

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 15.2.1989 στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκονδύλη 30), παρουσία του εκπροσώπου Υπουργού Βιομηχανίας, Ενέργειας και Τεχνολογίας, μεταξύ αφ'ενός του κ. Γεωργίου ΜΠΙΡΔΙΜΗΡΗ Προέδρου και Γενικού Δ/ντή της ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παράγραφος 4 εδάφιο Β' του Ν. 3239/1955 με την 57/13.2.89 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ και αφ' ετέρου των κατά το άρθρο 7 παράγραφος 6 του Ν. 3239/55 ειδικά κατά το νόμο εξουσιοδοτουμένων, σύμφωνα με την υπ' αριθ. Φ27/147/15.2.89 απόφαση του Δ.Σ. της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), κ. Μ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ Προέδρου και του κ. Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Γενικού Γραμματέα της, που έχει αναγνωρισθεί ως η πιο αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού της ΔΕΗ με την 7/1978 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

1. Από 1.1.89 ο μισθός τους μισθολογικού κλιμακίου 13 του ΚΚΠ/ΔΕΗ ορίζεται σε 15.150 δρχ. και από 1.3.89 σε 16.150 δρχ.
2. Από τις ίδιες πιο πάνω ημερομηνίες (1.1.89 και 1.3.89) χορηγείται στο προσωπικό που υπάγεται στον ΓΚΠ/ΗΕΑΠ, ποσοστιαία αύξηση ίση προς την αντίστοιχη ποσοστιαία αύξηση του μισθού του μ.κ. 13 (παραγρ. 1) ως ακολούθως:
 - 2.1 Στο βασικό μισθό (ισότιμο σε δραχμές των βασικών μονάδων). Η αναπροσαρμογή, με βάση την πιο πάνω αύξηση, του Πίνακα Μετατροπής Βασικών Μονάδων σε δραχμές και κατά συνέπεια ο καθορισμός του Επιδόματος Γ που αντιστοιχεί, θα γίνει με μέριμνα του αρμόδιου Υποτομέα Μισθοδοσίας της ΔΟΛ, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.
 - 2.2 Στις βάσεις υπολογισμού σε δραχμές των επιδομάτων "πολυετούς υπηρεσίας και εξομάλυνσης μισθοδοσίας" και "πολυετούς υπηρεσίας", σύμφωνα με τη διάταξη της παραγρ. 4.4.1 της αριθ. 181/78 απόφασης του ΔΣ/ΔΕΗ και τις σχετικές διατάξεις των παραγρ. 2.1 και 2.2 του Κεφ. Β της αριθ. 96/78 απόφασης του Δ.Σ. ΔΕΗ.
3. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από 1.1.89 ανακαθορίζεται από 12% του μισθού του μ.κ. 7 σε 12% του μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 5 και όχι λιγότερο από 3875 δρχ. Από την ίδια πιο πάνω ημερομηνία, επεκτείνεται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων και λεωφορείων όπως αυτά θα καθοριστούν με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.

4. Από 1.1.89 χορηγείται ειδικό επίδομα 7% στο προσωπικό των Κατηγοριών Τ1, Τ2, Τ3 και Τ4 που απασχολείται στους Κυρίους Σταθμούς Παραγωγής, τα Λιγνιτωρυχεία Πτολεμαΐδας-Αμυνταίου και Μεγαλόπολης, τα ΚΕΕ, ΚΕΨΕ και Εργοτάξια στα οποία χορηγείται το επίδομα Κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Λιγνιτωρυχείων.
5. Στους Οδηγούς Οχημάτων της Κατηγορίας Τ4 το επίδομα στάθμης σπουδών της παραγράφου Δ3 της ΕΣΣΕ 1982, θα λαμβάνεται εφ'εξής ίσο με 13% με την επαγγελματική άδεια τους ή με 15% αν έχουν απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης.

Διευκρινίζεται ότι το εκ 15% επίδομα των οδηγών κατηγορίας ΓΥ1 το οποίο με βάση την 713/82 απόφαση Διοίκησης καταβάλλεται στους μισθωτούς της υπόψη Κατηγορίας αντί των επιδομάτων σπουδών της παρ. Δ3 της ΕΣΣΕ/82 θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται, ανεξάρτητα από τη στάθμη σπουδών τους (στοιχειώδη ή μέση).

6. Από 1.1.89 χορηγείται ειδικό επίδομα 15% στο προσωπικό των Κυρίων Σταθμών Παραγωγής, των Λιγνιτωρυχείων Πτολεμαΐδας - Αμυνταίου και Μεγαλόπολης, των ΚΕΕ, ΚΕΨΕ και Εργοταξίων που δεν παίρνει κανένα από τα επιδόματα "τεχνικού προσωπικού κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Λιγνιτωρυχείων", "Απομόνωσης" και δραχμικό ΑΗΣ Λαυρίου καθώς και στους Διπλωματούχους Μηχανικούς που υπηρετούν στις πιο πάνω Μονάδες.

Το ως άνω επίδομα θα χορηγηθεί και στο προσωπικό του ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ που παίρνει το δραχμικό επίδομα των 1.500 δρχ. με το οποίο και θα συμφηφιστεί.

7. Διεύρυνση μισθολογικής εξέλιξης - Ενοποίηση Κατηγοριών

7.1. Από 1.1.88 διευρύνεται η μισθολογική εξέλιξη όλων των κατηγοριών του τακτικού προσωπικού κατά ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο και ειδικώς για την Κατηγορία ΓΥ1 κατά δύο (2), διατηρουμένης για τα νέα τερματικά μ.κ. της σχέσης που έχουν τα σημερινά τερματικά μ.κ. προς τα αμέσως προηγούμενά τους.

7.2. Το νέο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο αποτελεί για όλες τις κατηγορίες, ιδιαίτερη βαθμίδα. Μετά την παραπάνω ρύθμιση, με απόφαση του Γενικού Διευθυντή θα ανακαθοριστούν κατάλληλα τα ποσοστά των βαθμίδων των Κατηγοριών. Κατά τα λοιπά ισχύει η διάταξη της παραγράφου 8γ του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ. Ειδικά για την Κατηγορία ΓΥ1 μετά την προσθήκη των ως άνω δύο (2) μ.κ. οι βαθμίδες των κλιμακίων διαμορφώνονται ως εξής:

Βαθμίδες		α2	α1	α	β
μ.κ.	5	6	7	8,9,10,11,12	

Οι μισθωτοί των Κατηγοριών ΔΟ2 και Υ2 των οποίων η μισθολογική εξέλιξη φθάνει μέχρι το μ.κ. 7 της βαθμίδας (δ), εξελίσσονται μέχρι και του μ.κ. 6 της βαθμίδας (γ) της κατηγορίας τους.

7.3. Μισθωτοί, που την 31.12.87 είχαν συμπληρώσει τουλάχιστον τριετία στο κατεχόμενο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της Κατηγορίας τους, θα παραπεμφθούν στα αρμόδια Πρωτοβάθμια Συμβούλια Κρίσεως προκειμένου να κριθούν για προαγωγή στο καθιερούμενο νέο μ.κ., με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 22 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και των λοιπών ισχυουσών ρυθμίσεων. Ο τυχόν πέραν της τριετίας χρόνος παραμονής στο κατεχόμενο την 31.12.87 μισθολογικό κλιμάκιο θα προσμετρηθεί για την χορήγηση του επιδόματος ευδόκιμης παραμονής στο καθιερούμενο νέο τερματικό κλιμάκιο, ή για προαγωγή στο τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο προκειμένου περί της κατηγορίας ΓΥ1.

7.4. Από 1.1.88 καταργείται η κατηγορία Τ6 (Σχεδιαστές) και οι ανήκοντες σε αυτή μισθωτοί υπάγονται στην κατηγορία Τ4 (Τεχνικοί εν γένει) και ο αριθμός των οργανικών θέσεων της Τ6 προστίθεται στις οργανικές θέσεις της Τ4. Από την ίδια ημερομηνία δημιουργείται νέα ειδικότητα στην κατηγορία Τ4, η Τ4/Λ (σχεδιαστές). Προσόντα για την πρόσληψη και τη μισθολογική εξέλιξη των Σχεδιαστών ορίζονται το Πτυχίο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Τεχνικής ή Γενικής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής και σχετική εμπειρία.

8. Τυφλοί μισθωτοί της Επιχειρήσεως, κατηγ.ΓΥ2 - Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού, με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ τυπικά προσόντα ανώτερης ή ανώτατης στάθμης εκπαίδευσης, υπάγονται, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 23 του ΚΚΠ/ΔΕΗ και της 523/76 κανονιστικής απόφασης της Διοίκησης, στις αντίστοιχες των προσόντων τους αυτών Κατηγορίες προσωπικού και στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο αυτών, από της εντάξεώς τους στο Τακτικό Προσωπικό ή από της αποκτήσεως του αντίστοιχου Πτυχίου, εφ' όσον τούτο απεκτήθη μεταγενεστέρως. Σε περίπτωση κατά την οποία κατά τον χρόνο της κατά τα ως άνω υπαγωγής τους στην νέα Κατηγορία, κατέχουν μισθολογικό κλιμάκιο ανώτερο του εισαγωγικού, τότε διατηρούν το κατεχόμενο μ.κ. και ο χρόνος παραμονής τους σ' αυτό προσμετρείται για την επόμενη προαγωγή

τους. Οι οικονομικές συνέπειες της ρύθμισης αυτής δεν ανατρέχουν σε χρόνο προγενέστερο της 1.1.89.

9. Με διαδικασία που θα καθορισθεί με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, μετά από γνώμη της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης του Προσωπικού είναι δυνατόν να αποκεντρωθεί η αρμοδιότητα ένταξης τους εκτάκτου Προσωπικού.
10. Οι ως άνω ρυθμίσεις δεν καταλαμβάνουν το έκτακτο ημερομίσθιο προσωπικό το οποίο συνδέεται με την Επιχείρηση με σύμβαση εργασίας που δεν διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
11. Οι πιο πάνω παροχές θα συμψηφιστούν με τυχόν εκδοθησόμενες κατόπιν προσφυγών εκπροσώπων εργαζομένων στη ΔΕΗ, Διαιτητικές Αποφάσεις.
12. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο ΚΚΠ/ΔΕΗ και οι ΕΣΣΕ των προηγούμενων ετών κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή διατηρούν την ισχύ τους σήμερα.
13. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας, ρυθμίζεται με απόφαση του Γενικού Δ/ντή που εκδίδεται μετά από γνώμη της πιο Αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού (ΑΣΟΠ), που θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα μήνα.
14. Για όσες από τις παραπάνω ρυθμίσεις απαιτείται, θα κινηθεί η διαδικασία του ΠΔ/503/75 για την προσαρμογή των σχετικών διατάξεων του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΥΒΕΤ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΓΑΖΕΛΑ

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γ.ΜΠΙΡΔΙΜΗΡΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ Γ.Δ/ΝΤΗΣ

Μ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Κ. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ