



ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Παρασκευή 12 Μαρτίου 2021

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΚΑΡΡΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

Θέματα Ημερήσιας διάταξης :

- ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
- ΕΣΣΕ
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αδαμίδης: Λοιπόν, αγαπητοί συνάδελφοι και συναδέλφισες καλημέρα, είμαστε έτοιμοι να προχωρήσουμε στην διαδικασία του Δ.Σ. μας, παρακαλώ τον γραμματέα να προχωρήσει στην ανάγνωση του καταλόγου για την απαρτία, πρέπει να σας πω ότι από αυτή την ώρα η Συνεδρίαση είναι σε live streaming έτσι όπως είχε ανακοινωθεί, προκειμένου να παρακολουθήσουν όλοι οι συνάδελφοι το θέμα της υπογραφής της ΣΣΕ. Είναι από το κανάλι της ΓΕΝΟΠ καθώς επίσης και από το site της ΓΕΝΟΠ.

Καρράς: καλημέρα κι από εμένα, να ξεκινήσω κι εγώ όπως είπαμε να πάρουμε παρουσίες γιατί έχουμε μια ημερήσια διάταξη σήμερα πάρα πολύ σοβαρή, το θέμα της ΣΣΕ, και ν' αρχίσουμε να παίρνουμε παρουσίες.

Αδαμίδης Γιώργος - παρών, Καρράς Αντώνης - παρών, Μαστρολέων Ηλίας - παρών, Αδάμ Λευτέρης - παρών, Βαρσάμης Κώστας - παρών, Χατζάρας Νίκος – παρών, Αναγνώστου Αντώνης - παρών, Γκαρβέλλας Γιώργος – παρών, Καλοφωλιάς Παναγιώτης – παρών, Μανιάτης Κώστας – παρών, Βρέντζος Γιάννης – παρών, Δημόπουλος Θανάσης – παρών, Θανέλας Κώστας – παρών, Καπιτσούλης Παναγιώτης – παρών, Καραμπίκας Θεοφάνης – παρών, Κιβρακίδης Κων/νος – παρών, στην θέση του Λυμπέρη του Κυριάκου είναι ο Ηλιάκης ο Κώστας – παρών, Μαργαρίτης Πασχάλης – παρών, Μάρτζακλης Γιώργος – παρών, Μάστορας Αθανάσιος – παρών, Μιχαλάτος Θωμάς – παρών, Μόσχος Μόσχου – παρών, Μούντριχας Δημήτρης – παρών, Μπίτζας Γιώργος – παρών, Μπούκουρας Γιώργος – παρών, Μωυσιάδης Σταύρος – παρών, Παλάσκας Νίκος – παρών, στην θέση του Στασινόπουλου Διονύση είναι ο Πιστεύος ο Χρήστος – παρών, Τζερεμές Κων/νος – παρών, Τσουμπλέκας Βαγγέλης – παρών, Τωμαδάκης Μανώλης – παρών. Όλοι παρόντες. Πρόεδρε ο λόγος σ' εσένα.

Αδαμίδης: ευχαριστώ γραμματέα, έτσι λοιπόν, μετά και την απαρτία, να προχωρήσουμε στην ημερήσια διάταξη Δ.Σ. η οποία ως εστάλημεν την πρόσκληση έχει μία γενική ενημέρωση η οποία θα είναι λίγο ελλιπής δεδομένου ότι ακύρωσε το ραντεβού ο Υπουργός χθες, την Τετάρτη στις 10 του μήνα και το μετέφερε στις 23 του μήνα για τα ζητήματα τα υπόλοιπα που έχουν να κάνουν με τις λιγνιτικές, με όλα τα θέματα που έπρεπε να κουβεντιάσουμε, θα ενημερώσουμε το Δ.Σ. για τ' αποτελέσματα της διαπραγμάτευσης για την ΣΣΕ που είναι το κυρίαρχο ζήτημα και την έγκριση των οικονομικών του 4^{ου} τριμήνου του 2020.

Πρέπει ξεκινώντας να πω ότι ήδη φτάσαμε και κλείσαμε ένα χρόνο σε μία δύσκολη κατάσταση, μία κατάσταση εν μέσω πανδημίας, πρωτόγνωρες καταστάσεις για την χώρα μας, πρωτόγνωρες καταστάσεις και για ολόκληρη την υφήλιο. Προσπαθούμε όλοι μας όσο είναι δυνατόν, να είμαστε προσεκτικοί απέναντι σ' έναν πραγματικά αόρατο και ύπουλο εχθρό αυτόν του Covid, ξέρετε πάρα πολύ καλά ότι και η οικογένεια η δική μας, η οικογένεια των εργαζομένων στον όμιλο ΔΕΗ και τον ΑΔΜΗΕ έχει περάσει δύσκολα. Είχαμε και έχουμε συναδέλφους οι οποίοι αυτή την ώρα ευτυχώς παρακολουθούν υγιέστατοι το Δ.Σ. κι έχουν κερδίσει αυτή την μάχη, συνάδελφοι οι οποίοι όμως δυστυχώς δεν

τα κατάφεραν κι εμείς αυτό που μπορούμε να κάνουμε είναι να ευχηθούμε να έχουνε καλό παράδεισο, κουράγιο στις οικογένειές τους κι αλήθεια είναι ότι θα είναι στην θύμησή μας πάντα είτε ως ΓΕΝΟΠ, είτε ως Σωματεία – μέλη τα οποία χάσανε φυσικά τους μέλη, από τον ύπουλο αυτό εχθρό έχουν προβεί και στα σχετικά συλλυπητήρια προς τις οικογένειές τους και συνεχίζουμε δυστυχώς αυτή την κατάσταση μακάρι τώρα με την έναρξη των εμβολιασμών να μπορέσουμε να κλείσουμε όσο το δυνατόν γρηγορότερα αυτό τον πραγματικά, εχθρό, να τον νικήσουμε, πιστεύω ότι η ανθρωπότητα θα τα καταφέρει, πιστεύω ότι η επιστήμη θα τα καταφέρει ανεξάρτητα με το πως προσεγγίζει κάποιος όλη αυτή την υπόθεση με τα μέσα ατομικής προστασίας, εμείς είμαστε υποχρεωμένοι και ως θεσμοί, και ως ΓΕΝΟΠ αλλά και ως Σωματεία – μέλη και το έχουμε κάνει κατά κόρον να τηρούν τα μέτρα και μάλιστα και με την ιδιότητα μας να τα επιτηρούμε τα μέτρα αν η Διοίκηση μερικές φορές μπορεί να ολιγορήσει είναι εκεί το συνδικάτο που πραγματικά παρεμβαίνει και λύνει αρκετά ζητήματα όπως για το τελευταίο θα πω, που παρουσιάστηκε στα Ορυχεία και τους Σταθμούς, κυρίως της Δυτικής Μακεδονίας με εργολαβικό προσωπικό το οποίο δεν έκανε τεστ, όταν γινόντουσαν τα τεστ εκεί, κατάφερε με πίεση και συντονισμένες προσπάθειες και με την Διοίκηση να κλείσει αυτό το θέμα έτσι ώστε να έχουμε αυτή την στοιχειώδη θα έλεγε κανείς διαδικασία για τα τεστ και με αυτούς τους συναδέλφους, γιατί αν μη τι άλλο συνάδελφοι είναι, ανεξάρτητα αν δυστυχώς γι αυτούς, βρίσκονται σ' ένα άλλο μισθολογικό καθεστώς, αυτό της ομηρίας των εργαζομένων στους εργολάβους. Δυστυχώς για εμάς αυτό, δυστυχώς για το εργατικό κίνημα.

Θα περιοριστώ μόνο σ' ότι έχει να κάνει με την ενημέρωση δίνοντας για άλλη μια φορά ως υποχρέωση απέναντι στους συναδέλφους του Δ.Σ. και των Σωματείων – Μελών που παρακολουθούνε, γι άλλη μια φορά συγχαρητήρια στους συναδέλφους σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, με την πανδημία, κυρίως όμως τους συναδέλφους των συνεργειών του ΔΕΔΔΗΕ που έδωσαν για άλλη μια φορά την μάχη και προφανώς πήραν όχι απλά άριστα, άριστα με τόνο, κατά την άποψη του ομιλούντα και όχι μόνο. Και από πλευρά της ΓΕΝΟΠ έχει εκφραστεί αυτό, βεβαίως έχει εκφραστεί και με αντίστοιχες επιστολές και Δελτία Τύπου των Σωματείων – μελών. Συγχαρητήρια λοιπόν γι αυτούς τους συναδέλφους που έδωσαν την μάχη με την κακοκαιρία όσο κανένας άλλος. Κι αν κάποιοι πήγαν να παίξουν πολιτικά παιχνίδια πάνω σ' αυτή την διαδικασία είναι λάθος διότι οι μόνοι που δεν έφταιγαν γι αυτή την θεομηνία και τ' αποτελέσματά της, μάλλον για τ' αποτελέσματά της μπορώ να πω ότι τα πήγανε θαυμάσια διότι το μέγεθος της καταστροφής ήταν τέτοιο, από τον χιονιά όπου μπορώ να πω ότι δεν είχε προηγούμενο. Εγώ, όπως ξέρετε είμαι από την Κοζάνη, διανύω το 58^ο έτος της ηλικίας μου και τέτοια κακοκαιρία, τόσο χιόνι, δεν έχω δει ούτε στην Κοζάνη. Με βάση τον όγκο του χιονιού που έχει πέσει κυρίως στα Βόρεια Προάστια και τις περιοχές αυτές που έχουν πληγεί. Μ' ένα δύσκολο ανάγλυφο, με πολύ μεγάλη βλάβηση και μ' ότι αυτό σημαίνει απ' την πτώση των δέντρων και όχι των κλαδιών που κάποιοι προσπάθησαν να κερδίσουν μέσα από αυτή την ιστορία μια επικοινωνιακή καμπάνια λέγοντας ότι

ο ΔΕΔΔΗΕ δεν κλάδεψε λες και το κλαδί δημιούργησε το πρόβλημα όταν έπεφτε μέσα από την ιδιοκτησία ένα πεύκο πάνω από 20 μέτρα και πήγαινε στο απέναντι πεζοδρόμιο και γκρέμιζε ολόκληρο το δίκτυο. Κλείνω κι αυτό το θέμα λέγοντας γι άλλη μια φορά συγχαρητήρια και είμαστε εδώ με αφορμή και αυτό, επειδή το έχουμε συζητήσει και με τον Υπουργό στα δέκα λεπτά που έχουμε συναντηθεί μαζί του ότι πρέπει η πολιτεία να δει με μεγαλύτερη μεγαλοσύνη και ρεαλισμό τα ζητήματα που αφορούν τις προσλήψεις προσωπικού και όχι μόνο που έχει να κάνει και με τα μισθολογικά.

Αγαπητοί συνάδελφοι, μπαίνοντας στο ζήτημα τώρα της Συλλογικής Σύμβασης θεωρώ ότι το Δ.Σ. σήμερα συνεδριάζει, ενημερώνει για ένα τεράστιο ζήτημα και εύχομαι να αποφασίσει που αφορά την Σ.Σ.Ε.. Μιας Σ.Σ.Ε. όπου έτσι ακριβώς όπως αποφάσισε ομόφωνα το Δ.Σ. του Οκτώβρη να προχωρήσουμε, να την ολοκληρώσουμε και να υπογράψουμε πριν την λήξη της με ορόσημο την 31 Δεκεμβρίου γιατί εν μέσω πανδημίας ξέραμε ότι τα πράγματα είναι πάρα πολύ δύσκολα με δεδομένο το ότι ήδη διανύουμε περισσότερους από 10 μήνες ως ΓΕΝΟΠ και ως Σωματεία – Μέλη αρκετά και μπαίνουν κι άλλα αυτή την ώρα μέχρι τις 30 Ιουνίου ως, δεν θα έλεγε κανείς διορισμένοι αλλά ότι συνεχίζεται η ισχύ της θητείας μας λόγω covid επειδή δεν μπόρεσαν να γίνουν εκλογές. Έχουμε λοιπόν μέχρι τις 30 Ιουνίου με βάση τις αποφάσεις της πολιτείας ότι τα όργανα διοίκησης των Σωματείων είναι σε ισχύ με όλα τα δικαιώματά τους και πρέπει εμείς με αυτά τα χαρακτηριστικά, με δεδομένο το ότι είχαμε και απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου να προχωρήσουμε στην διαπραγμάτευση της Σ.Σ.Ε.. Αυτό αγαπητοί συνάδελφοι έγινε από την πρώτη στιγμή, αρμοδίως η ΓΕΝΟΠ όπως έκανε πάντα, γιατί εδώ πρέπει να θυμίσουμε ότι σχεδόν όλες οι Συλλογικές Συμβάσεις ειδικά μετά την τραγικότητα των μνημονίων που επικράτησαν στην χώρα μας και την αγορά εργασίας, στο σύνολο της αγοράς εργασίας και ην χώρα, της μισθωτής εργασίας και όχι μόνο, οι Συλλογικές Συμβάσεις που επιχειρούσε η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με τα Σωματεία – μέλη να ολοκληρώσει είχανε μία δύσκολη επίπονη διαπραγμάτευση με προβλήματα γιατί πραγματικά κάθε φορά υπάρχουν αιτήματα τα οποία είναι δύσκολο να ικανοποιηθούν γιατί όπως λέει και η παροιμία «το τανγκό θέλει δύο». Εμείς, δεν είχαμε στις αρχές τις δεκαετίας του 2010 μόνο δύο, δηλαδή το συνδικάτο και η Διοίκηση, είχαμε τρία γιατί μαζί με την Διοίκηση ήταν η Κυβέρνηση ή να πω κουαρτέτο γιατί μαζί με την Κυβέρνηση ήταν και η τρόικα.

Έτσι λοιπόν ξεκίνησε μια δύσκολη διαδικασία το 2011 με την επιβολή τεράστιας περικοπής μισθοδοσίας για τα δεδομένα όπου η σύμβαση αυτή μονομερώς ξεκίνησε η μείωση μισθοδοσίας εφαρμόζοντας η ΔΕΗ τον Νόμο 4024/11 από 1/11/11 να παίρνει μονομερώς τις αποφάσεις για περικοπή μισθοδοσίας. Η προσπάθεια του Συνδικάτου τότε και γενικώς και παραγόντων και της Διοίκησης ήταν να μην ενταχθεί το προσωπικό του κεφαλαίου Β στο ενιαίο μισθολόγιο. Θεωρώ ότι ήταν μία κατάκτηση και όσοι συμβάλανε γι αυτό το πράγμα νομίζω ότι σήμερα είμαστε εδώ σε πολύ καλύτερη μοίρα απ' ότι επέλεξε τότε καταρχήν η Κυβέρνηση κάτω από τις εντολές της τρόικα να μας

εντάξει στο κεφάλαιο 1 του 3429 ή στο ενιαίο μισθολόγιο έτσι όπως γνωρίζετε το τι συμβαίνει. Βεβαίως υπήρχε ένα δύσκολο εξάμηνο για να ολοκληρωθεί η επίταξη μία Σύμβαση του 2012 η οποία είναι καλό και κάνω αυτή την ιστορική έτσι μικρή αναδρομή, θα με συγχωρέσει το Δ.Σ. που έχει γνώσεις γι αυτά τα πράγματα αλλά επειδή όπως είπα έχουμε την χαρά λέω εγώ και την ευτυχία να μας παρακολουθούν αρκετοί συνάδελφοι με την αγωνία που εκφράζουν για το τι μέλει γενέσθαι για το αύριο λόγω της πανδημίας δεν μπορέσαμε να βρεθούμε εκεί και να το συζητήσουμε γι αυτό κάνω αυτή την ιστορική αναδρομή χωρίς ν' αποκρύψω απολύτως τίποτα. Τότε λοιπόν υπήρξαν δύσκολες καταστάσεις γιατί υπήρχε μία τεράστια απόφαση για εφαρμογή μειώσεων μισθοδοσίας. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ με μια πλειοψηφία και Σωματείων αλλά πλειοψηφία κυρίως Δ.Σ. προχώρησε και υπέγραψε την Σ.Σ.Ε. γιατί δεν μπορούσε να κάνει αλλιώς διότι ήδη εφαρμοζόταν ο Νόμος με μονομερή περικοπή από την πλευρά της Διοίκησης. Έγιναν κάποιες διορθώσεις εκείνη την χρονική στιγμή μέσα από την Σ.Σ.Ε..

Αυτό λοιπόν θεωρώ ότι ήταν μία κατάκτηση ανεξάρτητα αν υπήρχαν άνθρωποι που διαφωνούσαν με την Σύμβαση όπως κι εγώ, ο ομιλών διότι έχει να κάνει επαναλαμβάνω μ' ένα τεράστιο ύψος περικοπών μισθοδοσίας, το οποίο βεβαίως δεν ήταν και οριζόντιο. Ήταν αναλογικό αλλά είναι διαφορετικές οι μειώσεις μισθοδοσίας σε μια κατηγορία εργαζομένων από μία άλλη. Και ειδικά εξαιρετικά μεγάλες μειώσεις εργοδοσίας στα στελέχη της Εταιρείας με βάση την μισθολογική τους κατάταξη τότε. Παρόλα αυτά, θεωρώ ότι η Σύμβαση του 2012 ήταν μία Σύμβαση η οποία έγινε και κάποια άλλα ζητήματα αρκετά σημαντικά. Το γεγονός ότι ήταν μια συμφωνία, δύσκολη συμφωνία; για την ΓΕΝΟΠ, ναι αλλά μία συμφωνία, όπου δεν μπορούσε κάποιος να κάνει οτιδήποτε άλλο εκτός από αυτή την Συμφωνία. Μετά πήγαμε στην Σύμβαση του 2015, η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ είχε βρεθεί τότε στη δίνη των σκανδάλων που δημιουργήσαν συνειδητά οι φυλλάδες εκείνης της εποχής συμπολιτευόμενης και αντιπολιτευόμενης, χωρίς να εξαιρείται σχεδόν κανείς, βρεθήκαμε στην δίνη προκειμένου ν' αποδείξουμε ότι δεν είμαστε ελέφαντες, προκειμένου ν' αποδείξουμε ότι όλα αυτά έχουνε μία σκοπιμότητα απέναντι στον στόχο της τρώικα να ξεπουλήσει και να διαμελίσει την δημόσια επιχείρηση. Βάλαμε πλάτη όλοι ή σχεδόν όλοι, θεωρώντας ότι αυτό που προέχει είναι να φύγει οποιαδήποτε ρετσινιά πάνω από την Ομοσπονδία, γιατί δεν της αξίζει και τέλος – τέλος, το κυρίαρχο δεν είναι και αλήθεια. Αυτό λοιπόν έχει ως αποτέλεσμα να βγούμε μπροστά, να κάνουμε μία συμφωνία με την Διοίκηση και να βάλουμε στην Σ.Σ.Ε. ένα ζήτημα το τροφείο το οποίο το 2015 αν δούμε τα δημοσιεύματα που υπάρχουν, έτσι όπως πήγε να στηθεί, ήταν αυτό το οποίο θεωρήθηκε σκάνδαλο του αιώνα. Από την πλευρά των διοικήσεων απέναντι στους συνδικαλιστές, τα τροφεία των συνδικαλιστών, τα τροφεία υψηλόβαθμων, των ρετιρέδων και πάει λέγοντας. Και την ίδια στιγμή εμείς επιλέξαμε, εγώ μαζί με όλους εσάς τους περισσότερους από εσάς, πρωτίστως βέβαια με τον γραμματέα τον Αντώνη τον Καρρά κι έχουμε επισκεφτεί ολόκληρη την χώρα και τους είπαμε για ποιον λόγο ζητάμε από τους συναδέλφους γιατί η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και δεν ξέρω ποιο άλλο συνδικάτο

προφανώς και τα Σωματεία – μέλη μας δεν έχει καμία απολύτως επιχορήγηση από την Εταιρεία ή από οποιονδήποτε άλλο φορέα. Είμαστε οι μοναδικοί τουλάχιστον αυτό γνωρίζω εγώ, υπάρχουν άλλες Ομοσπονδίες ακόμη και του Δημοσίου που συνεχίζουν να επιδοτούνται και να χρηματοδοτούνται είτε από το κράτος είτε από τις Εταιρείες τους. Εμείς δυστυχώς με αυτό το πενιχρό εισόδημα το 1,62€ και με την συμμετοχή των εργαζομένων τότε, όπου στην συντριπτική πλειοψηφία τους, άκουσαν την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και τα επιχειρήματα, τα παίρνεις από τον οβολό τους και έλυσαν το πρόβλημα το οικονομικό της Ομοσπονδίας απέναντι σε αρκετούς συνεργάτες εντός και εκτός εισαγωγικών, εμπόρους και προμηθευτές μας αλλά και απέναντι στην Εταιρεία με την χορήγηση μιας υποχρέωσής της θα έλεγα εγώ απέναντι στην ΓΕΝΟΠ, ενός δανείου το οποίο αποπληρώθηκε στο σύνολό του κι εντόκως καταβάλλοντας η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ 127,500 €, κι 7.500€ τόκους. Για να γνωρίζουν όλοι όσοι μας παρακολουθούν ότι το δάνειο δεν χαρίστηκε αλλά επεστράφη εντόκως.

Όπως επίσης και μία χρηματοδότηση για μία μελέτη η οποία ζητούσε η ΔΕΗ να γίνει για τον μετασχηματισμό της Εταιρείας επεστράφη απολύτως και στο ακέραιο. Γι αυτό λέω ότι οι συνάδελφοι έβαλαν πλάτη και κατανόησαν απόλυτα τι συμβαίνει με την Σύμβαση του 2015 παίρνοντας το τροφείο τους είπαμε θα πάρετε περίπου 1400€ τον χρόνο και θα μας δώσετε 76€ στα τρία χρόνια για να τελειώσουμε όλο αυτό το ζήτημα. Κι από τότε έχουμε καταφέρει να λειτουργούμε και με τις αδυναμίες μας, αλλά χωρίς καμία απολύτως οφειλή ούτε σε προμηθευτές, πολύ δε περισσότερο στο ανάληπτο ελληνικό δημόσιο το οποίο χωρίς αυτή η συγκεκριμένη σύνθεση όχι μόνο της Ομοσπονδίας αλλά και των Σωματείων – μελών να έχουν καμία ευθύνη αλλά εμείς καταβάλουμε κι έχουμε ξοφλήσει σχεδόν επαναλαμβάνω στο ανάληπτο φορομνηχτικό δημόσιο οφειλές που ξεπερνούν τις 370.000€. Έτσι λοιπόν, απαλλαγμένοι πλήρως από οποιοδήποτε οικονομικό βάρος, στεκόμενοι στα πόδια μας, απόλυτα, μόνο με τις εισφορές των μελών μας είμαστε περήφανοι για την διαχείριση, την οικονομική αυτή την στιγμή της Ομοσπονδίας όπου είναι η μοναδική Ομοσπονδία επαναλαμβάνω στην χώρα που δεν δέχεται, δεν παίρνει, δεν της δίνουνε καμία μα καμία απολύτως επιχορήγηση. Γι αυτό οι εργαζόμενοι στον Όμιλο ΔΕΗ και τον ΑΔΜΗΕ πρέπει να είναι περήφανοι γιατί καμία Διοίκηση δεν κρατάει κανέναν στα χέρια της. Αυτό είναι κι ένα μήνυμα προς την Αγωνιστική Συνεργασία η οποία θα πρέπει ν' αλλάξει ρότα σ' ότι έχει να κάνει με τα οικονομικά της Ομοσπονδίας απέναντι στην έγκρισή της με το λευκό το οποίο δίνει μέχρι σήμερα διότι τίποτε άλλο, ειδικά τον τελευταίο χρόνο δεν μπορούσε να γίνει από τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε τα οικονομικά.

Έτσι λοιπόν, αγαπητοί συνάδελφοι, κλείσαμε την Σύμβαση του '15 η οποία είχε ένα θετικό. Ποιο ήταν το θετικό; Κλείδωνε ζητήματα που είχαν να κάνουν με απώλεια μισθοδοσίας, συνέχιζε την καταβολή των κλιμακίων γιατί αυτό είναι πολύ σημαντικό, εξαιρετικά σημαντικό, δεν υπάρχει άλλη Ομοσπονδία στην χώρα, δεν υπάρχουν εργαζόμενοι στην χώρα όπου από το 2010 με την επιβολή των μνημονίων να παίρνουν έστω και 1% αύξηση. Εμείς

επειδή καταφέραμε τότε να συνεχίζουμε, ικανοποιώντας αν θέλετε και το Υπουργείο στην ανάγνωση που κάναμε εμείς για την αξιολόγηση, άρα καταβολή κλιμακίου των εργαζομένων να συνεχίζουμε να δίνουμε τα κλιμάκια από το 2011 από το '10 και μετά, κάθε τρία χρόνια που σημαίνει 8,42% αύξηση, άρα σημαίνει 2,9% αύξηση τον χρόνο. Η μισθοδοσία δηλαδή της Εταιρείας ένα δεν είχαμε καμία απολύτως αλλαγή στο προσωπικό, θα είχε μια αύξηση 2,9% κάθε χρόνο. Αν δηλαδή τα τελευταία 10 χρόνια ήμασταν 1.000 εργαζόμενοι στα τελευταία δέκα χρόνια αυτοί οι χίλιοι εργαζόμενοι θα έπαιρναν 29% αύξηση. Αυτή είναι η διαδικασία. Την οποία βεβαίως εμείς μπορεί να μην την αξιολογούμε αλλά είναι καταγεγραμμένη. Είναι καταγεγραμμένη στην μισθοδοσία. Και για να φανεί και πόσο ακριβώς ισχύει αυτό που λέω, ανεξάρτητα από τις τεράστιες απώλειες των δύο κλιμακίων του 2011, όποιος μισθωτός δει την εκκαθάριση μισθοδοσίας του σήμερα που μιλάμε και υπολείπεται έστω κατά ένα ευρώ από το 2010 -11 πριν τις περικοπές της μισθοδοσίας έστω κατά ένα ευρώ, εγώ λέω ότι είναι αυξημένη πάνω από 9%. Μπορείτε ν' ανατρέξετε στην μισθοδοσία του 2011 και να δείτε την σημερινή σας εκκαθάριση, γιατί στα μεικτά υπολογίζεται, τα καθαρά αλλάξανε από 1/1/21 γιατί σταμάτησαν να μας κρατάνε και την αλληλεγγύη. Αλλά η αλληλεγγύη στα μεικτά είναι γιατί δεν αυξήθηκε. Πάρα πολλοί μου λέγανε αυξήθηκε το πλαφόν, τώρα τελευταία. Έτσι λοιπόν, προκαλώ όλους τους συναδέλφους οι οποίοι υπηρετούσαν το 2011 να δουν την μισθοδοσία τους τότε και να την δουν σήμερα.

Προφανώς, επαναλαμβάνω οι απώλειες ήταν πολύ μεγάλες, όμως αγαπητοί συνάδελφοι, σ' αυτή την κοινωνία, σ' αυτή την χώρα με όλα τα μνημόνια που πολεμάμε και συνεχίζουμε να περνάμε λόγω πανδημίας, είναι πολύ δύσκολο κάποιος να υιοθετήσει αιτήματα τα όποια εύκολα εμείς μπορεί να πούμε το ότι μπορούμε να ζητούμε από την Διοίκηση και την Κυβέρνηση, έξω από τα κλιμάκια straight αυξήσεις οι οποίες μπορεί να είναι 1,2,3,5,10%. Κλείσαμε λοιπόν την Σύμβαση του 2015 με αυτό που ονομάσαμε κοινωνικό μισθό για το οποίο ξέρετε πάρα πολύ καλά πόσο μελάνι έπεσε. Πάρα πολλοί τότε είπαν στους χώρους εργασίας ότι αυτό το συγκεκριμένο τροφείο σας το δίνουν τώρα για να ξελασπώσουν αυτά που έχουν κάνει. Σας το δίνουν τώρα για αυτούς και μετά θα κοπεί. Επειδή ήμουν ένας απ' αυτούς που το διαχειριστήκαμε και μάλιστα θεωρούσα ότι «ανακάλυψα και την πυρίτιδα» κι έπεσα από τα σύννεφα όταν είδα ότι αυτό είναι θεσμοθετημένο από το 1995, απλώς εμείς δεν το είχαμε πάρει χαμπάρι, λέω λοιπόν είχα πει τότε σε όλους τους χώρους εργασίας ότι αυτό ήρθε για να μείνει και δεν είναι έτσι όπως το παρουσιάζουν κάποιοι. Έγινε λοιπόν αυτή η διαδικασία το τροφείο μπήκε εκεί που μπήκε, ήταν όμως ένα τεράστιο πρόβλημα. Το πρόβλημα του 6535. Και βεβαίως κάθε φορά που το 6535 είχε προβλήματα, η Διοίκηση με βάση την Συλλογική Σύμβαση ερχόταν και έπαιρνε όχι μόνο απ' τα ειδικά επιδόματα γιατί αυτό ήταν κλειδωμένο, έπαιρνε έτσι όπως έλεγε η Σύμβαση του 2012 και από υπερωρίες κι από μεταβλητά, από συγκεκριμένη πάλι κατηγορία εργαζομένων. Από αυτούς που είχαν υπερωρίες και μεταβλητά, για να μπορεί να κρατηθεί το 6535.

Κι επειδή συζητάμε για τον Όμιλο, το πρόβλημα ήταν πάρα πολύ έντονο στον ΔΕΔΔΗΕ όπου με μια ξαφνική απόφαση ο κύριος Κόλλιας επειδή διάβασε την Σ.Σ.Ε. του '95, το επίδομα επικινδύνου δίνεται σ' αυτούς που δεν είναι στα ΥΒΑΕ αλλά αφού μπήκαν οι εναερίτες της Διανομής στα ΥΒΑΕ Τ4Α μπορώ να τους το κόψω. Γιατί, ως γνωστόν, οι ηλεκτρολόγοι στα Ορυχεία και τους Σταθμούς δεν παίρνουν το επικινδύνου επειδή έχουν τα άλλα επιδόματα. Έκοψε λοιπόν αυτό το επίδομα γιατί είχε ξεφύγει η μισθοδοσία από το 6535 και δεν ήταν μόνο αυτό, η επόμενη Διοίκηση, η Διοίκηση Χατζηαργυρίου επειδή ξαναξεπέρασε το 6535 και για ποιον λόγο όμως το ξεπέρασε; Επειδή έμπαιναν κλιμάκια, ήρθε κι έκοψε το τροφείο, μείωσε το τροφείο στα 2€. Καταλαβαίνετε λοιπόν ότι είχαμε τεράστια προβλήματα να ολοκληρώσουμε αυτή την Σύμβαση, να κρατήσουμε το 6535 ανοιχτό την οποία την «πλήρωναν» οι κατηγορίες που είχανε, ας το πούμε, «λίπος» έλεγαν τότε κάποιοι να πάρουν. Ολοκληρώθηκε λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι η Σύμβαση του 2015 και δώσαμε μία μάχη να πάμε στην Σύμβαση του 2018. Τότε, πέρασε μπροστά σε μία Διοίκηση της ΔΕΗ η οποία ομολογώ, το έχω πει και δια ζώσης, θα το επαναλάβω και σήμερα όπου δεν ήθελε ν' αντιληφθεί τα προβλήματα τα δικά μας. Μάλιστα, θυμίζω, ότι ο κύριος Παναγιωτάκης όταν ανέλαβε την ευθύνη της ΔΕΗ κι είχαμε υπογράψει την Σύμβαση του '15, είπε με παρρησία λέω εγώ, δεν συμφωνώ μαζί του, ότι αν ήμουν Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος της ΔΕΗ πριν την υπογραφή της ΣΣΕ δεν θα έδινα το τροφείο. Γιατί το θεωρώ ότι είναι μια διαδικασία που ξεπερνάει τα όρια της αλληλεγγύης και δεν το χρειάζονται οι εργαζόμενοι στην ΔΕΗ επειδή είναι πολύ καλά αμειβόμενοι. Έτσι λοιπόν βρήκαμε και την δυσκολία απέναντι στην Σύμβαση του '18 με τον Παναγιωτάκη ο οποίος δεν ήθελε να δώσει το τροφείο. Έβγαλε μία επιστολή κάνοντας συνδικαλισμό ο ίδιος, απέναντι στους εργαζομένους, βρίσκοντας, κι αυτό είναι ένα παράπονο που το εκφράζω μετά από χρόνια, και μέσα στις τάξεις μας ανθρώπους που συμφωνούσαν μαζί του ότι ο συνδικαλισμός γίνεται μ' αυτό τον τρόπο, η Εταιρεία επικοινωνεί εύκολα μ' όποιον τρόπο θέλει κι επειδή ήταν παλιός συνδικαλιστής, προκάτοχός μου, είχε την δυνατότητα να κάνει ότι θέλει. Και λέει εγώ σας δίνω πρόσθετη ασφάλιση, κάτι το οποίο το είχαμε συμφωνήσει πολύ νωρίτερα, πριν την έλευση Παναγιωτάκη ο οποίος από τότε ήταν υπέρμαχος ως απλός Δ/ντής, σας δίνω την πρόσθετη ασφάλιση αλλά σας κόβω το τροφείο.

Το συνδικάτο τότε έκανε μία έξυπνη κίνηση, είπε «εμείς θέλουμε και τα δύο», κι επειδή υπάρχει το πρόβλημα του 6535 θα το χρηματοδοτήσουμε εμείς. Δηλαδή, εάν θέλει 2€ η πρόσθετη ασφάλιση θα δώσουμε 2€ και θα παίρνουμε 4€ τροφείο και το υπόλοιπο θα καλύπτουμε την ασφάλεια. Αρνήθηκε στην αρχή και είπε «το τροφείο θα το δίνω εγώ έτσι όπως θέλω σε άλλους θα δίνω 1€ και σε άλλους θα δίνω 6€». Κι έκανε διάφορα σενάρια τα οποία τα ξέρετε. Δεν συμφωνήσαμε. Έγινε ένα μπραντ ντε φερ μέχρι την τελευταία στιγμή, μέχρι την τελευταία ημέρα. Μάλλον μπήκαμε και μία ημέρα μετά την μετενέργεια. Και πήραμε και το τροφείο και την πρόσθετη ασφάλιση. Τότε, πάρα πολλοί συνάδελφοι κυρίως νεότεροι, επειδή δεν μπορούσαν να κατανοήσουν την σημαντικότητα αυτής της πρόσθετης ασφάλισης σ' έναν κλάδο όπως είναι ο

δικός μας με σοβαρά προβλήματα, γιατί είναι δύσκολος κλάδος, αλλά και μ' ένα σύστημα υγείας το οποίο δεν προσφέρει απολύτως. Αν δεν έχεις λεφτά μπορείς δυστυχώς να χάσεις την ζωή σου. Αυτή είναι μια πραγματικότητα, ν' αγωνιστούμε όλοι γι αυτό το σύστημα υγείας, να βελτιωθεί το δημόσιο σύστημα υγείας αλλά δεν γίνεται. Εμείς λοιπόν επιλέξαμε να κάνουμε κι αυτή την πράξη. Τότε, υπήρχαν άνθρωποι που έλεγαν ότι δεν τους ενδιαφέρει το σύστημα υγείας και θέλουν 6€ τροφείο. Υπήρχαν πολλοί που δεν ήθελαν να υπογράψουμε σύμβαση γιατί η επιλογή της ΓΕΝΟΠ ήταν αυτή. Ήταν να δώσουμε το σύστημα υγείας σ' εμάς έτσι όπως το χρειαζόμασταν, κι ευτυχώς που το κάναμε, να μην το χρειαστεί κανένας. Ολοκληρώθηκε αυτή η διαδικασία με δύσκολες ιστορίες και ο κύριος Παναγιωτάκης επειδή δεν ήθελε να ξεπεράσει το 6535 υπογράψαμε μία σύμβαση με αυτό τον όρο, ότι το τροφείο θα δίνεται ταυτόχρονα με την πρόσθετη ασφάλιση, κυρίως στην ΔΕΗ, γιατί στον ΔΕΔΔΗΕ δεν βάλαμε αυτό τον όρο ήταν τότε πολύ «ξέφραγο αμπέλι» η ΔΕΗ – ΔΕΔΔΗΕ καμία σχέση η μία Διοίκηση με την άλλη, εχθροί ήτανε ΔΕΗ – ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ δεν το συζητάω, σε κάθε περίπτωση όμως καταφέραμε να κλείσουμε αυτή την σύμβαση μέχρι το 2019. Από 1/1/19 εμείς κάναμε μία επίσκεψη στον κύριο Παναγιωτάκη και του είπαμε την επαναφορά διότι δεν τίθεται θέμα 6535 γιατί έχει λήξει το μεσοπρόθεσμο 31/12/18 αλλά θυμίζω όταν υπογράψαμε την σύμβαση του '18 τον Μάιο το μεσοπρόθεσμο δεν είχε λήξει ακόμη, κι όλοι ήμασταν δίπλα στις τηλεοράσεις, τα ραδιόφωνα και τα sites για να δούμε τι θα περάσει στην Βουλή. Έκλεισε πια, έκλεισε η σύμβαση του '18 η οποία σύμβαση του '18 έθεσε ακόμη ένα σοβαρό ζήτημα. Ένα ζήτημα που είχε να κάνει με το περιβόητο άρθρο 4.

Δουλέψαμε πάρα πολύ, επιτροπές δια ζώσης, σκοτωθήκαμε, συζητήσαμε, ξανά και ξανά. Εκεί λοιπόν καταφέραμε ν' αυξήσουμε σ' ένα μισθολογικό κλιμάκιο το σύνολο των εργαζομένων, τα συζητήσαμε εκτός από μία κατηγορία εργατών. Και βέβαια, μία υποκατηγορία συναδέλφων, και λέω υποκατηγορία γιατί ήταν μέσα στην κατηγορία των Τ3, κατά ένα κλιμάκιο. Η υποκατηγορία λοιπόν αυτών των συναδέλφων δεν είχε πάρει αυτό που έπρεπε να πάρει. Δώσαμε λοιπόν αυτή την μάχη. Καταφέραμε να κλείσουμε την σύμβαση του '18 δίνοντας επαναλαμβάνω απίστευτη μάχη και για το συγκεκριμένο άρθρο 4 που έχει να κάνει με τις επαγγελματικές άδειες. Θ' αναφερθώ παρακάτω. Η σύμβαση του '18 αγαπητοί συνάδελφοι το ξέρετε όλοι ότι είναι μία σύμβαση η οποία ήταν καλύτερη από την σύμβαση του '15, δεν είχε καμία μισθολογική απώλεια και προσέθεσε δύο, τρία πράγματα. Και για πρώτη φορά στην ιστορία του Κανονισμού της ΔΕΗ και μισθολογίου της ΔΕΗ, για πρώτη φορά στην ιστορία υιοθετήθηκε ένα επίδομα σε ανθρώπους μιας κατηγορίας που είναι πρώτη γραμμή, σήμερα ειδικά, της Εμπορίας, θεσμοθετήσαμε ένα νέο επίδομα, το επίδομα εξυπηρέτησης κατά πρόσωπο των πελατών, των πολιτών, της τάξεως των 5€ ημερησίως. Ένα επίδομα το οποίο επαναλαμβάνω για πρώτη φορά μπήκε μετά το 1973 κι αφορούσε αμιγώς διοικητικό προσωπικό, γιατί υπάρχει διοικητικό προσωπικό, πάρα πολύ μεγάλος αριθμός στο σύνολο των ΔΟ2, μεγαλύτερος από αυτούς που δεν παίρνουν επίδομα, που δεν έπαιρναν, γιατί τώρα είναι η συντριπτική πλειοψηφία, που

παίρνουν ειδικά επιδόματα. Η συντριπτική πλειοψηφία λοιπόν των διοικητικών σήμερα, σε απόλυτο αριθμό αλλά και πριν την σύμβαση του '18, η συντριπτική πλειοψηφία, ή μάλλον η πλειοψηφία έπαιρνε επιδόματα και τώρα η συντριπτική πλειοψηφία με το επίδομα των 5€ κατά πρόσωπο σε front office και back office, τουλάχιστον στην ΔΕΗ, και μάλιστα δεν εξαιρέσαμε ούτε και τα στελέχη.

Άρα, ήρθαν τρία καινούργια πράγματα σ' αυτή την διαδικασία, ένα κλιμάκιο σ' όλες τις κατηγορίες, το καινούργιο αυτό επίδομα και η πρόσθετη ασφάλιση. Και βέβαια σ' άλλες εταιρείες με οδηγό αυτό προσθέσαμε κι άλλα πράγματα στον ΑΔΜΗΕ, το επικινδύνου και πάει λέγοντας. Νομίζω λοιπόν ότι δεν μπορεί ν' αμφισβητήσει κανείς ότι η σύμβαση του '18 ήταν μια σύμβαση που προσέθετε στην σύμβαση του '15. Η σύμβαση του '15 προσέθετε στην σύμβαση του '12, άρα είχαμε δύο συμβάσεις μετά τις τεράστιες μειώσεις που είχαν θετικό πρόσημο ανεξάρτητα αν δεν είχαν καλύψει το σύνολο των εργαζομένων, το σύνολο των κατηγοριών. Θυμάμαι τον Κώστα τον Γεωργίου ο οποίος είχε ένα αίτημα από το 2006, ένα αίτημα από το 2006, όπου έμπαινε το αίτημα αυτό για την διαδικασία της κατηγορίας. Είπε ότι εγώ δεν μπορώ να κάνω διαφορετικά το μείζον είναι η ΣΣΕ, το έλασσαν είναι το δικό μας αίτημα δεν μπορώ να παίξω με την ΣΣΕ, διαφωνώ μ' αυτό που δεν καταφέραμε, αλλά επαναλαμβάνω το μείζον είναι η ΣΣΕ και ταυτίστηκε, συντάχθηκε με την Ομοσπονδία και τα Σωματεία – μέλη που την ψηφίσανε. Βεβαίως το 2018 υπήρχαν και κάποιοι Σύλλογοι που δεν ήθελαν να ψηφίσουν αυτή την σύμβαση. Δικαίωμά τους! Για τους δικούς τους λόγους. Και μπορεί ο καθένας να χαρακτηρίζει μια σύμβαση ενδοτική, προδοτική και πάει λέγοντας. Εδώ παραπέμπω, δεν έχω τίποτα με τους συναγωνιστές της Αγωνιστικής Συνεργασίας οι οποίοι έχουν ένα άλλο πλαίσιο, τελείως διαφορετικό, ταξικό λένε, και δεν συμφωνήσαμε σε καμία από τις συμβάσεις που υπεγράφησαν από την αρχή των Συλλογικών Συμβάσεων μέχρι και σήμερα. Σε καμία! Έχουν έναν άλλο προσανατολισμό, τον σέβομαι, δεν τον υιοθετώ. Όμως όλοι οι άλλοι οι οποίοι είμαστε ενδοτικοί κατά μία έννοια, είμαστε συστημικοί, κατά την Αγωνιστική Συνεργασία όταν δεν υπογράφουμε μία σύμβαση και δεν θέλουμε να την προσεγγίσουμε δεν αναδεικνύουμε την αλήθεια, αναδεικνύουμε κάποια πράγματα που εμάς, εκείνη την χρονική στιγμή δεν μας εξυπηρετούν. Αυτή είναι μία πραγματικότητα, διότι αλλιώς θα πρέπει να μπαίνει σοβαρά το ζήτημα

Ξεκινήσαμε λοιπόν όπως είπα τον Οκτώβρη μήνα ένα διεκδικητικό πλαίσιο. Μάλλον, καταρχήν μια απόφαση για ΣΣΕ. Αμέσως μπήκαμε σ' ένα διεκδικητικό πλαίσιο. Δημιουργήσαμε την αρμόδια κυρίως επιτροπή, με δεδομένο ότι η ΔΕΗ είναι ο Μπούσουλας, ο ΑΔΜΗΕ τελείως ξεχωριστό κομμάτι, σ' ότι έχει να κάνει με τον ΔΕΔΔΗΕ, με την απόλυτη ταύτιση της Διοίκησης Μάνου, με την ταύτισή του, με την Διοίκηση Στάση του Προέδρου και Δ/νοντος Συμβούλου του Ομίλου. Εγώ το θεωρώ υγιές το ότι είναι ταυτισμένη η θυγατρική με την μητρική. Η διάσταση απόψεων του προηγούμενου χρονικού διαστήματος δεν θεωρώ ότι έφερε και καλύτερα αποτελέσματα. Αυτό δεν

σημαίνει ότι υιοθετώ τις θέσεις της μητρικής για το τι θα γίνει στον ΔΕΔΔΗΕ, θα τ' αφήσουμε για άλλη φορά αλλά σ' ότι έχει να κάνει με το πως πάμε στα μισθολογικά της Εταιρείας έχει την αξία του κι είναι πολύ σημαντικό. Καταθέσαμε λοιπόν τις προτάσεις μας, δημιουργήθηκε επιτροπή, μπήκανε τα πράγματα έτσι όπως έπρεπε να μπουνε, βγήκε ένα διεκδικητικό πλαίσιο, μία επιτροπή η οποία κι εδώ μπαίνουνε ζητήματα σημαντικά, θεσμικά και θα πρέπει ο καθένας να τα κατανοήσει έτσι όπως μπορεί να τα κατανοήσει, ότι η Επιτροπή αυτή όπως και οι προηγούμενες λειτουργούν υπό την καθοδήγηση του Προεδρείου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, άρα της ΓΕΝΟΠ δηλαδή, θα παρακαλέσω τον Στασινόπουλο να μην ανοίγει το μικρόφωνό του.

Λέω λοιπόν το εξής, ότι αυτή η διαδικασία εξελίχθηκε, εγώ θα έλεγα σε αρκετά ικανοποιητικό επίπεδο. Έγινε μία κουβέντα ξεκάθαρη. Καταλήξαμε σ' ένα συγκεκριμένο διεκδικητικό πλαίσιο. Κάναμε ένα πρακτικό όπου το σύνολο των αιτημάτων έτσι όπως έχει κατατεθεί αποτυπώθηκε στο πρακτικό. Μετά το πρακτικό μπήκαμε σε μια διαδικασία να ξεκαθαρίσουμε, να ρετουσάρουμε αυτό γιατί στο πρακτικό υπήρχαν αιτήματα διπλά και τριπλά. Γιατί, τα έθεσε και ο Μόσχος, τα έθεσε και ο Γεωργίου, τα έθεσαν κι άλλοι συνάδελφοι, έτσι βγάλαμε τα διπλά, βγάλαμε τα τριπλά. Και καταλήξαμε σ' ένα διεκδικητικό πλαίσιο με πολύ συγκεκριμένα ζητήματα. Πρώτο πλαίσιο μισθολογικές αυξήσεις. Όχι 3,5,7,10,17%, γιατί ο καθένας μπορεί να λέει όσα θέλει. Το διεκδικητικό λοιπόν πλαίσιο από την ΓΕΝΟΠ είναι μισθολογικές αυξήσεις. Δεύτερον, ζητήματα που αφορούν τα αναδρομικά ειδικών επιδομάτων. Εδώ θα πρέπει να βάλουμε μία άνω τελεία διότι όταν κάναμε την κουβέντα το '19 και με τον Παναγιωτάκη για τα αναδρομικά μας είπε ότι «ναι είναι δίκαιο το αίτημα, δεν μπορώ να το ικανοποιήσω τώρα. Θα το ικανοποιήσουμε στο τέλος του πρώτου τριμήνου του '19». Στο τέλος του πρώτου τριμήνου του '19 μας ξαναείπε «δεν μπορώ να το ικανοποιήσω θα γίνει μετά την κατάθεση και την ανάγνωση των οικονομικών αποτελεσμάτων του έτους», ξέρετε ποια ήταν τα οικονομικά αποτελέσματα από 31/12/18, μας είπε ότι θα το ικανοποιήσει το πρώτο εξάμηνο του 2019. Καταλαβαίναμε που πάει η ιστορία για την επαναφορά των ειδικών επιδομάτων που κάποιοι ήταν αντίθετοι μ' αυτό, το ζήτημα είναι λοιπόν ότι οι εκλογές δημιούργησαν εκείνες τις συνθήκες όπου με την Διοίκηση Παναγιωτάκη δεν συζητήθηκαν πλέον τα θέματα των ειδικών επιδομάτων. Με τη νέα Διοίκηση το βάλουμε από την πρώτη στιγμή. Κι όταν λέμε από την πρώτη στιγμή, από τον Αύγουστο του '19. Και ο κύριος Στάσης μας κοίταγε σαν να ήμασταν από άλλο πλανήτη, γιατί μόλις είχε έρθει και δεν ήξερε τι ήταν αυτά που συζητούσαμε. Το βάλουμε στην επίσημη συνάντηση τον Σεπτέμβριο του '19 και στην πρώτη απολογιστική συνάντηση τον Δεκέμβριο του '19 κατάλαβε περί τίνος πρόκειται και μας είπε να το συζητήσουμε διεξοδικά έτσι όπως πρέπει να γίνει. Αρμοδίως, μπήκαμε στην διαδικασία τον μήνα μέσα στην πανδημία, είχαμε τα προβλήματά μας όπου η Διοίκηση έκανε ερμηνείες δικές της με βάση την ΕΣΣΕ ότι «δεν σας δίνω το троφείο γιατί δεν έχετε φυσική παρουσία», παρότι η ίδια τους έθεσε σε τηλεργασία ή σ' επιφυλακή κατ' οίκον, για τους γνωστούς λόγους. Καταφέραμε εμείς ως ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ μέσα στην πανδημία, σε απόλυτο lockdown εκείνες τις

μέρες του Μάρτη του 2020 και του Απρίλη του '20 δεν είναι προσβολή αυτό. Δεν είναι προσβολή, στο κτίριο της ΓΕΝΟΠ ήταν ο Τσίγαλος, ο Αδαμίδης και ο Κουνούκλας, και ότι γινόνταν, γινόνταν με διαδικασίες τηλεφωνικές, πιέσεις σε απόλυτη συμφωνία – συνεννόηση με τον Καρρά κι ανακαλύψαμε τότε κι αυτή την διαδικασία του «teams» με την Εταιρεία, και μπήκαμε να συζητήσουμε και καταφέραμε να πείσουμε τον κύριο Στάση καταρχήν, γιατί ο Γενικός ο οποίος είχε τα δίκια του λέει «εγώ έχω μια Σύμβαση που λέει φυσική παρουσία» να επαναφέρει το τροφείο και σ' αυτούς που ήτανε σε τηλεργασία, και το επανέφερε, με δυσκολίες. Και μπήκαμε σε μία συζήτηση και για τα ειδικά επιδόματα, και μας είπε στην ΕΣΣΕ. Είπαμε παιδιά ας αφήσουμε την ΕΣΣΕ, η ΕΣΣΕ θα καθυστερήσει 6 – 7 μήνες, προχώρα στην καταβολή των ειδικών επιδομάτων και στην ΕΣΣΕ να συζητήσουμε την αναδρομικότητα. «Α, όχι δεν υπάρχει αναδρομικότητα. Θα σας δώσω τα ειδικά επιδόματα χωρίς αναδρομικότητα», λέω «δωσ μας τα ειδικά επιδόματα και θα δούμε την αναδρομικότητα». Διότι, η αναδρομικότητα μπορεί να εγείρει κι άλλα ζητήματα δικαστηρίων και διάφορα πράγματα.

Ομολογώ ότι ο κύριος Στάσης ικανοποίησε το αίτημα κι έδωσε εντολή από 1 Ιουνίου του '20 να γίνει η καταβολή των ειδικών επιδομάτων. Δεν είναι καθόλου ευκαταφρόνητο το νούμερο, υπολείπεται βέβαια με βάση το πόσα θα έπαιρνε κάποιος αν ήταν αλλιώς τα κλιμάκιά του αλλά όλοι γνωρίζουν, αυτοί που είχαν ειδικά επιδόματα ποια ήταν η αύξηση. Κι επειδή εσχάτως ακούγονται και κάποια πράγματα τα οποία εμένα δεν μου αρέσουν με την έννοια ότι μήπως είναι τόσο η αύξηση, τόσο μεικτά, ένα κουλούρι, δύο κουλούρια, πρέπει να σας πω ότι το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας πριν τις περικοπές ήταν 97€ τον Οκτώβριο του 2011, είχε πάει στα 55€ του 33%, από τα 97 πήγε στα 55 και μιλάω γι αυτό το επίδομα γιατί αυτό είναι δραχμικό, διότι υπολογιζόταν στο 4 μισθολογικό κλιμάκιο. Έφτασε στα 55€ από 1 Ιουνίου έχει πάει στα 82€, και από 1/4^{ου} θα πάει ξανά στα 97€. Για να δούμε πόση είναι η αύξηση, ότι μας τα χρωστούσαν μας τα χρωστούσαν αλλά πολλά μας χρωστάνε, βλέπετε τι γίνεται έξω δικαστήρια, αναδρομικά, σύνταξη και πάει λέγοντας. Άρα, το ανθυγιεινό επίδομα απ' τα 55€ επανέρχεται στα 97€. Όποιος άλλος θέλει να πλασάρει κάτι άλλο, άλλο έχει στο μυαλό του. Έτσι λοιπόν, καταφέραμε μέσα στο καλοκαίρι, τον Ιούνιο μήνα να πείσουμε την Εταιρεία, δέχτηκε η Εταιρεία να προχωρήσει στην επαναφορά του 33% στα επιδόματα και κάναμε και μια συνδικαλιστική θα έλεγε κανείς τρίπλα, που μόλις τα κάναμε αυτά, επανήλθαμε στην Διοίκηση ζητώντας αναδρομικά 17 μηνών, λέγοντας τότε, σε πάρα πολλούς συναδέλφους ότι «κοιτάξτε να δείτε συνάδελφοι και τα δύο κλιμάκια είναι μια ιστορία που δεν υπάρχει περίπτωση να τα δώσει κανείς. Τα δύο κλιμάκια είναι αναδρομικά που ξεπερνούν τα 300.000.000€, σε όλους τους δικαιούχους». Εμείς δεν υιοθετούμε λογικές ότι πρέπει να προσφύγουμε στα δικαστήρια σε εργολαβικά δίκης. Η προσφυγή, το έχουμε πει και στο Συμβούλιο αυτό το πράγμα αφορά τον έκαστο ημών. Αν θέλει να πάει να προσφύγει μπορεί να το κάνει. Το Συνδικάτο δεν μπαίνει μπροστά σε εργολαβικά δίκης, γιατί πίσω από τα εργολαβικά δίκης υπάρχουν ποσοστά. Όχι μόνο τώρα, και χθες και προχθές με συγκεκριμένη

διατύπωση, όλα τα εργολαβικά δίκης. Ποσοστά επί των αναδρομικών για το συγκεκριμένο 10% ζητάει η γνωστή δικηγορική εταιρεία, γνωστή από το παρελθόν Νικολιτσόπουλος κλπ.. Νομιμότατο! Εφόσον ο Αδαμίδης θέλει να πάει στον Νικολιτσόπουλο, ο Νικολιτσόπουλος λέει ότι άμα τα πάρουμε, προσέξτε όχι μόνο αν κερδίσω την δίκη αλλά αν σας τα λύσει ο Καρράς, ο Μανιάτης, ο Μπίτζας ή τα δώσει η Διοίκηση εγώ τα λεφτά μου θα τα πάρω. Αυτή είναι η συμφωνία στα εργολαβικά δίκης. Θα πάρω το 10% από τα αναδρομικά συν βεβαίως την κατάθεση της προσφυγής τα 70,80,90€. Εμείς ξέρουμε ότι τα αναδρομικά είναι 22.000.000€. το 10% είναι 2.200.000€ αναδρομικά προσέξτε του δεκαεπταμήνου, όχι των κλιμακίων. Τα αναδρομικά του δεκαεπταμήνου που η ΓΕΝΟΠ τα έλυσε, τα έκλεισε στην σύμβαση, είναι μέσα, θα το πω παρακάτω. Εάν θέλαμε να κάνουμε αυτό που έκαναν προκάτοχοί μας, μπορούσαμε να στήσουμε ένα εργολαβικό δίκης κι απ' τα 2.200.000 €, θα μπορούσε να πάρει κάτι η Ομοσπονδία, όχι ο Αδαμίδης κι ο Καρράς. Δεν το κάναμε συνειδητά, τους το είπαμε και κλείσαμε την πόρτα. Διότι εμείς τα λύσαμε, διότι μου είπε ο δικηγόρος της Κοζάνης, να προσφύγουμε και του είπα, γιατί δεν προσφεύγατε μέχρι το '20; Περιμένατε την ΓΕΝΟΠ να λύσει το θέμα των αναδρομικών του 17μήνου, να λύσει το θέμα της επαναφοράς του 33% κι έρχεστε τώρα και λέτε πάμε σε εργολαβικά δίκης; Και κατατέθηκε το πρώτο εργολαβικό δίκης με 82 συναδέλφους επειδή κάθε δικαίωμα έχουν να το κάνουν. Μόνο, που είναι λυμένο και θα δώσουν χωρίς λόγο τα λεφτά, το 10%, σας λέω λοιπόν, μεσοσταθμικά είναι 7.000€ τα αναδρομικά. Άρα λοιπόν, ένας απ' αυτούς που έχει καταθέσει εργολαβικό δίκης, έχει δώσει την συγκατάθεσή του να του πάρει ο δικηγόρος 700€ χωρίς να κάνει απολύτως τίποτα. Τόσο είναι μεσοσταθμικά. 7.000€! Έτσι λοιπόν, αγαπητοί συνάδελφοι, είπαμε όχι και βγήκε Δελτίο Τύπου από την ΓΕΝΟΠ τον Αύγουστο συγκεκριμένα ότι τα αναδρομικά είναι υπόθεση του τα δικαιούμεθα, εμείς θα το λύσουμε συνδικαλιστικά, δεν προτείνουμε την προσφυγή στην δικαιοσύνη ωστόσο κάθε εργαζόμενος μπορεί να κάνει ότι θέλει. Ευτυχώς είναι μόνο 82.

Έτσι λοιπόν, κάναμε μια συνδικαλιστική τρίπλα με τον Καρρά στον κύριο Στάση και τον Δαμάσκο κι ενώ μας έδωσε τα συγκεκριμένα ειδικά επιδόματα του βάλαμε μετά και τα αναδρομικά, όπως λέει και η ΣΣΕ το σχέδιο, τα αιτήματά μας. Θα μου πείτε, τι θα έκανε; Θα πήγαινε σε δίκη; Ναι θα πήγαινε σε δίκη και θα περίμενε να τελεσιδικήσει. Μήπως δεν γνωρίζουμε τι συμβαίνει αυτή την στιγμή με την αδικία που υφίστανται συνάδελφοι της κατηγορίας T4A για την παρακράτηση του ασφαλιστρου; Ενώ, έχει κερδηθεί μετά από δύο χρόνια, έχουμε κλείσει πάνω από 2 χρόνια της υπόθεσης του συναδέλφου που προσέφυγε πρωτοδίκως, πήγε εφετείο και η Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ θα το πάει στον Άρειο Πάγο. Να δούμε τι θα γίνει. Εγώ λέω θα το κερδίσουμε στον Άρειο Πάγο αλλά να δούμε πότε θα πάρει απόφαση. Ειρήσθω εν παρόδω, μιας και είπα Άρειο Πάγο, κατά πάσα πιθανότητα, κατά 99% η μεθαυριανή στις 16 του μήνα Μάρτη συνεδρίαση του Συμβουλίου της Επικρατείας για το μειωμένο τιμολόγιο θα αναβληθεί, με βάση και την ενημέρωση που έχουμε από το δικηγορικό γραφείο. Θα επανέλθουμε.

Έτσι λοιπόν, κάποιοι συνάδελφοι θα μπορούσε να μας οδηγήσει, συγχωρέστε με γιατί λέω πολλά αλλά επειδή παρακολουθούν αρκετές εκατοντάδες την διαδικασία μας πρέπει να γίνουν γνωστά. Όταν έγινε λοιπόν αυτή η διαδικασία μας είπε ο πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος ότι μάλλον μου παίξατε μια τρίπλα εδώ. Εντάξει αυτή είναι η δουλειά του Συνδικάτου. Κλείσαμε λοιπόν τ' αναδρομικά, ως δεύτερο αίτημα. Το επόμενο αίτημα που έχει μπει είμαι το τροφείο, ν' αποσυνδεθεί αυτή η διαδικασία τροφείο όσο διαρκεί η πρόσθετη ασφάλιση. Ειρήσθω εν παρόδω η πρόσθετη ασφάλιση για την ΔΕΗ λήγει 30 Ιουνίου του '21 διότι ενώ είχαμε συμφωνήσει να λήξει 30/12^{ου}/21 ο κύριος Στάσης επειδή υπέχει αυτή η δικαιοδοσία στο Συμβόλαιο μεταξύ ΔΕΗ και Ευρωπαϊκής Πίστης ζήτησε να λήξει νωρίτερα για να προχωρήσουν σε νέο διαγωνισμό εφόσον αυτό προβλέπεται και μέσα από την ΣΣΕ. Γι αυτό πρέπει και για έναν ακόμη λόγο να βιαστούμε είναι κι αυτός γιατί λήγει 30 Ιουνίου, επαναλαμβάνω του '21. Τρεις μήνες μας πήρε ο διαγωνισμός την προηγούμενη φορά, προφανώς με την συμμετοχή μας, για να βάλουμε και τους δικούς μας όρους. Αυτό λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι καταλαβαίνεται ότι είναι ένα τεράστιο ζήτημα, ν' αποσυνδεθεί το τροφείο από την πρόσθετη ασφάλιση. Γιατί έτσι το ήθελε τότε ο Μανώλης ο Παναγιωτάκης να μας έχει σε ομηρία.

Το τροφείο βεβαίως και το 2015 και το 2018 και σήμερα, την πρόταση που γίνεται από την πλευρά της Διοίκησης είναι έως 6€. Ποιο είναι το καινοτόμο κατά την ταπεινή μου άποψη; Ότι σ' αυτή την σύμβαση έχουμε πει ότι δεν θα μπαίνει πλέον ζήτημα μέχρι την λήξη της παρούσας, θα είναι από την ισχύ της και εντεύθεν. Θα υπάρχει πρόγραμμα πρόσθετης ασφάλισης αλλά κανένα επόμενο Δ.Σ. δεν θα έχει να συζητήσει για την συνέχιση του προγράμματος πρόσθετης ασφάλισης. Και εντεύθεν. Τελειώσαμε λοιπόν γι άλλη μία τεράστια κατάκτηση και σας παρακαλώ ας δείτε μ' έναν διακριτικό τρόπο αν αυτό το πρόγραμμα αξίζει να είναι μέσα στην ΣΣΕ. Με διακριτικό τρόπο. Το έχουν κάνει κάποιοι άλλοι συνάδελφοι οι οποίοι δεν είναι παρόντες μέσα από το site, τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Μάλιστα υπάρχει κάποιος, δεν έχω πρόβλημα να πω τ' όνομά του γιατί το κάνει δημόσια, ένας συνάδελφος ο Γιαννακόπουλος ο οποίος συνταξιοδοτήθηκε πρόσφατα, ο οποίος ήταν λάθος απέναντι στο πρόγραμμα και ο ίδιος είπε ότι αυτό έσωσε κόσμο. Αλλά εγώ το θεωρώ τεράστια κατάκτηση, μακάρι να μην μας χρειαστεί. Να μην χρειαστεί σε κανέναν. Είναι όπως η υποχρεωτική ασφάλεια του αυτοκινήτου, έτσι κάναμε κι εμείς υποχρεωτική την πρόσθετη ασφάλιση στις Εταιρείες του Ομίλου και τον ΑΔΜΗΕ. Μπορεί κάποιοι να μην το θεωρούν σημαντικό αυτό, εγώ το θεωρώ τεράστια κατάκτηση. Και μόνο αυτό θα μπορούσε να είναι μια πετυχημένη σύμβαση σ' αυτές τις ημέρες. Έτσι λοιπόν αποσυνδέουμε το τροφείο το οποίο και αυτό δεν θα το ξανασυζητήσουμε. Υπάρχει ένα ζήτημα το έως 6€. Έως 6€ λέει ο Νόμος, έως 6€ ήταν και το '15 και το '18 και η διαπραγμάτευση ήταν έως 6€ και τώρα ή 6€ αλλά μέχρι την λήξη της παρούσας. Εμείς εκτιμήσαμε ότι είναι πιο σωστό να είναι και εντεύθεν και με δεδομένο το ότι το τροφείο από 1/1/2021 θα καταβάλλεται 6€ αναδρομικά σε ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ, γιατί στον ΑΔΜΗΕ υπάρχει κι εσχάτως έχει μπει και στην ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ότι δεν θα

υπάρχει κάποιος Δ/νων Σύμβουλος που αυτό θα το αλλάξει. Στο ερώτημα, και γιατί δεν το βάζουμε 6€ σας είπα ποια είναι η αντιπρόταση. Γιατί θέλει κι αυτός να λέει ότι δεν τους έδωσα αυτό, δεν έδωσα στην ΓΕΝΟΠ και τα Σωματεία το 6€ θεσμοθετημένο. Να πει στο Δ.Σ. του ότι μπορεί κάτι άλλο να κάνει. Βεβαίως θα κριθεί αν θα το κάνει. Πάντως, από 1/1^{ου}/21 θα είναι 6€ για όσο διαρκεί αυτή η Σύμβαση, εδώ θα είμαστε για να το δούμε.

Το καλοκαίρι λοιπόν που συζητάγαμε γι αυτή την ιστορία και για την επέκταση των καταστημάτων να λειτουργήσουν κι απόγευμα γιατί οι ανταγωνιστές αυτό κάνουν κρίθηκε αναγκαίο αγαπητοί συνάδελφοι, μετά από συζήτηση με την Εταιρεία να θεσμοθετήσουμε ένα δραχμικό επίδομα προσέξτε, για απογευματινή εργασία, για ωράριο απογευματινό 12:00 – 20:00, ούτε η νύχτα είναι μέσα ούτε τίποτα, ούτε η υπερωρία, 12€ ημερησίως. Βεβαίως είχαμε και συζητήσεις τότε να γίνει 15, να γίνει 18, να γίνει 20, κι αν εγώ έλεγα 20 θα μπορούσε ο Μάστορας που είναι πιο αγωνιστής από εμένα να πει 25 και 22, σημασία έχει ότι κλείσαμε στα 12 με την Διοίκηση, υπήρχε άποψη ότι εγώ δεν το δέχομαι το 12 κι εκεί στην κουβέντα, δεν έχει καμία σημασία αλλά καθιερώθηκε. Άρα είναι ακόμη ένα επίτευγμα για κάποιον που είναι στο front office και παίρνει 12 και 5, 17€ ημερησίως επί 22, κάντε τον λογαριασμό. Αυτό λοιπόν δεν καταφέραμε να το περάσουμε στην Σύμβαση, δεν το δέχεται η Εταιρεία να είναι στην Σύμβαση. Είναι το μοναδικό επίδομα που δεν είναι στην Σύμβαση; Αν το υποστηρίζει κάποιος απ' όσους είμαστε εδώ αυτή την στιγμή τότε δυστυχώς δεν ξέρουμε ούτε τις συμβάσεις, ούτε τους κανονισμούς μας, ούτε τις αποφάσεις του Δ.Σ.. Πολλά από τα ειδικά επιδόματα δεν είναι στην Σ.Σ.Ε. οπότε δεν θεωρώ ότι θα το κόψει αυτό, αν το κόψει αυτό πρώτος εγώ, πρώτος ο οποιοσδήποτε από την συμμετοχή, εννοώ εγώ μαζί με τον γραμματέα, θα σταματήσουμε το απογευματινό ωράριο, γι αυτό και δεν το θεσμοθετούμε το απογευματινό ωράριο. Παρότι, ένα ωράριο είναι στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη και μπορεί να το υιοθετήσει αυτός χωρίς την σύμφωνη γνώμη. Με βάση τον κανονισμό μας. Έτσι; Για να μην λέμε ότι θα μας το βάλει καπέλο. Με βάση τον κανονισμό μας, το ωράριο είναι υπόθεση του εργοδότη, στην διακριτική του ευχέρεια αν θα είναι πρωινό ή α θα είναι απογευματινό.

Βάλαμε άλλο ένα αίτημα το οποίο έχει να κάνει με ζητήματα, να μπω και λίγο και στον ΔΕΔΔΗΕ γιατί είναι ταυτόχρονη, μια αύξηση του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας. Εκεί έχουμε ένα τεράστιο πρόβλημα που δεν το είδαμε τόσα χρόνια, δεν το καταφέραμε τόσα χρόνια. Υπάρχει μία ΕΣΣΕ η λεγόμενη ΕΣΣΕ 95 που έχει για τους ηλεκτρολόγους, εναερίτες, T4A ένα ειδικό επίδομα, λέγεται ΕΣΣΕ '95, 3% επί του βασικού μισθού είναι αυτό που ονομάζουμε επίδομα κολώνας, το παίρνουν αυτοί που ανεβαίνουν. Τώρα, προφανώς μπορεί να το παίρνουν και κάποιοι άλλοι που δεν ανεβαίνουνε αλλά είναι θεσμοθετημένο από το 1995, γιατί ανέβηκαν στην κολώνα για τριάντα χρόνια και τώρα δεν ανεβαίνουν στην κολώνα, δεν μπορεί να τους το κόψει, είναι λίγο πιο δίπλα, παροπλισμένοι. Αλλά μετά το 95 μπήκαν και κάποιοι άλλοι συνάδελφοι και όλοι οι καινούργιοι συνάδελφοι από το '10 που μπήκε ένας

αριθμός μεγάλος αλλά και το '15 που μπήκαν οι συνάδελφοι δεν παίρνουν το επίδομα κολώνας. Κι ενώ όλοι αυτοί οι νέοι συνάδελφοί μας που μας έβγαζαν ασπροπρόσωπους, ανέβαιναν στην κολώνα δεν έπαιρναν το επίδομα 3%. Απαιτούμε λοιπόν ένα επίδομα 5% για όλους και αυτούς που ήταν 3 να πάνε στο 5 και αυτούς που ήταν μηδέν να πάνε στο 5. 5% επί του βασικού μισθού στο κλιμάκιο που βρίσκεται ο καθένας μπορεί κάποιος να κάνει το υπολογισμό του.

Αναπροσαρμογή του επιδόματος οδήγησης, γιατί τα είπαμε όλα αυτά και τα άλλα που θα πω παρακάτω; Διότι υπήρχε μια άρνηση από την πλευρά της Εταιρείας για τις straight αυξήσεις, 1,2,5,7,10%. Ένα επίδομα από το 1995, μάλλον όχι, η τελευταία αναπροσαρμογή του ειδικού επιδόματος οδήγησης για κάθε μέρα πραγματικής οδήγησης είναι 1,2€ για δίκυκλο και 1,7€ για κάθε μέρα πραγματικής οδήγησης στους εργαζομένους συναδέλφους που έχουν αυτή την διαδικασία. Αυτό μετά την υπογραφή της σύμβασης αναπροσαρμόζεται στα 5€ ημερησίως για το αυτοκίνητο και 3€ ημερησίως για το δίκυκλο. Τι σημαίνει πρακτικά αυτό για μένα. Σημαίνει πρακτικά ότι ένας συνάδελφος ο οποίος είναι Τ4Α ας πάρω τον ΔΕΔΔΗΕ, ο οποίος βγαίνει καθημερινά έξω γιατί δεν έχει οδηγό, θυμίζω ότι αρκετά από τα ασφαλιστικά μας μέτρα που έχουν ή δεν έχουν επιτυχία είναι το 'δεν οδηγούμε υπηρεσιακά αυτοκίνητα, αυτό το είχαμε βάλει το 1821 συνεχίζουμε να το βάζουμε μέχρι και σήμερα, καλό είναι, άλλες φορές φέρνει αποτέλεσμα, άλλες φορές δεν φέρνει αποτέλεσμα, αυτό δεν σημαίνει απολύτως τίποτα. Αυτός λοιπόν ο συνάδελφος που πηγαίνει για να βγάλει μια βλάβη έξω μαζί μ' έναν άλλο συνάδελφο μέσα, αυτοί οι δύο συνάδελφοι ως επι το πλείστον είναι Τ4Α στον ΔΕΔΔΗΕ, αν δουλεύουν 20-22 ημέρες θα πάρουν 110€ έκαστος από το συγκεκριμένο. Αν δουλεύει τώρα στο ορυχείο και κάνει την γενική επιτήρηση, γιατί απ' αυτό το επίδομα εξαιρούνται οι Τ5 οδηγοί, αν είναι λοιπόν κινητή επιτήρηση ή αν είναι μηχανοτεχνίτης στο ορυχείο ή αν είναι ηλεκτρολόγος και τον βάζει μέσα το συνεργείο και πάει στην δουλειά ξέρετε εσείς καταλλήλως θα πάρει αυτό το επίδομα 5€ εφόσον δεν χτυπάει στο μηνιαίο πλαφόν.

Υπήρχε ένα αίτημα το οποίο δεν έγινε αποδεκτό από την Διοίκηση για αναπροσαρμογή του επιδόματος σπουδών. Τα επιδόματα σπουδών ξέρετε τι άλλο περιλαμβάνουμε μέσα, επίδομα σπουδών υπάρχει σ' έναν ο οποίος είναι απόφοιτος ΤΕΕ, διπλωματούχος μηχανικός, επίδομα σπουδών λέγεται κι αυτό που παίρνει ο συνάδελφος ο οποίος έχει τελειώσει το δημοτικό. Σπουδών λέγεται. Τώρα, αντιλαμβάνεται κανείς το πόσο είναι το επίδομα σπουδών σε αυτές τις κατηγορίες. Μία αναπροσαρμογή γι αυτό το επίδομα σπουδών μόνο σε δύο κατηγορίες όπως έχει μπει στο διεκδικητικό μας πλαίσιο δηλαδή στον εργοδηγό κατά 3% επιπλέον δεν έγινε αποδεκτό από την Διοίκηση γιατί άλλαζε το σύνολο της αναπροσαρμογής του επιδόματος σπουδών οπότε θα άλλαζε και η σχέση εργοδηγού από Τ3, από ΔΟ3 ή σχέση μέσης εκπαίδευσης από τον συγκεκριμένο συνάδελφο που έχει 62% αλλά δεν είναι αρχιτεχνίτης και πάει λέγοντας, δεν έγινε αποδεκτό.

Το αίτημα το οποίο τέθηκε και έχει και οικονομικό ζήτημα και θεσμικό ήταν να δοθεί σε συναδέλφους που θα προσληφθούν από εδώ και πέρα, οπουδήποτε κι αν προσληφθούν επίδομα κατοικίας. Κυρίως μάλλον στα νησιά και την παραμεθόριο. Δηλαδή, ο διαγωνισμός που βγαίνει τώρα για τα 664 άτομα στον ΔΕΔΔΗΕ και θέλουν κάποιους να πάνε στην Κρήτη, την Ρόδο ή οπουδήποτε αλλού ή την Φλώρινα μιας και είναι παραμεθόριος ή την Κομοτηνή, να δίνεται επίδομα εάν αυτός που θα καταλάβει την θέση δεν είναι από την Κομοτηνή αλλά είναι από την Αθήνα, να του εξασφαλίσει η Εταιρεία επίδομα ενοικίου. Αυτό δεν είναι αποδεκτό. Δεν μπορεί να κάνει κάτι τέτοιο η Διοίκηση και δεν το δέχεται γιατί θα έπρεπε στο διαγωνισμό να λέει ότι όσοι μπαίνουν εκεί σ' έναν δικό μας κανονισμό όπου προσέξτε οι καινούργιοι που θα μπουνε με βάση αυτό που ισχύει μετά τον 4643 δεν εντάσσονται στο δικό μας κανονιστικό πλαίσιο αλλά δεν έχει και πρακτικό αντικείμενο. Να πούμε ότι στον καινούργιο που θα μπει ο οποίος δεν θα είναι στον κανονισμό μας, εμείς έχουμε δεσμεύσει ότι θα δίνουμε επίδομα ενοικίου. Είναι όμως ζητήματα τα οποία μπορούμε να τα παλέψουμε στο μέλλον.

Αίτημα που είχε μπει να πάρουμε κάτι επειδή μας έκοψαν το μειωμένο αντιλαμβάνεστε ότι έχει την άρνηση από την Εταιρεία η οποία μας λέει ότι αυτό είναι Νόμος του κράτους και δεν μπορεί να επέμβει. Εμείς κάναμε κάποιες προτάσεις και στον προηγούμενο Υπουργό τον προκάτοχο του κυρίου Σκρέκα, τον κύριο Χατζηδάκη, ήταν μια επικοινωνιακή τακτική τότε της Κυβέρνησης ωστόσο πρέπει να ομολογήσω και θα προκαταβάλλω και τον γραμματέα της ΓΕΝΟΠ κι αλήθεια θα πει, είναι όταν κάναμε την διερευνητική με όλα τα κόμματα της αντιπολίτευσης πριν την ψήφιση του 4643 για το μειωμένο μας έκλεισαν την πόρτα, εκτός από το ΚΚΕ, για να είμαι ειλικρινής.

Τα επόμενα ζητήματα λοιπόν που έχουν τεθεί, υπάρχει ένα ζήτημα πολύ σημαντικό το οποίο είχε τεθεί και στην προηγούμενη ΣΣΕ κι εμπλέκεται με το άρθρο 4. Ποιο; αυτό που είναι η αιχμή αυτή την στιγμή της συζήτησης, ενδεχομένως της κόντρας θα δείξει το Διοικητικό Συμβούλιο,..... να πηγαίνουν στο κλιμάκιο το καταληκτικό της κατηγορίας με βάση την στάθμη σπουδών. Δεν έγινε αποδεκτό, διότι η Εταιρεία λέει εγώ δεν μπορώ ανεξάρτητα αν ένας ο οποίος είναι ΔΟ2 έχει καταληκτικό το 1B και ένας ο οποίος είναι T4. Αν δεν έχει την άδεια ο T4 δεν μπορεί να πάει στον 1. Δεν γίνεται αποδεκτό διότι είναι μια Εταιρεία τεχνική, κυρίως τεχνική και βασίζεται στις επαγγελματικές άδειες. Από τον T1 μέχρι τον T4. Εδώ έγινε πολύ μεγάλη κουβέντα και συζήτηση προφανώς και το 2018. Απορρίφθηκε τότε το αίτημα, δεν έγινε αποδεκτό, είπαμε σκοτωθήκαμε συνεχίζει το ίδιο βιολί η Εταιρεία. Για κάποιους είναι σωστό, για κάποιους είναι άδικο. Εγώ σας λέω λοιπόν και την προσωπική μου θέση. Είναι σωστό κάποιος να παίρνει τις επαγγελματικές του άδειες, ανεξάρτητα αν έχουν κάποια δυσκολία. Πρέπει να τις πάρουν. Αν είναι ακατόρθωτο αυτό μπορούμε να το δούμε αλλά επειδή δεν είναι ακατόρθωτο οι άδειες πρέπει να παίρνονται. Είχα την ευκαιρία να πω σ' έναν δικό μου άνθρωπο, πολύ δικό μου άνθρωπο, ο οποίος δε έχει πάρει την επαγγελματική άδεια και θα

του πάρουν ενδεχομένως λεφτά πίσω, «να πας να βγάλεις την άδεια». Δεν υπάρχει «δεν μπορώ να την βγάλω». Για να 'μαστε καθαροί, αλλιώς ανοίγει μια ατραπός περιέργη όπου αν ισοσκελίσουμε την άδεια του εργοδηγού ή του εγκαταστάτη με του αρχιτεχνίτη τότε θα μου πει ο εγκαταστάτης «κι εγώ γιατί να μην πάω παρακάτω;» και δεν είναι διαφορά ένα επίδομα που δώσαμε στους εγκαταστάτες – ηλεκτρολόγους τα 35€ με την κατάκτηση αυτής της αδείας με το κίνητρο να πάνε να βγάλουν την άδεια κι όχι το καταληκτικό κλιμάκιο. Άρα λοιπόν, το να κατεβαίνουμε στο καταληκτικό με βάση την δική μας εκπαίδευση, δεν έγινε αποδεκτό. Δεν γίνεται αποδεκτό όσο και να το παλεύουμε. Σ' αυτή την φάση δεν γίνεται αποδεκτό.

Καταφέραμε όμως γι αυτό υπάρχει μία τέτοια διαδικασία όπου δεν είναι όλα γραμμένα στην πέτρα, αυτό που πάλευαν από το 2006 οι Τ3 σήμερα να λυθεί. Γιατί εκεί δεν τίθεται ζήτημα επαγγελματικών αδειών, διότι έχουν την ίδια επαγγελματική άδεια. Δεν έχουν διαφορά στην επαγγελματική άδεια, δεν έχει πάρει κάποιος την άδεια του αρχιτεχνίτη, το λέω χοντρά για να το κατανοούμε και κάποιος άλλος Τ3 έχει την άδεια του εργοδηγού άρα γιατί δώσαμε στον αρχιτεχνίτη το καταληκτικό; Εκεί λοιπόν έχουμε τις ίδιες άδειες. Για να κατανοούμε και τις διαφορές. Έτσι λοιπόν, αυτό το αίτημα από το 2006, καταφέραμε να το ικανοποιήσουμε το 2021, δεκαπέντε χρόνια μετά. Το ίδιο, ακόμη ένα αίτημα, στην κατηγορία ΓΥ3Β, φύλακες, όπου έχουν ένα αίτημα από τότε που εγώ ήμουν πρόεδρος στον ΣΟΚ του Ορυχείου Καρδιάς. Ν' αλλάξει η κατηγορία. Να γίνει από το 1996. Να γίνει η κατηγορία των φυλάκων ή Τ4Φ ή ΔΟ2. Δεν έγινε δυνατό αυτό γιατί ούτε Τ4 είναι, ούτε ΔΟ2 είναι. Παρότι η συγκεκριμένη κατηγορία και ειδικά αυτή που είναι οι περισσότεροι εδώ στο κέντρο δεν είναι μια απλή διαδικασία όπως ήταν στο παρελθόν και τους είχαν εντάξει μαζί με τους κλητήρες, στην ίδια κατηγορία. Δεν είναι το ίδιο, σημασία έχει ότι τους είχαν εντάξει μαζί. Σήμερα, οι συνάδελφοι, κυρίως επαναλαμβάνω μεσ' το κέντρο η Υπηρεσία Ασφάλειας Εγκαταστάσεων έχει προχωρήσει κυρίως αυτοί οι οποίοι έχουν μέση εκπαίδευση, και προσπαθούν να κατοχυρώσουν στην Εταιρεία Επαγγελματικά δικαιώματα τα οποία ακόμη δεν έχουν αναγνωρισθεί στην ΔΕΗ πλήρως, με την συγκεκριμένη πιστοποίηση που παίρνουν, καθώς επίσης και για εξαιρετικές περιπτώσεις άδεια εξασκήσεως της συγκεκριμένης κατηγορίας που αφορά και ασφάλεια προσώπων υψηλού κινδύνου. Έτσι λοιπόν σ' αυτούς τους συναδέλφους καταφέραμε να σπάσουμε αυτή την κατηγορία, την ΓΥ, να την κάνουμε ΓΥ1ΑΠ και να έχουν καταληκτικό κλιμάκιο, εφόσον είναι μέσης εκπαίδευσης το 1Α με την συγκεκριμένη πιστοποίηση την οποία θα προστρέξουν να βγάλουν.

Το ζήτημα που έχει να κάνει με την κατηγορία Τ3 προφανώς έχει ικανοποιήσει, επειδή επαναλαμβάνω δεν έχει να κάνει με άδεια εξασκήσεως διαφορετική, και την κατηγορία ΔΟ3 και Υ3.

Ένα ζήτημα που έχει μπει πάρα πολύ σημαντικά από την πρώτη στιγμή αγαπητοί συνάδελφοι είναι, αυτό με την αναζήτηση των χρημάτων ως καταβληθέντα από τους συναδέλφους οι οποίοι με υπαιτιότητα καταρχήν της

Εταιρείας, με μία στρέβλωση που έχει ή που είχε και θεωρώ ότι με την πρότασή μας λύνεται, σε πάρα πολύ μεγάλο βαθμό σχεδόν το 99% των περιπτώσεων ήταν η αναζήτηση χρημάτων από ανάκτηση κλιμακίων πέραν της άδειας που διαθέτει ο εργαζόμενος. Και μιλάω για τις κατηγορίες T4, μηχανοτεχνίτες κυρίως οι οποίες είναι Δ, ΣΤ, Ε όπου τι γίνεται σ' αυτές τις κατηγορίες; Κάπου απαιτείται άδεια, λέω χαρακτηριστικό παράδειγμα ένας μηχανοτεχνίτης ο οποίος είναι T4Δ και είναι επιτηρητής στρόβιλο, ή ξέρω γω στο Σταθμό ή επίσης είναι τεχνίτης στα Ορυχεία, τεχνίτης στα μηχανήματα, να θέλει άδεια, ενώ ένας T4 επίσης μπορεί να μην είναι ΣΤ γιατί υπάρχει μια διαφοροποίηση των Δ με τους ΣΤ στα ορυχεία και τους Σταθμούς T4ΣΤ τεχνίτης συγκόλλησης ιμάντων, δεν απαιτείται άδεια. Κι ο T4ΣΤ να πάει στο καταληκτικό κλιμάκιο της κατηγορίας κι ένας άλλος T4ΣΤ στο Ορυχείο που απαιτείται άδεια, να σταματάει στο 2 μισθολογικό κλιμάκιο. Αυτοί που σταματάγαμε πρώτα στο 4, άμα δεν είχαν άδειες. Καταφέραμε στην Σύμβαση του '18, πάντα λέω για μέση εκπαίδευση, να τους πάμε στο 2. Κάποιοι όμως πήγαν και πιο κάτω από το 2. Αυτοί που πήγαν πιο κάτω από το 2, εφόσον δεν θέλουν επαγγελματική άδεια και δεν μπορεί να γίνει, θα επιστρέψουν τα χρήματα μέχρι το 2. Αυτοί όμως που σταματούσαν στο 4, τους πήγαν στο 2 αλλά μπορούν να πάνε στο 2 ότι χρήματα τους πήρανε τους πήρανε, με την ρύθμιση αυτή θα σταματήσουν από εδώ και πέρα να τους πάρουν πίσω τα χρήματα τα οποία έχει υπολογίσει η ΔΕΗ για το πόσα είναι στον καθένα.

Εδώ, θα λύσουμε και το ζήτημα με την ομαδοποίηση της κατηγορίας T4 σε αυτές που χρειάζονται άδεια που απαιτείται άδεια και σε αυτές που δεν απαιτείται άδεια. Εδώ επειδή το προηγούμενο χρονικό διάστημα με την Σύμβαση του 2003 είχαμε την αποκέντρωση των κλιμακίων, πάρα πολλοί επικεφαλής των Σταθμών ή των ορυχείων έδιναν ανάλογη βεβαίωση η οποία δημιουργούσε πρόβλημα στους μισθωτούς. Γιατί; Γιατί δεν ήξεραν ακριβώς αν απαιτείται άδεια ή όχι. Ο επικεφαλής, επαναλαμβάνω διοικητικοοικονομικός συνάδελφος είτε είχε την στάθμη του Υποτομεάρχη ή του Τομεάρχη στο ΛΚΔΜ θεωρούσε ότι ο μηχανοτεχνίτης Κιβρακίδης μπορεί να θέλει άδεια ενώ ένας άλλος έλεγε ότι δεν απαιτείται άδεια και γινόταν αυτό το μπερδεμα με αυτό τον τρόπο θα λυθεί και αυτό το ζήτημα.

Ένα θέμα που είχε να κάνει με τις συνδικαλιστικές άδειες για τροποποίηση του όρου της Σύμβασης του 2012, δεν έγινε αποδεκτό από την Εταιρεία δεν πρέπει να συζητήσει και ν' ανοίξει ζητήματα συνδικαλιστικών αδειών την ώρα που ετοιμάζεται Συνδικαλιστικός Νόμος, εμείς έχουμε Κανονισμό και Συλλογική Σύμβαση για τις Συνδικαλιστικές άδειες, μπορούμε να λύσουμε τα αιτήματα των συναδέλφων στα Σωματεία που έχουν προβλήματα, όπως τα λύνουμε μέχρι σήμερα, δεν το συζητάει, δεν το ανοίγει, δεν μπορούσαμε να επιμείνουμε περισσότερο και δεν είναι λόγος να μην υπογράψει κανείς Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις Συνδικαλιστικές άδειες. Άρα λοιπόν δεν κουβεντιάστηκε.

Κορυφαίο ζήτημα θεωρώ αυτό που περάσαμε με απόφαση Δ.Σ. και με συμφωνία, κορυφαίο το θεωρώ εγώ, την τηλεργασία. Επειδή γίνεται πολύ λόγος, στην Ελλάδα η τηλεργασία έχει εναρμονίσει από το 2006 η χώρα μας η ΓΣΕΕ συμφώνησε στην τηλεργασία η οποία μέχρι την πανδημία ήταν σε νηπιακό στάδιο, ένα κείμενο το οποίο βεβαίως δεν έχει καμία λογική κάποιος να ξεκινήσει να πατήσει πάνω. Εμείς μπήκαμε στην διαδικασία της τηλεργασίας από το καλοκαίρι ψηφίστηκε από το Δ.Σ, είχαμε ενημερώσει τους εκπροσώπους των εργαζομένων, ότι αυτό θ' αποτελέσει την Συλλογική Σύμβαση, συμφωνήσαμε με τους όρους της τηλεργασίας και τους θεωρώ κορυφαίους σ' επίπεδο Ευρώπης, αυτό που έχει φτιάξει η ΓΕΝΟΠ με την Διοίκηση. Διότι, είναι η τηλεργασία αν ο εργαζόμενος θέλει, όχι υποχρεωτική, μόνο σε περιπτώσεις πανδημίας είναι υποχρεωτική για όσο διαρκεί η πανδημία, αν ο εργαζόμενος δεν συμφωνεί να κάνει τηλεργασία θα παραμείνει στον χώρο εργασίας του και θα τον περιμένει εκεί το γραφείο του. Αν βέβαια συμφωνήσει και πάει σε τηλεργασία μετά αν διαφωνήσει και βγει απ' την τηλεργασία πάλι το γραφείο του θα τον περιμένει εκεί. Περιγράφεται σαφέστατα. Το κυρίαρχο όμως όλων έχει να κάνει με το ότι η τηλεργασία δεν είναι κάποια άλλης μορφής εργασία, γιατί υπάρχει μία περίεργη αντιμετώπιση το τελευταίο χρονικό διάστημα για την τηλεργασία. Στο κείμενο που αποτυπώνεται στην ΕΣΣΕ αποτυπώνονται πλήρως τα εργασιακά δικαιώματα και ισχύουν απολύτως τα ίδια που ισχύουν στους εργαζόμενους που βρίσκονται στον χώρο εργασίας. Οι κανονισμοί και οι Συλλογικές Συμβάσεις δηλαδή αυτό που η προηγούμενη Σύμβαση έλεγε ότι θέλει φυσική παρουσία για το τροφείο ή για την υπερωρία, τώρα δεν θα υπάρχει κανένα ζήτημα γιατί καθορίζεται από την Σύμβαση την συγκεκριμένη ενώ τώρα είμαστε στην καλή διάθεση του κυρίου Στάση όπου οι συνάδελφοι που είναι σε τηλεργασία παίρνουν αυτά που παίρνουν σαν να είναι στην εργασία. Κι επειδή ακούω πολύ περίεργα πράγματα, ρωτήστε κάπου αλλού που έχουν τηλεργασία. Ρίξτε μια ματιά στο κείμενο για να δείτε αν αυτά που τώρα μόλις είπα, τα κυρίαρχα ένα είναι το κυρίαρχο, μάλλον δύο ότι αν θέλω πάω σε τηλεργασία, αν δεν θέλω δεν πάω, δεν μπορεί να με υποχρεώσει, μόνο κατά την διάρκεια της πανδημίας. Και δεύτερον, ισχύουν οι κανονιστικές διατάξεις και όλες οι ΕΣΣΕ αλλά και αυτή που θα υπογράψουμε τώρα. Τ' άλλα όλα τα υπόλοιπα δεν έχουν να κάνουν με τίποτα. Δεν το συζητάμε, είναι αστεία πράγματα. Διότι, αν με υποχρεώσει εμένα να πάω σε τηλεργασία δεν υφίσταται, δεν υπάρχει. Θα μου δώσει βεβαίως το σύνολο του εξοπλισμού που χρειάζομαι κι έχει την απόλυτη ευθύνη για την διαφύλαξη και των δεδομένων στην τηλεργασία χωρίς ο μισθωτός να έχει καμία απολύτως ευθύνη.

Κι εκτός από αυτό, το κορυφαίο είναι ότι και στην περίπτωση του εργατικού ατυχήματος εφόσον η τηλεργασία γίνεται από το σπίτι, γιατί υπήρχαν κάποια αιτήματα να γίνεται τηλεργασία εκτός οικίας, ας πούμε απ' το εξοχικό, δεν συμφωνεί η ΓΕΝΟΠ να γίνεται από το εξοχικό η τηλεργασία, θα γίνεται αποκλειστικά και μόνο από την οικία του μισθωτού για να τον καταλαμβάνουν οι διατάξεις οι συγκεκριμένες. Αν είναι σε διακοπές θα κάνει διακοπές. Άδεια όχι τηλεργασία. Γιατί τότε από μόνοι μας θα υποσκάψουμε τον θεσμό και την

Σύμβασή μας και το κανονιστικό μας πλαίσιο. Αν πάθει ατύχημα στο σπίτι του θα διέπετε από τις διατάξεις τις κανονικές, εάν κάνει τηλεργασία από το εξοχικό του δεν γίνεται θα πρέπει να δηλώνει ποια είναι η κατοικία του. Και προφανώς τον εξοπλισμό θα τον έχει. Βάλαμε ένα ζήτημα εδώ μήπως μπορέσουμε και καταφέρουμε και σ' αυτή την φάση κάποιος που είναι τηλεργαζόμενος, να πάρουμε κάτι έξτρα, μια αμοιβή, ένα επίδομα για το ρεύμα που καίει ή για οτιδήποτε άλλο, δεν έγινε αποδεκτό αυτό αυτή την στιγμή γιατί επαναλαμβάνω έχει να κάνει με την οικειοθελή του συμμετοχή στην τηλεργασία.

Δεν θέλω να μπω σε ζητήματα που αυτή την ώρα αναφύονται γύρω από την τηλεργασία σε επίπεδο Ευρώπης αλλά όπου αλλού γίνεται τηλεργασία στην χώρα μας εκτός από την ΔΕΗ επειδή ξέρετε με ποιον τρόπο γίνεται η τηλεργασία στην Επιχείρησή μας και ποιο είναι το κανονιστικό μας πλαίσιο και πόσο large είναι επειδή υπάρχει αυτό το Συνδικάτο που τα έχει συμφωνήσει. Κι όταν λέω αυτό το Συνδικάτο, δεν λέω τον Αδαμίδη και τον Καρρά που είναι επικεφαλής της ΓΕΝΟΠ, λέω αυτό το Συνδικάτο στην δομή του. Από το πρωτοβάθμιο μέχρι το δευτεροβάθμιο.

Ένα ζήτημα που θεωρώ αγαπητοί συνάδελφοι πολύ σημαντικό, εξίσου σημαντικό με το προηγούμενο είναι το ζήτημα της μακροχρόνιας ασθένειας. Νομίζουμε ότι έχουμε πλήρη εξασφάλιση. Υπάρχουν συνάδελφοι αυτή την στιγμή οι οποίοι είναι σε μακροχρόνια ασθένεια για περισσότερο από τέσσερα χρόνια. Με βάση το θεσμικό πλαίσιο που υπήρχε αυτοί οι συνάδελφοι έπρεπε να έχουν και την έγκριση του κεντρικού Συμβουλίου της Εταιρείας μετά από εισήγηση της Υγειονομικής Επιτροπής. Οι υγειονομικές επιτροπές δεν υπάρχουν έχουν καταργηθεί. Άρα αυτοί οι συνάδελφοι είναι στον αέρα. Βεβαίως αυτοί οι συνάδελφοι θα μπορούσαν να πάνε σε μια προσωρινή ανικανότητα στην οποία έχει δικαίωμα κάποιος να είναι 25 χρόνια, προσωρινής ανικανότητας, και μετά ή να επανέλθει στην δουλειά του ή να πάει σε ολική ανικανότητα. Κανένας απ' αυτούς τους συναδέλφους δεν δικαιούται στην προσωρινή τους συνολική γιατί αντιλαμβάνεστε ότι η μισθοδοσία του είναι πολύ μεγαλύτερη. Εδώ λοιπόν, θεσμοθετούμε μια αντίστοιχη υγειονομική επιτροπή η οποία θα γίνει από τους γιατρούς που ευτυχώς ακόμη διαθέτουμε ως Εταιρεία, ως Όμιλος από την ΔΗΑΕ, μαζί με Γενικό Δ/ντή όπου θα εισηγείται στο Δ.Σ. καταρχήν να λύσουμε το πρόβλημα των 28 συναδέλφων για να μην τους ζητήσουν λεφτά πίσω, γιατί υπάρχει και μια άποψη όπου λέει ο.κ. αφού τα πήραν τα λεφτά ας τα γυρίσουν πίσω. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν τι θα σήμαινε γιατί θα ήταν για όλους το ίδιο. Έτσι λοιπόν θα λύσουμε το πρόβλημα αυτών των 28 συναδέλφων με την εισήγηση την συγκεκριμένη και με την θεσμοθέτηση αυτής της Επιτροπής και την ίδια ώρα επειδή το προηγούμενο χρονικό διάστημα είχαμε προβλήματα με το ότι εγώ βρίσκομαι σ' ένα νησί που δεν έχει γιατρό, του ΕΟΠΥΥ ή του ΕΟΔΥ, δεν έχει αυτή την ειδικότητα, που να ψάχνω να τον βρω, είμαι στο νησί πρέπει να πάρω το καράβι που έχει μποφόρ και δεν με πάει απέναντι στην Ρόδο ή απ' οπουδήποτε αλλού, είπαμε ότι θα θεσμοθετήσουμε 4 ημέρες τον χρόνο με άδεια που δεν θα χρειάζεται την σχετική βεβαίωση.

Γιατί, δεν αρνήθηκε ποτέ η Εταιρεία κι αμφισβήτησε την γνωμάτευση του ιδιώτη γιατρού, λέει ότι πρέπει ποιος πληρώνει είναι το ζήτημα. Δεν αμφισβητώ τι λέει ο ιδιώτης αλλά με βάση το δικό μας άρθρο 14 του ΚΚΠ/ΔΕΗ λέει ότι η ασθένεια των βεβαιώνεται από γιατρό του δημοσίου. Ο γιατρός της ΔΕΗ πριν επί ΟΑΠ ήταν του δημοσίου γιατί ως γνωστό ο ΟΑΠ ήταν Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, τώρα οι συνάδελφοί μας γιατροί, αυτοί έχουν πάει όλοι στον ΕΟΔΥ, ε, οι υπόλοιποι του δημοσίου είναι οι γιατροί του δημοσίου. Άρα, γι αυτό δεν γινότανε η έγκριση της αδείας, όχι για να κάτσεις στο σπίτι, για να πληρωθεί. Έτσι λοιπόν είπαμε 4 ημέρες τον χρόνο, για να μην γίνεται καμία σπατάλη αυτής της ιστορίας προκειμένου να κλείσουμε αυτό το ζήτημα και με αυτούς τους συναδέλφους που πιθανότατα βρίσκονται σε κάποιο νησί ή να πάνε κάπου αλλού για να ολοκληρωθεί αυτή η διαδικασία.

Δύο – τρία ζητηματάκια ακόμα αγαπητοί συνάδελφοι τα οποία είχαν τεθεί και έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες έχει να κάνει με το θέμα λοιπόν έτσι όπως έχει τεθεί για τους συναδέλφους όπως είπα πριν για τ' αναδρομικά, κάτι συγκεκριμένο το οποίο ξέχασα να το πω για τ' αναδρομικά έχει να κάνει με το γεγονός ότι όσοι συνάδελφοι φύγουν μετά την υπογραφή της σύμβασης, δηλαδή και μέχρι τον 6^ο του '22, αν κάποιος φύγει 31/5^{ου}/21 και έχει να λαμβάνει αναδρομικά από τα ειδικά επιδόματα θα καταβληθούν 31/5^{ου}/21, όλα τ' αναδρομικά. Δεν θα τα πάρει αυτός ο συνάδελφος σε τρεις δόσεις. Αυτό, δεν υπάρχει στο κείμενο που έχετε είναι το τελευταίο πράγμα που μπήκε μέσα, γιατί εκεί που λέει τι γίνεται με την δόση, η 1^η δόση, η 2^η δόση, η 3^η δόση 1-30/6^{ου} έως 30/12^{ου} του '22 μπαίνει επίσης μία μικρή παράγραφος που λέει ότι οι δικαιούχοι των ως άνω αναδρομικών όταν αποχωρούν από την Εταιρεία θα γίνεται η εκκαθάριση τους πριν το '22. Έτσι, αυτό είναι ένα καινούργιο που δεν υπάρχει στο κείμενο, το μοναδικό καινούργιο που δεν υπάρχει στο κείμενο που έχετε γιατί το συζητήσαμε, είδαμε την λύση και λέω, να φύγει κάποιος θα πάρει μία δόση τώρα, μετά θα πάρει άλλη μια δόση ο συνταξιούχος τον μήνα Δεκέμβριο και μια άλλη δόση ο συνταξιούχος τον μήνα Ιούνιο; Με τον Αντώνη πήγαμε και το συζητήσαμε με τον Δαμάσκο, υιοθετήθηκε αυτή η θέση, να γίνεται η εκκαθάριση με την αποχώρηση. Κι επειδή αγαπητοί συνάδελφοι είχαμε πει στην τελευταία συζήτηση που κάναμε, ενημερώνοντας τα Σωματεία ότι κοιτάξτε να δείτε, το πρώτο κείμενο που έχετε πάρει έχει κάποια ζητήματα, μπήκαν κάποια θέματα, τα βλέπαμε κι εμείς και δεν μπορεί ν' αφήσουμε ανικανοποίητο κανένα προσωπικό, είχε δεσμευτεί το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ ότι θα πάμε να διεκδικήσουμε γιατί είναι δίκαιο παρότι έχει μια σχετική αλήθεια ότι αυτή η σύμβαση φαίνεται ότι λύνει αρκετά προβλήματα του τεχνικού κόσμου, όχι όλα βέβαια, για δεύτερη φορά στην ιστορία καθιερώσαμε ένα νέο επίδομα εξομάλυνσης σε όλους τους συναδέλφους που πλέον δεν παίρνουν επίδομα, δεν υπάρχει μετά την σύμβαση συνάδελφος στην ΔΕΗ, στον Όμιλο και στον ΑΔΜΗΕ που δεν θα έχει κάποιο Ειδικό Επίδομα. Έτσι λοιπόν, από 1/4^{ου}/21 καθιερώνεται επίδομα 12% στο 8 μισθολογικό κλιμάκιο εξομάλυνσης σε όλους τους συναδέλφους που δεν καταλαμβάνουν τα επιδόματα που σήμερα παίρνουν. Δηλαδή, δεν θα πάρει κάποιος και το καινούργιο επίδομα, ας το πάρω

χαρακτηριστικά στην Εμπορία ας πούμε ένας συνάδελφος της Εμπορίας που είναι front office δεν θα πάρει και τα δύο επιδόματα. Αυτός που παίρνει το front office θα συνεχίζει να το παίρνει κι αυτός που δεν παίρνει τίποτε, που είναι σε κεντρικές υπηρεσίες και δεν αφορά μόνο Διοικητικό Προσωπικό, αφορά και Τεχνικό Προσωπικό, εδώ στην Αριστοτέλους παράδειγμα που είναι η ΔΜΚΘ είναι κατεξοχήν Τεχνικό Προσωπικό. Εκεί η συντριπτική πλειοψηφία είναι Τεχνικό Προσωπικό δεν παίρνει επιδόματα κι όχι μόνο. Καθιερώνεται λοιπόν για πρώτη φορά ή μάλλον όχι, για δεύτερη φορά ένα νέο επίδομα από το '73 μέχρι σήμερα που είναι τα επιδόματα έτσι όπως καθιερώνονται σε προσωπικό που δεν έπαιρνε επίδομα, το συγκεκριμένο επίδομα εξομάλυνσης το οποίο μπορεί να έχει τον χαρακτηρισμό ότι είναι ένα κουλούρι την ημέρα αλλά εγώ σας λέω ότι είναι 12% στο μισθολογικό κλιμάκιο για όλους.

Αγαπητοί συνάδελφοι, ολοκληρώνω την εισήγησή μου λέγοντας ότι το τελευταίο χρονικό διάστημα με την αγωνία που έχει ο καθένας συνάδελφος που εκπροσωπεί αυτούς που εκπροσωπεί, τοποθετήθηκε επί της Σύμβασης. Εκτός από την άρνηση της Σύμβασης, υπογραφή της Σύμβασης από την ΕΔΟΠ/ΔΕΗ, το σύνολο των Σωματείων με αποφάσεις έχουν ενημερώσει το Δ.Σ το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ για να προχωρήσουμε άμεσα στην υπογραφή της Σ.Σ.Ε.. δεν έχω το ο.κ. ακόμη, δεν ξέρω ακόμη το τι γίνεται με τον Σύλλογο «Κανάρης» δεν μιλήσαμε, καθώς επίσης και με τον Σύλλογο των Πτυχιούχων Εργοδηγών. Δεν είχαμε ακόμη ... αλλά επειδή οι Πτυχιούχοι Εργοδηγοί κυρίως έχουν κόσμο που αφορά και τον ΑΔΜΗΕ δεν έχω μιλήσει ακόμα με τον Γιώργο ως τώρα και δεν ξέρω αν έχει πάρει απόφαση.

Βεβαίως υπάρχει ένα θέμα το οποίο τέθηκε τις τελευταίες ημέρες, γιατί είδαμε αρκετοί δημοσιεύματα γιατί δεν υπάρχει απόφαση ακόμη από την ΕΤΕ/ΔΕΗ. Η ΕΤΕ/ΔΕΗ είναι το μεγαλύτερο Σωματείο του Ομίλου, κατά την άποψή μου έπρεπε να έχει απόφαση, τα ζητήματα που γνωρίζω επί της Σύμβασης δεν είναι άγνωστα ούτε αιφνιδιαστικά. Ξέρω πάρα πολύ καλά ότι υπάρχει μια διχογνωμία μέσα σ' αυτό το Συνδικάτο για να ληφθεί μια απόφαση. Δεν είναι ο χρόνος που δεν είχε το Σωματείο να προχωρήσει, γιατί επίσης θα φανεί από την τοποθέτηση όλων των μελών του Δ.Σ. το τι ακριβώς θα συμβεί. Εγώ λοιπόν, αγαπητοί συνάδελφοι, με αυτούς τους λόγους, γι αυτούς τους λόγους που περιέγραψα, θεωρώντας ως Επιτροπή κι ως επικεφαλής μαζί με τον Αντώνη τον Καρρά ότι έχει ολοκληρωθεί η διαπραγμάτευση με την Διοίκηση της ΔΕΗ και του ΔΕΔΔΗΕ, ζητώ από το Δ.Σ., τηρουμένων των αναλογιών, προφανώς χωρίς να ικανοποιούμε το σύνολο των αιτημάτων, να εγκρίνει το Δ.Σ. την ψήφιση της Σ.Σ.Ε. 2021-2024 προκειμένου να μην μπορούμε σε καμία ταλαιπωρία, σε καμία περιπέτεια διότι, στις 30 Ιουνίου λήγει η θητεία. Εάν δώσουν παράταση θα έχει λήξει η Σύμβαση και θα μπορούμε στην μετενέργεια, αν δε μας δώσουν παράταση δεν θα μπορούσαμε να διαπραγματευτούμε. Κι επειδή σε καμία περίπτωση, εγώ σ' ότι με αφορά και σ' ότι εκφράζω στην ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν θέλω να βάλω σε περιπέτειες τους συναδέλφους δεν εισηγούμαι κινητοποιήσεις διάρκειας και έντασης απεργιακές προκειμένου να

καταφέρουμε το άπαν. Με δεδομένο λοιπόν το ότι η συντριπτική πλειοψηφία χωρίς να έχω αρνητική απόφαση επαναλαμβάνω εκτός από μία της ΕΔΟΠ για την Σύμβαση θα ζητήσω σε συνεννόηση όπως είπα με τον γραμματέα την έγκριση της Σύμβασης που μόλις σας παρουσίασα για την υπογραφή της το συντομότερο δυνατόν και βέβαια μετά τις 23 του μήνα Μάρτη όπου θα γίνει το Δ.Σ. της ΔΕΗ. Εάν η Σύμβαση δεν πάρει την απαιτούμενη πλειοψηφία δηλαδή δεν πάρει τους 16 με 17 ψήφους ο ομιλών πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ θα παραιτηθεί, θα τελειώσει η διαδικασία εδώ και θα έρθει ένα άλλο Δ.Σ. εφόσον το Δ.Σ. αυτό συγκροτηθεί να διεκδικήσει τα καλύτερα.

Σας ευχαριστώ πάρα πολύ που μ' ανεχτήκατε κι ακούσατε περίπου μία ώρα και σαράντα λεπτά την εισήγησή μου, ζητώ την ψήφιση της Σύμβασης, δεν είναι εκβιασμός, δεν έχουμε περισσότερο χρόνο και δεν μπορούμε να παίξουμε με τους εργαζομένους, επαναλαμβάνω στην χρονική στιγμή που βρισκόμαστε. Επειδή ακούγονται πολλά, κυκλοφορήσανε διάφορες επιστολές, μετά από συνεδριάσεις ψηφοδελτίων παρατάξεων κλπ, επαναλαμβάνω εάν δεν ικανοποιεί η Σύμβαση το Δ.Σ. ας την απορρίψει, αν την απορρίψει, εγώ δεν έχω καμία θέση στην ηγεσία της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Αν δεν την απορρίψει και μας δώσει την έγκριση θα προχωρήσουμε μαζί με τον γραμματέα εφόσον κι αυτός ταυτίζεται στην υπογραφή της ΣΣΕ με όποιον θέλει να έρθει δίπλα και οι άλλοι μπορούν να πάνε να την καταγγείλουν. Γραμματέα έχεις τον λόγο.

Καρράς: ευχαριστώ πρόεδρε, καλησπέρα κι από εμένα. Πολλές φορές μπαίνουμε σε μια διαδικασία όταν έχουμε μεγάλο ακροατήριο να μιλάμε αρκετά. Ίσως θα έπρεπε κι εγώ να κάνω μια ιστορική αναδρομή αλλά δεν θεωρώ ότι σ' αυτή την περίπτωση σήμερα που θα μιλάμε και θα πάρουμε απόφαση στο πιο κορυφαίο ζήτημα που ένα συνδικάτο στηρίζει την παρουσία του, την Συλλογική Σύμβαση που αφορά μια συμφωνία, για να καταλαβαίνουμε και τι κάνουμε, μεταξύ εργαζομένων και των Εταιρειών για τα επόμενα τρία χρόνια στο τι μισθολογικά θα έχουμε, τι εργασιακά αντικείμενα θα έχουμε κι επειδή οι Συλλογικές Συμβάσεις είναι συνέχεια του κανονισμού της πρώτης Συλλογικής Σύμβασης αντιλαμβάνεστε ότι με αυτό τον τρόπο ο εργαζόμενος νιώθει την σιγουριά μέσα από μια συμφωνία με τον εργοδότη για τα επόμενα τρία χρόνια ότι δεν θα έχει απώλειες. Θα μου πείτε μα όλες οι Συλλογικές Συμβάσεις είναι έτσι. Όλες οι Συλλογικές Συμβάσεις πρέπει να είναι προς αυτή την κατεύθυνση, όταν τα συνδικάτα είναι ώριμα, όταν τα Συνδικάτα υπάρχουν θα πρέπει ν' αναζητούν ένα θετικό πρόσημο σε κάθε Συλλογική Σύμβαση.

Τα τελευταία χρόνια για να πάω σε μια ιστορική αναδρομή υπάρχουν δυσκολίες, σε όλα τα επίπεδα και στα περισσότερα Συνδικάτα του τόπου μας. Γιατί, θα σας θυμίσω ότι η κάθε δεκαετία όπως μπήκαμε, στην δεκαετία του '20 έχει διαφορετικά χαρακτηριστικά κι εμείς επειδή είμαστε ζωντανοί, βέβαια πολύ μεγάλοι βλέποντας το πάνελ εδώ, βλέπω ότι είμαστε πολύ μεγάλοι. Οπότε μιλάω σε ανθρώπους με μεγάλη εμπειρία, κι εύχομαι η επόμενη γενιά, το επόμενο

πάνελ να έχουν μπροστά τους χρόνια γιατί αν κάτσω κι αναλογιστώ πόσοι έχουμε βγει, πόσοι είναι να βγούμε στην σύνταξη τα επόμενα χρόνια ίσως είμαστε η πλειοψηφία του πάνελ. Οπότε, μιλάω με έμπειρους, που σημαίνει ότι αυτή η εμπειρία που έχουμε όλοι μας θα πρέπει να την χρησιμοποιούμε προς όφελος των εργαζομένων και των Εταιρειών, γιατί το Συνδικάτο αυτό πρέπει να κάνει. Όμως το κάνουμε αυτό; Είμαστε ζωντανός οργανισμός; Θυμόμαστε ότι ο Δαρβίνος είπε ότι πρέπει να προσαρμοζόμαστε;

Και αρχίζω μια ιστορική αναδρομή, την δεκαετία του 2000 αλλάζει η Εταιρεία και γίνεται Α.Ε. για μια ολόκληρη δεκαετία έχουμε ν' αντιπαλέψουμε συγκεκριμένα πράγματα. Έχουμε αγωνιστικές διαθέσεις, τις εκφράζουμε, και φτάνουν μέχρι την αρχή του 2010 όπως φτάσαμε. Χάσαμε και κερδίσαμε. Εξαντλήσαμε την αγωνιστικότητά μας αλλά το 2010 που έχουμε μπει σε μια άλλη τροχιά, σε μια νέα δεκαετία πιο δύσκολη για την Εταιρεία, αφού φεύγει η Εταιρεία από το μετασχηματικό που δέχθηκε από Δημόσια Επιχείρηση και έχει γίνει ΔΕΗ Α.Ε. μπαίνουμε στην διάσπαση της Εταιρείας και σε μια τροχιά κρίσης. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν ότι αυτός ο ζωντανός οργανισμός των Συνδικάτων και οι Εταιρείες έχουν ν' αντιμετωπίσουν πολύ δύσκολα πράγματα. Εταιρεία διασπασμένη, κοινωνία Ελλάδα στην τροχιά της οικονομικής κρίσης μ' όλα τα υπόλοιπα που θυμόσαστε όλοι, μνημόνια κλπ, κι ένα Συνδικάτο διαλυμένο και μια Συλλογική Σύμβαση του 2012 με περικοπές. Ήταν η μόνη Συλλογική Σύμβαση που υπογράψαμε με περικοπές. Θα μου πείτε, ήμασταν οι μοναδικοί στον τόπο; Όχι! Κι άλλα Συνδικάτα κι άλλες Ομοσπονδίες δεχτήκανε περικοπές.

Κι ερχόμαστε λοιπόν στα μέσα της δεκαετίας έτσι όπως τα ανακοίνωσε κι ο πρόεδρος κι έχουμε ν' αντιμετωπίσουμε αυτά τα τρία πράγματα. Και θεωρώ γιατί πρέπει να κοιταζόμαστε στα μάτια, όλοι μαζί κάναμε μια προσπάθεια το '15 με τα ίδια χαρακτηριστικά που σας είπα που δεν είναι διαφορετικά του σήμερα, και κερδίσαμε σε μια Συμφωνία που κάναμε, μια Συλλογική Σύμβαση που τι έδινε; Έδινε αυτά που είχαμε κι ένα θετικό πρόσημο. Αυτά που είχαμε εκείνη την στιγμή. Υπήρχαν άνθρωποι που είπαν μην υπογράφετε θα ξαναπάμε στους μισθούς του 2009. Όχι συνάδελφοι, συνειδητά εγώ υπέγραψα το '15. Συνειδητά υπέγραψα ότι δεν θα πάμε στους μισθούς του 2009. Δεν θα ξαναβρεθούν μισθολόγια στην ΔΕΗ των 7.000€. κι αν θυμόσαστε και την κατάληξη της Συλλογικής Σύμβασης το λέει και το έχει κάνει αναφορά. Γιατί στην Συλλογική Σύμβαση του '15 για την Συλλογική Σύμβαση του '12. Με στόχο λοιπόν συγκεκριμένο πήγαμε τότε και συνειδητά και μάλιστα είχαμε και δικηγόρο δίπλα μας. Και καταφέραμε αυτό που καταφέραμε. Πήραμε μια Συλλογική Σύμβαση του '15 της τάξεως ενός ποσού, αν θέλετε να πω και ποσά, δεν έχω κανένα πρόβλημα. Της τάξεως των 55 και 60 εκατομμυρίων. Αυτό πήραμε. Θα μπορούσαμε να ζητήσουμε 100; Βέβαια! 200; Βέβαια! 300; Αυτά που χάσαμε το 2012; Γιατί τόσα χάσαμε, είχαμε 1 δις μισθολόγιο και χάσαμε το 35% και φτάσαμε στα 630 εκατομμύρια. Ναι! Θα μπορούσες να το πετύχεις το 2015;

Σας ρωτάω, όταν ήμασταν όλοι μαζί και παίρναμε αποφάσεις, θα μπορούσαμε να το πετύχουμε; Όχι! Συνειδητό ήτανε αυτό που κάναμε. Για να στήσουμε ξανά εξ' αρχής την ΓΕΝΟΠ στα πόδια της και δεν μπαίνω στα πολιτικά ζητήματα και ξέρετε γιατί δεν μπαίνω; Στην αρχή της Συλλογικής Σύμβασης ξεκινήσαμε με μια άλλη Κυβέρνηση, που ήταν σε άλλο χώρο, η αντιπολίτευση μας έταζε ότι θα μας πάει στους μισθούς του 2009 κι όταν έγινε αντιπολίτευση η Κυβέρνηση γιατί μ' αυτούς υπογράψαμε όχι μόνο δεν δεχότανε αλλά πηγαίναμε από την Βουλή των Ελλήνων στο Υπουργείο Ενέργειας που ήταν τότε ο Λαφαζάνης για να μπορέσουμε να πείσουμε να πάρουμε αυτά που πήραμε. Κι επειδή θα σταματήσω εδώ πέρα για το 2015 με όλα αυτά που ακουγόντουσαν για το τροφείο κι όλα αυτά.

Το 2018 άλλαξε η πολιτική μας; Όχι! Γιατί δεν άλλαξε η πολιτική μας; Γιατί ναι μεν είχαμε σταθεί λίγο στα πόδια μας, το Συνδικάτο αλλά η κρίση συνέχιζε και είχαμε ν' αντιμετωπίσουμε έναν άνθρωπο, τα είπε ο πρόεδρος να μην τα πω κι εγώ, τα είχα επαναλάβει πολλές φορές που για μας αυτός ο άνθρωπος ήταν disadvantage, γιατί το πρώτο πράγμα που ζήτησε ήταν να χάσουμε το τροφείο και να πάρουμε την πρόσθετη ασφάλιση. Κάναμε κάτι συνειδητά εκεί; Συνειδητά τα κάναμε και τότε. Χάσαμε μέρος του τροφείου, υπογράψαμε μια Συλλογική Σύμβαση που έλεγε ότι για να πάρουμε την πρόσθετη ασφάλιση θα πρέπει να χάσουμε μέρος του τροφείου. Και γιατί το κάναμε συνειδητά; Γιατί υπήρχαν συνάδελφοί μας που ήταν πλαφοναρισμένοι και δεν είχαν πάρει τίποτα. Όπως και σήμερα υπάρχουν συνάδελφοί μας πλαφοναρισμένοι. Κι αυτό συνειδητά το κάναμε.

Ερχόμαστε τώρα συντόμως σ' αυτή την δεκαετία. Έχετε καταλάβει αυτή η δεκαετία πόσο πιο σκληρή είναι από την προηγούμενη; Θα κάτσουμε ως ζωντανός οργανισμός να θυμηθούμε σε τι περιβάλλον είμαστε; Τι μπορούμε να διεκδικήσουμε; Σήμερα το πρωί, έφευγα από το σπίτι και μου λέει η σύζυγος «γιατί έχεις μια στενοχώρια τις τελευταίες μέρες και μια αγωνία;» της λέω γιατί δεν μπορούμε να τα βρούμε και θέλουμε και κάτι παραπάνω στην Συλλογική Σύμβαση. Και μου λέει «πιθανών ζείτε στον κόσμο σας». Αυτό συμβαίνει μου φαίνεται σήμερα. Γιατί, πριν τέσσερις μήνες συζητήσαμε κι εγώ είπα ότι όπως έχει διαμορφωθεί το περιβάλλον, όπως έχουμε φτάσει στο δεύτερο κύμα πανδημίας, όπως είμαστε σήμερα, μ' αυτό το lock down στην Αττική, με κλειστά τα μαγαζιά, μ' αυτό το περιβάλλον θα είναι τιμή μας να υπογράψουμε μια Συλλογική Σύμβαση και να δεσμεύσουμε τις Εταιρείες για τα επόμενα τρία χρόνια να έχουμε αυτό που έχουμε. Που δεν το 'χουνε πολλοί γύρω μας σήμερα. Μόνο αν εθελοτυφλείτε. Και βλέπετε ότι το χουνε πολλοί γύρω μας. Ακόμη κι αυτό που έχουμε και είμαστε όλοι μπροστά σε μία κάμερα είναι πολύ διαφορετικό από το δια ζώσης όπου μαζευόμασταν στο αμφιθέατρο της ΓΕΝΟΠ και μιλάγαμε για την Συλλογική Σύμβαση. Αν δεν θέλετε λοιπόν να προσαρμοστούμε με το σήμερα που θα αναγκαστούμε να το κάνουμε.

Για εμάς πόσο εύκολο σας φαίνεται ότι θα προσαρμοστούμε στη νέα τιτλοποίηση και θα μπορούμε εύκολα να κάνουμε πράξεις από πολύ μακριά ο

ένας από τον άλλο. Είναι δύσκολο. Γιατί είμαστε σε μία ηλικία. Είναι πολύ δύσκολο κι αυτό που καταφέρνουμε σήμερα εγώ το θεωρώ πολύ καλό, να μπορούν να μας παρακολουθούν τόσα άτομα και να μπορούμε να συζητάμε. Πήραμε λοιπόν μια σοφή, ομόφωνη απόφαση με εισήγηση δική μου για συγκεκριμένα πράγματα, και της παράταξής μου. Γιατί εκτός του ότι εκφράζω τον γραμματέα, εκεί θα καταλήξω, εκφράζω και μια παράταξη. Εγώ δεν είμαι εδώ από μόνος μου. Προτάθηκα από ένα ψηφοδέλτιο, παράταξη όπως θέλετε πέστε το. Και πήραμε μια απόφαση και είπαμε να πάμε πιο νωρίς βλέποντας το τι δημιουργείται γύρω μας. Και να πάμε να πάρουμε ότι μπορούμε. Όμως όχι με ορίζοντα μία αύξηση, γιατί έβλεπα χαρτιά και λέγανε αυξήσεις, ποιος μπορεί από μας σήμερα, να πάει στον έξω κόσμο και να πει ένας ΔΕΗτζής ζητάει αύξηση; Έστω κι 1€; Μπορεί κάποιος; Τι παίρνουμε τώρα; Πάλι αύξηση παίρνουμε αλλά όχι με την έννοια μιας βασικής αύξησης που θα βγαίναμε προς τα έξω και θα λέγαμε όπως και το '15 και το '18 που κάναμε παίρναμε κάποια πράγματα. Ποια θα ήταν η διαφορά να παίρναμε ένα κλιμάκιο σε τρεις δόσεις το 8,6; Ποια θα ήταν η διαφορά; Θα έπαιρναν περισσότερο οι χαμηλόμισθοι; Δεν πήγαμε να το διεκδικήσουμε;

Και πάμε τώρα σ' αυτό που κάναμε. Εμείς είχαμε δύο ζητήματα σε αναμονή. Το πρώτο ζήτημα ήταν τα ειδικά επιδόματα, ποιος διαφωνεί; Γιατί ακούω κάποιους να λένε γιατί τα βάλατε στην Συλλογική Σύμβαση; Διαφωνεί κανένας ότι όταν πήγαμε την πρώτη φορά στον Παναγιωτάκη μας είπε «μάγκες, εγώ για να σας δώσω ειδικά επιδόματα, Συλλογική Σύμβαση.» διαφωνεί κανένας ότι μας είπε «μάγκες αδυνατεί η Επιχείρηση να σας τα δώσει τώρα» και πάμε πιο πίσω και πιο πίσω και φάγαμε μια αναδρομικότητα του ενός χρόνου; Μήπως σας κρύψαμε ότι έρχεται η σημερινή Διοίκηση, ο κύριος Στάσης και μας τα δίνει τα ειδικά επιδόματα, για να μην τρέχουμε στα δικαστήρια και μας δεσμεύει ότι θα τα κάνουμε και Συλλογική Σύμβαση; Δηλαδή, θα μπορούσε κάποιος να σου δώσει τα ειδικά επιδόματα επειδή τα δικαιούσαι, ακούω πολλούς και θέλετε να συζητήσουμε κατά πόσο τα δικαιούμαστε; Και κατά πόσο είναι εύκολο να τα κερδίσουμε σε μία δίκη; ή θα κάνουμε δικαστήρια, θυμάμαι κάποια στιγμή έναν δικηγόρο ο οποίος όταν ανέλαβα γραμματέας το 2013 έλεγε θα πάμε μία δίκη μ' ένα παράβολο 7 εκατομμύρια € και ήθελε κι 136.000. θέλετε να γυρίσουμε πίσω; Όπως είπε κι ο πρόεδρος να πάμε προς το κομμάτι των εργολαβικών δικαστηρίων;

Λοιπόν, αναπροσαρμοζόμαστε λίγο για να μαστε σοβαροί, επειδή μιλάμε για ένα ζήτημα πάρα πολύ σοβαρό, θεωρώ ότι η Συλλογική Σύμβαση ότι εγώ κι η παράταξή μου, ο γραμματέας, περπατήσαμε δημοκρατικά και με κανέναν αυταρχισμό, που κάποιοι θέλουν να λένε, και φτάσαμε σ' αυτό το σημείο που φτάσαμε. Διεκδικήσαμε αυτά που η ΓΕΝΟΠ είχε τα ειδικά επιδόματα και τον διαχωρισμό του τροφείου από την πρόσθετη ασφάλιση που συνειδητά το κάναμε και χάσαμε το τροφείο αλλά κερδίσαμε την πρόσθετη, το διαχωρίσαμε μ' α αυτό που είπε ο πρόεδρος ότι θα είναι μέχρι 6€, ξεχωριστά τώρα η

πρόσθετη ασφάλεια και εφεξής δεν θα ξανακάνουμε κουβέντα στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση.

Αυτά είχε η ΓΕΝΟΠ και τα Συνδικάτα φέρατε πολλά αιτήματα αλλά σε καμία Συλλογική Σύμβαση δεν υλοποιούνται όλα τα αιτήματα των Συνδικάτων. Δεν θα μπω καθόλου στην διαδικασία ν' αναλύσω ένα – ένα κομμάτι της Συλλογικής Σύμβασης, θεωρώ ότι το έκανε ο πρόεδρος. Πάω όμως στο δια ταύτα, άκουσα τον Πρόεδρο να λέει ότι ένα Συνδικάτο που μάλιστα από εκεί προέρχομαι, η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει μία διχογνωμία, καμία διχογνωμία δεν έχει η ΕΤΕ/ΔΕΗ, συμφωνώ ότι έπρεπε να κάνει ένα Συμβούλιο όπως όλα τα υπόλοιπα Συνδικάτα κάνανε, αν όχι όλα αρκετά, δεν δέχομαι το γράμμα μιας – δυο παρατάξεων, που λέει ούτε εμείς δεν ξέραμε ότι θα μπορούμε σήμερα σε κουβέντα και ψήφιση μιας Συλλογικής Σύμβασης, δεν το δέχομαι. Μου ρθε αυτό το γράμμα 2:30 ώρα αφού είχε εξαντλήσει το ΕΑΜΕ τέσσερεις ώρες κουβέντα, ήθελα να 'ξερα πρόεδρε εκεί του ΕΑΜΕ που είσαι και προτεινόμενος από το ΕΑΜΕ, δεν ήρθες ουρανοκατέβατος, δεν συζητήσατε ότι θα ψηφίσετε την Συλλογική Σύμβαση; Και δεν μπορώ να καταλάβω, έρχεται ένα γράμμα από το ΕΑΜΕ ΕΤΕ, κι από τον Μανιάτη τον Κώστα, κι εγώ αναρωτιέμαι, ο Μανιάτης ο Κώστας που είναι επικεφαλής του ΕΑΜΕ/ΓΕΝΟΠ δεν ξέρει να πει στο ΕΑΜΕ/ΕΤΕ που έχουμε φτάσει; Επικεφαλής και πρόταση του ΕΑΜΕ/ΓΕΝΟΠ πρόεδρε ήταν ο Κώστας ο Μανιάτης που σε πρότεινε. Στην συνεργασία των παρατάξεων κι εκτενέστερα σε μεγαλύτερο βαθμό θεσμικό στην συνεργασία του γραμματέα της ΓΕΝΟΠ με τον Πρόεδρο εγώ ξέρω ότι το ΕΑΜΕ έχει προτείνει εσένα και συνεργάζομαι και συζητάω. Αν θεωρεί το ΕΑΜΕ/ΕΤΕ ο Μανιάτης ο Κώστας ότι δεν ήξερε ότι θα πάμε σε ψήφιση σήμερα να μας πει το ΕΑΜΕ/ΓΕΝΟΠ ο Μανιάτης ο Κώστας πάλι, πως δεν το ξερε. Για να καταλήξουμε κάπου, γιατί δεν δέχομαι ότι δεν υπάρχει διχογνωμία σ' ένα Σωματείο που εγώ ανήκω. Δεν είδα μια επίσημη ανακοίνωση του Σωματείου μου που λέει κάτι και με το γνώρισμα ότι έχουμε κάνει συζητήσεις, έχουμε εξαντλήσει τις συζητήσεις, έχουμε βάλει έναν κοινό μπουσούλα, τον βάλαμε πριν τέσσερεις μήνες, ερχόμαστε σήμερα τι να πούμε; Να εξαντλήσουμε τα περιθώρια της Συλλογικής Σύμβασης; Αφού είπαμε θα πάμε όσο το δυνατόν πιο νωρίς, γνωρίζετε πότε έληξε η θητεία μας, το κατά πόσο θα μας πάει πίσω η πανδημία κι όλα αυτά που γνωρίζετε. Τα ίδια προβλήματα έχουμε πάνω – κάτω στην Αθήνα και την Πτολεμαΐδα, τον ίδιο πόνο έχει κι η Μεγαλόπολη και η Κρήτη και όλοι, κλειστά μαγαζιά έχουμε το είπα πριν.

Κι ερχόμαστε σήμερα σε μια Συλλογική Σύμβαση με την οποία πράγματι δεν ζητάμε αυξήσεις, τιμή μας που δεν ζητάμε αυξήσεις όμως κερδίζουμε κάποια πράγματα. Συγκεκριμένα πράγματα, που έχουν έναν όγκο συγκεκριμένο και ίσως περισσότερα εκατομμύρια που είχε η Συλλογική Σύμβαση του '18 και του '15. Τώρα, αν κάποιος παίρνει κάτι παραπάνω ή κάτι λιγότερο εντάξει, αυτό συμβαίνει όχι τώρα σε όλες τις Συλλογικές Συμβάσεις. Και μην ξεχνάτε ότι σε καμία περίπτωση, γιατί ΓΕΝΟΠ, δεν είναι εγώ κι ο Αδαμίδης, είμαστε όλοι μας, και οι αποφάσεις που πήραμε στις Συλλογικές Συμβάσεις δεν τις πήρα εγώ κι ο

Αδαμίδης ούτε με το νούμερο 16 που είπε. Τουλάχιστον οι δύο παρατάξεις οι μεγάλες είχαν συμφωνήσει. Τώρα, ότι υπάρχουν και δυο ψηφοδέλτια και μια άλλη παράταξη ο.κ. έχουν κι αυτοί την δική τους άποψη η οποία πολλές φορές διαψεύδεται κιόλας. Μπορεί να μην ήθελαν το τροφείο όμως αποδείχτηκε ότι ήταν μια λύση εκείνη την στιγμή, και όχι μόνο θα πρέπει να μείνει και τα επόμενα χρόνια.

Εδώ που φτάσαμε λοιπόν, οι δυο παρατάξεις έχουν την υποχρέωση όπως και το '15 και '18 να πάνε σε μια κοινή πολιτική γιατί θεωρώ πρόεδρε δεν σ' έχει αμφισβητήσει ακόμα το ΕΑΜΕ/ΓΕΝΟΠ και να σταματήσουνε κάποιοι να λένε ότι δεν γνωρίζουνε. Γνωρίζουν πάρα πολύ καλά, γνωρίζουν ότι το Σωματείο «Σπάρτακος», το Σωματείο «Ένωση» και να μην αναφέρω το Σωματείο «ΠΑΣΥΠ» κι άλλα πολλά Σωματεία όχι μόνο έκαναν Δ.Σ. αλλά στείλανε και το αίτημα. Εγώ θεωρούσα ότι δεν μπήκανε σε διαδικασία τέτοια γιατί είχαν συμφωνήσει. Τώρα, μια παράταξη ή μια άλλη άποψη, θεωρώ ότι την άποψή της μπορεί να την εκφράσει στο ανώτερο όργανό της ή να την περάσει. Εάν δεν μπορεί να την περάσει έτσι λέει η δημοκρατία, έτσι λειτουργούσαν όλα αυτά τα χρόνια τότε δεν μπορεί να νιαουρίζει και να περιμένει στα κεραμίδια ζητώντας αντί για ένα δύο. Κι εγώ μπορεί να ζητήσω πέντε. Και δεν κάνουνε και λίγο σοβαρή παράταξη θα πρέπει να βρει τον τρόπο που θα κερδίσει τον στόχο.

Λοιπόν, καταλήγοντας, θεωρώ ότι πρέπει να υπερψηφίσουμε την Συλλογική Σύμβαση, να μας δώσετε το δικαίωμα να πάμε προς αυτή την κατεύθυνση. Έχουμε εξαντλήσει θεωρώ πολλά σημεία, έχουμε την πληθώρα των Σωματείων να λένε ναι, την πληθώρα των εργαζομένων που αν δεν αντιλαμβάνεστε τον απόηχό τους λένε παιδιά έπρεπε να έχετε υπογράψει χθες, και θεωρώ ότι σήμερα θα έχουμε και την ευρύτερη πλειοψηφία για να προχωρήσουμε, να υπογράψουμε μια Συλλογική Σύμβαση γιατί λίγο – πολύ όλοι αντιλαμβανόμαστε τα επόμενα τρία χρόνια τι δυσκολίες έχουμε μπροστά μας. Δεν τις συζητήσαμε αυτές τις δυσκολίες. Δεν τις συζητήσαμε γιατί παρότι είχαμε στην ημερήσια διάταξη μια γενική ενημέρωση από τον πρόεδρο θα πάμε στις 23 του μήνα στον Υπουργό. Έχουμε πάρα πολλά ζητήματα, κλείσιμο μονάδων, περεταίρω μετοχοποίηση του ΔΕΔΔΗΕ, περεταίρω μετοχοποίηση ΑΔΜΗΕ και όλοι οι εργαζόμενοι μέσα από τα θέματα αυτά έχουν μια αγωνία. Τουλάχιστον η Σ.Σ.Ε. θα τους δώσει την δυνατότητα να σκέφτονται ότι αυτά τουλάχιστον που έχουν κερδίσει μέχρι σήμερα, χωρίς να προσθέσω οτιδήποτε παρότι προσθέτουμε τα επόμενα τρία χρόνια θα τα χουμε. Κι επειδή ξέρω ότι υπάρχει μια αγωνία και θα γίνουν κι ερωτήσεις απάνω στην Συλλογική Σύμβαση θα μου επιτρέψεις πρόεδρε να σταματήσω εδώ, να μην πάρω άλλο χρόνο, να τοποθετηθούν οι παρατάξεις εφόσον το επιθυμούν στο κομμάτι το παραταξιακό, δεν έχω κανένα πρόβλημα, δεν θεωρώ τον εαυτό μου αυταρχικό, δεν θεωρώ τον εαυτό μου αντιδημοκρατικό, για όσους με ξέρουνε με ξέρουνε, να πάρουν τα ψηφοδέλτια και οι παρατάξεις όπως κάνουμε κάθε φορά να πούνε την δική τους άποψη κι από εκεί και πέρα να προχωρήσουμε στην διαδικασία να συζητήσουμε απάνω στην Συλλογική Σύμβαση τα ερωτήματα που μπορεί να

έχει ο καθένας και να τοποθετηθεί ο καθένας απάνω στην Σ.Σ.Ε. για να προχωρήσουμε την διαδικασία γιατί δεν θωρώ ότι απ' αυτό το Δ.Σ. τουλάχιστον η παράταξη μου κι ο γραμματέας, δεν θα πρέπει να βγούμε με μία υπερψήφιση της Σ.Σ.Ε. που θα μας δίνει το δικαίωμα, γιατί μην ξεχνάτε ότι έχουμε κι άλλες Εταιρείες που θα πρέπει κι εκεί να υπογράψουμε, κι εκεί να διαπραγματευτούμε, στην συνέχεια της διαπραγμάτευσης γιατί υπάρχουν κατηγορίες και Σωματεία που δεν υφίστανται στην ΔΕΗ, σας είπε ένα πράγμα ο πρόεδρος για την κατηγορία Τ4Α που είναι στον ΔΕΔΔΗΕ, τους εναερίτες, θα μπορούσαμε να πούμε κι άλλα, αλλά θεωρώ ότι η κάθε Συλλογική Σύμβαση έχει τα δικά της. Τώρα είμαστε σε μία Σ.Σ.Ε. στην Εταιρεία ΔΕΗ μ' ένα τεράστιο ανταγωνισμό, απέναντί της, μ' όλα αυτά που θα δεχτεί το επόμενο χρονικό διάστημα, σας είπα δύο, θα μπορούσα να σας πω είκοσι κι εδώ πρέπει να σταθούμε στο ύψος των περιστάσεων, σοβαροί κι απόλυτοι, συνειδητά ότι κάναμε το '15 και το '18 να κάνουμε και το '21. Να διασφαλίσουμε αυτό που δεν θεωρώ ότι δεν είναι μισθολογικά καλό, για να μην πω για τα εργασιακά που θεωρώ ότι έχουμε τα καλύτερα στην Ελλάδα.

Κλείνω εδώ, δώσε τον λόγο πρόεδρε στις παρατάξεις και θα μου επιτρέψετε να επανέλθω σ' ότι ερώτημα μπει με την δικιά μου άποψη και την δικιά μου πρόταση ως γραμματέας αλλά και ως παράταξη.

Μανιάτης: ως υπεύθυνος ψηφοδελτίου ΕΑΜΕ δεν έχει μπει κανένα μα κανένα πρόβλημα σε κανένα μέλος του Δ.Σ. που ανήκει στο ψηφοδέλτιο του ΕΑΜΕ και δεν υπάρχει το παραμικρό. Αυτό θέλω να είναι ξεκάθαρο.

Θέλω να πω ένα λεπτό να πω το εξής πολύ απλό, το ανέφερες εσύ και πάνω σ' αυτό θέλω ένα λεπτό να μου δοθεί, κι επειδή έβαλες ένα θέμα προηγουμένως απάντησα για όλα τα μέλη για να είναι καθαρό μεταξύ μας, ότι δεν υπάρχει κανένα θέμα.

Θα είμαι πολύ γρήγορος, σχετικά με το χαρτί που κατατέθηκε από δύο ψηφοδέλτια της ΕΤΕ/ΔΕΗ αυτό είναι το θέμα το οποίο ανέφερες φίλε Αντώνη, για να είναι καθαρό. Εγώ προσωπικά, δεν συμφωνώ με το περιεχόμενο της Σ.Σ.Ε. ούτε στο οικονομικό, ούτε στο θεσμικό, έχουμε καταθέσει για δύο λόγους ένα χαρτί, το ψηφοδέλτιο, η παράταξη ΕΑΜΕ ΕΤΕ μαζί με την Αγωνιστική Συνεργασία και τι ζητάμε; Μην γίνει καμία ψηφοφορία σήμερα για να έχουμε μεγαλύτερη διαπραγμάτευση και δεύτερον να πάρει απόφαση το Δ.Σ. της ΕΤΕ, αυτό θέλω ν' αναφέρω στο σώμα, εσύ το ανέφερες ότι δεν είναι κι αυτό ήθελα να προσθέσω.

Κι ένα τελευταίο, προς τον πρόεδρο με όλο τον σεβασμό, επειδή αναφέρθηκε στα εργολαβικά κι επειδή η ΕΤΕ/ΔΕΗ έχει κάνει εργολαβικό το τελευταίο διάστημα σε σχέση με τα ΥΒΑΕ κι ανέφερε «ξέρουμε ποιοι τα παίρνουνε και ποιοι παίρνουνε ποσοστό» αν υπάρχει κάτι ανάμεσα στον Πρόεδρο και τον γραμματέα της ΔΕΗ κι έχουν αποδείξεις ότι έχουμε πάρει το

παραμικρό ή σχετίζεται αυτό που είπε σε σχέση μ' εμάς θα ήθελα να είναι καθαρό. Γιατί, εύκολα μπορεί να λέμε κάτι αλλά όσοι έχουν πάρει να το πούνε καθαρά και να μην αφήνουμε αιχμές. Αυτό είναι σε προσωπικό επίπεδο και στο πρόσωπό μου. Γιατί μ' ενοχλεί όταν ακούγονται αυτά τα πράγματα. Ευχαριστώ.

Αδαμίδης: για να ξεκαθαρίσουμε ορισμένα πράγματα, σε πάρα πολλά Συμβούλια όταν ζητάμε τον λόγο οι παρατάξεις όπως είναι η ΑΡΚΕ ή η ΕΑΜΕ ή οτιδήποτε άλλο βγαίνουμε και λέμε καλά εσείς είστε ψηφοδέλτιο; Παράταξη; Τι είστε; Τώρα, ξαφνικά παίρνουμε την κουβέντα από τις παρατάξεις. Κάποιοι είναι παράταξη και ψηφοδέλτιο και κάποιοι είναι ψηφοδέλτιο και μετά παράταξη. Αυτό είναι γνωστό. Άρα λοιπόν, εμείς δεν θέτουμε τέτοιο ζήτημα. Το ότι έχει καταθέσει το ψηφοδέλτιο του ΕΑΜΕ την πρόταση ΕΑΜΕ – Συνεργαζόμενοι για να είμαι εγώ πρόεδρος ο Κώστας ο Μμανιάτης αυτό δεν αμφισβητείται από κανέναν. Αλλά το ζήτημα Αντώνη δεν είναι αυτό, το ζήτημα είναι καθαρό, υπάρχει ένα θέμα, είπε ο Κώστας τώρα ότι εγώ δεν συμφωνώ με το κοσμικό πλαίσιο, ούτε με το διεκδικητικό, ούτε με κανένα. Για 'μένα Αντώνη, για τον πρόεδρο της ΓΕΝΟΠ, τον γραμματέα της ΓΕΝΟΠ, για την ΓΕΝΟΠ, γιατί η ΓΕΝΟΠ ψηφίζει και το προεδρείο από 31, η διαπραγμάτευση έχει τελειώσει. Εκτός, αν η ΔΑΚΕ λέει ότι πρέπει να συνεχίσει. Αν έχει τελειώσει Αντώνη η διαπραγμάτευση, γιατί για μένα έχει τελειώσει, αν η ΔΑΚΕ θέλει να την συνεχίσουμε, για μένα ο γραμματέας αν θέλει να την συνεχίσουμε, βεβαίως να συμφωνήσω μαζί του. Εάν όμως συμφωνεί ο γραμματέας μαζί μου στην εισήγηση, γιατί έτσι είναι ότι η διαπραγμάτευση ολοκληρώθηκε, το γεγονός των ζητημάτων που θέτει ο Κώστας ο Μμανιάτης, για μένα είναι γνωστά, για όλους είναι γνωστά. Εγώ λέω, εάν έχει ολοκληρωθεί η διαπραγμάτευση, γιατί για 'μένα έχει ολοκληρωθεί, τελείωσε η διαπραγμάτευση. Και δεν θέτω κανέναν άλλον πάνω από εμένα και την Επιτροπή μα κανέναν να πάει να ξαναδιαπραγματευτεί. Γι αυτό έφερα εισήγηση για την ψήφιση. Αν δεν περάσει Αντώνη, θα τοποθετηθεί ο Μαστρολέων ως αντιπρόεδρος, τα ψηφοδέλτια και μετά τα μέλη του Δ.Σ. κι ας τοποθετούνται όπως θέλουν. Αν δεν περάσει, τότε βεβαίως θα υπάρχουν άλλες διαδικασίες. Κι επειδή έβαλε κι ο Κώστας προσωπικό ζήτημα για τα εργολαβικά δίκης, τα εργολαβικά δίκης είναι γνωστά ότι έχουν ποσοστό. Εγώ, δεν είπα ότι η ΕΤΕ ή ο Μμανιάτης ή ο Κουνούκλας κάνει κάτι σ' αυτό.

Εγώ είπα σε άλλο χρόνο ότι η ΕΤΕ μάλιστα, ανέλαβε να πληρώσει και για λογαριασμό μισθωτών. Ενώ η περίπτωση των εργολαβικών δίκης έτσι όπως κατατίθενται όλα τα εργολαβικά δίκης, κατατίθενται με την ευθύνη που καταβάλει ο μισθωτός εκεί και παίρνει ο δικηγόρος, δεν παίρνει ποσοστό στο εργολαβικό δίκης ο δικηγόρος 10%; Εκτός εάν σ' αυτό που κατέθεσε η ΕΤΕ και μπράβο της, για λογαριασμό των μισθωτών δεν θα πάρει ποσοστό ο δικηγόρος. Γιατί βάζετε πράγματα που εγώ δεν είπα; Έχει ή δεν έχει το εργολαβικό ποσοστό για τον δικηγόρο; Ποιος έχει την μύγα; Πάμε λοιπόν Αντώνη και σου δίνω τον λόγο για ένα ζήτημα. Εάν η ΔΑΚΕ, ο γραμματέας της ΓΕΝΟΠ θεωρεί ότι πρέπει να συνεχίσουμε την διαπραγμάτευση βεβαίως δεν θα πάμε σε ψηφοφορία. Αν θεωρείς, ότι έχει ολοκληρωθεί όπως εγώ θεωρώ, κι αναλαμβάνω την ευθύνη, γι

αυτό είπα ότι δεν μπορώ να έχω θέση, σ' αυτή την θέση εδώ αν δεν περάσει. Θυμίζω ότι η Σύμβαση του '12 πέρασε με 16. Για να τελειώνει το παραμύθι. Εάν λοιπόν θεωρεί περατωμένη την διαπραγμάτευση, γιατί εγώ αυτό έχω συνεννοηθεί ότι περατώθηκε η διαπραγμάτευση. Δεν έχω να πω τίποτ' άλλο. Εδώ είναι όλα τα κείμενα και οι υπογραφές. Κλείσαμε!

Καρράς: έχουμε τρία πράγματα λοιπόν, το πρώτο θέμα είναι αν τελειώσει η διαπραγμάτευση και αν η ΔΑΚΕ συμφωνεί ταυτόχρονα εκφράζοντας την ΔΑΚΕ ως γραμματέας, γιατί είναι πρόταση της ΔΑΚΕ ο γραμματέας και αν συμφωνεί ότι έχει κλείσει. Η ΔΑΚΕ συμφωνεί και ο γραμματέας είπε ότι πρέπει, γιατί ορισμένοι εργαζόμενοι γράφουν ότι έπρεπε από χθες να υπογράψουμε την Σύμβαση.

Πάμε στο δεύτερο θέμα, κι έχει σχέση με το Σωματείο μου. Το είπα! Μπαίνει ένα δεύτερο, με τις παρατάξεις, άκουσέ με Γιώργο, δεν γίνεται διαφορετικά. Θεσμικά, όλο αυτό το χρονικό διάστημα, οι παρατάξεις λειτουργούν μέσα στην ΓΕΝΟΠ ή τα ψηφοδέλτια όπως θέλεις να το πεις. Το ανέφερες προηγούμενα κι εγώ δεν διαφωνώ. Αλλά υπάρχουν και παρατάξεις, υπάρχουν και ψηφοδέλτια. Είναι η Αγωνιστική Συνεργασία παράταξη και η ΔΑΚΕ, είσαστε κι εσείς ψηφοδέλτιο Ο.Κ.. Πάμε σ' αυτό. Είπε ο Κώστας ο Μανιάτης και συμφωνώ απόλυτα ότι έστειλε ένα γράμμα το ΕΑΜΕ και η Αγωνιστική Συνεργασία, σ' αυτό το γράμμα δεν μιλάει για επαναδιαπραγμάτευση. Μιλάει για αναβολή του Δ.Σ.. εγώ, σε καμία απόφαση δεν φέρνω αναβολή για το Δ.Σ., το είπα δέκα φορές ότι χθες έπρεπε ν' αποφασίσουμε. Οπότε, εάν θέλουνε απάνω στην αναβολή του Συμβουλίου που δεν συμφωνεί η ΔΑΚΕ γι αναβολή, για να τελειώσουμε. Δεν συμφωνεί η ΔΑΚΕ, να πάρουνε τον λόγο το ΕΑΜΕ/ΓΕΝΟΠ που δεν ξέρω ποιος είναι, ούτε και μ' ενδιαφέρει, ξέρω ότι ήταν ο Μανιάτης, αν δεν θέλει να πάρει τον λόγο, για να μου πει γιατί δεν ήξερε, γιατί εδώ το χαρτί λέει ότι δεν ήξερε ότι σήμερα θα κάνουμε Συμβούλιο για να ψηφίσουμε. Να πάρει τον λόγο ο Μαστρολέων να μου πει εάν ήξερε και να πάρει και τον λόγο και η ΔΑΚΕ, εγώ, ο Μάστορας που πολλές φορές εκφράζεται γιατί εγώ έχω και τον δεύτερο θεσμικό ρόλο. Να δούμε αν δεν ήξερε. Ποιος δεν ήξερε; Θα πρέπει να δώσεις τον λόγο λοιπόν στις παρατάξεις.

Να πω και κάτι για να τελειώσουμε. Αν υπάρχουν διαφορές μέσα σ' ένα ψηφοδέλτιο λύνεται μέσα σ' αυτό. Τα Σωματεία και οι παρατάξεις είθισται να συν λειτουργούν εάν δεν θέλεις το συναποφασίζουν. Στην συν λειτουργία εγώ ως γραμματέας και ως παράταξη δεν στερώ τον λόγο από άλλη παράταξη και απ' οποιοδήποτε Σωματείο θέλει να μιλήσει ο πρόεδρός του ή ο γραμματέας. Το θέμα της επαναδιαπραγμάτευσης της Συλλογικής Σύμβασης έχει κλείσει για την ΔΑΚΕ. Το θέμα της αναβολής που μου φέραν 2:30 η ώρα αφού είχατε τελειώσει χθες έχει κλείσει για την ΔΑΚΕ. Δεν υφίστανται αυτά. Θα στερήσεις από την Αγωνιστική Συνεργασία τον λόγο;

Εμείς σαν παράταξη ΔΑΚΕ έχουμε κλείσει, ως γραμματέας ΔΑΚΕ έχω κλείσει, όπου υπάρχουν τα προβλήματα ας τα λύσετε. Μην τα φέρνετε στην ΓΕΝΟΠ. Τέλος!

(Διένεξη μεταξύ προέδρου και γραμματέα)

Αδαμίδης: υπάρχει διάσταση απόψεων σ' εμένα και τον Κώστα, εφόσον μπαίνει έτσι, ότι ο Κώστας κατέθεσε το ψηφοδέλτιο, εγώ είμαι πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ και μαζί μ' εμένα διοικούμε και άλλους 29, το Διοικητικό Συμβούλιο. Έχει περατωθεί Αντώνη, μην την πάμε αλλού την κουβέντα. Ο Κώστας ο Μανιάτης όταν τοποθετηθεί ας τοποθετηθεί όπως θέλει. Είναι μέλος του Δ.Σ. και μπορεί να μπει και ως επικεφαλής του ΕΑΜΕ. Γιατί το πάτε εκεί εγώ ήμουν πολύ καθарός και ντόμπρος, είπα έφερα μια Σύμβαση μαζί με τον γραμματέα κι αν δεν περάσει δεν είμαι εγώ ικανός για να συνεχίσω. Τι πιο καθαρό θέλετε;

Καρράς: η Σύμβαση αν δεν περάσει δεν θα είναι ευθύνη του γραμματέα ούτε του προέδρου

Αδαμίδης: όχι θα είναι του προέδρου, αναλαμβάνω την ευθύνη γι αυτό και θα παραιτηθώ.

.....

Προχωράω την διαδικασία διευκρινίζοντας τα δύο πράγματα. Αναγκαστικά! Θα ήταν τελείως διαφορετικό αν ερχότανε γράμμα στην ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ από το ΕΑΜΕ/ΔΕΗ και από την Αγωνιστική Συνεργασία ΓΕΝΟΠ από το αν έρχεται από το ΔΡΑΣΕ Σπάρτακο, από το ΚΥΡΗΞΕ Σπάρτακο ή από το ΕΑΜΕ/ΕΤΕ. Τελείως διαφορετικό. Εάν λοιπόν έμπαινε θέμα από το ΕΑΜΕ/ΓΕΝΟΠ και την Αγωνιστική Συνεργασία ΓΕΝΟΠ ζήτημα αναβολής και οτιδήποτε άλλο θα το συζητούσα, εφόσον δεν μπαίνει από εκεί και ήρθε από την ΕΤΕ η οποία λέει ότι δεν μπορούσε να κάνει Συμβούλιο. σου είπα ότι κάποιοι θέλουν την αποσταθεροποίηση, θα τοποθετηθούν. Αλλά επειδή δεν υπάρχουν Αντώνη αδιέξοδα λέω εφόσον θεωρείται αγαπητοί συνάδελφοι, μετά την διευκρίνιση του γραμματέα ταυτόσημη εισήγηση για την ψήφιση του συγκεκριμένου κειμένου και ότι έχει περατωθεί η διαπραγμάτευση γιατί εξήγησα τι σημαίνει για 'μένα διαπραγμάτευση. Οποιαδήποτε διαπραγμάτευση από εδώ και πέρα μετά το Συμβούλιο δεν μπορούμε να την συζητήσουμε, εξηγώντας και δίνοντας μάλιστα μία διευκρίνιση την οποία περιμένω να την επιβεβαιώσει κι ο επόμενος που θα πάρει τον λόγο, γιατί ήταν παρών. Είπα λοιπόν ποια είναι τα βήματα στην προηγούμενη Συνεδρίαση με τα Σωματεία ότι θα έρθει ένα τελικό κείμενο, θα δοθεί στο Δ.Σ., τα μέλη του Δ.Σ. και θα πάει σε Δ.Σ. για ψήφιση. Αυτό είπαμε είναι τα πρακτικά καταγεγραμμένα πριν από 20 ημέρες που έγινε η διαδικασία με τα Σωματεία μάλιστα με συγκεκριμένες ημερομηνίες.

Έτσι λοιπόν, ολοκλήρωσα εγώ αυτή την παρέμβαση, ζητώ συγνώμη και από τους αγαπητούς συναδέλφους που παρακολουθούν. Επαναλαμβάνω μετά και την καθαρή θέση του γραμματέα της ΓΕΝΟΠ περί της Συμβάσεως τον λόγο έχει ο Μαστρολέων. Ο καθένας μπορεί να αυτοπροσδιορίζεται και να

τοποθετείται όπως θέλει. Στο τέλος του Συμβουλίου θα μετρηθούν οι ψήφοι για την Σύμβαση. Μαστρολέων Ηλία έχεις τον λόγο κι εύχομαι αυτό το κείμενο το οποίοι αλλού έπρεπε ν' απευθυνθεί, έπρεπε ν' απευθυνθεί στο Σωματείο για να γίνει Συμβούλιο, δεν πειράζει, εύχομαι να μην έχει την τάση αποσταθεροποίησης, γιατί τώρα με τσιγκλάει να μιλήσω αλλά θα το αποφύγω. Θα το αποφύγω γιατί εκεί υπάρχει μία τάση αποσταθεροποίησης πολλές φορές στη διάρκεια των χρόνων. Με ετερόκλητες συμμαχίες, στην ΕΤΕ, οπότε πάρε τον λόγο γιατί πρόσφατες ήταν οι συμμαχίες οι ετερόκλητες κι έγιναν διάφορες παρεμβάσεις, για να μην έχουμε αποσταθεροποίηση. Πάρε λοιπόν τον λόγο Ηλίαμίλα για την Σύμβαση, πες μας για το θεσμικό πλαίσιο για να προχωρήσουμε.

Μαστρολέων: γεια σας συνάδελφοι κι από εμένα, μέσα πάλι από αυτή την άχαρη διαδικασία, μέσα σε μία πολύ δύσκολη κατάσταση που ζει η πατρίδα μας και όχι μόνο, βέβαια βλέπουμε ότι η Κυβέρνηση συγκεκριμένα της Ν.Δ. χρησιμοποιεί αυτή την κατάσταση στο όνομα της πανδημίας λοιπόν φέρνει μια σειρά μέτρα, δεν έχει σταματήσει η ζωή γι αυτούς, νομοθετούν. Για όλα τα ζητήματα φέρνοντας ακόμα σε πιο δύσκολη θέση τους εργαζόμενους και πέρα απ' όλα αυτά είδαμε τις τελευταίες ημέρες να χρησιμοποιεί κι ένα όργιο καταστολής, ένα αστυνομικό κράτος με τους σερίφηδες του Χρυσοχοϊδη (τον οποίο είχαμε φιλοξενήσει δεόντως όταν ήταν σοσιαλιστής, εμείς εδώ σαν ΓΕΝΟΠ. Και ξέρετε γιατί το κάνει αυτό; Επειδή ξέρει ότι το επόμενο διάστημα ακόμη κι αν ξεφύγουμε από την πανδημία, η κατάσταση θα συνεχίσει να είναι δύσκολη, οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να διεκδικούν, το έχει λοιπόν σαν παρακαταθήκη για να λέει κοιτάξτε να δείτε εδώ είναι νόμος και τάξη, εμείς είμαστε εδώ και δεν κουνιέται φύλλο.

Είναι σίγουρο ότι το ταξικό εργατικό κίνημα θα την αποκρούσει κι αυτή την επίθεση, όμως θα πρέπει κι εμείς να σκεφτούμε σαν μια μεγάλη Ομοσπονδία που είμαστε και ταξική όπως κατά καιρούς αναφέρετε, την επόμενη μέρα και τον τρόπο της οργάνωσής μας και της αντίδρασής μας. Γιατί, αυτά όλα αφορούν κι εμάς. Στο όνομα της πανδημίας κυνήγησαν γυναίκες και παιδιά στις πλατείες την στιγμή που καταρρέει το δημόσιο σύστημα υγείας, οι προτάσεις που υπάρχουν για επίταξη του ιδιωτικού τομέα της υγείας από το ένα αυτί μπαίνουν από το άλλο βγαίνουν. Και όσες τέλος πάντων γίνονται από ιδιώτες, γίνονται έναντι αδράς αμοιβής και βέβαια το σπουδαιότερο επαναλαμβάνω είναι η επόμενη μέρα που θα μας βρει σε ακόμη χειρότερη θέση και δεν θα πρέπει να επιτρέψουμε σαν εργατικό λαϊκό κίνημα αυτό το όργιο της καταστολής.

Το κλείνω εδώ αυτό, να μπούμε στο κυρίως κομμάτι για της Σύμβαση. Δυο – τρία πράγματα καταρχήν, όσο μας αφορά γιατί έγινε κουβέντα μεγάλη, για την επιστολή του ΕΑΜΕ και της Αγωνιστικής Συνεργασίας/ΕΤΕ προς την ΓΕΝΟΠ. Σε ότι μας αφορά εκεί που αρχίζει και τελειώνει αυτή η ιστορία είναι η αγωνία μας ότι το μεγαλύτερο Σωματείο της ΓΕΝΟΠ έπρεπε να κάνει Δ.Σ. και να πάρει θέση για το θέμα της Σύμβασης. Εγώ, θα βοηθιόμουν πολύ και στην σημερινή τοποθέτηση μου αν θέλετε όπως και όλοι φαντάζομαι. Δεν είναι δυνατόν, το μεγαλύτερο Σωματείο της ΓΕΝΟΠ να έρχεται στο σημερινό Δ.Σ.

χωρίς απόφαση Δ.Σ.. Εμείς ξέραμε ότι θα γίνει ψηφοφορία στο σημερινό Δ.Σ. από την προηγούμενη Σύσκεψη με τα Σωματεία. Είχε ειπωθεί, τώρα τι να κάνουμε; Είχε τον χρόνο; Μπορούσε κι έπρεπε η ΕΤΕ να κάνει Δ.Σ.; Τον είχε! Παρ' όλα αυτά, κι εδώ είναι η αγωνία μας που λέω, παρ' όλα αυτά τι είπαμε; Εμείς τουλάχιστον μέσα απ' αυτή την επιστολή; Ας πάει δυο-τρεις μέρες πίσω το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ, προκειμένου και το μεγαλύτερο Σωματείο της ΓΕΝΟΠ να κάνει Δ.Σ. και να πάρει θέση. Αυτό και τίποτ' άλλο. Κι από εκεί αρχίζει και τελειώνει αυτή η ιστορία για εμάς. Και λογικές αποσταθεροποίησης, πραξικοπήματος και δεν ξέρω γω τι άλλο να μείνουν μακριά από εμάς. Και στις κρίσεις αυτές που πέρασε το Σωματείο οι πιο παλιοί θα θυμόσαστε την στάση μου. Προκειμένου να βγούμε από αυτό το αδιέξοδο που είχαμε περιέλθει τότε. Με ευθύνες συγκεκριμένων ανθρώπων. Και δεν θέλω να επανέλθω. Μακριά λοιπόν οι λογικές αυτές από εμάς της αποσταθεροποίησης. Ξέραμε ότι θα υπάρχει ψήφιση σήμερα, θέλαμε να έχουμε την άποψη του μεγαλύτερου Σωματείου για το θέμα της Σύμβασης κι εκεί αρχίζει και τελειώνει η ιστορία αυτή. Και βέβαια, επαναλαμβάνω, υπήρχε ο χρόνος να γίνει όλο αυτό το διάστημα Δ.Σ.. Γιατί δεν έγινε; Δεν ξέρω! Εμείς έχουμε ενιαία στάση και στην ΕΤΕ και την ΓΕΝΟΠ, σε όσα Σωματεία έχουμε τέλος πάντων έχουμε εκπροσώπηση.

Συνάδελφοι, ποτέ μα ποτέ, δηλαδή και προσέχουμε τι λέμε και τι γράφουμε, δεν έχουμε χαρακτηρίσει κανέναν, ποτέ, προδότη ή ενδοτικό κι όποιος έχει στοιχεία για το αντίθετο να μας τα φέρει. Τι χαρακτηρισμό χρησιμοποιούμε; Πως αναφερόμαστε και η πλειοψηφία που υπάρχει αυτή την στιγμή στην ΓΕΝΟΠ και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία. Ναι, σας λέμε ότι ασκείτε εργοδοτικό και κυβερνητικό Συνδικαλισμό. Γιατί το λέμε αυτό; Γιατί, είσατε ταυτισμένοι όπως κι εμείς άλλωστε αλλά εμείς δεν το κρύβουμε, στα κόμματα τα οποία ανήκετε και καλά κάνετε και αυτή την πολιτική την εφαρμόζετε και στα Συνδικάτα. Προδότη ή ενδοτικό δεν έχουμε χαρακτηρίσει ποτέ κανέναν σε όλη αυτή την διάρκεια και την διαδρομή και ούτε θα το κάνουμε. Δεν πιστεύουμε ότι υπάρχουν ούτε προδότες, ούτε ενδοτικοί. Αλλά, ότι ασκείτε εργοδοτικό και κυβερνητικό συνδικαλισμό το λέμε και θα το λέμε.

Κοιτάξτε να δείτε συνάδελφοι, ακούσαμε τον πρόεδρο περισσότερο ο οποίος έκανε μια αναλυτική αναδρομή από το 2011 μέχρι σήμερα και τις Συμβάσεις που προηγήθηκαν του '12, του '15, του '18, και λιγότερο ο γραμματέας για να φτάσουμε στην σημερινή Σύμβαση που συζητάμε σήμερα και ν' ανοίξω πάλι μια παρένθεση και να πω ναι, είχαμε πει ναι στην Σύμβαση πριν λήξει αυτή που έχουμε τέλος πάντων, είχαμε πει ναι να πάμε σε Σύμβαση, διαφωνούμε σαφώς με το περιεχόμενο της Σύμβασης. Έκανε λοιπόν μια αναλυτική διαδρομή για το τι έγινε και τι προηγήθηκε με τις Συμβάσεις που είχαμε ακριβώς γιατί και η σημερινή Σύμβαση είναι μια συνέχεια αυτών των Συμβάσεων γιατί στηρίζεται μέσα στα πλαίσια των κυρίαρχων μνημονιακών Νόμων που εκεί βάζει φρένο στην οποιαδήποτε άλλη διεκδίκηση θα μπορούσαμε να έχουμε και πρέπει να έχουμε. Κι όπως είδαμε η Σύμβαση αυτή,

η σημερινή έχει πολύ λιγότερα απάνω κυρίως στο οικονομικό κομμάτι που έχει να προσφέρει σήμερα στους εργαζόμενους. Δεν νομίζω γιατί οι λογικές αυτές, δεν ξέρω τώρα και που μπορούν να μας οδηγήσουν και στο μέλλον και στις άλλες γενιές που θα 'ρθουνε, τι παρακαταθήκη θ' αφήσουνε. Ότι το τροφείο, αυτή η αύξηση που τέλος πάντων είναι αύξηση, τα 5€ της οδήγησης μεικτά είναι αύξηση και κάποια άλλα επιμέρους κατηγορίες ζητήματα. Είπε ο πρόεδρος ότι από το '11 μέχρι σήμερα έχουν καλυφθεί οι απώλειες και μάλιστα έχουμε πάρει και αύξηση, 9% αν δεν κάνω λάθος. Κοιτάξτε να δείτε σε απόλυτους αριθμούς για κάποιους από εμάς με σ' αυτούς κι εγώ που είμαστε προς το τέλος του εργασιακού μας βίου, σε απόλυτους αριθμούς μπορεί να είναι κι έτσι. Νομίζω ότι είναι λίγο μπακαλίστικη αυτή η προσέγγιση. Δηλαδή, τρεις το λάδι τρεις το ξύδι έξι το λαδόξυδο. Δεν υπολογίζουμε, τα δώρα που έχουν χαθεί όλα αυτά τα χρόνια, δεν υπολογίζουμε το χρονοεπίδομα που είναι παγωμένο όλα αυτά τα χρόνια, δεν υπολογίζουμε το μειωμένο τιμολόγιο που ουσιαστικά καταργήθηκε και που σαφώς υπάρχει πραγματική μείωση εισοδήματος, δεν υπολογίζουμε το κόστος ζωής πόσο ανέβηκε, δεν υπολογίζουμε την παράταση του εργασιακού βίου που υπάρχει σε εργαζόμενους είτε λόγω των αντιασφαλιστικών νόμων είτε αν θέλετε κι από επιλογή γιατί ξέρουμε σε τι επίπεδο είναι οι συντάξεις και βέβαια αγαπητοί συνάδελφοι, δεν λέμε τι απώλειες έχουν καλύψει οι εργαζόμενοι αυτοί που προσλήφθηκαν από το '10 και μετά στις Επιχειρήσεις του Ομίλου. Κι επειδή όλη η κουβέντα σήμερα και όλοι κοπτόμαστε γι αυτούς τους εργαζόμενους, για πέστε μου, ξέρετε πάρα πολύ καλά όλοι και μιλάω κυρίως για τους εργαζόμενους στην Διανομή ότι υπάρχουν συνάδελφοι που αν δεν είχαν την αλληλεγγύη των υπόλοιπων συναδέλφων και την βοήθεια, δεν θα μπορούσαν να επιβιώσουν.

Είπαμε λοιπόν εμείς ότι σαν ταξικό Συνδικάτο που λέμε ότι είμαστε κι αφού ο ΣΥΡΙΖΑ μας έβγαλε απ' τα μνημόνια και η Ν.Δ. έσωσε την ΔΕΗ μέσα σε τρεις μήνες, κι έχει κέρδη, ο πήχης της διαπραγμάτευσης της δικής μας έπρεπε να είναι πιο ψηλά και το καθορίσαμε στα επίπεδα 31/12/09. Εκεί έπρεπε να βάλουμε τον πήχη. Θυμάμαι πάρα πολύ καλά τι είχα πει συνάδελφοι. Είχα πει ότι δεν έχουμε αυταπάτες, ότι αν εμείς θα βάλουμε εκεί τον πήχη και θα ξεκινήσουμε από εκεί την διαπραγμάτευση, θα ερχόταν η ΔΕΗ τρομοκρατημένη και η Κυβέρνηση και θα μας έδινε όλα αυτά που θα ζητάγαμε. Όχι δεν έχουμε αυταπάτες, ξέρουμε ποιοι είναι οι συσχετισμοί δύναμη σήμερα, ξέρουμε ποιες είναι οι δυνατότητες του κινήματος, ότι είναι σε πολύ χαμηλό σημείο, τα ξέρουμε όλα αυτά. Αλλά ήταν ένα όριο αξιοπρέπειας απ' όπου σαν Συνδικάτο έπρεπε να ξεκινήσουμε την διαπραγμάτευση. Εμείς, βάζοντας ακόμα πιο χαμηλά τον πήχη επειδή κι ο αντίπαλος έχει τα δικά του όπλα και τα δικά του επιχειρήματα, καταλαβαίνετε ότι μοιραία πήγε ακόμα πιο χαμηλά αυτό το αποτέλεσμα που έχουμε σήμερα. Παρ' όλες τις φιλότιμες προσπάθειες που καταβάλλει και ο πρόεδρος κι ο γραμματέας προκειμένου να υπερψηφιστεί σήμερα αυτή η Σύμβαση. Αυτό είχαμε πει συνάδελφοι. Και βέβαια και είχα πει πάλι αυτά τα ζητήματα που είχα βάλει, τα επιμέρους ζητήματα που έβαζε το κάθε Σωματείο, που τι πρόβλημα είχαμε, ενώ δίκαια ήταν όλα, τα περισσότερα,

που προσέκρουε αυτό το πράγμα; Στο 6535, στον μνημονιακό Νόμο δηλαδή. Τα μνημόνια είναι εδώ, ζουν και βασιλεύουν και λόγω της πανδημίας η Κυβέρνηση θα φέρει κι άλλα. Τον πήχη λοιπόν τον βάλαμε πιο κάτω. Μοιραίο ήτανε λοιπόν το τελικό αποτέλεσμα να είναι ακόμα πιο κάτω.

Και βέβαια, υπάρχουν κι άλλα ζητήματα. Τώρα, συνεχίζοντας για το οικονομικό κομμάτι, το πως θα το κατάφερναν αυτό; Ας συμφωνούσαμε εμείς στο επίπεδο και θα βρίσκαμε τον τρόπο ρε συνάδελφοι, λέτε να μην τον βρίσκαμε; Υπάρχουνε πολλές απόψεις. Για ξεπάγωμα του χρονοεπιδόματος, για αύξηση στο εισαγωγικό κλιμάκιο, για εφάπαξ ένα κλιμάκιο, δύο κλιμάκια ξέρω γω. Το θέμα είναι τι βούληση είχαμε εμείς και που βάλαμε εμείς τον πήχη. Και να σας πω και κάτι, έγινε πολύ κουβέντα για την επέκταση των καταληκτικών κλιμακίων, ένας νέος σήμερα που προσλήφθηκε το '10, το '16 θα φτάσει ποτέ στο καταληκτικό κλιμάκιο συνάδελφοι; Θα φτάσει; Κι αν θα φτάσει θα το πάρει για ένα δύο χρόνια και πιο είναι το όφελός τους; Ουσιαστικά τίποτα. Γιατί, δεν είναι όπως παλιά που λέγαμε ότι θα κάτσω ένα χρόνο να πάρω το κλιμάκιο και μετά θα φύγω για ν' αυξηθεί ο μισθός μου γιατί η σύνταξη υπολογιζόταν σε 80% του τελευταίου μισθού, τώρα μπαίνουν στον κουβά από το 2002 όλα, καταλαβαίνετε λοιπόν ότι ακόμα κι αυτό που είναι μια θετική εξέλιξη, εγώ δεν λέω όχι έχει στο τέλος, στην σούμα, έχει πολύ μικρή σημασία.

Και βέβαια, η σύμβαση αυτή διατηρεί κάποιες σοβαρές αδικίες, για κάποιες κατηγορίες, κυριότερη για τους T4A, που συνδέει την μισθολογική τους εξέλιξη με την ιεραρχία. Άλλες κατηγορίες, και καλά κάνουν με την ίδια στάθμη σπουδών φτάνουν στο καταληκτικό κλιμάκιο ενώ οι T4 πρέπει να πάρουν τις άδειες. Πρέπει να πάρουν τις άδειες για να κάνουν με ασφάλεια και τέλος πάντων την δουλειά καλύτερα; Να τις πάρουν τις άδειες όμως αυτό σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να συνδέεται με την μισθολογική τους εξέλιξη. Είναι μια τεράστια αδικία που έγινε από την Σύμβαση του '18, συνεχίζει το προεδρικό διάταγμα είναι από το '13 θα μου πείτε, και πράγματι υπήρχε το διάστημα για να πάνε να πάρουν κάποιοι τις άδειες. Όταν μιλάμε για συναδέλφους 50 και 55 χρόνων να πάνε να δώσουν αυτές τις εξετάσεις, που είναι δύσκολες εξετάσεις είναι σε επίπεδο ΤΕΙ αυτές οι εξετάσεις, καταλαβαίνεται ότι μπαίνει ένα τεράστιο ζήτημα. Υπάρχουν και με άλλες κατηγορίες αδικίες που δεν προβλέπονται μέσα από αυτή την Σύμβαση. Για τους εργαζόμενους που είχαν κάνει οχτάμηνα σε άλλη ειδικότητα και τους προσλαμβάνει μετά στο μόνιμο προσωπικό και δεν τους αναγνωρίζεται αυτός ο χρόνος προϋπηρεσίας. Νοσοκόμες, σε ορυχεία και σταθμούς που δεν εντάσσονται στα υπερβαρέα. Και μια σειρά άλλα ζητήματα που δεν λύνουν αδικίες τέλος πάντων επιμέρους σε κάποιες κατηγορίες.

Έχουμε σοβαρές επιφυλάξεις σχετικά με την τηλεργασία. Πράγματι κάποια πράγματα προσπαθεί να τα βάλει σε μια τάξη. Επειδή δεν έχουμε καμία εμπιστοσύνη συνάδελφοι, η τηλεργασία ήρθε για να μείνει το 'χουμε ξαναπεί και μάλιστα δεν ξέρω κατά πόσο οι όροι μίας Σύμβασης και ας πούμε ότι στο διάστημα που θα ισχύσει αυτή η Σύμβαση κάποια ζητήματα θα διευθετούνται, δεν ξέρω τι θα γίνει μετά με το θέμα της τηλεργασίας το οποίο εμείς το

θεσμοθετούμε με την Σύμβαση τώρα, κι όχι μόνο για την περίοδο της πανδημίας που αυτό είναι ένα αναγκαίο κακό αλλά αυτό θα το χουμε βάλει μέσα και θα συνεχίσει και μετά. Και δεν τους έχω καμία μα καμία εμπιστοσύνη. Δεν αμφισβητώ κανενός τις προθέσεις από δω αλλά όπως και με το ζήτημα του νέου μισθολογίου που θα την αναθέσουμε σε ξένο οίκο εσείς τι λέτε έχετε καμία εμπιστοσύνη σ' αυτούς τους οίκους που κατά καιρούς έχουμε ζήσει και στο παρελθόν κι έχουμε δει τ' αποτελέσματα που βγάζουν; Θα θυμηθούμε το πόρισμα του Μπουραντά τότε και πάλι για νέο μισθολόγιο ήταν κι αυτή η ιστορία. Θυμόσαστε που είχαμε καταλήξει και τι ζητήματα είχαμε ν' αντιμετωπίσουμε τότε. Ακόμα και τα ειδικά επιδόματα που είναι και θεσμοθετημένα και πως τα δίνουνε συνάδελφοι; Σε τρεις δόσεις και αν δεν προσκρούουν στο πλαφόν, τα μισά να τα φάει το πλαφόν δηλαδή, και βέβαια επανερχόμενος στους νέους, τι κέρδος θα 'χουν από τα ειδικά επιδόματα οι νέοι όταν ξέρουμε και ειδικά σε κομμάτια όπως είναι η Διανομή κι ο ΑΔΜΗΕ που τα ειδικά επιδόματα εκεί είναι πολύ λίγα.

Ένα πολύ μεγάλο ζήτημα το οποίο θα το βρούμε μπροστά μας σας το είχα πει και στη σύσκεψη που συζητάγαμε με τα Σωματεία δεν προβλέπεται τίποτα στην Σύμβαση για τους νεοπροσλαμβανόμενους. Δεν διέπονται από Κανονισμό, δεν διέπονται από Συλλογικές Συμβάσεις. Εσείς πιστεύετε ότι μέσα από αυτό το νέο μισθολόγιο θα λυθούν αυτά τα ζητήματα; Οι σχέσεις εργασίας που υπάρχουν αυτή την στιγμή στις Εταιρείες του Ομίλου και τον ΑΔΜΗΕ είναι περισσότερες από τέσσερις. Και βέβαια, το νέο φρούτο, τα μπλοκάκια, η πιο άγρια δηλαδή εκμεταλλευόμενοι εργαζόμενοι είναι σε συνθήκες χιονοστιβάδας. Σε λίγα χρόνια, σε πολύ λίγα χρόνια όταν θα χουν ξεμπερδέψει μ' εμάς τους παλιούς, με τον έναν ή με τον άλλο τρόπο, και οι εργαζόμενοι με ελαστικές σχέσεις εργασίας όποιες κι αν είναι αυτές θα είναι πλειοψηφία και στην ΔΕΗ και τον ΔΕΔΔΗΕ και τον ΑΔΜΗΕ, αυτοί οι συνάδελφοι που θα μείνουν πίσω και θα 'χουν ακόμη μόνιμη και σταθερή δουλειά και κάποια δικαιώματα, πιστεύετε ότι θα τους αφήσουν έτσι; Σ' αυτή την σύμβαση λοιπόν, έπρεπε να υπάρχει δέσμευση τουλάχιστον για τους νεοπροσλαμβανόμενους, αυτούς τους 600 που θα προκηρύξει ο ΔΕΔΔΗΕ, η ΔΕΗ δεν ξέρω, ο ΑΔΜΗΕ το 'χει ξεχάσει. Όλο το φάσμα των νέων προσλήψεων εξαντλείται στα μπλοκάκια. Λειψή εκπαίδευση, εξειδίκευση και με ότι αυτό μπορεί να συνεπάγεται. Νομίζω ότι είναι πολύ σοβαρό ζήτημα αυτό και σαφώς πρέπει να έχει κυρίαρχη θέση μέσα στην νέα Σύμβαση.

Είπαμε ότι τους εργαζόμενους της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ μας είχε ξεφύγει τότε. Αλλά υπάρχει ο Νόμος συνάδελφοι, γι αυτό λέμε ότι είναι θέμα πολιτικής, οι κυβερνήσεις η σημερινή, η χθεσινή, η αυριανή την κάνουν την δουλειά τους, εμείς σαν Συνδικάτο πρέπει να κάνουμε την δική μας και να βάζουμε τον πήχη εκεί που πραγματικά σήμερα είναι οι σύγχρονες και πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων, είτε αυτό είναι το οικονομικό κομμάτι είτε αυτό είναι το θεσμικό. Για όλους αυτούς τους λόγους λοιπόν, και καταθέτοντας το συγκεκριμένο πλαίσιο, εμείς αυτό βάζουμε, έτσι όπως το περιέγραψα, αυτό βάζουμε γι αυτό

δεν συμφωνούμε με το συγκεκριμένο κείμενο της Σύμβασης. Τώρα, θέλετε να το βάλετε το δικό μας πλαίσιο σε ψηφοφορία πρώτα όπως λέει, βάζοντας το αντιπρόταση; Δεν θέλετε; Εμείς αυτό βάζουμε σήμερα σε γενικές γραμμές, το ξέρετε άλλωστε κι από άλλες φορές.

Και κλείνοντας επειδή έγινε αναφορά και δεν ξέρω γιατί γίνεται, σχέση με την στάση μας στα οικονομικά της Ομοσπονδίας και την τοποθέτησή μας με λευκό. Θα το πω άλλη μια φορά. Τουλάχιστον από το 2013 κι εδώ έχουμε ξεκαθαρίσει ότι όσον αφορά το διαχειριστικό κομμάτι το οικονομικό της ΓΕΝΟΠ δεν έχουμε κανένα πρόβλημα. Κι έχουμε παραδεχτεί ότι πράγματι έχουν γίνει και βήματα, μπροστά, θετικά. Είναι μια πολιτική απόφαση που παίρνουμε και ξέρετε γιατί; Να ότι δεν είχαμε συμφωνήσει με το δάνειο τότε, τα 500.000. παρεμπιπτόντως ήταν το πρώτο Δ.Σ. που συμμετείχα στο Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ για μένα το πρώτο. Δεν είχαμε συμφωνήσει με τα 300.000 τότε για την ημερίδα και τα υπόλοιπα, τα οποία η ΓΕΝΟΠ τα πλήρωσε. Συνεχίζει να πληρώνει κακοδιαχείριση προηγούμενων χρόνων όλα αυτά τα χρόνια. Έπρεπε λοιπόν εμείς να δίνουμε θετική ψήφο; Δεν έχουμε κανένα πρόβλημα με την σημερινή διαχείριση. Κι όχι μόνο από την σημερινή αλλά από το '15 κι εδώ. Αλλά, αυτά τα ζητήματα την χρονική στιγμή που γίνανε, είχαμε συγκεκριμένη θέση, δεν θα μπορούσαμε σήμερα έστω κι αν έπρεπε να τα νομιμοποιήσουμε με την θετική μας ψήφο. Αυτή την έννοια έχει το λευκό και καμία μομφή για την σημερινή και την χθεσινή διαχείριση των οικονομικών της ΓΕΝΟΠ.

Αυτά συνάδελφοι, δεν ξέρω αν θα συνεχιστεί η κουβέντα για οποιοδήποτε από αυτά τα ζητήματα, επιφυλάσσομαι στο τέλος αν χρειαστεί να επανέλθω.

Μπίτζας: χαίρεται κι από εμένα, θα προσπαθήσω να είμαι σύντομος, και γιατί έχει πάρει πολύ ώρα και γιατί θα 'θελα να μην επεκταθώ καθόλου στην γενικότερη πολιτική κατάσταση, γιατί κατ' επανάληψη κι ο πρόεδρος κι ο γραμματέας ερεθίζονται άμα πω μια κουβέντα. Θα έλεγα όμως επειδή είναι κρίσιμη η στιγμή αυτή, να μιλήσουμε για την Σύμβαση αλλά θα πρέπει κάποια στιγμή το προεδρείο να φέρει μια κουβέντα ενημέρωση – απολογισμός της σημερινής κατάστασης που βαδίζουμε που πάμε. Κάποια στιγμή θεωρώ ότι πρέπει να γίνει και άμεσα.

Κοιτάξτε να δείτε, είμαι από εκείνους που θα ήθελα πάρα πολύ να ψηφίσω αυτή την Σύμβαση. Και θα 'θελα να την ψηφίσω για έναν και μόνο λόγο. Επειδή ο Γιώργος αναφέρθηκε στην ηλικία του, εγώ είμαι μεγαλύτερό του και ανά πάσα στιγμή θα φύγουμε. Ήθελα, η τελευταία προφανώς Σύμβαση, να έχει και την υπογραφή μου. Και γι αυτό έκανα μεγάλες προσπάθειες. Στις προσπάθειες αυτές όμως κι επικρίσεις ακούστηκαν και προσωπικά για το πρόσωπό μου σε βαθμό μάλιστα που έχω έρθει σε σημείο να πω πως χαρακτηρίζεται ένας φίλος όταν ανά πάσα στιγμή μπορείς να το απαξιώνεις για να κάνεις φίλο μία Σύμβαση παράδειγμα.

Σε σχέση τώρα με αυτά που ακούστηκαν και γράφτηκαν ότι είμαστε ακόμη και λαϊκιστές, θα πω γιατί δεν είμαστε παρακάτω. Λαϊκιστής είναι αυτός ο οποίος θέλει να πάρει και για τον τελευταίο μέλος του έστω 1€; Ή υποκριτής είναι αυτός που λέει ότι να υπερκεράσουμε την Σύμβαση γιατί για το καλό όλων έτσι πρέπει να γίνει αλλά αφού πρώτα είναι μπουκωμένος.

Σε σχέση τώρα με τους παλιούς μου συντρόφους κι αυτά είναι που ακούγονται από τους διαδρομιστές, και για την προσωπικότητά μου και για την δράση μου τόσα χρόνια. Το λέω και το καυχιέμαι ότι μπήκα πριν από 26 χρόνια στο Συνδικάτο και δεν έχω αλλάξει καμία ιδεολογία, δεν έχω αλλάξει σαν άνθρωπος, δεν έχω κάποια ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και εμμονές. Κι έχω μείνει σε σταθερές αξίες. Αυτά όμως που ακούγονται για 'μένα έχω να θυμίσω ότι οι αρχές μου είναι τέτοιες και οι αξίες μου και τα οράματά μου που έχουν μείνει σταθερά. Εγώ το '12 δεν πέρασα τον φράχτη, δεν μπήκα στο μαντρί για να πάρω καρέκλα. Γιατί, αν είχα μπει ενδεχόμενα να μην περίσσευαν ενδεχομένως για άλλους. Κλείνω εδώ. Να γίνουμε λίγο πιο σοβαροί και να είμαστε πιο κόσμιοι και πιο φειδωλοί όταν χαρακτηρίζουμε ανθρώπους που έχουμε και μια ηλικία πλέον.

Στο δια ταύτα. Σας στείλαμε, αφού μας ζητήσατε, ένα κείμενο με 5,6,7 προτάσεις. Ακούσαμε έναν μονόλογο από τον πρόεδρο και κυρίως τα σημεία εκείνα που έλεγε «αυτό δεν έγινε δεκτό από την εταιρεία» ήτανε και κάποια δικά μας αιτήματα. Βέβαια, μ' εξέπληξε γιατί τα ίδια πράγματα λέει κι ο Δαμάσκος και μπερδεύτηκα εάν μιλάω στο Συνδικάτο, ακούω το Συνδικάτο ή ακούω τον Δαμάσκο, γιατί το Συνδικάτο πρέπει και ξέρει νομίζω όλοι παλιοί είμαστε, έχει και τον τρόπο της διεκδίκησης. Ακόμη, για να μην αναφερθώ αναλυτικά σε όλα, ούτε αυτά που δεν έχουν κόστος δεν μπήκε. Γιατί; Προφανώς γιατί το ζήτησε η ΕΔΟΠ; και είμαι συγκεκριμένος, τους ΓΥ3 είναι ένα αίτημα που το βάλαμε απ' όταν μπήκα στο Συνδικάτο. Και μάλιστα, πρωτόβαθμα το είχαμε κερδίσει. Δεν βάλαμε μόνο τους φύλακες, που πολύ καλώς έγινε αυτό, πρέπει όμως να σκεφτούμε και να πούμε, μήπως υπάρχει κανένας κλητήρας, καμιά καθαρίστρια ΓΥ; Ενδεχομένως να μην υπάρχει, που να είναι απόφοιτος λυκείου. Εγώ σας λέω ότι υπάρχει, κι αφού δεν έχει κόστος γιατί δεν το βάλανε; Ο κύριος Δαμάσκος ξέρετε τι μου είπε; «Τώρα έχει κλείσει η Σύμβαση». Όπως είπε κι ο πρόεδρος, «τώρα έκλεισε η Σύμβαση».

Να πάω παρακάτω, στις συνδικαλιστικές άδειες. Ο κύριος Δαμάσκος χρόνια τώρα και δεν το προσωποποιώ γιατί και άλλος το είχε εισηγηθεί αυτό, δεν μπαίνω σ' αυτό το κομμάτι. Γνωρίζετε ότι τα πανελλαδικά σωματεία πλέον αντιμετωπίζουν μεγάλα προβλήματα και γι αυτά τα πράγματα όταν έχουμε τις τρεις εταιρείες. Είπε ο πρόεδρος και ορθά και καλά κάνει ότι όπου υπάρχει πρόβλημα τον καλύπτει. Τι πειράζει όμως, προσέξτε την φιλοσοφία και την νοοτροπία, τι πειράζει την Διοίκηση να κάνει ότι έγινε στον ΑΔΜΗΕ, που κι εκεί το προηγούμενο προεδρείο της ΓΕΝΟΠ, το '15, υπέγραψε Σύμβαση και λέει θα παίρνει από το όλο των μελών; Τι τον πειράζει δηλαδή τον κύριο Δαμάσκο κι

όλους αυτούς; Και γιατί εμείς πρέπει να το συμφωνήσουμε; Ποιο είναι το πρόβλημα;

Στ' άλλα που ακούστηκαν, γιατί ζητάμε τα κλιμάκια μάς; Ποιος ισχυρίζεται ότι τα κλιμάκια κλειδώθηκαν; Η άλλη πλευρά. Εμείς λέμε δεν κλειδώθηκαν. Πως μπορεί να λυθεί αυτό; Η προσφυγή δηλαδή να πάει στα δικαστήρια είναι επιλέξιμο; Ή πάνε για τα εργολαβικά; Πρέπει να είμαστε πολύ προσεκτικοί όταν λέμε τέτοιες κουβέντες. Εγώ λοιπόν δηλώνω ότι και σαν Μπίτζας, και συνταξιούχος αν θα φύγω θα τους πάω στο δικαστήριο. Γιατί, δεν μπορεί δυο μέτρα και δυο σταθμά. Αυτή είναι μεγάλη αλήθεια. Και τι είπα εγώ; Βάλτε κάτι. Να την υπογράψω. Το 'πα στο Συμβούλιο που είχαμε, στην συνάντησή με τους συλλόγους. Βάλανε 60€.

Έγινε μια ανάλυση από τον πρόεδρο για την Εμπορία, η Εμπορία είναι ένα πάγιο αίτημα, τα 5€ που βγήκανε από την ώρα που μπήκα εγώ το '96 στο Συνδικάτο, '95 – '96, από Κουτσοδήμα. Δόθηκε λοιπόν στην περσινή Συλλογική Σύμβαση. Είπε ο πρόεδρος ότι το παίρνουν το πεντάευρω όλοι. Θα τον ενημερώσω λοιπόν ότι το πεντάευρω δεν το παίρνουν όλοι, ούτε όσοι είναι μέσα στην Εμπορία. Το back office δεν το παίρνει, ενώ το συμφωνήσαμε κι είχε δίκιο σ' αυτό ότι όλοι όσοι είναι μπροστά ακόμη κι οι Δ/ντές θα το παίρνουν. Το παίρνει ο Δ/ντης και το back office δεν το παίρνει. Που το παίρνουν; Όταν ο προϊστάμενος είναι πιο φιλεργατικός. Προσέξτε! Εμείς υπογράφουμε συμβάσεις, συμφωνούμε κι αυτοί λειτουργούν κατά το δοκούν. Το ίδιο ακριβώς γίνεται τώρα στον ΔΕΔΔΗΕ. Σήμερα με πήραν τρεις συνάδελφοι, από τρεις περιοχές όπου εκεί ακολουθείτε ένα άλλο σενάριο. Είναι κλειστές οι πόρτες; ή παλιά που ήταν ανοιχτές δεν έχει την ανάλογη κίνηση; Εγώ θα κρίνω αν θα το πάρεις ολόκληρο ή μισό. Προσέξτε! Δηλαδή, παραβιάζουν Συλλογικές Συμβάσεις, ανοιχτές θύρες. Τώρα, τι θα γίνει μ' αυτούς τους συναδέλφους; Ποιος θα πάρει τα 60€ μεικτά; 40 καθαρά, πόσα θα βγουν; Αυτός που είναι στο back office επειδή δεν το παίρνει, κανένα επίδομα όπως έχει γραφτεί η Σύμβαση, θα το πάρει, αυτός που είναι μπροστά και παίρνει τα πέντε ευρώ, δεν θα το πάρει. Ο διαχειριστής δεν θα το πάρει. Για να μην πάω παραπέρα και να πω γιατί κι εγώ έχω τέτοιους που έχουν ανθυγιεινό T4K κλπ. ότι θα πάρουν την αύξηση του ανθυγιεινού η οποία δεν ξέρω είναι 10, 12 € αλλά η γραμματειακή υποστήριξη θα πάρει τα 60.

Όλα αυτά δημιουργούν ανισότητες τις οποίες τις χειριστήκατε δυστυχώς εσείς, εμάς δεν μας βάλατε ούτε στην διαπραγματευτική ομάδα. Αφού λοιπόν τις διαχειριστήκατε έτσι γιατί εμείς πρέπει, τι θ' απαντήσω εγώ στους πατριώτες μου τους καλαματιανούς που τους είπα την προηγούμενη φορά όχι θα μπει και για σας. Εγώ πίστευα ότι τα 60 θα τα πάρουν όλοι. Ή βάλατε δηλαδή επίδομα το πεντάευρω; Ότι όποιος έχει το πεντάευρω δεν θα το πάρει; Γιατί σας είπαμε βάλτε κάτι στο 12 να το πάρουν όλοι και να μην μιλάει κανένας; Αλλά είμαι κακός εγώ κι έχω ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, κι έχω εμμονές μ' εσάς φαίνεται. Ή θέλω εγώ να παλεύω. Εδώ μέσα αντί ν' ασχοληθούμε με άλλα ζητήματα ν' αφήσουμε μια παρακαταθήκη για τους νέους κι αφού μιλάμε για παρακαταθήκη

και τους νέους, φτιάξατε μία πρόταση για το μισθολόγιο και μου 'πε ένας διαδρομιστής ότι δεν ξέρω να διαβάζω. Γράφει πρώτη – πρώτη σειρά από πάνω, εναρμόνιση του νέου μισθολογίου με τις χώρες της Ε.Ε. και με την εσωτερική αγορά εδώ. Και λέω εγώ καλά κάνατε και βάλατε ότι για ν' αλλάξει κάτι θα πρέπει ν' αλλάξει αφού το θέλουν και τα δύο μέρη, κι αυτό σας το πιστώνω. Ερώτηση όμως που γράφτηκε και στο Δελτίο Τύπου, εάν αποδειχθεί, λέω εάν, ότι εμείς είμαστε κάτω από την αγορά, οι επόμενες γενιές θα πάρουν αύξηση ή θα ισχύσει αυτό που λέει ο κύριος Στάσης τώρα, ότι είστε πάνω από την αγορά άρα δεν παίρνεται καμία αύξηση.

Εγώ, βάζω ερωτήματα τα οποία με οδηγούν στο να μην υπογράψω αυτή την Σύμβαση. Κι επειδή γίνεται τέλος πάντων πάρα πολύ μεγάλη σπέκουλα και δεν ξέρω πόσο περιθώριο έχετε δηλώνω γι άλλη μια φορά ότι εγώ την Σύμβαση θα ήθελα πολύ να την υπογράψω, δεν ξέρω πόσο μπορεί να βελτιώσετε αυτά και πόσο μπορείτε να οδηγηθείτε σε μια ικανοποίηση αυτών των συναδέλφων που είναι στην πρώτη γραμμή και δεν τρώνε μόνο το ξύλο αλλά τρώνε και τον κορωνοϊό κι επειδή είπε και κάτι άλλο ο πρόεδρος σε σχέση με το 12€ αυτός που πάει απόγευμα είναι μια αλήθεια. Έτσι τα συμφωνήσαμε ήμουν κι εγώ. Μόνο που το 12€ είναι εθελοντικό. Δεν σημαίνει ότι ο άλλος θα το πάρει το 12€ αν δεν μπορεί ή δεν δύναται να πάει. Εντάξει; Άρα, κι αυτός δεν θα πάρει αύξηση. Αυτό θέλω να πω ότι δεν προσμετράται στην Εμπορία ότι παίρνει 17€.

Κι επειδή έκανες μια αναδρομή πρόεδρε, με όλο τον σεβασμό που έχω στο πρόσωπό σου θα πρέπει για μένα να είναι πιο προσεκτικά αυτά. Γιατί, θυμάσαι το '12 που ήρθαμε στα χέρια για το πως θα κοπούνε. Θυμάσαι λοιπόν ότι κάποιοι δεν ξέρω αν ήσουν εσύ ή κάποιοι άλλοι είχανε κι επαφές τότε με τον Βενιζέλο για να πάνε σε τεχνικό μισθολόγιο και να κοπεί μόνο από τον διοικητικό κόσμο. Και για να μην σου θυμίσω, γιατί όταν πας παλιά ξύνεις πληγές, ότι εγώ δεν πήγα να πάρω την αντιπροσώπευση της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ. Με αυτή όμως την εχθρική πολιτική που έχει το Σωματείο μου δηλώνω ευθαρσώς ότι αν ήμουν νέος και ήθελα 5-10 χρόνια θα το σκεφτόμουν πολύ να μείνω σ' αυτή την εχθρική ΓΕΝΟΠ. Αυτή είναι μεγάλη αλήθεια.

Τώρα, για το ψευτοδίλημμα που μπαίνει θα παραιτηθώ θα κάνω κλπ., αλλοίμονο όποιος έχει δηλαδή μια διαφορετική άποψη αμέσως να του βάζεις διλήμματα. Μου θυμισε δηλαδή επειδή είμαστε και παλιοί ΠΑΣΟΚοι αυτό που είχε πει ο Σημίτης μέσα σ' ένα Συνέδριο ότι «αν δεν πάρω και τις δύο θέσεις, θα παραιτηθώ». Τις πήρε λοιπόν και κατέστρεψε την χώρα. Αυτή ήταν η μεγάλη αλήθεια, για μένα. Σε σχέση μ' αυτό το γεγονός εγώ θα θυμίσω κι άλλα λόγια, και θα θυμίσω τα λόγια ενός αρχαίου του Αγάθωνα, που έλεγε ότι ο ηγέτης πρέπει να λειτουργεί σύμφωνα με το Σύνταγμα και τους Νόμους. Στην περίπτωση μας σύμφωνα με τον θεσμό. Ότι διοικεί στην περίπτωση μας συναδέλφους. Και στην Τρίτη περίπτωση ότι δεν θα διοικεί αιώνια. Και για τον πόλεμο που ξεκίνησαν τέλος πάντων κάποιοι κλείνω με αυτό, αφού στο τέλος θα σου κάνω μια προσωπική ερώτηση και θέλω να κλείσεις και το διαδίκτυο και τα πρακτικά. Ο πόλεμος αγαπητέ πρόεδρε και όσοι συντάσσονται μ' αυτό στο

πρόσωπό μου είναι η φυγή από τα προβλήματα της ειρήνης. Εγώ τόσα χρόνια έχω επιλέξει την ειρήνη επειδή όμως φαίνεται ότι ξεκινάει ένας πόλεμος θα δηλώσω παρών.

Ερώτηση προς πρόεδρο: την προηγούμενη φορά που μιλήσαμε έτσι σε μια έκρηξη σου, αγανάκτησης, ότι σαν ένα Σωματείο που βγάζει το περιοδικό παίρνει μία διαφήμιση από την Ομοσπονδία και δεν έχω βάλει κάτι από την ΓΕΝΟΠ στο περιοδικό. Αυτό είναι μια μεγάλη αλήθεια, αλλά δεν μου φερε και ποτέ η ΓΕΝΟΠ κάτι να βάλω. Δεν πέρασαν δυο μέρες, έτσι καλή ώρα, τέτοια ώρα ήτανε, χτυπάει το τηλέφωνο και ήταν η κυρία Δήμτσα. Η κυρία Δήμτσα για όσους δεν γνωρίζουν είναι η Δ/ντρια της Επικοινωνίας και μου λέει: «κύριε Μπίτζα δεν μπορεί να σας δώσω άλλο διαφήμιση», κι όταν λέμε διαφήμιση δεν βάζανε μόνο το σήμα της ΔΕΗ, ο Παναγιωτάκης έγραφε κι άρθρα να σας θυμίσω μετά τα έκοψε, γιατί δεν είμαστε φίλοι πλέον, βάζουνε κάποια προγράμματα που έχουνε κι εμείς δεν είμαστε αμιγώς εργαζόμενοι που είμαστε ντε και καλά στον ίδιο πάροχο ΔΕΗ. Έχουνε τιμολόγια κ.ο.κ. «δεν μπορώ να συνεχίσω να σας το δίνω γιατί ήρθε ο κύριος Αδαμίδης και μου είπε ότι θα με καταγγείλει αν συνεχίσω να σας δίνω αυτό το ποσό». Και της λέω «είναι παράνομο;» μου λέει «τι να σας πω αλλά ρώτησα και αλλού και μου είπανε ότι μπορεί να μπω φυλακή». Εγώ λοιπόν δηλώνω ότι η διαφήμιση δεν είναι καθόλου παράνομη και το λέει και ο 1264 και το είπε κι ο Ρακιντζής στα πρωτοβάθμια Σωματεία. Εάν τώρα, ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας γιατί έχει πρόβλημα μ' εμένα καταφέρεται κατά του σωματείου και παίρνει στο λαιμό του κι άλλα Σωματεία όπως είναι ο ΠΑΣΥΠ, γιατί η κυρία Δήμτσα πήρε και τον Γιώργο τον Μπούκουρα, δεν ξέρω αν είναι σήμερα μέσα για να το επιβεβαιώσει.

Εάν συμβαίνουν τέτοια πράγματα αγαπητέ πρόεδρε πρέπει να μελετήσεις καλύτερα τα λόγια του Αγάθωνα και τώρα σε ακούω.

Αδαμίδης: προφανώς, θα δώσω τον λόγο παρακάτω, μόνο για το συγκεκριμένο εάν ίσχυε αυτό που έκανε στοιχειωδώς είχες την υποχρέωση να έρθεις να μου πεις «μου είπε αυτό η Δήμτσα» εγώ την Δήμτσα την έχω γραμμένη στα παλαιότερα των υποδημάτων μου και τ' ακούει και είναι live και τ' ακούει και όλη η χώρα. Αλλά επειδή εσύ προφανώς δεν ήθελες να 'ρθεις να μου πεις τι έγινε το έβαλες σήμερα στο Συμβούλιο. Γιατί ο Μπούκουρας ήρθε και με βρήκε; Και μάλιστα η έδρα του Σωματείου του είναι αλλού, στην Βερανζέρου. Εσύ είσαι εδώ, δεν ήθελες να 'ρθεις να με βρεις απλά άκουσες αυτά που είπε η Δήμτσα.

Επαναλαμβάνω λοιπόν, ότι την κυρία Σοφία Δήμτσα την έχω γραμμένη στα παλαιότερα των υποδημάτων μου. Το τι είπε σ' εμένα μου είναι αδιάφορο. Κι αν θέλεις να γίνει μια δημόσια συζήτηση Αδαμίδης - Δήμτσα - Μπίτζας και Στάσης βεβαίως, έτσι λύνονται τα ζητήματα. Επειδή αυτή δεν ήθελε να συνεχίσει γιατί είχε εισηγήσεις από την Εταιρεία, επειδή είναι 27 Σωματεία - μέλη και δεν πρέπει να δίνουμε σε άλλους επειδή άρχισαν να ζητάνε όλοι είπε

για τον Αδαμίδη. Κλείνω το συγκεκριμένο θέμα εδώ και δίνω τον λόγο στον Πιστεύο.

Πιστεύος: καλησπέρα κι από εμένα, για το θέμα της Συλλογικής Σύμβασης, μελετώντας το σχέδιο άσχετο ότι οι προτάσεις όπως είπε κι ο Μπίτζας, από αυτές που στείλαμε τις οχτώ προτάσεις δεν έγινε καμία αποδεκτή, ούτε καν αυτή που δεν είχε κόστος όπως είπε ο Γιώργος και μία από αυτές ήταν ότι οι Τ3,ΔΟ3,Υ3, την στιγμή που έχουν δικαίωμα να βάζουν μέχρι βοηθούς Δ/ντες και Κλαδάρχες να πηγαίνουν στα στελέχη γ χωρίς κόστος προς το παρόν. Έτσι;

Δεύτερον, πάμε ένα – ένα στα θέματα της Συλλογικής Σύμβασης. Βλέπω εδώ πέρα για κάποιους και το είπα και την προηγούμενη φορά και δεν ξέρω αν αγγίζει τα όρια της απληστίας αυτό το πράγμα ότι χαρίζονται λεφτά σε κάποιους που παρανόμως ή παρατύπως να το πω, τα πήραν κατά την διάρκεια, από λάθος της Υπηρεσίας; από λάθος συνεννόηση; Δεν ξέρω, πάντως ξέρω αυτό βλέπω και στην Συλλογική Σύμβαση ότι χαρίζονται κάποια χρήματα σε κάποιους που τα πήραν παρατύπως και δεν ξέρω γιατί γίνεται κι αυτό.

Το ένα σκέλος είναι αυτό, το άλλο σκέλος είναι ότι στην ίδια κατηγορία συναδέλφων ήταν κι άλλοι από τους οποίους όσοι πήγαν σε σύνταξη έγινε λύση της Σύμβασης μέχρι 31/12^{ου}, μέχρι σήμερα, σ' αυτούς παρακρατήθηκαν τα χρήματα τα αχρεοστήτως για μενα καταβληθέντα, άρα μείνανε κάποιοι που από δω και πέρα δεν θα τους παρακρατηθούν, είναι νόμιμο; Είναι δίκαιο εναντίον των συναδέλφων που φύγανε; Και βλέπω εδώ πέρα ότι κάποιοι πήρανε και πάω τώρα ειδικότερα σ' έναν μεταβατικό όρο που λέει για τους συναδέλφους τους ΓΥ, του φύλακες, ότι αν κάποιοι έχουν σταματήσει πολλά χρόνια πριν στο κλιμάκιο δεν θα πάρουνε τα δύο ή τα τρία κλιμάκια ή μπορεί να τα χουνε πίσω στην πλάτη τους, θα πάρουν ένα κλιμάκιο. Η ίδια αντιμετώπιση είναι τώρα που μαζί μ' αυτούς χωρίς να 'χουν τα τυπικά προσόντα πήραν κάποια κλιμάκια; Μπορεί να στενοχωρώ κάποιους συναδέλφους αλλά πάω στο δίκαιο ή το άδικο της υπόθεσης. Εμείς τι κάνουμε εδώ; Πάμε να κάνουμε τι; Να συμβολαιοποιήσουμε μία παρατυπία; Που σας λέω και πάλι δεν ξέρω αν αγγίζει τα όρια της απληστίας.

Τρίτον, υπάρχει εδώ πέρα ο όρος ο οποίος δίνει το παραμεθορίου σε συναδέλφους στον νομό Φλώρινας. Δεν λέω να μην το πάρουν, όμως φορολογικά παραμεθόριες περιοχές είναι κι άλλες. Υπενθυμίζω, Σέρρες, Αλεξανδρούπολη, Έβρος, Χίος, Σάμος, Μυτιλήνη αυτούς γιατί δεν τους βάζουμε μέσα στο παραμεθορίου. Άρα, υπάρχουν εδώ πέρα αδικίες συναδέλφων και δεν πάω στην λογική ότι δεν μπορούμε να περάσουμε αυτά τα θέματα, είναι θέματα τα οποία τ' αναγνωρίζει το κράτος, η φορολογική νομοθεσία που βγάζει την παραμεθόριο και δεν μπορούμε να τα περάσουμε εμείς στην Επιχείρηση; Χρόνια τώρα, το αίτημα αυτό από τότε που έγινα γραμματέας και πήγα περιοδεία στην Ελλάδα και κυρίως στην Βόρεια Ελλάδα και έβαζαν το αίτημα αυτό, ο Νόμος

μας θεωρεί παραμεθόριους φορολογικά και η Επιχείρηση δεν μας θεωρεί παραμεθόριους.

Η τηλεργασία, ένα βασικό θέμα για μένα, είναι και το 'χουμε βάλει στις προτάσεις μας, είναι το ωράριο. Κι εγώ θεωρώ ότι το ωράριο πρέπει να αποτυπώνεται λεπτομερέστατα. Ότι θα 'ναι συνεχές κι όχι διακεκομμένο. Πολύ φοβάμαι ότι θα υπάρχει διακεκομμένο ωράριο στην τηλεργασία. Εάν το συμφωνήσει. Γιώργο σε βλέπω κουνάς το κεφάλι, σου ξαναλέω ότι με την Εμπορία άλλα συμφωνήσαμε και χθες εδώ πήραν το Σωματείο κάποιοι συνάδελφοι που τους βάλαν υποχρεωτικά το απόγευμα. Και πήραμε τηλέφωνο και είπαν, κακώς τους βάλανε θα το διορθώσουμε την επόμενη βδομάδα. Άρα, γίνονται αυτά.

Τέταρτον και τελευταίο. Η μελέτη όπως είπαν και κάποιοι προλαλήσαντες αναφέρει ένα σημείο που για μένα πρέπει να διευκρινιστεί. Καταρχήν όταν αποδέχεσαι μία μελέτη είναι σα να συναινείς στο αποτέλεσμα που θα βγάλει. Άσχετα αν μετά το αποδεχτείς ή όχι αλλά συναινείς ότι την μελέτη την κάνει ο Πιστεύος άρα του έχω εμπιστοσύνη του Πιστεύου. Και τι λέει εδώ πέρα; Ότι σ' αυτούς που διέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ δεν θα υπάρξει καμία οικονομική βλαπτική μεταβολή. Καλά διαβάζω. Δεν λέει όμως, ότι απ' αυτούς που υπάρχουν στην Συλλογική Σύμβαση θα έχουν τις ωριμάνσεις της τριετίας. Καταλαβαίνετε τι λέω, ότι τα κλιμάκια θα τα πάρουν όταν είναι, δεν υπάρχει καμία βλαπτική μεταβολή οσάν να λέει ότι

Αδαμίδης: Χρήστο άκου, επειδή είσαι αρκετά παλιός να μιλήσω για τους παλαιότερους, θυμάστε τι γινότανε σε περίπτωση που δεν το συμφωνήσουμε γιατί έχει ξαναέρθει εδώ, πρώτα απ' όλα για την μελέτη μπορεί να συμφωνήσουμε ή να μην συμφωνήσουμε. Αλλά, θυμίζω στους παλαιότερους γιατί εγώ το πρόλαβα το καθεστώς της ΥΕΑΠ και της ΔΕΗ, συνάδελφοι της ΥΕΑΠ πληρώνονταν με τα δικά τους, έτρεχαν ταυτόχρονα δύο μισθολόγια μέχρι που εξαλείφθηκε κι ο τελευταίος συνάδελφος της ΥΕΑΠ. Και η ΔΕΗ είχε το δικό της μισθολόγιο από το '73 και μετά. Εάν λοιπόν συμβεί κάτι, για να σώσουμε τους καινούργιους, εμείς και δεν θέλουμε να μπούμε στο καινούργιο, Χρήστο, θα γίνει αυτό που γινόταν τότε, ΥΕΑΠ και ΔΕΗ. Συνέχισε!

Πιστεύος: έτσι κι αλλιώς Γιώργο, αυτό για ν' αλλάξει πρέπει ν' αλλάξει ο Νόμος που ψηφίστηκε που λέει ότι οι νεοεισερχόμενοι στις Επιχειρήσεις δεν διέπονται από τον ΚΚΠ και θα 'χουν ατομικές Συμβάσεις. Αν δεν αλλάξεις αυτό, εκ των προτέρων για να κάνεις μια μελέτη να δεις που βρίσκεσαι έτσι; Θα υπάρχουν κι εκεί. Δηλαδή, ένα επίδομα εξομάλυνσης που βαφτίζεται μπορεί να δοθεί στους καινούργιους. Μπορεί σε αυτούς του '19 ότι είναι χαμηλόμισθοι να δώσουν ένα επίδομα εξομάλυνσης εκεί. Όσο για το επίδομα εξομάλυνσης εδώ στο 1218 είναι για μια πολύ μικρή μερίδα συναδέλφων. Όταν εξαιρεί όλους τους αμειβόμενους με επιδόματα. Είναι για πάρα πολύ μικρή μερίδα. Δηλαδή, το κοστολόγιο χοντρικά που το έχω κάνει εγώ σε μεικτά, δεν πρέπει να είναι παραπάνω από 60.000€ στην Επιχείρηση τον μήνα. Κι αν είναι. Γι αυτές τις

αυξήσεις μιλάμε; Ή τουλάχιστον γι αυτές τις αποκαταστάσεις; Όπως γράφουμε και στο Δελτίο εμείς δεν συμφωνήσαμε τότε που μας έδωσε ο Αθανασόπουλος 50.000.000 για να κάνουμε νέο μισθολόγιο και είχαμε Επιτροπές, Επιτροπάτα, ήμουν κι εγώ τότε στην Επιτροπή, και τελικά χάσαμε και τα 50.000.000, δεν συμφωνήσαμε. Άλλα θέλατε εσείς που ήσουνα πρόεδρος στον Σπάρτακο Γιώργο, άλλα που θέλαμε εμείς, άλλα η ΕΤΕ, άλλα ο ΣΟΣ κ.ο.κ.. Και πάμε τώρα να μπούμε σε μία μελέτη η οποία δεν έχουμε το τι θ' αποφέρει. Και λέω η σύγκριση με τι θα γίνει; Παράδειγμα λέω, ο συνάδελφος που δουλεύει στην Εμπορία με ποιον θα συγκριθεί; Με τον συνάδελφο της PROTERGIA που παίρνει τηλέφωνα; Παράδειγμα λέω την PROTERGIA ή οποιασδήποτε άλλης Εταιρείας, με ποιον θα συγκριθεί; Το καταλαβαίνετε τι θα συμβεί. Με ποιον θα συγκριθεί ο συνάδελφος; Με τους μισθούς της Βουλγαρίας, της Ρουμανίας; Με τι; Άρα έχουμε κάποια δεδομένα όπως στην Γαλλία δεν μπορούμε να συγκριθούμε με την Γαλλία. Δεν έχει την ίδια Παραγωγή, δεν Ορυχεία δεν έχει, δεν έχει, δεν έχει... τι θα συγκρίνουμε; Άρα εκ προοιμίου συνειρμικά και μόνο που πας; Είσαι παραπάνω απ' την αγορά. Άρα λέω γω με τα παραδείγματα που έφερα γιατί ο συνάδελφος που είναι στην Εμπορία δεν μπορεί να συγκριθεί με τον υπάλληλο οποιασδήποτε άλλης Εταιρείας. Ή θα 'πάμε σ' αυτό που μπορεί να γίνεται σ' αυτές τις Εταιρείες ότι παίρνουμε μπόνους ανάλογα με τους πελάτες που θα πάρουμε;

Άρα συνειρμικά επειδή αυτή η Συλλογική Σύμβαση για μένα έχει πολλά κενά και πολλά ερωτηματικά και πολύ περισσότερο ευνοούμενοι κάποιοι συνάδελφοι που δεν ξέρω αν φταίνει ή δεν φταίνει, κανένας συνάδελφος για μένα δεν φταίνει, από λάθος της Επιχείρησης, από δεν ξέρω πήραν κάποια χρήματα, δεν μπορούμε να τα χαρίσουμε αυτά τα χρήματα. Πρέπει να κρατηθούν μέχρι τελευταίο ευρώ. Όπως αναφέρω έναν συνάδελφο που έφυγε πρόσφατα και του βρήκαν το 1900τόσο, είχε πάει ένα εκτός έδρας και χρώσταγε 220€ και του έκαναν εκκαθάριση και τα βρήκανε, δεν λέω καλώς του κάνανε η Επιχείρηση και του τα πήρε τα λεφτά, αφού τα χρώσταγε κι έγινε η εκκαθάριση. Τώρα τι πάμε να κάνουμε αυτούς που πήραν παρατύπως κλιμάκιο να τα χαρίσουμε; Άρα δεν μπορούμε να συναινέσουμε σε μία τέτοια Συλλογική Σύμβαση. Ευχαριστώ.

Μανιάτης: όπως είπα και τοποθετήθηκα προηγουμένως για όλα αυτά τα θέματα, καταρχήν θα ξεκινήσω από το τελευταίο που ειπώθηκε με ανοιχτά τα μικρόφωνα που ήταν σε θέμα στο πρόσωπό σου κι αυτό που είπε με την Δήμητρα, θεωρώ ότι η Διοίκηση και με τους τρόπους της προσπαθεί να δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα εσωτερικά μέσα στο Συνδικάτο. Ήταν λάθος αν το είπε αυτό η κυρία τέτοιο δεν μπορεί τον θεσμό και ειδικά τον πρόεδρο ν' αναφέρεται σε προσωπικό επίπεδο και αυτό το θέμα. Θεωρώ ότι όπως είπατε κι εσείς προηγουμένως ότι θα δώσει λύση το επόμενο διάστημα γιατί δεν πρέπει να λέγονται και ν' ακούγονται προς τα έξω τέτοια πράγματα σχετικά με το Συνδικάτο.

Να ξεκινήσουμε τώρα για την Συλλογική Σύμβαση. Εγώ, ανέφερα και είπα και στην αρχή και για το θέμα το οικονομικό και για το θέμα το θεσμικό τις αντιρρήσεις που έχω. Τι έκανε αυτή την στιγμή η Διοίκηση; Έρχεται και λέει και καταρχήν όπως είπες κι εσύ Γιώργο προηγουμένως και ο Αντώνης είναι τελικό αυτό που μας φέρατε η Σύμβαση προς μία αλλαγή μόνο σε σχέση μ' αυτούς τους συνταξιούχους για τα θέματα τα επιδόματα, δεν αλλάζει κάτι άλλο, είναι ένα τελικό κείμενο αυτό που μας είχατε στείλει το τελευταίο. Άρα πάνω σε αυτό.

Θα ξεκινήσω καταρχήν με τα οικονομικά. Τα οικονομικά θεωρώ και το 'χω ξαναπεί ότι προσπάθησε να κάνει μπαλώματα και χωρίς να δημιουργήσει και να δώσει κάτι θετικό προς όλο το προσωπικό. Να δώσει αυτό που αναλογεί έτσι όπως πρέπει και να είναι κάτι στο μισθολογικό κλιμάκιο 12. Το να δίνουμε και να λέμε γιατί δεν θεωρώ ότι αυτό που δίνει στο ανθυγιεινό είναι έτσι όπως ειπώθηκε γιατί ήτανε δικά μας χρήματα που έπρεπε να επιστρέψουνε σε σχέση με την Συλλογική Σύμβαση του '12 στις λογικές από τον Ιανουάριο του '19 ότι καθυστερούσε ο Παναγιωτάκης και καθυστερούσε όλη η Διοίκηση αυτοί μονάχα είναι και το δικό τους παιχνίδι για να θέλουνε να πάρμε σε νομικά γραφεία και ιστορίες, είναι θετικό ότι κατάφεραν και τα πήραμε αλλά δεν είναι ένα καινούργιο στην Συλλογική Σύμβαση που υπάρχει. Εδώ θέλω να κάνω ένα συμπλήρωμα και να πω, ότι κάθε Συλλογική Σύμβαση είναι μια συλλογικότητα και είναι θετικό να υπάρχει μια Συλλογική Σύμβαση για όλους τους εργαζόμενους αλλά δεν πρέπει να ξεχνάμε όμως για ποιους τις κάνουμε, τι πρέπει να υπάρχει και πρέπει να υπάρχει μια συλλογικότητα για όλους. Εγώ στα οικονομικά θεωρώ ότι ήτανε λάθος μεγάλο της Διοίκησης που δεν σεβάστηκε και δεν έδωσε κάτι πάνω σε αυτό το θέμα που είναι όπως είπα κάτι στο μισθολογικό κλιμάκιο.

Δεύτερον, πάρμε στα θεσμικά. Στα θεσμικά είναι θετικό αυτό που πήραμε για τους φύλακες. Είναι σημαντικό θυμάμαι από το '08 – '09 στο Συμβούλιο της ΕΤΕ παλεύαμε γι αυτό το θέμα αγωνιζόμαστε και πάντα ο ίδιος ο Γενικός Δ/ντής που είναι κι αυτή την στιγμή έλεγε ότι αυτό δεν γίνεται, θυμάμαι τις μάχες που γίνανε και το '15 γιατί δεν ήμουνα στην Συλλογική Σύμβαση του '12 και του '18 με τον κύριο Παναγιωτάκη ότι δεν γίνεται, δεν γίνεται. Μεγάλη μάχη και για το θέμα που είναι πάλι είναι αυτό των Πτυχιούχων Μηχανικών. Πάλι ο ίδιος άνθρωπος έλεγε ότι αυτό δεν γίνεται, δεν υπάρχει περίπτωση αυτό να γίνει. Είναι θετικό που καταφέραμε αυτά τα θεσμικά τα δύο πράγματα να τα λύσουμε. Εδώ ακούμε από το '12 που είναι το θέμα με τις άδειες των ηλεκτρολόγων και των τεχνιτών κυρίως, αλλά κυρίως των ηλεκτρολόγων, γιατί λέω κυρίως των ηλεκτρολόγων; Ήμουνα αυτός που είχα πει στην προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση ότι την υπογράφω, την υπογράφω γιατί είναι η πώληση που καταφερθήκαμε στις μονάδες που είχα πει ότι είναι ταφόπλακα για τους ηλεκτρολόγους. Και τότε με όλα τα παιδιά που ήταν στο ψηφοδέλτιο αλλά και αρκετούς άλλους είπαμε να παλέψουμε το επόμενο διάστημα σε αυτά τα τρία χρόνια που έρχεται. Κι έρχεται μια Συλλογική Σύμβαση για να μπορέσουμε να

κάνουμε κάτι. Όχι ότι έγινε ή ενδιαφέρθηκε. Από τότε είχαμε τον ίδιο άνθρωπο που είναι και σήμερα Γενικός Δ/ντής Ανθρωπίνων Πόρων να λέει ότι δεν γίνεται. Δεν ασχολούμαι εγώ αυτό γιατί δεν με αφορά και τόσο πολύ για εμένα, ελάχιστοι είναι, είναι κυρίως για το θέμα του ΔΕΔΔΗΕ. Σήμερα έχουμε όμως μια Διοίκηση που ότι αποφασίσει κι ότι γίνει στην Διοίκηση του ΔΕΔΔΗΕ αυτόματα φαίνεται ήδη έχει αποφασιστεί και τι Συλλογική Σύμβαση χωρίς να έχει υπάρξει ούτε μία κουβέντα για το θέμα της Συλλογικής Σύμβασης του ΔΕΔΔΗΕ. Άρα ερχόμαστε σήμερα να πούμε ότι αυτούς τους ανθρώπους και κυρίως τον ΔΕΔΔΗΕ τους Τ4Α έτσι όπως το είπε ο φίλος ο Ηλίας ο Μαστρολέων αυτούς που τους λέγαμε χθες ήρωες, αυτούς που τους χειροκροτούσαμε αυτούς που όταν εμείς τα Σωματεία βγάzaμε ανακοινώσεις αυτούς που τους βάζαμε πρότυπο για να δικαιολογήσουμε ή αυτά που να γράφανε εναντίον μας κι όλα αυτά να πούμε σήμερα ότι δεν αξίζουν να πάρουν αυτό το τερματικό κλιμάκιο. Με πρώτους κióλας σε αυτό είναι η ίδια η Διοίκηση της ΔΕΗ που δεν σκέφτεται να συζητήσει ή να μπει αυτό το θέμα και το μόνο που έχει είναι μόνο μία άρνηση απέναντι γενικά στο σύνολο. Άρα, ένας ακόμα σημαντικότερος λόγος που δεν μπορώ να ψηφίσω αυτή την Σύμβαση και διαφωνώ πλήρως γιατί εκπροσωπώ στο μεγαλύτερο Σωματείο την ΕΤΕ/ΔΕΗ, εκπροσωπώ χιλιάδες τέτοιο κόσμο άρα δεν μπορεί να δημιουργηθεί κάποιο θέμα εσωτερικά να στηρίξω αυτή την συλλογική Σύμβαση και δεν θα την ψηφίσω.

Ένα δεύτερο, σε αυτή την Συλλογική Σύμβαση υπάρχουν πολύ σοβαρά θέματα σε σχέση και καλώς κάνουμε και λύνουμε τα θέματα μέχρι το 2 και για τα χρήματα των συναδέλφων πάρα πολύ καλώς αλλά δεν μπορεί ένα Συνδικάτο να δέχεται να μπαίνει σε μια Συλλογική Σύμβαση το θέμα ότι συνομολογούμε ότι ότι και να γίνει να τους πάρει τα χρήματα είναι μία έκφραση που θεωρώ ότι είναι λάθος, είναι έκφραση και δεν πρέπει να την δεχτούμε με τίποτα και βέβαια δεν πρέπει να μπαίνουμε σε τέτοιες λογικές.

Ένα άλλο θέμα σημαντικό, στα θεσμικά είναι το εξής, έχουμε πάρα πολλούς συναδέλφους μηχανικούς αυτοκινήτων η ίδια η Επιχείρηση τους πήρε, η ίδια η Επιχείρηση είχε στους διαγωνισμούς, έχουμε στα νησιά, έχουμε κυρίως στα Υδροηλεκτρικά αρκετούς τέτοιους συναδέλφους που είναι στην βάρδια. Ξέρετε ποιο είναι το τελευταίο διάστημα που δεν είναι; Υπάρχει Δ/ντης που λέει σε συνάδελφό μας ότι κοίταξε να δεις δεν μου κάνεις, δεν θα δουλεύεις και να φύγεις από δω. Άρα άμα μέσα σε μία Συλλογική Σύμβαση δεν καλύπτεται το κομμάτι αυτό των συναδέλφων ώστε να μην να κάνουν μια αλλαγή ειδικότητας αλλά να στην αλλαγή ειδικότητας δεν μπορεί κάποιος μπορεί να βρίσκεται στην Σάμο να του πουν: «δεν μας κάνεις εδώ, να φύγεις να πας στην Αθήνα που ασχολούνται με τ' αυτοκίνητα». Πρέπει να υπάρχει πλήρης κάλυψη έστω κι αυτός αν είναι ένας, που δεν είναι ένας είναι πολλοί – πολλοί περισσότεροι συνάδελφοί μας. Άρα όταν μιλάμε για συλλογικότητα και σε μια Συλλογική Σύμβαση και το χω ξαναπεί και το '15 και το '18 πρέπει να βλέπουμε όλους τους συναδέλφους ας είναι μόνο ένας. Άρα η λογική είναι ότι πρέπει εμείς σαν Συνδικάτο για να υπογράψουμε μία Συλλογική Σύμβαση να μας καλύπτει

πλήρως και για τέτοιες περιπτώσεις. Γιατί ξέρουμε την περίπτωση τι έγινε με τον κύριο Παναγιωτάκη το '17 πως ήθελε άρον – άρον να διώξει τους συναδέλφους και τώρα το 'χει το πρόβλημα και το κομμάτι της Πτολεμαϊδας. Κλείνοντας, έκλεισε ο ΑΗΣ Αμυνταίου, και τώρα θα κλείσει κι ο ΑΗΣ Καρδιάς, άρα πρέπει να υπάρχει ένας σεβασμός σε όλους αυτούς τους συναδέλφους και στην μεταθετικότητα. Μπορεί ένα άλλο Σωματείο όπως είναι στο λεκανοπέδιο να 'ναι πιο δυνατό και πιο ισχυρό από εμάς όπως μπήκαν τα ίδια δεδομένα, σε αρκετούς συναδέλφους όπως έγινε στο Κερατσίνι τότε που αποφάσισε με το έτσι θέλω ο κύριος Παναγιωτάκης αποφασίζω και φεύγουν ενώ δεν πρέπει να γίνεται έτσι. Πρέπει να υπάρχουν κάποιοι κανόνες και κάποιες αρχές. Έτσι μπορεί να συμβεί αν αύριο γιατί δεν είναι καλυμμένος οι συνάδελφοι αυτοί που έχουν αυτή την ειδικότητα, και να πει αποφασίζω και φεύγουν και δεν υπάρχει κάλυψη καμία μέσα από την Συλλογική Σύμβαση που βλέπουμε τι γίνεται με τις επαγγελματικές άδειες να μπορούμε να τους καλύψουμε. Ναι μεν να υπάρχει ότι δεν θα υπάρχει καμία περίπτωση ν' αλλάξουν ειδικότητα αλλά να μην υπάρχει ούτε μετάθεση, ούτε γιατί υπάρχουν τέτοια γεγονότα, βλέπουμε Δ/ντές το τελευταίο διάστημα να λειτουργούν σε αυτή την βάση.

Αυτά είναι κυρίως τα θεσμικά που ανέφερα, που μπορώ ν' αναφέρω και αρκετά άλλα. Όλοι οι εργαζόμενοι, του Ομίλου ΔΕΗ και του ΑΔΜΗΕ, αλλά και συνταξιούχοι αλλά κυρίως οι εργαζόμενοι και το λέω αυτό γιατί οι εργαζόμενοι 'χάσαν τουλάχιστον ενάμισι χιλιάρικο με το μειωμένο τιμολόγιο. Ένα μειωμένο τιμολόγιο που μας έφερε η κυβέρνηση αυτή που υπάρχει τώρα και όταν λέμε ότι 'χάσαν οι συνάδελφοι το 'χουν χάσει από την τσέπη τους. Σ' αυτή την λογική είναι ένα θέμα για μένα που είναι το οικονομικό κομμάτι που πρέπει να παλέψουμε να πάρουμε κάτι παραπάνω γιατί συνάδελφοι εκτός ότι χάθηκαν αυτά τα λεφτά μας έφεραν μέσα από τον ίδιο Νόμο να έχουμε χιλιάδες θέσεις Δ/ντών μάλλον εκατοντάδες να είμαι πιο ακριβός, παρακολουθούμε τι γίνεται στην ΔΕΗ κάθε μέρα κι όποιος έχει υπηρεσιακό mail του έρχονται προκηρύξεις τέτοιων θέσεων που παίρνουνε 5.500 και οι Γενικοί Δ/ντές είδαμε που δεν ξέρουμε που φτάσαμε και καλώς κάνουνε που θέλει ο κύριος Δαμάσκος μέσα από αυτή την Συλλογική Σύμβαση με το άρθρο 39 να καλύψουμε, δεν είμαι αντίθετος εγώ σε καμία τέτοια περίπτωση γιατί είναι συνάδελφοί μας που μεταφέρονται και θα ρθουν, δεν διαφωνώ σ' αυτό αλλά δεν πρέπει να διαφωνούμε ότι υπάρχουν και συνάδελφοι που αγωνίζονται μέρα – νύχτα και πρέπει να τους προστατεύσουμε και πρέπει να δούμε τι θα κάνουμε. Και μέσα από το μειωμένο τιμολόγιο που χάθηκαν αρκετά χρήματα πρέπει να προσπαθήσουμε γιατί για τον εαυτό τους μοιράζονται όλη η Διοίκηση και αρκετά χρήματα που βλέπουμε κάτι να πάρουμε και γι αυτούς τους εργαζόμενους που παλεύουν όπως είπα και κυρίως γι αυτό ανέφερα και ξεκίνησα με τους Τ4Α, εργαζόντουσαν επί δέκα μέρες σερί μέρα – νύχτα κι όχι μόνο, με στήριξη και του Συνδικάτου που μπορούσαμε αν θέλαμε να πάμε και να χτυπήσουμε την εταιρεία και στην επιθεώρηση εργασίας και για τους αλλά δεν είμαστε σε αυτό γιατί πρωτίστως το Συνδικάτο ενδιαφέρεται για την Εταιρεία που εργάζεται και η Εταιρεία θέλει να πάει μπροστά. Άρα εμείς οι συνδικαλιστές όλα αυτά

πρέπει να τα βλέπουμε και πρωταρχικός στόχος μας πρέπει να είναι ότι εμείς παραμένουμε, συνεχίζουμε να είμαστε αυτοί έρχονται και παρέρχονται γιατί πολλές φορές ακούω ή για τον Παναγιωτάκη πέρασε, τον καταδικάσαμε, συγκρουστήκαμε, ξέρουμε ποια ήταν τα θετικά και ποια τ' αρνητικά που έκανε υπέρ ή εμάς απέναντι στην Εταιρεία ή στο Συνδικάτο ή στην Συλλογική Σύμβαση. Τώρα έχουμε μια καινούργια Συλλογική Σύμβαση και πρέπει σ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση να παλέψουμε να πάρουμε κάτι άλλο. Δεν ρίχνω εμπαιγμό για καμία μα κανένανε γι αυτούς που διαπραγματευτήκανε, ούτε λέω ότι είναι κατώτεροι κανενός. Κανένας δεν είναι κατώτερος κανενός γιατί αν πάμε σ' αυτή την λογική θα δημιουργηθούν άλλα. Αλλά δεν μπορεί να μην υπάρχουν και να μην έστω όλα τα Σωματεία και κυρίως τα μεγάλα Σωματεία γιατί συρρικνώνεται ο κόσμος να μην υπάρχει μια σύμπνοια και να μην προσπαθήσουμε. Συνεργασία με την Ομοσπονδία να βρούμε το κοινό στόχο για κάτι καλύτερο. Αυτά είναι τα σημαντικά που πρέπει να δούμε.

Για το θέμα της μελέτης, καταρχήν για το θέμα της τηλεργασίας. Θεωρώ ότι το κομμάτι της τηλεργασίας έτσι όπως είναι σε σχέση με το πρώτο είναι πολύ καλύτερο. Μπορούν να διορθωθούν κάποια άλλα πράγματα; Εγώ θα λεγα ότι μπορούν. Να τα δούμε. Δεν είμαι ο αρμόδιος και δεν γνωρίζω και δεν είναι θέμα ότι το Σωματείο το δικό μου έχουμε αρκετούς που κάνουν τηλεργασία. Μπορούμε όμως κάποια πράγματα αν χρειάζεται με συλλογικότητα και να κάτσουμε γιατί δεν υπάρχει σύμπνοια και σε αυτό το χώρο εδώ πέρα και βλέπουμε τι γίνεται και πως λειτουργούν οι συλλογικές εκβιασμών ότι να κάτσουμε να βρούμε και να φτιάξουμε έστω και το τελευταίο κομμάτι. Πάνω και σε αυτό για να μην δημιουργηθεί γιατί με την υπογραφή μας θα δεσμεύσουμε κόσμο και δεν ξέρουμε τι θα γίνει. Γιατί, αρκετοί από εμάς εδώ στο περιβάλλον που είμαστε και ασχολούμαστε μπορεί στον επόμενο χρόνο ή στα επόμενα δύο χρόνια και με τις Συλλογικές που υπάρχουν και με τα μπόνους που δίνουνε γιατί είμαστε πλέον 5800 από 11.012 που ήμασταν πριν τρία χρόνια. Άρα συρρικνώνεται και δημιουργείται μικρότερο το κομμάτι.

Βλέπουμε ότι η Διοίκηση φτιάχνει μια νέα ΔΕΗ κι αυτή είναι μια πραγματικότητα μια νέα ΔΕΗ και το μόνο που τους ενδιαφέρει στη νέα ΔΕΗ γιατί δεν θα έχει αυτό το κομμάτι το τεχνικό να μην ασχολείται καθόλου όπως κάνει ο ΓΔΑΝΠΟ σε σχέση με τους τεχνικούς. Έχουμε όμως μία πώληση του ΔΕΔΔΗΕ και πλέον θα μου πεί κάποιος μα δεν μπορούμε ρε Μανιάτη στο επόμενο διάστημα, στα επόμενα τρία χρόνια ν' ασχοληθούμε με αυτούς και να παλέψουμε τότε; Κι εγώ λέω, αυτό την στιγμή που υπάρχει πώληση και υπάρχουνε, είναι δύσκολο για τους εργαζόμενους τους Τ4Α κι όλους τους τεχνικούς εγώ δεν απορρίπτω και δεν μπαίνω σε κανέναν και δεν είναι προσωπικό το ζήτημα γιατί σαν Μανιάτης και την άδεια του εργοδηγού την έχω και τερματίζω. Αλλά πρέπει να σκεφτόμαστε αυτούς που έρχονται, αυτούς που είναι και πρέπει να το δούμε συλλογικά γι αυτούς που θέλουν να τους λέμε ήρωες κάθε μέρα. Γιατί δεν είναι εύκολο αυτή την επαγγελματική άδεια που για να πας να δώσεις εξετάσεις γιατί είχαμε ζητήσει την προηγούμενη

φορά στην ίδια την Επιχείρηση να κάνουν τα ανάλογα μαθήματα και την εκπαίδευση να πάνε να δώσουν αυτό που μας είχαν πει, μας είχαν υποσχεθεί κι όμως δεν έγινε τίποτα. Θα πει κάποιος, μα μπήκε η πανδημία, τον τελευταίο χρόνο μπήκε η πανδημία, τα προηγούμενα δύο χρόνια τι κάναν για όλα αυτά; Τίποτα! Στην κυριολεξία τίποτα! Για όλους αυτούς τους ανθρώπους ούτε μία εκπαίδευση και το ζητάγανε. Εδώ οι ίδιοι οι μηχανικοί δεν πήγαν ν' ανανεώσουν το πτυχίο τους να τους δίνει την προϋπηρεσία. Άρα αυτά είναι σημαντικά τα θέματα και δεν μπορούμε εμείς, εγώ προσωπικά να ψηφίσω αυτή την Συλλογική Σύμβαση.

Και θα κλείσω με την μελέτη. Είμαι από αυτούς τους ανθρώπους που συζητάω, διαπραγματεύομαι και δεν είμαι αρνητικός σε τίποτα. Καλό είναι να τα βλέπουμε όλα αυτά και να τα συζητάμε. Εγώ, η αντίρρησή μου είναι ότι δεν μπορούμε σε μία επιτροπή μόνο να συμμετέχουμε αλλά είναι και ισότιμη. Γιατί, μπορεί να έχει την καλή διάθεση ο κύριος Στάσης, μπορεί να λένε ότι ναι συμμετείχατε γιατί πόσες φορές είδαμε τι έγινε στην μεταθετότητα ότι συμμετείχαμε στην Επιτροπή, δώσαμε τις προτάσεις αλλά αυτό αποφάσισαν στο Δ.Σ. άρα θεωρώ ότι είναι βασικό σε αυτές τις δύσκολες ώρες που περνάμε, σε αυτές τις δύσκολες ώρες γιατί δεν ξέρουμε τι έρχεται αύριο το πρωί κι όπως είπα αλλάζει η Επιχείρηση, να σεβαστούμε τους συναδέλφους αυτούς που έχουν αρκετά χρόνια προς τα πίσω. Άρα πρέπει να δούμε για να είμαστε πιο σοβαροί σε αυτό που θα υπογράψουμε για να μην μας κυνηγάει μετά από λίγο καιρό. Σε αυτή την λογική και να καταγραφεί ξανακάνω μια έκκληση απέναντι σε όλο το Δ.Σ., απέναντι στον πρόεδρο και τον γραμματέα, σε σχέση με αυτό ότι να σταματήσει το Δ.Σ. και να ρθούμε σε μια βδομάδα εμείς βάλαμε ήδη Δ.Σ. σαν ΕΤΕ, να συνεχιστεί η διαπραγμάτευση γιατί δεν θα είναι διαπραγματευτικός ο ρόλος μας τις επόμενες μέρες όταν υπάρχουν αυτές οι αποφάσεις που έχουνε παρθεί από Σωματεία και κυρίως από την Ομοσπονδία όχι τόσο από τα Σωματεία και να ρθούμε πάλι εδώ να συζητήσουμε για να είμαστε όλοι χωρίς να υπάρχουν προβλήματα μεταξύ μας. Ξανακάνω αυτή την έκκληση απέναντι σε όλους, με όλο τον σεβασμό απέναντί σας για να είμαστε όλοι καθαροί ο ένας με τον άλλο. Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω εδώ αλλά εγώ αν συνεχιστεί θέλω να γνωρίζετε ότι δεν θα υπερψηφίσω αυτή την Συλλογική Σύμβαση. Σας ευχαριστώ πολύ.

Ηλιάκης: καλό απόγευμα σε όλους, εγώ θέλω να πω όλα αυτά τα αιτήματα που βάζουν οι συνάδελφοι τα θεωρώ λογικά, νομίζω ότι έχουν χάσει πάρα πολλά χρήματα, νομίζω ότι θα έπρεπε αν υπήρχε η δυνατότητα να γυρίζαμε εκεί που μπήκαμε στα μνημόνια, δηλαδή να παίρναμε τα χρήματα που χάσαμε, όμως εγώ από την πλευρά μου, αυτή την στιγμή δεν μπορώ να μπω στο δίλλημα να μην ψηφίσω την συλλογική Σύμβαση αυτή, διότι θεωρώ ότι είναι μονόδρομος. Εάν όμως υπάρχουν προϋποθέσεις για βελτίωση καλό θα είναι να το δούμε. Λοιπόν, ευχαριστώ πολύ.

Αναγνώστου: λοιπόν, εγώ στην μικρή τοποθέτησή μου θα απευθυνθώ στους συναδέλφους, συναδέλφισες που μας ακούνε και μας βλέπουν. Έχουν την υπομονή να μας ακούνε σε όλες αυτές τις μακροσκελείς τοποθετήσεις και τις περιέργες κατά την άποψή μου, είτε από περιέργεια είτε άλλοι ειρωνικά, άλλοι από φόβο για το πολύ σημαντικό θέμα που συζητάμε σήμερα της Σ.Σ.Ε. και σας μιλάει ένας άνθρωπος ο οποίος το '12, το '15, το '18 όχι απλώς ψήφησε την Σ.Σ.Ε. αλλά έπαιξε κι έναν ρόλο. Έπαιξε ένα ρόλο διότι ήμουν θετικός σ' αυτό που διακυβεύεται σε μία Συλλογική Σύμβαση και τι χαρακτηριστικά πρέπει να έχει για την κάθε εποχή αυτή.

Μία μικρή αναδρομή για το '12 και το '15 που είναι η κυρίαρχες Συλλογικές Συμβάσεις μέσα στα μνημόνια. Το '12 αγαπητοί συνάδελφοι η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ αυτή που όλοι μας κάνουμε μια πολύ αυστηρή κριτική αλλά θεωρώ ότι είναι καλόπιστη έβγαλε τους εργαζόμενους του Ομίλου ΔΕΗ από το πλαίσιο του ενιαίου μισθολογίου, αν δεν το έχουμε αντιληφθεί ακριβώς, με μειώσεις του μισθού μας που με πολύ σωστό κατ' εμέ τρόπο είχε μία προοπτική τα υψηλότερα μισθολογικά κλιμάκια θα ειπωθούν μεγαλύτερη μείωση και οι λιγότεροι την μικρότερη. Αυτό έδειχνε και την αλληλεγγύη των συναδέλφων μεταξύ μας και του τρόπου πως έβλεπε η ΓΕΝΟΠ ότι πρέπει να κατανεμηθεί αυτή η μείωση στο μισθολόγιό μας. Το 2015 πάλι σε μια πολύ περίεργη και δύσκολη περίοδο, είχαμε προλάβει να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση 4 μήνες περίπου πριν την λήξη της και αυτό ήτανε μία απόφαση όχι όλων, μερικών ανθρώπων που πήραμε την ευθύνη τότε να προλάβουμε τα γεγονότα και αποδείχθηκε ότι ενεργήσαμε σοφά. Γιατί, φανταστείτε τι θα γινότανε εάν πηγαίναμε 4 μήνες πίσω στην περίοδο των οικονομικών του Βαρουφάκη.

Σε μία αντίστοιχη περίοδο ήμαστε και τώρα και απευθύνομαι στους συναδέλφους που λένε ότι έχουμε χρόνο μπροστά μας να συνεχίσουμε την διαπραγμάτευση. Τα χαρακτηριστικά και το διακύβευμα αυτής της Συλλογικής Σύμβασης είναι θετικά. Καταρχήν, κανένας συνάδελφος δεν χάνει χρήματα. Αντίθετα, παίρνει από λίγα έως περισσότερα. Άρα, βελτιώνει την ζωή του. Το κυρίαρχο διακύβευμα όμως είναι αυτό στο οποίο επικεντρωνόμαστε αυτή την στιγμή, και είναι η παράγραφος που λέει ότι πρέπει να γίνει αυτή η μελέτη. Για τους περισσότερους ομιλητές μέχρι τώρα αυτή η παράγραφος χαρακτηρίστηκε από επικίνδυνη έως περίεργη, χωρίς κανένας ν' αναλύσει ότι τον Νοέμβριο του 2019 με το Νομοσχέδιο που πέρασε ο Κωστής ο Χατζηδάκης άλλαξε την πορεία της ΔΕΗ. Και όταν λέω άλλαξε την πορεία εννοώ ότι την έβαλε σε κάποιες ράγες ανταγωνισμού κι ελεύθερης οικονομίας 100% όχι στα λόγια, στην πράξη. Μεταξύ αυτών είναι και οι προσλήψεις οι οποίες αύριο θα είναι περίπου 800 άτομα για τον ΔΕΔΔΗΕ και οι οποίοι θα προσληφθούν στον Όμιλο χωρίς να είναι ενταγμένοι ούτε στο μισθολόγιο, ούτε να έχουν τις ίδιες εργασιακές σχέσεις μ' εμάς. Σας μιλάει ένας άνθρωπος ο οποίος στο τέλος του εργασιακού του βίου αυτό που θα έπρεπε να κάνει είναι να μην τον απασχολεί τι γίνεται από δω και πέρα. Να τον απασχολεί μόνο πόσα θα πάρει περισσότερα κι από κει και πέρα ας γίνει ότι γίνει. Μιλάω λοιπόν σε νεότερους και τους λέω ότι αυτό είναι το

κομβικό σημείο. Αυτή η παράγραφος ίσως θέλει πάρα πολύ δουλειά είναι η πόρτα για να μπορέσουμε να αλλάξουμε το καθεστώς όπως περιγράφεται από το Νομοσχέδιο για τους νεοπροσλαμβανόμενους. Αλλοίμονο στο Συνδικάτο και τους παλαιούς εργαζόμενους εάν κύματα νεοπροσλαμβανομένων με άλλο μισθολόγιο και άλλες εργασιακές σχέσεις μπουν μέσα στον Όμιλο.

Κλείνοντας λοιπόν αυτή την Συλλογική Σύμβαση θα πρέπει τρέχοντας να κοιτάξουμε να κλείσουμε και το δεύτερο που είναι εξίσου σημαντικό θέμα. Να δώσω μία συμβουλή. Η συνδικαλιστική κριτική έχει και όριο. Εάν εμείς οι ίδιοι βάζουμε ταφόπλακα στην λειτουργία του Συνδικαλιστικού κινήματος θα είναι πρώτα χαμένοι οι εργαζόμενοι και δεν θα έχουν ένα ισχυρό Συνδικάτο και δεύτερον το ίδιο το Συνδικάτο. Η αποτελεσματικότητα και η αξιοπιστία πηγαίνουν ταυτόχρονα, όσο περισσότερο αποτελεσματικοί είμαστε για τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους τόσο μεγαλύτερη αξιοπιστία θα έχουμε. Όμως, τι είναι αποτελεσματικό; Το αποτελεσματικό ποιος το κρίνει; Σε ποιο βαθμό; Βάζει κανένας ότι η αποτελεσματικότητα κρίνεται με το περιβάλλον; Τι υπάρχει στο Διεθνές, στο εγχώριο περιβάλλον, ποιες είναι οι εξελίξεις. Έχει αναλογιστεί κανένας ότι αυτή τη στιγμή η ΔΕΗ έχει αλλάξει; Το ανέφερα και προηγουμένως και δεν θα πρέπει να μας προλάβουνε άλλα γεγονότα. Δεν θα πρέπει λοιπόν να βλέπουμε το κλαδάκι, ο καθένας μας έχει ένα τέτοιο παράπονο για να υλοποιηθεί μέσα από την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αλλά θα πρέπει να βλέπουμε την μεγάλη εικόνα. Αν η μεγάλη εικόνα εξυπηρετεί, διασφαλίζει τις θέσεις εργασίας και βάζει ένα θετικό πρόσημο στην βελτίωση του επιπέδου ζωής. Αυτό είναι το ερώτημα. Και σ' αυτό το ερώτημα εγώ από την μεριά μου λέω ναι, γρήγορα υπογραφή Σ.Σ.Ε.. ευχαριστώ.

Καραμπίκας: Συνάδελφοι, σήμερα είναι από τις πιο κρίσιμες στιγμές του Συνδικάτου κι από τις εργασίες τις πιο σοβαρές αφού η Σ.Σ.Ε. θα καθορίζει τις συνθήκες εργασίας τα επόμενα τρία χρόνια. Μπαίνουν σοβαρά ζητήματα και θα πρέπει να τα δούμε και να τα συζητήσουμε. Πως θα πάμε, αν θα υπογράψουμε και τι πρέπει να κάνουμε. Θα πρέπει να δούμε όμως και το σκηνικό το οποίο διαμορφώνεται γενικότερα. Πριν λίγες μέρες, με την πανδημία είδαμε πως μας αντιμετώπιζε η πολιτική ηγεσία αλλά και οι τοπικοί φορείς ή όποιοι φορείς σε σχέση με τον ΔΕΔΔΗΕ ρίχνοντας όλα πάνω ή μη βλέποντας πως έχουν καταντήσει ρίχνοντας όλα τα βάρη επάνω στον ΔΕΔΔΗΕ ότι αυτός ευθύνεται για αυτή, για τις όποιες συνέπειες, για τις περικοπές ρεύματος που είχαν, δημιουργώντας μια τέτοια εικόνα και στην κοινωνία που αύριο όταν θα πάει να πουληθεί θα πούνε δώστον, τι τον θέλουμε, αυτός μια κολώνα δεν μπορεί να κρατήσει. Βλέπουμε πως αντιδρούν στις όποιες κινητοποιήσεις ή αντιδράσεις που υπάρχουν σήμερα στην κοινωνία. Αυτό αύριο σ' όποιον πάει να διεκδικήσει αυτή θα είναι η αντίδρασή του. Ξύλο, φασισμός μέχρι αηδίας. Αυτό που διαμορφώνεται γενικότερα στην κοινωνία. Αυτές τις συνθήκες θα τις αντιμετωπίσουμε.

Κι ερχόμαστε τώρα στην Συλλογική Σύμβαση. Για να δούμε, αυτή η Συλλογική Σύμβαση που έρχεται τι έχει και τι δεν έχει. Καταρχήν είμαι απ' αυτούς που πιστεύω πως πάντα θα πρέπει να διεκδικείς όσο το δυνατόν περισσότερο. Προσωπικά, και αρκετοί συνάδελφοι εδώ στην περιοχή έχουν τρεις Συλλογικές Συμβάσεις που δεν τους ενδιαφέρει να τις υπογράψουν. Ξέρετε γιατί; Εκτός από την ασφαλιστική που έχουμε κάνει, την πρόσθετη ασφάλιση, δεν τους ακουμπάει τίποτα άλλο γιατί δουλεύουν και δεν πληρώνουν ούτε τροφεία, ούτε κλιμάκια, ούτε τίποτα. Από το 4 κλιμάκιο, από το 3 κλιμάκιο πλαφονάρουν. Τι πάει να πει δεν θα έπρεπε να υπογράφουν τις Συλλογικές Συμβάσεις; Επειδή δεν καλύπτονται; Δεν έχουν κάτι αυτοί; από εκεί και πέρα θα πρέπει να δούμε τι μπορούμε να πάρουμε. Για μενα θα έπρεπε να είχαμε πάρει όλα αυτά τα οποία μας έχουν πάρει μέχρι τώρα. Μπορούμε να τα διεκδικήσουμε; Τι μπορούμε να διεκδικήσουμε; Και τι μπορούμε να πάρουμε και πως μπορούμε; Υπάρχουν δύο πράγματα ένα που πας και διαπραγματεύεσαι και σου δίνουν αυτά τα οποία και διεκδικείς με τις διαπραγματεύσεις να πάρεις όσο το δυνατόν περισσότερο και να έχεις θετικό πρόσημο και η άλλη που ο άλλος ο τρόπος είναι αυτός, τα βάζω κάτω, κύριοι δεν μου τα δίνετε, είστε ανάλητοι, στο πεζοδρόμιο. Και πάμε και τα παίρνουμε. Αυτοί οι δύο τρόποι υπάρχουν, δεν υπάρχουν άλλοι.

Τι μπορούμε να πάρουμε από αυτή την διαπραγμάτευση; Εγώ θεωρώ πως μέσα από αυτή την Συλλογική Σύμβαση έχει σίγουρα το θετικό το παραπάνω απ' ότι είχε πριν. Απ' ότι είχαν οι προηγούμενες. Δίνει το συν ότι υπάρχουν πράγματα τα οποία θα πρέπει να τα διεκδικήσουμε από τα Δ.Σ. φυσικά και υπάρχουν. Τι θα πρέπει να μην υπογράψουμε αυτή την Συλλογική Σύμβαση; Πιστεύω ότι πρέπει να ψηφιστεί η Συλλογική Σύμβαση για να πάμε να υπογραφούν, να πάρουμε αυτά και να δούμε από εδώ και μπρος τι άλλο διαμορφώνεται. Το να κατεβούμε να διεκδικήσουμε, ξέρετε εμένα δεν με πειράζει. Αν βγει και τέτοιο πλαίσιο από σήμερα, μια χαρά να είναι και θα μπορώ να λέω στον φίλο μου τον γραμματέα ότι όλα αυτά δεν τα παίρνουμε γιατί έχεις ανάλητη Διοίκηση και να βγαίνω να φωνάζω, αλλά δεν θέλω να βάλω τον κόσμο στο καναβάτσο, γιατί αυτό θα κάνω, θα βάλω τους εργαζόμενους στο καναβάτσο αν δεν ψηφιστεί ή αν δεν πάμε να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση, με αυτά τα οποία είναι θετικά, έχει αρκετά και όλοι παίρνουν, άλλοι λίγοι άλλοι περισσότερα.

Τώρα, όσον αφορά στο άλλο ζήτημα που για μένα είναι βασικό, το ανέφερε κι ο Αντώνης ο Αναγνώστου, είναι ότι αυτή η Επιτροπή η οποία θα γίνει με όποιους συνδυασμούς μπορεί να έχει ο καθένας, για μένα πάλι σε μια Επιτροπή είναι. Με το ποιους θα συγκριθούμε; Θεωρώ από την στιγμή που είμαστε ισότιμα κι όταν λέω ισότιμα έχουμε λόγο κι αν θέλουμε κι αν το αποδεχόμαστε μετά θα μπορούμε και θα πάμε να συγκριθούμε με όμοιες Εταιρείες με την μητρική μας την Εταιρεία. Καθετοποιημένες όπως είναι η δική μας. Αν ο Ήρωνας είναι καθετοποιημένος σαν κι εμάς θα είναι κι ο Ήρωνας αλλά δεν νομίζω πως θα είναι. Με τις Εταιρείες αυτές στην Ευρώπη που είναι όπως είναι

κι η ΔΕΗ, που έχει τα Δίκτυα, που έχει το ίδιο καθεστώς μ' εμάς και θα δούμε αν είμαστε πάνω απ' το μέσο όρο ή κάτω από το μέσο όρο. Κι από εκεί και πέρα αν βγούμε ότι δεν παίρνουμε τους όρους και δεν θα συγκριθούμε με τέτοιες Εταιρείες, δεν συμμετέχουμε. Στο χέρι μας είναι. Δεν μας δεσμεύει κάτι. Δεν συμμετέχουμε.

Άρα για μενα θα πρέπει και θεωρώ ότι είναι βασικό ότι αυτή η Επιτροπή θα είναι αυτή που θα λύσει και το ζήτημα με τους νεοπροσλαμβανόμενους που είναι να μπουν μέσα. Για εμάς οι οποίοι είτε φέτος είτε του χρόνου, είτε του παραχρόνου εκτιμώ θα είναι οι περισσότεροι συνταξιούχοι, έχουμε μία υποχρέωση, τον νέο κόσμο που θα 'ρθει μέσα να μην τον αφήσουμε στις ατομικές συμβάσεις του Χατζηδάκη. Θα πρέπει οπωσδήποτε να βρούμε φόρμουλα και τρόπο να καλυφθεί από το μισθολόγιο και τον Κανονισμό τον δικό μας. Δεν μπορεί να τους αφήσουμε έτσι. Είναι υποχρέωση της ομοσπονδίας με το ιστορικό βάρος που έχει στις πλάτες της για τους αγώνες που έχει να καλύψει αυτούς τους συναδέλφους. Και μόνο αυτό να καταφέρουμε απ' αυτή την Σύμβαση αξίζει και να μην πάρουμε ούτε ένα ευρώ, εάν καταφέρουμε έστω μέσα από αυτή την Επιτροπή να καταφέρουμε αυτό το πράγμα.

Τώρα, εγώ είπα θα την στηρίξω αυτή την Σύμβαση έτσι όπως είναι, θεωρώ ότι έχει θετικό πρόσημο. Κοιτάξτε να δείτε συνάδελφοι, μπροστά σ' αυτά που έχουμε ν' αντιμετωπίσουμε και σ' όλα αυτά που θα ρθούνε, κόντρες, διασπάσεις κι οτιδήποτε θα βολέψει. Μια χαρά θα βολέψει το πολιτικό σύστημα μεθαύριο κι όταν θα έρχονται οι προτάσεις του Βισαλίδη να μας βρουν σκοτωμένους και να σκοτωνόμαστε είτε για ένα κλιμάκιο είτε για 5€. Μια χαρά θα τους βολέψει. Μην ξαναρθούμε σε καταστάσεις της τριετίας '12 – '15 που περνούσανε χίλιαδυο και δεν μπορούσαμε να συγκροτήσουμε Δ.Σ.. εύχομαι ν' αποφύγουμε αυτές τις καταστάσεις κι όλοι μαζί με τις διαφοροποιήσεις του ο καθένας και τις απόψεις του ν' αντιμετωπίσουμε όλα αυτά που έχουμε μπροστά μας. Ευχαριστώ.

Μάστορας: ευχαριστώ κύριε πρόεδρε, με την σειρά μου να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους κι όσους μας παρακολουθούν. Συζητούμε σήμερα για την ΕΣΣΕ. Τουλάχιστον μέχρι αυτή την στιγμή. Το κορυφαίο κατά την άποψη πολλών ζήτημα ενός Συνδικάτου. Προφανώς και οι διαφορετικές απόψεις είναι δημοκρατικές, υγεία είναι όμως κάποια στιγμή η δημοκρατία πρέπει να παίρνει και μία απόφαση κι αυτό να βγάζει σ' ένα αποτέλεσμα. Ακούστηκαν πάρα πολλά. Δεν θα μπορέσω να ξεφύγω απ' τον πειρασμό να σχολιάσω την ένταση που υπήρξε στην αρχή της Συνεδρίασής μας διότι θίγει κι εμένα προσωπικά. Κι εξηγούμαι. Με στενοχωρεί πάραυτα και θα μπορούσα να το χαρακτηρίσω Μαυρογιαλουρισμό η έκφραση που χρησιμοποιήθηκε στην αρχική ανακοίνωση του ΕΑΜΕ της ΕΤΕ σε σχέση με το ζήτημα που συζητάμε, με την ΕΣΣΕ. Κάτω από τις πιέσεις της ΕΤΕ του Ομίλου ΔΕΗ και μιας σειράς ακόμα Σωματείων. Νομίζω ότι πρέπει να προβληματιστούμε

αρκετοί αν όχι να στενοχωρηθούμε όλοι μας ποια είναι η σειρά των άλλων Σωματείων. Συμμετείχα σε μία Επιτροπή στην οποία ορίστηκα από το Προεδρείο της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, διαπραγματευτική, μιλάμε για την Σύμβαση της ΔΕΗ Α.Ε. σήμερα. Δεν μιλάμε για την Σύμβαση του ΔΕΔΔΗΕ που είναι στον Όμιλο ούτε για τον ΑΔΜΗΕ. Αν αύριο γίνει μια διαδικασία στον ΔΕΔΔΗΕ θα πρέπει να ζητήσω κι εγώ να συμμετέχω, έχω σας είπα ξανά ενάμισι μέλος. Για φανταστείτε λοιπόν με την διαδικασία του κατόπιν δικών μας ενεργειών εμείς προχωρήσαμε εδώ και προχωρήσαμε εκεί. Το θεωρώ μεγίστη προσβολή προσωπικά, σαν συνάδελφος, σωματειακά σαν γραμματέας του συνδικάτου Σπάρτακος, και σαν μέλος της Ομοσπονδίας. Η Επιτροπή που ορίστηκε δηλαδή, δεν ήταν αποδεχτή απ' όλους τους συναδέλφους; Και γιατί δεν είπαν κάτι όλο αυτό το διάστημα, δεν συμμετείχαν όλοι, δεν εκπροσωπούνταν όλοι; Δεν προσπάθησε το Σωματείο να καλύψει όλες τις προσφορές; Κατά τ' άλλα είμαστε μια σειρά συνδικάτων άλλων. Νομίζω ότι είναι ένα ατόπημα το οποίο πρέπει σήμερα πρέπει να διορθωθεί. Διότι, δεν μπορώ να δεχτώ κατόπιν δικών μου ενεργειών αφού με όρισε η Επιτροπή της ΓΕΝΟΠ στο τάδε εγώ έλυσα το ζήτημα. Όπως είπα στην αρχή είμαστε ένας Οργανισμός, Πρωτοβάθμιος και Δευτεροβάθμιος. Σειρά, στήριγμα ο ένας στον άλλο και προφανώς δεν μπορώ να βάλω τον εαυτό μου ούτε στους αυταρχικούς ούτε ότι έχω έλλειψη σεβασμού σε κάθε συνάδελφο. Τυχαίνει να είμαι απ' τους δεινόσαυρους σ' αυτή την συνάντηση σήμερα διότι είμαι εκλεγμένος από το 1996 στην Διοίκηση του Σπάρτακου και στην ΓΕΝΟΠ συμμετέχω από τότε που θυμάμαι τον εαυτό μου. Δεν έχω δείξει, νομίζω δεν έχω δώσει δικαίωμα σε κανέναν ν' αμφισβητεί τον σεβασμό μου, μ' αρέσει δεν μ' αρέσει αυτό που ακούω στα πρόσωπα των άλλων συναδέλφων.

Συνεπώς, για να κλείσω το πρώτο ζήτημα της παρέμβασης από το ψηφοδέλτιο του ΕΑΜΕ όποιος θεωρεί ότι πρέπει να πάρει τον λόγο και να πει ότι αυτόαποσύρεται έχω την εντύπωση ότι θα μας κάνει μια μεγάλη χάρη για να ξαναξεκινήσουμε ξεχνώντας τις άτυχες στιγμές ξανά μία όμορφη συνεργασία που θα είναι σε όφελος όλων των συναδέλφων. Κι αν δεν κάνω λάθος, κι εγώ μπορώ να το ερμηνεύσω έτσι κι εσείς να έχετε την δική σας άποψη με την δήλωση του Κώστα του Μανιάτη «εγώ δεν ψηφίζω την Σύμβαση σήμερα» θ' απουσιάζει η σφραγίδα της ΕΤΕ από την Σ.Σ.Ε. 2021; Το αφήνω ερώτημα να αιωρείται και περιμένω κάποια στιγμή κάποια απάντηση. Διότι, μπορώ να βάλω με το μυαλό μου πολλά πράγματα. Για το ότι είμαστε έξυπνοι όλοι οι συνάδελφοι δεν το αμφισβητεί κανείς, και έμπειροι πολύ έμπειροι. Θα μπορούσα να ξεκινήσω από την κορυφή μέχρι το τέλος και να πω ότι είναι μία στημένη διαδικασία που σκοπό έχει κάτι το οποίο προς το παρόν δεν είναι εύκαιρο να βγει στην δημοσιότητα. Για να μην αμφισβητούμε λοιπόν ο καθένας τον ίσκιο του, θ' αναλάβει ο καθένας την ευθύνη του. Ναι τ' όνομά μου είναι Μάστορας Αθανάσιος της Ζωής και του Φιλίππου, έχω όμως και θεσμική ιδιότητα που όπως αρέσκειται πολλές φορές ο φίλος μου και πρόεδρος Γιώργος Αδαμίδης να λέει, δεν εξαλείφεται η ιδιότητα όταν μιλάς. Μιλάει ο Αδαμίδης, μιλάει ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ.

Δύο – τρεις παρατηρήσεις θέλω ακόμη να κάνω και θα είμαι σύντομος. Ακούστηκαν κάποια πράγματα που δεν ξέρω πως να τα χαρακτηρίσω. Ακούστηκε ότι η ΓΕΝΟΠ είναι εχθρική προς τους Συλλόγους – μέλη της και προς το προσωπικό. Και γιατί κάθεσαι άμα την θεωρείς εχθρική; Είναι κανένας που σε κρατάει με το ζόρι; Τι θα μπορούσε να συμβεί άλλο δηλαδή για να μην την θεωρείς εχθρική; Να κάνουμε σαν τα μωρά παιδιά, θέλω – θέλω και στο τέλος αν δεν πάρουν δεν θέλω τίποτα τα κερνάμε όλα και φεύγουμε;

Αντιθέτως θεωρώ πολύ εχθρικό την στάση συναδέλφων και συνδικάτων οι οποίοι π.χ. τοποθετήθηκαν σήμερα εδώ και είναι καταγεγραμμένα προφανώς στο αρχείο με το ζήτημα του να πληρωθούν μέχρι ρανίδος οι υποχρεώσεις του κάθε εργαζόμενου. Αυτό κι αν δεν είναι υποκριτικό για να μην βάλω στο τραπέζι κάτι άλλο. Ο Αθανάσιος Μάστορας επαναλαμβάνω της Ζωής και του Φιλίππου είναι μιας συγκεκριμένης ειδικότητας, κάνει την δουλειά του όλα αυτά τα χρόνια στην ειδικότητά του που την κάνει και η Υπηρεσία γιατί αυτός δεν έχει το δικαίωμα ούτε την δυνατότητα ν' απαιτήσει κάτι από την Υπηρεσία το απονέμει αυτά που το Συνδικάτο έχει κερδίσει όλα αυτά τα χρόνια, τα κλιμάκιά του κλπ. και κάποια στιγμή αποφασίζεται ότι κάποιος έκανε λάθος. Από την πλευρά της Επιχείρησης λέγονται αχρεωστήτως καταβληθέντα. Από την πλευρά του εργαζόμενου πως καταχωρούνται; Αχρεωστήτως χαμένα; Υπάρχει το προσωπικό λάθος κάποιου συναδέλφου ο οποίος πάτησε ένα κουμπί κι αυτός που πήρε τα πήρε; Δεν ζητάει κανείς και δεν θα ζητήσουμε ποτέ την τιμωρία κανενός, όμως ούτε την τιμωρία των συναδέλφων που καμία υπαιτιότητα δεν είχαν κάνοντας την δουλειά τους, την οποία πολλές φορές συνεχίζουν και την κάνουν χωρίς ν' ανταμείβονται αγαπητοί συνάδελφοι, συνεχίζουν μέχρι αυτή την στιγμή και παρατείνεται ένα πρόβλημα το οποίο το δημιούργησε η Υπηρεσία. Κι από την στιγμή που η Υπηρεσία βρίσκει ένα τρόπο να το σταματήσει, ποιος ο λόγος κάποιος από το Συνδικαλιστικό κίνημα να κατηγορεί την Υπηρεσία γι απιστία απέναντι σε ποιον; Αν δεν έχει κάτι άλλο το μυαλό του πονηρό. Θα δούμε λοιπόν τα πράγματα με τ' όνομά τους μέχρι τέλους εφόσον ορισμένοι συνάδελφοι το επιλέγουν και κανένα πρόβλημα δεν υπάρχει. Ακούσαμε από πολλούς από τους προλαλήσαντες συναδέλφους την καταδίκη της Κυβέρνησης Παναγιωτάκη και δη πολύ συγκεκριμένα του Μανώλη Παναγιωτάκη. Όταν ορισμένοι είχαμε καταντήσει γραφικοί να επαναλαμβάνουμε ότι εδώ παίζεται ένα παιχνίδι και δεν μπορούμε να συνεννοηθούμε με τον άνθρωπο κάποιοι άλλοι έλεγαν διάφορα άλλα πράγματα. Κι έρχονται σήμερα να υποδείξουν στην διαδικασία μιας Σύμβασης που η Διοίκηση η σημερινή έχει συμφωνήσει στο μέγιστο βαθμό με όλους ήδη με το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ με θετικότερα αποτελέσματα διότι δεν θα μπορούσαμε ν' αποφύγουμε αγαπητοί συνάδελφοι και την σύγκριση με την κοινωνία, αν θέλουμε λοιπόν να κάνουμε και μία σύγκριση με την κοινωνία και γυρίσουμε λίγο το κεφάλι μας δεξιά ή αριστερά και κοιτάξουμε τον πατέρα μας, όπως κάποτε λέγαμε, την μάνα μας, τον αδελφό μας τον εργολαβικό, τον οχταμηνίτη.

Εμείς πάμε να υπογράψουμε μία Σύμβαση που θα εξασφαλίσει όχι μόνο το εισόδημα των συναδέλφων για την επόμενη τριετία αλλά και ένα θετικότατο πρόσημο. Συμφωνώ απόλυτα με την εισήγηση που έκανε το προεδρείο. Απόλυτα! Εμείς είχαμε την δυνατότητα ως Συνδικάτο να έχουμε την ενημέρωση από το προεδρείο όπως θεωρώ την είχαν όλοι, είχαμε την δυνατότητα και το πράξαμε να προβούμε σε Δ.Σ. και μάλιστα κοινό με το Σωματείο της Ένωσης γιατί τα προβλήματά μας πλέον εδώ στην περιοχή είναι τόσο δύσκολα και βαριά που ορισμένοι δεν το καταλαβαίνετε εκεί φεύγοντας προς το κέντρο. Καλούμαστε λοιπόν, αγαπητοί συνάδελφοι στις 17 Απριλίου να χειριστούμε μία ακόμη δύσκολη κατάσταση στην περιοχή του Λεκανοπεδίου κι ακόμη δεν έσβησε το Λεκανοπέδιο, να μην χαίρονται ορισμένοι, και δεν θα σβήσει εύκολα. Να διαχειριστούμε λοιπόν το χάσιμο άλλων 500 θέσεων εργασίας διότι θα κλείσει ο ΑΗΣ Καρδιάς και πλέον το ορυχείο Καρδιάς έχει μετατραπεί σε ορυχείο Κεντρικού Πεδίου και οι συνάδελφοι θα μετακομίσουν. Ενδιαφέρει κανέναν αυτό; Για ποια ΔΕΗ μιλάμε όταν μιλάμε για μια νέα ΔΕΗ; Μία ΔΕΗ που έχει κάνει ήδη στροφή πάνω στον άξονά της, έχει αλλάξει κατεύθυνση είτε συμφωνεί κάποιος είτε διαφωνεί με την απόλιγνιτοποίηση προφανώς εμείς διαφωνούμε, είναι ένα γεγονός και μιλάμε για μία ΔΕΗ η οποία πλέον έχει χαράξει μία πορεία. Κι εδώ ποιον ενδιαφέρει; Ενδιαφέρει κάποιον που κάθεται στα γραφεία της Χαλκοκονδύλη ή Στουρνάρη 73-75; Να ξεκινήσω από το ισόγειο και να φτάσω στον 6ο; φαίνεται ποιον ενδιαφέρει. Ξέρουμε ποιοι ασχολούνται.

Συνεπώς, η αλληλεγγύη μεταξύ τουλάχιστον των συναδέλφων, πως εκφράζεται σε μια κορυφαία διαδικασία στην διαδικασία υπογραφής Σ.Σ.Ε.; χωρίζοντας τους συναδέλφους σε δικούς μου, δικούς σου, λιγότερο αμειβόμενους, περισσότερο αμειβόμενους κλπ.. Ότι ακούστηκε από την πλευρά την οποία εγώ τουλάχιστον εκπροσωπώ ότι δεν διεκδικούμε κάτι για όλους τους συναδέλφους, μου θύμισαν ορισμένοι συνάδελφοι προηγουμένως όταν ομιλούσαμε για τις μειώσεις του '12, μία πολύ δύσκολη περίοδο, οι πρώτοι που βγήκαν μπροστά και είπαν ναι ήταν οι τεχνικοί, τα συνδικάτα που εκπροσωπούσαν τους τεχνικούς. Γιατί είπαμε τότε έτσι; Και βλέπω τον φίλο μου τον Μπίτζα το οποίο το επικαλέστηκε τώρα, ότι ναι δεν μπορεί να κάνουμε οριζόντια την περικοπή διότι θ' αδικήσουμε όλους τους άλλους συναδέλφους. Αυτό το αποδεχθήκαμε, βγήκαμε στον κόσμο, το είπαμε, δεχτήκαμε τις πιέσεις, το κόστος. Όλα! Και ποια ήταν η ανταπόκριση από όλους τους άλλους συναδέλφους για μία κόμη φορά κριτική, γι ακόμη μία φορά καλά κάνατε, γι ακόμη μία φορά ας προσέχατε. Αυτό εισπράττουμε ως απάντηση.

Εμείς όμως δεν θα πούμε γι ακόμη μία φορά κακώς κάναμε και διεκδικήσαμε για τους συναδέλφους που δεν έχουν κανένα επίδομα αυτά. Είναι λίγα; Πάμε να τα διορθώσουμε για περισσότερα στην επόμενη διαδικασία. Ανοίγει κουβέντα για μισθολόγιο; Ποιον φοβόμαστε; Από που ως που μπορεί κάποιος εμένα να με κοροϊδέψει ή εσάς αγαπητοί συνάδελφοι που σας βλέπω μπροστά μου ότι με την απόφαση μίας φήρμας που θα μας έρθει εδώ, εμείς θα την κάνουμε αποδεκτή; Πως μπορεί να με πείσει εμένα ο Καρράς ή ο Αδαμίδης

αν εγώ δεν έχω πειστεί ότι ... δηλαδή, θεωρείται τον εαυτό σας λιγότερο έξυπνο από κάποιους άλλους; Ή δεν θα υπάρξει διαπραγμάτευση μεταξύ μας; Μένουμε όμως στα ίδια; Μπορούμε να συνεχίσουμε; Μπορούμε να σπάσουμε τον ρόλο του πλαφόν; Μπορούμε; Όλοι γκρινιάζουμε πλέον ότι δουλεύουμε και δεν αμειβόμαστε. Οι συνάδελφοι που ανεβαίνουν στις κολώνες μ' αυτές τις διαδικασίες που χάνουν όλα τα λεφτά;

Για να κλείσω, είμαστε αρκετά μεγάλα παιδιά για να ξέρουμε ο καθένας μέχρι που φτάνει το μπόι του και το μπόι μετριέται κύριοι όταν ο ήλιος είναι στις 12 το μεσημέρι, ούτε όταν ανατέλλει, ούτε όταν δύει. Συνεπώς, το καλό των συναδέλφων επιβάλλει ν' αφήσω το εγώ στην άκρη, φύλακας ομιλεί, θυμάστε τι αγώνα κάναμε για τόσα πράγματα, πόσες φορές είχαμε πει και τι θα κάνουμε, και πάντα λέγαμε άντε για τους άλλους και φτάσαμε στο σημείο λοιπόν σήμερα να έχουμε μια καλή εξέλιξη. Αν κάποιος θεωρεί ότι αυτή η Σ.Σ.Ε. δεν είναι καλή γιατί δεν τον καλύπτει στο ένα που ζητάει αλλά στα 155 που έχει κλείσει δεν πρέπει να υπερισχύσουν έχω την εντύπωση ότι δεν εξυπηρετεί το κοινό συμφέρον και ναι εγώ τον κατηγορώ για ιδιοτέλεια.

Τώρα να κλείσω ως εξής, με τις δύο επιστολές που έχουν σταλεί από το ψηφοδέλτιο του ΕΑΜΕ αγαπητοί συνάδελφοι, και την πρώτη και την δεύτερη πρόλαβε ο πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ και δήλωσε ότι αν δεν περάσει αυτή η Σύμβαση θα παραιτηθεί διότι αλλιώς θα μπορούσαν εύκολα να εκληφθούν εσωτερικά ως μομφή στο πρόσωπό του. Επειδή ο Γιώργος ο Αδαμίδης είναι πανέξυπνος, έχω κάνει μαζί του και ξέρω που μπορεί να φτάσει και όντως με τον έξω άνθρωπο όταν κάθεται μην φοβάσαι θα πάρεις απ' αυτόν δεν θα χάσεις, έφτασε λοιπόν στο σημείο σήμερα στην υπογραφή της Σ.Σ.Ε. να βάλει στο τραπέζι την θεσμική θέση του προέδρου. Παραδίδεται η θέση του προέδρου αν δεν περάσει σήμερα η σύμβαση. Αν αυτό δεν είναι κάτι το οποίο εμάς πρέπει να μας ανησυχεί και οι υπόλοιποι είστε ήσυχoi εγώ ανησυχώ διότι θέλω το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ ισχυρό να συνεχίσει την διαπραγμάτευση μετά την υπογραφή της Σύμβασης για την οποία έχω στείλει σας είπα σαν Συνδικάτο την θετική απόφασή μου μετά την ενημέρωση που είχα από το προεδρείο, και μετά από αυτά που άκουσα και σήμερα για την συμπλήρωσή της ακόμα δύο φορές την οποία και θα σας την δείξω, και θ' απαιτήσω απ' όλους τους συναδέλφους ν' αφήσουν στην άκρη την ιδιοτέλεια και να επανέλθουμε στην κανονικότητα, για να χρησιμοποιήσω και μια έκφραση της τελευταίας περιόδου που σε πολλούς μπορεί να ξινίζει αλλά δεν μ' ενοχλεί καθόλου όσο και να σας ξινίζει. Ευχαριστώ.

Χατζάρας: καλησπέρα κι από εμένα, σήμερα βρισκόμαστε κατά την άποψή μου στην πιο κορυφαία διαδικασία την Σ.Σ.Ε.. Το 1987 μπορώ να πω ότι συμμετέχω όχι σε Συμβούλια αλλά παρακολουθώντας διαδικασίες Συλλογικών Συμβάσεων. Συνδικαλιστές μεγάλου βεληνεκούς τους οποίους θαύμαζα και θαυμάζω και σήμερα. Στο παλιό κτίριο της ΓΕΝΟΠ στον πέμπτο όροφο ώρες ατελείωτες, διαδικασίες επί διαδικασιών. Αυτά λοιπόν τα φροντιστήρια που μας

κάνανε τότε και μας μαθαίνανε πραγματικά μας έχουν κάνει σοφότερους και καλύτερους κι έχουμε αποκτήσει μια εμπειρία στο διάβα του χρόνου.

Θα πρέπει να γνωρίζουμε ότι όταν κάποιος ηγείται ενός Σωματείου ή μιας Ομοσπονδίας και γενικότερα αυτοί που ηγούνται, τα προεδρεία θα πρέπει ν' αφήνουν έξω από την πόρτα του Συνδικάτου τα οποιαδήποτε προσωπικά τους υπάρχουν και θα πρέπει να αγωνίζονται για το κοινό των συναδέλφων και για το κοινό του Συνδικάτου. Θα πρέπει λοιπόν ο Χατζάρας ο Νίκος να σταματάει από εκεί και πέρα, ότι έχω κάποιο πρόβλημα προσωπικό με τον α ή τον β και να πηγαίνω ιδιαίτερα όταν ηγούμαι ενός Σωματείου ή μιας Ομοσπονδίας και να συζητάω είτε με τα Σωματεία, είτε τα Σωματεία με το προεδρείο της Ομοσπονδίας.

Εκείνο πάλι που μου μάθανε είναι το εξής, ότι όταν πηγαίναμε σε μια διαδικασία για Συλλογική Σύμβαση όλα τα Σωματεία πρωτύτερα κάνανε τα Δ.Σ. τους. Συζητάγανε τα θέματά τους ο καθένας για την κατηγορία του και την ειδικότητά του, για το σπίτι του εν ολίγης και στην συνέχεια προωθούσαν τα ζητήματα και τα αιτήματά τους σ' εκείνη την διαπραγματευτική ομάδα η οποία υπήρχε, την οποία είχε καθορίσει το κομμάτι και το Συνδικάτο στην προκειμένη περίπτωση. Κι επειδή με αφορά προσωπικά μία στιχομυθία η οποία έγινε στην προηγούμενη διαδικασία παρουσίασης της Συλλογικής Σύμβασης που μπήκε ένα ζήτημα ότι ο Χατζάρας είναι ανόητος και δεν έχει την εμπειρία από εκεί και πέρα να υπάρξει κι ότι δουλεύει στην ΓΕΝΟΠ, τους το επιστρέφω, αλλά δεν με απασχολεί για μένα δεν είναι αντίπαλος εκείνος που το είπε ή οι άλλοι ψιθυριστές και διαδρομιστές γιατί ξέρω ότι πάντα στην δημοκρατία δεν υπάρχουν αδιέξοδα κι έχω μάθει να τα παλεύω. Κι εκείνο που κάνω πάντα είναι να παλεύω για το καλύτερο. Λάθη; Πολλά! Αμέλειες; Ναι! Αλλά το γεγονός ότι δεν ήταν ικανός για να είναι στην Επιτροπή κι έπρεπε να πάμε εμείς, εντάξει Ανοιχτά Πανεπιστήμια δεν τελείωσα εγώ, δυστυχώς δεν μπόρεσα να τα τελειώσω. Τελείωσα άλλα Πανεπιστήμια.

Τώρα, για να πιάσουμε λίγο τα πράγματα από την αρχή. Και θα ξεκινήσω λίγο από την διαδικασία γιατί λέγονται πολλά και πρέπει να τα βάλουμε σε μία τάξη. Ξεκινάμε λοιπόν από την διαδικασία του 2012, 2011 μιλάω για τον 4024, για τις περικοπές των δύο κλιμακίων και την ιστορία των ειδικών επιδομάτων. Προτού όμως αναλύσω αυτό θα πρέπει να πω ότι τότε είχαν πάρα πολλές φωνές, συζητήσεις για το αν θα πρέπει να είναι οριζόντιο το κόσψιμο, αν θα πρέπει να είναι έτσι ή αλλιώς. Πήρε την απόφαση και το ρίσκο τότε η Ομοσπονδία με επικεφαλής τον Φωτόπουλο και μπήκαμε στην διαδικασία του 6535 με την ευθύνη των Συνδικάτων να καθορίσει μόνο του το που θα κάνει τις περικοπές. Μας έδωσε ο τότε πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος ένα τεχνικό επιτελείο από την μεριά της Πληροφορικής και ιδιαίτερα μνημονεύω σήμερα τον Δημήτρη τον Τσαλίκι, όπου μ' ένα λαπτοπ βρεθήκαμε στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας με αυτά που ειπώθηκαν προηγούμενα για την κάθε κατηγορία και το 2 και δεν συμμαζεύεται με Υπουργό Εθνικής Οικονομίας τον Βενιζέλο για να δούμε τι θα κάνουμε. Φτάσαμε λοιπόν στην διαδικασία για να δούμε το 6535

πως κατανέμεται. Κι αυτά τα λέω γιατί πρέπει κάποια στιγμή να μπουνε σε τάξη τα πράγματα. Όπου κάνω λάθος να με διορθώσετε.

Κάποια στιγμή κοπήκαν τα δύο κλιμάκια, Ο.Κ., δεν έβγαινε το 6535, κάτι έπρεπε να γίνει, αφού θα πάρεις από εκεί και πέρα την ιστορία όπως έλεγε ένας συγχωρεμένος Γενικός Δ/ντής, θα πάρουμε απ' το λίπος κι έχει πολύ λίπος αυτό το πράγμα. Πήγαμε στην διαδικασία των μεταβλητών, των υπερωριών, μειώσαμε – μειώσαμε και πήγαμε και στην κατηγορία των ειδικών επιδομάτων. Μία άνω τελεία, τα ειδικά επιδόματα στην Εταιρεία ή στον Όμιλο σήμερα, ή τότε στην ΔΕΗ δίνονταν με απόφαση Δ/νοντος Συμβούλου, και έχουνε διάρκεια χρονική εδώ και 35 χρόνια και 40. Δεν είναι κάτι το οποίο βγήκε σήμερα. Και θα πρέπει να διορθώσω κάποιους οι οποίοι βγήκανε και είπανε ότι δεν πρέπει να πάρουνε τα ειδικά επιδόματα κάποιος κόσμος και να μοιραστούν στο 12. Αυτό το πράγμα αντιλαμβάνεστε δεν μπορούσε να γίνει εκ των πραγμάτων, εκ του Νόμου. Για τα ειδικά επιδόματα έχουν δικαιοματική διαδικασία. Κι ανήκουν σε κάποιου οι οποίοι τα έπαιρναν. Υπογράφηκε λοιπόν η Σύμβαση του '12.

Πήγαμε λοιπόν στην Σύμβαση του 2015 μ' αυτές τις περικοπές λύθηκε η Σύμβαση του '15 νωρίτερα και πάμε στην Σύμβαση του '18. Εδώ έχουμε δύο πράγματα. Άλλο διεκδικώ 17% και δύο κλιμάκια κι άλλο διεκδικώ την επαναφορά στο μισθολόγιο του 2009. Προσέξτε γιατί το λέω αυτό. Το 2009 η παράγραφος 1 στην σύμβαση του '12 λέει για επαναφορά με την λήξη του μεσοπρόθεσμου στην διαδικασία την συγκεκριμένη. Το 2018, δυστυχώς, δεν ζητάω ευθύνες από κανέναν κι εγώ σήκωσα το χέρι μου, δεν ζητάω ευθύνη από κανέναν πρόεδρο είτε είναι της Ομοσπονδίας, είτε είναι των Σωματείων. Όλοι μαζί το πήγαμε. Μπορούμε να επαναφέρουμε το 2009; Όχι! Γιατί δεν μπορούμε; Γιατί υπάρχει το ρυθμισμένο και το αρρυθμιστο. Ποιο ήταν το ρυθμισμένο; Το ρυθμισμένο ήταν η διαδικασία των Συλλογικών Συμβάσεων με τα δύο κλιμάκια, και το αρρυθμιστο ήταν τα ειδικά επιδόματα. Συνάντηση στο Υπουργείο Ανάπτυξης με Χατζηδάκη. Ερώτημα στον Οικονόμου, για το θέμα των ειδικών επιδομάτων τώρα που λήγει το μεσοπρόθεσμο, υπάρχει περίπτωση να τα πάρουν; Λέει αν τα διεκδικήσουν, ναι! Απαντάει ο Χατζηδάκης, αυτό που σας λέω είναι ρεπορτάζ τώρα, και γι αυτό και τα πήραμε είναι αρρυθμιστα, «δεν κάνω Νόμο». Πόσα χρήματα είναι; Τόσα εκατομμύρια. Και γι αυτό τα πήραμε τα ειδικά επιδόματα. Αν είχε νομοθετήσει δεν τα παίρναμε κι εκείνα, κι αυτή είναι η πραγματικότητα. Για να δούμε τώρα έχουμε κάτι παραπάνω σε σχέση μ' εκείνο που είχαμε πριν; Ρυθμισμένα εννοώ για τα κλιμάκια.

Για να δούμε τώρα, είμαστε ευχαριστημένοι με αυτό το προσχέδιο και μ' αυτή την διαδικασία η οποία έρχεται; Σαφέστατα και όχι! Θα θέλαμε παραπάνω. Θα θέλαμε να δώσουμε παραπάνω και σε όλες τις κατηγορίες και σε όλες τις ειδικότητες. Πήραμε και κωδικοποιήσαμε τα αιτήματα που μας έστειλαν τα Σωματεία. Στην Επιτροπή που κάναμε δεν ήθελαν να είμαι εγώ, γιατί δεν τους εκπροσωπούσα. Κωδικοποιήθηκαν, δόθηκαν, έγινε η πρώτη διαβούλευση, είπαμε που συμφωνούμε και που διαφωνούμε. Σήμερα λοιπόν, όσον αφορά το θέμα της Εμπορίας έχουμε τα 5€ για όλους; Εκεί λοιπόν πρέπει να προσέξουμε

την Οδηγία και να το παίρνουν όλοι όπως πραγματικά θέλουμε εμείς. Ανεξάρτητα αν εκείνη την ημέρα ο χατζάρας ο Νίκος είναι στην εξυπηρέτηση του πελάτη ή όχι. Αυτό είναι που πρέπει να κυνηγήσουμε και υπάρχει δίκιο στον πρόεδρο της ΕΔΟΠ ο οποίος το βάζει και πρέπει να γίνει αυτό το πράγμα, κι αυτή είναι μια πραγματικότητα. Το 12€ που απ' ότι κατάλαβα κάποιοι που μπήκατε στην Επιτροπή πλειοδοτούσατε και λέγατε ότι θέλουμε 20 – 25, καταλήξατε τελικά στο 12. Εάν κάποιος κάτσει μετά τις 10 ή μετά τις 12 θα πάρει το 12€ για να πάει στα 17; Καλώς! Έχουμε θετικό πρόσημο για το τροφείο το οποίο πήγε στα 6; Έχουμε! Θα μπορούσαμε να πάρουμε παραπάνω; Θα μπορούσαμε! Ποιο ήτανε το παραπάνω που κλείσαμε την ιστορία των ρυθμισμένων και των αρρυθμιστών; Διεκδίκηση 17% στο ζήτημα της Σ.Σ.Ε. απαίτηση του 17%. Δύο είναι οι δρόμοι για να διεκδικήσουμε. Ο ένας είναι ο δρόμος της διαπραγμάτευσης κι ο άλλος είναι ο δρόμος του αγώνα. Την διαπραγμάτευση την κάνουμε. Πολλοί συνάδελφοι και σύντροφοί μου βγαίνουν και λένε ότι εμείς δεν είμαστε ικανοποιημένοι με την διαδικασία την συγκεκριμένη. Σωστό! Άρα, ο δρόμος που μένει αν συμφωνήσουμε όλοι σ' αυτή την κατεύθυνση ποιος είναι; Ο δρόμος του αγώνα!

Νόμος 4643. Νόμος περί αμοιβών και προσλήψεων. Ποια ήταν η συμμετοχή του κινήματος στην απεργιακή κινητοποίηση; Ερωτώ; Ποια ήταν η συμμετοχή στην προκειμένη περίπτωση; Που ήμασταν εμείς τότε; Και που ήταν οι πρόεδροι των Σωματείων που σήμερα λένε αυτό το πράγμα, για να μας πουν αν πραγματικά είχαν τ' αποτελέσματα τα συγκεκριμένα. Εδώ είμαστε αγώνα 48ωρες κυλιόμενες, να την πάμε καμία αντίρρηση. Αλλά όχι όμως να λέμε εκ τω υστέρων ότι ξέρεις δεν τα κάνατε καλά. Καμία αντίρρηση. Να την πάμε την ιστορία, όπου θέλετε. Έχουμε όμως την δυνατότητα να το πάμε; Γιατί μας ακούνε συνάδελφοι ή θα κοροϊδεύουμε τον κόσμο και θα λέμε από κει πέρα ο Χατζάρας είναι πουλημένος γιατί υπογράφει την Συλλογική Σύμβαση γιατί αύριο έχει εκλογές στην ΕΔΟΠ και δεν συμμαζεύεται. Και δεν θ' ανεχτώ να μου λένε ότι ξέρεις τι θα την ψηφίσουνε οι άλλοι αλλά εσείς θα τα πάρετε. Αυτά δεν είναι καθόλου σωστά. Και δεν είναι σοβαρά πράγματα αυτά για ένα κίνημα. Μεγαλώσαμε και δεν πρέπει να λέμε τέτοια πράγματα, ότι θα ψηφίσουν οι άλλοι για εμάς, χωρίς εμάς.

Και ρωτώ, η διεκδίκηση του 17% έξω τα κλιμάκια, γιατί εδώ υπάρχει και κάτι άλλο. Αφού δεν μπήκαμε στην διαδικασία των δύο κλιμακίων και κάποιοι λέμε ότι δεν μπορούσαμε να τα πάρουμε λόγω της ρύθμισης, γιατί δεν μπήκαμε στην διαδικασία νομικά να διεκδικήσουμε; Ρωτώ γιατί; Θέλετε να πάμε στο 2021 και να κάνουμε αυτές τις σκέψεις; Γιατί δεν το κάναμε νωρίτερα; Γιατί δεν απαντάμε με αλήθεια στον κόσμο της εργασίας το τι ακριβώς έχει συμβεί και το τι έχει γίνει; Δηλαδή, εγώ δεν θέλω να πάω στο σπίτι μου ψωμί για την οικογένειά μου; Είμαι τόσο ηλίθιος; Και οι άλλοι θέλουν; Σας ρωτώ ευθέως εγώ δεν θέλω να πάρω χρήματα για να αυξήσω το μεροκάματό μου και τον μισθό μου; Θέλω βέβαια, τι θέμα είναι επί του πρακτέου, τι μπορούμε να κάνουμε;

Και το άλλο, δεν υπογράφουμε την Συλλογική Σύμβαση, γιατί άκουσα και λίγο και τον ονομάζω, τον φίλο μου τον Κώστα τον Μανιάτη, γιατί χθες άλλα κατάλαβα εγώ από τον, χθες κατάλαβα ότι διαφωνούσες μόνο για το θέμα των αδειών. Σήμερα κατάλαβα ότι δεν συμφωνείς πουθενά. Σε τίποτα. Ανατρέπει όλο το σκηνικό το χθεσινό, που μου λεγε και μιλάει από εκεί και πέρα ότι θέλει μόνο να πάρει παράταση για οτιδήποτε άλλο. Και χθες μου λεγε ότι το μόνο του θέμα και το μόνο του πρόβλημα ήταν το θέμα των αδειών, για την Τ κατηγορία. Καλά κάνει και πρόεδρος Σωματείου είναι αλλά εδώ κρινόμαστε και θα πρέπει σαν υπεύθυνοι συνδικαλιστές εκείνο που πρέπει να προτάσσουμε είναι υπεύθυνα το πως θα διασφαλίσουμε τον κόσμο της μισθωτής εργασίας. Γιατί, αν θέλουμε να πάμε σε μια διαδικασία μετενέργειας είναι πολύ εύκολο πράγμα. Αυτό που θέλουμε να φύγει η ιστορία της Διοίκηση αφού τελειώσει η πράξη νομοθετικού περιεχομένου και δεν θα έχει το δικαίωμα από εκεί και πέρα πλέον η Ομοσπονδία, τα Σωματεία να διεκδικήσουν, εκεί πλέον τι θα κάνουμε; Θα μένουμε με σταυρωμένα τα χέρια; Κι εν όψει συνδικαλιστικού Νομοσχεδίου που έρχεται από την μεριά του Χατζηδάκη, τι πρέπει να κάνει το Συνδικάτο, πρέπει να είναι δεμένο χειροπόδαρο; Είναι πολύ εύκολο πράγμα κι εγώ να ταμπουρωθώ και να πω ότι ξέρεις δεν ψηφίζω. Διαλέγω όμως τον άλλο δρόμο υπεύθυνα. Θα πάω να ψηφίσω την Συλλογική Σύμβαση, εδώ είμαι για να διεκδικώ συνέχεια γιατί η διεκδίκηση κι ο αγώνας δεν σταματάει εδώ. Προχωράει! Αλλά θα πρέπει όμως τον κόσμο που διαβουλευόμαστε να λέμε την αλήθεια.

Και κλείνω με το ότι πρέπει τα Σωματεία να κάνουν Δ.Σ. έτσι όπως το κάνουμε κι εμείς σήμερα. Η λογική ότι δεν μπορώ να κάνω Δ.Σ. γιατί δεν προλαβαίνω, δεν στέκει. Προσωπικές κόντρες μπορεί να έχει ο ένας με τον άλλο δεν θα είναι το αποτέλεσμα των διαδικασιών για να έχουμε από εκεί και πέρα μία σοβαρή κατάσταση σαν Συνδικάτο. Άρα λοιπόν η σημερινή Συλλογική Σύμβαση κατά την εκτίμησή μου μπορεί να μην καλύπτει στο 100%, στο 80%, μπορεί να έχει ατέλειες, σαφέστατα, θα μπορούσαμε αλλά δυστυχώς δεν έχω την δυνατότητα πλέον να καλύψουμε κι άλλα είναι στην θετική κατεύθυνση, έχει θετικό πρόσημο, για τους λόγους που ανέφερα εγώ θα είμαι ένας από εκείνους ο οποίος πραγματικά θα ψηφίσω την διαδικασία την συγκεκριμένη και βεβαίως και κλείνω μια και ακούστηκε και το όνομα του κυρίου Παναγιωτάκη και μην το πάρεις προσωπικά εκεί πέρα συνάδελφε πρόεδρε της ΓΕΝΟΠ, με τον κύριο Παναγιωτάκη είσαστε στην ίδια οργάνωση και τον κύριο Μανιάτη και τους κυρίους τους άλλους και τον λέτε και ήρωα. Λοιπόν, κάποια στιγμή να καταλάβουμε και που βρισκόμαστε και πολιτικά. Συμμετείχα σ' ένα ψηφοδέλτιο του ΕΑΜΕ συνεργαζόμενος, και ανήκω στον πολιτικό φορέα που λέγεται ΠΑΣΟΚ, και είμαι ξεκάθαρος. Κι επειδή το ΠΑΣΟΚ μας έμαθε πολλά πράγματα να κάνουμε και να σκεφτόμαστε και τιμάμε αυτό που λέμε και γι αυτό που είμαστε. Όχι την μία μέρα το ένα και την άλλη μέρα το άλλο. Ευχαριστώ πολύ.

Αδάμ: να χαιρετήσω όλους, πολύ σύντομα θέλω να πω ότι η Σύμβαση η οποία έχει γίνει είναι μία πάρα πολύ καλή Σύμβαση, αξίζει συγχαρητήρια και η διαπραγματευτική ομάδα αλλά και το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ. Νομίζω ότι σε μία εποχή η οποία είναι δύσκολη, όταν έχουμε μία κοινωνία πολλών εργαζομένων σε αναστολή, που πληρώνονται με 584€, όταν έχουμε καταστήματα κλειστά που δεν ξέρουν την επόμενη μέρα το αν θα ανοίξουν, ποιοι θα ανοίξουν και τι εργαζόμενοι θα βρεθούν σε ανεργία. Όταν ο τουρισμός αυτή την στιγμή είναι στον πάγο, και η χώρα βρίσκεται στα οικονομικά της εκεί που είναι θεωρώ ότι η ΓΕΝΟΠ έχει κάνει μία πάρα πολύ καλή δουλειά. Αυτά από εμένα σας ευχαριστώ.

Βαρσάμης: καλησπέρα συνάδελφοι κι από εμένα. Πραγματικά είμαστε σε μια συζήτηση για την Συλλογική Σύμβαση και μάλιστα είμαστε σε μια περίοδο όπως είπε κι ο Αδάμ πριν από λίγο κι ο Ηλίας πολύ νωρίτερα, η κοινωνία έχει κάποια άλλα προβλήματα. Λοιπόν αν καθίσουμε να δούμε τους όρους της κοινωνίας πρέπει να σκεφτούμε σοβαρά έτσι αν θα διαγωνιζόμαστε ποιος έκανε μια καλύτερη Σύμβαση ή χειρότερη. Το κυρίαρχο σε όλες τις Συμβάσεις είναι τι αφήνουμε στην καινούργια γενιά, σε αυτό που έρχεται μετά κι όχι σ' αυτό που είναι τώρα, γιατί το τώρα ναι παίρνουμε αυτό που παίρνουμε. Άρα λοιπόν, παλεύουμε για το αύριο. Το αύριο δυστυχώς, μας ανάγκασε η Κυβέρνηση να σκεφτούμε τους καινούργιους συναδέλφους που θα έρθουν στην Εταιρεία. Και τους καινούργιους συναδέλφους πρέπει να βρούμε τον τρόπο να είμαστε όλοι παρέα πάλι. Αυτή η Ομοσπονδία επέζησε γιατί ήμασταν όλοι παρέα. Κι επέζησε και σε δύσκολες καταστάσεις, θυμάστε το '12, μετά την Σύμβαση του '12, που είχαμε τα προβλήματα με τον ΑΔΜΗΕ αν θυμάμαι καλά. Κάποια Σωματεία προσπαθήσαμε και κρατήσαμε την Ομοσπονδία. Κάποιοι απ' όλους αυτούς είμαστε ακόμη εδώ. Και προσπαθήσαμε και κρατήσαμε την Ομοσπονδία ψηλά παρότι βαλλόταν η Ομοσπονδία κι όλο το Συνδικάτο μαζί της απ' όλο τον κόσμο στην χώρα. Όλα τα μέσα, οι πάντες ήταν απέναντι στους ανάληπτους εργαζόμενους της ΔΕΗ. Τώρα, πως φτάσαμε να βγαίνει Σωματείο και να λέει αυτή την στιγμή, να βγαίνουν και να λένε η ηγεσία της ΓΕΝΟΠ δηλαδή την Συλλογική Σύμβαση την φτιάχνει η ηγεσία της ΓΕΝΟΠ; αν την Συλλογική Σύμβαση την έφτιαχνε η ηγεσία της ΓΕΝΟΠ τότε πραγματικά δεν είναι καλή Συλλογική Σύμβαση. Αν δηλαδή αυτή την Συλλογική Σύμβαση την έφτιαξε μόνο ο Αδαμίδης, ο Καρράς και η Επιτροπή χωρίς να ρωτήσουν κανέναν άλλο, χωρίς να συζητάνε με τον Στάση απλά να του λένε έλα υπογράψε ε, τότε ναι δεν είναι καλή Σύμβαση. Αλλά δε νομίζω ότι γίνεται έτσι. Το τανγκό θέλει 2,3,4 και η Σ.Σ.Ε. θέλει απ' την μια μεριά όλους εμάς κι απ' την άλλη μεριά την Διοίκηση για να χορέψει.

Το ότι καταφέρνουμε σ' αυτή την δύσκολη περίοδο, έτσι; Να βρούμε απέναντι και να ζητάμε μισθολόγιο, μιλάμε μόνο για τους μισθούς των στελεχών που δίνουν 10.000 – 15.000 γεμίζουν στελέχη η Εταιρεία, φτιάχνει έναν στρατό ο Στάσης, ένας στρατό η Ν.Δ. τέλος πάντων κάποιος φτιάχνει ένα

στρατό σ' αυτή την Εταιρεία, με λεφτά. Όμως δεν είδαμε η Σ.Σ.Ε. γιατί τώρα εδώ σταματήσαμε να συζητάμε ότι ξεκινήσαμε να αναθαρρήσουμε και να ζητήσουμε χρήματα τον τρόπο και την διαφορά που έχουμε με τους νέους εργαζόμενους της ΔΕΗ Ανανεώσεις. Ήδη ξεκινήσαμε κι έχουμε μέσα στον όμιλό μας μια άλλη Σ.Σ.Ε., έχει μια διαφορετική θεώρηση, οι δικοί μας νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι συνολικά δεν θα παίρνουν ούτε τα χρήματα που παίρνουν στην ΔΕΗ Ανανεώσεις σύμφωνα με τον Νόμο Χατζηδάκη. Το κυρίαρχο λοιπόν και μόνο ότι μπαίνει σε μια διαπραγμάτευση στην οποία θα έχουμε τους όρους και στην οποία διαπραγμάτευση θα τον αποδεχθούμε κι εάν την αποδεχθούμε θα γίνει η Συλλογική Σύμβαση για να γίνει μισθός ή το καινούργιο μισθολόγιο έτσι; Σημαίνει ότι έχουμε την δυνατότητα εκεί μέσα να καταφέρουμε να ενώσουμε πάλι τους εργαζόμενους σ' ένα Συνδικάτο κι όχι σε διαφορετικές ταχύτητες.

Γιατί, βλέπετε τι έχει γίνει στον ΟΤΕ όπου σε παίρνουν σήμερα από την εταιρεία Α και σε πάνε στην εταιρεία Β, και σου λένε αν θες να συνεχίσεις με αυτό τον μισθό, αν δεν θες φεύγεις. Τώρα γίνεται δεν συνέβαινε τα προηγούμενα χρόνια, και σήμερα και χθες και τον προηγούμενο χρόνο γινότανε, πάντα έτσι γίνεται, κάθε χρόνο εκεί αλλάζουν εταιρείες οι εργαζόμενοι, ξαφνικά αλλάζουν εταιρείες. Σήμερα τους λένε τεχνικούς, αύριο τους λένε τεχνικούς δικτύων, αλλάζουν εταιρείες. Δηλαδή, θα πάμε σ' έναν Μεσαιώνα που μπορεί να μην ξέρουμε που έχει τα όρια του. Η σύμβαση λοιπόν αυτή μας δίνει αυτή την δυνατότητα να σκεφτούμε, να διαπραγματευτούμε, φυσικά η επόμενη ΓΕΝΟΠ μετά το Συνέδριό της. Θα διαπραγματευτεί με τον απέναντι ποιο θα είναι το μέλλον των εργαζομένων. Τώρα το αν θα είναι και καλύτερα τα χρήματα ή χειρότερα θα φανεί από την δύναμη του Συνδικάτου όταν το διαπραγματευτεί. Εκείνο που βάζει η Συλλογική Σύμβαση σε αυτό είναι ότι τουλάχιστον για τους μέχρι χθες εργαζόμενους δεν θα πειράξει τίποτα, αλλά όμως παλεύει για το μέλλον. Άρα λοιπόν, μία επόμενη ΓΕΝΟΠ πρέπει να οργανωθεί και να παλέψει για το μισθολόγιο των επόμενων γενιών. Αυτό εδώ οι προηγούμενες ΓΕΝΟΠ το φτάσανε και κράτησε 70 χρόνια έτσι; Κι να δεν υπήρχε το πλαφόν δεν θα είχε κανένα πρόβλημα κανένας. Το πλαφόν όμως μπήκε με Νόμο. Το χρονοεπίδομα καταργήθηκε με Νόμο, μνημονιακός, παρότι νομίζω το είπε ο Ηλίας έφυγαν τα μνημόνια, τα μνημόνια είναι εδώ και μάλιστα υπάρχουν και χειρότερες μορφές όπως π.χ. η μορφή του Νόμου Χατζηδάκη. Άρα λοιπόν το Συνδικάτο συνέχεια θα παλεύει και καθημερινά θα παλεύει.

Εκτιμώ λοιπόν ότι μόνο και μόνο από αυτά, μόνο και μόνο ότι μπήκε μέσα σ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση η ιστορία της τηλεργασίας που δεν υπάρχει σε καμία σύμβαση στην χώρα, κανένας εργαζόμενος δεν έχει σύμβαση στην χώρα αυτή την στιγμή που στο ελάχιστο παίρνει ότι παίρνει σαν να είναι υπάλληλος στο γραφείο του, ακόμα και το ατύχημα. Δηλαδή, σκέψου ότι αυτή την στιγμή έχουμε τηλεργασία κι έχει συμφωνήσει ο άλλος στο ταμπλό έτσι το ότι και ατύχημα να έχουμε στο σπίτι μας θα είναι στα εργατικά ατυχήματα. Έχουμε λοιπόν κάποια δεδομένα τα οποία η καινούργια Σύμβαση δεν θα έχει

καν ασχοληθεί. Δηλαδή, παλεύαμε, βλέπω τον Κώστα τον Ηλιάκη τώρα, που είχε ξεκινήσει πρώτος στην Κρήτη με την ασφάλιση την ιδιωτική και παλεύαμε κι εμείς σαν Σωματείο μετά και πόσο καιρό παλέψαμε και φτάσαμε μετά κάποια στιγμή και πήραμε την ιδιωτική ασφάλιση στην Εταιρεία. Κι από εδώ και πέρα η σύμβαση λέει ότι θα είναι διαρκής η ιδιωτική ασφάλιση δηλαδή, η επόμενη ΓΕΝΟΠ δεν θα παλέψει για την πρόσθετη ασφάλιση.

Άρα λοιπόν, εγώ κάνω μια έκκληση να υπάρχει ένα πρόβλημα με τους Τ4 απ' τις επαγγελματικές άδειες αλλά το πρόβλημα το είχε η ίδια η Εταιρεία και δεν το έκανε ούτε τότε που ξεκίνησε το πρόβλημα, γιατί αν το είχε διορθώσει και είχε καθίσει να συζητήσει με όλο το Συνδικάτο την περίοδο που ξεκίνησε το '12 όταν το Σωματείο μου ήταν απέναντι και πήγαινε και συζητούσε για ν' αλλάξουμε τις διαδικασίες της έγκρισης των εργοδηγών, των αρχιτεχνιτών κι όλα αυτά από εκείνη την περίοδο των μεταβατικών διατάξεων θα είχαμε κερδίσει αρκετά πράγματα. Η εταιρεία όμως δεν ήθελε γιατί βολευόταν. Βολευόταν ακόμα- ακόμα και για τους μηχανικούς. Οι μηχανικοί δυστυχώς, οι Τ1 δεν θέλαν να το συζητήσουν γιατί έλεγαν «εμείς τελειώσαμε το Πολυτεχνείο κι αυτά είναι πράγματα της τροϊκας, δεν μας ενδιαφέρουν», και τώρα δεν μπορούν να υπογράψουν ούτε την εμπειρία των συναδέλφων για να πάνε να πάρουν το χαρτί να δώσουν τις εξετάσεις. Δεν είναι κακό να λέγεται κάποιος εργοδηγός, έπρεπε ν' αλλάξει τον τρόπο η ίδια η Εταιρεία πως θα λέγονται οι συνάδελφοι για να μην δημιουργηθούν αυτά τα προβλήματα. Έπρεπε από τότε να βρούμε τον τρόπο έτσι; Και το είχαμε συζητήσει νομίζω σε μια Επιτροπή που ήταν για τα επιδόματα ότι θα πάρουμε το πτυχίο του καθενός τα κλιμάκια και θα βρούμε έναν άλλο τρόπο να αμείβονται οι άδειες απ' την στιγμή που η άδεια όμως γιατί αυτή ήταν υποχρεωτική για να προσληφθείς. Τον πήρε τον Βαρσάμη τεχνίτη – ηλεκτρολόγο γιατί είχε αυτή την άδεια. Δεν θα τον έπαιρνε αλλιώς η Εταιρεία. Άρα λοιπόν έπρεπε να βρει κάποιον τρόπο να συνεχίζει και να εκπαιδεύεται και να έχει αυτή την άδεια, για να κάνει αυτή την δουλειά.

Άρα λοιπόν εκεί πρέπει να γίνει μια συζήτηση και πρέπει να είναι μια συζήτηση που κάποια στιγμή θα τελειώσει. Μπορεί στο καινούργιο μισθολόγιο να διορθωθεί και οικονομικά, μπορεί. Είναι θέματα που μπαίνουν για το μέλλον, δεν θεωρώ ότι δεν μπορεί να διορθωθεί και να υπηρετούν οι συνάδελφοι που χρειάζεται να εκπαιδεύονται. Μπορούν να εκπαιδεύονται. Να προσπαθήσει λίγο η ΔΕΗ παραπάνω. Ξέρω ότι στον ΔΕΔΔΗΕ έχουν φτιάξει μέχρι και βιβλιαράκι για να μπορέσουν να διαβάσουν και να πάνε να δώσουν εξετάσεις οι συνάδελφοι. Τα ξέρουμε, αρκετοί έχουν πάρει. Δυστυχώς η Εταιρεία είναι τεχνική και μας πήρε τεχνικούς κι έχει απαιτήσεις. Εγώ θεωρώ ότι η Σύμβαση μπορεί να υπογραφεί, μπορεί να εξουσιοδοτηθεί η Ομοσπονδία να υπογράψει την Σύμβαση, μπορεί να γίνει ακόμη μια προσπάθεια από την διαπραγματευτική ομάδα αν μπορεί να γίνει μέχρι τις 23 του μήνα που είναι να γίνει Δ.Σ. της ΔΕΗ αν μπορεί να γίνει κάτι ακόμα σε σχέση με το κυρίαρχο θέμα που για μένα αυτό είναι το κυρίαρχο θέμα, οι τεχνίτες, είναι οι άνθρωποι που δουλεύουν κάθε μέρα

και βγάζουν την ΔΕΗ ασπροπρόσωπη είτε μαυροπρόσωπη που λένε διάφοροι, έτσι; Είναι οι άνθρωποι που δουλεύουνε, σε συγκεκριμένο κομμάτι.

Εύχομαι λοιπόν να πρυτανεύσει η λογική, να είμαστε ευτυχισμένοι που θα υπογράψουμε πάλι μία σύμβαση και ξέρετε και κάτι δεν μένει, γιατί τόση ώρα συζητάγατε για τις συμβάσεις, δεν μένει αν την Σύμβαση την έφτιαξε το ΕΑΜΕ που είπε ο Μάστορας ή την έφτιαξε ο Αδαμίδης ή την έφτιαξε ο φίλος μου ο Κατσαρός ή ο Φωτόπουλος. Είναι όπως όλοι συζητάμε, είναι η Σύμβαση του '18, του '15, του '12 και πάει λέγοντας, του '09. Είναι όλες οι Συμβάσεις που μας ακολουθούνε και θ' ακολουθούν και τους επόμενους, στην πορεία τους.

Μασούρας: καλησπέρα κι από μένα, καλή δύναμη στους συναδέλφους μας επάνω στην Κοζάνη που είχανε πάλι τον σεισμό, θα ήθελα να πω ότι εκτός από αυτά που αναφέρθηκαν πρόεδρε για το θέμα της «Μήδειας», είχαμε και τα προβλήματά μας με τον σεισμό έτσι; Και με την Λάρισα και με τα Τρίκαλα 9 νέους Υποσταθμούς, μετασχηματιστές κι άλλοι τρεις οι αναβαθμίσεις, επαυξήσεις δηλαδή, 513 μέτρα Δίκτυο Μέσης Τάσης προς τους νέους οικισμούς και 250 μέτρα Χαμηλής Τάσης, οπότε ήμασταν έτοιμοι και γι αυτό. Η αλήθεια είναι όμως ότι αυτό που γίνεται τώρα στον ΔΕΔΔΗΕ, τρεχάτε όλοι μαζί απ' όλες τις μονάδες να πάμε να ενισχύσουμε εκεί που υπάρχει πρόβλημα, γιατί το θέμα της κλιματικής αλλαγής σ' εμάς φαίνεται θα έχει μεγάλο αντίκτυπο στον ΔΕΔΔΗΕ, αλλάζουν πάρα πολλά πράγματα κι επομένως τα Δίκτυα πρέπει να σχεδιαστούν με διαφορετικό τρόπο.

Τώρα, όσον αφορά στην σημερινή συζήτηση το θέμα της υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης θεωρώ ότι αν ξεκινήσουμε τώρα με τους Τ4Α ότι πέρα από τα ειδικά επιδόματα που θεωρώ ότι είναι πολύ σημαντικό και οικονομικά για όλους τους συναδέλφους μας, πετύχαμε ένα στόχο μ' αυτή την Σύμβαση, αν υπογραφεί, αν περάσει αυτή η Σύμβαση, είναι το κολώνας πρόεδρε, το είπες κι εσύ, είναι κάτι που το ζητάγαμε πάρα πολλά χρόνια, αυτή την αδικία πολλές φορές το χω συζητήσει κι όταν ήμουν κι εγώ μέλος της ΕΤΕ/ΔΕΗ στο Δ.Σ. εννοώ, το συζητάγαμε ότι ήταν άδικο για τους νέους συναδέλφους. Το ότι παίρνουμε 5% σήμερα είναι νομίζω πολύ θετικό. Όπως επίσης και τα χρήματα αυτά με το ανθυγιεινό κι αυτό είναι σημαντικό και η οδήγηση. Για τους νέους συναδέλφους αυτό είναι μια μεγάλη ένεση.

Τώρα, σίγουρα όμως αυτό που αναφέρθηκε κι ο πρόεδρος της ΕΤΕ, το θέμα με τις άδειες είναι σημαντικό και είναι ένα πρόβλημα όμως γιατί είπε ο Κώστας ο Βαρσάμης ότι αυτά έπρεπε να έχουν γίνει την ώρα, η Διοίκηση, όταν ήρθε το προεδρικό διάταγμα. Αργήσαμε, και προσπαθούσαμε μετά να δούμε τι είναι, που είμαστε εμείς και τι θα κάνουμε. Πόσα χρόνια μιλάγαμε για τις σχολές που θα κοιτάζουν να κάνουν σεμινάρια επιμορφωτικά, εκπαίδευσης για να περάσουμε όλοι εμείς να πάρουμε αυτή την άδεια. Πολλά χρόνια συνάδελφοι και δεν έγινε τίποτα. Έτσι; Κι επί Χατζηαργυρίου κι εγώ το έχω βάλει στο Δ.Σ. πάρα πολλές φορές και με τις Επιτροπές που έκανε, που βγάζανε πορίσματα,

όμως στην ουσία δεν έγινε τίποτα προς αυτή την κατεύθυνση. Μακάρι, να το κάνουμε το επόμενο διάστημα. Γιατί εκεί δεν έχει γίνει. Πραγματικά υπάρχει ένα μεγάλο κενό εκεί. Όμως, θεωρώ ότι στο κομμάτι των Τ4Α νομίζω ότι πάμε θετικά, σ' αυτό, είναι η άποψή μου. Είναι θετικό. Τώρα, ότι μένει το άλλο κομμάτι και πρέπει να το δούμε όλοι μαζί, και το Συνδικάτο πρέπει να πιέσει σ' αυτό κι εγώ απ' την πλευρά μου θα κάνω ότι μπορώ για να δούμε πως θα το σχεδιάσουμε το επόμενο διάστημα. Πρέπει να το πραγματοποιήσουμε. Δηλαδή, έχει μείνει πάρα πολλά χρόνια στα λόγια και την καλή διάθεση της Διοίκησης που στην ουσία δεν το κάνει.

Νομίζω είμαστε σε καλή κατεύθυνση κύριε Πρόεδρε σίγουρα όπως είπε κι ο Νίκος ο Χατζάρας μπορούσαμε να πάρουμε και θα θέλαμε να πάρουμε περισσότερα πράγματα, αυτός είναι κι ο ρόλος του Συνδικάτου, καλή δύναμη κι εγώ είμαι νομίζω θετικός σ' αυτή την Σύμβαση.

Μιχαλάτος: συνάδελφοι καλησπέρα, για εμένα είναι η τελευταία Συλλογική Σύμβαση στην οποία συμμετέχω κι εύχομαι οι επόμενες Σ.Σ.Ε. να είναι καλύτερες, πιο διεκδικητικές, από καλύτερη θέση οι εργαζόμενοι, και να λύνονται όλα τα ζητήματα επιτυχώς μέσα από αγώνες. Κατά την εκτίμηση μου σε πολύ δύσκολες συνθήκες εργασιακές, κοινωνικές, πολιτικές. Ένα που βγαίνει από αυτή την διαδικασία είναι πως το μαχαίρι και το πεπόνι το έχει η ΓΕΝΟΠ. Έχουμε δώσει το δικαίωμα στους συναδέλφους ότι η ΓΕΝΟΠ θα μπορούσε το κομμάτι αυτό που θέλει να δώσει να είναι τεράστιο και δεν το δίνει. Δηλαδή, και κατά την εκτίμηση μου αυτό έχει γίνει επειδή έχουμε φύγει από την λογική ότι είμαστε ένα Συνδικάτο σύγκρουσης, ένα Συνδικάτο αγώνα, ένα Συνδικάτο που είναι στο δρόμο με τους εργαζόμενους. Κι αυτό έχει γίνει πάρα πολλά χρόνια και το βλέπουμε για να λέμε αλήθεια και μπορεί να μας βλέπουν και συνάδελφοι, βλέπουμε πως αντιδρά ο κόσμος στις σκέψεις μας να πάμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις. Γιατί, αν δεν λέμε και τα κακά είναι δεδομένο ότι δεν πρόκειται να φτάσουμε ποτέ στα καλά. Αν δεν πούμε τι είναι κακό και πως έχουμε διαμορφώσει πλέον τους εργαζόμενους να μην συμμετέχουν στις διαδικασίες του Συνδικάτου τότε δεν πρέπει να ξαναφτιάξουμε το συνδικάτο που ήταν παλιά. Γιατί, μην κρυβόμαστε, ίσως κι εγώ, και βάζω τον εαυτό μου πρώτο ίσως να μην είχαμε την δυνατότητα να δώσουμε λύσεις στα ζητήματα που προέκυψαν στους εργαζόμενους. Ίσως να μην είχαμε και πρόταση. και θα μου πεις το λες τώρα που φεύγεις; Όχι! Κάνω την αυτοκριτική μου σαν εργαζόμενος.

Άρα λοιπόν πρέπει να δώσουμε να καταλάβει ο εργαζόμενος ότι εμείς αυτή την στιγμή διεκδικούμε μέσα από την διαδικασία των Συλλογικών Συμβάσεων καλύτερες συνθήκες για τους εργαζόμενους αλλά για να πετύχουμε αυτές τις καλύτερες συνθήκες για τους εργαζόμενους πρέπει να είναι δίπλα μας οι εργαζόμενοι. Να ξέρουμε ότι εφόσον δεν μπορέσει να το πετύχει αυτό η Ομοσπονδία, το πλαίσιο, το πλάνο που έχει, εμείς θα ζητήσουμε απ' τους εργαζόμενους να βγουν στο δρόμο. Θα μου πείτε αυτή την δεδομένη στιγμή κι έτσι όπως είναι η κατάσταση θα πάμε, θα καλέσουμε τον κόσμο και και και ...

κοιτάξτε να δείτε συνάδελφοι μέχρι πριν από ένα διάστημα με τις θεομηνίες και τέτοια τα κανάλια βγαίνανε και λέγανε για τους εργαζόμενους της ΔΕΗ και του ΔΕΔΔΗΕ ότι δώσανε μάχες, αποκατέστησαν την ηλεκτροδότηση της χώρας σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα. Να ξέρετε κάτι όμως, ότι αν βγούμε και πούμε ότι διεκδικούμε καλύτερες Συλλογικές Συμβάσεις, οι ίδιοι θα έρθουν να μας σταυρώσουν. Θα πουν «ποιοι αυτοί που παίρνουν τόσα λεφτά; Αυτοί; αυτοί; αυτοί;» αυτοί που μας χειροκροτάγανε, αυτοί θα έρθουν να μας σταυρώσουν τώρα. Τα ίδια γίνονται και με τους γιατρούς. Αυτοί που λέγανε τότε να χειροκροτήσουνε τώρα είναι απέναντι στους γιατρούς οι οποίοι ζητάνε καλύτερες συνθήκες εργασίας, καλύτερους μισθούς και προσλήψεις. Τα ίδια θα πάθουμε κι εμείς. Μ' αυτό το σύστημα που υπάρχει στην χώρα μας, γιατί στην χώρα αυτή ζούμε.

Και τι λέμε τώρα εμείς, σαν εργαζόμενοι; Κάνουμε μία συζήτηση για την Συλλογική Σύμβαση, κι έρχεται ο φίλος ας πούμε και λέει ότι «εγώ κατά την εκτιμηση μου δεν την ψηφίζω γιατί δεν είναι καλή Συλλογική Σύμβαση». Κι έρχεται και σ' εμένα κάποιος άλλος και πρέπει να του πω σε ποιο κόμμα είμαι, «αφού λένε οι συνάδελφοι ότι η Σύμβαση αυτή δεν είναι καλή γιατί την ψήφισες;» πρέπει ν' απολογηθώ σ' αυτόν έτσι; Εμείς λοιπόν πήραμε τα μέλη μας που έχουμε σαν ΑΡΚΕ/ΔΕΗ και ρωτήσαμε πως είναι αυτή η Σύμβαση, βεβαίως όλοι θέλαμε μια καλύτερη Συλλογική Σύμβαση. Όλοι θέλουμε να πάρουμε κάτι παραπάνω ακόμη κι εγώ που θα φύγω σε δύο χρόνια, θέλω αυτά τα δύο χρόνια ρε αδελφέ να πάρω 100€ παραπάνω. Αλλά όμως θα πρέπει να δούμε και πως είναι το τοπίο αυτή την στιγμή. Ο γιος μου εμένα έχει 1,5 χρόνο άνεργος. Δεν τολμάω να του πω διεκδικώ συμβάσεις 300 και 400 ευρώ παραπάνω. Όταν σήμερα με πήρε τηλέφωνο και μου λέει μπαμπά βρήκα δουλειά, προχθές ήμουν μαζί με τον γιο μου γιατί με κατηγορούσανε κάποιοι πάνω στο συλλαλητήριο έτσι; Στο Σύνταγμα! Εκεί απέναντι στην δημοκρατία που καταπατείται τώρα. Εγώ του είπα κάτι «Αποστόλη, αυτές οι συνθήκες είναι οι εργασιακές τώρα, επιβάλλεται να αλλάξουν, να προχωρήσουν, οι νέοι άνθρωποι να έχουν χρήματα να μπορούν να κινούνται.» Εγώ λοιπόν, αυτή την λογική, τι έχω σ' αυτή την δεδομένη στιγμή; Ότι πρέπει να σκεφτώ και το εργασιακό και το κοινωνικό τοπίο πως είναι τώρα διαμορφωμένο και να σκεφτώ αν θα σύρω τους συναδέλφους σ' αυτή την διαδικασία αν πω γιατί. Υπάρχει κι ένα ζήτημα άλλο. Αν πω εγώ ότι δεν θέλω την Συλλογική Σύμβαση τι πρέπει; Δεν πρέπει να κάνω πρόταση στην Ομοσπονδία και να πω πρόεδρε, γραμματέα, πάμε για απεργία και οφείλω να κινητοποιήσω κόσμο να τον βγάλω στο δρόμο να πάμε στην απεργία, να την παλέψουμε, να διεκδικήσουμε. Θα μου πεις ότι τώρα τι λές δεν υπάρχει αγώνας, βεβαίως υπάρχει αγώνας και βεβαίως ο αγώνας είναι συνεχόμενος για τους εργαζόμενους. Καμία Συλλογική Σύμβαση δεν σταματάει τον αγώνα των εργαζομένων για διεκδίκηση καλύτερων συνθηκών εργασίας, καλύτερα μεροκάματα κοκ. Οφείλω όμως σαν Συνδικάτο να έχουμε standby αυτούς τους εργαζόμενους, να τους ενημερώνουμε, να τους έχουμε με τα όπλα παρα πόδας για να μπορούμε να διεκδικούμε.

Δεν θέλω να προχωρήσω για να μην φάω πολύ χρόνο, θέλω όμως να πω δυο τρία πραγματάκια. Πως διαμορφώνεται η πολιτική κατάσταση αυτή την στιγμή. Η πολιτική κατάσταση είναι θύελλα από δω και πέρα και πιστεύω ότι θα ήτανε χειρότερη θύελλα αν δεν είχαμε τα ζητήματα της πανδημίας. Ο Νόμος του Χατζηδάκη είναι ξεκάθαρος. Στόχο θα έχω 10 ώρες την μία ημέρα, 4 την άλλη, 2 την άλλη και πάει λέγοντας. Στοπ οι διαδικασίες από 1/1^{ου} κι από 1/6^{ου} πάμε σε απολύσεις κλπ.

Αυτή την στιγμή λοιπόν έχουμε ζητήματα που θα μας προκύψουν μπροστά. Θα μας προκύψουν ζητήματα του Νόμου του Χατζηδάκη, το θέμα του Πισαρίδη, το ευαγγέλιο του Πισαρίδη, το κοινωνικό ευαγγέλιο, που θα διαμορφώσει πλέον καινούργιες κατευθύνσεις εργασιακά. Αυτό όμως εμείς αν θέλουμε να λέμε ότι είμαστε Συνδικάτο διεκδικητικό πρέπει να προετοιμάσουμε τους εργαζόμενους να παλέψουμε γι αυτά τα ζητήματα. Ναι όντως υπάρχουνε ζητήματα για την πανδημία. Ναι όντως όταν ήταν οι παλιές Συλλογικές Συμβάσεις είχαμε χρόνο μπροστά μας και πηγαίναμε στους εργαζόμενους και τους ενημερώναμε ότι εδώ υπάρχει πρόβλημα πάμε να διεκδικήσουμε Συλλογική Σύμβαση πρέπει να είστε όλοι σ' επιφυλακή. Θα παλέψουμε. Υπάρχουνε ζητήματα τώρα, δεν μπορούμε να το κάνουμε. Αλλά όμως υπάρχουνε ζητήματα κορυφαία, δηλαδή το ζήτημα του θαώρου, το ζήτημα του πως θα διαμορφώνονται οι υπερωρίες, το ζήτημα του Πισαρίδη είναι κορυφαία κατά την άποψή μου ζητήματα και θέλει πάλη, θέλει αγώνα. Και βεβαίως η Συλλογική Σύμβαση να είναι για τρία χρόνια κι αυτό πρέπει να μας έβαζε ζητήματα αλλά θα είναι κι άλλα κυρίαρχα ζητήματα. Θα είναι ζητήματα των απολύσεων, των θέσεων εργασίας, πως θα διαμορφωθούνε κοκ. Είτε αρέσει σε κάποιους είτε δεν αρέσει. Άρα, πρέπει να έχουμε αυτό τον σκοπό κι αυτή την κατεύθυνση.

Θα κλείσω ως εξής, αυτό που λέμε ότι θα πάμε για καινούργιο μισθολόγιο, κοιτάξτε να δείτε συνάδελφοι, το έβαλαν κι άλλοι φίλοι, εγώ χθες μίλησα μ' έναν δικηγόρο ο οποίος μου είπε «αυτή την στιγμή τι έχετε εσείς στην ΔΕΗ; Τίποτα δεν έχετε! Έχετε μια Διοίκηση που αυτή την στιγμή αν έρθει και σας δώσει από 50.000 στον καθένα θα σηκωθείτε να φύγετε, δεν θα μείνει κανένας μέσα και θα πάρει η ΔΕΗ όσους θέλει με 600€, χωρίς να έχουν ούτε Συλλογικές Συμβάσεις, χωρίς να έχουν οτιδήποτε, να μην τους διέπει κανένας νόμος και δεν θα υπάρχει τίποτα.» Είναι βασικό αυτό που λέω, πως σκεφτόμαστε και πως πρέπει ν' αντιμετωπίσουμε την επόμενη μέρα την Επιχείρηση στην οποία ανήκουμε και από την οποία ζήσαμε τις οικογένειές μας. Και τι θ' αφήσουμε πίσω μας.

Άρα κατά την εκτίμησή μου αν κι εγώ ποτέ δεν συμμετείχα σε καμία επιτροπή και δεν ήμουν ποτέ υπέρ των επιτροπών γιατί είναι ένα ζήτημα το οποίο μπορούν να στο πάνε πίσω, κι αυτός που θα είναι ο απέναντί σου όταν δεν τον συμφέρει θα σου πει κύριε άστο θα το δούμε αργότερα, χαιρέτα μας τον πλάτανο, γιατί κατά την εκτίμησή μου η λογική θα είναι πλέον από δω και πέρα αυτή εδώ ο Μιχαλάτος ο Θωμάς πρόσληψη 1983 την ΔΕΗ αυτή την στιγμή

τον α μισθό το πως θα με ξεφορτωθεί. Και πως θα εντάξει στο καθεστώς που θέλει αυτός ανθρώπους και παιδιά και οικογενειάρχες με 400€ και παιδιά με 400€ και πάει λέγοντας. Κάτι που είναι θετικό στην σύμβαση αυτή, είναι για τους νέους. Όπου κι αν πας οι νέοι σε ρωτάνε κάτι, «τι έχεις κάνει για μένα» άρα πρέπει τα επόμενα χρόνια να δώσουμε την κατεύθυνση αυτή ότι εμείς ασχολούμαστε με τους νέους που έχουν μπει στην Επιχείρηση και δεν τους έχουμε ξεχάσει, δεν τους έχουμε αφήσει έξω από την διαδικασία. Αυτό θα εντάξει και μια λογική να έρθουνε και οι νέοι στο Συνδικάτο.

Και κλείνω μ' αυτό. Κοιτάξτε να δείτε συνάδελφοι, αυτό το συνδικάτο ήταν με τους καλύτερους οιωνούς, για να λέμε και τα πράγματα με τ' όνομά τους γιατί εμένα έτσι μ' αρέσει να τα λέω. Απ' το '10 και μετά το Συνδικάτο αυτό χτυπιέται, είτε θέλετε να το δεχτείτε είτε όχι, με κρίσεις με ιστορίες, με ζητήματα, με προσωπικές κόντρες, με προσωπικές διαφορές, και με ζητήματα τεράστια. Εγώ ήμουν ένας από αυτούς που ήμουν στα δικαστήρια. Πέντε χρόνια είχα μεγάλα θέματα και ψυχολογικά, μέχρι να μου έρθει το χαρτί ότι είμαι απαλλαγμένος. Και βλέπω και τώρα σ' αυτή την δύσκολη ιστορία ότι υπάρχουν τέτοια ζητήματα. Εάν δεν καταλάβουμε ότι είμαστε περαστικοί από δω κι ότι πρέπει ν' αφήσουμε κάτι κι ότι δεν πρέπει να πηγαίνουμε σε δολοπλοκίες και πως θα ρίξουμε τον άλλο στην λογική την μία ή την άλλη το Συνδικάτο θα υποφέρει. Και το Συνδικάτο και οι νέοι άνθρωποι θα μας αφήσουν. Οι λογικές ότι εγώ λέω ναι στην Σύμβαση, εσύ λες όχι εγώ θα βγω έξω όπως είπε κι ο φίλος ο Χατζάρας και θα λέω «α, ο Χατζάρας που πούλησε, σε πρόδωσε γιατί είπε ναι στις δηλώσεις και δεν παίρνεις τίποτα». Θα οδηγήσει στην πλήρη απαξίωση του Συνδικάτου. Εγώ, φεύγοντας με σύνταξη μπορεί να μην μιλάω και με κανέναν από σας γιατί άλλοι είστε μακριά άλλοι από δω, να μην βρισκόμαστε, αλλά όμως θα πονάω γιατί είμαι ένας εργαζόμενος που θα είμαι στον δρόμο, που θα είμαι καθημερινά στον δρόμο, να παλεύω για καλύτερες συνθήκες εργασίας, να παλεύω για την αριστερά, να παλεύω για την δημοκρατία. Όμως κι εμείς άσχετα του σε ποια παράταξη ανήκουμε, άσχετα σε ποιον πολιτικό χώρο ανήκουμε οφείλουμε τουλάχιστον στις σχέσεις μας και στις σκέψεις μας να μην είμαστε με τον πονηρό αλλά να είμαστε μ' αυτόν που σε βλέπει και σου λέει κατάμουτρα «φίλε αυτό είμαι, αυτό θέλω και σ' αυτό θα πάω».

Και κλείνω λοιπόν, εμείς σαν παράταξη θα την ψηφίσουμε αυτή την σύμβαση γιατί θέλω να πω και στον πρόεδρο τον Αδαμίδη, πρόεδρε στο ψηφοδέλτιο όλοι συνεργαζόμενοι είμαστε έτσι; Εμείς σαν ΑΡΚΕ ΔΕΗ, θα την στηρίξουμε την Σύμβαση για τρία χρόνια και θα την ψηφίσουμε. Βεβαίως θεωρούμε ότι υπολείπεται από αυτά που θέλαμε και ποιος δεν το λέει αυτό αλλά σ' αυτή την δεδομένη στιγμή θα στηρίξουμε γιατί; Γιατί βλέπουμε πάρα πολλά πράγματα μπροστά μας που πρέπει να είμαστε προετοιμασμένοι. Ευχαριστώ πάρα πολύ.

Θανέλας: εμείς σαν Σωματείο θεωρούμε ότι η Συλλογική Σύμβαση αυτή έχει θετικό πρόσημο για το λόγο του ότι παρόλο του ότι δεν έχουν περάσει κάποια αιτήματα των Σωματείων, μάλλον θα περάσουν απ' ότι φαίνεται και σ' αυτό είμαστε απόλυτα σύμφωνοι. Να κάνω μια επισήμανση σχετικά με τα όσα είχες πει πρόεδρε όσον αναφορά στις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος τις επαγγελματικές για το τερματικό κλιμάκιο ότι όλοι μπορούν να τις πάρουν θεωρώ ότι δεν είναι ακριβώς έτσι, για τον λόγο του ότι και στον τομέα μεταφορών του Ασπροπύργου για να μπορέσει να δοθεί η προϋπηρεσία για να πάρουμε τις άδειες αυτές, οι συνάδελφοι θα πρέπει να σταματήσει το μεταφορικό έργο διότι δηλώνονται στην επιθεώρηση εργασίας. Παρόλα αυτά και παραταύτα σαφώς συντασσόμαστε με τον Αντώνη τον Καρρά τον γραμματέα μας και πρόεδρο της ΔΑΚΕ και θα ψηφίσουμε την Συλλογική Σύμβαση.

Μόσχος: καλησπέρα φίλες και φίλοι, καλησπέρα και σε όσους έμειναν και μας παρακολουθούν. Είναι μία κορυφαία διαδικασία η σημερινή γιατί πάντα η Συλλογική Σύμβαση ήταν το κορυφαίο γεγονός στην τριετία μέσα. Πάντα η Συλλογική Σύμβαση και μιλάμε για μια σύμβαση που με την ψήφιση καθορίζει, άρα μιλάμε για μια κορυφαία διαδικασία που είναι η Συλλογική Σύμβαση κι από εμάς εξαρτάται για το τι θα κάνουμε. Σίγουρα όταν καλείται κάποιος να μιλήσει μετά από είκοσι – εικοσιπέντε που μίλησαν νομίζω ότι δεν έχει να πει πολλά γιατί νομίζω είναι περιττό να επαναλάβει τα ίδια.

Οφείλω όμως να πω πέντε πράγματα για το πως ξεκινήσαμε. Πριν από τέσσερις μήνες όντως συμμετείχα κι εγώ στην Επιτροπή που με όρισε η ΓΕΝΟΠ κι εκεί ομόφωνα όλα τα μέλη της Επιτροπής και στην συνέχεια στις διαβουλεύσεις που κάναμε με τα Σωματεία είπαμε όλοι ότι το ταχύτερο δυνατό πρέπει να κλείσουμε την Συλλογική σύμβαση έχοντας ν' αντιμετωπίσουμε μια σειρά ζητήματα που θα πω παρακάτω κι όλοι πιστεύω ταυτιστήκαμε. Γίνανε προτάσεις και πιστεύω σήμερα είμαστε στην ευχάριστη θέση η συντριπτική πλειοψηφία από αυτών είμαστε έτοιμοι να τα υπογράψουμε. Σίγουρα υπάρχουν κι ένα – δυο ζητήματα που μακάρι να μπορούσαμε να λύσουμε το θέμα με τις άδειες αλλά όλα τ' άλλα είναι μέσα. Και δεν πρέπει να παραβλέπουμε ότι κι η μελέτη έχει να κάνει μ' αυτό που ζητήσαμε όλοι αυξήσεις. Γιατί φοβάστε ρε συνάδελφοι, την στιγμή που συμμετέχει το Συνδικάτο και θα συγκριθεί με το τι συμβαίνει με τις ανθρακικές μονάδες στην Γερμανία, στην Γαλλία ότι υπάρχει, στην Αγγλία, υπάρχει περίπτωση να χάσουμε; Κι αν ακόμη κάτι δεν πάει όπως το λέμε εμείς δεν θα χάσουμε τίποτα. Εγώ πιστεύω και μέσα απ' την μελέτη μόνο θετικά θα βγάλουμε.

Άρα χωρίς να θέλω να επαναλάβω όλα αυτά που είπαν είναι μία πολύ καλή Συλλογική σύμβαση, έχει μόνο αυξήσεις, νομίζω ότι περνάει στα ψιλά η αύξηση η μεγάλη που πήραμε με τα ειδικά επιδόματα. Δεμένο δεν ήταν πουθενά, γραμμένο στην πέτρα δεν ήτανε. Αν ήθελε, δεν στο 'δινε και

πηγαίναμε στα δικαστήρια και τελεσιδικούσε μετά από πέντε κι εφτά χρόνια. Είναι μια πολύ μεγάλη αύξηση. Μακάρι να είχαμε την δυνατότητα να πάρουμε άλλα τόσα από αυτά που μας δίνουν. Ξεχνάμε όμως τρία πράγματα. Πρώτον, ότι βρισκόμαστε μπροστά σε μία πανδημία που εξελίξεις κανείς δεν ξέρει για το επόμενο διάστημα, ή όλοι μπορούμε ν' αναλογιστούμε. Δεύτερον ξεχνάμε ότι δεν έχουμε πια τον στρατό που είχαμε κι αποδείχτηκε σε τερατουργήματα που περάσανε ότι ποιοι ήμασταν στις πλατείες και τι κόσμο μπορούσαμε να συγκεντρώσουμε και με μεγάλη ευκολία μπορούμε να λέμε ότι θέλουμε.

Ακούστε φίλες και φίλοι κάνω έκκληση προς όλους. Ενόψει των πολλών και σημαντικών γεγονότων που έχουμε μπροστά μας θα πω δυο κουβέντες παρακάτω. Επιβάλλεται να πρυτανεύσει η λογική, να υπογράψουμε αυτή την Συλλογική Σύμβαση, να την κλείσουμε όσο γίνεται πιο γρήγορα και όλοι μαζί να συνταχθούμε και ν' αποφασίσουμε το πως θα παλέψουμε τα μεγάλα ζητήματα. Έχουμε ν' αντιμετωπίσουμε την μείωση του μειωμένου ρεύματος. Έχουμε ν' αντιμετωπίσουμε το τερατούργημα νόμο που πέρασε η Κυβέρνηση που έχει να κάνει με τα νέα παιδιά που θα μπουν στην Επιχείρηση. Μιλάμε για καθεστώς σκλαβοπάζαρου. Έχουμε ν' αντιμετωπίσουμε το πιο κερδοφόρο κομμάτι της Επιχείρησης που είναι ο ΔΕΔΔΗΕ που αφήνει περισσότερο από 350 εκατομμύρια τον χρόνο να θέλει να τα πουλήσει η Κυβέρνηση. Κι ακούστε το παράδοξο. Από την μία λέει θα κλείσω τις λιγνιτικές μονάδες γιατί είναι ζημιογόνες, θα πω δυο κουβέντες παρακάτω, και την ίδια στιγμή το πιο κερδοφόρο θα είναι το επόμενο που θα ιδιωτικοποιήσει όπως κι ο ΑΔΜΗΕ. Λιγνιτικές μονάδες, δεν μπορεί με τόσο μεγάλη ευκολία η Κυβέρνηση έχοντας τα ψευτοεπιχειρήματα που σήμερα είναι ακριβές να τα κρίνει. Είδαμε και προχθές στο φαινόμενο με τις ότι κρατήσανε. Δεν μπορεί σαν στημένη λεμονόκουπα. Όλα αυτά και μια σειρά σοβαρά προβλήματα επιβάλλεται το Συνδικάτο να είναι ενωμένο, το Συνδικάτο ως μία γροθιά να τα παλέψει και πάνω απ' όλα να δείξουμε ότι δεν τελειώσαμε, να καταλάβει την αναπνοή μας η διοίκηση της ΔΕΗ και κυρίως η Κυβέρνηση άρα πρέπει να κλείσουμε το ταχύτερο δυνατό μ' αυτή την πολύ καλή Συλλογική Σύμβαση και στο φινάλε φινάλε ρε παιδιά πολλά πράγματα και στην πορεία μπορεί να τα διορθώσουμε, όπως είναι η ασφάλεια που έχουμε με κάποιες ρυθμίσεις, κάποια κενά που έχει να τα κάνουμε καλύτερα.

Λοιπόν, δεν νομίζω ότι μπορώ να πω κάτι παραπάνω γιατί καλύφθηκα απ' όλους, νομίζω ότι δεν βοηθάει σ' εμάς που μείναμε να επαναλάβουμε τα ίδια. Το μόνο που λέω γι άλλη μια φορά έκκληση προς όλους, πρέπει να 'μαστε ενωμένοι γιατί το επόμενο διάστημα δυστυχώς έχουμε ν' αντιμετωπίσουμε πολλές και δύσκολες καταστάσεις. Ευχαριστώ.

Καλοφωλιάς: καλησπέρα συνάδελφοι σε όλους, εν τάχει κι επειδή έχουν μιλήσει πολύ συνάδελφοι, κοιτάξτε να δείτε, εγώ έχω διαβάσει πολλές φορές το σχέδιο αυτό το volume 2 που μου έγινε αστεία από τον πρόεδρο και τον γραμματέα, κάτι αρνητικό μέσα δεν βρίσκω. Ότι μπορούσαμε να χουμε κι

άλλα μέσα ασφαλώς μπορούσαμε. Επιτομή ολόκληρη μπορούμε να κάνουμε. Αν το πιάσουμε ανά ειδικότητα, ανά μέρος εργασίας, τόπος εργασίας ο καθένας κλπ μπορούμε να βάλουμε εδώ μέσα τα άπαντα του Βίκτωρος Ουγκώ, κανένα θέμα. Το θέμα είναι όμως την προκειμένη στιγμή το εξής, δεν βρήκα κανένα άρθρο εδώ πέρα μέσα να λέει ότι απεμπολούμε οποιοδήποτε δικαίωμά μας να ζητήσουμε οτιδήποτε. Έχουμε δεν έχουμε δίκιο. Αν είχε αυτό το άρθρο μέσα που έλεγε ότι υπογράφουμε αυτό κύριοι κι από εδώ κι ύστερα δεν ξαναζητάτε τίποτα, τα κεφάλια κάτω, δεν θα συζητάγαμε τώρα, θα το είχαμε διαλύσει το μαγαζί. Δεν θα το είχε δεχθεί το προεδρείο κι η επιτροπή που θα είχε πάει εκεί πέρα. Άρα πιστεύω ότι η συζήτηση που γίνεται δεν έχει κάποια βάση λογικής, δεν λέει κάποιος ότι όποιος υπογράψει αυτή υπέγραψε ταυτόχρονα να μην πάρουμε τα κλιμάκια που μας χρωστάνε, γιατί όντως μας τα χρωστάνε από το 2012. Δεν λέει κάπου ακόμη και για το μισθολόγιο που αναφέρθηκε γιατί να το κάνουμε τώρα; Γιατί να μην το κάνουμε ρε συνάδελφοι; Δεν κατάλαβα! Ολόκληρη γραμμή εδώ πέρα γυρνάει και λέει ότι «δεν θα επιφέρει καμία βλαπτική οικονομική μεταβολή σε αυτούς και θα ισχύσει κατόπιν σχετικής συμφωνίας των μερών» αφού υπάρχει αυτή η σειρά εδών πέρα ας κάνουνε 15 μισθολογικές επιτροπές και να δώσουν σ' εταιρείες να μας το δώσουν.

Όπως και να χει πάντως, έτσι να μείνει αιωρούμενο, άμα υπήρχε κάποιο άρθρο στο Νόμο των Συλλογικών Συμβάσεων που θα έλεγε όποιος δεν υπογράφει τα μέλη του δεν δράττονται της Συλλογικής Σύμβασης που υπέγραψαν οι υπόλοιποι θα υπήρχε η ίδια άποψη; Αυτό μένει ως έχει.

Η ψήφος μου εμένα θα είναι θετική για την Συλλογική Σύμβαση κι ένα μπράβο στην Επιτροπή και το Προεδρείο που την έφτασε σ' αυτό το σημείο. Ευχαριστώ.

Βρέντζος: χαιρετίζω κι εγώ το Δ.Σ. μας και θα είμαι σύντομος. Θα ξεκινήσω και θα σταθώ στο κομμάτι που αφορά την κατηγορία μου την Τ4Α, γενικά την κατηγορία Τ4 Α,Β,Γ,Δ,ΣΤ και Ε η οποία είναι η ραχοκοκαλιά της Εταιρείας και είναι η ριγμένη στην συγκεκριμένη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Μέσα στο Δ.Σ. αυτή την στιγμή που κάνουμε από τους 31 αν δεν κάνω λάθος, αν μέτρησα καλά είμαστε τέσσερις από τον ΔΕΔΔΗΕ εκ των οποίων δύο Τ4Α. Ο ένας Τ4Α αυτός «φτύνει» την κατηγορία του και δεν την αφήνει να πηγαίνει στο παρακάτω κλιμάκιο, να τερματίζει, ενώ αντίθετα πρέπει να σπουδάζει, να μάθει παραπάνω πράγματα από αυτά που έμαθε στο λύκειο, να φτάσει στην κατηγορία των ΤΕΙ για ν' αποκτήσει την άδεια του εγκαταστάτη για να μπορεί να τερματίσει την κατηγορία.

Ακούγονται πολλά. Αυτή την στιγμή, αυτοί που κατέχουν την άδεια του εγκαταστάτη είναι 303 άτομα. Οι 303 αυτοί μπορούν να βγαίνουν έξω με άλλους 303, και κανένας άλλος. Ειδάλλως, άκουσα τους συναδέλφους από τους Τ3 να έρθουν μαζί μας ή και οι Τ1 να βγαίνουν μαζί έξω με τα συνεργεία για να μπορεί να δουλεύει η Εταιρεία νόμιμα. Γιατί, αυτή την στιγμή είναι παράνομοι. Και καλώ την ΓΕΝΟΠ, μόλις κλείσει το Συμβούλιο είτε αύριο το πρωί, είτε από Τρίτη να

πάει στο εισαγγελέα στον Άρειο Πάγο και να καταγγείλει ότι η Εταιρεία δουλεύει παράνομα. Γιατί, εάν χτυπήσει κάποιος νομίζω ότι είμαστε συνυπεύθυνοι κι εμείς, ότι τους αφήνουμε να δουλεύουν παράνομα.

Το προεδρικό διάταγμα τα λέει, το 108 προεδρικό διάταγμα, ν μην πούμε κάτι παραπάνω σε αυτό το κομμάτι. Θα το βρουν μπροστά τους. Σου είπα πρόεδρε και θες που είχαμε παράταξη, στο ξαναλέω ότι θα μας ξαναβρούν μπροστά τους με το 108 προεδρικό διάταγμα και τότε θα τρέχουν και δεν θα φτάνουν. Άκουσα να πάμε ν' ανοίξουμε σχολές. Δηλαδή, αν εγώ πάω στην σχολή και κάνω μία βδομάδα μαθήματα είμαι ικανός να πάω να πάρω την άδεια του ΣΤ; του εγκαταστάτη; Τότε γιατί να πηγαίνουν οι συνάδελφοι τρία χρόνια στα ΤΕΙ για να πάρουν την ίδια άδεια; Γιατί να πηγαίνουν; Ερώτημα κάνω.

Κι ένα άλλο, κακόπιστα βέβαια θα το βάλω, μήπως σχετίζεται με την περεταίρω πώληση του 49% του ΔΕΔΔΗΕ ; Μήπως πάμε σε εργαλειοποίηση να τα δώσουμε όλα στους εργολάβους και τους δικούς μας τους ανθρώπους να τους πετάξουμε στα σκουπίδια; Αυτούς που μέχρι χθες, προχθές ακόμα, η σκόνη δεν έχει φύγει έδωσαν το 150% για να μπορούν να πάρουν ρεύμα στα βόρεια Προάστια. Κι έγινε ένας κακός χαμός και μας παίζαν και βγαίναμε όλοι μας και λέγαμε μπράβο στα παιδιά. Τώρα τα φτύνουμε τα παιδιά αυτά, την ραχοκοκαλιά της Εταιρείας ξαναλέω.

Τώρα για τις αυξήσεις. Εγώ έχω πάει στο 1B, εμένα όλες αυτές οι αυξήσεις είναι 39€ μηνιαίως. Γιατί θα πάρω 2% στο επίδομα κολώνας και θα πάρω και 14€ στο ανθυγιεινό. Καθαρά 39€. Δεν έχει κάτι άλλο. Και μην ακούω για την οδήγηση ότι θα πάρει 5€ γιατί η οδήγηση δεν είναι με την μέρα, αγαπητοί συνάδελφοι, είναι με συντελεστή. Βγαίνει με συντελεστή, δεν γίνεται δύο άτομα που βγαίνουν έξω στο συνεργείο να πάρει ο καθένας από 5€. Και κάνουμε μια δουλειά που θα έπρεπε κανονικά, χρόνια τώρα το φωνάζουμε, να είναι οδηγοί που κάνουν αυτή την δουλειά. Άρα με 5€ η Εταιρεία, με 50€ μηνιαίως, χαντακώνει μια ολόκληρη ειδικότητα. Κλέβει θέσεις εργασίας.

Στο δια ταύτα. Δεν έχω πρόβλημα με καμία κατηγορία, αλλά δεν μπορεί αγαπητοί συνάδελφοι, αγαπητέ πρόεδρε, οι φύλακες να φτάνουν στην στάθμη του τομεάρχη κι εμείς να μην μπορούμε να γίνουμε αρχιτεχνίτες ή εργοδηγοί και να μένουμε πάντα στάσιμοι, και να τελειώνουμε την καριέρα μας είτε αρχιτεχνίτες είτε εργοδηγοί όχι να γίνουμε όλοι εργοδηγοί όπως στον στρατό δεν γίνεται να γίνουν όλοι αρχηγοί του σώματος που είναι σε μια σειρά, το ίδιο είναι και σ' εμάς. Εγώ αυτή την Σ.Σ.Ε., το είπα και χθες πρόεδρε, δεν την ψηφίζω, γιατί ρίχνει την κατηγορία μου κι εγώ έχω εκλεγεί από αυτούς, θα έχω και τα μούτρα και το σθένος για να βγω αύριο πάλι εκεί έξω όταν θα λήξει αυτή η πανδημία, να βγω έξω στον κόσμο, να βγω έξω στις περιοχές και να τα πούμε από κοντά. Σας ευχαριστώ.

Γεωργίου: καταρχήν χαιρετίζω τους συναδέλφους όλους μπουκωμένους και μη. Αντιλαμβάνομαι τους όρους μπουκωμένοι, απ' ότi βλέπω εδώ όλοι και από κιλά και ηλικιακά μάλλον μπουκωμένους σας βλέπω και με βλέπω. Βέβαια, αυτός που ασχολείται με μπουκωμένους και μη είναι στους μπουκωμένους, γιατί έ, «κοντά σιμά ειν' τα Γιάννενα», από πάνω το αλέτρι του Χάρου, κυκλοφορεί σαν σινούκ εννοώ ηλικιακά και να είναι πάντα γερός και δυνατός ο συνάδελφος, απλά μιλάω με την βιολογική μας πορεία.

Αγαπητοί συνάδελφοι, είμαι απέναντι σ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση, είμαι αντίθετος. Και θα εξηγήσω τους λόγους. Είμαι αντίθετος γιατί οι Δ/ντές δεν εφαρμόζουν τις οδηγίες τις προηγούμενες για τα 5€ που παίρνουν οι συνάδελφοι στην Εμπορία που έτυχε να υπερψηφίσουμε όλοι μας στην προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση. Δεν ξέρω, να βρεθεί λύση σ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση που μιλάει περί μη εφαρμογής της προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης και οδηγιών. Ένα αυτό. Δύο, είμαι απέναντι στην Συλλογική Σύμβαση αυτή επειδή είμαι και λίγο πιο ωραίος εγώ, έτσι αισθάνομαι άλλωστε που δεν δίνει 25% αύξηση γιατί τόσο θέλω εγώ. Δεν το κατάλαβα, βιώσιμη είναι η Εταιρεία, μια χαρά πάει 25% θέλω, δικαίωμά μου δεν είναι; Α, πλειοδοσία! Δεν είναι κάποιος ποιο αριστερός από εμένα. Δεν γίνεται! Είμαι απέναντι σ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση γιατί εμπεριέχεται προστασία συναδέλφων που δεν υπάρχει πουθενά απ' αυτούς που κάνουν τηλεργασία και αμείβονται ως εργαζόμενοι κανονικότητα. Είμαι απέναντι το καταλάβατε αυτό; Είμαι απέναντι σ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία μιλάει και δεν ντρεπόμαστε για ένα νέο μισθολόγιο.

Εμείς οι μπουκωμένοι λοιπόν, μια χαρά είναι τα πράγματα, και βέβαια δεν αφορά αυτούς που αύριο θα φύγουνε στην σύνταξη, σιγά τα ωά, και τι έγινε; Τους συναδέλφους τους νέους που θα μπουν μας αφορά ή όχι; Εγώ λοιπόν, θα συνεχίσω ιδεολογικά να είμαι απέναντι αλλά αν χρειαστεί να διαπραγματευτώ που παρόλα αυτά έχουμε αποτύχει ως Επιτροπή διαπραγμάτευσης, άντε να θυσιαστώ άλλη μία ξέρετε γιατί θυσιάζομαι; Δεν αισθάνομαι βλάκας. Θα διαπραγματευτώ ναι, δεν μπορεί να γράφει μια Συλλογική Σύμβαση ότi δεν είναι μονομερής η σχέση του νέου μισθολογίου, γιατί τον νέο συνάδελφο που κι εγώ θα κοντεύω σε λίγο να φύγω τον θέλω δίπλα μου. Θέλω να είναι ένας ΚΚΠ νέος και θα 'μαστε όλοι μαζί, θέλω να είναι Συλλογικές Συμβάσεις νέες που θα 'μαστε όλοι μαζί, θέλω να είναι ένα μισθολόγιο νέο που θα 'μαστε όλοι και δεν θα 'χει βλαπτει κανέναν απ' όλους εμάς τους μπουκωμένους. Ναι αυτό το θέλω στην διαπραγμάτευση. Παρόλα αυτά διαφωνώ με την Συλλογική Σύμβαση. Κι αν ρε συ φίλε μου μπουκωμένε, εσένα σε ταυτίσουν με την Ρουμανία, είμαι τόσο βλάκας που θα το αποδεχτώ. Τόσο βλάκας είμαι. Αυτή είναι η κατάντια μας ως Συνδικάτο και το υπηρετούμε. Κατά τ' άλλα ντεμέκ μάγκες.

Ο.Κ. μέχρι εδώ. Άντε γιατί δεν την ψηφίζω εγώ την Σύμβαση. Το οικονομικό σκέλος ξέρετε, εδώ είναι καλό το να είσαι Βασιλάκης Καϊλας, «πάρτε σπέρτα καλέ κυρία». Η προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση αφορούσε αυτούς που μονίμως κλαίνει και λένε δεν την καταψηφίζουμε. Εγώ, ως βλάκας την είχα

ψηφίσει και τότε. Δεν φταίω εγώ, που η θέση της εργασίας μου και η ηλικία μου μ' έχει κάνει να είμαι μπουκωμένος. Εδώ είναι το τρελό της ιστορίας. Εμένα μ' ενδιαφέρει όμως ο νέος, που δεν είναι μπουκωμένος. Γι αυτό, μίλησα για το προηγούμενο μισθολόγιο γιατί όλοι οι νέοι πρέπει να θυμηθούμε ότι δεν είναι θέμα του Συνδικάτου, το χρονοεπίδομα το έχουν μπλοκάρει αυτές οι λαοπρόβλητες ελληνικές κυβερνήσεις. Δεξιές, συντηρητικές, αριστερές, σοσιαλιστικές, αυτά έχουν κατορθώσει. Και βέβαια ποντάρισα στο «αβάντι πόπολο» του συντρόφου Μανώλη, του Μανώλη μας ρε παιδιά, του δικού μας ανθρώπου, τσουτσούριασα. Έκανε τίποτα για όλα αυτά; Υπήρξε πιο σκληρός δεξιός σε αυτή την ιστορία που λέγεται ΔΕΗ; Ξεχαστήκαμε; Και το παίζουμε εδώ πέρα διανοούμενοι όλοι μας; Στηλιτεύσαμε τίποτα απ' όλα αυτά; Ότι έχουμε πετύχει και ζούμε αξιοπρεπώς σήμερα είναι κατόρθωμα όλων μας εδώ μέσα και πάμε να βγάλουμε τα μάτια μας αυτή την ώρα. Χθες άκουσα τον φίλο μου τον Κώστα ότι είχε μια διαφωνία. Θεμιτό ! Θεμιτότατο! Μιλούσε για την Τ4 κατηγορία των ηλεκτρολόγων, το είπε κι ο φίλος ο Γιάννης ο Βρέντζος προηγουμένως, κατανοητότατο. Σήμερα όμως παρουσίασε ότι μιλάει για μια άλλη Συλλογική Σύμβαση. Δεν θέλει αυτή. Είναι ένα άλλο κεφάλαιο είναι μια άλλη διαδικασία. Και βέβαια τον άκουσα τον φίλο μου να λέει ότι ξέρετε κάτι ζητάω μια παράταση ως Δ.Σ. να έρθει να πει τι δηλαδή σ' αυτό το Δ.Σ.; ότι ξέρετε όλοι εμείς που βρισκόμαστε εδώ πέρα πάμε, γιατί δεν γουστάρω εγώ που είμαι το μεγάλο Σωματείο, και όντως είναι, αυτή την Συλλογική Σύμβαση ότι ξέρετε κάτι για βαράτε προς τα πίσω, θα πάμε για μια νέα; Για να καταλάβω, υπήρξε καμία Σ.Σ.Ε. που ικανοποίησε τα πάντα των αιτημάτων μας; Έχουμε καταλάβει; Γιατί πρέπει να μιλήσουμε και με ρους κοινωνίας αυτή την στιγμή, τι συμβαίνει τριγύρω μας; Ξέρουμε; 534€ παίρνει ο κόσμος. Επιδοματάκια είναι συνάδελφοι αυτά. Αλλά, ξέρετε άκουσα και καλά κάνει, ο κάθε κλάδος προστατεύει τον κλάδο του και πρέπει αλλά μην το κάνουμε ότι υπάρχουνε Βροντάκιδες και Φουρτούνάκιδες γιατί δεν ισχύει αυτό.

Όπως ειπώθηκε πολλές φορές, κάποια στιγμή, κάποιοι συνάδελφοι είπανε για να μην θιχθεί η συνοχή αυτού του κόσμου μας, των εργαζομένων, ας κόψουμε τα ειδικά επιδόματα μην πάθουν τίποτα οι συνάδελφοι οι άλλοι. Γιατί οδηγούν τα πράγματα οι συνάδελφοι που θεωρητικά προασπίζουν αυτούς που οι άλλοι τους προστάτευσαν να λένε ανάθεμα τι αποδεχτήκαμε, την περικοπή των ειδικών επιδομάτων και δεν πηγαίναμε σε κλάδεμα των κλιμακίων. Γιατί το κάνουν αυτό; Υπάρχει κανένας λόγος γιατί πάνε απέναντι στον κλάδο τους αυτοί που τα κάνουν αυτά; «Ούτε 1€ δεν πήραμε», μα θα πάρετε ένα σουσαμάκι από το κουλούρι των 60€ που λέτε; Μέχρι εκεί ξεπέσατε; Απ' τους χρυσοκάνθαρους ελέφαντες που παίρνουν κάποιοι άλλοι; Ποιοι; Οι συνάδελφοι που λέει ότι όντως τους έχουμε εικόνα, ο φίλος μου ο Γιάννης ο Βρέντζος; Ο φίλος μου ο Γιώργος ο Μαρτζάκης; Ο φίλος μου που δουλεύει στα ορυχεία; Από ποιους; Μήπως θα πρέπει να σοβαρευτούμε λίγο όλοι μας; Μήπως νομίζουμε ότι έχουμε γίνει Βοναπάρτηδες κι έχει φύγει μόνο το Βόνα κι έχει μείνει το πάρτηδες; Πως θα το δούμε τώρα; Βρε καλέ μου πήρες το 5ευρω, καλά έκανες και το πήρες, μαζί σου. Πήρες το 12ευρω, σ' αυτούς που θα

δουλεύουν απόγευμα, μαζί σου. Πήρες το 60ευρω, που δεν το παίρνουν οι άλλοι, γιατί θα πάρουν οι υπόλοιποι τα ειδικά επιδόματα, μαζί σου. Μήπως θέλεις κάτι άλλο και δεν μας το λες; Πήρε κανείς τίποτ' άλλο;

Ευχαριστώ ως μπουκωμένος, κλείνοντας, θέλω να πω, συνάδελφοι, ας αφήσουμε τα καλαμπουράκια και πάμε να ψηφίσουμε την Σ.Σ.Ε., άντε να τελειώνουμε. Ευχαριστώ.

Κιβρακίδης: καλησπέρα κι από μένα σ' όλους τους συναδέλφους και την συναδέλφισα. Η τηλεδιάσκεψη μπήκε στη ζωή μας, δυστυχώς δεν μπορούμε να κάνουμε διαφορετικά. Θα το υποστούμε κι αυτό κι ευελπιστώ σύντομα να φύγει και να ξανασυναντηθούμε γρήγορα από κοντά στο επόμενο πιστεύω στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση να μην είναι από τηλεδιάσκεψη.

Σήμερα μας παρακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι και περιμένουν για την μεγαλύτερη διαπραγμάτευση την Σ.Σ.Ε.. Μετά από την ενημέρωση που πραγματοποίησε το προεδρείο της Ομοσπονδίας για την Συλλογική Σύμβαση θεωρώ ότι η σύμβαση έχει θετικό πρόσημο. Δεν θέλω να καθίσω και ν' αναλύσω γιατί τ' αναλύσατε πάρα πολύ σωστά όπως ακριβώς έγινε. Συνάδελφοι, δεν πρέπει να δούμε πραγματικά όλοι μας το τι γίνεται γύρω μας. Σ' αυτό νομίζω ότι όλοι καταλαβαίνετε το τι πρόκειται τα εργοστάσια οι εταιρείες. Δείτε όπως πορεύεται ο ιδιωτικός τομέας και κάποιες άλλες Ομοσπονδίες που δεν έχουν την δυνατότητα ούτε καν για συζήτηση για την Σ.Σ.Ε.. Άρα πιστεύω ότι είμαστε σε καλή θέση διότι έχουμε ν' αντιμετωπίσουμε πολλές προκλήσεις μπροστά μας. Θα πρέπει λοιπόν να προχωρήσουμε γρήγορα στην υπογραφή της Σ.Σ.Ε. διότι διασφαλίζει εγγράφως και καθορίζει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, καθώς επίσης κι άλλα θέματα που συνδέονται με τις σχέσεις εργασίας. Άρα, εγώ συμφωνώ.

Μουσιάδης: καλησπέρα συνάδελφοι κι από εμένα, μπορεί εμείς να συζητάμε την Σ.Σ.Ε. όμως η απολιγνιτοποίηση συνάδελφοι τρέχει και στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας όπως και στην Μεγαλόπολη στην κυριολεξία θα τσακίσει κόκκαλα. Εργολαβοποίηση, δουλεμπόριο, ελαστικές σχέσεις εργασίας, πωλήσεις μονάδων, κλείσιμο μονάδων και τελευταίο, αποτέλεσμα η απολιγνιτοποίηση, όλα αυτά δεν έπесαν από το πουθενά αλλά μεθοδεύτηκαν εδώ και δεκαετίες. Με τελευταίο αποτέλεσμα της πολιτικής της απελευθέρωσης η απολιγνιτοποίηση.

Αν δούμε λίγο παραπέρα σε άλλα κράτη όπου έχει ολοκληρωθεί η απολιγνιτοποίηση όπως για παράδειγμα στις ΗΠΑ την μητρόπολη του καπιταλισμού όταν είχαμε εμείς την κακοκαιρία, κακοκαιρία είχε κι εκεί πέρα και συγκεκριμένα στο Τέξας βγάλανε εκτός, ο ιδιώτης τις μονάδες, όποιες μονάδες είχανε και αφήσανε τον λαό της περιοχής χωρίς ρεύμα, για να μην πάθουνε ζημιά Δίκτυα, μονάδες κοκ. Αυτό που παραπέμπει; Ότι η Η.Ε. είναι εμπόρευμα

κι όχι κοινωνικό αγαθό όπως θα λέγαμε εμείς και μιλάμε για την μητρόπολη του καπιταλισμού. Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια εμείς έχουμε στήσει ένα συντονιστικό, ενάντια στην απολιγνιτοποίηση και αύριο συγκεκριμένα θα κάνουμε μία αυτοκινητοπομπή που θα ξεκινήσει από την Εορδαία, από την Πτολεμαΐδα, θα περάσει μέσα από την Κοζάνη και θα καταλήξει στην περιφέρεια. Και καλούμε όσους εργαζόμενους τουλάχιστον αυτούς που είναι από την περιοχή να συμμετέχουνε σ' αυτό. Και δεν δεχόμαστε τον όρο όχι στην βίαιη απολιγνιτοποίηση, γιατί δεχόμαστε την απολιγνιτοποίηση. Εμείς λέμε «όχι στην απολιγνιτοποίηση».

Τώρα, μέσα σ' αυτά τα πλαίσια της απολιγνιτοποίησης εδώ πέρα κόβονται χίλια δυο. Κόβονται δρομολόγια από συγκεκριμένους εργαζόμενους που δεν έχουν διπλώματα κι αυτοκίνητα για να μεταφέρονται στην δουλειά τους, με αποτέλεσμα να πληρώνουν ταξί, έχουμε ένα παράδειγμα, οι μοναδικοί νοσηλευτές που δεν έχουν εμβολιαστεί είναι της Επιχείρησής μας. Δεν έχει εμβολιαστεί κανένας ενώ έχουν νοσηλευτεί σε ιδιωτικά κέντρα υγείας, στο δημόσιο σύστημα υγείας όλοι οι εργαζόμενοι, οι δικοί μας νοσηλευτές δεν έχουν εμβολιαστεί. Αυτό πρέπει να το δούμε.

Τώρα, σχετικά με την Σ.Σ.Ε. εμείς λέμε ότι η διαπραγμάτευση και το πως θα καταλήγουμε σ' ένα πλαίσιο πρέπει να γίνεται μέσα από γενικές συνελεύσεις. Δεν θέλουμε τον εργαζόμενο θεατή στην γωνία. Θέλουμε ο εργαζόμενος να είναι πρωτεργάτης, να γίνει η Συλλογική Σύμβαση υπόθεση δική του. Να συμμετέχει με προτάσεις μέσα από τις γενικές συνελεύσεις. Κι άντε αυτό δεν έγινε, είχαμε ζητήσει στο προηγούμενο Δ.Σ., η διαπραγμάτευση να είναι διαπαραταξιακή. Δεν έγινε. Κι εμείς δεν είπαμε να συμμετέχουν από την δική μας την παράταξη πέντε, δέκα άτομα, είπαμε να συμμετέχει ο επικεφαλής. Συμμετείχαν δηλαδή ένα σωρό άλλοι εργαζόμενοι, που καλά κάνανε και συμμετείχανε αλλά δεν ήτανε και διαπαραταξιακή.

Τώρα σχετικά με την Συλλογική Σύμβαση ότι θετικό υπάρχει εμείς δεν το υποτιμάμε και το αναγνωρίζουμε αλλά αυτό δεν σημαίνει ότι αποδεχόμαστε τις μειώσεις του 2009 έτσι; Και γι αυτό καταθέσαμε διαφορετική πρόταση.

Τέλος, για να μην μακρηγορώ, θέλω να πω δυο λόγια για κάτι που προέκυψε, κάλεσαν από τις γραμματείες αρκετούς εργαζόμενους που έπαιρναν τις ειδικές άδειες είτε σαν ευπαθείς ομάδες λόγω της πανδημίας, είτε σαν αυτούς που πήραν την γονική άδεια με το κλείσιμο των σχολείων και τώρα τους έβαλαν να υπογράψουν ότι δεν θα πάρουν τα ΥΒΑ για τους συγκεκριμένους μήνες που λείπανε από την εργασία τους. Δεν ξέρουν ακριβώς τι και πως.

Σχετικά με τους νεοπροσλαμβανόμενους, όπως είπε κι ο πρόεδρος για τα 664 άτομα στον ΔΕΔΔΗΕ ότι δεν θα διέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ, νεοπροσλαμβανόμενοι δεν είναι μόνο όσοι θα προσληφθούνε αλλά και όσοι προσλήφθηκαν με τον τελευταίο διαγωνισμό. Και ζητήσαμε και στο προηγούμενο Δ.Σ. το ζητάμε και τώρα, τα κακώς κείμενα της Συλλογικής Σύμβασης του 2018 να διορθωθούν σ' αυτήν την Σ.Σ.Ε. και να πάρουν κανονικά

τα κλιμάκια τους τα οποία τα είχαν προϋπηρεσία στην Επιχείρηση σε άλλη ειδικότητα. Αυτά συνάδελφοι από εμένα. Σας ευχαριστώ.

Γκαρραβέλλας: καλησπέρα αγαπητοί συνάδελφοι. Με τις μακροσκελείς συζητήσεις που κάνατε, ακούστε συνάδελφοι, πρέπει κάθε φορά που πάμε να υπογράψουμε μια Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, λοιπόν, σίγουρα υπάρχουν. Πρέπει ν' αναλαμβάνεις πάντα στο επίκεντρο να έχεις και το περιβάλλον το οποίο διαμορφώνεται κατά την παρούσα χρονική στιγμή. Σήμερα, εδώ σ' εμάς έχουμε δύο ακριβώς φαινόμενα. Από την μία έχουμε την ΔΕΗ η οποία κατά τους ίδιους τους Διοικούντες η Εταιρεία βρίσκεται σε ανοδική πορεία όσον αφορά και τα οικονομικά της και αυτό της δίνει το δικαίωμα να μοιράζει στα Δ/ντικά της στελέχη παχυλούς, παχυλότατους μισθούς κι από την άλλη ερχόμαστε κι εμείς να πάμε να υπογράψουμε μια Επιχειρησιακή ΣΣΕ στα δεδομένα ότι υποτίθεται αφού η ΔΕΗ έχει μια κερδοφορία πρέπει κι εμείς να πάμε προς αυτή την κατεύθυνση. Όμως, αγαπητοί συνάδελφοι πρέπει να λαμβάνουμε υπόψη όμως και το δεύτερο μέρος που σας είπα και το περιβάλλον διότι μην ξεχνάμε κι εν όψει της πανδημίας αλλά και γενικότερα όταν γύρω μας, ο περίγυρός μας, τα μεροκάματα είναι στα 500€ και κάτω και μάλιστα έχω χαρακτηριστικό παράδειγμα την κόρη μου, όταν εργάζεται 8 ώρες με 4 Σαββατοκύριακα τον μήνα, με 6-7 νυχτερινά τον μήνα και ο μισθός της να μην υπερβαίνει τα 700€, αντιλαμβάνεστε ότι σ' αυτό το περιβάλλον πρέπει κι εμείς να είμαστε πάρα πολύ συνετοί και υπεύθυνοι σ' αυτό που πάμε να κάνουμε. Και γι αυτό τον λόγο αγαπητοί συνάδελφοι, και χθες πουμίλησα, εγώ δεν θα κάνω, θα αλλάζω κατά το δοκούν, είπα ότι η Σύμβαση την οποία καλούμαστε να υπογράψουμε στην συγκυρία αυτή έχει πάρα πολλά θετικά κι έχει και κάποια σημεία τα οποία θα πω την άποψη στα θετικά, αναφέρθηκαν οι περισσότεροι έχει να κάνει όσον αφορά και το θέμα των χρονίζοντα ζητημάτων όπως είναι στην Τ3 στην ΔΟ3, στην Υ3 κλπ, είναι τα χρονίζοντα ζητήματα τα οποία απ' ότι άκουσα και χθες δεν είχαν και κανένα μεγάλο οικονομικό κόστος για την Επιχείρηση αλλά δεν έπαυαν να είναι σε προβλήματα τα οποία έπρεπε κάποια στιγμή να λυθούν. Μπράβο που έρχεται η Σύμβαση και τα λύνει.

Επίσης, στα θετικά έχουμε την αύξηση στο ΜΚ2 του ανθυγιεινού επιδόματος. Όπως επίσης, και τα 5€ μπορεί να είναι λίγα και τα 3€ αντίστοιχα με τους οδηγούς τους επαγγελματίες και τους οδηγούς στα τρίκυκλα όπως επίσης έχουμε και το τροφείο από το 4 στο 6. Κι επαναλαμβάνω, όχι ότι είναι χρήματα στην συγκυρία αυτή. Αλλά, όπως έχει διαμορφωθεί το κλίμα και μάλιστα όταν πρέπει να βγείς να επικοινωνήσεις έξω και να πεις εγώ δεν ικανοποιούμαι μ' όλα αυτά, έχεις ένα τεράστιο πρόβλημα. Εδώ όμως συνάδελφοι νομίζω ότι σ' αυτή την κατεύθυνση η διαπραγματευτική ομάδα στον βαθμό που εξάντλησε απ' ότι άκουσα από τις συζητήσεις σ' ένα μεγάλο βαθμό όλα τα περιθώρια κατάφερε και πέτυχε αυτά τα σημαντικά. Όπως επίσης και τα 60€ στους συναδέλφους αυτούς οι οποίοι δεν κατέχουν κανένα επίδομα.

Τώρα αγαπητοί συνάδελφοι, από την άλλη μεριά το μεγαλύτερο Σωματείο της ομοσπονδίας, η ΕΤΕ/ΔΕΗ είχε κι αυτή βάλει κάποια αιτήματα απ' τα οποία απ' ό,τι φαίνεται δεν έχει γίνει κανένα αποδεκτό. Αντιλαμβάνεστε ότι επειδή προέρχομαι από αυτό το Σωματείο εγώ είπα θα εκθειάσω τα θετικά, εδώ είμαστε Σωματείο, πρέπει κι αυτό το Σωματείο κάτι να πάρει για να μπορέσουμε να βγούμε αύριο στον κόσμο και να πούμε ότι κι εμείς μέσα απ' την διαπραγμάτευση αυτή κάτι θετικό βγάλαμε, κάτι πήραμε. Και γι αυτό ήταν και συμφωνώ απόλυτα όπως τοποθετήθηκε κι ο Κώστας ο Μανιάτης αλλά και ο Ηλίας ο Μαστρολέων ζητήσαμε δύο τρεις μέρες αναβολή για να μπορέσουμε να συνεδριάσει το Δ.Σ. της ΕΤΕ να πείσουμε αν γίνεται να βγει κάτι παραπάνω για να μπορέσουμε να πάμε ομόφωνα ει δυνατόν στην Σύμβαση και να πάρει την συντριπτική πλειοψηφία των εκλεγμένων μελών στο Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ. Γι αυτό τον λόγο αγαπητοί συνάδελφοι, έχει προγραμματίσει την επόμενη βδομάδα, δεν ξέρω ποια μέρα, Τρίτη, Τετάρτη, το Δ.Σ. της ΕΤΕ και μην ξεχνάτε ότι προερχόμαστε από αυτά τα Σωματεία και μας καθορίζουν σ' έναν πολύ μεγάλο βαθμό και την στάση μας απέναντι ανεξάρτητα από αν θέλετε και ο καθένας έχει από εμάς άποψη αλλά καθοριζόμαστε και σ' έναν πολύ μεγάλο βαθμό από την στάση των εργαζόμενων και του Σωματείου μας. Διότι, αύριο το πρωί εγώ σ' αυτό το Σωματείο θ' απευθυνθώ και θα ζητήσω την ψήφο των συναδέλφων. Κι όταν αυτοί θα μου πούνε, «όταν εσύ μας γύρισες την πλάτη και πήγες και υπέγραψες μια Σύμβαση που δεν περιέχει κάτι για εμάς». Γι αυτό τον λόγο και κλείνω εδώ συνάδελφοι κρατάω πολύ σοβαρές επιφυλάξεις για την ψήφιση πάνω στο κομμάτι αυτό που αφορά το αίτημα που έβαλε η ΕΤΕ/ΔΕΗ και ζήτησε μια διήμερη, τριήμερη διακοπή του Συμβουλίου και συνέχιση σε δυο μέρες, για το θέμα για να οριστικοποιήσουμε την πίεση προς την Διοίκηση για να μπορέσουμε να πάρουμε που απ' ό,τι η εκτίμησή είναι των συναδέλφων ότι δεν έχει κανένα μεγάλο οικονομικό κόστος. Σας ευχαριστώ.

Μπούκουρας: καλησπέρα σε όλους, θέλω να επιβεβαιώσω κατά πρώτον αυτά που είπε ο Γιώργος ο Μπίτζας σε σχέση με την συμπεριφορά της Δ/ντριας εσωτερικής επικοινωνίας. Αυτά ειπώθηκαν, αυτά που ειπώθηκαν σ' αυτόν, τα ίδια ειπώθηκαν και σ' εμένα. Αυτό θέλω να επιβεβαιώσω αλλά αναφέρθηκε το θέμα στο προεδρείο, εκτιμώ ότι θα βρεθεί μια λύση, τέλος πάντων θα κάνουμε κάποιες κινήσεις.

Το δεύτερο που θέλω επίσης να επιβεβαιώσω, το ανέφερε επίσης ο Γιώργος ο Μπίτζας, είναι το θέμα του 5€ στα πρακτορεία. Εκεί, υπάρχει μια ιστορία παρερμηνείας. Η οδηγία, η απόφαση τέλος πάντων του Δ/νοντος είναι ότι όσοι κάθονται απ' τις ευπαθείς ομάδες στα σπίτια κλπ, όχι τηλεργάζονται, κάθονται στα σπίτια θα πάρουν το μισό 5€, 'πολύ ωραία. Οι υπόλοιποι που πηγαίνουν τι θα πάρουν; Στους υπόλοιπους λοιπόν δίνουν επίσης τις μισές μέρες του μήνα από 5€. Δηλαδή, το μισό δίνουν πάλι. Αυτό είναι μια αυθαίρετη ερμηνεία που έχουν κάνει εκεί στον ΔΕΔΔΗΕ κι έχουμε κάνει κάποιες κινήσεις και θεωρώ ότι θα λυθεί το θέμα έτσι όπως πρέπει να λυθεί αλλά αυτή η

εκμετάλλευση και αυτή που κάνουν σ' αυτά τα περιθώρια που υπάρχουν είναι ανησυχητική.

Ακούστηκε για το 12€. Το 12€ βεβαίως είναι σε προαιρετική βάση, υπάρχουν όμως κάποιοι προϊστάμενοι οι οποίοι βρίσκουν τρόπους έμμεσης πίεσης προς τους εργαζόμενους. Θα το δούμε κι αυτό, πόσο τους πιέζουν και γιατί τους πιέζουν και με ποιο τρόπο. Είναι καθαρά σ' εθελοντική βάση κι αυτή ήταν κι η φιλοσοφία που θεσπίστηκε.

Τώρα, ως προς την Συλλογική Σύμβαση, το σχέδιο της συγκεκριμένης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας φαίνεται ότι είναι ευάλωτο σε υποκειμενικές κρίσεις. Κρίσεις βεβαίως που επηρεάζονται από την εμπειρία του καθενός όπως ακούστηκε, τις ανάγκες, τις ανάγκες των μελών, των συναδέλφων του, την εκτίμηση που κάνει για το περιβάλλον, τις συνθήκες που επικρατούν και πιθανά να βάλω και σε σκοπιμότητες. Αναμφίβολα θεωρούμε εμείς το σχέδιο για την Σ.Σ.Ε. ότι απέχει από τις προσδοκίες των εργαζομένων. Θα έπρεπε να πάρουμε 17%,18%,20%, στο κλιμάκιο. Να πάρουμε και κάτι ακόμα από δω, να πάρουμε και κάτι ακόμα από κει, αυτή είναι η δουλειά του Συνδικάτου, να ζητάει, να διεκδικεί, κι αυτό είναι το σωστό. Λοιπόν, δεν δίνουν. Το λέω γιατί συμμετείχα στην διαπραγματευτική ομάδα. Λοιπόν, χαρακτηρίζεται βεβαίως αυτό το σχέδιο απ' το στοιχείο της αναγκαιότητας. Οι εργαζόμενοι θέλουν την σιγουριά, την ασφάλεια και την εγγύηση μιας Συλλογικής Σύμβασης έως το 2024.

Συνεπώς, εάν έχουν εξαντληθεί τα περιθώρια τα διαπραγματευτικά, όπως τα είδαμε εμείς και όπως επιβεβαιώνει το προεδρείο της Ομοσπονδίας, οφείλουμε με πλήρη συναίσθηση της ευθύνης, της ευθύνης που έχουμε απέναντι στους συναδέλφους, στο σύνολο των εργαζομένων, στο σύνολο των συναδέλφων να παρέχουμε αυτή την ασφάλεια – εγγύηση μιας νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Αυτό δεν σημαίνει σε καμία περίπτωση ότι θα απεμπολήσουμε ούτε την προσπάθεια κάλυψης προηγούμενων οικονομικών απωλειών ή οποιονδήποτε άλλων αιτημάτων που μπορεί να έχουν τα Σωματεία, οι ειδικότητες κλπ.

Ξέχασα να πω και αναφέρθηκαν κάποιοι συνάδελφοι ότι βεβαίως το 2012 ζητήσαμε μια Σύμβαση που να έχει το στοιχείο της αλληλεγγύης και αυτό είχαμε. Αυτό έγινε πραγματικότητα και αυτό το αναγνωρίζουμε. Το λέω προς όλες τις κατευθύνσεις. Άρα, η Συλλογική Σύμβαση πρέπει να υπογραφεί το συντομότερο δυνατόν. Ευχαριστώ.

Μαργαρίτης: χαιρετώ τους συναδέλφους. Γιώργο εγώ δεν ξέρω πολλά πράγματα από τον σύλλογο εκεί πέρα κι από το Συνδικάτο, θα ήθελα κι εγώ επειδή άκουσα όλους τους συναδέλφους, αν υπάρχει δυνατότητα να δοθεί μία παράταση για να γίνει κάποια βελτίωση. Βέβαια έχετε κάνει εσείς έναν αγώνα για να φτάσετε σ' αυτό το σημείο, το καταλαβαίνω αλλά επειδή άκουσα τώρα τον Μανιάτη, άκουσα τον Γιώργο τον Μπίτζα και κάποιους άλλους ότι έχουν

κάποιες αμφιβολίες σαν πιο παλιοί που είναι μήπως υπάρχει κάποια δυνατότητα, έτσι να καταφέρουμε να πάμε όλοι μαζί, να συμφωνήσουμε όλοι. Δεν ξέρω αν μπορεί να γίνει κάτι τέτοιο αυτή είναι η παράκληση η δική μου.

Τζερεμέες: καλησπέρα συνάδελφοι, αν και είναι λίγο αργά θα προσπαθήσω να μην επαναλάβω πράγματα που ακούστηκαν αλλά με πολύ μεγάλη ψυχραιμία και βλέποντας την μεγάλη εικόνα της Συλλογικής Σύμβασης κι όχι τα επιμέρους ζητήματα θέλω να σας θυμίσω ότι η προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση έφερνε δύο νέα στοιχεία μέσα, το ένα ήταν το τροφείο και το άλλο ήταν η πρόσθετη ασφάλιση. Αυτά τα ζητήματα, σήμερα με τη νέα σύμβαση ήρθαν κι έμειναν οριστικά. Η νέα Σύμβαση που έρχεται σήμερα φέρνει άλλα δύο στοιχεία, το ένα είναι η τηλεργασία που θ' απασχολήσει όλους τους κλάδους όλης της χώρας και θα είμαστε πρωτοπόροι και νομίζω ότι πολλοί πάνω θα βασιστούν στην δική μας Σύμβαση γιατί απ' ότι φαίνεται κι απ' ότι διαβάζω για τον Νόμο που έρχεται θα είναι πολύ χειρότερος ο Νόμος τηλεργασίας. Και το δεύτερο θέμα είναι η μελέτη του μισθολογίου. Θεωρώ ότι γι αυτούς που μένουν πίσω, γιατί εμείς σε δυο χρόνια φεύγουμε με σύνταξη, θεωρώ ότι αυτή η μελέτη του μισθολογίου μας δίνει ένα ντιζαβαντάζ για να κηρύξουμε το 2022 έτος μισθολογίου, γιατί αν οπλίσουμε αυτή την επιτροπή που θα γίνει και βάλει αυτές τις παραδοχές που χρειαζόμαστε να βγάλουμε το αποτέλεσμα που θέλουμε, είναι τέτοια τα επιχειρήματά μας που θα μπορούμε το 2022 να είναι ένα έτος μισθολογίου, γιατί αγαπητοί συνάδελφοι αν δεν μπορέσουμε να εντάξουμε τους νέους συναδέλφους μέσα σ' αυτή την ιστορία σε πέντε ως επτά χρόνια η ΓΕΝΟΠ δεν θα υπάρχει, διότι οι συνάδελφοι όλοι, η σειρά μου, νεότεροι και λίγο αργότερα και οι περισσότεροι που είμαστε εδώ, δεν θα είμαστε στην Επιχείρηση. Και απ' όσα δείχνουν τα στοιχεία με τις νέες προσλήψεις θ' ανατραπούν όλα τα δεδομένα. Άρα η ΓΕΝΟΠ θα είναι μειοψηφία κι αυτοί που έρχονται πίσω και θα ηγηθούν στην επόμενη ΓΕΝΟΠ και την μεθεπόμενη θα είναι ισχνή μειοψηφία, γι αυτό είναι αναγκαιότητα, επιβάλλεται να δούμε το νέο μισθολόγιο, να εντάξουμε εκεί μέσα τους νέους και γι αυτό η επόμενη Διοίκηση της ΓΕΝΟΠ στο επόμενο Συνέδριο, θα έχει αυτό τον ρόλο κατ' εμένα. Αυτό τον ρόλο πρέπει να έχει.

Βέβαια, θέλω να πω ότι για τις σημερινές συγκυρίες η Σύμβαση έχει θετικό πρόσημο, βλέποντας την μεγάλη εικόνα όπως είπα στην αρχή, πρέπει να είμαστε ρεαλιστές, πρέπει να βλέπουν οι γύρω μας τι γίνεται, τα έσοδα του κράτους καταρρέουν. Είπα και σε μια διαδικασία χθες ότι μετά την υγειονομική κρίση θα έχουμε μια οικονομική κρίση κι όσο γρηγορότερα θωρακιστούμε τόσο το καλύτερο. Γι αυτό εγώ στηρίζω και ψηφίζω αυτή την Σύμβαση. Ευχαριστώ πολύ.

Τωμαδάκης: συνάδελφοι καλησπέρα. Σήμερα, αντί να είναι για όλους μας, κι αυτό λέει όχι η λογική, αυτό λέει το Συνδικάτο σήμερα είναι η κορυφαία

πράξη της Ομοσπονδίας που συζητάει για την Συλλογική Σύμβαση. Μια Συλλογική Σύμβαση που θα 'πρεπε να ενώνει. Δόξα τω θεώ έχουν υπογραφεί τόσες Συμβάσεις είτε με θετικό πρόσημο, όπως έχει η συγκεκριμένη κι όχι όπως κάποιοι παρομοίασαν το '12, γιατί κάποιοι παρομοίασαν το '12 σήμερα, αντί να σεβαστούν τους θεσμούς είτε διαφωνούν είτε συμφωνούν, δυστυχώς, δεν το σεβάστηκαν και δεν σεβάστηκαν σήμερα τι; Να πάμε να χωρίσουμε το προσωπικό στους ευεργετηθέντες και τους αδικημένους; Αν είναι δυνατόν. Λυπάμαι ειδικά σήμερα για τον πρόεδρο του Σωματείου μου που ως θεσμός προκατέβαλλε την Ένωση Τεχνιτών το τι απόφαση θα πάρει στο Δ.Σ. για την Συλλογική Σύμβαση. Ποια; Η ΕΤΕ που έστησε αυτό το κτίριο. Η ΕΤΕ που έστησε μια Ομοσπονδία, η ΕΤΕ μαζί με την Ομοσπονδία που ότι έχουν σήμερα οι εργαζόμενοι το οφείλουν σε αυτούς, ήρθε σήμερα να τα γκρεμίσει. Αν είναι δυνατόν. Κι επειδή επικαλούνται πολλοί τον ΟΤΕ, λοιπόν εγώ θα επικαλεστώ τον ΟΤΕ όπως κι ο Κώστας ο Βαρσάμης να ρωτήσουν τι συμβαίνει στον ΟΤΕ με την Συλλογική Σύμβαση αλλά και με τις θυγατρικές. Αν αύριο ο Στάσης και ο κάθε Στάσης πει ότι «κύριοι δεν θέλετε εσείς αυτή την Συλλογική Σύμβαση; Εγώ το εφαρμόζω αύριο το πρωί στο προσωπικό.» όλοι εμείς τι θα κάνουμε; 'Η όλοι αυτοί που θέλουν να τρέξουν στον εισαγγελέα και δεν κατάλαβα τον λόγο, το γιατί να πάνε στο εισαγγελέα εφόσον δεν έχουμε τις άδειες δεν είμαστε υποχρεωμένοι να τις φέρουμε; Μεγάλη συζήτηση. Τα προσχήματα είτε για οτιδήποτε, είτε γιατί μπορεί να υπάρχουν κόντρες ή φιλοδοξίες, δεν βγαίνουν σε μια Συνεδρίαση Συλλογικής Σύμβασης. Κι επικαλούμαι το '12 που εμείς διαφωνήσαμε σαν παράταξη, που όμως σεβαστήκαμε και ταχθήκαμε και στο Δ.Σ της ΓΕΝΟΠ και στο Δ.Σ. της ΕΤΕ ότι εμείς θα σεβαστούμε την απόφαση της πλειοψηφίας και θα υπογράψουμε την Συλλογική Σύμβαση την οποία τότε σαν γραμματέας ο Καρράς, στην ΕΤΕ την υπέγραψε γιατί με εξουσιοδότηση πήγε η ΓΕΝΟΠ και υπέγραψε την Συλλογική Σύμβαση έτσι ακριβώς το ίδιο κάναμε και στην ΓΕΝΟΠ.

Και σήμερα το μεγαλύτερο Σωματείο και αυτοί που λένε κι εκλιπαρούν για αυτούς τους ανθρώπους που έδωσαν την ζωή τους στα χιόνια, στους σεισμούς, στις φωτιές ότι αύριο δηλαδή, τι θα πάει να πει στον ΔΕΔΔΗΕ ο φίλος μου ο Κώστας ο Μανιάτης που δεν προέρχεται από τον ΔΕΔΔΗΕ ή τι θα πάει να πει ο φίλος μου ο Βρέντζος στον ΔΕΔΔΗΕ που είναι μέλος του ότι «εγώ δεν υπογράφω την Συλλογική Σύμβαση γιατί με τις άδειες δεν έχουν εναρμονιστεί κάποια πράγματα»; Αυτά δεν ίσχυαν μέχρι χθες; Σήμερα γίνανε; Μέχρι χθες μπορούσε κάποιος αν δεν έπαιρνε την άδεια του εναερίτη να κατέβει κλιμάκια; 'Η την άδεια του αρχιτεχνίτη, μπορούσε να κατέβει κλιμάκια; Εγώ, ειλικρινά σήμερα δεν κατάλαβα γιατί αυτή η αντιπαλότητα; γιατί αυτό το μίσος; Γιατί αυτή η διχόνοια στον κόσμο των εργαζομένων στην ΔΕΗ; Πάντα δεν έκανε το Σωματείο και η Ομοσπονδία μία Συνεδρίαση για όλες τις Συλλογικές Συμβάσεις που υπογράφαμε στους τρεις Οργανισμούς; Δηλαδή, ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ; Σήμερα λοιπόν τι θα κάνουμε; Τι θα πούμε ή τι θα πούνε αύριο; Το Δ.Σ. δεν μπορούσε να έχει γίνει πριν το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας; Δεν μπορούσε η ΕΤΕ να είχε πάρει απόφαση είτε θετική είτε αρνητική, η δημοκρατία δεν έχει αδιέξοδα.

Δεν μπορούσε να πάρει τέτοια απόφαση κι να πει «κύριοι αυτό!» ποιος δεν ήξερε συνάδελφοι ότι σήμερα η ΓΕΝΟΠ συνεδριάζει και ψηφίζει για την συλλογική σύμβαση; Και ειλικρινά απορώ για το ΠΑΜΕ και την αγωνιστική Συνεργασία με την υπογραφή στο κείμενο. Δηλαδή, ήξερε ο Μαστρολέων ότι σήμερα θα συζητήσουμε για την Συλλογική Σύμβαση και θα ψηφίσουμε και δεν το ήξερε ο φίλος μου ο Δώρης; Αν είναι δυνατόν! Εγώ, δεν μπορώ να καταλάβω τι παιχνίδια παίζονται. Ν' αφήσουμε τα παιχνιδάκια και σήμερα ειδικά μ' αυτήν την ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ Σύμβαση που πάμε να τρυπήσουμε τον Νόμο του Χατζηδάκη με τις καινούργιες προσλήψεις εμείς θα βγούμε απέναντι; Ο Νόμος του Χατζηδάκη δεν τρυπάει μ' αυτό που αναφέρει και το μισθολόγιο; Δεν τρυπάει; Και τι ερχόμαστε να πάμε να πούμε σήμερα στους συναδέλφους ότι αυτή η Συλλογική Σύμβαση δεν έχει θετικό πρόσημο; Σε άλλους έχει κάτι παραπάνω, σε άλλους κάτι λιγότερο.

Δυστυχώς, έτσι γινότανε πάντα κι έτσι γίνεται. Εγώ έχω να πω το εξής, να βάλουν λίγο νερό στο κρασί τους κάποιοι που λένε μεγάλα λόγια εδώ μέσα και ακούστηκαν σήμερα, να προχωρήσουμε στην υπογραφή της Σ.Σ.Ε., τουλάχιστον εγώ είμαι τυχερός που είναι το τελευταίο Δ.Σ. όχι η τελευταία Συλλογική Σύμβαση που υπογράφουμε, που συμμετέχω, λόγω συνταξιοδότησης. Να ευχηθώ καλή δύναμη από δω και πέρα και υγεία σε όλους μας και να διαφυλάξουμε αυτό το κτίριο κι αυτό το Συνδικάτο, που λέγεται ΓΕΝΟΠ και για τους νεότερους αλλά και για τους αυριανούς συνταξιούχους όπως θα μια εγώ. Σας ευχαριστώ.

Μαρτζάκης: καλησπέρα κι από μενα πρόεδρε, συνάδελφοι, δυστυχώς γι άλλη μια φορά μία γιορτή εξελίχθηκε λίγο περίεργα. Μια πιο σημαντική συλλογική διαδικασία και για το Σωματείο και για την ΓΕΝΟΠ και για τον κόσμο όλο, έπρεπε να είναι γιορτή σήμερα και να μην υπάρχει ρήξη. Προέρχομαι κι εγώ από την ειδικότητα Τ4. Δυστυχώς, αυτή η ειδικότητα βάλλεται όλα τα προηγούμενα χρόνια και από την ΓΕΝΟΠ αλλά κι από τις διοικήσεις. Πάντα μας ξεχώριζαν, μας έβλεπαν και μας έβγαζαν μπροστά όταν υπήρχε μια κακοκαιρία, μία μεγάλη ζημιά ν' ανταπεξέλθουμε, μπράβο τα παλικάρια, οι άνθρωποι της πρώτης γραμμής, την επόμενη μέρα τα ξεχνούσαμε όλα. Το χω ζήσει βέβαια εγώ στο πετσί μου όλα αυτά τα χρόνια τότε που ξεκινήσαμε εμείς να διεκδικούμε και να κάνουμε απεργιακά μέτρα γι αυτό το περιβόητο 15% επιχείρηση εργασίας, πρόεδρε είχα μαλλιά εγώ τότε, πριν 20 χρόνια. Κι έχω μάθει να κάνω υπομονή.

Βέβαια, είμαι χαρούμενος που ανήκω σ' αυτή την ειδικότητα, Τ4Α. είμαι χαρούμενος, νιώθω ευτυχισμένος γιατί κάθε μέρα βλέπω τον κόπο μου, χτίζω, προσπαθώ για το καλύτερο, για την Εταιρεία, όπως είπατε είναι μια τεχνική εταιρεία, σίγουρα αυτή η τεχνική εταιρεία στηρίζεται σ' αυτούς τους τεχνίτες. Ο φίλος μου ο Κώστας ο Μανιάτης σίγουρα στην παρούσα φάση έχει δίκιο. Έχουμε κι εμείς στον ΑΔΜΗΕ της ίδιας κατηγορίας εργαζόμενους που πρέπει να

τους βοηθήσουμε. Δεν είναι δυνατόν να μείνουν στο 5, στο 4 ή στο 3 κλιμάκιο και να έχουν μπροστά τους μία δεκαετία να συνταξιοδοτηθούν. Πρέπει, με την πρόταση που έκανες πρόεδρε, την επόμενη μέρα να βοηθήσετε όλοι προς την επίλυση του θέματος. Δυστυχώς, και στον ΑΔΜΗΕ υπάρχουν εργαζόμενοι σ' αυτή την κατηγορία που δίνουν τον καλύτερό τους εαυτό, την ζωή τους όλη καθημερινά επάνω στον πυλώνα, κι επάνω στην κολώνα κλπ. Βέβαια, απ' την άλλη βλέπω την ζωή έξω, βλέπω την καθημερινότητα, βλέπω τις δύσκολες στιγμές της κοινωνίας, βλέπω τους συγγενείς μου, τους φίλους μου, που περνάνε πάρα πολύ δύσκολα, ένα χρόνο τώρα που έχει σταματήσει, έχει παγώσει η κοινωνία, η οικονομία και δεν μπορώ να βγω προς τα έξω και να πω ότι μία Συλλογική Σύμβαση δεν την υπογράφω γιατί δεν παίρνω τις απόλυτες αυξήσεις ή κάτι που πρέπει να θεωρείται στην κοινωνία υπερβολικό.

Βέβαια, έχω και τα μηνύματα, τα τηλεφωνήματα από το πρωί, από τους συναδέλφους του ΑΕΔΜΗΕ που ανησυχούν αν όλη η διαδικασία πέσει σ' ένα κενό, θα γίνει σίγουρα και για τον ΔΕΔΔΗΕ και για τον ΑΔΜΗΕ που ανησυχούν πάρα πολύ. Τα τελευταία δημοσιεύματα που ακούγονται ότι ενδεχομένως να αλλάξει η Διοίκηση, ν' αλλάξουν πολλά πράγματα κι ανησυχούν πάρα πολλοί. Δηλαδή, θα πρέπει άμεσα να προχωρήσει η διαδικασία της ΔΕΗ να μπορέσουμε κι εμείς να πάρουμε την σειρά μας, κι εύχομαι Γιώργο να είναι θετική, αισιόδοξη και αυτό που είχες πει στο πρώτο Δ.Σ. που ξεκινήσαμε που ήταν η αισιοδοξία ότι θα υπογραφεί η Συλλογική Σύμβαση και θα 'ναι πάρα πολύ καλή μέχρι τα Χριστούγεννα. Εύχομαι τώρα μέχρι το Πάσχα να έχει περπατήσει της ΔΕΗ, να έχει περπατήσει του ΔΕΔΔΗΕ, να έχει περπατήσει και του ΑΔΜΗΕ, για να μην ζουν οι συνάδελφοι στην αβεβαιότητα. Δεν θέλω να πω κάτι άλλο. Σας χάρηκα πραγματικά σήμερα. Θεωρώ ότι και αυτή είναι η ομορφιά της ΓΕΝΟΠ. Ευχαριστώ πάρα πολύ.

Στοιγιάννης: καλησπέρα συνάδελφοι, σ' εσάς και σ' αυτούς που μας ακούν, δεν θα κάνω πρόεδρε κατάχρηση του χρόνου, θα είμαι σύντομος. Όσον αφορά στην Σ.Σ.Ε. νομίζω ότι είναι μία επιτυχία της Ομοσπονδίας όντας σε μία δύσκολη χρονική περίοδο, μέσα από μία πανδημία να βγαίνει μία τέτοια Σύμβαση και πολύ νωρίτερα. Σε μια εποχή ανεργίας και οικονομικής κρίσης λόγω πανδημίας. Πάντοτε λοιπόν σε σύγκριση με την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης του '18 και το αναφέρω αυτό έτσι για την ιστορία. Η μία Σύμβαση λοιπόν χτίζεται πάνω σε μια άλλη, απ' ότι βλέπουμε κι ακούσαμε από το προεδρείο έγινε μια πολύ καλή ανάλυση από τον πρόεδρο και τον γραμματέα, έγινε μια αναφορά από το 2012 και μετά. Είναι λοιπόν μια Σύμβαση με θετικό πρόσημο διάρκειας τριών ετών πάντα όμως συνάδελφοι, πάντα θα υπάρχουν διαφωνίες, πάντοτε θα υπάρχουν διαφορετικές φωνές, και συνάδελφοι που δεν μένουν ευχαριστημένοι. Δυστυχώς δεν καλύπτονται όλοι και όλα τα θέλω. Εμείς σαν Σωματείο «ένωση» δεν είμαστε πλήρως ικανοποιημένοι, τι πρέπει να πούμε ότι δεν υπογράφουμε; Να επαναλάβουμε την ίδια ιστορία; Να περιμένουμε πάλι την τελευταία στιγμή; Ν' αρχίσουμε να λέμε γιατί δεν υλοποιούνται δικές μας

προτάσεις και υλοποιούνται κάποιες άλλες; Ξέρετε λοιπόν συνάδελφοι πολύ καλά που θα οδηγήσει αυτό το πράγμα. Εμείς κάναμε ένα κοινό Δ.Σ., κάναμε μια κοινή Συνεδρίαση τα δύο Σωματεία της περιοχής «Ένωση» και «Σπάρτακος» όπου είχαμε την τιμή να μας ενημερώσει και πάλι το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ για την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, συνάδελφοι όμως εκτός απ' την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας πρέπει ν' αντιμετωπίσουμε και μια απολιγνιτοποίηση που θίγει την περιοχή μας.

Τώρα θα μου πείτε, άλλο κεφάλαιο αυτό. Δεν παύει όμως να είναι πάρα πολύ σοβαρό. Για να κλείνω, επισημαίνω ότι είναι μια καλή Σ.Σ.Ε. εδώ όμως είμαστε να τα δούμε, ν' αξιολογηθούν οι προτάσεις εκ νέου των συναδέλφων και οι δικές μας κι όλων βέβαια και γιατί όχι να μην διορθωθούν και να μέχρι την επόμενη Σ.Σ.Ε.. Λοιπόν ως Σωματείο στηρίζουμε αυτή την Σύμβαση και το εκφράσαμε μέσα από το κοινό Δ.Σ. που κάναμε. Πάντως, σε καμία περίπτωση δεν κανιβαλίστηκε αυτή η Σ.Σ.Ε. όπως ακούστηκε ευχαριστώ.

Καρέλλης: εγώ, εκπροσωπώντας τον Σύλλογο Καταμετρητών και το Δ.Σ. τους στην πρόσφατη συνεδρίασή μας, θέλουμε να στηρίξουμε την όλη προσπάθεια του Προεδρείου και των Επιτροπών να θεωρούμε ότι σ' αυτή την συγκεκριμένη συγκυρία είναι το καλύτερο δυνατόν που μπορούσε να γίνει, στηρίζουμε λοιπόν και προσυπογράφουμε την προσπάθεια και το κείμενο της Σ.Σ.Ε.. Αυτό.

Αθανασόπουλος: καλησπέρα, κάθε Σ.Σ.Ε. όντως είναι κέρδος, και μόνο θετικό πρόσημο μπορεί να έχει. Συμφωνώ με όσα είπαν κι άλλοι προλαλήσαντες ότι ένα Σωματείο όση κι αν είναι η δύναμή του θα πρέπει να ακούγεται. Δεν ξέρω αν υπήρχαν κάποια προβλήματα, δεν ήμουν, και δεν πήρε τις αποφάσεις του όπως έπρεπε να πάρει η ΓΕΝΟΠ, δεν ήμουν, δεν άκουσα από την αρχή την κουβέντα αλλά θεωρώ αν υπάρχει ο χρόνος θα πρέπει να δοθεί κι αν τυγχάνει να υπάρχει δυνατότητα βελτίωσης σε όσα έχουν δοθεί. Έτσι λοιπόν κάτω από αυτό το πρίσμα συμφωνούμε στην Σύμβαση και στην υπογραφή της και θα πρέπει, επειδή ακούστηκαν διάφορα, και δεν θα θελα να το ακούω. Οι τεχνίτες είναι καλύτεροι, οι ΔΟ2 δεν είναι καλύτεροι, όλοι οι συνάδελφοι χρειάζονται σε μια Επιχείρηση και όλοι προσφέρουν τα μέγιστα για να πάει μπροστά η Επιχείρηση ανάλογα από το πόστο που καλούνται να συνεισφέρουν και τον ρόλο που τους έχει δοθεί.

Επομένως, δεν έχω να προσθέσω κάτι άλλο ευχαριστώ για το βήμα λόγου.

Καμπισιούλης: χαιρετίζω την σημερινή διαδικασία που συνεδριάζουμε σήμερα προκειμένου για την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης. Θεωρώ

αυτονόητο για ένα Σωματείο, για ένα δευτεροβάθμιο όργανο όπως είναι η ΓΕΝΟΠ, να υπογράφουμε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μιας κι αυτό διασφαλίζει εργαζόμενους και μιας και είναι ο ρόλος που υπάρχουν αυτά τα Σωματεία, εκτός κι αν θέλουμε από μόνοι μας να καταργήσουμε να υπογράφουμε Συλλογικές Συμβάσεις και φυσικά μια Συλλογική Σύμβαση προϋποθέτει την συμφωνία δύο μερών, της ομοσπονδίας, δηλαδή του προεδρείου της ομοσπονδίας και της διαπραγματευτικής ομάδας και της Διοίκησης. Αυτό δηλαδή σημαίνει ότι ο καθένας δεν μπορεί να επιβάλλει αυτό που θέλει. Πρέπει να υπάρχει μία συμφωνία και στο πλαίσιο που μπορεί να υπάρχει συμφωνία κι από τα δύο μέρη.

Κάποτε σαν ακροατής, θέλω να πω σ' αυτό το σημείο και συγκεκριμένα στην Μεγαλόπολη, είχε ακουστεί σε ομιλία που είχε κάνει η ΓΕΝΟΠ στην περιοχή ας πούμε και πριν ακόμα μετέχω στα Συνδικάτα και ενεργό ρόλο, έχει ακουστεί ότι καλύτερα να έχω μία κακή Συλλογική Σύμβαση παρά να μην έχω καθόλου Συλλογική Σύμβαση. Και το ερώτημα που απευθύνω λοιπόν σήμερα σε όλους είναι ένα. Είναι κακή αυτή η νέα Συλλογική Σύμβαση; Η απάντηση είναι μία. Φυσικά και όχι και μάλιστα έχει και θετικό πρόσημο καθώς κανένας από τους εργαζόμενους δεν θ' απωλέσει χρήματα αλλά αντιθέτως θα πάρει, άλλος λιγότερα κι άλλος περισσότερα.

Επίσης, μ' αυτή την Συλλογική Σύμβαση θα λυθούν και θέματα που είχαν αγκυλώσει τρεις δεκαετίες θα έλεγα τώρα κι έτσι δικαιώνονται διάφορες κατηγορίες εργαζομένων όπως π.χ. οι φύλακες. Αναγνωρίζοντας φυσικά και την κατάσταση που βρίσκεται η χώρα γιατί κι εμείς δεν κατεβήκαμε απ' τον ουρανό, ζούμε σ' έναν περίγυρο κοινωνικό που έχει προβλήματα και σ' έναν χώρο όπως και στην χώρα μας υπάρχουν διάφορα προβλήματα με την πανδημία. Έτσι λοιπόν, αναγνωρίζοντας όλες αυτές τις δυσκολίες και της κοινωνίας και της πολιτείας θεωρώ ότι αυτή η Συλλογική Σύμβαση έρχεται για να εξασφαλίσει τους εργαζόμενους του Ομίλου για τα επόμενα τρία χρόνια. Σίγουρα, υπάρχουν κι αδικίες. Και υπάρχει μια αδικία με την κατηγορία των εργαζομένων Τ4 που είναι και στο Σωματείο που βρίσκομαι εγώ. Αλλά εδώ πέρα είμαστε να το δούμε, να το οργανώσουμε άλλωστε έχουν ακουστεί απ' όλους τους ομιλητές διαφόρων παρατάξεων, διαφόρων Σωματείων έχουν ακουστεί διάφορα επιχειρήματα και διάφορα θέματα και θεωρώ πρόεδρε ότι ίσως έχει μπει και το καινούργιο πλαίσιο για την επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Για να το κλείσουμε θα πω ότι ψηφίζω θετικά γιατί θεωρώ ότι και θετικό πρόσημο θα έχει η Συλλογική Σύμβαση αλλά και δεν μπορούμε να έχουμε τους εργαζόμενους σε εκκρεμότητα και καλώ όλους τους συμμετέχοντες στο σημερινό Δ.Σ. ν' αναλογιστούμε τι έγινε το 2018 όταν ήμασταν με την πλάτη στον τοίχο που πηγαίναμε να υπογράψουμε συλλογική Σύμβαση την τελευταία ημέρα.

Ψηφίζω θετικά λοιπόν και συνεχίζουμε από αύριο, το επόμενο διάστημα για να άρουμε αυτές τις αδικίες που υπάρχουν, για τους εργαζόμενους τους καινούργιους που θα έρθουν, για τους υπάρχοντες εργαζόμενους και γενικότερα γι αυτούς που θα προσληφθούν από εδώ και πέρα.

Τέλος πρόεδρε, θέλω ν' απευθύνω ένα ερώτημα και αφορά τους εργαζόμενους που είναι πλέον συνταξιούχοι εργαζόμενοι που ήταν από 1/1/19 μέχρι και 31/5/2020. Δηλαδή, ένας που συνταξιοδοτήθηκε 31/5/2020 αν θα έχει δικαίωμα να πάρει τ' αναδρομικά. Είναι ερώτηση πρώην μελών. Ευχαριστώ πολύ, καλή δύναμη σε όλους.

Σία: σας καλησπερίζω, ευχαριστώ, αισθάνομαι την ανάγκη να υπερασπιστώ την ειδικότητά μου μ' όλα αυτά που ακούστηκαν αλλά θ' αντισταθώ και θεωρώ ότι όπως είπαν και κάποιοι άλλοι συνάδελφοι όλοι είναι χρήσιμοι στην Εταιρεία, όλοι έχουν βοηθήσει να γίνει αυτή που είναι και θα συνεχίσουν. Θα είμαι σύντομη, ευχαριστώ το προεδρείο της ΓΕΝΟΠ, θεωρώ ότι λάβατε υπ' όψιν μετά τις διαβιβάσεις μας όλα μας τα αιτήματα. Θεωρώ ότι τα παλέψατε σύμφωνα και με τις δικές σας διαβεβαιώσεις, σίγουρα δεν μας ικανοποιεί το αναφέρατε κι εσείς παρόλα αυτά θεωρώ ότι είναι προς την θετική κατεύθυνση που σηματοδοτεί για τους εργαζόμενους το σταθερό κι ένα συν όπου δείχνει ότι βγαίνουμε από τα χρόνια της κρίσης, αυτή την αίσθηση έχω, κι ότι περιμένουμε ακόμη καλύτερα πράγματα.

Η αναφορά σας στο κείμενο και στην τηλεργασία που όντως είναι πάρα πολύ άρτια αλλά και η συγκριτική μελέτη, είναι για εμάς κάτι πολύ θετικό γιατί θα δώσει το έναυσμα για να γίνουν πολύ περισσότερες συζητήσεις για το μισθολόγιο, απλώς εδώ θα ήθελα ν' αναφέρω ότι δεν γίνεται κάποια αναφορά ποιος είναι ο επισπεύδων και ποιος θα πληρώσει. Δεν ξέρω αυτά αν θα ξεκαθαρίσουν και θεωρώ κρίσιμο να προχωρήσει η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης γιατί περιμένουν κι άλλες Συλλογικές Συμβάσεις ΔΕΔΔΗΕ, ΑΔΜΗΕ και οι συνάδελφοι ανυπομονούν να κλείσουμε.

Ευχαριστώ πάρα πολύ κι εύχομαι και στις επόμενες Συλλογικές να γίνουν καλά πράγματα για τους εργαζόμενους. Ευχαριστώ.

Πέτσας: καλησπέρα στο Δ.Σ. και σε όλους τους συναδέλφους. Συνάδελφοι, συμφωνούμε όλοι ότι η Σύμβαση Εργασίας καθορίζει την σχέση των εργαζομένων με την εταιρεία και η σχέση η οποία θα διέπει την συνεργασία των εργαζομένων με την Εταιρεία για τα επόμενα χρόνια. Θεωρώ τα χαρακτηριστικά της ότι είναι θετικά από την στιγμή που δεν θίγονται χρηματικά οι εργαζόμενοι και διασφαλίζονται και οι θέσεις εργασίας. Πρέπει να λάβουμε υπόψη μας ότι στην κοινωνία σήμερα έχουν γίνει πολλές ανακατατάξεις, πολλές μεταβολές, βαλλόμαστε από παντού είτε με τους κορωνοϊούς, είτε με τα εργασιακά και με τα υπαρξιακά μας θέματα τελικά.

Λοιπόν, στην βάση αυτή θα πρέπει ν' αναλογιστούμε και να δούμε και τους διπλανούς μας οι οποίοι πολλοί απ' αυτούς δεν έχουν ούτε να φάνε σήμερα, συναντώ εδώ στην γειτονιά συνδημότες οι οποίοι ανοίγουν τους κάδους να φάνε και θέλω αυτό, να σταθείτε ως κριτήριο κι εφαλτήριο στο να

μην πάρει μια ομάδα εργαζομένων 1€, η άλλη πάρει 2€, η άλλη 3€, η άλλη κανένα. Για να λειτουργήσει αυτό ως γνώμονας στο να υπογράψουμε, να υπογραφεί απ' όλους αυτή η Συλλογική Σύμβαση και να κλείσει όσο το δυνατόν ταχύτερα γιατί έχουμε να προχωρήσουμε και στις Συλλογικές Συμβάσεις και του ΔΕΔΔΗΕ και του ΑΔΜΗΕ. Ευχαριστώ.

Ματιάκης: καλησπέρα κι από μένα, καταρχήν εγώ θέλω να ξεκινήσω με μία ερώτηση. Οι προηγούμενες χρονιές που υπογράψαμε Συλλογική σύμβαση Εργασίας, ικανοποιούσε το 100% των εργαζομένων; Όχι! Αλλά τις υπογράψαμε. Γιατί αυτή την φορά να συμβαίνει κάτι διαφορετικό;

Λοιπόν, αγαπητοί συνάδελφοι, η Σ.Σ.Ε. είναι μία σύμβαση η οποία έχει θετικά αλλά και αρνητικά. Όλοι έχουμε δίκιο και οι συμφωνούντες και οι διαφωνούντες, αλλά όμως κάτι πρέπει να γίνει. Πρέπει να την υπογράψουμε λοιπόν γιατί δεν έχουμε άλλα περιθώρια, έχουμε αρκετό χρονικό διάστημα το οποίο γινόταν η διαπραγμάτευση με την Διοίκηση και γι αυτό δεν πρέπει να υπάρχει κανένας λόγος να μην υπογραφεί αυτή η Σ.Σ.Ε.. Και όπως είναι φυσικό, όπως έχω πει και σε άλλα Διοικητικά Συμβούλια ότι πάντα θα υπάρχουν κάποιες «αδικίες». Όλοι μας, κι εγώ είμαι οξυγονοσυγκολλητής, δεν έχω ακριβώς αυτά που πρέπει να την σύμβαση αυτή που θα υπογράψουμε. Πάντα θα υπάρχουν κάποιες αδικίες. Θα πρέπει λοιπόν κάθε φορά που υπογράφουμε μια σύμβαση από την επομένη της υπογραφής θα πρέπει να ασχολούμαστε με το τι θα υπογράψουμε την επομένη. Μόνο έτσι θα μπορέσουμε να καταφέρουμε να λύσουμε περισσότερα προβλήματα. Αυτά τα λίγα πρόεδρε, σας ευχαριστώ!

Νικήτας: καλησπέρα από το Σωματείο Ορυχείων Σταθμών ΔΕΗ Μεγαλόπολης, το Σωματείο μας την βρίσκει θετική την Συλλογική Σύμβαση που εξασφαλίζει τους εργαζόμενους για μια τριετία. Βέβαια, υπάρχουν αιτήματα που άμα τα μαζέψουμε μπορεί να είναι και δυο φύλλα αιτήματα, γιατί κι εμείς έχουμε βάλει κάποια, δεν μπορεί να ικανοποιηθούν όλα. Καταλαβαίνω αυτή την ανησυχία που υπάρχει, αν μπορούμε να κάνουμε κάτι, μια τελευταία προσπάθεια και να πετύχουμε και κάτι ακόμα θετικό θα είναι, και πιστεύω δηλαδή ότι είναι μια θετική Σ.Σ.Ε..

Θέλω να πω και δυο λόγια για το δικό μας το λεκανοπέδιο, ότι βασικά μετά την Συλλογική πρέπει να δούμε άμεσα τις λιγνιτικές μονάδες γιατί μην ξεχνάμε ότι ΔΕΗ σημαίνει εργαζόμενοι στους λιγνίτες και στα αέρια σε δεύτερη φάση και πρέπει να το δούμε αυτό για να πάρουνε παράταση οι μονάδες τουλάχιστον ως το '28 που έχει πει η Κυβέρνηση, γιατί η απόφαση για το '23 είναι καθαρά της ΔΕΗ, δεν είναι της Κυβέρνησης. Θέλω να πω και κάτι άλλο ότι με τις εθελουσίες που γίνονται, έχουν φύγει εδώ από την Μεγαλόπολη 250 άτομα χωρίς να προσληφθεί ούτε καν 1 προς 3. Δηλαδή, εμείς εδώ τώρα υπάρχει σοβαρή έλλειψη προσωπικού κι αν επέλθει άλλη εθελουσία δυστυχώς

και η 4 μονάδα κινδυνεύει και δεν ξέρω και στο Βόρειο πεδίο πόσες μονάδες μπορεί να κινδυνέψουν από έλλειψη προσωπικού. Αυτή την στιγμή η 3 μονάδα που είναι εκτός, ζητήθηκε στο Δίκτυο και δυστυχώς δεν μπορεί να λειτουργήσει η μονάδα απ' την έλλειψη προσωπικού γιατί πρέπει να γίνει μεταφορά του κόσμου από την 4 προς την 3. Είναι σοβαρά θέματα αυτά που πρέπει να τα δούμε όπως φυσικά και τους νέους εργαζόμενους που είχαμε πει ότι οι πρώτοι μονοετή, η δεύτερη μονοετή και μετά θα κοιτάγαμε να τους βάζαμε κι αυτούς στην Συλλογική Σύμβαση της ΔΕΗ. Αυτά ήθελα να πω σε γενικές γραμμές και το Σωματείο του ΣΟΣ είναι σύμφωνο και θετικό ως προς την Συλλογική Σύμβαση. Ευχαριστώ.

Κάτσης: ήθελα να σας χαιρετίσω, για να καταγραφεί και η θέση του Σωματείου πρόεδρε, τελείως λακωνικά, γνωρίζοντας το τοπίο της χώρας, διαβάζοντας το σχέδιο που μας είχατε στείλει κι ακούγοντας όλη την ομιλία που κάνατε είμαστε θετικοί στην ψήφιση παρά τις διαφωνίες και νομίζω ότι έχω καλυφθεί κι απ' όλους τους συναδέλφους που μίλησαν. Γι αυτό μόνο αυτή την παρέμβαση θέλω να κάνω, ευχαριστώ πολύ.

Μουστακας: καταρχήν καλησπέρα σε όλους, παρακολουθώ από το πρωί την συνεδρίαση, την τηλεδιάσκεψη μάλλον, σαν Σωματείο κι μείς από την πλευρά μας, είμαστε υπέρ του να υπογραφεί κάποια Συλλογική Σύμβαση, δεν θα είμαστε βέβαια για να μια ξεκάθαρος απόλυτα απ' αυτούς που θα πανηγυρίσουν για την συγκεκριμένη Σύμβαση, θεωρούμε ότι είναι λίγα αυτά που δίνει αν και είναι θετικό το πρόσημο όπως λέτε είναι λίγα. Εμείς όπως γνωρίζετε δεν εκπροσωπούμε μόνο τους Τ4 που είναι πλειοψηφία, έχει και Διοικητικούς, έχει και φύλακες, έχει απ' όλες τις ειδικότητες, θεωρούμε ότι θα μπορούσε να γίνει κάποια ρύθμιση εκεί στους Τ4 εκεί με τις επαγγελματικές άδειες, βέβαια για να είμαστε σύμφωνοι σ' αυτό που είπες ότι οι εργαζόμενοι απ' την πλευρά τους θα πρέπει να μεριμνήσουν με την βοήθεια της Εταιρείας αν χρειαστεί να βγάλουν αυτές τις επαγγελματικές άδειες με την όποια διευκόλυνση από την Εταιρεία. Σίγουρα, το επίπεδο του κόσμου και από τεχνικής άποψης όλο και πρέπει να βελτιώνεται, δεν ζούμε σε τεχνολογίες του 1970, αυτή είναι η πραγματικότητα.

Τώρα από εκεί και πέρα ένας άλλος ενδοιασμός που έχουμε μέσα από την Σύμβαση αυτή είναι το μισθολόγιο. Δηλαδή, δεν μπορούμε να κατανοήσουμε, δεν είμαστε αρνητικοί στο να υπάρξει κάποιο μισθολόγιο για να μην παρεξηγηθώ, αλλά γιατί δεν καταλαβαίνω τον λόγο που πρέπει να υπάρχει δέσμευση μέσα από μια Συλλογική Σύμβαση. Αυτός είναι ο προβληματισμός μας σαν Σωματείο. Ναι να κάτσουμε σ' ένα τραπέζι αλλά δεν μπορούν να καταλάβουν γιατί την συγκεκριμένη χρονική στιγμή η Δ/ση προσπαθεί να το περάσει να δεσμεύσει την ΓΕΝΟΠ και τα Σωματεία – μέλη μέσω μιας Συλλογικής Σύμβασης. Εκεί έχουμε έναν ενδοιασμό.

Τώρα θα μου επιτρέψετε κι ένα τελευταίο, επειδή ακούω ότι οι περισσότεροι λένε για τους νέους υπαλλήλους αν και δεν είμαι νέος υπάλληλος, είμαι σειρά του '04 αλλά δεν έχω 2-3 χρόνια μπροστά αλλά με τα σημερινά δεδομένα έχω ένα βάθος 14-15 χρόνια, κι επειδή με όλα αυτά που γίνονται τέλος πάντων οι αποχωρήσεις, κι επειδή παρακολουθώ χρόνια τα συμβούλια αν και δεν συμμετείχα θα ήθελα κάποια στιγμή να συμμετέχουν και νέοι, πιο νέοι άνθρωποι στα Συμβούλια. Δηλαδή, αυτοί που κόπτονται για τους νέους ας αφήσουν τις θέσεις τους να μπουν και κάποιοι νέοι άνθρωποι. Δεν μπορώ να δεχθώ ότι ενώ κόσμος T4, τα εργοστάσια, φεύγουν απ' τα εργοστάσια και μένουν όπως είπε κι ο συνάδελφος στην Μεγαλόπολη T4 εργαζόμενοι αποχωρούν και δεν πήραν παράταση, και οι συνδικαλιστές μας δεν δίνουν το παράδειγμα και παραμένουν πίσω. Για μένα προσωπικά και για τον κόσμο δηλαδή, επειδή πηγαίνω στην δουλειά ακόμα, όλα αυτά τα μεταφέρει ο κόσμος. Ρε παιδιά, δεν μπορούμε ν' αποχωρούμε εμείς, να ζητάμε απ' την ΓΕΝΟΠ και τους συνδικαλιστές να συμμετέχουμε στα κοινά κι απ' την άλλη εκείνοι να εξαιρούνται. Δεν μπορεί να πληρώνει το μάρμαρο πάντα ο απλός εργαζόμενος και κάποιοι κρατώντας τις καρέκλες πίσω απ' το συνδικαλιστικό κίνημα να κάθονται ένα χρόνο, έξι μήνες. Έτσι; Δεν είναι μομφή προς αυτούς. Σέβομαι απόλυτα την ιστορία αυτών των ανθρώπων, συμφωνώ ότι έχουν προσφέρει χρόνια σ' αυτό που λέγεται συνδικάτο έτσι για να μην παρεξηγηθώ αλλά κάποια στιγμή θα πρέπει να βγουν και πιο νέοι άνθρωποι μπροστά.

Όλα αυτά τα χρόνια, βλέπω αν θα πάρουμε το μέσο όρο της ΓΕΝΟΠ θεωρώ ότι κοντεύει να 'ναι τα 60. Κι επειδή ακούω όλοι να μιλάτε για τους νέους, ας δώσουμε το καλό παράδειγμα κι ας ξεκινήσουμε κάποια στιγμή από 'κει. Δηλαδή, για να έχουμε την απαίτηση και οι νέοι κι οι πιο νέοι να μας ακολουθήσουν. Αυτά ήθελα να πω.

Και τώρα όσον αφορά την σύμβαση επειδή άκουσα και κάτι ακόμα από διάφορους ότι κάποιοι την υπέγραψαν και κάποιοι την χρησιμοποίησαν χωρίς να την υπογράψουν, επειδή είμαστε ένα από τα Σωματεία που δεν έχουμε υπογράψει ούτε την προηγούμενη, ούτε την προ-προ-προηγούμενη απλά για να ενημερώσω το Σώμα, δεν το κάναμε επειδή δεν θέλαμε ν' αναλάβουμε τις ευθύνες μας, για να ξέρουν όλοι όσοι το γνωρίζουν προσωπικά αλλά να ξέρουν κι οι υπόλοιποι το Σωματείο του Λαυρίου έχει προσφύγει δικαστικώς εδώ και πολλά χρόνια στις Συμβάσεις και διεκδικεί κάποια πράγματα γι αυτό δεν προσυπέγραψε και τις προηγούμενες Συμβάσεις και την συγκεκριμένη παρότι είναι Παρότι δίνει λίγα, ήδη έχει σταλεί στον νομικό και αν δεν μας δεσμεύει στην δικαστική διαμάχη που έχουμε θα την υπογράψουμε. Αν έχουμε πρόβλημα στην δικαστική πάλι διαμάχη, το ξαναλέω αυτός είναι ο λόγος που δεν θα την υπογράψουμε αν δεν την υπογράψουμε ανάλογα με το τι θα μας συμβουλευσει ο νομικός, δεν θα την υπογράψουμε γι αυτόν και για κανέναν άλλο λόγο. Όχι ότι το Σωματείο του Λαυρίου αρνείται ν' αναλάβει τις ευθύνες του. Τα υπονοούμενα που άκουσα ήταν για τον ΑΗΣ Κερατέας – Λαυρίου. Ευχαριστώ και καλή συνέχεια.

Καραλευθέρης: καλησπέρα σε όλους, παρακολούθησα όσο μπόρεσα σήμερα την διαδικασία γιατί ταξίδευα και αλλού είχε σύνδεση αλλού δεν είχε, γνωρίζω όμως πως φτάσαμε ως εδώ. Δεν έχω να πω πολλά πράγματα. Επειδή ακριβώς γνωρίζω πως φτάσαμε ως εδώ κι επειδή γνωρίζω καλά την χρόνια προσπάθεια που έχει γίνει απ' την Ομοσπονδία να φτιάξουμε αυτή την Σύμβαση, κι επειδή γνωρίζω και τις δυνατότητες που έδωσε η Διοίκηση για να προχωρήσουμε σ' αυτή την Σύμβαση θεωρώ πως είναι πλέον ώριμο να υπογράψουμε αυτή ακριβώς την Σύμβαση έτσι όπως έχει διατυπωθεί. Εξάλλου θυμίζω ότι εγώ τουλάχιστον έχω παρακολουθήσει αυτή την διαδικασία και λόγω της θέσης μου, λίγο περισσότερο μεν αλλά δεν την παρακολούθησα προνομιακά διότι γνωρίζω πως όλοι οι συνάδελφοι, κι όλα τα Σωματεία με ενημερώσεις κι εγγραφές όπως κι εγώ ενημερώνουμε κάθε φορά το στάδιο των διεργασιών που προχωρούσαμε για να φτιάξουμε αυτή την Σύμβαση.

Κατ' αυτή την έννοια λοιπόν, παρότι υπάρχουν ζητήματα, παρότι δεν κλείνουν θέματα, παρότι αφήνουμε θέματα όπως κάθε φορά σε κάθε Σύμβαση, για το επόμενο χρονικό διάστημα, θεωρώ πως δεν μπορούμε να πούμε ότι δεν ήμασταν κατάλληλα ενημερωμένοι για να προχωρήσουμε στην Σύμβαση αυτή, η δεν είχαμε τον χρόνο να διαμορφώσουμε θέσεις και απόψεις. Πιστεύω πως είναι ώρα όχι μόνο με την Σύμβαση αλλά και μια σειρά άλλα θέματα να κοιτάξουμε λίγο τα πράγματα όχι μόνο στο δικό μας μικρόκοσμο αλλά συνολικά στο πλαίσιο της οικονομίας της χώρας και στα πλαίσια της οικονομίας του κόσμου. Δεν είναι η ΔΕΗ έξω από αυτό. Η οικονομική κατάσταση της Εταιρείας έχει να κάνει με την οικονομία του κόσμου. Τι μας λέει τώρα ο Καραλευθέρης; Αυτό που λέει είναι ότι ο δανεισμός της Εταιρείας απ' όπου αντλούμαι κεφάλαια δεν είναι άμοιρος των επιλογών που κάνουμε μέσα στην εταιρεία σε σχέση όμως με το συνολικό πλαίσιο που διέπει τα οικονομικά αυτή την στιγμή της Ευρώπης και της παγκόσμιας συνθήκης που υπάρχει στις τράπεζες. Εμείς σήμερα έχουμε τεράστιο πρόβλημα. Κάθε επιλογή που κάνουμε στην Εταιρεία πρέπει να αιτιολογείται αρκετά για να μπορεί η Εταιρεία να έχει δανεισμό συμφέροντα έτσι ώστε να εξυπηρετεί τους παλιότερους κακούς δανεισμούς για να έχει το cash flow της σε πολύ καλή κατάσταση. Να έχει δηλαδή τα καθημερινά της οικονομικά σε πολύ καλή κατάσταση.

Θέλω να σας θυμίσω γιατί μιλώ σε μνημένους και γνωρίζω πως ξέρετε, γι αυτό λέω να σας θυμίσω, ότι ελάχιστα πριν, μόλις πριν τρία χρόνια, δεν έμπαινε καν στην συζήτηση για Συλλογικές Συμβάσεις τέτοιου είδους και δεν έμπαινε και συζήτηση καν για το αν θα μπορούμε να διατηρήσουμε το επίπεδο της μισθοδοσίας μας. Πολλές φορές αντιμετωπίζαμε ζητήματα από μήνα σε μήνα να μην μπορούμε να καλύψουμε καν οικονομικά τις Συλλογικές Συμβάσεις των προηγούμενων ετών. Σας θυμίζω ότι προηγούμενες Διοικήσεις κι ο προηγούμενος πρόεδρος, θέλω να πιστεύω ότι ήθελε, δεν προχωρούσε όμως καν σε ρυθμίσεις οι οποίες είχαν να κάνουν και με τα επιδόματα είχαν να κάνουν και με τις προ αυξήσεις, με διορθώσεις και μ' όλα αυτά τα πράγματα. Εγώ πιστεύω ότι ήθελε να το κάνει αλλά τα οικονομικά της Εταιρείας ήταν τέτοια

που δεν μπορούσε καν να το βάλει στην συζήτηση. Δεν μπαίνω στην λογική ότι δεν ήθελε.

Κατ' αυτή την έννοια λοιπόν είναι καλό να εκμεταλλευτούμε αυτή την συγκυρία που η Εταιρεία βρίσκεται μ' αρκετά καλά οικονομικά και θα εκμεταλλευτούμε και κάτι ακόμη κι εγώ θα τολμήσω να το πω, την καλή διάθεση του προέδρου της Εταιρείας, του Γιώργου του Στάση. Είναι ένας πρόεδρος ο οποίος θέλει να συζητήσει. Είναι ένας πρόεδρος που ανοίγει την πόρτα και συζητάει επί της ουσίας κι όχι γιατί θέλει να παραπλανήσει την Ομοσπονδία. Σε κάθε περίπτωση υπερασπίζεται το συμφέρον της Εταιρείας, όπως το εννοεί αυτός και νομίζω ότι στις συζητήσεις που έκανε και η Ομοσπονδία αλλά και εμείς ως εκπρόσωποι των εργαζομένων όπου καλεστήκαμε προσπαθήσαμε να βοηθήσουμε, είδαμε μια ανοιχτή διάθεση, να προχωρήσουμε και να λύσουμε θέματα. Έτσι λοιπόν, πρέπει ν' αρπάξουμε την ευκαιρία τώρα, να κλείσουμε αυτή την Σύμβαση και να κεφαλαιοποιήσουμε ένα μέγεθος για να μπορέσουμε ν' ασχοληθούμε και με άλλα θέματα τα οποία είναι πολύ σοβαρά και τα οποία επηρεάζουν την λειτουργία της Εταιρείας. Η συγκριτική μελέτη θα μπορεί να είναι ένα καλό εργαλείο. Πρέπει βέβαια να είμαστε από κοντά εδώ η ομοσπονδία έχει πολύ δουλειά να κάνει έτσι ώστε να μην γίνει η συγκριτική μελέτη μία μελέτη η οποία θα οδηγήσει σε λάθος επιλογές σε μελλοντικό χρόνο. Εάν οι παραδοχές ότι, τουλάχιστον τις γνωρίζω κι από τον πρόεδρο, αλλά έτσι όπως τις έχουμε συζητήσει και με το προεδρείο της Ομοσπονδίας ταυτόχρονα, αν οι παραδοχές ότι θα γίνει συγκριτική μελέτη με Εταιρείες που έχουν κι αυτές το ίδιο προφίλ με την ΔΕΗ, δεν θέλω να τα επαναλάβω, έχουν ειπωθεί φαντάζομαι με διανομή, δηλαδή με Μεταφορά κι όλο αυτό το πλαίσιο της Εμπορίας κι όλα αυτά, αν οι Εταιρείες είναι παρόμοιες με την ΔΕΗ δεν θ' αντιμετωπίσουμε ζήτημα.

Πρέπει λοιπόν να προχωρήσουμε κατ' αυτή την έννοια μία ακόμη θετική παράμετρος είναι ότι μ' αυτό το πρόσημο, αυτής της Σύμβασης θα προχωρήσουμε και στις άλλες Εταιρείες του Ομίλου, θα προχωρήσουμε και στις μικρές θυγατρικές του Ομίλου, αυτή είναι η φιλοσοφία της υπογραφής της Σύμβασης και της Διοίκησης της Εταιρείας και σ' ότι αφορά λοιπόν αυτό το τελευταίο μέγεθος έχω να σας πω ότι τα οικονομικά των μικρών θυγατρικών που έχει η Εταιρεία φτιάξει για να εξυπηρετήσει τον Νόμο επηρεάζονται πάρα πολύ από την Συλλογική Σύμβαση. Οι λιγνιτικές για παράδειγμα της Μεγαλόπολης και της Μελίτης θ' αντιμετωπίσουν περαιτέρω πιέσεις στα οικονομικά τους από την αύξηση του μεγέθους της Συλλογικής Σύμβασης κι εδώ πρέπει να το δούμε συνολικά αυτό το θέμα. Θέλω μόνο να σας πω και θα κλείσω μ' αυτό ότι οι παγωμένων των Εταιρειών των λιγνιτικών αλλά και των μονάδων των λιγνιτικών της ΔΕΗ σ' ένα πλαίσιο αποζημίωσης της διαθεσιμότητας τους από εδώ και πέρα έτσι όπως η ΔΕΗ ζητάει και το Υπουργείο ζητάει από την Commission αν καταφέρουμε να πετύχουμε δηλαδή αυτό το εγχείρημα με την συμφωνία όλων και με την Commission, τότε πλέον με μια καθαρή Συλλογική Σύμβαση που θα έχουμε τελειώσει μπορούμε να κάνουμε πράξη αυτό που

ζήτησα και σε προηγούμενο Δ.Σ. και ----- είναι σημαντικό να κλείσουμε την Σύμβαση και μετά να γίνει αυτό το εγχείρημα. Εάν πάμε να συζητήσουμε την επαναφορά των λιγνιτικών στον Όμιλο με ανοιχτή την ατζέντα της Συλλογικής Σύμβασης και να συζητείται τα οικονομικά των εργαζομένων να συζητούνται συνεχώς δεν θα έχει αποτελέσματα. Άρα λοιπόν, κλείνουμε την Σύμβαση.

Κατ' αυτή την έννοια λοιπόν πρέπει να εκμεταλλευτούμε την ευκαιρία, έχει γίνει νομίζω πολύ δουλειά, δεν χρειάζεται να γίνουν πολλά πράγματα ακόμη, τα εναπομείναντα ζητήματα που έχουν να κάνουν με τους ηλεκτρολόγους, κι εγώ ηλεκτρολόγος είμαι, κι εγώ τ' αντιμετώπισα χρόνια αυτά τα θέματα, θα τα δούμε όπως κι άλλα ζητήματα που έχουν βάλει τα Σωματεία, για ότι χρειαστεί εμείς θα είμαστε δίπλα στην Ομοσπονδία και στα Σωματεία. Ευχαριστώ για τον λόγο που μου δώσατε κι ελπίζω να τελειώσουν όλα καλά.

Μαστρολέων: συνάδελφοι, δεν διεκδικούμε ότι είμαστε πιο έξυπνοι από τον καθένα, πιο έμπειροι από τον καθένα, πιο αγωνιστές από τον καθένα. Σ' αυτή την βάση λοιπόν, κι επειδή ακούστηκαν πολλά, σχεδόν όλοι είπαν, οι περισσότεροι τουλάχιστον, «θα θέλαμε περισσότερα, θα θέλαμε ακόμη πιο πολλά» εμείς είπαμε κάτι συγκεκριμένο, γιατί κοιτάξετε να δείτε, το '12 ήταν τα μνημόνια, το '15 επίσης μνημόνια, το '18 μια μεταβατική περίοδος, και τι να κάνουμε, κι αυτές είναι οι συνθήκες, κι έτσι πρέπει να πάμε, το '21 ξέρετε πόσα χρόνια είναι από το '10 μέχρι το '21; 11! Και η τακτική η δική μας είναι ίδια. Όχι μόνο άμυνα, σκληρή άμυνα και στο τέλος τρώμε και το γκόλ. Είπαμε λοιπόν, ότι ο πήχης της διεκδίκησης της Ομοσπονδίας εμείς το βάλαμε στα πλαίσια του τέλους του 2009 και είπαμε ότι δεν έχουμε αυταπάτες. Και δεν σημαίνει επειδή το είπαμε εμείς θα μας τα δίνανε. Αυτό όμως είναι μια ιδεολογική, πολιτική, συνδικαλιστική σκέψη, που δεν την έχετε εσείς. Βάλατε τον πήχη ακόμη πιο χαμηλά κι επειδή κι ο αντίπαλος, είπε κάτι σωστό, πολύ σωστό ο Καπιτσούλης σε μια διαπραγμάτευση, σε μια μάχη δηλαδή που γίνεται, η έκφραση εξαρτάται από το τι δυνάμεις έχει ο καθένας. Ξέρουμε τι δυνάμεις έχουμε αυτή την στιγμή. Ξεκάθαρα το ξέρουμε όλοι. Το θέμα είναι όμως ότι δεν μπαίνετε σ' αυτή την λογική, προσαρμόζετε το πλαίσιο μέσα σ' αυτό που υπάρχει από τα μνημόνια που μια χαρά εδώ είναι, απ' την Κυβερνητική πολιτική, από την πολιτική της Διοίκησης η οποία διορίζεται από τις κυβερνήσεις και προσπαθούμε μέσα σ' αυτό να πούμε τώρα ότι έχουμε μια σύμβαση με θετικό πρόσημο. Δεν υποτιμούμε ότι θετικό υπάρχει στην Σύμβαση, όχι σ' αυτή και στις προηγούμενες. Αλλά δεν είναι σε καμία περίπτωση σύμφωνα με τις πραγματικές και σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων.

Έπεσε πολύ κλάμα για τους νέους εργαζόμενους, από το '10 και πιο πίσω, και τι κάνουμε εμείς μέσα από αυτή την σύμβαση γι αυτούς τους συνάδελφους;

Κι επίσης, το δεύτερο σημαντικό ζήτημα είναι το πλαίσιο που καθορίζεται για τους νεοπροσλαμβανόμενους που δεν υπάρχει κουβέντα. Και βέβαια το

μεγάλο ζήτημα για την T4 κατηγορία που επαναλαμβάνω είναι αδικημένη. Και βέβαια στο τέλος ακούσαμε και τον κυβερνητικό εκπρόσωπο εδώ, τον εκπρόσωπο της Commission δεν ξέρω τι να μας πει ότι πρέπει να πάμε να υπογράψουμε αυτή την Σύμβαση γιατί θα παίξει ρόλο στην πορεία των μικρών θυγατρικών, της ΔΕΗ και δεν ξέρω γω τι άλλο. Αυτό ήταν λοιπόν η ιστορία, συγκεκριμένο πλαίσιο βάλαμε, δεν έχουμε καμία σχέση με τους άλλους συναδέλφους που διαφωνούν για τους δικούς τους λόγους και καλά διαφωνούν, έχουμε συγκεκριμένο πλαίσιο κι αυτό βάζουμε στην κουβέντα και οι εξυπνάδες τώρα για μπουκωμένους και νηστικούς ας τις αφήσουμε στην άκρη.

Καραλευθέρης: επί προσωπικού θέλω να πω κάτι στον Ηλία. Νομίζω ότι είναι απαξιωτικός ο χαρακτηρισμός κυβερνητικός εκπρόσωπος. Σε κάθε περίπτωση, θέλω να πω του Ηλία, ότι εγώ δεν εκφράζω ούτε μια Κυβέρνηση, εκφράζω τους εργαζόμενους οι οποίοι με ψηφίζουν κι αυτό νομίζω ότι το γνωρίζει. Τώρα, το ποιος είναι Κυβερνητικός εκπρόσωπος και ποιος είναι χρόνια κομματικός εκπρόσωπος ας μην το κρίνουμε. Δεν είναι η ώρα της κουβέντας αυτής. Στην ουσία των όσων είπα ας μπει ο Ηλίας κι όποτε θέλει μπορούμε να το κουβεντιάσουμε και κατ' ιδίαν και ανοιχτά. Δεν μ' έχει συνηθίσει σε τέτοια πράγματα ο Ηλίας.

Καρράς: εντάξει αυτά τα πράγματα τα έχουμε συζητήσει πάρα πολλά χρόνια, ξέρουμε ποιοι παραταξιακά ή πολιτικά είμαστε προς μια ευρωπαϊκή πορεία, ξέρουμε κάποιοι ότι κάποιοι έχουν διαφορετικές απόψεις, αυτές είναι σεβαστές, αυτές κρίνονται απ' τον ελληνικό λαό, κρίνονται στα κόμματα, κρίνονται στην πολιτική, στο κατά πόσο θέλουν να είναι η Ελλάδα στην Ευρώπη ή να μην είναι σε μια ενιαία Ευρώπη, τώρα μην μπαίνουμε όμως σε μια διαδικασία τέτοια. Εγώ, βλέποντας τον Ηλία θα πω με πολύ σεβασμό και θα προσπαθήσω να είμαι σύντομος, και θα σταθώ μόνο στα σημεία που ουσιαστικά έγιναν μέρος του λόγου πάρα πολύ. Και ακούγοντας τον Ηλία ο οποίος λέει ότι κάποιοι έριξαν κλάματα για τους νέους, κάποιοι έριξαν κλάματα για την κατηγορία T4 γενικά, κάποιοι έριξαν κλάματα για την κατηγορία T4A, κάποιοι είπαν ότι κάποιοι δεν είναι T4A ο Ηλίας είναι T4A κι άμα τον δείτε προχωράει, θα μου επιτρέψεις Ηλία με πολύ σεβασμό, προχωράει με πολλές ενοχλήσεις στην μέση, δεν είναι κάποιοι μονομερώς θεωρούν ότι έχουν δουλέψει στην κολώνα. Κι άλλοι έχουν δουλέψει στην κολώνα, εγώ είμαι κατηγορία T4A και θα προσπαθήσω τουλάχιστον σ' αυτό το κομμάτι να μιλήσω σαν T4A κι όχι ως γραμματέας. Ποτέ αυτή η κατηγορία, ποτέ αυτοί οι εναερίτες που ανεβαίνανε στα χιόνια δεν κατέβηκαν απ' την κολώνα και ξεχώρισαν τους συναδέλφους που ήταν στο τηλεφωνικό κέντρο και σηκώνανε τα τηλέφωνα κι απαντάγανε στο τηλέφωνο στους πελάτες μ' ότι καταλαβαίνει ο καθένας. Δεν τους ξεχώρισα, δεν μπορείτε να γνωρίζετε τι άκουγαν αυτοί απ' τους πελάτες, όταν δεν είχαν

ρεύμα. Δεν μπορείτε να ξέρετε τι ακούγανε αυτοί στο τηλεφωνικό κέντρο απ' όλους αυτούς που ουσιαστικά στην σημερινή συγκυρία δεν σέβονται και πάρα πολύ την ΔΕΗ και τον ΔΕΔΔΗΕ.

Δεν ξεχώρισαν τους ανθρώπους που ήταν στην αποθήκη όλο το 24ωρο για να δίνουν υλικά, δεν ξεχώρισαν την κατηγορία Τ3, αυτοί που ήταν στα χιόνια επάνω στην κολώνα γιατί και η Τ3 κατηγορία ήτανε ηλεκτρολόγοι κάτω απ' την κολώνα αλλά παίζανε κι αυτοί έναν ρόλο. Δεν ξεχώρισαν την κατηγορία Τ1, τους μηχανικούς, μ' όλο το βάρος που μπορεί να σηκώνουνε. Δεν ξεχώρισαν αυτούς που έπρεπε να πάνε και δεν είναι Τ4Α κατηγορία μπορεί να είναι Τ4Κ κατηγορία Λ κατηγορία, που έπρεπε να πάνε να επιθεωρήσουνε το Δίκτυο. Κι εδώ είμαστε μια Ομοσπονδία που πρέπει να τους ξεχωρίσουμε; Δεν ξεχώρισαν ποτέ αυτοί που δούλεψαν στην Κουμουνδούρου μέσα στην κάπνα και στις φλόγες την κατηγορία Τ4Α, γιατί αυτοί ήταν Τ4Β. Δεν ξεχώρισαν αυτοί που πήγαν σε μια κατολίσθηση ενός ορυχείου στην Μεγαλόπολη, στο Αμύνταιο, κατηγορία Τ4Α. Εάν θέλετε να χάσουμε την αλληλεγγύη μεταξύ μας ως κατηγορία Τ4, Τ4-3, Τ4-1, ΔΟ και κάποιοι να είναι υποστηρικτές περισσότερο από τους άλλους για κάποιους για να μπορούν να τους λένε, εμείς σας υποστηρίξαμε και όλοι οι υπόλοιποι σας αδειάσανε παιδιά. Και να λένε και μάλιστα ότι είναι για φτύσιμο και να κάνουν και υπολογισμούς περίεργους, τους περίεργους υπολογισμούς να τους κάνουνε στον τόπο που έπρεπε να είναι να δουλεύουνε. Και για να κάνουμε τους υπολογισμούς είναι 14€, παίρνω ΒΑΕ, επικινδύνου, το επίδομα επικινδύνου κι ανθυγιεινής εργασίας ήταν 14€. Να ξεχνάνε τα 22 μεροκάματα του τροφείου που είναι 44 που κανονικά πρέπει να το υπολογίσουνε επί €, και να θέλουν να μπούμε σε μια διαδικασία μεταξύ μας τριβής. Και να σας ρωτήσω κάτι λοιπόν, οι ηλεκτρολόγοι δηλαδή τι είναι; Οι αρχιτεχνίτες μόνο; Οι απλοί τεχνίτες. Οι ηλεκτροτεχνίτες δεν είναι ηλεκτρολόγοι; ----- οι τεχνολόγοι μηχανικοί, οι προηγούμενοι ΤΕΙτζίδες που είπε κάποιος δεν είναι ηλεκτρολόγοι; Οι μηχανικοί δεν είναι ηλεκτρολόγοι; Στο νέο προεδρικό διάταγμα δεν είναι όλοι εγκαταστάτες; Πιθανών δεν το χουνε διαβάσει κιόλας. Και ποιους δεν τιμάμε, δεν έχω καταλάβει. Είπαμε εμείς ποτέ ότι δεν θέλαμε να κατέβει ο αρχιτεχνίτης στο 1Β στο καταληκτικό κλιμάκιο; Να κατέβει. Κατέβηκε αυτός στο 1Β, ο εγκαταστάτης θα μείνει με τα 35€; Το κίνητρο που του δώσαμε; Άλλοι χαρακτηρίζουν τα 60€ το επίδομα εξομάλυνσης που είναι 2,5 εκατομμύρια για την Εταιρεία, που δεν παίρνανε τίποτα αυτοί οι συνάδελφοι, μηδέν είχανε και για πρώτη φορά θα πάρουν 60€, τα θεωρούμε λίγα. Γι αυτούς είναι πολλά συνάδελφοι. Όταν μάθετε και μιλήσετε μ' αυτούς θα καταλάβετε ότι είναι πολλά συνάδελφοι. Μόνο μην πάω κι εγώ στις λαϊκίστικες εκφράσεις γιατί το 'κανε με πολύ χιούμορ ο φίλος μου ο Κώστας, να λέω κι εγώ για μπουκωμένους. Πρέπει να έχουμε νια σοβαρότητα στην προσέγγιση που έχουμε. Και μάλιστα από ανθρώπους που ηγούνται σε πολύ μεγάλα συνδικάτα, με μεγάλη ιστορία στην αλληλεγγύη απέναντι στους άλλους συναδέλφους.

Άκουσα δε, τον τραγέλαφο, διορθώνοντας μία ιστορία που θα πρέπει κάποιοι να σταματήσουν να τους κάνουν παρακράτηση να τα επιστρέψουν πίσω, κι άκουσα και το άλλο το οξύμωρο αν αυτούς τους κάνουμε Τ4Ω για να κατέβουν οι άνθρωποι στα κλιμάκιά τους, θα τους πάρουν απ' την Μυτιλήνη και θα τους πάνε όπου θέλουνε., όπως έγινε στο Κερατσίνι. Στο Κερατσίνι συνάδελφοι, δεν έγινε μόνο αυτό, δεν πήραν τους συναδέλφους και τους πήγαν στην Ρόδο, στην Κρήτη, έγινε και κάτι άλλο τρεις μόνο συνάδελφοι πήγανε στην Μεγαλόπολη, έγινε και κάτι άλλο τους κοπiάρανε τα επιδόματα όλα, ενώ ο Σταθμός δεν είναι κλειστός, τους κόψανε τα ΥΒΑΕ, κάποιοι που ήθελαν να θεμελιώσουν δεν μπορούν. Αυτό το προεδρείο, αυτή η ΓΕΝΟΠ το διεκδικεί ακόμα. Προχθές είχαμε το ίδιο θέμα με το Αμύνταιο. Αύριο θα το χουμε με την Καρδιά. Θα επιτρέψουμε σ' αυτούς τους συναδέλφους στο Αμύνταιο τα επόμενα πέντε χρόνια να τους κόψουν τα ΥΒΑΕ; Να τους κόψει τα επιδόματα; Δηλαδή, κάποιοι είναι περισσότερο γνώστες από αυτούς που έχουν δουλέψει στην κολώνα;

Να πάμε λέει, να βάλουμε ένα ζήτημα, ότι δουλεύουν παράνομα οι συνάδελφοι. Ποιοι συνάδελφοι δουλεύουνε παράνομα; Με τα φερέγγυα λεγόμενα που άκουσα και ιδιαίτερα στην χιονόπτωση που δεν σεβάστηκαν τους συναδέλφους; Να λέμε στις εφημερίδες, στο «ΒΗΜΑ» ότι έχουμε 1300 εναερίτες κι επιχειρούν στο Δίκτυο 400; και οι άλλοι 900 τι κάνουνε; Από επίσημα χείλια; Να κατηγορούμε το Δίκτυο Διανομής γιατί δεν έχουμε ξαναδεί συνεστραμμένο, δεν δουλέψαμε ποτέ στον ΔΕΔΔΗΕ. Ότι τα 120άρια τα συνεστραμμένα είναι παλιό Δίκτυο; Υλικό που ήρθε συγκεκριμένο γι αυτές τις περιπτώσεις κι έχει μπει στην τελευταία πενταετία; Ανακρίβειες μόνο και μόνο για την προσωπική μας αναρρίχηση και για τα δικά μας προσωπικά «θέλω». Αυτοί που επιθυμούν ν' αναρριχηθούν σε άλλες θέσεις, είτε είναι σε θέσεις εκπροσώπων, είτε είναι σε συνδικαλιστικές θέσεις, δεν είναι πεδίο δόξης λαμπρό να διαλύσουνε το Συνδικάτο ή να διαχωρίσουν τους εργαζόμενους. Για να γίνεται κατανοητό, ούτε να πάνε να βάζουνε ζητήματα σε μεγάλα Συνδικάτα στους στυλοβάτες της Ομοσπονδίας για να φτάσουν ν' απαξιώσουν το συνδικάτο εδώ που το φτάσαμε όλοι μαζί. Και αυτοί μαζί! Μάλλον, δεν έχουν καταλάβει ότι σ' αυτή την υπερπροσπάθεια των τελευταίων χρόνων έχουν συμβάλλει κι αυτοί με τον τρόπο τους. Η κριτική είναι θεμιτή, κι εγώ την δέχομαι την κριτική αλλά δεν δέχομαι τις ασάφειες κι όλα αυτά που μπορεί να ειπωθούν μερικές φορές μόνο και μόνο για προσωπικούς λαϊκισμούς.

Μέχρι χθες η κατηγορία Τ3 κατέβαινε στο 1β μικρό, μέχρι χθες η κατηγορία Τ4Α εγκαταστάτης εργοδηγός, κατέβαινε στο 1β μικρό, ποια ήταν η διαφορά; Λέμε να κατέβουν κι οι αρχιτεχνίτες, να κατέβουν! Όμως, η διαφορά των εγκαταστατών, των παλιών εργοδηγών, είναι ότι μπορούν και δουλεύουν πάνω από την τάση των 1000Volt. Ποιος παρανομεί ο αρχιτεχνίτης που ανεβαίνει στην κολώνα στην χαμηλή, που επεμβαίνει στο πiλαρ της χαμηλής; Ποιος παρανομεί; Ίσως παρανομεί αυτός που επεμβαίνει στο Δίκτυο Υψηλής και δεν έχει την συγκεκριμένη άδεια. Εγώ κάνω μία ερώτηση. Πόσο εύκολο είναι

για κάποιον, γιατί εγώ κι άλλοι πολλοί συνάδελφοί μου όταν μπήκαμε στην ΔΕΗ το '86 μετά από 3,4 χρόνια πήγαμε και πήραμε την άδεια εργοδηγού, με κίνδυνο την επόμενη μέρα να μας έχουν στο εργοδηγείο, με κίνδυνο την μεθεπόμενη ώρα να δουλεύουμε στο Δίκτυο Μέσης Τάσης. Με όλη αυτή την επικινδυνότητα που έχει. Σας κάνω μια ερώτηση, θέλουμε εμείς οι ίδιοι να σταματήσουν να παίρνουν τις άδειες εγκαταστάτη; Τις παλιές εργοδηγού; Να μην επεμβαίνει κανένας στα 1000Volt; Και ποιος θα πάει να διακινδυνέψει να δουλεύει στα 1000Volt χωρίς κανένα κίνητρο. Εάν θέλουμε να πάρμε λοιπόν τους αρχιτεχνίτες, γιατί μόνο γι αυτούς γίνεται ο λόγος και δεν μπορώ να καταλάβω οι ηλεκτροτεχνίτες δηλαδή οι απλοί δεν υπάρχουν; Αν θέλουμε λοιπόν να δώσουμε ένα κίνητρο ποιο θα είναι το κίνητρο; Γιατί μιλάμε μόνο για την επέμβαση πάνω από 1000Volt. Γιατί στο άλλο το κομμάτι της κολώνας τουλάχιστον θεωρώ ότι συμφωνείται ότι ήταν δίκαιο που διεκδικήσαμε και την Συλλογική Σύμβαση του ΔΕΔΔΗΕ να πάρμε με το επίδομα 2% που έπαιρναν μόνο οι παλιοί να το κάνουμε 5% και για τους νέους. Είναι κίνητρο κολώνας αυτό αλλά να πάρμε στο κίνητρο που θα δουλεύεις Μέση Τάση, για να 'σαι νόμιμος. Ποιος διαφωνεί, να πάρουμε κάποια χρήματα ως κατηγορία; Κανένας δεν διαφωνεί. Όμως, όταν πάρεις για μία κατηγορία, δεν μπορείς ν' αφήσεις μια άλλη απ' έξω. Αν κατέβει λοιπόν ο αρχιτεχνίτης στο 1β μικρό που εμείς το θέλουμε θα πρέπει να πάρμε και σ' ένα κλιμάκιο το παρακάτω, στους εγκαταστάτες 1B μεγάλο και πρέπει να πάρμε και σ' ένα παρακάτω του Τ3 κ.ο.κ και δεν λέει κανένας όχι. Πολλές φορές στον λόγο μας σας έχουμε πει «ιδού πεδίο δόξης λαμπρό» να πάρμε κι ένα κλιμάκιο παραπέρα. Γιατί εδώ δουλεύουμε και τόσα χρόνια, οι περισσότεροι θα δουλεύουμε σαράντα. Αν δούμε όμως δίπλα μας και βγάλουμε τις παρωπίδες θα καταλάβουμε ότι δίπλα ακριβώς στις Ανανεώσιμες ΔΕΗ οι συνάδελφοί μας οι καινούργιοι που δεν ανήκουν στον Κανονισμό θα κατεβαίνουν μισθολογικά για σαράντα χρόνια κι εδώ είναι ένα ζήτημα που πρέπει να το δούμε κατάματα και να τ' αντιμετωπίσουμε.

Είπε ο Αντώνης ο Αναγνώστου που τον έχω δίπλα μου, ότι θα μπουν στον ΔΕΔΔΗΕ 800 άτομα, δεν θέλω να τον διορθώσω με πολύ σεβασμό κι αγάπη και το ξέρει, δεν θα είναι Αντώνη μου 800 θα είναι κι άλλοι 96 γιατί ο ΑΔΜΗΕ πια δεν θα κάνει επέμβαση στα 150, 20 κι αυτοί θα πρέπει να είναι όλοι εγκαταστάτες πάρμε παρακάτω λοιπόν αν θέλουμε να παραχωρήσουμε αυτή την ιστορία σε ιδιώτες και θα 'ναι κι άλλοι αρκετοί που θα 'ρθουν στην ΔΕΗ. Δηλαδή, αυτό που θ' αντιμετωπίσουμε δεν θα είναι 930 στον ΔΕΔΔΗΕ θα είναι περίπου στα 1500 άτομα στον Όμιλο. Κι αυτά που είπε ο Αντώνης που συνυπογράφω, να μην τα επαναλάβω σαν ώριμο Συνδικάτο κι έμπειρο θα πρέπει να το σκεφτούμε. Για βάλτε τώρα και τα υπόλοιπα που έχουμε.

Βλέπω τον φίλο μου τον Μάρτζακλη δεν έχουμε καμία σχέση Γιώργο μαζί, άλλη αξιολόγηση έχετε, άλλο κανονισμό έχετε, και μπορώ να πω ότι ήταν επιτυχία σ' εσένα, σ' εμένα, σε όλους μας που καταφέραμε και φτιάξαμε αυτόν τον Κανονισμό κι αυτό το μισθολόγιο, που αυτή την στιγμή κανένας μας κανένας ΑΔΜΗΕήτης δεν έχει τουλάχιστον στο προσωπικό μου email ή

προσωπικά σ' εμένα όσες φορές έχω έρθει, να πει ότι δεν ήταν καλό. Εμείς το καταφέραμε, όταν κάποιοι φοβόντουσαν ότι θα μας κάνουν και θα μας δείξουν. Εσύ, εγώ, όλοι μας. Και τώρα υπάρχει μια φοβία. Θ' αντιμετωπίσουμε τις φοβίες μας; Θα μπούμε σε μια διαδικασία; Άλλη αξιολόγηση, εσύ φίλε Καλοφωλιά δεν έχεις ίδια αξιολόγηση μ' εμένα. Έχεις την αξιολόγηση της ΔΕΗ. Δηλαδή, το οικοδόμημα που εσένα σου δίνει μισθολογική προαγωγή είναι διαφορετική η βάση απ' ότι το δικό μου οικοδόμημα που είμαι στον ΔΕΔΔΗΕ. Έχω πολύ καλύτερο οικοδόμημα φίλε Καλοφωλιά και θες να στο αποδείξω; Εσύ, στην ΔΕΗ κάνετε ένα χρόνο να πάρετε κλιμάκιο, εμείς τα παίρνουμε όλα. Δεν περνάει χρόνος. Θα το λύσουμε αυτό το πρόβλημα; Θα το δούμε; Θέλετε να σας πω πόσα μισθολόγια παρουσιάζονται; Εδώ είναι ένα ζήτημα κατά πόσο αυτή η φοβία, γι αυτή την Επιτροπή που θέλετε να σας πω, καβάλα στ' άλογα σας το πε ο πρόεδρος δεν τον εμπιστεύεστε; Δεν εμπιστεύεστε εμένα; Δεν εμπιστεύεστε αυτά που διαβάσατε; Διάβασε ο άλλος ότι θα συνδεθούμε με Εταιρείες Ευρωπαϊκής Ένωσης κι Ελλάδος αλλά δεν διάβασε που γράφει με Εταιρείες που έχουν Δίκτυο Διανομής και Μεταφοράς. Και πήγε μετά να πει ότι θα συνδεθούμε με τον «ΗΡΩΝ» δεν έχει δίκτυο διανομής.

Και πέραν τούτου, δεν διάβασε ότι δεν θα χουμε δυνητικές μισθολογικές βλαπτικές μεταβολές; Δεν διάβασε ότι μετά το τέλος της μελέτης υπάρχει μια παραδοχή που λέει ότι θα επαναδιαπραγματευτούμε; Δεν θέλουμε δεν πάμε. Αν πηγαίναμε μ' αυτή την φοβία στον ΑΔΜΗΕ δεν θα 'χαμε κάνει τίποτα. Κι εντέλει θέλουμε εμείς την επόμενη μέρα στον Όμιλο να έχουμε ένα ταυτόσημο περίπου μισθολόγιο για να μπορούμε να καταφέρουμε κι όλα τα υπόλοιπα και ποια είναι τα υπόλοιπα; Τα υπόλοιπα μπορεί να είναι ΑΠΕ που δεν έγινε μια διετία μέσα από διεκδίκησή μας να έρθουν στην ΔΕΗ. Γιατί αυτοί σαν γιγαντώνονται για να είμαστε φιλαλήθεις κι εδώ είναι ένα σοβαρό πρόβλημα που θ' αντιμετωπίσουμε στο μέλλον ενώ η πραγματική ΔΕΗ στο κομμάτι της Παραγωγής θα μειώνεται. Και μην μου πείτε και μπείτε κι εσείς στο τρυπάκι, να καταλογίζεται ευθύνες γιατί κάποιοι αποδέχονται γιατί ο λιγνίτης θα μειωθεί και οι ΑΠΕ θ' αυξηθούν, το Φυσικό Αέριο. Εδώ είμαστε για ν' αντιπαλέψουμε όλα αυτά.

Πάω τώρα στην τηλεργασία. Η τηλεργασία είναι ένα ζήτημα που ήρθε. Θεωρείτε ότι εμείς δεν είμαστε πρωτοπόροι; Στην τηλεργασί που λέει ότι όταν δουλεύεις στο σπίτι σου κατοχυρώνονται οι Συλλογικές Συμβάσεις κι ο Κανονισμός; Θεωρείτε ότι δεν είμαστε πρωτοπόροι; Όταν λέει ότι θα σε ειδοποιεί πριν δέκα μέρες για το πόσο χρόνο θα δουλέψεις και που θα δουλέψεις; Κι εγώ βλέποντας και θα τον δικαιώσω έχεις δίκιο Γιώργο, κάποιοι προϊστάμενοι το παίζουν διαφορετικά σε κάποιες περιοχές και ιδιαίτερα στον ΔΕΔΔΗΕ. Πρόσφατα που είχαμε συνάντηση το πρώτο πράγμα που βάλαμε είναι ότι αυτό πρέπει να διορθωθεί. Αυτά πρέπει να τα διορθώσουμε, δεν είμαστε σε όλα καλοί. Πρέπει να το παραδεχτούμε. Όποιος δουλεύει κάνει λάθη κι έχει κι αδυναμίες. Κι αν δεν εθελotuφλώ θα καταλάβω και θα συμφωνήσω απόλυτα με τον Μαστρολέων ότι το Συνδικάτο σήμερα δεν είναι στα καλύτερά του.

Έχετε διαβάσει τι πρόταση έχει η Γενική Τράπεζα για την τηλεργασία; Έχετε διαβάσει τι πρόταση έχει η Alpha Bank για την τηλεργασία; Αφού διαβάσετε τι προτάσεις υπάρχουν εκεί ελάτε να συγκρίνουμε αυτό που θα υπογράψουμε εμείς αύριο, που γίνεται λόγος για την τηλεργασία. Και να μου πείτε σ' αυτή την δεκαετία θα πάμε να υπογράψουμε ή όχι; Γιατί, πιστεύετε εσείς ότι το επόμενο χρονικό διάστημα η τηλεργασία θα εξαφανιστεί; Ακούω δηλαδή πράγματα που πιθανών κάποιοι δεν τα έχουν σκεφτεί πάρα πολύ σε μία λογική αλληλεγγύης μεταξύ μας. Σε μία λογική ότι θα πρέπει να πάμε την επόμενη μέρα διασφαλίζοντας μία συμφωνία με τους εργοδότες μας με τον μισθό που έχουμε.

Και θέλετε να σας πω και το τελευταίο, γιατί δεν θέλω να φάω όλο τον χρόνο και να πάμε και στην ψηφοφορία. Θα προσπαθήσω ν' απαντήσω στον φίλο μου τον Γιώργο τον Μπίτζα λίγο με ρήσεις δεν ξέρω αν τα καταφέρω. Είπε πράγματι και συμφωνώ απόλυτα, «ο πόλεμος είναι το πρόβλημα της ειρήνης», σίγουρα θα συνεχίσω με μια ρήση, συνήθως για το χρήμα γίνονται οι πόλεμοι, και θα σας πω και την τελευταία, μια άδικη ειρήνη φίλε Γιώργο, άδικη ειρήνη είναι ο καλύτερος πόλεμος. Αφήστε λοιπόν τον πόλεμο, τα πόδια δεν χτυπάνε το κεφάλι, έχετε εμπιστοσύνη, εδώ είμαστε, λειτουργήσαμε σε πολύ δύσκολες χρονικές στιγμές, καταφέραμε πολλά αλλά όλοι μαζί, και θα συνεχίσουμε θεωρώ να καταφέρνουμε πολλά. Κι επειδή είμαστε πάρα πολλοί οι μεγάλοι όπως διαπίστωσα, κάποιοι νέοι, εσύ Γιώργο μπορεί να φύγεις κι αύριο κι εγώ κι ο Αδαμίδης και πολλοί από εμάς θα φύγουν και μάλιστα βλέπω τον Τωμαδάκη, τον Αναγνώστου, πολλοί θα φύγουν, αλλά εμείς, σήμερα, πρέπει με την εμπειρία που έχουμε σε καμία περίπτωση να μην διασφαλίσουμε την άδικη αν θέλει κατά σε, εργασιακή ειρήνη μεταξύ των Εταιρειών και των εργαζομένων. Και θέλεις να σου πω ποιος το λέει; Ένας που εργάζεται σ' αυτή την Επιχείρηση που λέγεται ΔΕΔΔΗΕ. Όχι σε μια Επιχείρηση που λέγεται ΔΕΗ που θα δεχτεί, όπως βλέπετε όλοι σε εικόνες τον τελευταίο καιρό ένα σκληρό ανταγωνισμό. Τώρα, για όλα τα υπόλοιπα μπορούμε να συζητάμε πάρα πολύ. Όλοι μαζί πετυχαίνουμε, όλοι μαζί πετύχαμε την συλλογική Σύμβαση του '15 που είχε ένα θετικό πρόσημο, σε μια δύσκολη συγκυρία, όλοι μαζί πετύχαμε πάλι σε μια δύσκολη συγκυρία την Συλλογική Σύμβαση του '18, όλοι πάλι μαζί το '21. Γιατί επιμηκύνθηκε αυτή η δύσκολη συγκυρία; Γιατί κανένας δεν γνώριζε πριν τρία χρόνια ότι θα είχαμε πανδημία. Κανένας δεν γνώριζε ότι μέσα στην οικογένειά του κάποιο πρόσωπο ίσως πάει στο νοσοκομείο και πάει και κάπου αλλού. Κανένας δεν το γνώριζε. Κανένας δεν γνώριζε ότι σ' αυτή την δεκαετία της οικονομικής κρίσης το συνδικάτο θα φτάσει εκεί που έφτασε.

Και θα πω και το τελευταίο. Έχω την αίσθηση ότι είμαστε «οι τελευταίοι των Μοϊκανών» που καταφέρνουμε και υπογράφουμε αυτές τις Συλλογικές Συμβάσεις, που όπως θέλετε χαρακτηρίστε τις. Οι δίπλα μας, οι έξω μας, τις χαρακτηρίζουν με επιτυχία. Είναι λάθος λοιπόν εμείς που είμαστε, εμείς που αποφασίζουμε να τις χαρακτηρίζουμε με άλλο τρόπο. Μ' όποιον τρόπο, «ούτε

ψίχουλα, ούτε κουλούρια. Δεν πρέπει να λέγονται αυτά. Δεν πρέπει να γράφονται αυτά.

Θέλω να κλείσω εδώ πρόεδρε, με συγχωρείται για τον τόνο της φωνής μου αλλά υπάρχει μια αγωνία. Μια αγωνία που δεν μεταφέρεται από εμένα να σας πω, μεταφέρεται από τους απλούς εργαζόμενους. Ξέρεις τι λένε οι απλοί εργαζόμενοι; «χθες έπρεπε να είχατε υπογράψει». Αυτό λένε. Αντιμετωπίστε την πραγματικότητα και την αλήθεια βλέποντας κατάματα και με ειλικρίνεια τους εργαζομένους και τους συναδέλφους μας απέναντί μας. Αυτό θα είναι ο πιλότος της επόμενης μέρας για το Συνδικαλιστικό κίνημα στην ΔΕΗ, στον Όμιλο ΔΕΗ, στον ΑΔΜΗΕ, να βλέπουμε τους συναδέλφους κατάματα και να τους λέμε και αλήθειες, καλές ή κακές. Ίσως η αλήθεια να είναι καλύτερη από ένα παραμύθι, από ένα χαϊδεμα που μπορούμε να κάνουμε στον συνάδελφο για να τον ικανοποιήσουμε σήμερα. Πρόεδρε πάρε τον λόγο, εγώ τελείωσα, σας ευχαριστώ και πάλι συγνώμη για τον τόνο της φωνής μου.

Αδαμίδης: λοιπόν αγαπητοί συνάδελφοι εγώ θα προσπαθήσω να είμαι πιο σύντομος από τον γραμματέα. Έτσι κι αλλιώς πρέπει καταρχήν στο κλείσιμό μου να ευχαριστήσω περισσότερους από 700 συναδέλφους που παρακολούθησαν την συνεδρίασή μας η οποία ξεπέρασε τις 7 ώρες και συνεχίζει. Από τις 10:30 είμαστε αυτή την ώρα στις 8 ώρες περίπου. Ήδη αυτή την ώρα παρακολουθούν περισσότεροι από 100 και είμαστε και 40 διασυνδεδεμένοι. Αυτή την αγωνία αντιλαμβάνεστε, γι αυτό θεωρώ ότι ήταν απόλυτα πετυχημένο το εγχείρημα ότι κάποιοι συνάδελφοι πρέπει ν' ακούν και να μας κρίνουν όλους. Διότι, όλοι κρινόμαστε από την στάση μας διαχρονικά και προσυπογράφω αυτό που είπε ο φίλος μου, ο σύντροφος ο Κώστας ο Μανιάτης πριν από μερικά χρόνια, γιατί φαντάζομαι ότι αυτός το είπε ότι «ο εχθρός δεν είναι στις γραμμές μας, ο εχθρός είναι ο κακός μας εαυτός, κυρίως όμως είναι ο αντίπαλός μας και μάλιστα ο ταξικός αντίπαλος». Ελπίζω λοιπόν αυτό να ισχύει, όπως επίσης πιστεύω ότι η επιλογή για τον τίτλο «εχθροί και φίλοι ενάντια στην ΓΕΝΟΠ» λίγο πριν την Σύμβαση του '18 να ισχύει και σήμερα, γιατί όταν αρθρογραφεί κάποιος δεν πρέπει να τα ξεχνάει την επόμενη στιγμή. Αυτά μένουν.

Και για να πάμε λοιπόν στα ζητήματα έτσι όπως τέθηκαν. Θα μπορούσε να συζητηθεί από χθες μία διαδικασία να δούμε μήπως μπορέσουμε να κάνουμε κάτι αλλά αυτό ήταν ευθεία αμφισβήτηση στην Ομοσπονδία, στον Πρόεδρο, τον γραμματέα και στην διαπραγματευτική ομάδα. Εντάξει, δεν τα καταφέρατε καλά αλλά επειδή εμείς έχουμε ένα αίτημα το οποίο μόνο εμείς το διεκδικούμε φτάσαμε σε σημείο να λέμε το ότι φτύνουμε αυτούς τους εργαζόμενους, φτύνουμε τα παιδιά του ΔΕΔΔΗΕ. Εγώ, φτύνω τα παιδιά του ΔΕΔΔΗΕ, ο γραμματέας που είναι «γέννημα- θρέμμα» ΔΕΔΔΗΕ φτύνει τα παιδιά του ΔΕΔΔΗΕ και κάποιοι άλλοι τι κάνουν; Μήπως τους γλείφουν; Γιατί αυτή την αξία έχει η Συλλογική Σύμβαση. Θα μπορούσαμε μια στιγμή να πω ότι συμφωνώ στο

ακέραιο με την τοποθέτηση σ' ότι έχει να κάνει με τα ευφυολογήματα κλπ. του Κώστα του Γεωργίου. Μπήκαμε σε διαδικασία για τα κουλούρια, θυμηθήκαμε τον Σημίτη, θυμηθήκαμε τους παχυλούς μισθούς και μιλάμε για αλληλεγγύη. Ποιοι μιλάμε για αλληλεγγύη; Αυτοί οι οποίοι λένε ότι εφόσον επαναφέρουμε τα ειδικά επιδόματα αντί να τα δώσουμε σ' αυτούς που τα κόψανε, να τα μοιράσουμε σε κάποιους άλλους; Αυτή είναι η αλληλεγγύη! Το παράδοξο είναι ότι ενώ καταφέρνει κάποιος να διεκδικήσει γιατί αδικώς επειδή είτε από το προεδρικό διάταγμα, είτε επειδή πρέπει να έχει άδεια δεν πρέπει να έχει άδεια του κρατάει από λάθος χρήματα η Εταιρεία να σταματήσει η παρακράτηση, όχι να συνεχίσει η παρακράτηση είτε είναι λάθος, είτε είναι σωστό. Και την ίδια ώρα υπάρχει ένα άλλο αίτημα, όπου να μην πάρουμε πίσω τα λεφτά που πήραν περισσότερο απ' όσο για να μην δημιουργήσουμε διεκδικήσεις δικαστικές. Εάν δηλαδή, δεν συμφωνήσουμε να πάρουμε γιατί εγώ έχω μιλήσει με το σύνολο, να μην πω σχεδόν το σύνολο των ανθρώπων αυτών που ξεκίνησαν οι παρακρατήσεις. Και τους είπα λοιπόν ότι μέχρι το 2 τα λεφτά θα σας τα πάρουν, όχι εμείς η Εταιρεία, γιατί δεν μπορεί να πάρεις και το 1 και το 1Α και να τα χαρίσουμε, επειδή κάποιο υπηρεσιακό στέλεχος έκανε το λάθος. Κι εμείς τώρα θα πρέπει να πούμε όχι να τ' αφήσουμε τα λεφτά να μην τα πάρουν να είναι στο 1Α και βεβαίως θα διεκδικήσουμε μετά δικαστικά γιατί αυτές είναι οι συμβουλές ότι κοίταξε να δεις από αυτούς δεν τα παίρνεις, τον θέλεις τον 1Β; δώστα και σ' εμάς. Κι αυτοί συνάδελφοι, επειδή τώρα μου ήρθε μια ανακοίνωση, για το Σώμα και για όσους μας ακούσανε από τον Κώστα τον Τοκατλίδη, τον νομικό μας σύμβουλο σε ότι αφορά το δικαστήριο για τις 16, η δίκη στο ΣΤΕ έχει ορισθεί μετά από αναβολή στις 16/3/21, αναβάλλεται εκ νέου λόγω Covid, νέα δικάσιμος μάλλον 26/10/21 θα έχουμε νέα οριστικοποίηση.

Πάμε λοιπόν τώρα παρακάτω, έχουμε έναν Νόμο αγαπητοί συνάδελφοι τον 4643, πάω στο τέλος, τ' άλλα θεωρώ τα έχουμε παλέψει, 4643 τι είπε; Κοιτάξτε να δείτε πόσο υποκριτές είμαστε. Σήμερα, ενάμισι, σχεδόν δύο χρόνια θα πάμε, ενάμισι χρόνο μετά τον Νόμο, ένα χρόνο και τρεις μήνες θα πάμε να κάνουμε μία διαδικασία που λέει 4643 κόβω το ρεύμα και το κυριότερο απαγορεύω στις νέες προσλήψεις την ένταξή τους στον Κανονισμό και στο Μισθολόγιο, το υπάρχον. Απεργίες! Τα 'πε ο Χατζάρας. Ξεσκιστήκαμε, συνδικαλιστές δεν απήργησαν, που σήμερα σκίζουν τα ιμάτιά τους. Χαμηλά την μπάλα, όταν απευθύνονται στην ΓΕΝΟΠ. Είπε για τα ποσοστά της απεργίας το 4643, για τις κινητοποιήσεις, γι αυτούς που παλεύουν τα πάντα και γκρεμίζουν τα πάντα. Τα ποσοστά «νικοτίνης» είναι πολύ υψηλότερα στο πιο ελαφρύ τσιγάρο. Κι αν μου πείτε ότι αυτό γινότανε επειδή δεν είχαν ηγέτη να αναλαμβάνω την ευθύνη, αλλά έπρεπε να τους κινητοποιήσει και το Σωματείο τους, γιατί κι αυτοί πρέπει ν' αναλάβουν την ευθύνη, γιατί η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ δεν έχει φυσικά μέλη αλλά επειδή εγώ προέρχομαι από ένα Σωματείο που έχει φυσικά μέλη κατέδειξα στην απεργία τα ποσοστά της απεργίας και το υπηρετούσα πάρα πολλά και το υπηρετώ χρόνια. Άρα, αγωνιστόσημο κλπ όχι στην Ομοσπονδία και όχι σ' αυτό το προεδρείο. Δεν το έκανα ποτέ. Τι σκεφτήκαμε εμείς; Σας πληροφορώ ότι είμαστε πολύ μπροστά από την Εταιρεία.

Απλά τους βρήκα και σας είπα κάποια πράγματα, ποιος είναι ο τρόπος που μπορώ να έχω ένα μισθολόγιο καινούργιο; Ποιος το φοβάται το καινούργιο μισθολόγιο; Ποιος; Αυτό που είπε ο Κώστας ο Γεωργίου; Ο προταγμένος; Ο φουσκωμένος; Ποιος το φοβάται; Ποιος φοβήθηκε τον νέο κανονισμό τα ίδια μου λέγανε. Να τον δούμε τον Κανονισμό, τον είδαμε τον Κανονισμό στον ΑΔΜΗΕ. Ποιος τον έκανε; Μας τον φέρανε; Έχουμε έναν κανονισμό από το 1973. Ντρέπομαι, εγώ που υπάρχει σήμερα αυτή η πλειοψηφία ανεύθυνων που θεωρεί ότι ο Κανονισμός του '73, μέσα στην χούντα ήταν ο καλύτερος κανονισμός που δημιουργήθηκε, και διανύουμε το 2021. Γιατί έτσι μας βολεύει. Γιατί είπε κάτι ο Κώστας ο Μουστάκας και προφανώς το υιοθετώ στην ολότητά του.

Προφανώς ότι έχει να κάνει με το τι μας βολεύει και το τι εκπροσωπούμε, αν εκπροσωπούμε κόσμο ή τον εαυτό μας. Αγαπητοί συνάδελφοι, σκεφτήκαμε μαζί με τον γραμματέα σε μία συνάντηση με τον Δαμάσκο λέγοντάς του «τι θα κάνουμε με τους καινούργιους;» λέει «αν έρθουν οι καινούργιοι εγώ είμαι υποχρεωμένος να φτιάξω κανονισμό γιατί είναι πάνω από 70 άτομα και να φτιάξω ένα μισθολόγιο γι αυτούς» δεν το ξέρατε; Θα πάω να κάνω ότι έκανα και τον Παναγιωτάκη; Τον ήρωα; Τέσσερα χρόνια τον παρακαλούσα. Σκοτώθηκα με την Κοκλακά, την αναπληρώτρια Δ/νουςα Σύμβουλο. Έπεσε ξερή στο πάτωμα μέσα στα πόδια μου, γιατί είχε εντολή από τον Παναγιωτάκη να μην υπογράψει Σ.Σ.Ε.. δώσαμε μάχη να την φέρουμε κι ως εκ θαύματος, λίγο πριν, εφόσον πείστηκε ο ήρωας ήταν ήδη αργά. Γιατί έπειτα ήθελαν να μπούνε όλοι στην Εταιρεία. Αλλά ήταν πάρα πολύ αργά γιατί ήταν ζήτημα πάρα πολύ σημαντικό για τον προγραμματισμό της Εταιρείας και ο Νομικός σύμβουλος της Εταιρείας δεν τον άφησε να τον προχωρήσει. Ο σημερινός νομικός σύμβουλος με την δική του ιδιότητα με τους μισθούς έτσι όπως τους είδατε.

Αλλά προσέξτε, ποια δυνατότητα μας δίνει το νέο μισθολόγιο; Μας δίνει την δυνατότητα να έχουμε όλους τους εργαζόμενους παλαιούς και νέους σ' ένα νέο μισθολόγιο. Δεν απαγορεύει ο Νόμος ένα νέο μισθολόγιο. Απαγορεύει να ενταχθούν οι καινούργιοι σ' αυτό που ήδη υπάρχει σήμερα. Κι εμείς είπαμε ότι θα κάνουμε ένα καινούργιο μισθολόγιο, τι μας απαγορεύει ρε Δαμάσκο κι εσείς που έχετε νομικούς συμβούλους και πάρε και τον Παπαδημητρίου άμα κάνω ένα καινούργιο μισθολόγιο στο οποίο θα εντάξω παλαιούς και νέους. Τίποτα δεν μας το απαγορεύει να το κάνουμε αυτό. Όποιος θεωρεί ότι μας απαγορεύει να μας το φέρει γραπτώς, ότι ένα νέο μισθολόγιο αν μπορεί να συμπεριλάβει τους πάντες. Είπε στο τέλος κάτι ο Παντελής ότι έτσι θα μπορούσαμε να έχουμε και όλες τις Εταιρείες μέσα, και την ΔΕΗ Ανανεώσιμες γιατί την έχουν τώρα στο δικό της μισθολόγιο. Και είδαμε γιατί το κάνουν το δικό της μισθολόγιο, δώσαμε μάχη. Και ξέρετε γιατί έκαναν το δικό τους μισθολόγιο; Γιατί έχουν ένα υπηρεσιακό σωματείο το οποίο λειτούργησε και το 'στησε η Διοίκηση του ήρωα γι αυτόν ακριβώς τον λόγο. Και το ξέρετε. Γιατί, όσες προσπάθειες κάναμε να τους πούμε ρε παιδιά δεν χρειάζεται να έχετε υπηρεσιακό εφόσον είστε στα

Σωματεία σας, είστε στην ΕΔΟΠ, στον ΣΕΠ, στους Διπλωματούχους μηχανικούς, είστε στους Τ3, τι το θέλετε το Επιχειρησιακό; Αλλά το ήθελε ο ήρωας, και δεν κάνανε πίσω. Κι έδωσε ένα τυράκι σε ανθρώπους που άλλα έπαιρνε ο ένας άλλα έπαιρνε ο άλλος για να πετύχει τον στόχο του. Και σήμερα μιλάνε για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, επειδή έκανε μία κουβέντα ο Χατζάρας, γι αυτό του είπα Νίκο, σε διαδικασίες που εκεί κουβεντιάζονται, σ' ότι έχει να κάνει και με την δική μου συμμετοχή στον ΣΥΡΙΖΑ – ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ. Δεν έμαθα εγώ να μιλάω και να κρύβω τα λόγια μου. Σας πληροφορώ ότι γι αυτό τον λόγο έφυγα από τον χώρο του ΠΑΣΟΚ. Σας πληροφορώ ότι ήμουν εγώ με πολλούς συντρόφους εδώ όταν τόλμησε ο Παπακωνσταντίνου να έρθει στην Κοζάνη, με δική μου εισήγηση δεν ήρθε και ήταν όλοι δίπλα μου. Και υπήρχαν τότε κάποιοι, αγωνιστές, που έλεγαν «όχι Γιώργο, άφησέ τον να 'ρθει». Σεβασμό λοιπόν, εμείς δεν τον αφήσαμε να 'ρθει. Τότε σύντροφοί μου μου έλεγαν «Γιώργο, άφησέ τον να 'ρθει, δεν γίνεται ο Υπουργός Οικονομικών είναι». Να 'ρθει να μιλήσει για την Ελλάδα που αλλάζει κι εμείς είπαμε θα 'ρθει να μιλήσει για την Ελλάδα που βουλιάζει. Δεν είχαμε κανένα πρόβλημα ούτε με τον Σημίτη, για το κουλούρι που επικαλέστηκαν κάποιοι, ούτε με τον Παπανδρέου, ούτε με τον Βενιζέλο, ούτε με κανέναν. Απολύτως τίποτα δεν μας κρατάει. Κι όταν επιλέγουμε ένα πολιτικό κόμμα, δεν ντρεπόμαστε να πούμε ότι ναι είναι εκεί. Γιατί, οι περισσότεροι από αυτό το πάνελ που βλέπω σήμερα εδώ, από τον προοδευτικό χώρο κάνανε μια βόλτα από παντού. Τι έχουμε τώρα; Μπήκαμε στην κολυμπήθρα του Σιλωάμ και κάνουμε μαθήματα;

Πάμε λοιπόν να δούμε αυτή την μελέτη. Αρχίζω να καταλαβαίνω ότι μάλλον δεν μπορούμε να διαβάσουμε απλά ελληνικά. Έχουμε ή δεν έχουμε την δυνατότητα να συμφωνήσουμε ή όχι. Είπε κάποια στιγμή ότι έγινε μια πρόταση για μελέτη, μπήκε στην Σ.Σ.Ε. παλαιών ετών να πάρουμε 75 εκατομμύρια, πήραμε τα 25 για να ενσωματώσουμε την ΑΤΑ παλαιά πράγματα, μεγαλεία, και μετά; Τα υπόλοιπα 50 δεν κάναμε ποτέ καμία συμφωνία γιατί ο καθένας ήθελε τα παραπάνω γιατί είχαμε αλληλεγγύη, και χαθήκαν τα 50 εκατομμύρια. Μόνο που σήμερα λέμε ότι σ' αυτή την μελέτη θα συμμετέχουμε μαζί. Είναι αστείο να λέγεται από στελέχη αστείο, να λέγεται από στελέχη ότι η Επιτροπή θα πρέπει να είναι 3-3, 4-4, 5-5, λες και θα ψηφίσουμε. Και είναι επίσης πολύ αστείο ότι αυτοί που θα είναι στην Επιτροπή θα δεχθούν τις «μισθολογικές απολαβές» που δίνει ο Καλαβρίτσας. Αυτός δεν πληρώνει ρε παιδιά. Και να μας συγκρίνουν με τον Καλογρίτσα κι εμείς το επικαλούμαστε, ότι θα μας συγκρίνουν με τον καλογρίτσα; Φοβόμαστε γι αυτή την Επιτροπή, γι αυτό το μισθολόγιο το καινούργιο ότι θα μας συγκρίνουν με τον Καλογρίτσα; Και ζητάμε επόμενο κλιμάκιο; Ποιον Καλογρίτσα; Με την Βουλγαρία άκουσα. Όχι παιδιά, με την Νορβηγία θα συγκριθούμε. Άμα δεν θέλουν Νορβηγία δεν θέλουμε κι εμείς το μισθολόγιο. Και τότε θα δούμε τι θα κάνουμε και με τους καινούργιους, γιατί έχουμε κι αλληλεγγύη. Θα τους φτιάξουν έναν Κανονισμό, σαν αυτόν που κάναν στην ΔΕΗ Ανανεώσιμες, θα τους δώσουν τα χρήματα που αυτοί θέλουνε και μετά κανένας από τους καινούργιους δεν πρόκειται να έρθει σ' αυτό το Συνδικάτο. Κανένας! Γιατί να έρθει; Θα κάνουν ένα δικό τους συνδικάτο και θα

διεκδικούν για το δικό τους μισθολόγιο, για τον δικό τους Κανονισμό. Ωραία αλληλεγγύη έχουμε. Θα τους πετάξουμε στην άκρη τους καινούργιους, γιατί ακόμα δεν έχουμε φύγει στην σύνταξη εμείς ή παίρνουμε και λίγο παράταση γιατί έτσι μας βολεύει.

Άρα λοιπόν, αγαπητοί συνάδελφοι, θλίβομαι πραγματικά, όταν προσπαθούμε να βρούμε κάτι για να διαφωνήσουμε. Εγώ συνάδελφοι δεν θέλω να συνεχίσω, γιατί δεν έχει κανένα νόημα να προσπαθήσω να πω πράγματα τα οποία έχουν τελειώσει. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ μαζί με μία Επιτροπή ολοκλήρωσε την διαπραγμάτευση. Όταν έρχονται κάποιοι οι οποίοι λένε ότι δεν κάνατε καλή διαπραγμάτευση, να πάμε να ξανακάνουμε διαπραγμάτευση βάζοντας από την αρχή ένα νέο διεκδικητικό πλαίσιο. Δηλαδή, δεν κάνουμε πίσω για την straight αύξηση σε ποσοστά δύο δόσεις, τρεις δόσεις, ένα ποσοστό, ένα κλιμάκιο, δεν ξέρω 10% συν όλα αυτά τα επιμέρους, είναι ξανά η Συλλογική Σύμβαση από την αρχή, με τα αιτήματα όλων. Και γιατί να δεχτούμε το 1 το τελευταίο και να μην βάλουμε και τ' άλλα τα αιτήματα που είπαν οι άλλοι Σύλλογοι; Για ποιον λόγο δηλαδή, συμφωνείται να βάλουμε ένα τελευταίο; Εγώ δεν συμφωνώ, και να χρεωθεί σ' εμένα, αν είναι προσβολή αυτό προς τους ηλεκτρολόγους. Εγώ, λέω να πάμε για όλη την Τ4 κατηγορία. Άρα πάμε εκ νέου διαπραγμάτευση, δεν το βάλαμε στην αρχή αυτό; Άρα πάμε εκ νέου διαπραγμάτευση. Γιατί είναι αστείο αν μη τι άλλο, αστείο και πολύ προσβλητικό να λέει κάποιος ότι εγώ δεν ξέρω ότι σήμερα θα έχουμε Δ.Σ. κι απόφαση και γι αυτό είπα φίλε Ηλία Μαστρολέων, τι πάνε να κάνουμε; Ν' αποσταθεροποιήσουμε το σύστημα; Να πάρουμε παράταση; Όλοι αυτοί οι Σύλλογοι, γιατί κι ο Μπίτζας πήρε απόφαση λέει Συλλόγου. Το άκουσα και το σέβομαι. Από τους 25 Συλλόγους όλοι πήραν μια απόφαση. Έτσι μου είπαν σήμερα εδώ, εκτός από την ΕΤΕ, και ζητάει διαπραγμάτευση ξανά από την αρχή, απέναντι σε 24 Συλλόγους; Ωραία λογική είναι αυτή. Απέναντι στον Αδαμίδα και απέναντι στον Αδαμίδα, αλλά δεν γίνονται τα πράγματα έτσι αγαπητοί συνάδελφοι.

Μην πάμε το έλασσον να το κάνουμε μείζον για να διαλύσουμε ότι στήθηκε με τόσο κόπο από όλους μας. Είπε κάτι ο Γιώργος ο Μάρτζακλης που είναι πολύ σημαντικό, έδινε μία μάχη από τότε που είχε πολλά μαλλιά. Κι εγώ έτσι ήμουν, μου έπεςαν, και καταφέραμε στην Σύμβαση την τελευταία να περάσουμε το επικινδύνου εκεί και ν' αυξηθεί κιόλας. Ποιος σας λέει ότι σ' αυτή την Σύμβαση του ΑΔΜΗΕ δεν μπορούμε να δημιουργήσουμε προϋποθέσεις για να δημιουργήσουμε τέτοιες συνθήκες επαναλαμβάνω για το συγκεκριμένο αίτημα των ηλεκτρολόγων; Γιατί δεν θα είναι ίδιο το πλαίσιο, θα ναι παρόμοιο αλλά δεν θα είναι ίδιο. Δεν διεκδικώ εγώ κι εσείς όλοι μας 2€ παράδειγμα στο τροφείο. Δεν κόπηκαν ποτέ. Άρα για ποιον λόγο να μην του πω ότι εδώ δίνεις, ότι εμείς διεκδικούμε αυτά τα 44€ τον μήνα που βάζουμε τώρα στους άλλους, να μην τα βάλουμε επιπλέον στον ΑΔΜΗΕ. Ποιος είπε ότι δεν θα τα βάλουμε; Εμείς θα την κάνουμε την Σύμβαση. Και σας λέω ότι θα ναι πάρα πολύ καλή η Σύμβαση του ΑΔΜΗΕ, όπως κι αυτή είναι εξαιρετική τηρουμένων των αναλογιών. 2.700.000 είναι το επίδομα εξομάλυνσης. Όλα μετρημένα είναι. Η

Σύμβαση ξεπερνάει τα 72.000.000€ την τριετία χωρίς τα κλιμάκια. 27,5 εκατομμύρια είναι τα αναδρομικά των ειδικών επιδομάτων. Κάντε τις προσθέσεις και τις αφαιρέσεις. Ποιος σας είπε ότι δεν παίρνουμε τίποτα; Ότι είναι ψίχουλα; Για πείτε λοιπόν έξω στην κοινωνία το ότι τα 75 εκατομμύρια είναι ψίχουλα.

Ξέρετε σε ποια κατάσταση βρίσκονται σύντροφοί μου, συναγωνιστές μου, που δίνουν την μάχη στον τομέα του θεάματος; Με μεγάλες κινητοποιήσεις; Δεν μπορούν να ζήσουν. Καθημερινά, κάθε Πέμπτη στο Σύνταγμα, κι εγώ ως αλληλέγγυος εκεί, και ντρέπομαι μη με γνωρίσει κανένας και πει τι κάνει αυτός εκεί; Και είπα κάτι όταν έδωσα τον λόγο στην Σία την Μαρία, τι ζητάμε; Ισοπέδωση των μισθών; Γιατί τέτοια απαξίωση στο στελεχιακό δυναμικό της Εταιρείας; Ο Δ/ντής, γιατί Δ/ντή τον λένε, ο βοηθός Δ/ντής του μεγαλύτερου Σταθμού της χώρας του Αγίου Δημητρίου παίρνει λιγότερα λεφτά από εμένα. Αυτό πρέπει να συνεχιστεί; Να δώσουμε μία αύξηση λέει straight 8% - 10% θα ικανοποιηθούν μα δεν ξέρουνε αυτά που γράφουνε, δεν ξέρουνε ούτε μα ούτε τι αποτέλεσμα βγάζει. Θέλετε να τα κόψουμε όλα και να πάμε να πάρουμε ένα κλιμάκιο σε τρεις δόσεις; Έτσι όπως λένε; Για πείτε μου λοιπόν 3%, 2% στο 12 μισθολογικό κλιμάκιο τι αυξήσεις δίνει; Τι αυξήσεις δίνει; 10% αν τα παίρναμε τώρα, στο 12 μισθολογικό κλιμάκιο σ' έναν καινούργιο που εμείς κοπτόμεθα για τους καινούργιους να δω πόσο είναι το 12 μισθολογικό κλιμάκιο; 362€ και 10% πόσο θα δώσει; 36€. Αυτός πόσα λεφτά θα έχει επιπλέον; Άντε να έχει ο καινούργιος που κόπτονται κάποιοι 10% χρονοεπίδομα; Δηλαδή, όχι στα 362 στα 410, στα 412. Στα 412 πόσο θα είναι; 41€. 10%, ποιος θα δώσει 10% αύξηση στην μισθοδοσία της ΔΕΗ; Και τι αποτέλεσμα θα δώσει σ' αυτούς που κάνουν τους υπολογισμούς, ότι κάτι θα πάρουν αυτοί οι χαμηλόμισθοι. Του 10 μισθολογικού κλιμακίου θέλετε; Πόσο είναι το 10 μισθολογικό κλιμάκιο; Το 8 μισθολογικό κλιμάκιο είναι 500€. 10% είναι 50 € μεικτά. Εδώ θα γράψουμε το μεικτά με μαύρα γράμματα να είναι bold; Και ζητάμε ευθύνες από την ηγεσία της ΓΕΝΟΠ.

Και ας πάω τώρα στον φίλο μου τον Ηλία. Ελέγχετε κι εσείς Ηλία πολλές Ομοσπονδίες. Έχετε πάρει 10% αύξηση; Εκεί υπάρχουν τα χρονοεπιδόματα; Εκεί τρέχουν ή κιότψανε οι δικές σας Ομοσπονδίες; Δεν έχουν την ίδια ανάληκτη Κυβέρνηση απέναντι; Την ίδια ανάληκτη Κυβέρνηση έχουν απέναντι είτε είναι στον ιδιωτικό τομέα, είτε είναι στην ΔΕΗ, μόνο που στην ΔΕΗ έχουν καταφέρει κάποιοι πριν από εμάς και μαζί μ' εμάς να κάνουν πολύ σημαντικές διαπραγματεύσεις στο παρελθόν και έχουμε σήμερα αποτελέσματα. Όμως η ίδια κατάσταση είναι από το 2010, τα 11 χρόνια που είπες και σ' εμάς και στους άλλους. Μόνο που εμείς καταφέραμε ότι δεν κατάφεραν οι άλλοι. Αυτή είναι η διαφορά μας. Πείτε μου ποια Ομοσπονδία κατάφερε αυτά που καταφέραμε εμείς. Είπε κάτι ο Χατζάρας, πως δεν μπήκαμε στο ενιαίο, και μετά από εκεί εγώ να σας πω ότι ναι είναι 29% αυξήσεις Ηλία από τις περικοπές που έγιναν το '11, 2,9% κατ' έτος σημαίνει στα 11 χρόνια 29% αύξηση. Και δεν είναι αυτό που πήγε ο Γιώργος ο Μπίτζας να πει, ν' αποκρύψει, γιατί κι αυτό δεν είναι έντιμο.

Όχι αν κάποιος μπορεί, εάν ένας εργαζόμενος το 2001 που είχε 100€ μισθό, 1000€, 500€ όσα θέλει, σήμερα δεν έχει πάνω από αυτό τον μισθό, σήμερα μεικτά και καθαρά πάνω από αυτό τον μισθό που παίρνει το 10, λέω λοιπόν ότι δεν γίνεται καμία Σύμβαση και πάμε να τα πάρουμε όλα. Βρείτε μου έναν. Όχι μπορεί, όχι παραπληροφόρηση αγαπητοί συνάδελφοι στον κόσμο, γιατί αυτή είναι η αλήθεια. Γι αυτό σου είπα Ηλία από τις τεράστιες περικοπές έγινε στους περισσότερους πλην από μία κατηγορία, ανάκτηση όσων χάθηκαν όχι επειδή μας δώσαν τα δύο κλιμάκια αλλά επειδή συνεχίζαμε να κατεβαίνουμε κλιμάκια κι αυτοί που ήταν στο 10 πήγαν στο 7. Αυτό είπα! Άρα πήραν δύο που χάσανε συν ένα καθαρό.

Και να πάω να το κλείσω τώρα μ' αυτό το '18 που μας κοροϊδέψανε. Ακούστε αγαπητοί συνάδελφοι, ξέρω πάρα πολύ καλά τα είπε ο Χατζάρας, εμείς το ζήσαμε, είναι ένα ρυθμιστικό πλαίσιο, ναι με την Συλλογική Σύμβαση του '18 ρυθμίσαμε το ποσό των κλιμακίων. Όλοι το ξέραμε! Όποιος δηλώνει άγνοια υπηρετεί σκοπιμότητα γιατί τι ποσό θα βάζαμε στο μισθολογικό κλιμάκιο B2; τι θα βάζαμε; Δεν έπρεπε να βάλουμε ένα νούμερο σ' αυτό το μισθολογικό κλιμάκιο; Το καινούργιο αίτημα; Που ήταν απαίτηση δική μας να το λύσουμε και να το φροντίσουμε; Το νέο κλιμάκιο B2 τι θα έπρεπε να γράφει για τον Παναγιωτάκη τον ήρωα; Τι; Τι ποσό; Ή δεν έπρεπε να βάλουμε; Ή δεν έπρεπε να το πάρουμε το νέο κλιμάκιο; Την επέκταση; Εφόσον έπρεπε να κάνεις ένα κλιμάκιο βάζεις ποσό, άρα ρυθμίζεις τα κλιμάκια. Αυτά που δεν ήταν ρυθμισμένα ήταν τα ειδικά επιδόματα. Και με τα ειδικά επιδόματα θα μπορούσαμε να τα πάρουμε και στο δικαστήριο. Τώρα, θα δούμε πως θα εξελιχθεί το δικαστήριο και για τα κλιμάκια και για τα ειδικά επιδόματα.

Κλείνω αγαπητοί συνάδελφοι μ' αυτό που έχει πει ο Κώστας ο Μανιάτης για τα δικαστήρια, εργολαβικά δίκης. Αυτά που παίρνουν οι εργολάβοι, έτσι τα λένε. Δεν τα ονόμασα εγώ εργολαβικά. Δεν είναι δική μου εφεύρεση το εργολαβικό δίκης, κι εκεί έχει κάποιες προϋποθέσεις, παραδοχές, λέει λοιπόν τι θα πάρει ο δικηγόρος. Παίρνει ποσοστό. Από ποια; Από τα μεικτά. Απ' ότι επιδικαστεί ή ότι λύσει με Σύμβαση είναι απόφαση Δ.Σ.. εγώ αγαπητοί συνάδελφοι, θέλω να ολοκληρώσω την διαδικασία, χαίρομαι που η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων έχει δώσει, των μελών του Δ.Σ. έχει δώσει την εξουσιοδότηση στην ΓΕΝΟΠ να προχωρήσουμε στην υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, δηλώνω ότι θα καταβληθεί κάθε προσπάθεια, μήπως μέχρι την ολοκλήρωσή της, μέχρι να υπογραφεί μπορεί να συμβεί κάτι, να το κάνουμε έτσι για την προσπάθεια, γιατί εγώ να σας πω την αλήθεια μου δεν θέλω να κοροϊδέψω τον εαυτό μου, δεν το δίνει η Εταιρεία, το συγκεκριμένο αλλά εδώ μπήκανε κι άλλα ζητήματα ότι πρέπει ν' αλλάξουμε τελείως το διεκδικητικό πλαίσιο είναι όλο το κομμάτι το οικονομικό λάθος, είναι όλο το κομμάτι το θεσμικό λάθος. Επειδή υπάρχει αυτή η διαδικασία. Λοιπόν κι επειδή η T4 κατηγορία γενικώς έχει αυτά τα προβλήματα με τις άδειες είναι λάθος να λέγεται ότι ο νομοθέτης το προεδρικό διάταγμα το έκανε για να ενισχύσει τους ανθρώπους έξω από την ΔΕΗ, να τους δώσει την δυνατότητα να πάρουν μία

άδεια επαγγελματική ή κατοχυρώνοντας τα δικαιώματά τους για να μπορέσουν να βγάλουν και να κάνουν μια δουλειά μεγαλύτερη, μια δουλειά παραπάνω και να μην μείνουν μόνο σε μια μικρή εγκατάσταση μέσα στο σπίτι. Αυτή είναι η αλήθεια, ξέρετε ότι και την ξέρω και την ξέρετε πάρα πολύ καλά, και ποιοι την παίρνουν; Δεν την παίρνουν άνθρωποι που τελειώνουν την τεχνολογική εκπαίδευση ΑΕΙ, τώρα, όχι την παίρνουν άνθρωποι που τελείωσαν την Μέση Εκπαίδευση, τεχνικά Σχολεία, την παίρνουν άνθρωποι που τελείωσαν νυχτερινά λύκεια, που είναι βιοπαλαιστές, που δίνουν μάχη και πάνε με μια προϋπηρεσία τριών ετών να πάρουν την άδεια του εγκαταστάτη μπας και μπορέσουν να φτιάξουν καμία δουλειά παραέξω – παραπάνω. Γι αυτό τον λόγο έγινε κι όχι για να τιμωρήσουν τους ΔΕΗτζίδες. Εμείς έχουμε πολλά πράγματα να διεκδικήσουμε.

Μ' αυτή την έννοια αγαπητοί συνάδελφοι, όπως έχω καταγράψει αυτά τα ζητήματα, έχω καταγράψει πέντε αρνητικούς ψήφους απέναντι στην Σύμβαση είναι του Γιάννη του Βρέντζου, του Κώστα του Μανιάτη, του Ηλία του Μαστρολέων του Μωυσιάδη του Σταύρου. Δεν έχω καταγράψει άλλη αρνητική ψήφο. Μου ζήτησε ο Πασχάλης ο Μαργαρίτης να κάνουμε έστω μία τελευταία προσπάθεια, κι επειδή ξέρω ότι προέρχεται από ένα άλλο ψηφοδέλτιο δεν θέλω να τον καταγράψω στις θετικές ψήφους. Όπως ο φίλος μου ο Γιώργος ο Μπίτζας ακριβώς το ίδιο. Δεν θέλω να καταγράψω σε αρνητική ψήφο, την αφήνω έτσι. Αυτό σημαίνει αγαπητοί συνάδελφοι ότι έτσι όπως είναι καταγεγραμμένα τα πράγματα η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ εγκρίνει το σχέδιο της Συλλογικής Σύμβασης να πάει να το υπογράψει, να κάνει τις προσπάθειες αυτές που πρέπει και κλείνοντας ζητώ, καλώ με κάθε ειλικρίνεια μην βάλει το προεδρείο της ΕΤΕ/ΔΕΗ και όχι μία παράταξη και δεύτερη παράταξη. Γιατί ακούστε αγαπητοί συνάδελφοι αν πάει σ' ένα Συμβούλιο η ΕΤΕ/ΔΕΗ όπου θα προσπαθήσει ο καθένας να βγάλει αποτέλεσμα με βάση το δικό του διεκδικητικό πλαίσιο, δεν θα πάρει απόφαση, εκτός αν κάποιοι πιστεύουν ότι θα στήσουμε, γι αυτό είπα Ηλία μην πάμε σε αποσταθεροποίηση, ότι επειδή εσύ έχεις ένα διεκδικητικό πλαίσιο δεν συμφωνείς με την ΕΣΣΕ, επειδή μ' ένα άλλο διεκδικητικό πλαίσιο δεν συμφωνεί ο Κώστας ο Μανιάτης ότι η ΕΤΕ δεν υπογράφει την Σύμβαση.

.....

Δεν κατέγραψα ούτε στις αρνητικές ούτε στις θετικές ψήφους τον Γκαρβέλα και τον Πασχάλη, αν θέλουν οι συνάδελφοι να τοποθετηθούν επί του αρνητικού ή του θετικού βεβαίως και θα το κάνουμε, δεν κάνω τέτοια πράγματα εγώ.

Μαστρολέων: θέλω να διευκρινίσω ότι υπάρχει ένα άλλο πλαίσιο, διαφορετικό από τους άλλους συναδέλφους έτσι;

Αδαμίδης: το άλλο πλαίσιο παίρνει δύο ψήφους. Γι αυτό είπα δεν θέλω να γίνει στο Συμβούλιο της ΕΤΕ να μαζέψουμε διαφορετικά πλαίσια σε αρνητικούς ψήφους.

Μαστρολέων: εμείς ότι είπαμε στην ΓΕΝΟΠ θα πούμε και στην ΕΤΕ.

Αδαμίδης: εντάξει, ωραία, θα το δούμε, θα δούμε την απόφαση της ΕΤΕ, γι αυτό τον λόγο το είπα. Σ' ότι έχει να κάνει με τον Γιώργο τον Μπίτζα είναι καθαρό αλλά επειδή άκουσα τον Πασχάλη τον Μαργαρίτη, είπε ο άνθρωπος «κάντε μια προσπάθεια», δεν υπάρχει προσπάθεια.

Μπίτζας: συγνώμη, τον γραμματέα τον μετράς; Έφυγε πριν λίγο, πήρε τον Καρρά μου είπε, δεν είχε που να μιλήσει, είχε μία δουλειά.

Καρράς: ο γραμματέας της ΕΔΟΠ έχει καταθέσει αρνητική ψήφο. Θα πρέπει να γίνει καταμέτρηση των αρνητικών ψήφων. Πρέπει να έχουμε καθαρό αποτέλεσμα γιατί θα αναγραφεί και στην Συλλογική Σύμβαση και μην ξεχνάς ότι σε παλαιότερες φάσεις είχαμε πάει και για άρση της Συλλογικής Σύμβασης.

Αδαμίδης: λέω λοιπόν, έχω καταγράψει αυτές τις αρνητικές ψήφους. Δεύτερον, εσένα σ' ενημέρωσε τώρα γιατί δεν ενημέρωσε εμένα το καταλαβαίνω ο Χρήστος ο Πιστεύος άρα λοιπόν σ' αυτό το κομμάτι βγαίνει και ο Χρήστος ο Πιστεύος και καταγράφεται και στα πρακτικά. Εάν θέλει ο Πασχάλης να μιλήσει βεβαίως να γράψω αρνητική, θετική ή λευκό. Απ' αυτή την έννοια το είπα.

Μαργαρίτης: είπα Γιώργο εάν υπάρχει η δυνατότητα να γίνει κάποια προσπάθεια να κάνουμε κάποια βελτίωση. Να βάλουμε κάτι κι από τον Σύλλογο τον δικό μας κι αυτό. Από την στιγμή που δεν υπάρχει, έχει κλείσει δηλαδή η προσπάθεια, είμαι αρνητικός κι εγώ.

Γκαραβέλλας: εγώ ήμουν πολύ καθαρός, είπα ότι ενώ επιχειρηματολόγησα για όλο το σύνολο της Σύμβασης είπα ότι ο λόγος που δεν δίνω θετική ψήφο, επιφυλάσσομαι μάλλον να ψηφίσω στην Σύμβαση είναι ότι δεν μας δίνεται το διήμερο – τριήμερο της αναβολής για να συνεδριάσει το Δ.Σ. της ΕΤΕ για να μας πει για την Σύμβαση. Αυτό είπα ακριβώς.

Αδαμίδης: ωραία περνάω και στην αρνητική ψήφο του Γιώργου του Γκαραβέλλα. Δεν έχει τοποθετηθεί ο ένας και μοναδικός ο Δημήτρης ο Μούντριχας. Τον έψαξα, δεν μπορώ να τον βρω αν είναι παρόν, δεν έγινε κάτι, αυτή είναι η διαδικασία.

Αγαπητοί συνάδελφοι, σ' ότι έχει να κάνει με το θέμα της σύμβασης, γραμματέα έχεις καμία καινούργια πληροφορία για κάτι ή έχει ολοκληρωθεί;

Καρράς: όχι για αρνητικές ψήφους δεν έχω, αλλά θέλω εξ' ορισμού, επειδή θα γίνει και αναφορά στην συλλογική Σύμβαση για την απόφαση του Δ.Σ. με ημερομηνία σημερινή θέλω να επαναλάβεις το αποτέλεσμα για να είναι καταγεγραμμένο.

Αδαμίδης: χωρίς να μετριέται η ψήφος του Δημήτρη του Μούντριχα, είναι 8 αρνητικές ψήφοι, προφανώς με το διεκδικητικό πλαίσιο ο Ηλίας το δικό του και 22 θετικές ψήφοι και μένει κενή η ψήφος του Δημήτρη του Μούντριχα. Μ' αυτή την έννοια λοιπόν είναι μία ευρύτατη πλειοψηφία. Εξουσιοδοτείται το προεδρείο να προχωρήσει στην υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης.

Να περάσουμε στο δεύτερο θέμα το οποίο έχει να κάνει Κώστα Βαρσάμης με τα οικονομικά πες μας σε ποια φάση βρισκόμαστε προκειμένου να προχωρήσουμε σε ψηφοφορία εφόσον χρειάζεται.

Βαρσάμης: αυτή την στιγμή έχουμε συγκεντρώσει και κλείσει το τρίμηνο μέχρι 31 Δεκεμβρίου, δυστυχώς δεν μπορέσαμε να κάνουμε Εξελεγκτική Επιτροπή λόγω covid. Καταρχήν ελέγχθηκαν τα παραστατικά μόνο από δύο μέλη της Εξελεγκτικής σημαίνει δηλαδή ότι δεν έχουμε απόφαση της Εξελεγκτικής γιατί οι άλλοι δύο συνάδελφοι είναι από την επαρχία, δεν μπορούσαν να έρθουν, η δε Μαριάννα ήταν μεν παρούσα στο ζουμ αλλά δεν μπορούσε να έρθει στα γραφεία λόγω covid άρα λοιπόν εκκρεμεί η συνεδρίαση της Εξελεγκτικής όσον αφορά στον πλήρη και με απαρτία έλεγχο όλων των παραστατικών. Εκείνο που έχουμε να πούμε είναι ότι μέχρι τον Σεπτέμβριο τα είχαμε κάνει κανονικά τα είχε ελέγξει η Ε.Ε. και τα είχαμε περάσει στο προηγούμενο Δ.Σ.

Λοιπόν έχουμε 83.000 έσοδα από εισφορές μελών 83.658€, από τον ΟΑΕΔ τα γνωστά για το προσωπικό 23.681€, οι τόκοι είναι 16€ και τα συνολικά μας έξοδα είναι 72.000 για το τρίμηνο. Συνολικά όπως βλέπετε είχαμε ένα υπόλοιπο 150.000 από το προηγούμενο ενιάμηνο και φτάνουμε να έχουμε συνολικά έσοδα 184.925,75 στις 31/12^{ου}.

Εκείνο που έχω να παρατηρήσω είναι ότι βλέπετε εκεί στα δικαστικά έχουμε κλείσει και το χρέος που είχαμε στον Περπατάρη, δεν έχουμε παλαιά χρέη προς δικηγόρους, συνεχίζουμε να πληρώνουμε κανονικά τις δόσεις στην εφορία, τα υπόλοιπα χρήματα που έχουν να κάνουν με τα δικαστικά ήταν για τα θέματα με το μειωμένο ρεύμα που πήγαμε στο Συμβούλιο Επικρατείας με τον Τοκατλίδη. Δεν υπάρχει κάτι άλλο ιδιαίτερο, αν υπάρχουν κάποιες ερωτήσεις μπορώ ν' απαντήσω.

Ο ΟΑΕΔ είναι του Δεκεμβρίου, δεν είναι μέσα τα δώρα κλπ., δεν έχουμε βάλει τον Γενάρη και τον Φλεβάρη Γιώργο, είμαστε στο Δ' τρίμηνο.

Έγκριση των πεπραγμένων μπορεί να είναι με την επιφύλαξη αν δεν έχουν εγκριθεί τα παραστατικά γιατί η Εξελεγκτική Επιτροπή όπως έχουμε συζητήσει και με τα παιδιά ουσιαστικά ελέγχει αν είναι σωστά τα παραστατικά σύμφωνα με τις υπογραφές που έχει βάλει ο πρόεδρος κι ο γραμματέας στα χαρτιά. Άρα λοιπόν, όταν θα έρθει η Εξελεγκτική μόλις το επιτρέψει ο καιρός και μπορέσουν να δουν τα παραστατικά φυσικά και θα τα ελέγξει όλα και αν υπάρχει πρόβλημα θα το φέρει στο Δ.Σ..

Αδαμίδης: εγώ θα πω, με την επιφύλαξη του ελέγχου και από τα υπόλοιπα μέλη των παραστατικών γιατί δεν μπορεί να κάνει όλη την δουλειά ο Κώστας, με αυτή την επιφύλαξη να προχωρήσουμε στην έγκριση. Όταν τα δουν θα τα ξαναεγκρίνουμε.

Τσίγαλος: θα ήθελα να πω ότι μετά από τον έλεγχο που κάναμε με τον συνάδελφο τον Αγαπάκη δεν έχουμε να κάνουμε καμία παρατήρηση ήταν όλα σωστά.

Αδαμίδης: με αυτή την παρατήρηση όπως έχει πει ο Κώστας ο Βαρσάμης αλλά και αυτό που είπε ο Κωστής ο Τσίγαλος για την δική μας αξιολόγηση νομίζω ότι με το λευκό που υπάρχει από την πλευρά των συναδέλφων της Αγωνιστικής Συνεργασίας και δεν ξέρω τι άλλο υπάρχει, δεν υπάρχει άλλο λευκό, με την επιφύλαξη που έχω από τους άλλους δύο συναδέλφους λύθηκε η διαδικασία των οικονομικών του Δ τριμήνου του 2020. Μετά από αυτό αγαπητοί συνάδελφοι, θεωρείται τελειωμένη η διαδικασία του Δ.Σ., καλό βράδυ σε όλους και καλή Σαρακοστή.