε συνάρτηση βέβαια και με τους ευτυχισμένους πάντα συναδέλφους μας που λόγω κορωνοϊού δουλεύουν από το σπίτι γιατί υπάρχει η περίπτωση που είπε ο φίλος ο Γιώργος ο Μπούκουρας ότι ξέρεις κάτι, ανεξαρτήτου ώρας από το πρωί μέχρι το βράδυ υπάρχουν συνάδελφοι που είναι σπίτι και δεν τους έχει ενοχλήσει κανένας. Και είναι τρισευτυχισμένοι. Πρέπει να το καταλάβουμε και να τους το πούμε ότι ξέρετε κάτι, μαζευτείτε στις δουλειές σας τώρα. Γιατί, το επόμενο που έρχεται δεν είναι ευνοϊκό,

το ξέρουμε όλοι μας και το λέμε, όσοι τοποθετήθηκαν το λένε. Δεν μπορεί να το λέμε τυχαία αυτό το πράγμα. Δεν μπορεί με 4 κρούσματα την ημέρα να μην λειτουργούν εταιρείες, να μην λειτουργεί η χώρα. Δεν πάει κάτι άλλο συμβαίνει. Τι πρέπει για να το καταλάβουμε αυτό; Πρέπει εμείς σαν Συνδικάτο να τους πούμε, πηγαίντε στην δουλειά βρε παιδιά, και κόψτε το καλαμπουράκι για τις βλακειές που κάνατε και με το μειωμένο ρεύμα που ούτε στο συλλαλητήριο ήρθατε και να τα χαΐρια. Έρχεστε και λέτε το Συνδικάτο φταίει. Ποιο Συνδικάτο;

Αυτά λοιπόν εάν εμείς δεν συνεννοηθούμε μεταξύ μας να ξέρουμε ποια τρία πράγματα θέλουμε, και είναι συγκεκριμένα. Ποιος Όμιλος ΔΕΗ θα πρέπει να υπάρξει; Θα αποδεχτούμε την μπαρούφα που έβαλε ο Χατζηδάκης σε σχέση με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας δηλαδή τις ατομικές στο νέο προσωπικό; Θα το φάμε το μειωμένο ρεύμα που όλοι μας στηλιτεύουμε ενώ παντού έχουν παροχές από τις ίδιες τους τις Εταιρείες κι εμείς φτάσαμε στο σημείο δια του Χατζηδάκη να πληρώνουμε περισσότερο κι από άλλους που είναι στην ΔΕΗ, δες τις περιοχές παραγωγής που έχουν το μειωμένο ρεύμα κι εμάς τα φορολογείτε κιόλας. Εμείς είμαστε οι αλήτες αυτής της ιστορίας; Και πρέπει να το αποδεχτούμε; Και φίλε μου Σάκη χαιρόμαι πολύ που συμφωνούμε σε αυτά αλλά δεν μπορεί το πρωί επανάσταση εντός πολλών εισαγωγικών και το βράδυ φοράω το μπλε μου το κουστούμι, βάζω και την κόκκινη γραβάτα σαν τον Τράμπ και συνευρίσκομαι με αυτόν που με συνουσιάζουν. Δεν γίνονται αυτά τα πράγματα. Ή θα καταλάβει και αυτός ότι κουμπάρε ως εδώ όπως το είπατε κάποιοι άλλοι στο παρελθόν και σήμερα βρίσκονται κάποιοι στο 5,6% κι απ' το πάνελ, εγώ δεν είπα κανείς να ρίξει την Κυβέρνηση αλλά ας τους στείλουμε κι ένα μήνυμα, ότι ως εδώ ρε παιδιά. Κι ας μαζέψουμε και κάποιους συναδέλφους οι οποίοι βγαίνουνε έξω και λένε. Μη φοβάστε το μειωμένο θα επανέλθει γιατί θ' αφήσουμε απ' έξω τον ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ και τους συνταξιούχους και θα επανέλθει σ' εμάς. Και μην πει κανένας ότι δεν το ξέρει αυτό το πράγμα. Ας τραβήξουμε αυτά τα λουριά να δούμε τι ακριβώς συμβαίνει.

Κι όσο φίλε Ηλία Μαστρολέων, ναι στην Ελλάδα ζούμε, εμείς ψηφίζουμε, εμείς θέλουμε την Ε.Ε., τι να κάνουμε ρε φίλε Ηλία. Ξέρεις, γι αυτά που ανέφερες κιόλας σε σχέση με την μεταφορά, με τα μοντέλα, το ένα, το άλλο, υπήρξε το ΙΤΟ αυτό που αποδεχτήκαμε και το 'χω αποδεχτεί κι εγώ έτσι; Δεν υπάρχει θέμα ετούτα εδώ που έγιναν, Σαμαράς, Βενιζέλος, Τσίπρας, και συνεχίζουμε έτσι; Αυτά τα λέμε μνημόνια. Όσο μνημόνιο ήτανε η διευθέτηση της διαφοράς της MW/h μεταξύ Μυτιληναίου και ΔΕΗ, τόσο μνημόνια είναι, εξορθολογισμός της χώρας. Ξέρεις υπήρξαν τότε και φωνές που είπαν ότι ξέρεις κάτι με το μοντέλο ΙΤΟ δεν χρειάζεται πέρα από την θυγατροποίηση τίποτα άλλο. Το μόνο που χρειάζεται είναι το κομμάτι της διαχείρισης εκείνο ν' ανεξαρτητοποιηθεί. Όλοι γελάγανε, γιατί ήμασταν ηθικοί στην ηλεκτρενέργεια και τόσο βλάκες και υποτελείς στα πολιτικά συμφέροντα. Και λέω ότι ένας απ' αυτούς υπήρξα κι εγώ όπως είσαι κι εσύ, όπως έρχονται σήμερα και κάποιοι άλλοι συνάδελφοι αλλά φοβάμαι ότι το αγγούρι θα είναι δροσερό ανεξαρτήτως χρώματος. Ευχαριστώ πολύ για την ανοχή σας. Να είστε όλοι καλά.

Παλάσκας: Χρόνια πολλά σε όλους και Χριστός Ανέστη, σε μία πρωτόγνωρη για τους περισσότερους διαδικασία της τηλεδιάσκεψης μου έχει ξανασυμβεί αλλά όχι σε επίπεδο Ομοσπονδίας, μου δημιουργεί ένα αίσθημα ότι δεν είμαι

Τα δύο ευχάριστα γεγονότα που θέλω να επισημάνω είναι ότι είμαστε αλώβητοι σαν Συμβούλιο και η Επιχείρηση δεν είχε ζητήματα σοβαρά με την πανδημία. Η χώρα πήγε καλά στην πανδημία κι αυτό είναι σημαντικό, μακάρι να πήγαινε κι όλος ο πλανήτης για να δείξουμε και μας πλευρά και η συνταξιοδότηση του Καλαϊτζόπουλου του Ιορδάνη, επιτέλους έχω απαλλαγεί από το 1980 είμαι μαζί του. Αστειεύομαι βέβαια... του εύχομαι τα καλύτερα!

Πέρα από την πρωτόγνωρη κατάσταση της πανδημίας, όπου και η σοβαρότητα κυριάρχησε από όλους μας αλλά και οι θεωρίες συνωμοσίας μπήκαν στο παιχνίδι και δεν μπορούμε να τις αφήσουμε δυστυχώς απ' έξω και ξεκινάω ας πούμε από το φαινόμενο της εξ' αποστάσεως εργασίας. Αυτό το είχαμε υποστεί όλοι λίγο – πολύ με τις τηλεφωνικές πύλες στις τράπεζες. Έχω να πω το εξής, ότι η Ομοσπονδία πρέπει να βγει μπροστά για να υπάρξει ένας χάρτης κομβικός για το πως αυτή θα αμείβεται και όλα αυτά που έχουν ειπωθεί από άλλους και να υπάρχει αυτή η εξυπηρέτηση που υπάρχει όταν ο άλλος μπαίνει και βλέπει τον άνθρωπο στην Εμπορία, υπάρχουν οι ανθρώπινες αντιδράσεις και να μπορούν να επικοινωνούν με το κοινό.

Ακούστε κάτι η ιστορία των πολιτικών πυλών και υποδοχέων με τηλέφωνο έχει ένα υπέρμετρο φασισμό, ας πούμε ένας που κεκεδίζει ή έχει πρόβλημα ορθοφωνίας δεν μπορεί να εξυπηρετηθεί.

Το σοβαρότερο είναι η μεταλιγνιτική περίοδος, μπορεί να είναι 300 και 480 χιλιόμετρα μακριά από την Αθήνα αλλά αυτό δεν έχει σταματήσει να επεμβαίνει στην περιοχή. (μιλάει για την απολιγνιτοποίηση και για το αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες).

Η ιστορία της εξέλιξης, δεν ξέρετε πόσο είχα στο μυαλό μου την ιστορία της μονάδος της Μεγαλόπολης στο αέριο, η οποία ήταν μία μονάδα με κορυφαία παραγωγή οχτακόσια τόσα MW, αλλά λόγω της γραμμής δεν μπορούσε να υπερβαίνει, δηλαδή αυτή η λύση του ζητήματος, κάποιος να τοποθετηθεί από τον ΑΔΜΗΕ, είναι κορυφαία για όλη την Επιχείρηση.

Τι μπορούμε να κάνουμε ή τι δεν κάναμε στην ιστορία της απολιγνιτοποίησης; Το ξέρουμε καλύτερα απ' όλους, εμείς. Εγώ ευθύνομαι που στον ΑΗΣ ΚΑΡΔΙΑΣ το μόνο που ενδιέφερε όλοι περίμεναν να ακούσουν το μπόνους αποχώρησης και όχι τι θα γίνει την επόμενη μέρα, και σήμερα ζούμε την πρωτόγνωρη κατάσταση ότι στήσατε ένα παιχνίδι πάνω στα μέτρα σας ή το αντίστοιχο ποιες κατηγορίες των αρκετών ανθρώπων θα μπουνε μέσα σ' αυτή την ρύθμιση για την οικειοθελή αποχώρηση το μπόνους των 35.000. Εδώ θα είμαι και θα μου επιτρέψετε να είμαι λίγο σύντομος μιας και το καυτηριάζω όχι το δεν είναι θετική εξέλιξη αλλά δεν βάλουμε τον κόσμο να σκεφτεί, να μπει σε μια αγωνιστική διαδικασία, δεν τον έβαλα, να μιλάω σε πρώτο ενικό πρόσωπο, ότι για να μπει σε μια διαδικασία αγωνιστικότητας και όχι αποδοχής 10-15.000 που στην ουσία είναι έξι μηνιάτικα απασχόλησης. Πρέπει στο επόμενο διάστημα λοιπόν εφόσον έχουμε κάτι δεδομένο στα χέρια μας πρέπει να εξειδικευτούν πάρα πολλά πράγματα πρόεδρε και γραμματέα γιατί εσείς συμμετέχετε προφανώς στις διασκέψεις. Ας πούμε το κλιμάκιο στροβίλου, μπορούν οι εργαζόμενοι να φύγουν; Που έχει έδρα τον ΑΗΣ Καρδιάς; Αλλά δεν είναι παραγωγή. Οι ΣΟΛΕΡ, τα ΚΕΕ και τα ΚΕΨΕ; Μπορούν να φύγουν; Μπορούν να κάνουν χρήση της ρύθμισης αυτής που εμείς θεωρούμε ότι είναι ευνοϊκή;

Τιμολόγιο μειωμένο. Εδώ είναι κλαυσίγελος παιδιά, εδώ πηγαίναμε στον κόσμο και του λέγαμε για μειωμένο τιμολόγιο, όλοι ήτανε τσαμπουκαλεμένοι, επιτρέψτε μου την έκφραση και λέγανε ότι ας πάνε να το κόψουνε. Σιγά τι έγινε. Σήμερα λένε μήπως κάνανε λάθος στον υπολογισμό, μιλάμε για 1200, 1300 ευρώ λογαριασμό, τον πρώτο καιρό υπήρξε ως ότι γίναν λάθος υπολογισμοί και όλοι είχαν μία αναμονή ότι θα είναι πολλαπλώς μειωμένο. Το μειωμένο τιμολόγιο ήταν μία πολύ μεγάλη κατάκτηση και ως τέτοια πρέπει να αντιμετωπίζεται και σωστά αντιμετωπίζεται και προχωράμε σε δικαστικό αγώνα για να μπορέσει να επανέλθει.

Επιδόματα, νομίζω ότι κακώς γίνεται μία κουβέντα και μπαίνουμε σε μια διεγκυστίδα το πως έγινε... το πως έγινε το ξέρουμε όλοι, πήγαμε χάσαμε το 17% και μετά χάσαμε το 83% όσοι το είχαμε. Απλά! Έτσι απλά πρέπει να επανέλθει. Γιατί μπαίνουμε σε μια διαδικασία εδώ, να συζητάμε ποιοι, πως και γιατί. Αυτό μέχρι τότε δηλαδή που υπήρχε στην μισθοδοσία σωστά υπήρχε, από την στιγμή που κόπηκε δεν πρέπει να επανέλθει γιατί υπάρχουν κι άλλοι; Ποιοι είναι οι άλλοι;

Πως πρέπει να κρατηθεί η Επιχείρηση; Η Επιχείρηση μπορεί να κρατηθεί και να περισωθεί απ' ότι είναι δυνατόν, από ΔΕΔΔΗΕ, ΑΔΜΗΕ, ΔΕΗ μόνο από εμάς. Μόνο η ΓΕΝΟΠ αυτή την στιγμή, σε όλες τις Ομοσπονδίες της Επικράτειας είναι αυτή που έχει αυτό το στελεχιακό δυναμικό το οποίο μπορεί να ανταπεξέλθει και να βάλει να ξεσηκώσει έναν κόσμο που έχει μια δυναμική και αγωνιστικότητα. Τι πρέπει όμως να συμβεί; Πρέπει να πάμε σ' ένα ειλικρινή διάλογο με τον κόσμο να πάμε να του πούμε που είμαστε κι έχουμε την δυνατότητα που έχουμε κάνει χιλιάδες φορές να πάμε να του πούμε σε τι σημείο είμαστε και που θα είμαστε αν συνεχίσουμε, για τους εργαζόμενους μιλάω, να μην ακούμε την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και τις παραιτήσεις που μας κάνει.

Δεν θέλω να μπω σε περισσότερα, πιστεύω ότι την επόμενη φορά δια ζώσης, συμφωνώ με τον φίλο μου τον Φάνη ότι είναι αλλιώς να βλέπεις τον άλλο απέναντί σου και να του μιλάς, σας ευχαριστώ που με ανεχτήκατε και να ξέρετε σας ευχαριστώ πάρα πολύ για την συμπαράσταση στα προβλήματα που είχα.

Μούντριχας: χαιρετίζω αυτή την διαδικασία, καινούργια ψηφιακή εποχή, ελπίζω να σταματήσει γρήγορα και να τα λέμε από κοντά. Θα ευχηθώ κι εγώ στον φίλο μας τον συνταξιούχο να περάσει καλά και όσοι είμαστε κοντά με τις αναμενόμενες κινήσεις που μπορεί να κάνει το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ σε συνεργασία με την ΔΕΗ να προχωρήσει σ' αυτή την κατάσταση και πέρα από τους εργαζόμενους που είναι στα λιγνιτικά κέντρα γιατί και άλλοι εργαζόμενοι κλείσανε οι μονάδες τους και πήραν μεταθετότητα κι εγώ πιστεύω ότι είναι πάρα πολλοί εργαζόμενοι οι οποίοι βρίσκονται πέρα από τις λιγνιτικές μονάδες που έχουν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και δεν είναι στην πρώτη γραμμή. Και πιστεύω ότι και σε αυτούς πρέπει να δοθεί το κίνητρο.

Ένα άλλο ζήτημα το οποίο εγώ δέχτηκα όσα χρόνια ασχολούμαι με το Συνδικάτο τα περισσότερα τηλέφωνα ήταν όσον αφορά στο μειωμένο τιμολόγιο. Τόσο από εργαζόμενους όσο και από συνταξιούχους. Ήταν μία κατάκτηση η οποία ήταν 50 χρόνια, είχε δοθεί έναντι αυξήσεων και πήγε περίπατο. Εγώ δεν τρέφω ελπίδες ότι θα επανέλθει γιατί είμαστε σε μια ψηφιακή εποχή που οι διεκδικήσεις δεν είναι αυτές που θα οδηγήσουν την εκάστοτε διοίκηση και την Κυβέρνηση όσον αφορά την επαναφορά των μέτρων. Είναι βασικό για εμένα.

Ένα άλλο θέμα το οποίο είναι προς θετική κατεύθυνση είναι τα ειδικά επιδόματα και πάρα πολλοί εργαζόμενοι που είναι στους σταθμούς παραγωγής δουλεύοντας πρωί – απόγευμα- νύχτα βάρδια και το προσωπικό όλο αυτό είναι σε μικρότερα κλιμάκια δεν θα δει ουσιαστικές αυξήσεις γι αυτό εκτιμώ ότι κάτι διαφορετικό πρέπει να γίνει. Όπως παράδειγμα άλλαξε το πλαφόν για κάποιους που το πήγανε στα εκατό και διακόσια χιλιάρικά πιστεύω ότι είναι μία εποχή στα πλαίσια της διεκδίκησης κι αυτό πρέπει ν' αλλάξει. Δεν μπορεί το πλαφόν να ισχύει για τους εργαζόμενους κι αυτούς που είναι στην πρώτη γραμμή. Θα μου πει κάποιος που θα βρεθούν τα λεφτά, όταν κοιτάζα προχτές τον ΑΔΜΗΕ και δούλευε το Αλιβέρι, η Μεγαλόπλη και ο Άγιος Δημήτρης; Και διερωτώμαι πάρα πολύ. Δηλαδή, ποια θα είναι η επόμενη μέρα για τους εργαζόμενους κι αν υπάρχει μία ΔΕΗ έστω και στο 51% στο κράτος, εάν υπάρχει ΑΔΜΗΕ, αν θα υπάρχει ΔΕΔΔΗΕ. Η κρίση έφερε τέτοια αποτελέσματα και την μια φορά με τα μνημόνια και τώρα με τον κορωνοϊό που είχε σαν αποτέλεσμα να αλλάξουν οι εργασιακές σχέσεις σε τέτοιο βαθμό που οι εργασιακές σχέσεις θυμίζουν Μεσαίωνα και ίσως στον Μεσαίωνα να ήταν και καλύτερα. Βλέποντας πάρα πολλούς εργαζομένους οι οποίοι, δεν αφορά προσωπικά στην ΔΕΗ αλλά πιστεύω ότι θα έρθει, σε αναστολή εργασίας ή σε μείωση μισθού. Και επιπλέον θα πρέπει να φροντίσουμε να πάμε σε Συνέδριο για να επιβεβαιώσουμε την εντολή που έχουμε από τους εργαζόμενους και να ανέβει και το κύρος της Ομοσπονδίας και η διαπραγματευτική ισχύ της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ σε όλα αυτά τα θέματα τα οποία είναι πρωτεύοντα για πάρα πολλούς.

Ήμουν τηλεγραφικός περιμένουν πάρα πολλοί, αυτά έχω να πω.

Καπιτσούλης: χαιρόμαι ειλικρινά που βρισκόμαστε μέσα από αυτή την διαδικασία της τηλεδιάσκεψης και που όλοι είμαστε υγιείς. Καταρχήν, να εκφράσω κι εγώ με την σειρά μου καλή σύνταξη και να την χαρεί με υγεία, και με την οικογένειά του στον συνάδελφο τον Καλαϊτζόπουλο και καλό υπόλοιπο σ' αυτούς που θα επέλθουν μετά. Σήμερα στην σημερινή μας συνάντηση έχει κυριαρχήσει ως επί τω πλείστον το οικονομικό. Και λέγοντας οικονομικό μιλάω για τις θετικές ενέργειες της Ομοσπονδίας που έφεραν θετική κατάληξη στους εργαζόμενους και αυτό έχει να κάνει με την παροχή του τροφείου εξ' ολοκλήρου μέχρι τις προσαυξήσεις της βάρδιας στο 50% κάτι που ήταν στην θετική κατεύθυνση έστω κι αν υπήρχαν κάποιες δυσκολίες στην αρχή από την Διοίκηση. Ήταν κάτι που κερδήθηκε λοιπόν από την Ομοσπονδία και ήταν κάτι θετικό προς τους εργαζόμενους που έδωσαν όλο αυτό τον καιρό μία μάχη μέσα σ' αυτή την πανδημία όπως έδωσαν και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι σ' όλη την χώρα στους κλάδους τους. Έτσι λοιπόν θέλω να συγχαρώ όλους τους συναδέλφους του Ομίλου και του ΑΔΜΗΕ που κατάφεραν μέσα σ' αυτές τις αντίξοες συνθήκες είτε εργάζονταν είτε ήταν σε επιφυλακή, είτε ήταν στην πρώτη γραμμή κι όταν χρειάστηκε έδωσαν τον καλύτερο τους εαυτό όπως πάντα.

Λέω, κυριάρχησαν τα οικονομικά γιατί είχαμε την συζήτηση και το ευχάριστο θέμα που έρχεται με τα ειδικά επιδόματα τα οποία όπως ανακοινώθηκε από την Ομοσπονδία θα είναι στα εξοφλητικά του Ιουλίου. Αυτό είχε ξεκινήσει κι έπρεπε να έχει γίνει από 1/1/19, και ο λόγος που κυριαρχούν τα οικονομικά είναι ότι πριν ενάμισι δύο χρόνια τα περισσότερα συμβούλια της Ομοσπονδίας αυτό που ακουγόταν ή των πρωτοβάθμιων Σωματείων ήταν ότι δεν έχουμε χρήματα ούτε να πληρωθούμε. Ήταν σε μία δύσκολη κατάσταση η Επιχείρηση τότε και δεν μπορέσαμε αν θέλετε να πάρουμε και τα επιδόματα από 1/1/19. Σήμερα, το 2020 φτάνουμε να τα πάρουμε έστω από τον μήνα Μάιο και μετά ή έστω από τον μήνα Ιούνιο. Είναι σε θετική εξέλιξη αυτό και είναι κάτι που θα έπρεπε να έχει γίνει από παλαιότερα και θα βοηθήσει πάρα πολύ τους νέους συναδέλφους, όλους όπου κι αν εργάζονται. Σίγουρα μπορεί να προκαλεί μία μικρή αδικία σε κάποιους συναδέλφους που δεν έχουν καθόλου επιδόματα όμως εδώ πέρα είμαστε η διεκδίκηση δεν θα πρέπει να σταματήσει και θα πρέπει να δούμε πως θα επαναφέρουμε αυτή την απώλεια που είχαμε αν θέλετε πέρα από τα κλιμάκια τότε σε ένα ποσοστό, σ' ένα μέρος ή εξ' ολοκλήρου έτσι ώστε να μπορέσουν κι αυτοί οι συνάδελφοι να πάρουν κάτι περισσότερο.

Επίσης ακούσαμε για την εθελουσία, την οποία χαιρετίζουμε. Δεν θα πρέπει όμως να ξεχνάμε εδώ πέρα ότι δε θα πρέπει να μιλάμε για την εθελουσία, μιλάμε ταυτόχρονα και για την απολιγνιτοποίηση. Μια απολιγνιτοποίηση που δεν ήρθε σήμερα σαν κεραυνός εν αιθρία. Δεν ζούμε κάτι πρωτόγνωρο με την εθελουσία που ακούστηκε σήμερα. Πρωτόγνωρο μπορεί να ζούμε στην Δ/ση Λιγνιτικού Κέντρου Δυτικής Μακεδονίας, στην Λιγνιτική Μελίτης και στην Λιγνιτική Μεγαλόπολης με το ποσό που δίνεται και ανταμείβει τους εργαζόμενους. Η Διοίκηση δηλαδή αναγνωρίζει όλο αυτό τον των εργαζομένων και τους δίνει ένα καλό μπόνους σχετικά μ' αυτό που είχε δοθεί πριν ένα χρόνο, πριν ενάμισι όταν έδιναν πεντοχίλιαρα και μετά τα κάναν δεκαχίλιαρα και είχαν έναν στόχο κι έναν σκοπό γιατί ακούστηκε αυτό στην περασμένη συνάντηση. Πριν δύο χρόνια λοιπόν, ενάμισι χρόνο, κι όταν ήθελαν να πουλήσουν τις λιγνιτικές μονάδες τότε έπαιζαν με τους εργαζόμενους, μοιραζαν πεντοχίλιαρα ανά βδομάδα. Και πολύ καλά όπως είπες πρόεδρε στην αρχή και σε συγκεντρώσεις που είχαμε κάνει στην Μεγαλόπολη και η Ομοσπονδία όλη έλεγε στους συναδέλφους «αντισταθείτε και μην κάνετε ελκυστικό το πακέτο για τους ιδιώτες». Βέβαια, αρκετοί συνάδελφοι έφυγαν τότε, πίστεψαν ότι θα έρθει η καταστροφή άλλωστε ίσως να υπήρχαν και «λαγοί» που έκαναν αυτό το πράγμα για να αποχωρήσουν οι συνάδελφοι προκειμένου να μπορέσουν να ολοκληρώσουν αυτό που ήθελαν, σήμερα όμως δεν υπάρχει κάτι τέτοιο, ξεκάθαρα βγήκατε και είπατε κι αυτό άλλωστε είναι αυτονόητο ότι είναι επιλογή του κάθε εργαζόμενου. Όμως εδώ πέρα το προεδρείο θα πρέπει να δει κάποιες παραμέτρους που υπάρχουν και να πιάσεις αυτή την ηλικία που

λέμε τα 55 μέχρι και το τέλος του έτους. Υπάρχει συνάδελφος ας πούμε που κλείνει το 55 έτος της ηλικίας του στις 8 Δεκεμβρίου με συνέπεια να πρέπει ν' αποχωρήσει 1^η Ιανουαρίου, άρα θα είναι ένα κομμάτι να πιάσει αυτούς που αν κι εφόσον επιθυμούν να φύγουν.

Είπες για την Μεγαλόπολη πρόεδρε ότι είναι 135 άτομα, η πληροφόρηση που έχω εγώ και τα στοιχεία που έχω δεν μιλάμε για τόσα άτομα, μιλάμε για γύρω στα 98 άτομα στην Μεγαλόπολη το οποίο αν εξαιρέσουμε κάποια στελέχη θεωρώ δηλαδή το πιο μεγαλύτερο νούμερο που θα μπορούσε να φύγει από την Λιγνιτική Μεγαλόπολης είναι τα 85 άτομα.

Όμως το θέμα μας δεν είναι αυτό, πόσοι θα φύγουν, το θέμα μας την επόμενη μέρα με όλα αυτά που αντιμετωπίζουμε τον τελευταίο καιρό και ειδικότερα στην παραγωγή είναι ένα, τι θα γίνει την επόμενη μέρα. Τι πρέπει να γίνει την επόμενη μέρα. Γιατί καλό είναι να δίνεται το δικαίωμα στον κόσμο να παίρνει κάποια χρήματα παραπάνω και να φεύγει αλλά θα πρέπει να βλέπουμε και τι μένει πίσω. Ξέρουμε ότι υπήρχε σχεδιασμός από πριν, κι απ' την προηγούμενη Κυβέρνηση για απόσυρση μονάδων όπως ξεκινάει τώρα στο Αμύνταιο και καλώς βγήκε η Εταιρεία και κάνει αυτή την εθελουσία και την μεταθετότητα που θα έρθει για να πάνε πιο δίπλα. Κάτι ανάλογο θα γίνει τα επόμενα χρόνια κλείνοντας μονάδες. Όμως δεν θα πρέπει να ξεχνάμε τον στόχο μας ο οποίος θα πρέπει να είναι να παραμείνουν 3 μονάδες θα έλεγα στο σύστημα, 3-4 τελευταίες που όλοι γνωρίζουμε ποιες είναι, οι τελευταίες μονάδες της ΔΕΗ παρέα με την Πτολεμαΐδα 5 και να μπορέσουν να συνεχίσουν. Γιατί φαντάζομαι ότι από εδώ και πέρα θα μπορέσουν να λειτουργήσουν και πιο ανταγωνιστικά με τον λιγνίτη αν τα καταφέρουμε γιατί γνωρίζουμε όλοι τι πόλεμο δεχόμαστε κι απ' το Φ.Α., κι απ' τις ΑΠΕ, αν λοιπόν καταφέρουμε θα πρέπει με στοχευμένες κινήσεις να ζητήσουμε και ν' απαιτήσουμε κι από την Κυβέρνηση αλλά και σαν Συνδικάτο κι από μέρος της κοινωνίας συμμάχους, να παραμείνουν αυτές οι τρεις μονάδες σε λειτουργία μέχρι όσο μπορέσουν να πάνε παραπίσω. Μόνο τότε θα μπορέσουν και οι περιοχές, γιατί ακούστηκε για την απολιγνιτοποίηση κι αυτά, και οι περιοχές να σταθούν και να πάνε πιο ομαλά σ' αυτή την δίκαιη μετάβαση.

Για το μειωμένο τιμολόγιο, πάμε στα αρνητικά τώρα, γιατί βλέπεις μέχρι τώρα ήταν τα θετικά, το μειωμένο τιμολόγιο καλώς έκανε η Ομοσπονδία εξουσιοδότηση είχατε κι αυτό έπρεπε να κάνετε να πάμε και να το προσβάλουμε στο Συμβούλιο της Επικρατείας και να το διεκδικήσουμε και πάλι και όλοι είμαστε απέναντι και δεν υπάρχει ένας εργαζόμενος που να λέει ότι απεμπολεί το μειωμένο τιμολόγιο που είναι κεκτημένο δικαίωμα πολλών χρονών.

Για τον ΑΔΜΗΕ και τον ΔΕΔΔΗΕ η Ομοσπονδία παρόλη την πανδημία παρέστη και στην τηλεδιάσκεψη που έγινε στο σχέδιο του Νόμου και πολύ σωστά θέσατε πρόεδρε τις θέσεις της Ομοσπονδίας, είναι ξεκάθαρες όπως ξεκάθαρες είναι και για τον ΔΕΔΔΗΕ. Το θετικό που είδα ήταν για εμάς για την Μεγαλόπολη μιλάω για την Εταιρεία την ΔΕΗ, ήταν το άνοιγμα της λειτουργίας της μονάδας, γιατί όπως πολύ καλά γνωρίζετε και δεν χρειάζεται να σας το πω εγώ η μονάδα 5 και οι μονάδες αυτές αποδίδοντας την μέγιστη ισχύ έχουν περισσότερα ήταν ένα λάθος που υπήρχε στον προηγούμενο Νόμο και δεν έφταιγαν αν θέλετε να μου επιτρέψετε τα Δίκτυα γιατί θα μπορούσε να υπάρχει η δυνατότητα η μονάδα να δουλεύει στα 813 Mw που είναι η μέγιστη ισχύ γιατί η ΔΕΗ θα είχε έσοδα αλλά η ΔΕΗ απώλεσε έσοδα δύο χρόνια τώρα γιατί όλοι οι λιγνίτες δεν δουλεύουν. Η μονάδα 4 που ακούστηκε, η μία μονάδα που δουλεύει σ' εμάς στην Μεγαλόπολη ακριβώς σήμερα 6 μέρες σε λειτουργία. Η λειτουργία που είχαν να μπουν και οι δύο μονάδες ήταν δύο μήνες, πλέον των δύο μηνών. Καταλαβαίνετε ότι αυτό προκαλεί προβλήματα. Ακούστηκε ότι πρέπει να βγουν εθελουσίες και αλλού, θα πρέπει όμως να βλέπουμε παράλληλα ότι όλα αυτά θα πρέπει να γίνονται θα γίνονται, βέβαια δεν το αποφασίζουμε εμείς αυτό, αυτό το αποφασίζει η Εταιρεία θα πρέπει να γίνονται στοχευμένα ούτως ώστε τα κενά όλα αυτά που θα προκύψουν να καλυφθούν απ' όλους εμάς.

Ένα άλλο θέμα που θέλω να πω αφορά τον ΔΕΔΔΗΕ, σήμερα διάβασα ότι δίνεται σε κάποια Εταιρεία, έτσι γράφουν τουλάχιστον τα site, δεν ξέρω κατά πόσο αληθεύει αυτό για την παιρεταιίρω μετοχοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ. Θα πρέπει να τα δούμε όλα αυτά.

Κι ακούστηκε κι αυτό για συμβούλους, για golden boys και τέτοια, το θέμα είναι ότι αυτοί που, δεν είναι κάτι πρωτόγνωρο, είναι κάτι που γίνεται εδώ και πολλά χρόνια, το θέμα είναι ότι όλα αυτά που έγινα, που γίνονται και θα γίνουν, τι αποτέλεσμα θα έχουν και προς την σωστή κατεύθυνση και πως θα μπορέσουν να βοηθήσουν την Εταιρεία, γιατί κανένας δεν είναι παντογνώστης, κανένας δεν είναι γκουρού και γνώστης όλων των θεμάτων.

Για τα οικονομικά εννοείται ότι ψηφίζω θετικά κι επίσης θετικά ψηφίζω για την εξουσιοδότηση αυτή που ζήτησες κι εσύ πρόεδρε κι ο γραμματέας για την εξάμηνη παράταση της θητείας. Ευχαριστώ.

Μαρτζάκης: να ευχηθώ κι εγώ υγεία σε όλο τον κόσμο, σε όλους μας και στις τρεις Εταιρείες και να ευχηθώ και στον συνάδελφο καλή σύνταξη να περνάει καλά, να περνάει όμορφα.

Θέλω να ξεκινήσω από την γραμμή των 400 που είναι σημαντική, δυστυχώς δεν έχουμε κάποια ενημέρωση από το Υπουργείο και θεωρώ ότι θα καθυστερήσει πάνω από 3 μήνες για να μπει στο σύστημα και να μπορέσει η μονάδα η 5 να λειτουργήσει σε πλήρη ισχύ μπορεί και παραπάνω. Άρα, απ' την πλευρά της η ΓΕΝΟΠ να πιέσει το Υπουργείο να βγάλει άμεσα απόφαση να έρθουν σε συμφωνία με το μοναστήρι, θεωρώ ότι εξυπηρετεί κάποιους αυτή η κατάσταση. Το είπα και τις προηγούμενες μέρες. Να ξέρεις όμως όταν μας δώσουν το Ο.Κ., γιατί αυτή την γραμμή δεν την δουλεύουμε εμείς, τα συνεργεία του ΑΔΜΗΕ είναι εργολαβία, θέλει απ' την μέρα που θα δώσει το Ο.Κ. δύο μήνες, μπορεί και περισσότερο να μπορέσει να μπει στο σύστημα.

Το άλλο που είπε κι ο γραμματέας ο Αντώνης ο Καρράς, όλο αυτό το χρονικό διάστημα τα συνεργεία του ΑΔΜΗΕ δουλεύουν όλη την ημέρα και για την διασύνδεση της Κρήτης με τους ίδιους ρυθμούς που δούλευαν και στην Χαλκιδική γραμματέα. Για εμάς αυτό που είδες στην Χαλκιδική είναι καθημερινότητα εκτός, δεν δουλεύουμε την νύχτα. Συνεχίσουμε με τους ίδιους ρυθμούς και αυτά τα αποτελέσματα τα θετικά για την Εταιρεία είναι που φέρνουν εις πέρας τα συνεργεία τα δικά μας και ο κόσμος του ΑΔΜΗΕ που δουλεύει κι έχουμε τα θετικά αποτελέσματα. Δυστυχώς όμως τα έργα που επιλογή της Διοίκησης είναι να δοθούν κάποια εργολαβίες σε ιδιώτες, όλα αυτά έχουν καθυστέρηση, άλλα μικρότερη, άλλα μεγαλύτερη. Όπως και η διασύνδεση της Κρήτης, το τελευταίο κομμάτι που είναι σημαντικό, τερματικό, αυτή την στιγμή δεν δουλεύει καθόλου και με τις ανακοινώσεις της Εταιρείας, ότι η διασύνδεση θα γίνει τέλος Νοεμβρίου, που αυτό πιστεύω εγώ απ' την εμπειρία μου δεν είναι εφικτό. Όταν η Εταιρεία δεν δουλεύει αυτή την στιγμή και είναι μια απ' τις μεγαλύτερες Εταιρείες της χώρας την INTRACAT βέβαια δεν το δουλεύει η INTRACAT το έχει δώσει υπερεργολαβία σε κάποιο Παναγιωτίδη αλλά λόγω της δικαιολογίας του κορωνοϊού έχει σταματήσει και ανακοίνωσε ότι θα έρθει από 1^η Ιουνίου να δουλέψει. Άρα μία γραμμή 150 Kvolt, 80 πυλώνες μέχρι τον Νοέμβριο δεν μπορεί να τελειώσει, δεν είναι εφικτό.

Όσον αφορά γραμματέα το μόνους στο οποίο αναφέρθηκες, το μόνους της περσινής χρονιάς δόθηκε τα 200€ σε όλο το προσωπικό, αυτοί που σήμερα στηρίζουν την Εταιρεία, στηρίζουν τα έργα, πήραν τα 200€. Όλοι οι υπόλοιποι αρεστοί πήραν αυτό που πήραν. Όμως, από πέρυσι υπάρχει απόφαση που ισχυρίζεται η Διοίκηση ότι έχει συμφωνήσει και η ΓΕΝΟΠ να δοθεί μόνους στο 30% του προσωπικού. Κι αυτή η απόφαση είναι από πέρυσι. Ακούστηκε βέβαια ότι συναδέλφους της Χαλκιδικής ενδεχομένως να δώσουν κάτι παραπάνω και πριν τον κορωνοϊό είχε γίνει και το annual stragedy meeting που δεν καλεί ποτέ ούτε συνδικαλιστές αλλά ούτε την ΓΕΝΟΠ σαν ανώτατο συνδικαλιστικό όργανο, βραβεύτηκαν οι συνάδελφοι της Χαλκιδικής με εκπροσώπους τους ούτε καν κάλεσαν έναν να πάει στο casata για τους δικούς τους λόγους. Απλώς τα αναφέρω για να τα ξέρετε αυτά σαν ΓΕΝΟΠ.

Πολύ θετικό είναι, η οικειοθελής αποχώρηση, πολύ θετικό είναι και τα 35.000 για τους συναδέλφους της ΔΕΗ, πολύ θετικό ήταν και για τις δύο αποχωρήσεις, δύο εθελουσίες που έβγαλε ο ΑΔΜΗΕ. Γιατί, δίνει το δικαίωμα στους συναδέλφους αυτό το χρονικό διάστημα που για να πάρουν σύνταξη ζουν αξιοπρεπώς και με άνεση χωρίς άγχος. Τι όμως έχει παρατηρηθεί και θα είναι και μια απάντηση στον Καπιτσιούλη που θα γίνει την επόμενη μέρα, δεν ξέρω αν θα γίνει, τι έχει παρατηρηθεί στον ΑΔΜΗΕ αυτή την στιγμή. Δύο εργολάβοι, οι Εταιρείες που έχουν αναλάβει τα πιο σημαντικά έργα δεν μπορούν να τα φέρουν εις πέρας, έχουν πάρει όλους τους συνταξιούχους που έχουν φύγει με τα 35.000 τα δύο τελευταία χρόνια. Δυστυχώς, εγώ έρχομαι αντιμέτωπος καθημερινά με τους πρώην συναδέλφους μου. Άρα αυτό θα πρέπει να το δει γενικότερα η ΓΕΝΟΠ. Μπορεί την επόμενη μέρα να είναι και στην Μεγαλόπολη και στην Πτολεμαΐδα, δεν ξέρω που θα είναι με τους συναδέλφους αλλά εμείς το ζούμε έντονα, καθημερινά και σαν κατασκευές αλλά και σαν επίβλεψη συνάδελφοι που είναι νιώθουν πολύ άσχημα γιατί κάνουν επίβλεψη στους πρώην συναδέλφους που ήταν 1^η Απριλίου ήταν συνάδελφος, 2 Απριλίου είχε πάει στον εργολάβο κι εργάζεται κανονικά. Κι εμείς κυνηγάμε κάθε μέρα το αν είναι στο πρόγραμμα ή πληρώνεται όλες τις ημέρες να αφαιρεθεί κι από την σύνταξη αυτό που πρέπει να αφαιρεθεί. Βέβαια θεωρώ ότι πληρώνονται μαύρα από τους εργολάβους.

Θετικό είναι όσον αφορά την απόφαση για την επαναφορά του 33% των ειδικών επιδομάτων. Πρόεδρε δεν έκανες αναφορά στον ΑΔΜΗΕ, δεν ξέρω τι συζητήσεις έχουν γίνει με την Διοίκηση και αν αυτή η απόφαση της ΔΕΗ θα ισχύσει στο μέλλον και για τον ΑΔΜΗΕ.

(Αδαμίδης: ισχύει από τον Ιούνιο, απολύτως το ξέχασα συγνώμη.)

Ισχύει κανονικά και μπορούμε να το ανακοινώσουμε στους εργαζόμενους για τα ειδικά επιδόματα και στον ΑΔΜΗΕ.

Ένα άλλο σημαντικό, την παράταση των οχταμήνων για τον ΔΕΔΔΗΕ, είναι πολύ σημαντικό να συνεχιστεί. Δυστυχώς, για τον ΑΔΜΗΕ δεν μπορούσε να περάσει αυτή η απόφαση. Για κάποιους λόγους η Εταιρεία, η Διοίκηση ή το σύστημα όλο δεν προχωράει σε μια προκήρυξη για τα οχτάμηνα. Δεν ξέρω για ποιον λόγο. Βέβαια έμαθα χθες ότι μέσα στον κορωνοϊό που δεν δουλεύουν οι υπάλληλοι, το τακτικό προσωπικό και με απόφαση της Διοίκηση είναι μόνο το 30% και μόνο από τομεάρχη και πάνω, οι υπόλοιποι εργαζόμενοι δουλεύουν τηλεργασία ή δεν δουλεύουν καθόλου, πήραν, δέκα άτομα την προηγούμενη εβδομάδα. Πρόσληψη δέκα ατόμων με αυτό τον τρόπο που παίρνει ο ΑΔΜΗΕ ή με μπλοκάκι ή με εργολαβίες ή δεν ξέρω με ποιον άλλο τρόπο. Έχω ζητήσει εγώ, μ' αυτό τον τρόπο να συνεχίσουμε τα έργα επειδή υπάρχει σοβαρή έλλειψη κόσμου με τις εθελουσίες, να συνεχίσουμε τα έργα με την επιστασία, αυτά που κάνουμε και τα σοβαρά έργα των διασυνδέσεων, να πάρουμε κι εμείς κόσμο μ' αυτό τον τρόπο. Ακόμη δεν έχω θετική απάντηση. Σε παρακαλώ αν κάνεις κάποιες συζητήσεις πες το γιατί έχουμε άμεσα ανάγκη για κόσμο γιατί τα οχτάμηνα φεύγουν την πρώτη βδομάδα του Ιουνίου. Άρα από τώρα έχουν φύγει με τις κανονικές τους άδειες και τα ρεπό τους, άρα έχουμε ένα σοβαρό πρόβλημα επιβίωσης σαν έργα του ΑΔΜΗΕ με αυτεπιστασία.

Και να κλείσω με το, εύχομαι να μην υπάρχει κάποιο κενό στην ΓΕΝΟΠ, αυτό που ζήσαμε και την προηγούμενη φορά με τους αγώνες που κάναμε για την πώληση του ΑΔΜΗΕ και να παίρνουν αποφάσεις τα Σωματεία, βέβαια σωστά κάναμε, πολύ ωραία κάναμε τον αγώνα μας, όμορφος αγώνας, δυνατός αγώνας, μεγάλος αγώνας, όλα τα Σωματεία συμμετείχαν και θέλω να τα ευχαριστήσω σ' αυτό το σημείο για ακόμη μια φορά, αλλά καλό είναι μπροστά να είναι η ΓΕΝΟΠ και μετά τα Σωματεία σε μια ενδεχόμενη μετοχοποίηση του ΑΔΜΗΕ και πώληση ποσοστού του ΔΕΔΔΗΕ. Σας ευχαριστώ πάρα πολύ, να είστε όλοι καλά, να είμαστε όλοι καλά με τις οικογένειές μας και καλή συνέχεια.

Ταταρίδης: γεια σας τον Ιορδάνη τον Καλαϊτζόπουλο που του ευχηθήκατε αναπληρώνω, (ευχές στον Ιορδάνη), από εκεί και πέρα αγαπητοί συνάδελφοι νομίζω ότι η σημερινή τηλεδιάσκεψη είναι

καλά που την αξιοποιούμε αλλά έχοντας υπόψη ότι με αφορμή την πανδημία η Κυβέρνηση παίρνει μέτρα τα οποία έχουν να κάνουν με την τηλεργασία και μια σειρά άλλα μέτρα που άμεσα αφορά και τους εργαζόμενους αυτά όλα θα έχουν και συνέχεια και νομίζω ότι καλό θα είναι να απασχολήσει ακόμη περισσότερο η προετοιμασία για το πως θ' αντιμετωπίσουμε την νέα επίθεση που έρχεται κι όλοι το καταλαβαίνουμε.

Από εκεί και πέρα εύχομαι σε όλους υγεία και οικογενειακή ευτυχία και θα 'θελα να πω ότι ήμασταν τυχεροί, ο λαός ήτανε τυχερός που πάρθηκαν κάποια μέτρα εγκαίρως γιατί πραγματικά έτσι όπως είναι το σύστημα υγείας στην χώρα μας, με άδεια τα νοσοκομεία θα πεθαίναμε έξω από το κατώφλι του κάθε νοσοκομείου. Με αφορμή πάλι την πανδημία, νομίζω το Συνδικάτο και όλα τα Συνδικάτα θα πρέπει να αναδείξουνε τα ζητήματα υγείας τα οποία θα πρέπει να είναι σε προτεραιότητα μιας και θ' ακολουθήσει και δεύτερο κύμα πανδημίας. Το ίδιο ζήτημα θα πρέπει να μας απασχολήσει και για τους εργασιακούς χώρους. Αν και πάρθηκαν κάποια μέτρα στην αρχή, θα έλεγα ότι αναδείχτηκαν και ζητήματα που είχαν να κάνουν και με τα προβλήματα των ελλείψεων προσωπικού γιατί μην ξεχνάτε στα ορυχεία για πρώτη φορά αυτοί που πολλές ειδικότητες κι αυτοί που ήταν στους πύργους των ορυχείων δουλέψαν δωδεκάωρο. Ένα πολύ μεγάλο ζήτημα για όσους καταλαβαίνουνε τι σκληρή δουλειά είναι και το πόσο έχουν επιβαρυνθεί αυτοί οι συνάδελφοι.

Επίσης, θα ήθελα να πω ότι και τα μέτρα ασφαλείας έχουν χαλαρώσει, έχουν πάλι θα πω ήμασταν τυχεροί, δεν θρηνησαμε θύματα χτες για το καινούργιο ατύχημα, για το νέο ατύχημα, το εργοδοτικό έγκλημα λέμε εμείς, που έχει γίνει στο Ορυχείο Ν. Πεδίου και οι συνθήκες πρέπει να διερευνηθούν αλλά είναι ζητήματα που πρέπει να αναδειχθούν άμεσα. Κι εδώ θα έλεγα ότι μια απλή σειρά και την απολιγνιτοποίηση που ακολουθεί η κυβέρνηση για μια φορά ακόμα γίνεται έγκλημα και σε βάρος της χώρας μας και σε βάρος του ελληνικού λαού.

Επίσης θα ήθελα να ρωτήσω αν το αυξημένο μπόνους είναι συνδεδεμένο με την απολιγνιτοποίηση. Κι επίσης δεν μπορώ να καταλάβω γιατί πρέπει να πανηγυρίζουμε αφού όλη αυτή την ιστορία με τα μπόνους δεν είναι τίποτα άλλο παρα ένα μέρος από τα κλεμμένα που μας έχουν πει το αίμα την τελευταία δεκαετία. Γιατί, όπως και να το κάνουμε είναι ένα από τα δέκα μέτρα της Κυβέρνησης η οποία προωθεί την απολιγνιτοποίηση. Βέβαια, κάποιος συνάδελφος είπε για ξύλινη γλώσσα κι όλα αυτά. Δεν ξέρω πως μπορεί κάποιος να τα πει καλύτερα ή έστω και με χιούμορ ή κάπως αλλιώς. Αυτό που εγώ ξέρω να πω είναι ότι και σε αυτή την περίπτωση έχουμε να κάνουμε με αυτούς που κερδίζουνε και με αυτούς που χάνουνε. Αυτοί που χάνουνε σε καμιά περίπτωση δεν είναι ο ελληνικός λαός, δεν είναι οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ. Κι εδώ ν' ανοίξω μία παρένθεση και να πω ότι και η αύξηση της τιμής του ρεύματος και για τους υπαλλήλους και για τους συνταξιούχους της ΔΕΗ είναι άμεσα συνδεδεμένο με τις γενικότερες αυξήσεις και λεηλασία του εισοδήματος που επιχείρησε αυτή η Κυβέρνηση να κάνει σε όλο τον λαό με την αύξηση της τιμής της kw/h για να σωθεί η ΔΕΗ. Όμως, με την προηγούμενη Κυβέρνηση έχει δώσει μια χαρά 600 εκατομμύρια μέσα από τα ΝΟΜΕ, τώρα που εγώ ήμουνα ενημερωμένος, και ακούω τους συναδέλφους ότι η Εταιρεία έχει δανείσει μετασχηματιστή στον άμεσο ανταγωνιστή της και μια σειρά άλλες εξυπηρετήσεις που έχουν γίνει και στο παρελθόν και τώρα. Δεν μας εκπλήσσει. αυτή είναι η ΔΕΗ που είχαμε και βέβαια ακόμη χειρότερα στα πλαίσια της απελευθέρωσης μετά το '92 αυτή είναι η ΔΕΗ που θα 'χουμε για τον ελληνικό λαό και φυσικά μια χαρά ΔΕΗ θα είναι για τους επιχειρηματικούς ομίλους που δραστηριοποιούνται και στον κλάδο της Η/Ε γιατί μην ξεχνάτε τέτοιες εξυπηρετήσεις, μία και στην περίοδο της πανδημίας έχει γίνει. Έχουν εγκρίσεις στους καναλάρχες μια χαρά 12 εκατομμύρια πήρανε, έχουνε γίνει στους κλινικάρχες που θα έπρεπε να έχει επιτάξει τις κλινικές μιας χαρά πεσκέσι τους έδωσε.

Το θέμα του μπόνους μπορεί να ευνοεί έναν μεγάλο αριθμό συναδέλφων συμπεριλαμβανομένου κι εμού αλλά το θέμα είναι τι μένει πίσω όσον αφορά στους νέους εργαζόμενους όπου τα πράγματα είναι από δύσκολα έως δραματικά. Η απολιγνιτοποίηση έρχεται, ήρθε, αν δεν την δεχόμαστε, αν

πραγματικά αυτά τα λόγια που πολλοί συνάδελφοι λένε εδώ πεδίο δόξης λαμπρό, να μη επικαλεστούμε και δεν είναι δικαιολογία, την πανδημία, γιατί ο αγώνας δεν σταματάει με όποια προβλήματα κι αν θέλουν οι κυβερνήσεις να βάζουν κι αν θέλετε και το παράδειγματο πανεργατικό αγωνιστικό μέτωπο και με την πρωτομαγιάτικη κινητοποίηση αλλά και με την εκεί οι γιατροί όπου έξω από τα νοσοκομεία αγωνιζόντουσαν για να γίνουνε προσλήψεις , να έχουν μέτρα ασφαλείας κι όλα αυτά.

Άρα λοιπόν ο αγώνας πρέπει να συνεχιστεί, για να μην ερημώσει η περιοχή, η Δυτική Μακεδονία και η Μεγαλόπολη, ο αγώνας πρέπει να συνεχιστεί για τα δικαιώματα των εργαζομένων, ο αγώνας πρέπει να συνεχιστεί για μέτρα ασφαλείας γιατί κινδυνεύουνε οριακά πολλές φορές και πάνω σε μια κλωστή κρίνεται πολλές φορές η ζωή πολλών συναδέλφων, για μέτρα ασφαλείας.

Αυτό που θέλω να πω κλείνοντας είναι ότι το μειωμένο ρεύμα που έχει κοπεί για τους συναδέλφους και συνταξιούχους είναι κάτι το οποίο πέρα από την δικαστική απόφαση που μπορεί να βγει πρέπει να μπει στο πλαίσιο πάλης που είναι πολύ σημαντικό ζήτημα κι εκτός αυτού έχοντας υπόψη ότι σ' ένα χώρο και στον ΔΕΔΔΗΕ και στον ΑΔΜΗΕ και στα Ορυχεία και στους Σταθμούς εργάζονται εργολαβικοί, να μπουνε οι διεκδικήσεις τους μέσα σ' αυτό το πλαίσιο. Επίσης, το πλαίσιο πιστεύω ότι είναι ενάντια στην περεταίρω ιδιωτικοποίηση του ΑΔΜΗΕ αλλά δεν καταλαβαίνω αυτό που λένε πολλοί συνάδελφοι, υπό δημόσιο έλεγχο. Ποιος είναι ο δημόσιος έλεγχος σε μια πολιτική, σ' ένα πλαίσιο γενικότερο της οικονομίας όπου αυτοί που θα κατέχουν έστω και οριακά κάποιες μετοχές θα μπορούν να κάνουν άλλωστε τώρα και με το 24% της κατοχής των μετοχών στον ΑΔΜΗΕ το κουμάντο το έκαναν οι Κινέζοι. Αν θέλουμε να πούμε για το τι ΔΕΗ θέλουμε και το τι συμφέρει τον ελληνικό λαό, την εργατική τάξη και τον λαό γενικότερα τότε αυτή η ΔΕΗ πρέπει να έχει πλήρη κοινωνικά χαρακτηριστικά, κατά την άποψή μας κι όλοι οι κλάδοι της οικονομίας να μπορούν αυτό το αγαθό που λέγεται Η/Ε να το απολαμβάνουμε όλοι. Κι εμείς που θα φύγουμε με τις 35.000 δεν θα σωθούμε γιατί οι ανάγκες και τα προβλήματα είναι τεράστια αλλά πολύ περισσότερο θα πρέπει να δοθεί βαρύτητα στους εργαζόμενους που μένουνε με ότι συνεπάγεται για το εργασιακό τους μέλλον.

Αυτά συνάδελφοι και πιστεύω ότι τους αγώνες που θα ρθουνε, κι εσείς να σκεφτείτε το πλαίσιο που βάζετε και βάζατε μέχρι τώρα και αποδεχτήκατε την απελευθέρωση, τον ανταγωνισμό, κάποιοι συνάδελφοι εκθειάζανε την πρόταση του ΙΤΟ. Όπως και να το κάνουμε δεν είναι έτσι ακριβώς όπως τα λένε και δεν είμαι ειδικός γιατί τ' αποτελέσματα θα ήτανε τα ίδια για τον λαό, για τους πολλούς. Από εκεί και πέρα αυτό εδώ το πλαίσιο ήταν η καταστροφή μας και δυστυχώς θα σας το πω για μια φορά ακόμα έχετε μεγάλη ευθύνη που ως πλειοψηφία, άσχετα εάν ο λαός ψηφίζει Ε.Ε. ή κάτι άλλο όπως και να το κάνουμε όλοι κρίνονται εκ του αποτελέσματος και φάνηκε ότι ο ξαφνικός θάνατος και για την ΔΕΗ και για τους εργαζόμενους και για τον λαό λέγεται απελευθέρωση κι ανταγωνισμός.

Ευχαριστώ και γειά σας.

Παπαδόπουλος: Καλησπέρα! Χρόνια πολλά! Όλοι με υγεία! Εγώ θα ήθελα να κάνω μια αναφορά για την απολιγνιτοποίηση εδώ στην περιοχή μας και στην περιοχή της Μεγαλόπολης. Εμείς είμαστε αντίθετοι σαν ΓΕΝΟΠ κι έχει δοθεί λάθος εντύπωση στα κανάλια. Τα κανάλια αυτή την στιγμή έχουν συνδυάσει την οικειοθελή αποχώρηση με την απολιγνιτοποίηση. Δηλαδή, θεωρούν ότι οι εργαζόμενοι και η ΓΕΝΟΠ έχει συμβιβαστεί και πάει σ' αυτή την συμφωνία με την προϋπόθεση ότι έχει έρθει σε συμφωνία ν' απολιγνιτοποιηθεί εδώ πέρα η περιοχή μας. Εμείς, είμαστε αντίθετοι στην απολιγνιτοποίηση και δεν θέλουμε ο πρωθυπουργός ο οποίος παρουσιάζεται αυτή την στιγμή οικολόγος ας ρίξει μία ματιά στις Σκουριές να δει το οικολογικό του πνεύμα ας το ρίξει εκεί πέρα κι ας αφήσει εμάς, την Πτολεμαΐδα. Εμείς θέλουμε οι μονάδες μας να λειτουργούν όπως αυτή την

στιγμή συμβαίνει με βελτιώσεις πηγαίνοντας στον Άγιο Δημήτριο, και δεν μπορώ να καταλάβω, η ΓΕΝΟΠ δεν έχει άποψη πάνω σ' αυτό το ζήτημα;

Θα θέσω κάποια ζητήματα επίσης όπως είναι το μειωμένο ρεύμα έχει κάποιο κόστος, αυτή την στιγμή που πήγαμε και πληρώσαμε εμείς το ρεύμα κανονικά. Επίσης την αύξηση του ηλεκτρικού ρεύματος που δόθηκε με το 19%. Τι κόστος είχε; Αυτά δεν μπορούμε να βρούμε; Γιατί, αυτή την στιγμή, παρουσιάζουν τα Μ.Μ.Ε. μόνο την οικειοθελή αποχώρηση και την ονομάζουν εθελουσία. Καμία φορά δεν έγινε αναφορά για το μειωμένο ρεύμα που μας το στέρησαν και για την αύξηση του ηλεκτρικού ρεύματος. Δεν έχει γίνει καμία αναφορά. Εγώ αυτή την στιγμή τα χω με τα ΜΜΕ που έρχονται σε αντίθεση με την ΓΕΝΟΠ και με τους υπαλλήλους της ΔΕΗ. Καλό είναι να προσέξουμε επειδή είναι πληρωμένα πιστόλια και τα τοπικά και τα πανελλαδικά να το 'χουμε υπόψη μας κι ο σκοπός τους είναι ο υπάλληλος της ΔΕΗ και η ΓΕΝΟΠ. Εγώ, θέλω να πάρω απαντήσεις στα ερωτήματα που θέτω, όπως είναι η τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος, πόσο στοίχισε στην επιχείρηση και τι είχε από εμάς, και το τι είχε με την αύξηση του ηλεκτρικού ρεύματος κι ότι είμαστε αντίθετοι στην απολιγνιτοποίηση. Αυτά τα ζητήματα είναι κυρίαρχα για τον τόπο μας. Δεν θέλω να κουράσω παραπάνω. Εύχομαι και στον Ιορδάνη τον Καλαϊτζόπουλο καλή σύνταξη, να ναι γερός και να τα τρώει.

Ευχαριστώ πολύ.

Παλούκας: το τι ΔΕΗ θέλουμε οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ κι εμείς ως Συνδικάτο το ξέρουμε όλοι, έχει χιλιοειπωθεί. Το ζήτημα είναι τι ΔΕΗ θέλουν οι κυβερνήσεις και τι ΔΕΗ θέλουν οι πολίτες. Στο τι ΔΕΗ θέλουν οι κυβερνήσεις υπάρχει η άποψη του λιγότερο κακού. Δεν γίνεται να βλέπουμε στην Δυτική Μακεδονία με τα δεδομένα της απολιγνιτοποίησης θα ζήσει μαύρες μέρες η Δυτική Μακεδονία και προχθές έκλεισε το εργοστάσιο του Αμυνταίου και δεν διαμαρτυρήθηκε κανείς. Γι αυτό δεν μπορεί να μην έχει ευθύνη η περιφερειακή αρχή που πήρε 53% και γυρίζει στα χωριά με μάσκες και λέει πως θα φτιάξουν τα παιδιά μας κτηνοτροφικές μονάδες. Άρα το σύστημα είναι καλά οργανωμένο και ξέρουμε που πάει.

Όσο δε για το κίνητρο της αποχώρησης των συναδέλφων με σύνταξη με ή χωρίς μπόνους και με το εφάπαξ και δεν ξέρω γω, αυτό που πρέπει εμείς να δούμε είναι να συρρικνώσουμε τον χρόνο που θα εκδίδονται οι συντάξεις μας και το εφάπαξ και να δίνονται όσο το δυνατόν νωρίτερα διότι υπάρχουν υποχρεώσεις που τρέχουν και πρέπει να πληρωθούν. Δεν λέει να πάρω το εφάπαξ ή το κίνητρο της αποχώρησης του χρόνου. Κανείς δεν μας χάρισε τίποτα. Μας έχουν πάρει τόσα που κι άλλα τόσα να μας δώσουν λίγα είναι. Σας ευχαριστώ πολύ κι εμείς σαν ομοσπονδία πρέπει να διαφυλάξουμε την ενότητα μας δεδομένου ότι έχουμε τους ίδιους στόχους και τα ίδια συμφέροντα.

Μόσχος: Συνάδελφοι καλησπέρα, χρόνια πολλά, υγεία σε όλους, το ίδιο εύχομαι και του Ιορδάνη, υγεία κι όλα τ' άλλα θα έρθουν. Θέλω να πιστεύω ότι την επόμενη φορά θα υπάρχει όλο εκείνο το κλίμα, θα έχουμε μπει σε μια ομαλότητα προκειμένου να τα πούμε από κοντά. Για όσο καιρό θα μπορεί να γίνεται αυτό γιατί ακούστε συνάδελφοι, μ' όλα αυτά που γίνονται με το κλείσιμο των εργοστασίων, με την βίαιη απολιγνιτοποίηση να είστε βέβαιοι ότι έρχεται και το τέλος της Επιχείρησης και του Συνδικάτου. Δεν νομίζω να πιστεύει κανείς μια επιχείρηση από εδώ και στο εξής, να παράγει ελάχιστα σε μονοψήφια νούμερα και θα κινείται σ' άλλο μοτίβο θα μπορεί να έχει ρόλο και το Συνδικάτο. Αλλά ξεκινάω από το μεγάλο έγκλημα που γίνεται, από την βίαιη απολιγνιτοποίηση. Από μια βίαιη απολιγνιτοποίηση που δεν έχει προηγούμενο, έχει χιλιοειπωθεί αλλά επιτρέψτε μου να βγάλω μια αγωνία από τις ήδη 2.000 θέσεις εργασίας έχουν χαθεί σε λιγότερο από δέκα μήνες. Θα πω μονάχα ότι 800 οχτάμηνα τελειώσανε Απρίλιο και Ιούνιο τελειώνουν, στην θέση τους προκηρύσσονται 259. Τέσσερεις εργολαβίες απ' τ' ορυχείο Καρδιάς, ένα ορυχείο που η ελληνική πολιτεία η ΔΕΗ έδωσε μόνο για ένα χωριό να σηκωθεί 200 εκατομμύρια κλείνει με αποτέλεσμα

αβέβαιο. Άρα πρέπει να καταλάβουμε όλοι το μέγεθος της καταστροφής που θα έρθει όχι για την Μακεδονία, κυρίως για την ΔΕΗ. Αν σήμερα φαίνονται οι μονάδες ακριβές και πατάνε πάνω στον Χ λόγω ότι το εισαγόμενο Φ.Α. είναι φτηνό κανείς δεν μπορεί να πει αύριο τι θα γίνει γιατί σήμερα λόγω μεγάλης κρίσης, λόγω κορωνοϊού σε παγκόσμια κλίμακα υπάρχει δυνατότητα να πουλάνε πολύ φθηνότερα.

Εγώ θα πω κάτι, την ευαισθησία μιας και βλέπω τον φίλο τον Μ. Τωμαδάκη που έδειξε ένας βουλευτής Χανίων νομίζω λέγεται Λουλουδάκης, προχθές στην Βουλή, δεν ξέρω αν τον ακούσατε, ότι είναι έγκλημα λέει να κλείσουν οι μονάδες στην χώρα, ότι πρέπει άμεσα να πάμε σε 2-3 χρόνια τουλάχιστον για τον λόγο ότι λόγω κορωνοϊού κανείς δεν ξέρει το επόμενο διάστημα ποιες θα είναι οι ανάγκες ηλεκτρικής επάρκειας κι αν θα κάνουμε εισαγωγές και πάνω απ' όλα βγάζει μια ευαισθησία που δεν την έχει κανείς από δω απ' τους βουλευτές, ότι δεν μπορεί να γίνει ομαλή μετάβαση και μάλιστα λέει για τις χιλιάδες θέσεις εργασίας που θα χαθούν, λέει για αυτά που θα έρθουν τα απειροελάχιστα και μάλιστα λέει ότι ο Μουσουρούλης που έχει αναλάβει δεν μπορεί να κάνει θαύματα. Αυτά λοιπόν να μας δώσουν επιπλέον κίνητρα να συνεχίσουμε τον αγώνα ότι δεν μπορεί να υλοποιηθεί αυτό που σχεδιάζουμε.

Άκουσα τον φίλο μου τον Καπιτσιούλη τον Παναγιώτη είπε ότι κλείνουν γιατί τέλειωσαν οι άδειες. Όχι συνάδελφοι. Το Αμύνταιο πέρυσι με ενέργειες που κάναμε όλοι πήγε στις 32.000 ώρες και είχε τουλάχιστον ένα χρόνο διάρκεια ζωής ακόμα. Για λόγους που δεν το αμφισβητεί κανένας και δεν νομίζω ότι υπάρχει ούτε ένας στην αίθουσα που να μην πιστεύει ότι όλα γίνονται για το λόμπι του Φ.Α. την Κυβέρνηση δεν την έχει πιάσει η ευαισθησία, ούτε εναρμονίστηκε απόλυτα από αυτό που αποφασίστηκε στο σύνολο ότι πάμε στην πράσινη ενέργεια. Άλλωστε ο πρωθυπουργός είπε ότι κύριοι για τα επόμενα χρόνια όταν θα 'μαστε έτοιμοι από πλευράς ΑΠΕ, πάμε στο καύσιμο μετάβασης που είναι το εισαγόμενο Φ.Α. προκειμένου όλοι αυτοί που δραστηριοποιούνται και βάλανε πλάτη στην σημερινή Κυβέρνηση να μπορέσουν να έχουν πεδίο λαμπρό να συνεχίσουν να δουλεύουν, αδιαφορώντας πλήρως για δύο ολόκληρες περιοχές που δώσαν τα πάντα, ξεχνώντας όλοι μας ότι για πολλά χρόνια ήταν πανάκριβο το Φ.Α. αλλά με μια σειρά από στρεβλώσεις έμπαινε μέσα, ήταν πανάκριβες οι ΑΠΕ και εις βάρος του λιγνίτη λειτουργούσαν. Σήμερα, με μια μονοκονδυλιά βάζουμε ένα Χ, θάνατος στην Επιχείρηση, ξεκινάω από κει, γιατί όποιος πιστεύει ότι θα υπάρχει Επιχείρηση όπως είπα και θα το επαναλάβω γιατί έχει την σημασία του που θα λειτουργεί με εισαγωγές και με ΑΠΕ ιδιώτες είναι γελασμένος κι ότι θα υπάρξει Συνδικάτο να παίζει τον ρόλο που έπαιζε. Αυτά για να μην ξεφύγουμε από τον στόχο που είναι ότι δεν μπορούν να στα χρονικά περιθώρια που έχουν βάλει και πάνω απ' όλα να μην περνάει από το μυαλό κανενός ότι είναι κάτι που μας το επιβάλλουν. Σε καμία χώρα στον πλανήτη δεν επιχειρούν να τελειώσουν τα λιγνιτικά εργοστάσια όπως το κάνουν στην χώρα μας. Σταματάω στο σημείο αυτό για το κομμάτι αυτό. Ασφαλώς και είναι θετική η συμφωνία που έχει κάνει η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με την Διοίκηση προκειμένου να δώσουν ένα μπόνους εγώ όμως θα πω την άποψή μου ότι σε καμία των περιπτώσεων δεν έπρεπε να ρίξει προς τα κάτω είναι σαν να αποδεχόμαστε ότι τελειώσαμε και μπέστε σκύλοι αλέστε. Πρέπει να λειτουργήσουν οι μονάδες, ο αγώνας που θα γίνει το επόμενο διάστημα πρέπει να είναι διαρκής προκειμένου τουλάχιστον κάποιες μονάδες που έχουν όλες τις προϋποθέσεις να συνεχίσουν και τα επόμενα χρόνια να δουλεύουν.

Δυο κουβέντες δεν χρειάζεται να πω κάτι παραπάνω. Έγκλημα αυτό που γίνεται με τον ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ. Τίποτα παραπάνω ειπώθηκε, άρα αντιλαμβάνεστε τελειώνουν οι λιγνιτικές μονάδες, σε πρώτη φάση πάμε για 49% του ΔΕΔΔΗΕ πάμε για πλήρη ιδιωτικοποίηση του ΑΔΜΗΕ, έρχονται τα νερά άρα ντιλαμβάνεστε ότι όπως είπα δεν υπάρχει τίποτα απολύτως. Συγχαρητήρια στην Διοίκηση της Ομοσπονδίας που έστω και μετά από πολλά χρόνια καταφέραμε και τα ειδικά επιδόματα και μακάρι να μπορούσα να το πάρουν όλοι οι συνάδελφοι όταν έρχονται στην καθημερινότητα.

Ασφαλώς και δίνουμε εξουσιοδότηση στην ΓΕΝΟΠ προκειμένου να κάνει όλες τις ενέργειες για να πάμε ομαλά όταν το επιτρέψουν οι συνθήκες σε Συνέδριο. Εγώ, βγάζω και μια κραυγή αγωνίας ότι όσο γίνεται και πάμε ξαναλέω σε καμία των περιπτώσεων δεν θα ρισκάρουμε με την υγεία και με οτιδήποτε άλλο να προχωρήσουμε γιατί είμαστε ένας από τους Συλλόγους πραγματικά με όλη την σημασία της λέξης δεινοπαθούμε, δεδομένου ότι από το 2018 μέχρι τώρα, έχουμε 1200 συνταξιούχους στην περιοχή μας, 950 είχαν πληρώσει στον ΣΠΑΡΤΑΚΟ άρα πληρώνουν εισφορά και περισσότεροι από 500 θα φύγουν. Άρα, πραγματικά έχουμε στραγγαλιστεί οικονομικά και πρέπει να βρεθεί ένας τρόπος όταν το επιτρέψουν οι συνθήκες να δοθούν και χρονικά περιθώρια αυτά να κάνουν οι Σύλλογοι προκειμένου και εμείς να κάνουμε αμέσως μετά το Συνέδριο να πάμε σε εκλογές. Φυσικά δεν μπορούμε να μιλήσουμε για το αυτονόητο σύνεδροι που συμμετείχαν στο Συνέδριο νομίζω ότι είναι λόγια ν' αγαπιόμαστε και να μπορούν να συμμετέχουν οι ίδιοι.

Δυο κουβέντες γιατί ακόμα κι από μένα για να 'μαι ειλικρινής όταν λέγαμε για το μειωμένο ρεύμα κι ανέλυαν κορυφαία στελέχη της ΓΕΝΟΠ, και κυρίως ο πρόεδρος για τις συνέπειες δεν μπορούσαμε να φανταστούμε πραγματικά αυτό που θα συμβεί. Λέγαμε εντάξει μωρέ από 75 θα πάει 35 το ένα, το άλλο. Πραγματικά, 10 μέρες τώρα 15 μέρες, ένα μήνα τώρα ο κόσμος, δεν ασχολείται με τίποτα άλλο έχουμε σε καθημερινή βάση να βλέπουμε λογαριασμούς της ΔΕΗ, να τα στέλνουμε αν είναι λάθος. Πραγματικά, με δεδομένο ότι πολλοί που δεν διαμένουν στην πόλη της Κοζάνης και μένουν στα γύρω χωριά και χρησιμοποιούσαν θερμοπομπούς τα νούμερα που έχουν να 'ρθουν είναι αστρονομικά. Αστρονομικά με όλη την σημασία της λέξης. Δύο και τρία μηνιάτικα θα πάνε. Θετικό ότι προσέφυγε η Ομοσπονδία να κάνουμε ότι είναι ανθρωπίνως δυνατό προκειμένου αυτή η μεγάλη αδικία, μια μεγάλη κατάκτηση που την είχαμε πάρα πολλά χρόνια δεν μπορεί με τόσο μεγάλη ευκολία η Κυβέρνηση και αυτό να πάει να μας το πάρει. Δεν θέλω να πω κάτι άλλο, εδώ θέλω να βάλουμε ένα πλάνο με όλα τα μεγάλα θέματα αλλά πάνω απ' όλα να μην προχωρήσει με τον ρυθμό και με τον τρόπο που έχει σχεδιάσει η Κυβέρνηση, να τελειώσει την λιγνιτική παραγωγή προς όφελος του λόμπι που δραστηριοποιείται. Δεν γίνεται για την πράσινη ενέργεια, γίνεται για το λόμπι του Φ.Α.. Να είστε καλά με υγεία και την επόμενη φορά από κοντά.

Αθανασόπουλος: καλησπέρα λοιπόν κι από εμένα, όντως είναι πρωτόγνωρα όλα όσα ζούμε, η Εταιρεία με την δυναμική που έχει μέσα απ' τους εργαζόμενους όπως αυτό εκφράζεται έδειξε για άλλη μια φορά την δύναμή της και την συνέχειά της. Είναι ευχάριστο που είμαστε όλοι καλά. Πολλά προβλήματα υπήρξαν αυτό το διάστημα είναι ευχάριστο που είμαστε όλοι καλά. Πολλά προβλήματα υπήρξαν αυτό το διάστημα με την αμοιβή. Δόθηκε κατά την άποψή μου μία λύση η οποία είναι θετική, ότι παίρνεις καλό είναι, η οποία μας εκθέτει όμως σαν εργαζόμενους. Καμία έκπτωση κατά την άποψή μου δεν έπρεπε να κάνουμε. Το ότι συμφωνήσαμε να πάρουμε το 50% είναι θετικό δεν το συζητάω, και το 20, και το 10 και το 1%, ότι παίρνεις καλό είναι, όμως δημιουργεί δεδομένα και για αυτό τον λόγο δεν θα έπρεπε να το δεχτούμε ή θα έπρεπε να το δεχτούμε με επιφυλάξεις, δεν ξέρω αν αυτό έγινε θα μας πει ο κύριος Αδαμίδης. Καλύφθηκαν κάποια πράγματα όμως δεν καλύφθηκαν όλα. Είχα προσωπική επαφή με τον Γιώργο και αρκετή ώρα εκείνες τις πρώτες ημέρες που συνέβησαν όλα αυτά τα ευτράπελα, γιατί ευτράπελα είναι όταν σου λέει ο άλλος σε οποιαδήποτε ζώνη του εικοσιτετράωρου και αν εργαστείς είτε δουλεύεις οχτώ ώρες το πρωί, είτε οχτώ ώρες το βράδυ, είτε οχτώ ώρες οποιαδήποτε ζώνη θα αμειφθείς το ίδιο. Το οχτάωρο σε πληρώνω κομμένοι αυτό το εξέφρασε σ' εμένα προσωπικά είναι μαγνητοφωνημένος ο κύριος Πατεράκης μέλος του Δ.Σ. και Γενικός Δ/ντής. Εγώ το θεωρώ απαράδεκτο. Έτσι λοιπόν, κάποια στιγμή πετύχαμε αυτό που όντως είναι το 50% να δοθεί το νυχτερινό στην περίπτωση της απομακρυσμένης εργασίας. Δεν έγινε όμως το ίδιο και το εξέφρασαν πολλοί συνάδελφοι με τις ώρες που δαπανούν οι οποίες ξεπερνούν το οχτάωρο. Δουλεύουμε υπερωριακά από τα σπίτια μας όλο αυτό τον καιρό για να καλύψουμε τις ανάγκες της Επιχείρησης και δεν αμείφθηκαν άνθρωποι δηλαδή κόπηκαν οι μισθοί

τους. Εδώ στην Πληροφορική είχαμε τεράστιο πρόβλημα. Εμείς, καλώς ή κακώς εργαζόμαστε με τηλεργασία εδώ και πολλά χρόνια. Εγώ είμαι μ' ένα λαπτοπ συνέχεια. Τότε μας πλήρωναν, τώρα που μας έβγαλαν εκτός εργασίας κι αυτό είναι το πιο επικίνδυνο τώρα, γιατί θα σου πουν τώρα που είσαι σπίτι μισός μισθός, μισή δουλειά. Αυτή είναι η ιδέα τους. Δεν βγαίνεις δεν έρχεσαι στο γραφείο, δεν χρειάζεσαι, δεν μετακινείσαι θα πληρωθείς με το 75%.

Πρέπει να δούμε σοβαρά το θέμα της τηλεργασίας και να το θεσμοθετήσουμε. Έφτασα μέχρι και την επιθεώρηση εργασίας για να κάνω επίσκεψη εργασίας. Το Υπουργείο ήταν θετικό σ' αυτό και η επιθεώρηση εργασίας. Το σταμάτησα γιατί η επίσκεψη εργασίας φέρει συνέπειες για όλους μας. Ο Σύλλογος δεν μπορεί να κάνει επίσκεψη εργασίας παρά μόνο όταν έχει καταγγελία από τα μέλη του και υπήρχε τέτοια αλλά το σταματήσαμε, όχι ότι θα το χάναμε, θα το κερδίζαμε γιατί αποδεδειγμένα φαίνεται τι ώρα μπαίνουμε στο σύστημα και τι ώρα έχουμε κάνει δουλειά, φαίνονται τα πάντα, είναι καταγεγραμμένα. Ο κύριος Αραβαντινός που μίλησα μαζί του, είπε δεν το συζητάω το γνωρίζουμε, το ξέρουμε, να το δω με τον κύριο Πατεράκη, λίγο γαργάρα το καναν το θέμα. Ήρθε και το 50% της αμοιβής μετά, εκ των υστέρων όλα αυτά γίνανε από τις 30 του μηνός που κυκλοφόρησε το σημείωμα Μαυροειδή, λοιπόν πρέπει να το προσέξουμε αυτό το θέμα. Αναφέρθηκε στο κλείσιμο των καταστημάτων. Πολλές εργασίες μας έχουν ζητηθεί κι εδώ πρέπει να τοπιοσέξετε όλοι να γίνουν ψηφιακά. Εμείς στην πληροφορική είμαστε σύγχρονοι άνθρωποι, πάμε μπροστά, όμως αυτό τι θα κάνει; Θα κόψει θέσεις εργασίας από συναδέλφους. Αυτοί οι συνάδελφοι θα πρέπει να αξιοποιηθούν. Και όπως είπε και προηγουμένως ο Νίκος ο Χατζάρας την δίνουμε την δουλειά σε μια άλλη Εταιρεία που αυτοί οι άλλοι άνθρωποι δεν αμείβονται με μισθούς σαν τους δικούς μας. Από την άλλη μεριά υπάρχει υποστελέχωση, φεύγουν συνάδελφοι, γίνεται ένας χαμός. Δεν έρχεται κανένας. Αυτή την εποχή η Διοίκηση έχει συμφωνία με μια εταιρεία Bay δεν ξέρω αν την έχετε ακούσει και έχει αναδομήσει όλη την Εμπορία, την έχει ξεσκίσει. Δεν ξέρουμε ποιος είναι που. Διοικούμε με τηλεδιασκέψεις από το εξωτερικό. Δίνουμε λογαριασμό στην εταιρεία Bay, αυτή είναι που μας λέει τι θα κάνουμε και αξιολογεί την δουλειά μας καθημερινά. Κάθε Δευτέρα, κάθε Τετάρτη κι έχουμε κι ένα κομμάτι εκεί, μια επιτροπή που καθόμαστε ν' απολογηθούμε παρά να δουλέψουμε. Εδώ γίνονται κι εργολαβίες με απευθείας αναθέσεις τις οποίες θα πρέπει να δει και η ΓΕΝΟΠ, εμείς σαν τοπικό Σωματείο θα σας δώσουμε κατεύθυνση και να σας πούμε βοηθήστε, δηλαδή τα λεφτά φεύγουνε σκορπίζονται. Καλό είναι αυτό, η ΔΕΗ έχει αλλά για τους εργαζόμενους δεν έχει, τους έκοψε το τιμολόγιο. Παίρνουν οι συνάδελφοι και ρωτάνε πόσο θα είναι το επόμενο τιμολόγιο, εγώ βλέπω τον λογαριασμό μου και κλαίω, 600€; 700€; Που θα τα δώσεις;

Συμφωνώ με όλες τις ενέργειες που έγιναν, για τα ειδικά επιδόματα. Για την ΓΕΝΟΠ θα πρέπει να συνεχίσει την λειτουργία της σε κάθε περίπτωση, εμείς είμαστε ένα Σωματείο που στις 23 του μήνα του Μάρτη θα κάναμε εκλογές, δυστυχώς μας πρόλαβε ο κορωνοϊός, είχαμε κάνει Γενική Συνέλευση, δεν βρίσκαμε κανέναν να μας κάνει τις εκλογές. Τώρα περιμένουμε ν' ανοίξουνε για να κάνουμε τις εκλογές, έχουμε μείνει με την εφορευτική επιτροπή. Έχουμε ζητήσει εφορευτική επιτροπή και περιμένουμε.

Έχουν γίνει τεράστιες αλλαγές στο οργανόγραμμα της Επιχείρησης. Δεν ξέρω αν το 'χετε δει είναι στο διαδίκτυο. Κοιτάξτε το. Γίνονται αναθέσεις φωτογραφικές. Έχει έρθει κόσμος στην Εμπορία που ούτε τον ξέρουμε. Δηλαδή, έχω μεγάλη αγωνία για το τι θα γίνει και με τους συναδέλφους της Εμπορίας. Κατασκευάζουν πράγματα και προϊόντα του ψηφιακού μετασχηματισμού, είναι πολύ ωραία αυτά τα πράγματα, η τεχνολογία από το '85 που ήρθα εγώ στην ΔΕΗ μέχρι σήμερα είναι τεράστια, η εξέλιξη της επιχείρησης και σ' αυτό το κομμάτι πρωτοποριακή αλλά τώρα έρχονται ακόμη χειρότερα πράγματα που την δουλειά θα την κάνει το ρομπότ, δεν θα την κάνει ο συνάδελφος. Θα μπαίνεις στο ίντερνετ και θα κάνεις το Συμβόλαιο και θα τελειώνει, δεν θα χρειάζεται το γραφείο. Αυτοί οι συνάδελφοι θα πρέπει να δούμε πως θα τους αξιοποιήσουμε, πως δεν θα τους

απογοητεύσουμε. Άκουσα συναδέλφους που χαιρόνται που κάθονται σπίτι και το θεωρούν διακοπές. Θα πρέπει να δώσουμε έναν άλλο τόνο στην επιχείρηση.

Χάρηκα προηγουμένως που είπε ο Κώστας ο Γεωργίου ότι δεν είναι μόνο οι τεχνίτες όλοι είμαστε σ' αυτή την Επιχείρηση. Αυτά είχα να πω.

Τσιγαλος: Συνεδρίαση της Εξελεγκτικής δεν έγινε, το είπες κι εσύ, το είπε κι ο ταμίας, εγώ έκανα τον έλεγχο, δεν υπάρχει κάποια παρατήρηση.

Καρέλης: να χαιρετήσω κι εγώ όλους τους συναδέλφους με την σειρά μου, να ευχηθώ καλή υγεία σε όλους, υπάρχουν κάποια συγκεκριμένα ζητήματα τα οποία θα έπρεπε κάποια στιγμή να συζητήσουμε αλλά δεν είναι της παρούσης.

Θέλω να διευκρινίσω ένα ζήτημα επειδή αφορά μεγάλο μέρος των μελών του Σωματείου το ζήτημα των επιδομάτων το 33% αλλά αφορά και τον ΔΕΔΔΗΕ, συνεπώς και τους δικούς μας. Από εκεί και πέρα όσον αφορά τα υπόλοιπα ζητήματα της ΓΕΝΟΠ όπως για παράδειγμα είναι οι εκλογές θα συμφωνήσω ότι πρέπει να δοθεί στο Προεδρείο η εξουσιοδότηση να διαχειριστεί το ζήτημα γιατί είναι πάρα πολύ σοβαρό παρότι το δικό μας Σωματείο είναι από τα Σωματεία τα οποία έχουν κάνει τις εκλογές τους κανονικά και έχει τους συνέδρους τους επικαιροποιημένους κανονικότερα από πέρυσι τον Φεβρουάριο εμπάς η περιπτώσει εμείς επικροτούμε όλες τις ενέργειες που έχει κάνει μέχρι τώρα η Ομοσπονδία και στηρίζουμε και δεν θέλω να πω σ' αυτή την φάση κάτι άλλο. Μελλοντικά θα πρέπει να ασχοληθούμε με το ζήτημα του ΔΕΔΔΗΕ, της εξυπηρέτησης, της καταμέτρησης και όλα τα υπόλοιπα. Ευχαριστώ πολύ.

Οψιμούλη: καλησπέρα σε όλους! Τα προβλήματα τα οποία παίρνουμε εμείς από την Δ/ση Πληροφορικής είναι πάρα πολλά, πάρα πολλά τηλεφωνήματα από ανθρώπους μεγάλους που έχουν πάρει σύνταξη για το ΓΠ και δεν ξέρουμε τι να τους πούμε. Είναι όλοι συνάδελφοι και λένε ότι δεν μπορούν να πληρώσουν και δεν έχω απάντηση να τους δώσω. Και ακόμα για το προσωπικό το οποίο δούλεψε όλους αυτούς τους μήνες που είμαστε εκτός με τηλεργασία όλοι αυτοί οι υπάλληλοι που δουλέψαμε πάρα πολλές ώρες μέχρι τις 4 το πρωί χωρίς να έχουμε πληρωθεί και δεν μπορούμε να κάνουμε κάτι και όλοι λένε μα γιατί ρε παιδιά; Άλλοι να πάρουν το 50% κι εμείς που δουλεύουμε τόσες ώρες να μην το παίρνουμε. Πρέπει να γίνει και σ' αυτό κάτι και με τα ειδικά επιδόματα. Όλοι λένε εδώ στην Πληροφορική και στον ΔΕΔΔΗΕ τα παιδιά, γιατί έχουμε και παιδιά από τον ΔΕΔΔΗΕ και λένε τι θα γίνει με τα ειδικά επιδόματα; Θα πάρουμε εμείς κάτι από αυτό; Πρέπει να συμφωνήσουμε όλα τα Σωματεία τι πρέπει να κάνουμε; Πρέπει ο κόσμος να πάει αναδρομικά να πάρει τα χρήματά του; Δεν μπορούμε να κάνουμε κάτι σαν Σωματείο; Το κάθε Σωματείο μόνο του; Πρέπει να βρούμε μια λύση και σε όλα αυτά. Φεύγουν χρήματα προς τα έξω και δεν δίνουν δουλειά στους ανθρώπους που έχουμε μέσα. Αυτό είναι μεγάλο πρόβλημα. Πρέπει να τα δούμε.

Στοιγιάννης: θέλω να ξεκινήσω με την Διοίκηση της ΔΕΗ, ευτυχώς έχει λάβει πολύ νωρίς τα μέτρα για την ασφάλεια των εργαζομένων του Ομίλου της ΔΕΗ για την καλύτερη λειτουργία ώστε να υπάρχει η ενεργειακή ασφάλεια της χώρας. Οι εργαζόμενοι συνάδελφοι στάθηκαν στο ύψος των περιστάσεων για αυτό λοιπόν και δεν είχαμε κανένα φαινόμενο, κανένα κρούσμα κορωνοϊού. Θέλω να συμφωνήσω με τον πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ, να συμφωνήσω ότι εκτός από τον Υπουργό Ενέργειας κανένας δεν μίλησε για την προσφορά των εργαζομένων της ΔΕΗ απέναντι στην κοινωνία. Φανταστείτε λοιπόν να είχαμε κρούσματα το τι θα γινόταν. Αξίζει λοιπόν συγχαρητηρίων το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ γιατί πάλεψαν ώστε να μην χαθεί τίποτα από τους συναδέλφους είτε ήταν σε

ειδικές άδειες είτε ανήκαν σε ευπαθείς ομάδες, δεν χάσαμε τίποτα δόθηκε το τροφείο, δόθηκε το 50% της αποζημίωσης της βάρδιας καθώς λοιπόν και στην Εμπορία.

Όσον αφορά στο μειωμένο τιμολόγιο θα πρέπει να βρεθεί μία λύση, περιμένουμε και την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας από την προσφυγή που έχει κάνει η Ομοσπονδία μας με την Ομοσπονδία των Συνταξιούχων και βέβαια καταδικάζεται η απόφαση αυτή του Υπουργού Ενέργειας του κυρίου Χατζηδάκη και δεν νομίζω ότι υπάρχει κανένας ώστε να επικροτεί αυτή του την απόφαση.

Όσον αφορά στα ειδικά επιδόματα, έχουμε χάσει από το 2010 πάρα πολλά άρα λοιπόν καιρός ήταν να πάρουμε αυτά που μας ανήκουν, έπρεπε να τα είχαμε πάρει από το 2019.

Ν' αναφερθώ και στην απολιγνιτοποίηση, δώσαμε και συνεχίζουμε να δίνουμε την μάχη μας, δεν θέλω ν' αναφερθώ γιατί εμείς εδώ στην περιοχή το ζούμε καθημερινά, βλέποντας να μην καπνίζουν τα φουγάρα και βέβαια εδώ στην Δυτική Μακεδονία να θυμίσω ότι η απολιγνιτοποίηση ξεκίνησε το 2010 τότε που έκλεισε ο ΑΗΣ Πτολεμαΐδας.

Για τα Σωματεία – Μέλη της ΓΕΝΟΠ που δεν έχουν κάνει εκλογές αν δεν κάνω λάθος έχεις τον αριθμό πρόεδρε θα πρέπει να κάνουν τις εκλογές τους να πάνε εκ νέου με νέους συνέδρους πιστεύω ότι υπάρχει πολύς χρόνος μέχρι το Συνέδριο της Ομοσπονδίας.

Θέλω να κλείσω με την οικειοθελή αποχώρηση, είναι θετικό και αυτά που πρόσφεραν οι εργαζόμενοι είτε ήταν ορύχοι, είτε ήταν σταθμητές, ήταν πάρα πολλά για τα χρήματα αυτά που παίρνουμε. Αν δεν κάνω λάθος έχετε αύριο μία συνάντηση, μία τηλεδιάσκεψη με την Διοίκηση της ΔΕΗ οπότε εκεί θα γίνουν περαιτέρω διευκρινήσεις, πιστεύω ας πούμε να διασφαλίσουμε, να συνεχιστεί αυτό το μπόνους που δίνεται, οι ερωτήσεις που είχα να θέσω τις έβαλε πρόεδρε ο Γιάννης ο Μανές να μην λέω τα ίδια πράγματα, σας ευχαριστώ κι ελπίζω την επόμενη φορά να τα πούμε από κοντά.

Καρράς: θα προσπαθήσω να πω λίγα πράγματα γιατί αντιλαμβάνομαι ότι οι πολιτικοί με τ' αφηγήματα που κάνουν και τις πολιτικές τοποθετήσεις έχουν και σκοπιμότητες και στόχους. Και ιδιαίτερα επειδή οι πολιτικοί ανήκουν και σε διάφορα κόμματα ο στόχος είναι συγκεκριμένος, να μην χάσουν την αξιοπιστία όπως είπε και να μην κλονίζουν την αξιοπιστία της κοινωνίας, για να μπορούν να τους έχουν κοντά τους και να τους ψηφίζουν. Έτσι κι εμείς όταν μπαίνουμε στην διαδικασία σε πολιτικά αφηγήματα και ξεφεύγουμε απ' τα συνδικαλιστικά ή ακόμα ακόμα όταν λέμε έχουμε συνδικαλιστικά αφηγήματα πρέπει να έχουμε συγκεκριμένους στόχους για δύο πράγματα, για να μην κλονίζουμε την αξιοπιστία μας και ιδιαίτερα το προεδρείο, απέναντι στους εργαζόμενους κι αν θέλετε κι απέναντι στους Έλληνες πολίτες, στους Έλληνες καταναλωτές και στην κοινωνία γενικότερα. Βλέπω όμως εδώ πέρα, μπαίνουμε εύκολα σ' ένα τρυπάκι και κάνουμε συνδικαλιστικά αφηγήματα με πολιτικές προεκτάσεις, μόνο και μόνο για να λέμε κάποια πράγματα χωρίς να έχουμε και τις απαραίτητες γνώσεις θεωρώ. Δηλαδή, δεν το βλέπουμε το αντικείμενο ευρύτερα και θα μου επιτρέψετε με πολύ σεβασμό να πω και ιδιαίτερα στο τελευταίο προεδρείο που μίλησε γραμματέα και πρόεδρο όλα αυτά που είπαν είναι θεμιτά, σεβαστά, αναδεικνύουν μια αγωνία. Όλοι σεβόμαστε ότι αυτή την στιγμή ένα πράγμα που ίσως στο συναίσθημα του κάθε εργαζομένου και λέγεται Γ.Π. και του κάθε συνταξιούχου που αυτή την στιγμή κόπηκε, όλοι συναισθανόμαστε το θέμα είναι να μην ρίχνουμε τις ευθύνες σ' αυτούς που έχουμε μπροστά μας γιατί χάνουμε την αξιοπιστία ως Συνδικάτο, ως ΓΕΝΟΠ, ως Προεδρείο θα πω, κι ως γραμματέας απέναντι και στους συνταξιούχους και στους εργαζόμενους.

Και θέλετε να σας πω και κάτι, κάτι στρατηλάτες της παλιάς εποχής που ουσιαστικά έχουν αφήσει και κάποιους πίσω τους λέγανε ότι για να κάνουμε έναν αγώνα πρέπει να βλέπουμε όλο το περιβάλλον, πρέπει να βλέπουμε τον στρατό, πρέπει να βλέπουμε την στρατιά, εμείς τώρα πως θα

κάνουμε αγώνα; Έτσι; Και ν' αντιπαλέψουμε τι; Υπήρξε κανένας υπουργός, υιοθέτησε κανένας συνδικαλιστής ή κανένας από τους εργαζόμενους, δεν θα πω για την κοινωνία, γιατί η κοινωνία ίσως ήθελε κι έγινε πολύς λόγος τα τελευταία δεκαπέντε χρόνια το Γ.Π., δεν είναι χθεσινό. Θα μου επιτρέψετε λειτουργώ στο Συνδικάτο από το 2006, από το 2004 σαν αναπληρωματικό μέλος του Δ.Σ. της ΕΤΕ κι από τότε άκουγα το Γ.Π.. Δεν είναι εύκολο λοιπόν να διεκδικείς, το αντιλαμβανόμαστε όλοι. Και μην γελιάστε η διαδικασία της Εμπορίας που δεν καταλαβαίνω. Υπάρχουν άνθρωποι στα αντιπροσωπευτικά συνδικάτα βλέπω τον Γιώργο τον Μπίτζα, βλέπω τον Μπούκουρα, σήμερα μιλάγα με την υπάλληλο μέσα από το γραφείο και μου είπε με χαρά ότι κατάφερε μέσα από το τηλέφωνο ν' αλλάξει το όνομα μιας παροχής. Ξέρετε πότε το πρωτάκουσα αυτό και το καταδικάσα; Γιατί θα έφευγε το αντικείμενο από τους εργαζόμενους και θα πήγαινε σε μια τηλεφωνική επικοινωνία ή σ' ένα κομπιούτερ, γιατί το έκανε μέσα από το κομπιούτερ, μου φαίνεται μέσα από την διαδικασία αυτή που έχει η ΔΕΗ. Ξέρετε πότε το πρωτοάκουσα με τον Καραλάζο Δ/νοντα. Ξέρετε το πρώτο οργανόγραμμα πότε έγινε; Έγινε όταν έφυγε ο Καραλάζος, δεν είχε αναλάβει ο επόμενος Γενικός Δ/ντής που λεγότανε Κατάνης απ' έξω και έκανε ο Παναγιωτάκης οργανόγραμμα. Από τότε ξέρετε πόσα οργανογράμματα έχουν στηθεί;

Και πάμε στο τελευταίο, Αραβαντινός Νίκος. Ο ίδιος Γενικός Δ/ντής μένει. Πως ο Αραβαντινός ο Νίκος, εδώ και μια δεκαπενταετία δεν κατακρεούργησε, δεν άλλαξε το αντικείμενο των εργαζομένων στην Πληροφορική, δεν τους έκοψε μισθούς και σήμερα ο ίδιος άνθρωπος πήγε Γενικός Δ/ντής κάνει όλα αυτά τα πράγματα. Εγώ δεν το αντιλαμβάνομαι. Κι αν όντως κάνει όλα όσα άκουσα πριν τότε εγώ τι κάνω εδώ; Αν μου καταγγέλλεται τέτοια πράγματα τότε γιατί δεν πάμε να κάνουμε με αφορμή όλα αυτά που λέτε, για να μην επιτρέψουμε να γίνει ο Αραβαντινός ο Νίκος γενικός Δ/ντής στην Πληροφορική. Κι άκουσα κι άλλα πράγματα. Άκουσα ένα άλλο ζήτημα, για να πάω και στο Σωματείο το δικό μου. Λέει, ότι έγινε το σχήμα των νέων Γενικών Δ/ντών πέντε στον ΔΕΔΔΗΕ, γιατί δεν λέμε ότι ήταν υποχρέωση να γίνουν πέντε, γιατί πέντε μάλλον έξι έχει αυτοί ξεχάσαν έναν θα τον βγάλουν μάλλον στο μέλλον. Πόσους έχει ο ΑΔΜΗΕ και πότε τους έκανε; Δεν έχει πέντε Γενικούς Δ/ντες κι έναν Νομικών θεμάτων; Δεν έχουν τους ίδιους μισθούς; Θα επιρρίπτουμε ευθύνες σε ποιον στον Συνδικάτο; Ότι δεν γνωρίζαμε. Ποιος δεν το γνώριζε; Και στο κάτω – κάτω να σας πω και κάτι μπορεί ο κορωνοϊός να μας έκλεισε στο σπίτι αλλά θεωρώ το Συνδικάτο μου, μιλάω γι αυτό γιατί γι αυτό μου επιτρέπεται να κάνω κριτική είναι δύο ορόφους από κάτω. Δεν γνωρίζαμε; Και θέλετε να σας πω και κάτι άλλο; Όταν η σύσταση και τα χαρακτηριστικά μιας Εταιρείας είναι τα ίδια και το ξέρουμε πολύ καλά για να αντιληφθούμε και τι έχουμε κάνει όλο αυτό τον καιρό, έχουμε πάρει μία απόφαση, πλειοψηφική θα το πω πάλι, ξέρω ότι ο Γιώργος μπορεί να μην το αποδέχεται αλλά ήταν στην πλευρά μου τότε να διαμορφώσουμε έναν Όμιλο. Ο Όμιλος διαμορφώθηκε, τα χαρακτηριστικά του ΔΕΔΔΗΕ είναι τελείως διαφορετικά, τα χαρακτηριστικά του ΑΔΜΗΕ είναι έξω απ' τον Όμιλο και είναι τελείως διαφορετικά και τα χαρακτηριστικά της ΔΕΗ είναι εντελώς διαφορετικά. Τον Όμιλο το πήραμε απόφαση είπε κάτι στην πρωτολογία του ο Πρόεδρος με το οποίο συμφωνώ απόλυτα, το πήραμε όμως απόφαση. Σε συνέδριο πάρθηκε πλειοψηφική απόφαση να γίνει ιδιοκτησιακός διαχωρισμός και να πάμε σ' αυτό το συγκεκριμένο μοντέλο που ανέφερε κι ο πρόεδρος σ' αυτή την συμφωνημένη βάση. Να πολιτικολογήσουν εύκολα και να πούνε πως γίνονται αυτά σήμερα. Μα γίνονται αφού ο ΔΕΔΔΗΕ πλαισιώνεται με τις Οδηγίες και τους Νόμους που έρχονται απ' έξω κι εφαρμόζονται στην Ελλάδα. Δεν μπορεί να μην έχει Γενικό Δ/ντη Στρατηγικής και Ανάπτυξης, το είχε η ΔΕΗ το έχει κι ο ΔΕΔΔΗΕ, το έχει κι ο ΑΔΜΗΕ. Τι έκανε πέρα από αυτό που το γνωρίζαμε.

Κι επειδή ακούστηκαν και πάρα πολλά για ένα άλλο ζήτημα. Ρωτάς Κώστα μου με ποιο σκεπτικό βοηθά με τον ανταγωνιστή μας, δεν το ξέρεις; Πέντε στόχους μας έδωσε, δεν είχες LGP και πήρες LGP, δεν είχες βάση Φ.Α. και μας έδωσε πέντε. Μπορείς να ρωτήσεις βρίσκεσαι στο Συμβούλιο Δ/νσης και κάθε τρις και λίγο είσαι κοντά και στον Κοπανάκη και στους υπολοίπους. Θες να σου πω κι άλλο; Έχει ξαναγίνει κάτι τέτοιο; Κατά κόρον τα τελευταία πέντε χρόνια. Θες να σου φέρω δέκα

παραδείγματα; Ποιο θα είναι το όφελος της ΔΕΗ; Και είσαι σίγουρος ότι αν βγαίνουν τα ΕΛΠΕ έξω θα έμπαινε το Φ.Α. της ΔΕΗ κι όχι κάποιου ανταγωνιστή; Γιατί δεν είναι μόνο η ΔΕΗ που πουλάει Φ.Α. είναι κι ο Μυτιληναίος κι άλλοι πολλοί. Λοιπόν, θεωρώ ότι όταν μπαίνουμε στην διαδικασία να πούμε κάποια πράγματα θα πρέπει να έχουμε συγκεκριμένο άκουσμα.

Κι επιστρέφω σε όσα είπαμε ο πρόεδρος κι εγώ στις πρωτολογίες μας. Για να καταλάβω η εξουσιοδότηση που ζητάμε σαν προεδρείο από το Δ.Σ. είναι από σεβασμό. Αν πάρουμε μια παραδοχή ότι ο κορωνοϊός – ανωτέρα βία δεν μας επέτρεπε να κάνουμε Συνέδριο, αλλά δεν είχαμε πάρει και μία παράταση λειτουργίας μέχρι τις 10 Ιουλίου. Θα μέναμε χωρίς οικονομικά και δεν θα μπορούσαμε να πληρώσουμε τους υπαλλήλους. Τι ζητάμε δηλαδή το αυτονόητο; Ο πρόεδρος κι ο γραμματέας της ΓΣΕΕ με ανωτέρα βία επειδή δεν μπόρεσαν να κάνουν Συνέδριο πήραν παράταση χωρίς απόφαση Δ.Σ.. το αυτονόητο ζητάμε θεωρώ κι εντέλει θα καταλήξουμε και κάπου. Θα μπορούσαμε να πάμε σ' ένα Συνέδριο με το πρόσχημα του κορωνοϊού ότι κάνουμε Συνέδριο με τους υπάρχοντες συνέδρους σε ληγμένα Σωματεία και δεν έχουμε κανένα πρόβλημα. Ένας να έκανε μια ένσταση κι ο πρόεδρος του δικαστηρίου αποφάσιζε ότι θα έπρεπε να πάμε σε παράταση και δεν ισχύουν οι σύνεδροι, ποιος θα έπαιρνε την ευθύνη; Και ποιος θα ήταν ανεύθυνος και θα λογοδοτούσε στα χιλιάδες μέλη, φυσικά μέλη που έχουν τα Σωματεία ή αν θέλετε νομικά πρόσωπα που έχουμε τα Σωματεία φυσικά μέλη. Την ευθύνη ποιος την φέρει; Δεν την φέρει το προεδρείο; Θα ήταν ένα αξιόπιστο λοιπόν προεδρείο απέναντι σε τι; Απέναντι στα νομικά πρόσωπα που ουσιαστικά εκφράζει κι από εκεί και πέρα και στα φυσικά μέλη, στους εργαζόμενους.

Και να σας πω και κάτι άλλο; Ποιο είναι πιο ωφέλιμο να πάμε με μπροστά τα Σωματεία και πίσω την ΓΕΝΟΠ ή να πάμε με μπροστά την ΓΕΝΟΠ και να είμαστε στα δικαστήρια αν ήταν νόμιμο το Συνέδριο ή παράνομο; Και τι έχουμε να φοβηθούμε, αν τα Σωματεία μέλη είναι κοντά στην ΓΕΝΟΠ και η ΓΕΝΟΠ είναι κοντά στα Σωματεία τι έχουμε να φοβηθούμε και να πάρουμε τέτοιες αποφάσεις; Εντέλει θεωρούμε ότι άλλες εποχές κάναμε και τις υπερβάσεις μας. Τώρα δεν μπορούμε να τις κάνουμε; Θεωρώ ότι μπορούμε να τις κάνουμε.

Σχετικά με το ζήτημα της οικειοθελούς αποχώρησης, εμείς έτσι κι αλλιώς σαν ΓΕΝΟΠ το 'πε κι ο πρόεδρος το 'πα κι εγώ δεν συμφωνήσαμε ποτέ στο να φύγουνε, ούτε είπαμε ως ΓΕΝΟΠ ότι ενισχύουμε την οικειοθελή αποχώρηση, την εθελουσία. Όμως, από την άλλη πλευρά εκφράζουμε εργαζόμενους και διαχειριζόμαστε αυτά τα πράγματα. Όταν λοιπόν είπα στην πρωτολογία μου διαχειριστήκαμε το κλείσιμο του Κερατσινίου που δεν το θέλαμε, το 'θελε κανένας από εσάς; Αν ναι να σηκώσει το χέρι. Κανένας δεν το θελε, όταν διαχειριστήκαμε το Λαύριο, το Αλιβέρι το θελε κανένας από εσάς; όπως ο Γκαραβέλλας αναγκάστηκε να πάει στην Ρόδο, ο Πηλιχός, ο Βασιάκος λίγοι είναι αυτοί που αποσπάστηκαν σ' ένα γραφείο Υπουργικό και πήγαν τώρα στο σπίτι τους. Μάλιστα, θα σας πω, θα σας προκαλέσω και λίγο δεν ήταν πάνω από τα δάχτυλα του ενός χεριού, και είχαμε να διαχειριστούμε και θα πω στον πρόεδρο της ΕΤΕ μέλη φυσικά δικά μας, όπως ο Βασιάκος που πήγε εκεί και δεν κέρδισε τίποτα ούτε αυτός αλλά ούτε κι ο Υποσταθμός, οπότε όταν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, τα ίδια τα μέλη μας, έχουν αυτή την αγωνία εμείς δεν θ' αφουγκραστούμε καθόλου; Θα πάμε να την καταδικάσουμε; Όταν έχεις να διαχειριστείς, ξέρει πολύ καλά ο Μόσχος, ο Μανιάτης, ξέρουν πολύ καλά τα πρωτοβάθμια Σωματεία, όταν έχεις να διαχειριστείς τον κόσμο του Αμυνταίου και το Ορυχείο Αμυνταίου τον αριθμό τον ξέρετε, θέλετε να τον πούμε ποιος είναι; Και στην συνέχεια είναι η Καρδιά. Εμείς δεν συμφωνούμε. Ζαχαρία δεν συμφωνούμε με την απολιγνιτοποίηση. Δεν συμφωνήσαμε ποτέ. Θα πρέπει να έχουμε λόγο και άποψη και ο λόγος μας να είναι αξιόπιστος να μην κλονίζουμε τους εργαζόμενους. Το μόνο μας μέλημα πρέπει να είναι η βιωσιμότητα της ΔΕΗ κι αν μπορέσουμε να πάρουμε κι άλλες θέσεις εργασίας αλλά μέσα από μία βιωσιμότητα. Όταν λοιπόν εμείς έχουμε να διαχειριστούμε αυτά τα 500 άτομα περίπου, κι όταν δεν κολλάνε και πρέπει να πάμε σε κανόνες μεταθετότητας που μπορεί ο άλλος να ξεσπιτωθεί, που μπορεί να είναι σε μια ηλικία που για κανέναν μας δεν θα ήταν εύκολο να πάει τότε εμείς τι μας μένει να κάνουμε; Κι όταν παίρνει μια

απόφαση η Διοίκηση, κι εμείς το λέμε ότι είναι απόφαση προσωπική του εργαζομένου, πήγαμε για τα πέντε όχι για τα 20 και σας είπε ότι μας προβοκάρανε κιόλας, που είπαμε παιδιά μην φεύγετε. Μας προβοκάρανε, οπότε αυτά τα πράγματα μεταξύ μας τουλάχιστον θα πρέπει να τα διαχειριζόμαστε μ' έναν τρόπο τέτοιο και να κάνουμε πολιτική και Συνδικάτο μ' έναν μοναδικό στόχο. Να είμαστε αξιόπιστοι απέναντι στους εργαζόμενους γιατί αν θέλετε αγώνες μεγάλους θα τους έχουμε μπροστά μας και θα τους βρούμε όταν είμαστε αξιόπιστοι απέναντι στους εργαζόμενους κι αν θέλετε θα βάλω και την κοινωνία μέσα. Δεν μπορεί Συνδικάτο να κερδίσει χωρίς να έχει αξιοπιστία στους εργαζόμενους αλλά θέλετε να σας πω και παράλληλα; Όταν γίνονται μεγάλες απεργίες από εργαζόμενους ή από συντεχνίες εάν δεν έρθουν και δεν περισωθούν οι απεργίες τους απ' το κοινωνικό σύνολο τότε δεν κερδίζουν, δεν μπορούν να κάνουν αυτή την παρέμβαση για να κερδίσουν. Εμείς λοιπόν σ' αυτή την διαχείριση λειτουργούμε και μέσα από αντίξοες και δύσκολες συνθήκες και θεωρώ, γιατί θέλετε να σας πω και κάτι; Αν πηγαίναμε σ' ένα Fast track Συνέδριο θα μας κατηγορούσατε εμάς όπως κατηγορήσαμε και την ΓΣΕΕ ότι πήγε σ' ένα Fast track Συνέδριο χωρίς να τους δοθεί η δυνατότητα να κάνουν ένα απολογισμό, χωρίς να τους δοθεί η δυνατότητα να κάνουν απολογισμό, προγραμματισμό για δράσεις τέτοιες και θέλετε να σας πω κάτι; Εγώ τουλάχιστον, προλαμβάνω και τον πρόεδρο, δεν έχω πρόβλημα να πάω σ' ένα Συνέδριο και ν' απολογηθώ ως ΓΕΝΟΠ μαζί μ' όλους εσάς. Μικρούς στόχους κερδίσαμε, μεγάλους στόχους δεν κερδίσαμε. Είναι λογικό όμως, αν δεις οι στρατηλάτες κάποτε που κάναν στρατηγικές και πολέμους αλλά ερχόντουσαν και μας κόνιζε γιατί μιλάμε για τα ειδικά επιδόματα τις περικοπές που γίναν τότε, αυτή η ΓΕΝΟΠ τουλάχιστον από το '13 μ' όλες αυτές τις αντίξοες συνθήκες κι αν θέλετε στο Συνέδριο που θα πάμε δεσμεύομαι και θεωρώ δεδομένο με τον πρόεδρο ν' απολογηθούμε και για τα προηγούμενα χρόνια, αυτή η ΓΕΝΟΠ μικρούς στόχους πετυχαίνει, μεγάλους δεν πετυχαίνει. Θέλετε να σας πω; Ένας μεγάλος στόχος είναι να κρατάγαμε τις λιγνιτικές μονάδες στην ζωή. Όμως, δεν αποφάσισα εγώ να πάμε στον ελεύθερο ανταγωνισμό. Δεν αποφάσισα εγώ να βρεθούμε στην Ευρώπη.

Αυτοί χρησιμοποιούν την οικειοθελή αποχώρηση ως μεταλιγνιτική εποχή, όμως πίσω από αυτό κρύβεται η οικονομικότητα της Επιχείρησης. Πόσο καιρό έχουν να μπουν μέσα οι μονάδες στην Μεγαλόπολη; Τι οικονομικό αποτέλεσμα θα φέρει η λιγνιτική Μεγαλόπολης; 80 εκατομμύρια ζημιά; 65 προ φόρων που ήταν πέρυσι; Εγώ δεν το αποφάσισα να πάμε σ' ένα σκληρό ανταγωνισμό, δεν αποφάσισα ν' ανταγωνιζόμαστε με τον Κοπελούζο, με τον Μυτιληναίο με όλους αυτούς κι αν θες και με τις εισαγωγές. Άλλοι το αποφάσισαν, εγώ δεν ήμουν καν στο Συνδικάτο τότε. Το θέμα είναι πως θα είναι βιώσιμες οι τρεις εταιρείες και για τον ΑΔΜΗΕ και τον ΔΕΔΔΗΕ πρέπει να κάνουμε μεγάλη κουβέντα, περισσότερο όμως για την ΔΕΗ που βρίσκεται αυτή την στιγμή στον σκληρό ανταγωνισμό και τι θα γίνει στο μέλλον.

Όσο για τις αυξήσεις του ρεύματος κανένας δεν τις ήθελε. Ήρθαν όμως και δεν ήταν η σημερινή πολιτική που τις έφερε, χωρίς να ευαγγελίζομαι την σημερινή πολιτική, την καταδικάζω αν θέλετε. Γιατί η μείωση της Κwh θα φέρει και ανάπτυξη στο τέλος. Όταν μειώνεται η Κwh τουλάχιστον στον μικροβιοτέχνη, στον βιοτέχνη, στο κατάστημα, αυτόν που μπορεί να κάνει εισαγωγές είναι πιο ανταγωνιστικός από τους έξω. Το να ζητάνε οι Διοικήσεις είναι διαχρονικό. Και η προηγούμενη Διοίκηση και η πιο προηγούμενη θα θυμίσω, κι ο Ζερβός ακόμα – ακόμα, τι ζητούσε; Ν' αυξήσει την Κwh για ποιο λόγο; Γιατί η ΔΕΗ δεν μπορούσε ν' αναταποκριθεί στην οικονομικότητά της. Δυστυχώς! Έσοδα- έξοδα- ζημιές! Κέρδη όχι! Αυτό κατάφερε. Αυτοί που κατάφεραν αυτό θα πρέπει να δουν την σκληρή πραγματικότητα. Το πως και τι αποφάσεις θα πάρουμε να μπορέσουμε σ' αυτό που λέει κι ο πρόεδρος ότι είναι δύσκολη η εξίσωση.

Πρέπει να είναι βιώσιμη η Εταιρεία, να διαφυλάξουμε τα κεκτημένα μας, να πάρουμε κι άλλο κόσμο, να λειτουργήσουμε απέναντι στους ανταγωνιστές μας και να τους κερδίσουμε, είναι ένα ζήτημα. Οι πολιτικές των κυβερνήσεων δεν θέλουν αυτό το πράγμα. Δεν θα ξαναέχουμε το 100% της αγοράς

ούτε στην χοντρεμπορική, ούτε στην λιανεμπορική. Μόνο ένας το λέει αυτό 100% να γυρίσει η ΔΕΗ, είναι μια διαφορετική πολιτική που δεν συμφωνεί ούτε με την απελευθέρωση της ενέργειας, ούτε με την Ε.Ε., ούτε με το CO2, με τίποτα δεν συμφωνεί όμως το περιβάλλον το επόμενο χρονικό διάστημα και οι ρύποι και το χρηματιστήριο που θα 'ρθουν και αποσκοπούν απάνω σ' αυτό θα είναι πιο πιεστικό ακόμα. Έτσι αναδεικνύεται, κι αν θέλουμε εμείς ρεαλιστικά να δούμε τα πράγματα θα πρέπει να κάνουμε την πολιτική μας, να κάνουμε τα αφηγήματά μας όμως ν' αναλαμβάνουμε και την συνδικαλιστική, θεσμική μας ευθύνη, να μην βγούμε αναξιόπιστοι στους εργαζόμενους και στην τελική αυτοί μας εμπνέουνε, αυτούς εκφράζουμε και αν οι εργαζόμενοι υιοθετούν κάποια πράγματα δεν μπορούμε να πούμε όχι ρε παιδιά, κακώς εμείς θέλουμε κάτι διαφορετικό από εσάς. Γι αυτούς πρέπει να εργαζόμαστε. Κλείνω από εδώ κι εύχομαι την επόμενη φορά να τα πούμε από κοντά γιατί είναι πολύ σημαντική η επαφή και το να μπορούμε να κοιτιόμαστε στα μάτια. Σας ευχαριστώ.

Αδαμίδης: ευχαριστούμε τον γραμματέα, να ξεκινήσω από αυτό που μόλις είπε και θα είμαι κι εγώ σύντομος. Πρέπει να μπορέσουμε να ξανακοιταχτούμε στα μάτια. Από αυτό θέλω να ξεκινήσω. Έχει αξία να μπορούμε να κοιταζόμαστε στα μάτια, γιατί μου φαίνεται ότι αυτό μας δυσκολεύει. Κάθε φορά που γίνεται ένα Δ.Σ. και είναι λογικό αυτό, πρέπει να ξαναδούμε τα πράγματα κατάματα και να ξανακοιταχτούμε στα μάτια. Και βεβαίως η διαδικασία η δια ζώσης έχει αυτή την χαρά γιατί αυτά τα ξενόφερτα συστήματα όσο κι αν είναι εξυπηρετικά υπάρχει και η γλώσσα του σώματος.

Ξέρετε κανένας μας δεν ήθελε και δεν θέλει να βρίσκεται σ' αυτή την κατάσταση, μήπως φοβάμαι στο τέλος ότι μπορούν κάποιοι γιατί ακούστηκε κι αυτό να μας χρεώσουν ως προεδρείο της ΓΕΝΟΠ, εγώ θα πω για εμένα ότι στήσαμε ένα παιχνίδι για όλη αυτή την ιστορία. Ακόμη – ακόμη και του κορωνοϊού. Δηλαδή να σας εξηγήσω. Ακούστηκε τις προηγούμενες ημέρες ότι πουλήσανε το 35άρι για το τιμολόγιο Γ.Π. στην ΓΕΝΟΠ. Κάποιοι οι οποίοι δεν πρόλαβαν να πάρουν το 35άρι να πάρουν το 35άρι ενώ τους παρακαλούσα «παιδιά μην φεύγετε, μην φεύγετε είμαστε σε διαπραγματεύσεις, έχουμε νέα διοίκηση, μη φεύγετε, υπάρχουνε ζητήματα που θα αναγκαστεί η Εταιρεία» όμως αυτοί προτίμησαν να συνταξιοδοτηθούν από 1^η Μαΐου γιατί έλεγαν «γ.....ε τους» το έλεγαν αυτό για τον εξής λόγο, για να σας παίρνουν τις εισφορές. Θα σας κοπεί και το δεκαπεντάρι. Σηκωθείτε να φύγετε. Άσε δε το δεκαπεντάρι μέχρι που να καταφέρουμε να πείσουμε την προηγούμενη πολιτική ηγεσία για να θεσμοθετηθεί γιατί θα μπορούσε να το αφήσει στις καλές και να πάμε στα δικαστήρια για να το κερδίσουμε και δικαστήρια τα οποία για να τελεσιδικήσουν μπορεί να κάνουν και πέντε κι εφτά χρόνια και να δούμε να είναι μια αντίστοιχη περίπτωση με τα φοβερά αναδρομικά που θα πάρουνε από αυτή την Κυβέρνηση ή την προηγούμενη αυτά που κοπήκανε με τον 4093/12 τα οποία βγήκαν αντισυνταγματικά. Και ήρθαν και τα φτιάξαν λίγο συνταγματικά. Απλά τώρα, κάνουμε κρίση επί των δεδομένων που ήδη έχουμε λέμε μην φεύγετε ρε παιδιά «όχι ρε αυτά τα λέει ο Αδαμίδης για να σας παίρνει τις συνδρομές με τον Μόσχο, τον Μάστορα, τον Μανιάτη και τον Κουνούκλα, φύγετε θα κοπεί το δεκαπεντάρι».

Σήμερα είχα ένα τηλεφώνημα από ένα συνάδελφο ο οποίος μου λέει ξέρεις; Εγώ έχω φύγει έχω πάει στην Κρήτη αλλά σε ένα μην από τώρα τελειώνει η πενταετία, και είμαι από την Δυτική Μακεδονία. Ήμουν απ' τον ΑΗΣ Πτολεμαΐδας και πήγα για πέντε χρόνια, ήμουν στην διαδικασία της μεταθετότητας, τώρα λέει «θέλω να γυρίσω πίσω για να πάρω τα 35 να φύγω». Λες και όταν έφυγε στην διαδικασία μεταθετότητας η πενταετία θεωρείται ότι με το που κλείσεις την πενταετία επιστρέφεις αμέσως. Γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά ότι μετά την πενταετία έχεις δικαίωμα να αιτηθείς μετάθεση. Να αιτηθείς, δεν σημαίνει ότι θα στο ικανοποιήσει η Εταιρεία. Αλλά πρέπει αυτόν τον συνάδελφο να φροντίσουμε να επιστρέψει πίσω με μετάθεση πάλι στο Λικνιστικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας για να μπορέσει να πάρει την εθελουσία μάλλον το κίνητρο. Είπε ο Κώστας ο Μανιάτης το οποίο το άκουσα με πολύ προσοχή, τι θα γίνει με τους συναδέλφους οι οποίοι να μην χρησιμοποιήσω καμία έννοια, πριν από δύο χρόνια προσπαθούσαν με κάθε τρόπο να βρεθούν στην

ΔΕΗ γιατί η Λιγνιτική Μεγαλόπολης θα είχε πάει σε ιδιώτη και κάνανε ότι είναι δυνατόν να βρεθούν στην ΔΕΗ και σήμερα στη μονάδα Φ.Α. πρέπει αυτός ο συνάδελφος να διατηρεί το δικαίωμα να φύγει με τις προτάσεις που κάνει η Εταιρεία μόνο στις Λιγνιτικές μονάδες. Προσέξτε! Πρέπει δηλαδή αυτός που πριν από δύο χρόνια έκανε ότι είναι δυνατόν, είπε κάτι ο Αντώνης για μεταθέσεις ατομικές, για αποσπάσεις, μετακινήσεις, τα δάχτυλα του ενός χεριού, τώρα πρέπει η ΓΕΝΟΠ να φροντίζει να πει ότι και αυτός από την Πτολεμαΐδα, από την Μεγαλόπολη 5 επειδή μετακινήθηκε από την 3 ή την 4 να έχει αυτό το δικαίωμα. Δικό μας ζήτημα είναι αυτό; Εγώ λέω με μια πολύ πιο χαλαρή προσέγγιση να ισχύει για το σύνολο των εργαζομένων στον Όμιλο. Αφού θεμελιώνει κι αυτός που είναι στο Υδροηλεκτρικό κι αυτός που είναι στο... εγώ θα πω κάτι άλλο εδώ. Υπάρχουν συνάδελφοι οι οποίοι κλείνουν οι μονάδες τους μετά τις διασυνδέσεις. Μπαίνουν σε ψυχρή εφεδρεία, αλλά δεν οριστικοποιήθηκε η ιστορία για το κλείσιμο. Να μπουν κι αυτοί εγώ θα βάλω με τον Καρρά και θα βγάλω ποιοι θα είναι μέσα και ποιοι έξω;

Αυτή την ώρα υπάρχει ένα κίνητρο αποχώρησης μόνο στους ανθρώπους που εργάζονται στους Λικνιστικούς Σταθμούς. Στα Ορυχεία και τους Σταθμούς της χώρας που είναι στη ΔΕΗ. Το αν κάποιος πριν από ενάμισι χρόνο έλεγε «εγώ σώθηκα, αλλά λέω ευτυχώς δεν θα είμαι στον ιδιώτη, θα είμαι στην ΔΕΗ» αλλά τώρα που δεν τίθεται ζήτημα προσέξτε δεν ικανοποίησε το αίτημα της ΓΕΝΟΠ το Υπουργείο, πιάσαμε το είπε κι ο Παναγιώτης, το είπα κι εγώ στην αρχή στην διαδικασία της διαβούλευσης με τηλεδιάσκεψη εγώ είπα «γιατί κύριε Υπουργέ δεν επαναφέρεται τις δύο λιγνιτικές όπως είχατε υποσχεθεί μέσα;» θα έχετε διαβάσει ότι ακόμα δεν έχει κλείσει το SPV τι θα γίνει με τους λιγνίτες. Μπορεί να έχουμε την πώληση των λιγνιτικών μονάδων μαζί με κάποιο Υδροηλεκτρικό. Θέλω να πω μ' αυτό ότι δεν μπορούμε εμείς αυτή την χρονική στιγμή να μπούμε σε μια διαδικασία ποιοι είναι αυτοί, ποιοι δεν είναι.

Όμως είπε κάτι ο Καρράς το οποίο το έχω πει κι εγώ στην αρχή, βάλουμε κάποιους θα έλεγε κανείς κανόνες. Ναι δεν μπορούμε να υιοθετήσουμε αυτό που είπε, εγώ τουλάχιστον, δεν μπορώ να υιοθετήσω αυτό που ζήτησε ο Γεροβασίλης από ένα Σωματείο που είναι ανύπαρκτο και δεν έχει και την υπόσταση την νομική πλέον, είναι και κάτω από είκοσι μέλη, επειδή είχε το θράσος να στείλει γράμμα στον πρόεδρο της εταιρείας και να μιλήσει ο πρόεδρος της Εταιρείας να ρωτήσει σ' εμένα και με τον Δαμάσκο τι γίνεται μ' αυτούς και αν μπορούμε αυτούς να τους κάνουμε, να δώσουμε την δυνατότητα οι δέκα άνθρωποι που είναι κάτω από τα 55 στο Αμύνταιο να μην μετακινηθούν προσέξτε, εγώ θα είμαι σκληρός σ' αυτά και ας το μάθουν όλοι, να μην μετακινηθούν δέκα χιλιόμετρα νοτιότερα δηλαδή να πάνε στο ορυχείο Μαυροπηγής, όταν διαχειριστήκαμε, όπως είπε ο Καρράς, ανθρώπους να πάνε στην Κρήτη, στα νησιά μόνοι τους κι εγώ δεν ξέρω που. Αυτοί δεν θέλουνε να πάνε στο ορυχείο Μαυροπηγής αλλά θέλουν τα 35.000 τώρα κι επειδή είναι 53 χρόνων και θα έχουν μία μείωση της τάξεως του 12% στα 384 δηλαδή 45€ μεικτά σου λέει ας πάρω τα 35. Όχι αυτό δεν μπορεί να γίνει γιατί εάν γίνει για εκεί τότε θα πρέπει να γίνει σε όλα τα ορυχεία κι όποιος γουστάρει να φεύγει, για να δούμε τι θα μείνει πίσω, ή σε όλη την Εταιρεία. Για να δούμε και πόσο μας ενδιαφέρει να μείνει η Εταιρεία. Έτσι όπως είναι συμπαγής για να δώσει τους αγώνες. Για να είμαστε απόλυτα ειλικρινείς. Καθόλου δεν μας ενδιαφέρει. Δεν μας ενδιέφερε ποτέ. Άλλωστε, το αποδείξαμε και στους αγώνες μας. Για τις απεργίες μας. Ποσοστά νικωτίνης. Και μας φταίει η ΓΕΝΟΠ. Ξέρετε τι λέει μια παροιμία «η επιτυχία έχει πολλούς γαμπρούς, η αποτυχία έναν».

Πάμε παρακάτω, τι λέμε λοιπόν σ' αυτό το ζήτημα που λέω μαζί με τον Αντώνη και συμφωνούμε. Κανόνας. Ποιοι είναι οι κανόνες; Ότι αυτοί που έχουν πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα, έχουμε πει πολλές φορές τι είναι «πλήρη» και το νούμερο όταν έχει 31/5^{ου} έχω πει κι εγώ και ο Αντώνης ότι είναι πολύ λογικό, το έχουν πει κι άλλοι συνάδελφοι και αυτό θα εισηγηθούμε ότι όσοι μέχρι 31/12^{ου} του '20 συμπληρώνουν το 55^ο έτος της ηλικίας τους και είναι στα ΥΒΑΕ και όχι μόνο, εάν θέλουν ν' «αγοράσουν» γιατί είναι δικό τους θέμα την εθελουσία ας φύγουν, γιατί υπάρχουν κάποιες περιπτώσεις αντίστοιχες στις κοινές διατάξεις, το είπε ένας άλλος συνάδελφος, δεν θυμάμαι ποιος ο

οποίος έχει πριν το '83 ασφάλιση και μπορεί να θεμελιώσει σε ηλικία 60 ετών ενώ είναι στις κοινές διατάξεις. Θεμελιώνει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Αυτός μπορεί, ας φύγει άμα θέλει να φύγει. Μπορεί, να σας πω ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα επειδή είναι φίλος μου και δεν θα παρεξηγηθώ ο Καψάλης ο οποίος είναι εργαζόμενος μετά το '83 έχει αυτή την στιγμή 35 χρόνια υπηρεσία, για να φύγει με βάση την νομοθεσία θέλει 40 τότε θα είναι 68 ετών άρα η Εταιρεία θα τον διώξει στα 67 δίνοντάς του 15 ή 22 χιλιάδικα. Λέω λοιπόν το εξής, ότι μπορεί και σε αυτούς να δοθεί αυτή η δυνατότητα, εγώ συμφωνώ να δοθεί αυτή η δυνατότητα και σε αυτούς τους ανθρώπους δικό τους θέμα είναι. Αν είναι πάνω από 55 χρονών για να μην συμβεί αυτό που είπε ο Αντώνης για να μην αδειάσουν οι Σταθμοί και τα Ορυχεία και να μην συμβεί αυτό που είπε κι ο Μόσχος ότι μετά θα θέλουμε να δουλεύουμε κι ο Μάστορας, στα ορυχεία και τους σταθμούς και δεν θα έχουμε κόσμο. Άρα, είναι μία καλή ρύθμιση τα 55 μέχρι 31/12^{ου} του '20 και μετά για το '21 βλέπουμε. Γιατί υπάρχουν και πάρα πολλοί συνάδελφοι να σας πω τι θα συμβεί, κάποιος που είναι γεννημένος το 1961, γιατί να μην αγοράσει τώρα την ιστορία των 35 και να πάρει να πάρει την ιστορία των 22 τον Φεβρουάριο του '20;

Προσέξτε τώρα κάτι. Εάν για τον οποιοδήποτε λόγο η Εταιρεία το '21 δεν δώσει ούτε 1€ για εθελουσία, για κίνητρο, δεν θέλει να το κάνει το πλάνο, οι εργαζόμενοι οι οποίοι εντάσσονται στην ρύθμιση των 22 επειδή μπαίνουν το 2021 να μην πάρουν; Θα σας πω ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα, γιατί λένε κάποιοι, γιατί ειπώθηκε, γιατί εγώ που φεύγω σε ένα μήνα ή που έφυγα 31 Μαΐου ή που θα φύγω 31 Μαΐου δηλαδή μετά την ρύθμιση γιατί να μην πάρω κι εγώ τα 35; Να σας πω λοιπόν το εξής. Υπάρχει ένας συνάδελφος ο οποίος παραμένει λόγω του ότι έχει συνδικαλιστική ιδιότητα. Η ρύθμιση γι αυτόν είναι 22.000€. Αφού δεν έφυγε λέει «γιατί να μην μπω κι εγώ στα 35;» μα αφού είναι στην ρύθμιση των 22 δεν μπορεί να μπει στα 35. Γιατί σας είπα ότι εάν επειδή δεν θα φύγει μέχρι τις εκλογές του Σπάρτακου που θα γίνουν παράδειγμα με βάση τις κανονικές διαδικασίες, λέω εγώ τον Μάρτη του '21 και τότε πει ο Στάσης, γι αυτούς που φεύγουν το '21 δίνω μόνο δεκαπέντε, δεν βάζω κανένα μπόνους θα φύγει μόνο με τα δεκαπέντε; Ή στους άλλους συναδέλφους που κράτησε η Εταιρεία ξέρετε ότι κράτησε 3-4 ανά την επικράτεια κλείσανε τα 60, αυτούς λοιπόν όταν φύγουνε θα τους δώσει τα 7, τα 22 αυτή τη ρύθμιση που έκανε εκείνη την ώρα. Άρα λοιπόν με αυτό το ζήτημα νομίζω ότι είναι καθαρά τα πράγματα, εγώ συμφωνώ απόλυτα και λέω ότι δεν πρέπει ν' αδειάσουν οι Σταθμοί και τα Ορυχεία, δεν πρέπει να πάει κάτω από 55 επειδή το ζήτησε ενδεχομένως ο Βασίλης ο Γέρου και βεβαίως να μην κλείσει 30 Ιουνίου του '20. Μετά την απόφαση του Δ.Σ. νομίζω ότι θα πρέπει να λέει έως 31/12^{ου}, 15.000 για να δούμε πόσοι είναι αυτοί οι οποίοι μπορούν να φύγουνε.

Παναγιώτη Καπιτσούλη δεν είναι προσωπικό, επειδή είπες ένα νούμερο, εγώ μίλησα για 130 περίπου με αυτούς που θεωρητικά θα συμπληρώσουν και το δεύτερο εξάμηνο του 2020 και όχι 31/5^{ου} του '20 κι αυτό είπαμε περίπου στο 130 αλλά εμπάς η περιπτώσει τα στοιχεία θα μας τα δώσει επίσημα η Εταιρεία στην συνάντηση. Πριν από λίγο μίλησα με τον Δαμάσκο αν θα γίνει η αυριανή συνάντηση, μου είπε «θα σας ενημερώσω εντός της ημέρας» γιατί ζητήσαμε να έχουμε επίσημα όλα τα στοιχεία το ποιους αφορούν.

Δύο πράγματα για τα ειδικά επιδόματα. Ξέρετε δεν υπάρχει χειρότερο πράγμα να υπάρχει συνδικαλιστής όπου να λέει να φοφήσει η κατσίκια του γείτονα. Προσέξτε από το 2011 για να προκύψει το ζήτημα του 6535, τότε επιλέχτηκε γιατί υπήρχαν και διαφωνίες και κόντρες επιλέχτηκε, εγώ λέω σήμερα ορθώς επιλέχτηκε γιατί περάσανε εννιά χρόνια παρότι διαφωνούσαμε κι εγώ κι ο Καρράς και διάφοροι εμπας η περιπτώσει να γίνει η περικοπή μεσοσταθμικά όχι οριζόντια, να συμμετέχουνε δηλαδή σ' αυτή την περικοπή όχι το ίδιο. Είχαμε λοιπόν 17% μείωση σε όλους, σε όλη την Εταιρεία λόγω των κλιμακίων κι επειδή δεν έβγαινε το νούμερο ξεκινήσαμε λοιπόν και λέμε πάμε να δώσουμε άλλο ένα 33% στα ειδικά επιδόματα και αν αυτό δεν φτάσει να πάμε να κόψουμε επιπλέον τα ειδικά επιδόματα κι αν αυτό δεν φτάσει να κόψουμε και προσαυξήσεις βάρδιας. Από το

2012 μέχρι το 2018 έχουμε μία συνέχιση καταβολής των κλιμακίων, ήτανε σωστή και σαφής επιλογή αλλά για να προκύψει είπα στην αρχή το 35 μεσοσταθμικό 65 έγιναν σε αυτές τις κατηγορίες των ειδικών επιδομάτων, που καταλαμβάνουν και παίρνουν ειδικά επιδόματα και έχουν και προσαυξήσεις βάρδιας σοβαρές περικοπές. Για να τρέξει και το τροφείο και να τρέξει και η πρόσθετη ασφάλεια.

Σήμερα, που δεν τίθεται θέμα 6535 από 1/1/19 και λέμε ότι πρέπει να επανέλθει η προηγούμενη Διοίκηση δεν το συζητούσε καν, δεν ήθελε δηλαδή είπε λεκτικά ότι ναι – ναι είναι και υποχρέωση γιατί είναι απ' τον Νόμο, αλλά θα το δούμε σε δύο μήνες έχουμε μπροστά μας τα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου να ανακοινώσουμε οπότε θυμίζω 1^η Μαρτίου πήγαμε και κάναμε την επίσημη συνάντηση με τον Παναγιωτάκη, αφήστε το δύο μήνες κι επειδή έχουμε τα οικονομικά μας αποτελέσματα και να πάμε να το δούμε αμέσως μετά. Το αφήσαμε δυο μήνες και πήγαμε στις 31/5^{ου}, και μας είπε ναι εντάξει να το φτιάξουμε αλλά να δούμε τι γίνεται και με την αναδρομικότητα. Βεβαίως μετά έγινε αυτό που έγινε, αλλαγή Κυβέρνησης, στην ουσία παραίτηση της Διοίκησης. Τι θα επαναφέρουμε επειδή μπορούμε; Τα ειδικά επιδόματα. Εγώ λέω όλα. Και τα δύο κλιμάκια. Μα και τα δύο κλιμάκια θα τα πάρουν πάλι και οι τεχνικοί. Τώρα, εμείς δεν θέλουμε να πάρουν τα ειδικά επιδόματα αυτοί που τα χάσανε, και τα έχουν χαμένα για οχτώ χρόνια. Δεν προστίθεται κάτι καινούργιο, ανακτούν αυτό που είχαν χάσει. Νέους, γιατί εξακολουθούν κι αυτοί να χάνουν τα δύο κλιμάκια, όπως όλοι. Εμείς όμως λέμε α! αυτοί θ' ανακτήσουν, κανείς δεν είπε και το είπα και εισηγητικά ότι οι εργαζόμενοι στο Διοικητικό κομμάτι που δίνει μάχη και καταργήσαμε όλο το front office και το back office και το κάναμε όλοι οι συνάδελφοι και όχι μόνο στο προσωπικό αλλά και στους προϊσταμένους της Εμπορίας να παίρνουν όλοι το πεντάευρω και καλώς το κάνει. Και προχθές που συζητούσαμε για μία πιθανή διαδικασία σε κάποια καταστήματα για ένα πρόγραμμα πιλοτικό να δώσουμε σε αυτούς τους συναδέλφους έξτρα υπερωρίες ή αν όχι υπερωρία, ήρθε μία πρόταση που να παίρνουν αν πούμε 15€ επιπλέον αν θα δουλέψουνε προσέξτε οχτάωρο σε άλλο ωράριο, δηλαδή απογευματινό, κανένας μας δεν είπε όχι. Είπαμε ναι να το πάρουνε. Προσέξτε! Δεν θα άλλαζε βάρδια, δεν θα έκανε υπερωρία απλά επειδή δεν θα δούλευε 8 – 4 και θα δούλευε 12 – 8 να πάρει έξτρα 15€. Για κάθε μέρα απασχόλησης κι εμείς είπαμε ναι να γίνει πιλοτικό, εάν το θέλουν οι εργαζόμενοι. Άρα λοιπόν, για να κλείνει αυτό το ζήτημα η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να επαναφέρει στο ύψος που ήταν το 2009 το σύνολο της μισθοδοσίας, σήμερα το κάνει με τα ειδικά επιδόματα. Εμείς, δεν θα πούμε όχι. Γι αυτό απεμπλέξαμε την ιστορία, επειδή πολλοί «λαϊκίσανε» και πάνω σ' αυτό. Ότι θα κάνουν σύμβαση; εγώ είπα δεν θα κάνω καμία σύμβαση. Δεν θα πάω να υπογράψω εγώ σύμβαση. Θα υπογράψω μία σύμβαση εγώ που δεν θέλει το Σωματείο μου, για τα αναδρομικά και τον συμψηφισμό; Όχι! Ο καθένας τους εργαζομένους του. Θα αγωνιστούμε να πάρουμε τα αναδρομικά. Καταφέραμε να καταβάλει τώρα το 33% και μένουνε τα αναδρομικά. Πεδίον δόξης λαμπρό για να κάνουμε κινητοποιήσεις για να μας δώσουν τα αναδρομικά. Για να μην κάνουμε συμφωνία. Ούτε κι αυτό μας ενοχλεί, αλλά προσέξτε η διαδικασία της καταβολής των αναδρομικών πρέπει να ξέρετε ότι εάν η Εταιρεία δεν θέλει να τα δώσει που αυτό εκφράστηκε από την πρώτη στιγμή είναι ότι δεν νομιμοποιείται κανένα Σωματείο στο να προσφύγει. Εννών να προσφύγει στα δικαστήρια. Το να πάει στην επιθεώρηση εργασία βεβαίως και μπορεί να το κάνει να πει ότι δεν έχω καταβολή δεδουλευμένων, η επιθεώρηση εργασίας μπορεί να ρίξει ένα – δύο πρόστιμα στην Εταιρεία αλλά δεν είναι υποχρεωμένη να καταβάλλει πρέπει να διεκδικήσεις δικαστικά. Η δικαστική διεκδίκηση δεν είναι σωματειακή, είναι κάθε φυσικό πρόσωπο. Τώρα, εάν θέλετε ν' ανοίξουμε μια εργολαβία δίκης, έχω μπροστά μου χαρτιά τα οποία πρότειναν και πόσα θέλουν οι δικηγόροι. Όχι μόνο γι αυτό, αλλά και για την αποεπένδυση. Κι όχι μόνο για την αποεπένδυση αλλά και για την διαδικασία των ζητημάτων που αφορούν τα βαρέα και ανθυγιεινά των εργαζομένων στον ΔΕΔΔΗΕ. Έχουμε μια απόφαση εκεί, περιμένουμε να τελεσιδικήσει. Η Εταιρεία μας είπε και έτσι διεμήνυσε και στην ΕΤΕ/ΔΕΗ και σε εμάς ότι εγώ προτείνω να το πάω μέχρι τον Άρειο Πάγο. Γιατί δεν θα πάω να δώσω αυτά τα χρήματα έτσι επειδή το είπε ένα μονομελές πρωτοδικείο τι ήταν αυτή η απόφαση θα το πάω κι αν τα χάσω θα τα δώσω. Κι επάνω σ' αυτή την ιστορία επειδή ένας κόσμος όταν θα τελεσιδικήσει και αν θα είναι υπέρ

θα ξεκινήσουμε εκ νέου αγωγές γιατί επίσης δεν θα τα δώσει σε όλου επειδή τα κέρδισε ένας, έχουμε αποφάσεις Αρείου Πάγου για τα θέματα αυτά αντίστοιχες θα χρειαστεί μετά να πάει να κάνει ο καθένας τις δικές του διαδικασίες και δεν ξέρω κι εγώ τι θα γίνει.

Τότε, γι αυτό τον λόγο ήρθε η πρόταση όχι γιατί εμείς είμαστε λιγότερο αγωνιστές απ' ότι είναι κάποιοι άλλοι που με μοναδική ευκολία καθούμενοι στον καναπέ τους μπορούν να γράφουν και να βρίζουν τα Σωματεία και την ΓΕΝΟΠ για το τι κάνουν με τα ζητήματα των ΥΒΑΕ στον ΔΕΔΔΗΕ. Όχι μόνο κάναμε, και κινητοποιήσεις κάναμε μία και δεύτερο εμείς, εννοώ η ΕΤΕ που είχε μεγάλο βάρος σε όλη αυτή την ιστορία και κινητοποιήσεις ξανά και ξανά, και υπήρχαν και τα αντίστοιχα αποτελέσματα. Γιατί είπε κάτι ο Καρράς με το οποίο συμφωνώ απόλυτα, ότι εμείς δεν μπήκαμε σε τόσο μεγάλες κινητοποιήσεις, δεν ήταν τόσο πολύ πετυχημένες. Αλλά, εγώ προσπαθώ να δω στο διάβα αυτής της ιστορίας γιατί είμαι 35 χρόνια στην Εταιρεία, έχω ξεπεράσει τις 220 μέρες απεργία, ποιες ήταν οι πετυχημένες απεργίες. Προσπαθώ να δω δηλαδή, το τι δεν έχει γίνει, βεβαίως είμαι υπέρ του ότι αγώνας που δεν δόθηκε αυτός είναι χαμένος και όχι οι άλλοι. Αλλά σίγουρα κάτι κερδίσαμε από αυτή την ιστορία μέχρι σήμερα στο διάβα όλης αυτής της πορείας. Δεν χάσαν οι εργαζόμενοι. Τι είχαμε να αντιμετωπίσουμε; Κι επειδή είμαστε και πολύ αλληλέγγυοι θα σας πω το εξής. Σε όλη αυτή την ιστορία των τριών μηνών του κορωνοϊού, έχουμε εργαζόμενους που εκπροσωπούνται από Εργατικά Κέντρα, από άλλες Ομοσπονδίες, κυρίως στον ιδιωτικό τομέα και από την ΓΣΕΕ οι οποίοι δεν επανήλθαν στην εργασία τους. Και έχουμε εργαζόμενους που δεν πήραν ολόκληρο τον μισθό στην Εταιρεία τους που δούλευε εκ περιτροπής, πήραν το μισό. Γι αυτό εμείς τους φιλοκαταγγέλλουμε την Κυβέρνηση εννοώ, κι αυτούς τους εργοδότες οι οποίοι λένε τα δικά τους, εργοδότες είναι. Υπάρχουν και εργαζόμενοι οι οποίοι είπε ο Κώστας ο Αθανασόπουλος ότι δουλεύουν τηλεργασία εδώ και πάρα πολλά χρόνια, έξω και μεσ' την ΔΕΗ εγώ σήμερα το άκουσα. Δεν το ήξερα με συγχωρείς Κώστα. Δεν γνώριζα ότι υπάρχει τηλεργασία στην Πληροφορική τόσα χρόνια. Αυτό που φρόντισα να μάθω είναι ότι ναι υπάρχει γιατί αντί να κάθεται ο «Χ» Αθανασόπουλος στην Πληροφορική στην Μεσογείων ως νυχτερινός γιατί υπάρχει ωράριο νύχτας, μπορεί να είναι νυχτερινός στο σπίτι του. Αυτό όμως δεν είναι το ίδιο νυχτερινός με τον άλλο που κάνει βάρδια στο καζάνι, στον στρόβιλο, τον ΔΕΔΔΗήτη που κάνει κάνει βάρδια στην περιοχή. Άρα λοιπόν έχει μία μεγάλη διαφορά το συγκεκριμένο ζήτημα. Υπάρχει εδώ ένα θέμα το οποίο λέει, εμείς το υπογράψαμε με κόντρες και σ' αυτό, γιατί εξυπηρετούσε άλλα πράγματα

Αθανασόπουλος: συγγνώμη Γιώργο μου για να μην δημιουργούνται εντυπώσεις, το πρωί η δουλειά που παρέχεται την αναγνωρίζει, το οχτάωρο που παρέχεται το βράδυ δεν είναι δουλειά.

Αδαμίδης: εντάξει Κώστα αυτό είπα δεν το κατάλαβες. Λέω λοιπόν, την αναγνωρίζει κι αυτό σε πληρώνει απλά λέει μέχρι τώρα δεν ξέρω αν εσένα σε πλήρωνε νύχτα; Μας το βάλατε τώρα που προέκυψε ζήτημα με την καταβολή των προσαυξήσεων. Εάν ποτέ δεν παίρνατε νύχτα (νυχτερινό) ενώ ήσασταν όλα τα χρόνια στο σπίτι ενώ έπρεπε να είστε στο κτίριο, γιατί αν ήσασταν στο κτίριο δεν μπορούσε να μην βάλει νυχτερινό. Βρήκε λοιπόν ένα modus vivendi μεταξύ Εταιρείας και εργαζομένων, μία συμφωνία άτυπη και λειτουργούσε έτσι, γιατί με συγχωρείται που δεν το γνωρίζω, δεν ξέρω ποιος το γνωρίζει από τους συναδέλφους, εγώ πάντως δεν το γνωρίζω ότι οι συνάδελφοι στην Πληροφορική κάνανε βάρδια νύχτα κι επικαλούμαι τον γραμματέα αν το ξέρει ότι αυτοί δεν παίρναν τα νυχτερινά τους. Δεν το 'ξερα θα επανέλθουμε. Εξ' αυτού προέκυψε ότι δεν σου δίνω τις προσαυξήσεις ολόκληρες και δεν σου δίνω καν και τις βάρδιες γιατί και τώρα δεν σε πλήρωσε η βάρδια. Ποιο ήταν το πρόβλημα όμως για την καταβολή της βάρδιας; Ότι, και είπα για το θεσμικό πλαίσιο, δυστυχώς εμείς το συμφωνήσαμε, ότι χρειάζεται φυσική παρουσία. Βεβαίως τότε μπορούσαμε να εξυπηρετήσουμε κάτι άλλα. Φυσική παρουσία για να πάει ο Αδαμίδης στην δουλειά και να μην χρεώνεται συνδικαλιστική άδεια. Αλλά τώρα φυσική παρουσία εμείς το συμφωνήσαμε και προσπαθήσαμε να διευρύνουμε αυτή την ιστορία τουλάχιστον με τα ζητήματα που είχαν να κάνουν με την μακροχρόνια ασθένεια. Πάνω σ' αυτό φιλοπατήσαμε αλλά δεν δεχόταν ο Στάσης. Ο Δαμάσκος

ήταν κάθετος από την πρώτη στιγμή και λέει ότι εγώ δεν δίνω φυσική παρουσία. Εάν θέλει ο Μετικάνης και είναι καλός και ο Νίκου Αντώνης και ο Τσίγκας που είναι στην βάρδια ή οποιοσδήποτε Δ/ντής που υπογράφει το timesheet ας τον δώσει τον Αδαμίδη παρόν. Οπότε εγώ θα τον πληρώσω. Εφόσον δεν έχει φυσική παρουσία κι έχει δίκιο ο Δαμάσκος εγώ θέλω μία διάταξη, μία απόφαση.

Στην συζήτηση που κάναμε με τον πρόεδρο και με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ζητήσαμε αυτό να έχει αυτή την απόφαση. Δεν το δέχτηκε είπε ότι 'δεν γίνεται εγώ να εξομοιώσω αυτήν την περίοδο, αυτός που δουλεύει», ήδη κάποιοι συνάδελφοι εμάς μας είπαν «δηλαδή ρε Αδαμίδη εγώ είμαι ευπαθής ομάδα, θα κάθομαι στο σπίτι μου και θα πάρω όλα τα ειδικά επιδόματα, θα πάρω όλες τις προσαυξήσεις ωσάν να ήμουν παρόν;» Κι εγώ που αναγκάζομαι να δουλεύω περισσότερο γιατί εσύ λείπεις στο σπίτι σου ως ευπαθής ομάδα τι θα κερδίσω; Θα πάρω κάτι επιπλέον; Αυτά ήταν τα ερωτήματα τα οποία δέχτηκα από τους συναδέλφους και φαντάζομαι ότι τα δεχτήκατε κι εσείς. Μην προσπαθούμε την ώρα της κρίσης να βρούμε τέτοιους τρόπους προκειμένου να δημιουργήσουμε ζητήματα τα οποία είναι και πέρα από δυνατότητες.

Μέσα στην καραντίνα όπου οι μετακινήσεις απαγορεύονταν καταφέραμε να πετύχουμε πολλά πράγματα. Ο πρόεδρος της Εταιρείας αποδέχτηκε το γεγονός ότι ο εργαζόμενος δεν λείπει με δική του υπαιτιότητα αλλά δεν μπορεί και να του δώσει το σύνολο των προσαυξήσεων βάρδιας ενώ είναι για όλο το χρονικό διάστημα σπίτι του. Και συμφωνήσαμε στο 50%. Μπορεί να μην είναι καλό, μπορεί κάποιοι άλλοι να κατάφεραν είτε με κινητοποίηση, είτε επειδή είναι και πιο καταφερτζήδες να έπαιρναν περισσότερα, να έπαιρναν το 100%. Ο.Κ. αυτό θα το δείξει η πορεία.

Κλείνω συνάδελφοι με το θέμα της απολιγνιτοποίησης. Προσέξτε! Πάνω από χίλιοι άνθρωποι αυτή την στιγμή εργάζονται με τηλεργασία, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και κανένα Συνδικάτο δεν μπορεί να συμφωνήσει με την τηλεργασία. Δεν θα επιτρέψουμε να συνεχίζεται αυτή η διαδικασία αυτή την ώρα γίνεται γιατί ακόμα δεν έχουμε επιστρέψει με βάση τις οδηγίες της Εταιρείας που έχουν μέχρι και τώρα σε τηλεργασία. Μέχρι κι αυτή την στιγμή δεν έχουμε προσεγγίσει απολύτως την κανονικότητα, άρα πάμε σταδιακά. Όταν θα επανέλθουμε στην κανονικότητα δεν θα επιτρέψουμε τηλεργασία γιατί όπως όλοι αναφέρατε ενέχει κινδύνους. (διαβάζει email του Δαμάσκου)

Σε ότι έχει να κάνει με την απολιγνιτοποίηση που είναι αφορμή για να προκύψουν όλα αυτά τα πράγματα εννοώ της οικειοθελούς αποχώρησης, είπε κάποια πράγματα ο Μόσχος, ότι η συμμετοχή του λιγνίτη είναι σχεδόν μηδενική. Είδα προχθές την Ο.Τ.Σ. να είναι στα 19, 7€ αυτό σημαίνει ότι ο λιγνίτης όσο διαρκεί αυτή η κατάσταση βεβαίως και συμφωνώ μ' αυτό που είπε ο Μόσχος ότι μπορεί αύριο τα πράγματα να αλλάξουν αλλά εγώ προσπαθούσα να δω αν πραγματικά αλλάξουν τι θα συμβεί. Κοιτάξτε τι έγινε. Πριν από δέκα μέρες οι τιμές του διοξειδίου του άνθρακα στο χρηματιστήριο είχαν 13€, είχαν γκρεμοτσακιστεί, τώρα είναι στα 21. Αν η ΔΕΗ είχε πολλά χρήματα μπορεί να έκανε μια προαγορά δικαιωμάτων κι έτσι όταν κάποια στιγμή θα ανέβαιναν να μπορεί να είναι ανταγωνιστική και να μπει στο σύστημα. Δεν είχε αυτά τα χρήματα, δεν είχε τον προσανατολισμό, άρα μπαίνουμε σε μια βίαιη απολιγνιτοποίηση. Βεβαίως δεν μπορώ να μην συμφωνήσω και να μην ταυτιστώ μ' αυτό που είπε ο Βουλουδάκης. Επίσης εμείς σαν συνδικαλιστές δεν μπορούμε ν' αποστρέψουμε το βλέμμα μας από τα προβλήματα της κοινωνίας παρότι η κοινωνία πολλές φορές μας έχει εναντιωθεί.

Αγαπητοί συνάδελφοι να πω δυο πράγματα κλείνοντας για το θέμα του μετασχηματιστή δεν θέλω να επεκταθώ.

Οι λιγνιτικές μονάδες δούλευαν με μία σχετική ανοχή των ανταγωνιστών μας. Σε συμφωνίες κυρίων γιατί αν δεν υπήρχε αυτό τότε θα ψάχναμε να βρούμε γιατί έγινε αυτό, όταν έβγαινε έξω μία μονάδα πως μπορούσε να ξαναμπει. Και το ξέρουν αυτό οι δήμαρχοι, και πάνω και κάτω. Δεν διαφωνώ με την προσέγγιση του ψηφοδελτίου του ΕΑΜΕ πολιτική κάνουν. (παρέμβαση Μανιάτη). Εγώ

προσυπογράψω τα ερωτήματα πολιτικής και ιδεολογικής φύσεως που έβαλε το ψηφοδέλτιο. Τι σόι ανταγωνισμός είναι εφόσον υπάρχει αυτό το πράγμα άρα πολύ σωστά έκανε. Θεσμικά το όργανο όπως και πολλοί άλλοι σύλλογοι δεν βγήκαν αν και το γνωρίζαμε από την πρώτη στιγμή.

Κλείνω με το Συνέδριο, έχω μπροστά μου την συγκρότηση η οποία έγινε 14/6/17, μέχρι τις 16 θεωρητικά υπάρχει μία θητεία. Ωστόσο στις 30 του μήνα η Εθνική τράπεζα με την οποία συνεργαζόμαστε μας είπε ότι 31/5^{ου} λήγει αυτή η διαδικασία. Πρέπει να προχωρήσετε σε ανανέωση του Δ.Σ. και της εξουσιοδότησης που έχετε γι αυτό το ζήτημα. Αυτό έχει συμβεί σε πάρα πολλούς συλλόγους και κυρίως έχει συμβεί στην ΓΣΕΕ η οποία ακριβώς ένα χρόνο λόγω ανωτέρας βίας πήγε σε διορισμό και σε νέο διορισμό. Εκτός κορωνοϊού εποχές Σύλλογοι της ΓΕΝΟΠ, μεγάλοι Σύλλογοι χωρίς κανένα απολύτως πρόβλημα έχουν μεγαλώσει την θητεία τους με αλληπάλληλες διαδικασίες διορισμών. Πολλοί Σύλλογοι σε όλα αυτά τα χρόνια που γνωρίζω χωρίς κανέναν λόγο, επειδή έτσι βόλευε παρατείνουν την θητεία τους. Εγώ θα είμαι ο τελευταίος που θα ήθελε να είναι διορισμένος για να μην μπορεί ν' αγωνιστεί. Όμως προσπαθώ να δω πρακτικά τι θα κάνουμε γι αυτό είπα ότι εμείς θα μπορούμε σε μια καταρχήν τυπική αν χρειαστεί, θέλετε συνέδριο σε τηλεδιάσκεψη ή θα δώσω κάρτα σε συνέδρους των οποίων η θητεία έχει λήξει; Με πράξη νομοθετικού περιεχομένου η Διοίκηση είναι σε ισχύ, άρα γιατί μου λες γιατί δεν έκανα εκλογές; Μέχρι τις 10 Ιουνίου είμαι νόμιμος ούτε πρόβλημα με την τράπεζα υπάρχει. Αν πάμε σ' ένα εσπευσμένο Συνέδριο θα λειτουργήσει η Επιτροπή για να κρίνει με βάση το Συνέδριό μας ποιοι είναι οι νόμιμοι σύνεδροι; Αν αυτοί που ψήφισαν στους συλλόγους που ψήφισαν για πρώτη φορά όπως είπε ο Μόσχος και πληρώνει για 1.000 επιπλέον ή ο Μανιάτης που πληρώνει για 1.000 κι αυτός επιπλέον αν αυτοί ψήφισαν ξανά σε άλλο Σύλλογο για ΓΕΝΟΠ; Ο Αδάμ έχει κάνει ένα ξεσκαρτάρισμα και λέει ότι δεν μπορούν να συμμετέχουν αυτοί ποιος θα το φτιάξει αυτό με τηλεδιάσκεψη; Πότε θα συνεδριάσουν και θα μας φέρουν τα αποτελέσματα ποιοι είναι οι νόμιμοι σύνεδροι. Υπάρχουν πρακτικά προβλήματα. Δεν υπάρχει περίπτωση να συμμετέχουν αυτοί οι επτά σύλλογοι που δεν έχουν κάνει εκλογές με τους ίδιους συνέδρους που είχαν το '17 στο επερχόμενο Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ, όταν μάλιστα κάποιοι απ' αυτούς είχαν την δυνατότητα να κάνουν εκλογές πριν τον κορωνοϊό κι όταν κάποιοι Σύλλογοι πληρώνουν χιλιάδες ευρώ. Το Συνέδριο θα το πληρώσει ο Σπάρτακος. Καταλάβετε τι γίνεται; Άρα για να μαστε καθαροί όποιος θέλει να κάνει κάτι άλλο ας βρει και τους συσχετισμούς να καλέσει με βάση το καταστατικό το 50 τι λέει των συνέδρων, να πάρει τις αποφάσεις του και να οδηγήσει την Ομοσπονδία σε Συνέδριο πριν τις 16 Ιουνίου. Όλα θα γίνουν όπως πρέπει την ώρα που πρέπει. Δεν θέλω να πω αυτό που λέει ο λαός στην αναμπουμπούλα ο λύκος χαίρεται. Δίνουμε εξετάσεις καθημερινά και θα μας κρίνουν οι εργαζόμενοι είτε στα πρωτοβάθμια, είτε στο Συνέδριό μας αλλά αυτό όταν μπορεί να γίνει. Εμείς θέλαμε να κάνουμε το Συνέδριο πριν τις Πανελλήνιες εξετάσεις για να μην δημιουργήσουμε πρόβλημα σε συναδέλφους που θα συμμετείχαν τα παιδιά τους σε αυτές. Αγαπητοί συνάδελφοι με βάση τα όσα έχουν εκφράσει όσοι έχουν πάρει τον λόγο, εμείς θα ενημερώσουμε το σώμα, με βάση το τι θα μας πει ο Νίκος ο Δήμας και τις εξελίξεις της πολιτεία σε σχέση με την παράταση ή όχι αν χρειαστεί να προχωρήσουμε σε διορισμό της Διοίκησης θα το κάνουμε, αν δεν χρειαστεί εδώ θα είμαστε γιατί επαναλαμβάνω μπορεί να παραταθεί η Διοίκηση, αν δεν παραταθεί η Διοίκηση πράγμα το οποίο απευχόμαστε προκειμένου να είμαστε όλοι νόμιμοι, και να λύσουμε και το θέμα των 4 συναδέλφων οι οποίοι βεβαίως και οι υποχρεώσεις της Ομοσπονδίας έναντι των παγίων γιατί έχουμε και κάτι υπόλοιπα από το παρελθόν που πληρώνουμε κάθε μήνα μία ρύθμιση να μπορούμε να είμαστε εντάξει απέναντι και σ' αυτές τις υποχρεώσεις και να πληρώνεται το προσωπικό το οποίο ειρήσθω εν παρόδω ως ΓΕΝΟΠ τέθηκε σε νόμιμη καραντίνα χωρίς να χάσει ούτε ένα ευρώ, ούτε από το τροφείο του, ούτε από την πρόσθετη ασφάλειά του. Εγώ αυτά είχα να πω νομίζω ότι μπορούμε να συννενοηθούμε αν και τα πράγματα θα είναι δύσκολα λόγω κορωνοϊού αλλά μπροστά μας έχουμε την δυνατότητα κι όλο τον χρόνο να τα παλέψουμε.

Με βάση αυτό που μου είπε ο Δήμαρχος αρχές Ιουνίου ανοίγουν τα δικαστήρια, το αν θα υπάρξει αναγκαιότητα διορισμού θα σας το πω, αν δεν υπάρχει και έχουμε παράταση επίσης θα σας το ενημερώσω.

Κοιτάξτε να δείτε με την σύμβαση της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ, έχει γίνει πολύ μεγάλη ιστορία και πρέπει να πούμε ότι στην σύμβαση της ΔΕΗ ΑΝ. το Σωματείο το οποίο άλλαξε Διοίκηση γιατί παραιτήθηκε σύσσωμη η προηγούμενη Διοίκηση η οποία θυμίζω ότι όταν κάναμε μία συνάντηση εκεί 1^η Μαρτίου 2019 πηγαίνοντάς τους έτοιμη την σύμβαση με ένταξή τους στον ΚΚΠ αρνήθηκαν να την πάρουνε γιατί τότε έπαιζε το θέμα της πιθανής απορρόφησής τους στην Εταιρεία. Όμως, αυτό δεν έγινε ποτέ, χάθηκε εκείνη η ευκαιρία, ήρθαν μετά οι εκλογές, ξέρετε όλα τα ζητήματα, ζητήσαμε να κάνουμε μία συνάντηση η Διοίκηση εκείνης της Εταιρείας με επικεφαλής τον κύριο Στάση είπε ότι εμείς σύμβαση η οποία μετά τον Νόμο θα επαναφέρει τον ΚΚΠ/ ΔΕΗ δεν μπορούμε να το κάνουμε. Αυτό το είπε στο Σωματείο ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ, στην προηγούμενη Διοίκηση η οποία με απόφαση Γενικής Συνέλευσης εκχώρησε το δικαίωμα διαπραγμάτευσης στην ΓΕΝΟΠ για τα ζητήματα που αφορούν την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και η ΓΕΝΟΠ είχε ω απόφαση του Δ.Σ. να διαπραγματευτεί την ένταξή της στον ΚΚΠ. Αυτό λοιπόν το ζήτημα κάποια στιγμή χωρίς να ενημερώσουν την ΓΕΝΟΠ, το Σωματείο ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ επισκέφτηκε τον Στάση παρουσία του Δαμάσκου και βεβαίως ήταν εύκολο για τον Στάση και για τον Δαμάσκο βλέποντας δύο παιδιά τα οποία δεν έχουν καμία εμπειρία να τους πουν ξεχάστε το δεν υπογράφουμε κάτι τέτοιο. Μετά ζήτησαν την δική μας συνεισφορά και συνδρομή. Αυτό που έκαναν ήταν λάθος να μας παρακάμψουν ενώ μας είχαν εκχωρήσει το δικαίωμα να πάμε εμείς και να διαπραγματευτούμε. Παρόλα αυτά δεν αρνηθήκαμε και είπαμε ότι θα κάνουμε μία συνάντηση αλλά μας προέκυψε ο κορωνοϊός. Επειδή είχαν μία εκκρεμότητα με τα φορολογικά τους ζητήματα, παιδικοί σταθμοί, κατασκηνώσεις οι οποίες φορολογούνται αν δεν είναι μέσα από ΕΣΣΕ υπέγραψαν μία Ειδική Συλλογική Σύμβαση Επιχειρησιακή όπως είχαν κάνει και πριν από δύο χρόνια μόνο για αυτό το θέμα, άλλαξαν την προηγούμενη διοίκηση, παραιτήθηκε γιατί δεν κατάφερε, τους είπαμε ότι αυτό που κάνατε είναι άδειασμα της ΓΕΝΟΠ, εμείς δεν μπορούμε να σας κάνουμε κάτι τώρα παρόλα αυτά ας τελειώσει ο κορωνοϊός και πάμε να συζητήσουμε. Δεν ξέρουμε αν σαν νέα Διοίκηση, έχουν πάρει κάποια απόφαση για να πάρουν από την ΓΕΝΟΠ την εξουσιοδότηση και μαθαίνω τώρα ότι η Διοίκηση της Εταιρείας τους καλεί να υπογράψουν εκείνο το ντραφτ που ετοίμασε ο Δαμάσκος λίγο πριν την ψήφιση του Νόμου του 4643. Δηλαδή, όχι ένταξή τους στον ΚΚΠ αλλά κάτι δικό τους. Θα μιλήσω με την συναδέλφισσα την Στανίτσα να δω περί τίνος πρόκειται αν έχουν άρει την εξουσιοδότηση για διαπραγμάτευση από την ΓΕΝΟΠ θα είναι μια κακή εξέλιξη όπου στον Όμιλο ένα πρωτοβάθμιο Σωματείο το οποίο βεβαίως εκ της νομιμοποίησης του να υπογράψει γιατί το σύνολο των εργαζομένων εκεί ανήκουν σ' αυτό το επιχειρησιακό Σωματείο βεβαίως ανήκουν και στα ομοιοεπαγγελματικά ΕΔΟΠ, ΣΕΠ, ΣΔΜ αλλά την νομιμοποίηση για την υπογραφή σύμβασης την έχει το επιχειρησιακό. Εάν θα προχωρήσουμε σε σύμβαση δεν το ξέρω, εγώ θα μάθω από την πρόεδρο η οποία επανεξελέγη να δούμε τι ακριβώς συμβαίνει.

Λήξη συνεδρίασης.