

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ Α.Ε.

ΕΤΩΝ 2004 – 2005

Στην Αθήνα σήμερα την 22.06.2004 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ Α.Ε. (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφενός του κ. ΣΤ. ΝΕΖΗ Διευθύνοντος Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) Α.Ε. και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 109/22.06.2004 του Δ.Σ αυτής και αφετέρου των κ.κ. Ν. ΠΙΛΛΙΔΗ Προέδρου και Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 04.06.2004 απόφαση του Δ.Σ αυτής, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω :

A. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Από την 01.01.2004 ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ διαμορφώνεται σε #236,18# (ΕΥΡΩ) €, από την 01.09.2004 σε #245,15# (ΕΥΡΩ) €, από την 01.01.2005 σε #254,05# (ΕΥΡΩ) € και από 01.09.2005 σε #263,00# (ΕΥΡΩ) €. Για τους μισθωτούς των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ ισχύει η μεταξύ τους σταθερή σχέση (συντελεστές), που προβλέπεται στην παράγρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παράγρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ και τις μεταγενέστερες αυτής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στους μισθωτούς των κατά τα παραπάνω μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ έχουν συμφηφιστεί το ποσοστό της διορθωτικής αύξησης της 01.01.1988 καθώς και τα ποσοστά της α' και β' δόσης της ΑΤΑ του ιδίου έτους, τα οποία και καταργούνται, ως εξής :

Από 01.01.2004 καταργείται ποσοστό 2,3% από το ποσοστό της διορθωτικής αύξησης.

Από 01.09.2004 καταργούνται το υπόλοιπο ποσοστό 2% του ποσοστού της διορθωτικής αύξησης και το 0,5% από το ποσοστό της α' δόσης της ΑΤΑ.

Από 01.01.2005 καταργείται ποσοστό 2,5% από το ποσοστό της α' δόσης της ΑΤΑ.

Από 01.09.2005 καταργούνται το υπόλοιπο ποσοστό 1% του ποσοστού της α' δόσης και ολόκληρο το ποσοστό 1,5% της β' δόσης της ΑΤΑ.

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η παράγραφος ΣΤ.15 του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ τροποποιείται ως εξής :

«ΓΥ3 – Ασφαλείας

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια:		3	4	5	6	7	8	9	10 - 11 - 12

Ποσοστό οργανικών Θέσεων 0% :

Προσόντα :

Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία, επιπλέον δε :

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 12 – 5 :
Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου.

Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 3 :
Απολυτήριο Γυμνασίου ή Ενδεικτικό Γ' Τάξης Εξατάξιας Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

2. Οι μισθωτοί της Κατηγορίας Τ4 που κατέχουν τις Ειδικότητες του Μηχανοτεχνικού ΑΗΣ, ΥΗΣ και Αεριοστροβίλου (Τ4/Δ), του Μηχανοτεχνικού ΜΕΚ (Τ4/Ε), Μηχανοτεχνικού Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού (Τ4/ΣΤ) και Τεχνικού Ορυχείων (Τ4/Θ) προάγονται μέχρι και το μισθολογικό κλιμάκιο 5 της κατηγορίας τους και χωρίς την κατοχή επαγγελματικής άδειας, με την προϋπόθεση ότι καλύπτονται από τον απαραίτητο αδειούχο κάτω από την ευθύνη του οποίου εργάζονται και αυτό επιτρέπεται από τη συγκεκριμένη απασχόλησή τους σε συνδυασμό με τις σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.

3. Η παράγραφος 5 της ΕΣΣΕ 1994 αντικαθίσταται ως εξής :

« Για την ανάπτυξη των σχέσεων των εργαζομένων της ΔΕΗ με τους συναδέλφους τους των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τη συμμετοχή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ σε ομοειδείς Διεθνείς Οργανώσεις, η ΔΕΗ καλύπτει, μέχρι ποσοστού 0,7% της ετήσιας τακτικής μισθοδοσίας του προσωπικού, όπως αυτή διαμορφώνεται στο τέλος του Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, αιτιολογημένες δαπάνες που πραγματοποιούνται για τους σκοπούς αυτούς με διαδικασία που θα καθοριστεί με απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου».

4. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 3 του Κεφαλαίου Β' της ΕΣΣΕ 1995 αντικαθίσταται ως εξής :

« Η δαπάνη των προγραμμάτων αυτών συμφωνείται να καταβάλλεται κατά τα 2/3 από την Επιχείρηση και κατά το 1/3 από τους συμμετέχοντες μισθωτούς με διαδικασία που θα καθοριστεί με απόφαση του Διευθύνοντα Συμβούλου.

Η από την Επιχείρηση καταβαλλόμενη κατ' έτος δαπάνη δεν μπορεί να υπερβαίνει το 0,7‰ της ετήσιας μισθοδοσίας των τακτικών αποδοχών του προσωπικού όπως αυτή διαμορφώνεται στο τέλος Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους».

5. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να μελετηθεί η υφιστάμενη νομοθεσία, η σχετική με την αποζημίωση του Ν. 2112/1920 σε συνδυασμό με τις ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 25 παρ.3 του Ν. 4491/1966, του ΚΚΠ/ΔΕΗ, που παραπέμπουν στο Ν. 2112/1920, του άρθρου 34 του Ν. 2773/1999 και του Π.Δ. 333/2000.

Για τον σκοπό αυτό θα συγκροτηθεί, με απόφαση του ΔΝΣ, τετραμελής Επιτροπή αποτελούμενη από δύο στελέχη της ΔΑΝΠ και δύο Εκπροσώπους που θα υποδείξει η πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ, η οποία μετά από ενδελεχή μελέτη, με συμμετοχή νομικών, θα υποβάλλει σχετικό πόρισμα μέχρι 31.10.2004.

6. ΣΠΟΥΔΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η σπουδαστική άδεια είκοσι (20) εργασίμων ημερών χορηγείται και στους μισθωτούς για απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας ή δεύτερου μεταπτυχιακού διπλώματος ή διδακτορικού διπλώματος μόνο στην περίπτωση που το αντικείμενο των σπουδών τους συσχετίζεται με τις δραστηριότητες της Επιχείρησης.

7. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Οι μισθωτοί – γονείς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα υποχρεωτικής ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους κάθε ημερολογιακό έτος, με άδεια με αποδοχές μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ημερών για τους μισθωτούς που έχουν μέχρι δύο (2) παιδιά και πέντε (5) εργασίμων ημερών για τους μισθωτούς με τρία (3) παιδιά και άνω, για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

8. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ

Το εδάφιο της παράγρ. 5.2. του Κεφαλαίου Β' της από 04.06.2003 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίστανται ως εξής :

Ακόμη την παραπάνω άδεια δικαιούνται και οι μισθωτοί που έχουν σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, που βεβαιώνεται από αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές, τον οποίο και συντηρούν.

9. ΒΑΘΜΙΔΕΣ

Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα αναπροσαρμοστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων όλων των Κατηγοριών του Προσωπικού, προκειμένου να

καταστεί δυνατόν να προαχθούν όσοι τακτικοί μισθωτοί κριθούν προακτέοι κατά τα έτη κρίσεως

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό.
3. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. “

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Α.Ε.

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

ΣΤ. ΝΕΖΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

Ν. ΠΙΛΑΛΙΔΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Ε. ΜΠΟΥΖΟΥΛΑΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

3. Σύμφωνα με την παράγραφο Α.1. της πιο πάνω ΕΣΣΕ, οι μισθοί των μισθολογικών κλιμακίων του ΚΚΠ/ΔΕΗ, διαμορφώνονται ως ακολούθως :

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Μ.Κ.	Απόφ ΔΣ 73/96	ΕΣΣΕ 2004 -2005			
	Συντελεστές	1/1/2004	1/9/2004	1/1/2005	1/9/2005
	27/2/1996				
Τ	395,08	933,10	968,54	1.003,70	1.039,06
Α	364,40	860,64	893,33	925,76	958,37
Β	336,10	793,80	823,95	853,86	883,94
Β1	310,00	732,16	759,97	787,56	815,30
1β	286,03	675,55	701,20	726,66	752,26
1α	263,82	623,09	646,75	670,23	693,85
1	243,33	574,70	596,52	618,18	639,96
2	224,43	530,06	550,19	570,16	590,25
3	207,00	488,89	507,46	525,88	544,41
4	190,93	450,94	468,06	485,06	502,15
5	176,10	415,91	431,71	447,38	463,14
6	162,42	383,60	398,17	412,63	427,16

7	149,81	353,82	367,26	380,59	394,00
8	138,18	326,35	338,75	351,05	363,41
9	127,44	300,99	312,42	323,76	335,17
10	117,55	277,63	288,17	298,64	309,16
11	108,42	256,07	265,79	275,44	285,14
12	100,00	236,18	245,15	254,05	263,00

Γ. ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Διευθυντής
Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης

ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

- ΠΙΝΑΚΑΣ Γ'

Κοινοποίηση :

- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
- ΟΜΕ/ΔΕΗ
- ΝΕΟΠ/ΔΕΗ
- ΔΕΣΜΗΕ Α.Ε.
- ΟΑΠ - ΔΕΗ