



ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Τρίτη 15 Νοεμβρίου 2016

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : ΚΑΡΡΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ

Θέματα Ημερήσιας διάταξης :

- ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ
- ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ
- ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αδαμίδης: μία αντικατάσταση έχουμε... λοιπόν συνάδελφοι σήμερα Τρίτη, 15 του μήνα, σωστά; 15 Νοεμβρίου, Διοικητικό Συμβούλιο στα γραφεία της Ομοσπονδίας, με θέματα Ημερήσιας Διάταξης, Ενημέρωση, Ασφαλιστικά, Κινητοποιήσεις και Οικονομικά, παρακαλώ τον γραμματέα για την απαρτία, τον κατάλογο των μελών του Δ.Σ.

Καρράς: Αδαμίδης Γιώργος - παρών, Καρράς Αντώνης - παρών, Μαστρολέων Ηλίας - παρών, Αδάμ Λευτέρης - παρών, Ρέλλιας Σταμάτης - παρών, Κουτσοδήμας Κώστας - παρών, Μανές Γιάννης - παρών, Αναγνώστου Αντώνης - παρών, Παλούκας Λευτέρης - παρών, Καλοφωλιάς Παναγιώτης - παρών, Βαρσάμης Κώστας - παρών, Μανιάτης Κώστας - παρών στην θέση του Αγγελόπουλος του Αγγελή είναι ο Τωμαδάκης ο Μανώλης - παρών, Χαροκόπος Μιχάλης - Θεοδωρόπουλος Σταμάτης - παρών, στη θέση του Κακάλη του Θανάση είναι ο Φώτης ο Φανέλας Καλατζής Θεόδωρος - παρών, Καλαϊτζόπουλος Ιορδάνης - παρών, Μάστορας Θανάσης - παρών, Κάτανας Γιώργος - παρών, Λυμπέρης Κυριάκος - παρών, Μιχαλάτος Θωμάς - παρών, Μούντριχας Δημήτρης - παρών, Μπούκουρας Γιώργος - παρών, Μπρουμάς Αριστείδης - παρών, Παπανδριανός Δημήτρης - παρών, Στασινόπουλος Διονύσης - παρών, Σωτηρόπουλος Δημήτρης - παρών, Τσουμπλέκας Βαγγέλης, Χατζάρας Νίκος - παρών και Χριστοδούλου Νίκος - παρών.

Καλαϊτζόπουλος Ιορδάνης: μακριά από το μικρόφωνο

Αδαμίδης: ευχαριστώ τον Ιορδάνη, συνεχίζουμε την διαδικασία αν και μου έχεις βγάλει Ιορδάνη λίγο έξω από το πρόγραμμα, εγώ ήθελα πριν ξεκινήσει η διαδικασία να πω στον φίλο μου τον Ηλία να αναφωνήσει τον Εθνικό Ύμνο της Αμερικής αλλά εκεί μου τα χάλασες οπότε παίρνω πίσω αυτή την διαδικασία. Λοιπόν, συνεχίζουμε την διαδικασία έτσι όπως έχει μπει στα θέματα Ημερήσιας Διάταξης μόνο που θα παρακαλούσα πάρα πολύ, ανεξάρτητα από την σειρά που έχουνε μπει κι έτσι όπως έχουν αναφωνηθεί θα γίνει μια τροποποίηση, θα προτάξουμε λίγο τα δεύτερα που έχουν να κάνουν με τα οικονομικά και με το ζήτημα των κινητοποιήσεων που θα χρειαστούν κάποιες αποφάσεις για να γίνει η ψηφοφορία γιατί όπως έχει δηλωθεί στις 6:30 η ώρα και όχι 6 και 20 μην μπαίνουμε μέσα θα φύγουν τα παιδιά της Αγωνιστικής Συνεργασίας. Λοιπόν, καταρχήν, ως Γιώργος Αδαμίδης και με την ιδιότητα του προέδρου της ΓΕΝΟΠ, χωρίς αυτό να σημαίνει το ότι εκφράζω για αυτό που θα πω το σύνολο της Ομοσπονδίας, εγώ καταδικάζω την απόφαση της Κυβέρνησης για την απαγόρευση των κινητοποιήσεων την σημερινή ημέρα. Δεν έχει συζητηθεί νωρίτερα για αυτό δεν μπορώ να πω την θέση της Ομοσπονδίας, ο καθένας μπορεί να τοποθετηθεί επί του συγκεκριμένου. Θεωρώ ότι είναι λάθος να μπαίνουμε σε μία τέτοια διαδικασία για απαγορεύσεις συγκεντρώσεων που ίδια ώρα και στιγμή όπου στο παρελθόν σημερινά κυβερνητικά στελέχη επέκριναν την έλευση του προηγούμενου προέδρου της Αμερικής, την περίοδο του 1999. Για εμάς σαν Συνδικαλιστικό κίνημα τα προβλήματα είναι στην καθημερινότητα τους, το γεγονός ότι μένει σε μια διαδικασία απαγόρευσης των κινητοποιήσεων προφανώς δεν τιμούν αυτούς που τα απαγορεύουν, καταγράφεται όμως το ζήτημα στην συνείδηση των ελλήνων πολιτών, και από εκεί και ύστερα ο καθένας έχει την αυτονομία του να πράξει τα αντίστοιχα. Έτσι λοιπόν ακριβώς όπως έχουμε μπει και με την έγκρισή σας προχωράω στα θέματα που χρήζουνε κάποιες αποφάσεις, επειδή έχει δημιουργηθεί μείζον θέμα στον ΔΕΔΔΗΕ σε σχέση με τα μισθολογικά τα οποία θα αναφέρω παρακάτω, είναι επιτακτική ανάγκη του ότι θα πρέπει η Ομοσπονδία με μια σειρά ζητήματα και με κυρίαρχο το θέμα που έχει να κάνει με την μη υπογραφή της Συμπληρωματικής

Συλλογικής Σύμβασης που έχουμε σε εκκρεμότητα εδώ και ένα χρόνο για θέματα που είναι πολύ σοβαρά για την Ομοσπονδία, όπως το ζήτημα του άρθρου 4, σήμερα κοντά ένα χρόνο τώρα, υπάρχουν συνάδελφοι οι οποίοι έχουν σταματήσει την εξέλιξή τους, με αποτέλεσμα στην ουσία να μην τους καταβάλλονται δεδουλευμένα, και να τους καταβάλλονται χρήματα άλλων κλιμακίων με την προμετωπίδα το άρθρο 4, και η Συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση, για να μπορέσει να γίνει μία κινητοποίηση στο σύνολο του Ομίλου και όχι μόνο στο στενό κομμάτι του ΔΕΔΔΗΕ όπου φαίνεται να παίρνει κάποια μέτρα έκτακτα ξαφνικά η Διοίκησή του αρχής γενομένης από το τροφείο όπου με μία απόφαση ο Δ/νων Σύμβουλος πριν από 15 ημέρες στις 31 Οκτωβρίου αποφάσισε την μείωση του τροφείου χρησιμοποιώντας προφανώς, την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, και την δυνατότητα που του δίνει η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αθετώντας βεβαίως τη συμφωνία μας γιατί η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μπορεί να λέει έως 6€ και να καθορίζονται με απόφαση του Δ/νοντος όμως όταν την καθορίσαμε την απόφαση αυτή, την συναποφασίσαμε ότι θα είναι 6€ μέχρι την λήξη της ΣΣΕ. Ο κύριος Χατζηαργυρίου βλέποντας ότι έχει τεράστια προβλήματα τα οποία εσχάτως ανακάλυψε, προχωρά σε μία κίνηση, στην ουσία, εκμηδενισμού του τροφείου, εμείς αυτό δεν μπορούμε να το δεχτούμε. Έχουμε διαμηνύσει στον Χατζηαργυρίου ότι δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό και γι αυτόν ακριβώς τον λόγο βρισκόμαστε σε διαβούλευση με τα Υπουργεία έτσι ώστε να μπορέσουμε να λύσουμε το ζήτημα. Άρα, επί του συγκεκριμένου κι όταν θα τεθούν τα θέματα και θα πάρει ο καθείς τον λόγο, θα πρέπει να δοθεί η εξουσιοδότηση στην Εξελεγκτική Επιτροπή έτσι ώστε να αποφασίσει την διαδικασία των κινητοποιήσεων σε συνδυασμό και με την εικοσιτετράωρη απεργία της ΓΣΕΕ έτσι όπως αυτή ανακοινώθηκε από το Δ.Σ. της Συνομοσπονδίας για τις 8 Δεκέμβρη. Θα προηγηθούν δηλαδή οι δικές μας κινητοποιήσεις και θα έχουμε την κορύφωσή τους με την απεργία της ΓΣΕΕ. Η πρόταση λοιπόν είναι να δοθεί η εξουσιοδότηση στην Εκτελεστική να αποφασίσει τον τρόπο και τον χρόνο έναρξης των απεργιακών κινητοποιήσεων. Δεν μιλάω για απεργία, έτσι; μιλάω για απεργιακές κινητοποιήσεις, γιατί η απεργία έχει άλλα χαρακτηριστικά εκτός εάν πρέπει για το συγκεκριμένο θέμα, αυτά τα τρία, να κινηθούμε και σε απεργία. Η πρόταση μου λοιπόν έτσι όπως έχουμε συνεννοηθεί καταρχήν με τον γραμματέα, είναι για απεργιακές κινητοποιήσεις και η εξειδίκευση τους θα γίνει από την Εκτελεστική. Αυτή θα πρέπει να είναι η εκχώρηση του Δ.Σ. τώρα, γίνομαι λίγο πιο συγκεκριμένος. Αμέσως μετά, μόλις είναι εδώ τα παιδιά της Εκτελεστικής θα μοιραστεί και ο οικονομικός απολογισμός γιατί γι αυτά τα δύο θα γίνει σχετική ψηφοφορία, πρέπει λοιπόν να πούμε αγαπητοί συνάδελφοι, ότι (.....) το πρόβλημα που δημιουργήθηκε με το ζήτημα της υπέρβασης μισθοδοσίας στον ΔΕΔΔΗΕ, ξαφνικά ήρθε στην γνώση του προεδρείου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ όταν αποφάσισε μονομερώς ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος να μην καταβάλει το τροφείο του μηνός Σεπτεμβρίου. Αναγκαστήκαμε να επικοινωνήσουμε εμείς μαζί του και μας είπε ότι η πρόθεση του είναι να μην καταβληθεί το συγκεκριμένο διότι υπάρχει μία υπέρβαση μισθοδοσίας. Έγιναν διευθυντικές συναντήσεις, αναγκάσαμε τον κύριο Χατζηαργυρίου να καταβάλλει το τροφείο του μηνός Σεπτεμβρίου. Έγιναν συζητήσεις και για πρώτη φορά μας παρουσίασαν θέματα τα οποία, οικονομικά ζητήματα τα οποία εγώ και ο γραμματέας και σε όσους εμπάς η περιπτώσει μετά τα δείξαμε σε μία σύσκεψη που κάναμε στελεχών, σωματείων πρωτοβαθμίων ήταν πραγματικά κεραυνός εν αιθρία, υπήρχε μία υπέρβαση ήδη από το 2012 της τάξεως των 2 και πλέον εκατομμυρίων ευρώ, μία υπέρβαση το 2014, μία υπέρβαση το 2015 συν 4 και κάτι εκατομμύρια ευρώ, 4,8. Επίσης, το 2016 η πρόβλεψη είναι ότι θα είχε μία υπέρβαση κοντά στα 9 εκατομμύρια ευρώ και ως

πρώτο μέτρο η άποψη για την κατάργηση του τροφείου. Αυτό βεβαίως δεν το δεχτήκαμε, τα γεγονότα είναι γνωστά, έγινε το ίδιο και τον Οκτώβριο. Τον Οκτώβρη μήνα, μετά από συναντήσεις συμφωνήσαμε να καταβληθεί και τον Οκτώβριο μήνα και να γίνουν οι διαβουλεύσεις με τα Υπουργεία, έγινε μία συνάντηση από την πλευρά της Διοίκησης του ΔΕΔΔΗΕ με το Υπουργείο Οικονομικών, συγνώμη, Οικονομίας, έγινε αυτή η συνάντηση εκεί. Βγήκανε τα ζητήματα έτσι όπως το Συνδικάτο τα έβαλε, για να καταφέρει τουλάχιστον με βάση και τις δικές μας κουβέντες που έχουμε κάνει να τεθούν εκτός μισθοδοσίας αρκετά πράγματα που είναι γνωστά σε εσάς. Φαίνεται ότι το Υπουργείο στην συνάντηση την συγκεκριμένη ήταν παρών και ο Υπουργός Ενέργειας ο κύριος Σκουρλέτης τότε, υπάρχει μία καταρχήν συμφωνία, κάποια πράγματα να τεθούν εκτός μισθοδοσίας, όπως είναι αυτά που εμείς έχουμε κατά καιρούς ζητήσει, αυτό είναι σε επεξεργασία στον συναρμόδιο Υπουργό, αλλά δεν έχουμε ακόμα τελική απόφαση. Φαίνεται να γίνεται μια συμφωνία και εντέλει μου το επιβεβαίωσε και χθες ο κύριος Σταθάκης τον οποίο έχουμε επισκεφτεί, ως νέο Υπουργό, για τα θέματα που θα πούμε παρακάτω ότι μπορεί να γίνει για τον έλεγχο που χρειάζεται να καταθέσει ο ΔΕΔΔΗΕ τα οικονομικά του στοιχεία, ο απολογισμός, με βάση τον μέσο όρο, τον μέσο όρο, επαναλαμβάνω της μισθοδοσίας του Ομίλου και όχι της κάθε Εταιρείας ξεχωριστά γιατί όπως ξέρετε, ξεκαθαρίστηκαν αυτά τα ζητήματα το 2013 και είχαν μεγάλες διαφορές σε σχέση με τον ΔΕΔΔΗΕ και την Μητρική και τον ΑΔΜΗΕ. Αυτό δεν σημαίνει ότι ξαφνικά και απότομα την επόμενη μέρα ο ΔΕΔΔΗΕ έχει λύσει το πρόβλημα που έχει να κάνει με το 6535 γιατί προφανώς δεν τρυπάει τον Νόμο εκεί, έχει να κάνει όμως στον γενικότερο έλεγχο που μπορεί να υπόκειται η συγκεκριμένη θυγατρική της Εταιρείας. Με αυτό τον τρόπο τα προβλήματα λύνονται, εκτιμώ ότι μπορεί να επανέλθει κανονικότητα το τροφείο και από εκεί και ύστερα είμαστε εδώ για να διαφυλάξουμε το σύνολο της Συλλογικής Σύμβασης αρχής γενομένης από την άρνηση μέχρι τα τώρα, την κωλυσιεργία από την πλευρά της Διοίκησης και κυρίως του κυρίου Παναγιωτάκη, γιατί σε όσες κουβέντες έχουν γίνει με τις άλλες δύο Εταιρείες, υπάρχει η εξής δικαιολογία, ότι ναι εμείς θα θέλαμε να προχωρήσουμε στην υλοποίηση Συλλογικής Σύμβασης Συμπληρωματικής αλλά πρέπει πρώτα να ξεκινήσει η Μητρική.

Ωραία, λέω λοιπόν ότι υπάρχει μια Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία είναι σε εκκρεμότητα η Συμπληρωματική στην οποία όπως θυμάστε υπάρχει και η δέσμευση εφόσον τηρηθούν ορισμένα πράγματα θα πρέπει να συμφωνήσει και το Συνδικάτο να δοθούν τα περίπου 12 εκατομμύρια ευρώ αναδρομικά του τροφείου για τις συγκεκριμένες κατηγορίες των παιδιών που αντιμετωπίζουν την παιδική φτώχεια, αυτό επίσης είναι σε εκκρεμότητα και το κυρίαρχο ήταν αυτό που μόλις είχα πει πριν στην εισήγησή μου ότι δεν είναι δυνατόν να έχουμε το άρθρο 4 σε εκκρεμότητα και πολλούς συναδέλφους να μην παίρνουν τα κλιμάκιά τους. Τώρα, στα υπόλοιπα ζητήματα γιατί συνολικά θα τα προσεγγίσω και θα είμαι πολύ σύντομος έχει να κάνει με το τι μέλει γενέσθαι σε σχέση με ιδιοκτησιακό καθεστώς της Μητρικής. Είναι γνωστό ότι το Συνδικάτο έκανε αυτό που μπορούσε εμπάς η περιπτώσει και αξιολογείται από τον καθένα να κάνει για το προηγούμενο χρονικό διάστημα σε σχέση με τον ΑΔΜΗΕ. Είχαμε πρόσφατα την κατάθεση των δεσμευτικών προσφορών του 24% του ΑΔΜΗΕ σε στρατηγικό εταίρο το τίμημα των 320 εκατομμυρίων ευρώ, είναι αυτό που κατατέθηκε ως δεσμευτική προσφορά. Στις 24 Νοεμβρίου η Γενική Συνέλευση θα εγκρίνει και τυπικά και ουσιαστικά την κινέζικη εταιρεία η οποία θα πάρει το 24% και θα είναι ο στρατηγικός εταίρος και μετά σε χρονοδιάγραμμα κοντά στον Μάρτιο του '17 φαίνεται ότι

θα ολοκληρωθεί αυτός ο ιδιοκτησιακός διαχωρισμός του ΑΔΜΗΕ από την ΔΕΗ, κάτι που το Συνδικάτο, η ΓΕΝΟΠ και όλα τα Πρωτοβάθμια διαφωνήσαμε, προσπαθήσαμε να το αποτρέψουμε, δεν τα καταφέραμε. Το μόνο θετικό εντός εισαγωγικών είναι κλειδωμένα τα θέματα τα μισθολογικά, γιατί αυτό φαινότανε και είχαμε υποχρέωση αυτό να το κάνουμε. Ένα και δεύτερον ότι αυτή η Εταιρεία παραμένει κατά τα πρότυπα της ΔΕΗ στο κεφάλαιο Β του Νόμου 3429 και το 51% θα ανήκει στο ελληνικό δημόσιο. Για την ΔΕΗ έτσι όπως έχουμε εκφραστεί πάρα πολλές φορές αυτό δεν είναι καλό και δεν είναι μία θέση μόνο του Συνδικάτου. Ακριβώς την ίδια προσέγγιση έχει κάνει και ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος ο κύριος Παναγιωτάκης.

Το επόμενο θέμα που αναγκαστήκαμε να αναδείξουμε, γιατί εκτιμώ ότι αν δεν το είχαμε αναδείξει εμείς πιθανών να πέρανε έτσι στο ντούκου. Εκτίμηση είναι αυτή, κι έχει να κάνει με το 17% της ΔΕΗ το οποίο είναι στο ΤΑΥΠΕΔ. Λέω λοιπόν εγώ ότι το 17% που είναι παραχωρημένο στο ΤΑΥΠΕΔ, έχει γίνει το 2012, πριν ακόμα γίνει ο διαχωρισμός, άρα μιλάμε για το 17% του όλου του Ομίλου, του τότε της ΔΕΗ, έτσι όπως έχει παραχωρηθεί και σήμερα υπάρχει μια διαδικασία η οποία εφόσον μετά είχαμε την ψήφιση του Νόμου για το υπερταμείο, νομίζω ότι έξυπνα αναδείξαμε ένα θέμα. Πρέπει να πω εδώ ότι πριν την ψήφιση είχαμε και τις γνωστές κινητοποιήσεις μαζί με την ΔΑΠ, κάνοντας και το γνωστό συλλαλητήριο, με δυστυχώς μοναδικές δυνάμεις εκείνη την περίοδο, τις δυνάμεις των συναδέλφων στον Όμιλο ΔΕΗ, τους εργαζομένους στην ΕΥΔΑΠ, κάποιους λίγους από τους άλλους οργανισμούς που εντάσσονται στο Υπερταμείο και κάποιες κινήσεις πολιτών και κόμματα όπως η Ανταρσία, ο ΛΑΕ και βρέθηκαν εκεί κατά την διαδικασία της ψήφισης. Αυτό ήτανε το δυνατόν που μπορούσαμε να κάνουμε μέσα στην αιφνιδιαστική κίνηση της Κυβέρνησης γιατί σας θυμίζω ότι ενημερωθήκαμε μόλις μία ώρα πριν την ενημέρωση, μάλλον την τοποθέτηση των ...22.56..... στην ΔΕΗ. Εκεί λοιπόν και θεωρείτο ότι ήταν σχετικά έξυπνο, αλλά αυτό αξιολογείται, συζητώντας με τον Γραμματέα θέλαμε ν' αναδείξουμε ένα θέμα το 17% του ΤΑΥΠΕΔ. Και επέμενε σ' ένα ρίσκο, σε εισαγωγικά, είπαμε στον Υπουργό, στους Υπουργούς εκεί, τότε στον Σκουρλέτη και στον Τσακαλώτο, το 17% που είναι στο ΤΑΥΠΕΔ, θα πρέπει κατ' αντιστοιχία με αυτό που συμβαίνει στην ΕΥΔΑΠ, σας θυμίζω ότι η ΕΥΔΑΠ είχε 34% Ελληνικό Δημόσιο και 27% ΤΑΥΠΕΔ, αλλά δεν πωλείται το 27% του ΤΑΥΠΕΔ και της ΕΥΔΑΠ, πωλείται μόνο το 11%. Η Κυβέρνηση λοιπόν πήρε ένα πολύ μεγάλο ποσοστό από το ΤΑΥΠΕΔ, το επανέφερε στο Ελληνικό Δημόσιο και από εκεί στο Υπερταμείο, για να αποδείξει, αυτά είναι λόγια της Κυβέρνησης, ότι η ΕΥΔΑΠ και η ΕΥΑΘ δεν πωλούνται, παραμένουν υπό Δημόσιο έλεγχο και μάλιστα και είναι και σωστό.

Ο Υπουργός, τότε, ο κύριος Τσακαλώτος είπε ότι όσο είμαστε Κυβέρνηση δεν πρόκειται να πουληθεί τίποτα από το Υπερταμείο, αλλά είπε και με απόλυτη ειλικρίνεια και σε εμάς ότι ναι, σημαίνει και πώληση ότι είναι στο Υπερταμείο. Τώρα, ο καθένας μπορεί να πάρει ότι του αρέσει. Εμείς λοιπόν, θεωρούμε ότι προφανώς τα θέματα στο Υπερταμείο είναι ζητήματα που είναι SOS και μπορεί ανά πάσα στιγμή να πουλήσουνε, αλλά εκτιμούμε ότι η κίνηση του να πιέσουμε τον Υπουργό έτσι ώστε το 17% του ΤΑΥΠΕΔ κατ' αντιστοιχία με την ΕΥΔΑΠ να έρθει όλο μαζί στο Υπερταμείο και να έχει την ίδια τύχη και η ΔΕΗ με τις άλλες εταιρείες που έχουνε 50%, ήτανε μια έξυπνη κίνηση γιατί αποδείχθηκε ότι επί του συγκεκριμένου είχαμε τουλάχιστον και έχουμε τουλάχιστον έναν Υπουργό ο οποίος δήλωνε ως αρμόδιος Υπουργός Ενέργειας, ίσως και αυτός ήταν ο λόγος που απομακρύνθηκε, αλλά και αυτός να είναι θεωρώ ότι κερδίσαμε χρόνο και είναι νίκη για το Συνδικαλιστικό Κίνημα,

ότι δεν πρόκειται και δεν μπορεί να πωληθεί το 17% της ΔΕΗ που είναι στο ΤΑΥΠΕΔ. Μάλιστα, δεν ήταν λόγια τα οποία ήταν απλώς δηλώσεις, προσπάθησε ενδεχομένως να την κάνει και κυρίαρχη άποψη του Συνεδρίου, δεν ξέρω αν το έβαζε σε ψηφοφορία στο Συνέδριο τι θα γινότανε, αλλά η πραγματικότητα είναι ότι διαφοροποιήθηκε στο Συνέδριο του ΣΥΡΙΖΑ που ήταν κι αυτό πολύ κοντά σ' εκείνες τις ημέρες ότι δεν πρόκειται και θα πρέπει να παραμείνει έτσι.

Έγιναν δυο συναντήσεις με τον κύριο Σκουρλέτη, μία συνάντηση στο Υπουργείο, μαζί με τους βουλευτές της Δυτικής Μακεδονίας και τον Περιφερειάρχη και τα Σωματεία – Μέλη της ΓΕΝΟΠ, για να επιβεβαιώσουμε και να εκθέσουμε, εντός ή εκτός εισαγωγικών όλους τους παρισταμένους εκεί διότι 17% είναι casus belli. Μάλιστα, θεωρώ σημαντική την δήλωση του Περιφερειάρχη Δυτικής Μακεδονίας ότι εάν αυτό συμβεί, αν φύγει έστω και 1% από το ΤΑΥΠΕΔ για πώληση, εγώ ως Περιφερειάρχης Δυτικής Μακεδονίας θα προκαλέσω θεσμική εκτροπή, παραιτούμενος εγώ και όλοι οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι της Αντιπολίτευσης. Αυτό κρατείται, είναι σημαντική δήλωση, την έχει επαναλάβει άλλες δύο φορές από τότε και νομίζω ότι είναι πολύ ... είναι στα θετικά.

Την ίδια περίοδο, αμέσως δηλαδή μετά από αυτή την συνάντηση με Υπουργούς, δέχτηκε την πρόσκλησή μας τόσο της ΓΕΝΟΠ όσο και του Περιφερειάρχη Δυτικής Μακεδονίας, να ανέβει στην Δυτική Μακεδονία παρότι οι κουβέντες που γινόντουσαν που ήταν ότι ο Υπουργός δεν θα είναι στο Υπουργείο του και μάλιστα, ενδεχομένως, και να καρατομηθεί, την ίδια ώρα λοιπόν, είχαμε την πρώτη βόμβα από την πλευρά της Διοίκησης Παναγιωτάκη σε ότι αφορά το ιδιοκτησιακό καθεστώς της ΔΕΗ. Σε εκδήλωση του ΥΕΝΕ για τα θέματα Ενέργειας, μιλώντας ο κύριος Σκουρλέτης ως αρμόδιος Υπουργός, ο οποίος επανέλαβε πάλι την θέση του για το 17% της ΔΕΗ, αμέσως μετά τοποθετήθηκε ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος ο οποίος, ω του θαύματος, ξαφνικά, αμφισβήτησε το 51% της ΔΕΗ, λέγοντας ότι δεν έχει μεγάλη σημασία αν έχεις 34 ή 51, και εμείς ως είχαμε την υποχρέωση η ΓΕΝΟΠ, την επόμενη στιγμή, επειδή βεβαίως και καταλαβαίναμε ότι αυτό είχε να κάνει και σε μία κόντρα μεταξύ του Υπουργού και του Προέδρου της ΔΕΗ, όμως βάλαμε τα πράγματα στην θέση τους διότι το 17%, μιλάμε για μία ΔΕΗ η οποία το 51% θα πρέπει να ανήκει στο ελληνικό δημόσιο και αυτή την μάχη θα την δώσουμε όποτε και αν προκύψει. Έτσι λοιπόν θεωρούμε ότι ο Παναγιωτάκης μέχρι πρότινος συνάδελφος, έτσι όπως τουλάχιστον εγώ τον αποκαλούσα πλέον έχει επιλέξει να βρεθεί απέναντι και να χαρακτηρίζεται ως κύριος Παναγιωτάκης και Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος, χωρίς να έχει καμία σχέση με το ότι πέρασε από την θέση του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ και από την θέση του εργαζόμενου στην ΔΕΗ. Θεωρώ μεγάλο ολισθημα του κυρίου Παναγιωτάκη να αμφισβητήσει το 51% της Εταιρείας. Αν ήταν έτσι, αν το 51 είναι ίδιο με το 34 τότε δεν θα έπρεπε να παραξενεύει κανέναν και πολύ περισσότερο τον ίδιο όταν το προηγούμενο καθεστώς, συγγώμη, η προηγούμενη Κυβέρνηση, δεν μιλάμε για καθεστώτα, η προηγούμενη Κυβέρνηση,29.30..... έλεγε 34% στο κράτος ο ΑΔΜΗΕ και 66 στον ιδιώτη. Εφόσον το 34 είναι ίδιο με το 51 γιατί δεν βγήκε και τότε να υιοθετήσει αυτή την θέση; Άρα η θέση η οποία είναι ισχυρή, είναι η θέση του Συνδικάτου ότι το 31% πρέπει να παραμείνει. Και γι αυτό είπαμε πριν για τον ΑΔΜΗΕ τι γίνεται. Και δυστυχώς, όταν βρεθήκαμε στην Δυτική Μακεδονία, με τον Υπουργό τον κύριο Σκουρλέτη, ο οποίος εμείς τι θέλαμε να κάνουμε με όλη αυτή την κίνηση, για να εκθέσουμε άλλη μία φορά και μπροστά στους εργαζόμενους, σε πολύ κόσμο, σε φορείς της περιοχής, είχαμε την δυνατότητα κι όπου έχουμε την δυνατότητα να το κάνουμε το κάνουμε, τον Υπουργό, τον

Περιφερειάρχη, τους βουλευτές, να επαναλάβουν την σαφή θέση για το 51%. Αυτή ήταν η κίνηση. Μπορεί κάποιοι να είπαν ότι ανέβηκε πάνω ο κύριος Σκουρλέτης γιατί ήξερε ότι θα φύγει. ΟΚ. Σήμερα βλέπουμε όμως ότι ο κύριος Σκουρλέτης είναι αναβαθμισμένος Υπουργός, είναι στο Υπουργικό Συμβούλιο προφανώς, είναι και ο Πιστόλας στο Υπουργικό Συμβούλιο, θα έχει ενδιαφέρον αυτή η διαδικασία, να δούμε πως θα εξελιχθεί, και εκείνη την ώρα που λύνονται τα ζητήματα ή μάλλον προσεγγίζονται τα ζητήματα του 17% αιφνιδίας και για πρώτη φορά, αναγκάστηκε η ΔΕΗ και ο κύριος Παναγιωτάκης με το επιτελείο του ο οποίος ασκεί ή τουλάχιστον μέχρι εκείνη τη στιγμή προωθούσε μια λογική λαγού τις ομαδικές απολύσεις. Έβγαλε επίσημο Δελτίο Τύπου η ΔΕΗ με το οποίο ούτε λίγο, ούτε πολύ, βέβαια χρησιμοποιώντας μια έκφραση για αποχωρήσεις, αλλά τώρα πως το Δ.Σ. θα αποφασίσει να αποχωρήσω εγώ, αυτό είναι μια εξυπνάδα μόνο του Παναγιωτάκη. Και εξυπνάδα σε εισαγωγικά. Διότι, δεν αποφασίζεις εσύ, να αποχωρήσω, εσύ με απολύεις. Αυτό το δικαίωμα να σου το δίνει ο Νόμος. Είσαι λοιπόν λαγός της Τρόικα και μιλάς για ομαδικές απολύσεις δηλαδή, το νούμερο το 200 δεν έχει βγει τυχαία. Εκτιμώντας τότε θα είναι έτοιμοι να βάλουνε στην λίστα των ονομάτων όλα τα στοιχεία εκείνα από τον μήνα Μάιο ή Ιούνιο με δεδομένο ότι έχουν την δυνατότητα βάσει του Νόμου να απολύουν 30 τον μήνα, 30 συναδέλφους τον μήνα εκτίμησαν ότι μέσα στο 2017 θα αποχωρήσουν, εμείς λέμε θα απολύσουν, 200 εργαζομένους.

Η αντίδραση ήταν άμεση, και άμεση ήταν και η κινητοποίηση. Την Τρίτη στο Δ.Σ. όπου ήσασταν παρόντες οι περισσότεροι, δεν έγινε καμία εισήγηση, δεν υπήρχε έτσι κι αλλιώς εισήγηση, με αποτέλεσμα να πάρει πίσω οποιαδήποτε σκέψη, τουλάχιστον προς το παρόν για θέματα απολύσεων, εκτός εάν το θέμα συζητηθεί με την ΓΕΝΟΠ και συμφωνήσουμε. Πρέπει να γίνει καθαρό. Για την ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ η πρόταση Παναγιωτάκη έτσι όπως μπήκε είναι ξεκάθαρες απολύσεις. Εμείς δεν μπαίνουμε σε καμία άλλη κουβέντα, επί του συγκεκριμένου αν είναι απολύσεις ή οτιδήποτε άλλο. Υπάρχουν τελείως διαφορετικά χαρακτηριστικά. Κι επειδή πάλι οι κύκλοι του Παναγιωτάκη προσπάθησαν να προβοκάρουν την Ομοσπονδία, λέγοντας ότι, «μα η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ή ο Πρόεδρός της στο Συμβούλιο, στη Γενική Συνέλευση είπε ότι θα πρέπει ν' αποχωρήσουν κάποιοι που δεν έχουν τι δουλεία να κάνουν» αμέσως λοιπόν, προστρέχω να πω στους καλοθελητές ότι ναι βεβαίως υπάρχει αυτή η δήλωση και εγώ ο ίδιος την έχω αναρτήσει, η ομιλία μου ήταν μπροστά σε εκατοντάδες ανθρώπους που παρακολούθησαν την Γενική Συνέλευση, όμως είχε τελείως διαφορετικά χαρακτηριστικά. Διότι, ο Νόμος Κατρούγκαλου μας προέκυψε, ο Νόμος Κατρούγκαλου άλλαξε τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, σήμερα για να πάρει κανείς πλήρη σύνταξη και με βάση αυτά που γνωρίζαμε ως τώρα έπρεπε να έχει τα χρόνια ηλικίας αλλά και να έχει και 42 χρόνια υπηρεσίας για να πάρει 46% ποσοστό αναπλήρωσης. Αλλιώς ένας συνάδελφος ο οποίος είναι με 35 χρόνια υπηρεσίας και κατά το προηγούμενο καθεστώς, συνταξιοδοτικό έφευγε με πλήρη σύνταξη 35/35 ή 30/30 στα υπερβαρέα, με 35 χρόνια λοιπόν υπηρεσίας το ποσοστό αναπλήρωσης είναι μόλις 33%. Και θυμίζω λοιπόν σε όλους τους συναδέλφους όπου το προηγούμενο χρονικό διάστημα ο ίδιος ο Παναγιωτάκης ως Διευθυντικό Στέλεχος προχώρησε σε ρυθμίσεις συνταξιοδότησης, κινήτρου συνταξιοδότησης, μην μπερδευόμαστε, είναι άλλο η εθελουσία, άλλο το κίνητρο συνταξιοδότησης και άλλο η απόλυση.

Εθελουσία σημαίνει ότι ο εργαζόμενος δεν έχει συμπληρώσει τα συνταξιοδοτικά του δικαιώματα και εγώ τον οδηγώ στην συνταξιοδότηση εντός εισαγωγικών καλύπτοντάς του τις ασφαλιστικές εισφορές και δίνοντάς του κι ένα bonus, έτσι ώστε να μπορεί να ζήσει. Και

το προηγούμενο χρονικό διάστημα υπήρχαν τεράστια ποσά. Τα κίνητρα συνταξιοδότησης είναι ότι έχει και μπορεί να συνταξιοδοτηθεί αλλά επειδή οι συμβάσεις είναι αορίστου χρόνου πλέον του δίνω τη δυνατότητα να φύγει νωρίτερα ή κάνω μια συμφωνία μαζί του να φύγει νωρίτερα, δίνοντας του χρήματα, ή αυτά που θα τον πλήρωνα άμα δεν θέλω ν' αναλάβω το κόστος της απόλυσης. Και απόλυση είναι η κλασσική περίπτωση απόλυσης. Μόνο που εγώ πρέπει εδώ να πω δημόσια ότι εσχάτως ανακάλυψα ότι οι συνάδελφοι, οι εργαζόμενοι της ΔΕΗ, με βάση έναν Νόμο του 1957 δεν δικαιούνται αποζημίωση. Η αποζημίωση είναι μέρος του εφάπαξ και συμψηφίζεται. Αν πάρεις κάτω από 15.000€ εφάπαξ τότε σου δίνουνε το υπόλοιπο ποσό σε αποζημίωση. Ομολογώ λοιπόν, και συγχωρέστε με για το ότι δεν το γνώριζα αυτό το πράγμα, είναι ένας Νόμος ο οποίος ξαναλέω ψηφίστηκε το 1957, έχει τροποποιηθεί με διαφόρους Νόμους, με τον τελευταίο το 2003, όπου μετατρέποντας τις δραχμές που ήταν τότε 200.000 δραχμές στα **15 εκατομμύρια 15.000 €** τώρα το 2003 όπου με βάση τον δικό μας και κανονισμό αλλά και τον Νόμο όπου υπάρχει εφάπαξ αυτό συμψηφίζεται.

Το '67. Όχι. Ναι βεβαίως γιατί την περίοδο εκείνη που υπήρχε αυτός ο Νόμος, οι δικές μας οι συμβάσεις ήταν συμβάσεις οι οποίες έληγαν όπως θυμάστε κατά την ημερομηνία της συνταξιοδότησης και όταν είχαν συμπληρωθεί τα συντάξιμα χρόνια. Αυτό λοιπόν αλλάζει τελείως τα δεδομένα την περίοδο που κάποιος έφευγε στην σύνταξη 2003 έως το 2010 και '12 όπου μέσα στον μήνα έπαιρνε το 90% του εφάπαξ το οποίο βεβαίως ήταν ένα εφάπαξ για μια κατηγορία Μέσης Εκπαίδευσης με 30 χρόνια υπηρεσία δηλαδή στο 1 Α μισθολογικό κλιμάκιο της τάξης των 100.000€ και μία σύνταξη της τάξεως μέχρι το 2010 της τάξεως των 3.000€ και πλέον. Σήμερα, 6 μήνες περίπου μετά την ψήφιση του Νόμου Κατρούγκαλου για το Ασφαλιστικό, δεν έχουν εκδοθεί ακόμη οι εγκύκλιοι για τον υπολογισμό της σύνταξης, και ένας που βγαίνει στην σύνταξη τώρα θα πάρει 717€ μεικτά προσωρινή σύνταξη και θα περιμένει να πάρει (.....) και θα περιμένει λοιπόν να πάρει την κύρια σύνταξη, να του γίνει εκκαθάριση της κύριας σύνταξης κι εγώ δεν ξέρω πότε και ειδικά από 1/1/17 όπου εντασσόμαστε στον ΕΦΚΑ βεβαίως εδώ θα πρέπει να πω ότι έχουμε μία σχετική επιτυχία αλλά την περιμένουμε να ρθει και στα χαρτιά, θα σας πω παρακάτω, αντιλαμβάνεστε ποιος θα πάρει σύνταξη. Άρα στην ουσία η πρόταση Παναγιωτάκη στέλνει σε επαιτεία, στέλνει στην ζητιανιά ανθρώπους οι οποίοι δουλεύουν 35 χρόνια στην Εταιρεία και την επόμενη στιγμή δεν θα μπορούν να ζήσουν τις οικογένειές τους. Χθες συζητήθηκε το θέμα και με τον Υπουργό τον κύριο Σταθάκη και είπαμε ότι για εμάς είναι κλασσική περίπτωση απόλυσης, η Κυβέρνηση της Αριστεράς δεν μπορεί κατά την ταπεινή μας άποψη να χρεωθεί απολύσεις, γιατί συνταξιοδοτικά δικαιώματα είναι έτσι κι έτσι όπως σας τα' ανέλυσα.

Πιστεύω λοιπόν ότι θα επανέλθει η Διοίκηση με συγκεκριμένες προτάσεις που να λύνουν το πρόβλημα. Κανένας δεν ισχυρίζεται ότι μπορεί να είναι κάποιος στην Εταιρεία διανύοντας το 81^ο έτος της ηλικίας του. Κανένας! Όμως, δεν μπορεί την επόμενη στιγμή, την ίδια στιγμή να γίνονται αυτά τα πράγματα. Όταν, όπως ξεκίνησα να σας λέω πριν ο ίδιος ο κύριος Παναγιωτάκης είπα, έχει ως Διευθυντικό στέλεχος της ΔΕΗ εκπονήσει σχέδιο το οποίο υλοποιήθηκε για κίνητρα συνταξιοδότησης όπου συνάδελφοι, κυρίως ή μάλλον ως επί το πλείστον στελέχη έχουν «αποζημιωθεί» με 300.000€. Παίρνοντας μετά και ολόκληρο το εφάπαξ, παίρνοντας και την σύνταξη. Άρα λοιπόν δεν μπορούμε να μπούμε σ' αυτή την λογική σήμερα και μάλιστα με αυτές τις φοβερές μειώσεις που έχουν προκύψει σε όλους τους εργαζομένους. Επειδή προφανώς θα μιλήσουμε και αμέσως μετά, θα ολοκληρώσω

λέγοντας ότι, στο κομμάτι που έχει να κάνει με το ασφαλιστικό, υπάρχει ένα ανοιχτό ζήτημα. Έχουμε λοιπόν προχωρήσει ένα σχέδιο το οποίο υλοποιήθηκε στον ΑΔΜΗΕ, αυτό που είχαν ξεκινήσει με την πρόσθετη ασφάλιση ακόμη επί Ζερβού. Σήμερα αγαπητοί συνάδελφοι, αμέσως και μετά τον ΕΦΚΑ, αυτό το οποίο συμβαίνει είναι η παντελής παροχή υπηρεσιών υγείας στους εργαζομένους και τους συνταξιούχους της ΔΕΗ. Εμείς είχαμε ένα Ασφαλιστικό και είχαμε κάποιες παροχές, όχι επειδή ήμασταν όμορφοι, γιατί καλύτερα από τους άλλους και δεν ζητάμε καλύτερες παροχές επειδή είμαστε όμορφοι. Είχαμε καλύτερες παροχές επειδή πληρώναμε υπερδιπλάσιες εισφορές από όλους τους άλλους ασφαλισμένους. Αυτές λοιπόν τις ασφαλιστικές εισφορές συνεχίζουμε να τις καταβάλλουμε μέχρι και σήμερα. Και είπαμε τώρα ότι πρέπει να προχωρήσουμε σε μία τέτοια ιστορία. Ο ΑΔΜΗΕ έτρεξε γρήγορα και έκανε σε συνεννόηση με την ΓΕΝΟΠ, με την Διοίκηση, βόηθησαν όλοι όσοι ήταν εκεί και με την ιδιότητά τους ως στελέχη αλλά και με την ιδιότητα του εκπροσώπου να λύσουμε τα ζητήματα αυτά. Ολοκληρώθηκε αυτή η πρόσθετη ασφάλιση, υπάρχουν τα συμβόλαια τρέχουν, το ίδιο πράγμα πρέπει να λειτουργήσει και να θεσμοθετηθεί κατ' αντιστοιχία και στην ΔΕΗ και στον ΔΕΔΔΗΕ. Αλλά και ένα ζήτημα που έχει να κάνει μέσα στην διαδικασία των κινητοποιήσεων θα έχει και τα ασφαλιστικά μας θέματα τα οποία είναι τελείως παραδομένα. Με αυτές έτσι λοιπόν τις πρώτες σκέψεις και την πρώτη έτσι εισήγηση πιστεύω ότι είμαστε έτοιμοι να εκχωρήσουμε την εξουσιοδότηση στην Εκτελεστική για να καθοριστούν οι κινητοποιήσεις το επόμενο χρονικό διάστημα και να επιβεβαιώσουμε ότι όποια εισήγηση έρθει για απόλυση εργαζομένων θα τύχει της μεγάλης αντίδρασης της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και των Σωματείων – Μελών μας γιατί δεν πρόκειται για αποχωρήσεις συναδέλφων που υποτίθεται έχουν συμπληρώσει τα πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα, σας το εξήγησα είναι μία στοχευμένη κίνηση γιατί πρέπει να μειωθεί το προσωπικό της Εταιρείας, γιατί ξέρετε πάρα πολύ καλά ότι με δεδομένο απ' το 2020 σε 2,5 χρόνια από τώρα η δραστηριότητα της ΔΕΗ και σε Παραγωγή αλλά και σε Εμπορία θα είναι στο 50% από ότι είναι σήμερα με βάση τους μνημονιακούς Νόμους. Αντιλαμβάνεστε ότι δεν θα μπορεί και δεν μπορεί κανείς να κρατάει 16.500 περίπου εργαζομένους αν αφαιρέσουμε τους συναδέλφους από τον ΑΔΜΗΕ που θα βρεθούν εκεί. Ο στόχος λοιπόν είναι οι απολύσεις οι οποίες δεν θα σταματήσουν σ' αυτό το πρώτο ηλικιακό όριο που υποτίθεται ότι έβαλε η Διοίκηση Παναγιωτάκη, θα πάνε και πιο κάτω. Κι επειδή πρέπει να πω και κάτι για να μην το ξεχάσω. Δεν υπάρχει περίπτωση να αρχίσουμε την διαδικασία των εξαιρέσεων. Γιατί με το κόλπο των εξαιρέσεων προφανώς έχει στο μυαλό του ο κύριος Παναγιωτάκης να εξαιρέσει τον οποιοδήποτε θεωρεί, γιατί η εισήγηση που θα έφερναν έλεγε ότι ήθελαν 5% την δυνατότητα εξαιρέσεως για ένα χρόνο με απόφαση του εκεί Γενικού Δ/ντη και συναπόφαση του Δ/ντη Ανθρωπίνων Πόρων και για άλλον ένα χρόνο η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Και επειδή θα ξεκινήσει η διαδικασία των απολύσεων αφού είχε ολοκληρωθεί το όριο ηλικίας δηλαδή τα 65 χρόνια, θα έφευγε στα 66 του, θα έπαιρνε έναν χρόνο από τον Γενικό Δ/ντη 67, θα έπαιρνε άλλον ένα χρόνο από το Διοικητικό Συμβούλιο, θα έφευγε με κλειστά 68 χρόνια. Αυτό αν το αντιλαμβάνεστε ότι αυτές οι εξαιρέσεις δεν θα ήταν για έναν τεχνίτη – εναερίτη, δεν θα ήταν για έναν τεχνίτη στον καδοτροχό ή έναν τεχνίτη σε Σταθμό. Θα ήταν προφανώς για κάποια Δ/ντικά Στελέχη τα οποία σήμερα επίσης έχουν μια διαδικασία όπου δεν ξέρουν τι αντικείμενο να κάνουν και έχουν τις Δ/ντικές τους θέσεις. Έτσι; αυτά ως πρώτη εισήγηση, αμέσως μετά τον γραμματέα θα εισηγηθεί τα οικονομικά

Φασαρία εκτός μικροφώνου

Αδαμίδης Γιώργος: Επαναλαμβάνω για τα πρακτικά. Γιατί κάποιος εδώ πέρα νομίζουν ότι είναι, ότι έχουμε να πούμε... να μην πω κι εγώ. Θέμα προ Ημερήσιας Διάταξης όποιο κι αν είναι αυτό δεν μπαίνει. Έχουμε άλλα θέματα κι έχουμε συγκεκριμένη ιστορία. Κανείς δεν είπε ότι θα συζητηθεί ή αν πρέπει να συζητηθεί. Για το συγκεκριμένο θέμα. Έχει ήδη συμβεί μία φορά στην Εκτελεστική στην οποία κάποιος έκαναν διακοπές ή εσχάτως ανακαλύψανε τι συζητιέται;..... ;όποιος θέλει μπορεί να πει ότι θέλει. Συνεχίζουμε λοιπόν την διαδικασία σεβόμενοι τις διαδικασίες. Δεν θα μου επιβάλλει εμένα κανένας, όσο είμαι πρόεδρος το τι θα συζητηθεί στο Δ.Σ.

Ρέλιας: συνάδελφοι, θα σταθώ λίγο στα οικονομικά, έχετε τον απολογισμό του τρίτου τριμήνου του 2016, θα τα πω επιγραμματικά. Το σύνολο εξόδων, το σύνολο εσόδων του τριμήνου ήταν 160.618,44. Το σύνολο των εξόδων ήταν 91.273,20 και το σύνολο από μεταφορά που ήταν στην τράπεζα κατατεθειμένα είναι 487.449,18. Θα παρακαλέσω τον πρόεδρο της επιτροπής αν δεν είναι ή τον Γκαραβέλλα τον αντιπρόεδρο να διαβάσει το πρακτικό της Εξελεγκτικής Επιτροπής. Έλα Γιώργο.

Γκαραβέλλας: ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Νο 11

Συνεδρίασε σήμερα Τρίτη 15/11/2016 η Εξελεγκτική επιτροπή της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της Δημήτρη Πηλιχού και προέβη στον οικονομικό και διαχειριστικό έλεγχο της περιόδου 1/7/2016 έως 30/9/2016.

Παρόντες : Δ. Πηλιχός, Ε. Φραγκόγιαννης, Γ. Γκαραβέλλας, Ι. Μηλιώτης, Ι. Τσακυράκης

Τα βιβλία και τα στοιχεία απεικονίζουν την οικονομική διαχείριση της ελεγχόμενης περιόδου τα οποία ο έλεγχος θεωρεί επαρκή για την πλήρη και αποτελεσματική παρακολούθηση των οικονομικών και διαχειριστικών πράξεων της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ- ΚΗΕ.

Τα έσοδα προέρχονται από τις εισφορές των μελών, τον ΟΑΕΔ και Τόκους Ταμειυτηρίου.

Οι δαπάνες καλύπτονται από νόμιμα και θεωρημένα φορολογικά στοιχεία σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΒΣ.

Μετά τον οικονομικό έλεγχο διαπιστώθηκαν:

Υπόλοιπο: 30/6/2016 417.694,61

Έσοδα: 1/7/2016 έως 30/9/2016 161.027,77

Έξοδα: 1/7/2016 έως 30/9/2016 91,273,20

Υπόλοιπο: 30/9/2016 487.449,18

Αδαμίδης: λοιπόν συνάδελφοι, επειδή, αν υπάρχουν κάτι για τα οικονομικά να μπουν σε διαδικασία της ψηφοφορίας των οικονομικών. Έλα ο συνάδελφος ο Λυμπέρης.

Λυμπέρης: θέλουμε να ρωτήσουμε καταρχήν, αμοιβές τρίτων – εξωτερικοί συνεργάτες 3.624, τι ακριβώς είναι αυτό το νούμερο. Τι εμπεριέχει; Το δεύτερο, ανακοινώσεις – αφίσες

– περιοδικά 680. Και θεωρούμε ότι οι μετακινήσεις των μελών 35.520, δεν ξέρουμε, πόσο; Δημόσιες σχέσεις 6.380 και μία ερώτηση. Έχετε πάρει μία απόφαση ότι για τροφείο, τα μέλη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας της ΓΕΝΟΠ που δεν έχουν φυσική παρουσία να παίρνουν το τροφείο. Που ακριβώς φαίνεται το συγκεκριμένο ποσό;

Ρέλιας: λοιπόν, ν' απαντήσω στον συνάδελφο, από τον απολογισμό στα έξοδα του υπ' αριθμού 4 αμοιβές τρίτων – εξωτερικοί συνεργάτες, μιλάμε για έναν συνάδελφο που είναι στο γραφείο Τύπου και αμείβεται με μπλοκάκι. Έτσι; αρκετά χρόνια, δεν είναι σημερινή πρόσληψη. Τώρα, οι μετακινήσεις μελών του Δ.Σ. απ' ότι βλέπετε είναι τα πραγματικά έξοδα που έχει ο καθένας όταν έρχεται για Διοικητικά Συμβούλια ή για οποιαδήποτε άλλη υποχρέωση έχει στην Ομοσπονδία και είναι αυτό το νούμερο που βλέπετε στον απολογισμό. Τι άλλο με ρώτησες συνάδελφε; Δημόσιες σχέσεις το λέει καθαρά τι είναι κάθε μήνα, δημιουργούνται κάποιες υποχρεώσεις έναντι τρίτων κι έναντι συναδέλφων και υπάρχουν αυτές οι δημόσιες σχέσεις οι οποίες είναι εγκεκριμένες, διαφανείς, κρυστάλλινες και μπαίνουν εδώ στον απολογισμό.

Μέλος: ανά μήνα πόσα είναι τα έξοδα του προεδρείου.

Ρέλιας: δεν μπορώ να στο πω τώρα αλλά τα έξοδα του προεδρείου είναι συγκεκριμένα. Ότι παίρνει

Αδαμίδης: ... να κάνεις έλεγχο και θα σου απαντήσουμε ... παρατήρησαν τι; Α! ναι, παρακαλώ! Εντάξει Γιάννη δεν σε ρωτήσαμε γι αυτό το πράγμα...

Κακή εγγραφή

Γκαραβέλλας: συμφωνώ με αυτό που είτε ο Γιάννης και ο Κάτανας, εμάς η δουλειά μας είναι να ελέγχουμε εάν στο κάθε κωδικό υπάρχουν από πίσω τα αντίστοιχα παραστατικά. Από την ώρα που υπάρχουν τα αντίστοιχα παραστατικά και είναι νόμιμα και νομότυπα, εμείς δεν έχουμε κανένα δικαίωμα να κάνουμε κρίση επί των αποδείξεων. Αυτό είναι θέμα του Δ.Σ.

Αδαμίδης: λοιπόν και για μία απάντηση επειδή είπα προηγουμένως όχι, το προεδρείο στοιχίζει 6.000€ το μήνα και τα 5.000 είναι δικά μου. Πάμε παρακάτω στην ψηφοφορία.

Παιδιά σας παρακαλώ. Αναλαμβάνω τι λέω κι επειδή εμείς από την πρώτη στιγμή, αυτό είναι αναρτημένο στο διαδίκτυο το βλέπουνε χιλιάδες εργαζόμενοι. Εντάξει; Επί των οικονομικών η ψηφοφορία.

Τωμαδάκης: συνάδελφοι, νομίζω ότι στο ξεκίνημα της Ομοσπονδίας με το που συγκροτήθηκε σε σώμα, υπήρξε μια οικονομική εγκύκλιος. Το θέμα είναι, τηρείται η οικονομική εγκύκλιος που έχει ψηφίσει το Δ.Σ. ναι ή όχι;

Ρέλιας: να σου απαντήσω αγαπητέ συνάδελφε, γραμματέα της ΕΤΕ, όλες οι πληρωμές γίνονται μέσα από κανόνες που είχε βάλει το Δ.Σ. από την Πτολεμαΐδα το '14 και ενισχύθηκε με την δεύτερη οικονομική εγκύκλιο, την πρόσθετη, με την καινούργια σύνθεση του Δ.Σ. και όλες οι πληρωμές γίνονται με βάση την οικονομική εγκύκλιο, την εσωτερική οικονομική εγκύκλιο της ΓΕΝΟΠ.

Αδαμίδης: λοιπόν, επί των οικονομικών, ψηφοφορία. Εγκρίνονται τα οικονομικά. Λευκά; Ωραία. Πέντε λευκά. Εντάξει. Κατά; Δεν υπάρχουν. Συνεχίζουμε λοιπόν την διαδικασία. Α! και έτσι όπως έχει εισηγηθεί από εμένα, δεν διαφωνεί ο γραμματέας, να πάμε σε ψηφοφορία. Για να εξουσιοδοτηθεί η Εκτελεστική για την διαδικασία των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Θα ήθελα λίγο ψυχραιμία. Καταδικάζω απερίφραστα αυτή την κίνηση που έγινε σήμερα μέσα εδώ, προσπαθώντας να βιασπραστούμε εναντίον συναδέλφου, και μάλιστα μέλους της Εξελεγκτικής Επιτροπής, ενός συναδέλφου ο οποίος έχει την συνδικαλιστική ιδιότητα και δεν τιμούν τους συναδέλφους συνδικαλιστές αυτού του είδους οι σκηνές. Η ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ, το προηγούμενο χρονικό διάστημα και τα Σωματεία – Μέλη, έχουν περάσει από πάρα πολλές τέτοιες διαδικασίες. Δυστυχώς, κάποιοι θέλουν να τις επαναφέρουν. Δεν θα τους γίνει το χατίρι. Εγώ χρεώνοντας απολύτως την μη απόφαση για κινητοποιήσεις σε αυτούς, διακόπτω το Δ.Σ. για άλλη φορά.

Λοιπόν, επαναλαμβάνω, η διαδικασία λοιπόν της ενημέρωσης ολοκληρώθηκε. Τα οικονομικά ψηφίστηκαν. Σεβόμενος απόλυτα την αγωνία των συναδέλφων πόσο πραγματικά αυτές οι σκηνές δεν μπορούν να επαναλαμβάνονται σε αυτή την αίθουσα και θα συμφωνήσω απόλυτα με αυτό, δεν υπάρχει περίπτωση να ξανακάνουμε Συμβούλιο έτσι, να διαλυθούν κάποιοι τα οικονομικά της Ομοσπονδίας, αυτό θέλουν. Να μην μπορεί να λειτουργήσει Και για άλλη μία φορά θα πω ότι προέχει, φίλε Νίκο, οι εργαζόμενοι που δυστυχώς ή μάλλον ευτυχώς δεν είναι σήμερα εδώ να παρακολουθήσουν. Δεσμεύομαι, ότι κάθε Δ.Σ. από την επόμενη φορά θα είναι online στο Διαδίκτυο, για να παίρνει ο καθένας αυτά που του ανήκουν, και σε σχέση με το πώς συμπεριφέρεται και σε σχέση με αυτά που λέει. Γιατί κάνει ένα μήνα περίπου να ανέβει στο site το Δ.Σ., οι αποφάσεις του και το τι λέει ο καθένας από εμάς.

Σεβόμενος απόλυτα λοιπόν, την αγωνία των συναδέλφων, που από εμάς περιμένουν κατιτίς να κάνουμε παρακαλώ την έγκριση και την εξουσιοδότηση προς της Εκτελεστική Επιτροπή για τις κινητοποιήσεις με τα ζητήματα έτσι όπως τέθηκαν, δηλαδή συμπληρωματική Σύμβαση, άρθρο 4, Ασφαλιστικό, για να μπορέσουμε να κουμπώσουμε στο θέμα της 24ωρης απεργίας της ΓΣΕΕ, με αποκορύφωμα δηλαδή την 24ωρη απεργία της ΓΣΕΕ. Είναι κοινή θέση με τον γραμματέα

Μαστρολέων: συνάδελφοι, συμφωνούμε με τις κινητοποιήσεις με αποκορύφωμα την απεργία την 24ωρη που έχει ήδη κηρυχτεί στις 8 του Δεκέμβρη, την εξουσιοδότηση στην Εκτελεστική, βάζοντας όμως ξεκάθαρα το πλαίσιο το δικό μας που το ξέρετε, διεκδίκησης και το λέω αυτό γιατί παραδείγματος χάριν είπε ο Γιώργος, ανέφερε το ζήτημα της ιδιωτικής ασφάλισης ότι θα είναι μέσα στο πλαίσιο της... εμείς διαφωνούμε με αυτό το ζήτημα . Έτσι; βάζοντας λοιπόν, το διεκδικητικό πλαίσιο που όλοι γνωρίζετε, μην τρώω χρόνο τώρα συμφωνούμε με τις κινητοποιήσεις.

Αδαμίδης: με την ένσταση λοιπόν που έχει βάλει ο συνάδελφος ο Ηλίας, επί της προτάσεως. Έλα Κυριάκο.

Λυμπερης: θα θέλαμε να κάνουμε μία διευκρίνιση προς αυτά που είπε κι ο Ηλίας ως παράταξη. Καταρχήν να ξεκαθαρίσουμε το γεγονός ότι στον ΑΔΜΗΕ το συγκεκριμένο

πρόγραμμα δόθηκε απ' την ίδια την Διοίκηση και το πληρώνει η Διοίκηση. Εντάξει; Δεν έχει την συμμετοχή των εργαζόμενων και στα 1400 άτομα είναι ένα ευκαταφρόνητο ποσό. Ναι. Ένα ποσόν που αντιστοιχεί σ' ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα όντως είναι αρκετά καλό. Αλλά, το πρόγραμμα αυτό, το πληρώνει η Διοίκηση, το πληρώνει η Εταιρεία για τους εργαζόμενους. ο μισθωτός, ο εργαζόμενος δεν έχει καμία επιβάρυνση πάνω σ' αυτό το πρόγραμμα. Εμείς εδώ πέρα, δεν ξεκαθαρίζουμε τι ακριβώς θα παλέψουμε. Δηλαδή, μιλώντας τώρα ... και ποιες είναι οι επιφυλάξεις μας για το συγκεκριμένο θέμα, στην συγκυρία που υπάρχει, και στα οικονομικά που αντιμετωπίζει η ΔΕΗ και ο ΔΕΔΔΗΕ γιατί τους δόθηκε εκατομμύρια και για φορολογικούς καθαρά λόγους. Και καθαρά για φορολογικούς λόγους όχι απλά και μόνο για ένα πακέτο. Το λοιπόν, στην συγκυρία την οικονομική που είναι και η ΔΕΗ και ο ΔΕΔΔΗΕ και που το μέλλον δεν είναι καλύτερο, μήπως, αυτό το πακέτο που πάμε να διεκδικήσουμε από την Εταιρεία και μπορεί να μας το δώσει η Εταιρεία επιβαρύνει ακόμα περισσότερο την όλη διαδικασία για αυτά τα πράγματα;

Αδαμίδης: Λοιπόν, να κάνω την διευκρίνιση συγκεκριμένη. Σε ότι αφορά το πρόγραμμα προφανώς δεν πρόκειται για ιδιωτική ασφάλιση παροχών με στόχους το 6535 εντέλει δηλαδή μισθολογικές και μη μισθολογικές δαπάνες, παροχές είναι ευχαριστώ Άγγελε, άρα λοιπόν σ' αυτή την κατεύθυνση δίνεται για να μην κρύψουμε απολύτως τίποτε εάν κάποιος θέλει να βάλει τα μέλη της οικογένειάς του, τότε πληρώνει, ναι ναι τότε λέω πληρώνει, εντάξει; Αυτό είναι ένα θέμα γνωστό το ξέρουμε και σε καμία περίπτωση Κυριάκο το πρόγραμμα αυτό δεν θα επιβαρύνει την μισθοδοσία. Θα το φτιάξουμε έτσι ούτως ώστε να μην επιβαρύνει την μισθοδοσία. Το γεγονός ότι δεν έγινε ακόμα είναι γιατί δεν βρήκαμε την φόρμουλα. Εγώ δεν σας κρύβω μία σκέψη μου. Αμέσως θα την πω. Είναι περίπου υποχρέωση της Εταιρείας, υποχρέωση της Εταιρείας είναι 70€ για τον κάθε μισθωτό για μελέτη. Βοηθήστε με λίγο και το κλείνω. Λέω, προφανώς δεν είναι έτσι και έχει να κάνει ως εξής, 70€ περίπου στοιχίζει για κάθε μισθωτό η υποχρέωση της Εταιρείας για τον προληπτικό έλεγχο. Αυτό που θα μπαίνει στην μισθοδοσία εάν τελικώς δεν εξαιρεθεί από αυτά που κάνουμε τις διαπραγματεύσεις με τα Υπουργεία θα είναι το επόμενο κομμάτι. Εγώ λέω λοιπόν μπορούμε να μειώσουμε μισό ευρώ το τροφέιο και καλύπτουμε άνετα το σύνολο της ασφάλισης. Θα το δούμε όμως. Καταλαβαίνετε τι λέω; Είναι 270€ το πρόγραμμα κατ' άτομο τα 70€ και λίγο παραπάνω στοιχίζεται εκεί άρα λοιπόν με αυτές τις διευκρινήσεις και με την ένσταση που έβαλε ο Ηλίας να πάμε στην διαδικασία της ψηφοφορίας. Έχουμε τίποτα άλλο; Έχει κανείς κάτι; Ωραία, πάμε λοιπόν επί του συγκεκριμένου. Ωραία, ομόφωνα με τις διευκρινήσεις του Ηλία και αυτό που είπε για τον Κυριάκο.

Τώρα, πάμε λοιπόν στις δικές σας ερωτήσεις για να δούμε αν θα συνεχίσουμε ή θα το κλείσουμε το Συμβούλιο.

Αναγνώστου: Λοιπόν, πρόεδρε στην αρχική εισήγησή σου είπες ότι και οι Υπουργοί, ο τέως και ο νυν βλέπουν το θέμα της μισθολογικής διαχείρισης για τον ΔΕΔΔΗΕ ως λύση που θα μας βγάλει απ' το πρόβλημα να πάρουμε το μεσοσταθμικό όλων έτσι των Εταιρειών. Η ερώτησή λοιπόν είναι η εξής. Πως διαμορφώνεται αυτό το μεσοσταθμικό, σε ποιο ύψος; Και δεύτερον, αν αυτό μας δημιουργήσει πρόβλημα σε άλλη Εταιρεία.

Αδαμίδης: απαντώ αμέσως , εύλογο το ερώτημα, το έχουμε κάνει και εμείς, το είπαμε και στον Υπουργό χθες. Εάν κάνει κανείς το μεσοσταθμικό του Ομίλου βγαίνει γύρω στα 3035, 3033 και κάτι ψιλά, αυτό το είπα μπορεί να μην ήτανε κατατοπιστικό άρα καλά έκανες την ερώτηση Αντώνη, θα έχει να κάνει μόνο για τον έλεγχο που είναι υποχρεωμένοι σήμερα ο ΔΕΔΔΗΕ να παρουσιάσει εκεί που πρέπει να τα παρουσιάσει. Γιατί ασκείται αυτή τη στιγμή με βάση την επιτροπή και τα γνωστά και τα γνωστά. Προφανώς και αν γίνει μία τέτοια υιοθέτηση εμείς δεν θα συμφωνήσουμε γιατί αυτόματα αυτό σημαίνει ότι έχω αυξήσεις στον ΔΕΔΔΗΕ και μπορώ να δώσω και άλλες παροχές όχι μόνο το τροφείο και μειώσεις στις άλλες δύο Εταιρείες. Εντάξει; Κατανοητό.

Λύεται η συνεδρίαση.