

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα την 25 Απριλίου 1991, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφ' ενός του κ. Θ.ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ, Γενικού Διευθυντή της ΔΕΗ, που ενεργεί εν προκειμένω ως αντιπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση 151/25-4-91 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Νικ. ΜΠΑΚΟΥΛΗ, Προέδρου και Άρη ΑΡΩΝΗ, Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωριστεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, που ενεργούν εν προκειμένω ως αντιπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την απόφαση της από 19.4.91 συνεδρίασης του Δ.Σ. της, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΓΕΝΙΚΑ

Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη, Διοίκηση της ΔΕΗ και ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, με αίσθημα ευθύνης προς το κοινωνικό σύνολο, μετά από επίπονες διαπραγματεύσεις και αξιοποίηση όλων των δυνατοτήτων του εποικοδομητικού διαλόγου, συμφώνησαν, με αμοιβαίες συγκλίσεις, στην υπογραφή της ΕΣΣΕ 1991.

Διαπιστώνουν αμοιβαία και δηλώνουν την απόφασή τους για:

- I. Την ενίσχυση και εμπέδωση κλίματος συνεργασίας και κατανόησης.
- II. Την συμπαράταξη και ενεργοποίηση όλων των εργαζομένων με τη Διοίκηση για την επιτάχυνση των προσπαθειών της υλοποίησης του αναπτυξιακού προγράμματος και του εκσυγχρονισμού και την αναδιοργάνωσης της ΔΕΗ, με στόχο την αύξηση της αποδοτικότητάς της.
- III. Την αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών προς το κοινωνικό σύνολο, με διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΗ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ο μισθός του μ.κ. 12 του ΚΚΠ/ΔΕΗ είναι ο εξής:

Από 11.5.91 26.111 δραχμές

Από 1.9.91 29.073 δραχμές

Του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παραγρ. 3 του Κεφ.Α' της από 28.2.90 ΕΣΣΕ.

Στους μισθούς των, κατά τα παραπάνω, μ.κ. του ΚΚΠ/ΔΕΗ, έχουν συμψηφιστεί τα ποσοστά της ΑΤΑ του έτους 1984, τα οποία και καταργούνται ως ακολούθως:

Από 1.5.91 καταργείται το ποσοστό της πρώτης δόσης της ΑΤΑ του έτους 1984 και από 1.9.91 καταργούνται τα ποσοστά της δεύτερης και τρίτης δόσης της ΑΤΑ 1984.

Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις του Κεφ.Β της ΕΣΣΕ προσωπικού ΔΕΗ της 28.2.90.

Αντίστοιχη ρύθμιση θα ισχύσει και για το μισθολογικό σύστημα του προσωπικού ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα αναλόγως εφαρμοζόμενα.

2. Στις συνολικές τακτικές αποδοχές, όπως αυτές διαμορφώνονται με τις ρυθμίσεις της πιο πάνω παραγράφου χορηγείται αύξηση ποσοστού 2,5% από 1.5.91, και ποσοστού 2,5% από 1.9.91. Ως τακτικές αποδοχές νοούνται οι αποδοχές εκείνες που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ για τους μισθωτούς της ΔΕΗ.

Τα ποσά που θα προκύψουν από τις ανωτέρω αυξήσεις προστίθενται στα ποσά που περιλαμβάνονται στις στήλες της ΑΤΑ των μισθολογικών καταστάσεων των μισθωτών.

3. Από 1.7.91 δεν θα γίνεται η περικοπή της ΑΤΑ της 1.1.86 (πρώτο τετράμηνο 1986), που γινόταν με βάση την με αριθ.πρωτ. 238/64/18.1.86 κοινή απόφαση ΥΠ.ΕΘ.Ο και Υπουργού των Οικονομικών.

4. Αντί του «συνολικού πρόσθετου ποσού ΑΤΑ» της σχέσης αναπροσαρμογής του οικογενειακού επιδόματος της παραγρ. 2.5. της από 5.10.89 ΕΣΣΕ, τίθεται το συνολικό πρόσθετο ποσό της αύξησης της παραγράφου 2 της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' – ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

1. Θα εξεταστεί από κοινού, με την πλέον ΑΣΟΠ και σε εύλογο χρόνο:
 - 1.1. Η χορήγηση άδειας μητρότητας στο θήλυ προσωπικό της Επιχείρησης, με καταβολή μέρους των μηνιαίων τακτικών αποδοχών του, μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας των δύο (2) ετών του νηπίου.
 - 1.2. Ο τρόπος χορήγησης στο προσωπικό χαμηλότοκων στεγαστικών δανείων γ'απόκτηση πρώτης κατοικίας ή για επισκευή ή αποπεράτωση της ήδη υπάρχουσας κύριας κατοικίας.
 - 1.3. Η ταχύρρυθμη προώθηση ρυθμίσεων των ΕΣΣΕ προηγούμενων ετών για τη δημιουργία παιδικών κατασκηνώσεων, πολιτιστικών κέντρων κλπ. Τα συμβαλλόμενα μέρη (ΔΕΗ και πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ) αναγνωρίζουν την ανάγκη επιτάχυνσης των σχετικών αναγκαίων διαδικασιών.
 - 1.4. Τα συμβαλλόμενα μέρη (ΔΕΗ και πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ) αναγνωρίζουν την καθυστέρηση στην υλοποίηση των θεσμικών ρυθμίσεων που έχουν συμφωνηθεί με προηγούμενη ΕΣΣΕ και τονίζουν την ανάγκη επιτάχυνσης των σχετικών ενεργειών. Μέχρι

την θέσπιση Κανονισμού Μεταθετότητας , η πραγματοποίηση μεταθέσεως χωρίς αίτηση μισθωτού για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, θα γίνεται με κοινοποίηση του μετατεθειμένου μισθωτού τουλάχιστον δέκα πέντε (15) ημερών, εκτός αντικειμενικά επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, οι οποίες καθιστούν άμεση την εκτέλεση της μετάθεσης από την οριζόμενη στο σχετικό έγγραφο της μετάθεσης ημερομηνίας.

- 1.5. Η εξεύρεση κτιρίου για την μεταστέγαση της πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ και των Σωματείων – Μελών της.
2. Για την ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων ανταλλαγής εργαζομένων. Συνδικαλιστικής επιμόρφωσης και πολιτιστικών σχέσεων, η πλέον ΑΣΟΠ/ΔΕΗ επιδοτείται, για το έτος 1991, με το ποσό των δρχ. 15.000.000.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' – ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων της ΔΕΗ, η Επιχείρηση θα διαθέτει κάθε χρόνο, με αποφάσεις των αρμοδίων, κατά περίπτωση, εγκριτικών οργάνων της, τα απαραίτητα μέσα. Οι αποφάσεις αυτές θα λαμβάνονται μετά από σχετική γνωμοδότηση Συλλογικού Οργάνου και θα προεδρεύεται από Βοηθό Γενικό Δ/ντή. Στο υπόψη Συλλογικό Όργανο θα συμμετέχουν επίσης, με 3ετή θητεία, τέσσερις (4) εκπρόσωποι της Επιχείρησης στάθμης Προϊσταμένου Τομέα ΒΟΚ και άνω και τρεις (3) εκπρόσωποι της πλέον ΑΣΟΠ.

Το Όργανο αυτό θα εξετάσει και θα ιεραρχεί τα προβλήματα των συνθηκών εργασίας (κτιριακά, μεταφορικά μέσα κλπ), θα καταρτίζει κάθε χρόνο τα σχετικά προγράμματα και τα αντίστοιχα χρονοδιαγράμματα, για τα οποία θα αποφασίζει, κατά την κρίση του, το Δ.Σ.

Αυτονόητο είναι ότι ο ρόλος του ως άνω Οργάνου θα είναι αποκλειστικά συμβουλευτικός, δεν θα έχει διοικητικές αρμοδιότητες εποπτείας και ελέγχου επί Υπηρεσιακών Μονάδων της Επιχείρησης οποιασδήποτε ιεραρχικής στάθμης, που εμπλέκονται με οποιοδήποτε τρόπο, βάσει των ισχυουσών οργανωτικών ρυθμίσεων, στη προσπάθεια για την επίτευξη του παραπάνω σκοπού, οι οποίες όμως είναι υποχρεωμένες να παρέχουν τη συνδρομή και κάθε δυνατή βοήθεια στο ως άνω Συλλογικό Όργανο για την επιτέλεση του έργου του.

3. Στα πλαίσια της υλοποίησης του στόχου για δραστική μείωση των εργατικών ατυχημάτων και την αντιμετώπιση των επαγγελματικών ασθενειών συνομολογούνται τα ακόλουθα:

2.1. Μ ε μέριμνα της Επιχείρησης επαναδραστηριοποιείται το Συντονιστικό Όργανο Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (ΣΟΥ και ΑΕ),

το οποίο θα υποβάλλει τις προτάσεις του στα αρμόδια όργανα της Επιχείρησης για τη λήψη και προώθηση των αναγκαίων μέτρων.

2.2. Ανασυγκροτείται και αναβαθμίζεται ο Τομέας Πρόληψης Ατυχημάτων, ύστερα από σχετική μελέτη της Διοίκησης με τη συμμετοχή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, με προθεσμία ολοκλήρωσης των αναγκαίων διαδικασιών μέχρι την 30η Σεπτεμβρίου 1991.

2.3. Η Επιχείρηση θα ενεργήσει, αρμοδίως, για την έγκριση πρόσληψης του αναγκαίου αριθμού γιατρών εργασίας, κατά τα προβλεπόμενα από το Ν.1568/85, και ύστερα από σχετική πρόταση του ΣΟΥ & ΑΕ.

Σε περίπτωση κατά την οποία δεν θα γίνει δυνατή η κάλυψη του αναγκαίου αριθμού των θέσεων γιατρών εργασίας, είτε λόγω μη έγκρισης της πρόσληψης είτε λόγω μη εξεύρεσης γιατρών της ειδικότητας αυτής, η Επιχείρηση θα εξετάσει τη δυνατότητα μετεκπαίδευσης γιατρών άλλων ειδικοτήτων σε συνεργασία με κατάλληλα προς τούτο εκπαιδευτικά ιδρύματα ημεδαπής ή και αλλοδαπής και το Υπουργείο Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' – ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ι. Η παραγρ. 4.4. του Κεφαλαίου Α' της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται, αφότου ίσχυσε, ως ακολούθως:

«Η ανακλιμάκωση της Κατηγορίας Γ – Στελέχη Γενικών Θέσεων γίνεται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις των προηγούμενων παραγρ. 2,3 και 4 της παρούσας ΕΣΣΕ και της παραγρ. 3 της αριθ. 62/28.2.90 απόφασης του Δ.Σ. της ΔΕΗ, οι δε αντίστοιχες αυξήσεις καθορίζονται, από τις ίδιες πιο πάνω ημερομηνίες (1.6.90, 1.5.91 και 1.10.91), στο 1/3 της διαφοράς των τιμών των μισθολογικών κλιμακίων της υπόψη Κατηγορίας.

Μετά την, κατά τα παραπάνω, ολοκλήρωση της ανακλιμάκωσης, οι μισθωτοί της υπόψη Κατηγορίας ανακατατάσσονται, αυτοδίκαια από 1.10.91, στο αμέσως επόμενο του κατεχόμενου μ.κ., δηλαδή οι κάτοχοι του μ.κ. Β στο μ.κ. Α, οι κάτοχοι του μ.κ. Α στο μ.κ. Τα, για δε τους κατόχους του μ.κ. Τα ισχύει η ρύθμιση της παραγρ. 2 της αριθ.62/28.2.90 απόφασης του Δ.Σ./ΔΕΗ.

Όσον αφορά τη χορήγηση επιδόματος ευδόκιμης παραμονής σε σχέση με την ανακλιμάκωση εφαρμόζεται, στο προσωπικό της Κατηγορίας Γ, ότι ισχύει και για το προσωπικό των λοιπών Κατηγοριών».

ΙΙ. Διευκρινίζοντας και συμπληρώνοντας την πα. 9 της από 5.10.89 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, ορίζεται ότι:

1. Ο πραγματικός και ευδόκιμος χρόνος μαθητείας στην Πρότυπη Σχολή Μαθητείας ΔΕΗ και στη Σχολή Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης Τεχνιτών ΔΕΗ, κατά περίπτωση, των μισθωτών – αποφοίτων των υπόψη Σχολών, που πραγματοποιήθηκε πριν από την πρόσληψή τους στην Επιχείρηση, συνυπολογίζεται στον, κατά το άρθρο 6 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, προβλεπόμενο χρόνο και προσμετράται για τη μισθολογική και προαγωγική τους εξέλιξη, σύμφωνα με τις

διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφόσον δεν έχει προσμετρηθεί με οποιονδήποτε τρόπο.

2. Η προσμέτρηση του ως άνω χρόνου για τους αποφοίτους των υπόψη Σχολών θα γίνει ως εξής:

2.1. Για τους ήδη τακτικούς μισθωτούς, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με ανάλογη μετατόπιση της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης για την πρώτη μετά την κατάταξη προαγωγή.

2.2. Για όσους μέλλουν να καταταχθούν στο τακτικό προσωπικό, μετά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με ανάλογη μετατόπιση της ημερομηνίας μελλοντικής κρίσης για την πρώτη μετά την κατάταξη προαγωγή.

3. Οι ως άνω (παρ.2) υπηρεσιακές μεταβολές θα γίνουν με πράξη του Διευθυντή Προσωπικού, ή άλλου αρμοδίως εξουσιοδοτημένου υπηρεσιακού οργάνου της ΔΠΡΣ, οι δε προκύπτουσες απ'αυτές οικονομικές συνέπειες ανατρέχουν στην ημερομηνία κατάταξης στο τακτικό προσωπικό, εν πάση δε περιπτώσει σε ημερομηνία που δεν μπορεί, για κανένα λόγο, να είναι προγενέστερη της 1.1.1986.

III. Οι υπηρετούντες, κατά την 29.3.90 ημερομηνία ισχύος της ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ 28.2.90, τακτικοί μισθωτοί της Κατηγορίας ΓΥ1 – Οδηγοί Οχημάτων, οι οποίοι:

1. Κατέχουν επαγγελματική άδεια Δ' ή Ε' κατηγορίας οδήγησης υπάγονται, αυτοδίκαια, από την ημερομηνία της προαγωγής τους στο τερματικό μ.κ. της οικείας Κατηγορίας τους και, σε κάθε περίπτωση, όχι πριν την 1.10.91, στην Κατηγορία Τ4 – Τεχνικοί Γενικά και στο αντίστοιχο μ.κ. , ακολουθώντας εφεξής τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας Τ4 μέχρι και του τερματικού μισθολογικού κλιμακίου αυτής, εφαρμοζόμενης στην περίπτωσή τους και της διατάξεως της παρ.4 του άρθρου 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

2. Αποκτούν επαγγελματική άδεια Δ' και Ε' κατηγορίας οδήγησης μετά την προαγωγή τους στο τερματικό μ.κ. της οικείας Κατηγορίας (ΓΥ1), και, σε κάθε περίπτωση, μετά την 1.10.91, υπάγονται, αυτοδίκαια, στην Κατηγορία Τ4 – Τεχνικοί Γενικά και στο αντίστοιχο μ.κ. από την 1^η του μήνα του αμέσως επομένου της ημερομηνίας κατάθεσης στην Υπηρεσία των εν λόγω τυπικών προσόντων, ακολουθώντας εφεξής τη μισθολογική εξέλιξη της Κατηγορίας Τ4 μέχρι και του τερματικού μισθολογικού κλιμακίου αυτής, εφαρμοζόμενης στην περίπτωσή τους και της διατάξεως της παρ. 4 του άρθρου 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Και στις δύο περιπτώσεις (εδάφια 1 και 2), η υπαγωγή γίνεται με μεταφορά ισαρίθμων οργανικών θέσεων, από το σύνολο της Κατηγορίας ΓΥ1 (που μειώνονται ανάλογα). Η μεταφορά αυτή,

τίθεται εκάστοτε σε ισχύ, από την 1^η Ιανουαρίου του αμέσως επομένου έτους της ημερομηνίας της υπαγωγής.

Τόσο η παραπάνω αυτοδίκαιη υπαγωγή των μισθωτών ΓΥ1 στην Κατηγορία Τ4, όσο και η, συνεπεία αυτής, ως άνω μεταφορά οργανικών θέσεων, συντελούνται με πράξη του Διευθυντή της ΔΠΡΣ.

IV. Οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Ε – ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, αφότου ίσχυσαν, συμπληρώνονται με την παρακάτω παράγραφο 13:

«13. Μισθωτοί που τοποθετήθηκαν στη ΔΕΗ βάσει της νομοθεσίας για άτομα με ειδικές ανάγκες και που υπηρετούν, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, ως τακτικό προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, κάτοχοι αντιστοίχως απολυτηρίου Λυκείου ή απολυτηρίου Μέσης Σχολής Τυφλών, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παρ. 4.2 του Κεφαλαίου Α' της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον υφίσταται, από τη μισθολογική εξέλιξη την προβλεπόμενη από το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 του Κεφαλαίου Α' της παρούσας ΕΣΣΕ, για την Κατηγορία τους, τέτοια δυνατότητα, άλλως προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο και κατά το επίδομα ευδόκιμης παραμονής από τη μισή διαφορά μεταξύ του τερματικού μ.κ. της Κατηγορίας τους και του, κατ'άρθρο 3 παρ.1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αμέσως ανώτερου μισθολογικού κλιμακίου, συμψηφιζομένης, και στις δύο περιπτώσεις, της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α' και των παρ. 2 και 12 του παρόντος Κεφαλαίου Ε».

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ/ΔΕΗ, των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται.
2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό, το οποίο συνδέεται με την Επιχείρηση με σύμβαση εργασίας που δεν διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
3. Όπου, βάσει των παραπάνω ρυθμίσεων και όρων, τροποποιούνται διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ θα ακολουθήσει, στη συνέχεια, η σχετική διαδικασία που προβλέπεται από το Π.Δ. 503/75 για την προσαρμογή τους και μόνο.
4. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή, που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού (ΑΣΟΠ)/ΔΕΗ, η οποία

θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται κατά νόμο σε τρία (3) πρωτότυπα, εκ των οποίων ανά ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το τρίτο κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο εκπρόσωπος της ΔΕΗ

Οι εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Δ/ντής

Ν.ΜΠΑΚΟΥΛΗΣ
Πρόεδρος

Α.ΑΡΩΝΗΣ
Γ.Γραμματέας

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 31-7-1991, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), μεταξύ αφ' ενός του κ.Θ.ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΥ, Γενικού Διευθυντή της ΔΕΗ, που ενεργεί εν προκειμένω ως αντιπρόσωπος της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ (ΔΕΗ) και είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση 287/30-7-1991 του Δ.Σ. αυτής και αφετέρου των κ.κ. Νικ.ΜΠΑΚΟΥΛΗ, Προέδρου και Άρη ΑΡΩΝΗ, Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωριστεί ως η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, που ενεργούν εν προκειμένω ως αντιπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, που ενεργούν εν προκειμένω ως αντιπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την απόφαση της 2/7/91 συνεδρίασης του Δ.Σ. της, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

1. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

- 1.1. Από 1.7.1991 και εφεξής στους προσκαίρως μετακινούμενους εκτός της έδρας τους μισθωτούς για εκτέλεση υπηρεσίας στο εσωτερικό καταβάλλεται, πλην των οδοιπορικών εξόδων, πρόσθετη αποζημίωση για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση ίση προς το ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των καταβαλλομένων τακτικών μηνιαίων αποδοχών, η οποία όμως δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσοστού 21% του μισθού του 7^{ου} μ.κ., όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, ούτε να υπερβαίνει το ποσό που προκύπτει από τη σχέση 1: 1,8 μεταξύ κατώτατου και ανώτατου ορίου.

Σε περίπτωση γενικής αύξησης των αποδοχών, η οποία με οποιοδήποτε τρόπο δεν ενσωματωθεί στο μισθό των μισθολογικών κλιμακίων τότε το κατώτατο όριο αποζημίωσης εκτός έδρας θα αναπροσαρμόζεται με τον ισχύοντα συντελεστή αύξησης των οικογενειακών επιδομάτων.

Εάν στους άνω μισθωτούς παρέχεται από την Επιχείρηση τροφή και κατοικία η εν λόγω πρόσθετη αποζημίωση είναι ίση με το ένα τέταρτο (1/4) αυτής, εάν παρέχεται μόνο κατοικία είναι ίση με τα τέσσερα πέμπτα (4/5) αυτής.

- 1.2. Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές για την καταβολή της ως άνω αποζημίωσης νοούνται ο βασικός μισθός, όπως καθορίζεται με την παρ.2 του άρθρου 8^α του ΚΚΠ/ΔΕΗ, και τα πάσης φύσεως παγίως κατά μήνα καταβαλλόμενα επιδόματα, πλην των επιδομάτων θέσεως, όπως αυτά προσδιορίζονται κατ' έννοια στο πέμπτο εδάφιο της παραγρ. 4 του άρθρου 8 του Ν.4491/66.
- 1.3. Σε περίπτωση αναδρομικής αύξησεως των αποδοχών των μετακινηθέντων εκτός έδρας μισθωτών η αναδρομικότητα της αύξησης δεν καταλαμβάνει και την εκτός έδρας αποζημίωση.
- 1.4. Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει κάθε φορά με αποφάσεις του τις καταβαλλόμενες αποζημιώσεις και οδοιπορικά έξοδα: α) για τους προσκαίρως μετακινούμενους για εκτέλεση υπηρεσίας εντός της έδρας τους μισθωτούς ή και εκτός της έδρας τους όταν δεν υπάρχει διανυκτέρευση, και β) για τους μετακινούμενους εκτός της έδρας τους ή και εντός αυτής, εκτάκτους μισθωτούς, των οποίων οι συμβάσεις δεν διέπονται από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ.

2. ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΕΩΝ

2.1. Η παράγραφος 1 τους Κεφαλαίου ΙΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ της από 7.5.1984 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ (ΦΕΚ 356/5.6.84 τ.Β) αποτελεί αφότου ίσχυσε, ειδική ρύθμιση, κατά την έννοια της υπ' αριθ. 21091/1946 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και κατισχύει της τελευταίας.

2.2. Ρητά συμφωνείται ότι με τις ρυθμίσεις του προηγούμενου Κεφαλαίου επιλύονται συμβιβαστικά και ύστερα από αμοιβαίες υποχωρήσεις στο σύνολό τους όλες οι αμφισβητήσεις και διενέξεις που αναφέρονται σε ζητήματα αποζημιώσεων για την εκτός έδρας απασχόληση του εν γένει προσωπικού που ανάγονται στο πριν από την 1.7.1991 χρονικό διάστημα και ότι δεν καταλείπεται πεδίο εγέρσεως νέων αξιώσεων, οι οποίες θεωρείται ότι αποσβέστηκαν με την ικανοποίησή τους κατά τον τρόπο που το θέμα ρυθμίζεται στην προηγούμενη παράγραφο 1. Τα δύο μέρη συνομολογούν και αμοιβαίως αποδέχονται ότι οι ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου είναι προϊόν ελεύθερου και γνήσιου συμβιβασμού, που αποβλέπει στην εξυπηρέτηση του αμοιβαίου συμφέροντος και των δύο πλευρών και ότι η εκ μέρους της ΔΕΗ αποδοχή του ελάχιστου ορίου της παρ. 1.1. αποτελεί κατά την αληθινή και αβίαστη θέληση και των δύο μερών το δίκαιο και εύλογο αντιστάθμισμα της αποδοχής εκ μέρους της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ της ρυθμίσεως των αμφισβητήσεων της παρούσας παραγράφου για το πριν από την 1.7.1991 χρονικό διάστημα.

- 2.3. Από τις ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου 2.2 του Κεφαλαίου αυτού εξαιρούνται οι μισθωτοί που έχουν επιτύχει ευνοϊκή υπέρ αυτών δικαστική απόφαση οποιουδήποτε βαθμού δικαιοδοσίας μέχρι την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΙΜΟΛΟΓΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Στους δικαιούχους τιμολογίου Προσωπικού ΓΠ εφαρμόζεται ο ετήσιος κύκλος τιμολόγησης, αλλά θα εξακολουθήσει να εφαρμόζεται ο τετραμηνιαίος κύκλος καταμέτρησης.
Το άθροισμα των καταναλώσεων των τριών διαδοχικών τετραμηνιαίων καταμετρήσεων που καλύπτουν ένα δωδεκάμηνο, αποτελεί την ετήσια κατανάλωση στην οποία και αναφέρονται τα προβλεπόμενα από την πράξη 127/7.11.90 του Υπουργικού Συμβουλίου ανώτατα όρια.
Οι πρώτοι πέντε λογαριασμοί του δωδεκαμήνου εκδίδονται έναντι καταναλώσεως, ενώ ο τελευταίος λογαριασμός είναι εκκαθαριστικός.
2. Κάθε δικαιούχος θα επιλέξει με ποιο από τα τιμολόγια Γ1 και Γ1N επιθυμεί να τιμολογείται η πέρα από το ανώτατο όριο κατανάλωσή του. Ο δικαιούχος θα επιβαρύνεται με τα πάγια του τιμολογίου που θα έχει επιλέξει.
 - 2.1. Στην περίπτωση που θα επιλέξει το τιμολόγιο Γ1N, η ετήσια κατανάλωσή του μέχρι τα κατά περίπτωση ανώτατα όρια κατανάλωσης θα τιμολογείται με το τιμολόγιο ΓΠ, ενώ η πέρα από το ανώτατο όριο θα τιμολογείται με το τιμολόγιο Γ1.
 - 2.2. Στην περίπτωση που ο δικαιούχος θα επιλέξει το τιμολόγιο Γ1N, θα τοποθετηθεί μετρητική διάταξη κατάλληλη για καταναλωτές Γ1N και θα ισχύουν όλες οι ρυθμίσεις που εφαρμόζονται στους νέους οικιακούς καταναλωτές με τιμολόγιο Γ1N. Ο υπολογισμός της ετήσιας αξίας καταναλώσεως γίνεται στην περίπτωση αυτή ως εξής:
 - 2.2.1. Αν η ετήσια κατανάλωση «κανονικής χρέωσης» υπερβαίνει το κατά περίπτωση ανώτατο όριο, τότε: η κατανάλωση μέχρι το ανώτατο όριο θα τιμολογείται με το τιμολόγιο προσωπικού ΓΠ. Το τμήμα της ετήσιας κατανάλωσης «κανονικής χρέωσης» που είναι πέρα από τα όρια θα τιμολογείται με τις τιμές «κανονικής χρέωσης» του Γ1N σε ετήσια βάση. Η ετήσια κατανάλωση «μειωμένης χρέωσης» θα τιμολογείται σύμφωνα με τα ισχύοντα γι' αυτή στο τιμολόγιο Γ1N.
 - 2.2.2. Αν η ετήσια κατανάλωση «κανονικής χρέωσης» υπολείπεται του ορίου, τότε: η ετήσια κατανάλωση «κανονικής χρέωσης» και μέρος από την ετήσια κατανάλωση «μειωμένης χρέωσης»

μέχρι να συμπληρωθεί το ανώτατο όριο, θα τιμολογούνται με το τιμολόγιο προσωπικού ΓΠ. Το υπόλοιπο από την κατανάλωση άνω του ορίου θα τιμολογηθεί με την τιμή «μειωμένης χρέωσης», σύμφωνα με το τιμολόγιο Γ1Ν.

3. Σύμφωνα και με την απόφαση του Δ.Συμβουλίου αριθ. 219/80 οι τιμές των κλιμακίων του τιμολογίου Προσωπικού ΓΠ, όπως τα κλιμάκια αυτά καθορίζονται πιο κάτω, με τις οποίες θα τιμολογούνται οι μέχρι το ανώτατο όριο καταναλώσεις που αναφέρονται στις πιο πάνω παραγράφους 2.1, 2.2.1, και 2.2.2. θα βρίσκονται ως προς τις ολικές τιμές των αντίστοιχων κλιμακίων του τιμολογίου Γ1, στις εξής πάντοτε σχέσεις:

- Για τις πρώτες 1.800 KWH ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1/5,038.
- Για τις επόμενες 3.000 KWH ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1 / 4,717.
- Για τις πάνω από 4.800 KWH ετήσιας καταναλώσεως, σχέση 1/ 4.797.

4. Η διαδικασία εφαρμογής του νέου τιμολογίου προσωπικού αρχίζει την 1.1.1991.

Για κάθε δικαιούχο χωριστά, η ημερομηνία της πρώτης καταμέτρησης της κατανάλωσής του μέσα στο 1991, λογίζεται ως ημερομηνία έναρξης του πρώτου ετήσιου κύκλου τιμολόγησης με το νέο τιμολόγιο ΓΠ.

Οι καταναλώσεις που θα πραγματοποιήσει κάθε δικαιούχος από 1.1.91, μέχρι την ημερομηνία έναρξης του πρώτου ετήσιου κύκλου τιμολόγησης του εν λόγω δικαιούχου, θα τιμολογηθούν με τον τρόπο εφαρμογής του ΓΠ που ίσχυε μέχρι τη λήψη της παρούσας απόφασης.

5. Όσοι εκ των δικαιούχων επιθυμούν όπως η πέρα από το κατά περίπτωση ανώτατο όριο κατανάλωσής τους τιμολογείται με το τιμολόγιο Γ1Ν, κατά την πιο πάνω παράγραφο 2.2, θα κληθούν μέχρι την 30.9.91 το αργότερο θα υποβάλλουν σχετική δήλωση.

Για όσους θα έχουν υποβάλει την υπόψη δήλωση, θα θεωρηθεί ότι, η μέχρι την πρώτη καταμέτρηση μετά την 31.11.92 κατανάλωσή τους πραγματοποιείται κατά το 40% σε ώρες «κανονικής χρέωσης» και κατά το 60% σε ώρες «μειωμένης χρέωσης». Οι καταναλωτές της κατηγορίας αυτής, θα αναλάβουν την υποχρέωση, όπως μέχρι την 30.11.92 έχουν τακτοποιήσει τις εγκαταστάσεις τους, ώστε να πληρούν τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τη χορήγηση τιμολογίου Γ1Ν. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί, ότι μετά την ημερομηνία αυτή δεν έχει ικανοποιηθεί ο προηγούμενος όρος, η πέρα του κατά περίπτωση ανωτάτου ορίου κατανάλωση, που πραγματοποιήθηκε ή θα πραγματοποιηθεί από

την 1.1.91 μέχρι την ημερομηνία ικανοποίησης από την Επιχείρηση της αίτησης του ενδιαφερομένου, αφού αυτός θα έχει τακτοποιήσει τις εγκαταστάσεις του, θα ανατιμολογηθεί και θα εξακολουθήσει να τιμολογείται με τον τρόπο που περιγράφεται στην πιο πάνω παράγραφο 2.1.

6. Εάν η Επιχείρηση για τεχνικούς λόγους δεν κατορθώσει μέχρι την 31.12.92 να ικανοποιήσει αίτημα δικαιούχου που θα έχει υποβληθεί μέχρι την 30.9.91 για εγκατάσταση μετρητικής διάταξης τιμολογίου Γ1Ν και εφόσον ο υπόψη δικαιούχος έχει μέχρι την 30.11.92 τακτοποιήσει τις εγκαταστάσεις του ώστε να πληρούν τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τη χορήγηση τιμολογίου Γ1Ν, τότε η κατανάλωση του εν λόγω δικαιούχου μέχρι την ημερομηνία εγκατάστασης της κατάλληλης μετρητικής διάταξης θα εξακολουθήσει να θεωρείται ότι πραγματοποιείται κατά το 40% σε ώρες «κανονικής χρέωσης» και κατά το 60% σε ώρες «μειωμένης χρέωσης».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ.

1. Οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Ε –ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, όπως συμπληρώθηκαν με την παρ. IV του Κεφαλαίου Δ – Ειδικές Διατάξεις της από 25.4.91 ΕΣΣΕ με την προσθήκη της παραγρ.13, συμπληρώνονται, αφότου ίσχυσαν, με τις παρακάτω παραγράφους:

«14. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών Τ4 –Τεχνικοί Γενικά, ΔΟ2 – Λοιποί Διοικητικοοικονομικοί και Υ2 – Λοιποί Υγειονομικοί, που κατέχουν την ίδια ημερομηνία Απολυτήριο Λυκείου ή Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης, καθώς και της Κατηγορίας ΓΥ1 – Οδηγοί Οχημάτων που κατέχουν την ίδια πιο πάνω ημερομηνία επαγγελματική άδεια Δ ή Ε κατηγορίας οδήγησης και έχουν προσληφθεί με το δέκατο (10^ο) μ.κ, προωθούνται κατά ένα (1) μ.κ. με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παραγρ. 4.1. του Κεφαλαίου Α της παρούσας ΕΣΣΕ.

Ως μισθολογικό κλιμάκιο πρόσληψης, για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, νοείται για μεν τους μισθωτούς που προσλήφθηκαν απ'ευθείας στη ΔΕΗ το μ.κ. που καθορίστηκε, κατά την ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό, ως μ.κ. πρόσληψης και αφετηρίας της μισθολογικής τους εξέλιξης, για δε τους μισθωτούς που περιήλθαν στη ΔΕΗ από εξαγορά ή συγχώνευση άλλης επιχείρησης, το πλασματικό μισθολογικό κλιμάκιο πρόσληψης στην εξαγορασθείσα ή συγχωνευθείσα επιχείρηση το οποίο θα έδιδε το μ.κ. με το οποίο εντάχθηκαν πράγματι στο τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ κατά το χρόνο της εξαγοράς ή της συγχώνευσης, εάν εφαρμόζονταν

και στους μισθωτούς αυτούς, για την περίοδο που απασχολήθηκαν στην εξαγορασθείσα ή συγχωνευθείσα επιχείρηση, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις των Κανονισμών Καταστάσεως Προσωπικού ΔΕΗ και των από 27.9.83 και 20.9.85 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ για το χαμένο πλεονάζοντα χρόνο.

15. Οι υπηρετούντες, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, τακτικοί μισθωτοί των Κατηγοριών ΔΟ2 – Λοιποί Διοικητικο-οικονομικοί και Υ2 – Λοιποί Υγειονομικοί, που κατέχουν ή θα αποκτήσουν στο μέλλον, Απολυτήριο Λυκείου, ή Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης και έχουν προσληφθεί με το δωδέκατο (12^ο) ή το ενδέκατο (11^ο) μ.κ., προωθούνται κατά δύο (2) μ.κ., με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παρ. 4.2. του Κεφαλαίου Α της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον η απόκτηση των πιο πάνω τυπικών προσόντων εμπίπτει στα χρονικά όρια ισχύος της διαδικασίας αυτής, άλλως, αν η κτήση τους γίνει από την 1.10.91 και μετέπειτα, η εν λόγω μισθολογική προώθησή τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α της παρούσας ΕΣΣΕ, επιφυλασσομένης και της ρύθμισης της παραγρ. 14 του παρόντος Κεφαλαίου Ε.

Το δεύτερο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου 14 του παρόντος Κεφαλαίου εφαρμόζεται ανάλογα».

2. Η τελευταία φράση της παραγρ. 6 του Κεφαλαίου Ε της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, συμπληρώνεται αφόρου ίσχυσε ως εξής:

«....., επιφυλασσομένης και της ρύθμισης των παραγρ. 1,5 και 14 του παρόντος Κεφαλαίου Ε».

3. Οι ρυθμίσεις της παραγράφου 9 της από 5.10.89 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ εφαρμόζονται ανάλογα και για την εξαγορασθείσα από τη ΔΕΗ Ε.Α.Η.Ε. «ΓΛΑΥΚΟΣ» για τους υπηρετούντες στη ΔΕΗ κατά την 1.1.90 ταχτικούς μισθωτούς που προέρχονται από την εταιρεία αυτή.

Η εφαρμογή της παραπάνω ρύθμισης θα γίνει μετά από την υποβολή στη ΔΠΡΣ σχετικής αίτησης από τους ενδιαφερόμενους μισθωτούς, στην οποία θα επισυνάπτονται και τα ακόλουθα δικαιολογητικά εφόσον δεν υπάρχουν στον ατομικό φάκελο του αιτούντος. Συμβάσεις εργασίας με την ΕΑΗΕ «ΓΛΑΥΚΟΣ» ή φωτοαντίγραφα ασφαλιστικών βιβλιαρίων και βεβαιώσεις προϋπηρεσίας, αν υπάρχουν, και αποδεικτικά τυπικών προσόντων (δίπλωμα, πτυχίο, απολυτήριο κλπ), που θα αναφέρονται στο χρονικό διάστημα της υπό αναγνώριση προϋπηρεσίας.

Η υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης θα γίνει με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αυτή εφαρμόζεται για το υπόλοιπο προσωπικό της Επιχείρησης με βάση την παραγρ. 9 της από 5.10/89 ΕΣΣΕ ΔΕΗ και οι οικονομικές συνέπειές της δεν μπορούν να ανατρέχουν σε καμμία περίπτωση πριν από την 1.1.1990.

4. Η παραγρ. 13 του Κεφ. Ε ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ της από 28.2.90 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ, που προστέθηκε με την παρ.ΙV του Κεφ. Δ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ της από 25.4.91 ΕΣΣΕ αντικαθίστανται αφότου ίσχυσε ως ακολούθως:

«13. Μισθωτοί που έχουν τοποθετηθεί στη ΔΕΗ με βάση τη νομοθεσία για άτομα με ειδικές ανάγκες ή έχουν χαρακτηριστεί από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές ως άτομα με ειδικές ανάγκες και που υπηρετούν, κατά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, ως τακτικό προσωπικό της Κατηγορίας ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, κάτοχοι αντιστοίχως απολυτηρίου Λυκείου ή απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης ή Πτυχίου Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια, με τη διαδικασία που περιγράφεται στην παρ. 4.2. του Κεφ.Α της παρούσας ΕΣΣΕ, εφόσον υφίσταται, από τη μισθολογική εξέλιξη την προβλεπόμενη από το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ.3 του Κεφ.Α της παρούσας ΕΣΣΕ, για την Κατηγορία τους, τέτοια δυνατότητα, άλλως προωθούνται κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο και κατά το επίδομα ευδόκιμης παραμονής από τη μισή διαφορά μεταξύ του τερματικού μ.κ. της Κατηγορίας τους και του, κατ' άρθρο 3 παρ. 1 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, αμέσως ανώτερου μ.κ., συμψηφιζομένης, και στις δύο περιπτώσεις, της τυχόν μισθολογικής προώθησής τους με βάση την ανακλιμάκωση του Κεφαλαίου Α και των παρ. 2 και 12 του παρόντος Κεφαλαίου Ε».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι προηγούμενες ΕΣΣΕ, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται.
2. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή που θα εκδίδεται μετά από γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης του προσωπικού της ΔΕΗ, η οποία υποβάλλεται εγγράφως εντός μηνός από τότε που προκαλείται έγγραφα για διατύπωση γνώμης. Εάν περάσει άπρακτη η προθεσμία αυτή ο Γενικός Διευθυντής εκδίδει την απόφασή του και χωρίς η γνώμη της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ
Θ.ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟΣ
Γεν.Δ/ντής

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων
Ν.ΜΠΑΚΟΥΛΗΣ Α.ΑΡΩΝΗΣ
Πρόεδρος Γ.Γραμματέας

