

## ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Στην Αθήνα σήμερα 8 Νοεμβρίου 1982, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30), παρουσία της κατά άρθρο 21 παραγρ.4 του Ν.3239/55 εκπροσώπου του εποπτεύοντος τη ΔΕΗ Υπουργείου Ενεργείας και Φυσικών Πόρων Αναστασίας ΣΠΑΚΗ δεόντως εξουσιοδοτημένου, μεταξύ αφ' ενός μεν του Δημητρίου ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΟΥ Διοικητή ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένης ειδικά κατά το άρθρο 7 παραγρ. 4 εδάφιο β του Ν.3239/55 με τις 277 και 299/4-11-82 αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου ΔΕΗ, αφ' ετέρου δε των κατά το άρθρο 7 παραγρ. 6 του Ν.3239/55 ειδικά κατά νόμο εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με την 1886/82 απόφαση του Δ.Σ. της, Δημήτρη ΠΗΠΕΡΓΙΑ, Προέδρου και Κώστα ΜΑΝΙΑΤΗ, Γενικού Γραμματέα, εκπροσώπων της Γενικής Ομοσπονδίας Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωριστεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του προσωπικού ΔΕΗ με την υπ' αριθμ 7/78 απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών, προφυλασσομένης της διατάξεως της παραγρ. 3 του άρθρου 8<sup>α</sup> του ΚΚΠ/ΔΕΗ, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία πασαδεκτά τα ακόλουθα:

1. Στους μισθωτούς που κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ αμοιβονται με βάση την Ειδική διάταξη της παραγρ. 4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ
  - 1.1. Χορηγείται από 1.3.82 διορθωτική δραχμική αύξηση
  - 1.2. Εφαρμόζεται η Αυτόματη Τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)
  - 1.3. Η διορθωτική δραχμική αύξηση και η ΑΤΑ εφαρμόζονται και στους υπόψη μισθωτούς με τους όρους και τις προϋποθέσεις που εφαρμόστηκε και στο λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ, λαμβανομένου όμως υπόψη ως βασικού μισθού, για τους μισθωτούς αυτούς, του βασικού τους μισθού, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 7 παραγρ. 3 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, σε συνδυασμό με την παραγρ. 4 του ίδιου άρθρου.
2. Αποδέχονται και οι δύο πλευρές ότι, οι παραπάνω μισθωτοί δεν άσκησαν το δικαίωμα επιλογής περί υπαγωγής τους στο μισθολογικό καθεστώς που διέπει το λοιπό προσωπικό της ΔΕΗ, σύμφωνα με την παραγρ. 3 του άρθρου 8<sup>α</sup> του ΚΚΠ/ΔΕΗ, επειδή μέχρι την τελική διαμόρφωση του νέου μισθολογίου με βάση την ΑΤΑ, τόσο στη ΔΕΗ όσο και στον ιδιωτικό Τομέα, δεν είχαν στοιχεία σύγκρισης. Για την άρση των δυσμενών οικονομικών συνεπειών που προκύπτουν για τους μισθωτούς της εν λόγω κατηγορίας, από την καθυστερημένη άσκηση του δικαιώματος επιλογής, συμφωνείται ότι:
  - 2.1. Όσες δηλώσεις επιλογής υποβληθούν, κατά τα ανωτέρω, μέσα σε προθεσμία δύο μηνών από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ θα δύναται να ανατρέξουν, ως προς τις οικονομικές συνέπειες,

μέχρι τις ημερομηνίες ενάρξεως ισχύος των οικείων νομίμων ρυθμίσεων του έτους 1982, που έγιναν είτε με κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που κηρύχθηκαν εκτελεστές από τον Υπουργό Εργασίας είτε με Διαιτητικές, είτε με Υπουργικές Αποφάσεις και σε καμμία περίπτωση πέρα από την 1.1.82.

2.2. Στις ίδιες ως άνω ημερομηνίες ενάρξεως ισχύος των οικείων νόμιμων ρυθμίσεων θα δύνανται να ανατρέξουν οι οικονομικές συνέπειες και για τους μισθωτούς, που υπέβαλαν δήλωση επιλογής, μετά από τις ημερομηνίες αυτές.

3. Ρητά συμφωνείται ότι για τους μισθωτούς που αμοίβονται με βάση την παραγρ. 4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ

3.1. Δεν έχουν εφαρμογή τα όσα ορίζονται στην παραγρ.Δ3 της από 14.3.82 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.

3.2. Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες από τις οικείες νόμιμες ρυθμίσεις (Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές ή Υπουργικές αποφάσεις), δραχμικές αυξήσεις από την εφαρμογή της ΑΓΑ, αθροιστικά ή μεμονωμένα, ενσωματωθούν στους βασικούς μισθούς που προβλεπόταν από τις ίδιες ρυθμίσεις την 31.12.81, τότε θα γίνεται επανυπολογισμός των αποδοχών των μισθωτών αυτών με βάση τα ισχύοντα στη ΔΕΗ την 31-12-81, θα καταβάλλεται δε σ'αυτούς το μεγαλύτερο σύνολο αποδοχών, λαμβανομένων βεβαίως υπόψη των τυχόν ενδιάμεσων υπηρεσιακών του μεταβολών.

4. Ρητά επίσης συμφωνείται ότι η ρύθμιση, που γίνεται με την παραγρ. 2 της παρούσας ΕΣΣΕ, είναι μεταβατική και ότι μετά την εκπνοή της προθεσμίας των δύο μηνών, θα ισχύει η διάταξη της παραγρ. 15 του άρθρου 45 του ΚΚΠ/ΔΕΗ.

4. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ θα ρυθμίζεται με απόφαση της Διοίκησης της ΔΕΗ.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ

ΟΙ ΕΚΠΡ.ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1982

Στην Αθήνα σήμερα 14 Μάρτη, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΗ (Χαλκοκονδύλη 30) παρουσία του Υπουργού Βιομηχανίας και Ενεργείας κ.Αναστασίου Πεπονή μεταξύ αφενός του Δημήτρη ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΛΟΥ, Διοικητή ΔΕΗ, εξουσιοδοτημένου ειδικά κατά το άρθρο 7 παραγρ. 4 εδαφ. Β του Ν.3239/55, με την αριθ. Απόφαση του Δ.Σ της ΔΕΗ, και αφ' ετέρου των κατά το άρθρο 7 παραγρ. 6 του Ν.3239/55 ειδικά κατά νόμο εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης ΔΗΜΗΤΡΗ ΠΙΠΕΡΓΙΑ, Προέδρου και ΚΩΣΤΑ ΜΑΝΙΑΤΗ, Γενικού Γραμματέα, εκπροσώπων της Ομοσπονδίας με την επωνυμία «ΓΕΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ» (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ), που έχει αναγνωρισθεί ως η πλέον αντιπροσωπευτική οργάνωση του Προσωπικού ΔΕΗ με την υπ' αριθμ. 7/78 Απόφαση του Προέδρου του ΠΔΔΔ Αθηνών συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

### Α. ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟ ΔΙΕΠΟΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΚΠ-ΔΕΗ

1. Για να συμπληρωθεί η τιμαριθμική αύξηση που χορηγήθηκε στο Προσωπικό της ΔΕΗ το 111981, σύμφωνα με την 93/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, διαμορφώνεται ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 113 στις 14.208 δρχ. από τις 31.12.81, και βάσει αυτού διαμορφώνονται οι μισθοί των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων, σύμφωνα με τους συντελεστές από 1.1.81, που καθορίστηκαν με την από 5.6.79 ΕΣΣΕ.
2. Για να καλυφθεί η μετάβαση από το παλαιό σύστημα αυξήσεων των αποδοχών στο νέο σύστημα της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) και με δεδομένη την ανάγκη της ενίσχυσης ιδιαίτερα των χαμηλών και μεσαίων εισοδημάτων, που η αγοραστική τους δύναμη μειώθηκε από την προηγούμενη εισοδηματική πολιτική, χορηγείται από 2.3.82 διορθωτική δραχμική προσαύξηση, όπως καθορίζεται από τον Πίνακα Ι. Η προσαύξηση αυτή υπολογίζεται με βάση μόνο τις αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε μισθωτό, ανεξάρτητα από τη θέση που απασχολείται και που συγκεκριμένα αποτελούνται:
  - Α) Από το βασικό μισθό, όπως αυτός ορίζεται από την παραγρ. 2 του άρθρου 8<sup>α</sup> του ΚΚΠ/ΔΕΗ.
  - Β) Από τα επιδόματα, που καταβάλλονται παγίως στον μισθωτό, ανεξάρτητα από τη θέση που απασχολείται και δεν χάνονται με τη μετάθεσή του σε οποιαδήποτε άλλη υπηρεσιακή μονάδα, με εξαίρεση το Επίδομα Οικογενειακών βαρών.
  - Γ) Από το Επίδομα Εξομαλύνσεως Διαφορών Μισθοδοσίας.

Διευκρινίζεται ότι για το Προσωπικό που παίρνει αντί του Επιδόματος Εξομαλύνσεως, Επίδομα Παραγωγής στις πιο πάνω αποδοχές που συνυπολογίζεται και το επίδομα αυτό.

Δ) Από το Ειδικό Επίδομα όπως αυτό καθορίζεται στην παρακάτω παράγραφο 4, για την κατηγορία T4.

## ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

### Δραχμικής Διορθωτικής Προσαύξησης

Για αποδοχές μέχρι	20.000 δρχ.	αύξηση	5.000
« « από 20.000-	20.500 το συμπληρωματικό του		25.000
« « από 20.500-	25.000 δρχ	αύξηση	4.500
« « από 25.000-	25.500 το συμπληρωματικό του		29.500
« « από 25.500-	30.000	αύξηση	4.000
« « από 30.000-	30.500 το συμπληρωματικό του		34.000
« « από 30.500-	35.000	αύξηση	3.500
« « από 35.000-	35.500 το συμπληρωματικό του		38.500
« « από 35.500-	40.000	αύξηση	3.000
« « από 40.500-	45.000 το συμπληρωματικό του		43.000
« « από 45.000-	45.500	αύξηση	2.500
« « από 45.500-	45.500 το συμπληρωματικό του		47.500
« « από 45.500-	50.000	αύξηση	2.000
« « από 50.000-	52.000 το συμπληρωματικό του		52.000

Για αποδοχές πάνω από 52.000 μηδενική προσαύξηση

3. Τα ποσά της διορθωτικής δραχμικής αύξησης, που καθορίζονται από την παραγρ. 2, προστιθέμενα στα ποσά των επιδομάτων που λήφθηκαν υπόψη για τη διαμόρφωσή της, προσδιορίζουν το ελάχιστο ποσό των παγίως καταβαλλομένων επιδομάτων που μπορεί να πάρει ο κάθε μισθωτός. Το ποσό αυτό καθορίζεται κατά κατηγορία στους συνημμένους Πίνακες.
4. Επειδή οι μισθωτοί της κατηγορίας T4 παίρνουν ένα πλήθος ειδικών επιδομάτων και προκειμένου να εφαρμοσθεί, κατά το δυνατό, η αρχή της ίσης μεταχείρισης μεταξύ των μισθωτών της κατηγορίας αυτής.
5. 4.1. Επεκτείνεται από 1.3.82 σε όλους τους μισθωτούς της κατηγορίας T4 και στους μισθωτούς της κατηγορίας T3 που εργάζονται στα συνεργεία μεταφοράς και διανομής, το Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/των Εργαστηρίων Διανομής (7%), εφ' όσον οι μισθωτοί των κατηγοριών αυτών δεν παίρνουν κανένα από τα πιο πάνω επιδόματα.
  1. Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/των Δικτύων Διανομής.
  2. Τεχνικού Προσωπικού και Κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Λιγνιτ/χείων

3. ΑΗΣ Λαυρίου
4. Εργοταξιακά επιδόματα ΚΕΕ

4.2. Το Ειδικό Επίδομα Συνθηκών Εργασίας Ηλεκ/των Δικτύων Διανομής (10%) επεκτείνεται και στους εργαζόμενους στους ΑΣΠ από 1.3.82 εφόσον δεν παίρνουν κανένα από τα πιο πάνω επιδόματα .

4.3. Το ισόποσο τμήμα (7%) των πιο πάνω αναφερομένων Ειδικών Επιδομάτων και μόνον αυτό, όλου του Προσωπικού της κατηγορίας Τ4, λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό της δραχμικής προσαύξησης της παραγρ. Α2, συνυπολογίζεται και συμψηφίζεται στα ποσά των παγίως καταβαλλομένων επιδομάτων που καθορίζουν οι Πίνακες της παραγρ.Α3.

#### Β. ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΓΚΠΠ-ΗΕΑΠ

1. Χορηγείται για το 1981 και στο προσωπικό της τ.ΗΕΑΠ συμπληρωματική αύξηση από 31.12.81, αντίστοιχη προς εκείνη που δίνεται και στο υπόλοιπο προσωπικό από την παραγρ. Α1
2. Οι λοιπές ρυθμίσεις που επέρχονται στο μισθολόγιο του προσωπικού της ΔΕΗ από 1.3.82 θα γίνουν αντίστοιχα και στο προσωπικό της τ.ΗΕΑΠ σε συνδυασμό με την επίλυση της εκκρεμότητας που υπάρχει για την 114/81 Απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών. Υπό την προϋπόθεση αυτή θα υπογραφεί μέχρι 15.4.82 συμπληρωματική ΕΣΣΕ που θα αφορά το προσωπικό της τ.ΗΕΑΠ και θα καθορίζει τις λεπτομέρειες των σχετικών παροχών.

#### Γ. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Προκειμένου να εξομαλυνθεί το εφαρμοζόμενο ωράριο εργασίας και σε συμπλήρωση της 100/1981 Απόφασης Διοίκησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

1. Η Επιχείρηση εφαρμόζει, από την υπογραφή της παρούσας σταδιακά και στο προσωπικό που εξαιρέθηκε από την πιο πάνω απόφαση, προγράμματα εργασίας δικαιότερης και αποδοτικότερης ρύθμισης των ημερών απασχόλησης την εβδομάδα.
2. Με βάση αυτή τη ρύθμιση, η υπηρεσία μπορεί να ζητήσει από το προσωπικό να εργαστεί και πρόσθετη ημέρα της εβδομάδας προσαρμόζοντας τα προγράμματα από Δευτέρα έως και Κυριακή κυκλικά.
  - 2.1. Στην περίπτωση αυτή η υπηρεσία θα παρέχει αντίστοιχη ανάπαυση τη Δευτέρα ή άλλη μέρα της αμέσως επόμενης εβδομάδας. Εάν υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν, η χορήγηση των αντίστοιχων ημερών ανάπαυσης μπορεί να γίνεται σωρευτικά οποτεδήποτε τούτο είναι δυνατό μέσα σε διάστημα 75 ημερολογιακών ημερών.

2.2. Εάν δεν είναι δυνατή η χορήγηση αντίστοιχης μέρας ανάπαυσης, θα θεωρούνται οι εργάσιμες ώρες αυτής της ημέρας σαν υπερεργασία ή υπερωρία ανάλογα και θα καταβάλλεται στον εργαζόμενο αντίστοιχη αποζημίωση, ισοδύναμη με τις πραγματικές ώρες επι πλέον εργασίας.

#### Δ. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

Συμφωνείται ότι ο ΚΚΠ/ΔΕΗ πρέπει να αναμορφωθεί ουσιαστικά. Για το σκοπό η Διοίκηση θα πρέπει να παρουσιάσει νέο σχέδιο ΚΚΠ/ΔΕΗ μέχρι τέλους Σεπτεμβρίου 1982. Μέχρι τότε συμφωνούνται τα παρακάτω:

##### 1. Ποσοστά βαθμίδων

Με απόφαση Διοίκησης, τα ποσοστά των οργανικών θέσεων των βαθμίδων των μισθολογικών κλιμακίων του υπάρχοντος ΚΚΠ-ΔΕΗ αυξάνονται την 31.12.81, ώστε ειδικά για φέτος και μόνο να προαχθούν από την ημερομηνία αυτή όσοι μισθωτοί έχουν κριθεί προακτέοι μέχρι 31.12.81 και δεν προήχθησαν λόγω έλλειψης κενών οργανικών θέσεων.

##### 2. Άδειες

###### Κανονική άδεια

Στους μισθωτούς της Επιχείρησης που έχουν συμπληρώσει ένα τουλάχιστον χρόνο συνεχούς υπηρεσίας στη ΔΕΗ, η κανονική άδεια δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τέσσερις εβδομάδες.

###### Σπουδαστική άδεια

Πέρα από την προβλεπόμενη κανονική άδεια, στους μισθωτούς που σπουδάζουν σε Τεχνικές Σχολές ή σε Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα χορηγείται άδεια με αποδοχές διάρκειας μέχρι 15 εργάσιμων ημερών το χρόνο για την αντιμετώπιση των εξετάσεων και για τόσα χρόνια όσα είναι η κανονική άδεια σπουδών προσαυξημένα κατά ένα.

Η άδεια αυτή εγκρίνεται από τον Προϊστάμενο του Κλιμακίου που υπηρετεί ο σπουδαστής και χορηγείται με την προϋπόθεση ότι ο μισθωτός δεν κατέχει πτυχίο ισοδύναμης ή ανώτερης στάθμης Σχολής.

###### Συνδικαλιστική άδεια

Σε αντικατάσταση του κεφαλαίου Η της ΜΟΔ/ΔΙ – 10, που καταργείται από 1.4.82, συμφωνούνται τα πιο κάτω:

Στους μισθωτούς που έχουν την ιδιότητα εκλεγμένου μέλους σε όργανα που προβλέπονται από τα καταστατικά των αναγνωρισμένων εργασιακών Σωματείων και Ενώσεων της ΔΕΗ, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές.

Οι ώρες της άδειας αυτής, που διατίθενται κάθε μήνα σε κάθε πρωτοβάθμιο Σωματείο, είναι συνολικά τα  $\frac{3}{4}$  του αριθμού των

πραγματικών και ταμειακώς εντάξει μελών του Σωματείου, που βεβαιώνεται από το ΚΗΥ.

Οι ώρες της άδειας αυτής, που διατίθενται κάθε μήνα σε δευτεροβάθμιες Οργανώσεις (Ομοσπονδίες) είναι συνολικά το ¼ του συνολικού αριθμού των πραγματικών και ταμειακώς εντάξει μελών των Συλλόγων μελών τους.

Οι παραπάνω άδειες κατανέμονται ισόποσα σε όλα τα μέλη της Διοίκησης του Σωματείου ή της Ένωσης μέχρι τον αριθμό των 60 ωρών το μήνα και κατά συνδικαλιστικό στέλεχος.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μετά από ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου ή της Ομοσπονδίας, που θα γνωστοποιείται στη Δ/ση Προσωπικού, είναι δυνατόν η Συνδικαλιστική Οργάνωση να κατανέμει ανισομερώς τις ώρες των συνδικαλιστικών αδειών που δικαιούται.

Για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που θα υπάρχει πλεόνασμα ωρών, μπορεί αυτό να διατεθεί με απόφαση του Δ.Σ. τους σε εκλεγμένα στελέχη άλλων οργάνων, που προβλέπονται από το καταστατικό τους, ή να αυξηθεί και το όριο των 60 ωρών μηνιαίως.

Οι οργανώσεις υποχρεώνονται να γνωστοποιούν τις αποφάσεις τους έγκαιρα στη Δ/ση Προσωπικού, προκειμένου τα στελέχη να κάνουν χρήση του παραπάνω δικαιώματος, μετά από προηγούμενη ενημέρωση της υπηρεσιακής τους μονάδας κάθε φορά.

Χρήση άδειας μέσα στο προβλεπόμενο για κάθε σύλλογο αριθμό ωρών θα μπορούν να έχουν και όσοι, με απόφαση των οργανώσεών τους, επιλεγούν για παρακολούθηση σεμιναρίων συνδικαλιστικής επιμόρφωσης κλπ, μετά από γνωστοποίηση των αποφάσεων στη Δ/ση Προσωπικού και τις υπηρεσιακές μονάδες, στις οποίες ανήκουν οι επιλεγέντες.

Πέραν του προβλεπόμενου αριθμού ωρών, συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται μόνο χωρίς αποδοχές, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον ΚΚΠ-ΔΕΗ για τις χωρίς αποδοχές άδειες.

## ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Με σκοπό την κωδικοποίηση και τη δικαιότερη κατανομή των επιδομάτων που καταβάλλονται πάγια στους μισθωτούς, σύμφωνα με την κατηγορία και την ειδικότητά τους, και που συνυπολογίστηκαν σύμφωνα με την παραγρ. Α.2.β. στον καταρτισμό των Πινάκων της παραγρ. Α.3, τα επιδόματα αυτά αντικαθίστανται από 2.3.82 με τα ακόλουθα:

### Βασικό επίδομα 11%

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όλοι οι μισθωτοί της Επιχείρησης εφόσον δεν δικαιούνται άλλο ευνοϊκότερο επίδομα κατηγορίας – ειδικότητας ή τίτλου σπουδών.

#### Επαγγελματικό επίδομα 13%

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται οι κάτοχοι απολυτηρίου ή πτυχίου του Γυμνασίου τριετούς φοιτήσεως, Κατωτέρας Τεχνικής Σχολής ή Επαγγελματικής `Αδειας Βοηθού Τεχνίτου και Τεχνίτου.

#### Επίδομα Μέσης Εκπαίδευσης 15%

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται οι κάτοχοι απολυτηρίου - πτυχίου Λυκείου ή Μέσης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχων Επαγγελματικών Αδειών Αρχιτεχνίτου και Εργοδηγού.

#### Επίδομα Ειδίκευσης

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όσοι ασκούν καθήκοντα Εργοδηγού, Εργοδηγού Σχεδιαστού, Εμπειρικού Τοπογράφου, Βοηθού Μηχ/κού Φυλακής και Μηχανοστασιάρχη.

#### Επίδομα Ανώτερης Εκπαίδευσης 23%

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται οι κάτοχοι Πτυχίου Ανώτερης Σχολής.

#### Επίδομα Ειδικών Επιστημόνων 33%

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όσοι έχουν μεταπτυχιακό δίπλωμα Οικονομικών Επιστημών και όσοι έχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος ιατρού.

#### Επίδομα Τεχνικού Επιμελητηρίου 40%

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται όσοι είναι μέλη του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας.

3.1 Τα πιο πάνω επιδόματα θα υπολογίζονται πάνω στο βασικό μισθό, όπως αυτός καθορίζεται στο άρθρο 8<sup>α</sup> του ΚΚΠ-ΔΕΗ, και σε καμιά περίπτωση δεν θα χορηγούνται αθροιστικά. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις θα εξακολουθήσουν να ισχύουν μόνο για το προσωπικό που υπηρετεί στη ΔΕΗ κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας.

3.2. Ρητά συμφωνείται ότι αν το άθροισμα των επιδομάτων της παραγρ. Δ.3, που δικαιούται ο κάθε μισθωτός μαζί με το Επίδομα Εξομαλύνσεως και Παραγωγής που λαμβάνει και το Ειδικό Επίδομα της κατηγορίας T4, είναι κατώτερο από το ελάχιστο ποσό που καθορίζεται από τους Πίνακες της παραγρ. Α.3, ο μισθωτός δικαιούται τη διαφορά.

#### 4.ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα δραχμικά εργοταξιακά επιδόματα μετατρέπονται σε ποσοστιαία και τροποποιούνται όπως πιο κάτω:

Μισθωτοί που εργάζονται στα ΚΕΕ Πολυφύτου, Πηγών Αώου και στο Γραφείο Συμβούλων Επιβλέψεως ΚΜΥ των αντίστοιχων εργοταξίων, θα λαμβάνουν τα επιδόματα που καταβάλλονται σε μισθωτούς της αντίστοιχης κατηγορίας στον ΥΗΣ Κρεμαστών.

Μισθωτοί που εργάζονται στο ΚΕΕ Καρδιάς, Λιγν.Πτολεμαΐδας, Λιγν. Μεγαλόπολης, ΑΗΣ Μεγαλόπολης, ΑΗΣ Αγ.Δημητρίου,



Λιγν.Αμυνταίου, ΚΕΨΕ Σφηκιάς-Ασωμάτων, Εργοτάξια Υδρεύσεως ΘΗΣ και λεκάνης Πτολεμαΐδας, θα λαμβάνουν τα επιδόματα που καταβάλλονται σε μισθωτούς της αντίστοιχης κατηγορίας στον ΑΗΣ Πτολεμαΐδας.

Μισθωτοί που εργάζονται στο Εργοτάξιο Δυτικής Μακεδονίας και Δυτικής Ελλάδας και στο ΚΕΕ-ΚΕΨΕ Στράτου, θα λαμβάνουν τα επιδόματα που καταβάλλονται σε μισθωτούς της αντίστοιχης κατηγορίας στον ΥΗΣ Ταυρωπού.

Μισθωτοί που εργάζονται στα ΚΕΕ Πλακών Αλιβερίου, ΚΕΕ-ΚΕΨΕ Πουρναρίου και ΚΕΕ Νήσων (Λινοπεράματα – Ρόδος) θα λαμβάνουν τα επιδόματα που καταβάλλονται σε μισθωτούς της αντίστοιχης κατηγορίας στον ΑΗΣ Αλιβερίου.

#### 5.Επιδόματα ΑΗΣ Λαυρίου, ΑΗΣ Αγ.Γεωργίου

5.1.Τα δραχμικά επιδόματα του ΑΗΣ Λαυρίου αντικαθίστανται με ποσοστιαία επιδόματα, όπως πιο κάτω:

- Επίδομα Διπλωματούχων Μηχανικών 30%
- Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού Κυρίων Σταθμών Παραγωγής και Λιγνιτωρυχείων 35%

Η χορήγηση αυτή στους μισθωτούς που υπηρετούν στον ΑΗΣ Λαυρίου θα γίνει μετά από αμετάκλητη έγγραφη δήλωση επιλογής από τους ενδιαφερόμενους.

Όσοι μισθωτοί δεν θα επιλέξουν, για οποιοδήποτε λόγο τα πιο πάνω επιδόματα, θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις που ίσχυαν μέχρι σήμερα.

5.2. Στο προσωπικό του ΑΗΣ Αγ.Γεωργίου και εφόσον ο σταθμός επαναλειτουργήσει παραγωγικά και συνδεθεί με το Εθνικό Δίκτυο, χορηγείται Επίδομα ΑΗΣΑΓ ίσο με το μισό ποσοστό του αντίστοιχου επιδόματος που χορηγείται με την παραπάνω παράγραφο στο προσωπικό του ΑΗΣ Λαυρίου.

Διευκρινίζεται ότι η χορήγηση των επιδομάτων των παραγρ Δ.4 και Δ.5 θα γίνεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που χορηγούνται στο προσωπικό των αντίστοιχων Σταθμών Παραγωγής και Λιγνιτωρυχείων.

#### Ε. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Ρητώς συμφωνείται ότι εξαιρούνται από την εφαρμογή των όσων ορίζονται στις πιο πάνω παραγράφους Α.2, Α.3. και Δ.4 οι τακτικοί μισθωτοί της Επιχείρησης που κατά την ημερομηνία υπογραφής της ΕΣΣΕ αμοιβονται βάσει της ειδικής διάταξης του δεύτερου εδαφίου της παραγρ.4 του άρθρου 7 του ΚΚΠ-ΔΕΗ. Αυτοί θα εξακολουθήσουν να αμοιβονται με βάση τις ρυθμίσεις που ίσχυαν πριν από την υπογραφή της παρούσας, εκτός αν επιλέξουν σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8<sup>α</sup> του ΚΚΠ-ΔΕΗ

την υπαγωγή τους στο χρονοεπίδομα, οπότε θα ισχύσουν και γι'αυτούς οι παραπάνω ρυθμίσεις από την ίδια ημερομηνία.

Επίσης οι πιο πάνω ρυθμίσεις των παραγρ. Α.2., Α.3 και Δ.4 δεν ισχύουν στην περίπτωση που οι μισθωτοί υπαχθούν στην παραγρ. 4 του άρθρου 8<sup>α</sup> του ΚΚΠ-ΔΕΗ. Στην περίπτωση αυτή θα ισχύουν γι'αυτούς οι ρυθμίσεις που ίσχυαν πριν από την υπογραφή της παρούσας.

2. Οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ θα ισχύσουν και για το έκτακτο προσωπικό που διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ-ΔΕΗ, καθώς και για το προερχόμενο από εξαγορασθείσες Ηλεκτρικές Επιχειρήσεις (πλην ΗΕΑΠ) που δεν είναι ενταγμένα στον ΚΚΠ-ΔΕΗ.

Διευκρινίζεται ότι για τους έκτακτους που στη σύμβασή τους καθορίζονται συνολικές αποδοχές, ο καθορισμός τόσο της συμπληρωματικής αύξησης της παραγρ.Α.1. όσο και της διορθωτικής δραχμικής αύξησης της παραγρ. Α2 θα γίνει με βάση τις συνολικές τους αυτές αποδοχές.

Η παρούσα Ειδική, για όλες τις κατηγορίες του Προσωπικού Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν έχει εφαρμογή στο έκτακτο προσωπικό που διέπεται από τις διατάξεις του ΚΚΠ-ΔΕΗ, καθώς και στο έκτακτο προσωπικό που οι αποδοχές του καθορίζονται βάσει άλλων ρυθμίσεων (Νόμων, Υ.Α, ΕΣΣ κλπ).

3. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν ο ΚΚΠ-ΔΕΗ και οι λοιπές ρυθμίσεις, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με αυτή την ΕΣΣΕ.

4. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την εφαρμογή της παρούσας θα ρυθμίζεται με απόφαση της Διοίκησης.

5. Την παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση προσυπογράφουν και οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των πιο κάτω Επαγγελματικών Σωματείων εργαζομένων της ΔΕΗ.

## Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΗ  
Δ.ΠΑΠΑΜΑΝΤΕΛΟΣ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων  
Για την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ

Δ.ΠΙΠΕΡΓΙΑΣ

Κ.ΜΑΝΙΑΤΗΣ

Πρόεδρος

Γ.Γραμματέας

