



ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Τρίτη 29 Μαΐου 2018

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΚΑΡΡΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

Θέματα Ημερήσιας διάταξης :

- ΕΣΣΕ
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

...

Καρράς:

....

Στη θέση του Λυμπέρη του Κυριάκου ο ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΟΣ - παρών
ΚΑΖΑΝΑΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ – παρών
ΜΑΣΤΟΡΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ –παρών
ΜΗΤΡΟΔΗΜΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ - παρών
ΜΟΥΝΤΡΙΧΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - παρών
ΜΠΙΤΖΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - παρών
ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ - παρών
ΠΑΛΑΣΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ – παρών
ΠΑΛΟΥΚΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ – παρών
ΠΑΠΑΝΔΡΙΑΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ - παρών
ΠΙΣΤΕΥΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ - παρών
ΤΣΟΥΜΠΛΕΚΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ -παρών
ΤΩΜΑΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ – παρών
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΝΙΚΟΣ - παρών
ΜΑΝΙΑΤΗΣ ΚΩΣΤΑΣ –παρών

Αδαμίδης:

Λοιπόν, άπαντες παρόντες.

Σαράντος: νομίζω ότι είναι απαράδεκτο στο σημερινό Συμβούλιο να μην κουβεντιάσουμε και ενημερωτικά αλλά κυρίως και τι έχουμε κάνει αλλά και τι θα κάνουμε το επόμενο διάστημα γύρω από την πώληση των μονάδων. Νομίζω η παράλειψη και από αυτή την άποψη θα ήταν και θα το προτείνω να είναι και θέμα και στην εισήγηση και στις τοποθετήσεις μας.

Καρράς: δεν θεωρώ, η ΔΑΚΕ δεν θεωρεί ότι είναι παράλειψη, γνωρίζει πάρα πολύ καλά ότι η αποεπένδυση και το ξεπούλημα των λιγνιτών είναι πρώτο θέμα να θεωρήσουμε και η πτώχευση της εταιρείας αλλά και πολλά άλλα παρελκόμενα. Όμως εμείς έχουμε ξεκαθαρίσει την θέση μας, δεν ερχόμαστε εδώ σε καμία περίπτωση να συμψηφίσουμε ή να εξισώσουμε ή να βάλουμε στην ίδια ζυγαριά και την αποεπένδυση με την Συλλογική Σύμβαση. Γιαεμάς είναι δύο διαφορετικά πράγματα. Εντελώς διαφορετικά πράγματα. Χωρίς να αποφεύγουμε, μετά, οποιαδήποτε στιγμή να συζητήσουμε για την αποεπένδυση αν κι έχουμε χρόνο και για τις δράσεις που θα κάνουμε στην αποεπένδυση που έτσι κι αλλιώς έχουμε πάρει απόφαση συγκεκριμένη.

Αδαμίδης: μιας και τέθηκε το ζήτημα επί του συγκεκριμένου. Προφανώς, και το σημερινό Δ.Σ. είχε μοναδικό θέμα την Σ.Σ.Ε. αλλά επειδή ήταν έτοιμα και τα οικονομικά διότι την προηγούμενη φορά δεν ήμασταν έτοιμοι και ήταν μία έκτακτη συνεδρίαση, βάλουμε και τα οικονομικά. Δύο θέματα που είναι τελείως ξεχωριστά από το ζήτημα του ξεπουλήματος των μονάδων έτσι όπως έχει τοποθετηθεί η Ομοσπονδία και οι Σύλλογοί μας οι πρωτοβάθμιοι διαχρονικά. Υπάρχει μία καθημερινή δράση, υπάρχει μία διαδικασία που εμείς λέμε ανοιχτό Δ.Σ. για όλες τις θέσεις έτσι όπως είπε ο γραμματέας, υπάρχουν ανοιχτές συνεδριάσεις και καθημερινές και σε συντονιστικά αλλά και με τα Σωματεία κυρίως αυτά που έχουν έδρα τα παραρτήματα και σωματεία που έχουν έδρα το λιγνιτικό κέντρο Μεγαλόπολης και όχι μόνο. Γι αυτόν ακριβώς τον λόγο θα ήταν άκομφο να συζητηθεί στο σημερινό Δ.Σ. οποιαδήποτε άλλη διαδικασία με δεδομένο το ότι και για τα

ζητήματα διαβούλευσης και για τα ζητήματα της συνέχισης των δράσεων έχουμε τοποθετηθεί. Δηλαδή, δεν πήγαμε στην διαβούλευση, ακυρώσαμε αυτή την ιστορία και συνεχίζουμε τις δράσεις μας κανονικά. Το τι κάνουμε, το κάνουμε και το αποφασίζουμε όπως έγινε την προηγούμενη περίοδο δηλαδή θέλω να πω ότι η απόφαση για τρίωρη στάση εργασίας την προηγούμενη εβδομάδα είναι μέσα στις ομόφωνες αποφάσεις του Δ.Σ. στις 30/3^{ου}. Δεν έχει κανένα νόημα μπορούμε έτσι κι αλλιώς να κουβεντιάζουμε μεταξύ μας το τι μπορούμε ακριβώς να κάνουμε. Αν όμως απαιτηθεί να κάνουμε ξεχωριστή συνεδρίαση για αυτό το θέμα, προφανώς και το προεδρείο θα καλέσει αντίστοιχη διαδικασία Δ.Σ. όπως κάλεσε για την έκτακτη για να δούμε τι ακριβώς θα κάνουμε.

Έχουμε μπροστά μας δράσεις που τις ξέρουμε, ανακοινωμένες από την πλευρά της Διοίκησης και εμείς ξέρουμε τι θα κάνουμε από την δική μας την πλευρά, εμπάς η περιπτώσει θα συνεννοηθούμε.

Τώρα, για να συνεχίσω αυτή την διαδικασία του Συμβουλίου, υπάρχει μία πρόταση από την πλευρά του προεδρείου η οποία λέει να προτάξουμε αυτή την ώρα τα οικονομικά τα οποία τα έχετε στα χέρια σας, να τελειώσουμε με την έγκριση των οικονομικών του 1^{ου} τριμήνου και αμέσως μετά να γίνει η διαδικασία ενημέρωσης επί της Σ.Σ.Ε.. Αν δεν υπάρχει αντίρρηση νομίζω ότι η Εξελεγκτική Επιτροπή είναι εδώ για να γίνει η εισήγηση από τον ταμεία. Προχωράμε; Προχωράμε με την έγκρισή σας.

Ρέλιας: λοιπόν, συνάδελφοι, για το πρώτο τρίμηνο του 2018, έχετε μπροστά σας αναλυτικά κατά μήνα τα έσοδα και τα έξοδα και το υπόλοιπό. Για τα πρακτικά λοιπόν διαβάζω ότι Γενάρη, Φλεβάρη, Μάρτη του 2018 το σύνολο των εσόδων ήταν 97.411,67, το σύνολο των εξόδων ήταν 94.659,38, το υπόλοιπο από τις 31/12/2017 ήταν 144.716,23 και το υπόλοιπο του α' τριμήνου του 2018 δηλαδή 30 Μαρτίου 2018 στον λογαριασμό, το βιβλιάριο της τράπεζας είχε υπόλοιπο 147.468,52. Θα παρακαλέσω λοιπόν τον πρόεδρο της Εξελεγκτικής τον Γιώργο τον Γκαραβέλλα να διαβάσει την έκθεσή του αφού έλεγξε τα βιβλία.

Γκαραβέλλας:

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Νο 19

Συνεδρίασε σήμερα Τρίτη 29/5/2018 και ώρα 13:00 η Εξελεγκτική επιτροπή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου Γιώργου Γκαραβέλλα και προέβη στον οικονομικό και διαχειριστικό έλεγχο της περιόδου 1/1/2018 έως 31/3/2018.

Παρόντες :

Ε. Φραγκόγιαννης, Γ. Γκαραβέλλας, Ι. Τσακυράκης Μ. Βαρδούλη

Απόντες:

Δ. ΠΗΛΙΧΟΣ

Τα βιβλία και τα στοιχεία απεικονίζουν την οικονομική διαχείριση της ελεγχόμενης περιόδου τα οποία ο έλεγχος θεωρεί επαρκή για την πλήρη και αποτελεσματική παρακολούθηση των οικονομικών και διαχειριστικών πράξεων της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ- ΚΗΕ.

Τα έσοδα προέρχονται από τις εισφορές των μελών, τον ΟΑΕΔ και Τόκους Ταμιευτηρίου.

Οι δαπάνες καλύπτονται από νόμιμα και θεωρημένα φορολογικά στοιχεία σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΒΣ.

Μετά τον οικονομικό έλεγχο διαπιστώθηκαν:

Υπόλοιπο: 31/12/2017	144.716,23
Έσοδα: 1/1/2018 έως 31/3/2018	97,411,67
Έξοδα: 1/1/2018 έως 31/3/2018	94.659,38
Υπόλοιπο: 31/3/2018	147.468,52

Για την Εξελεγκτική Επιτροπή
Ο Πρόεδρος Ο Γραμματέας

Γ. Γκαραβέλλας Ε. Φραγκόγιαννης

Τα μέλη
Ι.Τσακουράκης Δ.Πηλιχός Μ. Βαρδούλη
ΑΤΩΝ

Επειδή το ΠΑΜΕ ψηφίζει λευκό στα οικονομικά έχουμε το υπόμνημα της Αγωνιστικής Συνεργασίας της Μαριάννας της Βαρδούλη το οποίο είμαι υποχρεωμένος να σας διαβάσω «η υπογραφή μου στο πρακτικό της συνεδρίασης της Ε.Ε. αφορά αποκλειστικά:

πρώτον στο νομότυπο της διαδικασίας τήρησης των οικονομικών στοιχείων της ΓΕΝΟΠ (π.χ. αποδείξεις εσόδων από εισφορές μελών, αποδείξεις εξόδων συνοδευόμενες από τα απαραίτητα δικαιολογητικά και

δεύτερον στην έκθεση με τις στοιχειώδεις παρατηρήσεις – προτάσεις της Επιτροπής προς το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Αντίθετα σαν Αγωνιστική Συνεργασία διαφωνούμε στο πολιτικό σκέλος πιστεύοντας ότι τα χρήματα τα οποία δαπανήθηκαν θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν προς το συμφέρον των εργαζόμενων και ενάντια στην πολιτική της απελευθέρωσης της ηλεκτρικής Ενέργειας και γενικότερα των πολιτικών που εφαρμόζουν οι κυβερνήσεις προηγούμενες και σημερινές.

Γι αυτό τον λόγο τοποθετούμαστε στο θέμα των οικονομικών με λευκή ψήφο.

Βαρδούλη Μαριάννα για την Αγωνιστική Συνεργασία»

Αδαμίδης: ευχαριστούμε τον πρόεδρο της Εξελεγκτικής επί των εισηγήσεων εάν υπάρχουν ερωτήσεις – τοποθετήσεις. Ωραία, στην ψηφοφορία, υπέρ της έγκρισης των οικονομικών αποτελεσμάτων του τριμήνου. 3 λευκά. Λοιπόν, έτσι κι αλλιώς με την συγκεκριμένη υπόμνηση με 28 υπέρ και 3 λευκά εγκρίνεται ο οικονομικός απολογισμός α' τριμήνου.

Περνάω αμέσως στο επόμενο θέμα, που είναι και το κυρίαρχο θέμα για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης. Θα παρακαλούσα εκ των προτέρων και θα το δείτε και από την εισήγηση ότι μπορεί να είναι, όσο μπορούμε να είμαστε πιο σύντομοι και το λέω εγώ που δεν συνηθίζω να είμαι τόσο λακωνικός στις τοποθετήσεις μου. Παρόλα αυτά επειδή το συγκεκριμένο θέμα για το οποίο συζητάμε σήμερα είναι γνωστό, έχει συζητηθεί πολλές φορές από τον μήνα Σεπτέμβριο στην ουσία με βάση την απόφαση του Δ.Σ. τότε της

ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ να προχωρήσουμε όσο γίνεται πιο γρήγορα τις διαπραγματεύσεις με την Διοίκηση για την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και εσχάτως όχι μία αλλά ίσως και δύο φορές τουλάχιστον, επίσημα, εννοώ στις 30 /3^{ου} και πριν από μία εβδομάδα το σύνολο των συναδέλφων που εμπλέκονται με τον έναν ή με τον άλλο τρόπο δηλαδή και ως μέλη Δ.Σ. είτε ως Σύλλογοι πρωτοβάθμιοι έχουν πάρει τα σχέδια των συμβάσεων και κυρίως το τελικό το οποίο είναι προς υπογραφή, θα πρέπει μόνο και μόνο να επισημάνω 3-4 συγκεκριμένα ζητήματα.

Πρώτον, απόφαση Δ.Σ. ΤΟΥ 2017 τον Σεπτέμβριο, το τι πρέπει να περιλαμβάνει η συγκεκριμένη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ομόφωνη θα έλεγα σχεδόν απόφαση ή κατά πλειοψηφία με τον αστερίσκο που έβαλε τότε η Αγωνιστική Συνεργασία για το ποια είναι τα ζητήματα που πρέπει να δούμε. Και κυρίως έχει να κάνει με αυτό που και σήμερα είναι επίκαιρο δηλαδή δεν μπορεί να μην ανοίξουμε και να μην διεκδικούμε τις απώλειες των προηγούμενων ετών. Αυτό συνεχίζει να είναι και αίτημα και του Συνδικάτου γενικότερα αλλά είναι η σημαντική διαφοροποίηση ή η σημαντικότερη διαφοροποίηση από την Αγωνιστική Συνεργασία.

Δεύτερο ζήτημα. Ότι υπάρχει μέχρι σήμερα κεκτημένο θα πρέπει να διατηρηθεί ως «κόρη οφθαλμού», ότι καταφέραμε δηλαδή να βάλουμε με θετικό πρόσημο στις προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις.

Τρίτο, να γίνει εναρμόνιση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο του άρθρου 4, θυμίζω ότι αυτή ήταν και υποχρέωση μας από την προηγούμενη σύμβαση με μία συμπληρωματική αλλά θυμάστε ότι δεν καταφέραμε να την υλοποιήσουμε στην προηγούμενη διαδικασία. Τρίτο θέμα αυτό.

Ένα τέταρτο ζήτημα που έμπαινε είναι εφόσον κληθούν αυτά με δεδομένο το ότι θα συνεχίσουν να καταβάλλονται τα κλιμάκια, να βρούμε να βάλουμε μέσα ως παροχή, όχι τόσο πολύ ως ζήτημα αύξησης της μισθολογικής δαπάνης αυτό που λέμε πρόσθετη ασφάλεια, ως καινούργια διαδικασία, αυτά ήταν τα τέσσερα κορυφαία, και επειδή από πέρυσι τέτοια εποχή περίπου λίγο νωρίτερα άνοιξε το ζήτημα του συμψηφισμού του εφάπαξ βοηθήματος με τυχόν αποζημίωση, έτσι όπως προέκυψε αναλάβαμε και μία ευθύνη να λύσουμε και αυτό το ζήτημα περί συμψηφισμού του εφάπαξ. Οι διαδικασίες ήταν πολύμηνες, κι εγώ για άλλη μία φορά εδώ τώρα και δημόσια πλέον εννοώντας και επίσημα στο Δ.Σ. θέλω πραγματικά να ευχαριστήσω όσο με αφορά εμένα, θα έλεγα ως προεδρείο, την σθεναρή στάση των συλλόγων μελών μας όπου δεν ήθελαν από καμία κυβέρνηση, με κανέναν τρόπο να φύγουμε από τις κόκκινες γραμμές ότι έχει να κάνει με τα οικονομικά αποτελέσματα μιας συμβάσεως. Έτσι λοιπόν, ξεκινήσαμε πολύ νωρίς γιατί γνωρίζαμε ποιους έχουμε αντιπάλους, ξεκινήσαμε μια διαδικασία και στην τυπικότητα της με δεδομένο επαναλαμβάνω ποιος είναι ο αντίπαλος, ο διαπραγματευτής. Από την πρώτη στιγμή, από τις 15 Νοεμβρίου στέλνουμε γράμμα στην Διοίκηση γιατί η Σύμβαση λήγει στις 27/2^{ου} να ξεκινήσουμε διαπραγματεύσεις, η Διοίκηση μας απαντάει στις 22/12^{ου}, έναν μήνα μετά ότι είμαστε έτοιμοι πριν όμως ξεκινήσουμε πρέπει να πούμε ότι εγώ μαζί με τον γραμματέα κάναμε μία επίσημη συνάντηση μέσα στον Νοέμβριο με τον κύριο Παναγιωτάκη λέγοντας του ποιο είναι το διεκδικητικό πλαίσιο μετά και από τις αποφάσεις του Σεπτεμβρίου του Δ.Σ. κι εκεί θέσαμε το τι ακριβώς είναι. Δεν πήραμε αρνητική απάντηση σ' εκείνη την συνάντηση. Όρισε λοιπόν διαπραγματεύσεις στις 22 Δεκεμβρίου να ορίσουμε ομάδα διαπραγματεύσεων στις 26 Δεκεμβρίου η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με γράμμα ορίζει ομάδα διαπραγματεύσεων, η Διοίκηση στις 22 Γενάρη ορίζει ημερομηνία διαπραγμάτευσης, εκείνη η διαπραγμάτευση ήτανε μια θα έλεγε κανείς διαπραγμάτευση που δεν ήταν εν τω συνόλω της, δηλαδή επειδή δεν καλέστηκαν και οι αναπληρωματικοί κάτι που είχε γίνει και την προηγούμενη φορά αλλά σημασία έχει ότι αυτή την φορά υπήρχε μία ένσταση το ότι δεν καλέστηκαν οι αναπληρωματικοί και ο γραμματέας συνεννοούμενος μαζί μου είπε ότι δεν

μπορούμε να έρθουμε σε αυτή την διαδικασία αφού μπαίνει έντονο ζήτημα και από τους αναπληρωματικούς. Σε αυτή την συνάντηση οι τακτικοί κατέθεσαν τις θέσεις των Σωματείων γιατί 24 μέχρι και 20 Γενάρη θυμάστε όλοι στείλατε, οι περισσότεροι, για να μην πω όλοι, άλλοι πρώτοι – πρώτοι κιόλας, στείλανε τα κείμενα των συλλόγων τους για την Συλλογική Σύμβαση την καινούργια, ποια ήταν η θέση των Συλλόγων, εμείς εκείνα τα κείμενα, εκείνη την ημερομηνία στις 24 του μήνα τα καταθέσαμε στην Διοίκηση αλλά είπαμε ότι απαιτούμε άμεση συνάντηση για να είναι όλοι παρευρισκόμενοι.

Στις 26 του μήνα έγινε πρόσκληση για σύγκλιση στις 30/1^{ου}, 26 Γενάρη έγινε η πρόσκληση στο σύνολο των εμπλεκόμενων και διαβάζω Αδαμίδης, Καρράς, Βαρσάμης, Χατζάρας, Θεοχάρης, Μπούκουρας, Μόσχος, Μάστορας, Μανιάτης, Κουνούκλας, Μπίτζας, Πιστεύος, αυτοί οι οποίοι ήταν στην Επιτροπή στις 30 του μήνα, στις 30 Γενάρη βρεθήκαμε σε αυτή την διαδικασία όπου η Διοίκηση της Εταιρείας έδωσε το δικό της πλάνο για την ΕΣΣΕ όπου με απόλυτο και ξεκάθαρο τρόπο έβαζε ένα ζήτημα που έχει να κάνει με αυτό που εμείς είχαμε κόκκινη γραμμή. Δηλαδή, δεν δίνει το τροφείο. Την ίδια ημέρα 30 του μήνα από την διαπραγμάτευση η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ βγάζει με Δελτίο Τύπου λέει «η τακτική της Διοίκηση τινάζει στον αέρα της διαπραγμάτευσης για την ΕΣΣΕ», φύγαμε, καταγγείλαμε την Διοίκηση για κάτι που δεν μας είχε πει ποτέ ότι δεν θα δώσει το τροφείο, την επόμενη μέρα η Διοίκηση και κύκλοι της Διοίκησης λένε ότι όχι από μόνοι τους φύγανε εμείς δεν έχουμε κανένα πρόβλημα, δεν προτείνουμε μειώσεις, βεβαίως δεν έκαναν αναφορά στο τροφείο.

Παρόλα αυτά αφού έγιναν όλες αυτές οι διαδικασίες η Διοίκηση επικαλέστηκε ότι με βάση την Συλλογική Σύμβαση του 2015, η συγκεκριμένη παροχή που αφορά το τροφείο είναι αυτή η οποία χορηγείται μόνο για την ισχύ της προηγούμενης σύμβασης. Δηλαδή, λέει «με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας και για αύξηση της παραγωγικότητας χορηγείται από την πρώτη της επομένης της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ και καθ' όλη την διάρκεια ισχύος αυτής». Δηλαδή, μας έκανε σαφές η Διοίκηση ότι ναι το τροφείο υπήρχε αλλά ήταν μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η σύμβαση και όχι στο διηνεκές δηλαδή δεν ήταν μία απόφαση η οποία θα έπρεπε να συνεχίζεται. Εμείς προφανώς και διαφωνήσαμε, την μεθεπομένη στις 5 Φεβρουαρίου η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δια του προέδρου της, παρουσία του γραμματέα, υπουργών, όχι ενός, τουλάχιστον τριών, του αφεντικού μας της Αικατερινάρη, διαμηνύσαμε στην κοπή της πίτας ότι η σύμβαση που θα περιέχει μειώσεις, εμείς δεν υπογράφουμε, αυτή είναι η σθεναρή στάση των συνδικάτων και μάλιστα εκεί αναγκάστηκε ο Μανώλης ο Παναγιωτάκης όταν πήρε τον λόγο να πει ότι όχι θα υπογράψουμε πριν λήξει η σύμβαση. Προφανώς στο μυαλό του είχε το να υπογράψουμε χωρίς το τροφείο και αυτό αποδεικνύεται και από την στάση που κράτησαν το προηγούμενο χρονικό διάστημα. Γιατί δεν ήθελαν να βάλουν το τροφείο; Γιατί είχαν δεσμευτεί στις τράπεζες ότι θα μειώσουν τουλάχιστον κατά 11 εκατομμύρια ευρώ στην μητρική το κόστος λειτουργικών δαπανών, στις οποίες περιλαμβάνονται και η μισθοδοσία και όχι μόνο. Και μάλιστα, το λέω αυτό αγαπητοί συνάδελφοι γιατί και στο Δ.Σ. της ΔΕΗ η κυρία, η συναδέλφισσα η Κονίδα η Αλεξάνδρα η οποία είναι γενική Δ/ντρια οικονομικών λειτουργιών δεν υπέγραψε την σύμβαση, έβαλε μία παρατήρηση που λέει ότι είναι έξω και πέρα από τον προϋπολογισμό και αυτά που είχαν συμφωνηθεί με τις τράπεζες για την διαδικασία της ανατροφοδότησης των δανείων του 2019 είναι έξω και πέρα από τις άλλες δύο, τα δύο λευκά για τα οποία θα αναφερθώ.

Συνεχίσαμε εμείς λοιπόν την πίεση, η Διοίκηση στις 16 /2^{ου} έστειλε επιστολή και προς τα πρωτοβάθμια σωματεία το τι ακριβώς δίνει για την συγκεκριμένη σύμβαση, τι άλλο θέλει, το περιβόητο άρθρο 4 έτσι όπως περίπου συμφωνήθηκε μαζί με διαδικασία πειθαρχικού ελέγχου και κατ' έτος αξιολόγηση καταβολής του κλιμακίου. Εμείς απαντήσαμε στις 22 του μήνα ότι δεν συμφωνούμε με αυτά ως επίσημη θέση της ΓΕΝΟΠ με δεδομένο το ότι οι

Σύλλογοι πάντα κρατούσαν αυτή την θέση και είπαμε το ότι, ναι μας βρίσκει σύμφωνους η διαδικασία του συμψηφισμού, η τροποποίηση για το άρθρο 4 αλλά δεν μας βρίσκουν τα θέματα εκσυγχρονισμού συστήματος προαγωγών, συστήματος πειθαρχικού ελέγχου κλπ, κλπ. όπου θα πρέπει να προχωρήσουμε σε συνάντηση. Από εκεί και ύστερα η Διοίκηση μετά από συνάντηση έφτασε σε σημείο να πει ποια είναι η διαδικασία, έγινε ένα Δ.Σ. εδώ, είπαμε ότι δεν δεχόμαστε την περικοπή του τροφείου, η Διοίκηση μάλιστα προχώρησε και σε ένα βήμα παραπέρα προσπαθώντας να δημιουργήσει τεράστιο πρόβλημα. Αυτό που έστειλε στο προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ στις 30/3^{ου} λίγο πριν το Πάσχα το προχώρησε και το έστειλε και σε όλους τους συναδέλφους μέσω email, και εκεί έβαζε τα άλλα ζητήματα με το τροφείο 6€ σε αυτούς που δεν θα υπερβαίνουν τα 1500€ μεικτά. Αφορά στην μητρική 340 εργαζομένους – συναδέλφους, αυτό το 1500€ μεικτά. Η σθεναρή θέση του Συνδικάτου που και πάλι απάντησε ότι δεν δεχόμαστε, συνέχισαν οι διαπραγματεύσεις, θα πω σκληρές διαπραγματεύσεις παρότι είχαμε και δημοσιεύματα για το τροφείο, φτάσαμε σε σημείο λίγο πριν το Πάσχα να μας πει η Διοίκηση ότι εντάξει να δούμε μία διαδικασία έως 2.500€ το τροφείο και μετά το Πάσχα με τηλεφωνική επικοινωνία που υπήρχε του Γενικού με τον Πρόεδρο στον οποίο εγώ, σε αυτό το τηλεφώνημα, ήμουν παρών μετά και την άδεια του γραμματέα ότι να δώσουμε κλιμακωτά το 4,6,2, εμείς πάλι είπαμε όχι σ' αυτή την ιστορία, έφτασε μέχρι το τέλος όλη αυτή η διαπραγμάτευση, ετοίμασαν κείμενο με στόχο την ενίσχυση του εισοδήματος των χαμηλά αμειβόμενων μισθωτών της εταιρείας από 1/1/2019 και μέχρι την λήξη της παρούσας χορηγείται διατακτική σίτιση σε ηλεκτρονική μορφή έως 4€ και μέχρι του ποσού που θα ορίζεται από τον Δ/νοντα Σύμβουλο, θυμάστε το τελευταίο σχέδιο για το οποίο πάλι έγινε πολύς λόγος ότι δεν πρέπει να περιγράφεται με κανέναν τρόπο η διαδικασία η συγκεκριμένη.

Έτσι λοιπόν, με βάση το τι είχε σταλεί και το τι είχαν πάρει όλοι οι σύλλογοι από τις 30/3^{ου}, το κείμενο δηλαδή της ΕΣΣΕ πλην την διαδικασία της κόντρας με το τροφείο το είχαμε όλοι στα χέρια μας. κι εκεί ξέραμε που μπορούμε να προχωρήσουμε, που δεν μπορούμε. Παρόλα αυτά η συγκεκριμένη Συλλογική Σύμβαση λίγο πριν το κλείσιμο της και την κατ' αρχήν συμφωνία του προεδρείου με τον Πρόεδρο και Δ/νοντα Σύμβουλο έβαλε επιτακτικά τα ζητήματα που θεωρούμε και κατά την άποψή μου θα τοποθετηθεί και ο γραμματέας, είναι ζητήματα που το επόμενο χρονικό διάστημα πρέπει να βρούμε έναν τρόπο, κάποια τα θεωρώ λίγο πιο ώριμα, κάποια, υπάρχουν ενδεχομένως και εμπάθειες από την πλευρά της Διοίκησης, κυρίως σε ότι έχει να κάνει με τους Τ3, βάλαμε τρία συγκεκριμένα ζητήματα ή τέσσερα, θα τα θυμηθώ λέγοντας.

Πρώτον, μισθωτοί της κατηγορίας ΓΕ5, εξαταξίου Δημοτικού μένουνε στο 5, δεν δέχθηκε η Εταιρεία να τους πάει ένα κλιμάκιο. Το συγκεκριμένο ζήτημα το έχει θέσει τόσο ο φωτόπουλος όσο και ο Παντελής ο Καραλευθέρης στην συγκεκριμένη Συνεδρίαση.

Δεύτερο ζήτημα, το ζήτημα των Πτυχιούχων Μηχανικών μετά και την πρώτη απόφαση Νέζη η οποία ποτέ δεν έχει συμπεριληφθεί σε ΕΣΣΕ, προσπαθήσαμε με κάθε τρόπο, εδώ θεωρώ ότι υπάρχει ένα ζήτημα εμπάθειας, παρότι τα επιχειρήματά μας, είναι κατά την άποψή μου υπεραρκετά προκειμένου να έχουμε μία ... λοιπόν, και θεωρώ ότι και εδώ μπορεί να εμπεριέχεται η έννοια της εμπάθειας με τους Τ3. Δεν δέχτηκαν με τίποτα αυτή την διαδικασία προκειμένου βρεθούνε στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, το καταλυτικό όλοι έτσι όπως έπρεπε στην φιλοσοφία τους, αφού δηλαδή ανοίγω ένα κλιμάκιο πρέπει να το ανοίξω σε όλους, και στους παλιούς και τους καινούργιους, εννοώ πριν και μετά το '93. Και ένα ζήτημα που κι αυτό επίσης τέθηκε και από τους δύο εκπροσώπους, δεν κατέστη δυνατόν, και το τρίτο ζήτημα, που το άφησα τρίτο για λόγους ότι εδώ φαίνεται ότι υπάρχει θα έλεγε κανείς μια χαραμάδα. Την οποία δέχθηκε και ο Παναγιωτάκης στο Δ.Σ. που ήταν ένα αίτημα εδώ και πολλών χρόνων, ότι η κατηγορία ΓΕ3 Β με τα νέα δεδομένα που υπάρχουν και όχι απλά επειδή εμείς θέλουμε να φτάνουμε ένα τερματικό, δηλαδή να

φτάσουμε στο τερματικό με βάση την στάθμη σπουδών. Και ζητήσαμε προχθές από την συνάντηση που έγινε με το προεδρείο με αφορμή και την συνάντηση που είχε και θα αναφερθώ, δύο συναντήσεις έκανε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με το Υπουργείο. Μία με πρόσκληση της ΕΤΕ και μία με πρόσκληση του Σπάρτακου. Και οι δύο σημαντικές συναντήσεις.

Βάλαμε λοιπόν το ζήτημα εκεί ότι όπως το προεδρικό διάταγμα για το άρθρο 4 ορίζει επαγγελματικές άδειες και όπως η ΔΕΗ σήμερα που δεν έχει δικούς της θα έλεγα εγώ φύλακες εγκαταστάσεων, και προσλαμβάνει μέσω security, αυτούς τους προσλαμβάνει με βάση την πιστοποίηση που αυτοί έχουν. Αν δηλαδή, δεν έχει πιστοποίηση, δεν τον παίρνει αυτόν τον σεκιουριτά ο Χ εργολάβος.

Έτσι λοιπόν αυτό ήταν κάτι που αλήθεια είναι, εσχάτως το αντιληφθήκαμε σε όλη του την διάσταση. Ανεξάρτητα με την πρόθεση της Εταιρείας το γεγονός ότι προσλαμβάνει με συγκεκριμένη πιστοποίηση ζητάμε από τον Υπουργό να το κάνει υποχρεωτικό όπως έγινε και το προεδρικό διάταγμα για τις επαγγελματικές άδειες μηχανοτεχνιτών, ηλεκτρολόγων κλπ. τι ζητάμε δηλαδή από τον Υπουργό; Δεν μπορεί να λες θέλω φύλαξη και να έχει αυτά τα τυπικά προσόντα και οι δικοί σου έχεις στις τάξεις σου να μην έχεις απαίτηση και να τα έχουν αλλά και να τους φτιάξεις μια κατηγορία. Είναι αυτά τα τρία ζητήματα που είναι ανοιχτά ιδίως το τελευταίο, υπάρχει και συγκεκριμένο πλέον πάτημα και διαδικασία της Εταιρείας και η πρόθεσή μου και φαντάζομαι και του Συμβουλίου είναι ότι να τεθεί επιτακτικά και υποχρεωτικά, αλλιώς ενδεχομένως, να έχει και πρόβλημα γιατί χρησιμοποιεί στις εγκαταστάσεις της ανθρώπους διαφορετικών προσόντων με βάση το ότι η ίδια διεκδικεί.

Κλείνοντας αγαπητοί συνάδελφοι, θέλω να πω ότι η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εδώ και πάρα πολύ καιρό, ειδικά από την άσχημη περίοδο των μνημονίων μετά την εξαιρετική σύμβαση του '08, άλλοι την προσεγγίζουν πολιτικά, του '04 και του '08, αυτές τις συμβάσεις, που είχαν φοβερές καθ' ομολογία αυξήσεις, οι οποίες δεν είδανε να πω κι εγώ αυτά τα ζητήματα τα ιδιαίτερα που το χρήμα έρρεε άφθονο. Βρέθηκε να είναι υποχρεωμένη να πρέπει να υπογράψει συλλογικές συμβάσεις στα χρόνια του μνημονίου. Το 2012 επεγράφη μία σύμβαση εναρμόνισης στην ουσία, με το νόμο. Δηλαδή, ήρθε ο Ζερβός το '11 «χωρίς να ρωτήσει κανέναν», επέβαλε μειώσεις, με μία σχετική συμφωνία με την ΓΕΝΟΠ, όσο το δυνατόν καλύτερη με την ΓΕΝΟΠ η οποία μπορούσε να έχει την καλύτερη δυνατή αποδοχή. Για να 'μαστε ειλικρινείς όλοι θυμάστε τότε ότι είχανε κόντρες από πού θα κοπούν τα χρήματα γιατί έπρεπε να γίνει μία μεγάλη περικοπή. Και θα έλεγαν κάποιοι, εγώ ήμουν ένας από αυτούς που έλεγε, ρε παιδιά ας το κάνουμε να πούμε οριζόντια. Επικράτησε η άποψη ότι δεν πρέπει να γίνει οριζόντια. Μου το γύρισε πίσω για το τροφείο, ο Παναγιωτάκης. Μου είπε, τότε λέγατε οριζόντιες μειώσεις αλλά κάνατε διαφορετικές. Και ήταν σωστό. Διότι, άλλο είναι να κόβεις από κάποιον να πούμε, ξέρω γω που παίρνει 1000€ τα 400, κι άλλο να κόβεις από κάποιον που παίρνει 2.000, ενδεχομένως τα 600. Τώρα, για το τροφείο γιατί το θέλετε οριζόντια; Το λέω έτσι για να καταλάβετε ποιες θα είναι η διαδικασία από την άλλη πλευρά.

Το '12 λοιπόν έγινε μία σύμβαση. Προφανώς δεν ήτανε στο σύνολο των σωματείων – εργαζομένων αποδεκτή, γιατί έχανε χρήματα ο κόσμος. Από το '12 όμως από εκείνη την σύμβαση, μπήκε, εγώ θα έλεγα, μία βάση. Ήτανε σοφή η απόφαση της Συλλογικής σύμβασης του '12 στο ότι συνεχίζουμε να καταβάλλουμε κλιμάκια. Γιατί αν δεν μπαίνανε, το Συνδικάτο εκεί έκανε μια πολύ σοφή προσέγγιση, θα μπορούσε να τα παγώσει. Αλλά θα πάγωναν τα κλιμάκια των ανθρώπων που ήταν στο μισθολογικό κλιμάκιο 10 και θα έμεναν στο μισθολογικό κλιμάκιο 10. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν ότι η σύμβαση του '12 εξυηρητούσε τις καταστάσεις και τα γεγονότα του '12. Μπροστά μας απολύσεις, έπρεπε να δέσουμε το άρθρο 35, και το δέσαμε, και αυτό αποδεικνύεται, με δεδομένο το ότι το 2012, τον Φεβρουάριο, είχαμε και την περιβόητη κατάργηση της μονιμότητας. Και αυτά που είχε να

αντιμετωπίσει το συνδικάτο ήταν απολύσεις. Πρωτίστως. Γι αυτό προσπάθησε να κάνει την καλύτερη δυνατή διαχείριση έξω και πέρα από τις διαφωνίες που σας τις είπα πριν. Τότε προσπάθησαν να παίξουν και ένα παιχνίδι Βόρειοι και Νότιοι, γιατί είχε να κάνει με τα χρήματα από τα οποία κάποιοι θα έχαναν και έχασαν σε σχέση με κάποιους άλλους που θα έχαναν αλλά θα έχαναν ενδεχομένως για τους άλλους λιγότερα.

Μετά όλη η διαδικασία έτρεξε, είναι γνωστά τα γεγονότα, ήρθε η σύμβαση του '15. Η σύμβαση του '15 θεωρώ ότι ήτανε μία καλύτερη σύμβαση από την σύμβαση του '12. Γιατί είχε να υπηρετήσει άλλες δυνατότητες. Είχε την βάση του '12, πρέπει να πούμε εδώ για τους φίλους της Αγωνιστικής Συνεργασίας ότι η σύμβαση του '12 έχει σαφέστατη περιγραφή ότι με την λήξη του μεσοπρόθεσμου καταργούνται όλες οι διαδικασίες κι επανερχόμαστε στο 2009. Να το θυμόμαστε αυτό σε ότι έχει να κάνει με το διεκδικητικό. Η σύμβαση λοιπόν του 2015, με μία Ομοσπονδία έτσι όπως ήταν εκείνη την περίοδο ήρθε να ικανοποιήσει απαιτήσεις του 2015. Ε, τότε υπήρχαν τα αιτήματα των συλλόγων, όλων των συλλόγων διαχρονικά. Δεν καταφέραμε να τα λύσουμε και τότε. Και ήρθε η σύμβαση του 2018. Εγώ, τηρουμένων των αναλογιών, χωρίς να θεωρώ ότι η σύμβαση αυτή έλυσε τα προβλήματα, θα ήμουν αφελής αν έλεγα κάτι τέτοιο, θεωρώ ότι και αυτή η σύμβαση έχει ένα θετικό πρόσημο. Και μ' αυτή την έννοια καλώ τους συναδέλφους να προχωρήσουμε στην ψήφιση προκειμένου αύριο στις 5 η ώρα με βάση και τις θέσεις των συνδικάτων που έχουμε στα χέρια μας, μετά και το γράμμα που κάναμε, οι οποίες είναι σωστές επαναλαμβάνουν στην ουσία τις αδικίες που δεν μπορεί να λύσει αυτή η σύμβαση. Αυτές οι αδικίες για εμάς θαρρώ θα τοποθετηθεί αρμοδίως και ο γραμματέας είναι αδικίες οι οποίες πρέπει να λυθούν αλλά σ' αυτή την φάση, αυτό καταφέραμε. Θέλετε με μία διαδικασία του Παναγιωτάκη προσπαθεί να παρακωλύσει όλες αυτές τις διαδικασίες προσχηματικά να μας πάει μέχρι εδώ. Και αυτό να το δεχτώ. Εγώ όμως κλείνω λέγοντας ότι είπε ο Σταθάκης και ο Τοπαλής στο Δ.Σ. που δεν ψήφισαν την σύμβαση. Ο Σταθάκης ο Λάζαρος εννοώ και ο άλλος. Είπαν ότι αυτοί όπως λέει και η Κονίδα στο σημειώμά της είναι έξω από τον προϋπολογισμό και σ' αυτή την φάση δεν πρέπει να προχωρήσουμε σε τέτοιου είδους παροχές. Τα αντιμετωπίσαμε αυτά, τα απαντήσαμε εκεί και τότε, το πώς πρέπει να λύνονται ή πως πρέπει να γίνονται οι μειώσεις δαπανών και δεν χρειάζεται να επαναλάβω, στελέχη είστε και τα ξέρετε όλοι. Σε κάθε περίπτωση όμως ψήφισαν λευκό και αυτό έχει καταγραφεί γιατί η σύμβαση οι προηγούμενοι δύο κύριοι μέλη του Δ.Σ.. έτσι, εν κατακλείδι, αγαπητοί συνάδελφοι θεωρώ ότι σε αυτή την προσπάθεια και νομίζω ότι είναι και σημαντικό, πήραμε από την σύμβαση του 2015 ότι βάλαμε για μετά το μεσοπρόθεσμο, το βάλαμε τώρα. Όπως είναι αυτό, τα 5€ στο κομμάτι της εμπορίας είδαμε τις παρατηρήσεις της ΕΔΟΠ, προφανώς και δεν μπορούσαμε να τις λύσουμε τώρα, και μ' αυτή την παραίτηση ζητώ να ψηφιστεί το σημερινό, το πλαίσιο της Συλλογικής Σύμβασης έτσι όπως πέρασε και από το Δ.Σ.. Γραμματέα.

Καρράς: να πω κι εγώ δυο κουβέντες. Τώρα, το να ζητάς να ψηφιστεί σήμερα η Συλλογική Σύμβαση θεωρώ ότι το ζητήσω, δεν το ζητήσω, είναι πολύ δύσκολο σ' αυτό το περιβάλλον, στην σημερινή στιγμή που έχουμε έρθει κάποιοι να αρνηθούν να ψηφίσουν Συλλογική Σύμβαση ή να υπογράψουν Συλλογική Σύμβαση σήμερα. Είναι πάρα πολύ δύσκολο θεωρώ αγαπητοί συνάδελφοι γιατί, εγώ θα κάνω και μία άλλη προσέγγιση χωρίς να διαφέρω τουλάχιστον στο τεχνικό κομμάτι, ούτε στο χρονικό διάστημα της διαπραγμάτευσης της Συλλογικής Σύμβασης.

Σίγουρα συμφωνώ απόλυτα με τον πρόεδρο ότι ήταν μία σκληρή διαπραγμάτευση. Γιατί, απαντώντας εδώ και πάρα πολύ καιρό ως γραμματέας, ως πρόεδρος της ΔΑΚΕ αλλά και ως παράταξη στο ερώτημα που έβαζα από την πρώτη στιγμή στην υιοθέτηση του Προέδρου και Δ/νοντος Συμβούλου του Μανώλη του Παναγιωτάκη κι αν θέλετε και αυτής της

κυβέρνησης κατά πόσο θα είναι *avantage* ή *disadvantage* για τους εργαζόμενους ή αν θέλετε να το ανοίξω λίγο, γιατί είπα και για την Κυβέρνηση αν είναι *avantage* ή *disadvantage* για όλους τους Έλληνες πολίτες, τώρα πια μετά από τρία χρόνια διακυβέρνησης, πάμε στο τέταρτο είτε της Κυβέρνησης, είτε του Παναγιωτάκη του Μανώλη, θεωρώ ότι είναι πλήρες *disadvantage*. Δεν υπάρχει ούτε ένα κομματάκι, ούτε ένα ποσοστό, της χιλιάς να έχουμε ένα *avantage* που έχουμε Κυβέρνηση τον ΣΥΡΙΖΑ σήμερα και τους ΑΝΕΛ και πρόεδρο και δ/νοντα τον Παναγιωτάκη. Πράγματι, θα συμφωνήσω με τον Πρόεδρο ότι ήταν μια πολύ σκληρή διαπραγμάτευση γιατί είχαμε να κάνουμε, να διαπραγματευτούμε με ένα συνάδελφο, συνταξιούχο, σημερινό Πρόεδρο και Δ/νων Σύμβουλο, με μία κυβέρνηση που δεν έχει δείξει ότι προσεγγίζει αν θέλετε τους εργαζόμενους, και ιδιαίτερα της ΔΕΗ με μια καλή διάθεση. Πολιτικά παίζει και μόνο πολιτικά. Εμείς δεν κάναμε τίποτα διαφορετικό και συμφωνώ απόλυτα ότι οι του '15 και του '18 ή του '14 όπως είπες στον λόγο σου, δεν θα διαφωνήσουμε σε αυτό, είχαμε μία χρονική περίοδο έτσι μακριά για να υπογράψουμε συλλογικές συμβάσεις, δεν είχε καμία διαφορά, είχε ένα θετικό πρόσημο και τότε και σήμερα και δεν θα επεκτείνω τον λόγο μου στο '12 που ξέρετε τι είχε, δεν θα πω γιατί όλοι γνωρίζετε ότι είχε περικοπές μνημονιακές. Δεν διαφωνούμε και συμφωνούμε όλοι ότι και του '15 και η σημερινή σε τροχιά μνημονίων υπογράφεται. Η διαφορά που είχε είναι μια και συγκεκριμένη και θα το καταλάβετε όλοι γιατί είναι πάρα πολύ απλή διαφορά. Τον Σεπτέμβριο προεδρέ μου ξεκινήσαμε σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση, θα μου επιτρέψετε πρόεδρε, διπλανέ ταμιά, τον Σεπτέμβριο ξεκινήσαμε και του '15. Η μία σύμβαση υπεγράφη όχι σε φάση μετενέργειας και η δεύτερη σύμβαση υπογράφεται δύο μέρες πριν μπούμε στην μετενέργεια. Όχι στην φάση, στην μετενέργεια. Λίγο πολύ έχουμε συζητήσει τι σημαίνει μετενέργεια. Εδώ δεν θα διαφωνήσω αλλά θα διαχωρίσω την θέση μου έτσι κι αλλιώς την έχω διαχωρίσει εδώ και πάρα πολύ καιρό και ως παράταξη μέσα από τα ανακοινώσιμα αλλά και ως γραμματέας.

Εγώ θεωρώ ήταν συγκεκριμένη πολιτική που μας έφερε σ' αυτό το σημείο και το έχω πει πολλές φορές, το έχω πει και το έχω υιοθετήσει εδώ και πάρα πολύ καιρό, ότι οι πολιτικές αυτές κι αυτό είναι και ντιζαβανταζ που σήμερα ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος του Προέδρου και Δ/νοντα Συμβούλου είναι ντιζαβαντάζ μας πήγε σε αυτή την συγκεκριμένη πολιτική. Μας έφτασε εδώ που φτάσαμε για να μην έχουμε τίποτα, να μην έχουμε κανένα περιθώριο ή να είμαστε μια πολύ δύσκολη θέση, σ' ένα δύσκολο περιβάλλον που δεν θα υπογράψουμε ή δεν θα συμφωνήσουμε να επικυρώσουμε την Συλλογική σύμβαση. Και να εξηγηθώ τι εννοώ. Εκτός του ότι έχουμε την μετενέργεια σε δύο ημέρες. Έχουμε την αποεπένδυση σε 20 ημέρες. Μπορεί κάποιος να στείλει μετά το τους συναδέλφους μας χωρίς Συλ.Σύμβαση; κι αν κάποιος θέλουν να ρισκάρουν όπως λέγανε εδώ πέρα σ' αυτή την αίθουσα, ότι δεν μας ενδιαφέρει και σε φάση μετενέργειας να είμαστε μάλλον στην μετενέργεια να περάσουμε δεν θα κοπεί τίποτα. Εγώ είπα, από την πρώτη στιγμή δεν το ρισκάρω. Κάποιοι ήθελαν να πάρουν ένα ρίσκο, να δοκιμάσουν την κυβέρνηση και τον Δ/νοντα Σύμβουλο. Εγώ δεν το δοκιμάζω. Γιατί; Γιατί διαφωνώ με την πολιτική τους. Γιατί άλλα λένε την μία και άλλα κάνουν την άλλη. Γιατί δεν αποδείξανε ότι μπορούν να κάνουν αντάρτικο που λέγανε στην Ε.Ε. και στους θεσμούς. Αντί να πάνε στα τέσσερα που κατηγορούσαν τους προηγούμενους, πήγαν στα δεκατέσσερα. Πήγαν ως προσκυνημένοι και υλοποιούνε, όχι υλοποιούνε αυτά τα τέσσερα χρόνια τα πάντα, θα υλοποιήσουν και το επόμενο χρονικό διάστημα και όλα τα υπόλοιπα μέχρι 99 χρόνια που εγώ θα είμαι στα θυμαράκια. Θεωρώ ότι μας πήγε σε αυτή την πολιτική, να είμαστε προ των πυλών προς το ξεπούλημα που θα συμφωνήσω με τον πρόεδρο, είπε, αλλά και όχι μόνο, με τον διορισμό του Προέδρου και Δ/νοντος Συμβούλου που γίνεται σε 7 ημέρες, με τα δεινά αυτήνης της Επιχείρησης που έβγαλε η Μακένζυ διαβάστε και δεν είναι ζήτημα να συζητάμε σε λίγο, δεν θα συζητάμε μόνο, για την αποεπένδυση. Η αποεπένδυση και το

ξεπούλημα της Μελίτης και της Μεγαλόπολης είναι ένα ζήτημα. Αλλά θα πρέπει ν' αρχίσουμε να συζητάμε τι θα γίνει με την Καρδιά και το Αμύνταιο. Διότι με αντάρτικο δεν θα κρατηθούν αυτές οι μονάδες. Και τον Οκτώβριο θα συζητάμε γι αυτό. Θα πρέπει να συζητάμε για το 17% που την επόμενη μέρα θα είναι επιβεβλημένο για να μην πτωχεύσει η ΔΕΗ. Και άλλα πολλά. Οπότε λοιπόν, και πολιτικά θεωρώ ότι έπαιξε αυτό το παιχνίδι ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος. Εδώ τώρα είναι ένα οξύμωρο πράγμα. Ενώ το περιβάλλον που σας λέω είναι πάρα πολύ δύσκολο εμείς θέλουμε να υπογράψουμε μια Συλλογική Σύμβαση με μεγάλο πρόσημο και αυξήσεις. Αυξήσεις δεν έχουμε σήμερα συνάδελφοι, να το κατανοήσουμε. Και γιατί λέω αυξήσεις δεν έχουμε κι έχουμε ένα θετικό πρόσημο και συμφωνώ με τον Πρόεδρο; Αύξηση κλιμακίων δεν είναι τα δύο που μας δώσανε. Αυτή είναι μία διόρθωση των περικοπών που μας κάναν το '12. Μας έκοψαν δυο κλιμάκια και μέσα από 6 χρόνια εργασίας πήραμε δυο κλιμάκια. Δεν την θεωρώ αύξηση. Διορθώσαμε το χαμένο έδαφος να το πω; Μέσα από την δουλειά μας.

Δεύτερον, αν θέλαμε πραγματική αύξηση δύο κλιμακίων το έκανε ο γέρο-Μητσοτάκης, να δικαιώσω και τον φίλο μου τον Τωμαδάκη που έδωσε δύο κλιμάκια το '92. Αύξηση πάλι είναι αυτό που έκανε επί ΠΑΣΟΚ για να μην αδικώ κανέναν (2,5+2), (3+3,5), (12+12,5) το 2008, αυτές λέγονται αυξήσεις. Θετικό λοιπόν ήταν το πρόσημο. Ο Καραμανλής το έκανε το '08 μου υπενθυμίζει ο φίλος μου ο Παντελής ο Καραλαυθέρης, το είχα ξεχάσει. Αυτό διεκδικήσαμε μέσα από αυτή την σκληρή πολιτική που είχαμε σε όλο αυτό το χρονικό διάστημα, θα μπορούσα να τοποθετηθώ για πολύ ώρα για το τι πολιτική εδραιώνει και ο πρόεδρος και δ/νων σύμβουλος και αυτή η κυβέρνηση.

Τι όμως δεσμευτήκαμε εμείς; Κι όταν λέμε δεσμευτήκαμε εμείς δεν εννοώ μόνο τους 31 του Δ.Σ.. εννοώ και τα προεδρεία των Σωματείων που συμμετείχαν τον Σεπτέμβρη, αλλά θέλω να πω δεν κάναμε ένα Δ.Σ. για την δέσμευση να μην χάσουμε σεντς και να διεκδικήσουμε. Κάναμε δύο και τρία Δ.Σ. και συμμετείχαν όλοι οι Σύλλογοι εδώ πέρα. Είπαμε ότι θα πάμε προς την κατεύθυνση να μην χάσουμε, θα πάμε να πάρουμε αυτά που είχαν αφήσει στην μέση, την ασφάλεια την πρόσθετη που είχε υλοποιηθεί στον ΑΔΜΗΕ, αν θυμάμαι καλά, ήταν μία δέσμευση να προχωρήσουμε προς αυτή την κατεύθυνση, είπαμε ότι θα πάμε να εναρμονίσουμε τον Νόμο στο Προεδρικό Διάταγμα του '12 κι εδώ θα πω για τις και τις παθογένειες του παρελθόντος, εκεί βέβαια θα πω και την τοποθέτησή μου, σας είχα πει, μην προσπαθήσουμε να κάνουμε άρση αδικιών ίσως μέσα από την εμμονή αυτής της πολιτικής και ιδιαίτερα της Διοίκησης δεν θα καταφέρουμε να πάρουμε τίποτα. Τέλος πάντων είχαμε και μία διαφορετική προσέγγιση γιατί όσο ζεις μαθαίνεις, κι εγώ τώρα τελευταία έμαθα κι άλλα πράγματα, είχαμε και μία λανθασμένη προσέγγιση ως προς τους φύλακες, ν' ανοίξω μία παρένθεση και να το κλείσω. Οι φύλακες συνάδελφοι από το '12-'13 είναι διαφορετική το 2008 ήταν το πρώτο νομοθέτημα που τους καθόριζε ως security τους λέμε, δεν λέγονται έτσι, λέγονται σώματα φύλαξης ειδικών προσώπων και υποδομών, που τους καθόριζε ότι το 2012 θα περάσουν μια μετάβαση με ένα χρόνο το '13 για να πάρουν μια πιστοποίηση και μετά το '13 και μέχρι σήμερα, για να κάνουν αυτό το πράγμα θέλουν 4 εξάμηνα ΙΕΚ συν ένα εξάμηνο εμπειρίας, εάν δεν έχουν εξάμηνο εμπειρίας πρέπει να πάνε πρακτικής άσκησης. Τα 4 εξάμηνα ΙΕΚ θα σας πω ότι έχουνε και αυτοί που θα πάνε να αδειοδοτηθούν να πάρουν την άδεια ηλεκτρολόγου. Αν εγώ θέλω να πάρω μία άσκηση επαγγέλματος ηλεκτροτεχνίτη 4 εξάμηνα, δύο χρόνια θα κάνω στο ΙΕΚ ή θα πάω τρία χρόνια στην Μέση Εκπαίδευση. Έτσι; μέσα από τα τεχνολογικά ιδρύματα. Τέλος πάντων. Ίσως έπρεπε να κάνουμε μια διαφορετική προσέγγιση γιατί αν πας να το προσεγγίσεις όπως το προσεγγίζαμε όλο αυτό τον καιρό, με την εκπαίδευση, την Μέση Εκπαίδευση τότε εκεί έχουμε ένα ζήτημα. Θα πρέπει να ανοίξουμε ένα μεγάλο κεφάλαιο και θα πρέπει να συζητήσουμε γενικότερα για την εκπαίδευση. Κχι ένα παράδειγμα θα το πω λίγο extreme και γι αυτό θεωρώ ότι αυτή η

κυβέρνηση δεν έδωσε ακόμα και στους εργάτες και τις καθαρίστριες ένα κλιμάκιο. Μπορεί μια καθαρίστρια κι έναν εργάτη να έχει τελειώσει Πανεπιστήμιο αλλά δεν τα προχωράει τα κλιμάκια. Και σήμερα, θέλετε να σας πω και κάτι; Μέσα από τις ανάγκες της δουλειάς που έχει ο κάθε Έλληνας πολίτης, όλοι γνωρίζετε κι εγώ γνωρίζω όλοι παρακολουθούμε, έχουμε έναν γείτονα, έναν αδελφό, έναν συγγενή, που έχει τελειώσει πανεπιστήμιο, όποιο θέλετε, οικονομικό, ότι γουστάρετε πείτε, αλλά δουλεύει σ' ένα σουβλατζίδικο. Ή πάει με μια σύμβαση ως εργάτης στην καθαριότητα του Δήμου τρίμηνη για να πάρει όχι αυτά που έλεγε ο ΣΥΡΙΖΑ, για να πάρει πολύ λιγότερα. Και μάλιστα αυτές οι καθαρίστριες που έχει προσλάβει στο ΠΕΔΥ της Θεσσαλονίκης δεν ξεπερνάνε τα 185€ κι όποιος θέλει μπορούμε να συμφωνήσουμε ή να διαφωνήσουμε αλλά να το αποδείξουμε πόσα παίρνουνε. Η πολιτική λοιπόν των καθαριστριών που χρησιμοποίησαν για να γίνει μία ανατροπή, δεν υπάρχει και δεν υφίσταται πια. Είπαμε εδώ πέρα ότι θα διεκδικήσουμε την ασφάλεια και θα διορθώσουμε τα 15.000 αυτά τα περιβόητα, που θεωρώ ότι και μέσα από τον νόμο αλλά και μέσα από την Συλλογική Σύμβαση απορρέει και τα διορθώνουμε.

Ακούστε συνάδελφοι, το σίγουρο είναι ότι όλα αυτά τα χρόνια, όλες οι συλλογικές συμβάσεις, δεν έλυναν τα πάντα. Αφήνανε πράγματα πίσω τους και πάντα το Συνδικάτο είχε έναν διεκδικητικό χαρακτήρα και προσπαθούσε κάθε φορά σε μία νέα συλλογική σύμβαση να διορθώσει ότι δεν είχε διορθώσει τα προηγούμενα χρόνια. Είναι μέγα ζήτημα θεωρώ αυτή την εποχή να σκεφτείς όταν έχεις ένα θετικό πρόσημο και δεν έχεις καμία μείωση, να μην υπογράψεις μία συλλογική Σύμβαση. Είναι μεγάλη ευθύνη όχι μόνο για την ΓΕΝΟΠ αλλά και για τα Σωματεία- μέλη της να μην υπογράψουν μία συλλογική σύμβαση γιατί η Συλλογική Σύμβαση δεν είναι μόνο η ύπαρξη του Συνδικάτου. Δεν είναι μόνο η ύπαρξη των εργαζομένων. Είναι και η ύπαρξη της εταιρείας. Αν καταργήσουμε αύριο το πρωί τις Συλλογικές Συμβάσεις και πούμε πως δεν πάμε προς αυτή την κατεύθυνση ή αν δεν διαπραγματευόμαστε και δεν φτάνουμε αν θέλετε, κι εγώ βλέπω στον περίγυρό μας και σ' αυτό το περιβάλλον τα σκληρά συνδικάτα να χάνουν κιόλας, μην ξεχνάτε τα ΕΛΤΑ που βρίσκονται σήμερα.

Το πρωί με πήρε ο συνάδελφος ο στα ΕΛΠΕ ο Παναγιώτης και με ρώτησε πως πήγαμε στο Στρασβούργο γιατί ετοιμάζονται εκεί πέρα να χάσουνε πράγματα πάρα πολλά. Περισσότερα από εμάς. και με ρώταγε ποιους δικηγόρους χρησιμοποιούμε για να χρησιμοποιήσει τους ίδιους γιατί θα πάει προς την κατεύθυνση να χάσουνε. Ο στρατηγικός επενδυτής των ΕΛΠΕ δεν θα είναι θα είναι μια ιδιωτική εταιρεία που θα έχει χίλια μύρια προβλήματα. Κλείνοντας θα πω δε ότι υπογράφοντας αυτή την Συλλογική Σύμβαση δεν σταματάμε εδώ. Πάντα θα έχουμε μια εκδικητική διάθεση θεωρώ ότι μπορούμε να διορθώσουμε και άλλα πράγματα με αποφάσεις διοικητικών συμβουλίων, να δώσουμε κι άλλα πράγματα στους εργαζόμενους από τις διεκδικήσεις μας και να διευκρινίσουμε με εγκυκλίους ή και αποφάσεις θεωρώ και σε επίπεδο Γενικού Δ/ντή πολλές φορές, μπορείς να δικαιώσεις κάποιους εργαζόμενους αλλά το μόνο που πρέπει να μείνει στο μυαλό μας και θα το λέω συχνά – πυκνά διότι έχουμε πολλά προβλήματα μπροστά να δούμε και μεγάλα και όχι μόνο ως προς την συλλογική σύμβαση και δεν θα ανοιχτώ ούτε για τον ΔΕΔΔΗΕ, ούτε για τον ΑΔΜΗΕ, ως και προς την ύπαρξη της εταιρείας και πολλών άλλων πραγμάτων. Δηλαδή, είπα πριν μαζί με την αποεπένδυση πρέπει να συζητάς για το Αμύνταιο και για την Καρδιά; Θα πρέπει ωστόσο να συζητάμε για το τι θα γίνει με το μακροχρόνιο ενεργειακό σχεδιασμό, εάν θα δουλεύουν οι εναπομείναντες μονάδες της μαμάς ΔΕΗ και ιδιαίτερα λιγνιτικές. Πόσο θα δουλεύουνε και ποιες θα είναι αυτές. Άρα το ποσοστό μείγματος καυσίμου και την επόμενη μέρα είναι πάρα πολύ μικρό θα το ανοίξουμε τώρα; Όχι! Καλώ λοιπόν κι εγώ, θα σας ακούσουμε βέβαια, δεν αφήνει η Ομοσπονδία τίποτα, όλα είναι διεκδικήσιμα, καλώ λοιπόν να πάμε αύριο να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση, είναι δύσκολες οι πολιτικές που διανύουμε, πρέπει την επόμενη μέρα σύλλογοι με

συλλογικότητα επάνω στην Ομοσπονδία. Με ομοψυχία μεταξύ των εταιρειών που αν φτάσουν στο σημείο να φύγουν και που έχουν δημιουργηθεί και με αλληλεγγύη μεταξύ μας, να συνεχίσουμε γιατί είναι μακρύς ο δρόμος που θα δώσουμε, του αγώνα. Όστε να διασφαλίσουμε μέσα από συλλογικές συμβάσεις, θα το ξαναπώ πολλές φορές είτε εργασιακά ζητήματα, είτε μισθολογικά και από εκεί και πέρα να διεκδικήσουμε το επόμενο χρονικό διάστημα να έχει ύπαρξη η εταιρεία και να γίνει μεγάλη γιατί θεωρώ ότι αυτό που λέει ο συνάδελφος και θα κλείσω μ' αυτό, Πρόεδρος και Δ/νοντας Σύμβουλος της Εταιρείας ότι η ΔΕΗ θα είναι μικρή αλλά ταυτόχρονα θα είναι οικονομικά μεγάλη, δεν μπορεί να συμβεί. Η μικρή θα είναι ή μεγάλη θα είναι. Μεγάλη μικραίνουντάς την και βάζοντας έναν κοινωνικό αυτοματισμό, όλους τους εργαζόμενους και προσπαθώντας και μέσα από την συλλογική σύμβαση που ήταν ένα εργαλείο που αυτός το χειρίστηκε τα προηγούμενα χρόνια ως πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ γιατί ίσως δεν έκανε μία ανάλυση ο πρόεδρος, θα την κάνω εγώ στην δευτερολογία μου, εάν χρειαστεί, ότι μέσα από τις επιστολές του την μία καλούσε και έλεγε ότι ήταν διαβούλευση της ΓΕΝΟΠ και επισημοποιούσε και έστελνε προς τους εργαζόμενους για να τους βάλει σε έναν κοινωνικό αυτοματισμό, και την άλλη έλεγε ότι είναι συλλογικές επιτυχίες των συλλόγων. Ούτε συλλογικές επιτυχίες ήταν, ούτε διαπραγμάτευση μέσα από την ΓΕΝΟΠ. Η ΓΕΝΟΠ του έστειλε τις επιστολές που χρειαζόταν να του πει ότι εάν κόψεις έστω και μισό σεντ εμείς δεν υπογράφουμε αυτή την συλλογική σύμβαση μέσα από την δέσμευση και από τις αποφάσεις που έχουμε από το Δ.Σ. μας. Σας ευχαριστώ.

Μαστρολέων: συνάδελφοι, αύριο έχει απεργία, φαντάζομαι να το ξέρετε. Μια απεργία που την απόφαση την πήρε η πλειοψηφία, οι παρατάξεις της πλειοψηφίας της ΓΣΕΕ, παρατάξεις που πάτε και ψηφίζετε εσείς όλοι στην ΓΣΕΕ δηλαδή, και βέβαια πριν από λίγες μέρες η ίδια πλειοψηφία πήγε και υπέγραψε Συλλογική Σύμβαση με τους ΕΔΕ στα 511€. Αύριο λοιπόν καλείσαι σε απεργία για να χτίσει την μεγάλη κοινωνική συμμαχία όπως λέει, αντιγραφή είναι από εμάς αυτό και ουσιαστικά να δικαιώσει την ύπαρξή της. Οι ίδιες παρατάξεις και η ίδια πλειοψηφία που αρνήθηκε να πάρει απόφαση για απεργία όταν ψηφίζοντουσαν τα μέτρα για την τρίτη αξιολόγηση κι έκανε ότι δεν άκουσε, δεν κατάλαβε αλλά και ανεξάρτητα από αυτό, αυτή την απεργία μπορούσαμε εμείς να την χρησιμοποιήσουμε, να την κάνουμε δικιά μας Σαράντο, να δώσουμε μια συνέχεια σ' αυτές τις κινητοποιήσεις που έγιναν, να την κάνουμε μια γέφυρα για τις επόμενες δράσεις που όπως λέτε θα χουμε αλλά από ότι φαίνεται αύριο στη ΔΕΗ η απεργία δεν θα υπάρχει εκτός από τους γνωστούς και μη εξαιρετέους. Και είναι ένα σημείο να δούμε σε ποιο χάλι έχει φτάσει αυτές οι πλειοψηφίες το συνδικαλιστικό κίνημα, σε τι απαξίωση, σε τι εκφυλισμό και είναι και η αιτία αν θέλετε, τα ποσοστά που έχουμε και στους δικούς μας χώρους στις απεργιακές κινητοποιήσεις. Ακόμα και στην τελευταία που αφορούσε όπως λέτε το μέλλον της Επιχείρησης αν εξαιρέσουμε τα δύο ενεργειακά κέντρα, ας πάρουμε τα ποσοστά να δούμε τι συμμετοχή υπήρχε και τι αλληλεγγύη αν θέλετε, που δεν ήταν θέμα αλληλεγγύης, αφορά όλο τον Όμιλο όλους τους εργαζόμενους, τα έχουμε πει. Να μην ανοίγουμε πάλι τέτοια κουβέντα. Αλλά είναι σημεία των καιρών. Αύριο έχει απεργία, και στην ΔΕΗ δεν θα υπάρχουν απεργοί, εκτός επαναλαμβάνω από τους γνωστούς – αγνώστους.

Όσον αφορά στην συλλογική σύμβαση, άκουσα ότι η σύμβαση του '12 ήταν βίαια προσαρμογή στις μειώσεις, τα μνημόνια, η σύμβαση του '15 ήταν λίγο καλύτερη, και η σύμβαση αυτή που συζητάμε τώρα θα έχει θετικό πρόσημο. Το πιστεύει κανένας από εσάς; Ότι ήταν η σύμβαση του '12, η συνέχεια η σύμβαση του '15 και η συνέχεια η σημερινή σύμβαση. Όταν και οι τρεις συμβάσεις στηρίζονται σε κατεξοχήν μνημονιακούς νόμους, κυρίως το 4024 του '11, που καθορίζει το μισθολογικό κόστος σ' αυτά που στο 65% όσων ίσχυαν στο τέλος του 2009, έτσι δεν είναι; Μετά από αυτή την σύμβαση που θα

υπογράψετε αύριο θα αυξηθεί 1€ το μισθολογικό κόστος; Είτε στη ΔΕΗ, είτε στο ΔΕΔΔΗΕ μεθαύριο, είτε στον ΑΔΜΗΕ αντιμεθαύριο; Όχι! Πιθανότατα λοιπόν όλα αυτά όποια έχει και είναι σε θετική κατεύθυνση κι εμείς δεν το αρνούμαστε δηλαδή η επέκταση του τερματικού κλιμακίου δεν μπορεί να πει κανένας ότι δεν είναι σε θετική κατεύθυνση. Ή το πεντάευρω που λέμε για τους συναδέλφους στην πρώτη γραμμή, τους διοικητικούς. Θα μείνουν στα χαρτιά όμως. Την στιγμή που και οι δύο προηγούμενες συμβάσεις προβλέπουν αυτόματους μηχανισμούς, με ποιον τρόπο θα γίνονται περικοπές όταν θα ξεπερνάμε αυτό το πλαφόν. Στην προηγούμενη τριετία δεν είχαμε μειώσεις; Είχαμε μειώσεις ή δεν είχαμε; Είχαμε μειώσεις στον ΔΕΔΔΗΕ; Είχαμε μειώσεις στην μητρική με διάφορους τρόπους; Πως λοιπόν πετυχαίνεται ο πρώτος άξονας που συμφωνήσατε σαν πλειοψηφία, να μην έχουμε άλλες μειώσεις; Μπορείς να το εγγυηθεί κάποιος ότι στο βάθος της τριετίας θα ισχύει αυτή η σύμβαση; Κανένας δεν μπορεί να το εγγυηθεί. Και είναι μαθηματικά βέβαιο ότι θα φτάσουμε σε αυτό το σημείο. Με τον ένα ή τον άλλο τρόπο. Δεν επιτυγχάνεται λοιπόν ο πρώτος τρόπος από τους άξονες που έχετε πάρει πλειοψηφικά απόφαση. Απ' την στιγμή που ξεκινάτε σαν διαπραγματευτική ομάδα, σαν πλειοψηφία με την Διοίκηση και την κυβέρνηση ότι το 6535 ο 4024 δεν τον ακουμπάει κανένας. Από αυτή την βάση ξεκινάμε την κουβέντα λοιπόν. Για ποιο θετικό πρόσημο, οικονομικό τουλάχιστον; Πως μπορεί να επιτευχτεί η επέκταση των κατά 1 των τερματικών κλιμακίων όταν θα φτάνουμε και θα κουτουλάμε στο ταβάνι του 65% ή θα το ξεπερνάμε και αντίστοιχα θα υπάρξει ισόποση μείωση για να ισοφαρίσουν. Δεν ξέρω αν έχει κάποιος άλλη άποψη που μπορεί να το ανατρέψει αυτό, εδώ είμαστε να το συζητήσουμε.

Δεύτερος άξονας, η άρση των αδικιών από το άρθρο 4, γίνονται αδικίες, εσείς το είπατε ότι δεν λύνονται. Δεν λύνονται. Μπορεί σε κάποιο μικρό ποσοστό για πολύ λίγους κάποια πράγματα να ρυθμίζονται, στην συντριπτική πλειοψηφία όμως όλων των κατηγοριών, όλων των συναδέλφων δεν λύνονται, αυτές οι αδικίες παραμένουν. Και μάλιστα γεννιούνται κι άλλες. Μεγάλες αδικίες. Ειπώθηκε για τους φύλακες, υπάρχουν οι Τ4 Ηλεκτρολόγοι μετά το '90 και δεν μπορούν η συντριπτική τους πλειοψηφία να πάει στο νέο καταληκτικό κλιμάκιο με τον όρο που μπαίνει ότι πρέπει να αποκτήσουν αυτή την άδεια τέλος πάντων, που είναι πάρα πολύ δύσκολο από πληροφορίες από υπαλλήλους του Υπουργείου που πήγαν συνάδελφοι να ρωτήσουν, να κατατοπισθούν και τους είπαν αν δεν σας χρειάζεται αφήστε το. Φροντιστήρια έχουν ανοίξει. Είναι επίπεδο ΤΕΙ και πάνω. Με πρακτικό και θεωρητική εξέταση. Δεν δημιουργεί μία αδικία λοιπόν εδώ; Για μια μεγάλη κατηγορία συναδέλφων που είναι στην πρώτη γραμμή;

Τρίτος άξονας που βάλατε και τον κάνετε σημαία. Την πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση. Εντάξει, εμείς έχουμε ιδεολογική θέση για το θέμα αυτό της ιδιωτικής ασφάλισης ότι δεν είναι δυνατόν, αυτό είναι δική μας θέση κι εμείς λέμε ότι το Συνδικάτο πρέπει να αντιπαλέψει αυτούς τους αντιασφαλιστικούς νόμους, έχουν πληρώσει οι προηγούμενες γενιές από εμάς, οι παππούδες μας, οι πατεράδες μας, εμείς. Τι θα αφήσουμε αύριο στα παιδιά μας; πελάτες στις ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες. Αλλά ακόμα κι αυτό το πληρώνει ο εργοδότης; Το πληρώνει η Επιχείρηση ρε συνάδελφοι; Εμείς θεωρούμε ότι το τροφείο σύμφωνα με την σύμβαση του '15 είναι κατοχυρωμένο και είναι λεφτά δικά μας. έτσι δεν είναι; Αυτό δεν λέμε; Δεν έγινε τόση μάχη εδώ, είπε ο πρόεδρος πόσες συναντήσεις έγιναν για το θέμα του τροφείου; Και πως το λύνουμε εμείς αυτό τώρα; Θα πάρουμε ένα κομμάτι από το τροφείο, τα δικά μας λεφτά δηλαδή, θα πάμε να κάνουμε ιδιωτική ασφάλιση. Ο εργοδότης μία από την τσέπη του και γι αυτό το θέμα. Ποιο είναι το θετικό πρόσημο λοιπόν; Ποιο είναι το θετικό πρόσημο; Και εδώ βέβαια, αποκαλύπτεται και το μεγάλο ψέμα της κυβέρνησης που γίνεστε συνένοχοι. Και τι θέλω να πω; Μας έχουν φάει τα αυτιά, πρωί, μεσημέρι, βράδυ, οι τηλεοράσεις, εφημερίδες, ραδιόφωνα, παπαγαλάκια ότι τον Αύγουστο τελειώνουμε με τα μνημόνια. Βγαίνουμε στο ξέφωτο, στις αγορές και δεν ξέρω

κι εγώ που αλλού, και πάτε και υπογράφετε για τρία χρόνια σύμβαση στηριζόμενη σε όλους τους μνημονιακούς νόμους. Δηλαδή, εμείς θα βγούμε, όπως λέει ο Τσίπρας τώρα, απ' τα μνημόνια κι εμείς θα φωνάζουμε ζήτω τα μνημόνια. Γιατί θα έχουμε μια σύμβαση τριετούς διάρκειας που θα στηρίζεται σε όλους αυτούς τους νόμους. Εδώ δεν υπήρχε ένα πεδίο να πιέσουμε και να διεκδικήσουμε άλλα πράγματα σύμφωνα με αυτά που λένε αυτοί, όχι εμείς.

Στη ΔΕΗ από 1/1/18 όπως ξέρετε ισχύει ο νέος τρόπος αξιολόγησης, που τον νέο αυτό τρόπο αξιολόγησης η Επιχείρηση δεν τον έκανε ούτε για να εκσυγχρονίσει, ούτε για να βοηθήσει τους εργαζόμενους. Στόχος, εργαλείο, είναι η αξιολόγηση για περαιτέρω μείωση του μισθολογικού κόστους χτυπώντας άμεσα την ωρίμανση που είναι ο επόμενος στόχος τους. Έχετε την εντύπωση ότι με τον νέο τρόπο αξιολόγησης θα παίρνονται οι ωριμάνσεις, τα κλιμάκια έτσι όπως το ξέρουμε με τον τρόπο που παίρνονταν μέχρι σήμερα; Έχει κανένας τέτοια αυταπάτη γι αυτό το κάνει η Διοίκηση; Και συνδέεται άμεσα όχι μόνο με την επέκταση των τερματικών κλιμακίων αλλά και γενικά με την ωρίμανση των συναδέλφων μας. Και βέβαια στην ίδια κατεύθυνση έπεται και ο νέος πειθαρχικός έλεγχος με την εκτόξευση του διευθυντικού δικαιώματος που θα βλέπουμε τιμωρίες με fast track διαδικασίες ακριβώς για τον ίδιο στόχο.

Συνάδελφοι, είμαστε βέβαιοι ότι οι τρεις συλλογικές συμβάσεις, εννοώ την μητρική, την ΔΕΗ, τον ΑΔΜΗΕ και τον ΔΕΔΔΗΕ, θα είναι ίδιες; Κι άντε εγώ να πω για την μητρική και τον ΑΔΜΗΕ μπορεί να είναι και ίδιες. Υπάρχει περίπτωση στον ΔΕΔΔΗΕ ακόμη κι αυτά που βάζετε εσείς μέσα, αυτή την σύμβαση να μην μείνουν στα χαρτιά κυρίως στον ΔΕΔΔΗΕ; Όταν ξέρουμε ότι ήδη είναι στο κόκκινο ή υπάρχει πρόβλημα με το μισθολογικό κόστος; Και ένα ευρώ επιβάρυνση θα ανοίξει καινούργια ζητήματα, θα φέρει πιο γρήγορα νέες μειώσεις. Θέλει λοιπόν μεγάλη προσοχή κι εγώ πρόεδρε και γραμματέα σαν παράταξη λέμε ότι ειδικά για τον ΔΕΔΔΗΕ πρέπει να γίνει για την σύμβαση του ΔΕΔΔΗΕ ξεχωριστό Δ.Σ., δεν είναι δυνατόν, εντάξει πάμε να υπογράψουμε αυτή την σύμβαση, αυτή που την φέρνεται εσείς η οποία σίγουρα 1000/100 θα μείνει στα χαρτιά. Δεν υπάρχει ούτε μία πιθανότητα στις χίλιες να υλοποιηθεί τίποτα. Από ποιο τροφείο θα πάρει ο ΔΕΔΔΗΕ να κάνει ιδιωτική ασφάλιση; Αυτή που λέτε εσείς; Από τα 2€ που έχει; Δεν είναι διαφορετική προσέγγιση πολιτική, δεν βγαίνουν τα κουκιά, πως το λένε ρε Αντώνη; Εσύ μου λες από τη μία μεριά είναι μνημονιάκη η σύμβαση και από την άλλη μου λες πρέπει να την ψηφίσουμε γιατί έχουμε το πιστόλι στον κρόταφο. Τελικά δεν ξέρω ποιος έβαλε το πιστόλι στον κρόταφο ο Παναγιωτάκης στον εαυτό του, ο Παναγιωτάκης σ' εμάς ή εσείς η πλειοψηφία σ' εμάς ότι πρέπει να ψηφίσουμε την σύμβαση γιατί σε δύο μέρες μπαίνουμε στην μετενέργεια; Μα όπως είπατε η κουβέντα για την σύμβαση έχει ανοίξει από πέρυσι τον Σεπτέμβρη. Υπήρχε λοιπόν και ο χρόνος και το πεδίο να μπει ένα άλλο πλαίσιο διεκδίκησης. Και αυτό καταθέτουμε εμείς σαν πρόταση.

Λέμε λοιπόν ότι η Συλλογική Σύμβαση που θα υπογραφεί θα πρέπει να περιλαμβάνει πραγματικές αυξήσεις για όλους, που θα καλύπτουν μέρος έστω των τεράστιων απωλειών που είχαμε από το '10 μέχρι σήμερα. Μ' έναν τρόπο μπορεί να γίνει αυτό. να δημιουργήσει ρωγμές στο νόμο που δημιουργεί αυτά τα ζητήματα, ο 4024. Με τον οποιοδήποτε τρόπο. Δεν υπάρχει άλλος τρόπος, προτείνουμε λοιπόν εμείς και το βάζουμε εδώ για κουβέντα. Ανάκτηση! Σήμερα; Από 1/1/19 που θα έχουν λήξει και τα μνημόνια; Κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο για όλους τους εργαζόμενους. πρόταση είναι. Άνοιγμα χρονοεπιδόματος που αφορά κυρίως τους νέους συναδέλφους. Που όπως πάει η δουλειά, με το χτύπημα της ωρίμανσης με ότι μπαίνουμε θα φεύγουμε. Να λοιπόν πως δημιουργείται η ανταγωνιστικότητα με τους εργαζόμενους, τους εργολάβους και δεν ξερω γω που αλλού. Ουσιαστική αντιμετώπιση των αδικιών του άρθρου 4 για όλες τις κατηγορίες χωρίς τα προαπαιτούμενα που βάζει αυτό το σχέδιο της σύμβασης και ειδικά για τους

ηλεκτρολόγους τους Τ4Α. Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που να καλύπτει όλους τους εργαζομένους του Ομίλου και στην ΔΕΗ και στον ΑΔΜΗΕ και στον ΔΕΔΔΗΕ και στην ΔΕΗ Ανανεώσιμες και στους συμβασιούχους. Αλλά και στις νέες θυγατρικές που θα μεταφερθούν οι συνάδελφοι, γιατί σε καμία περίπτωση αυτό το σχέδιο δεν τους καλύπτει. Σε καμία περίπτωση.

Ουσιαστική αντιμετώπιση ζητημάτων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους και τους εργολαβικούς και όχι με το νομοθετικό πλαίσιο που υπάρχει σήμερα που χρησιμοποιείται σαν άλλοθι για τον εργοδότη, για τα εργοδοτικά εγκλήματα που γίνονται και κυρίως σε εργαζόμενους του εργολάβου που πολλά από αυτά δεν τα μαθαίνουμε. Ουσιαστικός προληπτικός, ιατρικός έλεγχος με δαπάνη του εργοδότη όπως προβλέπει ο νόμος κι όχι αυτές οι κωμωδίες που γίνονται στους δήθεν προληπτικούς ιατρικούς ελέγχους. Όχι βέβαια στις νέες μειώσεις – εκπλήξεις που μας ετοιμάζουν και θα 'ρθουν και θα πρέπει να 'μαστε σε ετοιμότητα. Σαφώς και όχι στον νέο πειθαρχικό έλεγχο, αυτονόητο είναι ότι συμφωνούμε στην αποδέσμευση της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης απ' το εφάπαξ που μέχρι σήμερα η Διοίκηση της ΔΕΗ και του ΟΑΠ, του ΔΕΔΔΗΕ το χρησιμοποιούσαν σαν μέτρο πίεσης για να κάνουν απολύσεις και έχει καταργηθεί από τους ίδιους τους μνημονιακούς νόμους. Πρέπει να αντιμετωπίσουμε το ζήτημα των ΥΒΑΕ στους Τ4Α του ΔΕΔΔΗΕ παρακολούθησα χθες και το Δ.Σ. της ΕΤΕ που έχει πάρει εκρηκτικές διαστάσεις και θα κληθούν χιλιάδες συνάδελφοι να πληρώσουν. Υπάρχει πρόταση που έχουμε κάνει σε επίπεδο ΕΤΕ, την ξέρει ο πρόεδρος σαν Αγωνιστική Συνεργασία που μπορεί να λύσει σ' ένα μεγάλο βαθμό το πρόβλημα.

Και βέβαια η ικανοποίηση του δίκαιου αιτήματος των Τ4Α, των εναεριστών του ΑΔΜΗΕ για την χορήγηση του επιδόματος του 15% του επικινδύνου. Νομίζω ότι είναι ένα πλαίσιο, εγώ δεν λέω ότι πρέπει να συμφωνήσετε με αυτό αλλά τουλάχιστον να κάτσετε να το συζητήσετε. Εσείς ξεκινάτε δεχόμενοι αυτούσιο το 4024 κι εκεί προσπαθείτε να τα χωρέσετε όλα. Ε, δεν χωράνε όλα και ειδικά στον ΔΕΔΔΗΕ υπάρχει σοβαρό πρόβλημα. Και επαναλαμβάνω πρόεδρε ότι ειδικά για το ΔΕΔΔΗΕ το σχέδιο της Σύμβασης πρέπει να γίνει ειδικό Δ.Σ. που θα συζητηθεί.

Ρέλιας: συνάδελφοι, να πω κι εγώ δύο λόγια για τις Συλλογικές συμβάσεις. Είπε ο πρόεδρος και ανέλυσε τι είχε γίνει το '15, τι είχε γίνει το '12. Κάθε φορά τα προεδρεία συνάδελφοι, τα εκάστοτε προεδρεία όπως και τώρα προσπαθούν να κάνουν ότι καλύτερο και να προωθήσουν όσο μπορούν καλύτερα προς την Διοίκηση τα αιτήματα των εργαζομένων και τα αιτήματα των Συλλόγων που έρχονται στην ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Η προηγούμενη συνεδρίαση στην ενημέρωση το λέω καλοπροαίρετα πρόεδρε, είχε κάνει ενημέρωση ο πρόεδρος και έλεγε ότι ξέρετε συνάδελφοι, «αυτή η σύμβαση που υπογράφουμε σήμερα είναι καλύτερη κι από το '15 και από το '12».

Εγώ θέλω να πω σήμερα συνάδελφοι, ότι η σύμβαση που θέλουμε να υπογράψουμε αύριο με την Διοίκηση της ΔΕΗ είναι μια σύμβαση η οποία θα φέρει ανακούφιση στους εργαζόμενους της ΔΕΗ για τα τρία επόμενα χρόνια. ότι είχα πει και το '15 συνάδελφοι. Και το '15 οι συγκυρίες, ήμασταν επιστρατευμένοι από τις κυβερνήσεις, διαφορετική κυβέρνηση τότε. Διαφορετική κουλτούρα υπήρχε στα έδρανα αυτά. Διαφορετικές προσεγγίσεις από τις παρατάξεις και τα ψηφοδέλτια. Δεν θέλανε τότε να υπογράψουμε αυτή την σύμβαση που υπογράψαμε. Η δράση μας είχε τεθεί υπό επιστράτευση. Κάναμε ότι ήταν καλύτερο για τους εργαζόμενους τότε όπως και σήμερα που το προεδρείο πάλεψε, αγωνίστηκε να περάσει ότι καλύτερο μπορούσε στην Διοίκηση της ΔΕΗ, στην εργοδοσία. Δεν υπογράφεται συλλογική σύμβαση χωρίς αγώνα και κούραση. Δεν είναι εύκολο συνάδελφοι. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση του '18 λύνει όλα τα προβλήματα; Σαφώς και όχι. Άφησε αδικίες. Αλλά πιστεύω ότι το προεδρείο, γιατί το διόρθωσε σήμερα, ο

συνάδελφος ο πρόεδρος, διόρθωσε ότι έγιναν όλες οι προσπάθειες αλλά δεν μπόρεσε να είναι πιο δίκαιο απέναντι σ' αυτές τις ανισότητες οι οποίες υπάρχουν και ειδικότερα και στους Τ4Α, στους ηλεκτρολόγους και στους Τ3 αλλά και τους φύλακες. Μπορούσε όμως να πάει αλλιώς η διαπραγμάτευση και να τεθεί το έχω πει πολλές φορές, το ξέρει και το προεδρείο ανάλογα με το σχολείο που έχει τελειώσει ο καθένας. Αυτό σημαίνει δίκαιο. Έχει εισαγωγικό κλιμάκιο, έχει και καταληκτικό. Αφού κατάφερε το προεδρείο να πάρει το καταληκτικό κλιμάκιο μια προώθηση, μπορούσε να πάρει, σε ποιο είναι σήμερα; Στο 1 Α είναι ο φίλος μου ο Σάκης; Να προωθηθεί στο καταληκτικό του κλιμάκιο. Ο φίλος μου ο Γκαρραβέλλας είναι στο 2; Να πάει στο 1. Και όχι να λέμε η άδεια είναι με την εξέλιξη του εργαζομένου. Το κλιμάκιο είναι ανάλογα με τι σχολείο έχει τελειώσει ο καθένας. Αυτό θα ήταν δίκαιο και για πρώτη φορά δίκαιο στην Ελλάδα απ' τον Πλάτωνα και μετά λένε ότι είναι «το δίκαιο του ισχυρού». Στην ΓΕΝΟΠ ήτανε ποιος είναι ο πιο ισχυρός Σύλλογος κερδίζει σήμερα.

Άρα συνάδελφοι, η σύμβαση θα φέρει ανακούφιση σε όλους τους εργαζόμενους για τρία χρόνια, είναι καλή σύμβαση, δούλεψε το προεδρείο, είχε τις αντίξοες συνθήκες που είχε, έφερε αυτό το αποτέλεσμα που βλέπουμε σήμερα. Κι εγώ σήμερα θέλω να πω αλήθεια. Ναι, ψηφίζω αυτή την Συλλογική Σύμβαση που θα μπορεί μέχρι τελευταία στιγμή να διορθώσει ακόμα και στην πριν την υπογραφή, να διορθώσει κάποιες αδικίες ή να βρει τρόπους τους επόμενους μήνες να ρυθμιστεί αυτό το θέμα. Ευχαριστώ πολύ.

Μπιτζας: ναι συνάδελφοι, θα είμαι κι εγώ σύντομος, και αυτή την φορά συμφωνώ με τον γραμματέα που είπε ότι είναι περιττό λέει, και σωστά το είπε, εδώ που φτάσαμε να σας ζητάμε να υπογράψετε σύμβαση γιατί είναι αυτονόητο πλέον ότι πρέπει να υπογράψουμε. Άρα, άμεσα και έμμεσα δίνω μια απάντηση ότι θα υπογράψουμε την σύμβαση. Βέβαια δεν σημαίνει ότι μια σύμβαση είναι πάντα τέλεια και ότι δεν έχει εκκρεμότητες και δεν μπορούσε να γίνει καλύτερη ενδεχόμενα. Αυτό πάντως που θέλω να πω εγώ και χωρίς να θέλω ν' αφήσω κάποια μομφή για την πορεία της Συλλογικής Σύμβασης, είναι γιατί δεν ξέρω, ζωή να χούμε, αν θα είμαστε και στην επόμενη, εμένα προσωπικά με προσβάλλει γιατί άκουσα τώρα χαρακτηριστικά και από τον πρόεδρο και από τον γραμματέα την λέξη «διαπραγμάτευση» αρκετές φορές.

Ξέρετε τι γίνεται αγαπητοί συνάδελφοι, επειδή είμαστε μεγάλοι όλοι εδώ, για εμένα έχει πολύ μεγάλη σημασία, όταν ορίζεται μία διαπραγματευτική ομάδα να αποσύρεται με ποιο εύσημο τρόπο θα έλεγα παρά με αυτό τον τρόπο που έγινε. Γιατί, όταν εγώ ορίζομαι να πάω να διαπραγματευτώ και ακυρώνομαι στην πρώτη, δεύτερη συνεδρίαση είναι έτσι σαν να υποτιμάμαι ο ίδιος. Γι αυτό λοιπόν αν είμαστε εδώ την επόμενη φορά, αν στείλετε πρόσκληση και είμαι πρόεδρος της ΕΔΟΠ να ξέρετε ότι θα πρέπει αυτή η διαπραγματευτική ομάδα να κρατήσει μέχρι το τέλος. Γιατί αν είχε κρατήσει μέχρι το τέλος, ενδεχομένως, όταν είναι πολλοί δεν ξέρω, εγώ δεν αποφασίζω ποτέ μόνος μου. Πάντα θέλω και την άποψη του άλλου γιατί δεν είμαι αλάνθαστος και λέω ότι δεν τα κάνω όλα σωστά. Ενδεχόμενα η σύμβαση να είχε κλείσει και νωρίτερα και να μην φτάσουμε με το πιστόλι στον κρόταφο όπως είπε κι άλλος συνάδελφος εδώ.

Τώρα λοιπόν, για εμένα αποτελεί και έκπληξη αν θέλετε το ότι μέρος της σύμβασης αυτής υλοποιήθηκε, υλοποίησε την προηγούμενη σύμβαση. Ειλικρινά, δεν το περίμενα, αυτό είναι στα θετικά όλων, να πω και της Διοίκησης, γιατί εγώ πίστευα ότι δεν θα τηρήσει ποτέ τον λόγο της. Το ότι τον τήρησε όμως και κράτησε έστω αυτό, τα 5€ στην εμπορία το θεωρώ θετικό. Γιατί, έχοντας στο νου μου όταν πρωτοέγινε πρόεδρος της συγκεκριμένης, του πρωτοβάλαμε τέτοια ζητήματα ούτε καν τα είχε φανταστεί. Το ότι όμως τα υλοποίησε είναι θετικό αυτή την στιγμή.

Τώρα, εμείς σαν ΕΔΟΠ είχαμε κάνει κάποιες παρατηρήσεις. Έτσι; γρήγορα θα τις πω και για τα πρακτικά, αφού πρώτα πω ότι θυμάμαι το '08, το '07 ήτανε όταν είχα πρωτοαναλάβει πρόεδρος τότε και είχαμε δώσει και μεγάλη βαρύτητα στις περιπτώσεις εκείνες που ο άλλος έχει, οποιοσδήποτε έχει τις γνώσεις τις ανάλογες να έχει την ανάλογη κατάληξη. Δώσαμε μεγάλο αγώνα θυμάμαι τότε και θα χε λυθεί αν δεν υπήρχανε κάτι αβελτηρίες θα έλεγα της στιγμής εκείνης, θα χε λυθεί το θέμα των φυλάκων. Κατά την προσωπική μου άποψη, χωρίς να θέλω, με τους συναδέλφους έχουμε δουλέψει πολλά χρόνια μαζί, θεωρώ ότι έχει γίνει χειρότερο σίριαλ από αυτό της πρώτης γραμμής της Εμπορίας. Αυτός που έχει τα τυπικά προσόντα κατά την προσωπική μου άποψη πρέπει να έχει και την ανάλογη κατάληξη. Με ποιο τρόπο; Θεωρώ ότι αν υπήρχε θέληση, υπάρχουν τρόποι κι εμείς τότε τους είχαμε συστήσει στην τότε Διοίκηση, αλλά δεν τις τήρησε για τους δικούς της λόγους. Τώρα, στα υπόλοιπα ζητήματα, θεωρώ ότι το να μπαίνει το ηλικιακό όριο. (κουβέντες εκτός μικροφώνου) Θέλει μία μετάταξη, μπορεί να γίνει 2Φ αλλά να μην αλλάξει κατηγορία. Τέλος πάντων, εγώ θεωρώ ότι αυτός δεν υπήρχε το '08. Τέλος πάντων, στα υπόλοιπα εν τάχει θεωρώ ότι αυτό που μπαίνει στο θέμα το ηλικιακό, των 30 ετών, εμείς δεν θα έπρεπε να μπούμε σε διαδικασία. Εάν η Επιχείρηση θέλει να προστατεύσει κάποιες περιπτώσεις ή και τον ίδιο της τον εαυτό, θα έλεγα εγώ, θα μπορούσε μέσα από τον ΑΣΕΠ να βάλει μερικά κριτήρια. Εμείς δεν καταλαβαίνω γιατί πρέπει να συμβολαιοποιήσουμε εδώ να είναι ο άλλος 30 ετών που θα πρέπει να προσληφθεί στην ΔΕΗ. εντάξει; Γιατί πρέπει να δουλέψει 37 έτη κι έκανα ένα λάθος εδώ στην αριθμητική πιστεύω να το καταλάβετε, πρέπει να δουλέψει 37 έτη για να πάρει σύνταξη.

Στο δεύτερο κεφάλαιο επειδή είναι ένα θέμα το οποίο το γνωρίζω πάρα πολύ κι έχει να κάνει με την ετεροαποσχόληση όπου η ΔΕΗ η ίδια τώρα κάνει χρήση ετεροαποσχόλησης έρχεται να καταργήσει τώρα την σύμβαση του '89 που έλεγε τι; Ότι αυτοί που έχουν κάνει δίμηνες έκτακτες μισθολογικές συμβάσεις πάνε στα τυπικά τους προσόντα αρκεί να μην έχουν αυτές οι συμβάσεις ξαναγνωρισθεί. Τι λέει τώρα; Ότι εγώ σου δίνω αυτό το δίμηνο το έκτακτο το οκτάμηνο αλλά να το έχεις κάνει στην ίδια κατηγορία. Έτσι λοιπόν τι έρχεται να κάνει; Έρχεται να ακυρώσει μια γενιά του '80. Θα μου πείτε πόσοι από αυτούς είναι του '80; Είναι αρκετοί, γιατί τότε που ασχολήθηκε και η ΕΔΟΠ και λοιδορήθηκε ελαφρώς γι αυτό το ζήτημα μείνανε όλες οι περιπτώσεις εκείνες που κάνανε μετάταξη μετά την ένταξη. Αυτό λοιπόν, οι χαρτογιακάδες εδώ πάνω δεν το δέχονται ότι μπορεί να γίνει έτσι. Αν είχες κάνει πριν την ένταξη τροποποίηση σύμβασης το δέχεται. Έτσι λοιπόν επειδή έχω κάνει σε έναν μεγάλο εργασιακό χώρο στην Μεγαλόπολη θυμάμαι την εποχή εκείνη θα ήμασταν και 200 άτομα στην περίπτωση αυτή. Βέβαια, με την παρέμβασή μας τότε λύθηκαν όλες οι τροποποιήσεις συμβάσεων πριν την ένταξη. Μετά την ένταξη δεν επιλύθηκε καμία. Και γιατί το κάνει τώρα; Γιατί είναι σε εκκρεμότητες και δικαστήρια αλλά είναι και τα οχτάμηνα. Εγώ λοιπόν θεωρώ ότι δεν θα τους έκανα ποτέ αυτή την χάρη.

Τώρα, στο επόμενο θέμα είναι σε σχέση με το τροφείο και το γεγονός ότι από 1^η/1^{ου} θα μπει η πρόσθετη υγειονομική ασφάλιση. Και λέω εγώ τώρα, είναι τυχαίο το ότι την 1/1/19 θα 'χει γίνει και η απόσχιση και κατά πόσο διασφαλίζεται ότι οι συνάδελφοι που θα είναι σ' αυτές τις θυγατρικές θα έχουν και αυτά τα τυπικά προσόντα; Και γιατί το λέω; Ήμουν επάνω που ήρθε ο κύριος Δήμας ο δικηγόρος και είπε «κατά την προσωπική μου άποψη θεωρώ ότι θα τα χουμε» πάμε όμως στην δεύτερη αποκάτω παράγραφο του νόμου που λέει ότι θα ισχύουν οι κείμενες νομοθετικές διατάξεις. Άρα λοιπόν κι αν διαβάσουμε και αν θέλετε και διάφορα site αλλά και του πρώην συντρόφου μου του κύριου Κουκουλόπουλου που ήτανε ευθαρσώς είπε ότι αυτό έγινε μόνο και μόνο για να ψηφίσουν κάποιοι βουλευτές της ΔΕΗ εγώ δεν θέλω να υποστηρίξω ούτε την μία ούτε την άλλη άποψη, θεωρώ όμως

ότι είναι όπως γράφτηκε ο νόμος είναι ένα στοιχείο εκείνο όπου βασικά ζητήματα θα λύνονται πλέον στον δικαστή.

Ναι εγώ δεν είμαι ΠΑΣΟΚ τώρα. Είμαι ανεξάρτητος, έτσι δεν κατεβαίνω; Έτσι τοποθετούμε. Λοιπόν, στο άρθρο 3 που αφορά την αποζημίωση της Εμπορίας εκεί τα 5€ δεν ξέρω αν είναι κάτι νομικό το οποίο το θέτει έτσι ο όρος της σύμβασης που λέει έως 5€ δηλαδή, κάνω έτσι εγώ μια αφελή ερώτηση, μπορεί να μην είναι και 5€; Με άκουσες πρόεδρε σε αυτό; Δεν θέλω να πιστεύω ότι δεν θα είναι. Εγώ λέω όμως εδώ ότι έγινε και κάτι άλλο σε σχέση με τους ταμίες, έχει αναγνωρίσει η Διοίκηση ότι ο ταμίας αυτό που παίρνει είναι ημερήσια αποζημίωση διαχειριστικών λαθών. Έτσι λέγεται. Πήγε η Διοίκηση τότε που κοπήκαν όλα και το κοψε κι αυτό σαν επίδομα με 35%. Ρωτώ λοιπόν εγώ τώρα, αφού μιλάμε για πρώτη γραμμή μπορεί ο τίτλος της σύμβασης να λέει στην εξυπηρέτηση του πελάτη δηλαδή να έχει μπροστά στον πελάτη κι ο ταμίας έχει τον πελάτη μπροστά, πολλές φορές δίνει πληροφορίες, θα πάρει επομένως ο ταμίας λιγότερο από αυτόν που είναι στην πρώτη γραμμή; Κι αν θα πάρει λιγότερο, ρωτώ εγώ λοιπόν, ξέρετε τι προβλήματα θα δημιουργηθούν; Δεν με ακούτε και είναι σημαντικό αυτό. γιατί σας το λέω; Γιατί ο ταμίας πήγαινε μέχρι τώρα εκεί επειδή έπαιρνε 5 φράγκα παραπάνω. Αν τώρα ο άλλος που είναι στην εξυπηρέτηση παίρνει περισσότερο από τον ταμιά θα ζητήσει κι ο άλλος να πάει στην εξυπηρέτηση κι έτσι θα έχουμε ένα αλισβερίσι το οποίο θα είναι μια φαγωμάρα και μισή. Το πα στον δαμάσκο 10 φορές και άφησε να εννοηθεί ότι θα δημιουργηθούν κάποια άλλα προβλήματα στο εσωτερικό μας. εγώ λέω όμως Γιώργο και στο λέω ευθαρσώς ότι δεν έχει σχέση αυτό με τα επιδόματα. Είναι μια οικονομική αποζημίωση όπως ο άλλος πάει εκτός έδρας. Έτσι πρέπει να το δούμε.

Τώρα, στην περίπτωση των συνδικαλιστικών αδειών, εντάξει εμείς έχουμε ένα μεγάλο πρόβλημα, είχαμε μάλλον με τον ΑΔΜΗΕ και λύθηκε, ένα δεύτερο πρόβλημα θα δημιουργηθεί τώρα. Δύο στελέχη της ΕΔΟΠ εκλεγμένα είναι από τον Λιγνιτικό χώρο Μεγαλόπολης. Άμεσα επομένως δημιουργείται ένα μείζον θέμα. Θεωρώ ότι αν το πιέζαμε ή αν μπορούμε να βρούμε μία λύση με το που θα γίνουν οι θυγατρικές, από το υπόλοιπο των ωρών να μπορέσουμε και οι συνάδελφοι αυτοί να έχουν συνδικαλιστική κάλυψη. Και άλλα σωματεία θα έχουν πρόβλημα. και οι πτυχιούχοι μηχανικοί θα έχουν πρόβλημα από ότι γνωρίζω. Άρα λοιπόν, αυτά δεν πρέπει να μένουν από πίσω. Εκτός και κάνουμε χάρη σε αυτόν που θα αναλάβει τις καινούργιες μονάδες.

Κι ένα τρίτο και να τελειώσω, επειδή κάνει αναφορά η σύμβαση μέσα στον Νόμο 4024 και λέει ότι παράδειγμα το τροφείο θα ισχύει όσο δεν γίνεται υπέρβαση αλλιώς θα κόβεται το τροφείο για να ισχύει η πρόσθετη ασφάλιση, κι επειδή κατ' επανάληψη είμαστε όλοι μαζί όπου όσες φορές ζητήσαμε στοιχεία από αυτή την Διοίκηση δεν ήταν ποτέ ξεκάθαρα τι στοιχεία ήταν και πως τα φέρνει, εγώ προτείνω λοιπόν να απαιτήσει η πλέον ΑΣΟΠ να υπάρχει τριμελής επιτροπή που στο εξής μαζί με τις υπηρεσίες της ΔΕΗ θα ελέγχει τα οικονομικά, κατά πόσο είναι σύμφωνα με τον νόμο και στις περιπτώσεις εκείνες που υπάρχει ανάλογη υπέρβαση. Και όχι να μας λέει το κάθε υπηρεσιακό στέλεχος ότι βρισκόμαστε σε υπέρβαση κι εμείς να λέμε ναι. αυτό το τελευταίο για εμένα είναι κομβικό σημείο για να πάμε από εδώ και στο εξής, σίγουροι ότι η σύμβαση θα ισχύσει για τρία χρόνια. ευχαριστώ.

Τσουμπλέκας: Καταρχήν θα ήθελα να ρωτήσω αν αυτή η κουβέντα που κάνουμε τώρα επιδέχεται βελτίωση στο πλαίσιο της Συλλογικής Σύμβασης. Δηλαδή, αν καταγράφονται και αύριο θα πάμε μ' ένα διαφορετικό πλαίσιο απ' αυτό για να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση. Ισχύει κάτι τέτοιο; Όχι! Άρα όπως λέει και η παροιμία και ο λαός μας «παπάς κρεμάμενος έγραφε κι απόγραφε». Οπότε εγώ θα ήθελα να κάνω μία παρατήρηση γιατί προέρχομαι και τυχαίνει να είμαι και πρόεδρος σ' ένα κλαδικό σωματείο κι επειδή μιλάμε

εδώ πρόεδρε για τις αδικίες, τις μεγαλύτερες αδικίες τι έχει εφαρμόσει ένα κενό μεσοδιάστημα μεταξύ της σύμβασης του '91 – '92 μέχρι και το '96. Λέω, ότι η μεγαλύτερη αδικία και δεν αφορά πολύ κόσμο ειδικά στον κλάδο των χειριστών τον οποίο έχω την τιμή να εκπροσωπώ είναι πολύ λίγα άτομα μεταξύ Βορρά και Νότου που δουλεύουν στα ορυχεία και στους Σταθμούς Παραγωγής που προσλήφθηκαν κατά το μεσοδιάστημα '92 – '93. Μέχρι και το '96 γιατί μετά το '96 με την ίδρυση και την ψήφιση του Νόμου του 2190 του Πεπονή υπήρχαν τα απολυτήρια Λυκείου. Οπότε έχουμε μια άνιση μεταχείριση μεταξύ χειριστών μέχρι το '92 που έχουν τα ίδια προσόντα να λαμβάνουν δύο κλιμάκια, και οι άλλοι να είναι και θεωρώ ότι δεν ήταν και πολύς ο κόσμος γι αυτό και θα μπορούσε να είχε γίνει και αυτή η αποκατάσταση της αδικίας. Θα ήθελα όμως να ρωτήσω γιατί απασχολεί και πολλούς συναδέλφους κι επειδή θα πάμε και το βράδυ που ξεκινάει και η απεργία στα ορυχεία, το ερώτημα είναι ότι το τροφείο και η ασφάλιση που συνδέεται, θα ήθελα μια εξήγηση σε αυτούς που δεν λαμβάνουν το τροφείο. Από πού θα αφαιρεθούν τα δύο ευρώ για να έχουν την ασφάλιση; Τι θα γίνει για εμάς που από τις 19 Γενάρη και μετά, αν υπάρξει αγοραστής θα είμαστε σε ένα νέο ιδιοκτήτη; Θα ισχύει η Συλλογική Σύμβαση αυτή που θα υπογράψουμε ή θα είμαστε στις νέες διατάξεις και κατά πόσο εκεί κατοχυρώνεται το 15αρι της αποζημίωσης όπως έγινε και με τον νόμο και με την Συλλογική Σύμβαση. Και θα ήθελα να ξέρουμε η μετάβαση αυτή στην θυγατρική θα ήθελα μια ξεκάθαρη τοποθέτηση από το προεδρείο με ποιο καθεστώς θα είναι τελικά; Ευχαριστώ.

..... : Η ψηφοφορία για την Συλλογική Σύμβαση θα είναι φανερή ή θα είναι μυστική με κάλλη;

Σαράντος Αλεξανδρής: λοιπόν δεν έχει γρήγορα – γρήγορα, έχει με μια άνεση χρόνου για να εκθέσω μερικά πράγματα και τα ερωτήματά μου. Αφού πω ότι έχουμε το ζήτημα της απεργίας κι εμπας η περιπτώσει δεν ξέω Ηλία τι υπονόησες δεν μπορεί να 'μαστε σε αυτή την απεργία, την αυριανή η οποία είναι της κοινωνικής συμμαχίας που είναι της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ με τους κοινωνικούς φορείς που είναι για τις ευάλωτες ομάδες και δεν είναι για τους εργαζόμενους. που μπορεί να μην είναι ο ΣΕΒ αλλά δεν μπορεί να είμαστε με την ΓΕΣΕΒΕ π.χ. που χειροκροτεί το στρατηγικό σχέδιο που έχει συμφωνήσει η Κυβέρνηση με τους δανειστές αυτές τις ημέρες και είναι σε θετική κατεύθυνση και να είμαστε στους δρόμους μαζί τους. Θα είμαστε με το δικό μας πλαίσιο, στην δική μας την λογική. Και δεύτερο επειδή υπονόησες για τους εργαζόμενους, θα σας πω ένα παράδειγμα για τους εργαζόμενους στο ενεργειακό κέντρο και τους φίλους μου, τους συντρόφους μου, τους συναγωνιστές μας από το Ενεργειακό Κέντρο της Αρκαδίας, που δε έχω, με μια επιφύλαξη, δεν έχω δει καλά και το πλαίσιο το γενικό της ΓΣΕΕ αλλά κοιτάχτε να δείτε τώρα τι υπάρχει εδώ, σε αυτό το πράγμα που λέγεται Εργατικό Κέντρο της Αρκαδίας και είναι αυτή η «Κοινωνική Συμμαχία» που φτιάξανε προχθές. Άμα δείτε πουθενά στο πλαίσιο τους το ξεπούλημα του δημόσιου πλούτου, της δημόσιας περιουσίας και του ενεργειακού κέντρου της Μεγαλόπολης και την διάλυση της ΔΕΗ ελάτε να μου πείτε κι εμένα να πάω να διαδηλώσουμε αύριο το πρωί στην Τρίπολη. Και βεβαίως αν δείτε ότι η «Κοινωνική Συμμαχία» στην Αρκαδία ενάντια σε λιτότητα, ανεργία και υπερφορολόγηση και βεβαίως θα πρέπει να πούμε ότι 8 χρόνια λιτότητας, θύματα είναι οι πιο υγιείς, παραγωγικές δυνάμεις του τόπου αλλά και οι πιο ευάλωτοι συμπολίτες μας, πείτε μου που είναι η εργατική τάξη, που είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι, που είναι οι συνταξιούχοι, και βεβαίως το κατεβατό των αιτημάτων.

Δεν ξέρω αν είναι ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα μιας εξαίρεσης αυτός ο προσανατολισμός, αυτής της ανακοίνωσης για την Αρκαδία, ένα Εργατικό Κέντρο που το

έχω υπηρετήσει καμιά δεκαπενταριά και παραπάνω χρόνια, από τις πρώτες θέσεις, αλλά εμπας η περιπτώσει να μην χαρακτηρίσω τίποτα άλλο. Δεν θα είμαι στην Αρκαδία, θα είμαι απεργός, δεν θα είμαι στην συγκέντρωση της Τρίπολης, αν είμαι και μείνω απόψε εδώ, θα είμαι στην συγκέντρωση, αυτοί που θα είναι στο μουσείο που είναι τα ταξικά συνδικάτα, οι ταξικοί συνδικαλιστές που θα χουν το δικό τους πλαίσιο που σήμερα εμείς ως συνδικαλιστικό κίνημα της ΔΕΗ πρέπει να χουμε το πλαίσιο ενάντια στο ξεπούλημα της ΔΕΗ του Δημόσιου πλούτου που θα βάλουμε μέσα ενάντια σε αυτές τις πολιτικές του μνημονίου που θα διακηρύξουμε ότι εμπάς η περιπτώσει αν δεν φύγουμε από αυτό τον ζυγό των μνημονίων δεν μπορεί να υπάρξει μια προοπτική για τον τόπο. Ένα είναι αυτό.

Το δεύτερο, κοιτάξτε να δείτε μιας και κουβεντιάσουμε για το ζήτημα της Σύμβασης, πρέπει να σας πω ότι ένα πρώτο ζήτημα είναι ότι αρνητικό γεγονός έχει αποτελέσει ότι φτάσαμε τούτη την ώρα στο παρά ένα, την ώρα που εκπνέει περίπου η μετενέργεια που αρχίζει η μετενέργεια, που τελειώνει η μετενέργεια.

Άρα λοιπόν τι θέλω να πω; Θέλω να πω ότι βεβαίως η Διοίκηση και η Κυβέρνηση έχουν σοβαρότατες ευθύνες αλλά από την άλλη μεριά πρέπει να πούμε κι εμείς αυτοκριτικά ότι σοβαρή ευθύνη έχει η πλειοψηφία της Ομοσπονδίας όλο αυτό το διάστημα. Τον Σεπτέμβρη του '17 μπορεί να ξεκίνησε, τον Οκτώβρη για την ακρίβεια, έτσι ξεκίνησε και το '15 υπόγραψε τρεις μήνες πιο μπροστά. Τώρα φτάσαμε τρεις μήνες μετά. Κοιτάχτε να δείτε δεν θέλω να υπονοήσω αλλά δεν μπορεί να πάμε «με το πιστόλι στον κρόταφο», «με το μαχαίρι στην πλάτη», έτσι φτάσαμε λοιπόν. Και θα σας πω και μερικά άλλα πράγματα ότι ακριβώς το προηγούμενο σχέδιο που είχαμε στα χέρια μας και αυτοί οι δυο μήνες που μεσολάβησαν, έπαιξε πολύ καλή μπάλα ο Παναγιωτάκης με τον Δαμάσκο στην πλάτη μας και θα πω παρακάτω όταν θα έρθω στην ουσία της. Άρα λοιπόν θέλω να πω ότι το γεγονός ότι ολιγωρήσαμε να βρεθούμε με τα Σωματεία μας αυτή την διαπραγματευτική ομάδα που είχαμε να την στηρίζουμε, το γεγονός ότι από τον Νοέμβρη συνεδριάσαμε στις αρχές του Μάη, 4 μήνες να μην παίξει τον ρόλο του το Δ.Σ., Εκτελεστική Επιτροπή σε μια σύνδεση με τα συνδικάτα έπαιξε καθοριστικό ρόλο, χάσαμε ζωτικό χώρο και χρόνο που θα έπρεπε να έχουμε πάρει πρωτοβουλίες δράσης με μια αγωνιστική, διεκδικητική κατεύθυνση που σήμερα θα κουβεντιάσαμε ενδεχόμενα αλλιώς. Το πολύ περισσότερο που είχαμε εμπροστά μας και το ξέραμε τα ζητήματα των διαδικασιών για το ξεπούλημα των λιγνιτικών μονάδων, στην ουσία της διάλυσης της ΔΕΗ ή τα μύρια όσα έχει όσον αφορά την σημερινή κατάσταση που βρίσκεται η ΔΕΗ και πολύ περισσότερο η προοπτική της.

Γι αυτό λοιπόν θέλω να πω ότι όσον αφορά επισημαίνοντας λοιπόν μερικά πράγματα έχω να πω το εξής: Πρώτα – πρώτα, δεν έχει νόημα αν στην σύμβαση του '12 επισημαίνονται ότι μετά το τέλος του μεσοπρόθεσμου προγράμματος των μνημονιακών προγραμμάτων θα επανέλθουμε στα προ μνημονίου επίπεδα κλπ. το γεγονός ότι δεν υπήρχε στο '15 δεν σημαίνει ότι δεν πρέπει να υπάρχει στην σύμβαση του '18. Πολιτικά, συνδικαλιστικά το γεγονός ότι μας διατυμπανίζει κάθε μέρα η προπαγάνδα της κυβέρνησης και της Διοίκησης της ΔΕΗ ότι σε λίγο θα είμαστε με καθαρή έξοδο από τα μνημόνια δεν μπορεί να μην το έχουμε μέσα εκεί. Άρα λοιπόν η πρώτη υποχώρηση είναι εκεί, στο γεγονός ότι αυτό που υπήρχε στην σύμβαση του '12, στο κεφάλαιο 1 παρ. 1 δεν μπορεί να μην υπάρχει τουλάχιστον ως διακυρηχτικό πράγμα στην Συλλογική Σύμβαση.

Το δεύτερο, όσον αφορά στην διάταξη στο α' εδάφιο της παραγράφου 3, στο κεφ. Α' παράγραφο της Συλλογικής Σύμβασης που αφορά την τροποποίηση στο άρθρο 2 του ΚΚΠ. Σε σχέση με το ζήτημα του ορισμού του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού. Κοιτάξτε να δείτε εδώ είναι μία επιμονή – εμμονή της Διοίκησης και από την προηγούμενη Σύμβαση να καταργήσει ακόμη και πράγματα μνημονιακά που υπήρχαν και είχαν αν μπορώ να το πω έτσι, ήταν σε μια κατεύθυνση ανεκτής, θετικής. Εδώ λοιπόν, κατά την γνώμη μου υποκρύπτεται το γεγονός να βγάλει και να απαλείψει από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ το ζήτημα, το

έκτακτο προσωπικό είναι αυτό το οποίο είτε ορισμένου, είτε αορίστου χρόνου είναι αυτό το οποίο έχει, προσλαμβάνεται για έκτακτες και εποχιακές ανάγκες θέλει να βγάλει αυτό το οποίο έχει ανοίξει πρώτον όσο αφορά το ζήτημα του μοντέλου των ανανεώσιμων να το επεκτείνει στην υπόλοιπη ΔΕΗ για τις προσλήψεις τις μόνιμες, δεύτερο σε σχέση με διεκδικήσεις των εργαζομένων στα οχτάμηνα και τρίτο συνεπώς μέσα από αυτή την υπόθεση μπορεί να ανακυκλώνεται το ζήτημα των εργασιακών σχέσεων με οχτάμηνες με ορισμένου χρόνου σε σχέση με θέσεις μόνιμες εργασίας.

Τρίτο ζήτημα σε σχέση με το γεγονός που αφορά τις αδικίες και το άρθρο 4. Κοιτάξτε να δείτε για να είμαστε ξεγημένοι. Σε όλο το μέγεθος των κατηγοριών δεν μπορεί να μιλάμε ότι υπάρχει αυτό που είχαμε από το προηγούμενο διακηρυκτικό χαρτί του Δαμάσκου της Γενικής Δ/σης ότι θα ανοίξουν οι κατηγορίες κατά ένα κλιμάκιο. Το ανάποδο έχει γίνει. Σε μια δυο κατηγορίες ενδεχόμενα έχουμε άνοιγμα κλιμακίου. Σε κάποιες δεν έχουμε καθόλου σε άλλες είναι με τις προϋποθέσεις που δεν μιλάμε πρέπει να συνεννοούμαστε. Πρέπει να λέμε τα πράγματα με το όνομά τους και όχι να κυριολεκτικά να το πω έτσι να παίρνουμε το σανό του Δαμάσκου και του Παναγιωτάκη και της Διοίκησης ότι εμπάς η περιπτώσει έχουμε ένα άνοιγμα.

Τρίτο ζήτημα, έχουμε πράγματα τα οποία στο σχέδιο παραδείγματος χάριν και είναι και ένα ερώτημα Γιώργο, στο σχέδιο της σύμβασης της τελευταίας που είχαμε μιλάγε για το 12 κλιμάκιο στην βαθμίδα. Σήμερα δεν το έχει εδώ, μιλάμε για το 11. Γιατί έχει βγει αυτό και από τους Τ4 και από τους ΓΥ3 τρεις, τέσσερις περιπτώσεις.

Επιπλέον, τι θα κάνουμε τώρα εκτός από το γεγονός ότι θέλει και μερικά πράγματα δηλαδή, τους τεχνίτες δεν τους αναφέρει πουθενά ούτε μέχρι το 4 ούτε στο 2, από το 1Α που θέλει αρχιτεχνίτη για να πάει στο 1Β εκεί δεν αναφέρει ούτε καν τον αρχιτεχνίτη. Άμα έχει άδεια εργοδηγού για να πάρει εργοδηγούς. Θέλω να πω ότι έχουμε και τέτοια κενά τα οποία θα πρέπει να συμπληρωθούν. Λέω όμως ότι κοιτάξτε να δείτε ακόμη και τις αδικίες αυτό το οποίο το είχαμε τάξει στα Σωματεία ως ΓΕΝΟΠ εννοώ, και αυτό το οποίο το χαμε στον κόσμο ότι δεν θα χάσει ο κόσμος από τις άδειες που σήμερα δεν έχει τα κλιμάκιά του, δεν βγαίνει από πουθενά. Αυτοί που έχουνε μείνει στο 4 και στην Πελοπόννησο σας λέω εγώ δεν έχουνε δρομολογήσει ακόμα τις διαδικασίες για να πάρουνε άδεια τεχνίτη όσοι έχουνε βεβαίωση αναγγελίας. Αυτοί πότε θα πάρουν τα κλιμάκιά τους για να πάνε στο τρία ή το τέσσερα; Σας λέω τις περιπτώσεις αυτές που είναι μεταξύ 2 κλιμακίων και αναμένουν, όχι οι άλλοι, οι εξαιρέσεις που μπορεί να έχουν και 3 κλιμάκια. Πότε θα τα πάρουν αυτοί; Από 1/1/19 και μετά; Αυτό που μας έλεγε ο Δαμάσκος, που μας είχε πει ότι θα βρούμε μια ρύθμιση και δεν θα έχουμε την παραμικρή απώλεια αναδρομικής, μισθολογικής προαγωγής, θα ισχύει στη ΔΕΗ ή όχι; Θα τα λύσουμε αυτά; Θα τα πούμε στον κόσμο; Μετά τις περιπτώσεις που έχουμε. Λίγες, 20 – 30 σας λέω εγώ περίπου καμιά τριανταριά, γνωρίζω πολύ καλά με ονοματεπώνυμο στην Μεγαλόπολη. Που είναι άνθρωποι του Δημοτικού και τους έχει κάνει μετάταξη όχι ο Αδαμίδης και ο Καρράς και η ΓΕΝΟΠ ή τα συνδικάτα, τους έχει κάνει μετάταξη η Υπηρεσία, από το 2001, το 2003 και σήμερα βρίσκονται να είναι σε θέση τεχνιτών, που θα μείνουν αυτοί; Τι θα κάνουν αυτοί. Ωραία δεν παίρνουν κλιμάκιο, εδώ λέτε εμπάς η περιπτώσει σήμερα μιλάμε για την ΔΕΗ δεν θα πάρουν κλιμάκιο. Αύριο που θα 'ναι στην θυγατρική και στην πορεία ενδεχόμενη πώληση σε ιδιώτες, αυτοί που δεν θα χουν και το τυπικό προσόν και σήμερα είναι σε θέσεις τεχνιτών – μηχανοτεχνιτών στις λειτουργίες ή στην συντήρηση των μονάδων που θα βρεθούν; Μήπως πάνε και στο σπίτι τους; μήπως φτάσει και στον δρόμο της απόλυσης; Τα λέω όλα αυτά για να σας πω λοιπόν ότι και αυτό το ζήτημα δεν γίνεται με ικανοποιητικό τρόπο.

Το ζήτημα της ομαδικής ασφάλισης. Υπάρχει το εξής ζήτημα. Πέρα από την θέση μας, πως το λέει, μιας ορισμένης, διαφορετικής τοποθέτησης από θέση ιδεολογικής χροιάς, ότι δεν

μπορούμε να έχουμε μια τέτοια εμπλοκή. Για πέστε μου πως το βάζουμε μέσα; Να το επωμιστούν το βάρος το οικονομικό, εργαζόμενοι, αφαιρώντας από το τροφείο, άρα θα έχουμε μια ορισμένη μείωση. Δεύτερον τι είναι αυτό το πράγμα; Δεν ξέρω πως το είπε ο Τσουμπλέκας, θα το πω εγώ λαϊκά που λένε στο χωριό μου τι είναι «γυρουνάκι στο σακί»; Λοιπόν, και τρίτο, θα ρθει η διοίκηση της ΔΕΗ ενδεχόμενα να αποκαταστήσει κι αυτό ακόμη το υποτυπώδες πρόγραμμα πολιτικού ελέγχου που εφαρμόζει τα τελευταία χρόνια; και λέω τα τελευταία χρόνια, εννοώ την τελευταία δεκαετία όταν τα προηγούμενα χρόνια το είχε εγκαταλείψει; Την υποχρέωση μέρα με την μέρα ξεπουλάει την ασφαλιστική μας περιουσία. Πέρα από την αντίστασή μας στους δρόμους και από την αντίστασή μας στα δικαστήρια. Αυτοί θα το νιώσουν ως υποχρέωση; Ο σημερινός διοικητής της ΔΕΗ, η σημερινή Διοίκηση, που μας έλεγε όταν πρωτοανέλαβε πως θα στηρίξει τα πολυϊατρεία, ότι θα κάνει μια τέτοια ιστορία, όταν ήταν και από τους πρωτεργάτες της διάλυσης του ασφαλιστικού το '99, θα το αφήσουμε και αυτό στην μπάνα; Δεν είχε τέτοια υποχρέωση; Θα τα επωμιστούν όλοι οι εργαζόμενοι και δεν έχει καμία υποχρέωση η ίδια η Επιχείρηση; Επόμενο ζήτημα, πρέπει να πω λοιπόν ότι υπάρχουν αυτά τα ζητήματα ως εξής. Δεύτερο για το ζήτημα του ασφαλιστικού προγράμματος, επειδή αφορά ζήτημα υγείας, δεν είμαι νομικός, αλλά σας λέω ότι παραδείγματος χάριν όλα τα ζητήματα που αφορούν εργασιακά ζητήματα συμβάσεων κλπ, και μπορεί να έχουν μια συνέχεια με το 178 του 2000 το προεδρικό διάταγμα σας λέω ότι στο άρθρο 4, ζητήματα που έχουν σχέση με συστήματα επαγγελματική ή διεπαγγελματικής ασφάλισης αυτά είναι την δυνατότητα του εργοδότη το λέει παραπάνω η προηγούμενη παράγραφος που λέει ότι με την επιφύλαξη της επόμενης, αυτό που σας λέω εγώ στην δύο και την τρία αφορά επαγγελματικά συστήματα αυτά είναι στο χέρι δηλαδή εκτός από το γενικό που μπορεί να έχουμε αν θα μας συνοδεύουν τον κόσμο και τους εργαζόμενους στις θυγατρικές, υπάρχει ένα ζήτημα το οποίο πρέπει να το διασφαλίσουμε αν βεβαίως, καταλαβαίνω, δεν είναι ζήτημα επαγγελματικής ασφάλισης αλλά αν αυτά τα πράγματα θα είναι στην ευκαιρία του πιθανού ιδιώτη αύριο να πει ότι δεν το αποδέχομαι με αυτούς τους όρους για να είμαστε, το ζήτημα με τις συνδικαλιστικές άδειες. Πρέπει να σας πω το εξής, για τις συνδικαλιστικές άδειες, ανεξάρτητα όλα τα σωματεία θα το χουν πρόβλημα, κατά την γνώμη μου, δημιουργείται σοβαρό ζήτημα προστασίας για τους εκλεγμένους εκπροσώπους μετά την απόσχιση στην θυγατρική και βεβαίως στον ιδιώτη λόγω μεταβολής των δεδομένων και αυτό κατά την γνώμη μου με βάση το άρθρο 7 του προεδρικού διατάγματος προστασία των εκπροσώπων των εργαζομένων, νομίζω ότι δεν είναι στο χέρι του Παναγιωτάκη, δεν λέω στο δικό μας, εγώ σας το λέω ως επισήμανση, δεν είναι στο χέρι του Παναγιωτάκη και του δαμάσκου να το κάνει γαργάρα αλλά και να το βγάλει στην μπάνα. Κατά την γνώμη μου να το δει και πριν την σύμβαση αν θέλει να κάνουμε καλούς λογαριασμούς και να μην έχουμε και από την δική μας την μεριά.

Άρα με αυτές τις σκέψεις βεβαίως κατανοώντας και την κρισιμότητα των στιγμών, της κατάστασης που είναι η Επιχείρηση και το ξεπούλημα των μονάδων με την απόσχιση στο λεκανοπέδιο της Μεγαλόπολης αλλά και με αυτή την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί όσο μας αφορά ως ΕΠΑΛ αγωνιστική ενότητα δεν μπορούμε, θα θέλαμε όπως ήταν και η προτροπή του γραμματέα, θα θέλαμε αλλά αδυνατούμε, θα θέλαμε να καταψηφίσουμε κοντύτερα λόγω αυτών των συνθηκών θα είμαστε με λευκό στην τοποθέτησή μας απέναντι στην Συλλογική Σύμβαση.

Καραλευθέρης: Αγαπητοί συνάδελφοι, καλό βράδυ πλέον, ευχαριστώ την Ομοσπονδία που μου παραχωρεί τον λόγο, ο Νίκος ο Φωτόπουλος προς το παρόν δεν μπορεί να είναι εδώ. Θέλω να σας πω μόνο δυο πράγματα. Μιλώ σε στελέχη μνημένα και ιδιαίτερα έμπειρα. Η Συλλογική Σύμβαση είναι καλή πρώτα από όλα γιατί είναι Συλλογική Σύμβαση,

υπάρχει Συλλογική Σύμβαση, συνεχίζεται ο θεσμός των Συλλογικών Συμβάσεων, και μόνο αυτό καταρχήν σε μια δύσκολη περίοδο μνημονιακή, αντιμνημονιακή αλλά με τεράστιες πιέσεις κι από την πλευρά της Διοίκησης και της Κυβέρνησης είναι μια κατάκτηση. Βεβαίως δεν είναι από τις παλιές γνώριμες συμβάσεις αλλά βάζει σε τάξη κάποια πράγματα, σε κάθε περίπτωση όμως εγώ θεωρώ ότι το μεγαλύτερο κέρδος από αυτή την Συλλογική Σύμβαση είναι ότι απέδειξε ότι μέσα από μια ριζοσπαστικότερη, δυναμικότερη διεκδίκηση κι έναν πιο έντονο, πιο πιεστικό διάλογο με την Διοίκηση μπορούμε να πετυχαίνουμε πράγματα. Γιατί υπήρξαν τέτοιες εντάσεις, υπήρξαν τέτοιες φωνές, υπήρξαν τέτοιες στάσεις από πλευράς της Ομοσπονδίας και δικαιώθηκαν.

Ήθελα μόνο να σας πω κάτι σημαντικό κατ' εμέ. Η Συλλογική Σύμβαση θα είναι καλή, με τα χαρακτηριστικά που είπα, εάν στο τέλος καταφέρει να πληρωθεί. Γιατί έχει περάσει μια αντίληψη σε όλους τους εργαζόμενους να πετύχουν μια Συλλογική Σύμβαση με μεγάλη αγωνία παρακολουθούσαν την Σύμβαση και μας ρωτούσαν συνεχώς πότε θα επιτευχθεί και πότε θα υπογραφεί σε μια περίοδο που παράξενο μεν αλλά συνέβαινε, πουλιόνταν οι μονάδες και ξεπουλιόταν η ΔΕΗ και αδυνατούσε η προοπτική της ΔΕΗ, δεν είδα πολλούς εργαζόμενους να σκέφτονται ότι ναι θα κατακτήσουμε μια Συλλογική Σύμβαση αλλά ποια ΔΕΗ θα μου την πληρώσει; Κι εδώ θα κριθεί στο χρόνο, δεν παίρνω θέση, θα κριθεί στον χρόνο εάν η ΔΕΗ θα μπορέσει να πληρώσει αυτή και τις προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις, όταν ξέρουμε πάρα πολύ καλά ότι αν ολοκληρωθεί αυτό το σχέδιο της περιβόητης αποεπένδυσης δεν υπάρχουν και πολλά περιθώρια στη μικρή ΔΕΗ όπως είπε ο γραμματέας και στην μικρή της κερδοφορία να πληρώνει τέτοιου είδους Συλλογικές Συμβάσεις.

Κλείνω αυτή την παρένθεση και θέλω να σας πω κάτι. Στο Δ.Σ. στο οποίο κουβεντιάσαμε, πάνω στο Υπουργείο, μετά από όλα τα θέματα της προηγούμενης στάσης της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και τις κινητοποιήσεις που έκανε όπου υπήρχε και μια ένταση συνολικά στο Συμβούλιο, στο Δ.Σ. τώρα θα σας πω ότι για πρώτη φορά, ανακάλυψα, παρατήρησα, όποιο ρήμα θέλετε χρησιμοποιήσετε ότι δεν συζητήθηκε, δεν αγγίχτηκε από κανένα μέλος του Δ.Σ. η διάσταση της ισορροπίας του 6535. Δεν απασχόλησε το Δ.Σ. ούτε καν απλή ερώτηση δεν έγινε, ούτε καν ο ίδιος Γενικός που αρέσκεται ο Δαμάσκος, να συζητάει γι αυτό, πολλές φορές, δεν πήγε ποτέ κανένας στον Δαμάσκο, ακόμη και για ένα θέμα ήσσονος σημασίας και να μην του πει για τον 6535 και τον κίνδυνο που έχουμε και τις νομικές επιπτώσεις. Σε αυτό το Δ.Σ. δεν έγινε καμιά κουβέντα γι αυτό το πράγμα. Αντίθετα, από μέλη του Δ.Σ. έγινε πολύ μεγάλη κουβέντα για ένα άλλο φρένο που πρέπει να βλέπουμε πολύ σοβαρά, αυτό το φρένο του ύψους των λειτουργικών εξόδων της Εταιρείας. Έγινε πολύ μεγάλη κουβέντα και μάλιστα εψέχθη ο πρόεδρος και κατ' επέκταση το Δ.Σ. και ιδιαίτερα εμείς οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κι εγώ και ο Νίκος οι οποίοι υποστηρίξαμε τον διάλογο και την συζήτηση και την διαβούλευση που έκανε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, εψέχθημεν πολύ έντονα σας λέω γιατί υποστηρίζουμε μια Συλλογική Σύμβαση η οποία Συλλογική Σύμβαση δεν λαμβάνει υπόψη ότι θα ξεπεραστεί το λειτουργικό κόστος της Εταιρείας, ποιο κόστος; Εκείνο το κόστος που συμφώνησε μέσω της Μακίντζε, η Εταιρεία με τις τράπεζες για να συνάψει τα τελευταία δάνεια και την ανακεφαλαιοποίηση των δανείων που έχει κάνει. Τι δηλαδή μας έχουν πει; Ότι παραχωρήσαμε στους εργαζόμενους υπό μορφή συναλλαγής, αυτή ήταν η κριτική η έντονη που ασκήθηκε και στον πρόεδρο και σε όλους μας, επαναλαμβάνω ότι παραχωρήσαμε στην ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και τους εργαζόμενους, μία Συλλογική Σύμβαση δίκην συναλλαγής για να αφήσουμε να περάσει ευκολότερα η αποεπένδυση. Αυτό ήταν το μέγιστο που τους απασχόλησε διότι θέλησαν να προβάλουν πως η υπέρβαση κατά 2%, προσέξτε το νούμερο, κατά 2% του ύψους της μισθοδοσίας που έως σήμερα έχουμε η υπέρβαση αυτή μπορεί να αποτελέσει λόγο σοβαρό έτσι ώστε οι τράπεζες να ζητήσουν ευθύνες από τη ΔΕΗ για την υπέρβαση αυτή, άρα και την υπέρβαση των συλλογικών

εξόδων της Εταιρείας και να ζητήσουν αναθεώρηση των δανείων και των ανακεφαλαιοποιήσεων των δανείων που έχουν κάνει.

Θα μπορούσε κάποιος να πει ότι αυτό μπορεί να στήθηκε κιόλας και να έγινε έτσι για να αποδείξει ότι βγήκε μια πολύ δύσκολη σύμβαση και πολύ καλά η Διοίκηση κακώς η Διοίκηση την έδωσε άρα η Διοίκηση είχε κι ένα καλό πρόσωπο προς τους εργαζόμενους. όλα τα λαμβάνουμε υπόψη. Εγώ σας λέγω όμως το τι ειπώθηκε και μάλιστα δύο μέλη του Δ.Σ. καταψήφησαν γι αυτόν τον λόγο την Συλλογική Σύμβαση. Δεν την ψήφησαν.

Θέλω λοιπόν, ακριβώς εδώ να σταθώ και να πω προς όλα τα μέλη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με πολύ σεβασμό και ταπεινότητα, πέρασα από αυτά τα έδρανα και ξέρω τα βάσανα που έχει ο καθένας σας από τους χώρους δουλειάς μέχρι το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ. Να σας πω ότι πρέπει να ανοίξουμε επιτέλους έναν διαφορετικό λόγο διεκδίκησης. Σε αυτή εδώ την ιστορία των λειτουργικών εξόδων όπου καθ' όλη την διάρκεια της διαπραγμάτευσης για την σύμβαση ο πρώτιστος στόχος ήταν να περικοπεί το τροφείο ακριβώς για να δείξει στην Μακίντζε και μέσω της Μακίντζε στις τράπεζες ότι να εγώ ξεκινάω ένα λόγο περικοπών. Ο πρώτος λόγος λοιπόν, η πρώτη στάση απέναντι στις περικοπές είναι απέναντι στο μισθολόγιο του εργαζόμενου. Η πρώτη επιδίωξη της Διοίκησης είναι να περικόψει μισθούς εργαζόμενων όποια μορφή έχουν. Θα είναι το τροφείο; Θα είναι οι αυξήσεις που αναφέρατε πριν λίγο; Θα είναι οι κλιμακώσεις; Θα είναι μέσω πειθαρχικού κανονισμού οι περικοπές; Φοβάμαι πάρα πολύ δηλαδή ότι η Διοίκηση, αυτή η Διοίκηση επιμένει να θεωρεί ότι μοναδικό μέγεθος που μπορεί να μειωθεί για να πετυχαίνουμε το χαμηλότερο του ύψους των λειτουργικών εξόδων είναι η μισθοδοσία των εργαζομένων. Εδώ, θα πρέπει σοβαρά πλέον, να τους πούμε κάτι πολύ σημαντικό. Το 2% αύξησης συνιστά ένα απόλυτο νούμερο 8 εκατομμυρίων ευρώ. Τόσο θα κοστίσει η Συλλογική Σύμβαση στην ΔΕΗ που θα πληρώσει τους εργαζόμενους. 8 εκατομμύρια ευρώ σας λέω λοιπόν να γνωρίζετε ότι είναι η μισή εργολαβία στα ορυχεία. Μία εργολαβία στοιχίζει περίπου με μέσο όρο 15 με 18 εκατομμύρια ευρώ. Οχτώ εκατομμύρια είναι το σύνολο των αυξήσεων αυτής της σύμβασης, επικεντρώθηκα σε αυτό υποκριτικά όταν δεκάδες εργολαβίες δίνουνε κάθε μέρα στους χώρους εργασίας, οι εργολαβίες αυτές αυξάνουνε είναι μέσα στα μεγέθη που αυξάνουν το λειτουργικό κόστος και θα κάτσουμε να δούμε σοβαρά πλέον ποιες εργολαβίες πρέπει να δίνονται, αν πρέπει να δίνονται, τι εξυπηρετούν και ποιοι πρέπει να έχουν και ευθύνες, γιατί αναγκάζονται στο τέλος να δίνουν εργολαβίες.

Πρέπει λοιπόν να ανοίξουμε αυτό τον διάλογο γιατί νομίζω ότι από το επίπεδο των μεσαίων και ανώτερων στελεχών πλέον υπάρχει ένας υποκριτικός λόγος απέναντι στους εργαζόμενους. Εγώ το είπα στην Γενική Δ/ντρια των οικονομικών, το είπα και στο Υπουργείο παρόντος του προεδρείου της ΓΕΝΟΠ, έχω ενημερώσει πλήρως και το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ ότι η ιστορία των εργολαβιών πλέον, αγγίζει τα όρια της ευθύνης των στελεχών. Οι γενικοί διευθυντές της Παραγωγής κατά κύριο λόγο, των Προμηθειών, αλλά και όσων υπογράφουν για έξοδα της Εταιρείας πρέπει να απολογούνται στον Γενικό Δ/ντή των Οικονομικών και εδώ συμφωνώντας με έναν συνάδελφο που μίλησε πριν λίγο, να βλέπουμε και λίγο τα οικονομικά, το Συνδικάτο πρέπει να σταθεί επιθετικά, να ελέγχει την αναγκαιότητα των εργολαβιών όταν, μ' αυτό κλείνω, σας λέω παραδειγματικά ένα νούμερο, τριακόσια εκατομμύρια τόνους σκάβαμε στα ορυχεία κάρβουνα και χώματα μαζί, τον χρόνο. από αυτά τα εκατό εκατομμύρια τα έσκαβαν οι ΔΕΗτες οι μόνιμοι συνάδελφοι και τα διακόσια οι εργολάβοι. Σήμερα, λόγω «εθνικού μείγματος» μας ζητούν από τα τριακόσια να έχουμε εκατό συνολικά. Εμείς μέχρι χθες σκάβαμε εκατό. Άρα μπορούμε άνετα μόνοι μας να τα σκάψουμε. Ποιος είναι ο λόγος που οι εργολάβοι έχουν χάσει την δεν υπάρχει στα ορυχεία τα τελευταία δέκα χρόνια, δεν ξέρω αν είναι παραπάνω ούτε ένας εργολάβος που να έχει κάτσει πάνω από μία βδομάδα χωρίς δουλειά. Όταν καλούνται σήμερα μέσω των Γενικών Δ/νσεων οι εργαζόμενοι να κάθονται τα

Σαββατοκύριακα, να κάθονται στις υπερωρίες, να μην δουλεύουν τις Κυριακές, να μην δουλεύουν τις γιορτές. Πρέπει να ανοίξουμε αυτό τον διάλογο όχι γιατί θέλουμε να σταματήσουμε τους εργολάβους, γιατί πρέπει να έχουμε δουλειά σταθερά αλλά να μην νιώσουμε τον κίνδυνο της ανάγκης της υπέρβασης των λειτουργικών δαπανών αλλά της περικοπής στον μισθό μας, αυτό είχα να πω.

Μανιάτης: Αγαπητοί συνάδελφοι, εκπροσωπώντας ως πρόεδρος του μεγαλύτερου Σωματείου μέσα στην Ομοσπονδία και εκπροσωπώντας ως μέλος του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας θέλω να επισημάνω και να πω κι εγώ ορισμένα πράγματα για την Συλλογική Σύμβαση. Προτού πω όμως αυτά, θέλω να πω μια Συλλογική Σύμβαση αν είναι καλή αν είναι θετική ή αρνητική εξαρτάται από ποια οπτική γωνία το βλέπει ο καθένας.

Μια Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι μια πολιτική κίνηση που γίνεται μεταξύ εργαζομένων, Διοίκησης και Κυβέρνησης. Άρα δηλαδή, είναι ένα στοίχημα πολιτικό και έτσι καταγράφεται γι αυτό μας παρακολουθούν πάρα πολλοί και όχι μόνο όπως ανέφερε και ο γραμματέας μέσα από εμάς και τα Σωματεία αλλά και από άλλες Ομοσπονδίες. Υπογράψαμε μια Συλλογική Σύμβαση το 2012, η ΕΤΕ/ΔΕΗ ήταν παρούσα, και όχι μόνο ήταν παρούσα γιατί μπορούσε να διαφωνήσει ή μπορούσε να πιστεύει στην Ομοσπονδία, πιστεύει με την θέση της ότι πρέπει όλοι μαζί να αφήσουμε την εσωστρέφεια και να σηματοδοτήσουμε και να υπογράψουμε κάθε Συλλογική Σύμβαση. Μια Συλλογική Σύμβαση που μας μοιράσανε, μια Συλλογική Σύμβαση που πριν από λίγους μήνες, τότε πηγαίναμε στο ενιαίο μισθολόγιο, μια Συλλογική Σύμβαση που την υπογράψαμε τον Μάιο και αν την είχαμε υπογράψει ένα μήνα νωρίτερα θα ήταν στην ΔΕΗ και όχι με θυγατρικές, μόνο θα είχαμε στον ΑΔΜΗΕ, μια Συλλογική Σύμβαση που είχε περάσει το δεύτερο μνημόνιο και είχαμε και το θέμα των απολύσεων και το θέμα των πειθαρχικών, θυμάστε τι είχε γίνει και είχανε γίνει πολλές συζητήσεις. Όμως, δεν μπήκαμε στον πειρασμό τότε να πούμε ότι αυτή η Συλλογική Σύμβαση είναι θετική ή αρνητική. Την είδαμε και είπαμε ότι πρέπει να δώσουμε το στίγμα μας και την υπογράψαμε και μέσα σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση μπορεί να είχε και απώλειες. Και είχε αδικίες.

Ερχόμαστε στο 2015, πάλι η ΕΤΕ/ΔΕΗ έδωσε το παρόν. Μια Συλλογική Σύμβαση που όταν φωνάζαμε και ξεκινήσαμε απ' την ΕΤΕ/ΔΕΗ, γιατί είχαμε το πρόβλημα με το 15% στους 732 εργαζομένους και όταν κάποιοι νομίζανε και λέγανε «δεν θέλουμε το κοινωνικό μέρισμα» το τροφείο που σήμερα κλαίγονται και λέει πρέπει να το πάρουμε όλο, μια Συλλογική Σύμβαση που είχε θετικό πρόσημο γιατί οι εργαζόμενοι τότε βάλαν και χρήματα μέσα από τον κοινωνικό μισθό. Και μία Συλλογική Σύμβαση, που σε αυτή στηριχτήκαμε σήμερα και ερχόμαστε, που άνοιγε τα κλιμάκια όταν τελείωνε το μεσοσταθμικό. Γιατί γνωρίζουμε και το '12 θα τελείωνε το '15 και είχαμε κανονίσει τα μαξιλάρια και μπορούσαμε και παίρναμε τα κλιμάκιά μας ενώ μπορούσε να μην τα παίρναμε και ήταν και μία Συλλογική Σύμβαση που και το πεντάευρω της εφορίας, το είχαμε επισημάνει και το χαμε βάλει τότε η ομάδα η δισαπραγματευτική αλλά υπήρχε η κόντρα και λέγανε κάποιοι εδώ και τώρα να γίνει, φιλοκόντρες Σωματείων αλλά εμείς το είχαμε βάλει όπως το βάλαμε και τώρα. Κι ερχόμαστε σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση. Είναι μία Συλλογική Σύμβαση – ταφόπλακα για 3.000 ηλεκτρολόγους. Να είμαστε καθαροί μεταξύ μας, αλλά πάλι η ΕΤΕ – ΔΕΗ με μεγάλη πλειοψηφία είπε ναι σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση. Δεν μείνει απούσα. Να είναι καθαρές κουβέντες μεταξύ μας, γιατί, θέλω να επισημάνω έτσι όπως τα βαλε ο πρόεδρος, πως γίνανε οι διαπραγματεύσεις γιατί ξέχασε να πει ότι στις 14 Φεβρουαρίου μας έστειλε πάλι μία Συλλογική Σύμβαση και είπαμε εκτός αμέσως, αλλά έφερε και μία Συλλογική Σύμβαση που μοίρασε και τότε ξεκινούσε κι έλεγε μια κατηγορία θα μπορεί να τερματίζει.

Και ερχόμαστε σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση που η ΕΤΕ/ΔΕΗ αποφάσισε και είπε ότι δεν θα μείνουμε απέξω. Δεν μπορούμε να χωρίζουμε, δεν πάμε σε λογικές Βορείων – Νοτιών, δεν πάμε σε λογικές σε τι – που υπηρετείς. Πρέπει να υπογράψουμε όταν μέσα από αυτή την Συλλογική Σύμβαση έτσι όπως την προχωρήσαν κάποιοι θέλουν να καταργήσουν και να πετάξουν την ΕΤΕ/ΔΕΗ. Δεν θα περάσει όμως. Για να 'μαστε καθαροί μεταξύ μας. Σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση, δεν μας χάρισαν ούτε ένα κλιμάκιο αγαπητοί συνάδελφοι. Γιατί, ο ηλεκτρολόγος όταν το συνδικάτο πάλευε κι έκανε 700 ηλεκτρολόγους μέσα από σχολές το 1997, μετατάξεις απόφοιτοι λυκείου, όταν μέσα στην ΔΕΗ παίρνανε και κάνανε προσλήψεις, ήσουν ηλεκτρολόγος ηλεκτρικών συσκευών, ηλεκτρολόγος αυτοκινήτων, και δεν μπορείς να πάρεις την καινούργια άδεια. Και τερματίζεις που; Απόφοιτος λυκείου. Στο κλιμάκιο 2 όπως ήταν και η προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση. Κι ερχόμαστε σήμερα εμείς και λέμε ναι σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση. Και λέω και ένα παράδειγμα. Εγώ, ο υποφαινόμενος προσλήφθηκα 29 Σεπτεμβρίου του 1989 αλλά τι λένε οι κύριοι στην Διοίκηση; Πότε έγινες τακτικό προσωπικό, υπέγραψες, όχι πότε σε πήραμε μέσα από διαγωνισμό. Όταν η προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση, αυτή που είχε υπογράψει ο σημερινός πρόεδρος ήτανε 28 Φεβρουαρίου του 1990. Κι ερχόμαστε σήμερα και να μου πούνε, συνάδελφε Μανιάτη που ασχολείσαι δέκα χρόνια με το Συνδικάτο κι ένας άλλος συνάδελφος που είναι Διοικητικός και δεν έχω κανένα πρόβλημα και είμαι απ' αυτούς που στηρίζω και το χω κάνει και το '12 και το '15 σε όλες στηρίξεις να πει εσύ συνάδελφε Μανιάτη δεν μπορείς να πας στο 1B αλλά θα πας στο 1A κλιμάκιο. Γιατί; Γιατί δεν πήρες την άδεια του εργοδηγού. Και για ποιον άλλο λόγο; Για τι πρέπει να δώσεις εξετάσεις και να πάρεις την άδεια του εγκαταστάτη.

Και ρωτώ, απόφοιτος λυκείου και πήγα μετά, αφού τελείωσα το λύκειο, και πήρα το πτυχίο του ηλεκτρολόγου. Και όμως δεν μπορώ να τερματίσω. Ενώ κάποιος άλλος που ασχολείται με περισσότερα χρόνια σε αυτή την κατηγορία σε άλλη κατηγορία μπορεί να τερματίσει και να πάει στο 1B. Σε ποιο μιλάμε; Σε μια Επιχείρηση που είναι τεχνική. Σε αυτή την Επιχείρηση εμείς η ΕΤΕ/ΔΕΗ είπε ότι ναι συμφωνούμε και πρέπει να υπογράψουμε την Συλλογική Σύμβαση. Για ποιο λόγο; Όχι γιατί είμαστε στο παρά πέντε. Γιατί τις κόκκινες γραμμές που βάλαμε, έτσι όπως τις βάλαμε στο Γενικό Συμβούλιο, αυτά που είχαμε θέσει ως ΕΤΕ/ΔΕΗ και δεν ήταν σε προσωπικό, ήταν ότι γίνανε όλα. Και ποιο ήταν; Ήταν σε θέμα συλλογικότητας και όχι σε θέμα ατομικότητας. Γιατί βάλαμε και προτάξαμε μπροστά το εμείς. Είπαμε όταν στην πρώτη Συλλογική Σύμβαση και συνέχεια ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος έστελνε κι έλεγε ότι κοιτάξτε να δείτε εμείς τροφείο δεν σας δίνουμε. Κι εμείς λέγαμε, όχι δεν θα υπογράψουμε καμία Συλλογική Σύμβαση που να μην περιλαμβάνει αυτό που κατακτήσαμε στην προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση. Και το είπαμε δυνατά, το παμε στο Γενικό Συμβούλιο, το αναφέραμε σε όλες τις ανακοινώσεις και όμως αυτό είναι μέσα. Ερχόμαστε τώρα, τι άλλο βάλαμε; Να μην είναι το πειθαρχικό. Κι αυτό βγήκε έξω. Τι άλλο βάλαμε τότε σε εκείνη την αξιολόγηση; Τι δεν βάλαμε; Γιατί είχαμε έναν νόμο που τρέχαμε κι αγωνιζόμασταν όλοι, και δεν προσέξαμε αυτό είναι το θέμα γιατί είχαμε ν' ασχοληθούμε με την πώληση των μονάδων, με τον καινούργιο νόμο που είναι μια πραγματικότητα σήμερα και πρέπει όχι μόνο να προστατεύσουμε, γιατί δεν χρειάζονται προστασία οι εργαζόμενοι στις θυγατρικές, είναι να μην δημιουργηθεί κενό και πει μετά στην καινούργια εταιρεία μετά από τρεις ημέρες ότι κύριοι αυτή την Συλλογική Σύμβαση δεν μπορούμε να την υπογράψουμε και πρέπει να περάσει αυτή η Συλλογική Σύμβαση να καλύπτει για τρία χρόνια τους συναδέλφους που θα είναι στις θυγατρικές. Γι αυτούς τους λόγους αλλά κυρίως ότι πρέπει να δώσουμε την εμπιστοσύνη μας στους εργαζόμενους ότι έχουν Συλλογική Σύμβαση για τρία χρόνια, βγάζοντας το εγώ και βάζοντας το εμείς, αποφασίσαμε εμείς σαν ΕΤΕ/ΔΕΗ χωρίς να μπούμε σε λογικές ποιοι είναι αυτοί και τι κάνουν, ποιοι παίρνουνε και ποιοι δεν παίρνουνε, ποιοι χάνουνε να υπογράψουμε αυτή την

Συλλογική Σύμβαση και είπαμε από το Δ.Σ. μας, το είπαμε και αλλού και παντού και στην Ομοσπονδία ότι το επόμενο διάστημα θα προσπαθήσουμε αυτοί που είναι η καρδιά της Επιχείρησης, ηλεκτρολόγοι να προσπαθήσουμε μέσα από μια πρόσθετη Συλλογική Σύμβαση να καλυφθεί αυτό γιατί είναι περίπου το 40% των εργαζομένων. Είναι μία πραγματικότητα αυτή, να μπορέσουμε μήπως γίνει κάτι.

Και το δεύτερο, να προσπαθήσουμε μέσα από το Υπουργείο να μπορούν να αλλαχθούν για το θέμα των ηλεκτρολόγων. Κοιτάξτε να δείτε, αν αυτά που λέω στεναχωρούν κάποιους ο φίλος μου ο Παντελής ο Καραλευθέρης είναι ηλεκτρολόγος απ' ότι γνωρίζω. Σκεφτείτε να ήταν σειρά δικιά μου, να είχε μπει, να είναι μέλος του Δ.Σ. και να μην μπορεί να τερματίσει. Γιατί δεν πήγε να πάρει την άδεια και θέλει να διαβάσει για να πάρει μια άδεια που κοστίζει μόνο για φροντιστήρια περίπου 2.000€, να ρίξει μεγάλο διάβασμα για την αναβάθμιση της άδειας που πήραμε. Αυτή είναι μια πραγματικότητα, σε μια τεχνική Επιχείρηση. Και ακούμε όταν εμείς το πρόβλημα είναι μεγάλο και είναι για το 40% των εργαζομένων και είπαμε ότι ναι υπογράφουμε, βλέποντας για 5 για 10, για 20. Είναι θετικό και είναι σημαντικό για του καθενός το πρόβλημα αλλά ποιο σημαντικό εμείς που ασχολούμαστε με τα κοινά. Εμείς που ασχολούμαστε για να μπορέσουμε, για την Επιχείρηση έτσι όπως έχει μπει και από το προεδρείο, ότι πρέπει όλοι μαζί να βρεθούμε να συνυπογράψουμε αυτή την Συλλογική Σύμβαση και να προσπαθήσουμε το επόμενο διάστημα αυτά που μας τριπλάρανε, γιατί υπόσχεση ήτανε μέσα από την ομάδα εργασίας που κάναμε για το άρθρο 4 ότι στους ηλεκτρολόγους θα τους δώσουμε ένα 5% και υποσχέθηκε τελευταία ότι θα το βάλει με απόφαση και περιμένουμε να γίνει το επόμενο διάστημα. Γι αυτούς που έχουν όμως τη άδεια του εγκαταστάτη, όχι γι αυτούς που είναι εργοδηγοί ή θα τερματίζουνε, για να μπορούν και να υπάρχει ένα μέτρο για να προσπαθήσει ο καθένας να την πάρει γιατί είναι πολύ απλό, ένας συνάδελφος που είναι στην βάρδια, στα εργοστάσια ή τα ορυχεία, που είναι στο πλαφόν δεν χρειάζεται να πάει να δώσει εξετάσεις. Και δεν θα πάει. Αλλά ένας νέος όμως χρειάζεται. Αλλά υπάρχει όμως η διαφορετικότητα. Αυτό που υπάρχει το πρόβλημα πρέπει να λυθεί το επόμενο διάστημα.

Είναι πολύ σημαντικό ότι μέσα σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση που πέρασαν, καταργήθηκε ο Νόμος από τον προηγούμενο Νόμο και πέρασαν και τα 15.000 για τους εργαζόμενους και μακάρι η Ομοσπονδία μαζί με τα Σωματεία – μέλη να προσπαθήσει αυτό το ποσό μήπως μπορέσει να το κάνει μεγαλύτερο για τους συναδέλφους έτσι όπως είναι, γιατί είναι από τον νόμο του 2002 απ' ότι θυμάμαι που είναι για τα 15.000.

Θέλω λοιπόν να ενημερώσω και να πω η ΕΤΕ/ΔΕΗ σταθερή, κοντά στην Ομοσπονδία, χωρίς το «εγώ» αλλά το «εμείς» θα προσυπογράψει αυτή την Συλλογική Σύμβαση και καλεί όλα τα Σωματεία - μέλη της Ομοσπονδίας να συνυπογράψουμε και να είμαστε δίπλα στην Ομοσπονδία. ευχαριστώ πολύ.

Αναγνώστου: καλησπέρα συναδέλφισες, συνάδελφοι, σήμερα αντιμετωπίζουμε το πιο σοβαρό γεγονός που έχει να αντιμετωπίσει ένα συνδικαλιστικό κίνημα, την υπογραφή ή όχι της Σ.Σ.Ε.. Ένα θέμα που απασχολεί τους εργαζόμενους γιατί έχει σχέση με τον μισθό τους, με τις εργασιακές σχέσεις και φυσικά με τις θέσεις εργασίας. Με την εξασφάλιση της θέσης εργασίας.

Εκ πείρας πλέον μέσα στην ΓΕΝΟΠ, ξέρουμε ότι αυτό το πολύ σοβαρό θέμα δεν το αντιμετωπίζουμε όλοι με την ίδια σοβαρότητα και με την ίδια συνέπεια. Ομιλώ λοιπόν πολύ σταθερά και το '12 και το '15 σε πολύ δύσκολες καταστάσεις, σε πολύ πιο δύσκολο περιβάλλον Εθνικό είχε υποστηρίξει ότι πρέπει να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία δεν ήταν ευχάριστη. Έκοβε μισθούς αλλά έβλεπε μπροστά της όμως ότι θα μπορούσαν να υπάρχουν και δυσκολότερα θέματα. Πολλοί λοιπόν από εμάς, τότε το '15 ευχάριστα, λαϊκίστικα είχαν υποσχεθεί ότι δεν θα πρέπει να υπογράψουμε Σ.Σ.Ε. διότι

έρχονται άλλες καταστάσεις που θα μας τα έλυναν όλα. Κάποιοι άλλοι πάλι διεκδικώντας την ευχάριστη θέση και την εύκολη, είπαν όχι σε όλα. Αποδείχθηκε στην πορεία και νομίζω ότι σήμερα είμαστε σοφότεροι όλοι, ότι τότε αυτοί είχανε λάθος και μάλιστα εδώ μέσα στην αίθουσα, εισπράξαμε και ένα δημόσιο συγνώμη. Συγνώμη γιατί δεν ήταν υπεύθυνη η στάση τους όταν πριν από τρία χρόνια αντιμετωπίζαμε το ίδιο θέμα.

Η ΓΕΝΟΠ έκανε σωστά που απ' τον Σεπτέμβριο του 2017 έθεσε το θέμα της Σ.Σ.Ε.; έκανε πάρα πολύ σωστά. Ήτανε σωστό, ρεαλιστικό, το πλαίσιο που θέσαμε ως Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΝΟΠ; Βεβαίως. Είπαμε ότι δεν πρέπει να κοπεί τίποτα από το μισθολογικό κόστος είτε ως μισθός, είτε ως παροχή. Υπονοώντας βεβαίως ότι πρέπει να πάρουμε κι αυτό που δύσκολα καταφέραμε την προηγούμενη φορά, το λεγόμενο τροφείο. Στην διάρκεια της συζήτησης για την Σ.Σ.Ε. η Διοίκηση έδειξε τον πραγματικό της εαυτό. Τον πραγματικό της στόχο. Ποιος ήταν ο στόχος; Ήτανε να περικόψει οτιδήποτε, το είπε ο Λάκης ο Καραλευθέρης προηγουμένως, οτιδήποτε κόψει προτάσσοντας το εύκολο, αυτό που περνάει εύκολα στην κοινωνία ενοχοποιημένους εργαζόμενους της ΔΕΗ το λεγόμενο τροφείο. Ξεκινήσανε λοιπόν από μία θέση, κόψιμο τροφείου, μετά πήγαν σ' ένα σκαλοπάτι παρακάτω παροχή σε τρακόσους τόσους συναδέλφους, μετά αυξήθηκε αυτό και τέλος ήρθανε σε μία θέση αυτή που παρουσιάζεται μέσα στην Σ.Σ.Ε. τώρα.

Δεν πάμε σε κόψιμο λοιπόν του μισθολογικού κόστους εργασίας, πάμε στην μη αύξηση του. Δηλαδή, το επιχείρημα που πιστεύω εγώ ότι θα ήθελε ο Παναγιωτάκης να παρουσιάσει στην διοίκηση του υπερταμείου ότι ως καλός manager καταφέρνει να κόψει το μισθολογικό κόστος τώρα θα μετατραπεί ότι κατάφερε να το αυξήσει. Γι αυτό και η διατύπωση για το τροφείο είναι έτσι ώστε βάζει ως βάση τα χρήματα που δίνει τώρα για το τροφείο. Η ΓΕΝΟΠ άρα, σχεδόν, κατάφερε τον απόλυτο στόχο της. Αυτό που είχε εξαρχής θέσει. Θα μπορούσε να κάνει κάτι άλλο; Η δικιά μου η θέση Γιώργο και Αντώνη είναι ότι θα μπορούσε να υπάρχει μία καλύτερη διατύπωση, σας το δώσαμε και εγγράφως ως Σύλλογος. Δηλαδή, στην μικρή πιθανότητα που από διάφορες αιτίες έπεφτε το μέσο μισθολογικό κόστος στη ΔΕΗ να μπορούσαμε εξ' αυτού να είχαμε μία αύξηση. Δηλαδή, αν θέλετε και την μη μείωση του τροφείου. Αυτό προφανώς δεν το δέχτηκε. Άρα λοιπόν, είναι αυτό που είπα εξαρχής ότι σαν επιχείρημα πάει ότι τουλάχιστον δεν αύξησε το μισθολογικό κόστος. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ τα έκανε όλα καλά λοιπόν αφού πέτυχε τον βασικό της στόχο; Όχι! Και το όχι είναι στον τόπο διαπραγμάτευσης. Δηλαδή, δεν διαπραγματευτήκαμε σωστά, την διαπραγμάτευση της έκανε όχι κανένα θεσμικό όργανο, ανέλαβε το προεδρείο την ευθύνη και το κυριότερο είναι ότι άφησε να διαχέεται προς όλες τις κατευθύνσεις των εργαζομένων ότι θα συμβούν διάφορα πράγματα. Έτσι αλλιώς κι ο καθένας από εκεί και πέρα πολλαπλασιαζότανε δημιουργώντας μία τεράστια σύγχυση στον εργασιακό χώρο. Αυτό ήταν τεράστιο λάθος και πρέπει να το προσέξουμε.

Για να μην λέω πάρα πολλά η Σ.Σ.Ε. κρίνοντας και από τις αποφάσεις των πρωτοβάθμιων Σωματείων θα υπογραφεί. Εγώ θα έλεγα το εξής, ότι από εδώ και πέρα το έργο δεν σταμάτησε. Ουσιαστικά θα πρέπει να προασπίσουμε πιο δύσκολα τώρα την ενότητα των εργαζομένων. Και η ενότητα των εργαζομένων στον Όμιλο ΔΕΗ προκύπτει από το να καταφέρουμε κυρίως στον ΔΕΔΔΗΕ να πάρουμε αυτά που θα πάρουμε απ' την Σ.Σ.Ε. της ΔΕΗ. Αυτά μας ενώνουν. Η προσπάθεια κυβερνήσεων, διοικήσεων, ξένων παραγόντων είναι να μας διασπάσουν. Εμείς πρέπει να κάνουμε το αντίθετο. Και το μόνο που μας απομένει είναι η ενότητα των εργαζομένων. Εκεί λοιπόν θα πρέπει να ποντάρουμε. Αυτό είναι το ένα, και το δεύτερο να διασφαλιστεί απόλυτα γραπτά, γιατί μέχρι τώρα δεν υπάρχει, και διαβάζοντας το προεδρικό διάταγμα του '78 και τον 4533 ότι η Συλ. Σύμβαση των εργαζομένων θα ισχύει για το χρονικό διάστημα που θα υπογραφεί και στους εργαζόμενους της Μεγαλόπολης και της Μελίτης που θα πάνε στον ιδιώτη.

Κλείνοντας, άφησα τελευταίο κάτι το οποίο είναι κλαδικό αλλά το οποίο μας πονάει πολύ. Μιλήσατε και εσείς για την αδικία που υπάρχει σε αυτόν τον κλάδο. Πράγματι είναι πάρα πολλά χρόνια, είναι δεσμεύσεις των διοικήσεων, αποδεικνύεται ότι η Διοίκηση δεν έχει συνέχεια, διότι αν σεβόταν τον εαυτό της θα έπρεπε να το έχει εδώ και καιρό λύσει. Αν ξεκινούσα ανάποδα δηλαδή προτάσσοντας το κλαδικό θέμα θα έπρεπε να καταλήξω ότι γι αυτό τον λόγο το πρωτοβάθμιο Σωματείο δεν πρέπει να υπογράψει Σ.Σ.Ε.. προτάσσω το γενικότερο, το σπουδαιότερο, το όλον. Αλλά δεν μπορώ να καταπιώ αμάσητο αυτό τον εμπαιγμό, την στοχοποίηση της Διοίκησης στον συγκεκριμένο κλάδο., που λέμε ότι ενώ αλλάζουν προεδρικά διατάγματα και σωστά και οι συνάδελφοι έχουν πρόβλημα, όταν ο συγκεκριμένος κλάδος έχει ανωτατοποιηθεί, όταν στην κεντρική διοίκησή του κράτους δεν υπάρχουν αυτές οι ιδιαιτερότητες μεταξύ πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης, να ισχύει στην ΔΕΗ. το μόνο λοιπόν που μπορώ να κάνω για να προασπίσω το σοβαρό, το γενικό, το όλον αλλά ταυτόχρονα τουλάχιστον για να μην «κατεβάσουμε τα παντελόνια» τελείως, είναι να σας μεταφέρω την απόφαση του Σωματείου που κατά πλειοψηφία πάρθηκε ότι θα υπογράψουμε με την επιφύλαξη του άρθρου του συγκεκριμένου του καταληκτικού κλιμακίου γιατί μεθαύριο η συγκεκριμένη Διοίκηση στην οποία δεν έχουμε καμία εμπιστοσύνη θα μπορούσε στην μελλοντική και με άλλο τρόπο διεκδίκησή του να μας πει ότι αυτό το έχετε υπογράψει. Ευχαριστώ.

Παλούκας: Συνάδελφοι, δεν κατάλαβα εδώ μέσα κουβεντιάζουμε και προσπαθούμε να πείσουμε ο ένας τον άλλο αν η σύμβαση που υπογράφεται είναι καλή ή όχι; Εάν το προεδρείο δεν έκανε καλά την δουλειά του στην διαπραγμάτευση, γιατί προηγουμένως αυτό άκουσα. Και με ποια κριτήρια τα λέμε αυτά; Είναι δυνατόν να λέμε εδώ μέσα ότι το προεδρείο δεν έκανε καλά την διαπραγμάτευση; Σωστά την διαπραγμάτευση; Βεβαίως εγώ πιστεύω ότι και όλα τα ζητήματα που είχαμε στην ατζέντα να τα βάζαμε και να λυνότανε, αύριο την επόμενη θα γίνονταν ξανά νέες διεκδικήσεις γιατί δεν θα είχε λόγο ύπαρξης το συνδικάτο. πάντοτε έτσι γινόταν και λαμβάνοντας στα υπόψη την πολιτική συγκυρία και τις μνημονιακές πολιτικές, δεν έχει σημασία τώρα ποιος φταίει λιγότερο και ποιος περισσότερο, εγώ λέω στην μνημονιακή συγκυρία αυτή που ζούμε σήμερα αυτές τις δυνατότητες είχαμε.

Εγώ θαρρώ πως το προεδρείο έκανε πολύ καλά την δουλειά του. Αν δεν έχουμε εμπιστοσύνη στο προεδρείο και στην ομάδα που διαπραγματεύτηκε αυτή την Συλλογική Σύμβαση τότε έχουμε άλλο πρόβλημα συνάδελφοι. Άλλα ζητήματα πρέπει να μπαίνουν. Άρα εγώ λέω συγχαρητήρια στο προεδρείο της ΓΕΝΟΠ και στην ομάδα που διαπραγματεύτηκε για να κατατεθεί η Συλλογική Σύμβαση και θαρρώ πως στη ζωή κάνουμε πάντα αυτό που μπορούμε και όχι αυτό που θέλουμε γιατί αν άκουγα και τον φίλο μου τον Σαράντο τι θέλει κι εγώ άρχιζα τι θέλω, θα τελειώναμε μεθαύριο.

Μάστορας: θα προσπαθήσω να είμαι σύντομος σε δύο επίπεδα θα κινηθεί η τοποθέτηση μου το ένα είναι για το ζήτημα της Σύμβασης και ένα άλλο είναι αυτό που θα ακολουθήσει στην δεύτερη θα σας το αναπτύξω αμέσως.

Για όποιον λοιπόν συνάδελφοι, από όποια μεριά σχεδίαζε και περίμενε ο σχεδιασμός να του βγει τον εκβιασμό του συνδικαλιστικού κινήματος έχασε. Συνεπώς, και μόνο με αυτή την αναφορά θα μπορούσα να πω ότι η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αποτελεί μόνο θετικό ζήτημα το οποίο σήμερα η Ομοσπονδία μας συζητά. Ως Συνδικάτο προφανώς θα αφήσω στον πρόεδρο την ανάπτυξη της επιστολής την οποία σας αποστείλαμε με τα θέματα τα οποία θεωρούμε ότι είναι άξια αναφοράς για το ζήτημα της περεταίρω διεκδίκησης έτσι όπως ακούστηκε από προλαλήσαντες συναδέλφους, ίσως ακουστεί και από τους μετά από εμένα τοποθετούμενους, θέλω να σας πω ότι σε αυτό το έγγραφο

απουσιάζει η αναφορά στους Τ5, θα το κάνει ο πρόεδρος αν και το έχω συζητήσει ήδη πολλές φορές. Αφήνω λοιπόν αυτή την διαδικασία και θέλω να προχωρήσω στο να παντρέψω την αρχική μου τοποθέτηση, αυτό δηλαδή που κάποιος σχεδίαζε αυτό τον εκβιασμό και θα περίμενε σήμερα από το Συνδικάτο να συζητάει για άλλα πράγματα και όχι την υπογραφή της Συλλογική Σύμβασης Εργασίας κάνοντας ένα ρητορικό ερώτημα. Είναι τα πρωτοβάθμια Σωματεία – μέλη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ υποχρεωμένα να λειτουργούν βάσει των αποφάσεων του Δ.Σ. πάντα υπέρ των συμφερόντων των μελών τους; Διότι, αν είναι, αυτή η ρητορική απόφαση θα είχε μόνο μία απάντηση και δη στο συγκεκριμένο χώρο που αναφέραμε στο Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ.

Σε μία περίοδο λοιπόν πολύ δύσκολη για την πατρίδα τα αυτονόητα αμφισβητούνται. Μέσω λοιπόν αυτής της πολύ μικρής εισαγωγής και αν χρειαστεί θα επανέλθω, θέλω να καταγγείλω με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο τον κύριο Σαράντο Αλεξανδρή και τον νεαρό εκ της Μεγαλόπολης ορμώμενο Αλεβίζο Παναγιώτη διότι ετόλμησαν να αμφισβητήσουν την δυνατότητα του πρωτοβάθμιου Συνδικάτου να διαπραγματευτεί υπέρ των συμφερόντων των μελών του με οποιοδήποτε θεωρεί πρόσφορο είτε αυτό λέγεται Διοίκηση, είτε λέγεται Υπουργός. Και τον καταγγέλλω για αντισυναδελφική συμπεριφορά με ότι αυτό σημαίνει για το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ, κάνω επίσημη καταγγελία, το μέλος του Δ.Σ. και γραμματέας του Σπάρτακου και περιμένω απ' την ΓΕΝΟΠ και από τα μέλη της ΓΕΝΟΠ να τοποθετηθούν επί του ζητήματος. Να θυμίσω λοιπόν, στους κυρίους αυτούς τους οποίους προφανώς ψάχνουν μέσα σε αυτή την πολύ δύσκολη κατάσταση που έχει διαμορφωθεί και για τους συναδέλφους της Μεγαλόπολης και για τους συναδέλφους της Μελίτης προσωπικά οφέλη διότι αν ο κύριος Σαράντος Αλεξανδρής σε λίγο θα θέλει να πολιτευτεί προφανώς στην τοπική αυτοδιοίκηση άλλη πλάτη να βρει να πατήσει όχι την δικιά μας. έτσι; μακριά από εδώ μέσα λοιπόν οι οποίοι σχεδιασμοί του οποιουδήποτε με στόχο το προσωπικό του συμφέρον και την ανέλιξή του σε άλλα μετερίζια.

Πρώτον, για να ξεκαθαρίσουμε, για να καταλάβω ήμασταν το πρωί της ημέρας της πολύ συγκεκριμένης στο υπουργείο για να αποτρέψουμε το Δ.Σ. της ΔΕΗ που συνεδρίαζε εκεί ναι ή όχι;

Συνεπώς το αν ο «Σπάρτακος» είχε κλείσει ραντεβού με τον Υπουργό για το απόγευμα πως εντάσσεται στην ανακοίνωση που ο κύριος αυτός έχει αναπτύξει και μάλιστα με πολύ ωραία σκεπτικά θέλει να χτυπήσει κάποιον συγκεκριμένο; Ακούστε λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι και βάλτε το καλά στο μυαλό σας. Το συνδικάτο «Σπάρτακος» από την στιγμή της έναρξης του μέχρι και τώρα τουλάχιστον από την στιγμή που έχω την τιμή να είμαστε στο προεδρείο με τον Μόσχο τον Μόσχου και νωρίτερα με τον Γιώργο τον Αδαμίδα όποτε πηγαίνει σε διαδικασία διαπραγμάτευσης για οτιδήποτε, συνεννόησης με τον πρόεδρο της Επιχείρησης ή με τους Υπουργούς επιλέγει να έχει μαζί του το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ και τους εκπροσώπους των εργαζομένων και τους δυο, δεν ξεχωρίζω κανέναν. Για ποιο λόγο το κάναμε αυτό; γιατί το είπαμε την πρώτη φορά που πήγαμε στον Παναγιωτάκη ότι αυτό είναι το Συνδικάτο.

Εγώ δεν έχω να κρύψω τίποτα από την ΓΕΝΟΠ και τους εκπροσώπους και μάλιστα έτσι είμαστε και δυνατοί. Έτσι δηλώνουμε λοιπόν την δύναμη μας. αν αυτό δεν αρέσει σε ορισμένους αλλού να ψάξουν να βρουν αυτές τις διαδικασίες. Σας είπα ότι θα είμαι σύντομος. Κλείνοντας λοιπόν, θεωρώ ότι υπήρξε απόπειρα για να μπορέσω να ξαναποκαλέσω τον Σαράντο τον Αλεξανδρή συνάδελφο θα πρέπει να ανακαλέσει αυτή του την ανακοίνωση για το ζήτημα ότι, με ποιο δικαίωμα ο «Σπάρτακος» πήγε εκεί και γιατί το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ ακολούθησε τον «Σπάρτακο» και οτιδήποτε άλλο. Λοιπόν, αυτά αλλού και όχι σε εμάς. όχι στους ανθρώπους που όταν κάνουν απεργία καταγράφουν 85% σε δύσκολες περιπτώσεις. Όχι στους ανθρώπους που ξέρουν πώς να κουνήσουν μία κολώνα, σύμφωνα με μία προσφιλή έκφραση κάποιων και όχι σε αυτούς που έχουν τάξει

τέλος πάντων την προάσπιση του όλου όπως είπε και ο πρόεδρος της ΕΤΕ/ΔΕΗ προηγουμένως και προσυπογράφω αυτό ακριβώς το σημείο, γιατί και ο «Σπάρτακος» έχει κλαδικά αιτήματα και μάλιστα πολλά. Γιατί και πολλοί από τους ηλεκτρολόγους που υπαινιχθηκε κι ο συνάδελφος ο Κώστας είναι και μέλη του Σπάρτακου, οι φύλακες εκ των οποίων εγώ έχω την τιμή να έχω την ειδικότητα αυτή ΓΕ3Β και είμαι από το 1992 φύλακας και παραμένω φύλακας, χωρίς να έχω κάνει χρήση κανενός και τίποτα άλλο παρότι ορισμένοι μας λένε ότι έχουμε καλά μυαλά και μπορούμε να προσφέρουμε και πουθενά αλλού. Ναι λοιπόν απαιτούμε από την Ομοσπονδία ως θεσμό, ως όρο αυτή την συνέχιση, αυτής της προσπάθειας για την συμπλήρωση της σύμβασης αυτή την οποία κατά την άποψή μου και κλείνω μ' αυτό, είναι και μόνο επιτυχία γιατί κάποιοι δεν κατάφεραν να την συνδυάσουν με τον εκβιασμό που πήγε να γίνει ακριβώς με το ζήτημα του ξεπουλήματος. Δεν θα περάσουν τέτοιοι εκβιασμοί από όπου κι αν προέρχονται. Εκ των έσω κι εκ των έξω. Ευχαριστώ για την υπομονή.

Καραμπίκας: καταρχήν το σημερινό Δ.Σ. ήταν και το ξέραμε αυτό, και αυτό ήταν το συγκεκριμένο θέμα η υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης και όλα αυτά τα οποία προκύπτουν μέσα από αυτό το κείμενο που είχαμε και θα πάει να υπογραφεί αύριο να γίνει η Συλλογική Σύμβαση. Είναι σίγουρο, και κανείς δεν λέει ότι είναι μία σύμβαση η οποία φέρει αυξήσεις και συμφωνώ με τον γραμματέα, αυξήσεις που παίρναμε πριν το '10 με τις κυβερνήσεις ΠΑΣΟΚ και ΝΔ αλλά δυστυχώς οι ίδιοι '11 και '12 μας κόψαν δώρα, μισθούς και 40% των μισθών μας, και από τότε και δώθε παλεύουμε πως θα κρατήσουμε και πως θα διατηρήσουμε ν' ανεβούμε σκαλοπάτι. Είναι όντως μετά την σύμβαση του '12 που εκεί είχαμε πλέον όλη εκείνη την ιστορία που είχαμε με τα επιδόματα και με τις μειώσεις των μισθών και πώς να το διαχειριστούμε, φτάσαμε σε μία σύμβαση του '15 το οποίο είχε ένα πρόσημο θετικό, ήταν το τροφείο, διεκδικούσαμε κάτι παραπάνω. Αυτό που είχαμε σήμερα και που είχαμε από τον Σεπτέμβριο τι ήταν; Ότι είχαμε βάλει ένα πλαίσιο το οποίο τι έλεγε; Θα πρέπει να διασφαλίσουμε τα προηγούμενα τα οποία είχαμε με τις προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις, συν αυτά τα οποία θα μπορούμε να βάλουμε ένα θετικό πρόσημο παραπάνω το οποίο να δίνει ή την ανακούφιση σε κάποιους συναδέλφους είτε σε θεσμικά ζητήματα. αυτό, και τους όρους που βάλουμε και το πλαίσιο κινούμαστε μέσα σ' εκείνο το πλαίσιο. Σ' εκείνο το πλαίσιο και οι γραμμές που βάλουμε είτε για το τροφείο είτε για το άρθρο 4 για τα κλιμάκια όλα αυτά είναι μέσα στην σύμβαση και καλύπτουν. Από εκεί και πέρα, δημιουργήθηκαν ένα σωρό άλλα προβλήματα όσον αφορά με το άνοιγμα του κλιμακίου με τις επαγγελματικές άδειες.

Εγώ άκουσα με προσοχή και τον Κώστα τον Μανιάτη και τον Αναγνώστου και τον Σάκη με τους φύλακες αυτούς που είναι ειδικά που έχουν συγκεκριμένα προβλήματα και υπάρχουν όντως αδικίες. Αυτό είναι ένα θέμα που θα πρέπει να μας απασχολήσει. Πως μπορούμε από αύριο να μπορέσουμε να δώσουμε μία λύση σε αυτό. πως θα μπορεί να γίνει. Από την άλλη δεν θα μπορούσε να μείνει η Σύμβαση, να μην υπογραφεί. Σε θετική κατεύθυνση είμαι, θετική είναι η σύμβαση και το κυριότερο είναι ότι φέρει μία ανακούφιση στους εργαζόμενους οι οποίοι είχαν το άγχος της σύμβασης βλέποντας ότι φτάνει στην μετενέργεια και ένα σωρό άλλα ζητήματα, αυτό θα φέρει μία ηρεμία και μία ανακούφιση έτσι που να μπορέσουν να βγουν από αυτούς τους ενδοιασμούς τους οποίους είχαν.

Εδώ ανοίχτηκαν και άλλα ζητήματα όπως αυτά που έβαλε ο Λάκης ο Καραλευθέρης, και είναι σοβαρό για το λειτουργικό κόστος και θα πρέπει να το δούμε απ' την επόμενη μέρα. Και πάντα μπαίνουν αυτά τα θέματα με τις εργολαβίες. Είναι ζητήματα τα οποία θα πρέπει να τα βλέπουμε, και να δούμε πως πρέπει να παρέμβουμε προς αυτή την κατεύθυνση. Θεωρώ ότι η σύμβαση αυτή θα πρέπει να υπογραφεί. Θα πρέπει να την ψηφίσουμε. Όσον αφορά στο θέμα που έβαλε ο Σάκης ο γραμματέας και ζήτησε και την θέση του καθενός,

εγώ λέω ότι εδώ δεν μπορεί να μπαίνουν τέτοια ζητήματα μεταξύ συνδικάτου και μεταξύ συναδέλφων ή έχουμε εμπιστοσύνη μεταξύ μας και δεν μπορεί κανείς να θεωρεί κάποιον ότι λειτουργεί σαν Δούρειος Ίππος ή σαν οτιδήποτε άλλο. Σάκη την εμπιστοσύνη την έχεις σαν Συνδικάτο δεν το συζητάμε και την κίνηση αυτή κι οτιδήποτε άλλο και το προεδρείο γι αυτό που είπες, που ζήτησες θέση, και κακώς βγήκε αυτή η ανακοίνωση όπως βγήκε, από τον Σαράντο και ενάντια σ' ένα Συνδικάτο γιατί δεν έχει ούτε τα πρόσωπα τα οποία ήταν αλλά ούτε και το Συνδικάτο του έχει δείξει δείγματα προς τέτοια λειτουργία. Και όντως η πρακτική του Συνδικάτου αυτού ήταν έτσι, οι συναντήσεις του να είναι με πρόεδρο, γραμματέα και με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Πιστεύω θα ψηφιστεί η Σύμβαση, αυτό που θα πρέπει να δούμε όλα αυτά τα προβλήματα πως μπορούμε στους συναδέλφους με τις ενημερώσεις και σ' αυτούς που νιώθουν αδικημένοι να νιώθουν την Ομοσπονδία ότι είναι δίπλα τους και την επόμενη μέρα θα

Καλαϊτζόπουλος: συνάδελφοι, ένα λεπτό έτσι; για να δικαιολογήσω και την παρουσία μου όχι τίποτα ιδιαίτερο γιατί ξέρω πολλά χρόνια σε τι ακροατήριο μιλάω και ξέρω βέβαια ότι αυτή η πράξη όταν πάμε να υπογράψουμε ένα συνδικάτο μια Συλλογική Σύμβαση είναι κορυφαία πράξη, πολιτική πράξη και έτσι θα πρέπει να την παίρνουμε γιατί είναι συνομιλίες των εργαζομένων με την ΓΕΝΟΠ, με την Ομοσπονδία, με την Διοίκηση και θα πρέπει όλοι να συμφωνήσουμε ότι όταν μιλάμε για Συλλογική Σύμβαση και δεν έχει κόστος πολιτικό ή οικονομικό η Συλλογική Σύμβαση που θα υπογράψουμε «ή στραβά είναι ο γιαλός ή στραβά αρμενίζουμε». Κι αυτή η σύμβαση αγαπητοί συνάδελφοι, δεν αλλάζει τον 6535, δεν αλλάζει δηλαδή την ουσία αυτής της πολιτικής που είσαι Μανιάτη, έλα να σου πω κάτι.

Όταν λέμε βάζουμε σε 3.000 συναδέλφους ταφόπλακα και συμφώνησε κι ο Μάστορας, δεν το φωνάζουμε, το λέμε σιγά – σιγά. Τώρα συνάδελφοι, εγώ πιστεύω ότι δουλεύετε και μάλιστα σκληρά. Διαφωνούμε μόνο στην κατεύθυνση. Εγώ δεν θα αμφισβητήσω ποτέ ότι και δουλεύετε και ενημερώνεστε και παρεμβαίνετε. Εκεί που διαφωνούμε είναι αγαπητοί συνάδελφοι σαν Αγωνιστική Συνεργασία διαφωνούμε στην κατεύθυνση, που η κατεύθυνση δεν είναι σε σωστή πορεία. Για δέστε λίγο, αμφισβητείται το οικοδόμημα; Αυτή είναι η ερώτηση που πρέπει να απαντήσουμε σήμερα. Αυτό το οικοδόμημα που πάμε να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση και χθες γίνανε δυο Εταιρείες που φύγανε από κομμάτι μας, δεν θα πρέπει η Συλλογική Σύμβαση να παίρνει υπόψη της και αυτό το ζήτημα;

Χθες συνάδελφοι, φύγανε δύο κομμάτια από εμάς που πρέπει και εργασιακά και σε σχέση με τους εργαζόμενους θα πρέπει αυτό σαν Δ.Σ. να μας προβληματίσει σήμερα που καταλαβαίνω ότι βιαζόμαστε και δεν πρέπει να πούμε τέλος πάντων ρε συνάδελφοι το αυτονόητο, που να λέει ότι διαφωνούμε με τα μνημόνια και με την πολιτική που τα παράγει; Τι λέμε δηλαδή; Τι σας λέω εγώ τόσο τρελό και τόσο κομμουνιστικό που σας τρομάζει; Αυτό δεν πρέπει να πούμε σήμερα εδώ; Ότι εμείς κύριοι υπογράφουμε αυτή την Συλλογική Σύμβαση αλλά διαφωνούμε με τα μνημόνια και με την πολιτική που τα παράγει για να μπορούμε να μιλάμε για συνδικαλιστικό κίνημα, για θέσεις, για πολιτική αλλιώς αυτά τώρα, τα «δώσε κι εμένα μπάρμπα» και τέτοια πράγματα εγώ που είμαι κι ο παλιός εδώ μέσα τα έχω ακούσει πολλά χρόνια, οπότε αφήστε αυτά τα μεταξύ σας. Εδώ είναι η ουσία. Όποιος διαφωνεί με αυτή την πολιτική των μνημονίων βγαίνει και την καταγγέλλει άσχετα αν κερδίσουμε ή όχι. Αλλά το καταγγέλλουμε, τους το κάνουμε γνωστό, διαφωνούμε και αυτούς που την στηρίζουν. Λοιπόν, αυτά πρόεδρε.

Παπανδριανός: συνάδελφοι καλησπέρα σας! Τα θέματα του σημερινού Δ.Σ. είναι τα οικονομικά και η υπογραφή Συλλογική Σύμβασης. Όσον αφορά στα οικονομικά δεν νομίζω ότι υπάρχει κάποιο πρόβλημα, κάτι που να είναι μεμπτό κλπ.

Τώρα με την Συλλογική Σύμβαση εγώ στο προηγούμενο Δ.Σ. είχα πει, προτιμώ να υπογράψω μια Συλλογική Σύμβαση ας είναι κι απέξω και η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, αυτή η κάρτα που λέμε, παρά να πάω στην μετενέργεια. Γιατί, θέλω να μου πει κάποιος εάν δεν συμφωνεί μαζί μου γιατί είχα λειοδορηθεί από κάποιους συναδέλφους, εάν πηγαίναμε στην μετενέργεια θα είχαμε ομαδική περίθαλψη; Μόνο δεν θα είχαμε. Γι αυτό είμαι σύμφωνος και επικροτώ όλη την προσπάθεια που κάναμε όλοι μαζί και ιδιαίτερα το προεδρείο για την υπογραφή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης. Πέρασαμε δύσκολες ώρες. Ξεπεράσαμε αρκετά σημεία με τον καλύτερο τρόπο. Ας έχουμε κατά νου ότι η συγκυρία και με δεδομένο ότι ο πρόεδρος αυτή την στιγμή, της ΔΕΗ, ήτανε εκ διαμέτρου αντίθετος μαζί μας, εναντίον μας, τον φέραμε σε τέτοιο σημείο ούτως ώστε να υπογράψει Συλλογική Σύμβαση.

Όσον αφορά στο κλαδικό αίτημα με κάλυψε πλήρως ο Αντώνης ο Αναγνώστου, δεν θέλω να φάω περισσότερο χρόνο και δηλώνουμε ρητά και κατηγορηματικά σαν Σωματείο αλλά και σαν μέλος Δ.Σ. ότι συνυπογράφουμε την Συλλογική Σύμβαση.

Πιστεύος Χρήστος: αγαπητοί συνάδελφοι καλησπέρα σε όλους σας. Λόγω συντομίας θα επικεντρωθώ σε δύο θέματα. Το ένα είναι αυτό που είπε και ο Μπίτζας για τα 30 χρόνια στην ΔΕΗ, αυτό το λέει και ο ΚΚΠ/ΔΕΗ μέσα, αλλά τότε είχαμε συμβάσεις ΣΟΧ ορισμένου χρόνου. Το 30 δεν ήταν τυχαίο γιατί οι απόφοιτοι λυκείου φεύγανε στα 32 που θα γίνονταν 62. Τώρα, έχουμε σύμβαση αορίστου χρόνου, οπότε αυτό πρέπει να απαλειφθεί από μέσα δεδομένου ότι τα χρόνια υπηρεσίας έχουν αυξηθεί και επίσης προχθές κάτι είπαν τα κανάλια ότι το ευδόκιμο ζωής ανεβαίνει κι αρχίζουν να σκαλίζουν για ένα δύο χρόνια και τρία παραπάνω. Να απαλειφτεί σ' ένα σύγχρονο κανονισμό καταστάσεως προσωπικού. Επίσης, με απασχόλησε πολύ το γεγονός και με προβλημάτισε με την τοποθέτηση του Λάκη του Καραλευθέρη ότι κινδυνεύουν δάνεια με αυτή την επιβάρυνση του 2%, στην αρχή στην ομιλία του είπε ότι υπάρχει υπέρβαση 2% στην μισθοδοσία αλλά μετά το διόρθωσε ότι η επιβάρυνση αυτής της Συλλογικής Σύμβασης είναι 2%. Που αν θα βάλουμε ότι και οι ωριμάνσεις είναι 4%, είναι πολύ σημαντικό η έκτη παρατήρηση σαν Σωματείο ότι την μισθοδοσία πρέπει να την ελέγχει και η ΑΣΟΠ με την τριμελή επιτροπή. Διότι, θυμάστε καλά στην δεύτερη συνάντηση τα στοιχεία που μας έφερε η Διοίκηση ήταν πολύ διαφορετικά απ' ότι μας είχε παρουσιάσει. Κατεβάζοντας το μεσοσταθμικό, και πολύ περισσότερο ότι όλα αυτά, οι πρόσθετες παροχές που μας δίνει. Τα 5€ στην Εμπορία, που λέει μέχρι 5, το τροφείο το 4024 να γίνεται σαφής και λεπτομερής έλεγχος της μισθοδοσίας και από την ΑΣΟΠ.

Και επίσης, είναι ένα αδιευκρίνιστο σημείο, το λέει ότι το άρθρο 4 θα αρχίσει να έχει εφαρμογή από 1/1/19. Προσμετρώντας λέει τον χρόνο υπηρεσίας του '18 κάτι τέτοιο, δεν το κατάλαβα καλά τι εννοεί μ' αυτό το πράγμα. Ότι το κλιμάκιο αυτό θ' αρχίσει να δίνεται από 1/1/18 με αναδρομική ισχύ σ' αυτούς που έχουνε φρακάρει. Ευχαριστώ.

Μούντριχας: συνάδελφοι βρισκόμαστε σε μια διαδικασία που αφορά την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και από ότι δείχνουν οι τοποθετήσεις όλων των μελών του Δ.Σ. και των προέδρων των Σωματείων η διαδικασία αυτή βαδίζει προς το τέλος της. Έγινε μία προσπάθεια που είχε ξεκινήσει από τον Σεπτέμβριο και είχαν μπει κάποιοι ορίζοντες. Εγώ πιστεύω μόνο αν είσαι γκρινιάρης και βλέπεις κακόπιστα δεν συμφωνείς με την Σ.Σ.Ε. όλοι θέλουμε να κάνουμε πολλά πράγματα, στο τέλος είναι σαν κι αυτόν που χορεύει και λέει δεν χορεύει κι αν θα μπω εγώ μέσα θα χορέψω καλύτερα.

Σε ένα από τα θετικά που βλέπω εγώ σ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση είναι όταν φεύγει κάποιος να πάρει μία αποζημίωση γιατί πραγματικά ο χρόνος που κάνει να βγει η σύνταξη

είναι αρκετά μεγάλος. Θέλω να σας πω ότι από φίλους μου, συναδέλφους που γνωρίζω, από πέρυσι τον Ιούνιο παίρνουνε τα 714€ και μερικοί ακόμα βρίσκουν που είναι από διαδοχική ασφάλιση είναι σε πολύ δύσκολο σημείο. Ένα πολύ θετικό είναι η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, εύχομαι να μην τύχει σε κανέναν οτιδήποτε γιατί όσοι έχουν περάσει αυτές τις πόρτες βλέπουν τι προβλήματα υπάρχουν.

Γιώργο και Αντώνη, ένα πολύ αρνητικό, και σας το λέω επειδή είμαι στην βάρδια και είναι εκεί δείτε το θέμα με τους ηλεκτρολόγους. Εγώ πιστεύω ότι σε ευθέτω χρόνο αυτό και σε ένα δίμηνο κλπ, μπορεί κάτι να αλλάξει.

Ένα άλλο θέμα, θέλω να γίνει μια διευκρίνιση όσον αφορά των χρόνων, από πότε μετράει αυτή η προέκταση των κλιμακίων; Σε γενικές γραμμές μπορεί να θέλαμε όλοι περισσότερα, πιστεύω για να μην είμαστε γκρινιάρηδες, εμείς οι ΔΕΗτζίδες, γιατί άμα δούμε και έξω τι συμβαίνει και σε άλλους χώρους θα διαπιστώσουμε ότι μέσα στην γρίνια μας κι όπως έλεγε κι ο Αντώνης και τα παιδιά τα δικά μας άμα μπαίναμε μέσα στο ΑΣΕΠ, στην ΔΕΗ θα πηγαίνανε, και πιστεύω ότι και με προσπάθεια και με περισσότερες δυνάμεις μπορούμε να καταφέρουμε πολλά περισσότερα. Και καλώ όλους να ψηφίσουν την Σ.Σ.Ε.

Παναγιώτης: συνάδελφοι καλησπέρα κι από εμένα μια προσπάθεια του προεδρείου και των πρωτοβάθμιων Σωματείων η οποία ξεκίνησε από τον προηγούμενο Σεπτέμβριο, έρχεται να καταλήξει αύριο μετά από 9 μήνες, με την γέννηση του μωρού που θα είναι η καινούργια Σ.Σ.Ε. που αναμένουν, προσδοκούν οι 10.000 εργαζόμενοι της μητρικής. Εκ των οποίων οι 1500 εργαζόμενοι που πηγαίνουν στις λιγνιτικές «Λιγνιτική Ενεργειακή Μεγαλόπολη Α.Ε.» και «Λιγνιτική Ενεργειακή Μελίτη Α.Ε.». άρα λοιπόν, απαιτείται και από το προεδρείο και από τα 31 μέλη που απαρτίζουν το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ, να υπάρχει αυτή η ενότητα, η ομοψυχία, να μην υπάρχουν άναρθες κραυγές απλά για να υπάρχουν κραυγές και όλοι να βαδίσουν μιας και σήμερα δεν συζητάμε μόνο αν θα υπερψηφίσουμε την Συλλογική Σύμβαση που πιστεύω ότι όλοι θα το κάνουν, ήδη ξεκίνησε και το καινούργιο διεκδικητικό πλαίσιο για την επόμενη Σ.Σ.Ε. και αυτό είναι ένα θετικό. Καταγράφηκε πλήθος προβλημάτων, σε πλήθος κατηγοριών, ειδικοτήτων γιατί έτσι είναι η ιδιομορφία της Εταιρείας να υπάρχουν πολλές ειδικότητες και άλλωστε δεν είχαμε και ρόγο ύπαρξης αν όλα είχανε λυθεί σήμερα.

Γνωρίζουμε όλοι ότι δεν ζούμε σε ένα χολιγουντιανό τοπίο και όλα να λύνονται με ένα ραβδάκι, όπως επίσης γνωρίζουμε, στο σημείο που βρισκόμαστε, το σημείο μηδέν, και δεν έχουμε δικαίωμα να αρνηθούμε αυτή την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης που έχει θετικά πρόσημα. Αυτά άλλωστε που είχαν προσυμφωνηθεί εδώ και 9 μήνες, θεωρώ ότι τηρούνται, βεβαίως όμως υπάρχουν κομμάτια που αφορούν όπως προείπα ειδικότητες που δεν έχουν αρθεί αδικίες αλλά εδώ πέρα είμαστε μιας και ήδη ξεκίνησε το καινούργιο διοικητικό πλαίσιο σήμερα το απόγευμα, πριν καν υπογράψουμε αύριο, είναι σε θετική λοιπόν εξέλιξη ότι συνεχίζουμε από σήμερα μια μέρα πριν, την παραμονή της υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης να βάζουμε το επόμενο διοικητικό πλαίσιο. Και αυτό καταγράφεται από όλους.

Εγώ, από την πλευρά μου, σαν εργαζόμενος στο λεκανοπέδιο της Μεγαλόπολης καλώ όλους να υπερψηφίσουν αυτή την Συλλογική Σύμβαση που δεν φέρνει σε δεινή θέση εργαζόμενους, δεν έχουμε απώλειες, που καλύπτει εργαζόμενους αλλά βέβαια μένει να αποδειχτεί στην επόμενη τριετία μιας και όλοι γνωρίζουμε ότι τα πράγματα για την Εταιρεία είναι πάρα πολύ δύσκολα. Και αυτό που θα πρέπει για να πάω σε αυτό που είπε ο εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Δ.Σ. που είναι πάρα πολύ σοβαρό θα πρέπει και η Ομοσπονδία και τα Πρωτοβάθμια ν' αρχίσουμε να βλέπουμε τους εργολαβικούς συναδέλφους, συνεργάτες εξωτερικούς οι οποίοι όλα αυτά τα χρόνια γιγαντώθηκαν και

σίγουρα δεν θα πρέπει να μείνουν απέξω απ' όλη αυτή την ιστορία. Ακούσαμε κάποια νούμερα από τον εκπρόσωπο των εργαζομένων, τα οποία θεωρώ πάρα πολύ σημαντικά. Κλείνω δεν θέλω να ταλαιπωρήσω άλλο και καλώ όλους να υπερψηφίσουν αυτή την Συλλογική Σύμβαση.

Βελισσάρης Γιώργος: συναδέλφισες, συνάδελφοι, καλησπέρα κι από εμένα. Βρισκόμαστε ένα βήμα πριν τελειώσει η Συλλογική Σύμβαση και πάμε στην μετενέργεια, με ότι αυτό συνεπάγεται. Όντως ξεκινήσαμε πολύ νωρίς Σεπτέμβρη – Οκτώβρη, φτάσαμε εδώ που φτάσαμε, θα μπορούσαμε να χαμε τελειώσει, βέβαια δεν εξαρτιόταν από εμάς, το διεκδικητικό πλαίσιο το οποίο είχε μπει από την πρώτη στιγμή, κατά γενική ομολογία κι από εμένα κι από όλους τους συναδέλφους ο στόχος επετεύχθη. Από εκεί και πέρα, δημιουργήθηκαν κάποια ζητήματα, σίγουρα δεν μπορούν αν είναι όλοι ευχαριστημένοι, σίγουρα έρχονται κάποια προβλήματα που μας ταλανίζουν από παλιά και τα οποία συνεχίζονται, και βέβαια προστέθηκε κι ένα καινούργιο με τους συναδέλφους τους ηλεκτρολόγους. Αυτό θεωρώ, όπως αναφέρθηκε και από πολλούς συναδέλφους μπήκε στο τραπέζι και από την επόμενη μέρα καθώς και τα υπόλοιπα θα μούνε στο καινούργιο διεκδικητικό πλαίσιο, θεωρούμε θετικό και πάνω από όλα ότι είναι πολύ σωστο και θα έπρεπε να έχει γίνει και να σκεφτόμαστε και τους συναδέλφους που ήδη αυτή την στιγμή βρίσκονται στις καινούργιες εταιρείες καθώς επίσης και τους συναδέλφους που θα παραμείνουν στην ΔΕΗ.

Από εκεί και πέρα όμως θα πρέπει τα πρωτοβάθμια σωματεία και οποιοσδήποτε διοργανώνει συναντήσεις είτε αυτό είναι με τον Υπουργό είτε είναι με τον Δ/νοντα Σύμβουλο, θα πρέπει να είμαστε πιο προσεκτικοί, γιατί αυτή την στιγμή είμαστε έκθετοι στα μάτια των εργαζομένων, 1500εργαζομένων την στιγμή που κάνουμε το πρωί μία διαμαρτυρία κι όταν παίζεται το μέλλον της Μεγαλόπολης και της Μελίτης και είμαστε στον δρόμο, ξαφνικά βρεθήκαμε έκθετοι στα μάτια των συναδέλφων. Βεβαίως και έχουν το δικαίωμα να κάνουν την οποιαδήποτε συνάντηση με τον οποιοδήποτε. Αυτό είναι αναφαίρετο και αναπόσπαστο δικαίωμα του Σωματείου από εκεί και πέρα όμως θα πρέπει να είμαστε πιο πολύ προσεκτικοί και να μην εκθέτουμε τους εαυτούς μας, γιατί με αυτές τις κινήσεις πως θα πείσουμε τους συναδέλφους όταν βάζουν διαχωριστικές γραμμές Βορρά –Νότου και τι θα τους πούμε αυτή την στιγμή; Γιατί το πρώτο μας πράγμα που πρέπει να κάνουμε είναι πως θα τους πείσουμε ότι αυτή η συνάντηση έγινε για καλό της Επιχείρησης; Όταν το πρωί διαδηλώναμε έξω από το Υπουργείο Ανάπτυξης με την αστυνομία και το απόγευμα υπήρχε αυτή η συνάντηση;

Θεωρώ ότι πρέπει να είμαστε προσεκτικότεροι. Κι αν κάποιος θέλει να πάει για δημοτικός σύμβουλος ή για οτιδήποτε άλλο αυτό είναι δικό του θέμα, δεν μας απασχολεί. Τους εργαζόμενους άλλο πράγμα τους απασχολεί. Δεν έχω να προσθέσω κάτι άλλο. Αυτά είχα να πω.

Τωμαδάκης: χαίρομαι που σήμερα κάποιοι συνάδελφοι που το '15 λέγανε να περιμένουμε να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση αργότερα σήμερα την επικροτούν που τότε την λαιδορούσαν και το τροφείο το έλεγαν χοιροτροφείο και σήμερα το διεκδικούν παρόλα τα ρουφιανοσημειώματα που στέλνανε στον τότε Υπουργό. Όμως, βάσει των δεσμεύσεων, των πρωτοβάθμιων Σωματείων αλλά και της Ομοσπονδίας από περασμένα Δ.Σ., και θα θυμίσω το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας στην Πτολεμαΐδα το '15 μου φαίνεται ή το '16 ήταν που μίλαγε για το άρθρο 4 και για τις αδικίες.

Σήμερα αδικίες συνεχίζουν να υπάρχουν όπως είναι η κατηγορία των φυλάκων, όπως είναι η κατηγορία των Τ5, που θα μπορούσε τουλάχιστον για τους Τ5 να μπει μια αντίστοιχη παράγραφος που λέει όπως οι τεχνικοί Τ4 οι οποίοι απασχολούνται σε αντικείμενα για τα

οποία απαιτείται μη διαβαθμισμένη επαγγελματική άδεια της οικίας ειδικότητας και απασχόλησης με την κατοχή αυτής εξελίσσονται μέχρι το τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της εν λόγω κατηγορίας. Τι θέλω να πω; Ότι ένας οδηγός που είναι στην παραγωγή, σε ένα σταθμό, που είναι οδηγός λεωφορείου, αυτός δεν μπορεί να εξελιχθεί, μα αυτός δεν χρειάζεται και ποτέ την άδεια του χειριστή. Ο συνάδελφος επειδή βλέπω εδώ πέρα τον Θανέλλα τον Φώτη, όταν προσλήφθηκε, προσλήφθηκε Τ4Ι και ήταν στον Ασπρόπυργο, ήταν δηλαδή στους νταλικέρηδες. Οι οδηγοί της διανομής ήταν ΓΥ1 οι οποίοι στο 4 κλιμάκιο με την Συλλογική Σύμβαση αν δεν με απατάει η μνήμη μου του '85 μετατασσόταν αυτοδικαία για να μπορούν να κατεβαίνουν κλιμάκια και γίνονταν Τ4 σκέτο, όχι Τ4Ι που ήταν ο Φώτης.

Με την συρρίκνωση της κατηγορίας, που έγινε κατηγορία πλέον Τ5 ο Φώτης δεν μπορεί να κατέβει την κατηγορία που θα ήταν μια ζωή νταλικέρης, ο οδηγός του λεωφορείου στον ΑΗΣ Καρδιάς δεν μπορεί να κατέβει τα κλιμάκια και νομίζω ότι θα έπρεπε να μπει και ότι όπου δεν χρειάζεται η συγκεκριμένη άδεια να εξελίσσεται στο τερματικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους. Και όπως θα μπορούσε είπε ο Γιώργος ο Μπίτζας ότι για τους φύλακες θα μπορούσε να γίνει ΔΟ2 Φ, αλλά κάποιοι έχουν μένος και προς την μία ειδικότητα αλλά και ως προς την άλλη. Ευχαριστώ.

Παλάσκας: αγαπητοί συνάδελφοι γεια σας κι από εμένα, για την χρησιμότητα της υπογραφής της σύμβασης αναφερθήκαν όλοι, και είναι έτσι ακριβώς ότι και μόνο η ύπαρξη στα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει η χώρα, και μόνο η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης ακούγεται σαν γεγονός. Το ότι καταφέρνει και δεν είχε απώλειες είναι κάτι ακόμη ισχυρότερο. Το ζήτημα είναι ότι από την επομένη της υπογραφής θα πρέπει να γίνουν αυτές οι προσπάθειες για να αρθούν οι αδικίες που έχουν ακουστεί ξεκινώντας από τους ηλεκτρολόγους τους τεχνολόγους, τους πτυχιούχους τεχνολογικής εκπαίδευσης και όλες οι άλλες οδών, φυλάκων και δεν συμμαζεύεται που νομίζω ότι εμπειρότεροι ημών είσαστε θα τις λύσετε στο επόμενο διάστημα και από ότι φαίνεται να είναι και ανώδυνες σαν οικονομικό μέγεθος.

Η μέρα που συζητάμε την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης είναι σημαδιακή για τον ελληνισμό. Λοιπόν, και είναι και Τρίτη. Θα ήθελα επειδή μου αρέσει να γκρινιάζω, με χαρακτηρίζει, να πω ότι σ' αυτή την συλλογική Σύμβαση, στο τέλος της πρέπει να φωνάξουμε ότι είναι επιτυχία, και αυτό όχι γιατί υπάρχουν προβλήματα ή μπάζει από κάπου ή διαφωνώ σε κάτι αλλά θέλω να ξέρω ποιος θα την υπηρετήσει. Συνδυαζόμενο με όλα τα προηγούμενα. Την απόσχιση των τριών λιγνιτικών μονάδων, το κλείσιμο που επίκειται στις μονάδες Καρδιά και Αμύνταιο, αν ξέρετε κάτι πείτε το γιατί συνδυάζεται με την Συλλογική Σύμβαση, όλα αυτά δηλαδή, μία Επιχείρηση που μικραίνει ως όγκος και μικραίνει και οικονομικά αν θα καταφέρει να υπηρετήσει Συλλογικές Συμβάσεις και πάντα με τον πέλεκυν δεν θυμάμαι ποιος μονίμως ο κύριος Δαμάσκος έχει τον πέλεκυν του 6535. Ο κύριος Δαμάσκος δεν ενεργεί από μόνος του, προφανώς υπάρχει μία συγκροτημένη σκέψη στην Επιχείρηση και απορρέει από το Υπουργείο και την κυβέρνηση εννοείται. Εμείς λοιπόν θα πρέπει από αύριο αφού βάλετε τις υπογραφές και περάσει ο πανηγυρικός της ημέρας κι έτσι πρέπει να ναι δεν μέμφομαι κάτι θα πρέπει να έχουμε στο μυαλό μας τι θα προκύψει στην Επιχείρηση και πως θα μπορέσει να υπηρετηθεί.

Να ξέρουμε δηλαδή ότι στην τριετία αν εκεί θα πρέπει ν' αρχίσουμε να ζητωκραυγάζουμε. Ευχαριστώ πάρα πολύ.

Μητροδήμος: είτε με μεγαλύτερη, είτε με μικρότερη μνημονιακή υποχρέωση, λαμβάνοντας λοιπόν αυτή την συγκυρία και τις αγωνίες των συναδέλφων η Συλλογική αυτή Σύμβαση που υλοποιείται ηρεμεί τις αγωνίες που μεταφέρονται εδώ και αρκετό

χρονικό διάστημα, αν θα έχουμε Συλλογική Σύμβαση και αν θα έχουμε ταυτόχρονα Επιχείρηση και δουλειά. Συνδυάζοντας λοιπόν αυτά, χαιρετίζω την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, μια Συλλογική Σύμβαση η οποία αύριο κλείνει, έπεται Συλλογική Σύμβαση του ΔΕΔΔΗΕ κι εδώ θέλω να επιστήσουμε την προσοχή, να μην έχει αδικίες, αδικίες του παρελθόντος, και δεν θα πω για το τροφείο και τις διαφορές που αυτές μας έχουν διαχωρίσει και έχουν διαχωρίσει και το προσωπικό. Στο διάστημα αυτό, θα πρέπει να είμαστε στην ίδια κατεύθυνση της ενιαίας σύμβασης για όλους. Σε ότι έχει σχέση με τις αδικίες που προανέφεραν όλοι οι συνάδελφοι, ωριμάζουν στην συνείδηση όχι μόνο του Συλλόγου και ωριμάζουν αυτές οι συνθήκες όταν είναι αποδεκτές από το σύνολο και μη ενός Σωματείου. Στην επόμενη Συλλογική σύμβαση έχουν καταγραφεί εάν μπορεί να προκύψει συμπληρωματική και όλες αυτές οι αδικίες που ωριμάζουν και έχουν ωριμάσει σε όλους μας, να υλοποιηθούν.

Αδάμ: συνάδελφοι, να θυμηθούμε λίγο όλοι μας το 2015 όταν συζητούσαμε και πάλι να υπογράψουμε μία Συλλογική Σύμβαση, είχαμε βάλει συγκεκριμένους άξονες. Εκείνους τους συγκεκριμένους άξονες της τότε Συλλογικής Σύμβασης καταφέραμε και τις υλοποιήσαμε κατά το 90%. Πάντοτε και σε κάθε Συλλογική Σύμβαση υπάρχουν δυσαρέσκειες και υπάρχουν και θέματα τα οποία δεν μπορούν να λυθούν. Το ίδιο συμβαίνει και σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση. Και σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση υπάρχουν προβλήματα σε ειδικότητες οι οποίες δεν μπορούν να λυθούν. Αυτό υπάρχει πάντοτε. Αλλά αυτό που πρέπει η Ομοσπονδία και τα Συνδικάτα να δούνε το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα είναι το πώς θα υλοποιήσουν αυτή την Συλλογική Σύμβαση στην οικονομικότητά της μέχρι το τέλος της τριετίας.

Και θα πείτε γιατί το λέω αυτό; αυτό το λέω γιατί όταν φεύγει ένα κομμάτι της Επιχείρησης, όταν ένα άλλο κομμάτι της Επιχείρησης έχει συμπληρώσει τις ώρες και κινδυνεύει να μην λειτουργήσει από εκεί και ύστερα, όταν ένα άλλο κομμάτι της Εταιρείας αν δεν «πέσουν» επενδύσεις για να λειτουργήσει, δεν θα λειτουργήσει σημαίνει αυτόματα ότι αυτή η Εταιρεία στην οικονομικότητά της θα έχει πολλά προβλήματα. Και αυτά όλα τα προβλήματα συζήτησε ο Σπάρτακος και η ΓΕΝΟΠ που πήγαν εκείνη την ημέρα στον Υπουργό και κάποιοι έτρεξαν γρήγορα να βγούνε με διάφορα γραπτά στον τύπο και να λαιδορήσουν ένα Σωματείο το οποίο θέλει να υπερασπίζεται τα συμφέροντα της περιοχής αλλά και όλων των εργαζομένων. Θεωρώ ότι αυτό ήταν Συνδικαλιστικό ατόπημα, θα πρέπει να διορθωθεί και περιμένω την απάντηση.

Χατζάρας: Συνάδελφοι, αν θα έκανα μία αναδρομή, για τις Συλλογικές Συμβάσεις, σήμερα λοιπόν είναι η πιο σημαντική μέρα. Έτσι είθισται να είναι τα γεγονότα και να καταγράφονται διαχρονικά για τις Συλλογικές Συμβάσεις που υπέγραφε η Ομοσπονδία, ήταν ένα ιδιαίτερο γεγονός, ένα κομβικό γεγονός, ένα πολιτικοσυνδικαλιστικό γεγονός. Σε σχέση όμως το τότε, το χθες με το σήμερα υπάρχει μία ειδοποιός διαφορά, ότι σήμερα έχουμε εργαζόμενους με φυγή προς τον ιδιώτη και διώξιμο απ' την Εταιρεία και ξεπούλημα των μονάδων. Αυτή είναι μία μεγάλη διαφορά σε σχέση με τα προηγούμενα.

Σαφέστατα και στις προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις και πριν από το '12, το '15 και το '18 που θα κάνουμε μια ιδιαίτερη μνεία υπήρχαν συμβάσεις που από τις Συμβάσεις αυτές κάποιοι είχαν περισσότερα να πάρουν και κάποιοι λιγότερα να δεχθούν. Και μια και γίνεται λόγος για το διοικητικό- οικονομικό κομμάτι, και σε σχέση τις εποχές που θυμάμαι εγώ, παρόλο που δεν ήμουν συνδικαλιστής από την εποχή του Πιπεργιά, του Τσώλη, του Μπάκουλη και στην συνέχεια όλων των προέδρων σαφέστατα οι Συλλογικές συμβάσεις είχαν να καταδείξουν και το ένα και το άλλο. Ήταν όμως Συλλογικές Συμβάσεις που σαν

αποτέλεσμα είχαν να είμαστε ενωμένοι και να κοιτάμε την άλλη μέρα, να μπορέσουμε να διορθώσουμε τις ανισότητες.

2012 λοιπόν, μία πολύ άσχημη χρονική συγκυρία, με ένα περιβάλλον που ήταν πάρα πολύ γκριζο, ήταν πολύ μαύρο, με μία λαίλαπα που πραγματικά δημιούργησε τεράστια ζητήματα στα οικονομικά δεδομένα του καθενός μας, με μία αναγκαία κατάσταση να επιβάλει στο συνδικάτο ότι πρέπει να μπει στην μέγγενη και στην διαδικασία να μπορέσει να διαφυλάξει ζητήματα. Δεν μπορώ να μην θυμηθώ τις βραδιές του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και ιδιαίτερα το πρώτο που ακούστηκε «εκάναμε αυτό που ειπώθηκε από την μεριά του Πάρη για να κρατήσουμε την Τ4, έτσι δεν ζητήσαμε ρε Νίκο; Και μετά να προσπαθήσουμε από εκεί και πέρα και να βάλουμε κι τους διοικητικό – οικονομικούς στην ιστορία για να μην φύγουν να πάμε που; Να πάμε σε ένα ενιαίο μισθολόγιο.

Θα πρέπει να τα θυμόμαστε αυτά γιατί σήμερα, σε σχέση με άλλους εργαζόμενους είμαστε σε πολύ καλύτερη κατάσταση. Τι καταφέραμε τότε; Καταφέραμε και κρατήσαμε μία οικονομική κατάσταση καλύτερη από τους άλλους. Μία οικονομική υποδομή γιατί είδαμε και τους εργαζόμενους που σαφέστατα είναι καλύτεροι από τους άλλους. Τέλεια δεν ήταν όλα, με πολλά αρνητικά, με μνημονιακές επιβολές και μια σειρά άλλα πράγματα. Σαφέστατα υπήρχαν αντιδράσεις. Σαφέστατα και είχαμε δημιουργήσει και προβλήματα γιατί δημιουργήσαμε άλλα θέματα.

Πάμε στην υπόθεση του '15. Πάμε να βελτιώσουμε πράγματα, κι εκεί πραγματικά βελτιώσαμε καταστάσεις. Παρόλο που ο υποφαινόμενος είχε μια διαφορετική στάση για την σύμβαση του 2015 όσον αφορά στις διατακτικές σίτισης. Τοποθετήθηκα στο Δ.Σ. και είπα ότι διαφωνούμε για πολιτικοσυνδικαλιστικούς λόγους και όχι για το θέμα του τροφείου. Και μάλιστα είπα ότι όσον με αφορά σαν χατζάρα Νίκο, είπα ότι πραγματικά αυτό το πράγμα ήταν καλό και σημαντικό, γιατί στην οικογένειά μου μπαίνουν 264€. Το χω πει διαχρονικά, το υποστηρίζω και σήμερα.

2018, σαφέστατα είναι μια άλλη χρονική συγκυρία, έρχεται λοιπόν να διορθώσει κάποια κακώς κείμενα, να κρατήσει κάτι το οποίο υπήρχε και να πάει και να υλοποιήσει ένα δρομολόγιο το οποίο είχε δημιουργήσει και τις υποδομές των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων, έτσι ώστε να το κάνουμε αποτέλεσμα και να χουμε σαφή οικονομικά και συνδικαλιστικά αποτελέσματα. Σε όλη αυτή την διαδρομή όμως θα πρέπει, γιατί άκουσα και τους προηγούμενους συναδέλφους να μιλάνε, θεωρώ ιδιαίτερα αδικημένους μία κατηγορία συναδέλφους στους οποίους τάζαμε, ήταν οι συνάδελφοι και είναι οι συνάδελφοι τους οποίους τουλάχιστον εγώ συναντάω σε καθημερινή βάση στο πέρασμα μου για να πάω σε οποιοδήποτε όροφο που λέγεται Χ'30. Ναι, σε αυτούς τους συναδέλφους δυστυχώς, πρωτίστως βάζω τον εαυτό μου μπροστά έχουμε τάξει πράγματα. Και δεν μπορώ να ξεχάσω ότι το '12 μαζί με τον Νίκο τον Φωτόπουλο ακούγαμε από τον Γενικό Δ/ντή Προσωπικού και από την Δ/ντρια Προσωπικού, ότι δεν μπορεί να πάρει, με συγχωρείς Τέλη, ο Βασιλάκης περισσότερα χρήματα από μένα. Ή να λένε σε κάποιον Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας, ότι εσύ τους υποστηρίζεις κι ας με ακούνε τώρα δεν με νοιάζει επειδή σου πλένουν τα αυτοκίνητα τους υποστηρίζεις.

Άρα, θεωρώ ότι και αυτή η κατηγορία των συναδέλφων και μια άλλη σειρά άλλα ζητήματα την οποία έχουν θίξει σήμερα και άλλες κατηγορίες και άλλοι πρόεδροι Συνδικάτων και Σωματείων που θίξαν νομίζω ότι ξεκινάει από σήμερα η διόρθωση των προβλημάτων των συγκεκριμένων. Και νομίζω ότι μπορούμε κάλλιστα να το πετύχουμε αυτό το πράγμα. ακούστηκε προηγούμενα ότι ωριμάζουν, θα ωριμάσουν και μια σειρά άλλα πράγματα. Ναι νομίζω ότι θα πρέπει να είμαστε σε συνεχή διαπραγμάτευση για πολλά ζητήματα και για άλλα προβλήματα τα οποία υπάρχουν.

Όσον αφορά τώρα στο θέμα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, σαφέστατα και το ασφαλιστικό σήμερα της χώρας δεν είναι στην καλύτερή του κατάσταση. Σαφέστατα, είναι

στην πιο δεινή του και όσο κι αν κανείς θέλει να το προσεγγίσει ιδεοληπτικά δεν μπορεί να είναι δίκαιος με αυτό το οποίο προτείνεται σήμερα. Επειδή λοιπόν είμαι παθόν, κι έχω μπει σε νοσοκομείο για μια συγκεκριμένη διαδικασία πριν από έναν χρόνο, έχω διαπιστώσει «ιδίους όμμασι» το τι παρνάει κανείς είμαι από εκείνους τότε που έλεγα ότι πρέπει να πάμε σ' αυτή την κατεύθυνση έστω και με αυτή την διαδικασία. Όλοι θα θέλαμε να είμαστε στην πρότερη κατάσταση, να υπάρχει ένα ισχυρό ασφαλιστικό το οποίο πραγματικά να δίνει τα πάντα αλλά δυστυχώς, σαφέστατα με εκείνους που τα πράξανε, τους κατηγορήσαμε και τους λοιδορήσαμε τα πράγματα δεν είναι σ' αυτή την κατεύθυνση, γι αυτό λέω λοιπόν ότι είναι πολύ θετικό το γεγονός το συγκεκριμένο όπως πρέπει να πω ότι είναι εξαιρετικό πρόσημο κατά την εκτίμησή μου και μετά από την πορεία τόσων χρόνων αυτή η Συλλογική Σύμβαση έχοντας κατά νου και τις προηγούμενες. Δεν έχω να διαλέξω κάτι από πριν και το μετά και ούτε θα μπω στην λογική ότι είναι καλύτερη από την προηγούμενη ή θα είναι χειρότερη από τις άλλες. Είναι σαφέστατα μία Συλλογική Σύμβαση η οποία έχει δώσει πράγματα και μπορεί να αποδώσει κι άλλα.

Εδώ είμαστε, νομίζω ξεκινάει από σήμερα αυτή η προσπάθεια για να μπορέσουμε να διορθώσουμε τις ανισότητες οι οποίες πραγματικά υπάρχουν. Είτε αυτές λέγονται ανισότητες για τους συναδέλφους της φύλαξης, είτε λέγονται ανισότητες για την ταφόπλακα που άκουσα να λέει ο πρόεδρος της ΕΤΕ, είτε οποιαδήποτε άλλη ανισότητα υπάρχει για τις κατηγορίες των Πτυχιούχων Μηχανικών και μια σειρά άλλα τέθηκαν. Θεωρώ ότι έχει δοθεί μια μάχη πάρα πολύ καλά, με κάποιες απώλειες σαφέστατα, αλλά το σημαντικότερο είναι ότι σήμερα έχουμε ένα κέρδος σε μία Εταιρεία που σαφέστατα είναι στην χειρότερη οικονομική της κατάσταση και βεβαίως με συναδέλφους να είναι σε διώξιμο και εργοστάσια τα οποία δίνονται σε ιδιώτη.

Θεωρώ λοιπόν και τελειώνω πρόεδρε ότι είναι στο χέρι μας από εδώ και πέρα αυτά τα οποία συζητήσαμε εδώ, και τα συζητούμε να τα κάνουμε πράξη ή να τα δρομολογήσουμε και να τα δώσουμε με τον καλύτερο τρόπο, να δώσουμε λύση. Ευχαριστώ πολύ.

..... κάτι που άκουσα επί προσωπικού τώρα από την τοποθέτηση του Λάκη του Καραλευθέρη, όσον αφορά στις εργολαβίες και ότι γίνεται διασπάθιση χρήματος από την Επιχείρηση με τις χωματουργικές εργολαβίες. Είπε ότι η διακίνηση μαζών που γίνεται είναι ... εγώ θα ήθελα να πω κάτι, όχι είναι μία πικρία, γιατί σαν εκπρόσωπος εργαζομένων όταν εμείς είμαστε κατηγορούμενοι γιατί καταγγείλαμε διασπάθιση δημοσίου χρήματος για μια εργολαβία, δεν είχαμε την πρόβουσα αντιμετώπιση από τους εκπροσώπους στο Δ.Σ, τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Απάντηση εκτός μικροφώνου

Μόσχου: βρισκόμαστε στην κορυφαία διαδικασία που έχει να κάνει το συνδικαλιστικό κίνημα, η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης και από μόνη της είναι κορυφαία διαδικασία. Είμαστε ένα βήμα πριν την υπογραφή. Πιστεύω ότι έχουμε ξεπεράσει ακόμα και το διεκδικητικό πλαίσιο που είχαμε τους προηγούμενους μήνες είναι ίσως αν σκεφτούμε ότι είμαστε σε καιρό μνημονίου, μία από τις καλύτερες Συλλογικές Συμβάσεις, την Παρασκευή που είχαμε Δ.Σ. σχεδόν ομόφωνα με κάποιες φιλοενοστάσεις που είχε η Αγωνιστική Συνεργασία είπαμε ναι, στέλνοντας βέβαια ένα γράμμα όπου επισημάναμε τις κατάφορες αδικίες που υπάρχουν σε συγκεκριμένες κατηγορίες, που είναι οι ηλεκτρολόγοι με την δυσκολία που έχει να πάρει την άδεια και σαν Συνδικάτο εκπροσωπούμε κάποιες εκατοντάδες σε ορυχεία και σταθμούς, στην κατηγορία ΓΥ5 που αγαπητέ φίλε Βασιλάκη, εκφράζουμε έχουμε 159 μέλη τουλάχιστον διπλάσιους για όλη την Γ που είναι φύλακες, οδηγοί, κλητήρες, 159 τον αριθμό, όταν το δεύτερο Σωματείο έχει 51. Αλλά μπροστά στο

γενικό καλό είπαμε, ψηφίζουμε ναι αλλά σε βάθος χρόνου τουλάχιστον αυτές οι κατηγορίες να βρεθεί λύση. Είναι μία από τις καλύτερες Συλλογικές Συμβάσεις αν σκεφτούμε ότι τα 15.000 θα τα πάρουν το σύνολο των εργαζομένων που μπορεί να φύγει μέχρι χθες δεν το είχαμε, και να σκεφτούμε τι λέγανε πολλοί από εδώ μέσα και πολλοί Σύλλογοι ότι θα κρατηθεί από το εφάπαξ.

Η πρόσθετη υγειονομική ασφάλεια το λέγαμε μέχρι και προχθές και ακόμα δεν ντρέπονται υπάρχουν Σωματεία που βγαίνουν σε ενημερώσεις, Συγχαρητήρια στην Ομοσπονδία που δεν έπεσε στον πειρασμό γιατί δεν υπογράφετε, δηλαδή τι να υπογράφαμε χωρίς τροφείο; Ή μας φοβήθηκε η Διοίκηση; Εκτός αν τρόμαξε από τις απεργιακές κινητοποιήσεις η Διοίκηση. Μπορεί να τρόμαξε. Προχθές πουλιόταν η ΔΕΗ και είναι ποσοστό να ντρεπόμαστε. Δηλαδή τι να τρομάξει; Χάρη στην ικανότητα των Συλλόγων που υπογράψαμε αυτή την Συλλογική Σύμβαση που έχει πέρα από τις συγκεκριμένες κατηγορίες που όντως αδικούνται κατάφορα, μόνο θετικά.

Επειδή έχουμε κι ένα ταμείο αλληλοβοήθειας και κάθε μήνα 3-4 συνάδελφοι που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας, ίσως είναι και η περιοχή μας, δεν ξέρω με καρκίνους, με καρδιές, γνωρίζουμε το πόσο σημαντικό είναι και μακάρι να είναι όπως το επισημίναμε και όπως το θέλουμε, η πρόσθετη υγειονομική ασφάλιση. Ένα κλιμάκιο στην πλειοψηφία των εργαζομένων κάτω το οποίο θα βοηθήσει στις συντάξεις. Καμία αναφορά δεν έγινε, δεν είναι του παρόντος για τις συντάξεις και που είναι. Κι εδώ συγχαρητήρια στην Ομοσπονδία και τους Συλλόγους. Όλα τα άλλα είναι εκ του πονηρού, και αποσκοπούν κάπου αλλού. Θα δώσουμε την μάχη προκειμένου αυτές οι ανισότητες, το επόμενο διάστημα με οποιοδήποτε τρόπο να τις ξεπεράσουμε.

Το Συνδικάτο Σπάρτακος από το 2005, το '10 έδινε μάχη στις Βρυξέλλες προκειμένου να πάρει παράταση. Αυτό κάνουμε και τώρα. Πολύ πριν πουληθούν, αν πουληθούν και μακάρι να μην πουληθούν ποτέ, να επανέλθουν θα κλείσουν κάποιοι σταθμοί. Και κάποιοι που δεν θα κλείσουν θα τους κλείσουν οι τιμές των ρύπων. Δεν θα καθίσουμε με σταυρωμένα χέρια. Αυτό κάναμε και πριν από δύο μήνες και πριν 3-4 μήνες με τον Σκουρλέτη. Ουαί κι αλίμονο το μεγαλύτερο συνδικάτο στην παραγωγή με 4.500 που θα βρεθούν όλοι στο δρόμο αύριο. Κλείνουν δύο Σταθμοί και ένας δεν θα μπει ποτέ στο σύστημα με τις τιμές των ρύπων Άγιος Δημήτριος και θα παρασύρουν το σύνολο των εργαζομένων. Πιστεύετε ότι θα υπάρχει θα υπάρχει κάτι άλλο αν μπει λουκέτο; Κάποιοι στον ιδιώτη και κάποιοι κλείνουν. Κι επειδή δεν μας είπε τίποτα χειροπιαστό ο Υπουργός, ήδη κλείσαμε, κλείνουμε ημερομηνίες και περιμένουμε και με τον Πρωθυπουργό και με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Γιατί παίζεται η ασφάλεια της χώρας, παίζονται τα πάντα. Αφανίζουν τον λιγνίτη τα συμφέροντα. Εμείς τι θα κάνουμε να μην παρεξηγηθούν κάποιοι να καθίσουμε έτσι; στο Υπουργείο Ενέργειας κλείσαμε ραντεβού. Τώρα, αν ο Παναγιωτάκης πήγε εκεί για λόγους άλλους δεν μας ενδιαφέρει. Σε δέκα μέρες θα πάμε στον Πρωθυπουργό και θα είναι πάλι η ΓΕΝΟΠ και θα είναι και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και να ρθουν και τα Σωματεία. Και το επόμενο βήμα είναι ο πρόεδρος της Δημοκρατίας. Για να σώσουμε τις θέσεις εργασίας, για να σώσουμε την χώρα για τα πάντα. Δεν θα δώσουμε λογαριασμό σε κανέναν, το Σωματείο που πάντα έχει ποσοστά 80% σε όλους τους αγώνες. Ακόμα και στον ΑΔΜΗΕ είχαμε πολύ υψηλά ποσοστά. Εφτά φορές κατεβήκαμε στην Αθήνα. Αυτό έχει κόστος, 3.000 πληρώσαμε για να φύγουν Στρασβούργο χωρίς να έχουν, 80% συμμετοχή είχαμε χθες στις απεργίες με μεγαλύτερες από 14. Επομένως, να σέβονται κάποιοι το Σωματείο που ήταν είναι και θα είναι μπροστά σε όλους τους αγώνες. Ευχαριστώ.

Γεωργίου: καταρχάς συνάδελφοι χαιρετίζω κι εγώ την συγκέντρωση σήμερα της Ομοσπονδίας και των Συλλόγων. Ξεκινώντας απ' τις τοποθετήσεις έτσι που άκουσα απ' τον

Ιορδάνη που είπε ότι είναι μία κορυφαία πολιτική διαδικασία και αυτό είναι. Ακολουθώντας τον σύντροφο και συνάδελφο τον Βασίλη που είπε το τι έγινε στην Συλλογική Σύμβαση το '12 και το '15 επειδή υπάρχει Για όλα αυτά, γιατί τυγχάνει να είμαι και λίγο μικρός ακόμα έτσι; συγκριτικά, ξέρω τι έγινε και το '12 και το '15, δεν έχει καμία σημασία η αναφορά σε σχέση με το σήμερα. Ακολουθώντας την τοποθέτηση του φίλου του Σάκη του Μάστορα, που γύρισε και είπε ναι η Συλλογική Σύμβαση κλπ άσχετα αν κάποιος την χρησιμοποιούν για λόγους προβολής, για την τοπική αυτοδιοίκηση ή δεν ξέρω γω τι άλλο θέλει κι ευελπιστεί ο καθένας, ουδέποτε με απασχόλησε αυτό, καλή τύχη να χουν όποιοι θέλουν να το κάνουν, βέβαια, η εμπειρία έχει δείξει ότι όποιοι ακολούθησαν αυτό τον δρόμο δεν ήταν ποτέ υπέρ μας. Έτσι; δεν με φόβισε βέβαια αυτό, εγώ πάντα φοβήθηκα τους πρακτορίσκους σε όλη αυτή την διαδικασία. Και τι εννοώ; Χωρίς να συμβολίζω κάτι, έτσι; όταν ακολουθεί μια διαδικασία η Ομοσπονδία πορείες διαμαρτυρίας και πηγαίνουμε στο Σύνταγμα δεν μπορεί να δίνουμε δικαίωμα στον κάθε τυχάρπαστο τυχοδιώκτη να πατάει το κενοτάφιο και να δίνει λαβή όχι πλέον στους φίλους αλλά εχθρούς δημοσιογράφους να μας στηλιτεύουν από το πρωί μέχρι το βράδυ και να χάνουμε το οποιοδήποτε δίκιο έχουμε. Ή ακολουθούμε την Ομοσπονδία ή δεν την ακολουθούμε.

Και βέβαια κλείνοντας στην εισήγησή μου με αυτό που είπε ο συνάδελφος και φίλος ο Λευτέρης ο Παλούκας, για το μπράβο σε σχέση με την Ομοσπονδία ή όχι βεβαίως και είμαστε εδώ γιατί η Ομοσπονδία απόλυτα εκφράζει όλους μας μόνο που δεν είναι Μονή Εσφιγμένου με Ηγούμενο, Αρχιμανδρίτη και Ιερομόναχοι. Εδώ πέρα βρισκόμαστε γιατί στηρίζουμε το δευτεροβάθμιο όργανό μας που είναι η Ομοσπονδία, που αποτελείται από τους Συλλόγους, από τους συναδέλφους και πάμε για το καλύτερο που μπορούμε να κάνουμε όλοι μας με την κοινή μας αγωνία. Έτσι; και βέβαια οντισιόν αγωνιστικότητας δεν κάνει κανείς. Γιατί, έχουμε ιστορικές μνήμες για όλα και όλοι μας γιατί τυγχάνει να είμαστε και παλιοί στο Συνδικάτο. Πάμε στο δια ταύτα τώρα λοιπόν.

Ακούστε κάτι συνάδελφοι. Δεν υπάρχει αντίρρηση σε σχέση με το γενικότερο πλαίσιο έτσι όπως είχε μπει απ' την Ομοσπονδία και τους Συλλόγους όλο αυτό το διάστημα, αναγνωρίζοντας το ποιο είναι το περιβάλλον και το τι συμβαίνει στον περίγυρό μας. Σαφώς, το ότι θα υπάρξει μία Συλλογική Σύμβαση είναι μία νίκη δικιά μας εντός ή εκτός εισαγωγικών. Το πώς ήρθε να την υπογράψουμε αυτή την Συλλογική Σύμβαση μπράβο ήταν μαγκιά του Παναγιωτάκη που μας οδήγησε να είμαστε την τελευταία στιγμή. Αυτό είναι μία νίκη του Παναγιωτάκη. Γιατί εμείς φτάσαμε στο δια ταύτα παρότι είχαμε συμφωνήσει Συλλογική Σύμβαση, είτε θέλετε να είναι ίδια, είτε να μην είναι ίδια παρότι είχαμε συμφωνήσει μόνοι μας να την υπογράψουμε ο Παναγιωτάκης το φερε προκειμένου ως γνωστός killer να μας φτάσει στο δια ταύτα και να βρεθούμε στο δίλλημα τι θα συμβεί με τους συναδέλφους που αύριο αποσχίζονται από τον κορμό της ΔΕΗ.

Κλείνοντας, για να μην μπλέκουμε και πολλοί και βοηθάμε και χαϊδεύουμε τα γένια μας έτσι; αναγκαιότητα είναι το τονίζω και πάλι μέσα από τις όποιες επιτυχίες μπορούμε να έχουμε. Βεβαίως είμαστε υπέρ της πρόσθετης ασφάλισης, βεβαίως υπέρ της διατήρησης του τροφείου έτσι όπως θα εξελιχθεί δεν ξέρω που θα οδηγηθεί, εμείς όμως σαν κλάδος βγαίνουμε βαθύτατα πληγωμένοι. Άκουσα τον Κώστα, άκουσα όλους τους συναδέλφους έτσι; είμαστε ο μοναδικός κλάδος που μαζί με τους φύλακες όπου διακρίνουμε μία εμπάθεια στην 3 δεν μιλώ για την Τ3, στην 3 κατηγορία από μεριάς προσώπου Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, Μανώλη Παναγιωτάκη ή φίλου Μανώλη που θα λεγε ο φίλος μου Θωμάς, αν ήταν εδώ αλλά δεν είναι τώρα. Αυτό διακρίνουμε. Υπάρχει ένα συμβάν στην Συλλογική Σύμβαση βέβαια μου την έλυσε την απορία ο Γιώργος πριν που είχαμε ψηφοδέλτιο, κι αφορά το κομμάτι της Υ3 κατηγορίας υγειονομική, αυτούς λοιπόν που δεν είναι πάνω από 20 τεμάχια, τους φέρνει στην επιχείρηση πίσω ενώ ήταν δάνειο στους ασφαλιστικούς φορείς τους λέει θα σας κάνω ΔΟ2, θ' αποκτήσετε μέσα από

ταχύρυθμα δεν ξέρω τι μορφή θα έχουν αυτά, και πως έχουν συμφωνηθεί. Δεν το γνωρίζω αυτό, ή σε δημόσιο ίδρυμα ή σε τεχνολογικό ίδρυμα ή σε πανεπιστημιακό ίδρυμα αυτά είναι τα οποία εγώ δεν τα γνωρίζω και οι συνάδελφοι στην λογική της απόλυσης το αποδέχτηκαν. Το αποδέχτηκαν, την ώρα που ο συνάδελφος και καλώς, το τονίζω καλώς, θεολόγος, βυζαντινολόγος του κάμπριο πανεπιστημίου, αγγλικής φιλολογίας, γυμναστής εξελίσσεται στην ΔΟ1 κατηγορία και πολύ καλά κάνει, οι συνάδελφοι 3 και θα έρθω τώρα στην Τ3 κατηγορία οι οποίοι κρατούν περιοχές, γιατί δεν είναι μόνο η Παραγωγή, είναι και ο ΔΕΔΔΗΕ, κρατούν περιοχές, πρακτορεία και θυσιάζονται κάθε μέρα, αυτούς λοιπόν έρχεται ο Μανώλης που θα λεγε ο φίλος μου ο Θωμάς και τους λέει, δεν εξελίσσεστε κύριοι. Καταληκτικό κατηγορίας το Β1. «γιατί έτσι γουστάρω ρε», «γιατί έτσι γουστάρω ρε!». Δεν θα γίνεται ούτε Τ1, ούτε ΔΟ1 δεν θελήσαμε ποτέ να γίνουμε απ' αυτό. ποτέ! Άλλο εισαγωγικό έχουν οι κατηγορίες αυτές, άλλο επίδομα σπουδών έχουν οι κατηγορίες αυτές, ε μην μας στερείς και αυτό που έδωσε ο ακραιφνής δεξιός Τάκης Αθανασόπουλος μαζί με τον το καταληκτικό της κατηγορίας κι εσύ ως αριστερός κατ' επίφαση, έρχεσαι και μας ισοπεδώνεις. Δεν έχεις το δικαίωμα ρε φίλε. Δεν το χεις ρε φίλε γιατί αύριο θα φύγεις. «πνέεις τα λoίσθια» και το ξέρουμε όλοι μας.

Εμείς λοιπόν, από καρδιάς λέμε, όχι στην Συλλογική Σύμβαση, η λογική μας όμως λέει απέναντι στην ευθύνη των συναδέλφων. Ναι θα την ψηφίσουμε κατά πλειοψηφία. Δεν έχουμε το δικαίωμα κανέναν συνάδελφο, να τον οδηγήσουμε πουθενά σε καλές. Ούτε τους ίδιους μας τους εαυτούς. Κατά πλειοψηφία και με τις ενστάσεις αυτές που πρόβαλα σήμερα στο Σώμα, θα την ψηφίσουμε. Για να υπάρξει συνέχεια, για να είμαστε συμπαγείς όλοι αλλά αύριο στις στρεβλώσεις που είπε κι ο Κώστας ο Μανιάτης και ο Τέλης και εμείς σας θέλουμε δίπλα μας όπως αυτή την ώρα είμαστε δίπλα σε όλους σας.

Ηλίας (Στοιγιάννης): η αλήθεια είναι ότι αυτή την στιγμή, δεν υπάρχουν πολλά περιθώρια διαπραγμάτευσης της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας λόγω της μετενέργειας. Σίγουρα, υπάρχουν αδικίες, που δεν μπορούν να καλυφθούν τώρα. Αυτή την χρονική στιγμή και αναφέρομαι στους ηλεκτρολόγους, τους φύλακες, τους ΓΥ5 και τους Τ5. Αυτό λοιπόν θα πρέπει να μας απασχολήσει, αυτό λοιπόν θα πρέπει να το δούμε να διορθωθεί έστω και με μία συμπληρωματική. Αυτή λοιπόν η σύμβαση, δεν δίνει τα πάντα, αλλά δίνει αρκετά. Τροφείο, κάρτα υγείας, το άρθρο 4, το οποίο το είχαμε σε εκκρεμότητα από την προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 2015. Δεν θέλαμε να φύγουμε από τις κόκκινες γραμμές. Όσον αφορά λοιπόν στα οικονομικά την Σ.Σ.Ε. αναφέρομαι στα οικονομικά. Αυτό το καταφέραμε ως Ομοσπονδία και ως πρωτοβάθμια Σωματεία - Μέλη. Τα προηγούμενα χρόνια, υπογράψαμε Σ.Σ.Ε. πλούσιες, γιατί έρρεε το χρήμα. Τώρα λοιπόν θα πρέπει να υπογράψουμε μία Σ.Σ.Ε. σε μία τροχιά μνημονίων. Άρα λοιπόν λέμε, ναι στην Σ.Σ.Ε., να υπερψηφιστεί αλλά θέλω να πω ότι αυτό που κατάφερε ο Παναγιωτάκης είναι να υπογράψουμε μία Σ.Σ.Ε. αύριο, ημέρα απεργίας, κι αυτό θα μείνει στην ιστορία.

Ανδριανάκης: καλησπέρα, αναφέρθηκε κατά κόρον ότι η σημερινή μας συζήτηση, η υπογραφή μιας Σ.Σ.Ε. είναι μια κορυφαία πολιτική πράξη. Και φυσικά ποιος το αμαφισβητεί αυτό; έγιναν αναφορές από προλαλήσαντες για τις προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις. Ξέρετε, άποψή μου είναι ότι κάθε φορά που υπογράφουμε μια Συλλογική Σύμβαση ακόμα και τότε το '12 που καλεστήκαμε να διαχειριστούμε την φτώχεια που ήτανε μία δύσκολη απόφαση, ακόμα και τότε κάτι κερδίσαμε. Και για εμένα όπως το βλέπω απ' την πλευρά μου, το κυριότερο που καταφέραμε να κερδίσουμε εκείνη την εποχή σύμφωνα με τις συγκυρίες που υπήρχανε τότε τις πολιτικοοικονομικές και τις συνδικαλιστικές αλλά κυρίως πολιτικοοικονομικές ήταν ότι διαχειριστήκαμε, δεν μας επιβάλλανε. Με την έννοια ότι δεν

μας ήρθε από πάνω μία εντολή, τόσα εσύ, τόσα εσύ. Προσπαθήσαμε, δύσκολο αν θέλετε, εδώ δεν μπορούσαμε να τα βρούμε όταν δίνανε, πως μπορείς να τα βρεις όταν πρέπει να δώσεις; Αλλά σε κάθε περίπτωση ακόμα και τότε καταφέραμε να διαχειριστούμε εμείς αυτή την φτώχεια και να μην μας την επιβάλλουνε με τον Α ή Β τρόπο. Ενστάσεις; Πολλές μπορεί να υπάρχουν.

Ας έρθουμε στο '15. Το '15 καταφέραμε, το τότε προεδρείο και πρέπει να πούμε ότι τότε εκτός από το κακό οικονομικό πεδίο είχε να διαχειριστεί το τότε προεδρείο, και μία αν θέλετε διχόνοια που επικρατούσε στις τάξεις της Ομοσπονδίας μας. διπλό το έργο. Κι όμως κατάφερα από μια κακή τότε δεξιά κυβέρνηση ή μάλλον για να είμαι ακριβής μία κακή συγκυβέρνηση της Ν.Δ. με το ΠΑΣΟΚ, να πάρει αυτό, αυτό το λίγο που για πολλούς συναδέλφους ήταν κάτι πολύ ουσιώδες, δηλαδή είχαμε ένα ποσοστό αύξησης έως και 20%, αυτό το τροφείο που παλέψαμε άλλοι το είχαμε και κάναμε αγώνα και τελικώς τα καταφέραμε. Να υπενθυμίσω, τότε ότι κάποιοι δεν θέλαμε την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης και θέλαμε να περιμένουμε την νέα κυβέρνηση, την οποία ξέραμε τότε ότι θα έρθει η αριστερή κυβέρνηση να μας δώσει τα πολύ περισσότερα. Κι ερχόμαστε στο σήμερα που ήρθε αυτή η αριστερή κυβέρνηση μέσω του ανεκδιήγητου κατά την προσωπική μου, ταπεινή άποψη προέδρου της, ο οποίος προσπάθησε επανειλημμένως, να μας πάρει πίσω ότι μας είχε δώσει η τότε κακή συγκυβέρνηση. Αναφερόμενος βεβαίως στο τροφείο και με τον τρόπο βεβαίως που προσπάθησε να το κάνει. Είναι μάλιστα και επικίνδυνος, επιτρέψτε μου τον χαρακτηρισμό, διότι στα τόσα χρόνια που υπηρετώ το Συνδικαλιστικό κίνημα, δεν ξέρω, θυμίστε μου εσείς, είναι η πρώτη φορά που προσπάθησε να διεμβολίσει την ομολογουμένως εμφανή ομόνοια, ομοψυχία της Ομοσπονδίας η οποία φαινότανε δια γυμνού οφθαλμού, κατεβάζοντας στα απλά συνδικαλιστικά μέλη, στα απλά μας μέλη την σύμβαση, προσπαθώντας να δημιουργήσει ένα κοινωνικό αυτοματισμό, ώστε να δημιουργήσει εσωτερική πίεση να μας αναγκάσει να πάμε να υπογράψουμε αυτό το βδέλυγμα.

Και φυσικά, κανείς μας προεξέχοντες η Ομοσπονδία και τις πιέσεις των Σωματείων, δεν υπέπεσε σε αυτό το σφάλμα. Επομένως, συνάδελφοί μου, έχοντας αυτό ως εικόνα, και βάζοντάς το ως παρονομαστή, αυτό και μόνο μου δίνει το δικαίωμα να πω ότι ναι η Ομοσπονδία, το προεδρείο, πάλεψε και αυτό είναι μία επιτυχία. Διότι, όσο και αν πάλεψε αυτός και οι συν αυτώ, αναφερόμενος στον πρόεδρο, ναι κατάφερε λέει να μας φέρει να να μας φέρει στο παρά πέντε. Τελικά όμως, στο παρά πέντε φτάνουμε αλλά υπογράφουμε αυτό που εμείς αποφασίσαμε όλοι μαζί Σεπτέμβρη – Οκτώβρη πότε ήταν; Επομένως, όχι δεν θεωρεί τέλεια την επιτυχία του. Διότι μπορεί να φτάνουμε στο παρά πέντε αλλά είναι δική μας η επιτυχία. Δεν θα ξεχάσω ότι χθες αυτός μου το έκοβε με τα χίλια δυο. Δεν θα ξεχάσω ότι προσπάθησε να μου καταστρέψει την ομοψυχία. Που οφείλω να χαιρετίσω και να συγχαρώ ιδιαίτερος τα συνδικάτα που πλήγονται περισσότερο από εμένα, γιατί και το δικό μου συνδικάτο πλήττεται από τις αδικίες αυτές, να μην τις αναφέρω συνεχώς και τρώω τον χρόνο των υπολοίπων. Αλλά οφείλω να συγχαρώ τους συναδέλφους που πλήττονται περισσότερο κι όμως αυτή την φορά σε σύγκριση αναφέρομαι με το '15 υπάρχει αυτή η ομόνοια που είπα και λέμε ναι πάμε όλοι μαζί αλλά και όλοι μαζί από μεθαύριο, αναφέρομαι στο ότι αύριο υπογράφουμε να δούμε πως μπορούμε να τις διορθώσουμε. Γιατί αναμφίβολα υπάρχουν κάποιες αδικίες. Επομένως, θεωρώ ότι μετά από πολύ αγώνα καταφέραμε να φέρουμε, να επαναφέρουμε στον κόσμο, στους συναδέλφους μας, σε όλους τους εργαζόμενους από την Βόρεια Ελλάδα μέχρι την Νότια, στους έλληνες, τους εργαζόμενους της ΔΕΗ, μία ησυχία για να μπορέσουν να λειτουργήσουν. Υπάρχουν ζητήματα μπροστά μας.

Κλείνοντας θέλω να πω το εξής, αυτά τα οποία είπε ο συνάδελφος ο Καραλευθέρης, αυτά είναι όντως ζητήματα που πρέπει να μας προβληματίζουν, η μόνη μου ανησυχία, και με

προβληματίζει βαθύτατα, είναι αυτό, αν τελικώς η σύμβαση θα ολοκληρωθεί, αν θα στηριχθεί, αν θα χουμε χρήματα να την στηρίξουμε μετά από 6 μήνες; Όχι. Μετά από έναν χρόνο ενάμισι. Το χαρακτηριστικό τους πρόβλημα δεν ήτανε το κόστος της σύμβασης, γιατί σίγουρα τα ζητήματα που εσείς θα τα δείτε, αν θυμάμαι καλά, διορθώστε με, από το '12 προβλέπεται, δεν το θυμάμαι και καλά, ότι πρέπει να έχουμε μέρος στα οικονομικά, ώστε να μην μπορεί να έρχεται ο κάθε ανεκδιήγητος γιατί έτσι τους χαρακτηρίζω, μόνο έτσι μπορώ να τους χαρακτηρίσω, και να μας λέει ότι κύριοι έχουμε υπερβεί το Χ κονδύλι, το Χ κωδικό. Να έχουμε κι εμείς μία εικόνα. Για να μπορούμε τουλάχιστον να έχουμε το εναντίον. Αυτά.

Και κλείνοντας επειδή είπε κάποιος συνάδελφος ότι μας εκθέτουν κινήσεις ενδεχομένως εσφαλμένες ή όχι άλλων Σωματείων, εγώ έχω να πω συνάδελφοι μου το εξής. Είμαι 49 χρονών, μικρότερος όλων σας, έ; Ένα πράγμα έμαθα στην ζωή μου. Κανείς δεν εκτίθεται από τις πράξεις του άλλου παρά μόνο από τις πράξεις τις δικές του. και με αυτό κλείνω λέγοντας ότι ξαναλέω καλώς αλλά πρέπει να δούμε από αύριο αυτές τις αδικίες των συναδέλφων όλων των κατηγοριών που είμαστε μαζί τους. μαζί τους δεν μπορούμε να είμαστε μόνο στα λόγια, αλλά και στις πράξεις. Ευχαριστώ.

Γιώργος (Νικήτας) : Καλησπέρα σε όλους εγώ θέλω να πω απ' την πλευρά μου ότι η Συλλογική Σύμβαση αυτή, θα μπορούσε να ονομαστεί η Συλλογική Σύμβαση του άρθρου 4. Στην ουσία το άρθρο 4 είναι όλη η Σύμβαση, και η ιδιωτική ασφάλιση. Θέλω να πω ότι από το '15 αυτό που έπρεπε να γίνει τους επόμενους μήνες όπως το άρθρο 4 και να το χαμε λύσει, θα είχαμε τώρα στην Συλλογική Σύμβαση αυτή να μιλάμε για κάτι άλλο, κάτι διεκδικητικό καινούργιο. Και βάζουν το άρθρο 4 και λένε, μπαίνει ένας σε μια κατηγορία με ποινή 6 χρόνια, πόσες ποινές θα φάει αυτός ο άνθρωπος; Δεν πρέπει δηλαδή στον βίο του σαν κλιμάκιο να κατεβαίνει; Ως προς την θέση ναι πρέπει να αλλάξει, να μην δουλέψει εκεί γιατί δεν έχει την άδεια, δεν έχει ασ πούμε τα κριτήρια. Αλλά ως προς το κλιμάκιο όμως πιστεύω αυτό είναι λάθος που μας βάλανε δηλαδή, ψάχνουμε το ένα, τι έχει αυτός τι έχει ο άλλος. Έφαγε ο φύλακας έξι χρόνια ποινή. Άντε πιο παλιά τρώγανε εννέα, άλλοι τρία. Φάγανε την ποινή τους. τέρμα, πάνε στο τερματικό. Στο τερματικό που θα φύγουνε σε σύνταξη. Δηλαδή δεν θα είναι ποτέ το 1B, μην γελιόμαστε. Δεν θα φτάσει ποτέ στο 1B αυτός ο άνθρωπος. Πιστεύω ότι με έναν τέτοιο τρόπο θα το χαμε λύσει και θα το καταλαβαίνανε και λίγο καλύτερα γιατί ο απλός τρόπος είναι πάντα και πιο εύκολος.

Από εκεί και πέρα θέλω να πω η Συλλογική σύμβαση σημαίνει εξασφάλιση στο οικονομικό και στη θέση. Στις εργασιακές σχέσεις γενικώς. Και θέλω κάποιες διευκρινίσεις ως προς τις θυγατρικές που δημιουργούνται πάνω σε αυτό το κομμάτι. Δηλαδή, γίνεται μια Συλλογική Σύμβαση, ναι στο 178, θα περάσουμε στην θυγατρική ένα αυτό, στον ιδιώτη τι θα γίνει; Δηλαδή να ξέρουμε κι εμείς τι θα απαντήσουμε. Και θέλω να βάλω κι ένα θέμα, ότι όταν ο κύριος Παναγιωτάκης είπε ότι πουλάω μια μονάδα την 3 την οποία την είχα για εφεδρεία, φυσικό επακόλουθο είναι να Ότι έχει στο μυαλό του ότι θα κλείσει όλες τις υπόλοιπες ρε παιδιά. Την στιγμή που πάει να κλείσει ποια; Την Τρίτη καλύτερη μονάδα αυτή την στιγμή, πάει να πει ότι τις υπόλοιπες δεν τις υπολογίζει καν. Και γι αυτό θέλω να πω ότι εμείς από εδώ και πέρα πρέπει να αλλάξουμε λίγο στάση. Πρέπει να είμαστε λίγο πιο διεκδικητικοί και να σηκώσουμε λίγο το ύψος μας προς πάσα κατεύθυνση που έρχεται να μας καταπατήσει τα δικαιώματα και να σωθεί η ΔΕΗ λέει από το μεροκάματο του εργαζόμενου, χωρίς να κοιτάξει η Επιχείρηση τα ψυγεία, που είναι εκατομμύρια τόσα χρόνια, τα νοίκια που πληρώνει και συγκεκριμένο παράδειγμα στην ΟΗΕ στην Τρίπολη έχει ένα κτίριο Εμπορίας και δίπλα έχει νοικιάσει άλλο ένα κτίριο που δεν είναι κανένας μέσα. Μιλάμε, πόσα είναι τα χρήματα που πληρώνουμε τελικά στα νοίκια; Που μπορούν να στεγαστούν αυτοί; Πως μπορούμε να σωθούμε; Για να βγει η σύμβαση πέρα που λέμε;

Πρέπει να τα κοιτάξουμε αυτά, τα ψυγεία δεν μπορεί να είναι άλλο μέσα. Δεν μπορεί υπερήλικες άνθρωποι πλέον να προχωρήσουν μια επιχείρηση. Είναι αδύνατον.

Το τεχνικό προσωπικό που διεκδικεί πράγματα δεν είναι τυχαίο. Είναι αυτοί που είναι στην πρώτη γραμμή, και χωρίς αυτούς δεν μπορεί να συνεχίσει η Επιχείρηση. Μην στοχεύουμε κόσμο δηλαδή. Κι μιλάμε στο άρθρο 4 και συγκεκριμένα θα πω μια κατηγορία τους T4, οι οποίοι τρέχουν 6 χρόνια από το '12 που βγήκε αυτό το πράγμα αυτός ο νόμος, για τις άδειες, αυτός ο άνθρωπος τώρα από 1/1/19, ο χρόνος αυτός που είχε ας πούμε θα προσμετρηθεί μόνο ως προς το κομμάτι όχι το οικονομικό, ως προς το κομμάτι να πάρει το κλιμάκιο του; αυτό που έχει τρέξει ήδη με την αναγγελία; Και την αναγγελία την έχει καταθέσει από το 2014 παραδείγματος χάριν. Τα χει τα προσόντα. Αυτή την ερώτηση θέλω να βάλω και αυτά θέλω να πω και να είμαστε μονιασμένοι και ζητάω πραγματικά την στήριξη όλων ως προς τις θυγατρικές γιατί όταν φεύγει ένα κομμάτι όπως έφυγε κι ο ΑΔΜΗΕ λιγοστεύουμε και πραγματικά όταν ο αδύναμος φωνάξει και δεν τον ακούσουμε κάποια στιγμή που θα βρεθούμε κι εμείς αδύναμοι και θα φωνάξουμε δεν θα υπάρχει κανένας παιδιά να μας ακούσει.

ΛΗΞΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ...