

Άρθρο 18

Ειδικά Στελέχη

1. Η έννοια των Ειδικών Στελεχών περιλαμβάνει μισθωτούς τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που διαθέτουν ειδικές γνώσεις ή/και ικανότητες (experts), λόγω ιδιαίτερων σπουδών, μετεκπαίδευσης ή εμπειρίας σε συγκεκριμένα γνωστικά αντικείμενα (τεχνικά, επιστημονικά, οικονομικά, εμπορικά, διοικητικά, κ.λπ.). Οι εν λόγω γνώσεις ή/και ικανότητες πιστοποιούνται, σε κάθε περίπτωση, από την ανώτατη ιεραρχία με αυστηρή διαδικασία και αντικειμενικά στοιχεία, ιδίως με την αποδεδειγμένη παραγωγή συγκεκριμένου έργου.
2. Τα Ειδικά Στελέχη κατατάσσονται σε πέντε (5) βαθμίδες, με βάση το εύρος των γνώσεων και της εμπειρίας τους, καθώς και τις ικανότητες χειρισμού διαφόρων επιπέδων συνθετότητας προβλημάτων, οι οποίες κατ' αύξουσα διαβάθμιση είναι οι εξής:
 - 1^η βαθμίδα: Αναλυτής
 - 2^η βαθμίδα: Υπεύθυνος (υλοποίησης)
 - 3^η βαθμίδα: Συντονιστής
 - 4^η βαθμίδα: Επόπτης
 - 5^η βαθμίδα: Εμπειρογνώμονας

Η ανωτέρω διαβάθμιση και γενικοί τίτλοι εκφράζουν το επίπεδο των ειδικών γνώσεων ή/και ικανοτήτων των Ειδικών Στελεχών, στα οποία, ανάλογα με το αντικείμενο απασχόλησής τους, σε εναρμόνιση με τις ανάγκες της Επιχείρησης, αποδίδεται ο κατάλληλος προσδιορισμός (π.χ. Αναλυτής Ελεγκτής, Συντονιστής Λογιστής, κ.λπ.).

Οι μισθωτοί τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δύνανται να κατατάσσονται σε βαθμίδα Ειδικού Στελέχους με διαδικασία ανάλογη της προαγωγής των Ειδικών Στελεχών σε ανώτερη βαθμίδα. Ειδικότερα, οι μισθωτοί τριτοβάθμιας εκπαίδευσης του Τεχνολογικού Τομέα κατατάσσονται μετά την παρέλευση οκτώ (8) τουλάχιστον ετών υπηρεσίας στην Επιχείρηση. Οι μισθωτοί δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δύνανται να κατατάσσονται αποκλειστικά στην 1^η βαθμίδα, χωρίς δυνατότητα περαιτέρω αναβάθμισης, μετά την παρέλευση δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ετών υπηρεσίας στην Επιχείρηση και εφόσον έχουν διατελέσει διοικητικά στελέχη για τουλάχιστον πέντε (5) έτη.

3. Τα θέματα που αφορούν στον καθορισμό του εύρους ειδίκευσης κάθε βαθμίδας, στην κατανομή των Ειδικών Στελεχών στις διάφορες βαθμίδες, καθώς και στην αρχική κατάταξη σε βαθμίδα, στην αναβάθμιση, στην υπαγωγή, στην αξιολόγηση της απόδοσης, στα κίνητρα και στην εν γένει διαχείριση της απασχόλησης των Ειδικών Στελεχών, καθορίζονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, μετά από γνώμη των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων και των Γενικών Διευθυντών, στη βάση γενικών αρχών ως εξής:

- α) Η αρχική κατάταξη των Ειδικών Στελεχών γίνεται, εν γένει, στην εισαγωγική βαθμίδα (1^η). Εξαιρέση δυνατόν να παρέχεται για τα πρώην Διοικητικά Στελέχη τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με τουλάχιστον 15ετή διοικητική προϋπηρεσία ή για τα πρώην Ειδικά Στελέχη υψηλότερης της εισαγωγικής βαθμίδας, καθώς και για ιδιαίτερων προσόντων μισθωτούς τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, περιλαμβανομένων και των νεοπροσλαμβανομένων μετά τη σύναψη της σύμβασης αορίστου χρόνου.
- β) Η αρχική κατάταξή τους και η εν συνεχεία αναβάθμισή τους, γίνεται με αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου, μετά από κοινή πρόταση του Δ/ντή Προσωπικού και του τυχόν οικείου Δ/ντή, και γνωμοδότηση Ειδικού Συμβουλίου αποτελούμενου από τους Γενικούς Διευθυντές, στο οποίο εισηγείται σχετικά, μετά από γνώμη του οικείου Γενικού Διευθυντή, ο Γενικός Διευθυντής ΑΝΠΟ.
- γ) Η αναβάθμιση γίνεται πάντοτε από την κατεχόμενη βαθμίδα στην αμέσως επόμενη, με την πλήρωση συγκεκριμένων προϋποθέσεων, με τις οποίες μπορεί να πιστοποιηθεί με βασιμότητα η πρόοδος του στελέχους στο γνωστικό αντικείμενο, και εφόσον η παραμονή στην κατεχόμενη βαθμίδα υπερβαίνει τα τρία (3) έτη.
- δ) Η εταιρεία μεριμνά και υποστηρίζει την απόκτηση περαιτέρω γνώσεων απαραίτητων για τη βελτίωση της απόδοσης και την αναβάθμιση των στελεχών.
- ε) Στα Ειδικά Στελέχη χορηγείται επίδομα Ειδικών Στελεχών, κλιμακούμενο ανάλογα με τη βαθμίδα τους, με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος καθορίζει και τους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης ή διακοπής, μετά από γνώμη των Αναπληρωτών Διευθυνόντων Συμβούλων και των Γενικών Διευθυντών.
- στ) Στην περίπτωση που η απόδοση Ειδικού Στελέχους οποιασδήποτε βαθμίδας δεν είναι ικανοποιητική ή στην περίπτωση διάπραξης σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος ή ποινικού αδικήματος, πέραν των άλλων επιπτώσεων κατά τον ΚΚΠ, η χορήγηση του επιδόματος διακόπτεται.
- ζ) Τα Ειδικά Στελέχη δεν αποτελούν ιδιαίτερη κατηγορία μισθωτών, ούτε ανήκουν στη διοικητική ιεραρχία. Είναι, όμως, δυνατό να καταλαμβάνουν θέσεις της διοικητικής ιεραρχίας, μέσω των σχετικών διαδικασιών ανάθεσης καθηκόντων, οπότε μεταπίπτουν στην κατηγορία των Διοικητικών Στελεχών.
- η) Στα Ειδικά Στελέχη, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και προκειμένου να φέρουν σε πέρας το έργο που τους ανατίθεται, είναι δυνατό:
- Να εκχωρούνται επωνύμως συγκεκριμένες δικαιοδοσίες.
 - Να ανατίθεται ο συντονισμός ομάδων εργασίας ή επιτροπών.